

ALEMANIA

ACTUALIDAD POLÍTICA, ECONÓMICA Y SOCIAL

Política

Descalabro electoral de cristianodemócratas y socialdemócratas en Baviera. En las elecciones regionales celebradas el 14 de octubre en el Estado Libre de Baviera, CSU y SPD sufrieron pérdidas de más de diez puntos porcentuales cada uno al recibir el 37,2% y 9,7% de los votos respectivamente. Por el contrario, Los Verdes ganaron el doble de puntos en comparación a las anteriores elecciones de 2013 y con el 17,5% pasan a ser la segunda fuerza política. Le siguen los Electores Libres con el 11,6% y el partido de extrema derecha AfD con el 10,2%. Los liberales del FDP entrarán en el Parlamento Regional al recibir 5,1% superando con ello el límite necesario por un punto porcentual. La Izquierda alcanzó un 3,2%. El ministro presidente de Baviera, Markus Söder (CSU) calificó los resultados de dolorosos, pero acentuó que su claro mandato gubernamental es mantener el land estable y gobernable. Con vistas a un posible socio, Söder reiteró que el programa de Los Verdes no es una base para formar una coalición y por ello da prioridad a un gobierno con los Electores Libres. También el presidente de la CSU, Seehofer, se pronunció a favor de una coalición con estos últimos. Para el secretario general del SPD, Lars Klingbeil, el resultado es una señal clara desde Baviera a Berlín, donde el Gobierno formado por CDU/CSU y SPD lleva meses en un continuo estado de crispación. La líder del SPD, Andrea Nahles, también comparte esta opinión y anunció un análisis exhaustivo de los resultados electorales. Según una encuesta de opinión, el 65% del electorado opina que Seehofer es responsable de los malos resultados; el 42% opina que la principal responsabilidad recae en la canciller Angela Merkel.

La canciller anuncia su intención de renunciar a la presidencia de la CDU. La prensa alemana informó el 29.11.2018 que la canciller Merkel anunciará próximamente su renuncia a presentar una nueva candidatura a la presidencia de la CDU en el congreso del partido previsto para diciembre. Merkel toma esta decisión después de que CDU y SPD sufrieran importantes pérdidas en las elecciones regionales de Hesse celebradas el 28 de octubre al alcanzar el 27% (-11,3 puntos respecto a 2013) y 19,8% (-10,9 puntos) respectivamente. Los Verdes y la ultraderechista Alternativa para Alemania (AfD) son los partidos que más votos han ganado. Los Verdes, que han gobernado en coalición con la CDU en la última legislatura en Hesse, cosechan un 19,7%, (+8,6) puntos y AfD el 13,2% (+ 9,1) puntos situándose ahora en el (+9,1); con ello, el AfD entra en la última de las dieciséis cámaras regionales en la que todavía no estaba representada. Los liberales del FDP logran un 7,5% (+2,5) y La Izquierda obtiene un 6,3 % (+1,1) respectivamente. Esta fragmentación

del voto va a dificultar la formación de Gobierno y abre un abanico de posibilidades de coalición. El actual ministro presidente, Volker Bouffier, anunció su intención de hablar con SPD, Los Verdes y el FDP, pero destacó que prefiere una coalición Jamaica (CDU, Verdes, FDP). La presidente del SPD atribuye la pérdida de votos en las dos últimas elecciones regionales a la política que se ejerce en el ámbito nacional y exhorta a los partidos de la gran coalición a solucionar rápidamente tanto sus conflictos personales como los de contenido.

Nahles se aleja de la agenda 2010. La líder socialdemócrata Andera Nahles (SPD) anunció el 10.11.2018 su intención de abandonar la Agenda 2010 del ex canciller Gerhard Schröder. Añadió que se necesitaba un plan nuevo y moderno para el Estado social en 2025 y éste debería ser la respuesta socialdemócrata a los desafíos del capitalismo digital. Según anunció, tiene previsto presentar el nuevo programa a finales de 2019. Las reformas de la Agenda 2010 incluyeron, entre otras medidas, la controvertida Ley de la prestación no contributiva por desempleo, la reducción de la tasa de remplazo de las pensiones y otros recortes de las prestaciones sociales con el objetivo de fortalecer el crecimiento económico y reducir el desempleo. Muchos socialdemócratas siguen rechazando estos recortes. Al mismo tiempo, Nahles criticó el trabajo de la coalición e indirectamente amenazó con poner fin al Gobierno. Afirmó que desde el comienzo del trabajo del Gobierno -incluso desde el comienzo de las negociaciones de la coalición- la disputa en el seno de los partidos de la Unión (CDU/CSU) ha ejercido una enorme presión sobre la coalición. Afirma que el disenso en la coalición ha difuminado completamente los logros del Gobierno. También criticó a la canciller Angela Merkel (CDU) por no haber conseguido hasta ahora calmar la situación dentro de la coalición.

Economía

La recaudación de impuestos se modera. El ministro de Finanzas, Olaf Scholz (SPD), presentó el 25.10.2018 el pronóstico de la recaudación de impuestos de los próximos años. Scholz advierte que el incremento de los ingresos será de 3.000 millones en este año pero en 2019 los ingresos caerán en 2.000 millones, en los años siguientes probablemente vuelva a producirse un ligero aumento. El ministro se resiste a ceder a las presiones de la CDU a eliminar diversos impuestos y aboga por destinar los ingresos adicionales al gasto de defensa, a la cooperación internacional y a crear incentivos fiscales para aquellas empresas que inviertan en investigación.

Seguridad social

Consejo de Ministro aprueba el incremento la base máxima de cotización. El 10.10.2018 el Consejo de Ministros ha aprobado un incremento de las bases máximas de cotización para 2019, que pasa de 4.425 euros mensuales a 4.537,50 euros para los seguros de enfermedad y dependencia y para los seguros de pensiones y desempleo de 6.500 a 6.700 euros mensuales en Alemania occidental y de 5.800 a 6.150 euros en Alemania oriental .

Seguro de enfermedad

Parlamento aprueba reformas en materia de cotizaciones. El 18.10 el Parlamento ha aprobado con los votos de SPD, CDU y CSU la siguiente reforma: A partir del 1 de enero de 2019 los empresarios deberán volver a pagar la mitad de la cuota complementaria al seguro de enfermedad, que en función del seguro oscila entre el 0,7% el 1,7% del salario. A diferencia de la cotización regular del 14,6% que si es paritaria, la cuota complementaria corre desde 2004 exclusivamente a cargo de los trabajadores. Por otro lado, la ley reduce la cuota de los microempresarios a los que se les aplicaba una cuota fija de 360 euros mensuales que ahora pasa a ser de 160 euros.

Cajas de enfermedad reclaman reforma del sistema de financiación. La reforma para igualar la financiación de las compañías de seguros de salud es una de las tareas más complicadas para el ministro de Salud, Jens Spahn (CDU). El fondo de sanidad recauda las cotizaciones de trabajadores y empresarios y los distribuye entre las diferentes cajas en función de varios criterios fijos, como por ejemplo el número de afiliados. Cada año se distribuyen más de 200.000 millones de euros entre las cajas a través del fondo de salud. Sin embargo, ha habido un gran desequilibrio a la hora de repartir el dinero durante los últimos años. Mientras que algunos fondos, como los AOK, reciben más dinero del necesario para cubrir los gastos, otros fondos tienen una brecha de financiamiento. Jens Baas, jefe de la compañía de seguros de salud Techniker Krankenkasse, advierte ante la difícil situación financiera de algunas aseguradoras del riesgo de bancarrota, lo que podría acontecer antes de lo previsto si el Ministerio de Salud no actúa y reforma el sistema de reparto.

Seguro de desempleo

Ministro Scholz elabora plan para un seguro europeo de desempleo. Según informa el diario Handelsblatt esta mañana, el ministro alemán de Finanzas, Olaf Scholz (SPD), y su equipo de expertos está elaborando un paquete de reformas, cuyo núcleo es la creación de un seguro de desempleo europeo. De acuerdo a los planes, los Estados de la

UE deberán dotar un "Fondo Europeo de Estabilización del Desempleo" (EUSF por sus siglas en inglés) a través de contribuciones que podrían calcularse de acuerdo al PIB. Si un país se viera afectado por una crisis económica, podría recibir medios de este fondo en concepto de préstamo y para ser destinados un fondo nacional del seguro de desempleo. Sin embargo, Scholz quiere poner límites a la solidaridad. Para participar en el EUSF, los Estados tendrían que tener sistemas de seguro de desempleo operativos y cumplir ciertos estándares mínimos en lo relativo al mercado de trabajo. Además, los préstamos tendrán que ser reembolsados en un plazo máximo de cinco años, ya que, de lo contrario, tendrían que aumentar las contribuciones del país al EUSF. El ministro Scholz se reunirá el 3 de diciembre con sus homólogos europeos en Bruselas.

Los planes de Scholz han sido rechazados por los socios de coalición. Según informa la prensa, tanto la Cancillería como el Ministerio de Economía se muestran críticos con el proyecto. Merkel no respondió directamente a los planes de Scholz pero Carsten Linnemann, vicepresidente del Grupo Parlamentario de la Unión (CDU/CSU), se muestra muy reacio ya que, según él, esto significaría una "comunitarización" de riesgos adicionales. El portavoz del Gobierno Steffen Seibert confirmó que en el Gobierno Federal no hay "una posición consensuada" sobre la propuesta y que la discusión entre los respectivos ministerios no ha finalizado todavía porque han surgido "cuestiones fundamentales". También el FDP criticó los planes ya que solo considera posible debatir sobre política social europea "como una visión de futuro" cuando se haya logrado una equivalencia fundamental de las condiciones de vida. La patronal del metal advierte de la incalculable carga adicional que, en su opinión, esta propuesta podría significar para Alemania. Por otro lado, Scholz recibe el apoyo de los verdes que califican la propuesta de idea sensata que no solo podría estabilizar la eurozona sino también hacerla más social.

Los planes de Scholz forman parte de una iniciativa acordada en las Consultas germano-francesas celebradas en Meseberg en junio y es una respuesta a la llamada Declaración de Meseberg en la que la canciller alemana y el presidente francés pidieron estudiar posibles fórmulas para hacer frente al desempleo en Europa. Scholz propone que los Estados de la eurozona creen el Fondo Europeo de Estabilización del Desempleo (EUSF) con el objetivo de apoyar a los sistemas nacionales de seguridad social para los desempleados en tiempos de crisis profundas. Con ello se pretende evitar que las cotizaciones al seguro de desempleo se disparen durante la crisis. Scholz escribe en el documento que se filtró ayer y al que tuvieron acceso diversos medios alemanes que el "fondo refuerza la solidaridad entre los Estados miembros" y que una mejor protección contra el desempleo es esencial para detener el ascenso de los populistas de derechas en Europa.

Seguro de dependencia

Aumento de la cotización al seguro de dependencia repercute en las pensiones. El Consejo de Ministros discutió sobre un proyecto de ley del Ministerio de Sanidad que contempla aumentar la cotización al seguro obligatorio de dependencia en 0,5 puntos porcentuales al 3,05% (sin hijos: 3,3%) a partir del 1-1-2019, lo que, según cálculos, generaría unos ingresos adicionales anuales de 7.600 millones de euros y con ello se aseguraría la estabilidad de la cotización al seguro de dependencia hasta el 2022.

Sin embargo, la interacción entre el aumento de la cotización al seguro de dependencia y el paquete de garantía de las pensiones del Gobierno implicará también un aumento de la tasa de cotización al seguro obligatorio de pensiones, que se prevé que aumente al 19,6% hasta el 2023. El aumento previsto en 0,5 puntos también se traducirá en un mayor desembolso de los fondos del presupuesto federal para financiar el seguro obligatorio de pensiones que, de acuerdo con el proyecto de ley, será de unos 700 millones de euros en 2023 y unos 1.600 millones de euros en 2025.

Mercado de trabajo

Tasa de paro por debajo del 5% por primera vez desde la reunificación. Según cifras presentadas por la Agencia Federal de Empleo, el paro registrado descendió a 2.204.000 personas, unas 53.000 menos que en septiembre (-11.000 en términos desestacionalizados) y 185.0000 menos en comparación interanual. La tasa de desempleo bajó un 0,1 punto porcentual situándose en el 4,9%.

La ocupación ascendió en septiembre a unas 45.180.000 personas (+39.000 frente a agosto en términos desestacionalizados y +561.000 en comparación interanual), y el número de afiliados a la Seguridad Social se situó en agosto en 33.110.000 (+56.000 frente a julio en términos desestacionalizados; +715.000 en comparación interanual). En octubre había registrados en la Agencia Federal de Empleo 824.000 puestos de trabajo vacantes (+44.000 más que hace un año).

Gran escasez de profesores de FP hasta el año 2030. Un estudio de la Fundación Bertelsmann, publicado el 29-10-18, revela que en 2030 se necesitarán unos 60.000 nuevos profesores en las escuelas de formación profesional. Casi la mitad de los actuales 125.000 profesores de FP se jubilarán hasta 2030 y los profesionales recién formados no podrán cerrar en absoluto esa brecha. En este campo se presenta desde hace ya tiempo una falta de profesores, que actualmente es cubierta en gran medida por trabajadores que cambian de profesión pero no tienen el título

universitario para asumir la enseñanza. Jörg Dräger, del consejo ejecutivo de la fundación, habló de cifras alarmantes y de un debilitamiento del sistema educativo, lo que a su vez priva a los jóvenes de importantes oportunidades educativas y perjudica la economía. En vistas de que todavía hay tiempo para actuar, aconseja aplicar una estrategia a nivel nación y destacó la necesidad de un número significativamente mayor de plazas de estudio para profesores de FP.

PISA: el origen social determina el éxito en la educación. Una evaluación especial del estudio PISA 2015 de la OCDE revela que, a pesar de ligera mejoría, el origen social determina el éxito en la educación en Alemania en mayor medida que en muchos otros países. Según el estudio, los hijos de padres con estudios universitarios tienen la mayor probabilidad de obtener un título universitario. Aproximadamente 15% de los alemanes cuyos padres no alcanzaron el nivel de bachillerato obtienen un título universitario (media OCDE: 21%) y solo el 25% alcanza un nivel educativo superior al de sus padres (OCDE: 41%). Este aspecto es muy importante ya que la tasa de desempleo entre los titulados universitarios es la mitad de la que ya de por sí baja tasa general. Tras afirmar que en el país existe todavía una gran brecha al comparar el rendimiento, Andreas Schleicher, director de Educación de la OCDE, destacó que los niños de familias desfavorecidas y favorecidas rara vez asisten a las mismas escuelas y que también es difícil para los hijos de familias más pobres y de inmigrantes ascender socialmente gracias a la educación. Ante la necesidad de contratar a más maestros, Schleicher aconseja a los políticos que presten mayor apoyo a las escuelas de las regiones socialmente más desfavorecidas.

Empleo femenino. En 2007 se introdujo en Alemania la prestación por hijo con una duración de doce meses generalmente. La prestación, junto al aumento del número de plazas, ha provocado un aumento significativo de las mujeres empleadas después de que sus hijos cumplan los dos años de vida, según el Instituto Alemán de Economía. En concreto, el número de mujeres con niños en su primer año de vida ha aumentado de 34,6% en 2006 a 44% en 2017. En el caso de mujeres con niños de dos años el aumento fue de 16 puntos porcentuales, pasando del 44,1% al 60,1%.

Según Wido Geis-Thöne, investigador del Instituto Alemán de Economía, la prestación por hijo no solo debería asegurar una buena situación económica para las mujeres, sino también su pronto regreso al mercado laboral. El éxito en este aspecto se demuestra mediante los datos obtenidos también por el Instituto Alemán de Estadística, pues de 2006 a 2017 el número de mujeres empleadas durante el primer año de vida de sus hijos ha aumentado 10 puntos porcentuales. No solo ha subido la participación de las madres en el mercado laboral, sino también ha aumentado el número de padres que solicitan esta prestación, un éxito

para avanzar en la igualdad: En 2004 solo uno de cada cinco padres la solicitaban, lo que contrasta con el 34,2% de 2014.

Aumenta el porcentaje de trabajadores mayores. La proporción de adultos mayores trabajadores ha aumentado significativamente durante los últimos diez años. El año pasado, el 16,1% de las personas de 65 a 69 años estaban empleadas, como muestran las cifras de la Oficina Federal de Estadística, lo que contrasta con las cifras de 2007, año en el que únicamente el 7,1% trabajaron. Esto se debe principalmente al aumento de la pensión, aunque según Silke Anger, directora de Educación, Capacitación y Desarrollo Profesional del Instituto para la Investigación sobre el Empleo, para muchos jubilados, el dinero no está en primer plano, sino mantener el contacto con las personas y su vocación. Además, las empresas quieren mantener activos a los adultos con muchos años de experiencia, según dice Verena Kulschmann (investigadora en la Universidad de Hamburgo). Hay diferencias significantes entre los sexos: mientras el 20,2% de los hombres todavía trabajan en este grupo de edad, solo el 12,3% son mujeres. Gracias a las cifras del microcenso evaluadas por los estadísticos de Destatis, también es posible identificar las principales áreas de trabajo. El sector principal es el de la industria, en el que trabajan aproximadamente 175.000 personas mayores de 64 años. La sanidad y el trabajo social cuentan con alrededor de 141.000 personas. En cuanto al horario de trabajo de este grupo de edad, la gran mayoría trabajan a tiempo parcial. 684.000 personas mayores de 64 años trabajaban de una a 19 horas semanales, 130.000 personas trabajaron de 20 a 29 horas, 111.000 trabaron de 30 a 39 horas y únicamente 256.000 personas trabajaron a tiempo completo.

Relaciones Laborales y Condiciones de Trabajo

El Consejo de Ministros aprueba el aumento del SMI. El Consejo de Ministros aprobó el 31-10-18 un decreto que estipula un aumento del salario mínimo interprofesional (SMI) en dos etapas. El 1-1-19 pasará de los actuales 8,84€ a 9,19€/hora y a partir del 1-1-20 subirá a 9,35€/hora. Con ello, el Gobierno acepta la propuesta de aumento emitida en junio por la Comisión del SMI, compuesta por representantes empresariales, sindicales y del mundo académico. El ministro de Trabajo, Hubertus Heil (SPD) que calificó de paso necesario y correcto la introducción y adaptación del SMI, considera también necesario reforzar la negociación colectiva para que más personas tengan la posibilidad de adquirir salarios más altos. El portavoz del Ejecutivo, Steffen Seibert, indicó que la situación económica de Alemania y la situación del mercado laboral alemán permiten proceder a este incremento ahora y declinó hacer pronósticos sobre futuros aumentos.

El vicescanciller y ministro de Finanzas, Olaf Scholz (SPD), se pronunció a favor de establecer un nivel más alto para el salario mínimo interprofesional y calificó de "proporcionado" que se sitúe en los 12 euros. Scholz apunta que los empresarios no deberían "ahorrar" en los salarios. Unos días antes, Thomas Oppermann (SPD), vicepresidente del Parlamento federal, también había solicitado un SMI de 12€/hora. El ex líder del grupo parlamentario socialdemócrata afirmó que existe un sector de bajos salarios "en el que la gente trabaja muy duro pero no puede estar satisfecha con su salario neto". Con esta demanda, el SPD se acerca a las reivindicaciones de La Izquierda, que exige un salario por hora de al menos 12 euros.

Por otro lado, la federación social VdK criticó el aumento acordado que, según su opinión, "sigue siendo demasiado bajo y no protege contra la pobreza". Los representantes de la patronal en la Comisión sobre el SMI han criticado duramente la propuesta del SPD, señalando que supondría renunciar a los criterios objetivos establecidos por la ley para determinar el SMI. Opinan que una subida del SMI basada en criterios políticos cuestionaría la independencia de la Comisión.

Parlamento aprueba Ley sobre jornada parcial puente. El Parlamento aprobó el 18-10-18 la denominada Ley para la jornada parcial puente con los votos de SPD, CDU y CSU, que dará el derecho a los trabajadores de empresas con más de 45 trabajadores a pasar de la jornada completa a una jornada parcial temporal de entre 1 y 5 años. En las empresas con una plantilla de entre 46 y 200 trabajadores solo podrán hacer uso de este derecho 1 de cada 15 trabajadores. Será condición necesaria para hacer uso del derecho que los trabajadores lleven al menos 6 meses en la empresa. La solicitud se realizará por escrito con tres meses de anticipación a la fecha de inicio de la jornada parcial. Se excluye a las empresas con menos de 45 trabajadores para no sobrecargar el empleador. La ley además pone límites al trabajo a demanda que no podrá suponer más que el 25% de la jornada prevista por el contrato.

La nueva normativa también será de aplicación a aquellos trabajadores que anteriormente trabajaban con jornada parcial durante un periodo ilimitado y deseen ampliar su jornada de trabajo. En el futuro, el empleador tendrá que justificar que no tiene el correspondiente puesto de trabajo vacante o que el trabajador con jornada parcial no es el candidato adecuado para desempeñar ese puesto.

Los comités de empresa se siguen mostrando críticos con la cesión laboral. Desde abril de 2017 existe una nueva normativa más estricta sobre la cesión laboral y los contratos de obra. No obstante, el sindicato IG Metall opina que la ley "se queda corta". En la industria metalúrgica, eléctrica, maderera, plástica y textil -que el sindicato representa-, el 80%

de las empresas emplean a trabajadores en cesión laboral o formalizan contratos de obra. Según una encuesta del sindicato llevada a cabo entre unos 3.600 presidentes de comités de empresa y delegados sindicales, el 35,4% de los encuestados afirma que su propia empresa externalizará trabajo en los próximos dos años (hace tres años: 22,6%). Además, el 27,5% reconoce que la cesión laboral y los contratos de obra han suplantado puestos de trabajo indefinidos en los últimos tres años. Sin embargo, la cifra es ligeramente inferior a la de 2015.

IG Metall está convencido de que todavía es necesario adoptar nuevas medidas en relación con los contratos de obra. Casi el 75% de los encuestados afirmaron que las condiciones laborales y salariales son peores para los proveedores de servicios industriales que para sus propios empleados.

En términos macroeconómicos, la regulación no ha tenido hasta ahora ningún impacto en el número de trabajadores en cesión laboral, que en 2017 superó la marca del millón. Las principales áreas son la industria metalúrgica y eléctrica y la logística. El nivel de cualificación ha cambiado ligeramente: en 2013, algo menos del 51% de los trabajadores en cesión realizaban trabajos no cualificados y en 2017 era el 55%. Una de las razones es que se considera que la cesión laboral sirve de trampolín hacia la vida laboral de los refugiados. Uno de cada tres refugiados que encuentra trabajo logra conseguirlo a través de la cesión laboral.

El Tribunal Federal de Trabajo determina como tiempo de trabajo el tiempo de vuelo al extranjero. El Tribunal Federal de Trabajo de Erfurt dictaminó el 17-10-18 que los viajes de ida y vuelta al extranjero por motivos de trabajo hay que considerarlos y remunerarlos como tiempo trabajado. Anteriormente, la Sala V del Tribunal de Trabajo en Ludwigshafen había desestimado la demanda de un técnico que viajó desde Ludwigshafen a China a través de Dubai, mientras que el Tribunal Regional de Trabajo de Renania-Palatinado en Maguncia le había dado la razón.

La decisión del Tribunal Federal de Trabajo se base en que "si el empleador envía temporalmente a un trabajador al extranjero, el viaje de ida y vuelta al lugar de trabajo externo redunda en beneficio del empleador y, por lo tanto, debe remunerarse de la misma manera que el trabajo". En principio, se trata del tiempo de viaje necesario para un vuelo en clase económica, que se considera como el tiempo de viaje necesario. No obstante, este caso en concreto no está cerrado, porque la administración de la compañía reservó un vuelo en clase ejecutiva con escala en Dubai a petición del trabajador, por lo que ha sido devuelto al Tribunal Regional para que examine si el largo tiempo de viaje está justificado.

Tribuna Federal de Trabajo modifica las relaciones laborales en las iglesias. En Alemania, las iglesias tienen un derecho de autodeterminación que también se aplica a su papel como empleadores. Por lo general requieren que sus empleados sean miembros de una iglesia cristiana. Aunque a partir de ahora la Iglesia no podrá exigir la afiliación religiosa a los solicitantes de empleo. Esta sentencia fue dictada por el Tribunal Federal de Trabajo, corrigiendo así la jurisprudencia anterior sobre este aspecto de la ley laboral de la Iglesia en Alemania y fue la respuesta a la demanda de Vera Egenberger, trabajadora social cuya solicitud de empleo fue rechazada por la Diakonie, organización de la iglesia protestante, debido a su no afiliación religiosa. De esta manera la pertenencia a una religión solo podrá convertirse en una condición si esto se requiere objetivamente para la actividad específica. Esta sentencia tendrá un gran impacto en miles de anuncios de empleo, pues Diakonie y Caritas son empleadores de más de un millón de personas en Alemania. El presidente de Diakonie explicó que esperaba a recibir la sentencia para decidir si recurriría ante el Tribunal Constitucional y alegó que en el puesto solicitado por la demandante era indispensable la afiliación religiosa y, además, no pudo probar que tuviera un título universitario requerido para el trabajo.

Cuota femenina en los consejos de supervisión. Desde comienzos de 2016 las cien empresas más grandes cotizadas en bolsa tienen que contar al menos con un 30% de mujeres en sus consejos de supervisión. Las treinta empresas que pertenecen al índice DAX alcanzan el 33,8% (2017: 31,9%), si bien diversos expertos señalan que esta cuota no se alcanza en las comisiones formadas por dichos consejos. Por otra parte, la dirección de solamente seis de los consejos de seis de las mayores empresas alemanas está ocupada por una mujer y solo uno de una empresa del índice DAX.

Asuntos Sociales y Servicios Sociales

Políticas familiares

Cada vez más padres envían a sus hijos a una guardería o a un centro infantil / Escasez de plazas. Según informó el 17-10-18 la Oficina Federal de Estadística en Wiesbaden, unos 789.600 niños menores de tres años contaban con una plaza en una guardería o centro infantil el 1 de marzo de 2018, 27.200 más en comparación interanual. No obstante, este crecimiento fue menor ya que el aumento se cifró el año anterior en 42.800. Con ello aumentó la denominada tasa de atención a menores de tres años del 33.1% en 2017 al 33.6% a la fecha del informe. Hay que destacar que todavía existen grandes diferencias regionales: la cuota de atención en la parte occidental fue del 29,4%, muy inferior a la del este del país, que alcanzó el 51,5%. Según las estadísticas, la cuota de niños

en guarderías fue más alta en Sajonia-Anhalt (57,1%) y menor en Baviera (27,5%). A principios de marzo, había 55.933 guarderías en todo el país, 640 más que en marzo del año pasado.

A pesar de la mayor inversión del Estado y los *länder* en la ampliación de plazas de guarderías, Alemania todavía carece de 273.000 plazas para niños menores de tres años, lo que genera una brecha en la atención del 11,6%, según cifras del Instituto Alemán de Economía (IW). El aumento de las cifras de nacimientos y de inmigración son las causas por las que la diferencia apenas se ha reducido la cuota en comparación con el año anterior. Los expertos temen que el problema empeore en los próximos años debido a la falta de educadores. Según el actual Informe Federal de Educación, en 2025 faltarán hasta 309.000 educadores.

Pobreza

Pobreza y exclusión social. Según los resultados de una encuesta de EU-SILC publicada por la Oficina Federal de Estadística el 31/10/2018, alrededor de 15,5 millones de personas corrían el riesgo en 2017 de caer en pobreza o exclusión social en Alemania, lo que representa el 19,0% de la población. En 2016 fueron 16 millones y, con ello un 19,7% de la población. La cuota media de la UE fue del 22,5%.

En cuanto al riesgo de pobreza y exclusión por grupos de edad, los menores de 18 años registraron una cuota del 18,0%, en las personas con edades comprendidas entre 18 y 65 años fue del 19,6% y en mayores de 65 años del 17,7%. La cuota en España fue de 26,6% (2016: 27,9%).

Se considera que una persona está en riesgo de pobreza o exclusión social si se da al menos una de las tres situaciones siguientes: los ingresos están por debajo del umbral de riesgo de pobreza, en este caso fue el 16,1% de la población 2016: 16,5%; el hogar sufre privaciones materiales significativas, cuya cuota fue del 3,4% (2016: 3,7%) y un 8,7% vivía en un hogar con una participación muy baja en el mercado de trabajo. Las cuotas media de la UE en estas tres situaciones fueron del 16,9%, 6,9% y 9,3% respectivamente.

El aumento de los alquileres incrementa la desigualdad social en el país. Un estudio reciente de la Asociación Social Alemana (SoVD) revela que alrededor de un millón de hogares disponen, después de deducir el precio del alquiler, de ingresos inferiores al importe de la prestación no contributiva por desempleo. Según el informe, que analiza datos de 2014-2015 y fue presentado el 25-10-18 en Berlín, se trata principalmente de hogares en grandes ciudades. El principal problema es la gran escasez de vivienda. Adolf Bauer, presidente de la asociación, criticó que "la evolución de los alquileres ha agravado la brecha social en nuestra sociedad". Según

el estudio, la mitad de los hogares en alquiler destinan al menos el 29% de sus ingresos al arrendamiento (sin incluir gastos de calefacción y agua). Las personas con menores ingresos gastan en relación mucho más para cubrir el gasto vivienda que las personas con ingresos normales y grandes ingresos (ingreso familiar inferior a 1.300 euros; gasto en vivienda: 46%. Ingresos netos: 4.500€, gasto en vivienda: 17%). También las familias monoparentales, pensionistas, personas de origen migratorio, personas con baja cualificación y las solteras tienen una carga de alquiler especialmente elevada.

Por otro lado, los trabajadores temporales y a tiempo parcial en Alemania están mucho más expuestos al riesgo de pobreza que hace diez años. Según informaron los medios de comunicación el 24-10-18, citando cifras de la Oficina Estadística Europea (Eurostat), el 18,3% de los trabajadores temporales corría en 2017 el riesgo de caer en la pobreza (2005: 8,6%).

Conferencia Nacional de Pobreza. La Conferencia Nacional sobre la Pobreza presentó su informe anual con nuevas cifras sobre la situación en Alemania, que este año se centra en la pobreza laboral y revela un aumento de la misma. En total un 16,5% de la población está en situación de riesgo de pobreza. Entre 2004 y 2014 aumentó la cuota de "*working poor*" en el empleo al 9,6%. La pobreza de ingresos está más extendida entre las mujeres que entre los hombres. Entre las personas mayores, uno de cada cinco es considerado pobre. El 70,5% de los desempleados viven por debajo del umbral de pobreza y en el caso de las familias monoparentales es el 32,5%. El informe describe como especialmente problemáticos los miniempleos que actualmente realizan alrededor de 7,5 millones de personas y que por regla general no permiten encontrar un buen trabajo, por lo que los autores los califican de "callejones sin salida profesionales con malas perspectivas, bajos ingresos y a menudo malas condiciones de trabajo". La Conferencia Nacional sobre la Pobreza recordó al Gobierno su obligación de luchar contra la pobreza y asoció el informe a demandas claras: el Gobierno Federal debe "trabajar por el buen empleo y el trabajo sujeto a las cotizaciones de la Seguridad Social", aumento de las prestaciones para los perceptores de la ayuda social básica y eliminación de las sanciones contra estos, reforzar la construcción de viviendas de protección social. La Conferencia Nacional sobre la Pobreza es una alianza de asociaciones de beneficencia, sindicatos y organizaciones que aboga por una política activa de reducción de la pobreza. El "informe paralelo" pretende ser un informe paralelo a los informes sobre pobreza y riqueza del Gobierno Federal.

Otros

Desciende el número de sanciones contra perceptores de la prestación no contributiva. Según cifras presentadas el 10-10-18 de

octubre por la Agencia Federal de Empleo, el número de sanciones impuestas a perceptores de la prestación no contributiva por desempleo descendió durante el primer semestre del año. El número total de sanciones se cifró en 449.550, unas 25.800 menos en comparación interanual. El índice de sanciones -es decir, la proporción de sanciones impuestas en relación con la cifra de perceptores- se mantuvo sin embargo sin cambios en un 3,1%. La causa más común de las sanciones fue la no presentación a citas por ejemplo en los *jobcenter* (75% de las sanciones). Se sancionó a unas 47.000 perceptores por negarse a aceptar una oferta de trabajo, a seguir formándose u ocultaron un ingreso adicional y en 39.120 casos se impusieron sanciones por violación del llamado acuerdo de integración. Las jóvenes menores de 25 años son sancionados con mayor dureza, hecho que es criticado desde hace tiempo por políticos de diversos partidos. En el primer semestre del año, las oficinas de empleo recortaron un 10% las prestaciones estándar a unas 350.000 persona. En el caso de violaciones múltiples, incluso la totalidad de la ayuda puede ser cancelada por un cierto período de tiempo.

La Agencia Federal de Empleo tiene registrados alrededor de 4,08 millones de perceptores de la prestación no contributiva por desempleo. La prestación básica asciende actualmente de 416 euros al mes además de los gastos de manutención y alojamiento.

Los *jobcenter* dedican poco tiempo a ayudar a personas con discapacidad y enfermas. Un informe interno de la Agencia Federal de Empleo revela que las personas desempleadas con discapacidad no reciben suficiente ayuda de los *jobcenter* en su integración laboral. Según el informe, las personas que necesitan ser reintegradas en el mercado laboral después de una enfermedad o discapacidad prolongada a menudo no reciben la ayuda individual que necesitan, la comunicación es inadecuada, los intervalos de las reuniones son demasiado largos y las medidas adoptadas poco eficaces. Muchos de los empleados de los *jobcenter* "no disponen del conocimiento especializado o no son conscientes de las necesidades especiales de las personas con discapacidad. Muchas de las prestaciones para personas que están permanentemente enfermas se financiaron erróneamente con fondos federales (para las personas con discapacidad o enfermedades crónicas hay disponibles otras fuentes de financiación y medidas individuales).

La secretaria de Estado en el Ministerio Federal de Trabajo, Anette Kramme, anunció que tratará de identificar ahora con la Agencia Federal de Empleo las medidas necesarias a adoptar y que el ministerio aspira a introducir cambios. Por su parte, la Agencia Federal de Empleo manifestó que ya se han tomado medidas para subsanar las deficiencias descritas en el informe.

Según la Confederación Alemana de Sindicatos, en junio de 2018 unas 21.500 personas desempleadas participaron en medidas específicas de rehabilitación profesional en los *jobcenter*, de un total de 1,5 millones de desempleados atendidos por ellos.

El Gobierno del *land* de Berlín prueba la introducción de la renta básica solidaria. Según informa la prensa alemana el día de hoy, el Gobierno del *land* de Berlín acordó poner a prueba el próximo año la implantación de una "renta básica solidaria" como alternativa a la prestación no contributiva por desempleo. Hace aproximadamente un año, el alcalde de Berlín, Michael Müller, desencadenó un debate en torno a esta idea que ahora quieren saber si es practicable. Según los planes, los perceptores de la prestación contributiva por desempleo, en lugar de pasar a percibir la prestación no contributiva, realizarán un trabajo por el que percibirán la "renta básica solidaria". La remuneración se basará en los convenios colectivos y, en cualquier caso, el límite inferior será el salario mínimo del *land* de Berlín. Se proyecta la creación de 1000 puestos de trabajo subvencionados y entre las posibles actividades se encuentran: servicios de acompañamiento en trenes de cercanías y metro, apoyo en procesos y a personas mayores en el hogar, servicios de conserjería en viviendas estatales y actividades de asistencia en guarderías y centros de atención infantil.

Disparidades regionales. La economía del este de Alemania se ha recuperado, sin embargo, según un estudio de la Prognos AG, volverá a caer a partir de 2045, debido a la emigración y la baja tasa de natalidad.

A pesar de que la reunificación se produjo hace ya 30 años, todavía no se puede hablar de condiciones de vida iguales en toda Alemania. Los autores del estudio advierten de que si se continúa con la misma política no se podrán equiparar las condiciones de vida en todo el país (tanto entre este y oeste como entre norte y sur). Berlín, Hamburgo, Baviera, Berlín, Hesse y Baden-Wurtemberg se están desarrollando por encima del promedio nacional mientras que el desarrollo económico de los estados del este de Alemania está casi estancado a largo plazo. Esto se debe principalmente a las diferencias regionales en cuanto al crecimiento demográfico, pues generalmente un mayor crecimiento demográfico conlleva un mayor crecimiento económico, explican los expertos.

Otro campo al que afecta el cambio demográfico es la tasa de desempleo, pues se calcula que el conjunto de desempleados será en 2045 de 1,3 millones, 500.000 personas menos que en la actualidad. Las regiones con la menor tasa de desempleo seguirán siendo Baviera y Baden-Wutemberg, mientras que Bremen, situada en la parte occidental, tendrá que soportar el desempleo más elevado de toda Alemania.

La edad media de la población, que actualmente es de 46 años, también está aumentando y en 2045 podría ascender a 50. El número de personas mayores de 65 años en relación con las personas de 20-65 años ha aumentado y hay un 33% más de personas en edad de jubilación que en 2016. Esta subida está presente en todos los *länder* de Alemania a excepción de Hamburgo y Berlín. Esto representa un problema, según Prognos, ya que la tasa de dependencia es decisiva para la viabilidad del sistema de pensiones.

Migraciones

Migración

Interior presenta borrador de la ley de inmigración. Después de que el Consejo de Ministros aprobara a principios de octubre los puntos clave que conformarían una futura Ley de inmigración de trabajadores cualificados, el Ministerio de Interior presentó el 14.11.2018 el borrador del correspondiente proyecto de ley. Los extranjeros procedentes de terceros países con un contrato de trabajo y cualificaciones reconocidas tendrán acceso en el futuro a todas las profesiones, y no sólo en aquellas con escasez de trabajadores cualificados. Se suprime la consulta previa del mercado laboral por parte de las agencias de empleo que tiene como finalidad dar prioridad a ciudadanos alemanes y comunitarios, aunque se abre la posibilidad a que la Agencia Federal de Empleo vuelva a poner en práctica este procedimiento en determinados casos. Los extranjeros con una FP podrán residir hasta seis meses en Alemania con el fin de buscar trabajo; también los jóvenes de hasta 21 años de edad obtendrán este derecho para la búsqueda de un puesto de formación. Requisitos previos son suficientes conocimientos de alemán para el ejercicio de la profesión y tener asegurado el sustento. El periodo de seis meses no podrá ser prolongado en caso de que la búsqueda resulte infructuosa. La estancia en el país para el reconocimiento de cualificaciones profesionales y de cualificaciones posteriores se limita inicialmente a 18 meses y podrá ampliarse hasta un máximo de dos años. Los ciudadanos de determinados países podrán ser excluidos de estas disposiciones.

Inmigrantes de la UE impulsan la economía. Un estudio del Instituto Alemán de Investigación Económica (DIW), presentado el 31-10-18 en Berlín, revela que la inmigración procedente de otros países comunitarios hizo que la economía alemana creciera entre 2011 y 2016 una media de 0,2 puntos porcentuales. El impulso económico más importante se produjo en 2015, cuando la inmigración procedente de países de la UE fue más fuerte. Según el estudio, una media de más de 720.000 ciudadanos comunitarios se trasladaron a Alemania cada año desde 2011, en total más de 5,1 millones. El principal impulsor de la migración fue el empeoramiento de la situación económica general del país de origen en

comparación con la alemana. La mayoría de los inmigrantes comunitarios son jóvenes y están bien cualificados. Según el estudio, la tasa de empleo de los ciudadanos comunitarios fue en 2017 del 74,6% y la de los alemanes de 70,6%.

Bajo el trasfondo del envejecimiento de la población y la creciente escasez de mano de obra cualificada, Alemania tiene que realizar más esfuerzos para seguir resultando atractiva para los inmigrantes comunitarios, "porque en muchos países, especialmente en la zona euro, la economía está volviendo a subir", dijo el autor del estudio, Marius Clemens. Asimismo, destaca la importancia de que los inmigrantes tengan más oportunidades de encontrar trabajos que se ajusten a sus cualificaciones y solicita un reconocimiento más pragmático de las cualificaciones.

Migrantes comunitarios sin derecho a la ayuda social. El diario Die Welt informa que numerosos ciudadanos comunitarios procedentes del sureste de Europa, principalmente rumanos y búlgaros, viven en Alemania sin vivienda propia, sin derecho a asistencia médica y con ingresos que apenas garantizan su subsistencia. En opinión de los autores esto revela un problema estructural de la UE, que reconoce la libre circulación pero no ha establecido normas estándar sociales comunes. La precaria situación de este colectivo, que se encuentran en peor situación que los solicitantes de asilo, es consecuencia de un cambio en la ley que introdujo la antigua ministra de Trabajo, Andrea Nahles, en 2017. La reforma excluyó a los ciudadanos de la Unión Europea de la prestación no contributiva por desempleo y de la ayuda social. A raíz de esa reforma los europeos que buscan trabajo sólo tendrán derecho a esta ayuda después de cinco años de residencia en Alemania. Desde entonces solo se les apoya con una ayuda económica de un mes para cubrir los gastos básicos de manutención y alojamiento y con un préstamo para poder costear los gastos de viaje de regreso a su país. También se les excluye del derecho de acceder a una plaza de alojamiento que ofrecen los centros sociales a las personas sin hogar.

Estadísticas sobre refugiados en septiembre. Según cifras publicadas por el Ministerio del Interior, en septiembre se presentaron 12.976 solicitudes formales de asilo (de ellas, 11.239 primeras y 1.737 consecutivas), un 21,5% menos en comparación interanual y un 14,2% menos en comparación con agosto. Principalmente llegaron ciudadanos procedentes de Siria, Irán e Irak. Se resolvieron 16.008 solicitudes (agosto: 16.623) y quedaron 59.738 pendientes de resolución:(31/08/18: 59.410; 30/09/17: 99.334).

De enero a septiembre de 2018 se presentaron formalmente 142.167 solicitudes de asilo (124.405 primeras y 17.762 consecutivas), un 15,5% menos en comparación interanual. Unas 169.450 solicitudes fueron

resueltas (-67,1%). Además se habían expedido en el primer semestre del año 19.000 visados por reagrupación familiar procedentes de los principales países de origen de los solicitantes de asilo, a lo que hay que añadir algunos miles de refugiados, por ejemplo, a través del Programa de Reasentamiento. Aunque hay que deducir unos 16.000 expulsados y casi 12.000 retornados voluntarios (ambos hasta finales de agosto).

El ministro Seehofer afirmó en una reunión del Grupo Parlamentario de la CDU/CSU el 16-10-18 que la cifra neta de refugiados llegados a Alemania fue de unos 100.000 hasta finales de septiembre. Dado que tradicionalmente menos personas vienen a Alemania en noviembre y diciembre, espera que el nivel permanezca muy por debajo del umbral de 200.000 refugiados y migrantes al año. Todavía en junio, el líder de la CSU había dicho que el margen de 180.000 a 220.000 refugiados establecido por la gran coalición podría "alcanzarse o incluso superarse" para 2018.

Disminuye la inmigración a Alemania. Según cifras actualizadas el 15-10-18 por la Oficina Federal de Estadística, en 2017 se registró un saldo migratorio positivo de 416.000 personas, inferior al registrado los dos años anteriores (2016: 500.000; 2015: 1,1 millones – punto álgido de la migración de refugiados). En 2017 se trasladaron a Alemania un total de 1.551.000 personas y se produjeron un total de 1.135.000 salidas. La mayoría de los inmigrantes procedían de los otros 27 Estados de la UE (saldo migratorio:+239.000), principalmente ciudadanos rumanos, polacos, croatas y búlgaros, un número significativamente superior al de los nacionales de Asia (+140.000), de otros países europeos (+60.000) y de África (+35.000). La inmigración procedente de Asia y África disminuyó notablemente frente a 2016, principalmente de personas de nacionalidad siria (de 146.000 a 60.000), afgana (de 56.000 a 4.000) e iraquí (de 48.000 a 16.000).

En cuanto a la cifra de españoles, con unas entradas de 27.493 y unas salidas de 22.472, el saldo migratorio positivo fue en 5.021 (2016: 7.217). En 2017, llegaron 15.139 hombres y salieron 12.268, mientras que en el caso de las mujeres las cifras fueron 12.354 y 10.204 respectivamente.

Política migratoria

El Gobierno presenta puntos clave de la ley de inmigración. Tras el encuentro celebrado el 1-10-18 en la Cancillería Federal por los partidos del Gobierno en coalición (CDU/CSU y SPD), el ministro de Trabajo, Hubertus Heil, el ministro del Interior, Horst Seehofer, y el ministro de Economía, Peter Altmaier, presentaron un días después en Berlín los puntos centrales que conformarán la Ley de inmigración de trabajadores

cualificados procedentes de terceros países. "Nos ceñimos al principio de separación entre asilo y migración laboral", dice el documento presentado a la agenda DPA, pero al mismo tiempo se definen criterios claros para los solicitantes de asilo tolerados, que estén bien integrados y aseguren su sustento a través del empleo remunerado. En esencia, la ley pretende hacer que Alemania sea más atractiva para los trabajadores cualificados no comunitarios y tiene por objeto regular y controlar su afluencia al país. Serán criterios centrales la necesidad de trabajadores y la cualificación, se agilizará el reconocimiento de títulos y se facilitará el aprendizaje de la lengua alemana en el extranjero. El Consejo de Ministros debatirá el 2-10-18 al respecto.

Refugiados

Alemania no aplica una sentencia del TJCE sobre reagrupación familiar. El diario alemán "Süddeutsche Zeitung" informó basándose en la información de la organización de derechos humanos "Pro Asyl" que el Gobierno alemán no cumple una sentencia del TJCE sobre reagrupación familiar. A mediados de abril, el tribunal había dictaminado que los menores no acompañados podían reagrupar a su familia incluso si han alcanzado la mayoría de edad durante el procedimiento de asilo; es decisiva la fecha de presentación de la solicitud de asilo y no el tiempo que necesitan las autoridades en tramitarla. Pero el Ministerio alemán de Asuntos Exteriores, responsable de la expedición de visados por reagrupación familiar, afirmó que, según la legislación alemana, un refugiado debe seguir siendo menor de edad para hacer valer el derecho de reagrupación familiar. Por lo tanto, la sentencia no tiene efecto vinculante en Alemania.

Más fondos para *länder* y municipios para la acogida e integración de refugiados. El Gobierno federal tiene la intención de aumentar significativamente los fondos para los programas de integración de los *länder* y municipios. Entre 2019 y 2022, los *länder* y los municipios recibirán más de 15.000 millones de euros, el año próximo obtendrán un total de 8.400 millones de euros para servicios de integración y a partir de 2020 unos 2.200 millones de euros adicionales anuales. Además, la gran coalición quiere seguir asumiendo los costes de vivienda y calefacción para los asilados y los beneficiarios de protección internacional, limitada originalmente hasta finales de 2018. Como resultado, los municipios recibirán el próximo año otros 1.800 millones de euros. El Gobierno federal ya no desembolsará un importe determinado por cada refugiado y además renunciará a controlar si los Estados utilizan realmente el dinero para prestaciones o medidas de integración. Se prevé que el proyecto de ley que regula la financiación de ayuda para refugiados sea aprobado este miércoles por el Consejo de Ministros.

Aumenta ligeramente la cifra de refugiados perceptores de la contribución no contributiva por desempleo. Según cifras de la Agencia Federal de Empleo, a finales de mayo había 619.214 refugiados aptos para trabajar que percibían la prestación no contributiva por desempleo. En abril la cifra se elevó a 616.729 y en enero 605.748. Llama la atención que las tasas de crecimiento han disminuido significativamente en comparación interanual, pasando del 94,3% en junio de 2017 al 12,4% en mayo de 2018, lo que indica que la mayoría de los que llegaron a Alemania como refugiados en 2015/16 participan en medidas de fomento laboral y en cursos de idiomas o han encontrado ya un empleo.

Las cifras también revelan que cada vez más refugiados entran en el mercado laboral. En julio del año en curso eran 254.000 trabajadores sujetos a cotizaciones a la seguridad social, un aumento del 54% en comparación con julio de 2017 y, según la Agencia Federal de Empleo, cuatro quintas partes de este cambio son atribuibles a sirios, afganos, iraquíes y eritreos.

Integración

Uno de cada dos puestos de trabajo ocupados en Alemania por extranjeros. Según informa la prensa alemana, aprox. el 50% de los puestos de trabajo de nueva creación son ocupados por extranjeros, principalmente por europeos del este (sobre todo rumanos y polacos, y en menor medida por croatas, búlgaros y otros países del este). Los extranjeros suelen trabajar en sectores con falta de mano de obra: construcción, servicios de mensajería y cesión laboral, aunque recientemente también han comenzado a trabajar en la logística, e incluso en la industria metalúrgica. Solo en servicios de mensajería con el auge del comercio online se necesitarán en los próximos cinco años más de 40.000 trabajadores. De ellos, los menos son refugiados, ya que este colectivo entra despacio en el mercado laboral, y europeos procedentes de los países en crisis. Según cifras de la Agencia Federal de Empleo, los puestos de trabajo de cotización obligatoria a la Seguridad Social aumentaron hasta julio en 700.000 en comparación interanual, mientras que el aumento en alemanes fue de 330.000, la cifra de extranjeros se elevó a 370.000. Actualmente hay unos 422.000 trabajadores polacos y 349.000 rumanos que están sujetos a cotizaciones a la Seguridad Social o que tienen un miniempleo en Alemania. Su cuota de desempleo del 8,4% y 5,9% respectivamente es casi tan baja como la de la población alemana y muy inferior a la media de la población extranjera. Unas 614.000 personas procedentes de los países del sur de Europa (Grecia: 163.983; Italia: 304.860; Portugal: 69.441; España: 75.903), trabajaban recientemente en Alemania.

Sin estos trabajadores no aumentarían más los salarios. Ese han analizados en varios estudios los efectos de la inmigración en los salarios llegando al resultado de que sería prácticamente nulo.

