

REINO UNIDO

INFORME SOBRE EL DESCENSO DE TRABAJADORES COMUNITARIOS EN REINO UNIDO

Varios medios de comunicación del Reino Unido recogían el pasado 13 de mayo una noticia sobre un informe elaborado por la red social de empleo LinkedIn relativo al descenso de trabajadores comunitarios en RU a raíz del Brexit.

El documento revela que en el primer trimestre de 2019, del total de las búsquedas de empleo ubicado en Reino Unido por parte de trabajadores extranjeros, el 47% era realizada por ciudadanos comunitarios, **un descenso del 5%** comparado con el 52% registrado en el mismo periodo del año 2018. El estudio señala asimismo, que **entre 2016 y 2019 el número de trabajadores de la UE que se desplazaron a Reino Unido ha descendido un 30%**.

El informe contiene datos de una encuesta realizada por LinkedIn a más de 600 empresas de reclutamiento o *recruiters* británicos, mostrando que **un 43% de ellos cree que Reino Unido es un país menos atractivo para los trabajadores comunitarios desde la celebración del referéndum** sobre el Brexit mientras que **un 64% opina que la salida de la UE está provocando escasez de habilidades en determinadas áreas debido a la disminución del acceso a candidatos extranjeros**. El 75% de los encuestados ha señalado un incremento de la búsqueda de candidatos dentro de Reino Unido en lugar de en el ámbito internacional.

En este sentido, más de la mitad de los *recruiters* afirmaron que las empresas están incrementando los salarios ofertados a las nuevas contrataciones mientras que un 43% está subiendo los sueldos para retener a su personal. Igualmente, los empresarios están incrementando los beneficios a los trabajadores, ofreciéndoles mayor flexibilidad laboral, programas de postgrado o de prácticas laborales.

El experto economista de LinkedIn, Mariano Mamertino, ha señalado que el estudio muestra que las empresas están respondiendo a la escasez de talento centrándose en la fuerza laboral ya asentada en Reino Unido. Además, ha advertido que aunque muchos británicos se beneficiarán a corto plazo, esta situación podría ser insostenible a la larga.

En un análisis similar efectuado en 2018 y publicado por el *Financial Times*, LinkedIn señalaba que durante el **primer trimestre de 2018 RU era el país de la UE que más trabajadores había mandado a otros estados miembros**. Asimismo, también mostraba que la llegada de trabajadores de otros países no lograba contrarrestar la marcha de comunitarios.

Los datos obtenidos por LinkedIn indicaban que, en el primer trimestre de 2018, 1,04 de cada 10.000 miembros de su red que residían en Reino Unido, procedía de otro país comunitario, mientras que el trimestre anterior (cuarto trimestre de 2017) el índice era de 2,32 y de 13,57 en el trimestre anterior al referéndum para el Brexit.

El director de LinkedIn para Reino Unido, Josh Graff, señalaba que los cambios migratorios tardan tiempo en corroborarse, pero en este caso se podía observar que **Reino Unido ha pasado de ser un país receptor de trabajadores de la UE a perder a estos trabajadores en favor de otros países comunitarios, debido en gran medida por la caída de la libra.**