

## PAÍSES BAJOS

### AUMENTO DE PRÁCTICAS DESLEALES EN EL MERCADO LABORAL

---

La economía holandesa va bien y el desempleo continúa descendiendo. La otra cara de esta evolución es el aumento en el número de prácticas desleales en el mercado de trabajo. La Inspección de Trabajo, dependiente del Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo, ha constatado construcciones ilegales fraudulentas y abusos en 2018 por los que los trabajadores habían sufrido serias desventajas financieras e incluso explotación. Esto es lo que pone de manifiesto el Informe anual de 2018 de la Inspección de Trabajo SZW.

El Inspector General Marc Kuipers: "Desafortunadamente, hay más quejas sobre pagos insuficientes. Pero también sobre empresarios que ponen a empleados extranjeros a trabajar sin el correspondiente permiso de trabajo. En varios sectores vemos una búsqueda continua para abaratar la mano de obra. Los luchadores por rebajar costes del mercado laboral".

En el último año, la Inspección de Asuntos Sociales y Empleo detectó infracciones en más de la mitad de las inspecciones que realizó en el área de trabajo saludable, seguro o justo. Las re-inspecciones mostraron que las reglas se habían cumplido mucho mejor, variando del 70 a casi el 90 por ciento de los casos.

Cada vez más empleados están involucrados en accidentes laborales graves. El número de informes de accidentes industriales aumentó en un cuatro por ciento, de 4.212 en 2017 a 4.368 en 2018. El año pasado, hubo 71 fallecidos en 70 accidentes industriales, un aumento en comparación con las 54 muertes en accidentes de 2017. La mayoría estos accidentes mortales ocurrieron en los sectores de la construcción, el transporte y el almacenamiento, el comercio y la industria.

El número de quejas que se denunciaron ante la Inspección de Asuntos Sociales y Empleo aumentó de 7.100 en 2017 a 7.633 en 2018. Las quejas se refieren en gran parte a trabajos injustos, pagos insuficientes o empleados a los que no se les permite trabajar en los Países Bajos, pero están trabajado de manera ilegal. La creciente escasez de personal en el mercado laboral lleva a la contratación de más trabajadores extranjeros y al riesgo de trabajadores ilegales. Grupos vulnerables al pago insuficiente, a las malas condiciones de trabajo y, a veces, también a la explotación laboral. Personas que están dispuestas a trabajar largas jornadas con salarios por hora demasiado bajos; que pagan altas tarifas por alojamientos muy deficientes y malas condiciones de vida; y que a menudo se encuentran atrapados en la dependencia de su empleador. Algunos empleadores intentan reducir los costes de mano de obra a través de construcciones legales ficticias. A menudo buscan los límites de la ley a

través de estructuras complejas e internacionales o traspasan lo legal conscientemente. Los empleadores también crean estructuras legales, pero muy desfavorables para los empleados, que son las víctimas. En 2018, la Inspección de SZW inició varias investigaciones en el sector de limpieza de hoteles, entre otros. Allí, las horas de trabajo resultaron ser incorrectas y estar mal pagadas. Una de las empresas de limpieza investigada fue multada con 160.000 euros por estos abusos.

La Inspección de Asuntos Sociales y Empleo también investigó varias construcciones en caso de incumplimiento de las disposiciones del convenio colectivo de trabajo aplicable. Debido a que los empleadores permiten que los empleados trabajen, por ejemplo por medio de *contracting*, reciben el salario mínimo, que es más bajo que el del convenio colectivo que les sea de aplicación según el sector del que se trate. Esto ocurre en centros de distribución, empresas de paquetería e instaladores, entre otros. En los sectores de la construcción y el transporte, la Inspección ha llevado a cabo investigaciones sobre construcciones ilegales con apartados de correos y empresas con la gestión administrativa de nóminas en el extranjero. Los interlocutores sociales han podido iniciar procesos judiciales con los resultados de estas investigaciones. Como resultado, estas prácticas fraudulentas se han detenido, los "trabajadores temporales" a menudo aún reciben el salario más alto, según convenio, y se han encontrado irregularidades en los alojamientos ofrecidos por los empleadores, 162 trabajadores rumanos fueron compensados por alrededor de 2 millones de euros en la construcción naval. Ahora reciben el mismo salario que sus colegas holandeses. La construcción naval tampoco podrá ofrecer a partir de ahora el trabajo a precios demasiado bajos.

Hubo 138 casos pendientes en 2018 en los que hubo sospecha de explotación laboral. Una situación característica es que los trabajadores en el país de origen son reclutados, cargados con deudas, aislados e intimidados para trabajar posteriormente largas jornadas bajo malas condiciones de trabajo. El pago es mínimo y, a veces, no se recibe ningún salario. Veintiséis casos han sido tratados conjuntamente con la policía y los ayuntamientos. Se ha preparado una investigación para trece casos. En total, 47 empleadores fueron inspeccionados conjuntamente con policía y ayuntamiento para detectar graves incumplimientos hacia los trabajadores. Esto afectó a empleadores de los sectores de transporte y logística, agricultura y horticultura, hostelería y comercio minorista, agencias de empleo y construcción. Gracias a los instrumentos administrativos y las investigaciones realizadas, se ha detenido a siete empleadores responsables de delitos.

*Fuente: Informe de la Inspección de Trabajo, mayo 2019*

## **MENOS TRABAJADORES MIGRANTES DE EUROPA DEL ESTE EN LOS PRÓXIMOS AÑOS**

---

El departamento de economía del Banco holandés ABN Amro predice que el número de migrantes laborales de Europa del este disminuirá progresivamente en los próximos años, con todas las consecuencias resultantes para la economía holandesa. Los migrantes laborales de Europa del Este ocupan 250.000 puestos de trabajo en Países Bajos. La mayoría (principalmente polacos) está trabajando en logística, horticultura e industria. Si estos trabajadores extranjeros desaparecen, los investigadores económicos del banco concluyen que los problemas de las compañías en estos sectores aumentarán. Casi una cuarta parte de las empresas holandesas se quejan ya de la escasez de personal.

El mayor daño lo sufrirán los granjeros. Casi un tercio de las empresas del sector de horticultura de invernadero emplean a trabajadores de Europa del este. Si estos desaparecen, los agricultores dependerán de personal holandés, más caro y difícil de encontrar; o de robots caros que aún no están en el mercado.

Lo mismo se aplica a la industria, donde los europeos del este ahora ocupan el 5% del total de puestos de trabajo. Si sus cifras disminuyen, las compañías holandesas se verán obligadas a trasladar parte de su producción a otros países, lo que hará que la industria holandesa sea menos eficiente y más cara.

Volviendo a las razones por las que los europeos del este se van destaca que en Rumania, los ciudadanos han visto aumentar sus salarios en un 30% el año pasado. El salario mínimo ha subido un 140% en pocos años. Al mismo tiempo, los gobiernos se aseguraron de que los costes de la energía se mantuvieran a precios asequibles respecto a los subsidios.

A unos 1.500 kilómetros de distancia, en Polonia los salarios también han aumentado considerablemente. Mientras que hace quince años, antes de que el país se uniera a la Unión Europea, los polacos dependían principalmente de contratos a corto plazo, las empresas hoy en día ofrecen contratos permanentes. Para las personas de bajos ingresos, el salario mínimo ha aumentado un 40% en los últimos años.

A pesar de este fuerte aumento, las personas con los ingresos más bajos en Europa del este todavía ganan muy por debajo del salario mínimo holandés. Pero, añaden los economistas del ABN Amor que los costes en Polonia y Rumania son mucho más bajos. "Así que la diferencia en términos de poder adquisitivo no es muy grande. Además, un trabajo permanente en el propio país vale mucho más para ellos que un salto a la oscuridad en los remotos Países Bajos, donde la mano de obra migrante depende en gran medida de los empleos de temporada".

*Fuente: Diario Trouw*