

ALEMANIA

ACTUALIDAD POLÍTICA, ECONÓMICA Y SOCIAL

Política, economía y sociedad

Dimisión de Nahles. La líder del SPD, Andrea Nahles, dimitió el 2/6/2019 del cargo a la presidencia de la formación socialdemócrata y del grupo parlamentario. En un comunicado, Nahles precisó que, de esta manera y a falta del apoyo necesario, quiere abrir la posibilidad de que su sucesión en ambas funciones pueda llevarse a cabo "de manera ordenada". Después de que el SPD perdiera en las pasadas generales más de cinco puntos y en las europeas encajara su peor resultado a nivel federal con sólo un 15,8 % de votos, Nahles destacó el "gran desafío" que ha supuesto "volver a levantar el partido y convencer a los ciudadanos con nuevos contenidos". El partido será dirigido por una troika hasta que se elija a su sucesor o sucesores (se maneja la posibilidad de una presidencia bicéfala). La jefa del Gobierno de Renania-Palatinado, Malu Dreyer, podría asumir las riendas del partido de manera interina, mientras que la jefatura del grupo parlamentario recaería en el actual vicepresidente, Rolf Mützenich. El anuncio de dimisión de Nahles supone una nueva prueba de fuego para la gran coalición. La canciller Angela Merkel reiteró posteriormente su compromiso de llevar adelante un ejecutivo estable y con sentido de responsabilidad. Anteriormente se había expresado al respecto la sucesora de Merkel al frente de la CDU, Annegret Kramp-Karrenbauer, quien ratificó el compromiso del bloque conservador con la coalición de gobierno: "Para la CDU éste no es el momento de planteamientos tácticos. Mantenemos nuestro compromiso con la gran coalición y queremos servir a nuestro país con una buena política de gobierno ", señaló AKK. Dijo partir de la base de que el SPD resolverá ahora con rapidez la cuestión de la sucesión de Nahles, de manera que "el funcionamiento de la gran coalición no se vea afectado".

SPD y AfD al mismo nivel en las encuestas de opinión. Según una encuesta sobre la intención de voto del instituto demoscópico Allensbach, el SPD y el partido de extrema derecha AfD se encuentran en el ámbito nacional al mismo nivel al alcanzar ambos partidos un 12%. No obstante, el AfD ha perdido puntos frente al mes anterior. Por otro lado, Los Verdes aumentaron al 25%, colocándose 4 puntos por debajo de la CDU/CSU. FDP y La Izquierda se mantienen en un el 8%.

Acuerdos de la cúpula de los partidos en coalición. Las cúpulas de los partidos que forman la coalición (CDU/CSU y SPD) llegaron a acuerdos referentes a la reforma del impuesto básico sobre la propiedad, acuerdan elaborar un proyecto de ley hasta finales de agosto para abolir el impuesto de solidaridad para la mayoría de los contribuyentes y hasta otoño un plan para alcanzar los objetivos climáticos alemanes, así como presentar un paquete de leyes sobre el tema "vivienda asequible". No hubo acuerdo sobre el tema de la pensión básica.

Las empresas extranjeras invierten menos en Alemania. El atractivo de Alemania para los inversores extranjeros desciende notablemente. La prensa informa que según una encuesta la consultora Ernst & Young a nivel europeo, el número de proyectos se redujo el año pasado en un 13%, es la primera disminución desde 2005, año en que se inició esta encuesta. Las razones son los altos impuestos y costos laborales.

Ministerio de Finanzas espera una recuperación de la economía. Aunque los expertos han revisado los pronósticos de crecimiento a la baja, el ministro de Finanzas espera que la economía se recupere a finales de año. El débil crecimiento actual se debe a tensiones mundiales como la disputa comercial entre Estados Unidos y China. El ministro Scholz aseveró que en caso de encontrar solución a estos problemas, se puede suponer que habrá incluso un nuevo impulso adicional para la economía mundial.

Baja productividad en el este de Alemania. Un estudio del instituto de investigación económica Ifo y la Fundación Bertelsmann Stiftung revela que los *länder* del este de Alemania necesitan una mayor inversión para aumentar su productividad. De lo contrario, la brecha de riqueza con el resto de la república amenaza con ampliarse aún más.

Derecha radical. En un discurso pronunciado el 22/6/2019 en el Congreso de la Iglesia Evangélica Alemana, la canciller Angela Merkel llamó a luchar contra la ultraderecha y calificó el asesinato del político regional Walter Lübcke, presuntamente perpetrado por neonazis, como un reto al Estado. "La ultraderecha tiene que ser combatida en sus gérmenes y sin ningún tipo de tabú. De lo contrario, tendremos una pérdida absoluta de credibilidad", declaró. La presidenta de la CDU, Annegret Kramp-Karrenbauer (AKK), descartó el 23/6/2019 todo tipo de cooperación de su partido con la ultraderechista Alternativa por Alemania (AfD). La confesión del neonazi Stephan Ernst del asesinato del político alemán Walter Lübcke, anunciada el 25/06/2019 por el Gobierno, confirma la vinculación del crimen con la ultraderecha y refuerza como móvil el rechazo del autor a la política oficial de acogida a refugiados. Por otra parte, el ministro del Interior, Horst Seehofer, presentó el 26/06/2019 el informe anual del Servicio de Protección de la Constitución. La violencia de ultraderecha se ha convertido en la principal preocupación del espionaje del ministerio alemán y desplaza a la amenaza islamista en el país. El documento revela que la cifra de ultraderechistas se elevó en 2018 a 24.100 personas, cien más que el año anterior -"una nueva cifra récord"-, y de los cuales, 12.700 están dispuestos a emplear la violencia, es decir, más de la mitad, advirtió. Estos datos, sumados a la "elevada afinidad con las armas" del espectro ultraderechista, son "preocupantes", agregó

Consejo de Ministros aprueba proyecto de ley para los presupuestos. El Gobierno alemán se propone continuar la senda de consolidación presupuestaria de los últimos años, pese a sus planes de rebajas fiscales y al aumento de las inversiones en varios ámbitos, como la defensa o las medidas para la reducción de las emisiones contaminantes. Así se desprende del proyecto de ley para los presupuestos de 2020 y del plan

financiero de medio plazo hasta 2023 aprobado el 26/6/2019 por el Consejo de Ministros. Contempla un gasto de 359.900 millones € (+1%) hasta 2020, del cual el 41,3% se destina a Trabajo y Asuntos Sociales, 4,3% a Interior, 3,3% al Ministerio de la Mujer, Familia, Mayores y Juventud, 5,1% Educación e Investigación. La patronal critica el incremento del gasto social y la poca financiación de iniciativas relacionadas con la digitalización y la inteligencia artificial. Los sindicatos afirman que es un error mantener el objetivo del endeudamiento cero.

Seguridad Social

La Cámara Alta aprueba la subida de las pensiones. A partir del 1 de julio de 2019 los más de 20 millones de pensionistas percibirán un aumento del 3,18% en el oeste y del 3,91% en el este. Con esta subida, el nivel de equiparación de las pensiones del este del país se elevaría al 96,5% frente a las del oeste.

Pensión desfavorece a las personas con bajos ingresos. Un estudio reciente del Instituto de Investigación Económica (DIW) revela que la pensión obligatoria aumenta la desigualdad de ingresos. La razón es la diferente esperanza de vida en función del patrimonio y de los ingresos. Las personas con más ingresos viven más tiempo y perciben una pensión desproporcionadamente más alta, mientras que las personas con menos ingresos viven menos tiempo y tienen un mayor riesgo de caer en la pobreza en la vejez.

El seguro de enfermedad cae en números rojos. Tras tres años con superávit, las entidades gestoras del seguro obligatorio de enfermedad registraron durante el primer trimestre de 2019 un déficit de 112 millones de euros (2018: +109). Las razones fueron tres: algunas entidades redujeron a inicios de años la cuota complementaria de cotización al seguro, el aumento de los gastos en prestaciones y la caída de las asignaciones del Fondo de Salud.

El Seguro de Enfermedad teme mayores gastos y menos ingresos. La jefa de la GKV (Asociación de la Entidades Gestoras del Seguro Obligatorio de Enfermedad) calificó de satisfactoria la situación financiera actual, pero vislumbra "claros riesgos de gasto" debido a los menores ingresos que espera por el enfriamiento económico y los costes de las reformas impulsadas por el ministro de Sanidad, que considera difícilmente calculables.

Aumenta el tiempo de percepción de las pensiones. Según informa el Seguro de Pensiones, el período medio de percepción de las pensiones de los asegurados se elevó de 18,5 años en 2010 a 20,0 años en 2018; en los hombres aumentó de 16,2 a 18,1 años y en las mujeres de 20,9 a 21,8 años. El Seguros de Pensiones señaló que, a pesar del aumento del periodo de pago y de los gastos adiciones asociados a ello, descendió la cuota de cotización del 19,9% al 18,6% durante ese periodo de tiempo, lo que fue posible debido a la buena evolución de la economía y del mercado laboral.

Tributación de las pensiones. Según la Oficina Federal de Estadística, de un total de 21,2 millones de personas que percibieron pensiones en 2015, ya fueran del seguro obligatorio, privado o empresarial, el 27% (5,8 millones) tuvieron que pagar el impuesto sobre la renta. El importe total desembolsado por pensiones por jubilación en 2015 se situó en torno a los 278.000 millones de euros, de los cuales unos 43.400 millones de euros (16%) estuvieron sometidos al pago de impuestos.

Complementos del seguro de pensiones. El seguro de pensiones informó que en 2018 ha destinado un total de 3.300 millones a los complementos de las pensiones de los jubilados con largos períodos de cotización. Se trata de un complemento de mínimos que entró en vigor en 1972 y que abarca períodos cotizados hasta 1992. Hasta 1989 preveía un complemento hasta el 75% de la pensión media para personas que hubieran cotizado al menos 25 años. A partir de ese año se complementaban las pensiones si los pensionistas habían completado al menos 35 años de cotizaciones. Las mujeres representan el 83% de los 3,6 millones de pensionistas que reciben este complemento.

Mercado de Trabajo

Evaluación de la Ley de oportunidades de participación. A principios de año se puso en marcha con grandes expectativas el programa de fomento a desempleados de larga duración asociado a esa, que contemplaba un presupuesto de 4.000 millones de euros. Sin embargo, la sociedad LAG Arbeit Hamburg considera que el proyecto ha fracasado tanto en el ámbito nacional como regional. En lugar de insertar, de acuerdo con lo previsto, a unas 150.000 personas más en todo el país, el número de trabajadores en el denominado mercado laboral social está disminuyendo.

Electromovilidad y empleo. El presidente del sindicato de la industria metalúrgica IG-Metall, Jörg Hofmann, hace un llamamiento al Gobierno federal para que realice mayores inversiones en la movilidad eléctrica y critica el abandono anticipado de la producción energética por combustión de lignito sin tener ninguna claridad sobre la futura producción de energía. Digitalización y electromovilidad cambiarán drásticamente la industria del automóvil. Según un estudio, se espera la pérdida de unos 150.000 puestos de trabajo.

Críticas de la Industria al Gobierno. El presidente del Asociación Alemana de la Industria Alemana, Dieter Kempf, criticó el trabajo del Gobierno en coalición. El jefe de la Agencia de Empleo, Scheele, respondió a estas críticas y le advirtió de no desprestigiar al país como lugar de negocios. Scheele subrayó "no veo ningún proyecto legislativo de la gran coalición que dañe el mercado laboral" y "Alemania es un buen país para los inversores".

Estrategia Nacional para la Formación Continua. El Gobierno, los *länder*, los agentes sociales y la Agencia Federal de Empleo acordaron la Estrategia Nacional para la Formación Continua, con el fin de hacer más transparentes y más accesibles las ofertas de formación continua y las

posibilidades de fomento. En su presentación el ministro de Trabajo acentúa que esta estrategia contribuirá a paliar la deficiencia de trabajadores cualificados y anunció para otoño un proyecto de ley sobre formación continua que vincule más estrechamente el subsidio por jornada reducida y la formación continua de los trabajadores.

Agencia de Empleo se prepara para posible jornada reducida. En vista del enfriamiento de la economía la Agencia Federal de Empleo considera posible un aumento de la jornada reducida en diversos sectores industriales y está analizando internamente si sería capaz de desembolsar, en caso de necesidad, un gran número de subsidios por reducción de jornada. Detlef Scheele, presidente de la agencia, subrayó que el mercado laboral sigue siendo muy robusto

Planes de mejora del gobierno en el sector de atención a la dependencia. El Gobierno está elaborando un conjunto de nuevas regulaciones como resultado de la iniciativa "Acción Concertada sobre la Dependencia" y tras casi un año de consultas con numerosos actores del sector. Los ministros responsables anunciaron ayer, entre otras medidas, una mejor remuneración de acuerdo al convenio colectivo, la contratación de más personal en clínicas, centros y servicios de atención a la dependencia, el aumento de la cifra de aprendices y centros de formación e impulsar la contratación de trabajadores en el extranjero. Al mismo tiempo, anunciaron una ley que limite el copago de las personas con familiares necesitados de cuidados. El gasto adicional se estima en unos 5.000 millones de euros al año, sin que hasta la fecha esté clara la financiación.

Diálogo sobre Inteligencia Artificial. La Canciller y el Consejo de Ministros intercambiaron el 17/6/19 información sobre los efectos de la Inteligencia Artificial en los procesos empresariales y laborales. La soberanía de datos y ética fueron otros temas importantes del encuentro. Los agentes sociales demandan una rápida implementación de la Estrategia sobre IA, presentada por el Gobierno en otoño de 2018, con el fin de "recuperar el retraso" frente a otros países.

Efecto boomerang en la integración de perceptores de prestación no contributiva. Según una respuesta del Gobierno a una interpelación parlamentaria, en 2018 dejaron de percibir unos 1.743.000 beneficiarios las prestaciones no contributivas que otorga el seguro básico para demandantes de empleo. De éstos, alrededor del 23% volvieron a recibir prestaciones regulares en un plazo de tres meses.

BASF anuncia despidos. La multinacional alemana BASF ha anunciado que eliminará 6.000 puestos de trabajo, 3.000 de ellos en Alemania. La plantilla actual es de 122.000 trabajadores, 56.000 en Alemania. La reducción de la plantilla, que supondrá un ahorro de 300 millones de euros, forma parte de un paquete de medidas con las que la empresa espera generar un volumen de ahorro de 2.200 millones anuales a partir de 2021. El comité de empresa ha manifestado su oposición a los planes de la dirección de la empresa. Esta logró aumentar la facturación un 2,4%

hasta los 62.700 millones de euros en 2018 pero el beneficio cayó aproximadamente un 20% hasta los 6.000 millones.

Digitalización podría incrementar el empleo en 560.000 puestos. Una encuesta del Centro de Estudios Económicos Europeos (ZEW) a empresas con una importante actividad inversora en el ámbito de las tecnológicas concluye que entre 2016 y 2021 podrían crearse hasta 560.000 puestos de trabajo adicionales a los que se perderían. De este estudio llama la atención el hecho de que los autores descarten un incremento significativo de la productividad. Además, los autores advierten que una de las consecuencias de la digitalización será la disparidad salarial. Las profesiones muy cercanas a las nuevas tecnologías experimentarán un fuerte aumento salarial mientras que aquellas otras con una fuerte carga de rutina verán estancadas sus retribuciones.

Pleno debate reforma de la Formación Profesional. El 27/6/2019, el Pleno del Parlamento inició la tramitación parlamentaria de la ley para reformar la FP. El Gobierno afirma que el principal objetivo de la ley es reforzar la FP dual introduciendo a partir de 2020 una retribución mínima mensual de 515 euros para el primer año de formación que se incrementa en los siguientes dos años de formación. Además, introducirá tres titulaciones que tienen la intención de mejorar la transparencia e internacionalización de la FP: especialista profesional, bachelor profesional y master profesional. La ministra de Educación anunció que próximamente presentará una reforma que pretende mejorar la financiación de la cualificación y especialización de las personas que tienen un título de FP.

Jobcenter reclaman devolución de prestaciones. De una respuesta del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales a una interpelación parlamentaria se desprende que los Jobcenter, entidades gestoras de la prestación no contributiva, iniciaron 5,7 millones de procedimientos en 2018 para reclamar la devolución de un total de 2.590 millones de euros que se habían desembolsado en exceso en concepto prestación no contributiva (debido, por ej., a la mejora de ingresos del perceptor o el cambio de la situación familiar). En el ámbito de la prestación contributiva se iniciaron 705.000 procedimientos de reclamación por un importe total de 485 millones de euros aproximadamente.

Relaciones laborales y condiciones de trabajo

Costes laborales en el primer trimestre de 2019. Según datos de la Oficina Federal de Estadística, los costes laborales por hora trabajada ascendieron durante el primer trimestre de 2019 un 2,5% en comparación interanual (términos ajustados a calendario) y un 1,1 % frente al trimestre anterior (datos desestacionalizados y ajustados al calendario)

Agencia de Empleo rechaza un aumento del SMI a 12€/h. El presidente de la Agencia Federal de Empleo, Detlef Scheele, rechaza un aumento del salario mínimo a 12 €/h (actual:9,19€) por considerar que esta medida tendría probablemente un efecto negativo en el mercado laboral del este de Alemania. Afirmó que con una subida de golpe a 12€ podría se correría

el riesgo de perder puestos de trabajo, especialmente en los sectores con poca negociación colectiva.

Mejores salarios en el sector de la dependencia. El Consejo de Ministros aprobó el 19/06/2019 un proyecto de ley que contempla salarios más altos para ayudantes y cuidadores profesionales de sector de la dependencia ya sea mediante regulación por convenio colectivo sectorial o a través de la fijación de un mínimo salarial más alto. Con esta medida, el Gobierno pretende hacer más atractivas las profesiones del sector y hacer frente a la falta de trabajadores cualificados.

Uno de cada cinco trabajadores tiene un empleo atípico. Según un estudio de Instituto de Economía y Ciencias Sociales (WSI), cercano a los sindicatos, el 20,8% de los trabajadores tenía en 2017 un empleo atípico (trabajos con jornada parcial de máximo 20h semanales, cesión laboral, miniempleos y contratos temporales). La cuota creció de 12,8% en 1991 a 22,6% en 2007. Del total de 3,2 millones de trabajadores con contrato temporal en 2017, 1,7 millones era sin causa justificada y 1,1 millones de ellos trabajaban en empresas con una plantilla superior a 75 empleados, es decir que se podrían haber beneficiado de las nuevas disposiciones que limitan este tipo de relación laboral. Los colectivos más afectados por el empleo atípico son las mujeres (34%) y los extranjeros (35,3%). Regionalmente se registra una cuota más alta en los länder del oeste (media: 21,8%; Bremen: 26,2%) que en los del este (16,3%; Brandeburgo: 14%).

5º aniversario del SMI: DGB denuncia incumplimiento en la aplicación del SMI. La Confederación Alemana de Sindicatos (DGB) denuncia que parte de las empresas no pagan el SMI estipulado por ley y cifra el número de trabajadores afectados por ello en 1,8 millones, 2.2 millones si se le suman los trabajadores afectados por el incumplimiento del pago salarios mínimos sectoriales. Según la DGB, muchos empresarios manipulan los registros de la jornada laboral. Además, exige un incremento del SMI de 9,19€ a 12€. La Confederación de las Asociaciones Patronales Alemanas (DBA) calificó esta demanda de "declaración de guerra contra la autonomía de la negociación colectiva". El ministro de Finanzas alemán apoya la propuesta de la DGB y está aumentando la plantilla del organismo de aduanas, competente para los controles en este ámbito.

Cuota de mujeres. FidAR, una organización que quiere impulsar la presencia de la mujer en órganos directivos en la empresa privada, informó el 27/6/2019 que el porcentaje de mujeres en los consejos de administración de las 185 empresas que forman parte del DAX, MDax y SDax, los principales índices bursátiles de referencia de la bolsa alemana, alcanzó el 30,9%, un incremento de 11 puntos porcentuales desde 2015 y de 2,8 puntos en términos interanuales. En 2015 entró en vigor la ley que obliga a las 100 empresas más grandes sujetas a cotización y que cotizan en bolsa a contar con al menos un 30% de mujeres en sus consejos administrativos. El porcentaje de estas empresas es del 33,9%, mientras que en las 85 empresas a las que no les es de aplicación la cuota

obligatoria el porcentaje es solo del 21,6%. Las mujeres están muchos menos presentes en las direcciones de las empresas. Apenas el 9,2% de los directivos son mujeres, 122 de las 185 empresas analizadas no cuentan con una sola mujer entre sus directivos. Esta organización señala que las cifras demuestran la necesidad de contar con una cuota de cumplimiento obligatorio.

Índice sobre equidad de género en las AA.PP. La Oficina Federal de Estadística informa que los altos cargos en la AA.PP. siguen siendo ocupados principalmente por hombres. Según muestra el Índice de Igualdad de Género 2018, la cuota femenina en 2018 se mantuvo prácticamente sin cambios frente al año anterior en el 34% y sólo ha aumentado en 1,7 puntos porcentuales desde 2015. En diez autoridades incluso ha bajado la cuota.

Sin avances en la negociación del metal. El sindicato del metal, IG Metall, intenta conseguir que la jornada laboral en la parte oriental del país pase de las 38 a las 35 horas semanales, equiparándose con ello a la vigente para este sector en Alemania occidental. Esta es la demanda sindical que se encuentra en la sexta ronda de negociación. La patronal propone un convenio que prevé un corredor entre 30 y 40 horas, señala que introducir las 35 horas pondría en riesgo la viabilidad de muchas empresas.

Asuntos sociales y servicios sociales

Pobreza infantil. Según informó la Agencia Federal de Empleo, alrededor de 1,95 millones de niños menores de 18 años vivían a finales de 2018 en hogares que dependen de las prestaciones no contributivas, un 3,7% menos en comparación interanual (2,03). El colectivo especialmente afectado son las familias monoparentales (888.823). En el oeste el 14,4% de los niños dependen de esta prestación, en el este del país es el 18,4%.

Propuesta de Los Verdes contra la pobreza infantil. Los Verdes acaban de presentar una propuesta sobre una prestación mínima por hijo, independientemente de los ingresos de los padres y de la edad de los hijos. El importe ascendería a 280 euros mensuales y sustituiría a dos prestaciones actuales: el subsidio familiar por hijos y las reducciones de la base imponible por hijos a cargo. Los padres con pocos o ningún ingreso recibirían adicionalmente el "importe de garantía plus", que dependería de los ingresos y de la edad de los hijos.

La patronal contra la discriminación de trabajadores seropositivos. A iniciativa de la Asociación de Ayuda contra SIDA, decenas de empresas y asociaciones firmaron el 12 de junio una declaración para fortalecer los derechos de las personas infectadas con el SIDA en los puestos de trabajo. Los afectados todavía tienen que luchar hoy en día contra prejuicios.

Migraciones

Éxito en la integración de refugiados. Según Detlef Scheele, presidente de la Agencia Federal de Empleo, la integración de los refugiados en el mercado laboral está funcionando bien. El objetivo era integrar cada año alrededor del 10% de los inmigrantes que entraron en el país entre 2015 y 2017 en el mercado laboral. Este objetivo incluso se ha superado, afirmó Scheele a la prensa, ya que aproximadamente 304.000 refugiados tienen puestos de trabajo sujetos a cotizaciones a la Seguridad Social y otros 71.000 tienen un miniempleo. "Esto significa que más del 30% de las personas que han llegado están integradas en el mercado laboral, y eso sin necesidad de medidas de fomento", dijo Scheele. Además, más de 28.000 refugiados están recibiendo formación en la actualidad, añadió el jefe de la BA, lo que contribuye a paliar la escasez de aprendices. Sin embargo, añade que 456.000 refugiados siguen buscando trabajo y 196.000 están registrados como desempleados. La integración de las mujeres refugiadas en el mercado laboral está resultando sumamente difícil.

Aprobación de un paquete de leyes en materia asilo y migración. El Parlamento aprobó el 7/6/2019 un conjunto de leyes para atraer a profesionales de terceros países, promover la integración y gestionar mejor la inmigración: Ley de inmigración de trabajadores cualificados. Con la Ley de fomento de la formación y el empleo en la estancia tolerada se permitirá prolongar la estancia de aquellas personas toleradas que estén bien integradas en el país y sean capaces de asegurarse su propio sustento. Con la Ley sobre el retorno ordenado y la enmienda de la Ley de prestaciones para solicitantes de asilo las autoridades detener a los extranjeros que estén obligados a abandonar el país y se prevé un recorte de las prestaciones a refugiados. La Ley de promoción del empleo de los extranjeros hará posible que un número mayor de personas de terceros países del inicialmente previsto venga a Alemania durante seis meses para buscar un puesto de aprendiz. Además, la ley suspende la denominada verificación de prioridad que obligaba primero a buscar a los trabajadores adecuados en Alemania. El Parlamento también aprobó la Segunda Ley para mejorar el registro y el Intercambio de datos con fines relacionados con el derecho de residencia y asilo, Tercera Ley para reformar la Ley de nacionalidad.

Tras ser aprobada por el Parlamento Federal, la Comisión de Asuntos Jurídicos de la Cámara Alta recomendó el 12/6/19 remitir dicha ley a la Comisión Mixta de Mediación del Parlamento y de la Cámara Alta. La razón es un pasaje controvertido sobre el encarcelamiento de refugiados detenidos para su expulsión en prisiones normales. El resultado de la votación en la Comisión de Asuntos Jurídicos, en la que cada Estado tiene un voto, es notable ya que 10 de los 16 Ministerios de Justicia de los *länder* están gobernados por la CDU/CSU, partidos que presentaron la ley. La razón de la oposición es un pasaje muy controvertido durante meses que contempla el encarcelamiento de refugiados detenidos para la

expulsión en prisiones normales en el futuro. Según muchos expertos, esto representa una violación de la legislación europea sobre la separación de personas que tienen que abandonar el país de las personas que han cometido delitos penales. El gobierno federal justifica el levantamiento de la orden de separación por tres años con una "situación de emergencia", por la falta de plazas para las personas que deben ser deportadas. Finalmente, el 28/6/2019, la Cámara Alta aprobó el paquete de medidas.

Estadísticas actuales sobre protección internacional. Según cifras publicadas por el Ministerio del Interior en mayo se presentaron 12.891 solicitudes de protección internacional (+4,4% frente al mes anterior; +3,2% en comparación interanual); de ellas, 11.146 primeras solicitudes. Las principales nacionalidades fueron Siria, Irak y Nigeria. El total de solicitudes presentadas entre enero y mayo ascendió a 74.107 solicitudes (-5,0% en comparación interanual); de ellas 63.703 primeras solicitudes; y de estas últimas 13.289 (20,9%) eran solicitantes nacidos en Alemania menores de un año. Durante el mes de mayo fueron resueltas 15.335 solicitudes (abril: 15.201): 23,4% de los solicitantes recibieron asilo, el 4,5% protección subsidiaria, y 3,2% la prohibición de expulsión. El 30,3% de las solicitudes fue resuelto negativamente. A finales de mayo había 53.434 solicitudes sin resolver (abril: 53.004; 2018: 50.373).

600 resoluciones positivas de asilo revocadas. Según una respuesta del Gobierno a una interpelación parlamentaria, la Oficina Federal de Migración y Refugiados revocó de enero a abril de 2019, la resolución positiva de asilo de unos 600 extranjeros, en su mayoría a ciudadanos sirios o iraquíes (489 casos por no existir ya los requisitos necesarios, 114 personas por realizar declaraciones falsas en el procedimiento de asilo). En más del 98% de los 32.667 procedimientos de revocación y retirada llevados a cabo por las autoridades durante este período se mantuvo la situación de protección.