

**RELACIONES LABORALES****BELGICA****EL EMPLEO PRECARIO, PRINCIPALMENTE ENTRE LAS MUJERES<sup>12</sup>**

La paridad entre hombres y mujeres en el mundo laboral parece prácticamente cosa hecha ya que, según las estadísticas, un 45% del colectivo asalariado (privado + público), son mujeres. No obstante, según un estudio realizado, recientemente, por el Instituto para el Desarrollo Sostenible (IDD) ([idd@iddweb.be](mailto:idd@iddweb.be)), en Bélgica la supuesta paridad no es real ya que las mujeres siguen estando poco valoradas en el mundo laboral.

El estudio refleja que un 44% de las mujeres trabajadoras tienen un contrato a tiempo parcial mientras que esto mismo sólo afecta a un 8% del colectivo de los hombres. El contrato temporal afecta al 12% del colectivo trabajador femenino contra el 7% para los hombres. El salario medio de las mujeres es de 1.823 € (74%) y el de los hombres de 2.475 € (100%).

En cuanto a la ocupación temporal, el IDD pone de relieve que las trabajadoras menos cualificadas (y con salarios más bajos) son el colectivo más numeroso en los puestos en los que el horario es más reducido: 20,9 horas de media contra 25,2% para las personas con una calificación media.

<b>Indicadores mercado de empleo 2004/2005</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>
Empleo asalariado	1.924.000	1.565.200
% del empleo asalariado	55,1%	44,9%
Empleo asalariado sector público enseñanza	510.700	561.300
% del empleo asalariado = 3/1		
% del empleo público «funcionarios»	26,5	35,9
	66,7	48,1
% de asalariados a tiempo parcial (6)	7,9	43,5
<b>Duración media semanal del tiempo de trabajo –horas</b>		
Salarios a tiempo completo	40,0	37,9
Salarios a tiempo parcial	24,3	23,5
% de empleo asalariado temporal	6,8	11,8
Salario medio mensual en €	2.475	1.823

<sup>12</sup> Fte.: IDD, «Femmes et précarité sur le marché du travail» Agosto 2006 y «Syndicats n° 15 – 22/09/2006

El porcentaje de ocupación en los puestos con horarios difíciles (nocturnos y de fin de semana) también es un indicador de precariedad por el que se puede medir la fragilidad social de los trabajadores. En rasgos generales, en este apartado, no hay grandes diferencias entre hombres y mujeres aunque el colectivo más afectado suele ser el de los hombres excepto para el colectivo de los jóvenes (menores de 25 años), en el que las mujeres ostentan el porcentaje más alto. En términos generales, el 27% de las trabajadoras presta, al menos, un domingo al mes y un 47% un sábado contra un 17 y 31% respectivamente para los hombres.

En el apartado de los salarios, el estudio indica que, al menos, 92.000 hombres y 187.000 mujeres perciben un sueldo bajo (entre 50 y 70 € bruto/día). Un 30% de las jóvenes trabajadoras (entre 20 y los 24 años) cobra bajos salarios. Dos tercios del colectivo de los trabajadores con salarios bajos son mujeres. Teniendo en cuenta que el mercado de empleo a tiempo parcial cuenta con más mujeres que hombres, estos resultados no son, ni sorprendentes ni ilógicos.

		<b>50-70€/día</b>	<b>Trabajadores afectados</b>	
20-24 años	H	13,9	Mínimo	22.000
	M	30,2	mínimo	40.000
	H+M	20,9	mínimo	62.000
25-29 años	H	7,5	mínimo	18.000
	M	14,9	mínimo	30.000
	H+M	10,8	mínimo	48.000
30-34 años	H	5,0	mínimo	13.000
	M	12,3	mínimo	29.000
	H+M	8,1	mínimo	38.000
35-39 años	H	3,8	mínimo	10.000
	M	11,4	mínimo	24.000
	H+M	6,9	mínimo	32.000
40-59 años	H	3,0	mínimo	26.000
	M	9,7	mínimo	60.000
	H+M	5,6	mínimo	896.000
Todas las edades	H	5,1	mínimo	92.000
	M	13,3	mínimo	187.000
	H+M	8,4	mínimo	268.000

Si bien son varias las razones por las que las mujeres están peor valorados que los hombres en el mercado de empleo, lo que no cabe duda es que su infravaloración no se debe a la preparación escolar, excepto en el colectivo de las trabajadoras mayores (50-64 años), ya que hay más mujeres que hombres con titulación superior.

		<b>15-29</b>	<b>30-39</b>	<b>40-49</b>	<b>50-64</b>	<b>Total</b>
Sin título de EGB, ESO	H	25	25	35	45	34
	M	19	21	33	52	33
Enseñanza media	H	49	41	36	30	38
	M	41	38	36	27	35
Superior no universitaria	H	17	21	18	15	17
	M	28	29	23	17	23
Universitaria	H	9	13	12	10	11
	M	123	12	7	4	8
Todos los títulos	H	100	100	100	100	100
	M	100	100	100	100	100