

**SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL**  
**SUBDIRECCIÓN GENERAL DE ESTADÍSTICA Y ANÁLISIS SOCIOLABORAL**

**INFORME**  
**JÓVENES Y MERCADO DE TRABAJO**  
Septiembre 2020



**GOBIERNO  
DE ESPAÑA**

**MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL**

**SECRETARÍA DE ESTADO  
DE EMPLEO  
Y ECONOMÍA SOCIAL**

**SUBDIRECCIÓN GENERAL  
DE ESTADÍSTICA Y  
ANÁLISIS SOCIOLABORAL**



2020

Documento elaborado por:

Ministerio de Trabajo y Economía Social

Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social

Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral

La publicación está disponible en Internet, en el apartado *Estudios e Informes de Análisis del Mercado de Trabajo*: [http://www.mites.gob.es/es/sec\\_trabajo/analisis-mercado-trabajo/jovenes/index.htm](http://www.mites.gob.es/es/sec_trabajo/analisis-mercado-trabajo/jovenes/index.htm)

NIPO: 117-20-018-2

## ÍNDICE

<b>PRESENTACIÓN</b> .....	<b>1</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>2</b>
<b>I. LOS JÓVENES EN EL MERCADO DE TRABAJO</b> .....	<b>3</b>
1 <b>Perfil del empleo</b> .....	<b>3</b>
2 <b>Perfil del desempleo</b> .....	<b>7</b>
3. <b>Perfil de la actividad e inactividad: jóvenes desanimados</b> .....	<b>12</b>
<b>II.ACCESO DE LOS JÓVENES AL MERCADO DE TRABAJO</b> .....	<b>13</b>
1. <b>Vías específicas de acceso</b> .....	<b>13</b>
2. <b>Abandono temprano de la educación</b> .....	<b>15</b>
<b>III. JÓVENES AUTÓNOMOS</b> .....	<b>16</b>

## PRESENTACIÓN

Este Informe sobre los jóvenes y el mercado de trabajo, cuya serie se inició en 2014, se ha elaborado en la Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral de la Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social.

En el Informe se analizan, entre otros aspectos, la situación del empleo, desempleo e inactividad de los jóvenes, sus vías de acceso al mercado de trabajo, los salarios que perciben, su nivel formativo o el tránsito desde la escuela hacia el mercado de trabajo. Por lo general, se entiende por jóvenes los menores de 25 años, aunque el Informe incluye referencias a los menores de 30 en aquellos aspectos en los que resulta de interés.

Las fuentes en las que se basa el Informe son, fundamentalmente, la *Encuesta de Población Activa* y la *Encuesta Anual de Estructura Salarial* del INE, las estadísticas laborales del Ministerio de Trabajo y Economía Social relativas a las contrataciones registradas en los Servicios Públicos de Empleo y a los trabajadores afiliados a la Seguridad Social, y las relativas al sistema educativo del Ministerio de Educación. Para el análisis del contexto europeo, las fuentes utilizadas son la *Encuesta de Fuerzas de Trabajo* y las *Estadísticas de Educación*, elaboradas por Eurostat a partir de las fuentes nacionales.

De esta forma se busca contribuir a un mejor conocimiento de la situación laboral de los jóvenes, colectivo que viene siendo objeto de especial atención, dando lugar al desarrollo de medidas tales como el actual Plan de Choque por el Empleo Joven 2019-2021 o la ya concluida *Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016*, así como la *Garantía Juvenil*, adoptada siguiendo el *Plan Nacional de Implantación de la Garantía Juvenil en España* de diciembre de 2013, en el marco más amplio de la Unión Europea.

El Plan de Choque para el Empleo Joven 2019-2021, elaborado en colaboración con la Comunidades Autónomas y resultado del acuerdo firmado el 5 de diciembre de 2018 por el Gobierno y los interlocutores sociales, tiene por objeto mejorar la integración laboral de los jóvenes en el mercado de trabajo bajo un enfoque integral. Entre los objetivos del Plan se fija el reducir la tasa de paro joven al 23,5% y ocupar a 168.000 jóvenes menores de 25 años en paro, con una dotación presupuestaria para el conjunto del periodo 2019-2021 de 2.000 millones de euros. El Plan se articula en torno a 6 ejes y contempla 50 medidas, e incorpora la elaboración de un Plan Anual de Actuación vinculado al PAPE y en coordinación con el Sistema Nacional de Garantía Juvenil. Se prevé su seguimiento periódico y una evaluación a los 18 meses de funcionamiento, sobre la base de un conjunto de indicadores a elaborar.

El Informe que se presenta se centra en el análisis de las estadísticas laborales referidas al segundo trimestre de 2020 con la información disponible a 24 de septiembre de 2020.

## INTRODUCCIÓN

La evolución del mercado de trabajo entre los jóvenes a lo largo del primer semestre de 2020 se ha visto gravemente afectada por la crisis sanitaria originada por el Covid-19, como consecuencia de la declaración del estado de alarma y el consiguiente cese de la actividad en la mayoría de los sectores y actividades de la economía. A partir de mayo, no obstante, se ha registrado una recuperación gradual de la actividad con el levantamiento del confinamiento, de forma que los indicadores disponibles para el tercer trimestre indican una ligera mejoría, si bien en un marco de elevada incertidumbre.

En este contexto, de acuerdo con la EPA, en el segundo trimestre de 2020, en relación con el trimestre anterior, la tasa de empleo ha descendido para los jóvenes de 16 a 24 años 5 puntos porcentuales (pp), al 18,2%, y 5,9 pp para los jóvenes de 16 a 29 años, al 33,5%, situándose en niveles inferiores a los alcanzados un año antes, en más de 6 pp.

En paralelo, la tasa de paro para los jóvenes de 16 a 24 años ha subido 6,6 pp con respecto al primer trimestre de 2020 y se sitúa en el 39,6%, 6,5 pp superior a la de hace un año. Este nivel se mantiene, no obstante, más de 17 pp por debajo del máximo alcanzado en el primer trimestre de 2013. Para los jóvenes de hasta 29 años, ha subido 4,8 pp, al 30,1%, 5,2 pp superior a la registrada un año antes.

En el segundo trimestre de 2020 están parados, según la EPA, 977.300 jóvenes menores de 30 años, de los que 510.200 tenían de 16 a 24 años. En el último año el paro juvenil ha aumentado, en 3.500 entre los jóvenes menores de 25 años, un 0,7%, y 77.500 entre los jóvenes de hasta 29 años, un 19,9%. Este aumento moderado del paro, a pesar del descenso experimentado por el empleo, está vinculado a la fuerte caída de la población activa juvenil, de la que se han retirado 361.000 jóvenes de hasta 29 años en el último año.

Entre los jóvenes, sin embargo, la incidencia del paro de larga duración según el tiempo de duración en desempleo se sitúa en el 14,8% sobre el total de los parados jóvenes de 16 a 24 años, frente al 26,8% en los adultos.

En este contexto, se mantiene la tendencia hacia la reducción del abandono escolar temprano, que, de acuerdo con la EPA, para los jóvenes de 16 a 24 años, se sitúa en el segundo trimestre de 2020 en el 14,2%. De acuerdo con Eurostat, para la población de 18 a 24 años, cayó en 2019 al 17,3%, un nivel históricamente bajo, aunque elevado en relación con la media europea situada en el 10,3%.

Por último, en el segundo trimestre de 2020 descienden las contrataciones de formación y aprendizaje, a niveles inferiores a los alcanzados en los años anteriores, al igual que los contratos en prácticas, en el contexto de la crisis sanitaria. Paralelamente, han descendido las altas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos de los menores de 30 años, los cuales representan el 7,6% del total de afiliados al RETA frente al 7,8% un año antes.

## I. LOS JÓVENES EN EL MERCADO DE TRABAJO

De acuerdo con la EPA, en el segundo trimestre de 2020, la población joven menor de 25 años ha registrado un leve incremento, representando casi el 14% de la población de 16 a 64 años. El número de jóvenes de 16 a 29 años se ha elevado a 6.798.700, 1,8 pp superior al número de jóvenes que había hace un año, representando alrededor del 22% del total de la población en edad laboral de 16 a 64 años.

Durante los últimos trece años, la población joven de hasta 25 años ha ido disminuyendo progresivamente, con una pérdida total en el periodo de casi 415.000 personas (1.579.000 si se consideran los jóvenes hasta 29 años), mientras que el conjunto de la población ha aumentado en algo más de 1.300.000 personas. Esta evolución evidencia, tal y como se viene destacando en los Informes anteriores, el proceso de envejecimiento de la población que está experimentado España, al igual que la mayoría de los países de la Unión Europea.

### ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO E INACTIVOS JÓVENES

	Datos a segundo trimestre			Δ 2020T2 / 2019T2		Δ 2020T2 / 2007T2		% s. \ Población (del mismo grupo de edad)		
	2007	2019	2020	Abs.	%	Abs.	%	2007T2	2019T2	2020T2
<b>TOTAL 16-24 años</b>	<b>4.687,2</b>	<b>4.163,1</b>	<b>4.273,6</b>	<b>110,5</b>	<b>2,7%</b>	<b>-413,6</b>	<b>-8,8%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
ACTIVOS	2.454,8	1.528,5	1.288,1	-240,4	-15,7%	-1.166,7	-47,5%	52,4%	36,7%	30,1%
OCUPADOS	2.010,0	1.021,8	778,0	-243,8	-23,9%	-1.232,0	-61,3%	42,9%	24,5%	18,2%
PARADOS	444,8	506,7	510,2	3,5	0,7%	65,4	14,7%	9,5%	12,2%	11,9%
INACTIVOS	2.232,4	2.634,6	2.985,4	350,8	13,3%	753,0	33,7%	47,6%	63,3%	69,9%
<b>TOTAL 16-29 años</b>	<b>8.377,5</b>	<b>6.675,5</b>	<b>6.798,7</b>	<b>123,2</b>	<b>1,8%</b>	<b>-1.578,8</b>	<b>-18,8%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
ACTIVOS	5.637,7	3.618,1	3.257,1	-361,0	-10,0%	-2.380,6	-42,2%	67,3%	54,2%	47,9%
OCUPADOS	4.935,3	2.721,8	2.279,9	-441,9	-16,2%	-2.655,4	-53,8%	58,9%	40,8%	33,5%
PARADOS	702,4	896,3	977,3	81,0	9,0%	274,9	39,1%	8,4%	13,4%	14,4%
INACTIVOS	2.739,8	3.057,4	3.541,5	484,1	15,8%	801,7	29,3%	32,7%	45,8%	52,1%

FUENTE: INE.EPA

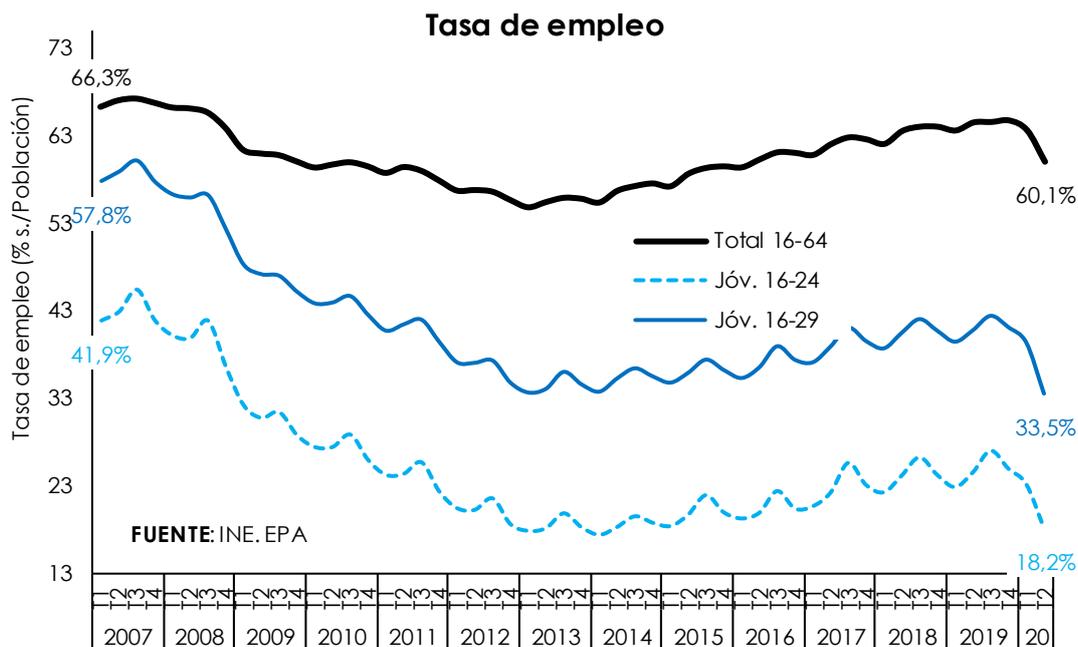
### 1 Perfil del empleo

La tasa de empleo entre los jóvenes en el segundo trimestre de 2020, en el contexto de la crisis sanitaria, experimenta un descenso importante: entre los de 16 a 24 años se reduce trimestralmente en 5 pp, hasta el 18,2% y en 6,3 pp respecto a la registrada hace un año. Para los jóvenes de 16 a 29 años desciende 5,9 pp y se sitúa en el 33,5% y entre los de 25 a 29 años baja al 59,5%,

si bien tan solo 0,5 pp inferior a la tasa de empleo para el total de la población en edad de trabajar, de 16 a 64 años.

Procede destacar la tendencia hacia la convergencia de la tasa de empleo joven entre hombres y mujeres, que si bien se alcanzó en el tercer trimestre de 2011, en los años siguientes ha venido manteniendo una pequeña diferencia, de alrededor de 2 pp a favor de los hombres, aunque en el segundo trimestre de 2020 esa diferencia alcanza los 4,3 pp.

### La tasa de empleo de los jóvenes descende más de 6 pp en el último año



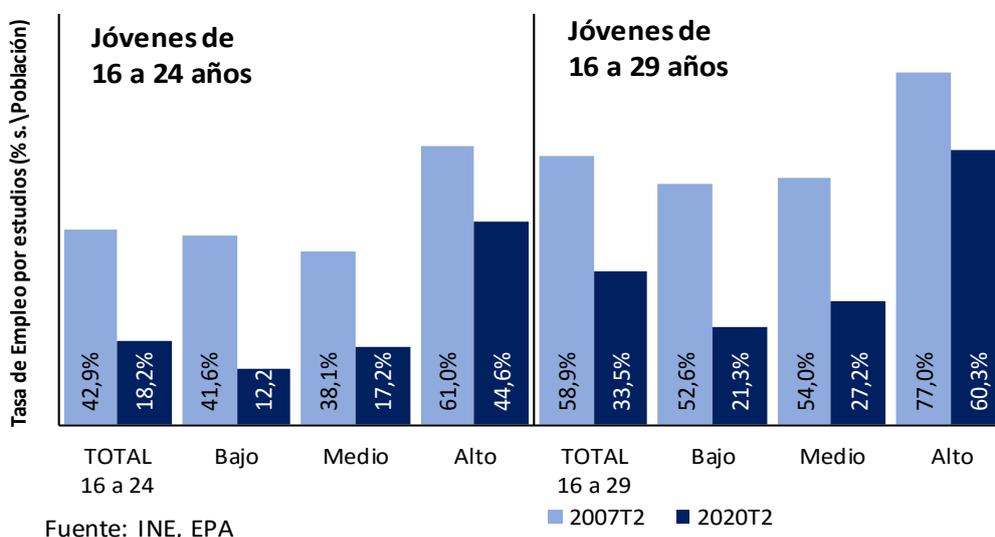
Por **niveles de estudios**, en el segundo trimestre de 2020 el empleo de los jóvenes de 16-24 años ha descendido en todos los niveles de estudios, tanto en términos trimestrales como interanuales. En cifras absolutas el descenso ha sido más acusado en los niveles bajo y medio y en cifras relativas en el nivel de estudios alto.

El nivel de estudios alcanzado es determinante en la situación de la población en el mercado de trabajo: a mayor nivel de estudios la situación dentro del mercado de trabajo es más favorable y viceversa. Esta característica es más marcada entre los jóvenes que entre los adultos, de forma que el nivel de formación adquiere una mayor relevancia para los jóvenes. En este sentido, los jóvenes con niveles de cualificación más altos presentan una tasa de empleo relativamente más alta y una tasa de paro más baja, mientras que los jóvenes con apenas cualificación presentan una tasa de empleo más reducida y una tasa de paro significativamente más alta, siendo más vulnerables ante situaciones adversas. Estos jóvenes tienen mayores probabilidades de caer en situaciones prolongadas de paro de larga duración y menores probabilidades de encontrar un empleo.

En el segundo trimestre de 2020 los jóvenes hasta 29 años en el mercado de trabajo con nivel educativo bajo, que suponen el 37,5% del total de los jóvenes activos, continúan estando infrarrepresentados en el empleo y por el contrario sobrerrepresentados en el paro: constituyen algo menos de la tercera parte de los ocupados de esa edad (31,4%) y, sin embargo, representan cerca de la mitad de los parados jóvenes (46,6%).

Estos jóvenes con bajo nivel educativo presentan unas tasas de empleo más bajas: para los de hasta 25 años la tasa de empleo se sitúa en el 12,2%, frente al 17,2% en el nivel medio, mientras que en los jóvenes de hasta 29 años se sitúan en el 21,3% y el 27,2%, respectivamente.

### A mayor nivel de estudios mayor tasa de empleo



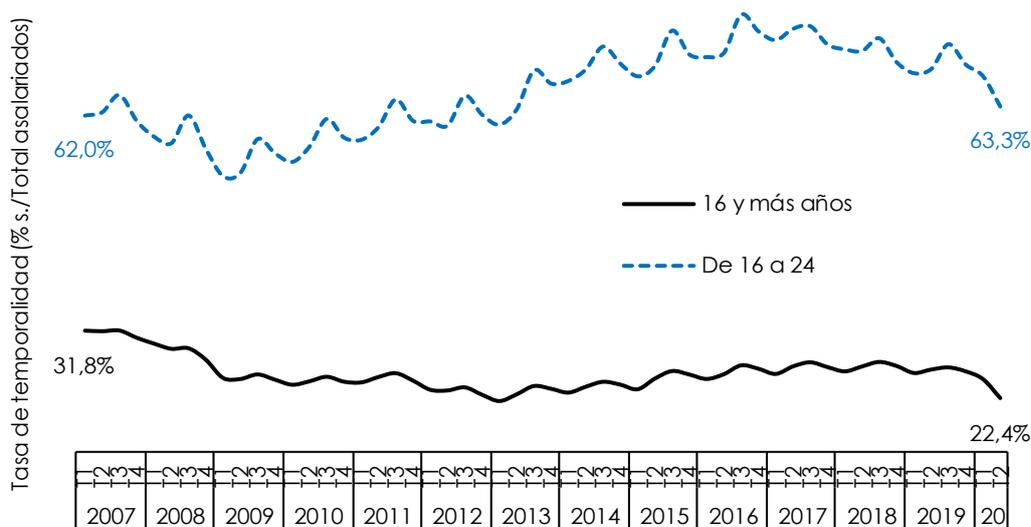
Por el contrario, para los jóvenes con nivel de estudios alto, las tasas de empleo se mantienen en niveles muy superiores: el 44,6% entre los jóvenes de hasta 24 años y el 60,3% entre los de hasta 29 años. En el contexto de la crisis, sin embargo, las tasas de empleo se han reducido en todos los niveles de estudios, de forma más acusada en el alto: las tasas de empleo se han reducido trimestralmente en los niveles de estudios bajos y medios, en 4,2 pp y 4,1pp, respectivamente, frente a 8,5 pp en el nivel alto. El colectivo de jóvenes con nivel de estudios alto es el que presenta una evolución más desfavorable en la tasa de empleo, tanto trimestral como anualmente.

El empleo de los jóvenes hasta 29 años por **sectores** económicos de actividad mantiene una estructura estable: en el segundo trimestre de 2020 se concentra en el sector servicios, en las ramas de actividad del Comercio (437.900), la Hostelería (273.600) y en la Industria Manufacturera (272.900), actividades más dinámicas, pero que han reducido significativamente el empleo en este trimestre, sobre todo la Hostelería y en Restauración, en el contexto de la crisis sanitaria. Por su parte la Construcción, mayoritario antes de la crisis, aunque ha ido recuperando empleo joven paulatinamente desde los últimos trimestres de 2016 y ha elevado su nivel de empleo joven, en el segundo trimestre de 2020 ha bajado a 96.200 (en 2008 superaba los 650.000).

La presencia de jóvenes de hasta 29 años se concentra en **ocupaciones** relativas a Servicios de restauración y comercio (632.700) y, en menor medida, en las de Técnicos y profesionales científicos (460.300), aunque también es significativa la presencia en ocupaciones como Trabajadores no cualificados (287.400), si bien en todas ellas el empleo ha descendido en este trimestre, con especial intensidad en la ocupación de Servicios de restauración y comercio, en la que ha descendido en 141.200 empleos, un 18,2%. En el último año el empleo ha descendido en nueve de las diez ocupaciones y aumenta en la de Directores y gerentes (1.400, 5,4%). El mayor descenso se registra en la ocupación relativa a Servicios de restauración y comercio (-183.400, -22,5%).

La **tasa de temporalidad entre los jóvenes** se reduce trimestralmente en 4,2 pp en el segundo trimestre de 2020 y se sitúa en el 63,3%. Desde el cuarto trimestre de 2018, la tendencia es descendente, más allá de las oscilaciones estacionales, de forma que en los terceros trimestres de la serie viene aumentando. Desde 2007, ha descendido en 0,8 pp. Entre los jóvenes de hasta 29 años es sensiblemente más baja, 49,0%, y también con tendencia descendente en los últimos trimestres.

### La tasa de temporalidad entre los jóvenes se reduce 4,2 pp en el segundo trimestre



FUENTE: INE. EPA

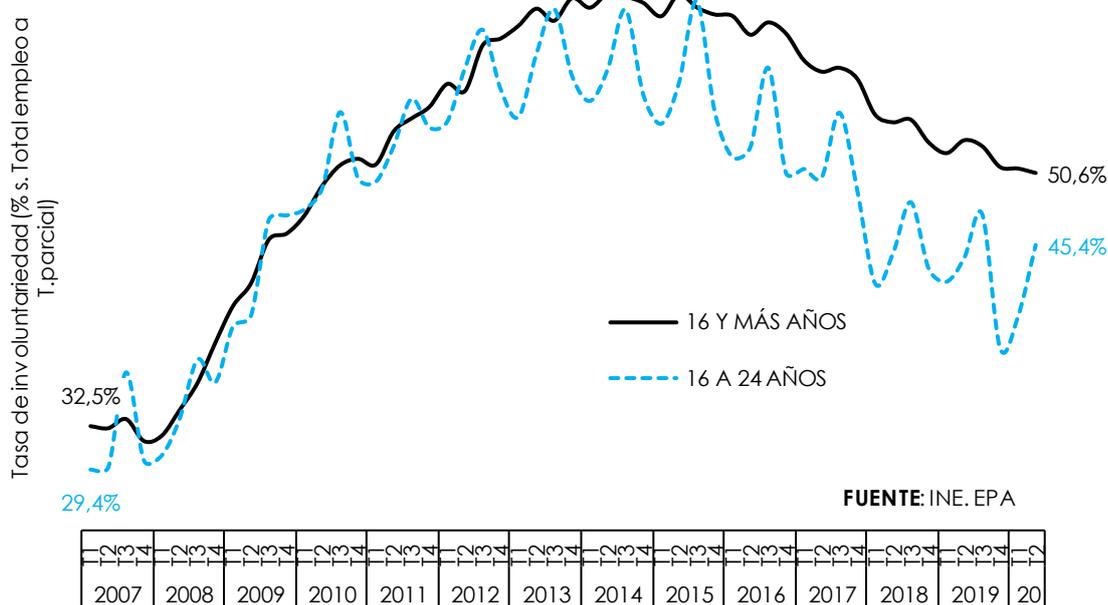
En el caso de los jóvenes de hasta 25 años con contrato temporal, el nivel de involuntariedad es muy elevado. Ha aumentado alrededor de 9 pp en los últimos doce años, de acuerdo con los últimos datos de Eurostat disponibles para el conjunto de la Unión Europea, relativos a 2019. En el último año ha aumentado en 3,7 pp, al 69,3%, respecto a 2018. No obstante, sigue contrastando con el 36,3% de la Eurozona, donde ha aumentado también en el último año, en más de 6 pp.

Asimismo, los jóvenes ocupan puestos de trabajo con jornada a tiempo parcial en una proporción sensiblemente superior a la media. En el segundo trimestre de 2020 esta proporción, el 35,0%, ha aumentado trimestralmente, y sigue siendo

muy superior al 13,4% del conjunto de la población (para los jóvenes de hasta 29 años es del 23,0%).

Entre los jóvenes que trabajan a tiempo parcial, igualmente, el nivel de involuntariedad es alto, si bien inferior al conjunto de la población, del 45,4% frente al 50,6% para la población de 16 y más años. En el primer trimestre de 2020 se situó en el nivel más bajo desde 2009, para alcanzar un máximo en 2014 y descender en los años siguientes, aunque presenta una marcada fluctuación estacional, de forma que en el segundo trimestre de 2020 ha aumentado 5,1 pp.

### La incidencia del tiempo parcial involuntario entre los jóvenes se eleva al 45,4%



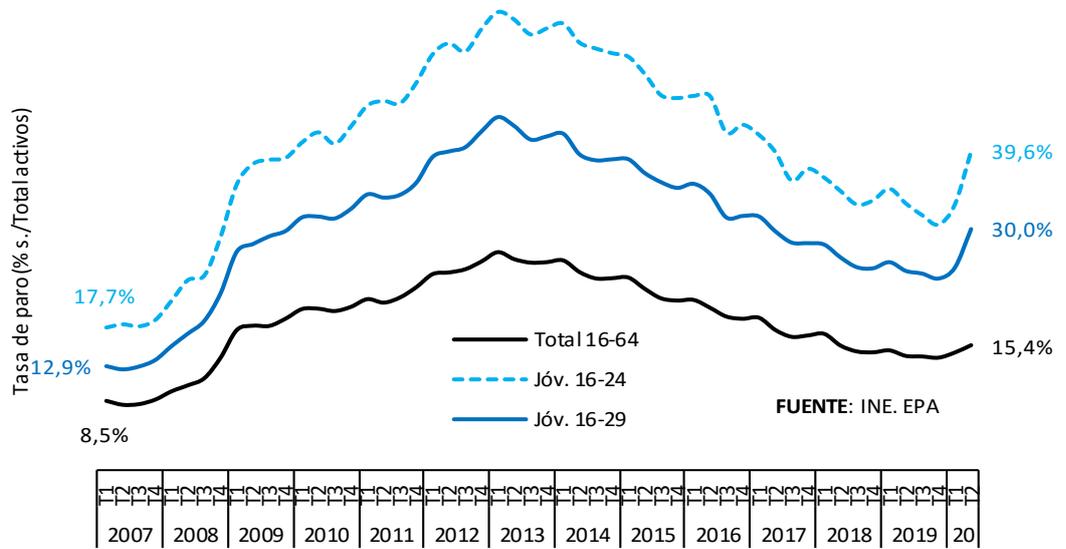
En relación con la UE, en 2019, con datos anuales de Eurostat, el 46,2% de los jóvenes que trabajaban a tiempo parcial en España lo hacían involuntariamente, frente al 22,4% en la UE-27, donde son mayoría los que lo hacían de forma voluntaria.

## 2 Perfil del desempleo

En el segundo trimestre de 2020 la tasa de paro de los jóvenes aumenta en relación con el primer trimestre: para los jóvenes de hasta 24 años aumenta en 6,6 pp y se sitúa en el 39,6% y para los de hasta 29 años aumenta en 4,8 pp, hasta el 30,1% (entre los de 25 a 29 años se sitúa en el 23,7%, 8,4 pp superior a la tasa de paro media, situada en el 15,3%).

No obstante, están siendo los jóvenes, junto con las mujeres y los trabajadores con bajos ingresos y baja cualificación, los que se están viendo más afectados por el impacto negativo de la crisis.

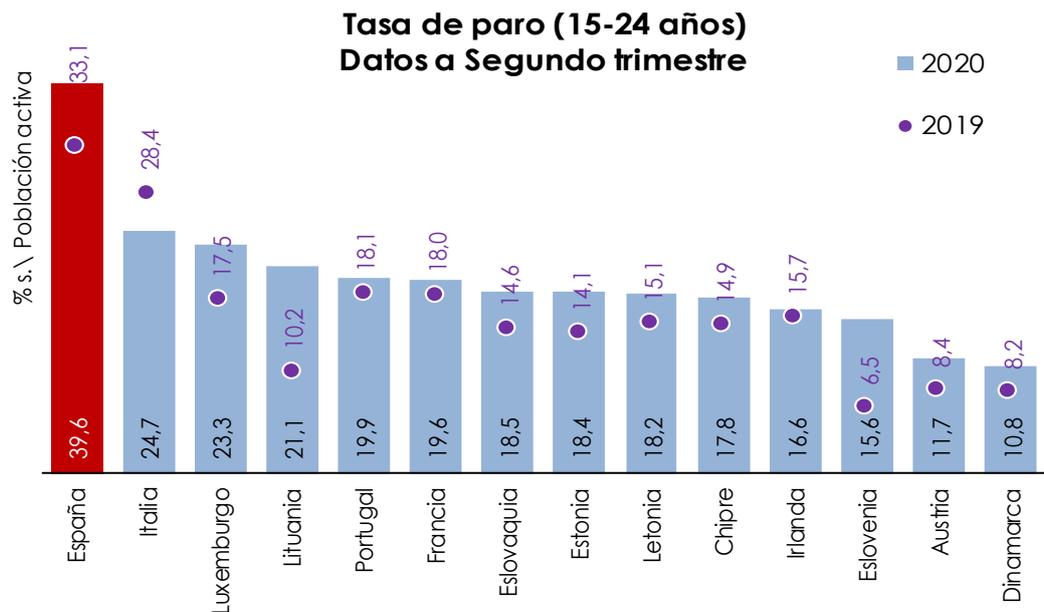
### La tasa de paro entre los jóvenes aumenta más de 6 pp



Anualmente, aumenta en todos los grupos de edad jóvenes, rompiendo la tendencia descendente observada desde el primer trimestre de 2013: sube 6,5 pp entre los jóvenes de hasta 24 años y 5,2 pp entre los de 16 a 29 años.

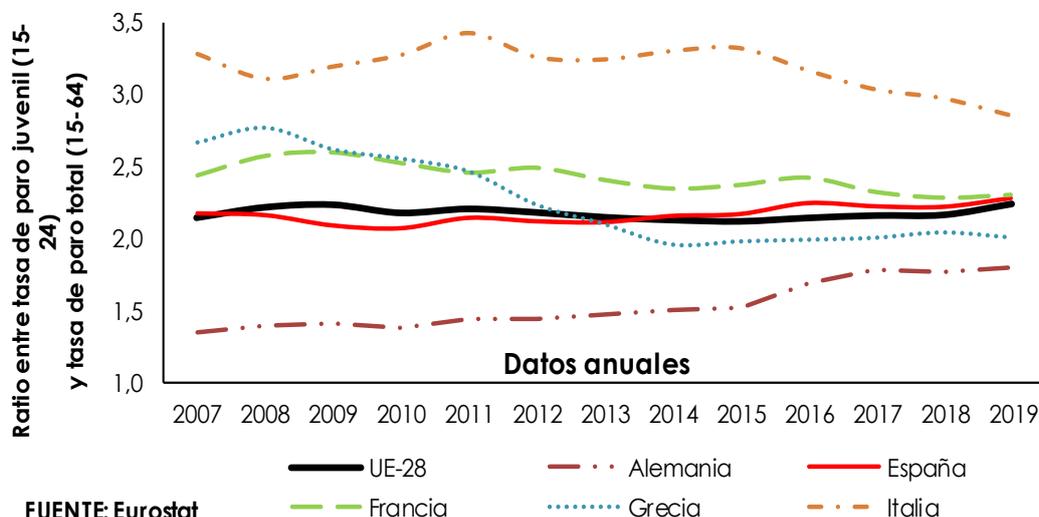
La tasa de paro juvenil en España para los jóvenes de 15 a 24 años, de acuerdo con los datos de Eurostat, referidos al segundo trimestre de 2020 para alguno de los Estados miembros, es la que más aumenta en el último año, en 6,5 pp frente a menos de 2 pp en Francia y Portugal. En comparación con la media UE-27, la cual se situó en el 14,9% en 2019, último dato disponible, la duplica.

### El paro joven aumenta en España a mayor ritmo que en la UE



Sin embargo, en España la **relación de la tasa de paro joven con la tasa de paro del conjunto de la población** ha permanecido prácticamente estable desde el inicio de la crisis: se mantiene en el entorno de 2 a 1.

### La relación de la tasa de paro juvenil y la tasa de paro general es estable



FUENTE: Eurostat

En este sentido, la tasa de desempleo juvenil sigue siendo aproximadamente el doble de la tasa de paro general del conjunto de la población en edad laboral, como ya lo era antes del inicio de la crisis. Esta es una situación muy similar a la de la media de la UE y dispar de la que presentan algunos de los países miembros, en los que el desempleo juvenil presenta tasas muy superiores a la tasa general de paro, como es el caso de Italia o, en menor medida, Francia frente a Alemania, donde la tasa de paro general y juvenil están más próximas aunque desde 2016 tienden a separarse, siendo, a su vez, relativamente más bajas.

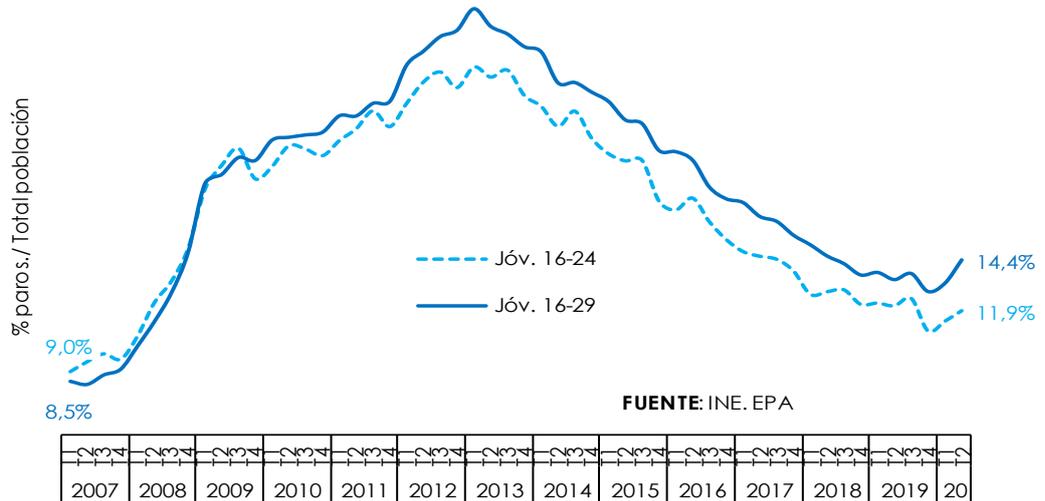
En cuanto a la denominada **ratio de paro joven**<sup>1</sup>, es decir, la incidencia del paro sobre el conjunto de la población joven es sensiblemente más baja y con tendencia a reducirse desde 2013: en el segundo trimestre de 2020 la incidencia es del 11,9% entre los jóvenes de 16 a 24 años, se reduce anualmente en 0,3 pp, y del 14,4% entre los de hasta 29 años. Esta situación responde a la elevada inactividad de los muy jóvenes, que se mantiene en niveles muy elevados después del aumento experimentado en el transcurso de la crisis económica de 2008, vinculado a la prolongación de los periodos de estudio. En el segundo trimestre de 2020, la inactividad entre los jóvenes ha aumentado intensamente ante la ausencia de oportunidades de empleo como consecuencia de la pandemia.

En este sentido, en estos momentos la mayoría de los jóvenes se encuentra cursando estudios, especialmente en el tramo de edad de los jóvenes de 16 a

<sup>1</sup> La ratio de paro joven se refiere al cociente, en porcentaje, entre el número de jóvenes desempleados y el número total de población joven. Es un concepto más elaborado que la tasa de paro, la cual relaciona el número de parados y el de activos jóvenes.

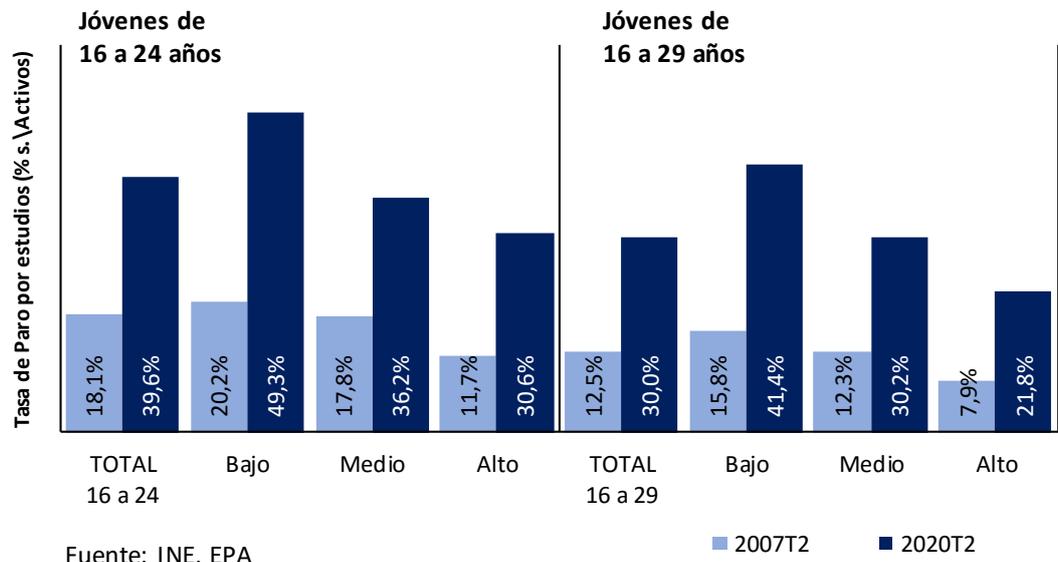
19 años, únicamente el 10,4% están en el mercado de trabajo, situación que se invierte para los de 25 a 29 años, en los que la mayoría, el 78%, están en el mercado de trabajo (entre los de 20 a 24 años casi la mitad de los jóvenes forman parte de la población activa, el 46,2%).

**Se eleva la incidencia del paro sobre el total de la población joven**



Entre los jóvenes en paro, el **nivel de estudios** predominante es bajo. Casi la mitad de los jóvenes hasta 24 años en paro, el 46,6%, tienen este nivel de estudios (el 41,1% entre los jóvenes de hasta 29 años) y únicamente el 20,3% tienen estudios altos (el 30,5% entre los jóvenes de hasta 29 años). Esta situación mantiene la línea observada desde el tercer trimestre de 2016, si bien, en este trimestre se ha elevado significativamente la presencia de jóvenes con nivel de estudios altos en el paro.

**La relación entre tasa de paro y nivel de estudios es negativa**

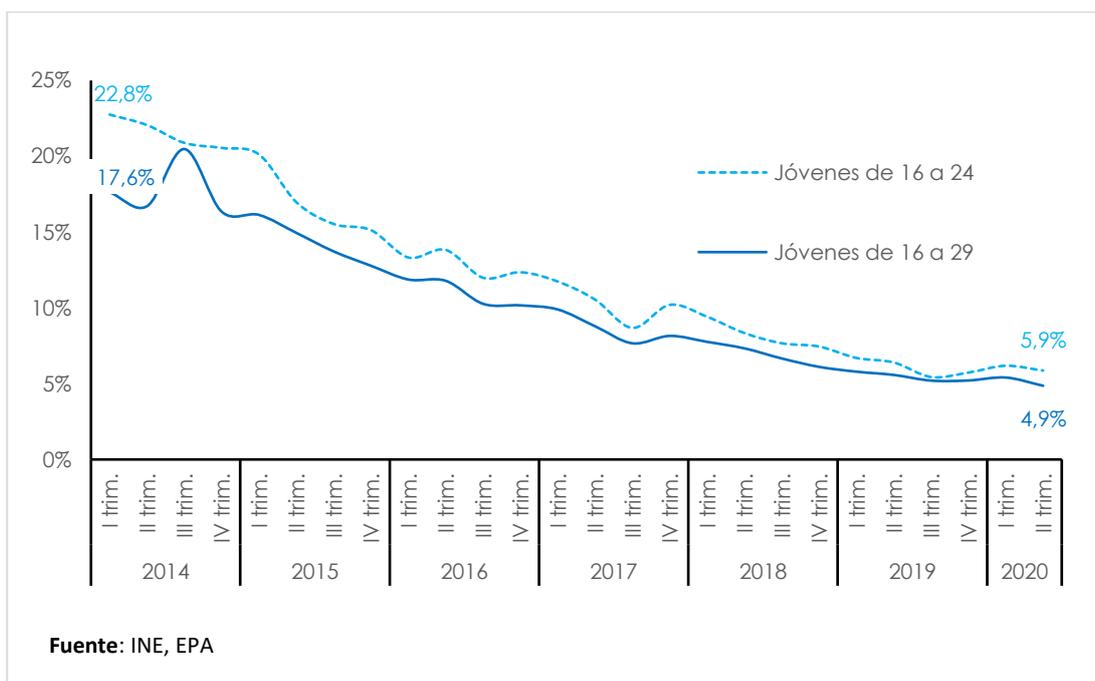


La incidencia del paro es menor para los niveles de estudios superiores, que presentan una tasa de paro casi 20 pp por debajo de los que tienen un nivel de estudios bajo: 30,6% frente a 49,3% entre los jóvenes hasta 24 años (21,8% frente a 41,4% para los jóvenes hasta 29 años). En el segundo trimestre de 2020 estas diferencias se han reducido, como consecuencia del mayor incremento del paro experimentada este trimestre entre los jóvenes con nivel de estudios alto.

En cuanto a la tasa de **paro de larga duración** (PLD) entre los jóvenes, en el segundo trimestre de 2020 ha descendido 0,3 pp respecto al trimestre anterior entre los jóvenes de hasta 24 años, situándose en el 5,9%, y ha descendido 0,5 pp entre los jóvenes hasta 29 años, al 4,9%. En cualquier caso, se mantiene la tendencia descendente, de forma que estas tasas se sitúan entre los niveles más bajos de la serie.

La tasa de paro de larga duración tiende a converger entre los hombres y las mujeres jóvenes: entre los de hasta 24 años, es del 5,4% y del 6,4%, respectivamente, y entre los jóvenes de hasta 29 años las tasas descienden al 5,0% para los hombres y al 4,7% para las mujeres.

### Desciende la tasa de PLD entre los jóvenes



Del total de los 897.902 PLDs de 16 a 64 años registrados en el segundo trimestre de 2020, 75.550, un 8,4%, eran jóvenes menores de 25 años. La incidencia del PLD entre los jóvenes es tradicionalmente menor que en los adultos y se está reduciendo a mayor ritmo: el 14,8% de los jóvenes parados de 16 a 24 años llevan un año o más en paro, frente al 29,0% en los adultos.

### 3. Perfil de la actividad e inactividad

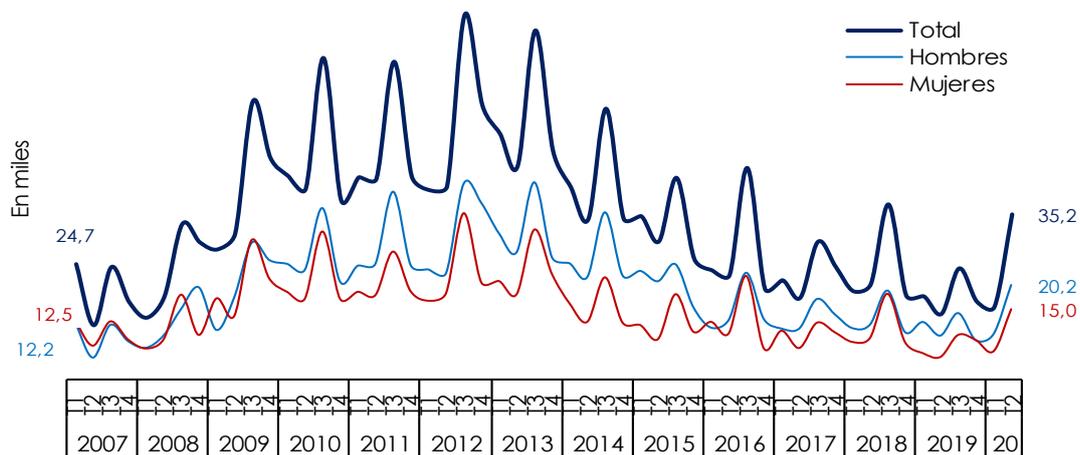
En España, al igual que en el mercado de trabajo europeo, los jóvenes presentan en promedio unas tasas de actividad tradicionalmente bajas, en torno a la mitad de las que tiene el conjunto de la población, en la medida que una parte importante de ellos aún se encuentran formándose y todavía no se han incorporado al mercado de trabajo. Durante la crisis de 2008 esas tasas tendieron a caer, con mayor intensidad en España, situación que se está observando en la actual crisis sanitaria. En el segundo trimestre de 2020, según datos de la EPA, la tasa de actividad entre los jóvenes se reduce en 4,5 pp entre los de 16 a 24 años y se sitúa en el 30,1%, y en 4,7 pp entre los de 16 a 29 años, para los que desciende al 47,9%.

En el cuarto trimestre de 2019, último dato disponible de Eurostat para el conjunto de la Unión Europea y de la Eurozona, la tasa de actividad de los jóvenes en España para la población de 15 a 24 años se situaba en el 32,2%, 7,9 pp por debajo de la Eurozona. En 2007, sin embargo, la tasa de actividad de los jóvenes en España, 47,9%, superaba la de la Eurozona (44,2%).

La **“población desanimada” joven de 16 a 24 años<sup>2</sup>** registra un aumento significativo: en el segundo trimestre de 2020 la población desanimada joven de 16 a 24 años ha aumentado hasta los 35.200 (19.500 más que en el trimestre anterior y 21.000 más que hace un año). Estos niveles, sin embargo, se mantienen entre los más bajos de los registrados desde el inicio de la crisis de 2008.

#### Los jóvenes desanimados se sitúan en los niveles más bajos de la serie

(Inactivos de 16 a 24 años que no buscan empleo por creer que no lo encontrarán)



FUENTE: INE, EPA

Con ello, en el segundo trimestre de 2020 los “desanimados” representan en promedio tan solo el 0,8% de la población joven hasta 25 años (0,6% de los

<sup>2</sup> Las personas inactivas de 16 a 24 años que no tienen trabajo ni buscan empleo por creer que no lo encontrarán, independientemente de si lo han buscado o no con anterioridad, aun estando disponibles para trabajar.

jóvenes menores de 30 años) y un 1,4% de la población activa de esa edad (0,6% para los menores de 30 años).

## II. ACCESO DE LOS JÓVENES AL MERCADO DE TRABAJO

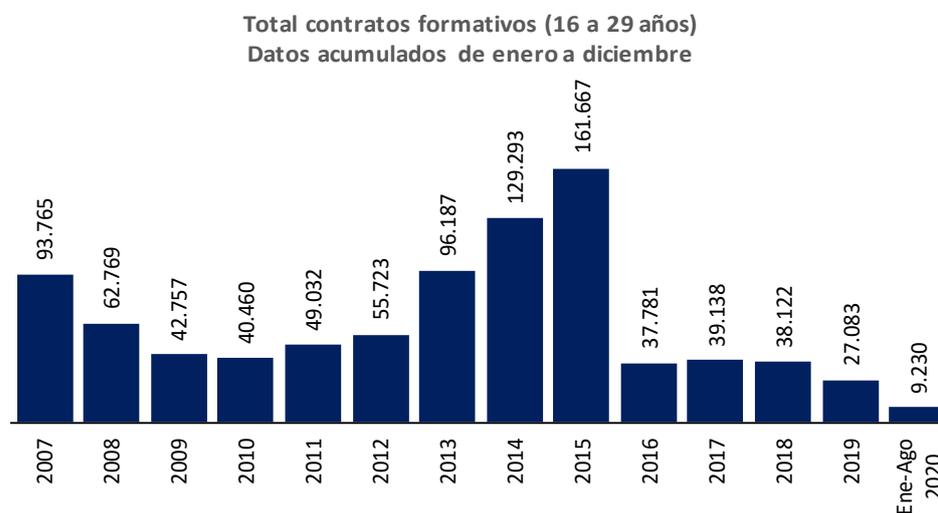
Los trabajadores jóvenes se caracterizan por presentar unos niveles de temporalidad sensiblemente más elevados, de forma que su acceso al empleo se produce mayoritariamente mediante modalidades de contratación temporal. No obstante, hay vías específicas de acceso de los jóvenes al mercado laboral, tales como los contratos formativos o de prácticas que conviene analizar.

### 1. Vías específicas de acceso

#### 1.1. Contrato de Formación y Aprendizaje

El contrato de formación y aprendizaje constituye una de las vías específicas de acceso al empleo más importantes para los jóvenes. Su objetivo es favorecer el aprendizaje en el entorno laboral y la adquisición de competencias profesionales transversales durante la formación, como elementos fundamentales tanto para mejorar su formación como su empleabilidad, convirtiéndose en uno de los pilares de la Formación Profesional Dual.

#### Los contratos de Formación y Aprendizaje presentan niveles bajos de contratación

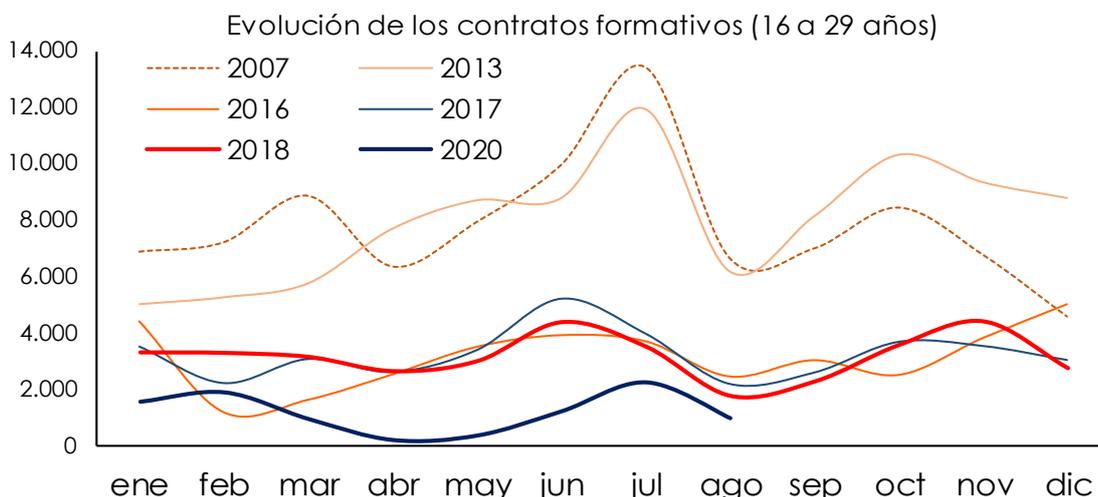


Fuente: SEPE

Los datos del Servicio Público del Empleo Estatal muestran el incremento experimentado por este tipo de contratos a partir de 2011, hasta alcanzar un máximo en 2015, con 161.667 nuevas contrataciones, un 230% más que en 2011 (+112.635). En 2016 esta modalidad de contratación registró un notable retroceso debido al requisito exigido en relación con la formación recibida que, a partir de enero de 2016, debía ser certificable. A partir de ese año, esta

modalidad de contratación se ha reducido. En el conjunto del año 2019 se registraron un total de 27.083 contratos y en los primeros ocho meses de 2020, entre enero y agosto, se han registrado 9.230 contratos formativos, ante la caída experimentada por el conjunto de la contratación en el marco de la crisis sanitaria.

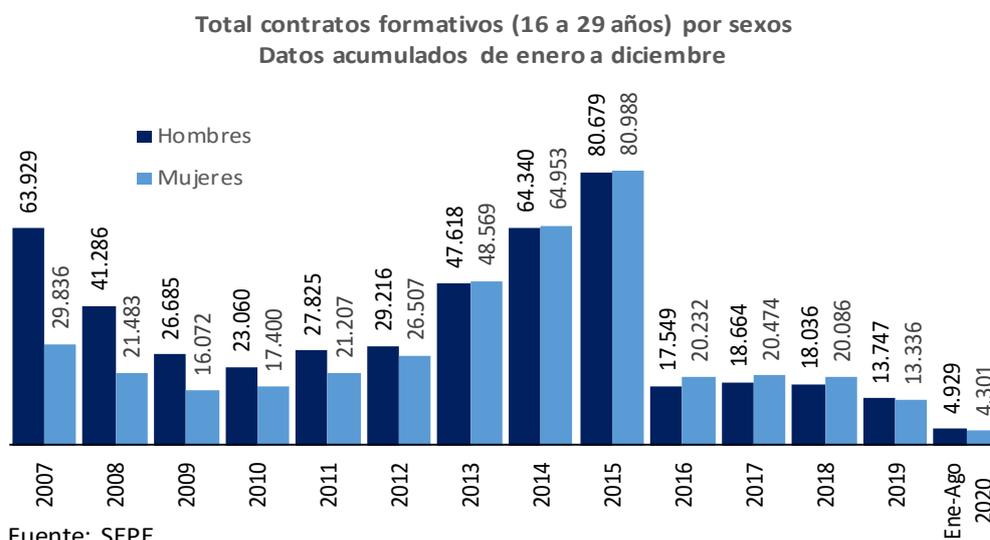
### Se ralentizan los contratos de Formación y Aprendizaje



FUENTE: SEPE

Por sexos, se observa, la práctica igualdad de género en el uso de esta modalidad, alcanzada por primera vez en 2013 en la serie histórica. En este período las mujeres absorben casi el 49,2% del total de las nuevas contrataciones bajo esta modalidad, para superar el 50% en los años siguientes, frente al 43,3% de 2011 o al 31,8% de 2007. En los ocho primeros meses de 2020 el 46,6% de estos contratos se han celebrado con mujeres.

### Casi la mitad de las contrataciones de Formación y Aprendizaje se celebran con mujeres

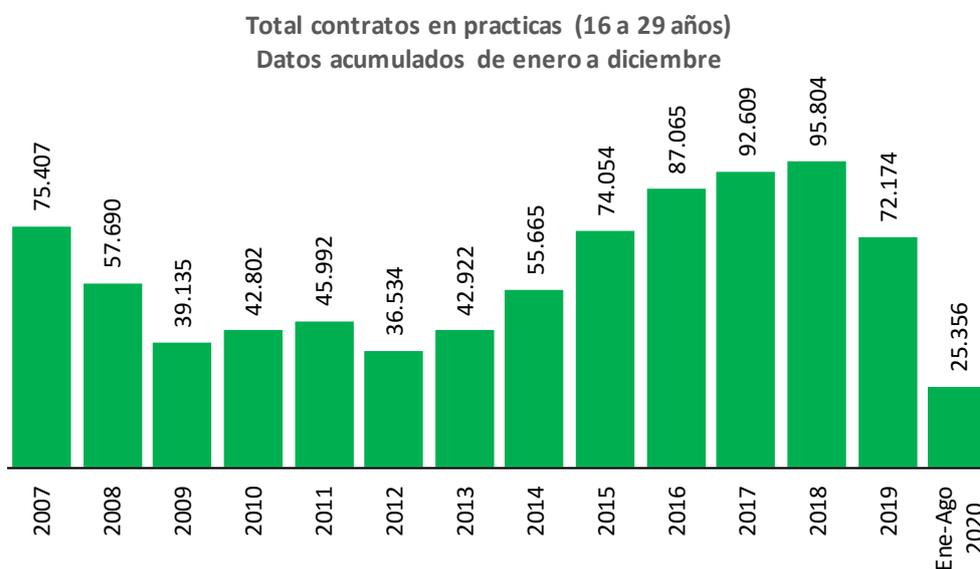


Fuente: SEPE

## 1.2. Contrato en Prácticas

Los contratos en prácticas, que tienen por objeto proporcionar la formación y experiencia necesaria a los jóvenes cualificados para que puedan realizar una primera experiencia laboral relacionada con su titulación, han mantenido un elevado dinamismo a partir de 2016. En 2020, entre enero y agosto, sin embargo, se han registrado 25.356 contratos en prácticas, 15.316 menos que en el mismo periodo de 2019 (-37,7%), descenso vinculado a la crisis sanitaria desatada a mediados de marzo, de forma que en el mes de abril solo se celebraron 924 contratos frente a 4.363 contratos en abril de 2019, para recuperarse levemente a partir de mayo. En agosto se han celebrado 2.562 contratos en prácticas (3.594 en agosto de 2019).

### La contratación en prácticas desciende



Fuente: SEPE

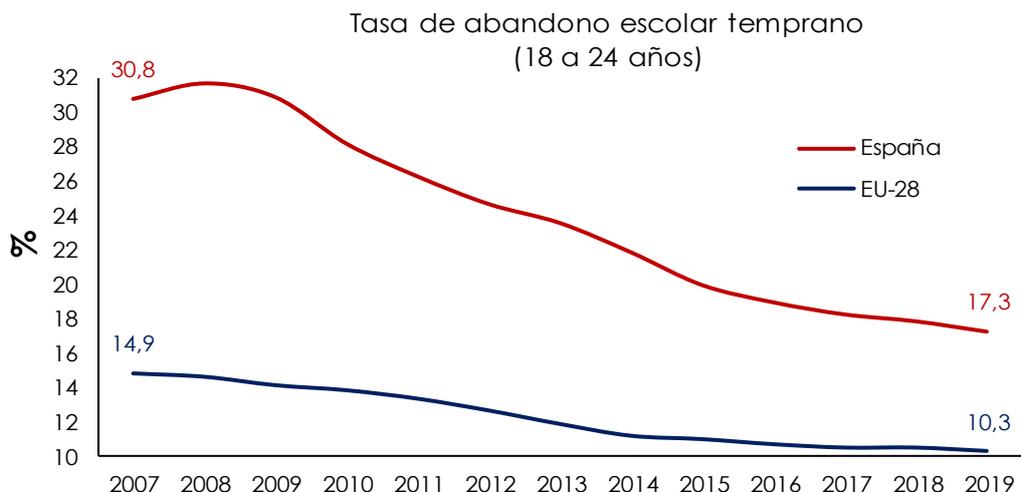
## 2. Abandono temprano de la educación

La Estrategia *Europa 2020* recoge el objetivo de reducir la tasa de abandono escolar temprano entre la población de 18 a 24 años al 10% en la UE-28 en el horizonte del año 2020. En el caso de España el objetivo es reducirlo al 15% en 2020, con un objetivo intermedio del 23% en 2015, alcanzado ya en 2014.

El porcentaje de personas de 18 a 24 años que no continuaron su formación una vez finalizada la primera etapa de educación secundaria mantiene una tendencia descendente desde 2008, año en el que alcanzó su máximo con el 31,7%, de acuerdo con los datos de Eurostat.

En 2019, según los últimos datos disponibles de Eurostat, continuó esa tendencia y se redujo hasta el 17,3%, 0,6 pp inferior a la tasa de abandono escolar alcanzada en 2018. En la UE esa tasa se situó en el 10,3%.

### La tendencia de la tasa de abandono escolar temprano es descendente

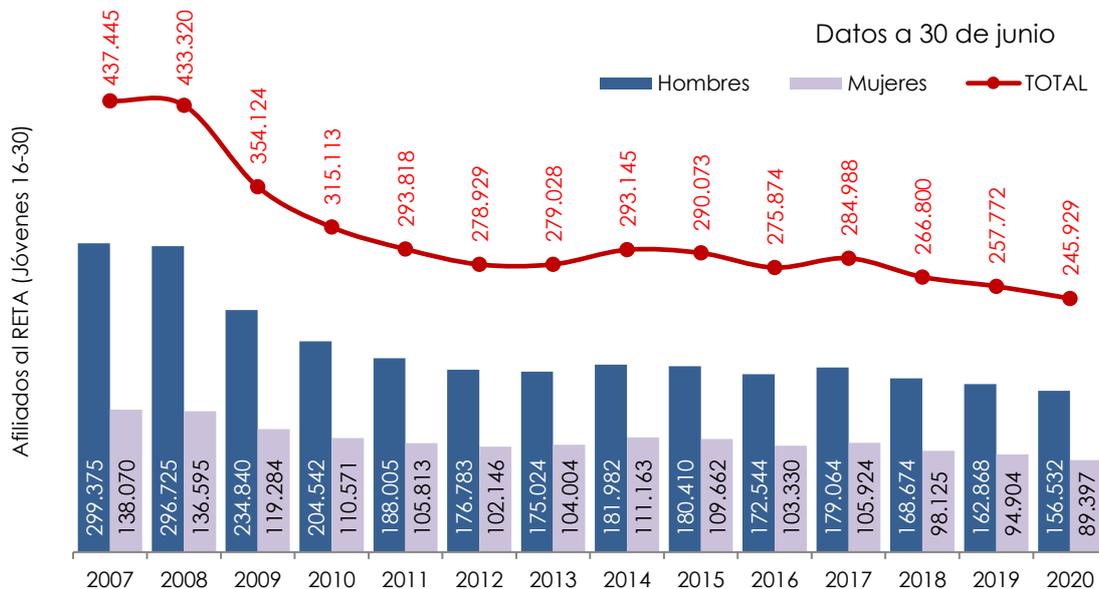


FUENTE: EUROSTAT

### III. JÓVENES AUTÓNOMOS

A 31 de junio de 2020, el número de jóvenes afiliados Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) presenta un descenso interanual del 4,6%, 11.843 jóvenes afiliados menos. Al terminar junio de 2020, la cifra de afiliados en el RETA menores de 30 años se sitúa en 245.929, de los que 156.532 son hombres (el 63,6%) y 89.397 mujeres (el 36,4% restante).

#### Desciende el número de jóvenes autoempleados

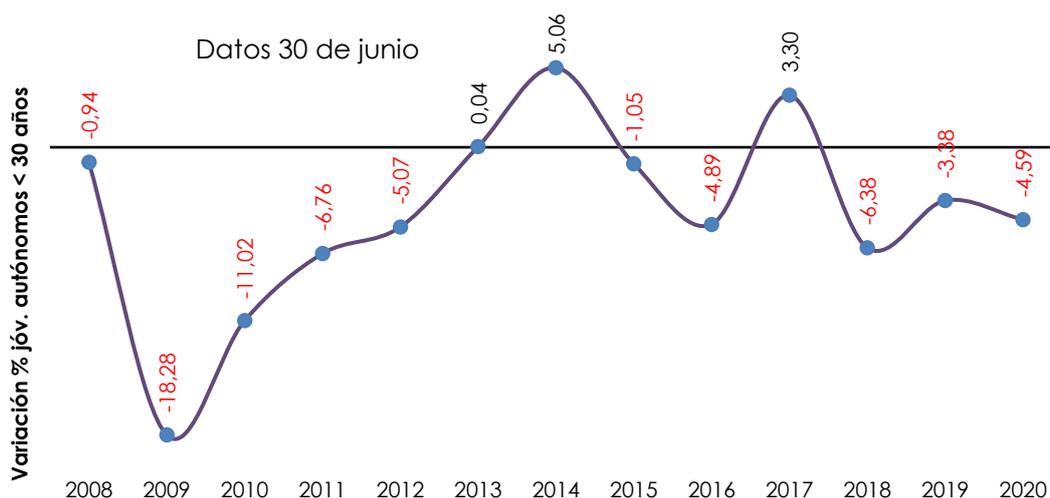


FUENTE: Dirección General del Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas

El descenso anual de afiliados en el RETA en junio de 2020 se ha registrado para ambos sexos, con intensidad similar: las mujeres suponen un 5,8% menos que

hace un año (-5.507) y los hombres un 3,9% (-6.336). No obstante, cabe señalar que la evolución de la afiliación al RETA de las mujeres desde 2007 presenta un comportamiento favorable, acumulando aumentos sucesivos, mientras que entre los hombres ha descendido. En el conjunto del periodo 2007/2020 aumenta un 15,8% entre las mujeres y desciende un 2,3% entre los hombres, si bien entre los jóvenes ha descendido tanto en hombre como en mujeres.

### La cifra de jóvenes afiliados al RETA se reduce un 4,1%



FUENTE: Direcci\u00f3n General del Trabajo Aut\u00f3nomo, Econom\u00eda Social y Responsabilidad Social de las Empresas

FUENTE: DG del Trabajo Aut\u00f3nomo, Econom\u00eda Social y Responsabilidad Social de las Empresas

Los 245.929 aut\u00f3nomos j\u00f3venes al t\u00e9rmino de junio 2020 suponen el 7,6% del total de afiliados al RETA, proporci\u00f3n ligeramente m\u00e1s baja que la registrada en el mismo per\u00edodo del a\u00f1o anterior, cuando supuso un 7,8%, a la vez que constituye la menor de las registradas en los mismos per\u00edodos desde 2007.

### Se mantiene la presencia de j\u00f3venes aut\u00f3nomos en la afiliaci\u00f3n en el 7,6%



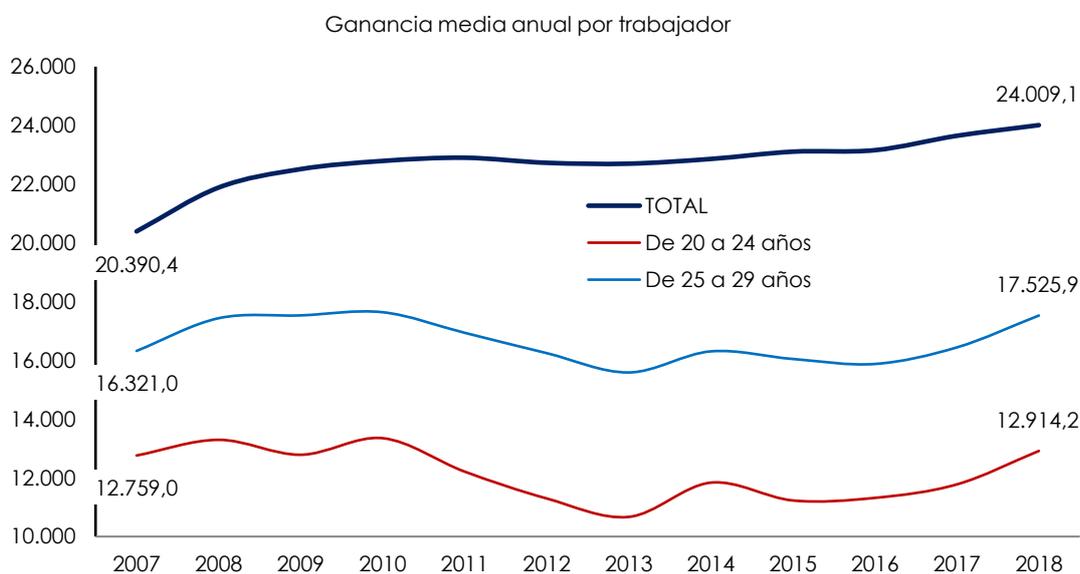
FUENTE: Direcci\u00f3n General del Trabajo Aut\u00f3nomo, Econom\u00eda Social y Responsabilidad Social de

### Recuadro 1. Retribución de los jóvenes

Las retribuciones percibidas por los jóvenes en sus empleos son inferiores a las retribuciones medias percibidas por el conjunto de los trabajadores. Según la *Encuesta Anual de Estructura Salarial* del INE, en 2018, último año disponible, la edad es uno de los factores determinantes del nivel de remuneración salarial, la cual determina a su vez la incidencia de los otros factores que influyen en el salario, tales como el nivel de cualificación adquirido, el puesto de trabajo desempeñado y el tipo de contrato. El menor nivel salarial alcanzado por los jóvenes está vinculado a las características de los empleos de los jóvenes, su menor experiencia laboral, así como a la menor antigüedad en la empresa y la tendencia a vincular en la negociación colectiva complementos salariales con la antigüedad en vez de otros factores relacionados con la productividad.

De acuerdo con la Encuesta de 2018, los jóvenes entre 20 y 24 años son los que perciben la retribución más baja, ganaban en promedio en términos brutos 12.914,2 euros y 17.525,9 euros los jóvenes de 25 a 29 años, frente al nivel más alto alcanzado por los trabajadores de 55 a 59 años, para los que se sitúa en 27.948,4 euros. Estas diferencias obedecen a la menor experiencia y la menor antigüedad en el puesto de trabajo de los jóvenes respecto a los trabajadores de más edad, así como a la mayor incidencia que el empleo temporal y el empleo a tiempo parcial tiene entre los jóvenes, presionando a la baja los salarios. Debe tenerse también en cuenta que una parte significativa de los jóvenes de 20 a 24 años en el mercado de trabajo cuentan con niveles educativos relativamente bajos, en la medida que a esa edad se encuentran todavía completando su nivel de formación.

#### Los salarios de los jóvenes en 2018 aumentan de forma significativa



FUENTE: INE, Encuesta Anual de Estructura Salarial.

A partir de 2017, después de años consecutivos de descensos, durante los cuales los salarios entre los jóvenes se redujeron mientras que aumentaban para el conjunto de la población, los salarios de los jóvenes han aumentado. En 2018 este incremento ha sido más patente.