

ALEMANIA

TEMAS DE ACTUALIDAD EN JULIO Y AGOSTO

Situación política, económica y social- julio

Política

Formación de Gobierno en Bremen. Tras las elecciones celebradas en el *land* de Bremen a finales de mayo, el partido socialdemócrata SPD, Los Verdes y La Izquierda presentaron a principios de julio el acuerdo de coalición acordado entre los tres partidos. Se trata del primer Gobierno en coalición formado por estos tres partidos en un estado de occidente. Puntos centrales del documento de 140 páginas son programas de mercado laboral para familias monoparentales, prevención del cambio climático, cierre de las centrales de carbón, mejora del transporte público. Se espera que el nuevo Gobierno sea elegido a mediados de agosto. El cargo de alcalde de Bremen seguirá en manos del SPD, pero tendrá que buscar una nueva persona para el cargo debido a que el actual alcalde, Sieling, presentó su dimisión después del débil resultado alcanzado en los comicios que por primera vez después de 70 años dejó de ser la fuerza política más votada y en lugar de 30 escaños como hasta ahora contará con solo 23 escaños.

Nombramiento von der Leyen como futura presidenta de la Comisión Europea reacciones. Alemania se abstuvo el 2 de julio de prestar su apoyo a su actual ministra de Defensa, Ursula von der Leyen, para ser nominada nueva presidenta de la Comisión Europea por la falta de apoyo del partido socialdemócrata alemán SPD que gobierna en coalición con la CDU de la canciller, Angela Merkel. La elección de Ursula von der Leyen ha generado una crisis dentro de la gran coalición alemana. El expresidente de la agrupación Sigmar Gabriel lo considera incluso una "razón para dejar el Gobierno". "Se trata de un triunfo de Viktor Orban", aseguró otro exjefe del SPD, Martín Schulz, y uno de los principales defensores en Alemania del principio de los candidatos principales. La actual directiva tripartita provisional del SPD hasta la elección del nuevo presidente también criticaron la elección de Von der Leyen. "Me alegró de que una política experimentada, alemana y proveniente de la CDU, haya sido propuesta para ese cargo y espero que reciba el apoyo del Parlamento Europeo", agregó. También el presidente de la CSU, partido hermano de la CDU, y primer ministro bávaro, Markus Söder, criticó al SPD por su rechazo a Von der Leyen, que forzó la abstención de Merkel. Sin embargo, aunque apoyaba la candidatura de Von der Leyen seguía considerando que el legítimo presidente de la CE habría sido su correligionario Manfred Weber, candidato principal del PPE.

Al preguntar a Merkel por el hecho de que finalmente ninguno de los cabezas de lista de los grandes partidos para las elecciones europeas haya conseguido un alto cargo, esta remitió a la dificultad que supone este sistema, que no define tan claramente quien debe ser el candidato que ocupe la presidencia de la Comisión. En todo caso, Merkel no considera que haya muerto "el principio de candidato principal", sino que habrá que analizarlo "en detalle" de cara a los próximos comicios.

Acusación de racismo en el SPD. El SPD inicia el proceso de expulsión de Sarrazin. El controvertido Thilo Sarrazin, que se hizo célebre por un libro con posiciones abiertamente islamóforas, puede ser expulsado del SPD, decretó el 11/7/2019 una comisión nombrada por la agrupación para estudiar los aspectos jurídicos del caso. Tanto Sarrazin como la cúpula del partido se pronunciaron ayer en declaraciones a medios de comunicación y a través de las redes sociales. "¿Puede alguien ser expulsado de un partido por un libro? "En Alemania en 2019 al parecer eso es posible en el SPD. Nunca pensé que alguien pudiera ser perseguido en el SPD por su opinión, teniendo en cuenta la tradición de 156 años en los que el partido ha sufrido diversas persecuciones", dijo Sarrazin al diario Bild. "Nuestra posición ha sido reforzada, Sarrazin atenta con sus posiciones contra los valores fundamentales del partido. En el SPD no hay cabida para ideas racistas", dijo, por su parte, el secretario general del partido, Lars Klingbeil, a través de su cuenta de Twitter. La comisión determinó que con su comportamiento Sarrazin había causado un daño grave al SPD.

Partidos de extrema derecha. El Gobierno alemán y las dos cámaras del Parlamento solicitaron el 19/7/2019 al Tribunal Constitucional la exclusión de la financiación que percibe, de acuerdo con la ley de financiación de las formaciones políticas, el neonazi Partido Nacional Democrático (NPD). La solicitud estaba acompañada de hasta 300 documentos en los que se detalla que esa formación persigue objetivos anticonstitucionales y que sus actividades son asimismo no acordes con la Carta Magna. En la documentación se argumenta que el objetivo del NPD es derogar el orden democrático constitucional, núcleo de la solicitud de ilegalización tramitada contra ese partido y que fue rechazada por el TC alemán en 2017. En su rechazo a prohibir el partido, el TC reconoció que el NPD llevaba a cabo actividades contrarias a la Ley Fundamental y que sus objetivos eran asimismo derogar el orden constitucional, en tanto que organización neonazi. Sin embargo, dictaminó que el partido es demasiado débil para lograr sus objetivos y no tiene ni estructura ni capacidad operativa para poner en peligro el orden constitucional. En la misma sentencia, el TC recomendaba adoptar las medidas oportunas para sancionar económicamente al partido, en lo que entra la exclusión del financiamiento público.

Coincidiendo con esta solicitud del Parlamento alemán, y a seis semanas de las elecciones regionales en Sajonia y Brandeburgo, los presidentes de la CDU y la CSU, Annegret Kramp-Karrenbauer y Markus Söder, han trazado una profunda línea divisoria con el partido ultraderechista AfD. "AfD se va a convertir en el verdadero NPD", señaló Söder este fin de semana durante un congreso regional del partido y añadió que "es hora de reaccionar con claridad".

La presidenta de la CDU y ministra de Defensa, Annegret Kramp-Karrenbauer, arremetió contra AfD desde el dominical Frankfurter Allgemeine Sonntagszeitung después de que el jefe de AfD en Renania Palatinado, Uwe Junge, tuiteara "¿cuándo llegará por fin la revuelta de los generales?". Kramp-Karrenbauer: "Esto es un insulto para nuestros soldados". Que AfD no expulse a "elementos como Junge, ya lo dice todo".

Derecha radical. El espionaje interior alemán comunicó el 11/7/2019 su decisión de adscribir tras años de observación al "Movimiento identitario" (IB, por sus siglas en alemán), defensor de una "identidad nacional", a la ultraderecha. La Oficina Federal para la Protección de la Constitución (BfV) catalogó a los identitarios en junio de 2016 de "caso de sospecha", en particular por el trasfondo ultraderechista de algunos activistas, sus contactos con la extrema derecha, así como por numerosos delitos. Esta clasificación permitió ya entonces tomar determinadas medidas de vigilancia contra la organización (SZ y FAZ, entre otros).

Nombramiento ministra de Defensa. La presidenta de la Unión Cristianodemócrata (CDU), Annegret Kramp-Karrenbauer, fue nombrada el 17/7/2019 ministra alemana de Defensa, tras la ratificación el 16/7/2019 de su antecesora, Ursula von der Leyen, como presidenta de la Comisión Europea (CE). Las quinielas para sustituir a Von der Leyen apuntaban a pesos medios de la CDU con cartera ya en el Gobierno alemán, como el ministro de Economía, Peter Altmaier, y el ministro de Sanidad, Jens Spahn. Kramp-Karrenbauer, favorita de Merkel como sucesora al frente de la CDU, lleva meses afrontando problemas para afianzarse como líder del partido ante las resistencias de ciertos núcleos conservadores. Numerosos medios interpretan hoy su entrada en el gabinete como intento de posicionarse mejor para suceder a Merkel cuando ésta abandone la cancillería.

Annegret Kramp-Karrenbauer, juró el 24/7/2019 su cargo de ministra de Defensa en el Gobierno de Angela Merkel con el compromiso de elevar el gasto militar al 1,5 % para 2024, al tiempo que rechazó la presencia de "extremistas" en el Ejército. "Tras 25 años de ahorro hemos invertido la tendencia", afirmó y agradeció la decisión de su antecesora en el cargo, Ursula von der Leyen, de aumentar gradualmente la partida, desde el actual 1,35 % hasta el objetivo citado. Ese aumento no responde a los "deseos exteriores", añadió,

en alusión a las reiteradas exigencias de Estados Unidos a los socios de la OTAN europeos de avanzar hasta destinar a Defensa un 2 % del PIB. Tampoco se destinará ese incremento a "rearmar a Alemania", prosiguió, sino que el objetivo es tanto "mejorar las infraestructuras y equipamiento" militar como las condiciones en que realizan su trabajo "los 180.000 soldadas y soldados de nuestro país". AKK afirmó que el propósito es, una vez alcanzado el objetivo del 1,5 % presupuestario, "seguir incrementando" la partida de Defensa en los años siguientes, aunque sin concretar cifras ni aludir al 2 % que reclama de Alemania el presidente estadounidense Trump.

Críticas a las propuestas de von der Leyen. Diversos medios recogen críticas a las propuestas lanzadas en su discurso ante el Parlamento Europeo por la nueva presidenta de la Comisión Europea Ursula von der Leyen. Varios economistas y comentaristas critican la idea de un seguro de desempleo y un salario mínimo europeo, que en su opinión sería perjudiciales para la economía. Afirman que las elevadas tasas de desempleo son el resultado de políticas estatales erróneas y temen que un seguro de desempleo europeo reduzca la presión sobre los Gobiernos para realizar las necesarias reformas. Confían en que los Estados miembro insistan en que ambos temas sigan siendo competencia nacional. La prensa recuerda que la idea de un seguro de desempleo es un proyecto del ministro de Hacienda Olaf Scholz (SPD) pero que es rechazado por la CDU. El diario conservador *Frankfurter Allgemeine Zeitung* califica el discurso de von der Leyen como un giro a la izquierda.

Economía

FMI: El incremento de la exportación genera desigualdad social. Alemania es criticada internacionalmente desde hace años por los desequilibrios que genera el superávit que alcanza en su balanza por cuenta corriente (2018: 260.000 millones de euros), principalmente gracias a las elevadas exportaciones. El Fondo Monetario Internacional observa en un reciente informe que dicho superávit tiene también una repercusión negativa en el ámbito social, ya que beneficia solo a la población con más ingresos y recursos y aumenta las desigualdades sociales. Los expertos del FMI proponen como medidas para reducir la desigualdad: mayor desgravación fiscal y aumento de los salarios para las personas con ingresos medios y bajos.

Derechos humanos y cadenas globales de valor: Ministerio de Economía rebaja los estándares. La prensa informa que el ministro de Economía Peter Altmaier (CDU) ha conseguido rebajar los estándares en materia de derechos humanos que las empresas alemanas deben garantizar en las cadenas globales de valor. En agosto arrancará una encuesta representativa a las principales empresas alemanas para

saber si es eficaz el compromiso voluntario adquirido hace varios años. El acuerdo de coalición prevé la aprobación de una ley en caso de que el resultado de la evaluación sea negativo. De acuerdo con la prensa el Ministerio de Economía ha influido en el diseño de la encuesta para que el número de empresas que no cumplen los estándares autoimpuestos sea bajo, asumiendo con ello las críticas al procedimiento de la patronal. Altmaier ha logrado imponerse a los Ministerios del SPD (Asuntos Exteriores, Medio Ambiente, Trabajo y Asuntos Sociales), aunque también algunas multinacionales como Daimler y BMW apuestan por criterios más exigentes.

Exportaciones, importaciones y producción. La Oficina Federal de Estadística informó el 8/7/2019 que en mayo de 2019 las exportaciones se situaron en 113.900 millones de euros (+1,1% en comparación al mes anterior) y las importaciones en 93.400 millones (-0,5%). La producción del sector manufacturero aumento un 0,3% en comparación al mes anterior (-3,7% en términos interanuales).

Pedidos industriales, matriculaciones vehículos. La Oficina Federal de Estadística informó el 17/7/2019 que en mayo los pedidos industriales en término desestacionalizados cayeron en 0,4 puntos porcentuales en comparación al mes anterior, los pedidos garantizan la producción durante los próximos 5,7 meses. Los pedidos de productos intermedios cayeron un 0,6% (bienes de inversión: -0,3% y bienes de consumo: -0,4%). Por otra parte, ese mismo día la ACEA, la federación europea del automóvil, en junio las matriculaciones de vehículos nuevos cayeron un 4,7%, debido posiblemente a que el número de días laborales fue inferior al del año pasado.

Índice de confianza empresarial. El índice de confianza empresarial del instituto de investigación económica (ifo) del mes de julio ha caído en comparación al mes anterior, situándose en 95,7 puntos. Los autores remiten al brexit y a la coyuntura económica mundial. El sector industrial registra la mayor caída de la confianza desde febrero de 2009 y el sector servicios baja por primera vez desde hace 10 años.

Sociedad

Igualdad de condiciones de vida. El Gobierno presentó el 10/7/2019 los resultados de la Comisión "Condiciones de vida equiparables". El ministro del Interior, Horst Seehofer (CSU), la ministra de Familia, Franziska Giffey (SPD), y la ministra de Agricultura, Julia Klöckner (CDU), dirigieron durante casi un año la comisión para la igualdad de condiciones de vida, y ayer presentaron el resultado: un "Atlas de Alemania", que recoge informes e ilustraciones gráficas en 117 páginas sobre la situación social, económica y demográfica del país. El plan consta de doce medidas e incluye, entre otras, la creación de

empleo en regiones estructuralmente débiles, expansión de la banda ancha y las comunicaciones móviles, inversiones en transporte público local en las zonas rurales y en la construcción de viviendas sociales, así como la mejora de la calidad y el incremento del número de plazas en guarderías. Sin embargo, según Seehofer, la promesa de condonar las viejas deudas de los municipios económicamente débiles no existe, pero sí la voluntad explícita del gobierno federal de mantener conversaciones con los länder y los municipios para encontrar una "solución nacional". El ministro reaccionaba así a informaciones publicadas en medios de comunicación.

Estudio "Condiciones de Vida Desiguales". El estudio de la Fundación Friedrich Ebert muestra que no todo el mundo se beneficia del crecimiento económico, sino que, por el contrario, la desigualdad socioeconómica se ha afianzado en los últimos años. No sólo los ingresos y las oportunidades de trabajo dependen de la ubicación, sino también la esperanza de vida y el acceso a Internet. Los expertos dividen el país en cinco regiones. Mientras que las ciudades están en auge, regiones enteras corren el riesgo de quedarse atrás a largo plazo. En los lugares donde la economía está subiendo, el aumento de las rentas está ejerciendo una presión cada vez mayor incluso sobre la clase media. El fuerte crecimiento económico no ha conducido a una reducción de la brecha entre las regiones más ricas y las más pobres. El informe ofrece un inventario exhaustivo de la desigualdad socioeconómica en Alemania y plantea exigencias claras a los políticos.

Seguridad Social

Heil dispuesto a negociar su plan de pensión básica. El ministro de Trabajo alemán, Hubertus Heil, se mostró dispuesto a negociar con CDU y CSU una regulación más precisa del derecho a percibir la pensión básica para personas con bajos ingresos que hayan cotizado a la Seguridad Social un mínimo de 35 años, pero "no debe convertirse en un monstruo burocrático y debe beneficiar al mayor número de personas posible", dijo en una conversación con la prensa. Al mismo tiempo, corroboró su posición de no introducir una comprobación de necesidad individual de recursos para adquirir el derecho a percibirla, punto principal de controversia con los partidos de la coalición (CDU/CSU). Según sus planes, a partir del 1 de enero de 2021 debería ser posible percibir la pensión básica.

Aumento de las pensiones. Según lo previsto, a partir del 1/7/2019 aumentaron las pensiones un 3,18% en el oeste y un 3,91% en el este. Con ello continúa el ajuste de las pensiones entre las dos partes del país alcanzando el valor actual de la pensión del este el 96,5% del

valor de la pensión del oeste (antes: 95,8%). La tasa de reemplazo aumenta ligeramente al 48,16%.

La pensión anticipada tiene gran aceptación en el este de Alemania. Alrededor del 43,5% de los pensionistas de tres regiones de Alemania oriental (Sajonia, Sajonia-Anhalt y Turingia) se jubilaron a los 63 años (Alemania occidental: 30%), informa la organización regional del Seguro de Pensiones, quien atribuye esta evolución a la temprana edad de incorporación al mercado de trabajo de los alemanes del este y a la continuidad laboral de las mujeres del este incluso después de tener hijos. Desde julio de 2014 es posible jubilarse a los 63 años sin la aplicación de un coeficiente reductor siempre que se haya cotizado al seguro de pensiones durante 45 años. Los empresarios no están muy satisfechos con esta evolución debido a los problemas para encontrar nuevos trabajadores cualificados.

CE podría exigir un fondo de garantía para los planes de pensiones empresariales. La prensa informa que el Gobierno alemán podría verse obligado a introducir un fondo de garantía para los planes de pensiones empresariales. Interpreta en este sentido las palabras del Fiscal General ante el TJUE en un caso visto para sentencia y relacionado con la protección de estos fondos contra la quiebra. Diversos fondos de pensiones empresariales se han visto obligados a recortar considerablemente sus pagos debido sobre todo a la fase de intereses bajos que dificulta considerablemente cumplir los compromisos contraídos. Parte de estos fondos, previa autorización y bajo la supervisión del organismo competente, no pertenecen al fondo de garantía.

Clases pasivas. Según el informe anual sobre el compromiso de gastos publicado por el Ministerio de Hacienda el 19/7/2019, el gasto para afrontar el conjunto de las clases pasivas (pensiones actuales y futuras) podría ascender a 758.000 millones de euros, 70.000 millones de euros más que el año pasado.

Pensión media. El Gobierno informó el 25/7/2019 en respuesta a una pregunta parlamentaria que el 58,6% de los jubilados recibió en 2018 una pensión del sistema público inferior a los 1.000 euros, el 51,6% inferior a los 900 euros. El umbral del riesgo de pobreza se situaba en ingresos mensuales inferiores a 999 euros. El Gobierno señala que muchos jubilados cuentan con otros ingresos, por lo que las pensiones públicas no son el único recurso económico con el cuentan los mayores.

Consejo de Ministros. En su sesión del 17/7/2019 el Consejo de Ministros aprobó entre otros el Proyecto de Ley para la Reforma de Servicio Médico de los seguros de enfermedad. Este organismo dejará de depender de los seguros médicos, pasará a ser independiente de los seguros y los asegurados contarán con representación en el

consejo de administración, hasta ahora tripartito. Además, el Consejo aprueba el Proyecto de Ley para el Acuerdo entre la República Federal de Alemania y Ucrania en materia de Seguridad Social.

Exigencias de mayor flexibilidad en la planificación de personal. El informe final de la "Campaña Concertada de Enfermería" presentado a principios de junio, el Gobierno describe detalladamente las medidas que debían adoptarse para combatir la escasez de trabajadores en el sector de la dependencia, No obstante, Thomas Greiner, presidente de la Asociación Alemana de Empleadores de en el Sector de la Dependencia (AGVP), lo critica por no priorizar temas. En julio presentó una lista de exigencias al Gobierno. Demandan una mayor libertad en la planificación de personal, entre otros puntos una flexibilización de la exigida cuota de trabajadores calificados del 50% en centros geriátricos y concebir el trabajo de los asistentes experimentados como parte de la cuota de trabajadores cualificados, lo que consideran decisivo para la luchar contra la falta de trabajadores en el sector. Además, demandan cursos de formación continua reconocidos a nivel nacional para los asistentes de enfermería. También considera urgente actuar en la contratación de trabajadores en el extranjero y agilización en la expedición de visados por motivos laborales.

Mercado de trabajo

Industria pronostica incremento de la reducción de jornada. Según una encuesta representativa del instituto de investigaciones Ifo, el 8,5% de las empresas de la industria podría verse obligado a hacer uso del instrumento de la reducción de la jornada por motivos coyunturales, una prestación de la Agencia Federal de Empleo para complementar parcialmente los salarios de los trabajadores en empresas que reducen la jornada de al menos un tercio de su plantilla por una caída de los pedidos. Este pronóstico supondría un incremento de 6,5 puntos en comparación al otoño pasado y el valor más alto desde 2013, y podría ser un indicio de que la coyuntura económica está perdiendo impulso.

Evolución del mercado laboral en junio. Según cifras publicadas por la Agencia Federal de Empleo el 1/7/2019, el paro registrado se cifró en junio en 2.216.000 (-20.000 frente a mayo, -1.000 en términos desestacionalizados; -60.000 en comparación interanual). La tasa de paro permaneció invariable frente al mes anterior en el 4,9% (-0,1 punto porcentual en comparación interanual). 45,28 millones de personas estaban ocupadas en mayo (+21.000 términos desestacionalizados frente al mes anterior; +462.000 en comparación interanual) y 33,38 millones afiliadas a la Seguridad social en abril (+38.000 personas (términos desestacionalizados) frente a marzo;

+595.000 en comparación interanual). La demanda de mano de obra siguió manteniéndose alta en junio con 98.000 puestos de trabajo vacantes registrados en las agencias de empleo, pero se percibe un cierto debilitamiento (-8.000 en comparación interanual; -4000 en términos desestacionalizados). El presidente de la Agencia Federal de Empleo hizo referencia en conferencia de prensa al debilitamiento de la coyuntura económica y sus efectos que se dejan notar en el mercado laboral: "El número de puestos de trabajo notificados desciende notoriamente y el crecimiento del empleo pierde dinamismo".

Programa para la inserción laboral de desempleados de larga duración. Detlef Scheele, presidente de la Agencia Federal de Empleo, informó a mediados de julio que en los primeros seis meses desde la puesta en marcha del programa federal para la inserción laboral de desempleados de larga duración ("Mercado laboral social") 21.000 desempleados de larga duración accedieron al mercado de trabajo gracias a los complementos salariales que abona la Agencia. El programa cuenta con 4.000 millones de euros para cinco años, y su objetivo es lograr la inserción de 150.000 personas. Scheele se muestra especialmente satisfecho con el hecho de que también la empresa privada ofrezca puestos de trabajo. Scheele criticó el proyecto "Salario básico solidario" del Gobierno regional de Berlín señalando que, para el colectivo diana de este programa (desempleados que llevan entre uno o dos años en esta situación), sería más sensato poner en marcha programas de formación y reciclaje profesional, abogando por centrar programas de bonificación salarial en colectivos especialmente vulnerables y que lleven al menos cinco años en situación de desempleo. Unos días antes de las declaraciones de Scheele, el gobierno regional de Berlín informaba que el programa regional para lograr la inserción laboral de los desempleados de larga duración denominado "salario básico solidario" tiene una excelente acogida por parte de las empresas. El programa, que tiene como objetivo insertar gradualmente a 1.000 personas, ya ha recibido más de 1.000 ofertas de empleo. Sin embargo, la prensa también señala que la mayoría de esta oferta es pública y procede de la administración regional y de sus empresas.

Trabajadores industria. La Oficina Federal de Estadística informó el 15/7/2019 que en mayo de 2019 un total de 5,7 millones de personas trabajaban en el sector industrial, 78.000 más que el año anterior (+1,7%). Destaca el incremento del empleo en la producción de equipos electrónicos, ópticos y de tratamiento de datos (+3,0%), los productos alimenticios (+2,1%), maquinaria (+1,9%) y productos del metal (+1,8%), mientras que cayó en el sector de productos eléctricos (-1,1%). El número de horas trabajadas aumentó un 6,8% (733 millones) aunque hay que tener en cuenta que en algunas regiones ha habido dos días laborales más que el año anterior. La

masa salarial se situó en mayo en 27.710 millones de euros (+2,4% en términos interanuales).

Tensiones internas en la Agencia de Empleo. La prensa informa que el pasado 12/7/2019 el consejo de administración de la Agencia Federal de Empleo, del que forman parte los agentes sociales y la Administración, destituyó a Valerie Holsboer, vicepresidenta de la Agencia. Sindicatos y patronales votaron a favor de su destitución, la administración votó en contra. Holsboer, la primera mujer que accede a la presidencia de la Agencia fue nombrada hace dos años a propuesta de la patronal, que ahora ha promovido su cese. El 16/6/2019 dimitió Peter Clever, el principal representante de los empresarios en el consejo de administración, quien, según los medios, impulsó la destitución de Holsboer, supuestamente por considerar que no logró contrarrestar las actividades del presidente de la Agencia, el socialdemócrata Deflef Scheele. La prensa informa además que el Tribunal de Cuentas ha presentado un informe sumamente crítico con los gastos de viaje y alojamiento del consejo de administración. Diversos comentaristas creen que estos acontecimientos debilitan la Agencia con aproximadamente 100.000 funcionarios.

Críticas al gasto en formación de los desempleados de larga duración. La prensa se hace eco de un informe del Instituto para la Economía, cercano a la patronal, sumamente crítico con la política de la Agencia Federal de Empleo para lograr la inserción laboral de los desempleados de larga duración. Entre 2006 y 2018 el gasto en formación por desempleado pasó de 305 euros anuales a 1.605 en el ámbito de las prestaciones no contributivas por desempleo, mientras que en el ámbito de la prestación no contributiva solamente aumentó el 40%. La autora del informe reclama a la Agencia Federal que destine más fondos a la formación de este colectivo, especialmente vulnerable.

Economía sumergida. La prensa informa de la falta de personal en el organismo encargado de combatir la economía sumergida, Control Financiero Trabajo no Declarado, dependiente de aduanas. En la actualidad cuenta con 6.725 funcionarios repartidos por todo el país, hasta el año 2026 el ministro de Hacienda se ha comprometido incrementar esta cifra hasta los 10.000. Sin embargo, de la relación de puestos actual de 7.900 funcionarios, una de cada seis plazas está sin ocupar. La prensa informa que después de la introducción del SMI, el número de actuaciones de este organismo pasó de 63.000 a 43.000. Otro motivo de descontento es el número exiguo de procedimientos sancionadores iniciados. A comienzos de febrero 3.000 funcionarios inspeccionaron un total de 648 empresas distribuidoras de paquetes en toda Alemania, dos meses después solo habían sido iniciados 24 procedimientos. Una de las razones puede

radicar en la falta de personal. Por otra parte, la prensa se ha hecho eco de un informe del Instituto para la Economía, cercano a la patronal, que analiza el trabajo no declarado en el ámbito doméstico. En 2017 3,3 millones del total de 41 millones de hogares recurre a servicios externos para las tareas domésticas, de ellos 2,9 millones a trabajo no declarado. Gracias a la posibilidad de desgravar los servicios domésticos el porcentaje del trabajo no declarado en este ámbito pasó del 93% en 2005 al 88,5% en 2017.

Cae la cesión de trabajadores. La Agencia Federal de Empleo informó el 21/7/2019 que a finales de 2018 el número de trabajadores en la modalidad de cesión de trabajadores se situó en 924.000 personas, una contracción del 9% en comparación al semestre anterior. La cesión de trabajadores es un sector especialmente sensible a las oscilaciones coyunturales y que además ha tenido que hacer frente a una regulación más estricta, pero la caída también se podría deber a que las empresas optan por incluir a estos trabajadores de forma estable en sus plantillas.

Políticas activas para jóvenes. El presidente de la Agencia Federal de Empleo, Detlef Scheele, afirmó el 21/7/2019 que quiere reforzar las actividades de este organismo en la transición de la escuela al empleo o a la FP. Afirma que le preocupa que en 2017 un total de 53.000 jóvenes abandonaron el sistema educativo sin una titulación. Scheele propone mejorar el intercambio de datos entre el sistema educativo y las agencias de empleo. Esta iniciativa complementaría la contratación de 950 orientadores anunciada en 2018 para mejorar la orientación profesional de los jóvenes.

Formación para el empleo. El Instituto para la Economía Alemana, cercano a la patronal ha analizado el gasto de la Agencia Federal de Empleo para la formación para el empleo. En 2018 el gasto ascendió a 1.800 millones de euros. Los autores del informe concluyen que solamente siete de cada 1.000 desempleados de larga duración participaron en una medida de formación para empleo, ocho menos que de los desempleados que llevaban menos de un año en esta situación. Reclaman destinar más fondos a la formación de este colectivo, que presenta especiales dificultades para acceder al mercado laboral.

Agencia de Empleo apuesta por la formación para el empleo. Detlef Scheele, presidente de la Agencia Federal de Empleo, ha anunciado que destinará 1.100 millones de euros a la formación para el empleo. El objetivo es ofrecer asesoría y cofinanciación de programas concretos para lograr que las empresas y los trabajadores puedan afrontar los cambios estructurales de la economía (digitalización, electromovilidad, etc.). Este plan también hará necesaria una profunda reestructuración de este organismo para poder convertirse en interlocutor de los trabajadores antes de que se produzca una

situación de desempleo. Scheele remite a varios proyectos piloto en los que las agencias de empleo colaboran con grandes empresas para adecuar la formación de los trabajadores a las necesidades futuras de los procesos productivos. Para ello buscan la cooperación de actores locales como cámaras y organizaciones de fomento empresarial.

La BA no ve motivo de preocupación en evolución del mercado laboral. A pesar del aumento del desempleo (julio: 2.28 millones; +59.000 en comparación intermensual, -49.000 en comparación interanual), la Agencia Federal de Empleo (BA por sus siglas en alemán) no ve motivo de preocupación y no cree necesario tomar medidas ante una posible crisis, tal y como demandan los empleadores. Un miembro del consejo de administración anunció que la BA está preparada para hacer frente a un posible y notorio aumento de la jornada reducida por crisis y que está en estrecho contacto con el Ministerio de Trabajo para poder actuar con rapidez en caso de necesidad. Añade que, aunque la desaceleración económica es evidente especialmente en el empleo temporal y en la industria, el desarrollo general sigue siendo "muy sólido". El aumento del desempleo afecta en particular a personas poco cualificadas y a los extranjeros, colectivos que trabajan normalmente como ayudantes o con empleos temporales. La demanda de trabajadores se debilitó en julio. Con una cifra de 799.000 puestos de trabajo vacantes, fueron 24.000 menos que hace un año.

Mujer y mercado laboral. Según cifras facilitadas por el Instituto Alemán de Economía, el 75,8% de las mujeres de entre 20 y 64 años trabajaban en 2018, con lo que Alemania ocupa el tercer lugar en la UE por detrás de Suecia y Lituania. Hace 20 años, la tasa era del 58,6%. Según los autores, las razones de esta evolución son la ampliación de los servicios de guardería y la abolición de la jubilación anticipada de las mujeres a los 60 años. También ha aumentado la cifra de madres que se incorporan al mercado laboral, aumentando la cuota de aquellas madres con hijos de entre 10 y 14 años del 70% en 2008 al 78,35 en 2017. También creció por octava vez consecutiva la cuota de mujeres en puestos directivos de empresas que cotizan en Bolsa. Según informa la empresa de asesoría EY, en la primera mitad de 2019 había 61 mujeres gerentes en 160 empresas que cotizan en los índices bursátiles Dax, MDax y Sdax, aumentando la cuota al 8,7%. 640 de los 701 miembros de consejos directivos son hombres.

Relaciones laborales y condiciones de trabajo

Retribuciones en la FP. Un informe de instituto de investigación sindical WSI de 25/7/2019 refleja las enormes disparidades regionales y sectoriales de las retribuciones en la FP. A la cabeza de las retribuciones en el primer año de la formación está la industria del

metal y la electrónica en Baden-Wurtemberg con 1.037 euros mensuales y a la cola las peluquerías en Brandenburgo con 325 euros mensuales. A mediados de mayo el Consejo de Ministros aprobó un proyecto de ley que introducirá una retribución mensual mínima en la FP de 515 euros a partir de 2020.

Aumenta el tope salarial de los denominados *midempleos*. El 1 de julio entró en vigor la nueva regulación de los *midempleos* (*midijobs*), que estipula un salario bruto mensual entre 450,01€ y 1300€, ampliando con ello notoriamente la anterior franja salarial (450,01-850€). Tanto empleador como trabajador tendrán la obligación de cotizar a los seguros sociales (enfermedad, pensiones, desempleo, dependencia), pero las contribuciones del trabajador serán reducidas, aunque se incrementan conforme aumente su salario. A pesar de cotizar menos al seguro de pensiones tendrá pleno derecho a las prestaciones de este seguro. La intención del Gobierno es aumentar tanto el atractivo como la cifra de este tipo de relación laboral. (Nota: Los empleos con un salario mensual bruto inferior a 450,01 son los denominados *miniempleos* y están regulados por otras disposiciones).

El Estado de Berlín implementa el proyecto piloto "renta básica solidaria". El Gobierno de Berlín aprobó ayer, 2 de julio, el reglamento del proyecto piloto "Renta Básica Solidaria" dirigido a los parados de larga duración que pasan de la prestación contributiva a la no contributiva, pero con un periodo de desempleo no superior a tres años. El alcalde de Berlín, Michael Müller (SPD), anunció que se crearán desde mediados de julio a finales de año los primeros 250 puestos de trabajo de un total de 1.000 que contempla el proyecto. Los participantes seleccionados recibirán un contrato de trabajo financiado por el Estado de Berlín para realizar trabajos de interés público durante cinco años. El programa, que incluye también ofertas de entrenamiento y cualificación, tiene como objetivo lograr la transición a un empleo no subvencionado en el mercado de trabajo regular. El salario se regirá por convenio colectivo o por el salario mínimo regional (11,90 €/h hasta 2020). Con este proyecto Müller está probando una alternativa a las prestaciones no contributivas por desempleo.

Paga extraordinaria de verano en 2019. La Oficina Federal de Estadística informó el 4/7/2019 que el 47% de los empleados acogidos a convenios colectivos recibieron en 2019 la paga extraordinaria de verano, cuyo importe ascendió por término medio a 1.281 euros brutos, un 3,6% más que el año anterior. Con un importe de 1.317 euros, la extra en el oeste del país fue un 42% más elevada que en el este (927 euros).

Acuerdan convenio colectivo para el sector bancario. El sindicato Verdi y la patronal acordaron un aumento salarial del 4% a aplicar en

dos fases, un 2% a partir de septiembre de este año y otro 2% a partir de noviembre de 2020. Las retribuciones de los aprendices aumentan en 60 euros. El convenio colectivo tendrá una validez de 29 meses efecto retroactivo a partir de febrero. Además de los aumentos salariales, los agentes sociales acordaron normas nuevas sobre cualificación, jornada de trabajo, formación y protección de la salud. En un inicio Verdi solicitó un aumento salarial del 6% y seis días de descanso y por salud.

Condiciones de trabajo en la industria cárnica. Según informa el Gobierno el 8/7/2019 en respuesta a una pregunta del grupo parlamentario de La Izquierda en julio de 2018 un total de 189.000 personas trabajaban en la industria cárnica, el 13% de ellas con un mini-empleo. El 40% de los trabajadores obtenía un salario muy bajo, en la parte oriental del país este porcentaje asciende al 75%.

Ley de transparencia salarial. El Consejo de Ministros aprobó el 3/7/2019 el primer informe de Gobierno sobre la eficacia de la Ley de la transparencia salarial que entró en vigor en 2015. Un número considerable de empresas han revisado sus estructuras salariales, pero sólo una minoría de los trabajadores ha hecho uso del derecho a solicitar información sobre los niveles salariales de compañeros de trabajo con puestos de trabajo o actividades comparables.

Fuente de ingresos en la población 2018. La Oficina Federal de Estadística informó el 11/7/2019 que principal fuente de ingresos del 47% de la población fue el salario obtenido por un trabajo remunerado, el 24% vivía de ingresos familiares (ej. de su pareja o padres), el 22% de las pensiones, el 7% de las prestaciones públicas (por ej. prestaciones contributivas y no contributivas por desempleo, prestación básica para mayores, becas BAföG, prestación parental) y menos del 1% de la población cubría sus necesidades con su patrimonio (ahorros, intereses, ingresos por alquiler).

Enfermedades síquicas son el principal motivo de las pensiones por incapacidad permanente. La prensa informa que, de acuerdo a las cifras publicadas por el seguro público de pensiones, un total de 167.978 personas (hombres: 81.543; mujeres: 86.453) accedieron a una pensión por incapacidad permanente, otras 148.607 solicitudes fueron rechazadas. El 29,95% de las pensiones concedidas a los hombres y el 46,79% de las concedidas a las mujeres están relacionadas a una enfermedad síquica (excluidas las adicciones), seguidos de tumores (hombres: 13,18%; mujeres: 13,10%). El importe medio de la pensión fue de 734,75 euros mensuales.

Patronal del metal amenaza con denunciar el convenio del sector. La prensa informa que Rainer Dulger, presidente de la patronal del metal, amenazó en julio con denunciar el convenio del sector que regula las condiciones laborales de 1,9 millones trabajadores. Dulger

afirma que muchas empresas se quejan de que el sindicato está intentando lograr aumentos salariales y reducciones de la jornada que los empresarios consideran excesivos. Asimismo, critica la práctica sindical de forzar la negociación con huelgas de una duración máxima de un día lo que el año pasado costó 3 millones de horas laborales. Según el presidente de la patronal son cada vez más las empresas que abandonan esta organización. El sindicato del metal critica a la patronal por lo que considera un ataque frontal a la negociación colectiva, en su opinión uno de los pilares del sistema económico alemán. Diversos políticos del SPD apoyan al sindicato y advierten que los gestos de la patronal serán perjudiciales para la parte empresarial.

Verdes proponen plan de choque para afrontar el calor en el mundo laboral. Los Verdes presentaron el 24/7/2019 un catálogo de medidas para afrontar el calor en el mundo laboral. Incluye el derecho individual al trabajo en casa o, en caso de tratarse de trabajos al aire libre, el derecho a interrumpir la jornada.

Negociación colectiva en el primer semestre: incremento salarial medio del 3,2%. De acuerdo con la revisión de los convenios firmados durante el primer semestre del año publicado por la Fundación Hans-Böckler (cerca a los sindicatos), los agentes sociales acordaron subidas salariales medias del 3,2%. Descontando el IPC, el poder adquisitivo de los trabajadores creció un 1,6%. A la cabeza se sitúa el metal con un incremento del 4,1%, seguido de la industria del hierro y el acero con un 3,9%. Los acuerdos firmados regulan las condiciones de 3,3 millones de trabajadores, y su vigencia media es de 26,5 meses. Los principales convenios pendientes de negociación durante el segundo semestre del año afectarán a 600.000 trabajadores del sector químico y otros 170.000 de la administración de seguros.

Asuntos sociales y servicios sociales

Riesgo de pobreza. Según un informe publicado el 25/7/2019 por la Oficina Federal de Estadística, el riesgo de pobreza presenta enormes diferencias regionales. Oscila entre el 11,7% en Baviera y el 22,7% en Bremen. En Alemania oriental se sitúa en el 17,5%, en la parte occidental del país en el 15,0%. Algunos colectivos como los hogares monoparentales (Alemania occidental: 40,4%, Alemania oriental: 44,5%) son especialmente vulnerables.

La DGB demanda mayor ayuda para los desempleados con discapacidad. Según la Confederación Alemana de Sindicatos (DGB), los desempleados con problemas de salud tienen peores posibilidades de recibir ayuda especial si son atendidos por los centros de empleo

(*jobcenter*). La DGB detecta desde hace ya tiempo problemas en lo referente al acceso a las medidas de rehabilitación que recoge el denominado sistema de reforma Hartz IV (prestaciones no contributivas por desempleo). Según sus análisis, la cuota de los casos de rehabilitación que, después de una enfermedad o accidente, reciben una readaptación laboral o una ayuda especial es mucho menor en los centros de empleo que en las agencias de empleo. Los *jobcenter* se ocupan por regla general de los desempleados de larga duración.

Cifras sobre el seguro básico para demandantes de empleo. En junio descendió considerablemente el número de hogares dependientes de ayuda pública y el número de personas asesoradas por los *jobcenter* en comparación interanual, según informó el 10/7/2019 la Agencia Federal de Empleo. Uno de cada once hogares alemanes necesita ayuda pública (las familias monoparentales son las más afectadas). 3/5 de las personas con derecho a prestaciones no están registradas como desempleadas. Más de 66% reciben la prestación durante un largo periodo de tiempo y más del 46% durante un período superior a cuatro años. Más de 1/3 del desempleo corresponde el seguro por desempleo y casi 2/3 al seguro básico de demandantes de empleo.

Se abre la brecha entre familias pobres y ricas. Según un estudio de la Asociación Paritaria, la brecha social entre las familias pobres y las ricas se está ampliando cada vez más en Alemania. Un 22,3% de los niños y jóvenes menores de 18 años son pobres. En 2013, el 10% de los hogares con dos progenitores pudo gastar solo 364 euros al mes por hijo. Los investigadores demandan más prestaciones sociales para los niños de familias pobres. A pesar de las mejoras, por ejemplo las ayudas contempladas en el "paquete educativo", no son suficientes, criticó el director gerente de la asociación, Ulrich Schneider. Un portavoz del Ministerio de la Familia rechazó las críticas de la asociación por considerar que estas conducen al error al no tener en cuenta las reformas más recientes.

Migraciones

Cifras sobre refugiados durante el primer semestre de 2019. Según cifras publicadas el 4/7/2019 por el Ministerio de Interior, se presentaron 84.866 solicitudes de asilo durante el primer semestre de 2019 (72.953 primeras solicitudes y 11.913 consecutivas), lo que implica una disminución de 8.450 o un 9,1% menos en comparación interanual). Las principales nacionalidades fueron Siria, Irak y Nigeria. De las 72.953 personas que solicitaron por primera vez asilo, el 21,4% de ellos (15.586) habían nacido en Alemania y durante ese periodo de tiempo tenían menos de un año. Asimismo, durante ese periodo se dio resolución a 102.489 casos (-22.701 o -18,1% en

comparación interanual): el 23,9% recibieron el reconocimiento de asilo, el 9,0% protección subsidiaria y el 3,4% prohibición de expulsión. Se dictaron en el 30,7% de los casos resoluciones negativas y 33% solicitudes fueron resueltas por otra vía.

Los resultados del programa de integración de refugiados se quedan muy por debajo de las expectativas. Parece ser que no ha tenido mucha resonancia el programa "Medidas de integración para refugiados", aprobado por el Gobierno en verano de 2016 con el fin de crear 100.000 puestos de trabajo al año y dar la posibilidad a los refugiados de realizar trabajos simples en la comunidad u organizaciones sociales a cambio de 80 céntimos/hora mientras espera la resolución de sus solicitudes. Según informa la prensa basándose en cifras de la Agencia Federal de Empleo, 32.000 migrantes habían obtenido de septiembre de 2016 a febrero de 2019 un trabajo en el marco de ese programa. En enero de 2017, 1.987 solicitantes de asilo aceptaron un empleo de este tipo, un año más tarde la cifra era de sólo 693, frente a los 514 solicitantes de enero de este año. Ya en 2017, el Gobierno publicó una enmienda de las disposiciones, en la que se eliminaba el objetivo de "100.000 puestos al año" y parece ser que el programa expira en 2020. El Gobierno explica su marcha atrás con la disminución de la cifra de refugiados y la agilización en la resolución de solicitudes de asilo. No obstante, Los Verdes consideran como causa la burocracia y los complicados procedimientos del programa y otros políticos atribuyen el fiasco a la baja retribución que se recibe por estos trabajos.

Inserción laboral de refugiados. La Agencia Federal de Empleo informó el 19/7/2019 que en 2018 un total de 299.000 refugiados contaban con un empleo sujeto a cotizaciones a la Seguridad Social, 89.000 más que el año anterior (+44%). Aproximadamente el 75% trabaja en empresas con menos de 250 trabajadores, el 18% en empresas con menos de 10 trabajadores. El 16% de los refugiados está empleado en la cesión de trabajadores, 14,4 puntos porcentuales más que la media. La media salarial de los refugiados con un trabajo a jornada completa es de 1.839 euros, 1.370 euros menos que el conjunto de los trabajadores.

Migración 2018. El 16/7/2019 la Oficina Federal de Estadística publicó el informe sobre los flujos migratorios de 2018, año el que se produjeron un total de 1.585.000 entradas al país y 1.185.000 salidas, con lo que el saldo migratorio fue de 400.000 personas, ligeramente inferior al del año anterior (417.000). El 87% de las entradas corresponde a ciudadanos extranjeros. Sobre todo, aumentó el saldo migratorio de países europeos no pertenecientes a la UE (Albania: 8.000, Turquía 16.000 y Kosovo: 16.000). Por regiones, el saldo positivo de los países de la UE sigue siendo el mayor (202.000), seguido de los países asiáticos (118.000), el resto de los países

Europeos (85.000) y África (34.000). Ciudadanos españoles: 18.640 entradas, 14.748. Saldo: 3.892.

Ministro de Asuntos Exteriores anuncia iniciativa para el rescate marítimo. El Ministro de Asuntos Exteriores Heiko Maas (SPD) acaba de anunciar una iniciativa alemana para solucionar la acogida de refugiados rescatados por iniciativas privadas. Maas quiere garantizar unas cuotas de reparto nacionales que permitan distribuir a las personas rescatadas y ha adelantado que Alemania se comprometerá a acoger a porcentaje todavía por determinar. Diversos municipios ya habían manifestado su disposición a acoger a refugiados. Doce ciudades alemanas, entre ellas Berlín, han creado una coalición para dar un impulso a esta propuesta. El Gobierno alemán hasta ahora ha apostado por una solución que implica al conjunto de los Estados miembro de la UE, una postura que parece seguir manteniendo el ministro del Interior, Horst Seehofer (CSU). El dirigente liberal Christian Lindner criticó la propuesta de Maas y recomienda devolver a los rescatados a países de origen seguro en África desde donde podrían iniciar los trámites de solicitud de protección internacional.

Ministro de Sanidad acuerda en el Kosovo contratación de personal para la dependencia. El ministro de Sanidad Jens Spahn (CDU) se ha trasladado el lunes al Kosovo para firmar un acuerdo con el encargado de sanidad de ese territorio (al que Alemania reconoce como estado) y que permitirá la contratación in situ de 1.000 personas al año para trabajar en la atención a la dependencia. A cambio el gobierno alemán apoyará a la administración kosovar en sus esfuerzos para crear un seguro público de enfermedad. El Encargado para la dependencia del Gobierno Andreas Westerfellhaus (CDU) saluda la iniciativa de Spahn y reclama mayor celeridad en la concesión de visados e incluso propone que la expedición de visados deje de ser competencia exclusiva de las representaciones alemanas en el exterior. Varios centros educativos privados ya forman a técnicos en la atención a la dependencia para el mercado de trabajo alemán. El Gobierno alemán se compromete a acelerar el trámite de homologación de títulos y la expedición de visados y además pondrá en marcha un sistema de certificación de estos centros privados. Spahn afirmó que pretende extender este modelo a otros países como Méjico, Brasil, Filipinas y Vietnam. Contestó a las críticas de estar fomentando un brain-drain señalando que Alemania no hará esta oferta a Serbia o Rumanía, países en los que faltan trabajadores en este sector.

Deportaciones y control de fronteras. Solo dos de los 16 gobiernos regionales afirman no querer hacer uso de la posibilidad que les brinda la reforma legal recientemente aprobada y retener a refugiados en centros penitenciarios regulares. Los gobiernos regionales creen que esta norma podría ser contraria al derecho

europeo. Por otra parte, el ministro del Interior, Horst Seehofer (CSU), anunció el 17/7/2019 que quiere incrementar los controles en las fronteras alemanas a través de amplias redadas en las zonas fronterizas y controles flexibles en las autopistas.

Cifra de refugiados 2018. El 18/7/2019 la Oficina Federal de Estadística informó que en 2018 el Registro Central de Extranjería contabilizó un total de 1,8 millones de refugiados, un incremento de 101.000 (+6%) en comparación a 2017. El aumento es similar al del año anterior (+5%). El 71% de los refugiados entraron al país desde 2014. 1,3 millones de las personas tiene un estatus que les concede protección (el 79% de los cuales son temporales), un incremento del 11% en comparación al año anterior. La mayoría de los refugiados son ciudadanos sirios (526.000), iraquíes (138.000) y afganos (131.000). A finales de 2018 quedaban por resolver 306.000 solicitudes. El número de personas obligadas a abandonar el país se situó en 192.000, el 81% de este colectivo tiene el estatus de tolerados.

Reagrupación familiar. El ministerio de Interior informa que desde agosto de 2018 se han expedido alrededor de 9.000 visados por reagrupación familiar. Hace un año entró en vigor una nueva normativa que volvió a dar la posibilidad a obtener este tipo de visados a los familiares de personas con protección subsidiaria después de haber estado suspendida dos años.

Situación política, económica y social- agosto

Política

Balance del Acuerdo de Gobierno. Un informe de la Fundación Bertelsmann y del centro de investigaciones sociales WZB publicado el 18/8/2019 analiza el grado de cumplimiento del Acuerdo de Gobierno firmado en 2018 por CDU, CSU y SPD. Los autores concluyen que en los primeros 15 meses desde la toma de posesión, el Gobierno ha cumplido total o parcialmente el 47% de los puntos del Acuerdo y ha puesto en marcha otro 14%, porcentajes claramente superiores a los alcanzados por la anterior gran coalición. De continuar a este ritmo, el Gobierno podría lograr cumplir el total de las medidas acordadas. Sin embargo, los autores señalan que se trata de una revisión cuantitativa, es decir, que valora con el mismo criterio medidas simples y otras más complejas. De acuerdo con el informe, 73 de las 296 medidas proceden originariamente del programa electoral del SPD, 32 de los programas de CDU y CSU. 46 medidas aparecen en los programas de los tres partidos y otras 145 en ninguno de los programas. En el período analizado fueron implementadas el 44% de las medidas propuestas por CDU y CSU y

el 45% de las medidas del SPD. Por Ministerios destaca el de Interior con 49 medidas del que se han implementado 26. A pesar de estos resultados, el informe afirma que el 79% de la población cree que el Acuerdo apenas se cumplen y advierte del riesgo que encierra esta percepción para la credibilidad de la política.

[La Canciller federal y el ministro de economía se comprometen con el "déficit cero"](#). Angela Merkel y Olaf Scholz defienden el objetivo de seguir en la senda del déficit cero, pese al compromiso de redoblar la lucha contra la crisis climática y al alto coste que acarreará llevar adelante las propuestas planteadas desde su gran coalición.

Sin embargo, desde las filas socialdemócratas se han sucedido estos días las demandas de flexibilizar ese objetivo y aumentar el gasto público, ante los requerimientos derivados del compromiso medioambiental. El Gobierno alemán ha convertido la lucha contra la crisis climática en un objetivo prioritario de la actual legislatura y se propone presentar el próximo 20 de septiembre un paquete de medidas extraordinarias consensuadas en el seno de la gran coalición sin nuevo endeudamiento. En la elaboración de este plan están involucrados los ministerios de Medioambiente, Agricultura, Consumo y Transporte, principalmente, así como Economía e Industria y Finanzas.

El líder del Partido Verde, Robert Habeck, señala que se necesitará una inversión masiva en proyectos climáticos y renunciar a otros gastos en otras áreas. Es mucho más importante que se adopten ahora medidas futuras, también con vistas a la justicia generacional, que "atenerse servilmente a este número presupuestario".

[Scholz desea librar al 90% del contribuyente del impuesto de solidaridad](#). Según los medios de comunicación, el ministro de Hacienda, Olaf Scholz, ha presentado un proyecto de ley que contempla la liberación del pago de la tasa complementaria de solidaridad (impuesto para impuesto establecido con el fin de equilibrar las dos partes de Alemania - RDA) para el 90% de los contribuyentes, punto que contempla también el acuerdo de coalición. Además, se suprimirá en parte para otro 6,5%. Der Spiegel informa que una persona soltera con unos ingresos no superiores 73.874 euros ya no tendría que pagar este impuesto y el 100% de esta tasa sería abonado a partir de unos ingresos anuales brutos de 109.451 euros. El Secretario General de la CDU, Paul Ziemiak, elogió los planes del ministro, aunque subrayó que la CDU seguiría defendiendo la supresión completa de la tasa impositiva a largo plazo. El FDP no está de acuerdo con los planes y amenaza con presentar una demanda constitucional. El Ministerio de Interior ha manifestado sus reservas a esta propuesta y pide más tiempo para evaluar la propuesta. El ministro de economía, Altmaier, ha presentado paralelamente otra propuesta para suprimir completamente este impuesto en tres pasos hasta el 2026, con su

propuesta pretende descargar los impuestos de las empresas alemanas para hacerlas más competitivas internacionalmente.

Economía

Las exportaciones alemanas y la producción industrial caen en el primer semestre del año. Los conflictos internacionales están haciendo mella en las exportaciones alemanas, que solo subieron un 0,5% en el primer semestre del año, según informó la Oficina Federal de Estadística a comienzos de agosto. En junio incluso cayeron un 8% en comparación al mes anterior. No obstante, este organismo señala que esta caída también se debe a que en este mes hubo más festivos que el año anterior. Las importaciones cayeron en junio 4,4%, a lo largo de todo el semestre aumentaron un 3%. La producción industrial cayó un 5,2%, la caída más fuerte en una década. La escalación del conflicto comercial entre EEUU y China, el enfriamiento de la coyuntura económica a nivel mundial y las incertidumbres del brexit son motivo de la preocupación de las empresas.

Caen los pedidos de maquinaria. La Federación alemana de fabricantes de maquinaria, un sector que da empleo a cerca de un millón de trabajadores y genera una facturación anual de 225.000 millones de euros, informó a comienzos de agosto que en el primer semestre del año los pedidos cayeron un 9%. En junio, el volumen de pedidos volvió a caer por séptima vez consecutiva. Este sector se resiente de los riesgos externos, pero también de las reticencias de la industria del automóvil a invertir en una nueva maquinaria ante los retos que supone la electro-movilidad. En junio los pedidos del exterior cayeron un 5% y los del interior un 16%.

Bajada del PIB. Los conflictos comerciales y la débil coyuntura mundial han provocado que el PIB alemán se contrajera de abril a junio en un 0,1%. En declaraciones, el ministro de Economía, Peter Altmaier (CDU), habla al respecto de una "llamada de advertencia y una señal de alarma". "Nos encontramos en una situación de debilidad económica, pero todavía no en una recesión. Ésta la podemos evitar si tomamos las medidas oportunas", señala. Entre ellas estaría, según el ministro, un alivio para las empresas en el ámbito del impuesto de sociedades.

Sociedad

Atlas de participación ciudadana. El instituto de estudios demográficos Berlin-Institut für Bevölkerung und Entwicklung publicó el 22/8/2019 un informe que analiza el nivel de participación ciudadana en Alemania. Según este informe, son muchos los municipios y regiones que están en riesgo de quedar descolgados de

las partes más prósperas del país. El informe analiza ocho indicadores en los 401 municipios alemanes, entre los que destacan el porcentaje de personas que dependen de la prestación social no contributiva, el saldo migratorio, los ingresos anuales de los hogares, los ingresos fiscales de los municipios, la tasa de abandono escolar, la expectativa de vida y la provisión de servicios sociales. Las grandes ciudades en mejor situación económica (Munich, Francfort, Dusseldorf, Hamburgo y Wolfsburg) ocupan los primeros lugares. Les sigue un grupo de ciudades con una prosperidad relativa (Hanover, Colonia, Dresde y Aquisgrán). Los últimos lugares corresponden a municipios sobre todo rurales, en su mayoría en la parte oriental del país. Se caracterizan por elevadas tasas de abandono escolar, beneficiarios de las prestaciones no contributivas y de emigración y por la baja recaudación fiscal de los municipios e ingresos de los hogares.

Seguridad Social

La jubilación anticipada es un riesgo para la salud de los trabajadores con salarios altos. Un estudio que analiza los datos de aproximadamente 800.000 pensionistas nacidos entre 1934 y 1936 concluye que la mortalidad de desempleados y trabajadores con salarios bajos cae significativamente mientras que aumenta la de los trabajadores con salarios elevados que se jubilan a los 65 años. Los autores del informe señalan que este colectivo se ve especialmente afectado por la pérdida de contactos y del prestigio social mientras que los trabajadores con salarios bajos suelen ejercer profesiones con una elevada carga física y los desempleados sufren el estigma de no contar con un empleo. La prensa comenta que este informe confirma la idoneidad de permitir a las personas con largos períodos de cotización, por regla general son trabajadores con salarios bajos, acceder a la jubilación a los 63 años y atrasar la edad de jubilación para el resto de los trabajadores.

Grupo de trabajo intentará encontrar un consenso para la renta básica. Las cúpulas de CDU, CSU y SPD han encomendado el 18/8/2019 al ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, Hubertus Heil (SPD), y al jefe de la Cancillería, Helge Braun (CDU), la redacción de un documento de trabajo sobre la renta básica. A continuación, se creará un grupo de trabajo del que formarán parte representantes de los tres partidos y buscará un consenso. El principal punto de discordia es la insistencia del SPD en renunciar a una comprobación del patrimonio de los solicitantes.

Aumenta el número de pensionistas que trabajan. Según informó la Agencia Federal de Empleo, el número de pensionistas que trabajaban en 2018 alcanzó los 1.445.000. Esto significa que el 8% de los mayores compagina la pensión con un trabajo. El Ministerio de

Trabajo comenta esta cifra señalando que no son solo motivos económicos los que llevan a las personas mayores a mantenerse en el mercado laboral. La mitad de estos pensionistas cuenta con un miniempleo, un 25% tiene un trabajo regular sujeto a cotizaciones y otro 25% trabaja por cuenta propia.

Menor carga económica para los familiares con personas dependientes. El Consejo de Ministros aprobó el 14 de agosto la Ley para una menor carga de familiares con personas necesitadas de cuidado a su cargo. Si los ingresos de la persona necesitada de cuidados y los fondos del seguro de dependencia no son suficientes, en el futuro sólo tendrán que realizar un copago aquellos familiares de las personas dependientes con ingresos brutos anuales superiores a 100.000 euros. El Ministro de Trabajo, Hubertus Heil, acentuó la mejora de registra la vida autodeterminada de las personas con discapacidad gracias a esta medida que debería haberse adoptado hace tiempo. La Canciller Angela Merkel todavía ve una necesidad considerable de seguir mejorando la atención a la dependencia. Sin embargo, los municipios temen sufrir una mayor carga que podría ascender a miles de millones y por ello se inclinan por el principio de solidaridad que rige la Ley de ayuda social.

Mercado de trabajo

El empleo se modera en el segundo trimestre. Según informa la Oficina Federal de Estadística el 19/8/2019, en el segundo trimestre del año el número de ocupados se situó en 45,2 millones, un incremento del 1,0% en términos interanuales. No obstante, el crecimiento de empleo en primavera solamente fue del 0,7%, lo que supone un aumento de 324.000 personas, 99.000 menos que la media de los últimos cinco años. Por otra parte, el instituto de investigaciones de la Agencia Federal de Empleo informa que el volumen de horas trabajadas en el segundo trimestre se mantuvo estable en 14.800 millones. El número de horas individuales trabajadas ese trimestre se contrajo en 25 en comparación al año anterior, situándose en 328,3 horas.

El nivel más bajo de desempleo juvenil desde la reunificación. La tasa de desempleo juvenil fue del 6,2% (8,6% en el este y 5,8% en el oeste). La tasa más alta de desempleo juvenil se registró en 2005; en ese año el desempleo entre los jóvenes de 15 a 24 años se elevó al 20,9% en el este y del 15,2% en el oeste. El hecho de que la situación sea tan positiva en Alemania tiene que ver no sólo con el sólido mercado laboral, sino también con el sistema alemán de formación profesional. Cada vez más jóvenes adquieren el título de bachillerato general o especializado, lo que conlleva que muchos jóvenes van a la escuela por más tiempo. Hay que tener además en

cuenta que entretanto, como consecuencia de la falta de personal cualificado, el sector de la cesión temporal pierde un número importante de trabajadores cualificados al ser contratados por las empresas en las que trabajaban temporalmente. Según la Agencia Federal de Empleo, en mayo de 2019 unas 747.600 personas trabajaban en Alemania con contratos de cesión temporal. Un año antes, la cifra era de alrededor de 839.000.

Deliveroo se retira de Alemania. La directiva de la empresa explica su decisión con la intención de acelerar el crecimiento en otros países de Europa y Asia-Pacífico. El portavoz afirmó que la decisión se basa en que "Deliveroo utilice sus recursos e inversiones allí donde espera el mayor potencial de crecimiento".

Aumenta la cifra de puestos de trabajo vacantes. A pesar de la recesión económica, la demanda de mano de obra sigue siendo elevada. Según informa el Instituto de Investigación de Empleo (IAB), en el segundo trimestre de 2019 había registrados 1,39 millones de puestos vacantes en la Agencia Federal de Empleo, 9.000 más que en el primer trimestre y 175.000 más que en la primavera de 2018. Alexander Kubis, experto del IAB, declaró que ha sido especialmente difícil encontrar personas en las profesiones de la salud o en la industria hotelera, aunque acentuó que la urgencia de encontrar personal había disminuido un poco. El porcentaje de puestos que deben cubrirse inmediatamente ha descendido ligeramente a alrededor del 74%. Hasta ahora se ha hecho notar la desesperación económica especialmente en la industria manufacturera y entre los proveedores de servicios cercanos a la empresa.

La distribución clásica de los roles en las ocupaciones de formación está cambiando lentamente. Según un análisis de la DIHK, los tópicos sobre la elección de la ocupación de los jóvenes se van difuminando lentamente. Profesiones como especialista en TI y técnico de mecatrónica están ganando popularidad entre las jóvenes. También son más los hombres jóvenes que optan por una formación de asistente dental y peluqueros. A pesar de este ligero desplazamiento, muchos jóvenes, tanto hombres como mujeres, siguen apegados a los roles de género y clichés en cuanto a la profesión. En 2018, las mujeres jóvenes iniciaron mayormente una formación como oficinista, asistente médico o dental o vendedoras, mientras que los varones aspiraron a convertirse en mecánicos de reparación de automóviles, técnicos electrónicos, informáticos o mecánicos de planta para la tecnología sanitaria, de calefacción y de aire acondicionado.

Una de cada tres empresas tiene puestos vacantes para aprendices. Como muestra el Informe de Formación 2019 de la Cámara de Industria y Comercio Alemana (DIHK), muchas empresas no

encuentran aprendices para sus puestos vacantes. El año pasado, en el 32% de las empresas permanecieron puestos de formación vacantes; aunque en general se formalizaron más contratos de formación que en 2017. Los sectores de bancos, compañías de seguros, medios de comunicación y empresas de TI tuvieron menos problemas para encontrar aprendices para sus puestos de formación fueron los que la gastronomía, el transporte y la construcción. Aunque ha mejorado algo la situación. En la construcción, se firmaron un 5% más de contratos de formación, en parte debido a la integración de los refugiados. El 16% de las empresas de formación aceptaron a extranjeros. Especialmente muchos refugiados aprenden un oficio. En 2018, según la Confederación Alemana de Oficios, el número de aprendices procedentes de países de origen de refugiados aumentó en un 70%, al registrarse una cifra superior a los 18.600.

Evolución del mercado laboral en agosto. Como resultado de la desaceleración económica, el paro se cifró en agosto en 2.319.000 (+44.000 en comparación con julio -+4.000 en términos desestacionalizados: -31.000 en comparación interanual). La tasa de desempleo fue del 5,1%; con ello (+0,1 punto porcentual). La ocupación aumentó en julio en 14.000 personas (términos desestacionalizados) frente al mes anterior y en 374.000 en comparación interanual. La cifra total de ocupados se elevó a 45,29 millones. El aumento se atribuye principalmente al crecimiento del empleo acogido al Régimen General de la Seguridad Social. De acuerdo con los cálculos de la Agencia Federal de Empleo, la afiliación obligatoria de trabajadores a la Seguridad Social aumentó en junio en 11.000 personas (términos desestacionalizados) frente a mayo y en 515.000 en comparación interanual. En total había 33,39 millones de personas afiliadas. En agosto se habían notificado a la Agencia Federal de Empleo 795.000 puestos de trabajo vacantes, 33.000 menos que hace un año y 8.000 menos en términos desestacionalizados.

Evolución del mercado de formación en agosto. De octubre de 2018 a agosto de 2019 se habían registrado en las agencias de empleo y jobcenter 497.000 solicitantes que buscaban un puesto de formación, 24.000 menos que el año anterior. Del total, 134.000 todavía seguían buscando en agosto un puesto de formación. Al mismo tiempo, se notificaron durante ese periodo un total de 556.000 puestos de formación profesional, 8.000 más que el año anterior, de los cuales 157.000 seguían estando sin cubrir en agosto, principalmente en los sectores de comercio y ventas. Además de en estos dos sectores, también hay buenas posibilidades de encontrar todavía un puesto de formación en la industria hostelera y gastronómica, en la construcción, en trabajos de oficio (por ej. pescadería, panadería), en electricidad, fontanería, calefacción y aire acondicionado, prótesis auditiva y óptica oftálmica, así como en almacenamiento y logística.

No obstante, la experiencia ha demostrado que en las próximas semanas se ocuparán plazas de formación vacantes ya que muchos solicitantes que aún siguen buscando un puesto de formación, encontrarán uno o por lo menos una alternativa y que, por lo tanto. Al igual que en el año anterior, durante el 2018/19 se siguen mostrando disparidades regionales, profesionales y de cualificación en el mercado de formación profesional, que dificultan bastante el equilibrio entre la oferta y la demanda.

Relaciones laborales y condiciones de trabajo

Diferencias salariales. De acuerdo con un informe de la Agencia Federal de Empleo publicado a comienzos de agosto las disparidades salariales son considerables oscilando entre un salario mensual medio íntegro de 2.272 euros en Görlitz (Sajonia) y los 4.897 euros de Ingolstadt (Baviera). El salario medio en Alemania occidental alcanzaba los 3.434 euros, un importe considerablemente superior a los 2.707 euros en Alemania oriental. Por länder, Hamburgo se sitúa a la cabeza con 3.718 euros, Mecklemburgo Pomerania-Occidental ocupa el último lugar con 2.496 euros.

Formación para el empleo. El instituto de investigaciones de la Agencia Federal de Empleo analiza la participación de los trabajadores en los programas de formación para el empleo. Llega a la conclusión que solo el 27% de los trabajadores con tareas altamente rutinarias y por ello especialmente vulnerables a la digitalización han participado en alguna medida de formación para el empleo. Este porcentaje es 14 puntos superior en el colectivo menos expuestos a los efectos de la digitalización y, por ello, con un riesgo inferior a perder su puesto de trabajo. El porcentaje de participación no depende necesariamente del nivel de formación, la edad o la nacionalidad. Los autores destacan que los factores decisivos son las actividades de formación de las empresas, sus estructuras internas y el apoyo que la empresa brinda a los trabajadores, en especial si la empresa concede tiempo libre al trabajador o incluso asume parte del coste.

Homologación de títulos extranjeros. La Oficina Federal de Estadística informó el 20/8/2019 que en 2018 un total de 36.400 títulos profesionales extranjeros fueron homologados en 2018, un incremento del 20% en comparación interanual. El 61% de las homologaciones corresponde a las profesiones regladas en la sanidad (10.400 enfermeros, 7.200 médicos), le siguen los ingenieros (2.900), maestros (1.900) y educadores (900). Por nacionalidades destacan los ciudadanos sirios (4.800), bosnios (3.000), serbios (2.100) y polacos (2.000). Por regiones, la UE se sitúa a la cabeza (11.900), seguida del resto de Europa (11.500) y Asia (10.000). La

cifra total de homologaciones desde la entrada en vigor de la ley asciende a 156.000. Diversas organizaciones critican que la tramitación sigue siendo excesivamente compleja.

Cesión de trabajadores y órganos de representación de los trabajadores. A finales de agosto la Corte Federal de Trabajo ha dictado una sentencia que obliga a las empresas a computar a los trabajadores en la modalidad de cesión con independencia de la duración del contrato para calcular el umbral de 2.000 trabajadores que da derecho a los trabajadores a contar con una representación en el consejo administrativo.

Aumenta el empleo regular en la mujer. Cada vez más personas encuentran un empleo fijo en el mercado laboral alemán. Según la Oficina Federal de Estadística, las mujeres son las que más se han beneficiado este último año. En comparación con el año anterior, alrededor de 300.000 mujeres tenían un trabajo de cotización obligatorio a la Seguridad Social con una jornada semanal superior a 20 horas. El aumento del 2,8% a un total de 11,1 millones de mujeres fue significativamente mayor que el de los hombres. Sin embargo, sigue siendo más alta la contratación de mujeres en las denominadas relaciones laborales atípicas, que incluyen contratos de duración temporal y en cesión laboral.

Asuntos sociales y servicios sociales

Heil quiere proteger mejor a los trabajadores ante la pérdida de empleo en caso de crisis económica. La prensa recoge el 13/8/2019 la presentación por el ministro de Trabajo y Asuntos Sociales de un plan denominado "El empleo de mañana" que tiene dos objetivos principales: garantizar el empleo ante una posible crisis coyuntural y afrontar el cambio estructural del mercado de trabajo. Heil tiene la intención de presentar un proyecto de ley hasta octubre, probablemente también para poder reaccionar ante los efectos de un brexit duro. Posiblemente, las cúpulas de CDU, CSU y SPD tratarán la propuesta en su reunión del 18/8/2019. El plan consta de cinco puntos entre los que destacan ayudas para la formación, mejoras de la prestación para la reducción de la jornada y la introducción del derecho a la formación profesional para los 1,3 millones de desempleados y trabajadores sin titulación profesional. Si bien Heil afirma que de momento no puede cifrar el coste exacto de este plan, asegura que correrá a cargo del presupuesto de la Agencia Federal de Empleo, que cuenta con una reserva de 23.000 millones de euros.

Subsidio para la vivienda ayuda a familias con bajos ingresos. Principalmente las familias jóvenes con bajos ingresos hacen uso del denominado *Baukindergeld*, subsidio que concede el Gobierno por

hijos para la adquisición de una vivienda en propiedad. Hasta el momento más de 112.000 familias han presentado una solicitud y a finales de junio ya habían recibido alrededor de 43.000 familias el primer desembolso de dinero o una confirmación de pago. Se otorga para la construcción o la compra de una vivienda una ayuda de 1.200 euros anuales por hijo durante un periodo de diez años. El subsidio se concede a familias biparentales o monoparentales con ingresos no superiores a 90.000 euros (en el caso de un hijo).

Migraciones

Avanza la inserción laboral de los refugiados. El año pasado el número de contratos de aprendizaje firmados por ciudadanos sirios y afganos aumentó un 14,8%, alcanzando los 13.900, mientras que la cifra de contratos firmados por mujeres de estas dos nacionalidades pasó de 800 a 1.400. Estas cifras son positivas y demuestran la aportación que los refugiados hacen a los esfuerzos del Gobierno para afrontar la falta de trabajadores, aunque el presidente de la Federación de Cámaras de Industria y Comercio recuerda que las empresas tienen que hacer un enorme esfuerzo para integrar a este colectivo. Coincide con este análisis el presidente de la Federación de Cámaras de Oficio que subraya que un total de 18.000 refugiados están realizando una FP en las empresas de este ámbito, un 70% más que el año anterior. Por otra parte, el experto de la Oficina Federal de Migración y Refugiados (BAMF) Herbert Brücker pronostica que hasta finales de año el 40% de los refugiados en edad laboral hayan encontrado un empleo o un puesto de FP. En la actualidad el 36% de este colectivo, entre 380.000 y 400.000 personas han logrado el acceso al mercado de trabajo. No obstante, Brücker advierte que un porcentaje importante trabaja en la modalidad de cesión, a menudo con salarios muy bajos en la gastronomía, la seguridad privada, la limpieza de edificios, la construcción y la atención a la dependencia. Aproximadamente el 50% de los refugiados ha encontrado un empleo que precisa una formación técnica o universitaria, una cifra sorprendente teniendo en cuenta que solamente el 20% de los refugiados cuenta con un título profesional o universitario. Posiblemente, afirma este experto, esto se deba a que muchos de ellos hayan ejercido profesiones cualificadas en sus países de origen, sin contar con una titulación profesional.

Aumenta el número de ciudadanos de origen migratorio. De acuerdo con un informe de la Oficina Federal de Estadística en 2018 el número de personas de origen migratorio se situó en 20,8 millones, el 25,5% de la población, lo que supone un incremento del 2,5% en términos interanuales. El 52% de este colectivo tiene la nacionalidad alemana. El grupo más grande es el turco (13%), seguido del polaco (11%) y ruso (7%). 13,5 millones de las personas de origen migratorio no

nació en Alemania, aproximadamente la mitad entró al país por motivos familiares, el 20% por motivos profesionales y el 15% para solicitar protección internacional. Por segmentos de edad destaca el grupo de los menores de cinco años, de los cuales el 41% tiene un origen migratorio.

Más extranjeros inician una formación en Alemania. El 40% de las empresas de formación tienen en sus disciplinas a aprendices extranjeros; en el 11% de los casos se trata exclusivamente de inmigrantes comunitarios, y en el 15% proceden de terceros países, como Turquía o Siria. Este es el resultado de una encuesta realizada por la Asociación de Cámaras de Industria y Comercio Alemanas. El 15% de las empresas declararon haber contratado ya a aprendices procedentes de países de la UE y de terceros países. El requisito previo más importante para la contratación de aprendices de otros países es un buen conocimiento del alemán.

Sentencia cuestiona los acuerdos bilaterales en materia migratoria firmados en 2018. La prensa alemana se ha hecho eco de una sentencia preliminar del Tribunal Administrativo de Múnich (de 14 de agosto) que obliga a facilitar la vuelta a Alemania de un solicitante de protección internacional de nacionalidad afgana, expulsado a Grecia en base al acuerdo firmado el año pasado con Grecia. La información en prensa menciona también a España, como firmante, además de Grecia, de un acuerdo bilateral en verano de 2018. Dichos acuerdos fueron una medida del Gobierno alemán para garantizar un control más estricto de la frontera entre Alemania y Austria.

El Tribunal justifica la sentencia en que no ha queda probado que realmente haya podido presentar su solicitud de protección internacional en Grecia u otro país de la UE, y advirtiendo que Grecia inmediatamente ha iniciado los trámites para expulsarla a Afganistán.