

ITALIA

ÉXODO EN EL EMPLEO PÚBLICO

El INPDAD (Instituto de Previsión de los Dependientes de las Administraciones Públicas), ha constatado que en el sector público se está acelerando el éxodo del personal debido a la preocupación que suscita el posible cambio de las reglas sobre criterios de cálculo de la pensión.

Se trata de una aceleración imprevista y repentina (el pasado año el incremento de las jubilaciones había sido un 0,06%), debida a la dimisión voluntaria presentada por los que reúnen los requisitos para la pensión de antigüedad, pero no los exigidos para la pensión de vejez. Dichas dimisiones han aumentado un 149,1%, mientras el pasado año se produjo una reducción del 11,8% respecto a 2004.

Jubilaciones y motivos en el último trienio
La situación en el Estado

Motivos del cese	2004	2005	% variación 2004/2005	Proyección a 31.12.2006	% variación 2005/2006
Dimisión voluntaria	11.529	15.488	34,3	28.349	83,0
Límites de edad	15.113	16.619	10,0	12.750	-23,3
Límites de servicio	2.133	2.374	11,3	3.590	51,2
Invalidez	2.133	2.046	-4,1	2.225	8,8
Total	30.908	36.526	18,2	46.914	28,4

Fuente: INPDAP.

La situación en los Entes locales

Motivos del cese	2004	2005	% variación 2004/2005	Proyección a 31.12.2006	% variación 2005/2006
Dimisión voluntaria	12.905	8.048	-37,6	17.521	117,7
Límites de edad	8.286	7.891	-4,8	11.791	49,4
Límites de servicio	2.260	2.140	-5,3	3.330	55,6
Invalidez	1.657	1.551	-6,4	2.040	31,5
Total	25.108	19.630	-21,8	34.682	76,7

Fuente: INPDAP.

En perspectiva, lo que más preocupa es el rápido aumento de la edad media de los trabajadores del Estado, destinado a incrementar en los años la curva de las jubilaciones, independientemente de elementos que, a veces, inducen a difundir una gana repentina de jubilación.

Edad media en el empleo público
(e incremento porcentual entre 2001 y 2004)

Sector	Edad media
Sanidad	45,1 (+ 4,4%)
Entes públicos no económicos	48,7 (+ 3,6%)
Entes de investigación	47,9 (+ 3,6%)
Regiones y Entes locales	46,3 (+ 3,6%)
Ministerios	47,7 (+ 5,3%)
Empresas autónomas	42,6 (+ 3,3%)
Escuela	47,6 (+ 1,3%)
Universidad	48,9 (+ 3,9%)
Policía	38,6 (+11,9%)
Fuerzas armadas	37,0 (+ 5,3%)
Magistratura	47,0 (+ 0,2%)
Diplomáticos y Gobernadores civiles	48,6 (+ 4,3%)
TOTAL	45,6 (+ 4,0%)

En un Informe elaborado de acuerdo con el departamento de la Función Pública, la OCDE ha lanzado la alarma sobre los efectos del aumento de la edad media en el empleo público; todo el proceso de reforma de la Administración pública (revolución digital, descentralización administrativa, freno del gasto, nuevos servicios) corre el riesgo de salir perjudicado por este proceso sin freno.

Italia es la que está peor entre todos los países de la OCDE: aumentan los trabajadores mayores, suben los jubilados y disminuye la natalidad, todo esto simultáneamente y con tasas medias superiores a los demás, mientras las correcciones son escasas e ineficaces.

Los varios Gobiernos se han preocupado sólo de frenar el gasto para pensiones, con fuertes repercusiones en la edad media de los dependientes, que hoy crece 6 meses al año.

En el empleo público trabajan 3,5 millones de personas, en general a tiempo indeterminado. Su edad media es de 45,6 años y, con las tasas de crecimiento actuales, alcanzará en 2012 los 50 años; por consiguiente, la mayoría de los empleados públicos se jubilará dentro de 10 años. El mayor número se jubilará entre 2010 y 2020. El 45% de los empleados actuales saldrá del trabajo en 2025. La Contabilidad General de Estado ha estimado que el número de jubilados pasará de los 2,5 millones actuales a 3,4 en 2050.