

### **Prestación de incapacidad temporal**

Todas las personas que residen en Finlandia están incluidas en el ámbito del seguro de enfermedad. El seguro de enfermedad proporciona reembolsos por pérdida de ingresos y por costos de rehabilitación.

Las personas entre 16 a 67 años que debido a una enfermedad no pueden trabajar pueden percibir esta prestación. El tamaño de la prestación depende de los ingresos.

#### **NORMATIVA**

La prestación diaria percibida por enfermedad está determinada por la Ley de Seguro de Enfermedad de 2004. (1224/2004).<sup>47</sup>

#### **PRESTACIÓN POR ENFERMEDAD EN FINLANDIA**

La prestación por enfermedad se paga como compensación por la pérdida de ingresos debido a una incapacidad laboral que dura menos de un año completo.

Se necesita un certificado médico para poder acceder a la prestación por enfermedad. La prestación por enfermedad generalmente está disponible por hasta 60 días hábiles si se basa en un “certificado médico A”. Después de los 60 días, el pago sólo puede continuar si el destinatario puede presentar un “certificado médico B” u otra declaración sobre su incapacidad para el trabajo. Es posible que se pida a los destinatarios que proporcionen más documentación médica, incluso antes de que termine el período de 60 días.

La prestación por enfermedad está disponible después de completar un período de espera que generalmente abarca desde el primer día de enfermedad y los siguientes nueve días laborables.

La prestación por enfermedad se paga por un máximo de 300 días laborables (alrededor de un año). Se puede pagar hasta el final del mes anterior al mes en el que se alcanzaría el límite de 300 días. Por lo general, todos los días durante los últimos dos años en los que una persona tenía derecho a la prestación por enfermedad de Kela (Seguridad Social finlandesa) cuentan para el tiempo total para el cual se puede percibir una prestación por enfermedad. También se incluyen días en los que no es apto para el trabajo, pero por los que no se le ha pagado la asignación por enfermedad, por ejemplo, debido a que se dispone de bajos ingresos anuales.

---

<sup>47</sup> Sickness Insurance Act (Sjukförsäkringslagen) 1224/20014. <https://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/2004/20041224>

## **EL MÁXIMO DERECHO ALCANZADO - ¿CUÁNDO SE PUEDE OBTENER LA ASIGNACIÓN POR ENFERMEDAD DE NUEVO?**

Si alcanza el límite máximo de derechos, debe estar en condiciones de trabajar durante al menos un año antes de que pueda volver a percibir una prestación por enfermedad por la misma enfermedad. Sin embargo, si regresa al trabajo después de recibir la prestación por enfermedad por el período máximo y trabaja por un período ininterrumpido de al menos 30 días, puede obtener una asignación por enfermedad por 50 días adicionales.

Después de alcanzar el límite máximo de derechos, se le puede pagar la prestación por enfermedad si se le diagnostica alguna otra enfermedad que no fuera la causa de incapacidad para el trabajo durante su período de asignación por enfermedad anterior.

### **ENFERMEDAD PROLONGADA**

Basándose en el certificado médico, Kela evalúa si una persona podría beneficiarse de la rehabilitación.

Una vez que se le ha pagado la prestación de enfermedad durante 60 días, la persona recibe una carta de Kela informándola sobre varias opciones de rehabilitación y de acceso a diferentes proveedores.

Si una persona está empleada, su proveedor de atención médica ocupacional debe evaluar su capacidad restante para trabajar a más tardar una vez que se le haya pagado la prestación por enfermedad por 90 días hábiles.

Una vez que se le ha pagado la asignación de enfermedad durante 150 días, la persona recibe una carta de Kela, explicándole no sólo las opciones de rehabilitación, sino también sobre cómo reclamar una pensión por discapacidad.

Puede solicitar rehabilitación incluso aunque Kela no se lo haya sugerido. Si cree que necesita rehabilitación, primero, consulte a su médico de salud ocupacional o a su médico personal. Si su médico le da una declaración que recomienda rehabilitación, puede solicitar la rehabilitación de Kela.

Si no es apto para trabajar debido a una enfermedad por más de un año, puede reclamar una pensión por discapacidad.

### **ENFERMEDAD Y APTITUD PARA EL TRABAJO**

Estar enfermo y no ser apto para el trabajo son dos cosas diferentes. Para percibir una prestación por enfermedad, debe no ser apto para el trabajo. Su aptitud para el trabajo se evalúa en el contexto de su propio trabajo. Al determinar su elegibilidad para la prestación por enfermedad, Kela puede consultar a un especialista en medicina de seguro. Basándose en una declaración del médico del trabajador, el especialista evalúa la aptitud para el trabajo y el estado funcional con el fin de averiguar si el trabajador no es apto para el trabajo en el sentido establecido en la ley.<sup>48</sup>

---

<sup>48</sup><https://www.kela.fi/web/en/sickness-allowance>

## **SUBSIDIO POR ENFERMEDAD PARCIAL**

El propósito de la prestación por enfermedad parcial es ayudar a las personas que no son aptas para el trabajo a permanecer en el trabajo y a volver al trabajo a tiempo completo.

Volver a trabajar a tiempo parcial es un acuerdo voluntario que requiere el consentimiento tanto del empleador como del empleado. No debe poner en riesgo la salud o recuperación del empleado. El horario de trabajo debe reducirse al 40-60% del horario habitual.

El acuerdo sobre el trabajo a tiempo parcial se hace sobre la base de una evaluación por un médico de salud ocupacional u otro médico familiarizado con las circunstancias en el trabajo. La disposición a tiempo parcial debe durar al menos un período ininterrumpido de 12 días hábiles, incluyéndose los sábados.

La prestación por enfermedad parcial se paga durante un máximo de 120 días laborables. Una vez alcanzado el máximo, sólo se puede pagar a causa de la misma enfermedad si el trabajador, mientras tanto, ha sido declarado apto para trabajar durante al menos un año.

Las personas que vuelven al trabajo, después de haber percibido una prestación parcial por enfermedad por el período máximo de tiempo, pueden percibir 50 días adicionales de subsidio por enfermedad parcial una vez que han estado en el trabajo por un período consecutivo de más de 30 días.

La prestación por enfermedad parcial se puede pagar por un período máximo especificado. El trabajador puede obtener una prestación por enfermedad parcial incluso si ya se le ha pagado la prestación de enfermedad regular durante el período máximo de tiempo.<sup>49</sup>

## **SUBSIDIO DE REHABILITACIÓN**

El propósito de la asignación de rehabilitación es proporcionar seguridad económica durante la rehabilitación.

El trabajador puede calificar para una asignación de rehabilitación si tiene entre 16 y 67 años y participa en rehabilitación. Después de completar un período de espera, puede recibir pagos de subsidio de rehabilitación por días en los que participa en una medida de rehabilitación que dura al menos cuatro horas (incluido la duración de viaje) o que de otro modo le impide trabajar y ganarse la vida. Una asignación de rehabilitación parcial puede estar disponible si las horas de trabajo diarias se han reducido en un 40% o más debido a la participación en la rehabilitación.

Por lo general, se le pagará un salario o una asignación de rehabilitación al trabajador durante la participación en la rehabilitación. Si se le paga un salario, Kela

---

<sup>49</sup> <https://www.kela.fi/web/en/partial-sickness-allowance>

(la Seguridad Social finlandesa) pagará el subsidio de rehabilitación al su empleador. Si la asignación es más alta que el salario de trabajador, percibe la diferencia. Si el trabajador no está empleado o no se le paga un salario, Kela le pagará la asignación de rehabilitación.

## TIPOS DE REHABILITACIÓN

A un trabajador se le puede pagar una asignación de rehabilitación durante la participación en los servicios de rehabilitación organizados por Kela, un proveedor de salud ocupacional o su municipio o autoridad municipal conjunta.

También puede percibir pagos de subsidio de rehabilitación para la duración de la capacitación de aprendizaje o un curso de capacitación de adaptación apoyado por los ingresos de la lotería. Las personas menores de 20 años también pueden percibir una asignación de rehabilitación para los jóvenes durante la rehabilitación intensificada.

Una persona también puede percibir la asignación de rehabilitación mientras asiste a un curso de adaptación, un curso de rehabilitación o una rehabilitación familiar en donde el cliente es su familiar.

Kela puede pagar la asignación por los períodos en los que:

- El trabajador está esperando que comience una rehabilitación a largo plazo.
- La rehabilitación se interrumpe por un corto período de tiempo por enfermedad u otra razón.<sup>50</sup>

### Fuentes:

Ministerio de Asuntos Sociales y Salud - <https://stm.fi/en/income-security/sickness-rehabilitation>

KELA – Seguridad Social finlandesa - <https://www.kela.fi/web/en/sickness>

---

<sup>50</sup> <https://www.kela.fi/web/en/rehabilitation-allowance>