

**EMPLEO/DESEMPLEO****ALEMANIA****ESTRATEGIA DEL GOBIERNO FEDERAL CONTRA LA FALTA DE TRABAJADORES**

En diciembre de 2018 el Consejo de Ministros dio el visto bueno a la Estrategia de Trabajadores del Gobierno<sup>9</sup>, que revisa la estrategia del año 2011. El Gobierno señala que a la vista de aproximadamente 1,2 millones de vacantes sin cubrir, la intención de esta iniciativa es movilizar el potencial endógeno y exógeno. A diferencia de la estrategia de 2011, el enfoque se centra más aún en potenciar la inmigración al país y en lograr la integración de los inmigrantes ya residentes en Alemania. En materia migratoria se trata de impulsar el empleo de personas residentes en Alemania, la migración intraeuropea y la de terceros países. Tras señalar la importancia de los 2,5 millones ciudadanos y ciudadanas europeos que ya trabajan en Alemania, la nota de prensa del 19.12.2018 afirma literalmente: *“Alemania es uno de los principales países destinatarios de los trabajadores cualificados de la Unión Europea. Hoy en día, alrededor de dos millones y medio de personas de otros países de la UE trabajan para nosotros. Pero Alemania no puede confiar en ello. También en los otros países de la UE la población envejece, y en sus países de origen se necesitan trabajadores jóvenes cualificados.*

*Por lo tanto, Alemania debe aún hacer más para seguir siendo atractiva para los trabajadores cualificados europeos. El Gobierno Federal quiere facilitar aún más el aprendizaje del idioma y el reconocimiento de las cualificaciones de otros países de la UE. Además subraya la necesidad de mejorar la orientación profesional y mejorar la transición del sistema escolar a la FP o las universidades. Recuerda las medidas aprobadas ya en la actual legislatura para mejorar la conciliación así como para impulsar la cualificación de los trabajadores.*

El documento presentado por el Gobierno se compromete a hacer partícipes a los agentes sociales de la implementación de las medidas previstas por la estrategia y coordinar todas las medidas con los diferentes niveles administrativos. Asimismo, anuncia una mejora de los informes de seguimiento de la situación del mercado de trabajo.

Constata que desde el último informe de seguimiento de la estrategia del Gobierno que data de 2017, la situación ha empeorado sobre todo en profesiones relacionadas con la sanidad, con la atención a la dependencia,

<sup>9</sup> [https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/PDF-Pressemitteilungen/2018/fachkraeftestrategie-der-bundesregierung.pdf;jsessionid=27A2068F068DC94C82B952C36877DF47?\\_\\_blob=publicationFile&v=1](https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/PDF-Pressemitteilungen/2018/fachkraeftestrategie-der-bundesregierung.pdf;jsessionid=27A2068F068DC94C82B952C36877DF47?__blob=publicationFile&v=1)

los oficios y algunas profesiones técnicas. A su vez, identifica considerables diferencias regionales. Así por ejemplo, las regiones en la parte oriental del país se verán afectadas por el cambio demográfico antes que las de la parte occidental. El Gobierno cree que la digitalización y los avances tecnológicos conllevarán una destrucción de empleo en algunos sectores (comercio al por menor, administración, contabilidad etc.). Por todo ello parte de la base de una realidad divergente en la que una falta de trabajadores notoria coincidirá con un superávit de oferta de mano de obra en algunos sectores y regiones.

La estrategia consta de tres pilares: potencial en Alemania, potencial europeo y potencial en terceros países.

### **1º Potencial en Alemania**

En este apartado el Gobierno persigue una estrategia que busca afrontar de forma preventiva los cambios de la estructura económica y de los procesos productivos.

Para ellos apuesta por una serie de medidas en los siguientes ejes:

#### **Formación**

- Impulsar y hacer más atractiva la formación profesional dual, mejorar su calidad y adaptarla a los cambios.
- Garantizar a través de un impulso de la formación continua y la cualificación la adaptación de los conocimientos y capacidades de los trabajadores a las necesidades del mercado de trabajo.
- Establecer una nueva cultura de la formación continuación (Ley para oportunidades en la formación continua y Estrategia Nacional de formación continua).

#### **Calidad del empleo**

- Mejorar las condiciones de trabajo.
- Buscar el equilibrio entre los intereses de los trabajadores y de los empresarios.

#### **Conciliación familia / trabajo**

- Mejorar las condiciones para lograr la conciliación (ampliación de la atención temprana, hacer más atractivas la profesión de educador)
- Fomentar una cultura empresarial centrada en la familia.

## 2. Potencial europeo

El Gobierno afirma que los trabajadores procedentes de la UE hacen una aportación importante a la economía alemana aunque pronostica una elevada volatilidad de la migración intra-europea. Por ello, diseña diversas medidas en dos ámbitos: mejorar el atractivo del mercado de trabajo alemán para los ciudadanos europeos impulsando campañas de información en los otros Estados Miembro y mejorar la inserción laboral de los ciudadanos europeos que ya residen en Alemania (mejorar la oferta de aprendizaje del idioma, reconocimiento de títulos y abrir las ayudas a la FP).

En concreto plantea las siguientes medidas:

- Fomentar el aprendizaje del idioma centrado en el mercado laboral.
- Mejorar la estructura de asesoría para lograr la convalidación de títulos profesionales y de cualificación.
- Hacer accesible las diferentes ayudas para la FP a todos los ciudadanos de la UE.

## 3. Potencial de terceros países

Si bien el Gobierno señala en el documento que tienen prioridad el acceso al mercado de trabajo del potencial interno y del europeo, afirma que será esencial incrementar sensiblemente la entrada de personas cualificadas desde terceros países.

Para ello plantea las siguientes medidas:

- Aprobar una Ley para la Inmigración de Trabajadores de terceros países.
- Mejorar el sistema de homologación de títulos profesionales.
- Desarrollar una estrategia eficaz para contratar a trabajadores en países específicos.
- Apoyar el aprendizaje del idioma de los trabajadores y sus familiares en los países de origen y en estrecha colaboración con las organizaciones empresariales y las representaciones en el extranjero.
- Mejorar la comunicación de los trámites administrativos así como la duración de los mismos y la accesibilidad de los servicios.

## Iniciativas sectoriales

A la vez que ha impulsado una estrategia global, el Gobierno ha iniciado conversaciones sectoriales para desarrollar estrategias para afrontar la

falta de trabajadores. Así por ejemplo, el 13.3.2019 a invitación de Horst Seehofer (CSU), ministro de Interior, Fomento y Patria, Hubertus Heil (SPD), ministro de Trabajo y Asuntos Sociales y Peter Altmaier (CDU) ministro de Economía y Energía se reunieron las principales organizaciones del sector de la construcción, el sindicato de la construcción, el Colegio Federal de arquitectos y el Colegio Federal de Ingenieros para discutir la situación en el sector de la construcción. En junio de 2018 el sector contaba con un total de 70.000 vacantes sin cubrir, la Agencia Federal identificó el año pasado por primera vez un falta de trabajadores en todo el sector.

Los participantes en esta reunión coincidieron en señalar la importante inversión en personal que se realizó en el pasado decenio. En 2019 los representantes del sector creen que el número de trabajadores podría aumentar un 2% en términos interanuales, situándose en 850.000. Informan que la contratación de nuevos trabajadores se produce principalmente a través de la inmigración y la FP. En 2018 el número de aprendices en este sector aumentó un 8,6%.

El Presidente de la Federación Alemana de la construcción señaló que en los últimos diez años las empresas del sector han contratado a más de 300.000 trabajadores. Saludan el proyecto de ley para la Inmigración de Trabajadores, aunque reclaman que no se centre únicamente en trabajadores altamente especializados sino también en especialistas para la construcción.

### **Antecedentes de la Estrategia para afrontar la falta de trabajadores**

El 22.6.2011 el Gobierno Federal presentó su primer Plan para afrontar la falta de especialistas. El documento, preparado por Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, comenzaba afirmando que la falta de trabajadores especializados será el principal problema de los próximos años. El Gobierno definió cinco ámbitos de actuación prioritarios: activación y mejorar la empleabilidad, mejorar la conciliación familia/trabajo, incrementar las oportunidades de formación, cualificación: formación continua y reciclaje y, por último, integración e inmigración cualificada.

El documento incluía una evaluación de la eficacia de las diferentes medidas en lo relativo a su potencial para afrontar la falta de especialistas y la celeridad de su efecto. Mientras algunas medidas, como p.ej. la ampliación del número de horas de trabajo de la mujer, encerraban un enorme potencial a corto plazo, la inmigración de especialistas extranjeros era considerada una de las medidas a corto/medio plazo que tendrán un efecto menor, una diferencia llamativa con la estrategia aprobada a finales de 2018.

En lo relativo a la inmigración, el Plan centraba su atención en mejorar las condiciones para que los especialistas extracomunitarios puedan acceder al mercado de trabajo alemán, reduciendo considerablemente los requisitos para obtener un permiso de trabajo y eliminando la consulta previa. Mencionaba el incremento del uso del banco de datos de EURES para dar a conocer la oferta de empleo alemana en el conjunto de la UE.

El 5.6.2012, un año después de la aprobación del Plan Nacional el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, el Ministerio de Economía y Tecnología y la Agencia Federal de Empleo lanzaron una campaña conjunta que tendrá una dimensión nacional e internacional. El eje de esta campaña son dos plataformas en Internet. La primera, [www.fachkräfte-offensive.de](http://www.fachkräfte-offensive.de) se dirige a empresas, instituciones y particulares en Alemania. Pretende sensibilizar a la opinión pública de la urgencia para afrontar esta temática y dar respuesta a la creciente demanda de trabajadores, indicar vías de actuación e involucrar sobre todo a las PYME. La segunda plataforma [www.make-it-in-Germany.com](http://www.make-it-in-Germany.com), tiene como objetivo reclutar trabajadores extranjeros y a día de hoy continúa siendo una de las principales herramientas para captar mano de obra en el extranjero.

La falta de trabajadores continúa siendo uno de los temas principales en materia laboral. El acuerdo de gobierno, firmado por CDU, CSU y SPD el 12 de marzo de 2018, dedicaba un apartado a la falta de trabajadores.

Sin embargo, la falta de trabajadores no deja de ser un tema controvertido y cuestionado sobre todo por parte sindical. En agosto diversos economistas pusieron en duda que realmente exista una gran falta de personal cualificado en todo el país y no ven razón alguna para atraer trabajadores extranjeros al país con una ley de inmigración, la cual no solo consideran innecesaria sino también perjudicial.

El Instituto de Estudios Económicos y Sociales (WSI), cercano a los sindicatos, considera exageradas las cifras sobre falta de personal y concluye que el problema no es la insuficiente mano de obra, sino que "las empresas no están dispuestas a pagar salarios decentes". Ponen en duda los datos facilitados por la Federación de las Cámaras de Industria y Comercio, según los cuales el 83% de las empresas dedicadas a la cesión de trabajadores, el 78% de las empresas privadas de seguridad, el 63% de las empresas de transportes y el 62% de la gastronomía tienen dificultades para encontrar trabajadores. Todas ellas pertenecen al segmento empresarial que paga salarios bajos. Según la federación faltan 1,6 millones de trabajadores, una cifra que supera en un 60% las 840.000 vacantes notificadas a la Agencia Federal de Empleo. Los autores del informe y otros expertos creen que una ley de inmigración es innecesaria ya que la actual normativa nacional y europea es suficiente y abogan por centrarse en el potencial que ofrece el mercado de trabajo europeo.

Diversos expertos comparten este análisis y afirman que se trata de una estrategia dirigida a conseguir ayudas estatales para poder evitar de esta manera subir los salariales. También la Agencia Federal advierte que no existe una falta de trabajadores generalizada sino que esta se da únicamente en determinados sectores y regiones.

Estas opiniones contrastan con los datos facilitados por el Gobierno, la patronal y otros expertos en la materia. Así por ejemplo, de una respuesta del Gobierno de marzo de 2018 a una interpelación de Los Verdes, se desprendía que en la dependencia se encuentran vacantes en esos momentos unos 25.000 puestos de trabajo de personal técnico especializado (14.785 en geriatría; 10.814 en enfermería). A estos hay que añadir la falta de 15.000 trabajadores auxiliares. Los Verdes hablan de una "crisis de personal cualificado" y critican que las medidas de los últimos años no han surtido efecto y que los 8.000 puestos de trabajo adicionales prometidos por el nuevo Gobierno en el acuerdo de coalición no representan más que "una gota de agua en el océano". Por ello, reclaman aplicar un amplio programa de emergencia que no solo contrarreste la actual falta de personal en el sector, sino que además descongestione completamente la situación de contratación de personal.

La situación varía mucho en función del *land*. La ratio de puestos libres en la atención geriátrica y de personal cualificado desempleados es en Berlín de 100/43; en Renania del Norte-Westfalia de 100/34, en Baviera y Turingia de 100/14 y en Renania-Palatinado y Sajonia de 100/13 (media nacional: 100/21). En la enfermería, la ratio sería de 100/81 en Berlín, 100/74 en Mecklemburgo-Pomerania Occidental, 100/29 en Baden-Wurtemberg (media nacional: 100/41)

La patronal apoya el análisis del Gobierno. Según un estudio de junio de 2018 del Instituto de la Economía Alemana publicado, cercano a la patronal, en abril faltaban un total de 315.000 trabajadores, un tercio más que hace un año y más del doble que en 2015. Sin la entrada al país de especialistas extranjeros, faltarían 148.000 trabajadores más. Esta situación lleva a que las empresas están cada vez más dispuestas a contratar a desempleados de larga duración. Según una encuesta representativa del instituto de investigaciones de la Agencia Federal de Empleo, el 44% de las empresas contrataría a una persona desempleada con independencia del tiempo que se encuentra en esta situación, el 34% si no lleva más de un año en desempleo. Un mínimo de 900.000 llevan más de un año en situación de desempleo.

### **La falta de trabajadores en Alemania**

En marzo de 2019 el registro de vacantes contaba con 797.000 ofertas de empleo, el 2,5% más que el año anterior y el 1,7% más que el mes pasado. Por sectores destaca el de transportes y logística con 59.000 ofertas, un incremento del 0,6% en términos interanuales. Siguen la

construcción del metal con 57.000 vacantes (-1,2%), las ventas y las profesiones relacionadas con la energía y la electricidad con 55.000 vacantes respectivamente (-1,1%, -1,1% y -1,2%) y los conductores de vehículos y equipos de transporte con 47.000 ofertas de empleo (+1,7%).

Sin embargo, estas cifras no permiten identificar una falta de trabajadores. La Agencia Federal de Empleo dispone de diversas herramientas para analizar la situación del mercado de trabajo en lo relativo a la falta de trabajadores.

Su plataforma online cuenta con un apartado específico para esta materia<sup>10</sup>. La Agencia cuenta con diversos instrumentos para analizar la falta de trabajadores, entre los que destacan los siguientes:

Representación visual de la situación de falta de trabajadores por diferentes profesiones y regiones (mapas)

<https://statistik.arbeitsagentur.de/Statischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Fachkraeftebedarf-Stellen/Fachkraefte/Regionale-Engpaesse-Landkarten.pdf>

Tabla sobre la evolución de la situación de la situación de falta de trabajadores por profesiones y regiones

<https://statistik.arbeitsagentur.de/Statischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Fachkraeftebedarf-Stellen/Fachkraefte/Anteil-sozialversicherungspflichtig-Beschaefligter-in-regionalen-Engpassberufen.xlsx>

Tabla sobre la evolución de la situación de la situación de falta de trabajadores por profesiones y perfil de requisitos

<https://statistik.arbeitsagentur.de/Statischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Fachkraeftebedarf-Stellen/Fachkraefte/Engpassanalyse-Datenanhang.xlsx>

Informe mensual sobre la oferta de empleo en lo referente a la falta de trabajadores por profesiones y perfil de requisitos

<https://statistik.arbeitsagentur.de/Statistikdaten/Detail/201903/analyse/analyse-d-gemeldete-arbeitsstellen-kldb2010/analyse-d-gemeldete-arbeitsstellen-kldb2010-d-0-201903-pdf.pdf>

Informes regionales sobre la falta de trabajadores (mensual)

[https://statistik.arbeitsagentur.de/nn\\_980704/SiteGlobals/Forms/Rubrike nsuche/Rubrikensuche\\_Form.html?view=processForm&resourceId=210368&input=&pageLocale=de&topicId=888662&year\\_month=201902&year\\_month.GROUP=1&search=Suchen](https://statistik.arbeitsagentur.de/nn_980704/SiteGlobals/Forms/Rubrike nsuche/Rubrikensuche_Form.html?view=processForm&resourceId=210368&input=&pageLocale=de&topicId=888662&year_month=201902&year_month.GROUP=1&search=Suchen)

<sup>10</sup><https://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Arbeitsmarktberichte/Fachkraeftebedarf/Fachkraeftebedarf-Nav.html>

Informe semestral sobre la falta de trabajadores

<https://statistik.arbeitsagentur.de/Statischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Fachkraeftebedarf-Stellen/Fachkraefte/BA-FK-Engpassanalyse.pdf>

Herramienta interactiva para identificar la situación de la falta de trabajadores por profesiones y regiones

<https://statistik.arbeitsagentur.de/Statischer-Content/Statistische-Analysen/Interaktive-Visualisierung/Engpassanalyse/Generische-Publikationen/Engpass-Visualisierung.zip>

El indicador BA-X de la Agencia Federal de Empleo evalúa la evolución de la oferta de empleo

[https://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Arbeitsmarktberichte/Arbeitsmarkt-Allgemein/Arbeitsmarkt-Allgemein-Nav.html#id\\_981010](https://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Arbeitsmarktberichte/Arbeitsmarkt-Allgemein/Arbeitsmarkt-Allgemein-Nav.html#id_981010)

Análisis de las profesiones con más oferta de empleo

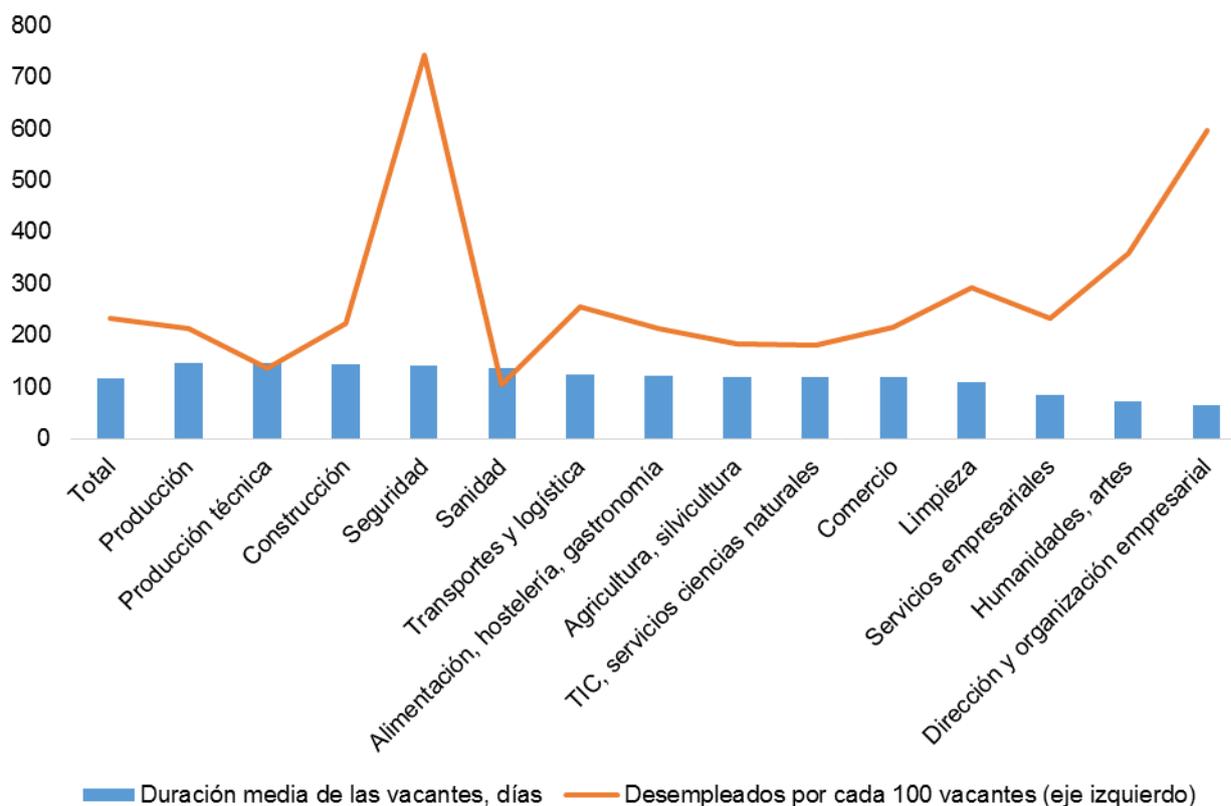
<https://statistik.arbeitsagentur.de/Statistikdaten/Detail/201903/arbeitsmarktberichte/topten-top-ten/top-ten-d-0-201903-pdf.pdf>

La Agencia Federal maneja dos variables para identificar una falta de trabajadores. La primera es la ratio entre ofertas de empleo y desempleados. La Agencia Federal de empleo cree que solamente una de cada tres ofertas es comunicada al servicio público de empleo. Por ello, son profesiones de difícil cobertura todas aquellas que tengan una ratio inferior a tres desempleados por vacante. Además, se tiene en cuenta el período que transcurre entre la fecha de inicio que nombra el empresario y la fecha de baja real de la oferta de empleo.

Según informa la Agencia Federal de Empleo en su actual informe mensual sobre las profesiones de difícil ocupación (Bundesagentur für Arbeit 2019a) en 2018 fueron notificadas un total de 1.305.547 vacantes (2008: 990.424), la media de vacantes notificadas registradas fue de 466.432 (2008: 208.842). El 47,9% de las vacantes notificadas en 2008 permanecieron sin ocupar más de tres meses (2008: 28,4%), la duración media de cobertura fue de 117 días (2008: 63 días) y la relación vacante desempleado fue 100:234 (2008: 100:806).

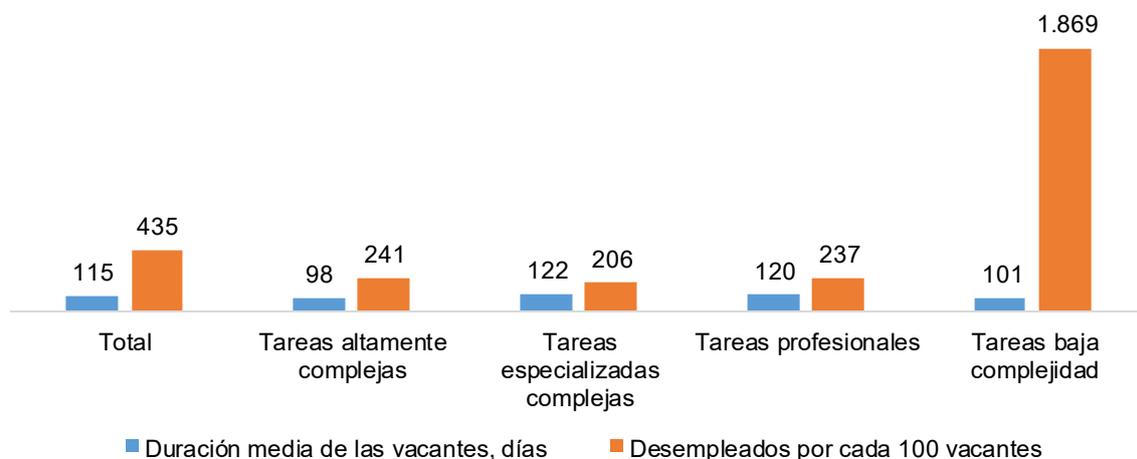
No obstante, las diferencias por grupos profesionales son considerables. El informe destaca que sobre todo en las profesiones relacionadas con la producción técnica y la sanidad coinciden una larga duración de las vacantes y una relación desfavorable entre la oferta de empleo y la cifra de desempleados.

**Duración de las vacantes y relación vacantes / desempleados, por grupos profesionales, abril 2018 a marzo 2019**



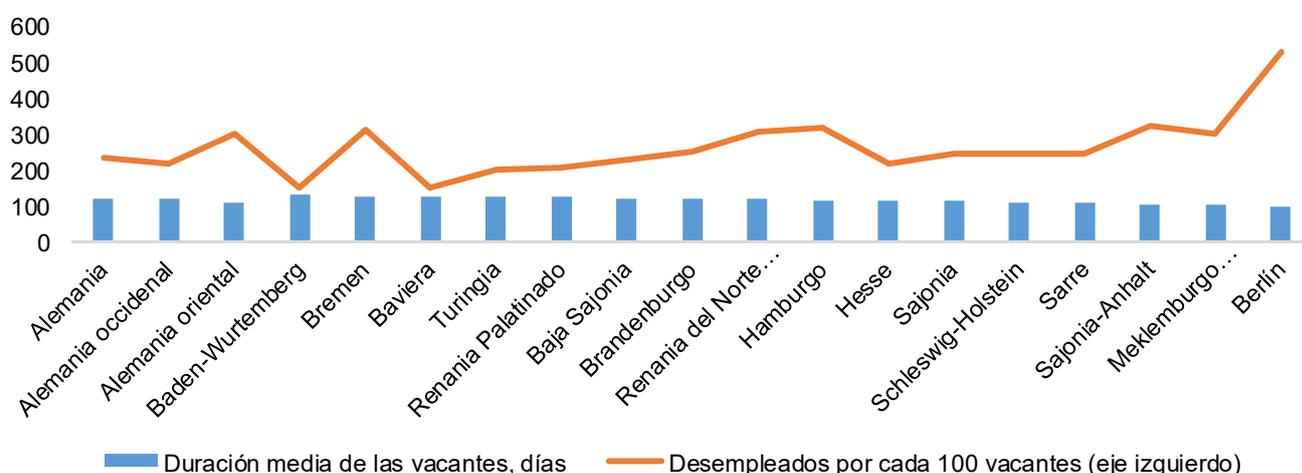
Si se toma como referencia el perfil de la oferta de empleo y, en concreto, el grado de complejidad y especialización de las tareas a realizar llama la atención que sobre todo en los dos grupos intermedios la relación entre duración y ratio ofertas / desempleados parecen indicar dificultades para cubrir las vacantes. Éstas son algo menores en los perfiles altamente complejas mientras que en los de baja complejidad el número de desempleados por cada cien vacantes es muy elevado.

### Duración de las vacantes y relación vacantes / desempleados, por perfil de la vacante, abril 2018 a marzo 2019



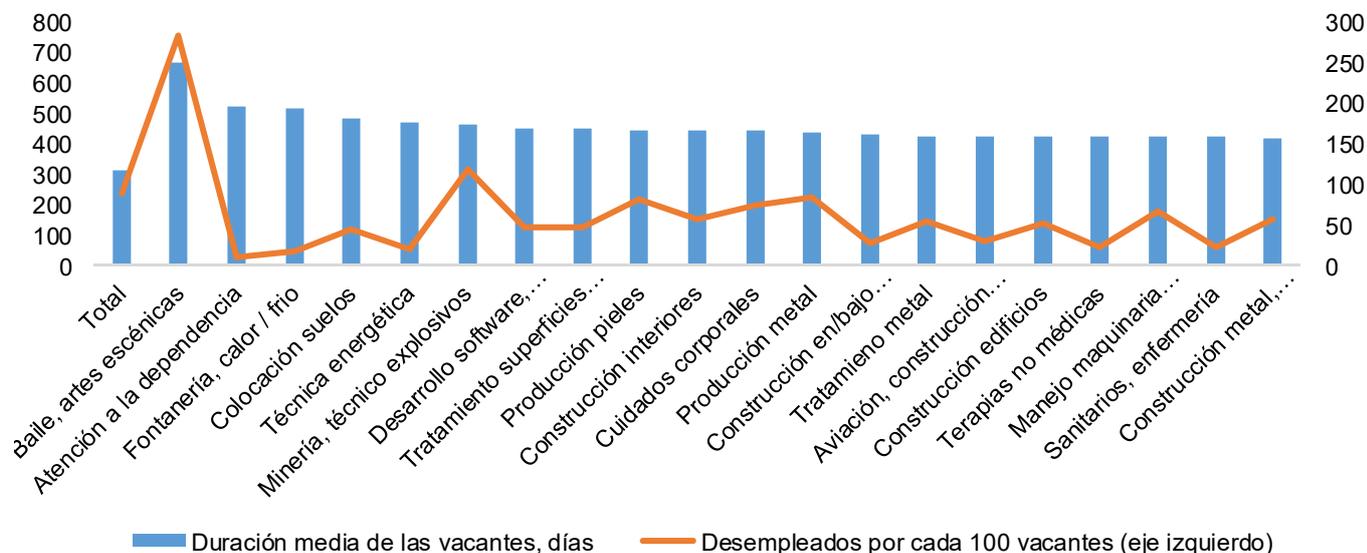
Por regiones llama la atención la atención que en el sur de Alemania (Baviera y Baden-Wurtemberg) parecen concentrarse las dificultades para cubrir las vacantes, mientras que sobre todo en Berlín la ratio vacantes / desempleados refleja un superávit de personas en situación de desempleo.

### Duración de las vacantes y relación vacantes / desempleados, por regiones, abril 2018 a marzo 2019



Tomando como referencia las veinte profesionales que presentan la mayor duración para cubrir la oferta de empleo cabe destacar que en algunas de ellas la relación entre vacantes y desempleados indican que coinciden las dificultades de los empresarios para cubrir la oferta con los impedimentos para que los desempleados puedan encontrar un empleo. Así por ejemplo, en las profesiones de baile y artes escénicas la ratio es de 100:756, mientras que en la atención a la dependencia es de 100:26.

### Duración de las vacantes y relación vacantes / desempleados, 20 profesiones con mayor duración de vacancia, abril 2018 a marzo 2019



Además de este instrumento, la Agencia cuenta con otros que permiten visualizar la situación de los sectores y de las profesiones en las diferentes regiones. A modo de ejemplo reproducimos parte de un informe regular que refleja la falta de trabajadores por regiones y profesiones con un sistema de colores<sup>11</sup>. En las seis profesiones elegidas la falta de trabajadores se da en prácticamente en todo el país si bien en diferente graduación. Así por ejemplo, para la atención a la dependencia, los especialistas en técnica energética, fontanería y calor/frío identifica una oferta no cubierta en toda Alemania, mientras que en las otras detecta indicios de una falta de especialistas.

<sup>11</sup> <https://statistik.arbeitsagentur.de/Statischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Fachkraeftebedarf-Stellen/Fachkraefte/Regionale-Engpaesse-Landkarten.pdf>

**EVALUACIÓN DE LA FALTA DE TRABAJADORES POR REGIONES Y PROFESIONES, DICIEMBRE**

**Expertos en software, programación y aplicación sistemas TIC, diciembre 2018**



**Especialistas mecatrónica y automatización, diciembre 2018**



**Especialistas técnica energética, diciembre 2018**



**Fontanería, calor/frío, diciembre 2018**



**Atención a la dependencia,**  
diciembre 2018



**Camioneros - transporte de mercancías** diciembre 2018



Por último, señalar que la identificación de la oferta de empleo de difícil ocupación tiene cierta importancia para las políticas de inmigración. El informe semestral sobre la falta de trabajadores<sup>12</sup> es la base para elaborar la denominada "Lista positiva"<sup>13</sup> de acuerdo a lo regulado por el Reglamento para el empleo. Identifica los grupos profesionales y las profesiones para los que la contratación de personas residentes en el extranjero resulta altamente recomendable tanto desde el punto de vista del mercado laboral como de la integración. Para la elaboración de dicha lista solo se tienen en cuenta profesiones pertenecientes al ámbito de la FP, es decir, todas aquellas para los que no existen vías de acceso legal al mercado de trabajo alemán como la *Blue Card*, diferenciando entre un perfil de técnico y otro de maestría. La actual lista, publicada en marzo de este año, incluye 48 grupos profesionales y 165 profesiones.

<sup>12</sup> <https://statistik.arbeitsagentur.de/Statischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Fachkraeftebedarf-Stellen/Fachkraefte/BA-FK-Engpassanalyse.pdf>

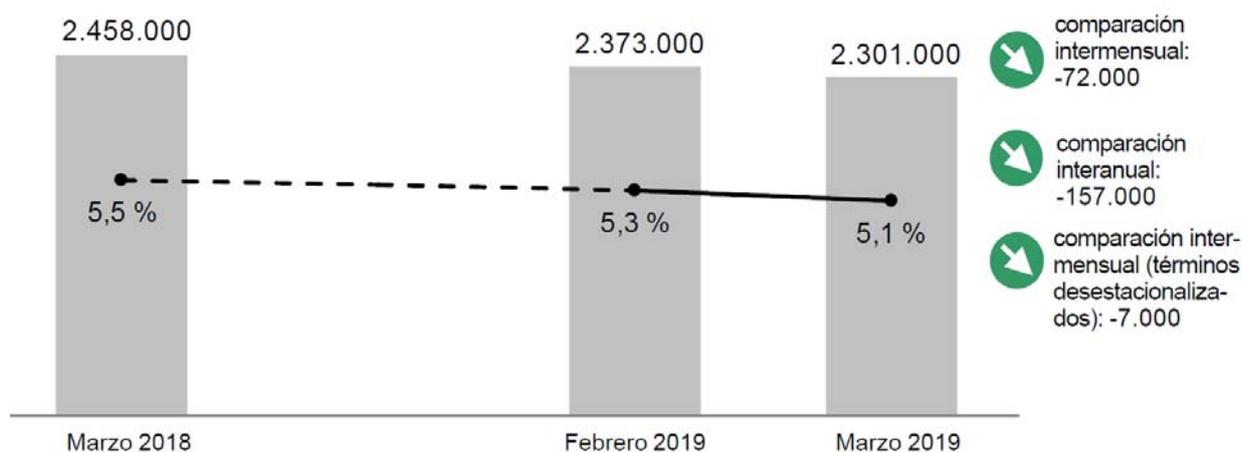
<sup>13</sup> [https://con.arbeitsagentur.de/prod/apok/ct/dam/download/documents/dok\\_ba015465.pdf](https://con.arbeitsagentur.de/prod/apok/ct/dam/download/documents/dok_ba015465.pdf)

## EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL EN MARZO

La Agencia Federal de Empleo publicó el 29 de marzo las nuevas cifras relativas a la evolución del mercado laboral correspondientes a marzo. “Con la activación del mercado laboral iniciada en primavera ha descendido el desempleo y el subempleo. A pesar de haber cedido el impulso económico, el mercado laboral sigue evolucionando positivamente”, declaró Detlef Scheele, presidente de la Agencia Federal de Empleo (BA), en la conferencia de prensa mensual celebrada en Núremberg.

El número de **parados** registrados en las Agencias de Empleo descendió de febrero a marzo en 72.000 personas (-7.000 en términos desestacionalizados). Con una cifra total de 2.301.000 desempleados, había 157.000 personas paradas menos en comparación interanual. La tasa de desempleo descendió 0,2 puntos porcentuales al 5,1% frente al mes anterior y 0,4 puntos porcentuales en comparación interanual.

### CIFRA Y TASA DE DESEMPLEO – Marzo de 2019



Fuente: Agencia Federal de Empleo

Según los criterios de la OIT ofrecidos por la Oficina Federal de Estadística (Destatis), la tasa de paro registrado fue del 3,1% en enero.

El **subempleo**, que además de los parados incluye a las personas que participan en medidas de integración laboral o están en situación de incapacidad laboral, descendió en marzo en 9.000 personas en términos desestacionalizados frente al mes anterior. El número total de personas subempleadas se cifró en 3.254.000, unas 185.000 menos que hace un año.

Continuó aumentado la ocupación y la afiliación obligatoria a la Seguridad Social. De acuerdo con los datos facilitados por la Oficina Federal de Estadística siguiendo criterios nacionales, **la ocupación** creció en febrero en 39.000 personas (términos desestacionalizados) frente al mes anterior

y en 482.000 en comparación interanual. La cifra total de ocupados se elevó a 44,82 millones. El aumento se atribuye principalmente al crecimiento del empleo acogido al Régimen General de la Seguridad Social. De acuerdo con los cálculos de la Agencia Federal de Empleo, **la afiliación** de trabajadores a la Seguridad Social aumentó en enero en 61.000 personas (términos desestacionalizados) frente a diciembre y en 660.000 en comparación interanual. La cifra total fue de 33,16 millones de personas afiliadas.

**CRECIMIENTO DE LA AFILIACIÓN (selección de sectores)**  
**Marzo de 2019**



Fuente: Agencia Federal de Empleo

La **demanda de mano de obra** sigue manteniéndose alta. En marzo había registrados en la Agencia Federal de Empleo 797.000 puestos de trabajo vacantes, 19.000 más que hace un año. La cifra de puestos de trabajo vacantes registrados en la Agencia Federal de Empleo ha aumentado en términos desestacionalizados en 1.000. El índice BA-X, indicador del nivel de demanda de mano de obra, se mantuvo invariable en 255 puntos y se situó 4 puntos por encima del nivel alcanzado el año anterior.

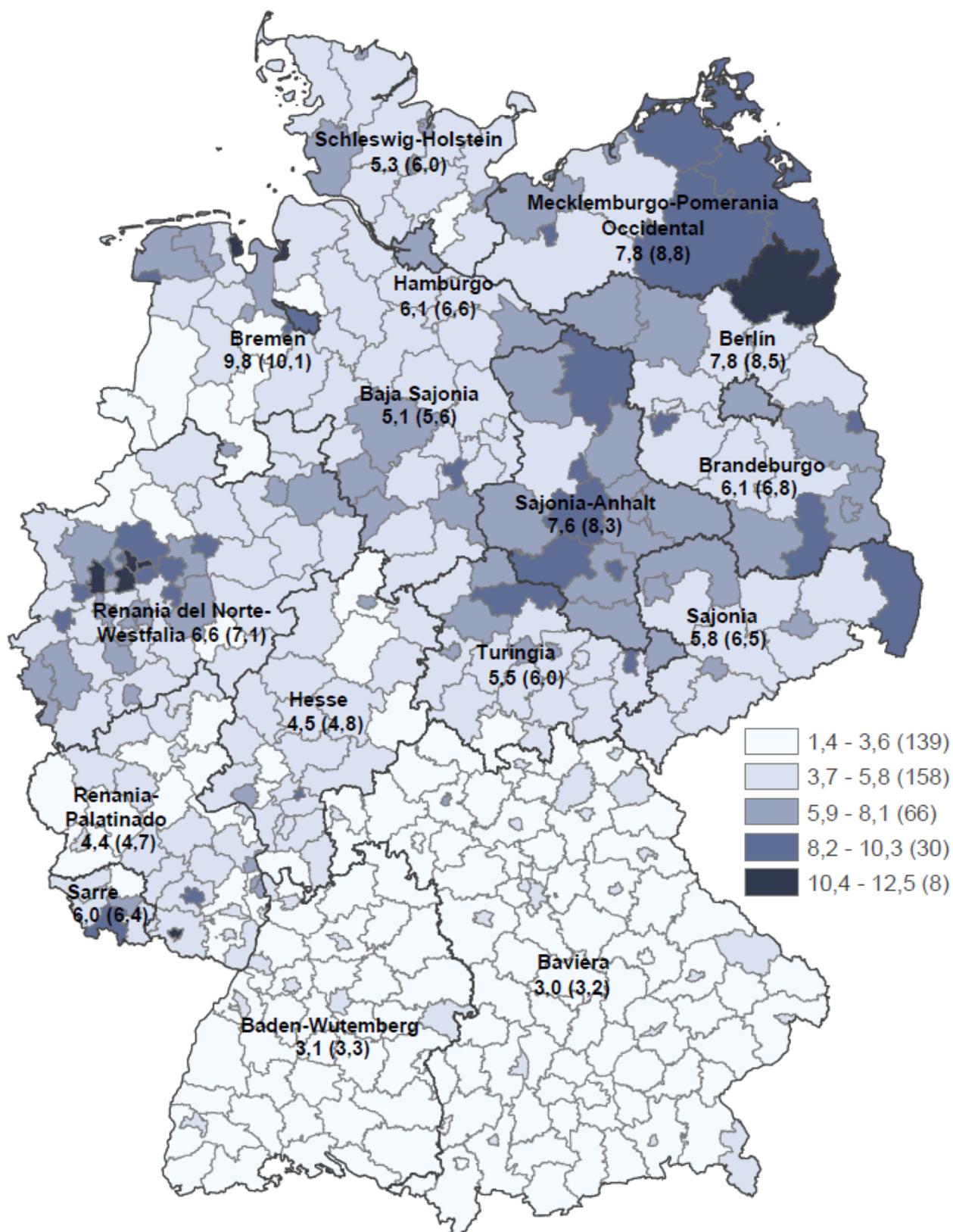
### EVOLUCIÓN DE ÍNDICE BA-X (Junio 2009 - Marzo 2019)



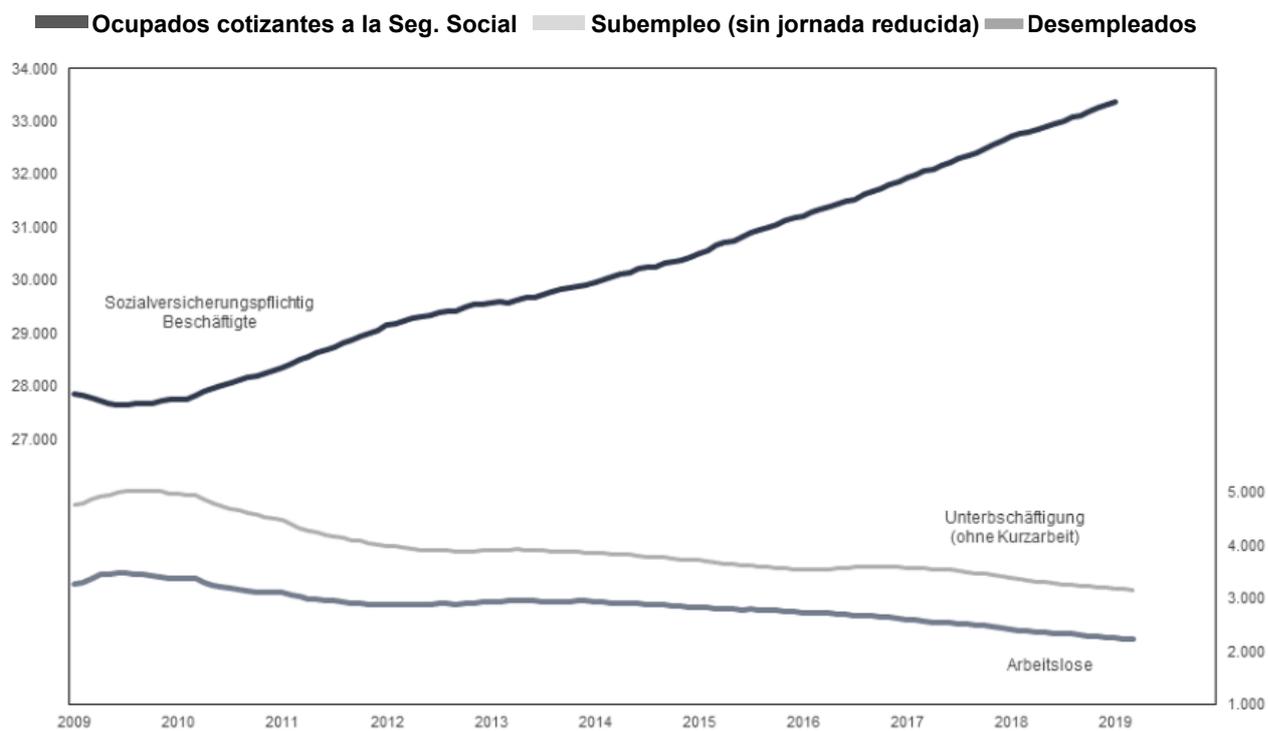
En cuanto a las **prestaciones económicas**, un total de 773.000 personas percibieron en marzo la prestación contributiva por desempleo, 3.000 más que hace un año. En lo relativo al seguro básico de las personas demandantes de empleo, el número de beneficiarios de la prestación no contributiva por desempleo se situó en 4.015.000 personas, 241.000 menos en comparación interanual. De este modo, un 7,4% de la población alemana en edad laboral se encontraba en octubre en situación de necesidad.

En cuanto al **mercado de formación**, de octubre de 2018 a marzo de 2019 se habían registrado en las agencias de empleo y jobcenter 391.000 solicitantes que buscaban un puesto de formación, 9.000 menos que el año anterior. Durante ese tiempo se notificaron un total de 474.000 puestos de formación profesional, unos 18.000 más que el año anterior. Principalmente se ofertaron puestos de formación para comerciantes en el comercio minorista (30.000), comerciantes en gestión de oficinas (18.000) y vendedores (18.000). El mercado de la formación se encuentra actualmente en un estado de cambio muy fuerte

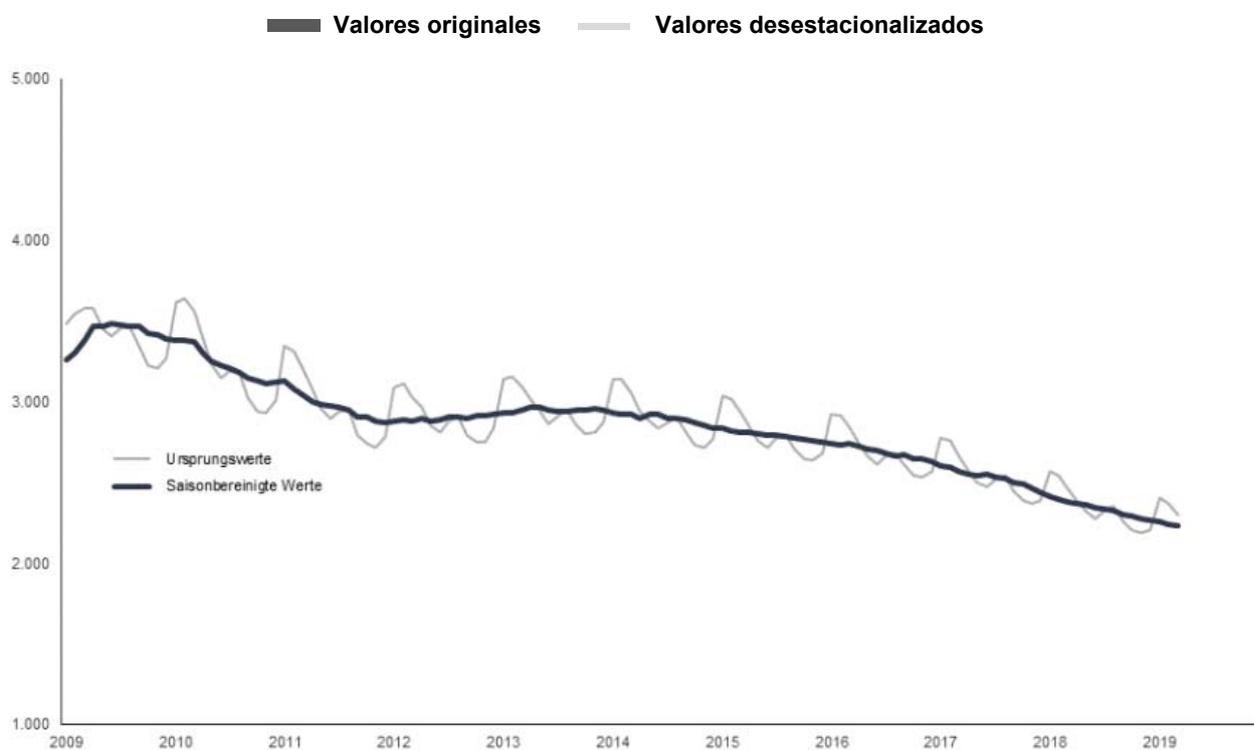
**TASA DE DESEMPLEO EN LÄNDER Y DISTRITOS**  
sobre la población activa total – Marzo de 2019 (Marzo de 2018)



### EVOLUCIÓN DEL EMPLEO, EL SUBEMPLEO Y DESEMPLEO EN ALEMANIA (2008-2019, en miles, cifras desestacionalizadas)



### EVOLUCIÓN DEL DESEMPLEO EN ALEMANIA (2008-2018, en miles, cifras desestacionalizadas)



## INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO ALEMÁN

MARZO 2019	2019			2018	Variación en comparación interanual				
	Marzo	Febrero	Enero	Diciembre	Marzo		Febrero		
					v. absoluto	%	%	%	
<b>POBLACION OCUPADA</b>									
Ocupados (promedio mensual) <sup>1)</sup>	...	44.822.000	44.794.000	45.083.000	...	...	1,1	1,1	
Trabajadores afiliados a la Seguridad Social	...	...	33.164.800	33.298.400	...	...	...	2,0	
<b>PARO REGISTRADO</b>	2.301.121	2.372.700	2.405.586	2.209.546	-156.989	- 6,4	- 6,8	- 6,4	
De ellos: 36,9% según el Código Social III <sup>2)</sup>	849.780	907.655	919.257	776.844	-9.607	- 1,1	- 2,0	- 2,3	
63,1% según el Código Social II <sup>2)</sup>	1.451.341	1.465.045	1.486.329	1.432.702	-147.382	- 9,2	- 9,5	- 8,8	
56,4% hombres	1.298.528	1.348.930	1.358.706	1.224.682	-81.973	- 5,9	- 6,1	- 6,0	
43,6% mujeres	1.002.591	1.023.769	1.046.879	984.864	-75.016	- 7,0	- 7,7	- 7,0	
8,9% ≥15 y <25 años	203.982	210.034	202.224	186.977	-11.536	- 5,4	- 6,6	- 7,0	
1,8% de ellos ≥15 y <20 años	40.789	41.718	41.291	40.745	-2.099	- 4,9	- 5,6	- 5,4	
22,2% ≥55	509.959	524.620	534.567	490.712	-19.818	- 3,7	- 3,7	- 2,7	
27,5% extranjeros	632.792	644.100	648.509	598.647	-14.486	- 2,2	- 3,0	- 3,3	
72,2% alemanes	1.661.552	1.721.739	1.750.146	1.604.267	-142.619	- 7,9	- 8,2	- 7,5	
6,7% con discapacidad seria	154.809	156.872	160.110	152.170	-4.668	- 2,9	- 3,2	- 2,1	
<b>TASA DE DESEMPLEO</b>									
- en relación con la población activa	5,1	5,3	5,3	4,9	5,5	-	5,7	5,8	
De ellos	5,4	5,6	5,7	5,1	5,8	-	6,1	6,1	
mujeres	4,7	4,8	4,9	4,6	5,1	-	5,3	5,4	
≥15 y <25 años	4,5	4,6	4,4	4,1	4,8	-	5,0	4,8	
≥15 y <20 años	3,1	3,2	3,1	3,1	3,2	-	3,3	3,3	
≥55 y <65 años	5,7	5,8	6,0	5,5	6,2	-	6,4	6,4	
extranjeros	12,7	12,9	13,0	12,0	14,1	-	14,4	14,6	
alemanes	4,1	4,3	4,4	4,0	4,5	-	4,7	4,7	
- en relación con la población activa por cuenta ajena	5,6	5,8	5,9	5,4	6,1	-	6,3	6,4	
<b>SUBEMPLEO<sup>3)</sup></b>									
Desempleo en sentido amplio	2.687.994	2.750.200	2.763.804	2.581.711	-130.218	- 4,6	- 5,1	- 5,0	
Subempleo en sentido estricto	3.231.938	3.291.138	3.275.680	3.137.066	-183.624	- 5,4	- 5,7	- 6,1	
Subempleo sin trabajo de jornada reducida	3.253.976	3.312.709	3.297.187	3.158.220	-184.956	- 5,4	- 5,7	- 6,2	
Cuota de subempleo (sin jornada reducida)	7,1	7,2	7,2	6,9	7,6	-	7,7	7,7	
<b>PERCEPTORES DE PRESTACIONES<sup>3)</sup></b>									
- Prestación contributiva por desempleo (ALG I)	772.702	835.462	825.517	708.040	2.536	0,3	0,5	- 1,0	
- Prestación no contributiva por desempleo (capacitados para trabajar)	4.014.563	4.009.089	4.002.702	3.979.908	-241.268	- 5,7	- 5,9	- 6,0	
- Prestación no contributiva por des. (no capacitados para trabajar)	1.628.201	1.619.909	1.616.445	1.612.566	-53.815	- 3,2	- 3,9	- 4,0	
- Cuota de perceptores capacitados s/población en edad laboral	7,4	7,4	7,3	7,3	7,8	-	7,8	7,8	
<b>OFERTAS DE EMPLEO NOTIFICADAS</b>									
- Nuevas en el mes	197.650	224.291	153.696	173.348	-10.468	- 5,0	- 3,5	- 2,6	
- Nuevas desde inicios de año	575.637	377.987	153.696	2.323.977	-22.865	- 3,8	- 3,2	- 2,6	
- Total de ofertas <sup>4)</sup>	797.455	783.963	757.714	781.326	19.297	2,5	2,6	2,9	
Índice de empleo BA-X	255	255	255	253	x	x	x	x	
<b>PARTICIPANTES EN MEDIDAS SELECCIONADAS DE LA POLÍTICA ACTIVA DE MERCADO LABORAL<sup>3)</sup> - Total</b>	873.666	855.110	842.965	879.389	20.716	2,4	1,6	0,5	
de ellos: Activación y reinserción profesional	218.917	209.364	190.260	204.286	21.142	10,7	9,2	6,7	
Orientación y formación profesional	198.027	197.166	206.976	204.767	-3.670	- 1,8	- 1,9	- 1,8	
Formación continua	182.092	177.574	177.502	179.422	13.850	8,2	7,6	7,5	
Inicio de una ocupación	112.022	110.617	109.992	114.202	-2.705	- 2,4	- 3,5	- 4,2	
Medidas especiales para personas con discapacidad	66.064	66.457	68.000	68.589	401	0,6	0,5	0,3	
Medidas de creación de empleo	83.210	79.849	76.206	91.009	-7.081	- 7,8	- 10,3	- 13,9	
Otros tipos de fomento	13.334	14.083	14.029	17.114	-1.221	- 8,4	- 0,5	2,7	
<b>Datos desestacionalizados</b>	Marzo/19	Feb./19	Enero/19	Dic./18	Nov./18	Oct./18	Sep./18	Ago./18	
Población ocupada <sup>1)</sup>	...	39.000	78.000	46.000	46.000	40.000	26.000	39.000	
Ocupados afiliados a la Seguridad Social	...	...	61.000	62.000	78.000	74.000	24.000	63.000	
Desempleados	-7.000	-20.000	-4.000	-14.000	-16.000	-12.000	-23.000	-10.000	
Subempleo (sin trabajos de jornada reducida)	-9.000	-12.000	-15.000	-14.000	-16.000	-9.000	-15.000	-18.000	
Ofertas de trabajo notificadas	1.000	1.000	3.000	-1.000	0	-4.000	4.000	0	
Cuota desempleo en relación con total de población activa	4,9	5,0	5,0	5,0	5,0	5,1	5,1	5,2	
Cuota de desempleo según OIT <sup>1)</sup>	...	3,1	3,2	3,2	3,3	3,3	3,4	3,4	

1) Fuente: Agencia Federal de Empleo

2) Los denominados "Aufstocker" (perciben paralelamente la prestación contributiva y la no contributiva) reciben desde el 1/1/2017 la intermediación de las agencias de empleo y, por lo tanto, se contabiliza en el futuro como desempleados de acuerdo al Código Social III (anteriormente incluidos en el Código Social II), lo que debe tenerse en cuenta a efectos de interpretar las comparaciones con períodos anteriores.

3) Los valores finales sólo se determinan después de un período de espera. En el margen de tiempo actual, los datos pueden extrapolarse preponderantemente en base a valores empíricos. El valor para Alemania también incluye el número de perceptores de la prestación por desempleo en el extranjero.

4) Según una encuesta de empleo de la IAB, el 53,3% de todas las ofertas de puestos vacantes se comunicaron a las agencias de empleo y jobcenter durante el segundo trimestre de 2018. Debido a los diferentes planteamientos de la encuesta no es posible realizar una simple extrapolación de los puestos de trabajo registrados con la cuota inversa de notificación sobre la oferta total de puestos