

## BÉLGICA

### **584.000 PUESTOS DE TRABAJO VACANTES EN 2030<sup>17</sup>**

La federación de la industria tecnológica belga, Agoria, advierte sobre el impacto de la creciente demanda de mano de obra. Con una política sin cambios, Bélgica tendrá no menos de 584.000 puestos de trabajo sin cubrir en 2030. Así lo revela un estudio realizado por Agoria y las distintas oficinas regionales de empleo. Evitar esta situación puede aportar 95.000 millones de euros a la economía belga de aquí a 2030.

La digitalización provocará la pérdida de puestos de trabajo, pero también se crearán puestos de trabajo de forma masiva en los próximos años. Por cada empleo perdido en el futuro, se crearán 3,7 nuevos puestos de trabajo, según los cálculos de Agoria. La federación tecnológica, en colaboración con las oficinas regionales de empleo VDAB, Forem y Actiris, ha realizado por primera vez un inventario de las principales tendencias del mercado laboral hasta 2030.

Este primer estudio incluye la evolución del país y la de las tres regiones en 16 sectores de actividad y 75 perfiles de empleo, las previsiones cuantitativas y cualitativas, la pérdida, creación y evolución del empleo, el número de puestos de trabajo vacantes y el desempleo por región, sector y perfil, el flujo de trabajadores entrantes y salientes, brecha entre la oferta y la demanda, las competencias digitales para el futuro y las recomendaciones para los responsables políticos.

### **El mercado laboral hasta 2030**

La digitalización y la dinámica económica que ya han comenzado hoy llevarán sin duda a la destrucción de puestos de trabajo. Pero por cada puesto de trabajo perdido en el futuro, se crearán 3,7 nuevos. La demanda de trabajadores será superior a la oferta a partir de 2021. La brecha entre demanda y oferta continuará ampliándose por lo menos hasta 2030. Mientras tanto, el contenido de muchos empleos también cambiará, lo que obligará a los trabajadores a reciclarse y a profundizar en sus conocimientos.

La digitalización tendrá un impacto en el mercado laboral en su conjunto. 4,5 millones de trabajadores tendrán que mejorar regularmente sus competencias. Algunos trabajos desaparecerán, mientras que otros cambiarán. Pero el número de puestos por cubrir aumentará. Si no se toman medidas, Bélgica tendrá al menos 584.000 puestos vacantes no

---

<sup>17</sup> Fuente: [www.agoria.be](http://www.agoria.be)

cubiertos en 2030, lo que supondrá una pérdida de valor añadido adicional de 60.000 millones de euros de PIB.

También habrá que formar a 310.000 trabajadores y solicitantes de empleo para un nuevo empleo duradero. Si se lleva a cabo esta actuación, el país evitará una pérdida de empleo equivalente a 35.000 millones de euros del PIB. En total, de aquí a 2030 están en juego 95.000 millones de euros, es decir, el 16,5% del PIB.

### **Más puestos de trabajo disponibles**

Mientras que algunos puestos de trabajo (taquillero, obrero, cajero) están en declive, otros, como el de representante de comercio o el de operador de producción, están en plena transformación. Algunas funciones (cuidadores, expertos digitales, etc.) también van en aumento, mientras que otras completamente nuevas (planificador de movilidad o instructor de consumo) están apareciendo.

### **Flujo entrante de mano de obra limitado**

Mientras que la demanda de mano de obra aumentará un 0,9% anual hasta 2030, la oferta solo aumentará un 0,3% anual durante el mismo período. Este crecimiento de la oferta está vinculado principalmente a la salida de la enseñanza. Otros factores, como la migración, desempeñan un papel limitado. Por lo tanto, a partir de 2021, la entrada de mano de obra ya no será suficiente para satisfacer la creciente demanda de trabajadores. Para ello se requerirán medidas. Estas proyecciones tienen en cuenta el aumento gradual de la edad de jubilación hasta los 67 años en 2030.

### **584.000 puestos vacantes sin cubrir para 2030**

Debido a la escasez estructural de mano de obra y a la falta de adaptación de las cualificaciones, alrededor de uno de cada 10 (11%) puestos de trabajo vacantes podría no ser cubierto en Bélgica en 2030. Sin embargo, existen claras diferencias entre regiones y sectores. Este riesgo es especialmente elevado en Flandes (12%) y Bruselas (10%) y menor en Valonia (7%). Desde una perspectiva sectorial, se verán afectados principalmente la atención sanitaria (18%), las TIC (18%) y la enseñanza (13%). La creciente demanda de trabajadores y la limitada afluencia de titulados a estos sectores son la causa principal.

### **Cuatro estrategias para un mercado de trabajo sostenible**

Agoria también ha realizado un análisis microeconómico de 75 perfiles de puestos de trabajo. Este enfoque global permite a la federación

empresarial formular recomendaciones concretas para el mercado laboral hasta 2030 y para que se puedan adoptar medidas apropiadas y oportunas con todas las partes interesadas.

1. Mejora de las cualificaciones de 4,5 millones de trabajadores  
El objetivo es mejorar de forma proactiva las competencias digitales y afines de 4,5 millones de trabajadores. La digitalización y la dinámica económica repercutirán en el contenido de casi todas las funciones a todos los niveles. El nivel medio de conocimientos digitales deseados está aumentando en general, al igual que el nivel medio de conocimientos generales. Hay un cambio de perspectiva para casi todos los trabajadores.

2. Reciclaje de 310.000 trabajadores y solicitantes de empleo de aquí a 2030  
310.000 personas (trabajadores o solicitantes de empleo) tendrán que reciclarse de aquí a 2030 para poder ocupar o seguir ocupando un puesto de trabajo duradero.

Algunos (150.000) requerirán un reciclaje limitado de 2 a 6 meses y otros (160.000) requerirán una formación intensiva de 6 a 18 meses.

Agoria aboga por una comunicación más específica sobre las oportunidades del mercado laboral y el desarrollo de programas de reciclaje para los solicitantes de empleo y los perfiles de trabajo en riesgo. La federación también quiere facilitar la movilidad interregional, flexibilizar el mercado laboral y adaptar la seguridad social para facilitar la transición hacia el empleo duradero.

3. Cubrir 268.000 puestos vacantes mediante activación  
Para poder satisfacer esta elevada demanda de mano de obra, será necesario activar al mayor número posible de personas. El análisis de Agoria indica que la activación permitiría cubrir 268.000 puestos vacantes. Propone varias medidas: activar a los solicitantes de empleo, estimular la migración económica, trabajar más tiempo y/o más y adaptar mejor los estudios y su elección a la demanda de mano de obra.

4. Más productividad: reducción de la demanda de mano de obra mediante la digitalización acelerada  
La activación permite cubrir solo una parte de los 584.000 puestos vacantes. Después de la activación, todavía hay 316.000 puestos vacantes. Por lo tanto, es necesario un aumento más sostenido de la productividad. La forma más fácil de hacerlo es acelerar la automatización y la digitalización en los sectores con el mayor número de puestos vacantes. El aumento de la productividad permitiría cubrir 208.000 puestos de trabajo. Por lo tanto, de un total de 584.000 puestos vacantes,

quedarán 108.000. Eso supone el 2% de la población activa, lo que se puede considerar una "tasa de vacantes natural".

**Agoria** es la organización de empleadores y asociación comercial más grande de [Bélgica](#) (1.700 empresas de carácter tecnológico). Las empresas representadas por Agoria están activas en 8 mercados (soluciones de tecnología de transporte y movilidad, soluciones de tecnología de sistemas de producción y construcción de máquinas, soluciones de tecnología de alimentos y bebidas, soluciones de tecnología de salud, soluciones de tecnología de servicios financieros, soluciones de tecnología de eventos de deportes y entretenimiento, construcción y urbanismo Soluciones de tecnología de desarrollo, Soluciones de tecnología de energía) y 5 industrias (contratistas de construcción y servicios técnicos, industrias manufactureras, industrias de materiales, aeronáutica, espacio, seguridad y defensa, industrias digitales). Proporciona servicios para sus miembros en [desarrollo de negocios internacionales](#) y soluciones tecnológicas especializadas que se centran en mejorar las oportunidades de negocios para sus miembros.

## INFORME SOBRE EL DESEMPLEO EN BÉLGICA / Octubre 2018

---

### A. Desempleo registrado (ONEM)

A finales de octubre de 2018 había 497.360 trabajadores parados (demandantes de empleo desocupados), lo que supone un descenso de 11.016 personas en base intermensual y un descenso de 23.850 personas en base interanual.

En el mes de referencia, la tasa de paro —con relación a la población activa en 2016— se situó en el 9,6%, tasa que ha disminuido un 0,2% en términos intermensuales y un 0,5% en términos interanuales.

En las estadísticas adjuntas se reflejan también diversos datos absolutos (desempleados menores de 25 años, desempleados de larga duración y jóvenes en periodo de prácticas de inserción) distribuidos por género y territorio.

En el reparto por nacionalidades de los demandantes de empleo desocupados se puede observar que en el pasado mes de octubre hubo 390.133 ciudadanos belgas, 47.963 ciudadanos de otros países de la UE (de los cuales 4.373 españoles) y 59.264 ciudadanos extracomunitarios.

Los datos adjuntos proceden de la Oficina Nacional de Empleo belga (ONEM).

### B. Desempleo EFT

La tasa de desempleo que resulta de la encuesta de población activa (EFT – encuesta de las fuerzas de trabajo, en la terminología belga), realizada conforme a la metodología Eurostat, se ha situado en el 6,3% en el mes de septiembre de 2018.

Los datos mencionados proceden del Banco Nacional de Bélgica.

Direction Statistiques e ONEM  
Production: Direction ICT

## STATISTIQUES DU CHOMAGE COMPLET

FIN OCTOBRE 2018

dont  
FLANDRE WALLONIE Commun. BRUXELLES PAYS - 1m. -12 m.  
Germanoph.

### 1. Demandeurs d'emploi inoccupés ( DEI ) :

Hommes	103.361	110.790	1.171	46.851	261.002	-3.419	-13.489
Femmes	88.768	103.227	1.196	44.363	236.358	-7.597	-10.361
<b>Total</b>	<b>192.129</b>	<b>214.017</b>	<b>2.367</b>	<b>91.214</b>	<b>497.360</b>	<b>-11.016</b>	<b>-23.850</b>
- 1 m.	-7.158	-4.392	-85	+534	-11.016		
- 12 m.	-17.124	-4.052	-78	-2.674	-23.850		

### 2. dont les DEI de moins de 25 ans :

Hommes	24.122	24.062	215	5.228	53.412	-2.638	-3.261
Femmes	15.958	19.982	212	4.594	40.534	-3.865	-3.855
<b>Total</b>	<b>40.080</b>	<b>44.044</b>	<b>427</b>	<b>9.822</b>	<b>93.946</b>	<b>-6.503</b>	<b>-7.116</b>
- 1 m.	-5.172	-1.676	-38	+345	-6.503		
- 12 m.	-3.573	-2.824	-25	-719	-7.116		

### 3. dont les DEI avec une durée d'inactivité de 2 ans et plus :

Hommes	33.245	42.783	423	23.193	99.221	-600	-4.740
Femmes	27.007	36.682	428	20.876	84.565	-887	-2.697
<b>Total</b>	<b>60.252</b>	<b>79.465</b>	<b>851</b>	<b>44.069</b>	<b>183.786</b>	<b>-1.487</b>	<b>-7.437</b>
- 1 m.	-965	-511	-4	-11	-1.487		
- 12 m.	-4.639	-2.613	-2	-185	-7.437		

### 4. dont les jeunes DEI en période de stage d'insertion :

Hommes	8.803	18.740	125	2.601	30.144	-1.902	-1.006
Femmes	6.206	15.540	118	2.749	24.495	-2.663	-1.996
<b>Total</b>	<b>15.009</b>	<b>34.280</b>	<b>243</b>	<b>5.350</b>	<b>54.639</b>	<b>-4.565</b>	<b>-3.002</b>
- 1 m.	-3.675	-1.208	-16	+318	-4.565		
- 12 m.	-1.350	-1.248	-1	-404	-3.002		

### 5 Taux de chômage : (classes d'âge de 15 à 64 ans)

( demandeurs d'emploi inoccupés par rapport à la population active en 2016 : source Steunpunt  
WSE + pour Bruxelles les frontaliers des organismes internationaux \*\*\*)

Hommes	6,4%	13,3%	6,4%	15,3%	9,5%	-0,1%	-0,5%
Femmes	6,2%	13,9%	7,6%	17,4%	9,8%	-0,3%	-0,4%
<b>Total</b>	<b>6,4%</b>	<b>13,6%</b>	<b>7,0%</b>	<b>16,3%</b>	<b>9,6%</b>	<b>-0,2%</b>	<b>-0,5%</b>
- 1 m.	-0,2%	-0,3%	-0,2%	+0,1%	-0,2%		
- 12 m.	-0,5%	-0,2%	-0,2%	-0,4%	-0,5%		

\*\*\* Pour Bruxelles : source population active BNB 2017 (clef EFT)

DEMANDEURS D'EMPLOI INOCCUPES						
Répartition par nationalité, région et sexe						
- Situation du mois de : -						
OCTOBRE 2018						
PAYS						
DEIN05	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
NATIONALITES	Demandeurs d'emploi inoccupés	dont jeunes travailleurs en stage d'attente	Demandeurs d'emploi inoccupés	dont jeunes travailleurs en stage d'attente	Demandeurs d'emploi inoccupés	dont jeunes travailleurs en stage d'attente
Belgique	204.174	27.713	185.959	21.941	390.133	49.654
Autriche	25	2	48	2	73	4
Bulgarie	1.377	62	1.710	99	3.087	161
Chypre	4	0	12	0	16	0
République Tchèque	197	15	208	16	405	31
Allemagne	569	30	637	32	1.206	62
Danemark	18	2	36	0	54	2
Espagne	2.530	90	1.843	96	4.373	186
Estonie	7	1	21	0	28	1
Finlande	16	1	43	1	59	2
France	4.042	289	4.959	376	9.001	665
Grande Bretagne	382	14	284	10	666	24
Grèce	485	6	444	12	929	18
Croatie	52	3	74	4	126	7
Hongrie	122	4	173	3	295	7
Irlande	50	4	55	2	105	6
Italie	5.490	183	4.044	190	9.534	373
Lituanie	27	1	93	0	120	1
Luxembourg	83	11	68	6	151	17
Lettonie	29	0	58	1	87	1
Malte	5	0	5	0	10	0
Pays-Bas	3.548	170	3.507	154	7.055	324
Pologne	1.348	76	1.507	58	2.855	134
Portugal	1.280	90	1.161	81	2.441	171
Roumanie	1.655	115	2.538	188	4.193	303
Slovaquie	474	30	486	36	960	66
Slovénie	13	1	30	0	43	1
Suède	42	0	49	2	91	2
<b>TOTAL ETRANGERS U.E.</b>	<b>23.870</b>	<b>1.200</b>	<b>24.093</b>	<b>1.369</b>	<b>47.963</b>	<b>2.569</b>
<b>TOTAL U.E.</b>	<b>228.044</b>	<b>28.913</b>	<b>210.052</b>	<b>23.310</b>	<b>438.096</b>	<b>52.223</b>
Suisse	42	3	60	3	102	6
Congo (Rép. démocratique)	1.782	72	2.279	98	4.061	170
Algérie	1.180	23	571	17	1.751	40
Maroc	6.263	152	4.322	204	10.585	356
Macédoine	369	22	298	24	667	46
Norvège	26	3	24	0	50	3
Serbie + Monténégro	480	24	393	46	873	70
Tunisie	621	18	348	9	969	27
Turquie	2.200	56	1.445	51	3.645	107
Réfugiés et apatrides	2.280	133	1.424	95	3.704	228
Autres nationalités hors U.E.	17.715	725	15.142	638	32.857	1.363
<b>TOTAL ETRANG. HORS U.E.</b>	<b>32.958</b>	<b>1.231</b>	<b>26.306</b>	<b>1.185</b>	<b>59.264</b>	<b>2.416</b>
<b>TOTAL ETRANGERS</b>	<b>56.828</b>	<b>2.431</b>	<b>50.399</b>	<b>2.554</b>	<b>107.227</b>	<b>4.985</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>261.002</b>	<b>30.144</b>	<b>236.358</b>	<b>24.495</b>	<b>497.360</b>	<b>54.639</b>



### Marché du travail : Chômage

Périodes	Demandeurs d'emploi inoccupés (DEI)			Taux de chômage en pourcentages de la population active (1)		
	Total	moins de 25 ans	à partir de 25 ans	Belgique	Zone euro	UE-28
31/10/2018	<b>497.360</b>	<b>93.946</b>	<b>403.414</b>			
30/09/2018	508.376	100.449	407.927	<b>6,3</b>	<b>8,1</b>	<b>6,7</b>
31/08/2018	525.327	98.942	426.385	6,5	8,1	6,8
31/07/2018	520.917	93.711	427.206	6,2	8,2	6,8
30/06/2018	464.613	74.250	390.363	6,0	8,2	6,9
31/05/2018	464.359	73.964	390.395	6,0	8,4	7,0
30/04/2018	480.410	79.669	400.741	6,3	8,5	7,1
31/03/2018	492.191	83.928	408.263	6,4	8,5	7,1
28/02/2018	505.568	89.044	416.524	6,4	8,5	7,1
31/01/2018	513.244	91.628	421.616	6,3	8,6	7,2
31/12/2017	505.295	90.347	414.948	6,3	8,7	7,3
30/11/2017	505.273	93.103	412.170	6,7	8,7	7,3
31/10/2017	521.210	101.062	420.148	6,9	8,8	7,4
30/09/2017	532.444	107.331	425.113	7,1	8,9	7,5
31/08/2017	550.989	106.650	444.339	7,3	9,1	7,6

Taux de chômage harmonisé ajusté dessaisonnalisé (définition Eurostat) (pourcentage de la population active). Sources : EUROSTAT Fte. : Banco Nacional de Bélgica