

## DISPOSICIONES

### DEPARTAMENTO DE TRABAJO, ASUNTOS SOCIALES Y FAMILIAS

**ORDEN TSF/119/2016, de 17 de mayo, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a la realización de acciones relativas a las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de las personas con discapacidad en los centros especiales de trabajo.**

Los centros especiales de trabajo ocupan laboralmente a las personas con discapacidad que por la naturaleza o a consecuencia de su discapacidad no pueden, provisionalmente o definitivamente, ejercer una actividad laboral en el mercado ordinario.

Los objetivos de los centros especiales de trabajo son desarrollar un trabajo productivo, participar regularmente en las operaciones de mercado, asegurar un trabajo remunerado y prestar servicios de ajuste personal y social que requieran las personas trabajadoras con discapacidad.

Según el artículo 3 del Real decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los centros especiales de trabajo, en relación con el artículo 43.2 del Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, se entiende por servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de trabajo los de rehabilitación, terapéuticos, de integración social, culturales y deportivos que procuran a la persona trabajadora con discapacidad del centro especial de trabajo una mayor rehabilitación personal y una mejor adaptación en su relación social. Son, en definitiva, un medio de integración del número más elevado posible de personas con discapacidad en el régimen de trabajo ordinario.

Teniendo en cuenta las características especiales que concurren a los centros especiales de trabajo, y a fin de que estos puedan cumplir la función social que requiere el Real decreto legislativo 1/2013, y de acuerdo con el Real decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, las administraciones públicas podrán, en la forma que se determine por reglamento, establecer compensaciones económicas destinadas a los centros con el fin de contribuir a su viabilidad, con el establecimiento, además, de los mecanismos de control que se consideren pertinentes.

Esta Orden hace públicas las bases para la concesión de las ayudas que establece el Real decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de trabajo.

La Estrategia española de activación para el empleo 2014-2016 se aprueba mediante el Real decreto 751/2014, de 5 de septiembre, en relación con la Estrategia Europa 2020.

De acuerdo con la disposición final duodécima de la Ley 3/2012, en relación con la aplicación de acciones y medidas de políticas activas de empleo que prevé la normativa estatal en el ámbito de la Estrategia española de activación para el empleo 2014-2016, las comunidades autónomas, con cargo a los fondos estatales distribuidos a través de la Conferencia Sectorial, pueden realizar las acciones y medidas reguladas en la normativa estatal que prevé el apartado anterior, o bien desarrollar acciones y medidas de políticas activas de empleo, diferentes de las anteriores, adaptadas a la realidad de las personas desocupadas y del tejido productivo de su ámbito territorial. En todo caso, las acciones y medidas se deben dirigir al cumplimiento de los objetivos que se establezcan en el plan anual de política de empleo de cada año e integrarse en los diferentes ámbitos de la Estrategia española de activación para el empleo 2012-2014.

Cataluña acumula una larga trayectoria y experiencia con respecto a los centros especiales de trabajo. Desde el año 2000 se prestan servicios complementarios de ajuste personal y social equivalentes a las unidades de apoyo a la actividad profesional, en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de trabajo, a las personas con discapacidad psíquica y enfermedad mental.

Los servicios complementarios de ajuste personal y social han conseguido durante estos años un nivel de calidad y profesionalidad alto en la atención sociolaboral de las personas trabajadoras con discapacidad, en buena parte gracias al esfuerzo en la contratación de personas trabajadoras licenciadas destinadas a las

CVE-DOGC-B-16140041-2016

unidades de ajuste personal y social.

Por todo lo expuesto, es voluntad de la Generalidad de Cataluña, que ha sido pionera en el tratamiento de estas acciones, reconocer el esfuerzo que hacen muchos centros especiales de trabajo para ofrecer un servicio de calidad y alto nivel profesional en la atención de las personas con discapacidades que trabajan en ellos, tanto desde la perspectiva de facilitar el ejercicio de su derecho al trabajo como de contribuir eficazmente a su integración y a la justicia social.

A este efecto, mediante esta Orden y de acuerdo con la competencia que la Generalidad de Cataluña tiene reconocida en los artículos 114, 166.1 y 170.1 del Estatuto de autonomía de Cataluña, aprobado mediante la Ley orgánica 6/2006, de 19 de julio, se establece una ayuda complementaria con cargo a los presupuestos de la Generalidad para los centros que sean beneficiarios de las subvenciones que se otorgan anualmente y que tengan personal contratado destinado a las unidades de apoyo profesional con un nivel de calificación académica y profesional superior al fijado en la norma estatal.

Esta ayuda complementaria tiene como objetivo reconocer y potenciar el esfuerzo cualitativo y económico que significa la contratación de personal especialista licenciado, lo cual revierte directamente en la calidad y la mejora de la atención al colectivo de personas al que se dirige la actividad de los centros especiales de trabajo. De esta manera, la Generalidad sigue una política propia y activa dirigida a mantener e incrementar la calidad de estos centros, vista la importante función social que cumplen.

Vistos el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, y el Real decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los centros especiales de trabajo;

Visto Decreto 63/2015, de 28 de abril, de reestructuración del Departamento de Empresa y Empleo (DOGC núm. 6862, de 30.4.2015), en relación con el Decreto 86/2016, de 19 de enero, de reestructuración del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias (DOGC núm. 7041, de 20.1.2016);

Vista la Ley 19/2014, de 29 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, para regular y garantizar la transparencia de la actividad pública y el derecho de acceso de las personas a la información y la documentación públicas (DOGC núm. 6780, de 31.12.2014);

Vista la Ley 17/2015, de 21 de julio, de igualdad efectiva de mujeres y hombres (DOGC núm. 6919, de 23.7.2015);

Vista Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia (BOE núm. 180, de 29.7.2015);

Vistos la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones (BOE núm. 276, de 18.11.2003), y el Real decreto 887/2006, de 21 de julio (BOE núm. 176, de 25.7.2006), que la desarrolla;

Visto el Reglamento (CE) núm. 651/2014 de la Comisión, de 17 de junio, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado (DOCE L 187/1, de 26.6.2014);

Visto lo que dispone el capítulo IX del Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002);

Visto lo que dispone el artículo 21 del Decreto 106/2008, de 6 de mayo, de medidas para la eliminación de trámites y la simplificación de procedimientos para facilitar la actividad económica, que determina que la norma reglamentaria que regule los trámites o los procedimientos de nueva creación relacionados con la actividad empresarial debe establecer que el portal de tramitación será la Oficina de Gestión Empresarial (OGE);

Visto el artículo 12 de la Ley 13/1989, de 14 de diciembre, de organización, procedimiento y régimen jurídico de la Administración de la Generalidad de Cataluña;

A propuesta de la Dirección General de Economía Social, el Tercer Sector, las Cooperativas y la Autoempresa, con los informes previos del Área Jurídica de Empleo y Relaciones Laborales y de la Intervención Delegada del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias, y en uso de las facultades que me son atribuidas,

Ordeno:

## Artículo 1

### Objeto y ámbito de aplicación

1.1 Aprobar las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a la realización de acciones relativas a las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de las personas con discapacidad en los centros especiales de trabajo.

1.2 Los beneficiarios de las subvenciones que regula esta Orden son los centros especiales de trabajo con establecimiento permanente en Cataluña y con trabajadores también residentes en Cataluña.

Se considera centro especial de trabajo aquel que cumple los requisitos que establece el Real decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, que regula los centros especiales de trabajo.

## Artículo 2

### Aplicación presupuestaria e importe

2.1 El importe máximo destinado al otorgamiento de la subvención para la realización de las actuaciones relativas a las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de las personas con discapacidad en los centros especiales de trabajo y la partida presupuestaria se publicarán en la convocatoria correspondiente.

El otorgamiento de las subvenciones que regula esta Orden queda condicionado a la existencia de disponibilidades presupuestarias para esta finalidad.

2.2 La subvención máxima que se podrá otorgar a cada centro especial de trabajo será la correspondiente al importe justificado el mes de enero de 2011 el mismo programa y para los 12 meses del año de la convocatoria correspondiente.

2.3 La distribución inicial de estos importes se podrá modificar teniendo en cuenta el desarrollo del programa, y de acuerdo con las disponibilidades presupuestarias y las necesidades del mercado de trabajo, mediante una resolución del director/a general de Economía Social, el Tercer Sector, las Cooperativas y la Autoempresa del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias. Esta resolución se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* e indicará los importes máximos destinados al otorgamiento de las ayudas, que estarán condicionados a la existencia de disponibilidad presupuestaria para esta finalidad.

## Artículo 3

### Solicitud y plazo de presentación

3.1 Las solicitudes de subvención se deben presentar según el modelo normalizado, que estará a disposición de las personas interesadas en el portal corporativo de tramitación Canal Empresa (<http://canalesempresa.gencat.cat>), en el apartado Trámites de la Generalidad de Cataluña (<http://tramits.gencat.cat>), y en la web del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias de la Generalidad de Cataluña (<http://treballiaferssocials.gencat.cat>).

3.2 Las solicitudes se deben presentar por medios telemáticos por medio del Canal Empresa (<http://canalesempresa.gencat.cat>), acompañadas de la documentación que prevén estas bases reguladoras y dentro del plazo que establece el apartado 3.3.

La presentación de las solicitudes también se puede realizar de acuerdo con lo que prevé el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común.

3.3 El plazo de presentación de las solicitudes será de 10 días naturales contados desde el día siguiente al de la fecha de publicación de la resolución de convocatoria en el DOGC.

3.4 Las solicitudes se presentarán de acuerdo con lo que establece la base 11 de esta Orden.

## Artículo 4

### Procedimiento de concesión y órgano competente

CVE-DOGC-B-16140041-2016

El procedimiento de concesión, el órgano competente para dictar la resolución, el plazo para la finalización del procedimiento, el medio de notificación y el régimen de recursos, los establece la base 12.

#### Disposición adicional

##### Régimen jurídico aplicable

En todo lo que no prevean las bases reguladoras aprobadas por esta Orden se procederá de acuerdo con el capítulo IX del Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña, aprobado mediante el Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre; la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, y el Real decreto 887/2006, de 21 de julio, que aprueba el Reglamento general de subvenciones, en todo lo que tenga consideración de básico.

Las ayudas reguladas en esta Orden se acogen al Reglamento (CE) núm. 651/2014 de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado (DOCE L187/1, de 26.6.2014).

#### Disposición transitoria

Los expedientes de subvenciones que se hayan otorgado de acuerdo con la disposición que deroga esta Orden se seguirán rigiendo por las bases reguladoras al amparo de las cuales se otorgaron.

#### Disposición derogatoria

Se deroga la Orden EMO/103/2015, de 22 de abril, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a la realización de acciones relativas a las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de las personas con discapacidad en los centros especiales de trabajo, y se hace pública la convocatoria para el año 2015 (DOGC núm. 6861, de 29.4.2015).

#### Disposición final

##### Entrada en vigor

Esta Orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 17 de mayo de 2016

Dolors Bassa i Coll

Consejera de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias

Anexo

## Bases reguladoras

### Base 1

#### Objeto

El objeto de estas bases es regular la concesión de subvenciones para el desarrollo de acciones relativas a las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de las personas con discapacidad.

Las acciones que subvenciona esta Orden (mencionadas en la base 5) son de dos tipos:

La ayuda 1 subvenciona las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de trabajo.

La ayuda 2, complementaria de la ayuda 1, tiene la voluntad de compensar parte del gasto realizado por los centros especiales de trabajo en reconocimiento y compensación al esfuerzo en la contratación de determinados profesionales –más cualificados– en las unidades de apoyo para mejorar la calidad de los servicios que prestan, tanto en la vertiente laboral como en la social.

### Base 2

#### Beneficiarios

Podrán ser beneficiarios de las subvenciones que se regulan en esta Orden las entidades titulares de los centros especiales de trabajo y los centros especiales de trabajo que tengan personalidad jurídica propia y establecimiento permanente en Cataluña.

Se considera centro especial de trabajo el que cumple las condiciones que establece el Real decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los centros especiales de trabajo.

### Base 3

#### Destinatarios finales

Los destinatarios finales de las subvenciones reguladas en esta Orden serán las personas trabajadoras con discapacidad residentes en Cataluña de los centros especiales de trabajo con establecimiento permanente en Cataluña que estén incluidas en alguno de los colectivos prioritarios que se describen a continuación:

- a) Personas con parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%.
- b) Personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%.

Las unidades de apoyo a la actividad profesional también podrán dar servicio a los trabajadores con discapacidad de centros especiales de trabajo no incluidos en los dos apartados anteriores, siempre que esta dedicación no menoscabe la atención respecto a los trabajadores de los colectivos prioritarios mencionados.

### Base 4

#### Definición y funciones del personal integrado en las unidades de apoyo a la actividad profesional

4.1 Se entiende por unidades de apoyo a la actividad profesional los equipos multiprofesionales enmarcados dentro de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de trabajo que, mediante el desarrollo de las funciones que tienen asignadas, permiten ayudar a superar las barreras, los obstáculos o las dificultades que las personas trabajadoras con discapacidad de los centros mencionados tienen en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como la permanencia y la progresión en este.

4.2 El personal que integra las unidades de apoyo a la actividad profesional definidas en el apartado anterior debe llevar a cabo las funciones siguientes:

- a) Detectar y determinar, con la valoración previa de las capacidades de la persona y el análisis del puesto de

CVE-DOGC-B-16140041-2016

trabajo, las necesidades de apoyo a fin de que las personas trabajadoras con discapacidad puedan llevar a cabo su actividad profesional.

- b) Establecer las relaciones necesarias con el entorno familiar y social de las personas trabajadoras con discapacidad para que este sea un instrumento de apoyo y estímulo en la incorporación a un puesto de trabajo y a su estabilidad.
- c) Desarrollar todos los programas de formación que sean necesarios para la adaptación de las personas trabajadoras con discapacidad al puesto de trabajo, así como a las nuevas tecnologías y los procesos productivos.
- d) Establecer apoyos individualizados para cada persona trabajadora al puesto de trabajo.
- e) Favorecer y potenciar la autonomía y la independencia de las personas trabajadoras con discapacidad, principalmente en su puesto de trabajo.
- f) Favorecer la integración de las nuevas personas trabajadoras con discapacidad en el centro especial de trabajo mediante el establecimiento de los apoyos adecuados a esta finalidad.
- g) Asistir a las personas trabajadoras con discapacidad del centro especial de trabajo en el proceso de incorporación en enclaves laborales y en el mercado ordinario de trabajo.
- h) Detectar e intervenir en los posibles procesos de deterioro evolutivo de las personas trabajadoras con discapacidad, con el fin de evitar y atenuar sus efectos.
- i) Establecer fórmulas de acompañamiento social e itinerarios personalizados de capacitación, orientación y formación hacia las mujeres con discapacidad con el fin de mejorar sus condiciones y aptitudes laborales.

#### Base 5

##### Tipos de acciones subvencionables

5.1 Ayuda 1: destinada las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de trabajo, de acuerdo con lo que establece el artículo 43 del Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social.

5.2 Ayuda 2: complementaria a la ayuda 1 que establece el apartado anterior, destinada a los centros especiales de trabajo para la contratación dentro de las unidades de apoyo a la actividad profesional de personas trabajadoras más cualificadas.

Se consideran personas trabajadoras más calificadas los y las profesionales que se detallan en el punto 7.2 de esta Orden de bases.

Esta ayuda complementaria se enmarca en los servicios de ajuste personal y social para la mejora de la calidad, tanto de la vertiente laboral como social, de los servicios que prestan.

#### Base 6

##### Composición de las unidades de apoyo a la actividad profesional para la ayuda 1

Para acceder a estas subvenciones los centros especiales de trabajo deberán tener unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social. Su composición se establecerá de acuerdo con los módulos que se indican a continuación:

- a) Hasta 15 personas trabajadoras con discapacidad incluidas en los colectivos prioritarios que establece la base 3 de esta Orden: un técnico de grado medio o superior, o con conocimientos o experiencia equiparables, como mínimo el 20% de su jornada, y un monitor de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se hace a tiempo parcial.
- b) De 16 a 30 personas trabajadoras incluidas en los colectivos prioritarios que establece la base 3 de esta Orden: un técnico de grado medio o superior, o con conocimientos o experiencia equiparables, como mínimo el 80% de su jornada, y dos monitores de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se hace a tiempo parcial.
- c) De 31 a 45 personas trabajadoras incluidas en los colectivos prioritarios que establece la base 3 de esta

CVE-DOGC-B-16140041-2016

Orden: 2 técnicos de grado medio o superior, o con conocimientos o experiencia equiparables, uno de los técnicos a tiempo completo y el otro, como mínimo, al 50% de su jornada, y tres monitores de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se hace a tiempo parcial.

d) De 46 a 60 personas trabajadoras incluidas en los colectivos prioritarios que establece la base 3 de esta Orden: dos técnicos de grado medio o superior, o con conocimientos o experiencia equiparables, a tiempo completo, y cuatro monitores de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se hace a tiempo parcial.

e) De 61 a 75 personas trabajadoras incluidas en los colectivos prioritarios que establece la base 3 de esta Orden: tres técnicos de grado medio o superior, o con conocimientos o experiencia equiparables, dos de los técnicos a tiempo completo y el otro, como mínimo, al 50% de su jornada, y cinco monitores de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se hace a tiempo parcial.

f) Para más de 75 personas trabajadoras incluidas en los colectivos prioritarios que establece la base 3 de esta Orden: se establecerá la plantilla de la unidad de apoyo a la actividad profesional proporcionalmente, según los criterios mencionados anteriormente.

Cuando el número de personas trabajadoras con los tipos y los grados de discapacidad establecidos en los colectivos prioritarios que indica la base 3 de esta Orden no se corresponda con los límites de cada módulo, el tiempo de dedicación del personal en las unidades de apoyo a la actividad profesional será proporcional al número de personas trabajadoras con discapacidad.

Cuando por causas justificadas se produzcan vacantes del personal que integra las unidades mencionadas, estas vacantes se deberán cubrir para mantener la proporcionalidad que se ha establecido anteriormente.

## Base 7

Composición de las unidades de apoyo a la actividad profesional para la ayuda 2

7.1 Los centros que hayan hecho un esfuerzo especial en la contratación de los profesionales calificados que establece la base 5.2 de esta Orden podrán percibir, además de la ayuda 1 que regula la base 5.1, la ayuda 2 como ayuda complementaria para compensar parte del gasto realizado.

7.2 A efectos de estas bases, se considera que se ha producido un esfuerzo especial en la contratación de profesionales cualificados cuando el personal técnico reúna los dos requisitos que se detallan a continuación:

7.2.1 Que tenga alguna de las titulaciones universitarias siguientes: psicología, trabajo social, educación social, pedagogía, medicina (salud mental), terapia ocupacional o fisioterapia.

7.2.2 Que su dedicación esté distribuida en los porcentajes que constan en los puntos de la a) a la f) siguientes:

a) Hasta 15 personas trabajadoras con discapacidad, incluidos los colectivos prioritarios que establece la base 3 de esta Orden: el 30% de la jornada laboral de un profesional con alguna de las titulaciones mencionadas anteriormente, y un monitor de apoyo a la producción, diferente del monitor industrial, a tiempo completo, o el tiempo que corresponda proporcionalmente si la contratación es a tiempo parcial.

b) De 16 a 30 personas trabajadoras con discapacidad, incluidos los colectivos prioritarios que establece la base 3 de esta Orden: un técnico de grado medio o superior o con conocimientos o experiencia equiparable, como mínimo el 20% de su jornada, un 60% de la jornada laboral de un profesional con alguna de las titulaciones mencionadas anteriormente; y dos monitores de apoyo a la producción, diferentes de los monitores industriales, a tiempo completo, o el tiempo que corresponda proporcionalmente si la contratación se hace a tiempo parcial.

c) De 31 a 45 personas trabajadoras con discapacidad, incluidos los colectivos prioritarios que establece la base 3 de esta Orden: un técnico de grado medio o superior o con conocimientos o experiencia equiparable, como mínimo el 60% de su jornada; un 45% de la jornada laboral de, como mínimo, dos profesionales con alguna de las titulaciones mencionadas anteriormente; y tres monitores de apoyo a la producción, diferentes de los monitores industriales, a tiempo completo, o el tiempo que corresponda proporcionalmente si la contratación se hace a tiempo parcial.

d) De 46 a 60 personas trabajadoras con discapacidad, incluidos los colectivos prioritarios que establece la base 3 de esta Orden: un técnico de grado medio o superior o con conocimientos o experiencia equiparable,

CVE-DOGC-B-16140041-2016

como mínimo el 80% de su jornada; un 60% de la jornada laboral de, como mínimo, dos profesionales con alguna de las titulaciones mencionadas anteriormente; y cuatro monitores de apoyo a la producción, diferentes de los monitores industriales, a tiempo completo, o el tiempo que corresponda proporcionalmente si la contratación se hace a tiempo parcial.

e) De 61 a 75 personas trabajadoras con discapacidad, incluidos los colectivos prioritarios que establece la base 3 de esta Orden: un técnico de grado medio o superior o con conocimientos o experiencia equiparable a tiempo completo; un 75% de la jornada laboral de, como mínimo, dos profesionales con alguna de las titulaciones mencionadas anteriormente; y cinco monitores de apoyo a la producción, diferentes de los monitores industriales, a tiempo completo, o el tiempo que corresponda proporcionalmente si la contratación se hace a tiempo parcial.

f) Más de 75 personas trabajadoras, incluidos los colectivos prioritarios que establece la base 3 de esta Orden: se establecerá la plantilla proporcionalmente, según los criterios mencionados anteriormente.

7.3 Cuando el número de personas no se corresponda con el máximo establecido por cada módulo, el tiempo de dedicación del personal a las unidades de apoyo la actividad profesional será proporcional al número de personas trabajadoras con discapacidad.

7.4 Cuando por causas justificadas se produzcan vacantes del personal que integra las unidades mencionadas, estas vacantes se deberán cubrir para mantener la proporcionalidad establecida anteriormente.

7.5 Se exigirá una jornada mínima de actividad profesional dedicada al apoyo al centro especial de trabajo de cuatro horas semanales, que se deberá justificar con el contrato a tiempo parcial correspondiente, de acuerdo con lo que dispone la base 16 de esta Orden.

## Base 8

### Gastos subvencionables

Las subvenciones que establece esta Orden se destinarán a financiar los costes laborales y de la Seguridad Social derivados de la contratación indefinida de las personas trabajadoras de las unidades de apoyo a la actividad profesional en los centros especiales de trabajo para llevar a cabo las funciones que describe la base 4.2.

La contratación deberá ser indefinida para todas las personas trabajadoras excepto para los profesionales de las ramas siguientes: psicología, trabajo social, educación social, pedagogía, medicina (salud mental), terapia ocupacional o fisioterapia.

## Base 9

### Cuantía de las ayudas

#### 9.1 Ayuda 1.

La cuantía de las ayudas que se definen en la base 5.1 de esta Orden se establece en 1.200,00 euros anuales para cada persona trabajadora con el tipo y el grado de discapacidad que indica la base 3 de esta Orden, con contrato indefinido o con contrato temporal de duración igual o superior a seis meses.

La subvención anual se reducirá proporcionalmente en función de la duración de los contratos de las personas trabajadoras con discapacidad a que hace referencia el apartado anterior, así como en función de la duración de la jornada laboral, cuando el contrato sea a tiempo parcial.

Estas subvenciones se concederán por periodos máximos de un año, con la solicitud previa del centro especial de trabajo.

#### 9.2 Ayuda 2.

La cuantía de las ayudas complementarias que se indica en la base 5.2 será de hasta 1.669,57 euros anuales por cada persona trabajadora con discapacidad que cumpla los requisitos de la base 3 de esta Orden, con contrato indefinido o con contrato temporal de duración igual o superior a seis meses.

La subvención de 1.669,57 euros se reducirá proporcionalmente en función de la duración de los contratos de las personas trabajadoras con discapacidad a que hace referencia el apartado anterior, así como en función de la duración de la jornada laboral, cuando el contrato sea a tiempo parcial.

CVE-DOGC-B-16140041-2016

Cuando la reducción horaria la determinen motivos terapéuticos derivados de la patología del trabajador o trabajadora, y así lo certifique la persona representante legal del centro, se mantendrá el importe de la subvención.

Estas subvenciones se concederán por periodos máximos de un año, con la solicitud previa del centro especial de trabajo.

El importe de las subvenciones en ningún caso podrá ser de una cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere los costes laborales y de la Seguridad Social derivados de la contratación indefinida de las personas trabajadoras que integran las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de trabajo.

9.3 En caso de que la ayuda que prevé la base 5.1 de esta Orden se incremente, la ayuda complementaria de la base 5.2 disminuirá en la misma cuantía a fin de que la suma total no exceda los 2.869,57 euros anuales por persona trabajadora.

9.4 La subvención máxima que se podrá otorgar a cada centro especial de trabajo será la correspondiente al importe justificado el mes de enero de 2011 por el mismo programa y para los doce meses del año de la convocatoria correspondiente.

## Base 10

### Requisitos de las entidades solicitantes

10.1 Los centros especiales de trabajo solicitantes deben cumplir los requisitos siguientes:

a) Figurar inscritos como centro especial de trabajo en el Registro oficial de centros especiales de trabajo antes del 1 de enero de 2011, de acuerdo con lo que dispone el artículo 7 del Real decreto 2273/1985, de 4 de diciembre.

b) Que su plantilla esté integrada por personas incluidas en alguno de los supuestos siguientes:

Personas con parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%.

Personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%.

c) Cumplir las obligaciones tributarias ante el Estado y la Generalidad y las obligaciones ante la Seguridad Social.

d) Cumplir los requisitos que establecen los artículos 32.1, 32.3 y 36.4 de la Ley 1/1998, de 7 de enero, de política lingüística (DOGC núm. 2553, de 7.1.1998).

e) No encontrarse en ninguna de las circunstancias que prevé el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones (BOE núm. 276, de 18.11.2003).

f) No haber sido sancionadas, en resolución firme, por la comisión de una infracción grave en materia de integración laboral de personas con discapacidad o muy grave en materia de relaciones laborales o en materia de seguridad y salud en el trabajo, de conformidad con el Texto refundido de la Ley sobre infracciones y sanciones del orden social, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2000, de 4 de agosto; o si han sido sancionadas, hayan aplicado las medidas correctoras previstas y abonado las cantidades requeridas por este concepto

g) Acreditar que disponen de un sistema de organización y de gestión de la prevención, de acuerdo con la Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales; con el Real decreto 39/1997, de 1 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención, así como de acuerdo con las modificaciones posteriores introducidas por la Ley 54/2003, de 12 de diciembre, de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales.

h) En el caso de empresas con una plantilla igual o superior a veinticinco personas, cumplir la obligación, de acuerdo de los agentes sociales, de indicar los medios que utilizan para prevenir y detectar casos de acoso sexual y de acoso por razón de sexo y de intervención en sus centros de trabajo, de conformidad con el artículo 29 de la Ley 5/2008, de 24 de abril, del derecho de las mujeres a erradicar la violencia machista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008).

i) Cumplir con las reglas de conducta y de los principios éticos, de acuerdo con la Ley 19/2014, de 29 de

CVE-DOGC-B-16140041-2016

diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, para regular y garantizar la transparencia de la actividad pública y el derecho de acceso de las personas a la información y la documentación públicas.

- j) No haber sido nunca objeto de sanciones administrativas firmes ni de sentencias firmes condenatorias por haber ejercido o tolerado prácticas laborales discriminatorias por razón de sexo o género.
- k) Cumplir los requisitos específicos que determina esta Orden.
- l) Cumplir cualquier otra obligación legal o reglamentaria que les pueda afectar.
- m) Cumplir las obligaciones y no incurrir en los supuestos de prohibición que establecen los artículos 90.bis y 92.bis del Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002).
- n) En caso de que las entidades beneficiarias sean fundaciones, haber adaptado los estatutos según la disposición transitoria primera de la Ley 4/2008, de 24 de abril, del libro tercero del Código civil de Cataluña, relativo a las personas jurídicas, y a la Ley 5/2011, de 19 de julio, de modificación del anterior.
- o) En el caso de las fundaciones, haber cumplido el deber de presentar las cuentas anuales ante el protectorado, de acuerdo con el artículo 336.3 del libro tercero del Código civil de Cataluña, aprobado por la Ley 4/2008, de 24 de abril.
- p) En caso de que los beneficiarios sean asociaciones, haber adaptado los estatutos según la disposición transitoria primera de la Ley 4/2008, de 24 de abril, del libro tercero del Código civil de Cataluña, relativo a las personas jurídicas.
- q) El personal de los centros cuyas actividades supongan el acceso y el ejercicio a las profesiones, oficios y actividades que impliquen contacto habitual con menores, no puede haber sido condenado por sentencia firme por ningún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluya la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos.

10.2 El cumplimiento de los requisitos especificados se declarará mediante las declaraciones responsables que se relacionan en la base 11 de esta Orden.

## Base 11

### Solicitudes y plazos de presentación

11.1 Las solicitudes se deben presentar, dentro del plazo, en los lugares y por los medios establecidos en la convocatoria correspondiente, y deben ir acompañadas de la documentación siguiente:

- a) Presupuesto detallado de explotación del servicio.
- b) Relación de personas trabajadoras con discapacidad: tipo, grado, código del contrato y horas semanales.
- c) Relación de personas trabajadoras profesionales: titulación, código del contrato y horas semanales a fecha 1 de enero del ejercicio en el cual se solicita la subvención.
- d) Proyecto anual del servicio, que debe incluir lo que dispone la base 13.1.e) de esta Orden.

11.2 La acreditación de los requisitos indicados en la base 10 se realizará mediante las declaraciones responsables correspondientes, que están incorporadas en el formulario de solicitud y que se indican a continuación:

- a) Declaración responsable de la persona que firma el documento de solicitud de subvención de actuar en nombre y representación jurídica de la persona jurídica solicitante.
- b) Declaración responsable conforme no ha sido sancionada, en resolución firme, la comisión de infracción grave en materia de integración laboral de personas con discapacidad o muy grave en materia de relaciones laborales o en materia de seguridad y salud en el trabajo, de conformidad con el Texto refundido de la Ley sobre infracciones y sanciones del orden social, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2000, de 4 de agosto; o, si ha sido sancionada, haya aplicado las medidas correctoras previstas y abonado las cantidades requeridas por este concepto.
- c) Declaración responsable conforme el local, la sala, la obra, el establecimiento o el centro de trabajo cumple los requisitos que establecen los artículos 32.1, 32.3 y 36.4 de la Ley 1/1998, de 7 de enero, de política

CVE-DOGC-B-16140041-2016

lingüística.

- d) Declaración responsable conforme no se incurre en ninguno de los supuestos que prevé el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.
- e) Declaración responsable de estar al corriente del pago de las obligaciones con la Tesorería General de la Seguridad Social, de las obligaciones tributarias con el Estado y con la Generalidad de Cataluña.
- f) Declaración responsable conforme la empresa o la entidad cumple con las obligaciones y no incurre en los supuestos de prohibición que establecen los artículos 90.bis y 92.bis del Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre, por el cual se aprueba el Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña.
- g) En caso de que la entidad sea una fundación, declaración responsable conforme los estatutos de la entidad están adaptados de acuerdo con la disposición transitoria primera de la Ley 4/2008, de 24 de abril, del libro tercero del Código civil de Cataluña, relativo a las personas jurídicas, y con la Ley 5/2011, del 19 de julio, de modificación del anterior, y declaración conforme se han presentado las cuentas anuales delante del protectorado, de acuerdo con el artículo 336.3 del libro tercero del Código civil de Cataluña, aprobado la Ley 4/2008, de 24 de abril.
- h) En caso de que la entidad sea una asociación, declaración responsable conforme sus estatutos están adaptados de acuerdo con la disposición transitoria primera de la Ley 4/2008, de 24 de abril, del libro tercero del Código civil de Cataluña, relativo a las personas jurídicas.
- i) Declaración responsable de la existencia de otras subvenciones o ayudas públicas o privadas, nacionales o internacionales, por el mismo concepto, con indicación del programa al cual se acogen, de la cuantía solicitada, del porcentaje que suponen del coste total del proyecto, de si se encuentran en fase de solicitud o concesión y con cargo a qué entidad pública o privada se han solicitado. En caso de no haber solicitado otras subvenciones, habrá que adjuntar una declaración responsable en este sentido.
- j) Declaración responsable conforme se dispone de un sistema de organización y de gestión de la prevención de acuerdo con la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales; el Real decreto 39/1997, de 1 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención, así como de acuerdo con las modificaciones posteriores introducidas por la Ley 54/2003, de 12 de diciembre, de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales.
- k) En caso de que la solicitante sea una empresa con una plantilla igual o superior a veinticinco personas, declaración responsable de cumplir con la obligación, de acuerdo con los agentes sociales, de la utilización de medios para prevenir y detectar casos de acoso sexual y de acoso por razón de sexo y de intervención en sus centros de trabajo, y su indicación.
- l) Declaración responsable sobre el cumplimiento de las reglas de conducta y de los principios éticos, de acuerdo con la Ley 19/2014, del 29 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, regular y garantizar la transparencia de la actividad pública y el derecho de acceso de las personas a la información y la documentación públicas.
- m) Declaración responsable del hecho de no haber sido nunca objeto de sanciones administrativas firmes ni de sentencias firmes condenatorias en relación con la Ley 17/2015, del 21 de julio, de igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- n) Declaración responsable conforme se dispone de las certificaciones establecidas legalmente para acreditar que el personal de las entidades cuyas actividades supongan el acceso a menores y ejercicio de las profesiones, oficios y actividades que impliquen contacto habitual con estos, no ha sido condenado por sentencia firme por ningún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, el acoso sexual, el exhibicionismo y la provocación sexual, la prostitución y la explotación sexual y la corrupción de menores, así como por trata de seres humanos, y que en caso de que cambie alguna persona adscrita al proyecto, se compromete a hacer la comprobación oportuna al respeto, de acuerdo con la Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y la adolescencia.
- o) En caso de que la solicitante sea una asociación declarada de utilidad pública, declaración responsable conforme ha elaborado, en todos los casos, las cuentas anuales y hacerlas accesibles al público (artículo 322.15 de la Ley 4/2008, de 24 de abril, del libro tercero del Código civil de Cataluña).
- p) Declaración responsable sobre el cumplimiento de las reglas de conducta y de los principios éticos siguientes:

Comunicar inmediatamente al órgano concedente de las subvenciones las posibles situaciones de conflicto de intereses.

CVE-DOGC-B-16140041-2016

No realizar ninguna acción que pueda vulnerar los principios de igualdad de oportunidad y libre concurrencia.

No realizar acciones que pongan en riesgo el interés público.

Revelar cualquier pago en concepto de comisión o similar en relación con la obtención de la subvención o contrato.

No realizar pagos, ofertas, ni exigir o aceptar sobornos, ni participar con otros aspirantes competidores para obtener conjuntamente la subvención o contrato, y abstenerse de realizar conductas que tengan por objeto de impedir, restringir o falsear la libre concurrencia o puedan producir este efecto.

Observar los principios, las normas y los cánones éticos propios de las actividades, los oficios y la evaluación del cumplimiento del objeto de la subvención, particularmente la información que le sea solicitada para estas finalidades.

Denunciar los actos de los cuales tenga conocimiento y que puedan comportar una infracción de las obligaciones continuadas en esta declaración responsable.

El incumplimiento de cualquiera de las obligaciones descritas será causa de revocación de la subvención, sin perjuicio de aquellas otras posibles consecuencias previstas en la legislación vigente.

q) Declaración responsable que son ciertos los datos consignados en la solicitud y que se debe comunicar a la Dirección General de Economía Social, el Tercer Sector, las Cooperativas y la Autoempresa del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias cualquier variación que pudiera producirse a partir de la presentación del formulario de solicitud, en el plazo máximo de un mes desde la fecha en que se produce la variación.

11.3 Las declaraciones de los apartados anteriores se incluyen dentro del impreso de solicitud.

El hecho de presentar la declaración responsable faculta a la Administración para hacer las comprobaciones necesarias para verificar la conformidad de los datos declarados.

De acuerdo con el artículo 35.3 de la Ley 26/2010, de 3 de agosto, de régimen jurídico y de procedimiento de las administraciones públicas de Cataluña, los órganos tramitadores están facultados para verificar la conformidad de los datos incluidos en la solicitud y para acceder a las fuentes de información que correspondan. Con la firma de la solicitud la persona firmante da su consentimiento para la realización de estas verificaciones.

11.4 En el caso de documentos que ya figuren en poder del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias, en aplicación de lo que prevé el artículo 35.f) de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común, su aportación se puede sustituir por una declaración de la entidad solicitante conforme no ha habido modificaciones en la fecha de presentación de la solicitud, y se deben hacer constar el lugar, la fecha y el órgano ante el cual se presentó la documentación. Esta declaración se incluye en el impreso de solicitud.

En el supuesto de que se hayan producido modificaciones en la documentación presentada, haya prescrito el periodo de vigencia o hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento por el que se entregó, se deberá presentar necesariamente la nueva documentación.

11.5 Si la solicitud y la documentación presentadas no reúnen los requisitos que establece esta base, se requerirá la persona solicitante para que, en un plazo de diez días hábiles, enmiende el defecto o adjunte los documentos preceptivos, con indicación de que, si no lo hace, se considera que desiste de su petición, con resolución previa, de acuerdo con lo que dispone el artículo 71 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común, modificada por la Ley 4/1999, de 14 de enero.

## Base 12

### Procedimiento de concesión

12.1 El procedimiento general para la concesión de las subvenciones que prevé esta Orden es el de concurrencia competitiva.

Excepcionalmente, vistos las disponibilidades presupuestarias y el sistema de justificación y pago mensual de este programa, y de acuerdo con el artículo 22.1 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, se procederá al prorrateo del importe máximo, en caso de que el crédito disponible llegue a ser insuficiente. Asimismo, la concesión de esta ayuda queda condicionada a las disponibilidades presupuestarias.

CVE-DOGC-B-16140041-2016

12.2 La instrucción del procedimiento de concesión de estas subvenciones corresponde al subdirector o subdirectora general de Empleo en la Diversidad. La evaluación y la comparación de las solicitudes se realizará de acuerdo con los criterios objetivos de otorgamiento que indica la base 13 de esta Orden.

12.3 Para la valoración de las solicitudes presentadas se constituirá una comisión técnica de evaluación de las solicitudes que se presenten integrada por los órganos siguientes o persona que se designe: el subdirector o subdirectora general de Empleo en la Diversidad, el jefe o la jefa del Servicio de Programas para la Diversidad, y/o el jefe o la jefa de la Sección de Centros Especiales de Trabajo.

12.4 La Comisión Técnica de Evaluación, teniendo en cuenta los criterios de otorgamiento y la ponderación que establezca esta Orden de bases reguladoras, y vistos los informes que se adjunten, elaborará un informe donde se concrete el resultado de la evaluación efectuada.

12.5 Vistos el expediente y el informe emitido por la Comisión Técnica de Evaluación, el subdirector o subdirectora general de Empleo en la Diversidad formulará la propuesta de resolución provisional de concesión de las subvenciones. Esta propuesta de resolución provisional se notificará a las entidades beneficiarias mediante su publicación en el tablón electrónico de la Administración de la Generalidad de Cataluña (<https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=1>), sin perjuicio que se puedan utilizar adicionalmente otros medios electrónicos. Esta publicación sustituye la notificación individual y tiene los mismos efectos.

12.6 La propuesta de resolución provisional debe incluir la lista de entidades solicitantes propuestas para ser beneficiarias de las subvenciones y las solicitudes denegadas, con los motivos de la exclusión. También debe incluir las entidades que forman parte de la lista de reserva, si hay, debidamente priorizada en función de la puntuación obtenida y siempre que hayan alcanzado la puntuación mínima exigida. En el supuesto de que alguna de las entidades propuestas para ser beneficiarias de la subvención no lo acepte o desista, se puede otorgar la subvención a la primera entidad solicitante de la lista de reserva por orden de puntuación, siempre que se haya liberado crédito suficiente para atender las solicitudes siguientes con igual puntuación.

12.7 Las entidades propuestas como beneficiarias de las subvenciones deben presentar la documentación que consta en esta base en el plazo de diez días hábiles contados desde el día siguiente de la publicación o la notificación de la propuesta provisional de concesión. La propuesta de resolución provisional debe incluir el requerimiento de la documentación mencionada.

Dentro del mismo plazo, los solicitantes pueden presentar alegaciones, que se tendrán en cuenta en el momento de resolver. Si la entidad beneficiaria no presenta ninguna alegación dentro del plazo fijado, se entenderá que acepta tácitamente la concesión de la subvención.

12.8 La documentación que hay que aportar es la siguiente:

Hoja de domiciliación bancaria debidamente cumplimentada, de acuerdo con el impreso del Departamento de Economía y Conocimiento de la Generalidad de Cataluña, disponible en la dirección de Internet [http://economia.gencat.cat/web/.content/documents/arxiu/doc\\_92922561\\_1.pdf](http://economia.gencat.cat/web/.content/documents/arxiu/doc_92922561_1.pdf).

Esta documentación solo se deberá aportar en el caso de cambio de datos o si es la primera vez que se solicita una ayuda o una subvención al Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias de la Generalidad de Cataluña.

12.9 El órgano instructor puede pedir a las entidades solicitantes que aporten la documentación complementaria que considere necesaria para acreditar los datos que figuran en la solicitud.

12.10 Se entiende que las entidades interesadas desisten de la solicitud si no presentan la documentación prevista en los apartados anteriores dentro del plazo establecido.

12.11 El subdirector o subdirectora general de Empleo en la Diversidad formulará la propuesta definitiva de concesión de las subvenciones una vez vistas, en todo caso, la resolución provisional, la documentación adicional presentada por las entidades beneficiarias propuestas, las aceptaciones y las comprobaciones realizadas, si procede, y elevará la propuesta al director o directora general de Economía Social, el Tercer Sector, las Cooperativas y la Autoempresa.

12.12 El plazo máximo para emitir la resolución de subvención y notificarla será de tres meses contados desde el día siguiente de la fecha de finalización del plazo de presentación de las solicitudes que se fije en cada convocatoria. Transcurrido este plazo, si no se ha dictado y notificado resolución expresa, la solicitud se entenderá desestimada, de acuerdo con lo que establece el artículo 54.2 de la Ley 26/2010, del 3 de agosto, de régimen jurídico y de procedimiento de las administraciones públicas de Cataluña.

12.13 Esta Resolución, motivada debidamente, se notificará a las entidades interesadas mediante su publicación en el tablón electrónico de la Administración de la Generalidad de Cataluña (<https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=1>), sin perjuicio que se puedan utilizar adicionalmente otros medios

CVE-DOGC-B-16140041-2016

electrónicos. Esta publicación sustituye la notificación individual y tiene los mismos efectos.

12.14 En caso de que el órgano competente no dicte y notifique la resolución en el plazo de tres meses, se entenderá que la solicitud se ha desestimado de acuerdo con el artículo 54.2.e) de la Ley 26/2010, del 3 de agosto, de régimen jurídico y de procedimiento de las administraciones públicas de Cataluña.

12.15 Contra la resolución de concesión o denegación, que no agota la vía administrativa, se podrá interponer recurso de alzada ante la Secretaría General del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente de la notificación de la resolución correspondiente, de acuerdo con el artículo 62.2.f) del Decreto 63/2015, de 28 de abril, de reestructuración del Departamento de Empresa y Empleo, en relación con el artículo 3 del Decreto 86/2016, de 19 de enero, de reestructuración del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias.

En el caso de las administraciones públicas se podrá impugnar ante el orden jurisdiccional contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar del día siguiente de la notificación, sin perjuicio que se pueda interponer requerimiento potestativo previo ante el órgano competente, de acuerdo con el artículo 44 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente de su notificación.

### Base 13

#### Criterios de valoración

13.1 Los criterios de valoración de las solicitudes presentadas para la realización de acciones relativas a las unidades de apoyo a la actividad profesional son, junto con su ponderación, los siguientes:

- a) Porcentaje de personas trabajadoras con discapacidad con contrato indefinido respecto del total de las personas trabajadoras con discapacidad de la plantilla del centro especial de trabajo (de 0 a 30 puntos).
- b) Porcentaje de personas trabajadoras con el tipo y el grado de discapacidad descritos en la base 3 de esta Orden sobre el total de personas trabajadoras con discapacidad del centro especial de trabajo (de 0 a 30 puntos).
- c) Porcentaje de mujeres con el tipo y el grado de discapacidad descritos en la base 3 de esta Orden sobre el total de personas trabajadoras con el mismo tipo y grado de discapacidad del centro especial de trabajo (de 0 a 5 puntos).
- d) Número de personas trabajadoras con discapacidad procedentes del centro especial de trabajo contratadas indefinidamente o con contrato de, como mínimo, seis meses por empresas del mercado ordinario de trabajo en los últimos dos años (de 0 a 5 puntos).
- e) Proyecto anual del centro especial de trabajo relativo al objeto de estas subvenciones (de 0 a 30 puntos). El proyecto debe incluir necesariamente los apartados siguientes:
  1. Presentación de la entidad.
  2. Actividades productivas del centro especial de trabajo (CET).
  3. Características del colectivo de trabajadores con discapacidad.
  4. Objetivos generales y objetivos específicos de las actuaciones.
  5. Metodología de actuación. Entre otros, la entidad debe definir los sistemas de valoración interna y externa, la coordinación interna y externa, y la relación con el tejido empresarial.
  6. Programa personal.
  7. Recursos humanos. Funciones de cada uno de los profesionales.
  8. Recursos materiales. Formación y actualización de conocimientos de las personas trabajadoras de las unidades de apoyo a la actividad profesional en los centros especiales de trabajo.
  9. Anexos.

La extensión mínima del proyecto, con respecto a los apartados de los puntos 1 al 8, será de un mínimo de 10 y un máximo de 20 páginas.

13.2 Una vez valoradas las solicitudes que se presenten de acuerdo con los criterios fijados en el apartado anterior, y ponderadas de acuerdo con el baremo establecido, la puntuación que, como máximo, podrán

CVE-DOGC-B-16140041-2016

obtener las entidades solicitantes será de 100 puntos. En caso de que el proyecto presentado no alcance una puntuación mínima de 51 puntos, no podrá acceder a las subvenciones.

#### Base 14

##### Revisión

El Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias puede revisar las subvenciones ya concedidas y modificar la resolución de concesión en el caso de alteración de las condiciones o de la obtención concurrente de otras ayudas.

#### Base 15

##### Obligaciones de las entidades beneficiarias

15.1 Los beneficiarios de las subvenciones que regula esta Orden quedan sometidos a las obligaciones siguientes:

- a) Realizar las acciones relativas a las unidades de apoyo a la actividad profesional, en el marco de los servicios de ajuste personal y social de las personas con discapacidad en los centros especiales de trabajo que prevé esta Orden.
- b) Justificar ante el órgano concedente del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias o la entidad colaboradora, si procede, el cumplimiento de los requisitos y las condiciones que determine la concesión de la subvención, mediante los justificantes de los gastos correspondientes.
- c) Someterse a las actuaciones de comprobación que correspondan al Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias, y las de control de la actividad económica y financiera que correspondan a la Intervención General de la Generalidad de Cataluña, a la Sindicatura de Cuentas u a otros órganos competentes, tanto nacionales como comunitarios, aportando toda la información que les sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores.
- d) Comunicar al Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquier administración o entidad, públicas o privadas, nacionales o internacionales, así como cualquier alteración que afecte a los requisitos y las condiciones tenidos en cuenta para la concesión de la subvención. Esta comunicación se hará tan pronto se conozca y, en todo caso, antes de la justificación de la aplicación.
- e) Proponer al Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias cualquier cambio que, dentro de la misma finalidad, se pueda producir en el de la subvención que, si procede, debe autorizar expresamente el órgano concedente. En este supuesto se tendrá en cuenta la finalidad de estas ayudas y la prioridad de protección de la plantilla de trabajadores con discapacidad.
- f) Comunicar al Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias las subrogaciones de trabajadores que se realicen por causas legales, contractuales, sucesión de empresa y otras causas reconocidas en derecho. En este caso, el órgano concedente emitirá la resolución preceptiva si no afecta al importe de la subvención otorgada. En el supuesto de que afecte al importe de la subvención otorgada, se dictará resolución con las modificaciones y los efectos correspondientes en el importe de la subvención.
- g) Informar de todas las incidencias relativas a las actuaciones subvencionadas.
- h) Cumplir con las obligaciones tributarias ante la Tesorería de la Seguridad Social, ante el Estado y ante la Generalidad de Cataluña.

La Tesorería de la Generalidad de Cataluña comprobará, con carácter previo al pago de las subvenciones o los , el cumplimiento de todas las obligaciones tributarias o de otro tipo ante la Generalitat, y en caso de incumplimiento iniciará el procedimiento de compensación de los créditos a percibir el beneficiario hasta satisfacer las deudas pendientes, tanto si son de naturaleza tributaria como si no lo son.

- i) Disponer de los libros contables, los registros tramitados y otros documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable al beneficiario en cada caso o programa, así como los estados contables y registros específicos que exijan las bases reguladoras de las subvenciones, con la finalidad de garantizar el ejercicio adecuado de las facultades de comprobación y control.
- j) Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos

CVE-DOGC-B-16140041-2016

electrónicos, mientras puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y de control.

k) Reintegrar los fondos percibidos en caso de revocación en los supuestos que prevé la base 19 de esta Orden.

l) Hacer constar la colaboración de la Dirección General de Economía Social, el Tercer Sector, las Cooperativas y la Autoempresa del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias en toda la documentación informativa de la actuación subvencionada.

m) Cumplir los requisitos específicos que para cada ayuda o subvención establezcan estas bases reguladoras.

n) Aportar los documentos con los datos a qué hace referencia el artículo 13 del Real decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, que regula los centros especiales de trabajo, en el plazo y la forma que disponga la Dirección General de Economía Social, el Tercer Sector, las Cooperativas y la Autoempresa.

o) Cumplir cualquier otra obligación legal o reglamentaria que les pueda afectar.

p) Contratar a los nuevos trabajadores con discapacidad que se incorporen al centro especial de trabajo procedente del Servicio Público de Empleo de Cataluña inscritos como demandantes de empleo no ocupados.

q) Aprobar, en el plazo de dos años a partir de su entrada en vigor de la Ley 17/2015, de 21 de julio, de igualdad efectiva de mujeres y hombres, un plan de igualdad de mujeres y hombres destinado al personal que presta servicios, que definirá el convenio colectivo o las condiciones de trabajo, para garantizar la aplicación efectiva del principio de igualdad de trato y de oportunidades de mujeres y hombres.

r) Las personas y entidades privadas deben informar a la Administración de las actividades directamente relacionadas con el ejercicio de funciones públicas, la gestión de servicios públicos y la percepción de fondo públicos, y de las actividades que queden dentro de la supervisión y el control de la Administración en el caso de servicios de interés general o universal. También deben informarle de las retribuciones percibidas por los cargos directivos si el volumen de negocio de la empresa vinculado a actividades llevadas a cabo por cuenta de las administraciones públicas supera el veinticinco por ciento del volumen general de la empresa.

s) En caso de contratos del sector público, se deben incluir las obligaciones de los adjudicatarios de facilitar la información establecida en la Ley 19/2014, de 29 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, sin perjuicio del cumplimiento de las obligaciones de transparencia.

t) En el caso de los beneficiarios que sean personas jurídicas que perciban una subvención por un importe superior a 10.000 euros deben comunicar a los sujetos obligados la información relativa a las retribuciones de sus órganos de dirección o administración, a efectos de hacerlas públicas.

u) Cumplir con las reglas de conducta y los principios éticos correspondientes a la comunicación de las situaciones de conflictos de intereses, la vulneración de los principios de igualdad de oportunidad y la libre competencia, las acciones que pongan en riesgo el interés público, con respecto a los principios de libre competencia competitiva, los principios, las normas y los cánones éticos propios de las actividades, los oficios o la evaluación del cumplimiento del objeto de la subvención y la denuncia de los actos que puedan comportar una infracción de estas obligaciones.

15.2 Las entidades beneficiarias de las subvenciones que regula esta Orden adoptarán las medidas necesarias y realizarán las actividades de prevención que hagan falta, incluidas las relativas a métodos de trabajo y equipos y medios de protección, a fin de que se garantice el más alto nivel de protección en las condiciones de seguridad y salud de las personas que participan en las acciones.

## Base 16

### Tramitación en obligación y justificación

16.1 La tramitación del mandamiento de obligación se efectuará mensualmente, con la acreditación previa de las altas y las bajas de las personas trabajadoras con discapacidad que define la base 3 de esta Orden.

La tramitación del mandato de obligación de la mensualidad de noviembre y diciembre se efectuará mediante un , por el cual no se exigirá garantía.

16.2 Las entidades beneficiarias de la subvención deben presentar la justificación mensual de la subvención por medios telemáticos a través del Canal Empresa (<http://canalempresa.gencat.cat>), acompañada de la documentación y dentro del plazo que establece esta base.

La presentación de la justificación también se puede realizar de acuerdo con lo que prevé el artículo 38.4 de la

CVE-DOGC-B-16140041-2016

Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común.

a) La justificación mensual se realizará mediante la presentación de los documentos acreditativos del pago efectivo del coste salarial de los profesionales contratados correspondiente al mes anterior y dentro de los diez primeros días del mes siguiente del cual se justifica la subvención.

Los gastos de personal se justificarán mediante la presentación de los documentos de cotización en la Tesorería General de la Seguridad Social, documentos RLC (recibido de liquidación de cotizaciones) y RNT (relación nominal de trabajadores) del último mes ingresado, con la documentación correspondiente que acredite el pago (domiciliación bancaria del trabajador o apunte del cargo del extracto bancario), así como la acreditación de pago de la nómina correspondiente.

b) La justificación de los costes salariales del mes de noviembre, junto con la previsión del mes de diciembre, se deberá presentar dentro de los primeros cinco días del mes de diciembre.

Con el importe justificado del mes de noviembre y una previsión del mes de diciembre se procederá a ordenar el pago de un que se regularizará con los importes revisados y realmente justificados durante los meses de enero y febrero del año siguiente, siempre sujeto a disponibilidades presupuestarias.

c) El primer mes que se justifique la incorporación de un trabajador profesional hay que presentar el alta a la Seguridad Social. En meses sucesivos sólo habrá que presentar la documentación mencionada en los apartados anteriores.

d) En todos los casos se deberá aportar el justificante bancario del pago de la totalidad de las nóminas.

16.3 La justificación del cumplimiento de las condiciones impuestas y de la consecución del objeto de la subvención se hará de acuerdo con lo que establecen esta Orden y los artículos 30 y 31 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

El hecho de que la justificación de los gastos efectuados no se presente dentro del plazo supondrá el incumplimiento de la obligación de la justificación, que es causa de revocación de la subvención otorgada de conformidad con lo que establece el artículo 99.1.a) del Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña, sin perjuicio que se considere que pueda constituir una infracción y le sea aplicable el régimen sancionador que establecen los artículos 101 y siguientes del mismo texto legal.

16.4 En el caso de documentos que ya estén en poder del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias, en aplicación de lo que prevé el artículo 35.f) de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común, su aportación se puede sustituir por una declaración de la entidad solicitante conforme no ha habido modificaciones en la fecha de presentación de la solicitud, y se debe hacer constar el lugar, la fecha y el órgano ante el cual se presentó la documentación. Esta declaración se adjunta al impreso de solicitud.

16.5 En caso de que se hayan producido modificaciones en la documentación presentada, haya prescrito su periodo de vigencia o hayan transcurrido más de 5 años desde la finalización del procedimiento por el que se entregó, se debe presentar necesariamente la nueva documentación.

16.6 La justificación se realizará de acuerdo con los impresos normalizados y las instrucciones emitidas por la Dirección General de Economía Social, el Tercer Sector, las Cooperativas y la Autoempresa del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias.

16.7 El Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias podrá comprobar de oficio la relación de personas trabajadoras con discapacidad para asegurar la justificación de la subvención otorgada.

## Base 17

### Aportación de cuentas anuales y auditoría

17.1 Los centros especiales de trabajo deben aportar a la Dirección General de Economía Social, el Tercer Sector, las Cooperativas y la Autoempresa la documentación siguiente, relativa al ejercicio en el cual se ha otorgado la subvención:

a) Los centros especiales de trabajo que durante el transcurso del último ejercicio presupuestario cerrado hayan recibido subvenciones de la Generalidad de Cataluña por un importe inferior a 100.000,00 euros, deben aportar las cuentas anuales correspondientes al ejercicio presupuestario, elaborados de acuerdo con el plan general contable.

CVE-DOGC-B-16140041-2016

b) Los centros especiales de trabajo que durante el transcurso del último ejercicio presupuestario cerrado hayan recibido de la Generalidad de Cataluña subvenciones por un importe superior a 100.000,00 euros, deben presentar una auditoría, de acuerdo con el Real decreto legislativo 1/2011, de 1 de julio, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley de auditoría de cuentas.

17.2 La cantidad de 100.000,00 euros se calcula con la suma de todas las subvenciones recibidas de la Generalidad de Cataluña en concepto de centros especiales de trabajo durante el periodo mencionado, incluidas las subvenciones por inversión, por mantenimiento de puestos de trabajo, las relativas a las unidades de apoyo, las bonificaciones de la Seguridad Social, etc.

17.3 El plazo máximo de presentación de esta documentación finaliza el 31 de agosto del año siguiente al de la convocatoria de esta subvención.

## Base 18

### Seguimiento y control

Las entidades beneficiarias de la subvención se deben someter a las actuaciones de comprobación que el Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias considere necesarias y a las de control financiero que correspondan, de acuerdo con lo que prevén los artículos 97 y siguientes del Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002), y los artículos 45 y 46 de la Ley de 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

## Base 19

### Causas de revocación y procedimiento

19.1 Son causas de revocación las que se indican acto seguido, y se revocará totalmente o parcialmente la subvención y, si procede, se reintegrará la cantidad percibida indebidamente, con el interés de demora que corresponda desde el momento del pago de la subvención y hasta la fecha en que se acuerde que es procedente el reintegro, de acuerdo con los artículos 99 y 100 del Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña, aprobado por el Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre; el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, y el artículo 34 del Reglamento general de subvenciones:

- a) La obtención de la subvención que falsee las condiciones requeridas u oculte las que lo habrían impedido.
- b) El incumplimiento total o parcial del objetivo que prevé esta Orden para la concesión de la subvención.
- c) El incumplimiento de la obligación de justificación o la justificación insuficiente, en los términos que establece el artículo 30 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.
- d) El incumplimiento de la obligación de adoptar las medidas de difusión del artículo 18.4 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.
- e) El incumplimiento de las obligaciones que establecen los artículos 32.1, 32.3 y 36.a) de la Ley 1/1998, de 7 de enero, de política lingüística.
- f) Resistencia, excusa, obstrucción o negativa a las actuaciones de comprobación y control financiero que prevén los artículos 14 y 15 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, así como el incumplimiento de las obligaciones contables, registrales o de conservación de documentos que deriven en la imposibilidad de verificar el destino dado a los fondos percibidos, el cumplimiento del objetivo, la realidad y la regularidad de las actividades subvencionadas; o la concurrencia de subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad procedentes de cualquier administración o entes públicos o privados.
- g) El incumplimiento de las obligaciones impuestas por la Administración a las entidades beneficiarias, así como de los compromisos asumidos por estas entidades con motivo de la concesión de la subvención, siempre que afecte a la manera como se debe conseguir el objetivo que fundamenta la concesión de la subvención o se refiera.
- h) El incumplimiento de las obligaciones impuestas la Administración a los beneficiarios, así como de los compromisos asumidos por estos, con motivo de la concesión de la subvención, diferentes de los anteriores, cuando se derive la imposibilidad de verificar el dado a los fondos percibidos.

CVE-DOGC-B-16140041-2016

i) La adopción, en virtud de lo que establecen los artículos 87 a 89 del Tratado de la Unión Europea, de una decisión de la cual derive una necesidad de reintegro por el exceso obtenido sobre el coste de la actividad llevada a cabo cuando el importe de las subvenciones sea de una cuantía que, aisladamente o en concurrencia con subvenciones de otras entidades públicas o privadas, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad que debe llevar a cabo el beneficiario.

j) En caso de que la empresa solicitante tenga una plantilla igual o superior a veinticinco personas, la no inclusión o la utilización indebida de los medios para prevenir y detectar casos de acoso sexual y de acoso por razón de sexo, o de los utilizados para intervenir.

k) El incumplimiento de cualquiera de las obligaciones descritas en la base 15 será causa de revocación de la subvención, sin perjuicio de aquellas otras posibles consecuencias previstas a la legislación vigente.

19.2 Si, como consecuencia de cualquiera de las actuaciones de comprobación y control, se constata que se ha producido alguna de las causas de revocación mencionadas anteriormente, se iniciará la tramitación del procedimiento de revocación correspondiente, de acuerdo con lo que establecen los artículos 98 y 100 del Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña, aprobado mediante el Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre.

19.3 La resolución de inicio de expediente mencionada se notificará a la entidad para que, en el plazo de diez días, formule las alegaciones que considere necesarias o proponga los medios de prueba que considere oportunos.

19.4 Con posterioridad e inmediatamente antes de que se redacte la propuesta de resolución, se otorgará a la entidad el trámite de audiencia correspondiente a fin de que, en el plazo de diez días, alegue y presente los documentos y las justificaciones que considere oportunas.

Se puede prescindir de este trámite de audiencia cuando no figuren en el procedimiento ni se tengan en cuenta en la resolución otros hechos, alegaciones y pruebas que los aducidos por la entidad interesada.

19.5 Transcurrido el plazo mencionado, el órgano que concedió la subvención, con la propuesta previa del órgano instructor de la subvención, emitirá la resolución correspondiente y reclamará el reintegro total o parcial de las cantidades percibidas indebidamente, con los intereses que corresponda.

19.6 De acuerdo con el artículo 104 del Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña, aprobado por el Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre, contra la resolución de revocación, que pone fin a la vía administrativa, se puede interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente de la recepción de la notificación, sin perjuicio que, potestativamente, se quiera interponer recurso de reposición en el plazo de un mes contado desde el día siguiente de su notificación.

## Base 20

### Renuncia

Las entidades beneficiarias pueden renunciar de forma expresa, totalmente o parcialmente, a la subvención otorgada y, a este efecto, el órgano que la concedió dictará la resolución correspondiente.

## Base 21

### Incompatibilidades y concurrencia

21.1 Las ayudas que se otorgan mediante esta Orden serán incompatibles con cualquier otra ayuda obtenida por la entidad solicitante para la realización de la misma acción, excepto cuando se trate de la financiación parcial del proyecto y se haya definido de manera precisa en la petición de la ayuda la parte subvencionada por el Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias y la parte financiada con cargo a otros fondos.

21.2 El importe de las ayudas concedidas en ningún caso puede tener una cuantía que, aisladamente o en concurrencia con subvenciones de otras entidades públicas o privadas, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad que debe llevar a cabo la entidad beneficiaria.

## Base 22

### Infracciones y sanciones

CVE-DOGC-B-16140041-2016

A esta subvención le es aplicable el régimen de infracciones y sanciones que establecen los capítulos I y II del título IV de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, así como lo que establecen los artículos 101 y siguientes del Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña, aprobado por el Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre, en todo lo que no se oponga.

#### Base 23

##### Causas de invalidez

Las causas de nulidad y anulabilidad son las que establece el artículo 36 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, y se procederá de acuerdo con lo que dispone este artículo.

#### Base 24

##### Publicidad de las subvenciones otorgadas por parte de la Administración

24.1 De acuerdo con el artículo 18 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, y el artículo 94.6 del Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña, aprobado mediante el Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre, cuando las subvenciones concedidas, individualmente consideradas, sean de un importe igual o superior a 3.000,00 euros, el órgano concedente dará publicidad a los otorgamientos mediante su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* y en el tablón electrónico de la Administración de la Generalitat (<https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=1>), con indicación de la convocatoria, el programa y el crédito presupuestario al cual se ha imputado, el beneficiario, la cantidad concedida y la finalidad o finalidades de la subvención.

24.2 En el supuesto de que la cuantía de la subvención concedida sea inferior a 3.000,00 euros, la publicidad de los otorgamientos de las subvenciones se hará mediante la exposición a la sección Ayudas y subvenciones otorgadas de la web de Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias y en el tablón electrónico (<https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=1>).

24.3 De acuerdo con el artículo 15 de la Ley 19/2014, de 29 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, las subvenciones se deben publicar en el Portal de la Transparencia.

24.4 De acuerdo con el artículo 17.3 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, modificado la Ley 15/2014, de 16 de septiembre, de racionalización del sector público y otras formas de reforma administrativa, se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* el extracto de la convocatoria, por conducto de la base de datos nacional de subvenciones, una vez que se haya presentado ante de esta base de datos el texto de la convocatoria y la información requerida para su publicación.

#### Base 25

##### Publicidad de las subvenciones por parte del beneficiario

El beneficiario de la subvención debe dar la publicidad adecuada al carácter público de la financiación de la actuación objeto de subvención, de acuerdo con el artículo 18.4 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, y el artículo 31 del Reglamento de la Ley general de subvenciones, aprobado por el Real decreto 887/2006, de 21 de julio.

#### Base 26

##### Continuidad de las subvenciones

26.1 Las ayudas que se puedan conceder están sujetas a las limitaciones presupuestarias y no generan ningún derecho de continuidad en la asignación de financiación a las entidades destinatarias para ejercicios sucesivos a lo que prevé la resolución de concesión.

26.2 Las ayudas concedidas se someterán al régimen fiscal vigente en el momento de su otorgamiento.

#### Base 27

CVE-DOGC-B-16140041-2016

### Protección de datos de carácter personal

De acuerdo con la Ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal los datos de carácter personal serán tratados con la finalidad de gestionar y tramitar esta convocatoria de acuerdo con los principios de seguridad y confidencialidad que la normativa sobre protección de datos establece.

(16.140.041)