

SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
SUBDIRECCIÓN GENERAL DE ESTADÍSTICA Y ANÁLISIS SOCIOLABORAL

INFORME
JÓVENES Y MERCADO DE TRABAJO
Marzo 2020



**GOBIERNO
DE ESPAÑA**

**MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL**

**SECRETARÍA DE ESTADO
DE EMPLEO
Y ECONOMÍA SOCIAL**

**SUBDIRECCIÓN GENERAL
DE ESTADÍSTICA Y
ANÁLISIS SOCIOLABORAL**



2020

Documento elaborado por:

Ministerio de Trabajo y Economía Social

Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social

Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral

La publicación está disponible en Internet, en el apartado *Estudios e Informes de Análisis del Mercado de Trabajo*: http://www.mitramiss.gob.es/es/sec_trabajo/analisis-mercado-trabajo/jovenes/numeros/index.htm

NIPO: 117-20-018-2

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	1
INTRODUCCIÓN	2
I. LOS JÓVENES EN EL MERCADO DE TRABAJO	3
1 Perfil del empleo	3
2 Perfil del desempleo	7
3. Perfil de la actividad e inactividad: jóvenes desanimados	11
II.ACCESO DE LOS JÓVENES AL MERCADO DE TRABAJO	12
1. Vías específicas de acceso	12
2. Abandono temprano de la educación	14
III. JÓVENES AUTÓNOMOS	15

PRESENTACIÓN

Este Informe sobre los jóvenes y el mercado de trabajo, cuya serie se inició en 2014, se ha elaborado en la Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral de la Secretaría General Técnica.

En el Informe se analizan, entre otros aspectos, la situación del empleo, desempleo e inactividad de los jóvenes, sus vías de acceso al mercado de trabajo, los salarios que perciben, su nivel formativo o el tránsito desde la escuela hacia el mercado de trabajo. Por lo general, se entiende por jóvenes los menores de 25 años, aunque el Informe incluye referencias a los menores de 30 por los aspectos en los que resulta de interés.

Las fuentes en las que se basa el Informe son, fundamentalmente, la *Encuesta de Población Activa* y la *Encuesta Anual de Estructura Salarial* del INE, las estadísticas laborales del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social relativas a las contrataciones registradas en los Servicios Públicos de Empleo y a los trabajadores afiliados a la Seguridad Social, y las relativas al sistema educativo del Ministerio de Educación. Para el análisis del contexto europeo, las fuentes utilizadas son la *Encuesta de Fuerzas de Trabajo* y las *Estadísticas de Educación*, elaboradas por Eurostat a partir de las fuentes nacionales.

De esta forma se busca contribuir a un mejor conocimiento de la situación laboral de los jóvenes, colectivo que viene siendo objeto de especial atención, dando lugar al desarrollo de medidas tales como el actual Plan de Choque por el Empleo Joven 2019-2021 o la ya concluida *Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016*, así como la *Garantía Juvenil*, adoptada siguiendo el *Plan Nacional de Implantación de la Garantía Juvenil en España* de diciembre de 2013, en el marco más amplio de la Unión Europea.

El Plan de Choque para el Empleo Joven 2019-2021, elaborado en colaboración con la Comunidades Autónomas y resultado del acuerdo firmado el 5 de diciembre de 2018 por el Gobierno y los interlocutores sociales, tiene por objeto mejorar la integración laboral de los jóvenes en el mercado de trabajo bajo un enfoque integral. Entre los objetivos del Plan se fija el reducir la tasa de paro joven al 23,5% y ocupar a 168.000 jóvenes menores de 25 años en paro, con una dotación presupuestaria para el conjunto del periodo 2019-2021 de 2.000 millones de euros. El Plan se articula en torno a 6 ejes y contempla 50 medidas, e incorpora la elaboración de un Plan Anual de Actuación vinculado al PAPE y en coordinación con el Sistema Nacional de Garantía Juvenil. Se prevé su seguimiento periódico y una evaluación a los 18 meses de funcionamiento, sobre la base de un conjunto de indicadores a elaborar.

El Informe que se presenta se centra en el análisis de las estadísticas laborales referidas al cuarto trimestre de 2019 con la información disponible a 29 de febrero de 2020.

INTRODUCCIÓN

Finalizado el año 2019 la economía española ha presentado un ritmo de crecimiento y creación de empleo más moderado que el presentado en 2018, con ritmos de crecimiento del PIB y del empleo en el entorno del 2%, en un contexto internacional de ralentización y elevada incertidumbre.

Sin embargo, de acuerdo con la EPA, en el cuarto trimestre de 2019, en relación con el tercer trimestre, la tasa de empleo ha descendido para los jóvenes de 16 a 24 años 2 puntos porcentuales (pp), al 25,0%, y 1,3 pp para los jóvenes de 16 a 29 años, al 41,1%, manteniéndose, no obstante, en niveles superiores a los alcanzados un año antes.

Por el contrario, la tasa de paro para los jóvenes de 16 a 24 años ha bajado 1,2 pp con respecto al tercer trimestre y se sitúa en el 30,5%, 3 pp inferior a la de hace un año. Este nivel está más de 26 pp por debajo del máximo alcanzado en el primer trimestre de 2013. Para los jóvenes de hasta 29 años, ha bajado 0,6 pp, al 23,8%, 1,3 pp inferior a la registrada un año antes.

En el último año, se ha acentuado la caída del paro juvenil, de forma que el número de jóvenes menores de 25 años en paro ha descendido en 40.100 personas, a un ritmo anual del 8,0%. Entre los jóvenes de hasta 29 años se acumula una caída de 35.800, un 4,0%. En el cuarto trimestre de 2019 están parados, según la EPA, 866.600 jóvenes menores de 30 años, de los que 462.800 tenían de 16 a 24 años. Esta caída del paro está vinculada a la menor incorporación de jóvenes a la población activa, a la que han accedido 44.100 jóvenes de hasta 29 años en el último año.

Entre los jóvenes, la incidencia del paro de larga duración según el tiempo de duración en desempleo se sitúa en el 18,8% sobre el total de los parados jóvenes de 16 a 24 años, frente al 40,3% en los adultos. Desde 2014, año en el que se alcanzaron los niveles de incidencia más altos, se ha reducido en más de 20 pp.

En este contexto, la tendencia es hacia la reducción del abandono escolar temprano, que, de acuerdo con la EPA, para los jóvenes de 16 a 24 años, se sitúa en el cuarto trimestre de 2019 en el 14,1%. De acuerdo con Eurostat, para la población de 18 a 24 años, cayó en 2018 al 17,9%, un nivel históricamente bajo, aunque elevado en relación con la media europea.

En 2019 se ha mantenido un comportamiento más moderado en las contrataciones de formación y aprendizaje, en niveles inferiores a los alcanzados en los años anteriores, al igual que en los contratos en prácticas.

Por último, durante el cuarto trimestre de 2019 las altas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos de los menores de 30 años registran un pequeño descenso, de forma que los jóvenes hasta 30 años representan el 7,6% del total de afiliados al RETA frente al 7,9% un año antes.

I. LOS JÓVENES EN EL MERCADO DE TRABAJO

De acuerdo con la EPA, en el cuarto trimestre de 2019, la población joven menor de 25 años ha registrado un leve incremento, representando algo más del 10% de la población total (10,7%). El número de jóvenes de 16 a 29 años se ha elevado a 6.742.000, 2,0 pp superior al número de jóvenes que había hace un año, representando alrededor del 17% del total de la población en edad laboral.

Durante los últimos doce años, la población joven de hasta 25 años ha ido disminuyendo progresivamente, con una pérdida total en el periodo de más de 450.000 personas (algo más de 1.600.000 si se consideran los jóvenes hasta 29 años), mientras que el conjunto de la población ha aumentado en algo más de 1.300.000 personas. Esta evolución evidencia, tal y como se viene destacando en los Informes anteriores, el proceso de envejecimiento de la población que está experimentado España, al igual que la mayoría de los países de la Unión Europea.

ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO E INACTIVOS JÓVENES

	Datos a cuarto trimestre			Δ 2019T4 / 2018T4		Δ 2019T4 / 2007T4		% s.\ Población (del mismo grupo de edad)		
	2007	2018	2019	Abs.	%	Abs.	%	2007T4	2018T4	2019T4
TOTAL 16-24 años	4.673,1	4.108,1	4.220,2	112,1	2,7%	-452,9	-9,7%	100,0%	100,0%	100,0%
ACTIVOS	2.407,5	1.499,7	1.516,5	16,8	1,1%	-891,0	-37,0%	51,5%	36,5%	35,9%
OCUPADOS	1.958,2	996,8	1.053,9	57,1	5,7%	-904,3	-46,2%	41,9%	24,3%	25,0%
PARADOS	449,3	502,9	462,8	-40,1	-8,0%	13,5	3,0%	9,6%	12,2%	11,0%
INACTIVOS	2.265,5	2.608,3	2.703,6	95,3	3,7%	438,1	19,3%	48,5%	63,5%	64,1%
TOTAL 16-29 años	8.344,9	6.611,4	6.742,0	130,6	2,0%	-1.602,9	-19,2%	100,0%	100,0%	100,0%
ACTIVOS	5.581,2	3.594,5	3.638,6	44,1	1,2%	-1.942,6	-34,8%	66,9%	54,4%	54,0%
OCUPADOS	4.820,2	2.692,1	2.772,2	80,1	3,0%	-2.048,0	-42,5%	57,8%	40,7%	41,1%
PARADOS	761,0	902,4	866,6	-35,8	-4,0%	105,6	13,9%	9,1%	13,6%	12,9%
INACTIVOS	2.763,5	3.016,8	3.103,3	86,5	2,9%	339,8	12,3%	33,1%	45,6%	46,0%

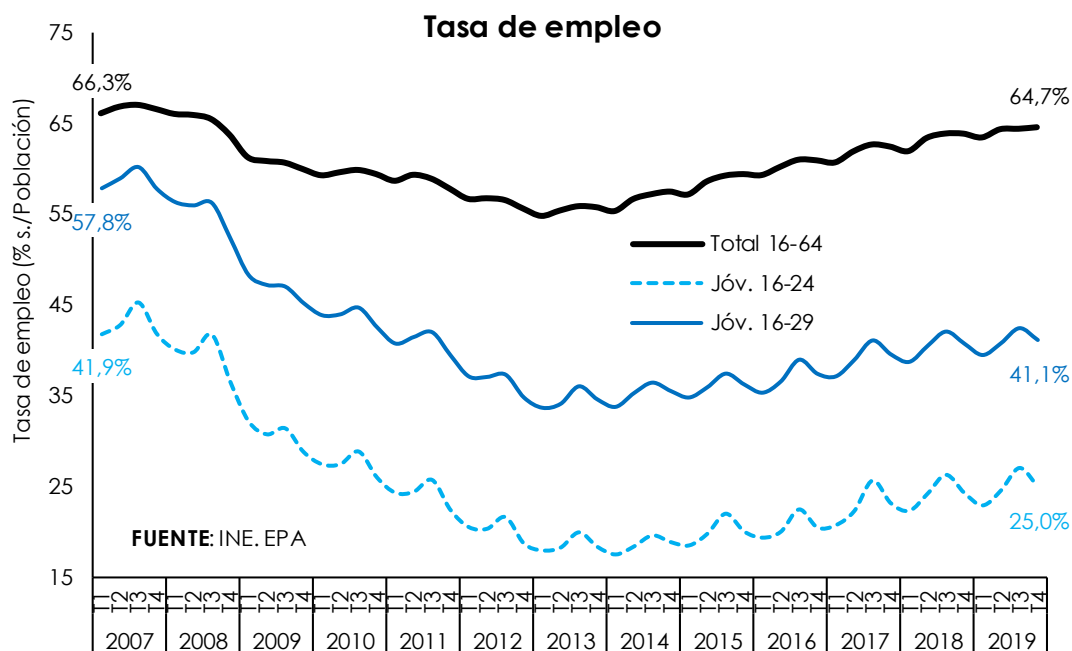
FUENTE: INE.EPA

1 Perfil del empleo

La tasa de empleo entre los jóvenes en el cuarto trimestre de 2019 experimenta un descenso importante: entre los de 16 a 24 años se reduce trimestralmente en 2,0 pp, hasta el 25,0% pero es superior en 0,7 pp a la registrada hace un año. Para los jóvenes de 16 a 29 años se sitúa en el 41,1% y entre los de 25 a 29 años alcanza el 68,1%, valor igual al del trimestre anterior y 3,4 pp por encima de la tasa de empleo para el total de la población en edad de trabajar, de 16 a 64 años.

Procede destacar la tendencia hacia la convergencia de la tasa de empleo joven entre hombres y mujeres, que si bien se alcanzó en el tercer trimestre de 2011, en los años siguientes ha mantenido una pequeña diferencia, de alrededor de 2 pp a favor de los hombres, si bien en el cuarto trimestre de 2019 esa diferencia alcanza los 5 pp.

La tasa de empleo de los jóvenes desciende



Por **niveles de estudios**, en el cuarto trimestre de 2019 el empleo de los jóvenes de 16-24 años se ha reducido trimestralmente en todos los niveles educativos, con similar intensidad. Sin embargo, en términos interanuales, el empleo se eleva en todos ellos.

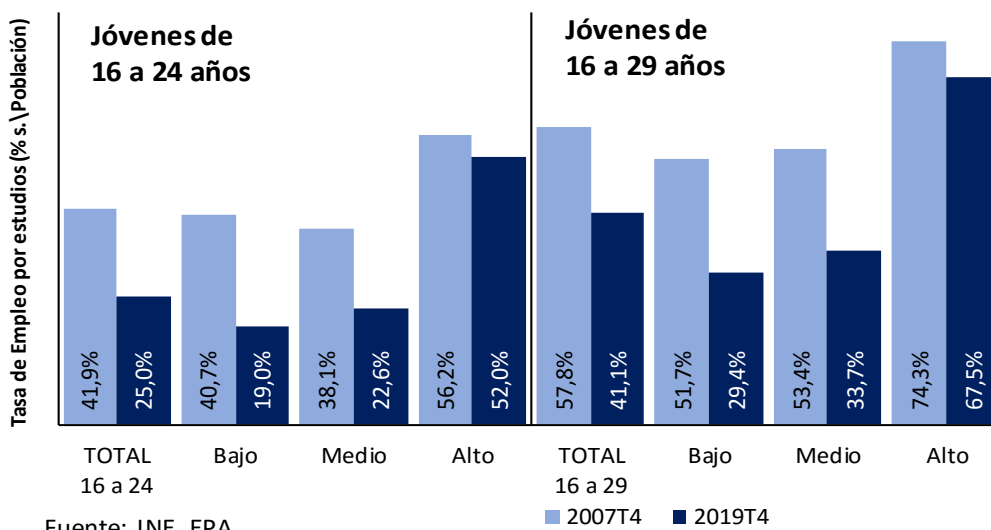
El nivel de estudios alcanzado determina la situación de la población en el mercado de trabajo: a mayor nivel de estudios la situación dentro del mercado de trabajo es más favorable y viceversa. Esta característica es más marcada entre los jóvenes que entre los adultos, de forma que el nivel de formación adquiere una mayor relevancia para los jóvenes. En este sentido, los jóvenes con niveles de cualificación más altos presentan una tasa de empleo relativamente más alta y una tasa de paro más baja, mientras que los jóvenes con apenas cualificación presentan una tasa de empleo más reducida y una tasa de paro significativamente más alta, siendo más vulnerables ante situaciones adversas. Estos jóvenes tienen mayores probabilidades de caer en situaciones prolongadas de paro de larga duración y menores probabilidades de encontrar un empleo.

En el cuarto trimestre de 2019 los jóvenes hasta 29 años en el mercado de trabajo con nivel educativo bajo, que suponen el 31,4% del total de los jóvenes activos, continúan estando infrarrepresentados en el empleo y por el contrario sobrerrepresentados en el paro: constituyen casi una tercera parte de los

ocupados de esa edad (27,2%) y, sin embargo, representan cerca de la mitad de los parados jóvenes (44,8%).

Estos jóvenes con bajo nivel educativo presentan unas tasas de empleo más bajas: para los de hasta 25 años la tasa de empleo se sitúa en el 19%, frente al 22,6% en el nivel medio, mientras que en los jóvenes de hasta 29 años se sitúan en el 29,4% y el 33,7%, respectivamente.

A mayor nivel de estudios mayor tasa de empleo



Por el contrario, para los jóvenes con nivel de estudios alto, las tasas de empleo se mantienen en niveles muy superiores: el 52% entre los jóvenes de hasta 24 años y el 67,5% entre los de hasta 29 años. En todo caso, las tasas de empleo se han reducido trimestralmente en los niveles de estudios bajos y medios, aumentando en el nivel alto. El colectivo de jóvenes con nivel de estudios alto es el que ha registrado una mejor evolución en la tasa de empleo, tanto trimestral como anualmente.

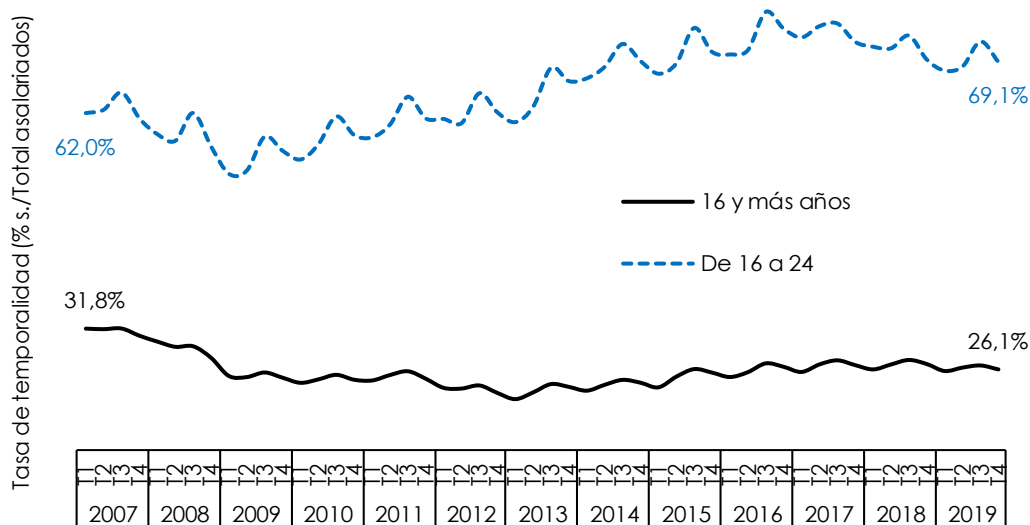
El empleo de los jóvenes hasta 29 años por **sectores** económicos de actividad mantiene una estructura estable: en el cuarto trimestre de 2019 se concentra en el sector servicios, en las ramas de actividad del Comercio (536.600), la Hostelería (408.800) y en la Industria Manufacturera (308.100), actividades más dinámicas, pero que han reducido significativamente el empleo en este trimestre, sobre todo la Hostelería. Por su parte la Construcción, mayoritario antes de la crisis, ha ido recuperando empleo joven paulatinamente desde los últimos trimestres de 2016, y ha elevado su nivel de empleo joven a 114.900 ocupados en el cuarto trimestre del año (en 2008 superaba los 600.000).

La presencia de jóvenes de hasta 29 años se concentra en **ocupaciones** relativas a Servicios de Restauración y Comercio (835.900) y, en menor medida, en las de Técnicos y profesionales Científicos (503.100), aunque también es significativa la presencia en ocupaciones como Trabajadores no cualificados (360.300). En cinco ocupaciones se ha elevado trimestralmente el empleo, sobre todo en las de Técnicos y profesionales científicos e intelectuales, mientras que

disminuye en las restantes, con mayor intensidad en las de Servicios de restauración, personales, protección y vendedores.

La **tasa de temporalidad entre los jóvenes** se reduce trimestralmente en 2,9 pp en el cuarto trimestre de 2019 y se sitúa en el 69,1%. Desde el cuarto trimestre de 2018, la tendencia es descendente, más allá de las fuertes oscilaciones estacionales, de forma que en los terceros trimestres de la serie viene aumentando y acumula desde 2007 un incremento de alrededor de ocho pp. Entre los jóvenes de hasta 29 años es sensiblemente más baja, 55,4%, y también con ligera tendencia descendente en los últimos trimestres.

La tasa de temporalidad entre los jóvenes, aunque elevada, se reduce



FUENTE: INE. EPA

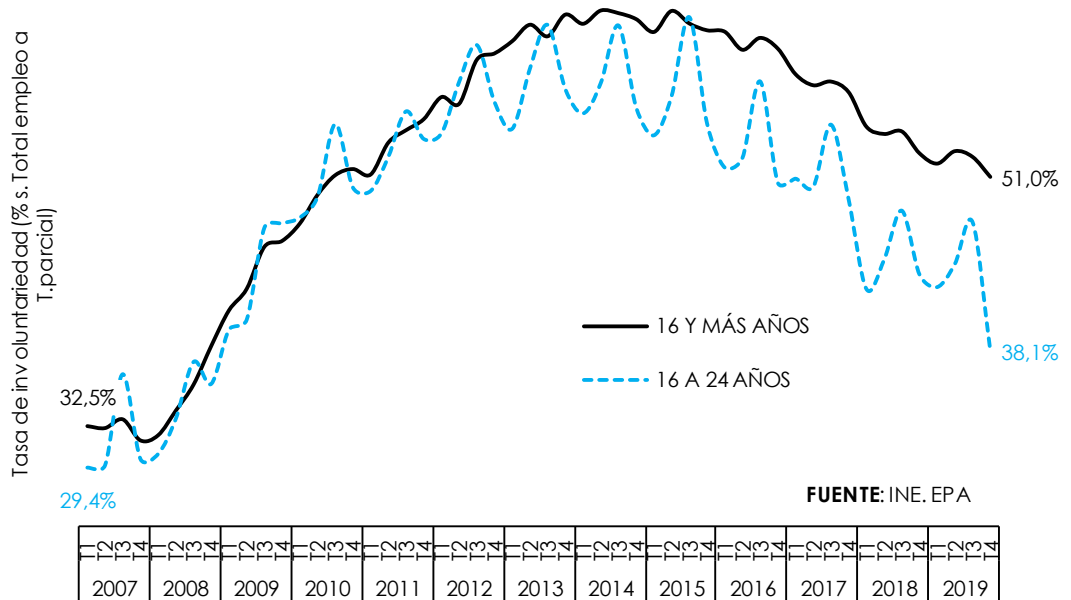
En el caso de los jóvenes de hasta 25 años con contrato temporal, el nivel de involuntariedad es muy elevado. Ha aumentado alrededor de 6 pp en los últimos once años, de acuerdo con los últimos datos de Eurostat disponibles, relativos a 2018. Sin embargo, ha descendido en 7,8 pp, al 65,6%, respecto a 2017. No obstante, sigue contrastando con el 29,9% de la UE, que también ha descendido en el último año.

Asimismo, los jóvenes ocupan puestos de trabajo con jornada a tiempo parcial en una proporción sensiblemente superior a la media. En el cuarto trimestre de 2019, esta proporción, el 38,8%, ha aumentado trimestralmente, y sigue siendo muy superior al 14,7% del conjunto de la población (para los jóvenes de hasta 29 años es del 26,9%).

Entre los jóvenes que trabajan a tiempo parcial, igualmente, el nivel de involuntariedad es alto, si bien inferior al conjunto de la población, del 38,1% frente al 51%. En el cuarto trimestre de 2019 se sitúa en niveles inferiores a todos los años desde 2009, continuando su tendencia descendente, aunque marcada por una elevada fluctuación estacional. En 2018, con datos anuales de Eurostat, el 46,0% de los jóvenes que trabajaban a tiempo parcial en España

lo hacían involuntariamente, frente al 22,8% en la UE-28, donde son mayoría los que lo hacían de forma voluntaria.

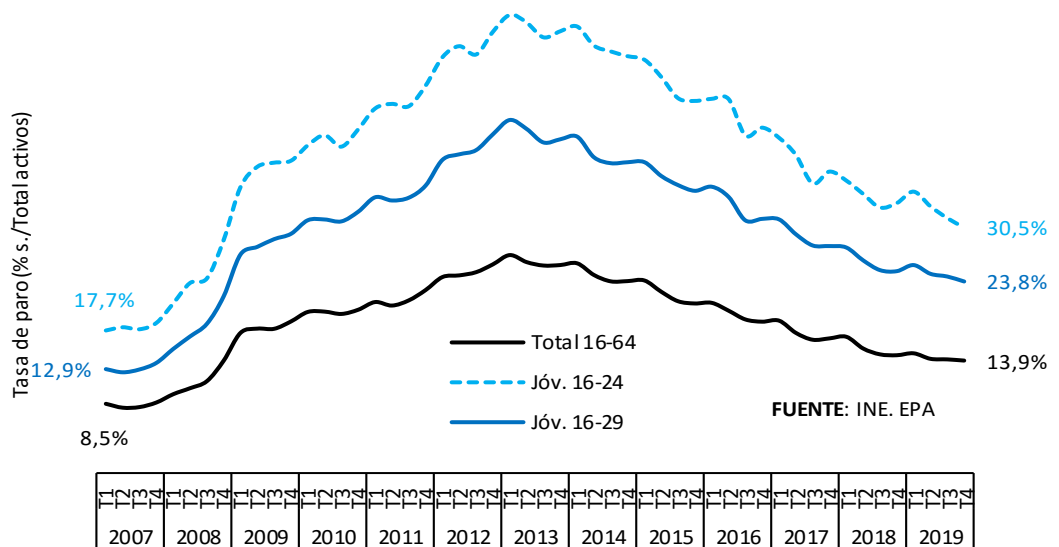
La incidencia del tiempo parcial involuntario entre los jóvenes desciende al 38,1%



2 Perfil del desempleo

En el cuarto trimestre de 2019 la tasa de paro de los jóvenes desciende en relación al tercer trimestre del año. Trimestralmente, para los jóvenes de hasta 24 años se reduce en 1,2 pp y se sitúa en el 30,5% y para los de hasta 29 años desciende en 0,6 pp, hasta el 23,8% (entre los de 25 a 29 años se sitúa en el 19,0%, 5,1 pp superior a la tasa de paro media, situada en el 13,9%).

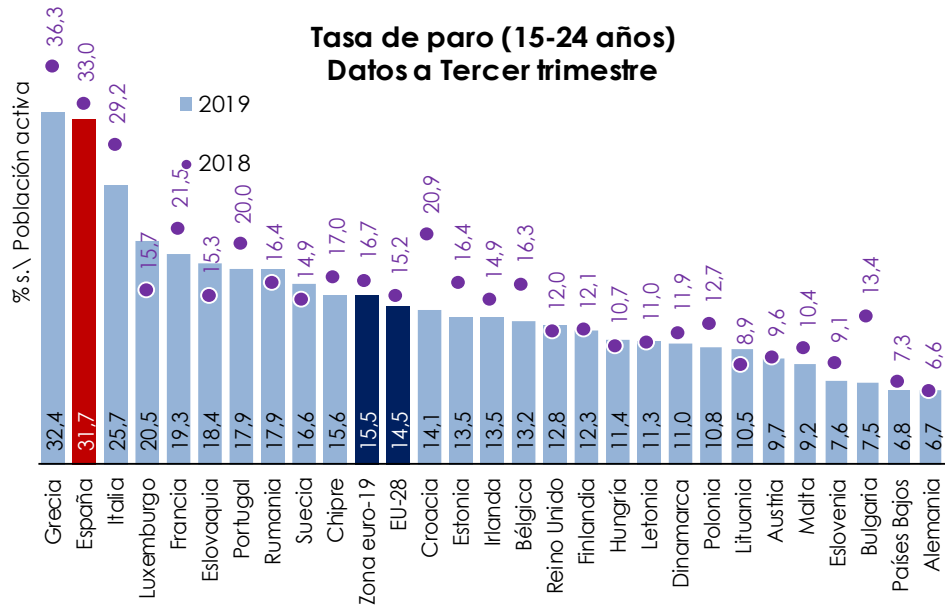
La tasa de paro entre los jóvenes se reduce



También anualmente desciende en todos los grupos de edad jóvenes, en línea con la tendencia descendente observada desde el primer trimestre de 2013: cae 3,0 entre los jóvenes de hasta 24 años y 1,3 pp entre los de 16 a 29 años.

La tasa de paro juvenil en España para los jóvenes de 15 a 24 años, de acuerdo con los datos de Eurostat, referidos al tercer trimestre de 2019, se reduce en el último año en 1,3 pp, proporción similar al descenso de 1,2 pp en la media UE. No obstante, se mantiene alejada de la media UE.

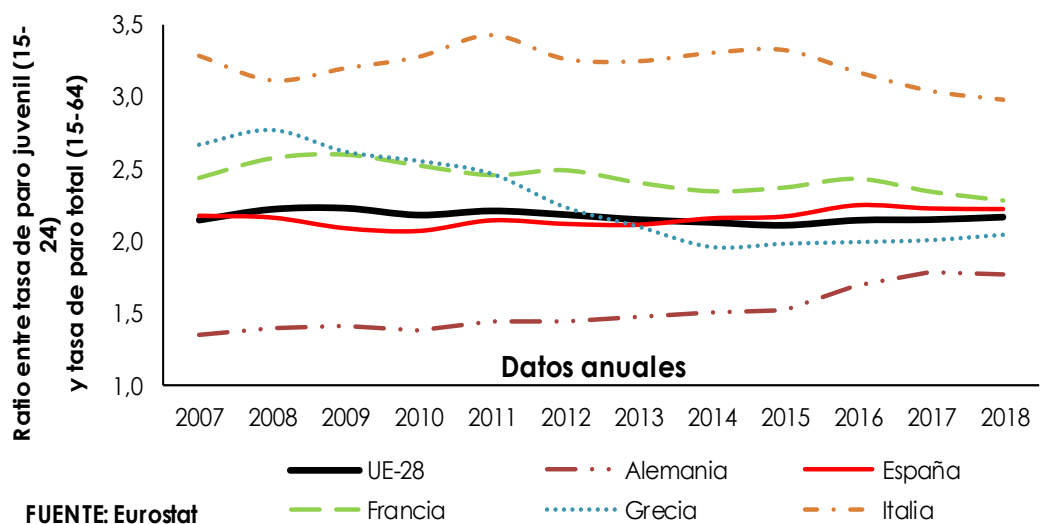
El paro joven desciende en España con similar intensidad que en la UE



FUENTE: EUROSTAT

Sin embargo, en España la **relación de la tasa de paro joven con la tasa de paro del conjunto de la población** ha permanecido prácticamente estable desde el inicio de la crisis: se mantiene en el entorno de 2 a 1.

La relación de la tasa de paro juvenil y la tasa de paro general es estable



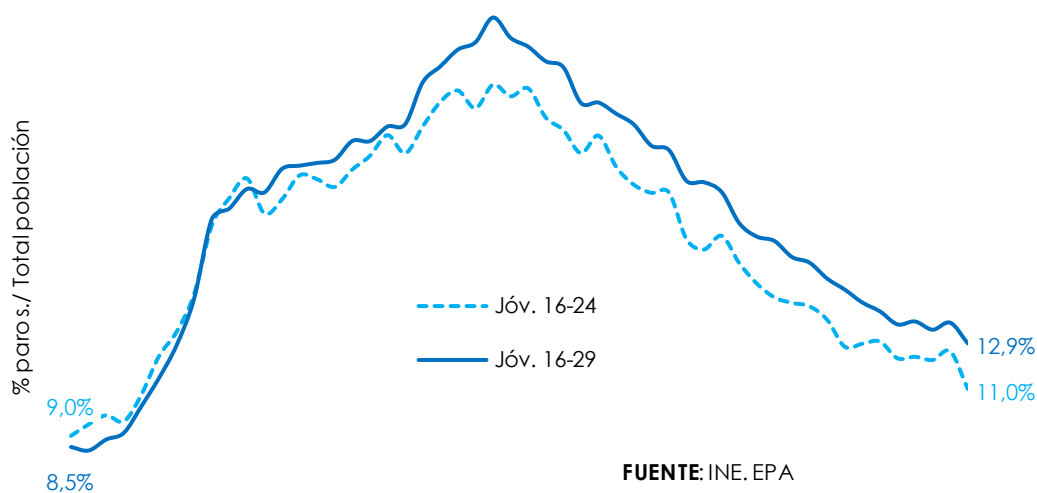
FUENTE: Eurostat

En este sentido, la tasa de desempleo juvenil sigue siendo aproximadamente el doble de la tasa de paro general, como ya lo era antes del inicio de la crisis. Esta es una situación muy similar a la de la media de la UE y dispar de la que presentan algunos de los países miembros, en los que el desempleo juvenil presenta tasas muy superiores a la tasa general de paro, como es el caso de Italia o, en menor medida, Francia frente a Alemania, donde la tasa de paro general y juvenil se aproximan y son, a su vez, relativamente más bajas.

En cuanto a la denominada **ratio de paro joven**¹, es decir, la incidencia del paro sobre el conjunto de la población joven es sensiblemente más baja y con tendencia a reducirse desde 2013: en el cuarto trimestre de 2019 la incidencia es del 11% entre los jóvenes de 16 a 24 años, se reduce anualmente en 1,2 pp, y del 12,9% entre los de hasta 29 años. Esta situación responde a la elevada inactividad de los muy jóvenes, que se mantiene en niveles muy elevados después del aumento experimentado en el transcurso de la crisis, vinculado a la prolongación de los periodos de estudio.

En estos momentos, la mayoría de los jóvenes se encuentra cursando estudios, especialmente en el tramo de edad de los jóvenes de 16 a 19 años (menos de una quinta parte, alrededor del 14%, están en el mercado de trabajo), situación que se invierte para los de 25 a 29 años, en los que la mayoría, alrededor del 84%, están en el mercado de trabajo (entre los de 20 a 24 años casi la mitad de los jóvenes forman parte de la población activa, el 54,0%).

Se reduce la incidencia del paro sobre el total de la población joven

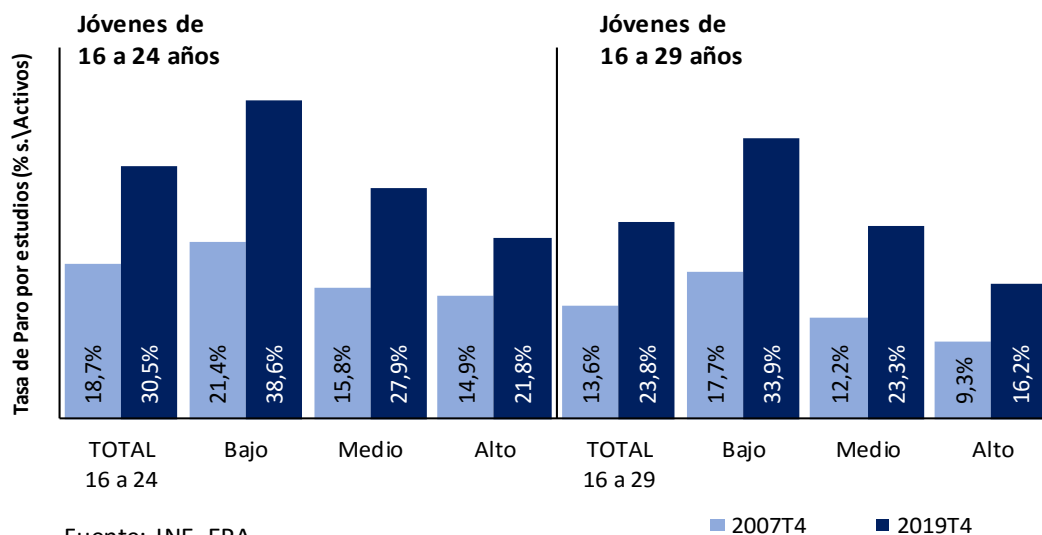


2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

¹ La ratio de paro joven se refiere al cociente, en porcentaje, entre el número de jóvenes desempleados y el número total de población joven. Es un concepto más elaborado que la tasa de paro, la cual relaciona el número de parados y el de activos jóvenes.

Entre los jóvenes en paro, el **nivel de estudios** predominante es bajo. Casi la mitad de los jóvenes hasta 24 años en paro, el 49%, tienen este nivel de estudios (el 44,7% entre los jóvenes de hasta 29 años) y únicamente el 17,9% tienen estudios altos (el 27,3% entre los jóvenes de hasta 29 años). Esta situación continúa la línea mantenida desde el tercer trimestre de 2016.

La relación entre tasa de paro y nivel de estudios es negativa



La incidencia del paro es menor para los niveles de estudios superiores, que presentan una tasa de paro de más de 16 pp por debajo de los que tienen un nivel de estudios bajo: 21,8% frente a 38,6% entre los jóvenes hasta 24 años (16,2% frente a 33,9% para los jóvenes hasta 29 años). En el cuarto trimestre de 2019 estas diferencias se mantienen, aunque algo más atenuadas, como consecuencia de la mayor caída del paro experimentada en el último año entre los jóvenes con nivel de estudios bajo.

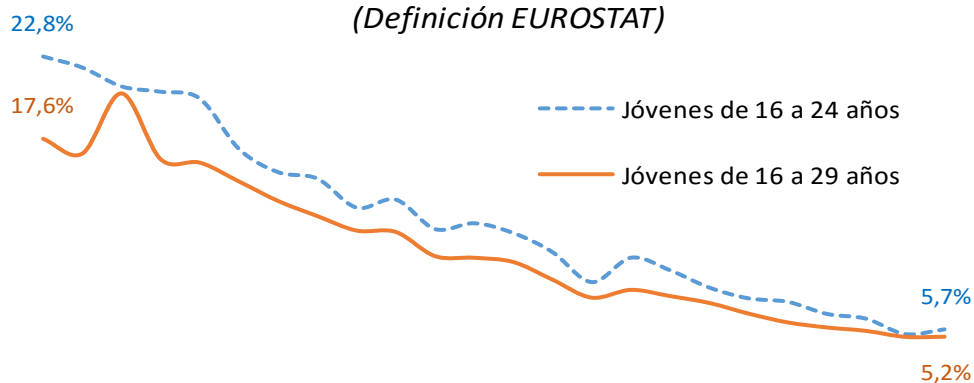
En cuanto a la tasa de **paro de larga duración** (PLD) entre los jóvenes, en el cuarto trimestre de 2019 se ha estabilizado respecto al trimestre anterior, tanto entre los más jóvenes de hasta 24 años, situándose en el 5,7%, como entre los jóvenes hasta 29 años, que desciende al 5,2%. Se mantiene, por tanto, la tendencia descendente registrada trimestral y anualmente, ya que estas tasas se sitúan por debajo de las que se dieron en los períodos anteriores.

La tasa de paro de larga duración tiende a converger entre los hombres y las mujeres jóvenes: entre los de hasta 24 años, es del 6,3% y del 5%, respectivamente, y entre los jóvenes de hasta 29 años las tasas descienden al 5,4% para los hombres y al 4,9% para las mujeres.

Se mantiene la tendencia descendente del PLD entre los jóvenes

Tasa PLD s.\ Población Activa

(Definición EUROSTAT)



Fuente: INE, EPA

I trim.	II trim.	III trim.	IV trim.	I trim.	II trim.	III trim.	IV trim.	I trim.	II trim.	III trim.	IV trim.	I trim.	II trim.	III trim.	IV trim.	I trim.	II trim.	III trim.	IV trim.				
2014				2015				2016				2017				2018				2019			

Del total de los 1.190.364 PLDs en el cuarto trimestre de 2019, 86.934, un 7,3%, eran jóvenes menores de 25 años y 189.571, un 15,9%, si se consideran los jóvenes de hasta 29 años. La incidencia del PLD entre los jóvenes es tradicionalmente menor que en los adultos y se está reduciendo a mayor ritmo: el 18,8% de los jóvenes parados de 16 a 24 años llevan un año o más en paro, frente al 21,9% entre los jóvenes de 16 a 29 años y el 40,3% en los adultos.

3. Perfil de la actividad e inactividad

En España, al igual que en el mercado de trabajo europeo, los jóvenes presentan en promedio unas tasas de actividad tradicionalmente bajas, en torno a la mitad de las que tiene el conjunto de la población. Durante la crisis esas tasas tendieron a caer, con mayor intensidad en España. En el cuarto trimestre de 2019, según datos de la EPA, la tasa de actividad entre los jóvenes se reduce en 3,7 pp entre los de 16 a 24 años y se sitúa en el 35,9%, y en 1,2 pp entre los de 16 a 29 años, que se eleva al 54,0%.

En el tercer trimestre de 2019, último dato disponible de Eurostat, la tasa de actividad de los jóvenes en España para la población de 15 a 24 años se situaba en el 35,5%, 7,3 pp por debajo de la media UE y 5,7 pp en comparación con la Eurozona. En 2007, sin embargo, la tasa de actividad de los jóvenes en España, 47,9%, superaba la de la UE (44,1%).

La “**población desanimada**” joven de 16 a 24 años², retoma la tendencia reflejada los dos primeros trimestres del año y registra un fuerte descenso. En el

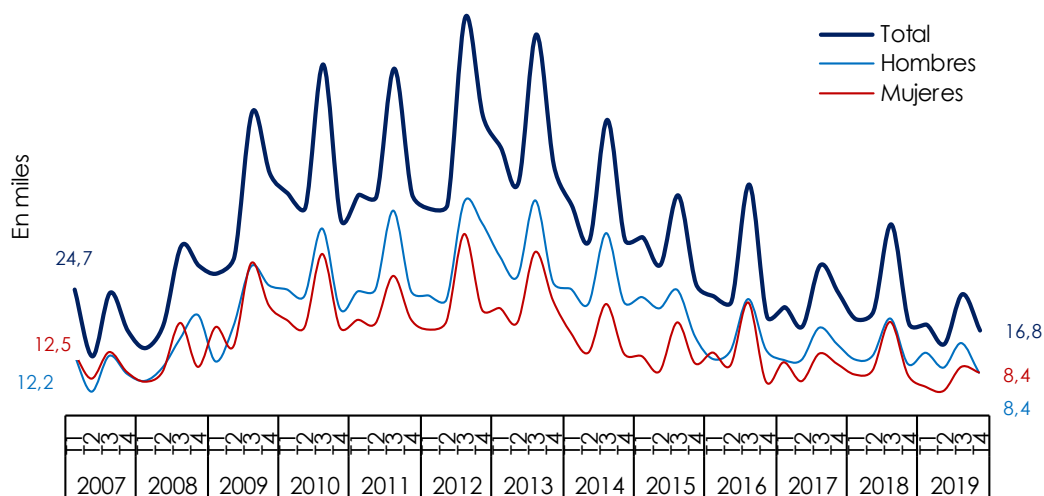
² Las personas inactivas de 16 a 24 años que no tienen trabajo ni buscan empleo por creer que no lo encontrarán, independientemente de si lo han buscado o no con anterioridad, aun estando disponibles para trabajar.

cuarto trimestres de 2019 la población desanimada joven de 16 a 24 años ha disminuido hasta los 16.800 (7.000 menos que en el trimestre anterior y 1.300 menos que hace un año). Estos niveles son los más bajos de los registrados desde el inicio de la crisis.

Con ello, en el cuarto trimestre de 2019 los “desanimados” representan en promedio tan solo el 0,39% de la población joven hasta 25 años (0,37% de los jóvenes menores de 30 años) y un 1,10% de la población activa de esa edad (0,68% para los menores de 30 años).

Los jóvenes desanimados se sitúan en los niveles más bajos de la serie

(Inactivos de 16 a 24 años que no buscan empleo por creer que no lo encontrarán)



FUENTE: INE, EPA

II. ACCESO DE LOS JÓVENES AL MERCADO DE TRABAJO

Los trabajadores jóvenes se caracterizan por presentar unos niveles de temporalidad sensiblemente más elevados, de forma que su acceso al empleo se produce mayoritariamente bajo modalidades de contratación temporal. No obstante, hay vías específicas de acceso de los jóvenes al mercado laboral, como los contratos formativos o de prácticas que conviene analizar.

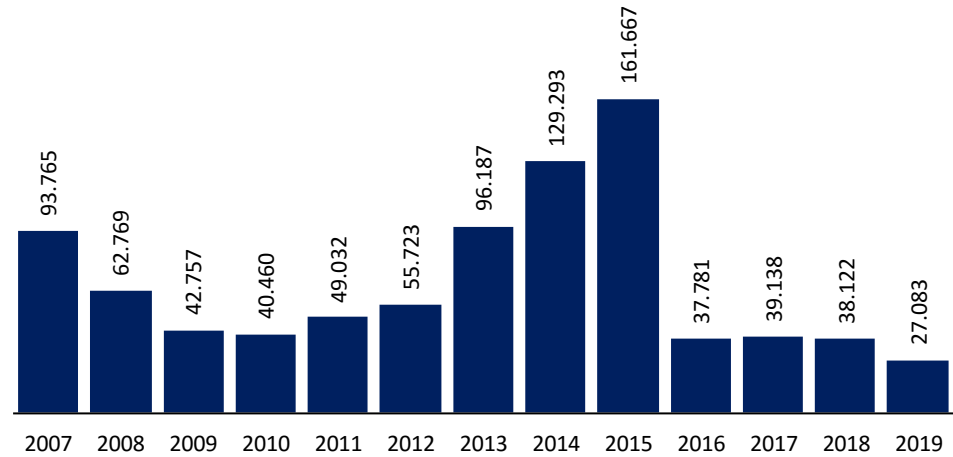
1. Vías específicas de acceso

1.1. Contrato de Formación y Aprendizaje

El contrato de formación y aprendizaje constituye una de las vías específicas de acceso al empleo más importantes para los jóvenes. Su objetivo es favorecer el aprendizaje en el entorno laboral y la adquisición de competencias profesionales transversales durante la formación, como elementos fundamentales tanto para mejorar su formación como su empleabilidad, convirtiéndose en uno de los pilares de la Formación Profesional Dual.

Los contratos de Formación y Aprendizaje presentan niveles moderados

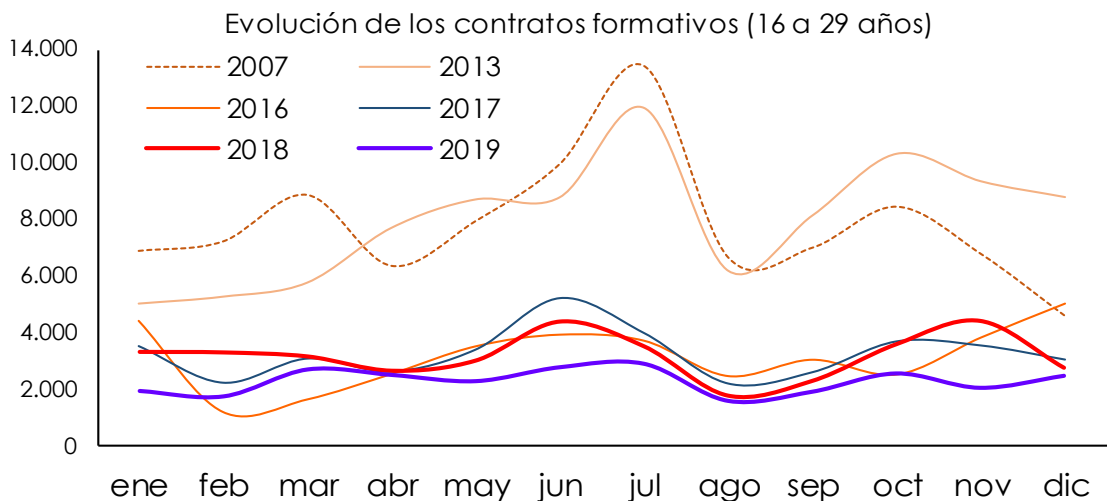
Total contratos formativos (16 a 29 años)
Datos acumulados de enero a diciembre



Fuente: SEPE

Los datos del Servicio Público del Empleo Estatal muestran el incremento experimentado por este tipo de contratos a partir de 2011, hasta alcanzar un máximo en 2015, con 161.667 nuevas contrataciones, un 230% más que en 2011 (+112.635). En 2016 esta modalidad de contratación registró un notable retroceso debido al requisito exigido en relación con la formación recibida que, a partir de enero de 2016, debía ser certificable. A partir de ese año, esta modalidad de contratación se ha reducido. En 2019 se registraron un total de 27.083 contratos.

Se ralentizan los contratos de Formación y Aprendizaje

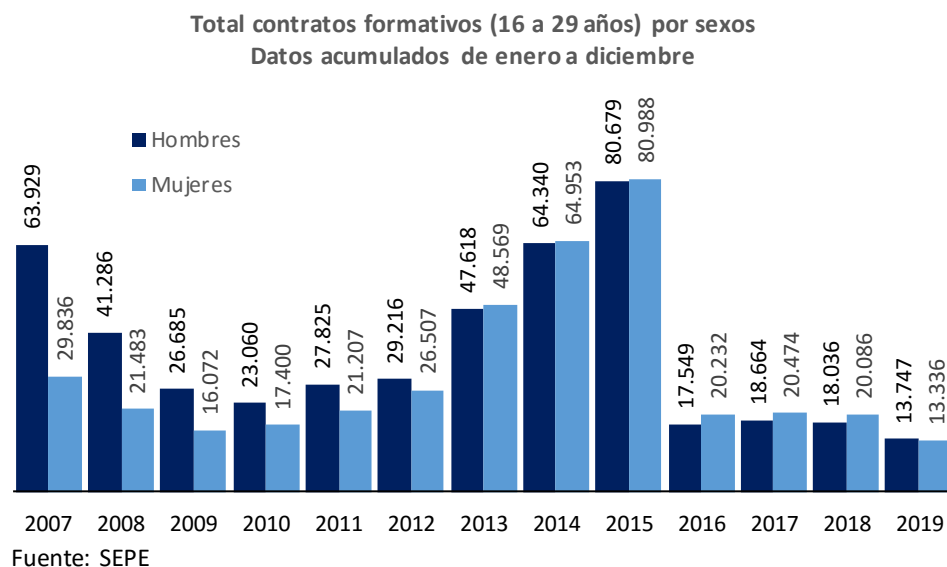


FUENTE: SEPE

Por otro lado, en 2019 se mantiene la igualdad de género en el uso de esta modalidad, alcanzada por primera vez en 2013 en la serie histórica. En este

período las mujeres absorben casi el 49,2% del total de las nuevas contrataciones bajo esta modalidad, frente al 43,3% de 2011 o al 31,8% de 2007.

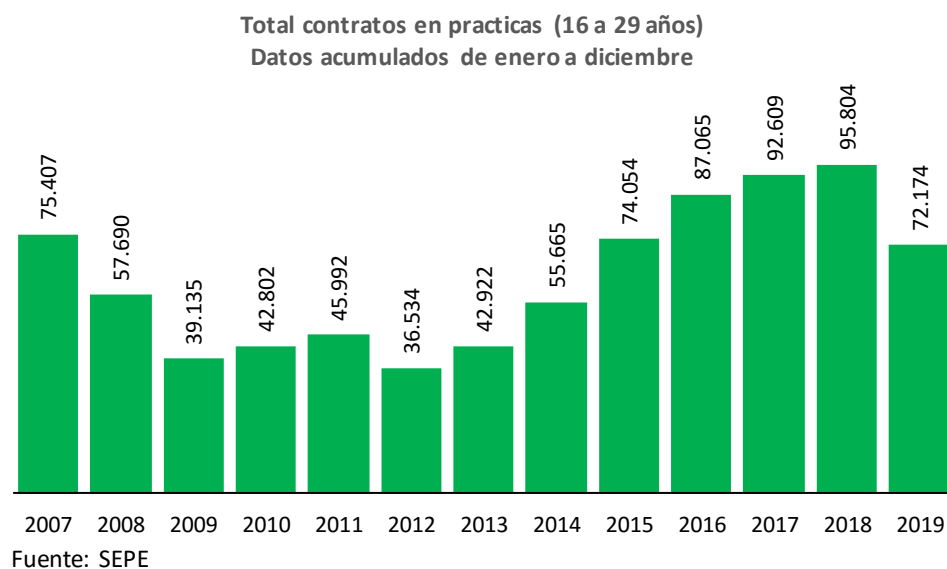
Las mujeres suponen casi la mitad de las contrataciones de Formación y Aprendizaje



1.2. Contrato en Prácticas

Los contratos en prácticas, que tienen por objeto proporcionar la formación y experiencia necesaria a los jóvenes cualificados para que puedan realizar una primera experiencia laboral relacionada con su titulación, han mantenido un elevado dinamismo en 2018. Entre 2019, sin embargo, se han registrado 72.174 contratos en prácticas, 23.630 menos que en 2018.

La contratación en prácticas reduce el ritmo de crecimiento



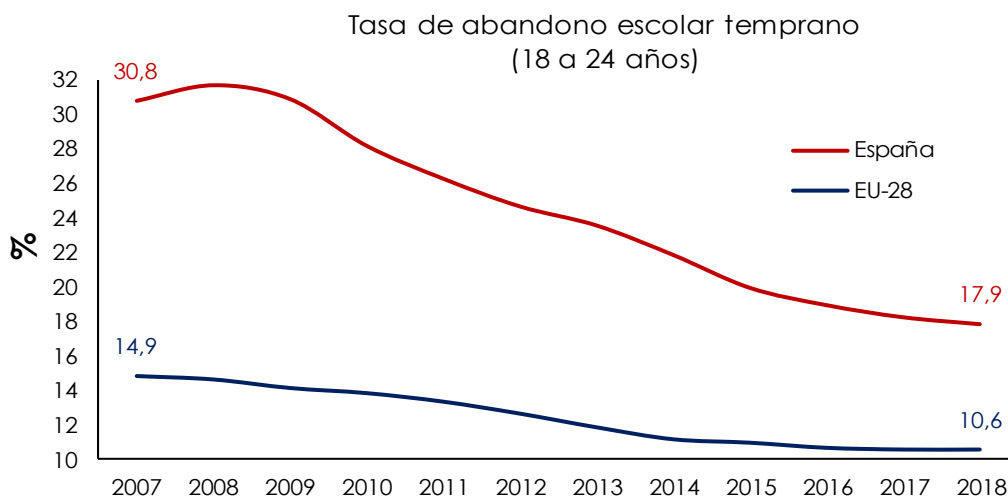
2. Abandono temprano de la educación

La Estrategia *Europa 2020* recoge el objetivo de reducir la tasa de abandono escolar temprano entre la población de 18 a 24 años al 10% en la UE-28 en el horizonte del año 2020. En el caso de España el objetivo es reducirlo al 15% en 2020, con un objetivo intermedio del 23% en 2015, alcanzado ya en 2014.

El porcentaje de personas de 18 a 24 años que no continuaron su formación una vez finalizada la primera etapa de educación secundaria mantiene una tendencia decreciente desde 2008, año en el que alcanzó su máximo con el 31,7%, de acuerdo con los datos de Eurostat.

En 2018, según los últimos datos disponibles de Eurostat, continuó esa tendencia y se redujo hasta el 17,9%, 0,4 pp inferior a la tasa de abandono escolar alcanzada en 2017.

La tendencia de la tasa de abandono escolar temprano es descendente

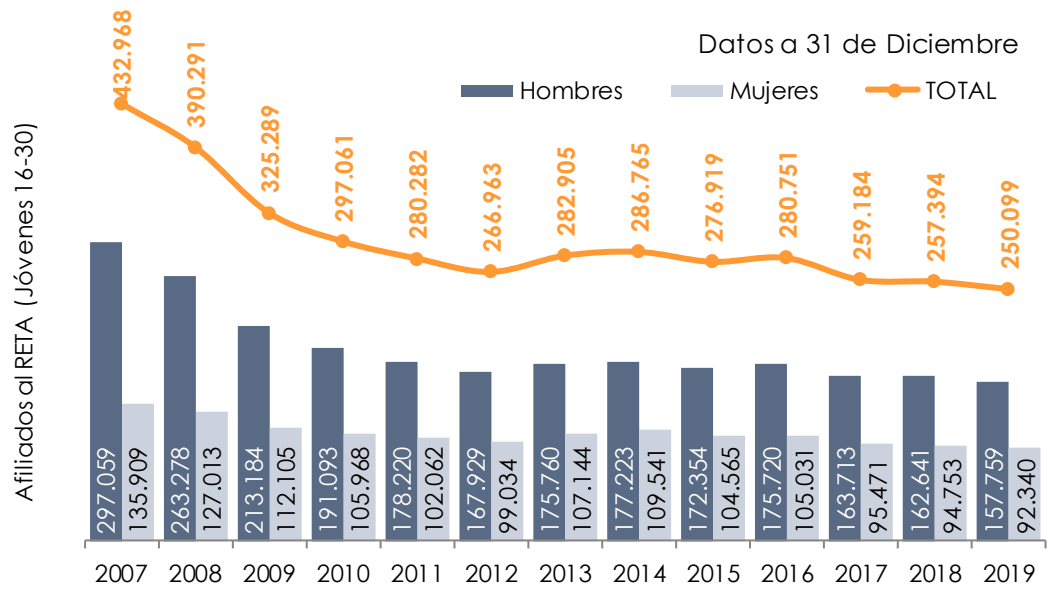


FUENTE: EUROSTAT

III. JÓVENES AUTÓNOMOS

A fecha 30 de diciembre de 2019, el número de jóvenes afiliados Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) presenta un descenso interanual del 2,8%, 7.295 jóvenes afiliados menos. En este período, la cifra de afiliados en el RETA menores de 30 años se sitúa en 250.099, de los que 157.759 son hombres (el 63,1%) y 92.340 mujeres (el 36,9% restante).

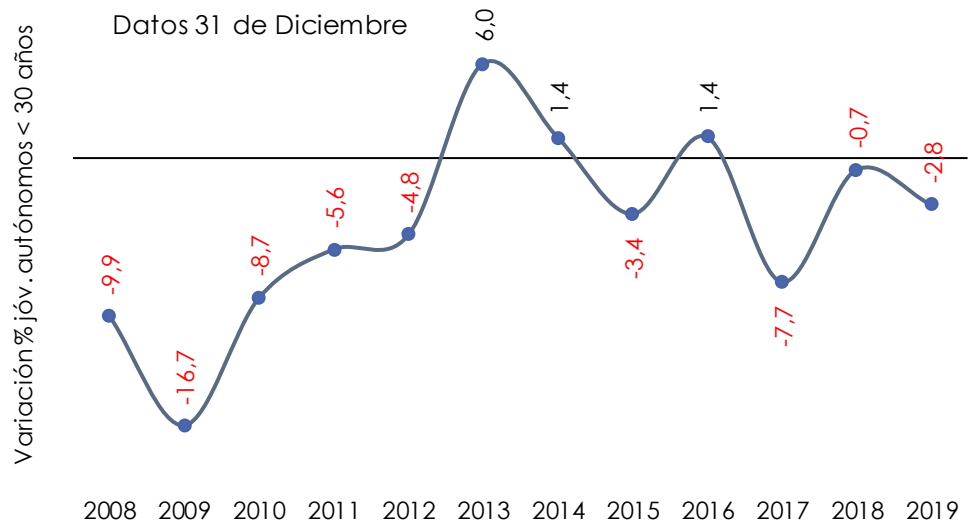
Desciende el número de jóvenes autoempleados



FUENTE: Dirección General del Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas

El descenso anual de afiliados en el RETA en diciembre de 2019 se ha registrado para ambos sexos, con desigual intensidad: mientras que las mujeres suponen un 2,6% menos que hace un año (-2.413), los hombres reducen sus cifras un 3,0% (-4.882). No obstante, cabe señalar que la evolución de la afiliación al RETA de las mujeres en el periodo 2007-2019, presenta una línea más favorable que la de los hombres, al registrar caídas menos intensas: del -32,0% frente al -46,9%.

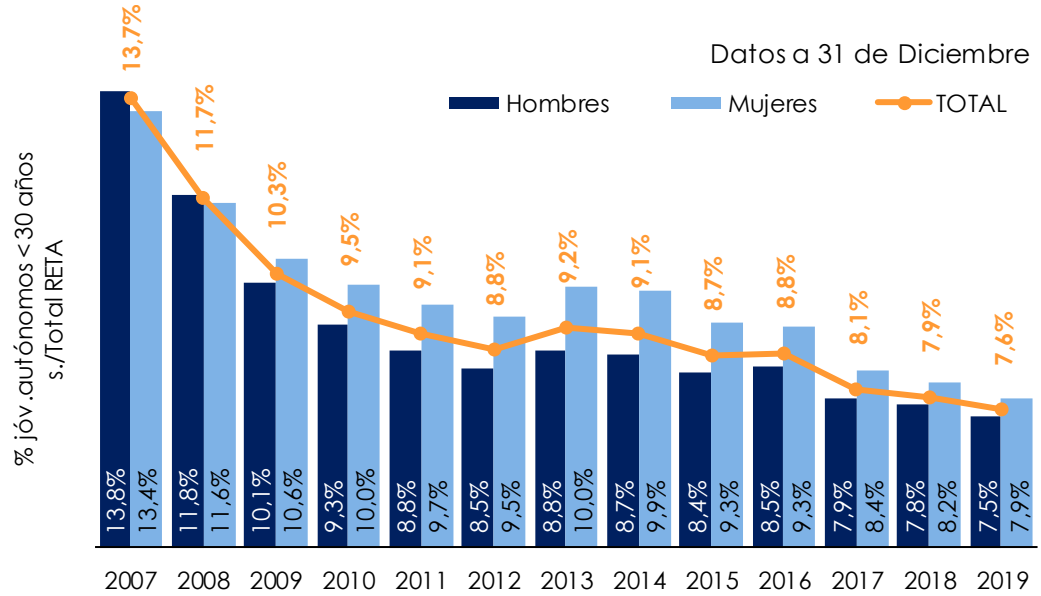
La cifra de jóvenes afiliados al RETA se reduce



FUENTE: Dirección General del Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas

Los 250.099 autónomos jóvenes del mes de diciembre de 2019 constituyen el 7,6% del total de afiliados al RETA, proporción ligeramente más baja que la registrada en el mismo período del año anterior, y también menor a las registradas en los mismos períodos desde 2007.

En el último año desciende la presencia de jóvenes autónomos en el total de afiliados al 7,6%



FUENTE: Dirección General del Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas