



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO
DE EMPLEO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SUBDIRECCIÓN GENERAL
DE ESTADÍSTICA Y
ANÁLISIS SOCIOLABORAL

OBSERVATORIO

Seguimiento de indicadores de empleo de la Estrategia Europa 2020

JUNIO 2020

SECRETARÍA ESTADO EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
SUBDIRECCIÓN GENERAL DE ESTADÍSTICA Y ANÁLISIS SOCIOLABORAL

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado
<http://cpage.mpr.gob.es>

2020

Documento elaborado por:

Ministerio de Trabajo y Economía Social

Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social

Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral

Imprime y encuaderna:

Servicio de Reprografía del Ministerio de Trabajo y Economía Social

La publicación está disponible en Internet, en el apartado *Estudios e Informes de Análisis del Mercado de Trabajo*:

http://www.mitramiss.gob.es/es/sec_trabajo/analisis-mercado-trabajo/pnr/index.htm

NIPO PDF: 117-20-017-7

DEPOSITO LEGAL: M-15834-2013

PRESENTACIÓN DEL OBSERVATORIO

El Observatorio. Seguimiento de indicadores de empleo de la Estrategia Europa 2020, publicación trimestral del Ministerio de Trabajo y Economía Social, recoge información sobre la actualidad de los mecanismos de coordinación y supervisión mutua en el ámbito comunitario.

El Observatorio presenta información sobre la evolución a nivel europeo y de España hacia los objetivos marcados en la Estrategia Europa 2020, poniéndola en contexto con el análisis de los aspectos más relevantes de la coyuntura económica y del mercado de trabajo en el trimestre de referencia.

Asimismo, se presenta información sobre las novedades más relevantes en el proceso de coordinación y supervisión mutua en el ámbito de la Unión Europea.

ESTRATEGIA EUROPA 2020

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, es el marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros de la Unión Europea. En lo relativo a empleo, la Estrategia es continuación de la Estrategia Europea de Empleo diseñada en Luxemburgo en 1997, redefinida en Lisboa en el año 2000 y revisada en 2005, que implantó los Programas Nacionales de Reformas como instrumento sucesor de los Planes Nacionales de Acción para el Empleo.

La Estrategia tiene cinco objetivos comunes y prioritarios que han de orientar la actuación de los Estados miembros y de la Unión en el horizonte del año 2020. En el ámbito social y de empleo los objetivos son:

- Aumentar hasta el 75% la tasa de empleo para la población de 20 a 64 años;
- Mejorar los niveles de educación, reducir el abandono escolar por debajo del 10% y elevar hasta el 40% la población de 30 a 34 años que finaliza la enseñanza superior y,
- Promover la integración social reduciendo la pobreza en al menos veinte millones de personas

La Estrategia Europa 2020 se ha venido articulando en torno a las directrices integradas para las políticas económicas y para las políticas de empleo, como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento “inteligente, sostenible e integrador”. En el Anexo de este documento se recoge el listado de las ocho directrices integradas, junto con el texto íntegro de las directrices de empleo en la versión de 2018, de aplicación en 2019 y 2020. [Más información de la Estrategia Europa 2020.](#)

El Observatorio recoge un conjunto de Indicadores para el seguimiento de la Estrategia Europa 2020. Este conjunto toma como referencia la lista común de indicadores elaborada en el Grupo de Indicadores del Comité de Empleo de la UE con el objeto de medir los progresos realizados en cada uno de los Estados miembros, a partir de los objetivos recogidos en las Directrices para las políticas de empleo.

Los indicadores se presentan organizados según las orientaciones de empleo adoptadas en 2018 para incorporar los principios del Pilar de Derechos Sociales, vigentes en 2019. Se incluyen indicadores básicos del contexto económico, relativos al PIB y el empleo de la Contabilidad Nacional, junto con los indicadores de empleo y paro de la EPA; los indicadores clave del mercado de trabajo en relación con los objetivos establecidos en la Estrategia *Europa 2020* y los indicadores de seguimiento de las directrices integradas relativas a empleo e inclusión social: las directrices 5, 6, 7, y 8, en su versión actual. Finalmente, se recogen series anuales desde el año 1995 relativas al PIB y a las principales variables laborales a partir de la EPA y de las estadísticas del SEPE.

En esta edición se recoge la información disponible hasta el 15 de mayo de 2020, centrada en el primer trimestre de 2020.

Este contenido del Observatorio se complementa con la información que se recoge en el [Informe Trimestral de Análisis del Mercado de Trabajo](#), otra de las publicaciones periódicas responsabilidad de la Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral.

Con ello se pretende aportar información sobre unos instrumentos de seguimiento y supervisión con información básica, pero a la vez completa, para apreciar la evolución coyuntural de las variables más relevantes del mercado de trabajo y, en definitiva, contribuir a su mejor conocimiento.

| ÍNDICE | Página |
|---|---------------|
| LOS INDICADORES EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2020 | 4 |
| INDICADORES BÁSICOS | 12 |
| INDICADORES CLAVE DE EMPLEO EUROPA 2020 | 13 |
| INDICADORES DE SEGUIMIENTO | 14 |
| Directriz 5. Impulsar la demanda de mano de obra | 14 |
| Directriz 6. Aumentar la oferta de trabajo y mejorar el acceso al empleo, las cualificaciones y las competencias | 17 |
| Directriz 7. Mejorar el funcionamiento de los mercados de trabajo y la eficacia del diálogo social | 21 |
| Directriz 8. Promover la igualdad de oportunidades para todos, fomentar la integración social y combatir la pobreza | 22 |
| DATOS GENERALES DEL MERCADO DE TRABAJO | 23 |
| FUENTES ESTADÍSTICAS | 24 |
| ANEXO: Directrices Integradas Europa 2020 | 25 |

LOS INDICADORES EN EL PRIMER TRIMESTRE 2020

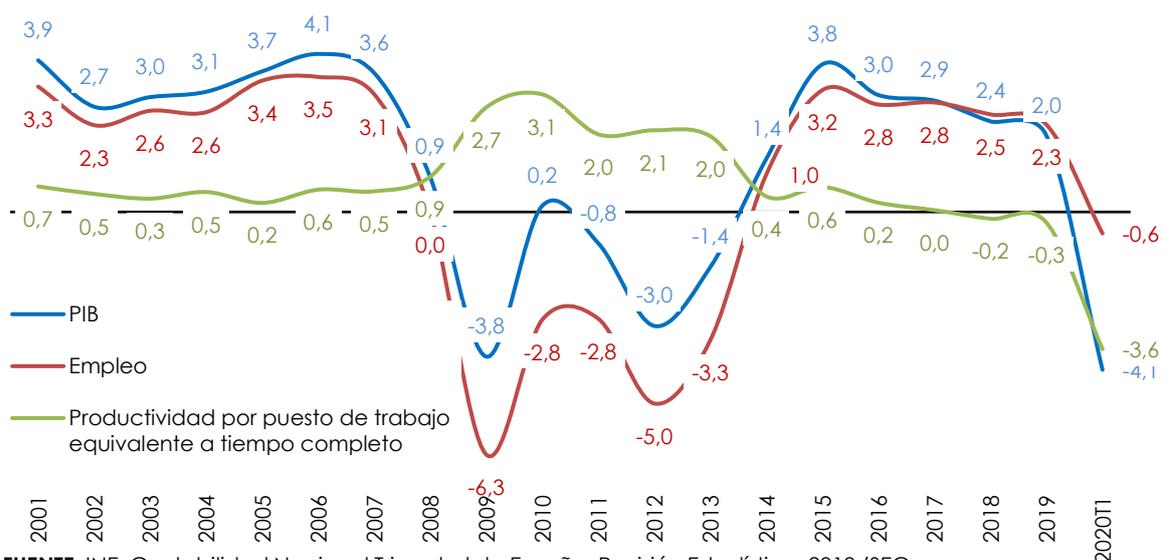
Concluido el año 2019 la actividad económica ha presentado ritmos de crecimiento más moderados con respecto a los presentados en 2018, en un entorno exterior menos favorable, manteniendo, no obstante, el diferencial de crecimiento con los países de la Eurozona. En el conjunto de 2019 la economía habría experimentado un incremento del 2,0% y el empleo del 2,3%, lo que habría supuesto la creación de algo más de 400 mil empleos.

En estos momentos, como consecuencia de la crisis sanitaria desatada por el Covid-19, las previsiones apuntan hacia una caída intensa de la actividad económica durante los dos primeros trimestres de 2020, para iniciar una leve recuperación a partir del tercer trimestre, una vez se supere la crisis, en un contexto de elevada incertidumbre a nivel mundial.

De acuerdo con el avance de los principales agregados de la **Contabilidad Nacional Trimestral** del Instituto Nacional de Estadística, relativos al primer trimestre de 2020, publicado el pasado 30 de abril, en el marco de la crisis sanitaria, en el primer trimestre de 2020 el PIB habría experimentado una caída trimestral del 5,2%, y del 4,1% en términos interanuales. Paralelamente, se estima un descenso anual del empleo, expresado en términos de puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo, del 0,6%, lo que habría supuesto la pérdida de 102 mil empleos, acompañado de un descenso de la productividad aparente del trabajo, del 3,6%, junto con un incremento del coste laboral unitario del 5,8%. La pérdida de empleo habría sido más intensa si se mide en términos del número de horas trabajadas, estimada en una caída interanual del 4,2%.

El empleo decae a un ritmo interanual del 0,6% en el 1T2020

Tasas de crecimiento interanual



FUENTE: INE, Contabilidad Nacional Trimestral de España. Revisión Estadística 2019 (SEC 2010).

La situación provocada por la Covid-19 en España y el impacto de las medidas adoptadas para la protección de la salud de la población desde el pasado mes de

marzo, según destaca el INE, introducen una dificultad extraordinaria para la medición de la evolución económica del conjunto del trimestre, medición sujeta a revisión posterior según se vaya disponiendo de información más completa y actualizada.

Como consecuencia de la crisis sanitaria, iniciada a mediados de marzo, los ritmos de crecimiento a nivel mundial, así como en la UE y en España se han visto gravemente afectados. Los datos avanzados por Eurostat para el primer trimestre de 2020 estiman una caída trimestral del PIB del 3,8% en la Zona euro y del 3,3% en la UE-27, caída que ascendería al 3,2% y al 2,6% en términos interanuales, respectivamente. Estas cifras suponen la caída más intensa de las registradas en la serie histórica iniciada en 1995. Por su parte, el empleo habría experimentado un descenso trimestral, un 0,2% en la Eurozona y en la UE-27, aunque interanualmente habría aumentado un 0,3% en ambas zonas, el menor ritmo desde el primer trimestre de 2014.

Las **Previsiones de Primavera 2020** de la Comisión de la UE para los dos próximos años, publicadas el 6 de mayo, preveen una recesión profunda sin precedentes, como consecuencia de la paralización de la actividad económica y del confinamiento derivada del Covid-19, en línea con lo previsto por los diversos Organismos. Para la Zona euro se prevé una caída del PIB del 7,7% en 2020, seguida de una recuperación en 2021 con un crecimiento del PIB del 6,3%, en un contexto de baja inflación. Para España la caída en 2020 sería del 9,4% y la recuperación en 2021 del 7%, acompañada de una caída del empleo en 2020 del 8,7%, para aumentar un 6,1% en 2021, junto con una subida de la tasa de paro hasta el 18,9% en 2020, para bajar al 17% en 2021.

El **FMI**, en sus últimas previsiones de 14 de abril, revisa significativamente a la baja las formuladas para España en enero, en el contexto actual de la crisis sanitaria: se preve un descenso del PIB del 8% en 2020 para aumentar un 4,3% en 2021, a la vez que la tasa de paro subiría por encima del 20% en 2020, para descender al 17,5% en 2021.

Para la **economía española**, las últimas previsiones del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, del pasado 1 de mayo, en el marco del nuevo escenario macroeconómico 2020/2021 diseñado para la elaboración del *Programa de Estabilidad 2020*, preveen una caída del PIB para 2020 del 9,2% junto con una caída del empleo del 9,7% y una tasa de paro del 19%, estimando que en 2021 la economía se recuperaría, previendo un crecimiento del PIB del 6,8% y del 5,7% para el empleo, estimando que la tasa de paro bajará al entorno del 17%.

Respecto a la evolución del **mercado de trabajo en España en el primer trimestre de 2020**, de acuerdo con la *Encuesta de Población Activa* del INE, el comportamiento trimestral se ha visto afectado por el primer impacto de la crisis sanitaria originada por el Covid-19, si bien, es previsible que en el segundo trimestre se refleje el impacto en toda su dimensión. Según destaca el INE, la declaración del estado de alarma ha tenido importantes repercusiones sobre la EPA del primer trimestre de 2020, tanto en lo relativo a la realización de las entrevistas como en las variables medidas, viéndose afectados diversos aspectos de la Encuesta.

En este contexto, el empleo ha experimentado una fuerte caída y el paro ha aumentado, a la vez que ha descendido la población activa: en el primer trimestre el empleo desciende en 285.600 personas, un 1,4% respecto al trimestre anterior, el paro aumenta en 121.000, un 3,8%, y salen de la población activa 164.600 personas. En términos desestacionalizados, el empleo habría descendido un 0,4% y el paro un 0,4%.

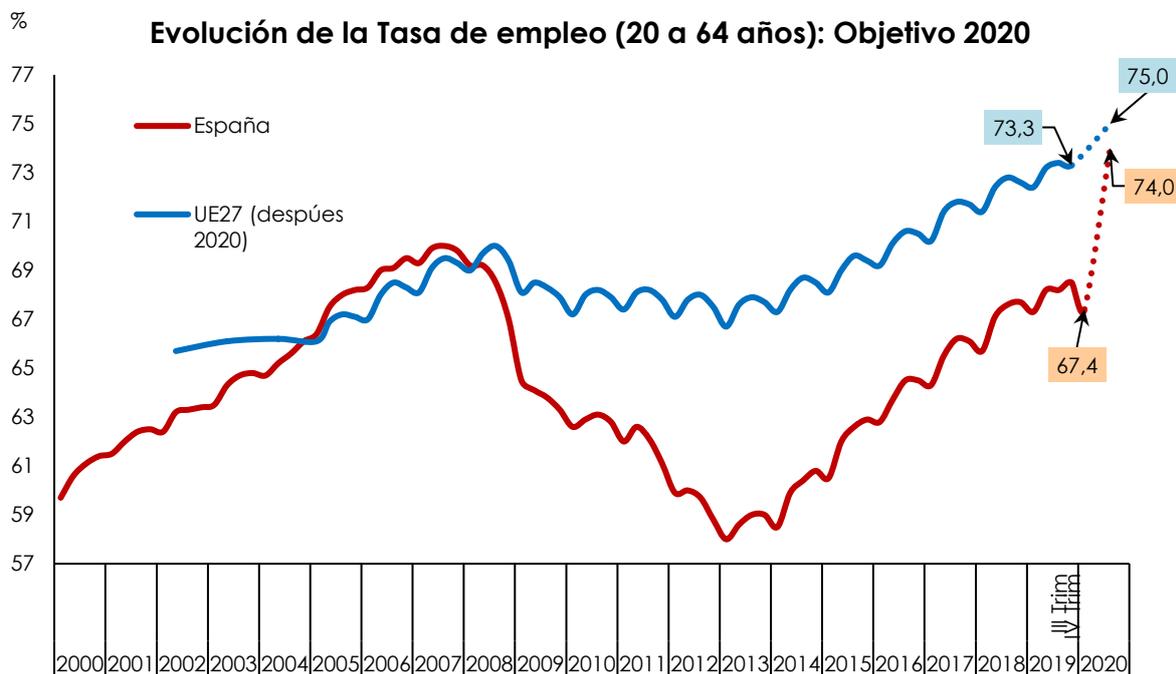
En términos anuales, sin embargo, aun se crea empleo y desciende el paro, a la vez que aumenta la población activa, si bien a un ritmo sensiblemente menor: en el último año el empleo ha aumentado en 210.100 personas, un 1,1%, y se sitúa en 19.681.300

ocupados, a la vez que el paro ha descendido en 41.300 personas, un 1,2%, a 3.313.000 desempleados. La población activa aumenta en 168.900 personas, un 0,7%, con 22.994.200 activos.

Son, de nuevo, el empleo a tiempo completo junto con los asalariados indefinidos los que concentran la creación de empleo, manteniendo un ritmo anual de crecimiento elevado, si bien menor que los que venían registrándose: 262.600 y 293.500 más, respectivamente, a un ritmo del 1,6% y del 2,4%.

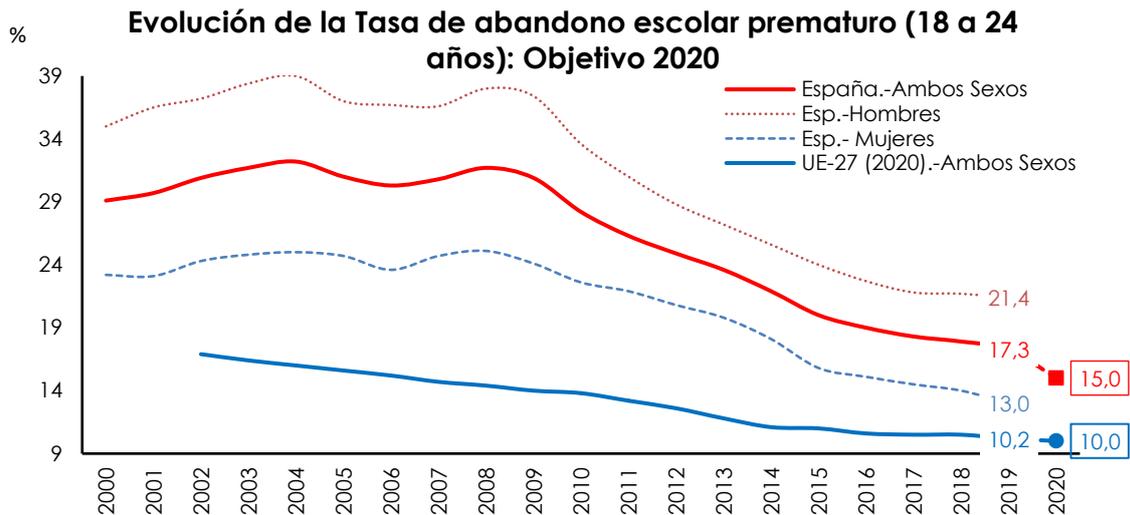
En cuanto a las tasas, en el primer trimestre de 2020, en relación con el primer trimestre de 2020, la tasa de actividad para la población de 15 a 64 años sube 1 pp, se sitúa en el 74,4%. Por su parte, la tasa de empleo sube 1,1 puntos porcentuales (pp) en el último año, al 62,6%, y la tasa de paro baja al 14,5% de la población activa, 0,3 pp inferior a la de hace un año. La tasa de temporalidad se sitúa en el 25%, 0,9 pp por debajo de la de hace un año, y la tasa de empleo a tiempo parcial baja al 14,5%.

En relación con los **objetivos** de la **Estrategia Europa 2020 en materia de empleo**, en España, la **tasa de empleo** para la población de **20 a 64 años** en el primer trimestre de 2020, según la EPA, baja 1,1 pp, al 67,4%, más de 6 pp por debajo del objetivo fijado para España para 2020 (74%). Esta cifra es 0,1 pp superior a la de hace un año, siendo la tasa de empleo más alta entre los hombres, 73%, que entre las mujeres, para las que se sitúa en el 61,8%. Se observa, no obstante, que durante los últimos años el empleo ha ido aumentando entre los trabajadores de 20 a 64 años, a un ritmo de crecimiento en el entorno o superior al 2,5%, si bien en este trimestre el ritmo se ha moderado sensiblemente, se han creado 170 mil empleos adicionales en el último año, a una tasa del 0,9%.



FUENTE: EUROSTAT.

En cuanto a la **tasa de abandono escolar prematuro**, en 2019 ha seguido reduciéndose, con descensos tanto en hombres como en mujeres: la tasa global descendió 6 décimas, al 17,3%, a 2,3 pp del objetivo del 15% fijado para 2020. Entre las mujeres es más baja, del 13% frente al 21,4% entre los hombres. En la UE la tasa se situó en el 10,2%.

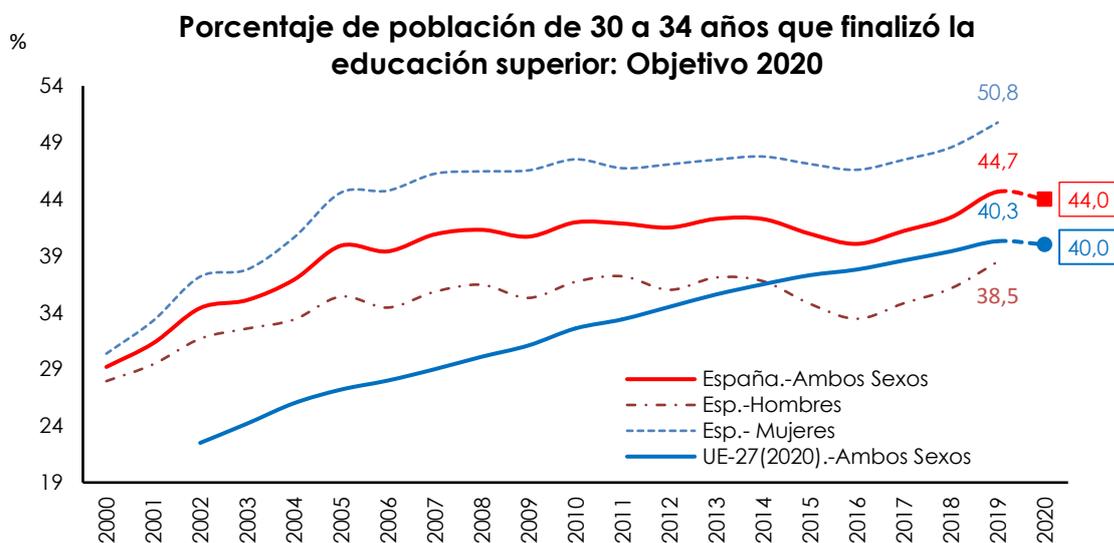


FUENTE: EUROSTAT

Desde 2008, la tasa de abandono escolar se ha ido reduciendo paulatinamente, de forma más marcada entre los hombres que entre las mujeres. En el conjunto del periodo 2008/2019, la tasa global se ha reducido en 14,4 pp, casi 17 pp entre los hombres y 12,1 pp entre las mujeres. Si bien, la tasa se mantiene lejos de la media europea que, de acuerdo con el último dato disponible a nivel de Eurostat, en 2019 se situaba en el 10,2%, con una tendencia descendente aunque menos marcada que en España.

Respecto al objetivo de elevar la **población de 30 a 34 años con estudios terciarios** para 2020, hasta el 44% para España y al 40% para la UE, en el primer trimestre de 2020 se supera el objetivo al alcanzar, de acuerdo con la EPA, el 44,8%, 1 pp superior a la de un año antes, continuando con la tendencia ascendente observada hasta 2013, para estabilizarse en 2014, caer en 2015 y 2016 y recuperarse en los años siguientes.

Las personas de 30 a 34 años con este nivel de estudios representan en España en 2019, según los últimos datos de Eurostat, el 44,7%, 3,6 pp por encima del presentado por la UE-27, situado en el 40,3%. Este porcentaje es significativamente más elevado entre las mujeres, 50,8%, que entre los hombres, 38,5%, aunque en 2019 aumenta en ambos, 2,4 pp entre los hombres y 2,2 pp entre las mujeres.



FUENTE: EUROSTAT

En cuanto a los **objetivos prioritarios en materia educativa**, directamente vinculados al mercado de trabajo, dichos objetivos se complementan con los dirigidos a la población en general, en el contexto del *Marco Estratégico de la Educación y la Formación 2020* (ET 2020). Se establecen 4 objetivos comunes a nivel UE: aprendizaje a lo largo de la vida y movilidad, mejorar la calidad y eficiencia de la educación y la formación, promover la equidad, la cohesión social y la ciudadanía activa, relanzar la creatividad y la innovación en todos los niveles educativos.

El seguimiento de los objetivos se realiza anualmente a partir de unos indicadores clave. El último Informe disponible es el relativo al año 2019, destacando el décimo aniversario de la puesta en marcha del marco estratégico para la cooperación europea en el ámbito de la educación y la formación, obteniéndose avances importantes desde su puesta en marcha. Estos indicadores hacen referencia a la **educación de la primera infancia** de forma que el 95% de los niños de 4 años estén escolarizados, objetivo que España supera ampliamente con datos de 2017, últimos disponibles, ya que el 97,4% lo están frente al 95,4% de media en la UE; a la reducción por debajo del **15% del alumnado de 15 años con bajo rendimiento en competencias básicas** a partir del PISA, para el que España se sitúa en una posición algo más favorable que la media de la UE, de forma que presenta una menor proporción de alumnos con carencias en comprensión lectora (16,2% frente a 19,7% en la UE) y en ciencias (18,3% frente a 20,6% en la UE) e igual en matemáticas (22,2%); a una **tasa de empleo del 82% para los recién titulados de 30 a 34 años**, más baja en España (75,4% en 2018) que en la media UE (81,6%) y, por último, en relación con la participación del **15% de la población adulta en formación continua**, para el que España se sitúa en el 10,5% y la UE en el 11,1% en el año 2018.

Como se ha señalado, estos indicadores se completan con los arriba mencionados, relativos a la **reducción de la tasa de abandono escolar** temprano y al incremento de la **población de 30 a 34 años con estudios terciarios**. Otros ámbitos cuyo seguimiento es prioritario son: los idiomas y el aprendizaje de adultos, el profesorado, la inversión en educación y formación, el uso de las TIC en la educación, el emprendimiento en la educación y la formación profesional.

Para completar el análisis de los indicadores de los objetivos de la *Estrategia Europa 2020*, se analiza a continuación la evolución del **paro de larga duración** (PLD), sobre el que incide la Recomendación del Consejo de la UE relativa a la integración de los parados de larga duración en el mercado laboral¹, aprobada en febrero de 2016.

La Recomendación prevé, según se viene destacando, un seguimiento regular de la situación de los PLD en cada uno de los Estados Miembros. La información de referencia para su seguimiento, tal y como se comentó en los Observatorios anteriores, sigue el criterio de Eurostat, basado en la definición de la OIT, que considera parados de larga duración a aquéllos que llevan un año o más en situación de desempleo y buscando empleo activamente, son los PLDs “por tiempo en desempleo”.

De acuerdo con los datos de la EPA, según el criterio de Eurostat, para la población de 15 a 64 años, en el primer trimestre de 2020 el **PLD** ha descendido en 19.000 personas, a **1.159.500** personas, acumulando un descenso anual de 120.000 personas (un -9,4%). Por su parte, la tasa de PLD sobre la población activa desciende al 5,1%, 0,6 pp por debajo de la alcanzada un año antes. En cuanto a su incidencia, afecta al 35,1% del total de parados, 3,2 pp inferior a la de hace un año. En el conjunto de la UE la incidencia media, para la población de 15 a 64 años, es más elevada: en el

¹ [http://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX%3A32016H0220\(01\)](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX%3A32016H0220(01))

cuarto trimestre de 2019, último dato disponible a nivel de Eurostat, la incidencia fue del 41,6%, alcanzando el 43,6% en la Zona euro, frente al 37% en España en ese trimestre.

En cuanto a la **coordinación de las políticas económicas y de empleo** en el marco de la Unión Europea², el **Semestre Europeo 2020**, iniciado en noviembre con la presentación del "**Paquete de Otoño**", en un entorno algo menos favorable de la economía a nivel mundial, las grandes prioridades y directrices de la Unión Europea se centran en el impulso de la inversión, la introducción de nuevas reformas estructurales para una economía más productiva e integradora y en una política presupuestaria equilibrada.

A finales de abril los Estados miembros remitieron a Bruselas las actualizaciones de los *Programas Nacionales de Reformas* y de los *Programas de Estabilidad* del año 2020. Paralelamente, continúa la supervisión multilateral del cumplimiento de las Recomendaciones específicas a los Estados miembros por parte de la Comisión, para, a partir de los Programas presentados y del exámen exhaustivo de los Informes por países, elaborar las Recomendaciones conjuntas a la UE y las específicas a los Estados como referencia de actuación en 2020/2021, las cuales serán ratificadas por el Consejo Europeo, previsiblemente en el mes de julio, dando por concluido el Semestre Europeo 2020.

En este contexto, a primeros de junio la Comisión presentará el denominado "**Paquete de Primavera 2020**", con las Recomendaciones conjuntas y las específicas a los Estados miembros para los próximos 12/18 meses, sobre la base de los PNRs y de los Programas de Estabilidad actualizados en 2020.

En el ámbito específico de España, el 1 de mayo se aprobó la remisión a Bruselas de la actualización del *Programa Nacional de Reformas 2020* y del *Programa de Estabilidad 2020*, con las nuevas previsiones macroeconómicas para los cuatro próximos años, junto con las políticas a desarrollar en el corto plazo, en el contexto de la crisis del Covid-19.

El **Programa Nacional de Reformas** de España se viene elaborando como base para garantizar el crecimiento sostenible y equilibrado, en el marco de los objetivos de la Europa 2020 y del Pilar europeo de derechos sociales y de acuerdo con las Recomendaciones específicas del Consejo UE a España.

El *Programa Nacional de Reformas 2020 (PNR 2020)*, no obstante, se ha elaborado en un contexto extraordinario determinado por la crisis del Covid-19. El pasado 1 de abril la Comisión Europea procedió a la actualización de sus orientaciones para la elaboración de los programas nacionales de reforma, permitiendo la reorientación de su contenido de forma que se incorporen las medidas adoptadas para afrontar los retos socioeconómicos derivados de la crisis del Covid-19, así como los identificados en el Informe-Pais de España.

En este marco, el PNR 2020 recoge el conjunto de medidas aprobadas para hacer frente a la crisis sanitaria, con referencia a las adoptadas en materia de salud, dirigidas a garantizar el tejido productivo de la economía española y la recuperación paulatina de la actividad económica, junto con las medidas en el ámbito laboral y social, recogiendo en el anexo las medidas dirigidas al cumplimiento de las Recomendaciones específicas a España para 2019/2020 formuladas por el Consejo UE el pasado mes de julio.

² El proceso europeo de coordinación de políticas económicas de la **Estrategia Europa 2020** se enmarca por las *Directrices Integradas* adoptadas en octubre de 2015, actualizadas parcialmente en 2018, y cuyo texto íntegro se puede encontrar en el Anexo de este Informe.

El *Programa de Reformas* se ha elaborado en el marco de los nuevos escenarios macroeconómicos incorporando las nuevas previsiones macroeconómicas para los dos próximos años, 2020/2021, en el contexto actual de recesión profunda como consecuencia de la crisis sanitaria a nivel mundial y de España.

Las medidas económicas y sociales adoptadas han tenido el objetivo de preservar el tejido económico y el empleo, así como establecer una red de seguridad para proteger a los ciudadanos más afectados.

En el **ámbito económico y laboral** se han adoptado medidas para proteger el tejido productivo y el empleo, con especial atención a las Pymes y los autónomos, así como para asegurar la liquidez empresarial que garanticen su continuidad. Se han adoptado moratorias y exenciones en el pago de impuestos y cotizaciones sociales, alivio en los costes empresariales y se ha adoptado un régimen flexible para los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo. El objetivo es sostener el empleo de las empresas cuyas actividades se ven reducidas o cerradas por causa de fuerza mayor, bien por decisiones administrativas, bien por una caída significativa de su demanda y actividad.

En el ámbito estrictamente laboral, como mecanismo de ajuste para preservar el empleo, procede destacar la flexibilización introducida en los Expedientes Temporales de Regulación del Empleo (ERTE), que promueven los ajustes temporales de plantilla para hacer frente al parón de la actividad. Esta medida ha sido clave para evitar la destrucción de empleo y la pérdida de tejido productivo.

En el **ámbito social**, el objetivo ha sido tejer una tupida red de seguridad para sostener las rentas de las familias y de los trabajadores, amortiguando el impacto de la crisis sobre los colectivos más vulnerables y apoyando también el mantenimiento de las rentas familiares y la demanda interna. Se han adoptado, así, medidas para proteger a los trabajadores por cuenta ajena y a los trabajadores autónomos mediante prestaciones y subsidios extraordinarios por cese de actividad, así como, en particular, a las personas que pudiesen pasar a encontrarse en situación de vulnerabilidad (moratorias en el pago de hipotecas, alquileres y créditos no hipotecarios, ayudas para el pago del alquiler, garantía de la continuidad de los suministros básicos).

Estas medidas, si bien tienen un carácter extraordinario, se han aprobado adoptando **reformas estructurales** que estaban pendientes, cuyo impacto positivo se extenderá una vez controlada la crisis sanitaria, entre las que cabría destacar:

- Puesta en marcha del proceso de digitalización del Servicio Público de Empleo.
- Puesta en marcha de un sistema de gestión eficaz de las prestaciones de la Seguridad Social a través de las mutuas profesionales.
- Establecimiento de un régimen ágil de Expedientes de Regulación Temporal de Empleo con el fin de facilitar la adaptación del mercado de trabajo mejorando su funcionamiento y la eficiencia de las empresas.
- Fomento del teletrabajo, del trabajo por turnos y la flexibilidad de horarios.
- Fomento de la digitalización en el ámbito educativo.
- Fomento de la digitalización de las empresas, en particular las Pymes.
- Mejora de la eficiencia de las Administraciones Públicas y simplificación de procedimientos.

Por último, en este contexto se está trabajando, junto con los agentes sociales y el conjunto de partidos políticos, en un **Plan de Reconstrucción** que incluya un conjunto

de reformas e inversiones con el fin de lograr un crecimiento económico sostenible e inclusivo. El plan se concibe, así, como una respuesta articulada a los retos derivados del cambio climático, de la digitalización, del refuerzo del capital humano o de la eficiencia del sector público, en línea con las Recomendaciones del Semestre Europeo, con las prioridades de la Comisión Europea y con la necesidad de articular un plan de recuperación económica para el conjunto de la UE que permita financiar las inversiones necesarias para avanzar hacia un nuevo modelo de crecimiento. En este sentido, el Plan ha de ser articulado en el ámbito más amplio de la Unión Europea.

Para concluir, el próximo **Consejo Europeo** se celebrará los días 18 y 19 de junio, en el cual se abordarán cuestiones relativas al ámbito del empleo, el crecimiento y la competitividad, en el nuevo marco definido por la mencionada crisis sanitaria. Posteriormente, se ratificarán las Recomendaciones específicas a los Estados miembros para 2020/2021, las cuales serán adoptadas formalmente por el Consejo de la UE previsiblemente en el mes de julio, dando por cerrado el Semestre Europeo 2020, quedando, probablemente pospuesta, la adopción de las Directrices de Empleo para el mes de septiembre.

I. INDICADORES BÁSICOS

| | 2000 | 2005 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2019 | | | 2020 | FUENTE | |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|--------------------|------|------|------|------|------------|-------|-------|-------|----------|----------|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | II | III | IV | I | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | Trim. | Trim. | Trim. | Trim. | | |
| INDICADORES DE EMPLEO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.1. Tasa de empleo (15 a 64 años) | 63,3 | 63,6 | 64,5 | 60,0 | 58,8 | 58,0 | 55,7 | 54,8 | 56,0 | 57,8 | 59,5 | 61,1 | 62,4 | 63,3 | 63,5 | 63,7 | 62,6 | INE, EPA | | |
| Varones | 77,3 | 75,1 | 73,3 | 66,5 | 64,8 | 63,4 | 60,3 | 59,2 | 60,7 | 62,9 | 64,8 | 66,5 | 67,9 | 68,7 | 68,8 | 69,1 | 68,9 | 67,7 | | |
| Mujeres | 49,1 | 51,8 | 55,4 | 53,3 | 52,8 | 52,6 | 51,2 | 50,3 | 51,2 | 52,7 | 54,3 | 55,7 | 56,9 | 57,9 | 58,1 | 58,0 | 58,5 | 57,4 | | |
| I.2. Tasa de empleo (15 a 24 años) | 32,4 | 38,5 | 36,0 | 28,0 | 25,0 | 22,0 | 18,4 | 16,8 | 16,7 | 17,9 | 18,4 | 20,5 | 21,7 | 22,3 | 22,0 | 24,3 | 22,4 | 20,8 | INE, EPA | |
| Varones | 37,6 | 43,8 | 39,3 | 29,4 | 25,6 | 22,1 | 18,5 | 17,3 | 17,4 | 18,6 | 19,4 | 21,2 | 22,7 | 24,3 | 23,9 | 26,6 | 24,6 | 22,7 | | |
| Mujeres | 27,0 | 33,0 | 32,6 | 26,7 | 24,3 | 22,0 | 18,3 | 16,3 | 16,0 | 17,3 | 17,2 | 19,7 | 20,5 | 20,1 | 19,9 | 21,8 | 20,0 | 18,8 | | |
| I.3. Tasa de empleo (25 a 54 años) | 78,0 | 74,8 | 75,6 | 71,0 | 70,0 | 69,1 | 66,7 | 65,8 | 67,4 | 69,4 | 71,5 | 73,2 | 74,7 | 75,8 | 76,0 | 75,7 | 76,2 | 74,8 | INE, EPA | |
| Varones | 93,9 | 86,8 | 84,2 | 77,3 | 75,9 | 74,6 | 71,3 | 70,4 | 72,5 | 75,1 | 77,4 | 79,2 | 80,8 | 81,6 | 81,8 | 81,7 | 81,7 | 80,4 | | |
| Mujeres | 62,0 | 62,3 | 66,5 | 64,4 | 63,9 | 63,4 | 62,0 | 61,2 | 62,3 | 63,7 | 65,6 | 67,1 | 68,6 | 69,9 | 70,2 | 69,8 | 70,7 | 69,2 | | |
| I.4. Tasa de empleo (55 a 64 años) | 43,4 | 43,1 | 45,5 | 44,0 | 43,5 | 44,5 | 43,9 | 43,2 | 44,3 | 46,9 | 49,1 | 50,5 | 52,2 | 53,8 | 53,9 | 53,6 | 54,6 | 55,2 | INE, EPA | |
| Varones | 62,9 | 59,4 | 60,5 | 56,4 | 54,5 | 53,8 | 52,1 | 50,5 | 51,2 | 54,0 | 55,7 | 57,8 | 59,7 | 61,1 | 61,1 | 61,2 | 61,6 | 62,2 | | |
| Mujeres | 25,2 | 27,7 | 31,2 | 32,1 | 33,1 | 35,6 | 36,0 | 36,3 | 37,8 | 40,1 | 42,8 | 43,5 | 44,9 | 46,9 | 47,1 | 46,4 | 47,9 | 48,5 | | |
| I.5. Tasa de empleo (20 a 64 años) | 68,6 | 67,5 | 68,5 | 64,0 | 62,8 | 62,0 | 59,6 | 58,6 | 59,9 | 62,0 | 63,9 | 65,5 | 67,0 | 68,0 | 68,2 | 68,2 | 68,5 | 67,4 | INE, EPA | |
| Varones | 83,9 | 79,8 | 77,9 | 71,0 | 69,2 | 67,7 | 64,6 | 63,4 | 65,0 | 67,6 | 69,6 | 71,5 | 73,1 | 74,0 | 74,1 | 74,3 | 74,2 | 73,0 | | |
| Mujeres | 53,3 | 55,0 | 58,9 | 56,8 | 56,3 | 56,1 | 54,6 | 53,8 | 54,8 | 56,4 | 58,1 | 59,6 | 61,0 | 62,1 | 62,3 | 62,0 | 62,8 | 61,8 | | |
| I.6.a. Tasa de empleo equivalente en jornada completa (15 a 64 años) | 53,8 | 59,4 | 60,7 | 56,1 | 54,9 | 53,9 | 51,4 | 50,2 | Dato no disponible | | | | | | | | | | EUROSTAT | |
| Varones | 70,4 | 73,7 | 71,9 | 64,9 | 63,0 | 61,4 | 58,1 | 56,7 | | | | | | | | | | | | |
| Mujeres | 37,4 | 45,0 | 49,3 | 47,3 | 46,7 | 46,5 | 44,8 | 43,7 | | | | | | | | | | | | |
| I.6.b. Tasa de empleo equivalente en jornada completa (20 a 64 años) | | 64,2 | 65,1 | 60,3 | 59,4 | 58,1 | 55,5 | 54,0 | 55,5 | 57,6 | 59,7 | 61,3 | 62,8 | Dato anual | | | | EUROSTAT | | |
| Varones | | 79,1 | 77,1 | 70,2 | 68,5 | 66,4 | 63,1 | 61,4 | 63,2 | 65,7 | 68,1 | 69,7 | 71,5 | | | | | | | |
| Mujeres | | 49,4 | 53,2 | 50,6 | 50,0 | 48,1 | 46,0 | 48,1 | 49,7 | 51,6 | 53,2 | 54,5 | | | | | | | | |
| INDICADORES DE PARO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.7. Tasa de paro (15 y más años) | 11,5 | 9,2 | 11,3 | 18,0 | 20,0 | 21,5 | 24,9 | 26,2 | 24,6 | 22,2 | 19,7 | 17,3 | 15,3 | 14,2 | 14,1 | 14,0 | 13,9 | 14,5 | INE, EPA | |
| Varones | 8,5 | 7,2 | 10,1 | 17,7 | 19,7 | 21,2 | 24,7 | 25,7 | 23,7 | 20,9 | 18,2 | 15,8 | 13,8 | 12,5 | 12,6 | 12,3 | 12,3 | 12,9 | | |
| Mujeres | 15,9 | 12,0 | 12,9 | 18,2 | 20,3 | 21,9 | 25,2 | 26,8 | 25,5 | 23,7 | 21,5 | 19,1 | 17,1 | 16,1 | 15,8 | 16,0 | 15,6 | 16,3 | | |
| I.8. Ratio de paro juvenil (en % de la poblac. 15 a 24 años) | 9,5 | 9,4 | 11,7 | 17,0 | 17,7 | 18,9 | 20,6 | 21,0 | 19,0 | 16,8 | 14,7 | 12,9 | 11,3 | 10,7 | 10,9 | 11,3 | 9,8 | 10,2 | INE, EPA | |
| Varones | 9,1 | 8,8 | 12,1 | 18,8 | 19,4 | 20,5 | 21,8 | 22,3 | 20,0 | 17,6 | 15,3 | 13,9 | 12,4 | 10,9 | 11,1 | 11,4 | 10,2 | 11,0 | | |
| Mujeres | 10,0 | 10,1 | 11,2 | 15,1 | 15,9 | 17,2 | 19,4 | 19,6 | 18,0 | 15,9 | 14,0 | 11,8 | 10,2 | 10,6 | 10,7 | 11,1 | 9,5 | 9,4 | | |
| I.9.a Tasa PLD "Por tiempo de búsqueda de empleo" (*) | 5,8 | 2,6 | 2,4 | 5,1 | 8,5 | 10,3 | 13,0 | 15,2 | 15,1 | 13,4 | 11,2 | 9,1 | 7,5 | 6,3 | 6,3 | 6,1 | 6,0 | 6,0 | INE, EPA | |
| Varones | 3,5 | 1,8 | 1,7 | 4,5 | 8,3 | 10,1 | 12,9 | 15,0 | 14,6 | 12,5 | 10,1 | 8,1 | 6,6 | 5,2 | 5,4 | 4,9 | 5,0 | 4,9 | | |
| Mujeres | 9,2 | 3,9 | 3,3 | 5,8 | 8,7 | 10,6 | 13,1 | 15,6 | 15,6 | 14,4 | 12,5 | 10,2 | 8,5 | 7,4 | 7,4 | 7,1 | 7,1 | 7,2 | | |
| Jóvenes (16-24 años) | 9,2 | 3,4 | 3,5 | 8,8 | 14,5 | 18,2 | 23,2 | 26,5 | 26,2 | 21,0 | 16,7 | 13,3 | 10,2 | 8,0 | 8,0 | 7,3 | 7,7 | 8,3 | | |
| Adultos | 5,3 | 2,5 | 2,3 | 4,7 | 7,9 | 9,6 | 12,1 | 14,3 | 14,3 | 12,9 | 10,9 | 8,8 | 7,3 | 6,1 | 6,2 | 6,0 | 5,9 | 5,8 | | |
| I.9.b Tasa PLD "Por tiempo en desempleo" (% s. activos 15-64 años) | 5,3 | 2,2 | 2,0 | 4,3 | 7,3 | 8,9 | 11,1 | 13,0 | 13,0 | 11,4 | 9,5 | 7,7 | 6,4 | 5,4 | 5,4 | 5,2 | 5,2 | 5,1 | EUROSTAT | |
| Varones | 3,2 | 1,5 | 1,4 | 3,8 | 7,1 | 8,6 | 10,8 | 12,6 | 12,3 | 10,5 | 8,4 | 6,7 | 5,5 | 4,4 | 4,5 | 4,1 | 4,2 | 4,1 | | |
| Mujeres | 8,5 | 3,3 | 2,8 | 4,9 | 7,6 | 9,3 | 11,4 | 13,5 | 13,7 | 12,5 | 10,9 | 8,9 | 7,5 | 6,5 | 6,5 | 6,4 | 6,3 | 6,3 | | |
| I.10.a % PLD "Por tiempo búsqueda empleo" /Paro (*) | 50,5 | 28,8 | 21,5 | 28,4 | 42,5 | 48,1 | 52,3 | 58,4 | 61,8 | 60,8 | 57,2 | 52,5 | 49,0 | 44,3 | 45,1 | 43,5 | 43,5 | 41,5 | INE, EPA | |
| Varones | 40,7 | 24,6 | 17,2 | 25,5 | 42,4 | 47,9 | 52,3 | 58,5 | 62,1 | 60,4 | 56,0 | 51,6 | 47,8 | 42,1 | 43,4 | 40,4 | 40,9 | 38,4 | | |
| Mujeres | 58,2 | 32,4 | 25,8 | 32,1 | 42,8 | 48,5 | 52,4 | 58,4 | 61,5 | 61,3 | 58,5 | 53,4 | 50,0 | 46,3 | 46,7 | 46,2 | 45,7 | 44,3 | | |
| I.10.b % PLD "Por tiempo en desempleo" /Paro (15 a 64 años) | 41,7 | 24,4 | 18,0 | 23,7 | 36,6 | 41,6 | 44,3 | 49,7 | 52,9 | 51,6 | 48,3 | 44,4 | 41,7 | 37,8 | 38,5 | 37,2 | 37,0 | 35,1 | EUROSTAT | |
| Varones | 35,2 | 20,5 | 14,1 | 21,0 | 36,0 | 40,7 | 43,5 | 49,0 | 52,1 | 50,3 | 46,1 | 42,4 | 39,5 | 34,8 | 35,7 | 33,6 | 33,5 | 31,5 | | |
| Mujeres | 46,4 | 27,6 | 22,0 | 27,1 | 37,3 | 42,6 | 45,3 | 50,5 | 53,7 | 52,8 | 50,5 | 46,3 | 43,7 | 40,3 | 41,1 | 40,2 | 40,2 | 38,3 | | |
| INDICADORES ECONÓMICOS LIGADOS AL EMPLEO (**) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.11. Tasa de crecimiento del empleo (***) | 4,8 | 3,4 | 0,0 | -6,3 | -2,8 | -2,8 | -5,0 | -3,3 | 1,0 | 3,2 | 2,8 | 2,8 | 2,5 | 2,3 | 2,5 | 1,8 | 2,0 | -0,6 | INE, CNE | |
| I.12. Tasa real de crecimiento del PIB | 5,2 | 3,7 | 0,9 | -3,8 | 0,2 | -0,8 | -3,0 | -1,4 | 1,4 | 3,8 | 3,0 | 2,9 | 2,4 | 2,0 | 2,0 | 1,9 | 1,8 | -4,1 | INE, CNE | |
| I.13. Tasa de crecimiento de la productividad aparente del trabajo (****) | 0,4 | 0,2 | 0,9 | 2,7 | 3,1 | 2,0 | 2,1 | 2,0 | 0,4 | 0,6 | 0,2 | 0,0 | -0,2 | -0,3 | -0,5 | 0,1 | -0,2 | -3,6 | INE, CNE | |
| I.14. Tasa de crecimiento del CLU nominal | 2,9 | 3,1 | 6,2 | 1,2 | -0,9 | -1,7 | -2,5 | -0,6 | -0,1 | -0,1 | -0,8 | 0,7 | 1,2 | 2,3 | 2,7 | 2,1 | 2,1 | 5,8 | INE, CNE | |
| I.15. Tasa de crecimiento del CLU real | -0,5 | -1,0 | 3,2 | 0,7 | -1,4 | -2,0 | -2,5 | 0,6 | 0,1 | -0,4 | -1,1 | -0,7 | 0,1 | 0,8 | 1,0 | 0,4 | 0,5 | 4,5 | INE, CNE | |

(*) Este dato refleja el colectivo de parados que llevan más de un año de búsqueda de empleo y difiere del concepto de PLD publicado por Eurostat siguiendo la definición de la OIT, que se presenta aquí como PLD "por tiempo en desempleo". Ver texto para una explicación más extensa.

(**) Cifras expresadas en medias anuales, referidas a la CNE-Base 2010. Incorpora la Revisión Estadística 2019 (SEC 2010) de la serie contable 1995-2018

(***) Puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo

(****) Se refiere a la relación Tasa real crecimiento PIB/Tasa de crecimiento del empleo equivalente a tiempo completo de la Contabilidad Nacional, corregido de efectos estacionales y de calendario.

II. INDICADORES CLAVE DE EMPLEO EUROPA 2020

| | 2000 | 2005 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2019 | | | 2020 | FUENTE |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| | | | | | | | | | | | | | | | II Trim. | III Trim. | IV Trim. | I Trim. | |
| I.1. Tasa de empleo (20 a 64 años) | 68,6 | 67,5 | 68,5 | 64,0 | 62,8 | 62,0 | 59,6 | 58,6 | 59,9 | 62,0 | 63,9 | 65,5 | 67,0 | 68,0 | 68,2 | 68,2 | 68,5 | 67,4 | INE, EPA |
| Varones | 83,9 | 79,8 | 77,9 | 71,0 | 69,2 | 67,7 | 64,6 | 63,4 | 65,0 | 67,6 | 69,6 | 71,5 | 73,1 | 74,0 | 74,1 | 74,3 | 74,2 | 73,0 | |
| Mujeres | 53,3 | 55,0 | 58,9 | 56,8 | 56,3 | 56,1 | 54,6 | 53,8 | 54,8 | 56,4 | 58,1 | 59,6 | 61,0 | 62,1 | 62,3 | 62,0 | 62,8 | 61,8 | |
| I.2. Tasa de crecimiento del empleo (20 a 64 años) | 4,3 | 5,6 | -0,2 | -6,2 | -1,8 | -1,5 | -4,2 | -2,7 | 1,2 | 2,9 | 2,6 | 2,5 | 2,5 | 2,2 | 2,2 | 1,6 | 1,9 | 0,9 | INE, EPA |
| Varones | 3,2 | 4,2 | -1,8 | -8,6 | -2,6 | -2,4 | -5,3 | -3,0 | 1,3 | 3,3 | 2,4 | 2,4 | 2,5 | 1,8 | 1,9 | 1,3 | 1,2 | 0,3 | |
| Mujeres | 6,2 | 7,7 | 1,9 | -2,9 | -0,7 | -0,3 | -2,8 | -2,3 | 1,0 | 2,5 | 2,8 | 2,5 | 2,6 | 2,6 | 2,5 | 1,9 | 2,8 | 1,6 | |
| I.3. Tasa de empleo (55 a 64 años). | 43,4 | 43,1 | 45,5 | 44,0 | 43,5 | 44,5 | 43,9 | 43,2 | 44,3 | 46,9 | 49,1 | 50,5 | 52,2 | 53,8 | 53,9 | 53,6 | 54,6 | 55,2 | INE, EPA |
| Varones | 62,9 | 59,4 | 60,5 | 56,4 | 54,5 | 53,8 | 52,1 | 50,5 | 51,2 | 54,0 | 55,7 | 57,8 | 59,7 | 61,1 | 61,1 | 61,2 | 61,6 | 62,2 | |
| Mujeres | 25,2 | 27,7 | 31,2 | 32,1 | 33,1 | 35,6 | 36,0 | 36,3 | 37,8 | 40,1 | 42,8 | 43,5 | 44,9 | 46,9 | 47,1 | 46,4 | 47,9 | 48,5 | |
| I.4. % población 30 a 34 años que finalizó la educación superior | 29,1 | 39,9 | 41,3 | 40,7 | 42,0 | 41,9 | 41,4 | 42,3 | 42,3 | 40,9 | 40,1 | 41,2 | 42,4 | 44,7 | 44,8 | 45,3 | 44,7 | 44,8 | INE, EPA |
| Varones | 28,0 | 35,4 | 36,5 | 35,3 | 36,7 | 37,2 | 36,0 | 37,1 | 36,8 | 34,8 | 33,5 | 34,8 | 36,1 | 38,5 | 38,8 | 38,4 | 38,7 | 39,3 | |
| Mujeres | 30,4 | 44,6 | 46,5 | 46,6 | 47,5 | 46,7 | 47,1 | 47,5 | 47,8 | 47,1 | 46,6 | 47,5 | 48,6 | 50,8 | 50,8 | 52,2 | 50,5 | 50,3 | |
| I.5.a. Tasa de abandono escolar prematuro (calculado con la metodología establecida por EUROSTAT) % de población de 18 a 24 años que dejaron los estudios después de la educ.obligatoria sin haber obtenido un título (Bach.o FP) | 29,1 | 31,0 | 31,7 | 30,9 | 28,2 | 26,3 | 24,7 | 23,6 | 21,9 | 20,0 | 19,0 | 18,3 | 17,9 | 17,2p | Dato anual | | | | EUROSTAT |
| Varones | 35,0 | 37,0 | 38,0 | 37,4 | 33,6 | 31,0 | 28,9 | 27,2 | 25,6 | 24,0 | 22,7 | 21,8 | 21,7 | 21,2p | | | | | |
| Mujeres | 23,2 | 24,7 | 25,1 | 24,1 | 22,6 | 21,9 | 20,5 | 19,8 | 18,1 | 15,8 | 15,1 | 14,5 | 14,0 | 13,0p | | | | | |
| I.5.b. Aproximación a la Tasa de abandono escolar prematuro (16 a 24 años) | 26,9 | 27,7 | 28,0 | 26,6 | 24,1 | 22,6 | 20,9 | 19,6 | 18,8 | 17,4 | 16,2 | 15,9 | 15,4 | 14,9 | 14,4 | 16,6 | 14,1 | 14,4 | INE, EPA |
| Varones | 32,5 | 32,7 | 33,3 | 31,9 | 28,2 | 26,2 | 24,1 | 22,5 | 21,9 | 20,8 | 19,3 | 18,7 | 18,5 | 18,3 | 17,7 | 20,4 | 17,8 | 18,2 | |
| Mujeres | 21,1 | 22,5 | 22,4 | 21,0 | 19,8 | 18,8 | 17,6 | 16,6 | 15,6 | 13,9 | 13,0 | 12,9 | 12,2 | 11,3 | 11,0 | 12,6 | 10,2 | 10,4 | |
| I.6. Tasa Neet (jóvenes 15 a 24 años) | 12,1 | 13,0 | 14,3 | 18,1 | 17,8 | 18,2 | 18,6 | 18,6 | 17,1 | 15,6 | 14,6 | 13,3 | 12,4 | 12,1 | Dato anual | | | | EUROSTAT |
| Varones | 10,2 | 11,1 | 13,9 | 19,4 | 18,8 | 19,2 | 19,6 | 19,4 | 18,0 | 16,4 | 15,1 | 13,8 | 13,0 | 12,5 | | | | | |
| Mujeres | 14,1 | 14,9 | 14,6 | 16,7 | 16,8 | 17,3 | 17,6 | 17,8 | 16,2 | 14,9 | 14,1 | 12,8 | 11,9 | 11,7 | | | | | |
| I.7. Tasa de paro jóvenes (15 a 24 años) | 22,7 | 19,6 | 24,5 | 37,7 | 41,5 | 46,2 | 52,9 | 55,5 | 53,2 | 48,3 | 44,4 | 38,6 | 34,3 | 32,5 | 33,2 | 31,7 | 30,5 | 33,0 | INE, EPA |
| Varones | 19,5 | 16,7 | 23,6 | 39,1 | 43,1 | 48,2 | 54,1 | 56,2 | 53,4 | 48,7 | 44,0 | 39,6 | 35,2 | 30,9 | 31,6 | 30,0 | 29,3 | 32,6 | |
| Mujeres | 26,9 | 23,4 | 25,5 | 36,1 | 39,6 | 44,0 | 51,4 | 54,6 | 52,9 | 48,0 | 44,9 | 37,4 | 33,3 | 34,5 | 35,0 | 33,8 | 32,1 | 33,5 | |
| I.8. Tasa de empleo trabajadores baja cualificación (20 a 64 años) | | 59,5 | 59,4 | 53,7 | 52,5 | 51,5 | 48,3 | 47,2 | 48,2 | 50,6 | 52,9 | 54,7 | 56,6 | 57,8 | 57,9 | 58,0 | 58,3 | 57,3 | INE, EPA |
| Varones | | 77,3 | 73,1 | 64,3 | 61,9 | 60,0 | 55,5 | 54,1 | 55,6 | 59,0 | 61,6 | 63,7 | 66,0 | 67,1 | 67,2 | 67,3 | 67,2 | 66,4 | |
| Mujeres | | 40,8 | 44,6 | 42,1 | 42,1 | 42,2 | 40,3 | 39,4 | 40,0 | 41,2 | 42,8 | 44,3 | 45,6 | 46,8 | 46,9 | 47,0 | 47,6 | 46,6 | |
| I.9. Tasa de empleo trabajadores alta cualificación (20 a 64 años) | | 80,5 | 82,0 | 79,3 | 77,9 | 76,9 | 75,2 | 74,1 | 75,4 | 76,7 | 77,9 | 79,4 | 80,1 | 80,3 | 80,8 | 79,9 | 80,7 | 79,8 | INE, EPA |
| Varones | | 85,4 | 86,2 | 82,7 | 81,3 | 80,3 | 78,7 | 77,7 | 79,0 | 80,5 | 81,6 | 83,2 | 84,0 | 83,9 | 84,2 | 83,9 | 84,1 | 83,1 | |
| Mujeres | | 75,9 | 78,0 | 76,3 | 74,9 | 73,9 | 72,1 | 71,0 | 72,1 | 73,4 | 74,8 | 76,1 | 76,7 | 77,3 | 77,8 | 76,4 | 77,9 | 77,0 | |
| I.10. Tasa de empleo trabajadores Extranjeros no UE (20 a 64 años)** | 61,1 | 69,9 | 65,2 | 54,9 | 54,8 | 52,3 | 48,2 | 46,0 | 47,4 | 50,6 | 52,9 | 54,7 | 55,0 | 55,2 | 54,9 | 55,9 | 55,6 | 52,5 | INE, EPA |
| Varones | 76,0 | 80,1 | 71,2 | 56,9 | 56,9 | 54,5 | 50,1 | 48,6 | 51,1 | 55,5 | 60,1 | 62,5 | 63,4 | 64,7 | 63,9 | 64,9 | 65,9 | 61,7 | |
| Mujeres | 46,6 | 59,5 | 59,1 | 52,9 | 52,7 | 50,1 | 46,4 | 43,7 | 44,0 | 46,1 | 46,3 | 47,8 | 47,8 | 46,9 | 47,0 | 47,9 | 46,4 | 44,2 | |
| I.11. Tasa de paro (15 y más años) | 11,5 | 9,1 | 11,3 | 17,9 | 19,9 | 21,4 | 24,8 | 26,1 | 24,4 | 22,1 | 19,6 | 17,2 | 15,3 | 14,1 | 14,0 | 13,9 | 13,8 | 14,4 | INE, EPA |
| Varones | 8,5 | 7,1 | 10,1 | 17,6 | 19,6 | 21,0 | 24,6 | 25,6 | 23,6 | 20,8 | 18,1 | 15,7 | 13,7 | 12,4 | 12,5 | 12,2 | 12,2 | 12,8 | |
| Mujeres | 15,8 | 12,0 | 12,8 | 18,1 | 20,2 | 21,8 | 25,0 | 26,7 | 25,4 | 23,5 | 21,4 | 19,0 | 17,0 | 16,0 | 15,8 | 15,9 | 15,5 | 16,2 | |
| I.12.a Incidencia PLD "Por tiempo de búsqueda de empleo" | 50,5 | 28,8 | 21,5 | 28,4 | 42,5 | 48,1 | 52,3 | 58,4 | 61,8 | 60,8 | 57,2 | 52,5 | 49,0 | 44,3 | 45,1 | 43,5 | 43,5 | 41,5 | INE, EPA |
| Varones | 40,7 | 24,6 | 17,2 | 25,5 | 42,4 | 47,9 | 52,3 | 58,5 | 62,1 | 60,4 | 56,0 | 51,6 | 47,8 | 42,1 | 43,4 | 40,4 | 40,9 | 38,4 | |
| Mujeres | 58,2 | 32,4 | 25,8 | 32,1 | 42,8 | 48,5 | 52,4 | 58,4 | 61,5 | 61,3 | 58,5 | 53,4 | 50,0 | 46,3 | 46,7 | 46,2 | 45,7 | 44,3 | |
| I.10.b % PLD "Por tiempo en desempleo" /Paro (15 a 64 años) | 41,7 | 24,4 | 18,0 | 23,7 | 36,6 | 41,6 | 44,3 | 49,7 | 52,9 | 51,6 | 48,3 | 44,4 | 41,7 | 37,8 | 38,5 | 37,2 | 37,2 | 38,3 | EUROSTAT |
| Varones | 35,2 | 20,5 | 14,1 | 21,0 | 36,0 | 40,7 | 43,5 | 49,0 | 52,1 | 50,3 | 46,1 | 42,4 | 39,5 | 34,9 | 35,7 | 33,6 | 33,7 | 36,5 | |
| Mujeres | 46,4 | 27,6 | 22,0 | 27,1 | 37,3 | 42,6 | 45,3 | 50,5 | 53,7 | 52,8 | 50,5 | 46,3 | 43,7 | 40,4 | 41,1 | 40,2 | 40,4 | 39,8 | |

(**) La tasa se refiere a la población de 16 y más años.

III. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

| | 2000 | 2005 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2019 | | | 2020 | FUENTE | |
|--|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|------------|------------|-----------|------------------------|------------|--------------------|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | II Trim. | III Trim. | IV Trim. | I Trim. | | |
| DIRECTRIZ 5: IMPULSAR LA DEMANDA DE MANO DE OBRA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.1. Tasa de actividad (15 a 64 años). | 71,5 | 70,0 | 72,7 | 73,1 | 73,5 | 73,9 | 74,3 | 74,3 | 74,2 | 74,3 | 74,2 | 73,9 | 73,7 | 73,8 | 73,9 | 73,9 | 73,9 | 74,4 | INE, EPA | |
| Varones | 84,5 | 80,9 | 81,6 | 80,8 | 80,6 | 80,4 | 80,1 | 79,8 | 79,5 | 79,5 | 79,2 | 78,9 | 78,8 | 78,5 | 78,7 | 78,8 | 78,6 | 79,1 | | |
| Mujeres | 58,4 | 58,9 | 63,6 | 65,1 | 66,3 | 67,3 | 68,4 | 68,7 | 68,8 | 69,0 | 69,2 | 68,8 | 68,6 | 69,0 | 69,0 | 69,0 | 69,3 | 69,7 | | |
| I.2. Tasa de crecimiento de la población activa (15 a 64 años) | 4,1 | 3,6 | 2,8 | 0,9 | 0,4 | 0,3 | 0,0 | -1,0 | -1,0 | -0,2 | -0,5 | -0,4 | 0,2 | 0,9 | 0,8 | 0,9 | 1,2 | 0,6 | INE, EPA | |
| Varones | 3,2 | 3,1 | 1,8 | -0,7 | -0,5 | -0,8 | -1,0 | -1,7 | -1,3 | -0,4 | -0,9 | -0,5 | 0,2 | 0,5 | 0,6 | 0,3 | 0,6 | 0,3 | | |
| Mujeres | 5,5 | 4,4 | 4,2 | 2,9 | 1,7 | 1,6 | 1,2 | -0,3 | -0,7 | 0,0 | 0,0 | -0,4 | 0,2 | 1,3 | 1,0 | 1,6 | 1,9 | 0,9 | | |
| I.3. Tasa de empleo (15 a 64 años). | 63,3 | 63,6 | 64,5 | 60,0 | 58,8 | 58,0 | 55,7 | 54,8 | 56,0 | 57,8 | 59,5 | 61,1 | 62,4 | 63,3 | 63,5 | 63,5 | 63,7 | 62,6 | INE, EPA | |
| Varones | 77,3 | 75,1 | 73,3 | 66,5 | 64,8 | 63,4 | 60,3 | 59,2 | 60,7 | 62,9 | 64,8 | 66,5 | 67,9 | 68,7 | 68,8 | 69,1 | 68,9 | 67,7 | | |
| Mujeres | 49,1 | 51,8 | 55,4 | 53,3 | 52,8 | 52,6 | 51,2 | 50,3 | 51,2 | 52,7 | 54,3 | 55,7 | 56,9 | 57,9 | 58,1 | 58,0 | 58,5 | 57,4 | | |
| I.4. Tasa de crecimiento del empleo | 4,1 | 5,9 | -0,5 | -6,7 | -2,0 | -1,6 | -4,3 | -2,8 | 1,2 | 3,0 | 2,7 | 2,6 | 2,7 | 2,3 | 2,4 | 1,8 | 2,1 | 1,1 | INE, EPA | |
| Varones | 2,9 | 4,5 | -2,2 | -9,1 | -2,9 | -2,6 | -5,4 | -3,0 | 1,4 | 3,4 | 2,5 | 2,7 | 2,6 | 2,0 | 2,1 | 1,5 | 1,5 | 0,6 | | |
| Mujeres | 5,9 | 7,9 | 1,8 | -3,4 | -0,9 | -0,4 | -3,0 | -2,5 | 1,0 | 2,6 | 2,9 | 2,6 | 2,8 | 2,7 | 2,7 | 2,1 | 2,8 | 1,7 | | |
| I.5. Tasa de paro (15 a 64 años) | 11,5 | 9,2 | 11,3 | 18,0 | 20,0 | 21,5 | 24,9 | 26,2 | 24,6 | 22,2 | 19,7 | 17,3 | 15,3 | 14,2 | 14,1 | 14,0 | 13,9 | 14,5 | INE, EPA | |
| Varones | 8,5 | 7,2 | 10,1 | 17,7 | 19,7 | 21,2 | 24,7 | 25,7 | 23,7 | 20,9 | 18,2 | 15,8 | 13,8 | 12,5 | 12,6 | 12,3 | 12,3 | 12,9 | | |
| Mujeres | 15,9 | 12,0 | 12,9 | 18,2 | 20,3 | 21,9 | 25,2 | 26,8 | 25,5 | 23,7 | 21,5 | 19,1 | 17,1 | 16,1 | 15,8 | 16,0 | 15,6 | 16,3 | | |
| I.6. Tasa de crecimiento de la productividad aparente del trabajo (*) | 0,4 | 0,2 | 0,9 | 2,7 | 3,1 | 2,0 | 2,1 | 2,0 | 0,4 | 0,6 | 0,2 | 0,0 | -0,2 | -0,3 | -0,5 | 0,1 | -0,2 | -3,6 | INE, CNE | |
| I.7. Tasa de creación de empresas (**) (% empre. que inician actividad/total empre.) | 12,0 | 11,3 | 11,0 | 8,9 | 8,7 | 9,1 | 9,3 | 9,4 | 9,8 | 11,4 | 10,6 | 11,4 | 10,5 | 11,6 | Dato anual | | | INE, DIRCE | | |
| I.8. Tasa neta de creación de empresas (D nº empresas activas) | 3,0 | 4,1 | 2,6 | -1,9 | -1,9 | -1,2 | -1,6 | -1,7 | -0,9 | 2,2 | 1,6 | 1,4 | 1,7 | 2,3 | Dato anual | | | INE, DIRCE | | |
| I.9. % de autoempleo en el empleo total | 17,5 | 17,6 | 17,2 | 16,7 | 16,5 | 16,2 | 17,1 | 17,7 | 17,5 | 17,2 | 16,8 | 16,4 | 15,8 | 15,6 | 15,5 | 15,4 | 15,5 | 15,7 | INE, EPA | |
| Varones | 19,8 | 20,0 | 20,4 | 19,9 | 20,0 | 19,6 | 20,9 | 21,7 | 21,3 | 20,8 | 20,3 | 19,9 | 19,3 | 18,9 | 18,8 | 18,6 | 18,8 | 18,9 | | |
| Mujeres | 13,8 | 13,9 | 12,9 | 12,5 | 12,1 | 12,0 | 12,6 | 13,0 | 12,9 | 12,7 | 12,6 | 12,1 | 11,7 | 11,6 | 11,7 | 11,5 | 11,6 | 11,9 | | |
| I.10. % de ocupados en Cooperativas y Sociedades Laborales | | 1,9 | 1,7 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | Dato anual | | | MITRAMISS DGTAESRSE | | | |
| I.11. % de ocupados en microempresas (≤ 5 trabajadores) | 15,0 | 15,1 | 14,7 | 14,9 | 14,9 | 14,9 | 15,1 | 16,9 | 16,8 | 16,4 | 16,1 | 15,6 | 15,1 | 14,6 | 14,6 | 14,5 | 14,5 | 14,4 | MITRAMISS , EMP | |
| I.12. Tasa de crecimiento anual del Empleo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | INE, EPA | |
| Agricultura | -1,9 | 2,2 | -0,7 | -4,9 | -0,2 | -3,9 | -1,5 | -0,9 | 0,0 | 0,6 | 5,2 | 5,9 | -0,8 | -1,9 | -1,6 | -2,9 | -3,8 | -6,5 | | |
| Industria | 4,2 | 2,7 | -2,0 | -13,2 | -5,5 | -1,7 | -4,6 | -5,2 | 1,1 | 4,3 | 1,6 | 5,0 | 2,3 | 2,0 | 1,5 | 3,3 | 2,0 | 2,2 | | |
| Construcción | 9,6 | 5,2 | -3,9 | -22,9 | -12,6 | -15,0 | -17,2 | -11,3 | -3,3 | 8,2 | 0,0 | 5,1 | 8,3 | 4,7 | 5,0 | 2,4 | 0,3 | -0,3 | | |
| Servicios | 6,2 | 7,2 | -7,6 | -2,3 | 0,1 | 0,2 | -3,0 | -1,7 | 1,7 | 2,6 | 2,9 | 1,8 | 2,5 | 2,4 | 2,5 | 1,7 | 2,5 | 1,4 | | |
| I.13. % Empleo en el sector servicios | 62,4 | 65,1 | 68,1 | 71,3 | 72,8 | 74,1 | 75,1 | 76,0 | 76,3 | 76,0 | 76,2 | 75,6 | 75,5 | 75,5 | 75,5 | 75,7 | 75,8 | 75,4 | INE, EPA | |
| Varones | 51,7 | 52,4 | 54,9 | 58,7 | 60,8 | 62,3 | 63,9 | 64,8 | 65,4 | 65,0 | 65,1 | 64,5 | 64,4 | 64,6 | 64,6 | 64,9 | 64,8 | 64,4 | | |
| Mujeres | 80,8 | 84,0 | 86,2 | 87,5 | 88,0 | 88,7 | 88,5 | 89,3 | 89,3 | 89,2 | 89,4 | 88,8 | 88,7 | 88,5 | 88,5 | 88,6 | 88,6 | 88,5 | | |

(*) Se refiere a la relación Tasa real crecimiento PIB/Tasa de crecimiento del empleo equivalente a tiempo completo de la Contabilidad Nacional, corregido de efectos estacionales y de calendario a partir de la CNE-2010.

(**) La tasa de supervivencia de las empresas de nueva creación, definida como el porcentaje de empresas que continúan activas dos años después, se sitúa para España en el 69,3 % con referencia al período 1998-2000, en el 70,1% en el período 1999-2001, en el 71,2 % en el período 2000-2002 y en el 73,8% en el período 2001-2003, según EUROSTAT (Estadística sobre la Estructura de Empresas).

III. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

| | 2000 | 2005 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2019 | | | 2020 | FUENTE | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------|----------|
| | | | | | | | | | | | | | | | II Trim. | III Trim. | IV Trim. | I Trim. | | |
| DIRECTRIZ 5: IMPULSAR LA DEMANDA DE MANO DE OBRA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.14. Tasa de crecimiento del emp. en el sect. Servicios | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | INE, EPA |
| TOTAL CNAE-2009 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Comerc.al por > y al por <; reparc.vehic.motor y motocicletas | | | | -7,2 | -1,8 | 0,9 | -3,4 | -0,5 | 0,7 | 1,9 | 1,6 | 0,9 | 0,4 | 2,2 | 2,4 | 0,5 | 3,0 | 2,1 | | |
| Transporte y almacenamiento | | | | -4,7 | 0,2 | -2,8 | -5,2 | -2,4 | 2,5 | 2,1 | 7,1 | 0,5 | 4,8 | 5,1 | 4,3 | 6,1 | 3,5 | -0,2 | | |
| Hostelería | | | | -2,4 | -2,8 | 1,2 | -4,6 | -0,2 | 5,3 | 7,3 | 6,7 | 2,0 | 4,3 | 0,5 | -0,6 | -0,4 | 1,5 | -0,1 | | |
| Información y comunicaciones | | | | -7,1 | -0,9 | 1,1 | 0,3 | -2,2 | -1,4 | 2,8 | 3,1 | 7,3 | 0,1 | 3,1 | 7,8 | 2,6 | 2,4 | 4,7 | | |
| Actividades financieras y de seguros | | | | -5,3 | -2,2 | -2,5 | -6,2 | 4,3 | -0,3 | 0,4 | 0,9 | -2,5 | -2,6 | -1,2 | 2,7 | 0,3 | -0,4 | 2,6 | | |
| Actividades inmobiliarias | | | | -22,9 | -7,7 | 14,3 | 1,1 | -5,0 | 8,4 | 4,8 | 9,7 | 13,6 | 15,4 | 3,7 | 5,8 | -4,6 | -4,4 | -5,9 | | |
| Activ.profesionales, recreativas y técnicas | | | | -2,6 | -0,8 | -2,5 | 0,7 | -2,5 | 1,8 | 4,6 | 3,8 | 5,7 | 0,5 | 4,1 | 3,2 | 4,4 | 5,6 | 3,2 | | |
| Activ.administrativas y servicios auxiliares | | | | -2,4 | -0,1 | 0,5 | -2,2 | -1,3 | 1,9 | 3,2 | 1,3 | -0,5 | 5,1 | 4,9 | 4,0 | 4,8 | 3,4 | 4,5 | | |
| Admon.Pública y defensa; Seg.soc.obligatoria | | | | 6,8 | 3,7 | 1,0 | -7,0 | -5,4 | 2,5 | 1,3 | -4,4 | 2,0 | 4,2 | 0,1 | 0,8 | -0,8 | -0,4 | 0,6 | | |
| Educación | | | | 1,4 | 2,7 | -0,4 | 0,1 | -3,7 | -1,0 | 2,7 | 7,3 | -0,7 | 5,0 | 3,9 | 5,4 | 2,7 | -0,9 | -2,9 | | |
| Actividades sanitarias y de servicios sociales | | | | 5,2 | 3,3 | 4,7 | -3,1 | -3,5 | 3,8 | 1,8 | 4,8 | 3,6 | 3,2 | 4,1 | 2,6 | 3,9 | 7,0 | 6,0 | | |
| Activ.artísticas, recreativas y de entretenimiento | | | | -2,5 | 9,3 | -4,6 | -2,6 | 0,0 | 11,0 | 4,3 | 3,2 | 2,3 | 0,4 | 4,8 | 4,1 | 3,9 | 4,9 | 1,3 | | |
| Otros servicios | | | | -1,2 | -8,1 | 1,8 | 7,6 | -1,1 | -3,3 | 4,6 | 2,5 | 4,1 | 0,7 | 5,0 | 4,9 | 7,0 | 10,9 | 5,9 | | |
| Activ.hog.empleadores personal doméstico y productores bienes y servic.para uso propio | | | | -3,3 | 2,4 | -6,6 | -4,7 | 2,6 | -1,9 | -4,4 | -0,6 | 1,2 | -0,4 | -5,4 | -5,3 | -8,8 | -5,9 | -8,3 | | |
| Activ.de organizac.organism.extraterritoriales | | | | -2,6 | 71,8 | 53,4 | 14,4 | 52,1 | -51,9 | -4,5 | 56,7 | 1,0 | -27,2 | 43,9 | 136,8 | -20,0 | -52,5 | 78,9 | | |
| TOTAL CNAE-1993 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Comercio | 6,2 | 7,2 | 1,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hostelería | 4,7 | 2,6 | 3,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Transporte, almacena. y comunicac. | 8,7 | 8,0 | 0,1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Intermediación financiera | 7,1 | 5,4 | -0,2 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Actividades inmobiliarias y alquiler | 7,1 | 14,9 | 1,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administración pública | 11,8 | 8,4 | 2,7 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Educación | 4,1 | 6,7 | 3,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Actividades sanitarias y veterinarias | 0,7 | 7,9 | 1,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Otras actividades sociales | 6,3 | 10,3 | 3,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hog.que emplean person. domestico | 9,3 | 8,8 | 0,7 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Organismos extraterritoriales | 3,7 | 14,4 | -3,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.15. Tasa de empleo en el sector servicios (ocupados en el sect.servicios/población en edad de trabajar) (16 a 64 años) | 35,6 | 42,0 | 44,6 | 43,3 | 43,4 | 43,6 | 42,4 | 42,2 | 43,3 | 44,6 | 46,1 | 46,9 | 47,8 | 48,5 | 48,6 | 48,8 | 49,0 | 47,9 | INE, EPA | |
| Varones | 37,3 | 40,0 | 40,8 | 39,5 | 39,9 | 39,9 | 39,0 | 38,9 | 40,2 | 41,5 | 42,8 | 43,5 | 44,4 | 45,1 | 45,1 | 45,5 | 45,3 | 44,2 | | |
| Mujeres | 34,0 | 44,2 | 48,5 | 47,2 | 47,0 | 47,3 | 45,9 | 45,5 | 46,4 | 47,7 | 49,3 | 50,2 | 51,2 | 52,0 | 52,2 | 52,1 | 52,7 | 51,6 | | |
| I.16. Contribución de los servicios al VAB economía (VAB Servicios / VAB Total) Precios corrientes (CNAE-2009) | 59,2 | 59,8 | 63,5 | 66,5 | 66,3 | 67,7 | 68,5 | 68,5 | 68,4 | 68,0 | 67,9 | 67,7 | 67,7 | 67,9 | 67,9 | 67,8 | 68,1 | #### | INE, CNE | |
| I.17. % Empleo atípico (asalariados) (Asal.TP + Asal.Temp. - Asal.Temp. a TP) * 100 / Tot.asalariados | 35,6 | 39,0 | 35,6 | 32,7 | 32,5 | 32,9 | 31,9 | 32,7 | 33,8 | 34,7 | 35,2 | 35,7 | 35,4 | 35,1 | 35,3 | 35,2 | 34,9 | 33,9 | INE, EPA | |
| Varones | 31,0 | 33,2 | 29,0 | 25,6 | 25,6 | 26,0 | 24,7 | 25,5 | 26,7 | 28,4 | 29,1 | 29,1 | 28,7 | 28,3 | 28,4 | 28,6 | 27,9 | 26,9 | | |
| Mujeres | 42,3 | 47,1 | 43,7 | 41,0 | 40,4 | 40,6 | 39,8 | 40,5 | 41,4 | 41,6 | 41,8 | 42,8 | 42,8 | 42,5 | 42,8 | 42,3 | 42,4 | 41,5 | | |
| I.18. % Asalariados temporales | 31,9 | 33,4 | 29,1 | 25,2 | 24,7 | 25,1 | 23,4 | 23,1 | 24,0 | 25,1 | 26,1 | 26,7 | 26,8 | 26,3 | 26,4 | 26,7 | 26,1 | 25,0 | INE, EPA | |
| Varones | 30,1 | 31,8 | 27,4 | 23,6 | 23,6 | 24,0 | 22,0 | 22,2 | 23,5 | 25,1 | 25,7 | 25,9 | 26,0 | 25,4 | 25,5 | 25,8 | 24,9 | 23,8 | | |
| Mujeres | 34,6 | 35,6 | 31,2 | 27,2 | 26,1 | 26,5 | 24,9 | 24,1 | 24,5 | 25,2 | 26,4 | 27,5 | 27,7 | 27,2 | 27,3 | 27,7 | 27,4 | 26,3 | | |
| I.19. % Asalariados que trabajan a T.parcial | 8,4 | 12,1 | 12,1 | 13,1 | 13,7 | 14,3 | 15,3 | 17,0 | 17,2 | 16,9 | 16,5 | 16,2 | 15,8 | 15,8 | 16,0 | 15,1 | 15,9 | 15,5 | INE, EPA | |
| Varones | 2,5 | 4,1 | 4,0 | 4,7 | 5,3 | 6,0 | 6,6 | 8,2 | 8,2 | 8,4 | 8,3 | 7,8 | 7,2 | 7,4 | 7,5 | 7,1 | 7,5 | 7,3 | | |
| Mujeres | 17,1 | 23,2 | 22,1 | 22,8 | 23,2 | 23,6 | 24,8 | 26,4 | 26,8 | 26,3 | 25,5 | 25,4 | 25,1 | 24,9 | 25,3 | 23,8 | 24,9 | 24,5 | | |
| I.20. % Asalariados que trabajan a tiempo parcial involuntario s/Total T.Par. (15-64 años) | 23,7 | 32,2 | 36,0 | 44,2 | 50,1 | 56,0 | 61,3 | 63,3 | 64,0 | 63,2 | 61,9 | 61,1 | 55,8 | 54,4 | Dato anual | | | EUROSTAT | | |
| Varones | 24,3 | 32,6 | 39,4 | 47,0 | 55,1 | 65,7 | 68,9 | 70,1 | 70,0 | 71,9 | 67,8 | 68,5 | 63,0 | 59,6 | | | | | | |
| Mujeres | 23,5 | 32,1 | 35,1 | 43,4 | 48,7 | 52,9 | 58,7 | 60,8 | 61,8 | 60,1 | 59,8 | 58,2 | 53,5 | 52,6 | | | | | | |

III. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

| | 2000 | 2005 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2019 | | | | 2020 | FUENTE |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------------------|---------|---------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------|--------------|-------------|---------------|-----------|--------|
| | | | | | | | | | | | | | | | II Trim. | III Trim. | IV Trim. | I Trim. | | |
| DIRECTRIZ 5: IMPULSAR LA DEMANDA DE MANO DE OBRA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.21. % Asalariados a T.Parcial por estar formandose s/Total T.Parcial | 7,4 | 12,0 | 12,2 | 10,1 | 8,7 | 7,7 | 6,4 | 5,0 | 5,1 | 5,7 | 6,3 | 6,8 | 7,8 | 8,3 | Dato anual | | | | EUROSTAT | |
| Varones | 15,0 | 25,4 | 25,5 | 20,4 | 18,0 | 12,3 | 9,9 | 7,8 | 7,5 | 8,8 | 11,8 | 11,9 | 13,4 | 13,6 | | | | | | |
| Mujeres | 5,3 | 8,3 | 8,8 | 7,3 | 6,1 | 6,2 | 5,3 | 3,9 | 4,2 | 4,6 | 4,3 | 4,8 | 6,0 | 6,5 | | | | | | |
| I.22. % Asalariados temporales involuntarios s/ Total Asal.Temp. | 73,1 | | 73,0 | 78,2 | 82,7 | 83,0 | 85,5 | 84,6 | 85,8 | 85,4 | 87,2 | 85,2 | 80,8 | 80,1 | Dato anual | | | | EUROSTAT | |
| I.23. Nº medio de hr. habitualmente trabaj. a la semana | | | | | | | | | | | | | | | | | | | EUROSTAT | |
| I.23.1 (Asalariados a tiempo completo) | | 41,0 | 41,8 | 41,7 | 41,7 | 41,5 | 41,5 | 41,7 | 41,6 | 41,4 | 41,2 | 41,0 | 40,9 | 40,6 | Dato anual | | | | | |
| Varones | | 41,7 | 42,8 | 42,7 | 42,6 | 42,5 | 42,5 | 42,7 | 42,6 | 42,4 | 42,1 | 41,9 | 41,8 | 41,5 | | | | | | |
| Mujeres | | 39,8 | 40,3 | 40,3 | 40,3 | 40,2 | 40,2 | 40,4 | 40,2 | 40,0 | 39,9 | 39,7 | 39,7 | 39,4 | | | | | | |
| I.23.2 (Asalariados a tiempo parcial) | | | 19,1 | 18,9 | 18,8 | 18,9 | 18,5 | 18,5 | 18,6 | 18,9 | 18,9 | 19,1 | 19,3 | 19,4 | Dato anual | | | | | |
| Varones | | | 18,9 | 18,4 | 18,2 | 18,5 | 18,2 | 18,4 | 18,6 | 19,0 | 18,8 | 19,0 | 19,2 | 19,3 | | | | | | |
| Mujeres | | | 19,2 | 19,0 | 18,9 | 19,0 | 18,7 | 18,5 | 18,6 | 18,9 | 18,9 | 19,1 | 19,4 | 19,4 | | | | | | |
| I.24. Nº medio hr.habitualmente trabaj. por los asalariados | 38,6 | 38,5 | 38,1 | 37,7 | 37,4 | 37,2 | 36,9 | 36,7 | 36,6 | 36,6 | 36,5 | 36,5 | 36,6 | 36,5 | 36,4 | 36,7 | 36,4 | 36,4 | INE, EPA | |
| Varones | 40,4 | 40,9 | 40,6 | 40,2 | 39,9 | 39,7 | 39,5 | 39,2 | 39,2 | 39,1 | 38,9 | 38,9 | 38,9 | 38,7 | 38,7 | 38,8 | 38,6 | 38,6 | | |
| Mujeres | 35,9 | 35,1 | 35,1 | 34,8 | 34,6 | 34,5 | 34,2 | 33,9 | 33,8 | 33,9 | 33,9 | 34,0 | 34,1 | 34,1 | 33,9 | 34,4 | 34,0 | 34,0 | | |
| I.25. Jornada efectiva media anual trabaj. | 1.753 | 1.716 | 1.712 | 1.720 | 1.710 | 1.716 | 1.701 | 1.695 p | 1.698 p | 1.701 p | Dato no disponible | | | | EUROSTAT | | | | | |
| I.26. Incidencia de los acc. de trabj. (Accidentes por 100.000 trabaj.) | 7.558,4 | 6.011,8 | 5.210,8 | 4.263,4 | 4.000,1 | 3.633,8 | 2.948,9 | 3.009,2 | 3.111,3 | 3.252,0 | 3.364,0 | 3.408,8 | 3.408,7 | Dato anual | | | | MITRAMISS ATR | | |
| I.27. Jornadas de trabajo perdidas por causa de accidentes de trabajo con baja (Días no traba. por Accidente) | 22,2 | 22,7 | 21,7 | 26,0 | 27,2 | 27,7 | 28,1 | 29,8 | 29,8 | 30,8 | 30,6 | 31,1 | 31,4 | Dato anual | | | | MITRAMISS ATR | | |
| I.28. Productividad Laboral (2010=100) | | | | | | | | | | | | | | | Dato anual | | | | EUROSTAT | |
| Por Ocupado | 94,70 | 94,4 | 95,5 | 98,1 | 100,0 | 101,8 | 102,9 | 103,9 | 104,3 | 105,4 | 106,3 | 106,5 ^p | 106,7 ^p | 106,5 ^p | | | | | | |
| Por hora trabajada | 92,20 | 93,4 | 95,2 | 97,5 | 100,0 | 101,5 | 103,4 | 104,9 | 105,2 | 106,1 | 106,5 | 107,5 ^p | 107,3 ^p | 107,8 ^p | | | | | | |
| I.29. COSTES DE SEG.SOC. Tipo de cotización (Régimen General) | 36,95 | 36,95 | 36,25 | 36,25 | 36,25 | 36,25 | 36,25 | 36,05 | 36,25 | 36,25 | 36,25 | 36,25 | 36,25 | 36,25 | Dato anual | | | | MITRAMISS | |
| Empresa | 30,60 | 30,60 | 29,90 | 29,90 | 29,90 | 29,90 | 29,90 | 29,70 | 29,90 | 29,90 | 29,90 | 29,90 | 29,90 | 29,90 | | | | | | |
| Trabajador | 6,35 | 6,35 | 6,35 | 6,35 | 6,35 | 6,35 | 6,35 | 6,35 | 6,35 | 6,35 | 6,35 | 6,35 | 6,35 | 6,35 | | | | | | |
| I.30. INDICE DEL COSTE LABORAL (Δ anual del coste laboral %) | | 2,83 | 4,73 | 3,53 | 0,48 | 1,13 | -0,63 | 0,15 | -0,25 | 0,53 | -0,35 | 0,23 | 1,00 | 2,23 | 2,4 | 2,0 | 2,5 | 0,0 | INE/ETCL | |
| Costes Salariales | | 2,50 | 4,95 | 3,28 | 1,03 | 0,98 | -0,58 | 0,00 | -0,03 | 0,98 | -0,18 | 0,13 | 1,05 | 1,83 | 2,0 | 1,7 | 1,9 | 0,0 | | |
| Costes no salariales | | 3,78 | 4,10 | 4,33 | -1,10 | 1,58 | -0,78 | 0,58 | -0,95 | -0,73 | -0,83 | 0,53 | 1,00 | 3,35 | 3,5 | 2,9 | 4,0 | 0,0 | | |
| I.31. Presión fiscal (Cargas fiscales totales y de Seg.Soc./ Rentas del trabajo) | 38,6 | 36,7 | 38,0 | 38,3 | 39,8 | 40,0 | 40,6 | 40,7 | 40,7 | 39,6 | Dato no disponible | | | | EUROSTAT OCDE | | | | | |
| I.32. Tipo impositivo implícito ajustado sobre el trabajo | 24,5 | 25,5 | 21,9 | 23,0 | 28,4 | 29,0 | 30,1 | Dato no disponible | | | | EUROSTAT | | | | | | | | |
| I.33. Cargas fiscales y de Seguridad Social / Total Costes Laborales | 34,8 | | 34,0 | 34,3 | 36,5 | 36,8 | 37,2 | 37,2 | 37,3 | 37,3 | Dato no disponible | | | | EUROSTAT | | | | | |
| I.34. Tasa de crecimiento de afiliados a la Seguridad Social | 5,0 | 4,4 | -0,8 | -5,7 | -1,9 | -1,5 | -3,4 | -3,1 | 1,6 | 3,2 | 2,9 | 3,5 | 3,2 | 2,6 | 2,7 | 2,6 | 2,3 | 0,2 | MITRAMISS | |
| Varones | 3,8 | 3,2 | -2,6 | -7,9 | -3,1 | -2,5 | -4,6 | -3,5 | 1,5 | 3,4 | 2,9 | 3,6 | 3,1 | 2,3 | 2,4 | 2,1 | 1,7 | -0,6 | | |
| Mujeres | 7,3 | 6,2 | 1,9 | -2,8 | -0,3 | -0,2 | -1,9 | -2,6 | 1,8 | 2,9 | 3,0 | 3,4 | 3,3 | 3,0 | 3,0 | 3,2 | 2,9 | 1,0 | | |

III. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

| | 2000 | 2005 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2019 | | | | 2020 | FUENTE |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-----------------|--------|
| | | | | | | | | | | | | | | | II Trim. | III Trim. | IV Trim. | I Trim. | | |
| DIRECTRIZ 6: AUMENTAR LA OFERTA DE TRABAJO Y MEJORAR EL ACCESO AL EMPLEO, LAS CUALIFICACIONES Y LAS COMPETENCIAS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.35. Inversión en educación (G. Público en educación/PIB) | 4,35 | 4,30 | 4,63 | 5,00 | 4,91 | 4,73 | 4,47 | 4,38 | 4,32 | 4,31 | 4,25_p | 4,25_p | 4,23_p | Dato anual | | | | INE, MEyFP | | |
| I.36. % Población adulta con estudios Medios y Altos (Población 25 a 64 años) | 38,6 | 48,8 | 51,1 | 51,6 | 52,9 | 54,0 | 54,7 | 55,5 | 56,6 | 57,4 | 58,3 | 59,1 | 60,1 | 61,3 | 61,1 | 61,4 | 61,8 | 61,9 | INE, EPA | |
| Hombres | 39,8 | 48,6 | 50,5 | 50,6 | 51,7 | 52,6 | 52,9 | 53,4 | 54,8 | 55,3 | 55,7 | 56,5 | 57,2 | 58,3 | 58,2 | 58,3 | 58,6 | 58,9 | | |
| Mujeres | 37,3 | 48,9 | 51,7 | 52,6 | 54,1 | 55,5 | 56,4 | 57,5 | 58,4 | 59,6 | 60,9 | 61,7 | 63,0 | 64,3 | 63,9 | 64,4 | 65,1 | 64,9 | | |
| Por grupos de edad ambos sexos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| De 25 a 34 años | 55,6 | 64,5 | 65,7 | 64,6 | 65,3 | 65,4 | 64,9 | 64,7 | 65,6 | 65,6 | 65,3 | 66,2 | 67,7 | 69,8 | 69,6 | 69,9 | 70,8 | 70,7 | | |
| De 35 a 44 años | 43,7 | 53,6 | 56,4 | 57,8 | 59,6 | 61,1 | 62,2 | 63,4 | 65,4 | 66,1 | 67,0 | 67,2 | 67,7 | 67,8 | 67,6 | 67,7 | 67,8 | 68,3 | | |
| De 45 a 54 años | 27,7 | 40,5 | 44,1 | 45,7 | 47,1 | 49,4 | 50,8 | 51,7 | 53,0 | 54,2 | 55,9 | 57,0 | 58,5 | 60,2 | 59,9 | 60,3 | 60,7 | 60,4 | | |
| De 55 a 64 años | 15,8 | 25,5 | 28,7 | 29,9 | 31,9 | 33,6 | 35,1 | 37,4 | 38,6 | 40,9 | 42,7 | 44,4 | 45,9 | 47,7 | 47,2 | 47,8 | 48,5 | 49,1 | | |
| Por situación laboral | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % De ocupados adultos con estudios Medios y Altos (25 y más años) | 41,1 | 56,1 | 58,6 | 60,3 | 61,4 | 62,5 | 64,0 | 64,7 | 65,7 | 65,9 | 66,1 | 66,5 | 66,9 | 67,8 | 67,6 | 67,8 | 68,2 | 68,3 | | |
| % De parados adultos con estudios Medios y Altos (25 y más años) | 41,6 | 46,6 | 42,1 | 41,1 | 42,5 | 44,3 | 44,5 | 45,5 | 45,8 | 45,6 | 45,8 | 45,9 | 47,7 | 49,5 | 48,9 | 49,8 | 49,8 | 51,3 | | |
| % De inactivos adultos con estudios Medios y Altos (25 a 64 años) | 20,0 | 28,7 | 30,6 | 31,1 | 32,9 | 34,1 | 34,1 | 35,6 | 36,9 | 38,4 | 39,7 | 41,0 | 42,3 | 43,2 | 42,6 | 43,3 | 43,6 | 44,4 | | |
| I.37. % Poblac. adulta que cursa estudios (Población 25 y más años) | 3,5 | 8,9 | 9,0 | 9,0 | 9,4 | 9,3 | 9,3 | 9,4 | 8,1 | 7,9 | 7,4 | 7,8 | 8,3 | 8,4 | 9,2 | 6,2 | 9,5 | 8,5 | INE, EPA | |
| Hombres | 3,3 | 8,2 | 8,2 | 8,2 | 8,6 | 8,6 | 8,6 | 8,8 | 7,7 | 7,4 | 6,9 | 7,3 | 7,6 | 7,7 | 8,4 | 5,9 | 8,6 | 7,4 | | |
| Mujeres | 8,9 | 9,5 | 9,8 | 9,8 | 10,1 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 8,5 | 8,3 | 7,9 | 8,2 | 8,9 | 9,1 | 9,9 | 6,5 | 10,3 | 9,5 | | |
| Por grupos de edad ambos sexos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| De 25 a 34 años | 10,4 | 17,8 | 17,4 | 17,5 | 18,4 | 18,7 | 19,1 | 19,5 | 18,3 | 18,6 | 18,0 | 18,5 | 19,5 | 20,0 | 21,3 | 16,5 | 21,3 | 19,8 | | |
| De 35 a 44 años | 3,1 | 10,2 | 10,3 | 10,4 | 11,0 | 11,0 | 10,9 | 11,6 | 10,6 | 10,1 | 9,8 | 10,3 | 11,0 | 11,1 | 12,2 | 8,2 | 12,4 | 10,7 | | |
| De 45 a 54 años | 1,4 | 7,2 | 7,8 | 7,9 | 8,0 | 8,1 | 8,1 | 8,3 | 7,3 | 7,3 | 6,8 | 7,6 | 8,2 | 8,5 | 9,4 | 6,0 | 9,9 | 8,9 | | |
| De 55 y más años | 0,4 | 3,0 | 3,5 | 3,6 | 3,8 | 3,7 | 3,9 | 3,9 | 2,6 | 2,5 | 2,3 | 2,6 | 2,9 | 3,0 | 3,3 | 1,8 | 3,7 | 3,3 | | |
| Por nivel de estudios alcanzados | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bajos | 0,8 | 3,3 | 3,7 | 3,9 | 4,1 | 3,9 | 3,9 | 3,7 | 2,8 | 2,6 | 2,4 | 2,5 | 2,6 | 2,7 | 2,9 | 1,9 | 3,2 | 2,9 | | |
| Medios | 7,6 | 12,6 | 11,7 | 11,9 | 11,8 | 11,5 | 11,8 | 11,0 | 9,5 | 9,3 | 8,8 | 9,6 | 9,9 | 9,7 | 10,3 | 7,6 | 10,6 | 9,5 | | |
| Altos | 10,8 | 20,3 | 19,2 | 18,6 | 18,9 | 18,9 | 18,5 | 19,2 | 16,8 | 16,4 | 15,2 | 15,5 | 16,3 | 16,2 | 18,0 | 11,8 | 18,0 | 16,0 | | |
| Por situación laboral (1) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % De ocupados adultos que cursa estudios (30 y más años) | 2,7 | 10,4 | 10,8 | 8,9 | 10,0 | 10,5 | 11,2 | 11,8 | 9,2 | 8,9 | 8,4 | 8,9 | 9,3 | 9,3 | 10,4 | 6,6 | 10,7 | 9,3 | | |
| % De parados adultos que cursa estudios (25 y más años) | 10,4 | 15,3 | 12,6 | 12,3 | 13,5 | 13,6 | 13,1 | 13,6 | 11,9 | 11,2 | 10,9 | 11,4 | 12,7 | 12,7 | 13,8 | 10,0 | 14,0 | 13,2 | | |
| % De inactivos adultos que cursa estudios (25 a 64 años) | 5,3 | 9,1 | 9,3 | 9,5 | 10,1 | 9,9 | 9,4 | 9,1 | 8,2 | 8,6 | 8,3 | 9,1 | 9,7 | 10,6 | 10,9 | 8,6 | 11,7 | 10,9 | | |
| I.38. % jóv. de 20 a 24 años que han cursado hasta estudios Medios | 65,9 | 61,8 | 60,3 | 60,3 | 61,5 | 62,0 | 63,0 | 63,8 | 65,8 | 68,5 | 70,9 | 71,7 | 72,7 | 74,0 | 73,5 | 74,4 | 74,6 | 74,7 | INE, EPA | |
| Hombres | 60,1 | 55,1 | 52,7 | 53,0 | 54,6 | 54,4 | 56,6 | 58,4 | 60,4 | 62,5 | 65,3 | 66,4 | 67,7 | 68,5 | 68,1 | 68,7 | 68,5 | 68,6 | | |
| Mujeres | 71,9 | 68,8 | 68,3 | 67,8 | 68,5 | 69,7 | 69,5 | 69,4 | 71,4 | 74,7 | 76,6 | 77,2 | 77,9 | 79,7 | 79,1 | 80,4 | 81,0 | 81,1 | | |
| I.39. Tasa de abandono prematuro del Sistema Educativo: % de jóv. 16 a 24 años con nivel de estudios Bajos que no cursan estudios (Poblac. 16 a 24 años) | 26,9 | 27,7 | 28,0 | 26,6 | 24,1 | 22,6 | 20,9 | 19,6 | 18,8 | 17,4 | 16,2 | 15,9 | 15,4 | 14,9 | 14,4 | 16,6 | 14,1 | 14,4 | INE, EPA | |
| Hombres | 32,5 | 32,7 | 33,3 | 31,9 | 28,2 | 26,2 | 24,1 | 22,5 | 21,9 | 20,8 | 19,3 | 18,7 | 18,5 | 18,3 | 17,7 | 20,4 | 17,8 | 18,2 | | |
| Mujeres | 21,1 | 22,5 | 22,4 | 21,0 | 19,8 | 18,8 | 17,6 | 16,6 | 15,6 | 13,9 | 13,0 | 12,9 | 12,2 | 11,3 | 11,0 | 12,6 | 10,2 | 10,4 | | |
| I.40. % Población ocupada que recibe formación para el empleo (25-64 años) (*) | 3,4 | 11,0 | 11,0 | 10,9 | 11,0 | 11,0 | 11,2 | 11,4 | 11,2 | 10,0 | 9,4 | 9,8 | 10,3 | Dato anual | | | | EUROSTAT | | |

(*) De acuerdo con la "IV Encuesta de Formación Profesional para el Empleo en Empresas, 2015", el 35,3% de los asalariados en el sector privado participan en cursos de formación continua (el 32,1% en 2010), el nº medio de horas al año dedicadas a formación asciende a 25,3 horas por participante, con un coste medio anual de 863,8 euros por participante. La inversión que realizan las empresas en formación continua supone el 1,5% de los costes laborales. La Memoria anual 2016 de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo sitúa la tasa de cobertura de los participantes en formación en relación con los asalariados del sector privado en el 31,1% (el 30,5% en 2015).

III. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

| | 2000 | 2005 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2019 | | | 2020 | FUENTE |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------|----------|-----------|----------|----------|----------|
| | | | | | | | | | | | | | | | II Trim. | III Trim. | IV Trim. | I Trim. | |
| DIRECTRIZ 6: AUMENTAR LA OFERTA DE TRABAJO Y MEJORAR EL ACCESO AL EMPLEO, LAS CUALIFICACIONES Y LAS COMPETENCIAS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.41. Diferencia de género absoluta en la tasa de empleo 15 a 64 años (TEM-TEH) (en puntos porcentuales) | -28,1 | -23,3 | -18,0 | -13,2 | -12,0 | -10,8 | -9,1 | -8,9 | -9,4 | -10,2 | -10,4 | -10,8 | -11,1 | -10,8 | -10,7 | -11,2 | -10,4 | -10,3 | INE, EPA |
| I.42. Diferencia de género absoluta en la tasa de empleo equivalente a jornada completa (20 a 64 años) (TEM-TEH) (en puntos porcentuales) | | -29,7 | -23,9 | -19,6 | -17,9 | -16,4 | -15,0 | -15,4 | -15,1 | -16,0 | -16,5 | -16,5 | -17,0 | Dato anual | | | | EUROSTAT | |
| I.42.1. Diferencia de género absoluta en la tasa de empleo (TEM-TEH) (en puntos porcentuales) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | INE, EPA |
| Por grupos de edad | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 a 24 años | -10,6 | -10,8 | -6,7 | -2,7 | -1,3 | -0,1 | -0,2 | -1,0 | -1,4 | -1,3 | -2,2 | -1,5 | -2,2 | -4,1 | -4,1 | -4,8 | -4,5 | -3,9 | |
| 25 a 34 años | -22,8 | -16,1 | -10,3 | -5,7 | -5,0 | -5,0 | -3,2 | -3,8 | -5,2 | -6,2 | -7,8 | -7,5 | -8,5 | -8,2 | -7,7 | -8,2 | -7,6 | -8,1 | |
| 35 a 44 años | -34,6 | -26,5 | -19,5 | -13,5 | -13,9 | -12,5 | -10,7 | -10,5 | -11,2 | -12,5 | -11,7 | -12,6 | -12,4 | -11,7 | -12,4 | -11,8 | -11,0 | -11,5 | |
| 45 a 54 años | -40,7 | -32,9 | -24,4 | -20,6 | -17,5 | -16,1 | -13,6 | -12,8 | -13,3 | -14,4 | -14,8 | -15,0 | -14,6 | -14,0 | -13,4 | -14,5 | -13,6 | -12,9 | |
| 55 a 64 años | -37,7 | -31,7 | -29,4 | -24,2 | -21,4 | -18,1 | -16,1 | -14,2 | -13,4 | -13,8 | -12,9 | -14,2 | -14,8 | -14,2 | -14,1 | -14,8 | -13,7 | -13,8 | |
| Por estudios (16 a 64 años) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bajos | | -33,9 | -26,3 | -20,3 | -18,0 | -16,2 | -13,8 | -13,5 | -14,2 | -16,1 | -17,2 | -17,8 | -18,5 | -18,3 | -18,3 | -18,3 | -17,7 | -17,9 | |
| Medios | | -19,0 | -15,4 | -11,3 | -12,0 | -10,9 | -9,1 | -9,2 | -10,2 | -11,6 | -11,6 | -11,6 | -11,6 | -12,6 | -12,4 | -13,0 | -12,8 | -12,2 | |
| Altos | | -9,5 | -8,2 | -6,4 | -6,4 | -6,3 | -6,7 | -6,7 | -6,8 | -7,2 | -6,8 | -7,2 | -7,3 | -6,6 | -6,3 | -7,5 | -6,2 | -6,1 | |
| I.42.2. Diferencia de género relativa en la tasa de empleo 15 a 64 años (TEM-TEH/TEHx100) | -57,3 | -45,1 | -32,4 | -24,9 | -22,7 | -20,5 | -17,8 | -17,7 | -18,4 | -19,4 | -19,2 | -19,5 | -19,5 | -18,6 | -18,4 | -19,2 | -17,8 | -18,0 | INE, EPA |
| I.43. Índice segregación ocupacional Mujeres (*) | 24,1 | 26,2 | 26,7 | 26,4 | 26,2 | 25,3 | 24,6 | 24,5 | 24,5 | 24,4 | 24,6 | 24,7 | 24,3 | 24,2 | 24,4 | 23,9 | 24,2 | 24,1 | INE, EPA |
| I.44. Índice de segregación sectorial Mujeres (*) | 18,9 | 20,3 | 21,1 | 20,7 | 20,5 | 20,3 | 19,3 | 19,8 | 19,4 | 19,4 | 19,8 | 19,6 | 19,6 | 19,1 | 19,3 | 18,8 | 18,8 | 18,9 | INE, EPA |
| I.45. Diferencia de género absoluta en la tasa de paro (en puntos porcentuales) (TPM-TPH) (16-64 años) | 7,4 | 4,9 | 2,8 | 0,5 | 0,7 | 0,8 | 0,4 | 1,1 | 1,8 | 2,8 | 3,3 | 3,4 | 3,3 | 3,6 | 3,3 | 3,8 | 3,3 | 3,4 | INE, EPA |
| I.45.1. Diferencia de género absoluta en la tasa de paro (TPM-TPH) (en puntos porcentuales) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | INE, EPA |
| Por grupos de edad | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16 a 24 años | 7,4 | 6,7 | 1,9 | -3,0 | -3,5 | -4,2 | -2,7 | -1,6 | -0,5 | -0,7 | 0,9 | -2,1 | -2,0 | 3,5 | 3,4 | 3,8 | 2,8 | 0,8 | |
| 25 a 34 años | 7,7 | 4,3 | 1,6 | -1,5 | -1,1 | -0,6 | -2,4 | -0,7 | 0,8 | 1,4 | 2,7 | 2,5 | 3,0 | 2,6 | 2,4 | 3,1 | 2,2 | 3,3 | |
| 35 a 44 años | 7,3 | 5,3 | 3,7 | 0,9 | 2,1 | 2,1 | 2,3 | 2,8 | 3,5 | 4,6 | 4,5 | 5,3 | 4,4 | 4,3 | 4,2 | 4,4 | 4,2 | 4,6 | |
| 45 a 54 años | 6,6 | 4,2 | 2,5 | 1,9 | 1,7 | 1,5 | 1,1 | 1,4 | 2,1 | 3,7 | 4,3 | 4,4 | 4,2 | 4,4 | 4,0 | 4,4 | 4,2 | 3,7 | |
| 55 a 64 años | 3,3 | 1,8 | 2,5 | 1,9 | -0,5 | -0,7 | -0,2 | -0,6 | -1,0 | 0,2 | 0,4 | 1,1 | 2,4 | 2,2 | 1,6 | 2,7 | 2,3 | 2,8 | |
| Por estudios (16 a 64 años) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bajos | | 0,1 | -3,0 | -7,9 | -8,8 | -9,0 | -10,6 | -10,1 | -8,5 | -6,5 | -4,9 | -3,6 | -2,3 | -1,5 | -1,6 | -1,7 | -1,9 | -1,5 | |
| Medios | | 2,8 | 1,9 | -0,6 | 0,1 | 0,6 | -0,1 | 1,0 | 1,8 | 2,0 | 3,5 | 3,2 | 3,0 | 3,5 | 3,4 | 3,7 | 3,8 | 3,9 | |
| Altos | | 2,3 | 2,1 | 1,6 | 2,3 | 2,6 | 3,6 | 4,0 | 4,0 | 5,1 | 4,7 | 4,3 | 3,4 | 3,2 | 2,7 | 3,9 | 3,1 | 2,7 | |
| I.45.2. Diferencia de género absoluta en la tasa de PLD 16 y más años (TPLDM-TPLDH) (en puntos porcentuales) | 5,8 | 2,1 | 1,6 | 1,3 | 0,4 | 0,5 | 0,3 | 0,6 | 1,0 | 1,9 | 2,4 | 2,1 | 2,0 | 2,2 | 1,9 | 2,4 | 2,1 | 2,3 | INE, EPA |
| I.45.3. Diferencia de género relativa en la tasa de paro 16-64 años (TPM-TPH/TPHx100) | 46,2 | 40,4 | 22,0 | 2,6 | 3,3 | 3,5 | 1,7 | 4,0 | 7,1 | 11,8 | 15,1 | 17,7 | 19,4 | 22,1 | 20,7 | 23,5 | 21,2 | 21,0 | INE, EPA |

(*) Los índices miden los desequilibrios mostrados por los niveles de empleo de la mujer en las distintas ocupaciones y en las distintas ramas de la actividad respecto al nivel medio de empleo de la mujer en el conjunto del empleo de la economía (el nivel medio de empleo de la mujer viene determinado por su tasa global de empleo).

III. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

| | 2000 | 2005 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2019 | | | 2020 | FUENTE | |
|--|--------------------|-------|------|-------|--------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------------|------------|------------|------------|------------|-------|-------|----------|----------|
| | | | | | | | | | | | | | | | II | III | IV | I | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | Trim. | Trim. | Trim. | Trim. | | |
| DIRECTRIZ 6: AUMENTAR LA OFERTA DE TRABAJO Y MEJORAR EL ACCESO AL EMPLEO, LAS CUALIFICACIONES Y LAS COMPETENCIAS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.46.a Tasa PLD "Por tiempo búsqueda empleo" | 5,8 | 2,6 | 2,4 | 5,1 | 8,5 | 10,3 | 13,0 | 15,2 | 15,1 | 13,4 | 11,2 | 9,1 | 7,5 | 6,3 | 6,3 | 6,1 | 6,0 | 6,0 | INE, EPA | |
| Varones | 3,5 | 1,8 | 1,7 | 4,5 | 8,3 | 10,1 | 12,9 | 15,0 | 14,6 | 12,5 | 10,1 | 8,1 | 6,6 | 5,2 | 5,4 | 4,9 | 5,0 | 4,9 | | |
| Mujeres | 9,2 | 3,9 | 3,3 | 5,8 | 8,7 | 10,6 | 13,1 | 15,6 | 15,6 | 14,4 | 12,5 | 10,2 | 8,5 | 7,4 | 7,4 | 7,4 | 7,1 | 7,2 | | |
| I.46.b Tasa PLD "Por tiempo en desempleo" | 5,3 | 2,2 | 2,0 | 4,3 | 7,3 | 8,9 | 11,1 | 13,0 | 13,0 | 11,4 | 9,5 | 7,7 | 6,4 | 5,4 | 5,4 | 5,2 | 5,2 | 5,1 | EUROSTAT | |
| Varones | 3,2 | 1,5 | 1,4 | 3,8 | 7,1 | 8,6 | 10,8 | 12,6 | 12,3 | 10,5 | 8,4 | 6,7 | 5,5 | 4,4 | 4,5 | 4,1 | 4,2 | 4,1 | | |
| Mujeres | 8,5 | 3,3 | 2,8 | 4,9 | 7,6 | 9,3 | 11,4 | 13,5 | 13,7 | 12,5 | 10,9 | 8,9 | 7,5 | 6,5 | 6,5 | 6,4 | 6,3 | 6,3 | | |
| I.47. Ratio paro juvenil (en % de la población de 16 a 24 años) | 9,5 | 9,4 | 11,7 | 17,0 | 17,7 | 18,9 | 20,6 | 21,0 | 19,0 | 16,8 | 14,7 | 12,9 | 11,3 | 10,7 | 10,9 | 11,3 | 9,8 | 10,2 | INE, EPA | |
| Varones | 9,1 | 8,8 | 12,1 | 18,8 | 19,4 | 20,5 | 21,8 | 22,3 | 20,0 | 17,6 | 15,3 | 13,9 | 12,4 | 10,9 | 11,1 | 11,4 | 10,2 | 11,0 | | |
| Mujeres | 10,0 | 10,1 | 11,2 | 15,1 | 15,9 | 17,2 | 19,4 | 19,6 | 18,0 | 15,9 | 14,0 | 11,8 | 10,2 | 10,6 | 10,7 | 11,1 | 9,5 | 9,4 | | |
| I.48. Brecha salarial (*) | Dato no disponible | | | 16,1 | 16,7 | 16,2 | 17,6 | 18,7 | 17,8 | 14,9 | 14,2 | 15,1 | 15,1 | 14,0 | Dato anual | | | | EUROSTAT | |
| S. Público | Dato no disponible | | | 11,6 | 11,4 | 12,3 | 13,0 | 14,3 | 13,6 | 13,3 | 13,0 | 15,9 | 15,9 | 13,1 | Dato anual | | | | | |
| S. Privado | Dato no disponible | | | 18,8 | 19,6 | 20,3 | 21,4 | 21,9 | 21,1 | 17,8 | 19,0 | 19,3 | 18,3 | Dato anual | | | | | | |
| I.49. Diferencia de género en los salarios mensuales (Salario bruto anual mujeres/Salario bruto anual hombres) | Dato no disponible | | | 75,4 | 72,5 | 78,1 | 78,0 | 77,5 | 77,0 | 76,1 | 76,0 | 76,7 | 77,1 | 77,7 | 78,1 | Dato anual | | | | INE, EES |
| Total (%) | Dato no disponible | | | 75,4 | 72,5 | 78,1 | 78,0 | 77,5 | 77,0 | 76,1 | 76,0 | 76,7 | 77,1 | 77,7 | 78,1 | Dato anual | | | | INE, EES |
| I.49.1. Diferencia de género en los salarios mensuales por sectores de actividad (Salario bruto anual mujeres/Salario bruto anual hombres) | Dato no disponible | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| . Industria | 72,0 | 69,7 | 75,4 | 77,3 | 77,9 | 76,7 | 77,4 | 77,9 | 78,5 | 78,5 | 79,3 | 80,0 | Dato anual | | | | | | | |
| . Construcción | 97,0 | 87,2 | 95,3 | 90,7 | 90,8 | 92,3 | 93,6 | 89,5 | 94,3 | 86,8 | 90,7 | 89,8 | Dato anual | | | | | | | |
| . Servicios | 72,4 | 70,7 | 76,4 | 76,6 | 76,4 | 76,8 | 76,1 | 76,5 | 77,3 | 77,8 | 78,0 | 78,3 | Dato anual | | | | | | | |
| I.50. Índice de impacto de la paternidad sobre el empleo (20 a 49 años) (Diferencia absoluta entre la tasa de empleo sin hijos y la tasa de empleo con hijos menores de 6 años)** | Dato no disponible | | | | | | | | | | | | | | | | | | | EUROSTAT |
| Varones | -14,1 | -11,1 | -7,5 | -10,4 | -9,5 | -10,7 | -13,3 | -10,7 | -14,6 | -14,0 | -14,1 | -14,9 | -15,0 | Dato anual | | | | | | |
| Mujeres | 7,9 | 7,4 | 9,2 | 7,9 | 6,2 | 5,2 | 2,4 | 3,5 | 0,1 | -0,6 | 2,5 | 0,7 | Dato anual | | | | | | | |
| I.51. Servicios para el cuidado de niños % niños cuidados por medios distintos de la familia (% niños escolarizados) | Dato no disponible | | | | | | | | | | | | | | | | | | | EUROSTAT |
| Hasta 3 años | Dato no disponible | | | 94,0 | 95,0 | 93,0 | 93,0 | 85,0 | 92,0 | 90,0 | 93,2 | 92,0 | 95,2 | 95,8 | Dato anual | | | | | |
| I.52. Tasa de actividad mayores (55-64 años) | 46,7 | 46,0 | 49,1 | 50,0 | 50,7 | 52,4 | 53,5 | 54,1 | 55,4 | 57,6 | 59,2 | 59,6 | 60,5 | 61,6 | 61,7 | 61,1 | 62,6 | 63,1 | INE, EPA | |
| Varones | 66,9 | 62,9 | 64,7 | 63,6 | 63,7 | 63,5 | 63,6 | 63,3 | 64,3 | 66,2 | 67,0 | 67,8 | 68,4 | 69,2 | 69,3 | 68,8 | 69,8 | 70,1 | | |
| Mujeres | 27,8 | 29,9 | 34,2 | 37,1 | 38,4 | 41,8 | 43,9 | 45,2 | 46,9 | 49,4 | 51,7 | 51,8 | 52,9 | 54,4 | 54,4 | 53,7 | 55,8 | 56,4 | | |
| I.52.1 Edad media de salida del mercado de trabajo | 60,3 | 63,6 | 63,6 | 63,7 | 63,8 | 63,8 | 63,9 | 64,3 | 64,2 | 64,1 | 64,6 | Dato no disponible | | | | | | | EUROSTAT | |
| Varones | 60,6 | 62,0 | 62,5 | 61,2 | Dato no disponible | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mujeres | 60,0 | 62,8 | 62,7 | 63,4 | Dato no disponible | | | | | | | | | | | | | | | |

(*) La brecha salarial, se define de acuerdo con el indicador elaborado por Eurostat, como la diferencia entre el salario horario bruto medio percibido por los hombres y el percibido por las mujeres respecto al salario horario bruto medio de los hombres, expresada en porcentaje.

(**) - Cuanto más se aproxime el indicador a "1" más similar es el impacto de la paternidad sobre la mujer y el hombre, mientras que los valores superiores a "1" indican que el impacto de la paternidad sobre la mujer es mayor que sobre el hombre.

III. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

| | 2000 | 2005 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2019 | | | 2020 | FUENTE |
|---|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------------|------|------|--------------------|---------------|--------------------|------|-------------------|-------------------|------------|--------------------|-------|-------|-------|------------------|
| | | | | | | | | | | | | | | | II | III | IV | I | |
| | | | | | | | | | | | | | | | Trim. | Trim. | Trim. | Trim. | |
| DIRECTRIZ 6: AUMENTAR LA OFERTA DE TRABAJO Y MEJORAR EL ACCESO AL EMPLEO, LAS CUALIFICACIONES Y LAS COMPETENCIAS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.53.a. Gasto en I+D+i/PIB (%) | 1,4 | 1,79 | 2,70 | 2,52 | 2,40 | 2,37 | 1,77 | Dato no disponible | | | | | | | Dato no disponible | | | INE | |
| I.53.b. Gasto en I+D/PIB (%) | 0,91 | 1,12 | 1,35 | 1,39 | 1,40 | 1,36 | 1,30 | 1,28 | 1,24 | 1,22 | 1,19 | 1,21 _p | 1,24 _p | Dato anual | | | INE | | |
| I.54. Inversión en nuevas tecnologías (Gasto total en TICs / PIB) | | 4,7 | 4,9 | 4,9 | Dato no disponible | | | | | | | | | | | | | | EUROSTAT / INE |
| I.55. GASTO EN TIC per cápita (Euros) | 934 | 1.199 | 1.261 | 1.183 | Dato no disponible | | | | | | | | | | | | | | MITRAMISS, Pinci |
| I.56. Cobertura de Internet en las escuelas | 94,0 | 98,2 | 99,7 | 99,8 | Dato no disponible | | | | | | | | | | | | | | INE |
| I.57. Acceso de los estudiantes a ordenadores (nº alumnos / PC) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| nivel Primario | | 8,8 alums. | 5,3 alums. | 4,3 alums. | Dato no disponible | | | | 3,0 alums. | Dato no disponible | | | | | | | INE | | |
| nivel Secundario | 38 alums. | 8,7 alums. | 5,2 alums. | 3,5 alums. | Dato no disponible | | | | 3,0 alums. | Dato no disponible | | | | | | | | | |
| nivel Superior | 17 alums. | 6,0 alums. | 4,0 alums. | 3,8 alums. | Dato no disponible | | | | 2,6 alums. | Dato no disponible | | | | | | | | | |
| I.58. Profesores y uso de ordenadores | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| nivel Primario | | 5,6 prof. | 3,2 prof. | 2,8 prof. | Dato no disponible | | | | | | | | | | | | | | INE |
| nivel Secundario | | 7,6 prof. | 3,8 prof. | 2,9 prof. | Dato no disponible | | | | | | | | | | | | | | |
| nivel Superior | | 4,2 prof. | 2,4 prof. | 2,2 prof. | Dato no disponible | | | | | | | | | | | | | | |
| I.59. Nivel Acceso a Internet (% Hogares acceso Internet) | | 36,0 | 49,9 | 52,9 | 57,8 | 62,7 | 66,6 | 69,7 | 74,4 | 78,7 | 81,9 | 83,4 | 86,4 | 91,4 | Dato anual | | | INE | |
| I.60. Tasa penetración Banda ancha (% Hogares con acceso a Banda ancha) | | 21,0 | 43,6 | 50,3 | 56,1 | 60,8 | 65,5 | 68,8 | 73,0 | 77,8 | 81,2 | 82,7 | 86,1 | 91,2 | Dato anual | | | INE | |
| I.61. Acceso de las empresas a internet | | 90,0 | 96,2 | 97,2 | 97,4 | 97,5 | 98,0 | 98,3 | 98,4 | 98,4 | 98,7 | 98,7 | 98,7 | 98,4 | Dato anual | | | INE | |
| I.62. Comercio electrónico (% Empresas 10 y + trabaj. que realizan compras por ecomercio) | 7,1 | 16,1 | 20,3 | 24,1 | 23,3 | 22,5 | 22,6 | 28,5 | 27,6 | 32,1 | 31,4 | 32,1 | 33,9 | 33,9 | Dato anual | | | INE | |

(p).- Dato provisional.

III. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

| | 2000 | 2005 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2019 | | | 2020 | FUENTE |
|---|--------------------|--------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------------------|-------------------|-------------------|------------|-------|-------|----------|-----------------|----------|
| | | | | | | | | | | | | | | | II | III | IV | I | |
| | | | | | | | | | | | | | | | Trim. | Trim. | Trim. | Trim. | |
| DIRECTRIZ 7: MEJORAR EL FUNCIONAMIENTO DE LOS MERCADOS DE TRABAJO Y LA EFICACIA DEL DIÁLOGO SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.63. Gasto en Pactivas/PIB (%) | 0,94 | 0,78 | 0,81 | 0,85 | 0,81 | 0,89 | 0,61 | 0,48 | 0,45 | 0,57 | 0,58 _p | 0,60 _p | 0,71 _p | Dato anual | | | | EUROSTAT / OCDE | |
| I.64. Gasto en Ppasivas/PIB (%) | 1,34 | 1,45 | 1,87 | 2,96 | 3,14 | 2,88 | 2,99 | 2,87 | 2,44 | 1,85 | 1,72 _p | 1,46 _p | 1,41 _p | Dato anual | | | | EUROSTAT / OCDE | |
| I.65. Tasa de activación % Participantes en una medida activa / Personas que desean trabajar | 46,2 | 53,5 | 84,2 | 55,2 | 47,6 | 41,4 | 36,1 | 23,30 | 25,10 | 28,30 | 28,90 | 38,2 _p | Dato anual | | | | EUROSTAT | | |
| I.66. Tasa de retorno al desempleo/ocupación, 6 meses después de participar en una medida | EUROSTAT | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tasa de retorno al desempleo | 49,7 | Dato no disponible | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tasa de retorno a la ocupación | 36,7 | Dato no disponible | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.67. Indicador de prevención % de desempleados sin recibir acciones de apoyo a la búsqueda de empleo al alcanzar | EUROSTAT | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 meses de paro (Jóvenes) | 8,0 | Dato no disponible | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 meses de paro (Adultos) | 8,0 | Dato no disponible | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.68. Indicador "New Start" % de desempleados sin recibir una oferta de formación, empleo o prácticas al alcanzar | EUROSTAT | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 meses de paro (Jóvenes) | Dato no disponible | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 meses de paro (Adultos) | Dato no disponible | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.69. % Ocupados que realizan horas extraordinarias | 0,1 | 3,0 | 2,6 | 2,0 | 1,7 | 1,7 | 1,5 | 1,7 | 1,7 | 1,6 | 1,7 | 1,8 | 2,0 | 1,9 | 1,9 | 1,8 | 2,0 | 0,0 | INE, EPA |
| Agricultura | 0,1 | 0,9 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 1,0 | 0,5 | 0,8 | 0,5 | 0,7 | 0,6 | 1,0 | 0,9 | 0,7 | 0,7 | 0,6 | 0,7 | 0,0 | |
| Industria | 0,2 | 4,4 | 3,8 | 2,5 | 2,5 | 2,6 | 2,2 | 2,5 | 2,6 | 2,6 | 2,7 | 3,0 | 3,3 | 3,0 | 3,2 | 2,5 | 2,9 | 0,0 | |
| Construcción | 0,2 | 4,5 | 3,7 | 2,5 | 2,5 | 1,9 | 1,7 | 2,0 | 2,0 | 1,9 | 1,9 | 2,2 | 2,5 | 2,4 | 2,0 | 2,4 | 2,3 | 0,0 | |
| Servicios | 0,1 | 2,5 | 2,2 | 1,8 | 1,5 | 1,6 | 1,4 | 1,6 | 1,6 | 1,5 | 1,5 | 1,6 | 1,8 | 1,8 | 1,8 | 1,7 | 1,9 | 0,0 | |
| I.70. "Stock de vacantes / Desempleo" * 1000 | Dato no disponible | | | 18,7 | 26,6 | 25,2 | 22,8 | 17,9 | 16,1 | 17,2 | 19,4 | 24,8 | 32,0 | Dato anual | | | | Eurostat | |
| I.71. Tasa puestos vacantes (N° puestos vacantes / N° puestos ocupados+ N° puestos vacantes)*100) | 0,6 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,8 | 1,0 | 1,0 | 0,8 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,8 | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 0,9 | | Eurostat |
| I.72. Tránsito de temporal a indefinido (% media 3 años) | n.d. | 29,7 | 23,0 | 21,2 | 17,9 | 14,8 | 13,7 | 13,2 | 13,6 | 12,2 | 10,7 | 11,5 | 13,9 | Dato anual | | | | Eurostat | |
| I.73. Dispersión regionales en empleo y desempleo a nivel NUTS II (16 a 64 años)(**) | INE, EPA | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.73.1. Coeficiente de variación regional de la tasa de empleo | n.d. | 9,26 | 9,63 | 9,84 | 10,25 | 10,33 | 11,79 | 11,57 | 11,47 | 11,76 | 11,16 | 10,60 | 10,19 | 10,16 | 9,93 | 11,46 | 10,45 | 9,34 | |
| I.73.2. Coeficiente de variación regional de la tasa de paro | n.d. | 41,25 | 40,35 | 27,98 | 26,66 | 25,35 | 26,56 | 24,94 | 24,41 | 28,50 | 30,50 | 33,28 | 39,43 | 41,44 | 40,05 | 47,34 | 43,88 | 35,89 | |

(p).- Dato provisional

(**) Coeficiente de variación regional= Desviación Estándar/Tasa de empleo nacional ó Tasa de paro nacional. Este indicador trata de medir las desviaciones regionales respecto a la media nacional en relación con la tasa de empleo y la tasa de paro. Cuanto más bajo sea su valor, significaría la existencia de una menor desviación regional respecto a la media, indicando un mayor equilibrio territorial y viceversa, cuanto más alto sea su valor significaría la existencia de una mayor desviación regional respecto a la media, indicando un mayor desequilibrio territorial.

III. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

| | 2000 | 2005 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2019 | | | 2020 | FUENTE | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|----------------------|----------------------|------------|------------|------------|-------|-------|---------------------|---------------------------------------|---------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | II | III | IV | I | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | Trim. | Trim. | Trim. | Trim. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTRIZ 8: PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA TODOS, FOMENTAR LA INTEGRACIÓN SOCIAL Y COMBATIR LA POBREZA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.74. Gasto protección social/PIB (%) | 20,00 | 20,58 | 21,99 | 24,45 | 24,63 | 25,35 | 25,47 | 25,82 | 25,39 | 24,63 | 23,74 ^(p) | 23,33 ^(p) | Dato anual | | | | | MITRAMISS/ EUROSTAT | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.75. Gasto protección social por función (Distribución porcentual) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | MITRAMISS/ EUROSTAT | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vejez | 34,85 | 32,35 | 32,19 | 31,53 | 33,05 | 33,68 | 35,59 | 37,05 | 38,55 | 39,22 | 40,65 | 41,04 | Dato anual | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Enfermedad, Atención sanitaria | 29,86 | 31,37 | 30,80 | 28,92 | 28,37 | 27,29 | 25,07 | 25,07 | 25,54 | 26,87 | 25,95 | 26,21 | Dato anual | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Invalidez | 8,05 | 7,60 | 7,18 | 6,80 | 7,06 | 7,00 | 7,09 | 7,20 | 7,23 | 7,03 | 7,09 | 7,03 | Dato anual | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Supervivencia | 10,54 | 10,03 | 9,01 | 8,51 | 8,77 | 8,80 | 9,21 | 9,49 | 9,70 | 9,65 | 9,78 | 9,70 | Dato anual | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Desempleo | 10,24 | 10,81 | 10,59 | 14,45 | 13,18 | 14,25 | 13,48 | 12,71 | 10,55 | 8,79 | 8,12 | 7,60 | Dato anual | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Familia, Hijos | 4,96 | 5,89 | 6,18 | 6,03 | 5,91 | 5,41 | 5,25 | 5,27 | 5,20 | 5,19 | 5,25 | 5,30 | Dato anual | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vivienda y exclusión social | 1,50 | 1,96 | 1,93 | 1,77 | 1,72 | 1,75 | 1,45 | 1,31 | 1,40 | 1,42 | 1,40 | 1,40 | Dato anual | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.76. Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (%/población total) (*) | | 24,3 | 23,8 | 24,7 | 26,1 | 26,7 | 27,2 | 27,3 | 29,2 | 28,6 | 27,9 | 26,6 | 26,1 | Dato anual | | | | | EUROSTAT INE, ECV | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.76.1. Tasa de pobreza relativa (% s/pob. Tot.) | ND | 20,1 | 20,8 | 20,4 | 20,7 | 20,6 | 20,8 | 20,4 | 22,2 | 22,1 | 22,3 | 21,6 | 21,5 | Dato anual | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.76.2. Privación material severa (%) | | 4,1 | 3,6 | 4,5 | 4,9 | 4,5 | 5,8 | 6,2 | 7,1 | 6,4 | 5,8 | 5,1 | 5,4 | Dato anual | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.76.3. Baja intensidad de trabajo (%) | | 6,9 | 6,6 | 7,6 | 10,8 | 13,4 | 14,3 | 15,7 | 17,1 | 15,4 | 14,9 | 12,8 | 10,7 | Dato anual | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.77. Tasa de pobreza relativa con alquiler imputado (%) (**) | ND | 15,8 | 16,9 | 17,3 | 17,6 | 17,8 | 19,0 | 18,7 | 19,9 | 19,5 | 19,8 | 19,7 | Dato anual | | | | | INE, ECV | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.78. Impacto Transferencias sociales s\ reducción de la tasa de riesgo de pobreza (%) | ND | 18,0 | 23,0 | 24,2 | 28,2 | 31,3 | 28,5 | 32,0 | 28,6 | 26,6 | 24,4 | 23,9 | 22,9 | Dato anual | | | | | EUROSTAT | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.79. Trampa del desempleo | 79,0 | 80,2 | 81,2 | 80,6 | 82,6 | 82,7 | 82,8 | 81,7 | 81,7 | 81,2 | 81,1 | 81,1 | 82,1 | Dato anual | | | | | EUROSTAT | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.80.% viviendas con todos los activos en paro | ND | 3,8 | 5,0 | 8,8 | 10,1 | 11,1 | 13,7 | 14,5 | 13,8 | 12,3 | 11,1 | 9,5 | 8,4 | 7,6 | 7,4 | 7,5 | 7,5 | 7,9 | | INE, EPA | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.81.% viviendas con todos los activos ocupados | ND | 85,4 | 82,6 | 74,2 | 71,8 | 70,1 | 66,1 | 64,7 | 66,8 | 69,8 | 72,5 | 75,5 | 78,0 | 79,4 | 79,4 | 79,7 | 79,8 | 79,1 | | INE, EPA | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.82. Dimensión relativa del colectivo de desaventajados en España (discapitados, minorías étnicas e inmigrantes) (s/población EPA) (***) -Total discapitados de 16 a 64 años / Total población de 16 a 64 años | Dato no disponible | | 5,16 | 4,73 | 3,81 | 4,10 | 4,80 | 4,70 | 4,40 | 5,90 | 6,10 | 6,20 | 6,30 | Dato anual | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.83. Brecha Tasa de empleo desaventajados (Diferencia absoluta:Tasa sin Discapacidad-Tasa con Discapacidad)(***) | Dato no disponible | | 38,4 | 33,5 | 32,9 | 33,1 | 33,3 | 32,8 | 36,3 | 37,5 | 37,7 | 38,5 | 40,1 | Dato anual | | | | | INE, EPA | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.84. Brecha Tasa de paro desaventajados (Diferencia absoluta:Tasa sin Discapacidad-Tasa con Discapacidad)(***) | Dato no disponible | | -5,0 | -3,7 | -3,2 | -5,2 | -8,1 | -9,0 | -8,4 | -9,1 | -9,1 | -9,1 | -10,1 | Dato anual | | | | | INE, EPA | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.85. Trabajadores extranjeros (16 y más años) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | INE, EPA | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Tasa de actividad | 65,82 | 75,79 | 77,11 | 77,37 | 77,42 | 76,70 | 75,76 | 74,86 | 73,84 | 73,66 | 72,70 | 71,67 | 71,23 | 71,82 | 70,84 | 71,21 | 69,97 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Tasa de empleo | 55,93 | 67,12 | 63,69 | 55,52 | 54,24 | 51,69 | 48,53 | 47,16 | 48,37 | 51,22 | 53,43 | 55,97 | 56,91 | 57,27 | 57,13 | 56,98 | 55,11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Tasa de paro | 15,02 | 11,43 | 17,40 | 28,25 | 29,95 | 32,61 | 35,94 | 36,99 | 34,49 | 30,45 | 26,62 | 23,85 | 21,90 | 20,11 | 20,26 | 19,34 | 19,98 | 21,23 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.86. Salario Mínimo Interprofesional/mes | 424,8 | 513,0 | 600,0 | 624,0 | 633,3 | 641,4 | 641,4 | 645,3 | 645,3 | 648,6 | 655,2 | 707,7 | 735,9 | 900,0 | Dato anual | | | | | MITRAMISS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.87. IPREM | ND | 469,8 | 516,9 | 527,2 | 532,5 | 532,5 | 532,5 | 532,5 | 532,5 | 532,5 | 532,5 | 537,8 | 537,8 | 537,8 | Dato anual | | | | | MITRAMISS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.88. Pensión jubilación mínima/mes | 433,4 | 531,2 | 661,3 | 696,2 | 734,6 | 756,0 | 763,6 | 778,9 | 780,9 | 782,9 | 784,9 | 786,9 | 788,9 | 835,8 | Dato anual | | | | | MITRAMISS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.89. Pensión jubilación media/mes | 535,3 | 686,6 | 814,5 | 854,1 | 884,1 | 915,2 | 946,4 | 979,5 | 999,8 | 1.021,2 | 1.042,7 | 1.063,5 | 1.090,7 | 1.137,8 | Dato anual | | | | | MITRAMISS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.90. Tasa de dependencia (% mayores de 65 años/población en edad de trabajar) | 19,74 | 19,24 | 19,13 | 19,35 | 19,68 | 20,01 | 20,33 | 20,81 | 21,30 | 21,62 | 21,97 | 22,26 | 22,39 | 22,54 | 22,52 | 22,55 | 22,59 | 22,62 | | INE, EPA | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I.91. Esperanza de vida | 79,3 | 80,3 | 81,3 | 81,7 | 82,1 | 82,3 | 82,3 | 82,8 | 82,9 | 82,7 | 83,1 | 83,1 | 83,2 | Dato anual | | | | | INE, Indicadores Demográficos Básicos | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Varones | 75,9 | 77,0 | 78,2 | 78,6 | 79,1 | 79,3 | 79,4 | 79,9 | 80,1 | 79,9 | 80,3 | 80,4 | 80,5 | Dato anual | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mujeres | 82,7 | 83,6 | 84,3 | 84,7 | 85,0 | 85,1 | 85,6 | 85,7 | 85,4 | 85,8 | 85,7 | 85,9 | Dato anual | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

(p)- Dato provisional.

(*) Indicador agregado de pobreza y exclusión social (AROPE), calculado sobre la población total, de la Estrategia Europa 2020.

(**) En este indicador la definición de renta del hogar incluye el alquiler imputado. El alquiler imputado se aplica a los hogares que no pagan un alquiler completo por ser propietarios o por ocupar una vivienda alquilada a un precio inferior al de mercado o a título gratuito. El valor que se imputa es el equivalente al alquiler que se pagaría en el mercado por una vivienda similar a la ocupada, menos cualquier alquiler realmente abonado.

(***) Indicadores calculados con referencia, únicamente, al colectivo de "Discapitados" a partir de la explotación anual de la EPA y de la Base Estatal de las Personas con Discapacidad, referidos a la población de 16 a 64 años.

DATOS GENERALES MERCADO DE TRABAJO

| | 1997 | 1998 | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| PIB (precios corrientes) (Mill. Euros) (a) | 519.268 | 555.993 | 595.723 | 647.851 | 700.477 | 749.345 | 802.167 | 859.333 | 927.346 | 1.003.752 | 1.075.489 | 1.109.656 | 1.069.675 | 1.072.709 | 1.063.763 | 1.031.099 | 1.020.348 | 1.032.158 | 1.077.590 | 1.113.840 | 1.161.878 | 1.202.193 | 1.244.756 |
| IPC: Tasa de variación anual. Base 2016 | 2,0 | 1,4 | 2,9 | 4,0 | 2,7 | 3,5 | 3,0 | 3,0 | 3,4 | 3,5 | 2,8 | 4,1 | -0,3 | 1,8 | 3,2 | 2,4 | 1,4 | -0,2 | -0,5 | -0,2 | 2,0 | 1,7 | 0,7 |
| POBLACIÓN ACTIVA (miles) | 18.002,3 | 18.050,7 | 18.961,2 | 19.742,8 | 20.375,8 | 18.961,2 | 19.742,8 | 20.375,8 | 21.140,6 | 21.780,0 | 22.426,1 | 23.065,6 | 23.260,4 | 23.364,6 | 23.434,1 | 23.443,7 | 23.190,2 | 22.954,6 | 22.922,0 | 22.822,7 | 22.741,7 | 22.806,8 | 23.027,1 |
| POBLACIÓN OCUPADA (miles) | 15.505,8 | 16.146,3 | 16.790,1 | 17.475,6 | 18.142,3 | 16.790,1 | 17.475,6 | 18.142,3 | 19.207,0 | 19.939,1 | 20.579,9 | 20.469,7 | 19.106,9 | 18.724,5 | 18.421,4 | 17.632,7 | 17.139,0 | 17.344,2 | 17.866,1 | 18.341,6 | 18.824,8 | 19.327,7 | 19.779,3 |
| POBLACIÓN ASALARIADA (miles) | 12.378,1 | 12.949,4 | 13.633,9 | 14.301,3 | 14.879,9 | 13.633,9 | 14.301,3 | 14.879,9 | 15.723,9 | 16.390,6 | 16.968,1 | 16.861,2 | 15.881,1 | 15.592,3 | 15.394,2 | 14.573,4 | 14.069,1 | 14.285,8 | 14.773,5 | 15.228,2 | 15.715,1 | 16.234,2 | 16.670,5 |
| POBLACIÓN PARADA (miles) | 2.496,4 | 1.904,4 | 2.171,1 | 2.267,2 | 2.233,5 | 2.171,1 | 2.267,2 | 2.233,5 | 1.933,6 | 1.840,9 | 1.846,2 | 2.595,9 | 4.153,6 | 4.640,2 | 5.012,7 | 5.811,0 | 6.051,1 | 5.610,4 | 5.056,0 | 4.481,2 | 3.916,9 | 3.479,1 | 3.247,8 |
| TASA ACTIVIDAD (15 a 64 años) | 67,8 | 66,3 | 69,3 | 71,5 | 72,9 | 66,6 | 68,0 | 68,9 | 70,0 | 71,1 | 71,8 | 72,7 | 73,1 | 73,5 | 73,9 | 74,3 | 74,3 | 74,2 | 74,3 | 74,2 | 73,9 | 73,7 | 73,8 |
| TASA OCUPACIÓN (15-64 años) | 58,3 | 59,3 | 61,3 | 63,3 | 64,9 | 58,9 | 60,2 | 61,3 | 63,6 | 65,0 | 65,8 | 64,5 | 60,0 | 58,8 | 58,0 | 55,7 | 54,8 | 56,0 | 57,8 | 59,5 | 61,1 | 62,4 | 63,3 |
| TASA DE TEMPORALIDAD | 32,2 | 32,2 | 32,0 | 31,9 | 32,5 | 32,0 | 31,9 | 32,5 | 33,4 | 34,0 | 31,6 | 29,1 | 25,2 | 24,7 | 25,1 | 23,4 | 23,1 | 24,0 | 25,1 | 26,1 | 26,7 | 26,8 | 26,3 |
| TASA PARO (16 a 64 años) | 13,9 | 10,6 | 11,5 | 11,5 | 11,0 | 11,5 | 11,5 | 11,0 | 9,2 | 8,5 | 8,3 | 11,3 | 18,0 | 20,0 | 21,5 | 24,9 | 26,2 | 24,6 | 22,2 | 19,7 | 17,3 | 15,3 | 14,2 |
| PLD (Parados de Larga Duración) "Por tiempo de búsqueda de empleo" (% sobre total parados) (b) | 54,8 | 53,2 | 49,7 | 45,9 | 33,9 | 36,7 | 36,5 | 34,7 | 28,8 | 25,6 | 23,7 | 21,5 | 28,4 | 42,5 | 48,1 | 52,3 | 58,4 | 61,8 | 60,8 | 57,2 | 52,5 | 49,0 | 44,3 |
| TRABAJADORES AFILIADOS SEG.SOC. (miles) | 12.932,1 | 13.591,0 | 14.344,9 | 15.062,9 | 15.649,9 | 16.126,3 | 16.612,8 | 17.081,8 | 17.835,4 | 18.596,3 | 19.152,3 | 19.005,6 | 17.916,8 | 17.581,9 | 17.326,3 | 16.738,5 | 16.227,7 | 16.491,7 | 17.017,3 | 17.518,4 | 18.126,9 | 18.701,1 | 19.189,2 |
| Por cuenta propia | 2.783,1 | 2.839,4 | 2.912,3 | 2.959,0 | 2.990,8 | 3.025,1 | 3.099,4 | 3.197,5 | 3.324,6 | 3.422,9 | 3.483,6 | 3.486,2 | 3.317,6 | 3.230,6 | 3.187,2 | 3.089,6 | 3.041,3 | 3.109,3 | 3.168,5 | 3.200,1 | 3.222,8 | 3.256,8 | 3.274,2 |
| Por cuenta ajena | 10.149,0 | 10.751,6 | 11.432,6 | 12.103,9 | 12.659,1 | 13.101,2 | 13.514,1 | 13.884,3 | 14.510,8 | 15.173,5 | 15.668,7 | 15.519,3 | 14.599,2 | 14.351,3 | 14.139,1 | 13.649,0 | 13.186,4 | 13.382,3 | 13.848,8 | 14.318,3 | 14.904,1 | 15.444,3 | 15.915,0 |
| PARO REGISTRADO(c) | 2.118.733 | 1.889.547 | 1.651.621 | 1.557.529 | 1.897.099 | 2.049.607 | 2.096.887 | 2.113.718 | 2.069.854 | 2.039.414 | 2.039.004 | 2.539.941 | 3.644.041 | 4.060.756 | 4.257.160 | 4.720.404 | 4.845.302 | 4.575.937 | 4.232.132 | 3.868.898 | 3.507.743 | 3.279.079 | 3.148.752 |
| TOTAL Nuevas contrataciones (d) | 10.093.565 | 11.663.279 | 13.235.327 | 13.828.919 | 14.056.484 | 14.179.248 | 14.668.063 | 16.350.784 | 17.164.965 | 18.526.772 | 18.622.108 | 16.601.237 | 14.021.837 | 14.417.150 | 14.433.232 | 14.240.991 | 14.792.614 | 16.727.089 | 18.576.280 | 19.978.954 | 21.501.303 | 22.291.681 | 22.512.221 |
| Por duración del contrato | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indefinidos | 707.443 | 970.964 | 1.218.264 | 1.208.414 | 1.304.087 | 1.282.960 | 1.269.768 | 1.419.718 | 1.542.838 | 2.177.245 | 2.220.384 | 1.902.605 | 1.312.414 | 1.228.214 | 1.110.163 | 1.432.976 | 1.134.949 | 1.350.331 | 1.509.165 | 1.713.262 | 1.929.250 | 2.284.924 | 2.159.434 |
| Temporales | 9.386.122 | 10.692.315 | 12.017.063 | 12.620.505 | 12.752.397 | 12.896.288 | 13.398.295 | 14.931.066 | 15.622.127 | 16.349.527 | 16.401.724 | 14.698.632 | 12.709.423 | 13.188.936 | 13.323.069 | 12.808.015 | 13.657.665 | 15.376.758 | 17.067.115 | 18.265.692 | 19.572.053 | 20.006.757 | 20.352.887 |
| Por duración de la jornada | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A tiempo completo | 8.110.536 | 9.296.186 | 10.758.882 | 11.265.107 | 11.301.131 | 11.220.497 | 11.544.439 | 12.629.622 | 13.134.254 | 14.171.600 | 14.155.336 | 12.349.602 | 10.068.924 | 10.170.234 | 9.979.645 | 9.257.875 | 9.545.348 | 10.802.276 | 11.965.034 | 12.791.521 | 13.847.093 | 14.313.579 | 14.462.535 |
| A tiempo parcial | 1.983.029 | 2.367.093 | 2.476.445 | 2.563.812 | 2.755.353 | 2.958.751 | 3.123.624 | 3.721.162 | 4.030.711 | 4.355.172 | 4.466.772 | 4.251.635 | 3.952.913 | 4.246.916 | 4.453.587 | 4.983.116 | 5.247.266 | 5.924.813 | 6.611.246 | 7.187.433 | 7.654.210 | 7.978.102 | 8.049.786 |
| PRESTACIÓN POR DESEMPLEO. Beneficiarios | 1.240.820 | 1.130.057 | 1.051.757 | 1.042.665 | 1.099.576 | 1.195.392 | 1.206.686 | 1.262.391 | 1.295.201 | 1.330.432 | 1.421.480 | 1.814.632 | 2.681.223 | 3.042.734 | 2.845.652 | 2.942.061 | 2.865.153 | 2.542.977 | 2.224.172 | 2.010.245 | 1.862.400 | 1.804.668 | 1.861.100 |
| Prestación contributiva | 530.680 | 462.294 | 440.798 | 446.678 | 501.258 | 565.902 | 630.443 | 663.154 | 687.033 | 720.384 | 780.205 | 1.100.879 | 1.624.792 | 1.471.826 | 1.328.020 | 1.381.261 | 1.310.915 | 1.059.799 | 838.392 | 763.697 | 726.575 | 751.172 | 807.614 |
| Prestación asistencial (Incluida Renta activa de inserción) | 710.140 | 667.762 | 610.959 | 598.820 | 598.319 | 629.490 | 576.243 | 599.237 | 608.167 | 610.048 | 641.275 | 713.753 | 1.056.431 | 1.570.908 | 1.517.632 | 1.560.800 | 1.554.238 | 1.483.178 | 1.351.999 | 1.223.071 | 1.101.807 | 1.019.519 | 1.053.357 |
| GASTO MERCADO DE TRABAJO (e) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Políticas Activas (% sobre total) | 21,6 | 29,6 | 35,4 | 36,1 | 33,5 | 31,5 | 28,6 | 29,5 | 31,7 | 33,6 | 33,2 | 27,3 | 20,9 | 21,4 | 22,0 | 17,1 | 15,1 | 18,5 | 23,7 | 25,2(p) | 29,0(p) | 32,7(p) | |
| Políticas Pasivas (% sobre total) | 78,4 | 70,4 | 64,6 | 63,9 | 66,5 | 68,5 | 71,4 | 70,5 | 68,3 | 66,4 | 66,8 | 72,7 | 79,1 | 78,5 | 78,0 | 82,9 | 84,9 | 81,5 | 76,3 | 74,8(p) | 71,0(p) | 67,3(p) | |
| CUOTAS SEGURIDAD SOCIAL RÉGIMEN GENERAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cuota Empresa (%) | 30,8 | 30,8 | 30,8 | 30,6 | 30,6 | 30,6 | 30,6 | 30,6 | 30,6 | 30,6 | 30,2 | 29,9 | 29,9 | 29,9 | 29,9 | 29,9 | 29,9 | 29,9 | 29,9 | 29,9 | 29,9 | 29,9 | 29,9 |
| Cuota trabajadores (%) | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 | 6,4 |

(a) Revisión Estadística 2019 (SEC 2010) de la serie 1995-2018 de la Contabilidad Nacional Anual de España.

(b) Este dato refleja el colectivo de parados que llevan más de un año de búsqueda de empleo y difiere del concepto de PLD publicado por Eurostat siguiendo la definición de la OIT. Ver texto para una explicación más extensa.

(c) A partir del año 2001 son datos revisados por el Servicio Público de Empleo Estatal, estimados en términos SISPE.

(d) Los datos de 2002 no son homogéneos con los anteriores, al incluirse antes de dicha fecha todos los contratos de fomento de la contratación estable en la categoría de tiempo completo, mientras que a partir del 2002 se diferencian según tipo de jornada.

(e) Se refiere a la estructura del gasto en políticas del mercado de trabajo efectuado con cargo a los presupuestos de la Administración General del Estado hasta el año 2000 y a partir de ese año se incluye también el realizado con cargo a los presupuestos de las CCAA y de las Entidades Locales.

FUENTES ESTADÍSTICAS

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (INE)

- Contabilidad Nacional de España (CNE).
- Directorio Central de Empresas (DIRCE).
- Encuesta de Población Activa (EPA).
- Encuesta Anual de Estructura Salarial (EES).
- Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL).
- Encuesta sobre Discapacidades, Deficiencias y Estado de Salud 1999 (EDDES).
- Empleo de las personas con discapacidad. Explotación anual (EPD).
- Encuesta de Condiciones de Vida (ECV).
- Encuesta sobre equipamiento y uso de TICs en los hogares (TIC-H).
- Indicadores Demográficos Básicos.

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL (MTES)/MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES (MISSM)

- Programa Nacional de Reformas de España (PNR).
- Plan de Acción para el Empleo del Reino de España (PNAE).
- Plan Nacional de Acción para la Inclusión Social (PIncl).
- Dirección General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas (DGTAESRSE).
- Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social (EMP).
- Estadística de Accidentes de Trabajo (ATR).
- Anuario de Estadísticas Laborales.

MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL (MEyFP)

- Datos y Cifras. Curso escolar 2018-2019.

FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

- Memoria Anual de Actividades.

COMISIÓN UNIÓN EUROPEA

- Informe Conjunto sobre el Empleo. Edición anual.
- Evolución del Empleo y de la Situación Social en Europa. Revisión anual 2018/2019.
- Grupo de alto nivel sobre la Dimensión Social y del Empleo en la Sociedad de la Información (ESDIS).

OFICINA ESTADÍSTICA DE LA UNIÓN EUROPEA (EUROSTAT)

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO (OCDE)

ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA EDUCACIÓN, LA CIENCIA Y LA CULTURA (UNESCO)

ANEXO: DIRECTRICES INTEGRADAS EUROPA 2020³

Directriz nº1. Promover la inversión

Directriz nº2. Fomentar el crecimiento mediante la aplicación de reformas estructurales por los Estados miembros

Directriz nº3. Suprimir los principales obstáculos al crecimiento y el empleo sostenible a nivel de la Unión

Directriz nº4. Mejorar la sostenibilidad de las finanzas públicas y hacerlas más favorables al crecimiento

Directriz nº5. Impulsar la demanda de mano de obra

Directriz nº6. Aumentar la oferta de trabajo y mejorar el acceso al empleo, las cualificaciones y las competencias

Directriz nº7. Mejorar el funcionamiento de los mercados de trabajo y la eficacia del diálogo social

Directriz nº8. Promover la igualdad de oportunidades para todos, fomentar la integración social y combatir la pobreza

TEXTO ÍNTEGRO DE LAS DIRECTRICES DE EMPLEO:

Directriz nº 5: *Impulsar la demanda de mano de obra*

Los Estados miembros deben facilitar la creación de empleos de calidad, por ejemplo mediante la reducción de las trabas a las que se enfrentan las empresas para contratar mano de obra, impulsando el espíritu emprendedor responsable y auténtico, y, en particular, el apoyo a la creación y el crecimiento de microempresas y pequeñas empresas. Además, deben fomentar activamente la economía social y apoyar la innovación social.

Los Estados miembros deben favorecer aquellas formas de trabajo innovadoras que creen puestos de trabajo de calidad. Es preciso desplazar la carga impositiva del trabajo a otras fuentes de impuestos menos perjudiciales para el crecimiento y el empleo, teniendo en cuenta el efecto redistributivo del régimen fiscal, y proteger, al mismo

³ Según revisión de 2015, en la que se ha incorporado la actualización de 2018 en lo relativo a las directrices de empleo, las cuales se mantienen sin cambios para 2019, de acuerdo con la Decisión del Consejo de 8 de julio de 2019.

tiempo, los ingresos en aras de una protección social adecuada y unos gastos favorables al crecimiento.

Los Estados miembros deben fomentar, junto con los interlocutores sociales y de acuerdo con las prácticas nacionales, mecanismos de fijación de salarios que permitan una respuesta de estos últimos a la evolución de la productividad. Deben tenerse en cuenta las diferencias en las capacidades y las divergencias en los resultados económicos entre regiones, sectores y empresas. A la hora de fijar los salarios mínimos, los Estados miembros y los interlocutores sociales deben considerar su impacto en la pobreza de la población ocupada, la creación de empleo y la competitividad.

Directriz nº 6: Aumentar la oferta de trabajo y mejorar el acceso al empleo, las cualificaciones y las competencias

En el contexto de los cambios tecnológicos, medioambientales y demográficos, los Estados miembros, en colaboración con los interlocutores sociales, deben promover la productividad y la empleabilidad mediante una oferta adecuada de conocimientos, capacidades y competencias pertinentes a lo largo de la vida laboral que respondan a las necesidades actuales y futuras del mercado de trabajo. Los Estados miembros deben realizar las inversiones necesarias en educación y formación, tanto iniciales como continuas (aprendizaje permanente). Deben trabajar junto con los interlocutores sociales, los proveedores de educación y formación, las empresas y otras partes interesadas para abordar las debilidades estructurales de los sistemas de educación y de formación y proporcionar una educación, una formación y un aprendizaje permanente inclusivos y de calidad. Deben intentar garantizar la transferencia del derecho a la formación durante las transiciones profesionales; esto debería permitir una mejor anticipación y adaptación de todos a las necesidades del mercado de trabajo y gestionar con éxito las transiciones, reforzando así la resiliencia general a las perturbaciones de la economía.

Los Estados miembros deben reforzar la igualdad de oportunidades para todos en la educación, incluida la infantil. Deben mejorar los niveles de educación general, en particular de los menos cualificados y los estudiantes de entornos desfavorecidos. Deben garantizar la calidad de los resultados del aprendizaje, reforzar las capacidades básicas, reducir el número de jóvenes que abandonan la educación prematuramente e incrementar la participación de los adultos en la educación y la formación continuas. Los Estados miembros deben reforzar el aprendizaje basado en el trabajo en sus sistemas de educación y formación profesional (en particular mediante una formación de aprendices de calidad y eficaz), incrementar la pertinencia para el mercado de trabajo de la formación universitaria, mejorar el seguimiento y la elaboración de previsiones respecto de las capacidades, hacer las capacidades más visibles y comparables, e incrementar las oportunidades para el reconocimiento y la validación de las capacidades y competencias adquiridas al margen de los sistemas formales de educación y formación profesional. Asimismo,

deben actualizar e incrementar el suministro y aprovechamiento de una educación y una formación profesional continua flexibles. Los Estados miembros también deben ayudar a los adultos poco cualificados a mantener o desarrollar su empleabilidad a largo plazo, impulsando el acceso a oportunidades de aprendizaje de calidad, así como el aprovechamiento de este, mediante la creación de itinerarios de mejora de las capacidades, que incluya una evaluación de las capacidades, una oferta de educación y formación que responda a las necesidades del mercado y la validación y el reconocimiento de las capacidades adquiridas.

Es preciso luchar contra el desempleo y la inactividad, también mediante una asistencia personalizada, coordinada, oportuna y eficaz basada en el apoyo a la búsqueda de empleo, la formación y el reciclaje. Deben perseguirse unas estrategias globales que incluyan una evaluación individual detallada a más tardar a los dieciocho meses de desempleo, con vistas a prevenir y reducir significativamente el desempleo estructural y de larga duración. El desempleo juvenil y la cuestión de los jóvenes que ni trabajan, ni estudian, ni se forman se deben seguir abordando a través de una prevención del abandono escolar prematuro y una mejora estructural en la transición de la enseñanza al trabajo, entre otras cosas mediante la ejecución completa de la Garantía Juvenil.

Los Estados miembros deben procurar eliminar los obstáculos y elementos disuasorios, e incentivar la participación en el mercado de trabajo, en particular para las personas más alejadas de este. Los Estados miembros deben apoyar la adaptación del entorno de trabajo de las personas con discapacidad, entre otros con un apoyo financiero específico y servicios que les permitan participar en el mercado de trabajo y en la sociedad.

Los Estados miembros deben velar por la igualdad entre hombres y mujeres y por una mayor participación femenina en el mercado laboral, en particular garantizando la igualdad de oportunidades y de progresión de la carrera y eliminando trabas a la participación. Es preciso abordar la brecha salarial entre hombres y mujeres, en particular garantizando la igualdad de retribución por un trabajo igual o de igual valor. Debe fomentarse la conciliación de la vida laboral, familiar y privada tanto para mujeres como para hombres, especialmente mediante el acceso a los cuidados de larga duración y a una educación de la primera infancia, y unos servicios de atención asequibles y de calidad. Los Estados miembros deben garantizar que los padres y otras personas con responsabilidades familiares tengan acceso a unos permisos familiares y unas fórmulas de trabajo flexible adecuados, a fin de crear un equilibrio entre la vida laboral, familiar y

privada, y fomentar un uso equilibrado de estos derechos entre hombres y mujeres.

Directriz nº 7: *Mejorar el funcionamiento de los mercados de trabajo y la eficacia del diálogo social*

Con objeto de sacar el máximo partido de una mano de obra dinámica y productiva, así como de las nuevas formas de trabajo y modelos empresariales, los Estados miembros deben trabajar junto con los interlocutores sociales en los principios de flexibilidad y seguridad, y conciliar derechos y obligaciones. Deben reducir y prevenir la segmentación de los mercados laborales, luchar contra el trabajo no declarado y fomentar la transición hacia formas de empleo por tiempo indefinido. Las normas sobre la protección del empleo, la legislación laboral y las instituciones deben todas ellas establecer un entorno que favorezca tanto la contratación como la flexibilidad necesaria para que las empresas se adapten rápidamente a los cambios en el contexto económico, a la vez que se preservan unos entornos laborales adecuados, bien adaptados, seguros, saludables y protegidos para los trabajadores. Deben evitarse las relaciones laborales que den lugar a unas condiciones de trabajo precarias, en particular luchando contra la utilización abusiva de contratos atípicos. Debe garantizarse el acceso a una resolución de litigios efectiva e imparcial, y, en caso de despido injustificado, el derecho a reparación, incluida una indemnización adecuada.

Las políticas deben ir destinadas a mejorar y apoyar la participación, los ajustes y las transiciones en el mercado de trabajo. Los Estados miembros deben incitar de forma efectiva a participar en el mercado laboral a las personas que puedan hacerlo. También deben reforzar la eficacia de las políticas activas del mercado de trabajo ampliando su orientación, ámbito de aplicación y cobertura, y mejorando su interacción con ayudas económicas a los desempleados mientras buscan trabajo basadas en sus derechos y responsabilidades. Los Estados miembros deben intentar disponer de unos servicios públicos de empleo más eficaces y eficientes garantizando una asistencia personalizada y oportuna a los parados que buscan trabajo, prestando apoyo a la demanda del mercado laboral y aplicando sistemas de evaluación del rendimiento.

Los Estados miembros deben facilitar a los desempleados unas prestaciones de desempleo adecuadas y de duración razonable, en consonancia con sus propias contribuciones y con los criterios de concesión nacionales. Estas prestaciones no deben desincentivar un retorno rápido al trabajo y deben ir acompañadas de políticas activas del mercado de trabajo.

Se debe promover la movilidad de los educandos y los trabajadores a fin de mejorar las capacidades orientadas a la empleabilidad y aprovechar todo el potencial del mercado de trabajo europeo. Deben suprimirse los obstáculos para la movilidad en la educación y la formación, las pensiones profesionales o personales y el reconocimiento

de titulaciones. Los Estados miembros deben tomar medidas para garantizar que los procedimientos administrativos no sean un obstáculo innecesario para que los trabajadores de otros Estados miembros acepten un empleo. Los Estados miembros también deben prevenir una utilización abusiva de las normas vigentes y luchar contra la potencial «fuga de cerebros» de algunas regiones.

Aprovechando las prácticas nacionales y con el fin de lograr un diálogo social más eficaz y mejores resultados socioeconómicos, los Estados miembros deben garantizar una participación oportuna y significativa de los interlocutores sociales en el diseño y la aplicación de políticas y reformas de empleo, sociales y, en su caso, económicas, en particular apoyando el incremento de la capacidad de los interlocutores sociales. Debe animarse a los interlocutores sociales a que negocien y celebren convenios colectivos en asuntos de su incumbencia, respetando su autonomía y su derecho a la acción colectiva.

Cuando proceda, y aprovechando las prácticas nacionales existentes, los Estados miembros deben tener en cuenta la experiencia en materia social y de empleo de las organizaciones de la sociedad civil pertinentes.

Directriz nº 8: *Promover la igualdad de oportunidades para todos, fomentar la integración social y combatir la pobreza*

Los Estados miembros deben favorecer unos mercados laborales inclusivos, abiertos a todos, instaurando medidas eficaces para luchar contra todas las formas de discriminación, y promover la igualdad de oportunidades de los grupos menos representados en el mercado laboral. Deben garantizar la igualdad de trato en relación con el empleo, la protección social, la educación y el acceso a bienes y servicios, independientemente del género, el origen étnico o racial, la religión o las convicciones, la discapacidad, la edad o la orientación sexual.

Los Estados miembros deben modernizar los sistemas de protección social para ofrecer protección social eficaz, eficiente, sostenible y adecuada a lo largo de todas las etapas de la vida de una persona, fomentando la inclusión social y la movilidad social ascendente, incentivando la participación en el mercado de trabajo y abordando las desigualdades, entre otras cosas mediante el diseño de sus sistemas fiscales y de prestaciones. Complementar planteamientos universales con otros selectivos mejorará la eficacia de los sistemas de protección social. La modernización de los sistemas de protección social debe conducir a un acceso, viabilidad y adecuación mejores y a una mayor calidad.

Los Estados miembros deben desarrollar y aplicar estrategias preventivas e integradas combinando los tres aspectos de la inclusión activa: unas prestaciones financieras adecuadas, unos mercados laborales integradores y acceso a unos servicios de calidad que respondan a

necesidades individuales. Los sistemas de protección social deben garantizar unas prestaciones de renta mínima adecuadas para toda persona que carezca de recursos suficientes y promover la inclusión social alentando a las personas a participar activamente en el mercado laboral y en la sociedad.

La existencia de unos servicios asequibles, accesibles y de calidad, como la atención y educación infantil, la asistencia extraescolar, la educación, la formación, la vivienda, los servicios sanitarios y los cuidados de larga duración son esenciales para garantizar la igualdad de oportunidades, también por lo que respecta a las mujeres, los niños y los jóvenes. Debe prestarse una atención particular a la lucha contra la pobreza y la exclusión social, entre otras cosas mediante la reducción de la pobreza infantil y de las personas con empleo. Los Estados miembros deben garantizar que todos tengan acceso a los servicios básicos. Para aquellos que se encuentren en situación vulnerable o de necesidad, los Estados miembros deben garantizar el acceso a una vivienda social adecuada o las ayudas a la vivienda pertinentes. Es preciso abordar de manera específica el problema de las personas sin hogar. Deben tenerse en cuenta las necesidades específicas de las personas con discapacidad.

Los Estados miembros deben garantizar un acceso oportuno a una asistencia sanitaria asequible, preventiva y curativa, y a unos cuidados de larga duración de calidad, preservando al mismo tiempo la sostenibilidad a largo plazo.

En un contexto de creciente longevidad y de cambio demográfico, los Estados miembros deben velar por la adecuación y sostenibilidad de los regímenes de pensiones de los trabajadores por cuenta propia y ajena, que ofrezcan igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en la adquisición de derechos de pensión, en particular mediante regímenes complementarios para garantizar unos ingresos adecuados. Las reformas de las pensiones deberán apoyarse en medidas que amplíen la vida laboral, como el aumento de la edad efectiva de jubilación, y enmarcarse en unas estrategias de envejecimiento activo. Los Estados miembros deben establecer un diálogo constructivo con las partes interesadas pertinentes y permitir una introducción progresiva de las reformas.