

PAÍSES BAJOS

AUMENTA LA TENSIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO

La tensión en el mercado laboral por falta de personal ha alcanzado un nuevo récord. En el primer trimestre de 2019 había en promedio 88 vacantes por cada 100 desempleados. En el cuarto trimestre de 2018, hubo 80 vacantes por cada 100 desempleados. El número de vacantes aumentó, mientras que la cifra de desempleados disminuyó. El número de puestos de trabajo también continuó aumentando durante el primer trimestre.

Desempleo de un 3,4 por ciento

El aumento en la tensión del mercado laboral en el primer trimestre de 2019 se debe a un menor desempleo y a un mayor número de vacantes. El número de desempleados disminuyó en 14 mil en relación con el trimestre anterior.

Con el 3,4 por ciento, es la tasa de desempleo, por primera vez más baja que el nivel más bajo justo antes del estallido de la crisis en 2008. El número de desempleados de larga duración también se ha reducido aún más durante el primer trimestre de este año.

El número de vacantes sin cubrir se elevó al nuevo récord de 277 mil, un aumento de 13 mil comparado con el trimestre anterior. Tras el inicio de la crisis en 2008, se llegó al punto más bajo con 91 mil vacantes. En los últimos cuatro trimestres, el número de vacantes ha sido mayor que en el punto más alto antes de la crisis.

La mayoría de las ofertas de trabajo en el sector del comercio

El número de vacantes aumentó en casi todos los sectores. Las empresas medianas en particular (de 10 a 100 empleados) fueron las que más vacantes tuvieron en el primer trimestre de 2019. Solo en servicios financieros y otros servicios la cifra de vacantes se redujo ligeramente.

La mayoría de las vacantes que se agregaron al mercado de trabajo en el último trimestre (3 mil) procedían del sector del comercio. El número de vacantes también aumentó en servicios empresariales (3 mil) y en la industria hotelera y de catering (2 mil). En este trimestre, el comercio es la industria con la mayor cantidad de vacantes (56 mil) y el mayor incremento. En el último trimestre el número de vacantes en este sector se redujo en mil.

Número récord de nuevos puestos de trabajo

En el primer trimestre de 2019 se crearon 316 mil nuevas vacantes y se ocuparon 302 mil, 5 mil más que en el cuarto trimestre de 2018. Nunca antes se habían cubierto tantas vacantes en un trimestre. Esto también se aplica al número de nuevos puestos de trabajo.

El crecimiento del empleo a largo plazo entre 2004-2008 superado

En el primer trimestre de 2019, el número total de puestos de trabajo y trabajadores por cuenta propia aumentó en 53 mil, llegando a los 10.591 mil. El crecimiento en el número de empleos en comparación con el trimestre anterior es de un 0,5 por ciento. En estas cifras están incluidos todos los trabajos, tanto a tiempo completo como a tiempo parcial.

En un año se han añadido 230 mil empleos (2,2 por ciento). Desde el segundo trimestre de 2014, se han creado más de 860 mil puestos de trabajo (8,8 por ciento). Esto ha superado el período anterior con un crecimiento del empleo a largo plazo entre 2004-2008. Entonces se crearon 810 empleos en 4,5 años.

Crecimiento del empleo entre los empleados por cuenta ajena

Al igual que en los últimos años, el crecimiento del empleo del último trimestre se debió en gran medida a los empleados por cuenta ajena. El número de estos empleos aumentó en 53 mil en el primer trimestre de 2019 hasta los 8.478 mil. El número de empleos para los trabajadores autónomos aumentó en mil llegando a los 2.113 mil.

El mayor incremento de puestos de trabajo en atención sanitaria y comercio, transporte y hostelería

En el primer trimestre, se crearon más de 10 mil nuevos puestos de trabajo en los sectores de atención sanitaria, comercio, transporte y hostelería. Los empleos en comercio, transporte y hostelería representan una cuarta parte del número total de empleos.

Otros sectores de negocio con gran crecimiento de empleo fueron los servicios empresariales (9 mil), la industria (8 mil), la información y comunicación (4 mil) y la construcción (4 mil). El crecimiento de 4 mil empleos en las agencias de empleo temporal es el mismo que en el trimestre anterior. En los trimestres anteriores, esta industria tuvo mayores cifras de crecimiento. El sector de empleo temporal cuenta en este momento con 844 mil empleados. La cifra representa el 10 por ciento de todos los empleos por cuenta ajena, en comparación con el 7 por ciento de 2010. La pérdida de empleos continúa en los servicios financieros, en el primer trimestre de 2019 se perdieron mil empleos.

Ligero aumento de las horas trabajadas

Los empleados y los trabajadores autónomos trabajaron en total 3,4 mil millones de horas en el primer trimestre de 2019. Ajustada por los efectos estacionales, esta cifra es un 1,1 por ciento mayor que la del trimestre anterior. Se trabaja un promedio de 25 horas semanales por trabajo. Debido a que un grupo importante tiene más de un trabajo, las personas trabajan un promedio de 28 horas a la semana, una vez deducidos los días feriados y las bajas por enfermedad. Los hombres trabajaban en

promedio 32 horas a la semana, las mujeres 23 horas a la semana. Esto significa que el 61 por ciento de todas las horas trabajadas son hechas por hombres. Casi el 51 por ciento de todos los trabajadores trabajan a tiempo completo, es decir, 35 horas o más por semana. Ese porcentaje ha disminuido en comparación con el año pasado. La proporción de personas que trabajan en un trabajo a tiempo parcial de muchas horas (28 a 35 horas) ha vuelto a aumentar.

[El desempleo por primera vez más bajo que el nivel más bajo justo antes de la crisis](#)

En el primer trimestre de 2019, ajustado por los efectos estacionales, hubo 316 mil personas sin trabajo, estas personas habían buscado empleo y estaban disponibles de inmediato para trabajar. Esta es la definición de desempleado según la Organización Internacional del Trabajo (OIT). El número de desempleados disminuyó en 14 mil en comparación con el trimestre anterior.

El desempleo alcanzó su punto máximo en el primer trimestre de 2014, con un 7,8 por ciento. Desde entonces, durante veinte trimestres consecutivos ha ido disminuyendo. En el primer trimestre de 2019, el 3,4 por ciento de la población activa estaba desempleada. Con esta cifra, el desempleo alcanzó por primera vez un nivel más bajo que el punto más bajo anterior al inicio de la crisis, entonces el desempleo fue del 3,6 por ciento en los últimos dos trimestres de 2008.

[El desempleo se ha reducido en 14 mil personas](#)

El número de desempleados disminuyó en 14 mil personas en el primer trimestre de 2019. Esta disminución es ligeramente menor que en el cuarto trimestre de 2018. En ese momento, el número de desempleados disminuyó en 18 mil. El desempleo está creciendo y disminuyendo debido a cuatro flujos diferentes. El primero es el de las personas que pierden su trabajo y se quedan sin empleo. Hubo 64 mil entre el cuarto trimestre de 2018 y el primer trimestre de 2019. El segundo flujo es el de los desempleados que encuentran trabajo (97 mil). En general, el desempleo cayó debido a estos dos flujos en 33 mil.

La caída del desempleo se ve frenada por otros dos flujos. Había personas que aún no estaban activas en el mercado laboral y que buscaban trabajo. De la población total (no activa), estas personas pasan a formar parte de la población activa desempleada. En el primer trimestre de 2019, hubo 136 mil. Por otro lado, había personas desempleadas que se estaban retirando del mercado laboral (118 mil). El resultado de estos dos flujos es un aumento de 18 mil desempleados.

Más descenso en el desempleo a largo plazo

El número de desempleados de larga duración, aquellos que han estado buscando un trabajo durante un año o más, ha continuado disminuyendo en comparación con el primer trimestre de 2018. En el primer trimestre de 2019, 108 mil personas eran desempleados de larga duración, lo que supone 28 mil desempleados de larga duración menos que un año antes en el mismo trimestre. La proporción de desempleados de larga duración en el desempleo total llegó a 31 por ciento en el primer trimestre de 2019. En el primer trimestre de 2018 era del 34 por ciento.

A comienzos de 2015, la proporción de desempleados de larga duración alcanzó el punto más alto con un 44 por ciento. Desde entonces, esta participación ha disminuido en todos los grupos de edad. En el primer trimestre de 2019, el 8 por ciento de los jóvenes desempleados de hasta 25 años buscaban trabajo durante un año o más, mientras que entre los desempleados de 25 a 45 años, esta cifra era del 26 por ciento. La proporción de desempleados de larga duración es considerablemente más elevada entre las personas mayores de 45 años, con un 54 por ciento.

Menos potencial de trabajo no utilizado

Las cifras de desempleo según la definición de la OIT no incluyen a todas las personas desempleadas que han buscado trabajo recientemente o que podrían comenzar de inmediato a trabajar. Además, los trabajadores a tiempo parcial que quieren trabajar más horas tampoco son tenidos en cuenta. La Oficina Central de Estadísticas holandesa también mapea estos subgrupos del llamado potencial de trabajo no utilizado. En el primer trimestre de 2019, el potencial laboral no utilizado era de 1,1 millón de personas. Un año antes esa cifra era 1,2 millones.

El potencial de trabajo sin explotar está compuesto por cuatro subgrupos. En el primer trimestre de 2019, además de 343 mil desempleados (no ajustado por los efectos estacionales), había 231 mil personas que estaban inmediatamente disponibles para trabajar pero no habían buscado recientemente un trabajo; y 141 mil personas que no estaban disponibles para trabajar de inmediato, pero sí habían buscado trabajo. El cuarto grupo está formado por 368 mil trabajadores subutilizados con tiempo parcial. A diferencia de los otros grupos, estos tienen un trabajo remunerado; pero trabajan menos de 35 horas a la semana aunque desean trabajar más horas y están disponibles de inmediato para hacerlo.

Fuente: Oficina Central de Estadística, CBS

NUEVA INVESTIGACIÓN: LA ESCASEZ DE PERSONAL EN EL MERCADO LABORAL HA ALCANZADO SU PUNTO MÁXIMO

La escasez de personal en el mercado laboral de Países Bajos ha alcanzado su punto máximo. Encontrar trabajadores el próximo año ya no será el mayor desafío para las empresas. Esta es la conclusión de un estudio realizado por la Consultora de gestión Berenschot. "Se ve un cambio: de atraer personal nuevo a retener el personal existente. Las empresas son más conscientes de que es mejor invertir en las personas que ya trabajan en la empresa"

Aunque las empresas continúan luchando por encontrar personal adecuado, los problemas aumentan con menos rapidez que en los últimos años. Parece que los empresarios están cambiando su enfoque porque se dan cuenta de que no tiene sentido "pescar en un estanque vacío". Además, las empresas anticipan el declive en el crecimiento económico.

La Universidad de Tilburg respalda las conclusiones de la investigación y alega que las compañías hacen muy poco para satisfacer al personal y en más del 20 por ciento de los casos no toman iniciativas para vincular a los empleados con la organización.

Fuente: BNR Noticias online