

BÉLGICA

INFORME SOBRE EL PARO/ SEPTIEMBRE 2006

A finales de septiembre había un total de 619.916 trabajadores parados (demandantes de empleo desocupados). En términos mensuales y anuales supone una regresión de 5.893 (0,9%) y 8.316 personas (1,3%) respectivamente.

En el mes de referencia, la tasa de paro -con relación a la población activa al 30.6.2004- es de un 13% (15,5% para las mujeres y 11% para los hombres).

A nivel regional la tasa de paro aumentó en Bruselas un 2,2% (2.153 personas) y en Valonia un 0,6% (2.010 personas). La Región de Flandes contabilizó 10.056 personas menos (-4,1%). En cuanto a las tasas regionales de paro, la de Bruselas (21,8%) y Valonia (19,4%) duplican la de Flandes (8,2%).

La variación por grupos y sexos refleja que los demandantes de empleo de larga duración (2 años y más) y los jóvenes en período de espera se han incrementado un 0,7% (1.771 personas) y 4,4% (2.599 personas) respectivamente. El colectivo de los jóvenes demandantes de empleo desocupados menores de 25 años ha retrocedido un 0,5% (799 personas).

En el reparto por nacionalidades se observa un ligero retroceso excepto para el colectivo de extranjeros fuera de la UE que se incrementó con 124 personas (0,2%). En base mensual, los nacionales han disminuido en 6.016 unidades (1,1%), los ciudadanos UE en 1 unidad (0%) y los españoles en 27 unidades (0,7%).

Cuadro 1. Bélgica. Estadísticas del paro completo (demandantes de empleo desocupados) - Septiembre 2006

| Serie anual | TOTAL PAÍS | | | REGIÓN FLAMENCA | | | REGIÓN VALONA | | | REGIÓN BRUSELAS-CAPITAL | | |
|--------------|-------------|---------|---------|-----------------|---------|---------|---------------|---------|---------|-------------------------|---------|---------|
| | Ambos sexos | Varones | Mujeres | Ambos sexos | Varones | Mujeres | Ambos sexos | Varones | Mujeres | Ambos sexos | Varones | Mujeres |
| Año 2006 | | | | | | | | | | | | |
| Enero | 593.408 | 280.190 | 313.218 | 219.277 | 101.993 | 117.284 | 276.444 | 128.836 | 147.608 | 97.687 | 49.361 | 48.326 |
| Febrero | 590.072 | 280.408 | 309.664 | 219.313 | 102.850 | 116.463 | 272.247 | 127.408 | 144.839 | 98.512 | 50.150 | 48.362 |
| Marzo | 579.799 | 276.836 | 302.963 | 212.610 | 99.925 | 112.685 | 268.516 | 126.420 | 142.096 | 98.673 | 50.491 | 48.182 |
| Abril | 574.205 | 275.216 | 298.989 | 214.771 | 101.536 | 113.235 | 263.406 | 124.465 | 138.941 | 96.028 | 49.215 | 46.813 |
| Mayo | 572.775 | 274.352 | 298.423 | 211.142 | 99.450 | 111.692 | 263.619 | 124.526 | 139.093 | 98.014 | 50.376 | 47.638 |
| Junio | 572.942 | 271.311 | 301.631 | 211.457 | 98.305 | 113.152 | 265.905 | 124.379 | 141.526 | 95.580 | 48.627 | 46.953 |
| Julio | 619.567 | 289.802 | 329.765 | 240.048 | 110.159 | 129.889 | 281.681 | 130.189 | 151.492 | 97.838 | 49.454 | 48.384 |
| Agosto | 625.809 | 290.726 | 335.083 | 240.636 | 109.483 | 131.153 | 287.413 | 132.196 | 155.217 | 97.760 | 49.047 | 48.713 |
| Septiembre | 619.916 | 292.300 | 327.616 | 230.580 | 106.810 | 123.770 | 289.423 | 134.893 | 154.530 | 99.913 | 50.597 | 49.316 |
| Año 2005 | | | | | | | | | | | | |
| Enero | 590.865 | 277.128 | 313.737 | 235.243 | | | 263.937 | | | 91.685 | | |
| Febrero | 589.379 | 277.103 | 312.276 | 230.354 | | | 264.765 | | | 94.260 | | |
| Marzo | 584.428 | 275.037 | 309.391 | 227.184 | | | 263.386 | | | 93.858 | | |
| Abril | 573.100 | 270.150 | 302.950 | 221.678 | | | 258.985 | | | 92.437 | | |
| Mayo | 567.456 | 267.140 | 300.316 | 217.142 | | | 257.334 | | | 92.980 | | |
| Junio | 569.028 | 264.993 | 304.035 | 219.452 | | | 257.477 | | | 92.099 | | |
| Julio | 620.735 | 287.259 | 333.476 | 256.446 | | | 271.486 | | | 92.803 | | |
| Agosto | 628.884 | 291.186 | 337.698 | 265.845 | | | 274.488 | | | 88.551 | | |
| Septiembre | 628.232 | 292.300 | 335.932 | 248.624 | | | 281.274 | | | 98.3374 | | |
| (*)Octubre | | | | | | | | | | | | |
| (*)Noviembre | | | | | | | | | | | | |
| Diciembre | 597.141 | 282.656 | 314.485 | 231.805 | 108.928 | 122.877 | 268.227 | 124.272 | 143.955 | 97.109 | 49.456 | 47.653 |

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem). Los demandantes de empleo reagrupan las siguientes categorías de demandantes de empleo: parados completos indemnizados – demandantes de empleo - otros inscritos obligatoriamente y desocupados (incluidos jóvenes trabajadores en período de espera y demandantes de empleo libres desocupados).

(*): Los espacios en blanco (año 2005) no podrán ser completados en su totalidad hasta el próximo mes de noviembre ya que los datos comparativos se obtienen con el tratamiento de la información mensual recogida en el nuevo sistema de medición del paro con respecto a un mes antes ó a 12 meses antes.

Cuadro 2. Bélgica. Evolución de la tasa de paro - Septiembre 2006

| Serie anual | TOTAL PAÍS | | | REGIÓN FLAMENCA | | | REGIÓN VALONA | | | REGIÓN BRUSELAS-CAPITAL | | |
|--------------|-------------|---------|---------|-----------------|---------|---------|---------------|---------|---------|-------------------------|---------|---------|
| | Ambos sexos | Varones | Mujeres | Ambos sexos | Varones | Mujeres | Ambos sexos | Varones | Mujeres | Ambos sexos | Varones | Mujeres |
| Año 2006 | | | | | | | | | | | | |
| Enero | 12,5 | 10,6 | 14,9 | 7,8 | 6,5 | 9,5 | 18,5 | 15,6 | 22,3 | 21,3 | 19,7 | 23,3 |
| Febrero | 12,4 | 10,6 | 14,7 | 7,8 | 6,5 | 9,4 | 18,3 | 15,4 | 21,9 | 21,5 | 20,0 | 23,3 |
| Marzo | 12,2 | 10,4 | 14,4 | 7,6 | 6,3 | 9,1 | 18,0 | 15,3 | 21,4 | 21,5 | 20,1 | 23,2 |
| Abril | 12,1 | 10,4 | 14,2 | 7,6 | 6,4 | 9,1 | 17,7 | 15,0 | 21,0 | 20,9 | 19,6 | 22,6 |
| Mayo | 12,0 | 10,3 | 14,2 | 7,5 | 6,3 | 9,0 | 17,7 | 15,0 | 21,0 | 21,4 | 20,1 | 23,0 |
| Junio | 12,0 | 10,2 | 14,3 | 7,5 | 6,2 | 9,1 | 17,8 | 15,0 | 21,4 | 20,8 | 19,4 | 22,6 |
| Julio | 13,0 | 10,9 | 15,6 | 8,5 | 7,0 | 10,5 | 18,9 | 15,7 | 22,9 | 21,3 | 19,7 | 23,3 |
| Agosto | 13,1 | 10,9 | 15,9 | 8,6 | 6,9 | 10,6 | 19,3 | 16,0 | 23,4 | 21,3 | 19,5 | 23,5 |
| Septiembre | 13,0 | 11,0 | 15,5 | 8,2 | 6,8 | 10,0 | 19,4 | 16,3 | 23,3 | 21,8 | 20,2 | 23,8 |
| Año 2005 | | | | | | | | | | | | |
| Enero | 12,4 | 10,4 | 14,9 | 8,4 | | | 17,7 | | | 20,0 | | |
| Febrero | 12,4 | 10,4 | 14,8 | 8,2 | | | 17,8 | | | 20,6 | | |
| Marzo | 12,3 | 10,4 | 14,7 | 8,1 | | | 17,7 | | | 21,4 | | |
| Abril | 12,0 | 10,2 | 14,4 | 7,9 | | | 17,4 | | | 20,2 | | |
| Mayo | 11,9 | 10,1 | 14,2 | 7,7 | | | 17,3 | | | 20,3 | | |
| Junio | 11,9 | 10,0 | 14,4 | 7,8 | | | 17,3 | | | 20,1 | | |
| Julio | 13,0 | 10,8 | 15,8 | 9,1 | | | 18,2 | | | 20,2 | | |
| Agosto | 13,2 | 11,0 | 16,0 | 9,4 | | | 18,4 | | | 19,3 | | |
| Septiembre | 13,2 | 11,0 | 15,9 | 8,8 | | | 18,9 | | | 21,4 | | |
| (*)Octubre | | | | | | | | | | | | |
| (*)Noviembre | | | | | | | | | | | | |
| Diciembre | 12,5 | 10,6 | 14,9 | 8,2 | 6,9 | 9,9 | 18,0 | 6,0 | 10,6 | 21,2 | 19,7 | 23,0 |

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem). Tasa de paro = demandantes de empleo desocupados con relación a la población activa al 30.06.2004.

(*): Los espacios en blanco (año 2005) no podrán ser completados en su totalidad hasta el próximo mes de noviembre ya que los datos comparativos se obtienen con el tratamiento de la información mensual recogida en el nuevo sistema de medición del paro con respecto a un mes antes ó a 12 meses antes

Cuadro 3. Bélgica. Paro completo. Variación, respecto a períodos anteriores. por regiones y sexo.- Septiembre 2006

| TOTAL | DATO MENSUAL SEPTIEMBRE 2006 | VARIACIONES | | | |
|---------------------|---------------------------------|--------------------------|----------|--|----------|
| | | Respecto al mes anterior | | Respecto al mismo mes del año anterior | |
| | | Absoluta | Relativa | Absoluta | Relativa |
| | 619.916 | -5.893 | -0,9 | -8.316 | -1,3 |
| POR SEXO | | | | | |
| Varones | 292.300 | 1.574 | 0,5 | 0 | 0,0 |
| Mujeres | 327.616 | -7.467 | -2,2 | -8.316 | -2,4 |
| POR REGIONES | | | | | |
| FLANDES | | | | | |
| Ambos sexos | 230.580 | -10.056 | -4,1 | -18.044 | -7,2 |
| Varones | 106.810 | -2.673 | -2,4 | | |
| Mujeres | 123.770 | -7.383 | -5,6 | | |
| VALONIA | | | | | |
| Ambos sexos | 289.423 | 2.010 | 0,6 | 8.149 | 2,8 |
| Varones | 134.893 | 2.697 | 2,0 | | |
| Mujeres | 154.530 | -687 | -0,4 | | |
| BRUSELAS | | | | | |
| Ambos sexos | 99.913 | 2.153 | 2,2 | 1.579 | 1,6 |
| Varones | 50.597 | 1.550 | 3,1 | | |
| Mujeres | 49.316 | 603 | 1,2 | | |

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem)

Cuadro 4. Bélgica. Paro completo. Variación con respecto a períodos anteriores por grupos y sexos.- Septiembre 2006

| | DATO MENSUAL SEPTIEMBRE 2006 | | VARIACIONES | | | | | | | |
|---|---------------------------------|----------|--------------------------|--------|----------|-------|--|--------|----------|--------|
| | | | RESPECTO AL MES ANTERIOR | | | | RESPECTO AL MISMO MES DEL AÑO ANTERIOR | | | |
| | | | Absoluta | | Relativa | | Absoluta | | Relativa | |
| Demandantes de empleo desocupados (DEI) | 619.567 | | -5.893 | | -0,9% | | -8.316 | | -1,3 | |
| Jóvenes demandantes de empleo desocupados (DEI) menores de 25 años: | 149.147 | | -799 | | -0,5% | | -8.074 | | -5,1% | |
| | <u>H</u> | <u>M</u> | | | | | | | | |
| | 74.152 | 74.995 | 1.889 | -2.688 | 2,6% | -3,4% | -4.780 | -3.294 | -6,0 | -4,2% |
| Demandantes de empleo de larga duración (2 años y más) | 232.189 | | 1.771 | | 0,7% | | 11.914 | | 5,4% | |
| | <u>H</u> | <u>M</u> | | | | | | | | |
| | 105.845 | 126.344 | 1.646 | 125 | 1,5% | 0,1% | 8.366 | 3.548 | 8,5% | 2,8% |
| Jóvenes demandantes de empleo en periodo de espera | 61.271 | | 2.599 | | 4,4% | | -9.368 | | -13,2% | |
| | <u>H</u> | <u>M</u> | | | | | | | | |
| | 30.255 | 31.016 | 2.444 | 155 | 8,7% | 0,5% | -5.709 | -3.659 | -15,8% | -10,5% |

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem)

Cuadro 5. Bélgica. Paro completo. Reparto por nacionalidades.- Septiembre 2006

| Serie anual | Total general | Belgas | % s/ total | Ciudadanos UE | % s/ total | Espanoles | % s/ total | % sobre ciudadanos UE parados | Extranjeros fuera UE | % s/ total |
|-------------|---------------|---------|------------|---------------|------------|-----------|------------|-------------------------------|----------------------|------------|
| Año 2006 | | | | | | | | | | |
| Enero | 593.408 | 492.032 | 82,9 | 46.486 | 7,8 | 3.612 | 0,6 | 7,7 | 54.890 | 9,2 |
| Febrero | 590.072 | 489.366 | 82,9 | 46.629 | 7,9 | 3.626 | 0,6 | 7,7 | 54.077 | 9,1 |
| Marzo | 579.799 | 480.544 | 82,8 | 46.292 | 7,9 | 3.601 | 0,6 | 7,7 | 52.963 | 9,1 |
| Abril | 574.205 | 475.863 | 82,8 | 45.604 | 7,9 | 3.507 | 0,6 | 7,6 | 52.738 | 9,1 |
| Mayo | 572.775 | 474.538 | 82,8 | 45.693 | 7,9 | 3.518 | 0,6 | 7,6 | 52.544 | 9,1 |
| Junio | 572.942 | 476.562 | 83,1 | 45.294 | 7,9 | 3.533 | 0,6 | 7,8 | 51.086 | 8,9 |
| Julio | 568.331 | 521.889 | 84,2 | 46.442 | 7,4 | 3.660 | 0,5 | 7,8 | 51.236 | 8,2 |
| Agosto | 625.809 | 529.212 | 84,5 | 46.466 | 7,4 | 3.634 | 0,5 | 7,8 | 50.131 | 8,0 |
| Septiembre | 619.916 | 523.196 | 84,3 | 46.465 | 7,4 | 3.607 | 0,5 | 7,7 | 50.255 | 8,1 |

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem)

Cuadro 6. Bélgica. Parados completos españoles. Septiembre 2006

| | DATO MENSUAL Septiembre 2006 | VARIACIONES | | | |
|--------------------------------|---------------------------------|--------------------------|----------|-----------------------|----------|
| | | Respecto al mes anterior | | Respecto a enero 2006 | |
| | | Absoluta | Relativa | Absoluta | Relativa |
| Total ambos sexos | 3.607 | -27 | -0,7 % | -5 | -0,1 |
| Varones | 1.797 | 27 | 1,5 % | 48 | 2,7 |
| - Jóvenes en periodo de espera | 70 | | | | |
| - Otros | 1.727 | | | | |
| Mujeres | 1.810 | -54 | -2,8 % | -53 | -2,8 |
| - Jóvenes en periodo de espera | 74 | | | | |
| - Otros | 1.736 | | | | |

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem)

NUEVA MEDIDA A FAVOR DEL EMPLEO DE LOS JÓVENES¹⁰

El Moniteur Belge de 7.9.06 publicaba el Real Decreto de 1 de septiembre 2006 -fecha de su entrada en vigor- por el que se instauran dos primas para favorecer el empleo de los jóvenes. La primera se denomina “bonus de démarrage” (prima de inicio) y la segunda “bonus de stage” (prima de prácticas). Esta nueva medida, ha sido tomada por el gobierno federal en el marco del contrato de solidaridad entre generaciones

Prima de iniciación o “bonus de démarrage”

El bonus de démarrage es una prima dirigida a los jóvenes menores de 18 años que durante el periodo de obligación escolar siguen una formación práctica o adquieren una experiencia profesional en una empresa privada o pública y ello en el marco de una formación en alternancia. El contrato de formación o de trabajo, firmado para este fin, debe prever una duración mínima de cuatro meses.

Dicha prima se concede para un máximo de tres años de un mismo ciclo de formación en alternancia y es remunerable al término de cada uno de ellos, a condición de que el joven haya finalizado el año con éxito.

Su importe es de 500 euros para el primer año de formación y 500 para el segundo, elevándose a 750 euros para el tercer año.

Prima de prácticas o “bonus de stage”

El “bonus de stage” es una prima que se concede al empresario cuando, en el marco de una formación en alternancia, forma u ocupa a un joven sujeto aún a la obligación escolar y lo hace por medio de un contrato de formación o de trabajo previsto para una duración mínima de cuatro meses.

Como la prima de iniciación, la prima de prácticas se concede para un máximo de tres años de un mismo ciclo de formación en alternancia.

Al final de cada uno de estos años de formación, e independientemente de que el joven lo haya terminado con éxito, el empresario tiene, en principio, derecho a la percepción de la prima de prácticas.

En el caso de que el contrato de trabajo o de formación finalice prematuramente la prima solo se concederá si el contrato se ha llevado a cabo al menos durante tres meses del año de formación previsto.

¹⁰ Fte.: página WEB de la Oficina Nacional de Empleo (ONEM)¹⁰

El importe de esta prima es idéntico al de la *prima de iniciación*: 500 € para el 1er. ó 2º año de formación y 750 para el 3º.

Forma de solicitar estas primas

Para obtener cualquiera de las dos primas citadas, los interesados deben dirigir su solicitud a la agencia del ONEM (Oficina Nacional de Empleo) que corresponda al domicilio del joven. Esta solicitud se introduce por medio de un formulario llamado "C63 BONUS" que deberá ser cumplimentado por las tres partes afectadas, es decir: el empresario, el joven y el establecimiento en el que éste siga la formación en alternancia. El formulario debe ir acompañado de una copia del contrato de formación o de trabajo.

Dicho formulario podrá obtenerse en todas las agencias de desempleo dependientes de la ONEM y a través de su página web. Una vez completado, deberá ser introducido en las oficinas de paro competente en los tres meses siguientes al comienzo del contrato de trabajo o de formación.

Tras la recepción de la demanda, la oficina de desempleo verifica si ésta cumple las condiciones para su concesión e informa por escrito al joven y al empresario de las fechas en las que las primas podrán, en principio, ser pagadas.

Forma de pago

Para obtener el pago de los "bonus" por un año de formación, el joven y el empresario deben presentar la solicitud ante la oficina de desempleo competente (siempre la que corresponda al domicilio del joven), en los cuatro meses siguientes al final del año de formación.

La petición de pago debe ir acompañada de un certificado del establecimiento de enseñanza o de formación que justifique que el joven ha terminado el año. Si se trata de una demanda de pago del bonus de démarrage, en el certificado debe constar que el interesado ha terminado satisfactoriamente el año de formación. Tras verificar todo, la ONEM abona, por medio de transferencia bancaria, la cantidad correspondiente (500 o 750 €) al joven y al empresario.

Si el ciclo de formación en alternancia se escalona en varios años (máximo tres), la petición de pago debe renovarse al final de cada uno de ellos.

Algunos aspectos a tener en cuenta antes de solicitar las primas

- Se denomina formación en alternancia a la enseñanza con horario reducido o a la formación reconocida en el marco de la obligación escolar. Está compuesta de una parte teórica -y

eventualmente de una formación general- que se completa con una formación práctica dentro del ámbito empresarial.

- Dentro de la formación en alternancia, la formación teórica no puede dispensarse en el marco de una enseñanza de pleno ejercicio.
- La formación práctica no tiene necesariamente que comenzar al mismo tiempo que la teórica. Si la formación práctica se realiza en el marco de un contrato de formación debe tratarse de:
 - un contrato de aprendizaje industrial, o
 - un contrato de aprendizaje concluido en aplicación de la reglamentación relativa a la formación permanente prevista para las Clases Medias, o
 - un convenio de inmersión socio-profesional, o
 - un convenio de inmersión profesional.
- La formación práctica puede desarrollarse en el marco de la ejecución de varios contratos de formación o de trabajo, concluidos con el mismo empresario o con otros diferentes. Estos contratos no deben necesariamente seguirse sin interrupción.
- La formación práctica y la formación teórica pueden ser objeto de un mismo y único contrato (sería el caso, por ejemplo, de un contrato de aprendizaje).