

DINAMARCA

EFFECTOS DE LA BAJA TASA DE DESEMPLEO

Continúa el descenso de la tasa de desempleo en Dinamarca

Dinamarca cuenta con la tasa más baja de desempleo de la UE y en algunas zonas del país el paro es de un 2,7%. No ha habido una situación similar desde los años 60.

Sólo en el mes de octubre, el paro se redujo en 3.400 personas, situando la cifra en 113.600 personas, equivalente al 4,1% de la población activa. En septiembre la tasa fue del 4,2%. Esto significa una reducción de más del 50% en pocos años. A título comparativo cabe señalar que en el año 1993 el paro danés se situó en 350.000 personas.

Hace pocos años, los economistas no creían fidedignas las previsiones que situaran al desempleo en la cifra actual.

Según el economista, Jacob Graven del banco "Sydbank", la situación del empleo es impresionante. No obstante, las bajas cifras del desempleo suponen una importante amenaza para la economía danesa en estos momentos, ya que existe el riesgo de una aceleración de los aumentos salariales que generará la pérdida de la capacidad competitiva, si no se adoptan medidas políticas destinadas a aumentar la oferta de mano de obra y medidas político financieras.

El director de los economistas del banco "Danske Bank", también ha subrayado que además del descenso oficial del desempleo, también existe la reducción de los participantes en programas de activación de parados. Esto significa que el descenso real del paro ha sido de 4.200 personas de septiembre a octubre.

Hace unos años, ningún economista danés hubiese creído que el desempleo se podía situar en las cifras actuales y el reciente Informe Económico del Ministerio de Finanzas indica como nivel sostenible un 5,5%, que es bastante superior al nivel actual.

Según el Ministerio de Finanzas, si el paro se sitúa por debajo del 5,5%, existe un riesgo ascendente de que se generen incrementos salariales.

Así las cosas, el economista del banco "Danske Bank" subraya que existe una necesidad urgente de medidas políticas financieras, o una reducción de los impuestos marginales.

La reducción del desempleo comprende casi todos los sectores profesionales y todas las zonas geográficas del país y en algunas regiones, como es el caso de Ribe, el desempleo se sitúa en un 2,7%. Hay que volver a los años 60 para encontrar cifras de paro similares.

Las organizaciones de empresarios reconocen que los libros de economía están a punto de reescribirse y este honor se debe a los políticos.

El jefe de la Federación de Empresas de Comercio, Transporte y Servicios, Lars Storr-Hansen, ha manifestado que la situación favorable en el mercado laboral danés se debe a los políticos que han llevado a cabo una serie de reformas laborales necesarias durante los últimos 10 años.

Según el representante empresarial, se tiene que continuar el trabajo reformista en el mercado laboral, si se desea mantener su buen funcionamiento. En concreto el Sr. Storr-Hansen propone que los políticos revisen las normas de disponibilidad en el mercado laboral, ya que, en muchos casos no funcionan. No se puede permitir que haya parados percibiendo la prestación por desempleo, al mismo tiempo, que existe escasez de mano de obra en la misma profesión.

También es necesario hacer rentable el trabajo, puesto que no existen previsiones de ocupar a todos los parados, mientras haya una cantidad de más de 100.000 personas que sólo obtiene un beneficio de 500 coronas mensuales al optar por un puesto de empleo.

Ante las recientes cifras del desempleo, los economistas repiten una vez más las advertencias respecto al riesgo de recalentamiento de la economía danesa. El economista del banco "Danske Bank" subraya la necesidad de medidas político financieras destinadas a la ampliación de la cantidad de personas activas y, en la actual situación coyuntural, sería recomendable, por ejemplo, introducir una reducción de los impuestos marginales, ya que esto contribuiría a aumentar la oferta de mano de obra sin estimular adicionalmente la economía.

Los incrementos salariales de Dinamarca

Las estadísticas salariales de la patronal danesa referentes al tercer trimestre revelan que el crecimiento salarial se redujo del 3,3% en el segundo trimestre del 2006 al 3,2% en el tercer trimestre para el sector cubierto por la patronal danesa y la central sindical, LO. El sector de la construcción registró un descenso del 4,4% al 4,3%.

Los moderados aumentos salariales son favorables para la economía danesa y contribuyen a reducir el riesgo de recalentamiento de la economía, según los economistas.

Desde el verano del 2005 la tasa de incrementos salariales ha ascendido en la misma medida que ha descendido el desempleo.

Los economistas están de acuerdo en que Dinamarca pasará por este período de crecimiento económico sin que los incrementos salariales afecten la capacidad competitiva.

No obstante, se aproxima la renovación de los convenios colectivos y los economistas prevén que los incrementos salariales serán superiores al 4%.

Informe del Banco Nacional de Dinamarca

En la misma línea que los expertos de la economía, el Banco Nacional de Dinamarca advierte del riesgo de recalentamiento de la economía debido al descenso del desempleo y al crecimiento de la demanda.

El director del Banco Nacional de Dinamarca, Nils Bernstein, ha advertido al Gobierno danés en ocasiones anteriores sobre la necesidad de medidas político financieras destinadas a frenar el consumo, con objeto de reducir la presión frente al mercado laboral y a la economía.

El Sr. Bernstein critica a los políticos daneses por no frenar los costes públicos en la nueva Ley de Presupuestos Generales para el año 2007, ya que esto contribuiría a reducir la demanda y la presión frente el mercado laboral.

Por otra parte, la necesidad de mano de obra limita la capacidad del crecimiento de la producción nacional. Un aumento de la producción requiere un incremento de la mano de obra o un crecimiento de la productividad. Debido a que resulta imposible conseguir más trabajadores, sólo cabe aumentar la productividad. La producción no podrá crecer más que la productividad y, según el Banco Nacional, la productividad por empleado ha aumentado en los últimos 15 años en un 1,9% por año. Y, según el banco, aquí no termina todo: "como consecuencia de una previsión del aumento de los productos daneses entre el 2,3% y el 3,0% en el 2007, aumentará la presión frente al mercado laboral".

A la vista de esto, existe un riesgo de que las empresas compitan por la mano de obra, generando aumento de los salarios y de los costes de producción que contribuyen a empeorar el crecimiento económico, concluye el Banco Nacional danés.

El crecimiento salarial puede ser de muy corta duración si se traduce en un aumento de los precios de los productos daneses, ya que esto contribuye a la pérdida de cuotas de mercado. En esta situación, las empresas se verán obligadas a reducir su producción y sus plantillas. Los economistas denominan esto como "un duro aterrizaje económico".

Por el contrario, un incremento moderado de los salarios significa que el auge económico actual puede finalizar en un "aterrizaje suave" que no afecta a la capacidad competitiva, ni tampoco genera la reducción de la producción o un aumento del desempleo.

Finalmente, el Banco Nacional subraya que el avance continuado del salario real en Dinamarca en los últimos años ha coincidido con incrementos salariales moderados.

Recomendaciones de la OCDE

Según la OCDE, si Dinamarca no adopta medidas destinadas a aumentar la mano de obra, se frenará el crecimiento, situando al país entre los peores miembros de la OCDE con un crecimiento medio del 0,75% hasta el año 2013.

Los estudios de la citada organización muestran que el crecimiento económico de Dinamarca alcanzará el 2,6% para el año 2007 y el 1,6% en el 2008.

El economista Mads Lundby Hansen, de la organización independiente de expertos CEPOS, se muestra de acuerdo con la OCDE en la necesidad de que se reduzca la duración de la prestación por desempleo y las cuantías de la misma, al mismo tiempo que se disminuyan los impuestos del tramo superior, con objeto de incentivar el pluriempleo.

Por otra parte, el economista del banco Handelsbanken es más optimista y, aunque está de acuerdo con la OCDE en el riesgo de recalentamiento de la economía a largo plazo, también prevé que Dinamarca pasará el período de alta coyuntura sin que se generen incrementos salariales y aumentos de los precios que afecten a la capacidad competitiva.

El jefe del departamento de la OCDE para Dinamarca y Suecia recomienda al Gobierno danés que recorte la duración de la prestación por desempleo a un período inferior a los cuatro años actuales, al mismo tiempo que se reduzca la edad mínima para acceder a la prestación máxima de los actuales 25 años a 30 años.