

## **Prestación de incapacidad temporal**

### **REQUISITOS SOBRE EL ACCESO A LA SEGURIDAD SOCIAL EN SUECIA**

Estar asegurado en Suecia significa que una persona está cubierta por el sistema de seguro social sueco y tiene derecho a varios tipos de prestaciones. La Agencia de la Seguridad Social sueca (Försäkringskassan) decide si una persona está asegurada en Suecia y tiene derecho a prestaciones. Para recibir un beneficio, también debe cumplir con los criterios que se aplican para ese beneficio en particular. Algunos de los beneficios se basan en la residencia y otros, en el trabajo.

### **BENEFICIOS BASADOS EN LA RESIDENCIA**

Si se reside en Suecia durante más de un año, por lo general se está asegurado para beneficios basados en la residencia. El seguro basado en la residencia expira cuando ya no se considera residente en Suecia. Sin embargo, siempre y cuando se considere que reside en Suecia, puede ser elegible para recibir ciertos beneficios mientras se hospeda en otro país. Dependerá de la razón por la que se encuentra en el extranjero y de en qué país se hospeda.

### **BENEFICIOS BASADOS EN EL TRABAJO**

Si una persona trabaja en Suecia, está asegurado para beneficios basados en el trabajo. Esto se aplica si la persona es un empleado, trabaja por cuenta propia o para un contratista. Todos los beneficios basados en el trabajo están destinados a cubrir algún tipo de pérdida de ingresos. Esto significa que su tamaño depende de los ingresos que tenga o haya tenido una persona.

## **NORMATIVA**

### **El Código de Seguridad Social**

El **Código de Seguridad social** (2010:110) es una ley de seguridad social coherente e integral que sustituye a una treintena de leyes de seguridad social anteriormente existentes, como, por ejemplo, las leyes sobre subsidios para niños, subsidios de vivienda, seguro nacional y seguro de lesiones profesionales. Esto proporciona una mayor transparencia y uniformidad en términos de normas y

terminología comunes a la seguridad social. El Código de la Seguridad Social entró en vigor en enero de 2011.<sup>77</sup> Modificado hasta 2018:1952.

En el Apartado A. trata de disposiciones generales<sup>78</sup> y en el capítulo 6 sobre prestaciones relacionados con los ingresos. El Apartado C. trata de prestaciones y subvenciones en caso de enfermedad o accidente laboral.<sup>79</sup>

## PRESTACIÓN POR ENFERMEDAD PARA LOS EMPLEADOS

LA PRESTACIÓN POR ENFERMEDAD ES LA QUE SE PERCIBIR SI NO SE PUEDE TRABAJAR DEBIDO A UNA ENFERMEDAD.

**Los primeros 14 días** que se está enfermo, **el empleador paga un “sueldo por enfermedad”<sup>80</sup>** en lugar del salario regular. Después de ese período, el enfermo puede solicitar la prestación por enfermedad a la Agencia de Seguridad Social sueca (*Försäkringskassan*). Algunos empleadores no pagan el sueldo por enfermedad. Si éste es el caso, en su lugar, se puede solicitar la prestación por enfermedad de *Försäkringskassan*. Si no sabe si se tiene derecho a un sueldo por enfermedad, se puede comunicar con su empleador.

**Una persona es elegible para la prestación por enfermedad si:**

- No puede trabajar durante sus horas de trabajo regulares debido a una enfermedad. La persona debe estar fuera al menos una cuarta parte de su horario de trabajo regular para poder percibir la prestación por enfermedad.
- Puede perder los ingresos relacionados con el trabajo que son ingresos que dan derecho prestaciones por enfermedad.
- Estar asegurado en Suecia (o sea, de alta en *Försäkringskassan*).

### ¿Cuánto se puede percibir?

Si se entra en la página Web de *Försäkringskassan* hay una función<sup>81</sup> en la que se puede visualizar rápidamente y muy fácilmente cuánto se puede percibir en prestación por enfermedad y sueldo por enfermedad.

Se percibe aproximadamente **el 80 por ciento del salario**, pero hasta un tope limitado de **774 coronas suecas (SEK)<sup>82</sup>** por día.

### ¿Durante cuánto tiempo se mantiene el derecho a prestaciones por enfermedad?

La prestación por enfermedad es una compensación temporal. Está destinada a reemplazar los ingresos perdidos hasta que pueda empezar a trabajar de nuevo. Si y cuánto tiempo una persona es elegible para la prestación por enfermedad depende de cuánto afecta su enfermedad a su capacidad para trabajar.

<sup>77</sup> [https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/socialforsakringsbalk-2010110\\_sfs-2010-110](https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/socialforsakringsbalk-2010110_sfs-2010-110)

<sup>78</sup> Avd. A. Övergripande bestämmelser. Kap. 6 Arbetsbaserade förmåner.

<sup>79</sup> Avd. C. Förmåner vid sjukdom eller arbetsskada.

<sup>80</sup> **Sjuklön** = subsidio por enfermedad, ausencia por enfermedad remunerada por el empleador. Coste de baja por enfermedad pagado por el empleador (en vez de salario).

<sup>81</sup> Función para comprobar cuanto se puede percibir. “Ersättningskollen”: <https://bit.ly/35iX08Z>

<sup>82</sup> € = 10,9056 SEK. 10.10.2019. Banco Central de Suecia. Riksbanken. [www.riksbank.se](http://www.riksbank.se)

### **Día 1-90**

Los primeros 90 días, una persona tiene el derecho a una prestación por enfermedad si no puede realizar su trabajo regular.

### **Día 91-180**

Después de 90 días, una persona tiene el derecho a una prestación por enfermedad si no puede realizar su trabajo regular o cualquier otro trabajo que su empleador pueda ofrecer.

### **Día 181-365**

Después de 180 días, una persona tiene derecho a una prestación por enfermedad si no puede realizar ningún trabajo en el mercado laboral regular. Esto no se aplica si *Försäkringskassan* evalúa que es muy probable que el trabajador pueda volver a algún tipo de trabajo con su empleador antes del día 366. En tal caso, su capacidad de trabajo se evalúa en relación con el mercado de trabajo regular después del día 180.

### **Día 366-**

Después de 365 días, la persona sólo tiene derecho a una prestación por enfermedad si no puede realizar ningún trabajo en el mercado laboral regular. Esto no se aplica si puede considerarse irrazonable evaluar la capacidad de trabajo en relación con el trabajo en el mercado de trabajo regular.

### **Lo que se puede hacer si el empleador no quiere pagar el “salario por enfermedad”**

Si el empleador no cree que el trabajador tiene derecho a un salario por enfermedad, se puede solicitar recibir la prestación por enfermedad de *Försäkringskassan*. Esto se denomina *garantía de pago por enfermedad*. *Försäkringskassan* puede pagar su “salario por enfermedad” si el trabajador y su empleador están en disputa sobre los términos de su empleo o su capacidad de trabajo. Por ejemplo, el empleador puede pensar que el trabajador es capaz de trabajar a pesar de su enfermedad.

### **¿Se necesita trabajar a tiempo parcial cada día si el trabajador está de baja por enfermedad a tiempo parcial?**

- Sí, en la mayoría de los casos es necesario trabajar parte del día para percibir la prestación por enfermedad a tiempo parcial. Por ejemplo, no se puede trabajar los lunes, martes y miércoles y estar de baja por enfermedad los jueves y viernes.
- Se pueden hacer excepciones en algunos casos, si es mejor médicamente para el trabajador. En tales casos, debe ponerse en contacto con el administrador si necesita trabajar de una manera diferente.

### **Si un trabajador está enfermo a menudo**

Si una persona está enferma más de 10 veces en un periodo de 12 meses, se puede omitir el periodo de cualificación. Esto se denomina protección general de alto riesgo<sup>83</sup>.

### **Si el trabajador sabe de antemano que va a faltar muchos días por enfermedad**

Puede solicitar una protección especial de alto riesgo si sabe que estará de baja por enfermedad varias veces durante un año. Puede omitir el período de calificación y recibir la prestación por enfermedad desde el primer día.

El trabajador es elegible para una protección especial de alto riesgo si:

- Tiene una enfermedad y sabe con anticipación que tendrá que estar ausente del trabajo al menos 10 veces al año.
- está donando un órgano o se somete a un examen para este tipo de procedimiento

### **Un trabajador de reemplazo pagado por horas; ¿Puedo percibir la prestación por enfermedad?**

Sí. Si el empleador pagó su salario por enfermedad las primeras dos semanas y el trabajador todavía está enfermo, puede percibir la prestación por enfermedad.

Si el trabajador no tiene derecho a un salario por enfermedad de su empleador, también puede percibir la prestación por enfermedad durante sus primeras dos semanas de enfermedad.

### **¿Se puede percibir la prestación por enfermedad después de cumplir 65 años?**

Sí. Pero, si el trabajador está enfermo por más de 180 días, *Försäkringskassan* reevaluará la capacidad de trabajo del trabajador. Si se determina que la capacidad de trabajo se ve disminuida permanentemente, entonces ya no tendrá derecho a una prestación por enfermedad.

Una vez que el trabajador cumpla los 70 años, solo podrá percibir la prestación por enfermedad durante un total de 180 días. Si el trabajador está enfermo en diferentes periodos de tiempo, los días se sumarán como si fuera un solo período.

### **¿Cuánto dinero puede percibir un trabajador si está enfermo mucho tiempo?**

**El primer año** en que un trabajador esté enfermo, percibirá alrededor del **80 por ciento** de sus ingresos que califican para obtener prestaciones por enfermedad.

Si un trabajador está enfermo **por más de un año**, su prestación por enfermedad se reduce a alrededor del **75 por ciento** de sus ingresos que califican para obtener prestaciones por enfermedad. Sin embargo, puede solicitar mantenerse en el mismo nivel si tiene una enfermedad grave.

---

<sup>83</sup> "General high-risk Protection"

### ¿Cuáles son los ingresos que califican para la prestación por enfermedad?

Los ingresos que dan derecho a prestaciones por enfermedad (**SGI** por sus siglas en sueco)<sup>84</sup>, se calculan en función de los empleos remunerados en Suecia. El **SGI** de un trabajador, se utiliza para determinar si tiene derecho a compensación y cuánto dinero puede percibir cuando se enferma.

Al responder algunas preguntas breves sobre su situación, el trabajador puede obtener información sobre su **SGI** y lo que se aplica específicamente a él como empleado. Al responder a las preguntas, aprenderá:

- Cómo tiene derecho a un **SGI**.
- Cómo se calcula el **SGI** en función de sus ingresos.
- Cómo el **SGI** afecta a la compensación que recibe.
- Qué se aplica si la empresa es una empresa nueva.
- Que es importante proteger su **SGI** si deja de trabajar o comienza a trabajar menos.

### ¿Qué pasa si un trabajador se enferma cuando está de vacaciones?

Los días de vacaciones son permisos que se ha ganado a través del trabajo. Esto significa que el trabajador no debe tener que utilizar el tiempo de vacaciones para ponerse bien cuando esté de baja por enfermedad.

En su lugar, debe contactar al empleador y darse de baja por enfermedad.

Durante los primeros 14 días, el trabajador puede percibir un pago por enfermedad de su empleador, es decir “el salario de enfermedad”.

Si el trabajador está enfermo por más de 14 días, puede solicitar la prestación por enfermedad de *Försäkringskassan* (la Agencia de Seguridad Social sueca).

### ¿Se puede viajar fuera del país mientras se percibe la prestación por enfermedad?

Sí, siempre que el viaje no afecte negativamente a la rehabilitación o a la recuperación.

Si se viaja dentro de la UE/EEE o a Suiza, no es necesario que se solicite que desea continuar recibiendo la prestación por enfermedad durante el viaje.

Sin embargo, si viaja a un país fuera de la UE/EEE o Suiza, debe solicitar que desea continuar recibiendo la prestación por enfermedad durante su estancia en el extranjero antes de salir. Se puede solicitar en la página web de *Försäkringskassan* en “Mis páginas” (*Mina sidor*).<sup>85</sup>

### ¿Qué pasa si el trabajador pierde su trabajo mientras está enfermo?

---

<sup>84</sup> **SGI** (por sus siglas en sueco) = *Sickness benefit qualifying income (Sjukpenning Grundande Inkomst)*.

<sup>85</sup> *Försäkringskassan, My Pages (Mina Sidor)*. <https://bit.ly/2IMRTUU>

Si el empleo termina o si un trabajador ya no está empleado por alguna otra razón, debe contactar a su gestor administrativo personal o, si no se ha asignado ningún gestor administrativo, al Centro de Atención al Cliente<sup>86</sup>. A continuación, se harán los cambios necesarios para que reciba la prestación por enfermedad correcta.

Si no está empleado, puede percibir un máximo de 543 SEK<sup>87</sup> (coronas suecas) por día.

**Si cree que puede trabajar aunque esté enfermo, pero no en su antiguo trabajo. ¿Se puede percibir una prestación por enfermedad y buscar un nuevo trabajo al mismo tiempo?**

Es posible que el trabajador ya sabe desde el principio de su baja por enfermedad que no podrá volver a su trabajo, pero cree que podría trabajar en otro lugar a pesar de su enfermedad.

Es posible que pueda buscar un trabajo mientras percibe una prestación por enfermedad hasta que haya estado de baja por enfermedad durante unos 180 días.

Es la Agencia de Seguridad Social sueca (*Försäkringskassan*) es la que determina si el trabajador tiene derecho a una prestación por enfermedad mientras busca un trabajo nuevo. Por lo tanto, siempre se debe hablar con el gestor administrativo personal antes de solicitar un nuevo trabajo. También se puede concertar una reunión con el Servicio Público de Empleo (*Arbetsförmedlingen*)<sup>88</sup>, que puede ayudar al trabajador a buscar un trabajo nuevo.

Si se consigue un trabajo nuevo, también tiene derecho a tomarse un permiso de ausencia del antiguo trabajo.

**Fuentes:** Agencia de la Seguridad Social sueca. *Försäkringskassan*: <https://bit.ly/35iX08Z>

---

<sup>86</sup> Centro de atención al cliente. Customer Centre for Private Individuals. (Kundtjänst). <https://bit.ly/2ONlckS>

<sup>87</sup> € = 10,8504 SEK. 14.10.2019. Banco Central de Suecia. Riksbanken. [www.riksbank.se](http://www.riksbank.se)

<sup>88</sup> Arbetsförmedlingen. <https://bit.ly/31abQuV>