

## POLONIA

### ACTUALIDAD POLÍTICA, ECONÓMICA Y SOCIAL

#### La ralentización económica del exterior no afecta a Polonia.

La Oficina Nacional polaca de Estadística (GUS) publica unos datos sorprendentemente buenos sobre la industria polaca: en octubre de 2017 la producción creció por encima de lo previsto y, sobre todo, en los sectores que producen para exportación.

Según GUS, la producción industrial creció un 7,4% en tasa interanual. No solo es un crecimiento más alto que el registrado en septiembre (un 2,8%), además se sitúa muy por encima de las previsiones que apuntaban a un crecimiento de un 6,5%. Otro factor sorprendente son los sectores que tiran de la producción: son principalmente los que producen productos para exportaciones, cosa rara dado que la economía de los principales socios comerciales está ralentizando: por ejemplo, en Alemania, el PIB solo creció dos décimas en el 3er trimestre del año. El crecimiento de la producción industrial en octubre fue el más alto de los últimos 6 meses.

**Según GUS, en el 3º trimestre los trabajadores no están dispuestos a cambiar de puesto.** Solo 209.000 de los más de 16.600.000 polacos profesionalmente activos buscaron un trabajo distinto u adicional.

**Al final del pasado mes de septiembre la afiliación ucraniana a la Seguridad Social polaca superó los 425.000.** Crece el número de los ucranianos trabajando legalmente en Polonia. En 2016 solo 194.000 ciudadanos ucranianos estaban afiliados a la Seguridad Social polaca. Crece también el número de permisos de trabajo expedidos a los ucranianos: en 2016 fueron 106.000 durante todo el año, mientras que ahora son 110.000 en la primera mitad del año. Se calcula que hasta finales del año serán más de 200.000.

#### El presidente polaco firma la Ley de los planes de pensiones de capital.

Con esta ley el gobierno se propone animar a los polacos a que aumenten sus ahorros para su jubilación. El Gobierno destaca que es necesario porque las pensiones abonadas por la seguridad social van a ser muy modestas.

Los PPK, planes de pensiones de capital, van a ponerse en marcha a partir de mediados de 2019. Primeramente tendrán que unirse al programa las empresas con una plantilla de al menos 250 personas. Luego, gradualmente, irán uniéndose progresivamente las empresas más pequeñas.

Finalmente se unirá el sector público. La idea es que los trabajadores aporten entre el 2% y un 4% de su salario mensual bruto a los planes de pensión. El empresario ingresará entre el 1,5% y un 4% de ese salario. El ingreso de las personas peor remuneradas será menor, un 0,5% en lugar de un 2%. A cada plan de capital, el Estado aportará por su parte 250 zlotys (unos 60€) a título de un ingreso de bienvenida y, luego, 240 zlotys (unos 57€) cada año. Ese mecanismo implica que los salarios de los trabajadores que accedan a los planes de pensiones de capital sean más bajos, y el coste de su empleo suba ligeramente. El dinero ingresado en esos planes de pensiones de capital será propiedad privada, se depositará en sociedades de fondos de inversión, en aseguradoras y en sociedades de pensiones que lo invertirán en acciones y obligaciones. El Gobierno espera que se sumen al PPK hasta 8.500.00 de los 11.500.000 trabajadores.

**Los migrantes ucranianos suelen trabajar en Polonia unas 10-12 horas diarias** y el desconocimiento del idioma, de las regulaciones laborales les expone a mayor riesgo de accidentes laborales y abusos. Solo un 26% de los ucranianos que trabajan en Polonia considera que los trabajos que realizan son más pesados y más peligrosos que los realizados por trabajadores nacionales. Los demás consideran que se les da el mismo trato que reciben los polacos, tanto más que la mayoría trabajan legalmente y dos terceras partes tienen contrato de trabajo, según se desprende de un informe sobre la seguridad en el mercado laboral polaco. La mayoría de los ucranianos que trabajan en Polonia se sienten seguros en este país, casi un 40% declara estar sorprendido por el respeto de los estándares laborales. El 66% de los trabajadores ucranianos reduce al mínimo sus gastos en Polonia para ahorrar dinero y transferirlo a su familia en Ucrania.

**Las agencias de trabajo polacas que operan en Ucrania advierten de que crece la competitividad de las ofertas presentadas por la República Checa, Eslovaquia y Alemania.**

Los dos primeros países ofrecen unos salarios superiores en un 20-30% mientras que Alemania liberalizará a partir del año que viene su régimen de visados aplicable a los ucranianos. A juicio de Jacek Piechota, presidente de la Cámara de Comercio Polaco-Ucraniana, Polonia corre un peligro real de dejar de ser un país prioritario para los emigrantes ucranianos. El número de ucranianos trabajando en Alemania creció solo en 2017 en un 10%. La cámara se dirige al Gobierno pidiendo una política migratoria coherente. En estos momentos, los ucranianos reciben el mismo trato que los trabajadores procedentes de Asia que, sin embargo, no se integran tan fácilmente como los ucranianos. El proyecto de reforma de política migratoria ha vuelto a ser remitido a las consultas interministeriales

*Actualidad Internacional Sociolaboral nº 229*

#

## **Tras el *brexit* los ciudadanos polacos apuestan por emigrar a Escandinavia.**

Se registra una salida récord de trabajadores extranjeros de las Islas Británicas, entre ellos, de muchos polacos, debido a los salarios y también de su precaria situación debida al *brexit*. Según informó la Oficina Nacional de Estadísticas del Reino Unido (ONS), en el 3er. trimestre del año trabajaron en ese país 132.000 menos trabajadores extranjeros que hace un año.

Según datos polacos, un 8,6% de los polacos profesionalmente activos, es decir unos 1.600.000, está considerando la posibilidad de emigrar por razones económicas el año que viene; se trata del nivel más bajo desde 2014. No obstante, crece radicalmente la popularidad de los países escandinavos. Un 16% piensa emigrar a Noruega y un 15% a Suecia. Solo un 8% prevé emigrar a Holanda y apenas un 3% a Gran Bretaña, un 2% a España y el 1% a Francia y Austria respectivamente. El principal motivo para emigrar son los salarios (62%). Un 32% dice tener mejores perspectivas profesionales fuera que dentro del país. Un 31% considera mejores las condiciones sociales fuera de Polonia.

## **Los polacos esperan que ELA salve a sus camioneros.**

Los servicios de control francesas y alemanas exigen a los transportistas polacos que paguen fianzas superiores a eventuales multas. Las empresas polacas instan a que se cree una autoridad que haga el seguimiento de los controles realizados en los respectivos Estados miembros para evitar los controles que solo sirve para dificultar la actividad empresarial de los transportistas de Europa central y del este y no para identificar posibles irregularidades. A juicio del sector transportista polaco y de parte de los eurodiputados polacos, podría encargarse de ello la Autoridad Laboral Europea (ELA), órgano cuya creación no está aun definitivamente decidida, no obstante, los debates sobre sus posibles competencias están en curso.