

## GRECIA

### LOS DATOS PROVISIONALES DE AGOSTO

En agosto de 2018, último dato publicado por la Autoridad Helena de Estadística, ELSTAT, el desempleo ha registrado una tasa desestacionalizada del 18,9%, frente al 19,1% de julio y al 20,8% de agosto de 2017.

El número de empleados ascendió a 3.858.189 personas, mientras que el número de desempleados fue de 896.861 y el de inactivos 3.214.983. El número de empleados aumentó en 85.997 personas (+2,3%) en comparación con agosto de 2017 y en 25.249 personas en comparación con julio de 2018 (+0,7%). Los desempleados disminuyeron en 95.760 personas en comparación con agosto de 2017 (-9,6%) y en 7.886 personas en comparación con julio de 2018 (-0,9%).

El número de inactivos, es decir, quienes no trabajan ni buscan empleo, disminuyó en 28.523 personas en comparación con agosto de 2017 (-0,9%) y en 20.745 personas en comparación con julio de 2018 (-0,6%).

**Tabla 1. Empleados, desempleados, población económicamente inactiva y tasa de paro (agosto, 2013 - 2018)**

	AGOSTO					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Empleados	3.534.189	3.522.754	3.639.150	3.690.895	3.772.192	3.858.189
Desempleados	1.338.728	1.254.623	1.183.372	1.123.064	992.348	896.588
Inactivos	3.305.096	3.350.636	3.258.366	3.228.469	3.243.506	3.214.983
<b>Tasa de paro</b>	<b>27,5</b>	<b>26,3</b>	<b>24,5</b>	<b>23,3</b>	<b>20,8</b>	<b>18,9</b>

**Tabla 2. Tasa de desempleo por género: agosto 2013-2018**

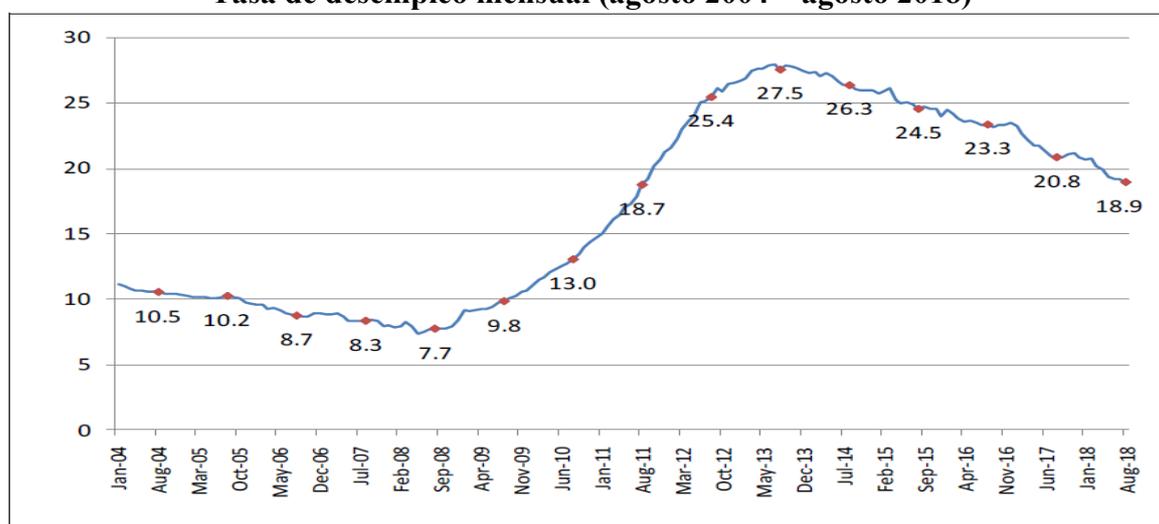
Género	AGOSTO					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Hombres	24,2	23,6	21,7	19,7	17,4	15,0
Mujeres	31,7	29,6	28,0	27,8	25,1	23,7
<b>Total</b>	<b>27,5</b>	<b>26,3</b>	<b>24,5</b>	<b>23,3</b>	<b>20,8</b>	<b>18,9</b>

**Tabla 3: Tasa de desempleo por tramos de edad: agosto 2013-2018**

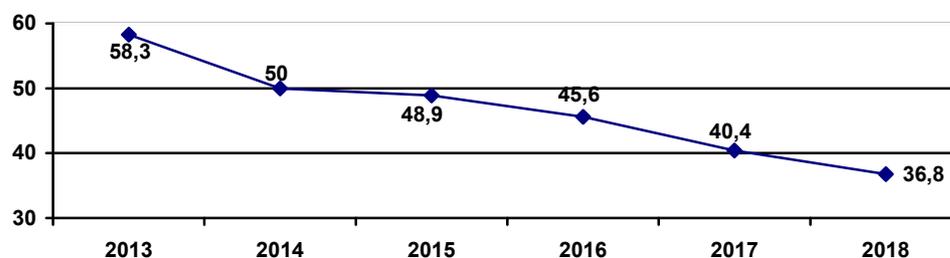
Tramos de edad	AGOSTO					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
15-24 años	58,3	50,0	48,9	45,6	40,4	36,8
25-34 "	36,4	34,2	30,7	30,2	26,6	24,2
35-44 "	24,4	22,7	22,6	20,1	18,9	17,1
45-54 "	21,0	20,5	20,2	19,2	16,5	15,8
55-64 "	15,8	16,4	16,1	18,9	17,2	14,8
65-74 "	9,1	11,4	10,5	15,4	13,0	10,1
<b>Total</b>	<b>27,5</b>	<b>26,3</b>	<b>24,5</b>	<b>23,3</b>	<b>20,8</b>	<b>18,9</b>

*Fuente: Elstat*

**Tasa de desempleo mensual (agosto 2004 – agosto 2018)**



**EVOLUCIÓN DEL DESEMPLEO JUVENIL  
(meses de agosto 2013-2018)**



## **"AL SALIR DE LA CRISIS"**

### **Resumen de un artículo de Lois Lambrianidis, Secretario General de Inversiones Privadas Estratégicas del Ministerio de Finanzas**

---

No podemos conseguir las reformas necesarias sin remodelar la práctica administrativa y científica, algo que a continuación puede marcar la diferencia para que nuestro país salga de "la trampa de los países con rentas medianas" en donde no predomina la ciencia y la tecnología sino el menor coste de mano de obra.

Grecia debe asumir iniciativas a nivel internacional hacia otro modelo económico europeo e internacional, a través de alianzas con gobiernos progresistas de otros países que se han dado cuenta de la necesidad de este cambio.

Para el desarrollo económico de Grecia hace falta que haya una estrategia de tres dimensiones. Primero, aprovechar las ventajas competitivas del país. Segundo, evitar aquellas medidas que se adoptaron el período de la crisis y adoptar otras que podrían fomentar la cohesión social. Tercero, invitar a inversores a apostar por nuevas ventajas competitivas que podrían hacer que Grecia cambie de categoría, (ie salir del grupo de los países con rentas medianas)

Las ventajas competitivas de nuestro país son el turismo, el sector agroalimentario, los transportes, el sector marítimo, las tecnologías de medios de comunicación y ciertos sectores industriales, (productos químicos y farmacéuticos, productos petroquímicos o de hidrocarburos etc).

Pero ¿cuáles son los factores clave para atraer inversiones en dichos sectores? Un sistema de impuestos estable y competitivo, menos burocracia, seguridad jurídica, transparencia, lucha contra la corrupción y contra la evasión de impuestos, mercado laboral competitivo, mano de obra altamente cualificada, infraestructuras que apoyen aquellas empresas que tienen que ver con los sectores competitivos, antes mencionados.

Mediante esta combinación de medidas se puede lograr el superávit presupuestario y por consiguiente la consolidación fiscal, con acuerdo teóricamente a los principios de una política fiscal expansiva. Estas medidas, bien estructuradas, ya presupuestadas y priorizadas constituyen el quid del crecimiento económico (Growth Strategy) para nuestro país, según la opinión que predomina a nivel internacional. (la de la UE, de la OCDE, del Banco Mundial, del FMI)

La mayoría de estas medidas son verdaderamente necesarias, pero

algunas de estas no benefician al país. La "ultraflexibilidad" del mercado laboral lleva a la ley de la selva en el entorno laboral y afecta negativamente al consumo, por consiguiente, es dañosa para la demanda. La desregulación en el mercado de productos, en vez de propiciar la competitividad, lleva a oligopolios. Las privatizaciones forzosas pueden llevar a monopolios poderosos privándole al país de recursos fundamentales. La austeridad excesiva menoscaba el crecimiento económico. Hace falta que haya ajustes correctivos a medida que Grecia recupere paulatinamente su libertad económica.

Para que algo así sea exitoso, tenemos que examinar cuidadosamente los problemas estructurales de la economía griega (el tamaño extremadamente pequeño de las empresas, la falta de sinergias entre las empresas y otros sectores de la economía entre sí, la necesidad de reducir las disparidades y la desigualdad de riqueza a nivel regional, la necesidad de combatir el declive demográfico y la fuga de cerebros, la necesidad de tener en cuenta el cambio climático). A continuación, a medida que casi todos los países van adoptando unos tras otros esta agenda económica, se están creando problemas tales como "errores en la composición". Lo que es bueno para un país no resulta necesariamente bueno para otro. Por último, debemos centrarnos en productos innovadores y en servicios de tecnología punta, de mayor valor añadido, de modo que Grecia salga del grupo de los "países con rentas medianas". El término se refiere a países que se sitúan entre un punto intermedio, entre países con rentas altas (en donde predomina la tecnología y la innovación) y países con mano de obra barata.

El paso decisivo es el capital humano. Debemos aprovechar el personal existente altamente cualificado y los sectores en los que tenemos distinciones científicas a nivel internacional, sectores como la Informática, la Industria, la Ingeniería, etc."