

INFORME TRIMESTRAL

**DE ANÁLISIS DEL
MERCADO DE TRABAJO**

Número 118 Septiembre 2016

SECRETARIA DE ESTADO DE EMPLEO





2016

Documento elaborado por:

Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Secretaría de Estado de Empleo

Subdirección General de Análisis del Mercado de Trabajo

La publicación está disponible en Internet, en el apartado *Empleo, Relaciones Laborales y Convenios Colectivos* de la dirección www.meys.es

NIPO: 270-15-056-1

1. PRESENTACIÓN

Este número 118 del *Informe Trimestral de Análisis del Mercado de Trabajo*, continúa ofreciendo información de las principales variables del mercado de trabajo, enmarcadas en un análisis de las tendencias más recientes.

El Informe se estructura **en ocho apartados**. En el primero se relacionan las principales variables del mercado de trabajo en España con el contexto de la UE. En los siguientes apartados se analizan las principales variables del mercado de trabajo, en particular la población activa, ocupada y en desempleo y la población inactiva “desanimada”, así como aquéllas las cuestiones relacionadas con los salarios y la jornada de trabajo y se completa con información sobre la protección de los trabajadores en desempleo.

El análisis se realiza a partir de las principales estadísticas laborales y se centra en los **últimos datos disponibles** en el trimestre de referencia, con objeto de reflejar la situación más reciente de las principales tendencias del mercado de trabajo. Se acompaña de tablas estadísticas con información desde 1995 sobre los aspectos de mayor relevancia del mercado de trabajo. En la mayoría de los casos, se incluyen gráficos relativos a los datos más significativos.

En este número se incluyen tres **recuadros** con análisis específicos de la conflictividad laboral, la medición del paro de larga duración y la estructura salarial.

La información presentada procede fundamentalmente de las siguientes **fuentes**:

- La *Encuesta de Población Activa* del Instituto Nacional de Estadística, de periodicidad trimestral, con los datos de la serie revisada de la EPA 2002/2013, que incorpora la nueva base poblacional derivada del Censo de Población y Viviendas de 2011.
- La *Estadística de Flujos de la Población Activa*. Esta estadística recoge los movimientos entre dos trimestres consecutivos entre las situaciones de ocupación, paro e inactividad en términos brutos, información más amplia que la que se venía ofreciendo desde 1987, la cual se refería simplemente

a la variación trimestral neta, en términos de probabilidades de transición entre dos situaciones laborales.

- Cifras mensuales de *Paro Registrado* y *Contratación* registradas en los Servicios Públicos de Empleo, así como de *Trabajadores Afiliados* a la Seguridad Social y *Empresas Inscritas*, ambas del *Ministerio de Empleo y Seguridad Social (MEYSS)*.
- Datos de la evolución de los salarios de la *Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo*, del MEYSS y de la *Encuesta Trimestral de Coste Laboral* y la *Encuesta Anual de Estructura Salarial* del INE.
- *Encuesta Anual Laboral 2014*, de periodicidad anual, con información relevante sobre el comportamiento de las empresas en materia laboral, que viene a sustituir a la *Encuesta de Coyuntura Laboral*, que hasta 2012 se elaboraba trimestralmente.

Este Informe se centra en el análisis de las principales estadísticas del mercado de trabajo relativas al segundo trimestre de 2016 y ha sido realizado con la información disponible a 25 de agosto de 2016.

2. RESUMEN DEL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2016

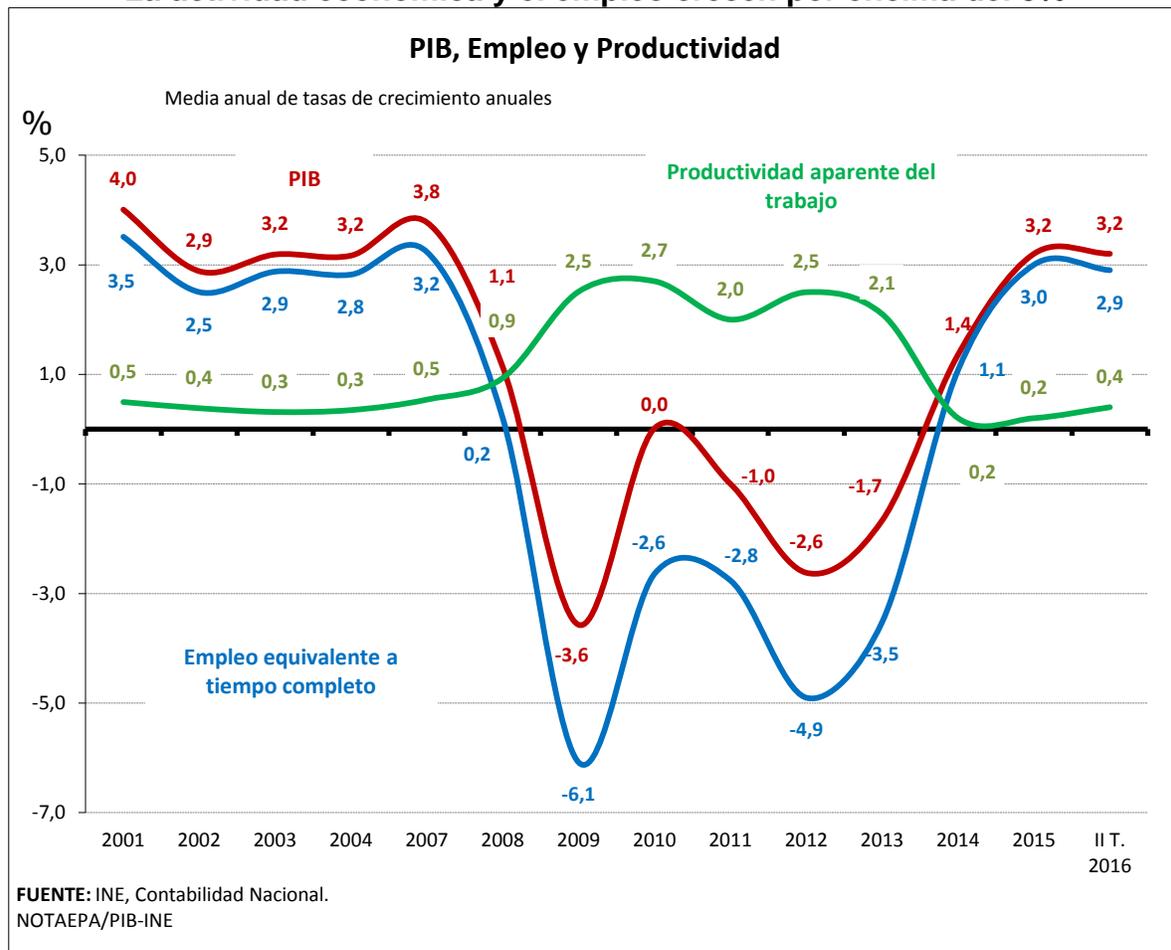
Durante los primeros meses de 2016 la economía mantiene un comportamiento expansivo, en un entorno europeo de crecimiento lento y de mejora de la confianza, sobre el que las previsiones macroeconómicas siguen alertando de riesgos.

En el **segundo trimestre de 2016** se acumulan ya doce trimestres consecutivos de crecimiento del PIB progresivamente más elevados. El mercado de trabajo muestra un comportamiento positivo y sostenido: en los dos últimos años se han creado más de novecientos mil empleos y el paro se ha reducido en más de un millón de personas, a la vez que se ha reducido el ritmo de caída de la población activa.

Para el segundo trimestre de 2016, el incremento trimestral del PIB se sitúa en el 0,8%, similar al registrado en el trimestre anterior, según los datos de la *Contabilidad Nacional Trimestral* del INE. En términos interanuales alcanza el 3,2%, dos décimas por debajo del alcanzado en el primer trimestre y similar al alcanzado en 2015.

El empleo, expresado en puestos de trabajo equivalente a tiempo completo según la Contabilidad Nacional, aumentó un 2,9% en el segundo trimestre de 2016, último dato disponible, lo que supuso la creación de casi medio millón de empleos en el último año, 484.000, a un ritmo algo superior al mostrado por la Encuesta de Población Activa. Este incremento del empleo se compagina con un pequeño avance de la productividad aparente del factor trabajo, que aumenta un 0,4%, y de los costes laborales unitarios nominales, que subieron cuatro décimas y se situaron una décima por debajo del deflactor implícito de la economía, en un marco de inflación negativa.

La actividad económica y el empleo crecen por encima del 3%



Los indicadores disponibles para el **tercer trimestre de 2016** apuntan hacia la continuidad de los ritmos de crecimiento de la economía española, aunque algo más moderados a medida que avanza el año. Así, se prevé un crecimiento medio del 2,9% en el conjunto de 2016, junto con un comportamiento del empleo también más moderado, del 2,7%.

En el segundo trimestre de 2016, las cifras trimestrales de la **Encuesta de Población Activa** muestran un comportamiento favorable, aunque menos marcado que en el segundo trimestre de 2015. El empleo ha aumentado trimestralmente en 271.400 personas y por cuarto trimestre consecutivo supera ampliamente los dieciocho millones, cifra que no se alcanzaba desde 2011. Por su parte, el paro ha descendido en 216.700 personas y se sitúa alrededor de los

cuatro millones y medio, a la vez que la población activa aumenta en 54.700 personas.

Con datos anuales, se estabiliza la tendencia hacia la creación de empleo y el descenso del paro: en el último año se han creado 435.000 empleos y el paro se ha reducido en 574.300 personas. Un año antes, se habían creado ya quinientos mil empleos y el paro se redujo en casi medio millón de personas, a la vez que la población activa aumentaba levemente.

A modo de síntesis, los **aspectos** más relevantes a destacar en los datos de la EPA del **segundo trimestre de 2016** son los siguientes:

- Trimestralmente **el empleo aumenta en 271.400** personas, hasta 18.301.000, **y el paro desciende en 216.700** personas, hasta las 4.574.700, mientras que 54.700 personas salen de la **población activa**, que se mantiene justo por debajo de los 23 millones de activos.
- En términos **desestacionalizados** **el empleo aumenta** un 0,3%, menos que en el trimestre anterior (0,8%), **y el paro desciende** un 1,9%, acumulando trece trimestres consecutivos de descenso.
- En cifras **anuales**, **se modera la tendencia de creación de empleo**: el empleo **aumenta en 434.400 personas**, un 2,4%,
- **El paro** registra un **descenso significativo** con **574.300** parados menos, -11,2% de descenso, que, aunque menor que en el primer trimestre, mantiene la caída acumulada en los once últimos trimestres.
- **Territorialmente**, el empleo ha aumentado en quince Comunidades Autónomas y el paro ha descendido en catorce. En el año aumenta el empleo y desciende el paro en todas ellas, excepto en Navarra. Los comportamientos más favorables los presentan Cataluña, Andalucía y Madrid.
- Desciende el número de **hogares con todos los miembros activos en paro** (-117.100), a la vez que **aumentan los hogares con todos sus**

activos ocupados (+151.800). En el año se mantiene una evolución muy favorable, descienden los hogares con todos sus activos en paro en 163.800 y aumentan intensamente aquéllos con todos los activos ocupados, en 368.600.

- En el último año **desciende el flujo de entrada a la ocupación**, entran 1.294.500 personas, 106.900 menos, y aumenta levemente el de salida, lo hacen 993.100 personas, 28.500 más que hace un año, y se sitúa entre los niveles más bajos de la serie en ambos casos. Paralelamente, desciende el flujo de salida del paro, lo hacen 1.581.400 personas, 91.800 menos que hace un año, en niveles medios de la serie, pero desciende también el flujo de entrada al paro, lo hacen 1.383.000 personas (64.000 menos).

3. ANÁLISIS

3.1. CONTEXTO GENERAL DEL MERCADO DE TRABAJO

El mercado de trabajo en la **Unión Europea** en la primera mitad de 2016 presenta un comportamiento moderado.

Con los últimos datos avanzados de las Cuentas Nacionales, durante el segundo trimestre de 2016 el **empleo** en la Zona euro ha crecido con mayor intensidad que en el conjunto de la UE: un 0,4% trimestral y un 1,4% anual frente al 0,3% y 1,5% respectivamente en el conjunto de la UE-28. En la UE hay 232,1 millones de personas ocupadas, de los que 153,3 millones corresponden a la Zona euro. España ha sido, junto con Irlanda y Luxemburgo, el país donde ha aumentado más intensamente el empleo en el último año, un 2,7%.

Los últimos datos disponibles de la *Encuesta Comunitaria de Fuerzas de Trabajo*, relativos al primer trimestre de 2016, si bien consolidan la tendencia positiva observada desde 2014, presentan un pequeño retroceso para el cuarto trimestre de 2015 y de carácter más marcado para el primer trimestre de 2016.

En el primer trimestre de 2016, para el conjunto de la Unión Europea, trimestralmente el empleo se redujo en casi ochocientas mil personas, -793.600, y el paro aumentó en doscientas mil. A la vez, se produjo una caída de la población activa, casi seiscientas mil personas salieron del mercado de trabajo. En términos interanuales, por el contrario, en el primer trimestre aumenta el empleo y descende el paro: se crean 2.192.100 empleos adicionales y el paro descende con mayor intensidad, en 2.006.100 personas.

En los dos últimos años se han creado casi cinco millones de empleos y el paro se ha reducido en más de tres millones de personas en el conjunto de la UE.

La estimación de Eurostat referida a julio de 2016 sitúa la tasa de **paro** armonizada en la Zona euro en el 10,1% y en la UE-28 en el 8,6%, la más baja desde marzo de 2009, con 21,1 millones de personas en paro. La tasa de paro presenta una tendencia ligeramente descendente, con pequeñas caídas

graduales, de forma que en el último año el paro ha descendido en 1,7 millones de personas. España es, después de Grecia, el país que presenta la tasa de paro más alta, 19,6%, frente a Malta, Alemania y Chequia, con una tasa de paro en el entorno del 4%, seguidas de Reino Unido, Holanda y Austria, con la tasa de paro por debajo del 6%. En un nivel intermedio se mantienen Francia, con una tasa del 10%, y del 11,4% en Italia. España es el país donde más ha descendido la tasa de paro desde finales de 2014, con unos niveles de partida más altos.

En cuanto a la **actividad económica**, el segundo trimestre de 2016, en un contexto todavía de debilidad, se estima que el **PIB** aumentó un 0,3% en la Zona euro y un 0,4% en la UE-28 impulsado, de nuevo, por España, junto con alguno de los antiguos países del Este, hasta acumular un incremento anual en el conjunto del año del 1,6% y del 1,8%, respectivamente.

Las **Previsiones de Primavera 2016** de la Comisión de la UE para los dos próximos años, últimas publicadas a la espera de que se publiquen en noviembre las previsiones de Otoño, destacaban, en el mismo sentido que el FMI y la OCDE, la continuidad de la recuperación de la economía europea. Se dan crecimientos generalizados para todos los países, pero de carácter desigual y en un marco de desaceleración de la economía a nivel mundial.

Para **España** las previsiones de la Comisión son más favorables que para el conjunto de la UE, si bien fueron revisadas ligeramente a la baja: se preveía un crecimiento del 2,6% en 2016 y del 2,5% en 2017, junto con un incremento del empleo del 2,5% en 2016 y una caída de la tasa de paro al 18% al terminar 2017.

Las previsiones económicas de los diversos servicios de estudios nacionales sobre la evolución de la economía española en el corto plazo han sido revisadas ligeramente al alza para 2016 y apenas modifican las formuladas para 2017.

Las últimas previsiones del Ministerio de Economía y Competitividad formuladas para la economía española, el pasado 29 de julio, estimaban para el año 2016 un crecimiento del PIB del 2,9% y del 2,7% para el empleo y eran algo más

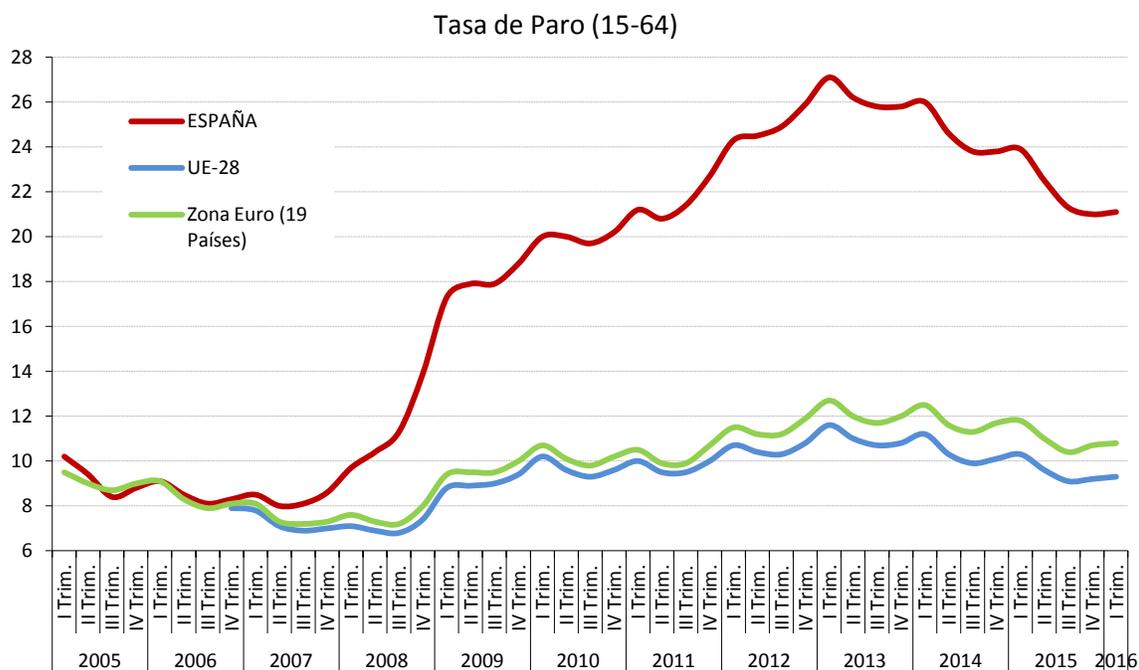
contenidas para el año 2017, del 2,3% y del 2,2%, respectivamente, con la tasa de paro en el entorno del 17% al término del año 2017.

Por lo que se refiere a **España**, en el primer trimestre de 2016 la evolución de las principales variables del mercado de trabajo presenta un comportamiento estable, con pequeñas diferencias respecto del observado en los trimestres anteriores. De acuerdo con la *Encuesta Comunitaria de Fuerzas de Trabajo*, en el primer trimestre de 2016 (último dato disponible) en relación con el primer trimestre de 2015, España contabilizó de nuevo casi medio millón de empleos adicionales, la cuarta parte del empleo generado en la UE y el 40% en la Zona euro en el último año, donde se han creado un millón doscientos mil empleos, de los dos millones doscientos mil creados en el conjunto de la UE.

España ha vuelto a registrar, asimismo, una caída importante del paro, casi medio millón de parados menos, casi la mitad de la caída del paro registrada en la Eurozona. Esta tendencia se viene observando desde 2014, con el inicio de la recuperación económica, frente a los años centrales de la crisis en los que España venía concentrando una parte significativa del incremento del paro en la UE.

La **participación** de la población en el mercado de trabajo en España se mantiene por encima de la participación media en la Zona Euro, con una tasa de actividad para la población de 15 a 64 años en el primer trimestre de 2016 del 74,2%, frente al 72,5% en la UE-19. La **tasa de empleo** en España se mantiene seis puntos inferior a la presentada en la UE-19, en el 58,5% frente a 64,6%, aunque en el último año acumula más de dos puntos de aumento, 2,1 pp, mientras que en la UE-19 aumentó nueve décimas. Es en la tasa de paro dónde las diferencias son más marcadas y persistentes: la tasa de paro en España duplica la media de la Eurozona: 21,1% frente a 10,8%, si bien a lo largo del último año ha descendido casi tres puntos frente a tan solo un punto en la UE-19.

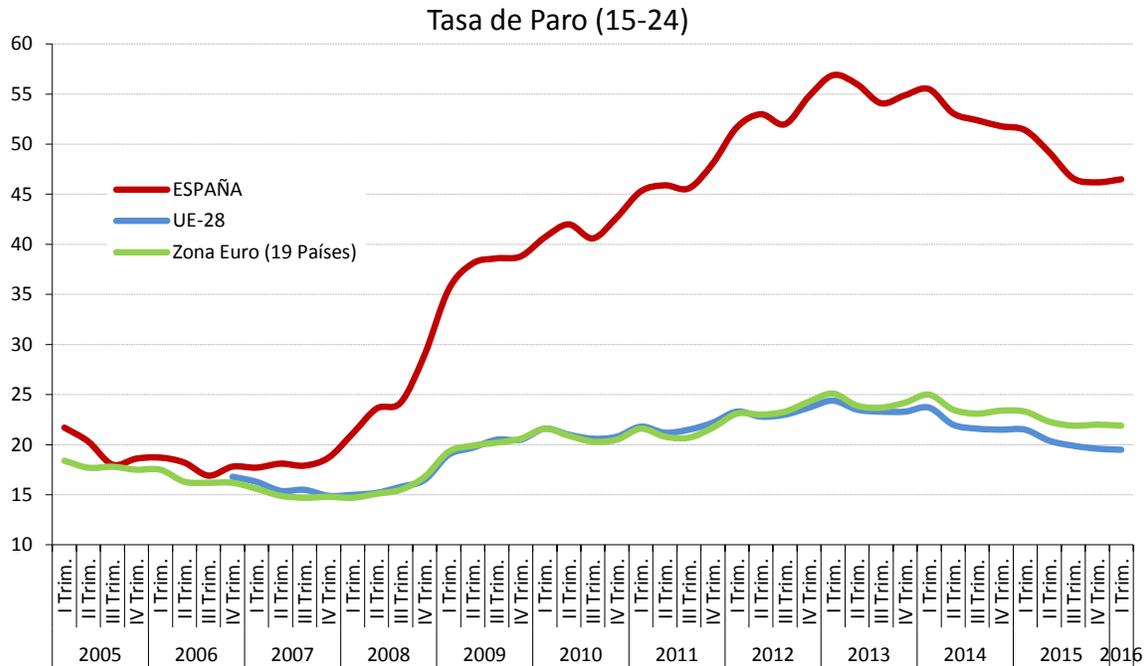
La tasa de paro mantiene su caída en España



FUENTE: EUROSTAT
A-INF TRIMUE.2-TASAS

Entre los **jóvenes**, España mantiene la tasa de actividad por debajo de la media de la UE. En el primer trimestre de 2016 bajó al 32,3%, seis puntos por debajo del 38,6% en la UE-19. En tasa de empleo, España mantiene una tendencia positiva superior a la de la UE28 y Zona Euro y suma 0,8 puntos en el año (frente a 0,0 en la Zona Euro, aunque se mantiene significativamente por debajo: 17,3% frente al 30,2% en la UE-19. En la tasa de paro también se aprecia convergencia, con una tasa de paro en España que ha descendido en casi 5 puntos en un año y 10 desde el máximo, frente a los 1,4 puntos de caída en la Zona Euro. Aun así, la tasa de paro de los jóvenes es todavía muy superior a la de la ZE: 46,5% frente a 21,9%.

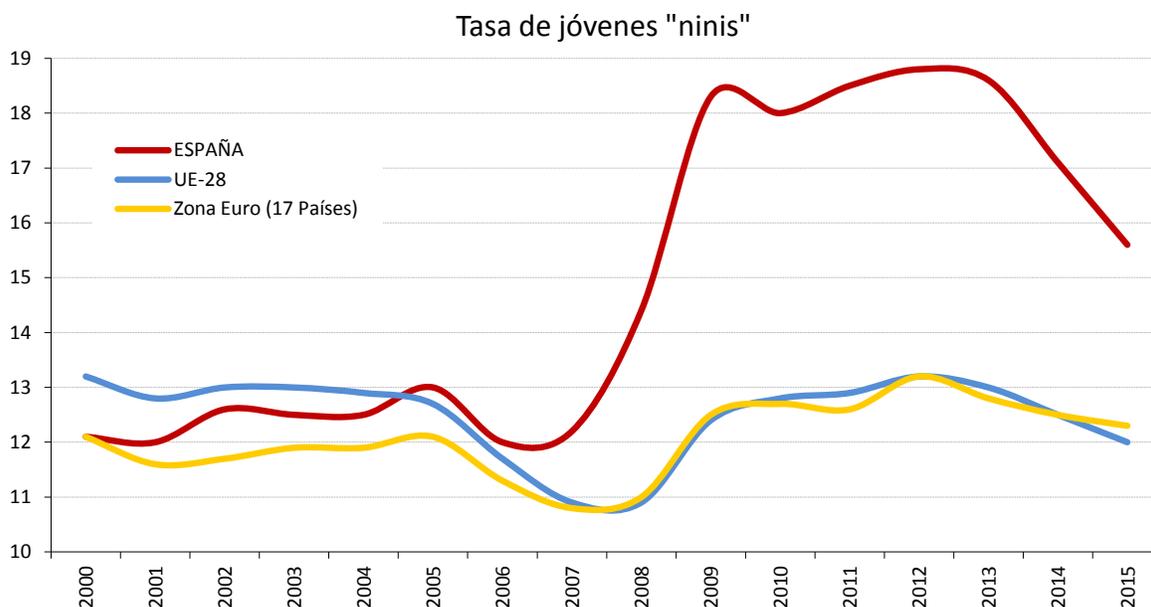
La tasa de paro joven reduce la distancia a la media UE



FUENTE: EUROSTAT
A-INF TRIMUE.3-TASAS15-2

En 2015 también se ha reforzado la tendencia descendente en la tasa de los denominados **jóvenes “ninis”**, jóvenes hasta 25 años que no están trabajando y tampoco están estudiando ni siguen ningún tipo de formación. En España, desciende un punto y medio con respecto a 2014, hasta el 15,6%, mientras que en la UE-17 descendía apenas dos décimas, al 12,3%, según los datos de Eurostat relativos a 2015. Esta tasa es más elevada entre los hombres, 16,4% (-1,6 pp) que entre las mujeres 14,9% (-1,3 pp).

La tasa “nini” descendió en España en 2015 a mayor ritmo que en la UE



FUENTE: EUROSTAT

⁽¹⁾ UE-27 de 2000 a 2003.

A-INF TRIM\UE.4-NI-nisFUENTE: EUROSTAT

Entre los **trabajadores de más edad** las tendencias de actividad, empleo y paro también son más positivas que las del conjunto de la UE o la Zona Euro. Así, la tasa de empleo ha crecido en 2,7 puntos en el año hasta el primer trimestre 2016, frente al 2,1 en la UE, mientras que la tasa de paro ha caído 1,3 puntos, frente al -0,5 de la UE. es del 48,6% frente al 54,5% en la UE-19.

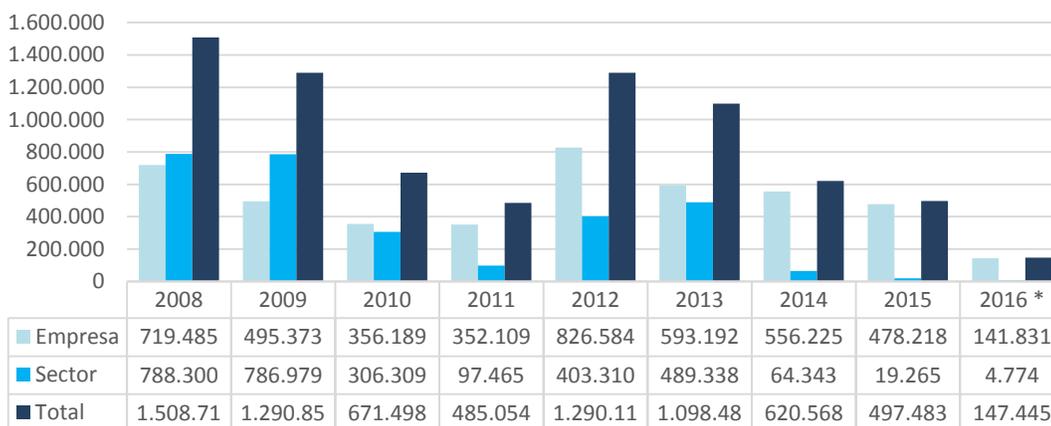
Por último, en cuanto al **paro de larga duración “por tiempo en desempleo”**, la incidencia de los parados que llevan más de un año en paro sobre el total de parados es similar en España y en la UE, del 48,4% y del 49,3%, respectivamente. Antes de la crisis, sin embargo, la incidencia del PLD en España era inferior a la observada en la UE: en 2007 el 20% de los parados en España llevaban más de un año en paro frente al 44% en la UE-19.

Recuadro 1. Conflictividad laboral

Los datos de la estadística de **huelgas** de enero a mayo de 2016 se sitúan en **mínimos recientes** tras la tendencia iniciada en 2013 de descenso en la conflictividad laboral.

Las jornadas no trabajadas han descendido en un -36,6% (-84.978) en el periodo enero-mayo 2016 con respecto al mismo periodo del año anterior, y se suman a los descensos de 2014 y 2015 respecto al año anterior (-43,5% y -19,8%). Así, **respecto al mismo periodo de 2013 las jornadas han descendido un 69,9% (-342.446).**

Jornadas no trabajadas según ámbito sectorial



*.- Dato acumulado a mayo.

FUENTE: MEYSS

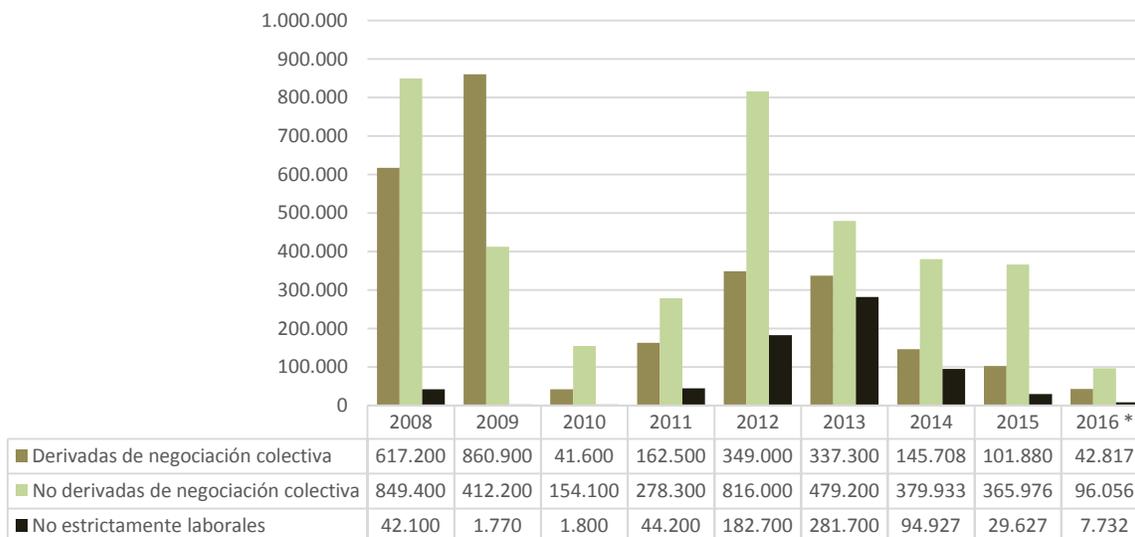
Si esta tendencia se mantiene en lo que resta de año, **2016 podría cerrar con el menor volumen de horas perdidas por huelgas de los últimos diez años**, por debajo del mínimo anterior de 2011 y con menos de un tercio de las jornadas perdidas en 2008. Sin embargo, las huelgas son, por su propia naturaleza, volátiles y es aventurado proyectar las tendencias actuales.

En todo caso, los datos hasta mayo de 2016 muestran en particular que **en los últimos tres años hasta mayo de 2016:**

La **caída del número de jornadas** perdidas se produce tanto **en las huelgas de empresa** (bajan en -138.864, el -49,5%), como en las de sector en -188.472 (-97,5%).

Las jornadas no trabajadas se han **concentrado aún más en conflictos referidos a motivos laborales** (84,3% del total en 2013 y 94,2% en 2016) y, dentro de este motivo, en **las no vinculadas a la negociación colectiva**, que suponían el 45,8% de todas las referidas a motivos laborales y el 38,6% del total en 2013 y han alcanzado un 69,2% y un 65,1% respectivamente en 2016.¹

Jornadas no trabajadas según motivación



*.- Dato acumulado a mayo.

FUENTE: MEYSS

Por **sectores**, la caída ha sido generalizada, excepto en construcción y sector agrario.

La caída en jornadas perdidas se produce principalmente en el sector privado (-334.312 jornadas; -77,5% sobre el mismo periodo del año anterior), descendiendo también en el público (-22.100; -39,8%).

El número de participantes en huelgas ha disminuido en un -70,9% (-182.923) y el **número de huelgas** en comparación con el mismo periodo del año anterior **ha disminuido** en un -42,9% (-279; de 651 a 372).

¹ En **2013** los conflictos no vinculados a la negociación colectiva suponían el 85,4% del total de jornadas perdidas. En **2014** los conflictos no vinculados a la negociación colectiva supusieron el 72,3% de todas las referidas a motivos laborales y un 61,2% del total. En **2015** los conflictos no vinculados a la negociación colectiva supusieron el 78,2% de todas las referidas a motivos laborales y un 73,6% del total. En **2016** los conflictos no vinculados a la negociación colectiva supusieron el 78,2% de todas las referidas a motivos laborales y un 73,6% del total.

3.2. LA POBLACIÓN ACTIVA

En el segundo trimestre de 2016 la **población activa** ha aumentado en 54.700 personas, a **22.875.700**, todavía por debajo de los veintitrés millones de personas alcanzados en el segundo trimestre de 2015. En el último año, sin embargo, la población activa se ha reducido en 139.800 personas (-0,3%)¹.

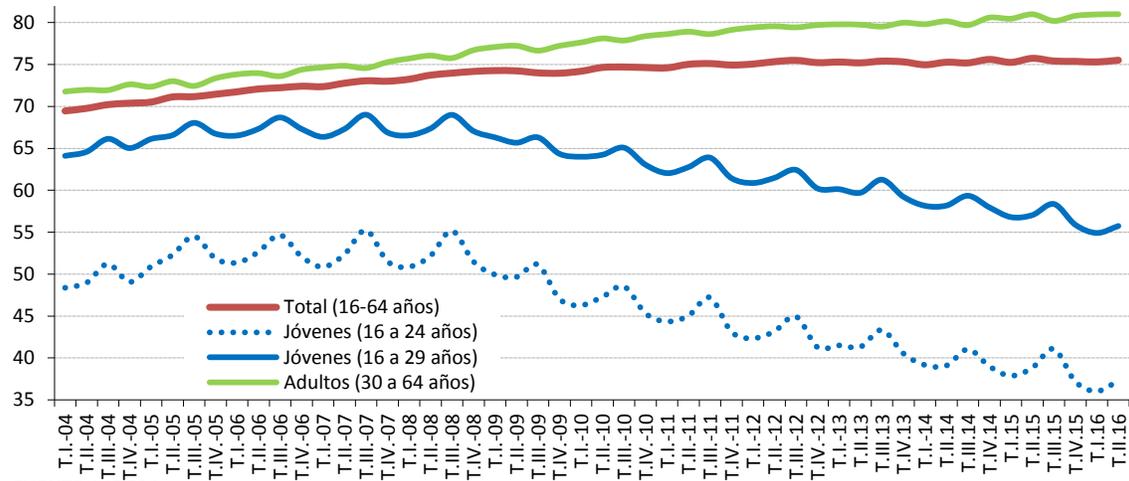
Este aumento se concentra entre las mujeres (se incorporan 59.200), así como entre los jóvenes, con 49.200 activos más, y entre los de 55 y más años (+15.000), mientras que desciende levemente entre los hombres y en las edades centrales. El incremento se registra exclusivamente entre la población española (+58.500)).

La **tasa de actividad** presenta un comportamiento estable: aumenta dos décimas con respecto al trimestre anterior y desciende dos décimas con respecto a un año antes, para situarse en el 75,5% para la población de 16 a 64 años, entre los **niveles más altos** de la serie histórica.

Por **grupos de edad**, entre los jóvenes la tasa de actividad aumenta estacionalmente (+1,2pp), pero no rompe su tendencia de descenso y registra una caída anual de -1,5 puntos, hasta el 37,3%. Entre los adultos, la alta tasa de actividad se mantiene estable en el trimestre y en el año: sube una décima, al 81,4%.

¹ De acuerdo con el análisis realizado por el INE, la tendencia descendente observada en la población activa desde finales de 2012 se encuentra vinculada a la caída de la población en edad laboral, como consecuencia de la reducción del número de extranjeros, del envejecimiento de la población y del mayor número de jóvenes que cursan estudios.

La tasa de actividad mantiene la estabilidad



FUENTE: INE.EPA

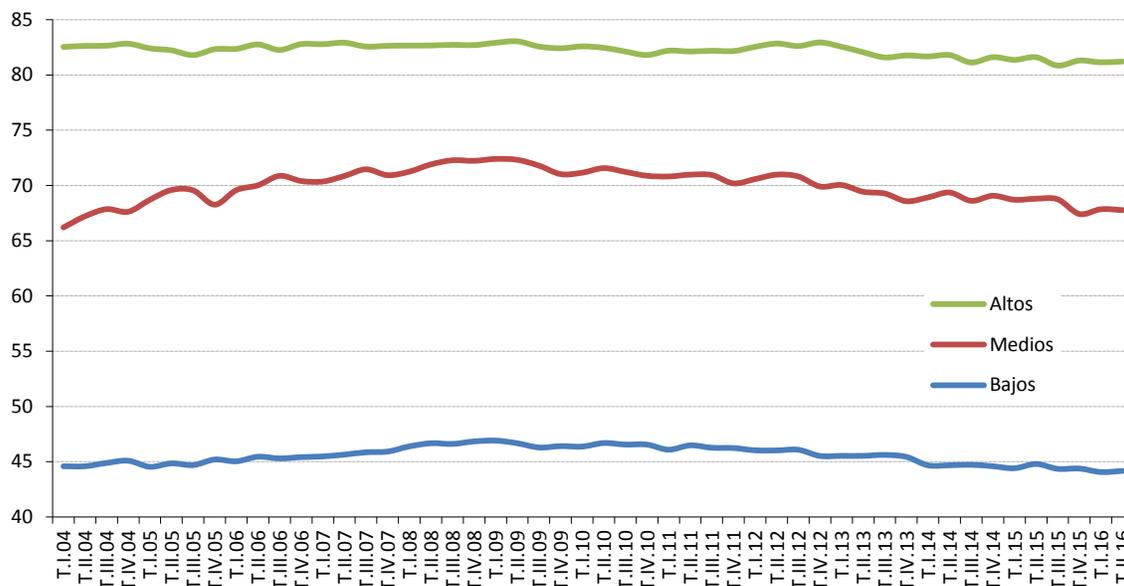
A-INF TRIM\2.3.BIS.tasactjovadul

Por **niveles de estudios**, (se agrupan en bajos, medios y altos)², se observa una tendencia a que se perpetúen las grandes diferencias en la tasa de actividad según el nivel alcanzado, mayores en los niveles bajo y medio (24 pp) y algo más atenuadas entre los niveles medios y altos (alrededor de 13 pp).

En el segundo trimestre de 2016 las tasas de actividad se mantienen estables: en el nivel de estudios bajo la tasa se mantiene en el 44,2%, en el nivel medio en el 67,8% y en el nivel alto en el 81,2%.

² Si se agrupan los niveles en tres grandes grupos no son apreciables diferencias debidas a la organización de los datos a partir del primer trimestre de 2014 de acuerdo con la Clasificación Nacional de Educación 2014 (CNED-2014), que sustituyó a la CNED-2000, vigente hasta el cuarto trimestre de 2013.

La tasa de actividad se mantiene estable por niveles de estudios

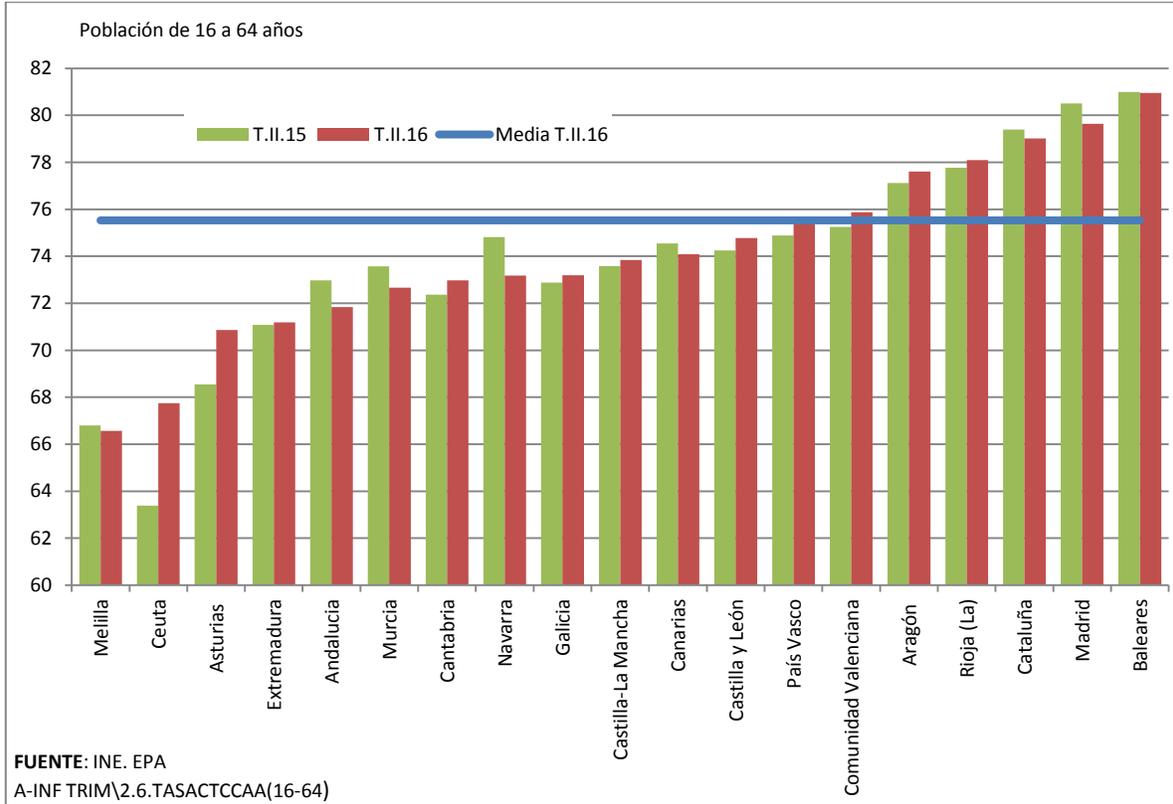


FUENTE: INE.EPA
A-INF TRIM\2.4.ACTNESX

Por **Comunidades Autónomas**, la población activa en el segundo trimestre de 2016 presenta gran dispersión en torno a la media: aumenta en doce y descende en cinco. Los mayores incrementos relativos se registran en Baleares, con 27.100 activos más, +4,5%, y en La Rioja (+2,3%). En el año destaca el aumento de Asturias +2,4%, frente a descensos prácticamente en todas las demás Comunidades Autónomas.

La tasa de actividad se mantiene en general estable, con variaciones que sólo superan los dos puntos anuales para Asturias (+2,3puntos), que sin embargo, se mantiene como la Autonomía con una tasa más baja (70,2% en promedio de los últimos cuatro trimestres). La tasa más alta la presenta Baleares, 79,8%, seguida a corta distancia por Madrid (79,7% y Cataluña (78,9%). La distancia en la tasa de actividad entre CCAA se sitúa por debajo de los 10 puntos porcentuales con datos promedio de los últimos cuatro trimestres.

La tasa de actividad aumenta en diez Comunidades Autónomas en el último año



3.3. LA POBLACIÓN OCUPADA

En el segundo trimestre de 2016 el **empleo** aumentó en 271.400 personas, un 1,5% trimestral, hasta los **18.301.000**. Este aumento está en consonancia con los registrados desde el segundo trimestre de 2014, con la excepción del primer trimestre de 2016. Con datos desestacionalizados, el empleo aumenta un +0,3%.

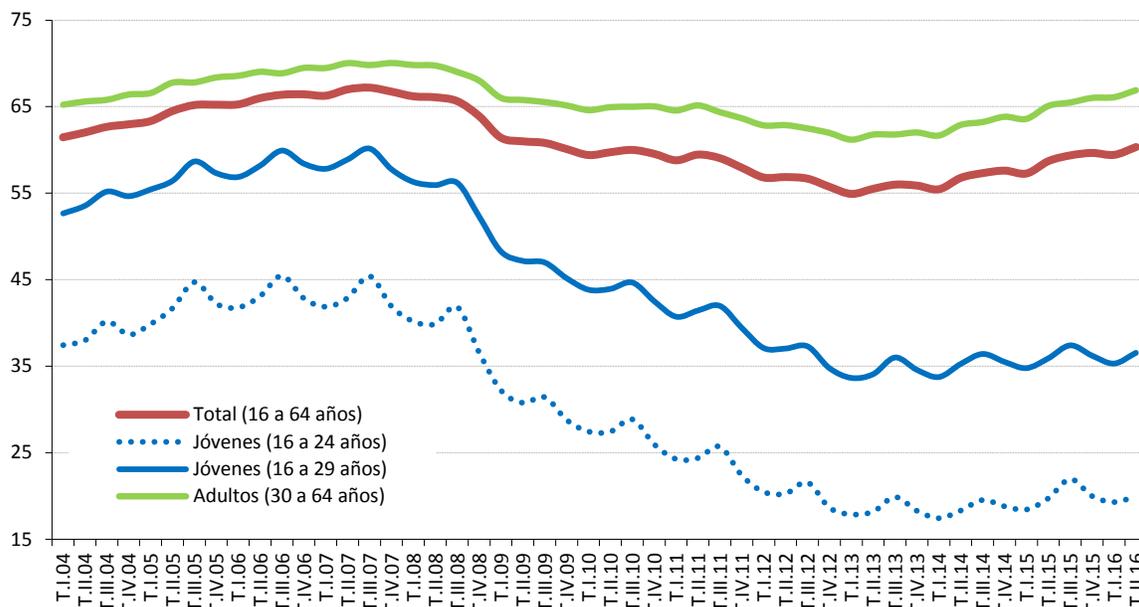
El empleo aumenta trimestralmente en ambos sexos, más entre las mujeres (+147.700) que entre los hombres (+123.700), y en todos los grupos de edad, entre los jóvenes de 25 a 29 años en 26.500 y entre los adultos en 230.900 ocupados.

En términos anuales se registra un incremento importante pero de menor cuantía que en el trimestre anterior, con **434.500 ocupados más**, a una tasa del +2,4%, nueve décimas inferior a la alcanzada en el trimestre anterior.

La creación de empleo que se viene observando en los dos últimos años, en términos interanuales, es generalizada, en ambos sexos y en todos los grupos de edad, excepto entre los de 25 a 29 años. En el último año, las mujeres concentran más de la mitad del empleo generado (+224.700), y los trabajadores adultos absorben la casi totalidad del empleo creado en el año (+409.000).

La **tasa de empleo** para la población de 16 a 64 años en el segundo trimestre de 2016 sube casi un punto, al 60,3%, y supera en más de un punto y medio la de hace un año. Entre los hombres sube al 65,6%, casi dos puntos por encima a la de hace un año, y entre las mujeres un punto, al 55%, un punto y medio más alta que hace un año. Las **tasas de empleo más elevadas** corresponden a los **grupos centrales** de edad, que son, a su vez, los más activos laboralmente: sube al 78,9% entre los hombres de 30 a 54 años y al 66,3% entre las mujeres de esa edad.

La tasa de ocupación aumenta entre los jóvenes y los adultos



FUENTE: INE. EPA
A-INF TRIM\3.3.BIS.tasocujovadul

Entre la población joven de hasta 29 años apenas existen diferencias de género, al igual que sucede con la actividad. Sin embargo, para los mayores de 30 años la tasa de empleo de los hombres supera ampliamente la de las mujeres, de forma más acusada entre los más mayores, de 55 a 64 años, con trece puntos de diferencia, mientras que entre los jóvenes esa diferencia es de unos tres puntos.

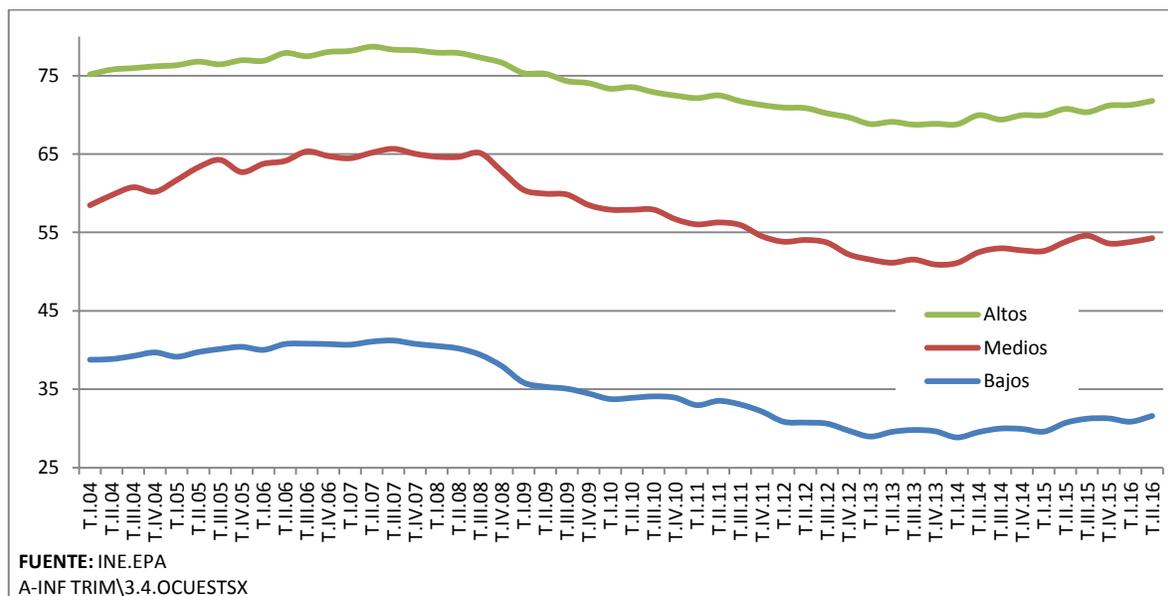
Según el **nivel de estudios**³, se mantiene la mayor tasa de empleo de los niveles altos e intermedios y significativamente menor en el nivel de estudios bajo, si bien en el segundo trimestre ha aumentado en todos ellos.

La tasa de empleo para los niveles bajos en el segundo trimestre de 2016 sube al 31,6%, al 54,3% en los niveles de estudios medios y alcanza el 71,8% en los

³ Por grandes niveles de estudio. Al igual que sucede con la actividad, los datos de ocupación por nivel de estudios a partir del primer trimestre de 2014 se han obtenido de acuerdo con la CNED-2014, por lo que no son comparables en cifras absolutas con las series anteriores.

niveles altos. En el último año ha aumentado también en todos los niveles de estudios, alrededor de un punto en el alto y bajo y medio punto en el nivel medio.

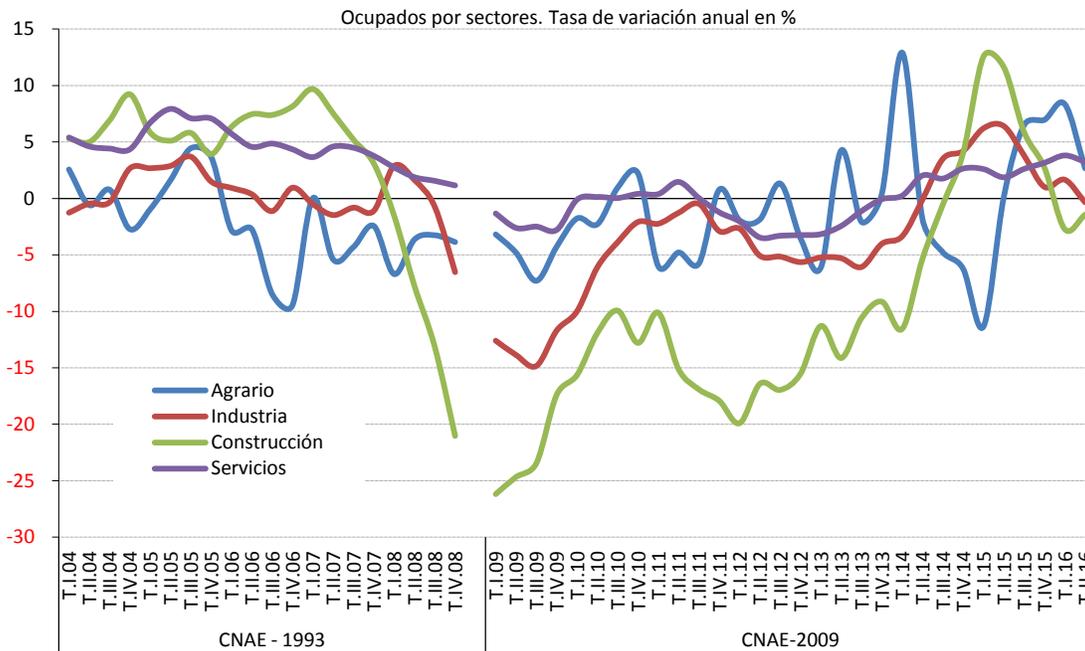
La tasa de ocupación sube en todos los niveles de estudios, más en los altos



Por **sectores de actividad** económica, el empleo aumenta trimestralmente en los sectores no agrarios de la economía, en su casi totalidad en servicios, con 227.300 empleos adicionales, y en menor cuantía en construcción (+45.500) y en industria (+15.700). En el último año, el empleo aumenta en servicios y en agricultura y desciende levemente en industria (-8.800) y construcción (-15.700). En el sector servicios se generan 439.100 empleos y 19.800 en agricultura.

Por **ramas de actividad**, el empleo aumenta en el segundo trimestre en trece ramas de actividad y desciende en las ocho restantes. Trimestralmente es Hostelería la que concentra el mayor incremento (+140.000) y en términos anuales Hostelería (+127.600) y Educación (+122.500).

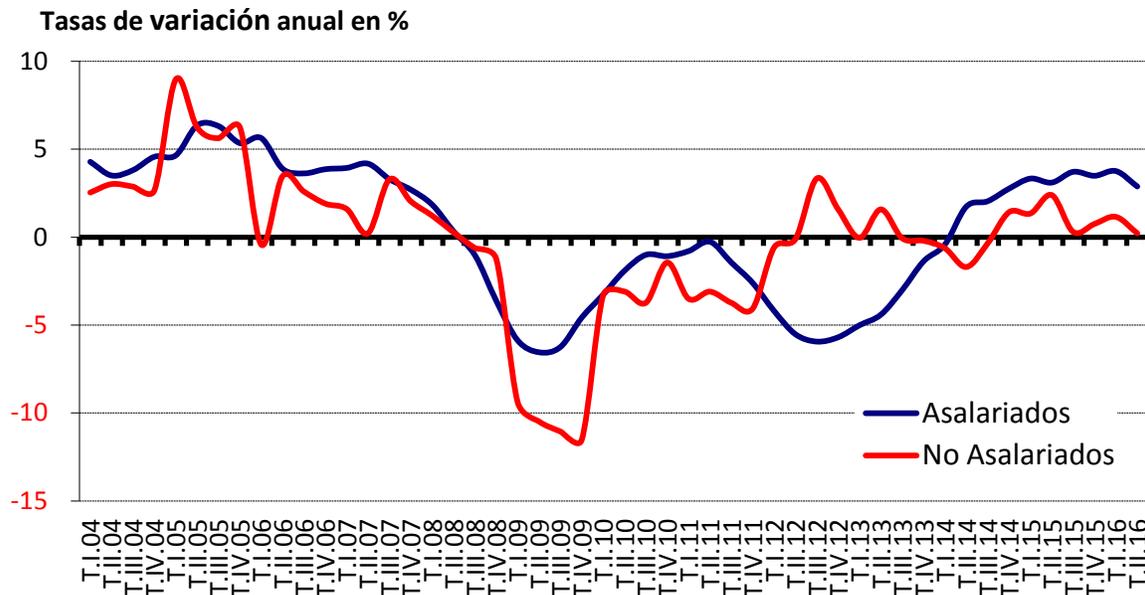
Servicios concentra el incremento del empleo



FUENTE: INE. EPA
A-INF TRIM\3.5.OCUSEAC

Entre los asalariados, el empleo aumenta en el último trimestre (+252.700), aunque exclusivamente entre los del sector privado, y apenas en los trabajadores por cuenta propia (+15.700). En términos anuales, tal y como viene observándose en los dos últimos años, el empleo privado concentra la mayor parte del empleo generado, 386.700 empleos adicionales, y en menor medida el sector público (+38.700). Igualmente, es el empleo en el sector privado el que aumenta a mayor ritmo, un 3,3% frente a un 1,3% en el sector público.

Sigue aumentando intensamente el empleo asalariado

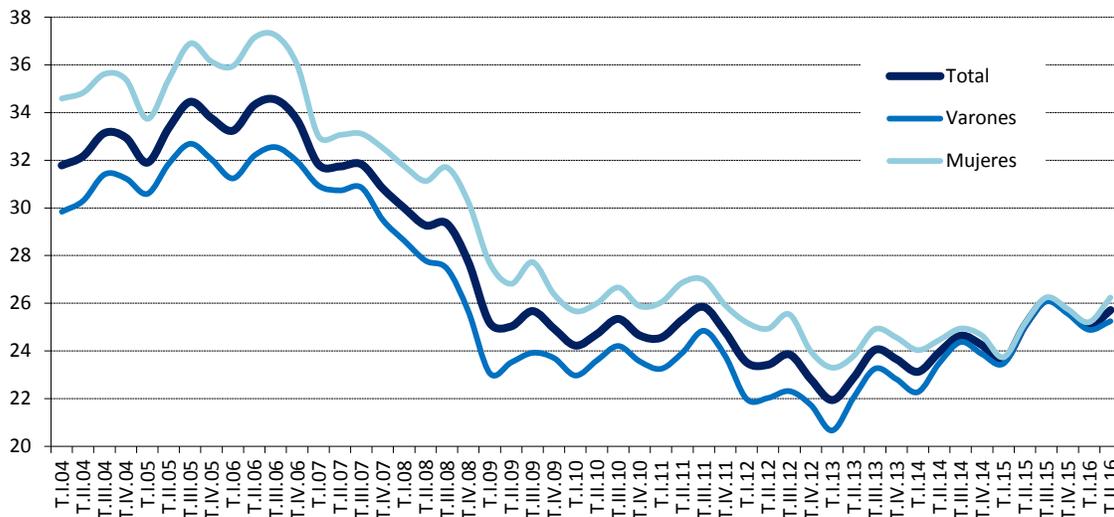


FUENTE: INE. EPA
A-INF TRIM\3.7.OCUSIPR

Para los asalariados, según la **modalidad de contratación**, en el segundo trimestre de 2016 aumenta más intensamente el empleo temporal (+166.200) y algo menos el empleo indefinido (+86.400). En cifras anuales, aumentan las dos modalidades, más intensamente los indefinidos (+223.300) pero también destaca entre los temporales (+202.200). Ambas modalidades vienen presentando incrementos positivos y paralelos desde el segundo trimestre de 2014. En el primer semestre de 2016 se acelera el ritmo tanto entre los indefinidos, alcanza el +2%, como entre los temporales (+5,5%).

La tasa de temporalidad sube medio punto, al 25,7%, y se sitúa medio punto por encima a la de hace un año, si bien en niveles históricamente bajos. El mínimo se alcanzó en el primer trimestre de 2013, con el 21,9%, frente al máximo alcanzado en el tercer trimestre de 2006, con el 34,6%.

La tasa de temporalidad sube medio punto



FUENTE: INE, EPA
A-INF TRIM\3.11.ASPOR

Procede destacar que, en el contexto de reducción de la tasa de temporalidad observada en el curso de los últimos diez años, las tasas de temporalidad por sexos, sensiblemente más elevadas entre las mujeres, se han ido aproximando a las de los hombres, con mayor intensidad a lo largo del último año, hasta prácticamente igualarse, con apenas un punto de diferencia en el segundo trimestre de 2016 frente a diferencias de casi 5 puntos en 2006.

En relación con la **jornada**, en el segundo trimestre de 2016 el empleo de los asalariados a tiempo parcial ha permanecido estable y ha aumentado el empleo de los asalariados a jornada completa (+250.600). Anualmente vuelve a ser el empleo a jornada completa el que concentra la casi totalidad del empleo generado, 409.900 empleos, frente a tan solo 15.600 empleos más a tiempo parcial.

El empleo asalariado a jornada completa ha venido aumentando intensamente a partir del segundo trimestre de 2014 y registra un incremento anual del 3,3% en el segundo trimestre de 2016. La tasa de asalariados a tiempo parcial, que había acumulado un aumento de más de cinco puntos porcentuales desde el inicio de la

crisis, en estos momentos se mantiene estable con cierta tendencia a la baja, en el 16,7%, cuatro décimas por debajo de la alcanzada hace un año. Entre las mujeres se sitúa en el 25,6% frente a tan solo el 8,4% entre los hombres.

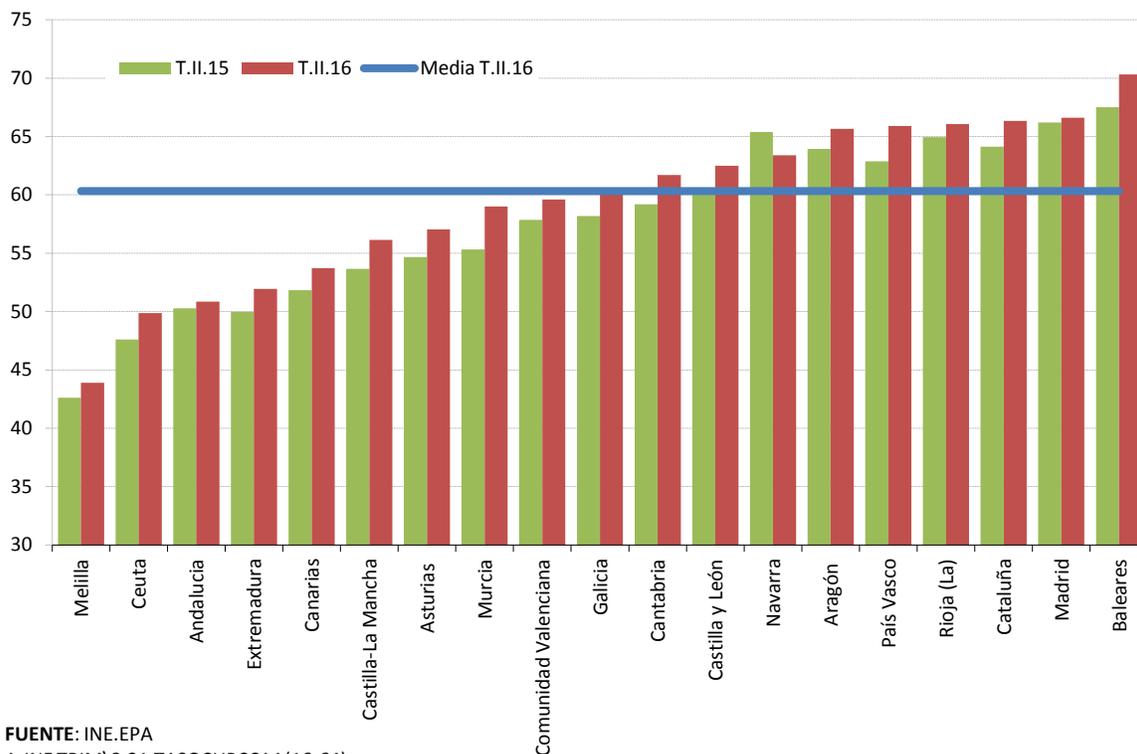
Territorialmente, el **empleo** por **Comunidades Autónomas** en el segundo trimestre de 2016 ha aumentado en quince y ha descendido en dos, en Canarias (-11.900) y Navarra (-4.200). Los incrementos proporcionalmente más destacables los registra Baleares, con +11,4% ocupados más en el trimestre, seguida a mucha distancia de Cantabria (+5,3%) y Murcia (+5,2%).

Anualmente, el empleo aumenta en todas las Comunidades Autónomas excepto en Navarra, donde se pierden 8.700 empleos (-3,3%), debido en buena parte al fuerte descenso del último trimestre (-1,6%). En términos absolutos, Cataluña presenta el mayor incremento del empleo, con 106.300 ocupados más, +3,5%, aunque en términos porcentuales destaca sobre todo Murcia, con un crecimiento anual del +6,8%, seguida de Baleares (+4,4%), que mantiene un fuerte ritmo en los últimos años, que le ha hecho aumentar su peso en el total del empleo del 2,5% en 2011 al 2,9% ahora (promedio de los cuatro trimestres hasta el segundo de 2016).

La **tasa de empleo** para la población de 16 a 64 años ha aumentado trimestralmente en 15 Comunidades Autónomas, mientras que anualmente ha aumentado en todas ellas, excepto en Navarra, en la que cae casi dos puntos porcentuales (-1,99 puntos). La tasa de empleo más alta la presenta Baleares, con comportamiento marcadamente estacional, (70,3%), junto con Madrid, Cataluña y La Rioja, alrededor del 66%, frente a las más bajas en Andalucía y Extremadura, en el entorno del 50%. Destaca el aumento anual registrado en Murcia y País Vasco, más de tres puntos en el último año.

La tasa de ocupación aumenta de forma generalizada

Población de 16 a 64 años



FUENTE: INE.EPA
A-INF TRIM\3.21.TASOCUPCAA(16-64)

En cuanto al empleo medido a partir de los datos de afiliación, el **número de trabajadores afiliados a la Seguridad Social** el último día del mes de julio se situó en 17.805.700, 236.600 afiliados más que en junio y **677.800 más** que en julio de 2015, con lo que se acumulan más de dos años y medio de altas en la afiliación. El Régimen General es el que acumula los mayores incrementos y supera ampliamente los catorce millones de afiliados (14.529.000).

A lo largo de los siete primeros meses de 2016, se mantiene la **tendencia hacia la recuperación de la afiliación** y se registran incrementos progresivamente más elevados para acumular en julio un incremento anual del 4%.

El **número de empresas** inscritas en la Seguridad Social en julio de 2016 se situó en 1.303.400, lo que ha supuesto un aumento del +2,7% (34.800 empresas más)

respecto a hace un año. Durante los siete primeros meses de 2016 se están alcanzado incrementos en el entorno del 2% o superiores.

Respecto a las **nuevas contrataciones** comunicadas a los *Servicios Públicos de Empleo* en 2016 hasta el mes de julio, éstas vienen mostrando un comportamiento expansivo que acentúa el observado en 2015.

En el conjunto de los siete primeros meses de 2016 se han celebrado 11.310.079 contratos, casi setecientos cincuenta mil más que en el mismo periodo de 2015, cuando se alcanzaron niveles altos de contratación.

Procede destacar el mayor dinamismo de las nuevas **contrataciones indefinidas**, en la primera mitad de 2016. Entre enero y julio de 2016 se han celebrado casi un millón de contratos indefinidos, 993.143 contrataciones indefinidas, un 12,4% más que en el mismo periodo de 2015.

Asimismo, se observa que la jornada de trabajo predominante es la jornada a tiempo completo, con 7.252.076 contratos entre enero y julio de 2016, lo que supone las dos terceras partes del total de los contratos registrados.

En cuanto a la evolución en mensual, en el mes de julio de 2016 se han registrado 1.816.271 contratos, veinte mil más que en julio de 2015, de ellos 137.390 indefinidos (el 7,6% de los contratos registrados) y 1.123.430 a jornada completa. Respecto a julio de 2015 la contratación indefinida ha aumentado un 10,9%.

3.4. EL DESEMPLEO

El número total de desempleados de acuerdo con los datos de la EPA ha experimentado un descenso significativo en el segundo trimestre de 2016, con 216.700 personas menos en desempleo (-4,5% trimestral). El **paro** se sitúa en **4.574.700** personas. En términos desestacionalizados cae un -1,9% y acumula 13 trimestres consecutivos de descenso.

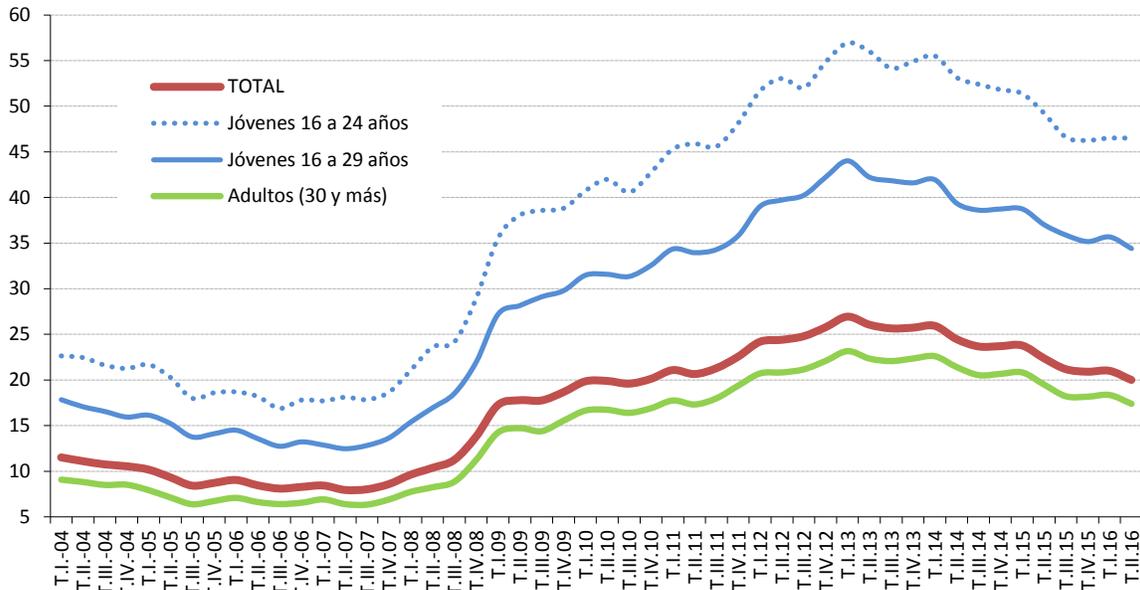
En términos anuales se registra un descenso importante, aunque de menor magnitud que en el primer trimestre, con **574.300** parados menos. El ritmo de caída, del -11,2%, es superior al registrado hace un año (-8,4%). Desde el cuarto trimestre de 2013 se vienen acumulando descensos anuales consecutivos y progresivamente más elevados.

La **tasa de paro** baja al 20%, un punto inferior a la del primer trimestre y 2,7 puntos menor a la de hace un año. Desde el máximo alcanzado en el primer trimestre de 2013, cuando casi alcanzó el 27%, ha caído siete puntos.

En el segundo trimestre de 2016 el descenso del paro se distribuye entre hombres (-128.300) y mujeres (-88.400) y entre los trabajadores de edad intermedia de 25 a 54 años (-213.900), y aumenta únicamente entre los jóvenes (+22.700). Anualmente, el paro desciende con fuerza y de forma generalizada, si bien los hombres vuelven a concentrar la mayor parte de la caída -338.900 parados, aunque las mujeres acumulan también descensos significativos (-235.400).

Por edades, el paro desciende entre los trabajadores mayores de 25 años, para los que se registran 239.400 parados menos, y aumenta entre los trabajadores jóvenes (+22.700). En el último año el paro desciende en todos los grupos de edad, con mayor intensidad entre los trabajadores adultos mayores de 30 años (-434.600, un -11,6%), si bien entre los jóvenes de hasta 29 años desciende a un ritmo similar (-145.800, un -10,4%).

La tasa de paro de los jóvenes desciende casi tres puntos en el último año



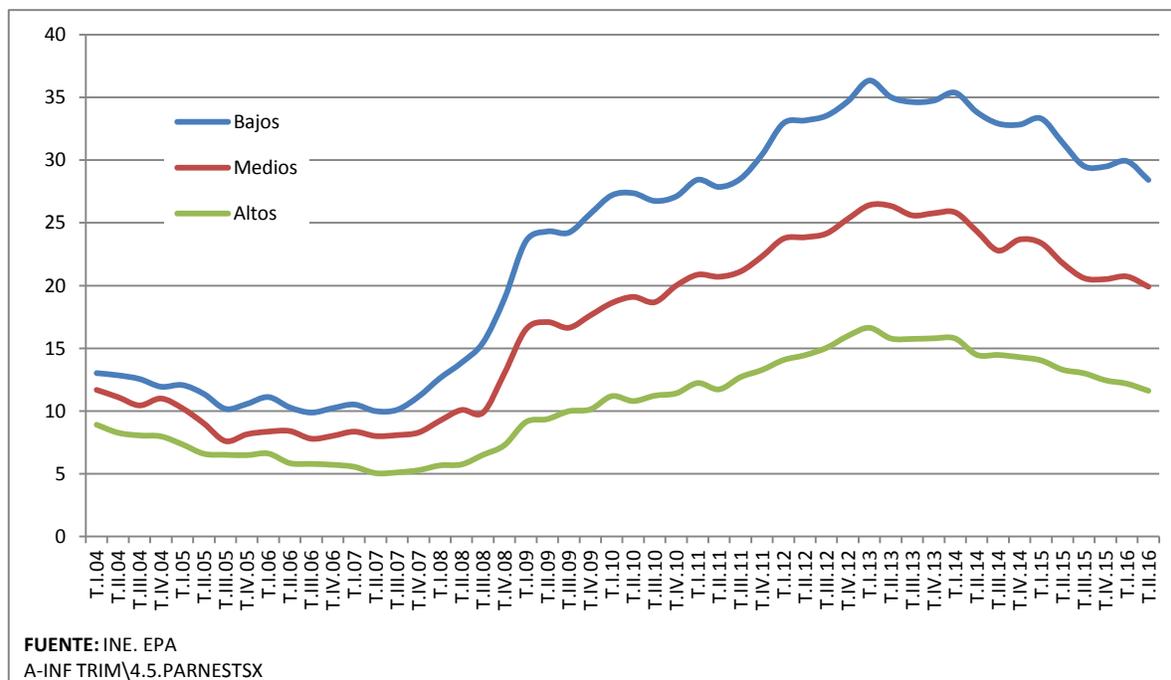
FUENTE: INE. EPA
A-INF TRIM\4.3.BIS.tasparjovadul

La tasa de paro de los jóvenes hasta 25 años mantiene una tendencia descendente desde 2013, de forma algo más atenuada en el segundo trimestre de 2016. Aunque todavía es alta, se sitúa en el 46,5%, es inferior en casi tres puntos a la registrada hace un año y en más de diez puntos al máximo alcanzado en el primer trimestre de 2013.

La reducción del paro observada entre los jóvenes desde el cuarto trimestre de 2014 es paralela a la creación de empleo juvenil y a la caída de la población activa en estas edades: en el último año la población activa joven se ha reducido en 68.500 personas y el empleo ha aumentado en 6.000 puestos de trabajo, con una reducción del paro juvenil en 74.400 personas.

Por **grandes niveles de estudios**⁴, en el segundo trimestre de 2016 baja la tasa de paro en todos los niveles, más en el nivel bajo, donde cae un punto y medio, pero también en los niveles alto y medio, para los que se reduce en seis y ocho décimas. En el último año, la tasa de paro desciende asimismo en todos los niveles de estudios. Entre los trabajadores con un nivel bajo desciende tres puntos y alrededor de dos puntos en los niveles alto y medio.

La tasa de paro baja en todos los niveles de estudios, más en el bajo



Esta variable, tal y como se viene destacando, tiene un marcado componente estructural, de forma que las diferencias por nivel de estudios alcanzado se mantienen sin apenas cambios: las tasas de paro más altas corresponden a los trabajadores con un nivel de estudios bajo, si bien ha bajado al entorno del 28%, y

⁴ Al igual que los activos y ocupados, los datos de paro desde del primer trimestre de 2014 se clasifican de acuerdo a la CNED-2014, por lo que a partir de entonces no son comparables con las series hasta 2013, clasificados según la CNED-2000, si bien las diferencias no son apreciables.

con estudios medios, para los que se sitúa alrededor del 20%, mientras que para aquéllos con un nivel alto se sitúa próxima al 12%, ocho puntos por debajo de la tasa de paro media.

En cuanto al **Paro de Larga Duración (PLD)** este venía siguiéndose tradicionalmente en este informe según los datos publicados por el INE de distribución de parados según “tiempo de búsqueda de empleo”. Como se explica en el recuadro a continuación, la información del colectivo de parados con más de un año en búsqueda de empleo no es coincidente con la publicada por Eurostat sobre paro de larga duración, que es la utilizada a nivel europeo y la que permite hacer comparaciones con el resto de países de la UE.

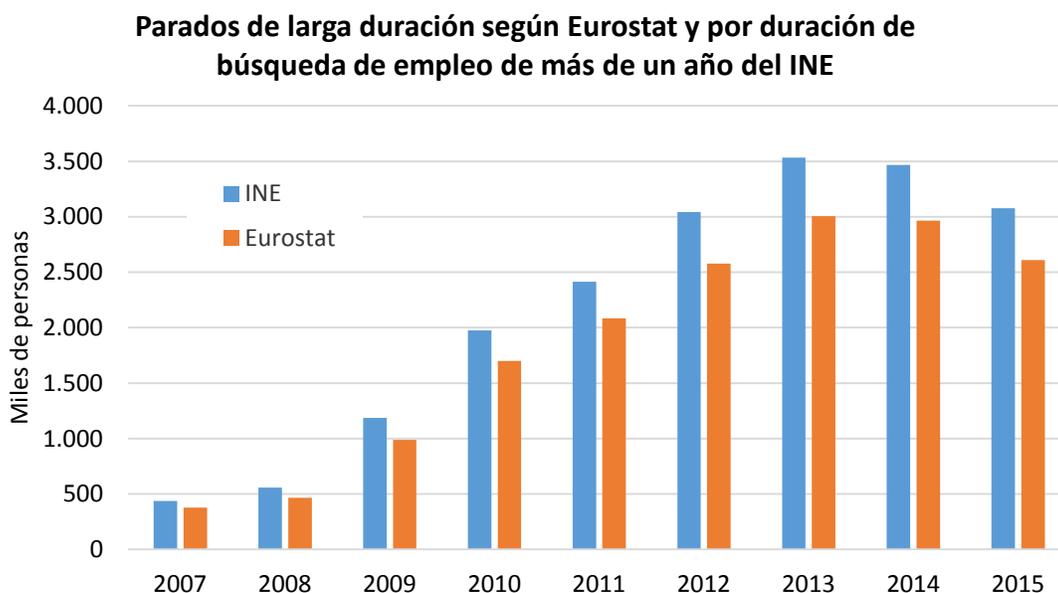
Recuadro 2. Seguimiento del paro de larga duración

En la información actualmente publicada por Eurostat, se considera parados de larga duración a aquellos que llevan un año o más en situación de desempleo y buscando empleo activamente. Por su parte, el Instituto Nacional de Estadística sólo publica datos según el tiempo de búsqueda de empleo, que puede ser mayor que la duración del desempleo (una persona puede haber empezado a buscar empleo antes de quedarse en paro). Tradicionalmente, se ha asimilado de forma generalizada esta duración del tiempo de búsqueda a la duración del desempleo, identificando a los parados de larga duración como aquellos parados que llevan un año o más buscando empleo activamente.

Sin embargo, esta identificación no es coincidente con la definición estándar de paro de larga duración (PLD) que realiza la OIT, que es la que utiliza Eurostat. La oficina europea de estadísticas define una variable denominada “duración del desempleo” que se calcula como el mínimo entre el tiempo de búsqueda de empleo y el tiempo transcurrido desde que se dejó de trabajar. A partir de esta variable, se identifican los parados de larga duración como aquellos parados cuya duración del desempleo es de 12 meses o más.

Esto en la práctica resulta en que las cifras de los dos conceptos den lugar a estimaciones diferentes: la interpretación que tradicionalmente se hace de los datos que publica el INE lleva a una estimación de los PLD superior a la que se deriva de la aplicación de la definición usada por Eurostat, que es la comparable con el resto de países europeos.

Estas diferencias se han acrecentado en los últimos años a medida que ha crecido la importancia del paro de larga duración en el total del desempleo, llegando a que en 2015 la cifra de PLD según el tiempo de búsqueda sea un 18% superior (466.000 parados más) respecto a la cifra de PLD según el tiempo en desempleo publicada en Eurostat.



Fuente: INE y Eurostat.

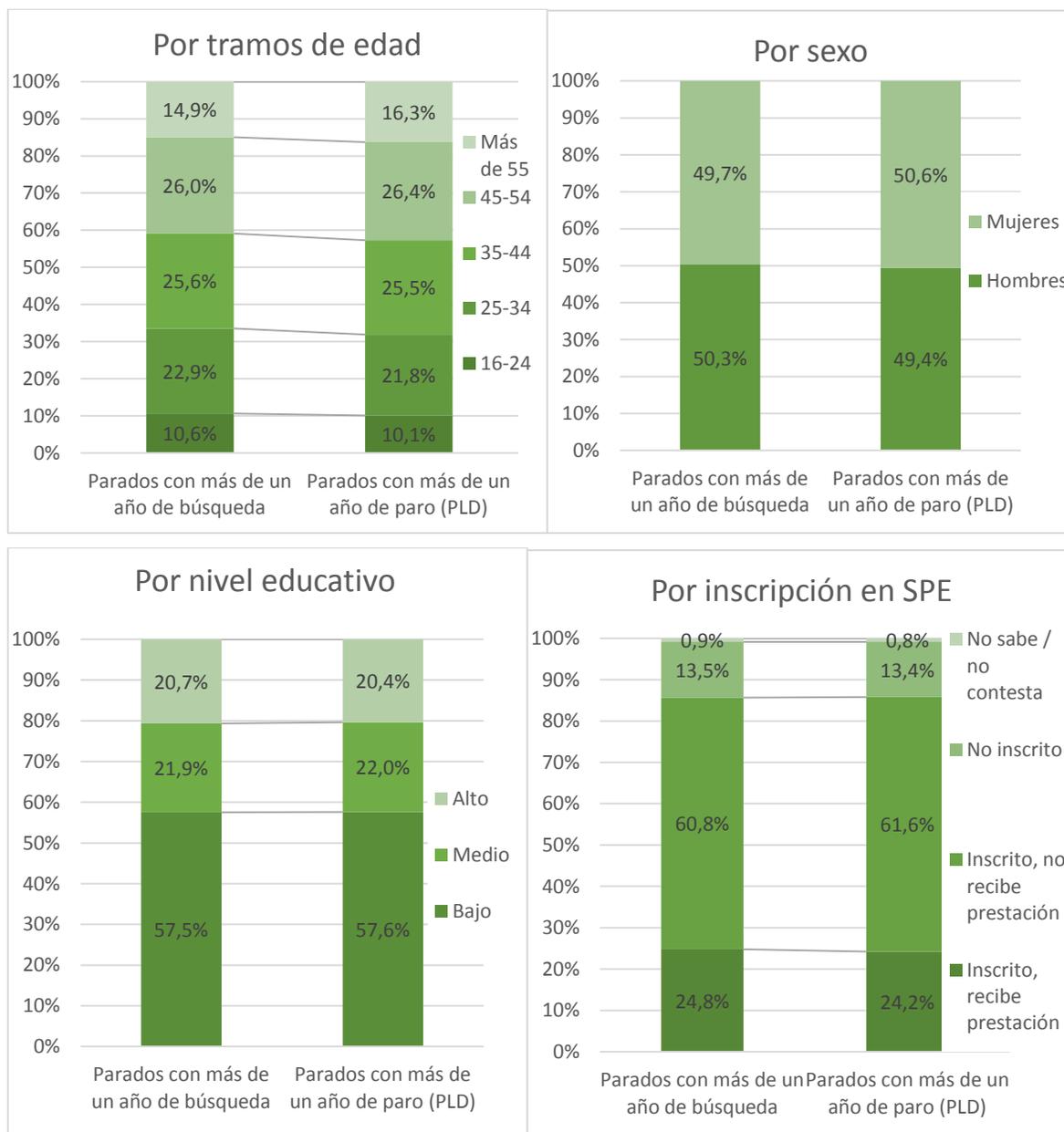
Como consecuencia, se dan también diferencias en variables básicas para el análisis de este colectivo como la tasa de paro de larga duración o su incidencia en el total del desempleo, con diferencias en este concepto que se aproximan a los 10 puntos porcentuales en los últimos años.

Comparación tasa PLD e incidencia PLD según "tiempo de búsqueda" y "tiempo en paro"

	2007	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016*
Tasa PLD "Por tiempo de búsqueda"	2,0	8,5	10,3	13,0	15,2	15,1	13,4	11,9
Tasa PLD "Por tiempo en paro"	1,7	7,3	8,9	11,0	13,0	12,9	11,4	10,2
Diferencia	0,3	1,2	1,4	2,0	2,3	2,2	2,0	1,7
Incidencia sobre total parados								
PLD "Por tiempo búsqueda"	24,6	42,5	48,1	52,3	58,4	61,8	60,8	57,9
PLD "Por tiempo en paro"	21,1	36,6	41,6	44,3	49,7	52,9	51,6	48,7
Diferencia	3,5	5,9	6,6	8,0	8,8	8,9	9,3	9,3

(*) Promedio de dos primeros trimestres

Además, hay ciertas diferencias en la composición del colectivo de parados de “más de un año en búsqueda de empleo” y el de PLD en las principales variables de desagregación.



Por esta razón, a partir de esta edición, en este Informe las referencias al PLD se harán utilizando los datos de parados según “tiempo de búsqueda de empleo”, y los datos de PLD “por tiempo en desempleo” que publica Eurostat siguiendo la definición de la OIT y que son comparables con las publicadas para los demás países de la UE. Se utilizará la expresión “parados con más de un año de búsqueda de empleo” o PLD “por tiempo de búsqueda” para referirse al valor

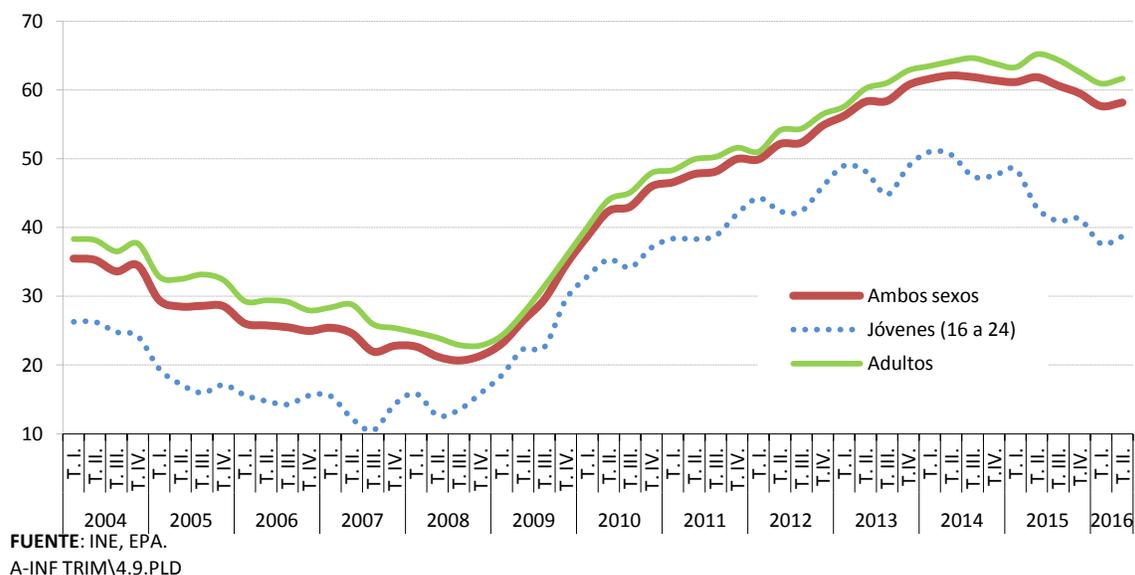
basado en la variable de tiempo de búsqueda. Gradualmente se sustituirán las tablas y gráficos referidos a los PLD con los datos “por tiempo en el desempleo”.

En el segundo trimestre de 2016 se mantiene la tendencia descendente del número de parados de larga duración.

Así, por un lado, según los datos del INE, el número de **parados con más de un año “de búsqueda”** desciende trimestralmente en 101.100 personas, con lo que acumula un descenso anual de 523.600 personas, hasta los 2.662.500. Paralelamente, se ha reducido en ciento diez mil las personas que llevan más de dos años en búsqueda de empleo hasta las 1.959.600.

Su incidencia sobre el total de desempleo se mantiene aún en niveles muy altos: el 58,2% de los desempleados llevan más de un año en búsqueda de empleo, si bien es casi cuatro puntos inferior a la de hace un año.

Parados con más de un año de búsqueda de empleo sobre total de parados

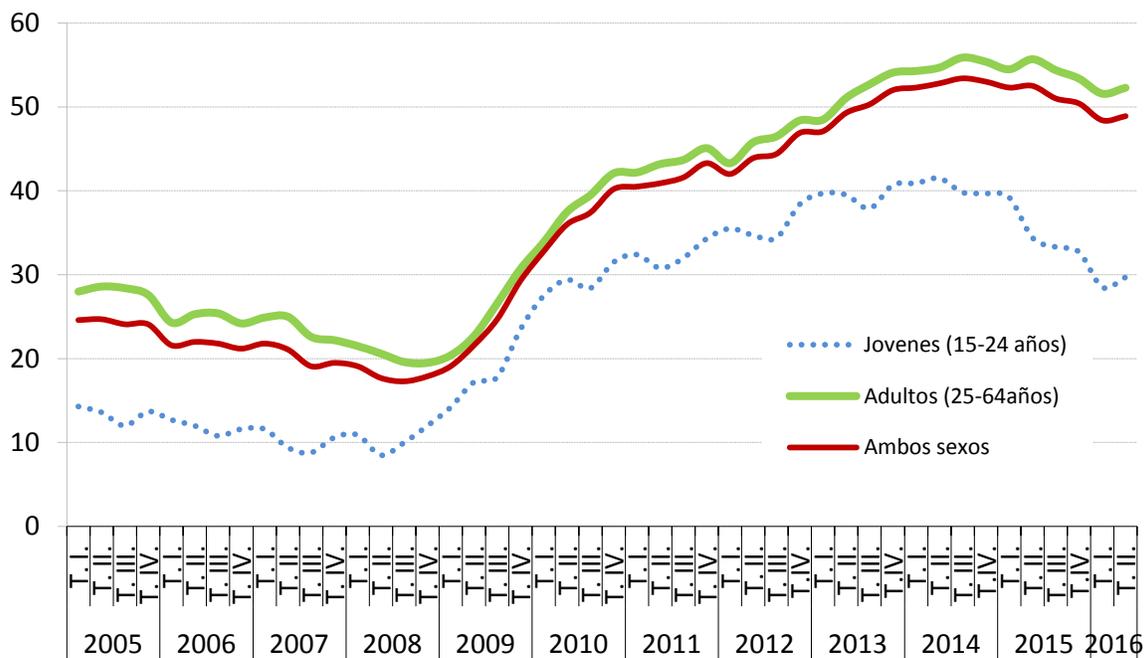


De quienes llevan más de un año buscando empleo, el 9,6% lo hace por primera vez, nivel similar al de hace un año, con una pequeña tendencia a la baja. Esta estructura se mantiene sin apenas cambio en la serie histórica de la EPA.

Por otro lado, aplicando la definición de PLD, coincidente con los datos que publica Eurostat, el colectivo de parados con más de un año en paro (PLD), descendió en el trimestre en -82.700 personas, hasta los 2.238.400 (424.100 personas menos que quienes llevan más de un año de búsqueda. Con ello se acumula un descenso en un año de -465.800 personas, un -17,23% anual. Entre los varones el descenso alcanza el 22,53% anual, frente al -12,02% de las mujeres.

Con ello, el PLD “por tiempo en el paro” suponía en el segundo trimestre de 2016 el 48,9% del total de parados, con un descenso de 3,6 puntos respecto al mismo periodo de 2015.

Parados con más de un año en paro sobre total de parados



FUENTE: EUROSTAT.
A-INF TRIM\UE.7-PLD-jov-adul

En consonancia con el descenso del paro, en el segundo trimestre de 2016 ha descendido el número de **hogares** en el que todos sus activos están en paro,

118.100 hogares menos, hasta los 1.493.200 hogares, a la vez que aumentan los que tienen todos sus activos ocupados en 152.100, hasta 9.661.800.

Anualmente, la evolución continúa siendo muy favorable: se mantiene el descenso intenso de los hogares con todos sus activos en paro (-164.400) y aumentan aquéllos con todos los activos ocupados (+368.400). Desde comienzos de 2015 se mantienen ritmos anuales de descensos y aumentos respectivos progresivamente más elevados.

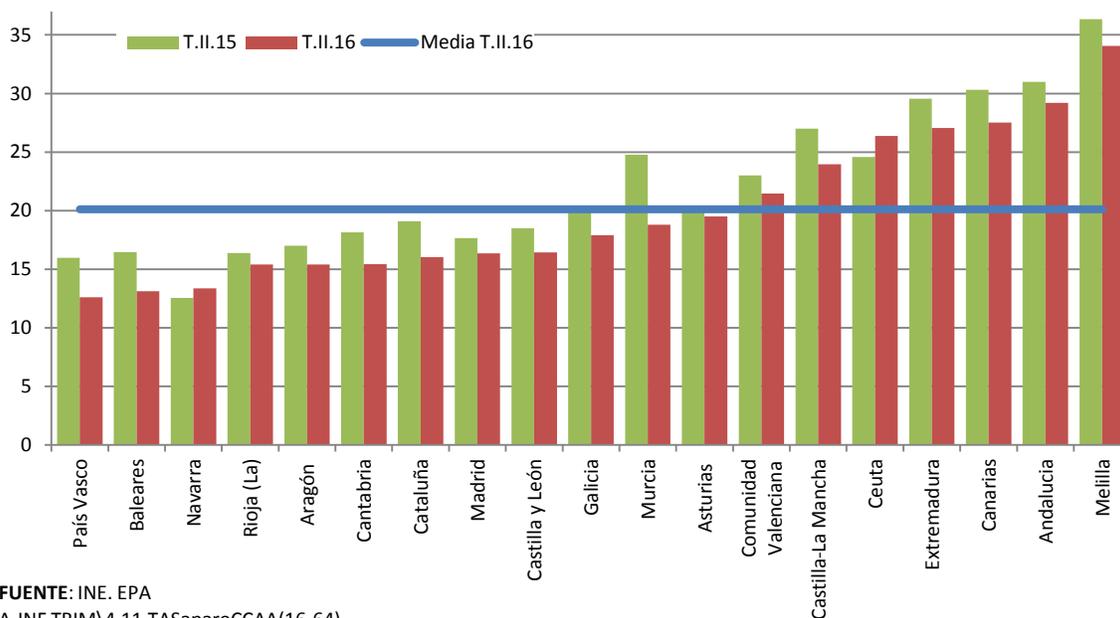
En cuanto a los **flujos** observados en el segundo trimestre de 2016, en relación con la ocupación, desciende el flujo de entrada a la ocupación, entran 1.294.500 personas, 106.900 menos que en el segundo trimestre de 2015, y aumenta levemente el de salida, salen 993.100 personas de la ocupación, 28.500 personas más que hace un año, si bien se mantiene en niveles reducidos. En el desempleo desciende el flujo de salida del paro, lo hacen 1.581.400 personas, 91.800 menos que hace un año, en niveles medios de la serie, pero desciende el flujo de entrada al paro, entran 1.383.000 (64.000 menos).

Por **Comunidades Autónomas**, en el segundo trimestre de 2016 el paro ha descendido en catorce de ellas, con mayor intensidad en Cataluña (-56.400) y Baleares (-28.900). Aumenta, únicamente, en Aragón y Asturias, en los dos casos menos de mil personas. En el último año, el paro desciende en todas las Comunidades Autónomas en una cuantía destacable, excepto en Navarra donde aumenta en 1.200 personas. Destacan los descensos de Cataluña, donde se redujo en -122.500 personas, junto con Andalucía (-99.400) y Madrid (-53.200).

La tasa de paro desciende en el último año, asimismo, en todas las Comunidades Autónomas excepto en Navarra para la que aumenta ocho centésimas, y lo hace en cuantías significativas, en seis puntos porcentuales en Murcia y en más de tres puntos en Baleares, Castilla La Mancha, Cataluña y País Vasco.

La tasa de paro cae en el último año en casi todas las CCAA

Población de 16 a 64 años



FUENTE: INE. EPA
A-INF TRIM\4.11.TASaparoCCAA(16-64)

Las tasas de paro más altas siguen correspondiendo a Andalucía y Extremadura, próxima al 30%, junto a Canarias, alrededor del 27%, y las más bajas a Navarra y País Vasco, para la que se reduce al entorno del 13%.

Por último, los registros del **Servicio Público de Empleo Estatal** sitúan la cifra de **paro registrado** en julio de 2016 en **3.683.100** personas, ochenta y cuatro mil parados menos que en junio. En términos desestacionalizados el paro registrado en julio se redujo en 48.573 personas.

En julio de 2016 el paro registrado experimenta un **descenso generalizado** en todos los colectivos: en hombres (-48.965) y mujeres (-35.028), así como en jóvenes (-12.881) y adultos (-71.112), en todos los sectores de procedencia, con mayor intensidad en servicios (-51.275) y en todas las Comunidades Autónomas.

En términos anuales el paro registrado desciende en 363.200 personas, a un ritmo del 9%. El descenso es importante y generalizado, más intenso entre los hombres (-217.422) y entre los adultos (-315.225) y menor entre las mujeres (-145.793)

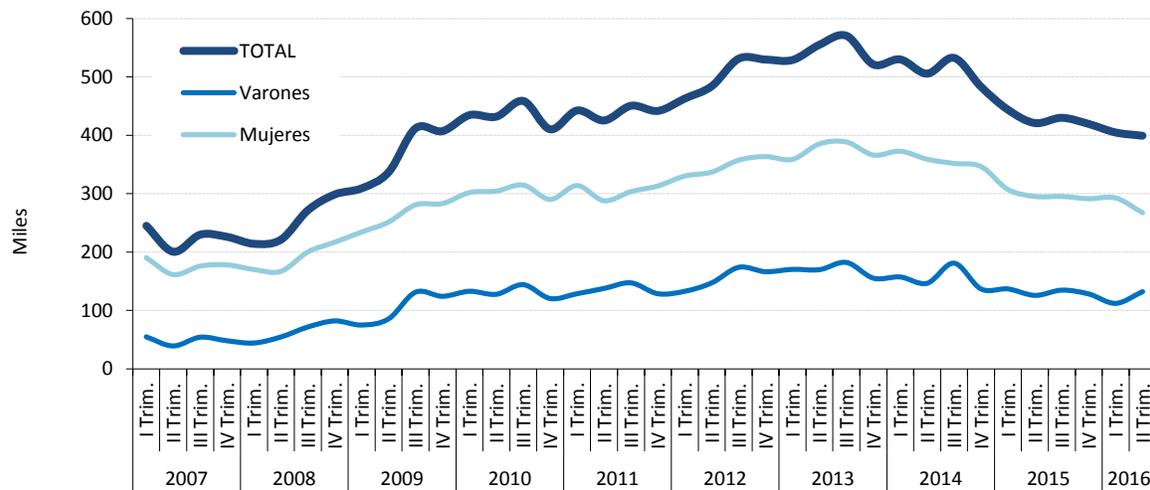
y los jóvenes (-26.285), a la vez que desciende en todos los sectores y en todas las Comunidades Autónomas, más intensamente en Andalucía (-80.287) y en Cataluña (-60.769).

A lo largo del año se están registrando descensos anuales medios del paro en el entorno de los 350.000 en todos los meses sin excepción, al igual que en 2015 y superiores a los descensos acumulados en 2014, de forma que en estos momentos el paro registrado se sitúa en el nivel más bajo de los alcanzados en los últimos seis años. Desde que se inició la tendencia hacia la reducción del paro en octubre de 2013 se encadenan casi tres años de descensos anuales consecutivos, progresivamente más elevados. En el conjunto de los dos últimos años se acumula ya una caída próxima a los setecientos mil parados registrados.

3.5. LA POBLACIÓN INACTIVA DESANIMADA

En el segundo trimestre de 2016 los inactivos **desanimados**⁵ descendieron de nuevo (-5.600, un -1,4%), para situarse en **399.400** personas. Desde el máximo alcanzado en el tercer trimestre de 2013, cuando se alcanzaron los 571.000 desanimados, se ha reducido en casi una tercera parte y se sitúa en niveles de 2009. En el último año descienden en 21.700 personas, un -5,2%.

Continúan cayendo los inactivos desanimados que no buscan empleo



FUENTE: INE, EPA
A-INF TRIM\5-INACTIVOS DESANIMADOS.XLS

El descenso experimentado en el segundo trimestre de 2016 ha sido menos intenso que en los trimestres anteriores, aunque se parte de niveles de desánimo más bajos. El descenso se registra exclusivamente entre las mujeres, para las que desciende en 25.400 personas, y entre los jóvenes de hasta 29 años (-5.300), mientras que entre los hombres aumenta en 20.000 personas.

⁵ Son aquéllas personas que, según la EPA, forman parte de la población inactiva, no tienen trabajo y que no buscan empleo porque creen que no lo encontrarán, lo hayan buscado o no con anterioridad y aun estando disponibles para trabajar.

Su composición estructural se mantiene con pocos cambios en los años analizados, de forma que la población inactiva se integra mayoritariamente por mujeres, aunque han reducido de forma significativa su peso sobre el total, al 66,9%, así como por los adultos mayores de 25 años, que representan alrededor del 94%. La presencia de los jóvenes entre la población desanimada se reduce paulatinamente, hasta representar tan solo el 5,8% de todos los desanimados en el segundo trimestre de 2016. Esta proporción es inferior al peso que tienen sobre el conjunto de la población potencialmente activa.

3.6. LOS TRABAJADORES EXTRANJEROS

La **población extranjera** que trabaja o busca un empleo en España se situó en el segundo trimestre de 2016 en **2.727.300** personas, cuatro mil menos que en el trimestre anterior. Esta cifra se sitúa en niveles de 2006, tras los descensos desde el máximo alcanzado en 2009, cuando superaron los tres millones y medio. En el segundo trimestre de 2016 hay 33.100 extranjeros menos en el mercado de trabajo que hace un año.

Desde finales de 2014 el empleo y el paro entre los extranjeros han venido evolucionando más favorablemente, con la excepción del primer trimestre de 2016. En el segundo trimestre de 2016 se han creado 63.200 empleos adicionales ocupados por extranjeros y el paro ha descendido en 67.000 personas, mientras que la población activa ha experimentado un pequeño descenso.

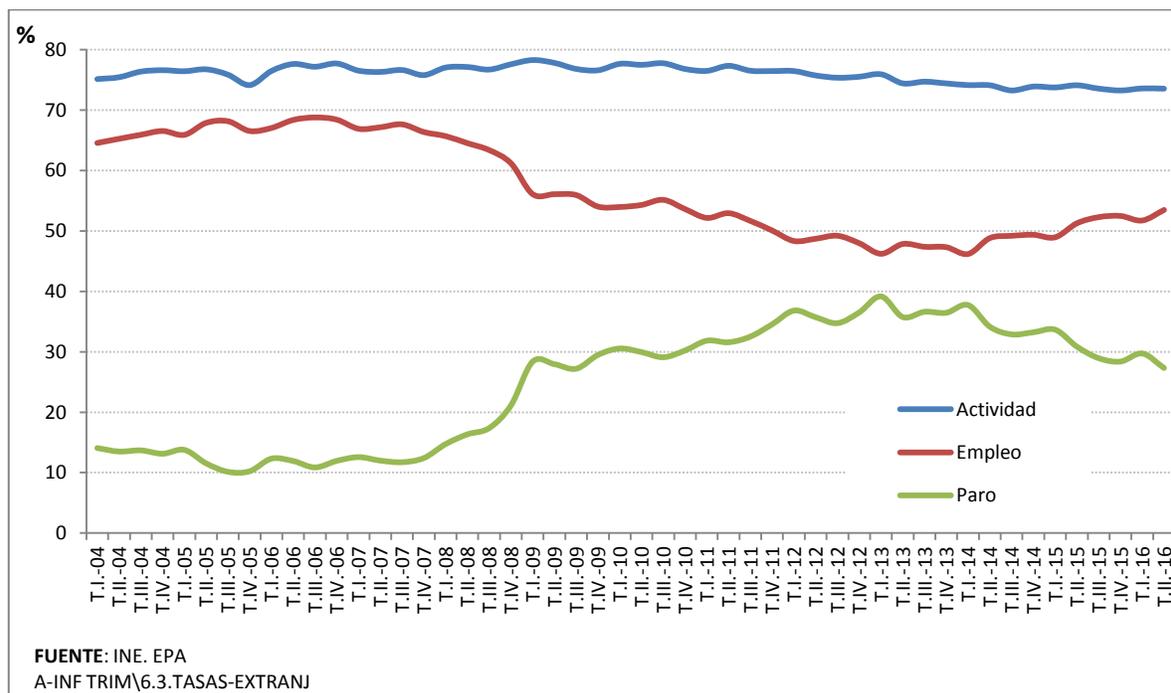
En términos anuales se consolida la recuperación de la población ocupada iniciada a finales de 2014: el empleo aumenta en 73.300 personas, con un ritmo del +3,8%, frente a un +2,3% de aumento entre la población española. Paralelamente, cae la población extranjera en paro, con 106.500 parados menos en el año (un -12,5% frente a un -10,9% de descenso entre los autóctonos).

Este comportamiento responde parcialmente al descenso que ha experimentado la población activa extranjera, proceso que parece haberse atenuado a principios de 2016, al igual que entre la población española. En el último año desciende a un ritmo del -1,2% frente a un descenso del -0,5% entre la población española.

Por colectivos, el aumento trimestral del empleo entre los extranjeros ha sido generalizado: se registra tanto entre los hombres, para los que aumenta en 27.400 personas, como entre las mujeres (+35.800), así como en todos los grupos de edad, más en los de edad intermedia de 25 a 54 años (+54.400), excepto para los jóvenes, entre los que desciende en 5.400. Paralelamente, el paro desciende también de forma generalizada, pero más entre las mujeres (-46.500) y menos entre los hombres (-20.500) y en todos los grupos de edad adultos, si bien son los

de edad intermedia los que concentran la casi totalidad del descenso (-76.900). Anualmente, el empleo aumenta en su casi totalidad entre los hombres (+65.100) y en las edades jóvenes y centrales, la mayoría en los grupos de edad de 25 a 54 años (+81.300), a la vez que el paro desciende en ambos sexos, en mayor proporción entre los hombres (-58.800) y en las edades intermedias (-103.200).

Los extranjeros en el último año estabilizan la tasa de actividad, suben la tasa de empleo y bajan la tasa de paro



La población extranjera es una población relativamente más joven que la autóctona, y presentan históricamente mayores **tasas de actividad, empleo y paro**. En el segundo trimestre de 2016 la tasa de actividad para la población de 16 y más años sigue siendo alta, se mantiene en el 73,5% (frente al 59,4% de la población general) aunque es medio punto inferior a la de hace un año. La tasa de empleo baja siete décimas, al 53,5% frente al 47,5% general, y se sitúa más de dos puntos por encima de la de hace un año, mientras que la tasa de paro baja al 27,3% frente al 20% en el conjunto de la población, si bien es tres puntos y medio inferior a la alcanzada en el segundo trimestre de 2015.

3.7. SALARIOS Y JORNADA DE TRABAJO

En 2016, a medida que se va consolidando la recuperación de la economía, se están pactando incrementos salariales ligeramente superiores al 1%, algo más elevados que en los tres años anteriores.

La Estadística de **Convenios Colectivos de Trabajo**, del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, recoge la variación salarial media pactada en aquellos convenios cuyos efectos económicos conocidos y cuantificables. Con la información provisional de los convenios registrados hasta julio de 2016, la variación salarial media de los convenios con efectos económicos en 2015 se sitúa en el 0,75%, incremento que supone un ligero repunte frente a las variaciones registradas para los dos años anteriores, en el entorno del 0,5%. Con los datos todavía provisionales recogidos para 2016 (referidos a convenios que afectan a algo más de la mitad de los trabajadores para los que se suele recoger información), ese repunte parece prolongarse en los convenios con efectos durante 2016, para los que con información hasta julio de 2016 se estima una variación salarial del +1,11%

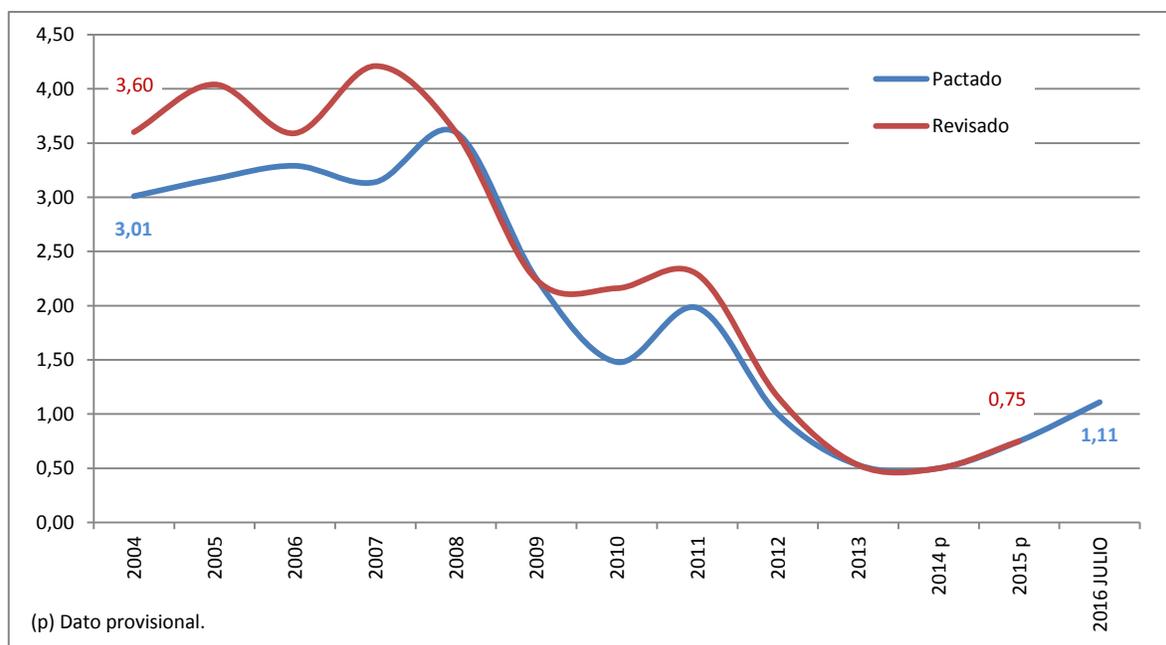
Debe recordarse que los datos de esta estadística están calculados con la información recogida en los convenios cuyos efectos económicos son conocidos y cuantificables y están registrados en el Registro de Convenios. Los datos para 2015 y 2016 son todavía provisionales⁶.

Aun con el repunte señalado, los incrementos registrados en estos años se sitúan entre los menores de la serie, y están en línea con lo acordado por los interlocutores sociales en el actualmente vigente *III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva 2015, 2016 y 2017* firmado en junio de 2015. En este último

⁶ La información recogida hasta el momento supone solo un avance de la que se dispondrá para obtener el dato definitivo, que incorpora información posterior a la finalización del año de referencia hasta 18 meses después de concluir el año.

Acuerdo se recomendaron incrementos salariales de hasta un 1% en 2015 y de hasta un 1,5% en 2016.

Desde 2013 el incremento pactado coincide con el revisado



FUENTE: MEYSS. Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo.
A-INF TRIM\7.1.INCREMSALCONV

En 2016, con la información disponible en el mes de julio, los convenios a **nivel de empresa** tienen una variación salarial media pactada del 0,71%, inferior a la pactada en los convenios “de ámbito superior”, del 1,14%. No se repite por tanto la anomalía de 2012 y 2013, cuando excepcionalmente en la serie histórica los incrementos salariales fueron superiores en los convenios “de empresa”.

Con la información de la que se dispone hasta julio de 2016, la incorporación del efecto de las **cláusulas de garantía salarial** apenas supone un aumento del incremento salarial pactado, en un contexto de inflación negativa. Esto viene sucediendo desde 2008, con la excepción del 2010 y contrasta con lo sucedido

históricamente, cuando los incrementos revisados elevaban sensiblemente al alza los salarios pactados inicialmente.

En la primera mitad de 2016 las “**inaplicaciones**” de **convenios** registradas continúan teniendo un menor uso. Desde la entrada en vigor de la Reforma Laboral en marzo de 2012 y hasta julio de 2016 se han depositado en los registros de las distintas Autoridades Laborales 7.673 inaplicaciones de convenios (748 durante 2012, 2.512 en 2013, 2.073 en 2014, 1.437 en 2015 y 903 hasta julio de 2016), que afectan a 319.738 trabajadores (29.352 de ellos por inaplicaciones en 2012, 159.550 en 2013, 66.203 en 2014, 43.173 en 2015 y 21.460 hasta julio de 2016).

Las características de las empresas que inaplican convenios se mantienen prácticamente sin cambios: son mayoritariamente empresas de menos de 50 trabajadores y del sector servicios. En la casi totalidad de los casos, el “descuelgue” se produjo con acuerdo en período de consultas y afectó fundamentalmente a la cuantía salarial pactada.

En cuanto a la evolución de los **costes laborales** a partir de la **Encuesta Trimestral de Coste Laboral** del INE, el último dato disponible es el relativo al primer trimestre de 2016. De acuerdo con la Encuesta, los costes laborales por trabajador y mes se situaron en el primer trimestre de 2016 en 2.481,5 euros, lo que supuso una caída trimestral del 7,1%. Este comportamiento, no obstante, presenta un marcado componente estacional: en los primeros y terceros trimestres del año se producen descensos del salario frente a los segundos y cuartos trimestres, en los que éste aumenta coincidiendo con la percepción de las pagas extraordinarias anuales. Con los datos corregidos del efecto calendario y estacionalidad, los costes laborales descendieron un 0,4%.

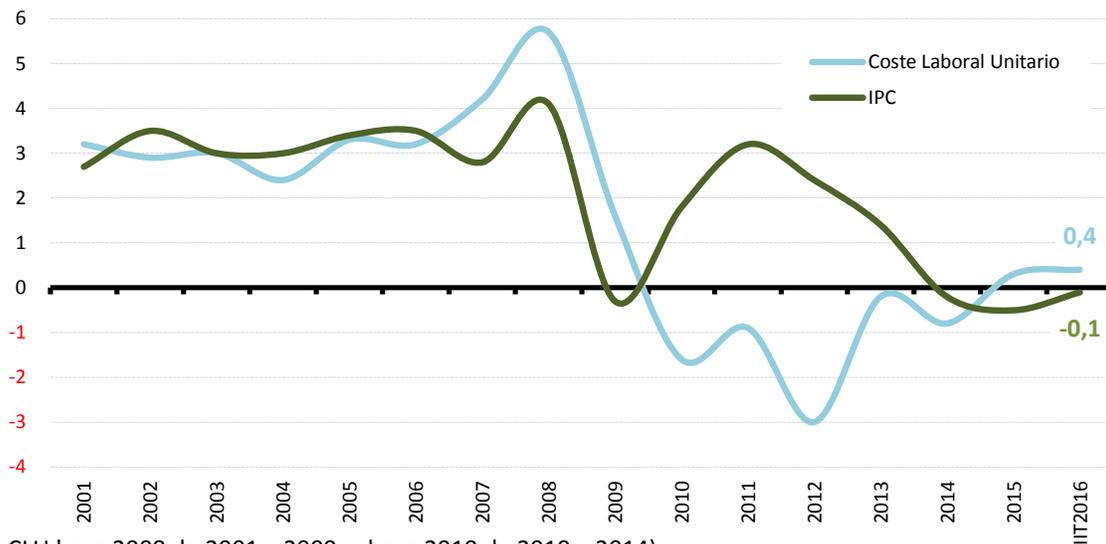
Anualmente los costes laborales totales por trabajador y mes descendieron un 0,2% y lo hizo exclusivamente en su componente no salarial: los costes salariales permanecieron en el mismo nivel que en el primer trimestre de 2015, mientras que

los costes no salariales descendieron un punto. El coste laboral horario, por su parte, aumentó un 3,1% en tasa anual, como consecuencia del menor número de horas efectivas trabajadas en este trimestre con respecto al mismo trimestre de 2015.

Por sectores, en el último año, con datos del primer trimestre de 2016, el coste laboral aumentó únicamente en industria, un 0,5%, mientras que descendió en construcción y en servicios, un -2,2% y un -0,2%, respectivamente.

Respecto a los **Costes Laborales Unitarios (CLU)**, en el segundo trimestre de 2016 los CLUs han aumentado cuatro décimas al aumentar la remuneración por asalariado ocho décimas, en contraste con el comportamiento observado entre 2010 y 2014 cuando acumularon descensos sucesivos, para en 2015 experimentar pequeños incrementos.

Los CLU se mantienen fundamentalmente estables



* CLU base 2008 de 2001 a 2009, y base 2010 de 2010 a 2014)

Agosto 2016 para IPC

FUENTE: INE

En relación con los **puestos de trabajo vacantes**, en el primer trimestre de 2016, último dato disponible, había 69.028 vacantes sin cubrir, 2.069 más que en el trimestre anterior, la mayoría en el sector servicios, el 84,2%, y en empresas pequeñas y medianas las dos terceras partes, según la Encuesta Trimestral de Coste Laboral. El 93,7% de las empresas que no cubrieron vacantes declararon que no necesitaban cubrir las y el 4,3% lo achacaron al elevado coste que suponía para la empresa contratar un nuevo trabajador, sin que se observen diferencias por actividad económica, pero sí por tamaño de empresa, de forma que en las grandes empresas alrededor del 75% declaraban no necesitar cubrir las frente a más del 90% entre las pequeñas.

Las Comunidades Autónomas con mayor número de vacantes sin cubrir, con casi las dos terceras partes de las vacantes, volvían a ser Madrid y Cataluña, con más de 13.000 vacantes cada una de ellas, frente a Cantabria y Navarra, con apenas 500 vacantes.

Recuadro 3. Composición de los salarios

La **Encuesta de Estructura Salarial** que elabora anualmente el INE permite estimar los niveles salariales en función de variables de edad, sexo o nivel de estudios, así como las relativas a la ocupación. La última Encuesta disponible es la **correspondiente a 2014**, publicada a finales del mes de junio de 2016.

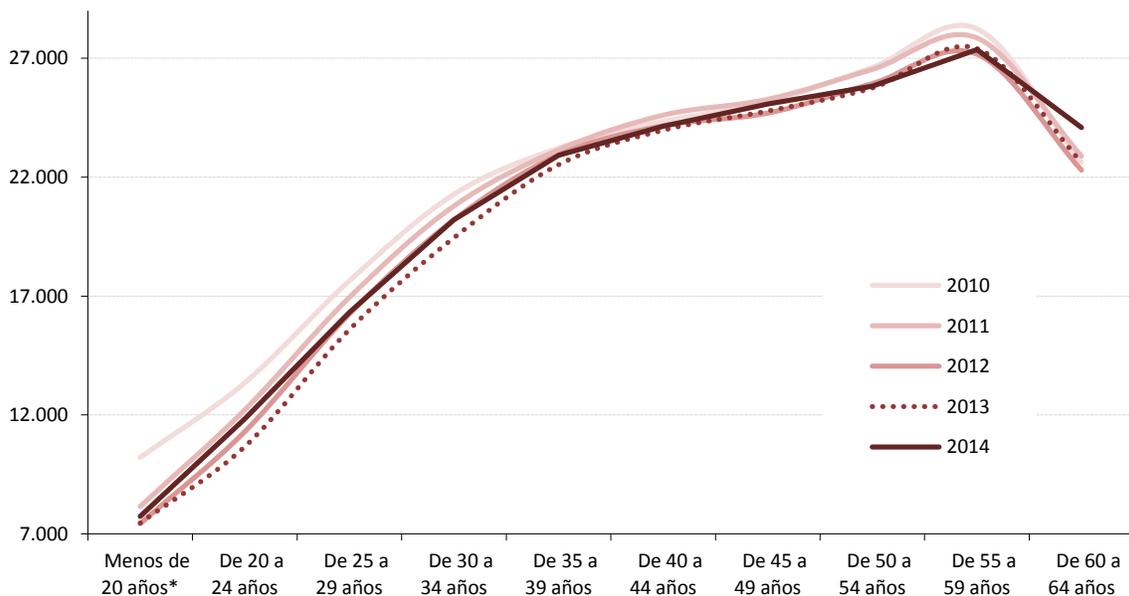
De acuerdo con esta Encuesta, en 2014 el salario medio anual bruto se situó en 22.858,2 euros, siete décimas superior al de 2013. El salario mediano se situó en 19.263,8 euros y el más frecuente en el entorno de los 16.490,8 euros, mil euros superior al alcanzado en 2013. El 17,9% de los trabajadores obtuvieron salarios inferiores a dos tercios del salario mediano, frente al 17,2% en 2012; al igual que en el año anterior, las dos terceras partes de ellos eran mujeres.

Esta Encuesta permite identificar la dualidad salarial entre trabajadores indefinidos y temporales. El sueldo medio anual de los trabajadores con contrato de duración determinada fue un 36,6% inferior (15.680,6 euros) al de los trabajadores con contrato indefinido (24.746,5 euros) y un 31,4% inferior al salario medio. Esta diferencia se ha ido acentuando desde 2012, debido a la caída experimentada en la retribución de los contratos temporales.

Por otro lado, el salario medio anual entre los trabajadores a tiempo parcial supone menos de la mitad del salario medio (el 42%). Es destacable que la retribución media anual a tiempo completo creció un 2,4%, mientras que a tiempo parcial se redujo un -2,6%, al igual que en 2013.

Por sexo la “Brecha salarial entre mujeres y hombres”, según la definición de Eurostat, se situó en el 13,3%. La diferencia salarial hombre/mujer se ha reducido siete décimas respecto a 2013, y se sitúa en el 23,3%. Las diferencias son más marcadas en las edades adultas de 45 a 59 años, donde supera el 26%, mientras que son menores en las edades jóvenes de 25 a 34 años, inferiores al 16%. Por sectores, son mayores las diferencias por sexo se dan en la industria y servicios, en el entorno del 22%, mientras que en la construcción son mínimas, del 5,7%, si bien en este sector es mayoritaria la presencia de hombres. Por tipo de contrato, es mayor la diferencia entre quienes un contrato indefinido, aunque se ha reducido (24,5%), y menor entre los trabajadores temporales (12,6%) y a tiempo parcial (3,4%).

Por **edades**, en 2014 el salario medio aumentó en todos los grupos de edad excepto entre los trabajadores de 55 a 59 años entre los que experimentó un pequeño descenso, cae dos décimas. No obstante, la pendiente de los salarios medios por tramos de edad es algo más acusada en las edades extremas –para los jóvenes de hasta 30 años y los mayores de 55 años– y menor en las edades centrales, en las que, a su vez, se alcanzan los niveles salariales más altos y más estables



* Dato no significativo

FUENTE: INE. Encuesta Estructura Salarial.
A-INF TRIM\7.5.EVOLUCIÓN SALARIO BRUTO

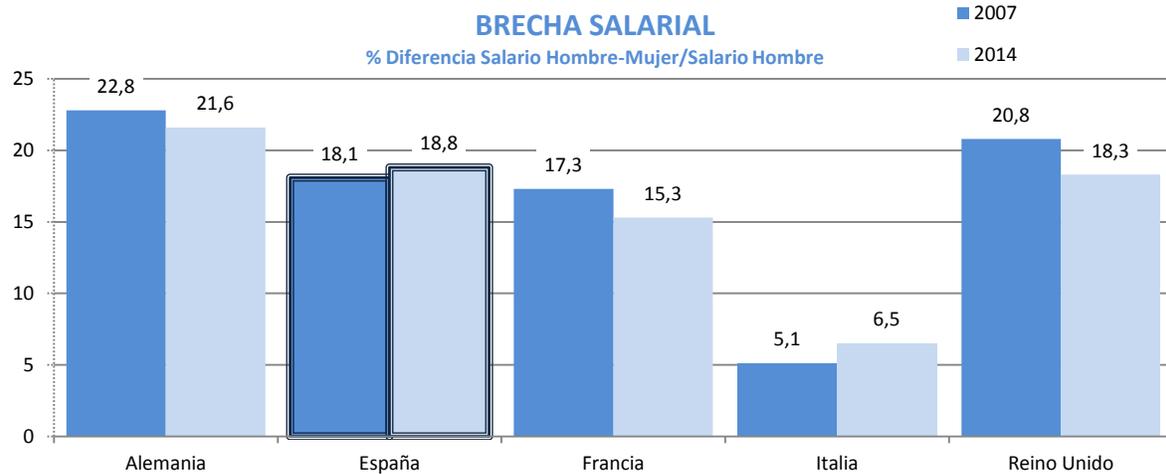
Esta situación podría indicar una mayor sensibilidad de los salarios en esos grupos de edad extremos, con mayores oscilaciones en los salarios frente a una mayor rigidez y pequeñas oscilaciones de los salarios en los grupos de edad centrales. Mientras que el salario de los jóvenes menores de 25 años apenas representa la mitad del salario medio y el de los jóvenes de 25 a 29 las dos terceras partes, el salario de los adultos a partir de los 30 años lo supera, hasta en un 20% entre los trabajadores de 55 a 59 años.

Por **ocupaciones**, la estructura salarial no experimenta cambios. Son los Directores y Técnicos profesionales los que presentan los salarios más elevados; en el caso de los Directores, más del doble del salario medio (un 129,7% superior), frente a los más bajos recibidos por los trabajadores no cualificados, cuyo salario es casi la mitad del salario medio (un 46,6% inferior). En 2014 cinco de las ocupaciones experimentan incrementos en los salarios y en Otros técnicos y profesionales el resto de las ocupaciones se mantienen prácticamente estables con respecto a 2013.

Sectorialmente, los salarios más elevados corresponden a industria, 26.997,4 euros, dónde a su vez experimenta el mayor incremento (1,3%), mientras que en servicios y construcción se situaron por debajo de los 23.000 euros.

Por territorios, el salario más alto lo presentaba País Vasco, 27.786,6 euros anuales, junto con Madrid, y el más bajo Extremadura, Canarias y Galicia, dónde apenas alcanza los 20.000 euros anuales en el año 2014. No se observan diferencias en la posición relativa con respecto a la presentada en 2013.

Por otro lado, según datos de Eurostat provisionales para 2014, la **brecha salarial** de género, definida, de acuerdo con el indicador elaborado por Eurostat, como la diferencia de salario horario medio percibido por las mujeres respecto al salario medio de los hombres, se situaba en España en un nivel algo más elevado a la media de la UE, en el 18,8% frente al 16,1%, respectivamente. Esa diferencia es del 21,6% en Alemania, 18,3% en el Reino Unido o 15,3% en Francia.



FUENTE: EUROSTAT, Encuesta de Estructura Salarial.
D-DATOS MUJERES/EUROPA

En esta situación influyen factores ligados al peso que el trabajo a tiempo parcial tiene en el conjunto del empleo, mayor en estos países que en el caso de España, con presencia mayoritaria de mujeres, lo que presiona a la baja el salario medio percibido por las mujeres.

Por último en relación con la **jornada de trabajo**, el número medio de horas trabajadas a la semana presenta un comportamiento estable, con una leve tendencia a la baja. En el segundo trimestre de 2016, de acuerdo con la EPA, se ha situado en 37,7 horas, en el mismo nivel que en el trimestre anterior. Los hombres trabajan un mayor número de horas a la semana, 40,3 horas frente a 34,7 horas las mujeres, las cuales tienen una mayor presencia en el empleo a tiempo parcial desarrollando jornadas más cortas.

Si bien el comportamiento habitual a lo largo del año presenta pequeños descensos de la jornada en los primeros y cuartos trimestres y aumentos en los trimestres centrales del año, en 2016 el número de horas trabajadas ha permanecido estable en el primer semestre. No obstante, anualmente se vienen acumulando descensos anuales consecutivos, con una tendencia descendente clara, si bien las reducciones son limitadas y progresivas: desde las

aproximadamente 40 horas semanales trabajadas en el año 2000 hasta las aproximadamente 38 horas trabajadas en este momento.

3.8. LA PROTECCIÓN POR DESEMPLEO

Al terminar el mes de julio de 2016, había, de acuerdo con la última estadística disponible del SEPE, 2.003.595 **beneficiarios de prestaciones** por desempleo, 48.102 más que en junio. El 81,7% de ellos, 1.635.995, eran beneficiarios del sistema general y los 367.600 restantes, el 18,3%, beneficiarios del sistema especial. Dentro de los beneficiarios del sistema especial se incluyen las 24.399 personas que de media en el mes de julio están participando en el programa de activación para el empleo, puesto en marcha a finales de 2014.

Hay que destacar que el comportamiento del sistema de protección por desempleo presenta un componente estacional, de forma que en los meses extremos del año se registran descensos en los niveles de protección alcanzados y aumentos en los meses centrales. Así, en junio y julio de 2016 se acumula un incremento de casi cien mil personas, 93.143 beneficiarios adicionales, la casi totalidad en el sistema general. Hace un año, en esos dos meses de 2015 se registró un incremento de 123.420 beneficiarios, con un mayor desempleo que el existente en estos momentos.

En términos anuales, en julio de 2016 se mantienen los ritmos de descenso observados en el último año en el número de beneficiarios de prestaciones por desempleo, en el entorno del 10%, acompasado al ritmo al que se reduce el paro registrado, también, a un ritmo elevado, alrededor del 9%. El sistema general experimenta un descenso del 9,1% (-164.337) y, contrariamente a la evolución presentada en los meses anteriores, es más intenso en el nivel asistencial (-11,1%) que en el contributivo (-7,1%). A la vez descienden los beneficiarios de la renta activa de inserción (-9,3%) y, en menor medida, los eventuales agrarios, que descienden un -4,4%.

En relación con el subsidio de trabajadores eventuales agrarios, desde mayo se observa una ruptura de la tendencia de los últimos diez años. Así, en estos años se ha venido produciendo un declive gradual y continuado, con pequeñas

excepciones, de su importancia absoluta y relativa, hasta alcanzar en abril uno de sus niveles más bajos, con 114.189 beneficiarios, frente a los próximos a 175.000 en 2007, lo que supuso una reducción en una tercera parte. En los últimos tres meses, sin embargo, se recupera ligeramente el número de beneficiarios, de forma que en julio de 2016 hay 118.545 (+3,8% desde ese mínimo).

Por el contrario, los casi 225.000 beneficiarios del sistema de Renta Activa de Inserción suponen un aumento significativo en estos ocho años, de forma que se ha más que triplicado, desde los alrededor de setenta mil beneficiarios hasta los más de doscientos mil en estos momentos, a la vez que ha adquirido un mayor peso relativo dentro del sistema especial de protección.

La **tasa de cobertura**, calculada en relación con el número de parados registrados con experiencia laboral de acuerdo con la metodología SISPE y el número de beneficiarios del subsidio de eventuales agrarios, según fórmula de cálculo que se acordó con los interlocutores sociales, se sitúa en julio de 2016 en el 57,7%, dos puntos y medio por encima del nivel alcanzado en junio y ocho décimas inferior al nivel de julio de 2015. La tendencia descendente que se ha venido observando en estos años en el nivel de cobertura, consecuencia de la prolongación del tiempo de permanencia en paro, con el consecuente agotamiento del derecho a las prestaciones, parece que se está moderando a lo largo de este año. Ha sido el sistema general el que ha acusado con mayor intensidad este descenso.

Como respuesta a los elevados niveles de desempleo, el *Programa Extraordinario de Activación para el Empleo*, dirigido a parados de larga duración con cargas familiares que han agotado su prestación, tiene por objeto insertarlos laboralmente mediante un itinerario personalizado intensivo, complementado con la percepción durante seis meses de una prestación económica equivalente al 80% del IPREM.

Paralelamente, el *Programa de Recualificación Profesional para las Personas en Paro* (PREPARA), que se dirige a las personas en paro que agotan su prestación

por desempleo, tiene por objeto mejorar la empleabilidad de los parados de larga duración o con responsabilidades familiares mediante itinerarios personalizados de inserción, junto con una ayuda económica de acompañamiento, equivalente al 75% del IPREM, durante un máximo de seis meses.

Con el objeto de ampliar la cobertura de los trabajadores que llevan más tiempo en desempleo, en abril se publicó el Real Decreto-ley por el que se prorrogaba un año el Programa de Activación para el Empleo, junto con la prórroga automática del Programa “PREPARA”, por periodos de seis meses, siempre que la tasa de paro supere el 18% en la última EPA (hasta ahora la referencia era el 20%). La última prórroga del PREPARA se realizó en agosto, con vigencia hasta el próximo mes de febrero de 2017.