

I. INDICADORES BÁSICOS

	2000	2005	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022				FUENTE
														I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.	
INDICADORES DE EMPLEO																		
I.1. Tasa de empleo (15 a 64 años)	63,3	63,6	55,7	54,8	56,0	57,8	59,5	61,1	62,4	63,3	60,9	62,7	64,4	63,6	64,8	64,8	64,3	INE, EPA
Varones	77,3	75,1	60,3	59,2	60,7	62,9	64,8	66,5	67,9	68,7	66,1	67,6	69,3	68,4	69,5	70,2	69,1	
Mujeres	49,1	51,8	51,2	50,3	51,2	52,7	54,3	55,7	56,9	57,9	55,7	57,9	59,5	58,9	60,1	59,5	59,6	
I.2. Tasa de empleo (15 a 24 años)	32,4	38,5	18,4	16,8	16,7	17,9	18,4	20,5	21,7	22,3	18,5	20,6	23,0	21,7	23,8	24,1	22,3	INE, EPA
Varones	37,6	43,8	18,5	17,3	17,4	18,6	19,4	21,2	22,7	24,3	20,3	21,8	24,5	22,7	25,1	26,4	23,9	
Mujeres	27,0	33,0	18,3	16,3	16,0	17,3	17,2	19,7	20,5	20,1	16,6	19,3	21,4	20,5	22,4	21,8	20,7	
I.3. Tasa de empleo (25 a 54 años)	78,0	74,8	66,7	65,8	67,4	69,4	71,5	73,2	74,7	75,8	73,1	75,4	77,2	76,5	77,6	77,3	77,3	INE, EPA
Varones	93,9	86,8	71,3	70,4	72,5	75,1	77,4	79,2	80,8	81,6	78,8	80,7	82,5	81,8	82,8	83,2	82,4	
Mujeres	62,0	62,3	62,0	61,2	62,3	63,7	65,6	67,1	68,6	69,9	67,4	70,1	71,8	71,1	72,3	71,5	72,1	
I.4. Tasa de empleo (55 a 64 años)	43,4	43,1	43,9	43,2	44,3	46,9	49,1	50,5	52,2	53,8	54,7	55,8	57,7	56,7	57,6	58,4	58,0	INE, EPA
Varones	62,9	59,4	52,1	50,5	51,2	54,0	55,7	57,8	59,7	61,1	61,6	62,5	64,5	63,2	64,3	65,6	65,0	
Mujeres	25,2	27,7	36,0	36,3	37,8	40,1	42,8	43,5	44,9	46,9	48,0	49,3	51,1	50,5	51,2	51,5	51,2	
I.5. Tasa de empleo (20 a 64 años)	68,6	67,5	59,6	58,6	59,9	62,0	63,9	65,5	67,0	68,0	65,7	67,7	69,5	68,7	70,0	69,9	69,5	INE, EPA
Varones	83,9	79,8	64,6	63,4	65,0	67,6	69,6	71,5	73,1	74,0	71,4	73,0	75,0	74,0	75,3	75,9	74,8	
Mujeres	53,3	55,0	54,6	53,8	54,8	56,4	58,1	59,6	61,0	62,1	60,0	62,4	64,1	63,5	64,7	64,0	64,2	
I.6.a. Tasa de empleo equivalente en jornada completa (15 a 64 años) s./Total empleo	92,0	88,0	85,6	84,3	84,2	84,4	84,9	85,1	85,5	85,5	86,1	86,3	Dato no disponible				EUROSTAT	
Varones	97,3	95,6	93,6	92,3	92,3	92,2	92,4	92,8	93,3	93,2	93,5	93,7						
Mujeres	83,0	76,6	76,1	74,8	74,5	74,9	75,9	75,9	76,1	76,3	77,4	77,7						
I.6.b. Tasa de empleo equivalente en jornada completa (20 a 64 años) s./Total empleo	92,2	88,3	85,8	84,5	84,4	84,5	85,1	85,4	85,8	85,8	86,4	86,6	Dato no disponible				EUROSTAT	
Varones	97,4	96,0	93,7	92,5	92,5	92,4	92,6	93,1	93,6	93,5	93,8	94,0						
Mujeres	83,2	76,9	76,3	75,0	74,7	75,1	76,1	76,1	76,4	76,6	77,5	78,0						
INDICADORES DE PARO																		
I.7. Tasa de paro (15 y más años)	11,5	9,2	24,9	26,2	24,6	22,2	19,7	17,3	15,3	14,2	15,6	14,9	13,0	13,7	12,6	12,8	13,0	INE, EPA
Varones	8,5	7,2	24,7	25,7	23,7	20,9	18,2	15,8	13,8	12,5	14,0	13,2	11,4	12,1	11,1	10,8	11,4	
Mujeres	15,9	12,0	25,2	26,8	25,5	23,7	21,5	19,1	17,1	16,1	17,5	16,8	14,9	15,5	14,3	15,0	14,7	
I.8. Ratio de paro juvenil (en % de la poblac. 15 a 24 años)	9,5	9,4	20,6	21,0	19,0	16,8	14,7	12,9	11,3	10,7	11,4	11,0	9,7	9,4	9,5	10,9	9,2	INE, EPA
Varones	9,1	8,8	21,8	22,3	20,0	17,6	15,3	13,9	12,4	10,9	11,9	11,3	10,0	9,9	9,6	10,8	9,6	
Mujeres	10,0	10,1	19,4	19,6	18,0	15,9	14,0	11,8	10,2	10,6	10,9	10,6	9,5	8,8	9,3	10,9	8,8	
I.9.a Tasa PLD "Por tiempo de búsqueda de empleo" (*)	5,8	2,6	13,0	15,2	15,1	13,4	11,2	9,1	7,5	6,3	5,9	7,0	5,8	6,5	6,0	5,3	5,5	INE, EPA
Varones	3,5	1,8	12,9	15,0	14,6	12,5	10,1	8,1	6,6	5,2	4,9	5,9	4,8	5,4	4,8	4,5	4,6	
Mujeres	9,2	3,9	13,1	15,6	15,6	14,4	12,5	10,2	8,5	7,4	7,0	8,4	6,9	7,7	7,2	6,3	6,4	
Jóvenes (16-24 años)	9,2	3,4	23,2	26,5	26,2	21,0	16,7	13,3	10,2	8,0	8,8	10,6	7,6	9,0	6,5	7,7	7,4	
Adultos	5,3	2,5	12,1	14,3	14,3	12,9	10,9	8,8	7,3	6,1	5,7	6,8	5,7	6,3	5,9	5,2	5,3	
I.9.b Tasa PLD "Por tiempo en desempleo" (% s. activos 15-64 años)	5,3	2,2	11,1	13,0	13,0	11,4	9,5	7,7	6,4	5,3	5,0	6,2		5,6	5,2	4,7	n.d.	EUROSTAT
Varones	3,2	1,5	10,8	12,6	12,3	10,5	8,4	6,7	5,5	4,4	4,1	5,1		4,6	4,1	3,8	n.d.	
Mujeres	8,5	3,3	11,4	13,5	13,7	12,5	10,9	8,9	7,5	6,5	6,1	7,5		6,8	6,4	5,7	n.d.	
Jóvenes																		
Adultos																		
I.10.a % PLD "Por tiempo búsqueda empleo"/Paro (*)	50,5	28,8	52,3	58,4	61,8	60,8	57,2	52,5	49,0	44,3	38,1	47,7	44,9	47,4	47,8	42,2	42,4	INE, EPA
Varones	40,7	24,6	52,3	58,5	62,1	60,4	56,0	51,6	47,8	42,1	35,5	45,1	42,6	44,4	44,0	41,5	40,5	
Mujeres	58,2	32,4	52,4	58,4	61,5	61,3	58,5	53,4	50,0	46,3	40,3	50,0	47,0	49,9	51,1	42,7	44,1	
I.10.b % PLD "Por tiempo en desempleo" /Paro (15 a 64 años)	41,7	24,4	44,3	49,7	52,9	51,6	48,3	44,4	41,7	37,8	32,0	41,7		40,8	41,2	36,8	n.d.	EUROSTAT
Varones	35,2	20,5	43,5	49,0	52,1	50,3	46,1	42,4	39,5	34,8	29,1	38,6		37,8	37,1	35,5	n.d.	
Mujeres	46,4	27,6	45,3	50,5	53,7	52,8	50,5	46,3	43,7	40,3	34,5	44,5		43,5	44,8	37,8	n.d.	
INDICADORES ECONÓMICOS LIGADOS AL EMPLEO (**)																		
I.11. Tasa de crecimiento del empleo (***)	4,8	3,4	-5,0	-3,3	1,0	3,2	2,8	2,9	2,2	3,3	-6,8	7,1	3,8	5,3	5,1	2,8	2,0	INE, CNE
I.12. Tasa real de crecimiento del PIB	5,2	3,7	-3,0	-1,4	1,4	3,8	3,0	3,0	2,3	2,0	-11,3	6,1	5,5	6,9	7,8	4,8	2,7	INE, CNE
I.13. Tasa de crecimiento de la productividad aparente del trabajo (****)	0,4	0,2	2,1	2,0	0,4	0,7	0,2	0,1	0,1	-1,3	-4,8	-1,0	1,6	1,5	2,6	1,9	0,6	INE, CNE
I.14. Tasa de crecimiento del CLU nominal	2,9	3,1	-2,5	-0,7	-0,1	-0,1	-0,8	0,6	1,7	3,8	7,7	0,3	0,4	-1,4	-0,6	0,3	3,2	INE, CNE
I.15. Tasa de crecimiento del CLU real	-0,5	-1,0	-2,4	-1,1	0,1	-0,6	-1,2	-0,7	0,5	2,5	6,6	-1,9	-3,6	-5,3	-3,6	-3,4	-2,0	INE, CNE

(*) Este dato refleja el colectivo de parados que llevan más de un año de búsqueda de empleo y difiere del concepto de PLD publicado por Eurostat siguiendo la definición de la OIT, que se presenta aquí como PLD "por tiempo en desempleo". Ver texto para una explicación más extensa.

(**) Cifras expresadas en medias anuales, referidas a la CNE-Base 2010. Incorpora la Revisión Estadística 2019 (SEC 2010) de la serie contable 1995-2019.

(***) Puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo

(****) Se refiere a la relación Tasa real crecimiento PIB/Tasa de crecimiento del empleo equivalente a tiempo completo de la Contabilidad Nacional, corregido de efectos estacionales y de calendario.

II. INDICADORES CLAVE DE EMPLEO EUROPA 2020/2030

	2000	2005	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022				FUENTE
														I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.	
I.1. Tasa de empleo (20 a 64 años)	68,6	67,5	59,6	58,6	59,9	62,0	63,9	65,5	67,0	68,0	65,7	67,7	69,5	68,7	70,0	69,9	69,5	INE, EPA
Varones	83,9	79,8	64,6	63,4	65,0	67,6	69,6	71,5	73,1	74,0	71,4	73,0	75,0	74,0	75,3	75,9	74,8	
Mujeres	53,3	55,0	54,6	53,8	54,8	56,4	58,1	59,6	61,0	62,1	60,0	62,4	64,1	63,5	64,7	64,0	64,2	
I.2. Tasa de crecimiento del empleo (20 a 64 años)	4,3	5,6	-4,2	-2,7	1,2	2,9	2,6	2,5	2,5	2,2	-2,9	2,8	2,9	4,1	3,9	2,4	1,2	INE, EPA
Varones	3,2	4,2	-5,3	-3,0	1,3	3,3	2,4	2,4	2,5	1,8	-3,0	2,0	2,7	3,5	3,4	2,9	1,2	
Mujeres	6,2	7,7	-2,8	-2,3	1,0	2,5	2,8	2,5	2,6	2,6	-2,8	3,7	3,1	4,9	4,3	1,9	1,2	
I.3. Tasa de empleo (55 a 64 años).	43,4	43,1	43,9	43,2	44,3	46,9	49,1	50,5	52,2	53,8	54,7	55,8	57,7	56,7	57,6	58,4	58,0	INE, EPA
Varones	62,9	59,4	52,1	50,5	51,2	54,0	55,7	57,8	59,7	61,1	61,6	62,5	64,5	63,2	64,3	65,6	65,0	
Mujeres	25,2	27,7	36,0	36,3	37,8	40,1	42,8	43,5	44,9	46,9	48,0	49,3	51,1	50,5	51,2	51,5	51,2	
I.4. % población 30 a 34 años que finalizó la educación superior	29,1	39,9	41,4	42,3	42,3	40,9	40,1	41,2	42,4	44,7	44,8	46,7	49,2	48,7	49,3	49,8	49,0	INE, EPA
Varones	28,0	35,4	36,0	37,1	36,8	34,8	33,5	34,8	36,1	38,5	38,7	41,1	43,0	43,4	43,1	43,1	42,5	
Mujeres	30,4	44,6	47,1	47,5	47,8	47,1	46,6	47,5	48,6	50,8	50,9	52,1	55,4	53,9	55,6	56,5	55,5	
I.5.a. Tasa de abandono escolar prematuro (calculado con la metodología establecida por EUROSTAT) % de población de 18 a 24 años que dejaron los estudios después de la educ.obligatoria sin haber obtenido un título (Bach.o FP)	29,1	31,0	24,7	23,6	21,9	20,0	19,0	18,3	17,9	17,3	16,0	13,3	Dato anual				EUROSTAT	
Varones	35,0	37,0	28,9	27,2	25,6	24,0	22,7	21,8	21,7	21,4	20,2	16,7						
Mujeres	23,2	24,7	20,5	19,8	18,1	15,8	15,1	14,5	14,0	13,0	11,6	9,7						
I.5.b. Aproximación a la Tasa de abandono escolar prematuro (16 a 24 años)	26,9	27,7	20,9	19,6	18,8	17,4	16,2	15,9	15,4	14,9	14,0	11,5	12,1	11,6	10,8	14,1	11,8	INE, EPA
Varones	32,5	32,7	24,1	22,5	21,9	20,8	19,3	18,7	18,5	18,3	17,4	14,2	14,1	13,6	12,9	16,6	13,5	
Mujeres	21,1	22,5	17,6	16,6	15,6	13,9	13,0	12,9	12,2	11,3	10,3	8,7	9,9	9,5	8,7	11,5	10,0	
I.6. Tasa Neet (jóvenes 15 a 24 años)	12,1	13,0	18,6	18,6	17,1	15,6	14,6	13,3	12,4	12,1	13,9	11,0	Dato anual				EUROSTAT	
Varones	10,2	11,1	19,6	19,4	18,0	16,4	15,1	13,8	13,0	12,5	14,8	11,8						
Mujeres	14,1	14,9	17,6	17,8	16,2	14,9	14,1	12,8	11,9	11,7	12,9	10,1						
I.7. Tasa de paro jóvenes (15 a 24 años)	22,7	19,6	52,9	55,5	53,2	48,3	44,4	38,6	34,3	32,5	38,3	34,8	29,8	30,2	28,5	31,0	29,3	INE, EPA
Varones	19,5	16,7	54,1	56,2	53,4	48,7	44,0	39,6	35,2	30,9	37,1	34,1	28,9	30,3	27,7	29,0	28,7	
Mujeres	26,9	23,4	51,4	54,6	52,9	48,0	44,9	37,4	33,3	34,5	39,7	35,6	30,8	30,1	29,4	33,4	29,9	
I.8. Tasa de empleo trabajadores baja cualificación (20 a 64 años)		59,5	48,3	47,2	48,2	50,6	52,9	54,7	56,6	57,8	55,4	57,2	59,0	58,1	59,8	59,3	59,0	INE, EPA
Varones		77,3	55,5	54,1	55,6	59,0	61,6	63,7	66,0	67,1	64,7	66,5	68,5	67,5	69,3	69,1	68,3	
Mujeres		40,8	40,3	39,4	40,0	41,2	42,8	44,3	45,6	46,8	44,2	45,9	47,7	46,9	48,5	47,5	47,8	
I.9. Tasa de empleo trabajadores alta cualificación (20 a 64 años)		80,5	75,2	74,1	75,4	76,7	77,9	79,4	80,1	80,3	78,2	79,7	81,3	81,2	81,8	80,9	81,3	INE, EPA
Varones		85,4	78,7	77,7	79,0	80,5	81,6	83,2	84,0	83,9	81,8	82,7	84,3	83,8	84,4	84,6	84,3	
Mujeres		75,9	72,1	71,0	72,1	73,4	74,8	76,1	76,7	77,3	75,2	77,1	78,8	79,0	79,6	77,7	78,8	
I.10. Tasa de empleo trabajadores Extranjeros no UE (20 a 64 años)**	61,1	69,9	48,2	46,0	47,4	50,6	52,9	54,7	55,0	55,2	49,4	52,0	54,6	53,5	55,6	54,7	54,4	INE, EPA
Varones	76,0	80,1	50,1	48,6	51,1	55,5	60,1	62,5	63,4	64,7	57,4	59,8	62,8	60,7	64,5	63,3	62,9	
Mujeres	46,6	59,5	46,4	43,7	44,0	46,1	46,3	47,8	47,8	46,9	42,2	45,2	47,1	47,0	47,3	47,3	46,8	
I.11. Tasa de paro (15 y más años)	11,5	9,1	24,8	26,1	24,4	22,1	19,6	17,2	15,3	14,1	15,5	14,8	12,9	13,6	12,5	12,7	12,9	INE, EPA
Varones	8,5	7,1	24,6	25,6	23,6	20,8	18,1	15,7	13,7	12,4	13,9	13,1	11,3	12,0	11,0	10,7	11,3	
Mujeres	15,8	12,0	25,0	26,7	25,4	23,5	21,4	19,0	17,0	16,0	17,4	16,7	14,8	15,4	14,1	14,8	14,6	
I.12. Incidencia PLD "Por tiempo de búsqueda de empleo"	50,5	28,8	52,3	58,4	61,8	60,8	57,2	52,5	49,0	44,3	38,1	47,7	44,9	47,4	47,8	42,2	42,4	INE, EPA
Varones	40,7	24,6	52,3	58,5	62,1	60,4	56,0	51,6	47,8	42,1	35,5	45,1	42,6	44,4	44,0	41,5	40,5	
Mujeres	58,2	32,4	52,4	58,4	61,5	61,3	58,5	53,4	50,0	46,3	40,3	50,0	47,0	49,9	51,1	42,7	44,1	
I.13 % PLD "Por tiempo en desempleo" /Paro (15 a 64 años)	41,7	24,4	44,3	49,7	52,9	51,6	48,3	44,4	41,7	37,8	32,0	41,7	n.d.	40,8	41,2	36,8	n.d.	EUROSTAT
Varones	35,2	20,5	43,5	49,0	52,1	50,3	46,1	42,4	39,5	34,8	29,1	38,6	n.d.	37,8	37,1	35,5	n.d.	
Mujeres	46,4	27,6	45,3	50,5	53,7	52,8	50,5	46,3	43,7	40,3	34,5	44,5	n.d.	43,5	44,8	37,8	n.d.	

(***) La tasa se refiere a la población de 16 y más años.

III. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

	2000	2005	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022				FUENTE
														I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.	
DIRECTRIZ 5: IMPULSAR LA DEMANDA DE MANO DE OBRA																		
I.1. Tasa de actividad (15 a 64 años).	71,5	70,0	74,3	74,3	74,2	74,3	74,2	73,9	73,7	73,8	72,2	73,7	74,0	73,8	74,1	74,3	73,9	INE, EPA
Varones	84,5	80,9	80,1	79,8	79,5	79,5	79,2	78,9	78,8	78,5	76,9	77,8	78,2	77,8	78,2	78,7	78,0	
Mujeres	58,4	58,9	68,4	68,7	68,8	69,0	69,2	68,8	68,6	69,0	67,6	69,7	69,9	69,8	70,1	70,0	69,9	
I.2. Tasa de crecimiento de la población activa (15 a 64 años)	4,1	3,6	0,0	-1,0	-1,0	-0,2	-0,5	-0,4	0,2	0,9	-1,4	2,0	0,8	1,6	0,7	0,2	0,8	INE, EPA
Varones	3,2	3,1	-1,0	-1,7	-1,3	-0,4	-0,9	-0,5	0,2	0,5	-1,5	1,0	0,8	1,3	0,7	0,3	0,8	
Mujeres	5,5	4,4	1,2	-0,3	-0,7	0,0	0,0	-0,4	0,2	1,3	-1,4	3,0	0,8	1,8	0,7	0,0	0,8	
I.3. Tasa de empleo (15 a 64 años).	63,3	63,6	55,7	54,8	56,0	57,8	59,5	61,1	62,4	63,3	60,9	62,7	64,4	63,6	64,8	64,8	64,3	INE, EPA
Varones	77,3	75,1	60,3	59,2	60,7	62,9	64,8	66,5	67,9	68,7	66,1	67,6	69,3	68,4	69,5	70,2	69,1	
Mujeres	49,1	51,8	51,2	50,3	51,2	52,7	54,3	55,7	56,9	57,9	55,7	57,9	59,5	58,9	60,1	59,5	59,6	
I.4. Tasa de crecimiento del empleo	4,1	5,9	-4,3	-2,8	1,2	3,0	2,7	2,6	2,7	2,3	-2,9	3,0	3,1	4,6	4,0	2,6	1,4	INE, EPA
Varones	2,9	4,5	-5,4	-3,0	1,4	3,4	2,5	2,7	2,6	2,0	-2,9	2,2	3,0	3,9	3,5	3,1	1,4	
Mujeres	5,9	7,9	-3,0	-2,5	1,0	2,6	2,9	2,6	2,8	2,7	-2,9	4,0	3,4	5,3	4,7	2,0	1,4	
I.5. Tasa de paro (15 a 64 años)	11,5	9,2	24,9	26,2	24,6	22,2	19,7	17,3	15,3	14,2	15,6	14,9	13,0	13,7	12,6	12,8	13,0	INE, EPA
Varones	8,5	7,2	24,7	25,7	23,7	20,9	18,2	15,8	13,8	12,5	14,0	13,2	11,4	12,1	11,1	10,8	11,4	
Mujeres	15,9	12,0	25,2	26,8	25,5	23,7	21,5	19,1	17,1	16,1	17,5	16,8	14,9	15,5	14,3	15,0	14,7	
I.6. Tasa de crecimiento de la productividad aparente del trabajo (*)	0,4	0,2	2,1	2,0	0,4	0,7	0,2	0,1	0,1	-1,3	-4,8	-1,0	1,6	1,0	2,6	1,9	-3,9	INE, CNE
I.7. Tasa de creación de empresas (**) (% empre. que inician actividad/total empre.)	12,0	11,3	9,3	9,4	9,8	11,4	10,6	11,4	10,5	11,6	11,2	8,6	Dato anual				INE, DIRCE	
I.8. Tasa neta de creación de empresas (D n° empresas activas)	3,0	4,1	-1,6	-1,7	-0,9	2,2	1,6	1,4	1,7	2,3	1,2	-1,1	Dato anual				INE, DIRCE	
I.9. % de autoempleo en el empleo total	17,5	17,6	17,1	17,7	17,5	17,2	16,8	16,4	15,8	15,6	16,0	15,7	15,2	15,5	15,3	15,1	14,9	INE, EPA
Varones	19,8	20,0	20,9	21,7	21,3	20,8	20,3	19,9	19,3	18,9	19,3	19,2	18,3	18,7	18,5	18,0	17,9	
Mujeres	13,8	13,9	12,6	13,0	12,9	12,7	12,6	12,1	11,7	11,6	12,0	11,7	11,6	11,8	11,5	11,6	11,5	
I.10. % de ocupados inscritos en la Seg.Soc. en Cooperativas y Sociedades Laborales		1,90	1,60	1,62	1,60	1,59	1,61	1,58	1,57	Dato anual							MITES DGTAESRSE	
I.11. % de ocupados en microempresas (≤ 5 trabajadores)	15,0	15,1	15,1	16,9	16,8	16,4	16,1	15,6	15,1	14,6	14,5	14,3	13,8	14,0	13,7	13,7	13,6	MITES, EMP
I.12. Tasa de crecimiento anual del Empleo																		INE, EPA
Agricultura	-1,9	2,2	-1,5	-0,9	0,0	0,6	5,2	5,9	-0,8	-1,9	-3,9	4,9	-3,4	3,7	-2,7	-4,3	-10,3	
Industria	4,2	2,7	-4,6	-5,2	1,1	4,3	1,6	5,0	2,3	2,0	-2,3	0,1	2,6	2,1	4,2	3,0	1,3	
Construcción	9,6	5,2	-17,2	-11,3	-3,3	8,2	0,0	5,1	8,3	4,7	-2,7	4,0	2,3	4,3	1,0	2,7	1,2	
Servicios	6,2	7,2	-3,0	-1,7	1,7	2,6	2,9	1,8	2,5	2,4	-3,0	3,4	3,7	5,1	4,7	2,8	2,1	
I.13. % Empleo en el sector servicios	62,4	65,1	75,1	76,0	76,3	76,0	76,2	75,6	75,5	75,5	75,8	76,1	75,9	76,0	76,3	76,3	INE, EPA	
Varones	51,7	52,4	63,9	64,8	65,4	65,0	65,1	64,5	64,4	64,6	64,6	65,4	64,8	65,2	65,8	65,6		
Mujeres	80,8	84,0	88,5	89,3	89,3	89,2	89,4	88,8	88,7	88,5	88,4	88,8	88,6	88,8	88,5	88,6		

(*) Se refiere a la relación Tasa real crecimiento PIB/Tasa de crecimiento del empleo equivalente a tiempo completo de la Contabilidad Nacional, corregido de efectos estacionales y de calendario a partir de la CNE-2010.

(**) La tasa de supervivencia de las empresas de nueva creación, definida como el porcentaje de empresas que continúan activas dos años después, se sitúa para España en el 69,3 % con referencia al periodo 1998-2000, en el 70,1% en el periodo 1999-2001, en el 71,2 % en el periodo 2000-2002 y en el 73,8% en el periodo 2001-2003, según EUROSTAT (Estadística sobre la Estructura de Empresas).

III. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

	2000	2005	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022				FUENTE
														I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.	
DIRECTRIZ 5: IMPULSAR LA DEMANDA DE MANO DE OBRA																		
I.14. Tasa de crecimiento del emp. en el sect. Servicios																	INE, EPA	
TOTAL CNAE-2009																		
Comerc.al por > y al por <; reparc.vehic.motor y motocicletas			-3,4	-0,5	0,7	1,9	1,6	0,9	0,4	2,2	-2,7	-0,8	0,8	-0,5	1,5	0,5	1,7	
Transporte y almacenamiento			-5,2	-2,4	2,5	2,1	7,1	0,5	4,8	5,1	-3,8	3,1	7,5	6,6	8,9	8,1	6,5	
Hostelería			-4,6	-0,2	5,3	7,3	6,7	2,0	4,3	0,5	-16,1	3,0	12,9	21,7	18,5	5,3	6,0	
Información y comunicaciones			0,3	-2,2	-1,4	2,8	3,1	7,3	0,1	3,1	1,8	9,5	10,6	17,6	13,2	10,5	1,1	
Actividades financieras y de seguros			-6,2	4,3	-0,3	0,4	0,9	-2,5	-2,6	-1,2	3,7	9,7	-2,9	-5,3	-2,7	-1,5	-2,3	
Actividades inmobiliarias			1,1	-5,0	8,4	4,8	9,7	13,6	15,4	3,7	-1,4	1,4	6,7	2,2	5,2	7,1	12,1	
Activ.profesionales, científicas y técnicas			0,7	-2,5	1,8	4,6	3,8	5,7	0,5	4,1	1,2	5,2	2,4	2,8	3,4	4,9	-1,4	
Activ.administrativas y servicios auxiliares			-2,2	-1,3	1,9	3,2	1,3	-0,5	5,1	4,9	-2,6	4,8	-0,4	6,3	2,5	-5,5	-4,9	
Admon.Pública y defensa; Seg.soc.obligatoria			-7,0	-5,4	2,5	1,3	-4,4	2,0	4,2	0,1	0,7	1,3	3,3	1,2	1,1	3,1	7,6	
Educación			0,1	-3,7	-1,0	2,7	7,3	-0,7	5,0	3,9	-3,7	9,0	4,2	5,9	4,3	6,5	-0,1	
Actividades sanitarias y de servicios sociales			-3,1	-3,5	3,8	1,8	4,8	3,6	3,2	4,1	5,3	5,5	1,1	2,2	1,9	0,3	0,2	
Activ.artísticas, recreativas y de entretenimiento			-2,6	0,0	11,0	4,3	3,2	2,3	0,4	4,8	-7,5	2,1	12,9	21,5	14,5	12,3	3,1	
Otros servicios			7,6	-1,1	-3,3	4,6	2,5	4,1	0,7	5,0	-1,5	-0,9	5,0	9,6	4,1	3,0	3,1	
Activ.hog.empleadores personal doméstico y productores bienes y servic.para uso propio			-4,7	2,6	-1,9	-4,4	-0,6	1,2	-0,4	-5,4	-9,6	3,8	-2,3	-2,5	-6,7	-4,8	4,8	
Activ.de organizacs.organism.extraterritoriales			14,4	52,1	-51,9	-4,5	56,7	1,0	-27,2	43,9	68,3	-26,0	115,2	-77,6	414,3	147,1	-23,1	
TOTAL CNAE-1993																		
Comercio	6,2	7,2																
Hostelería	4,7	2,6																
Transporte, almacena. y comunicac.	8,7	8,0																
Intermediación financiera	7,1	5,4																
Actividades inmobiliarias y alquiler	7,1	14,9																
Administración pública	11,8	8,4																
Educación	4,1	6,7																
Actividades sanitarias y veterinarias	0,7	7,9																
Otras actividades sociales	6,3	10,3																
Hog.que emplean person. domestico	9,3	8,8																
Organismos extraterritoriales	3,7	14,4																
I.15. Tasa de empleo en el sector servicios (ocupados en el sect.servicios/población en edad de trabajar) (16 a 64 años)	35,6	42,0	42,4	42,2	43,3	44,6	46,1	46,9	47,8	48,5	46,7	48,3	49,8	49,1	50,1	50,3	49,8	INE, EPA
Varones	37,3	40,0	39,0	38,9	40,2	41,5	42,8	43,5	44,4	45,1	43,3	44,3	46,0	45,0	46,1	46,9	46,0	
Mujeres	34,0	44,2	45,9	45,5	46,4	47,7	49,3	50,2	51,2	52,0	50,1	52,2	53,6	53,1	54,0	53,6	53,6	
I.16. Contribución de los servicios al VAB economía (VAB Servicios / VAB Total) Precios corrientes (CNAE-2009)	59,2	59,8	68,5	68,5	68,5	68,0	67,9	67,8	67,9	68,2	67,8	67,8	67,8	66,7	67,6	67,3	#####	INE, CNE
I.17. % Empleo atípico (asalariados) (Asal.TP + Asal.Temp. - Asal.Temp. a TP) * 100 / Tot.asalariados	35,6	39,0	31,9	32,7	33,8	34,7	35,2	35,7	35,4	35,1	33,0	33,4	30,2	32,8	31,5	29,0	27,7	INE, EPA
Varones	31,0	33,2	24,7	25,5	26,7	28,4	29,1	29,1	28,7	28,3	25,8	25,9	22,3	24,8	23,6	21,7	19,4	
Mujeres	42,3	47,1	39,8	40,5	41,4	41,6	41,8	42,8	42,8	42,5	40,8	41,4	38,7	41,3	39,8	37,1	36,6	
I.18. % Asalariados temporales	31,9	33,4	23,4	23,1	24,0	25,1	26,1	26,7	26,8	26,3	24,1	25,1	21,1	24,2	22,3	20,2	17,9	INE, EPA
Varones	30,1	31,8	22,0	22,2	23,5	25,1	25,7	25,9	26,0	25,4	22,6	22,8	18,8	21,8	19,9	18,1	15,5	
Mujeres	34,6	35,6	24,9	24,1	24,5	25,2	26,4	27,5	27,7	27,2	25,7	27,5	23,6	26,8	24,8	22,4	20,6	
I.19. % Asalariados que trabajan a T.parcial	8,4	12,1	15,3	17,0	17,2	16,9	16,5	16,2	15,8	15,8	14,9	14,7	14,4	14,9	14,7	13,5	14,4	INE, EPA
Varones	2,5	4,1	6,6	8,2	8,2	8,4	8,3	7,8	7,2	7,4	6,9	6,7	6,8	6,7	7,1	6,4	6,9	
Mujeres	17,1	23,2	24,8	26,4	26,8	26,3	25,5	25,4	25,1	24,9	23,6	23,3	22,6	23,8	22,9	21,2	22,5	
I.20. % Asalariados que trabajan a tiempo parcial involuntario s/Total T.Par. (15-64 años)	23,7	32,2	61,3	63,3	64,0	63,2	61,9	61,1	55,8	54,4	52,2	53,4	Dato anual				EUROSTAT	
Varones	24,3	32,6	68,9	70,1	70,0	71,9	67,8	68,5	63,0	59,6	60,0	58,6						
Mujeres	23,5	32,1	58,7	60,8	61,8	60,1	59,8	58,2	53,5	52,6	49,5	51,7						

III. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

	2000	2005	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022				FUENTE
														I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.	
DIRECTRIZ 5: IMPULSAR LA DEMANDA DE MANO DE OBRA																		
I.21. % Asalariados a T.Parcial por estar formándose s/Total T.Parcial (15-64 años)	7,4	12,0	6,4	5,0	5,1	5,7	6,3	6,8	7,8	8,3	8,2	8,4	Dato anual				EUROSTAT	
Varones	15,0	25,4	9,9	7,8	7,5	8,8	11,8	11,9	13,4	13,6	13,9	13,0						
Mujeres	5,3	8,3	5,3	3,9	4,2	4,6	4,3	4,8	6,0	6,5	6,3	6,9						
I.22. % Asalariados temporales involuntarios s/ Total Asal.Temp.	73,1		85,5	84,6	85,8	85,4	87,2	85,2	80,8	80,1	81,8	64,5	Dato anual				EUROSTAT	
I.23. Nº medio de hr. habitualmente trabaj. a la semana (15-64 años)																	EUROSTAT	
I.23.1 (Asalariados a tiempo completo)			40,2	40,3	40,2	40,1	39,9	39,8	39,7	39,6	39,3	39,2	Dato anual					
Varones			40,9	41,0	40,9	40,8	40,6	40,4	40,4	40,2	39,9	39,8						
Mujeres			39,3	39,4	39,2	39,1	39,0	38,9	38,9	38,7	38,6	38,4						
I.23.2 (Asalariados a tiempo parcial)			18,6	18,6	18,7	19,0	19,0	19,2	19,4	19,5	19,8	19,8	Dato anual					
Varones			18,4	18,6	18,8	19,1	18,9	19,1	19,2	19,4	19,8	20,2						
Mujeres			18,7	18,6	18,7	19,0	19,0	19,2	19,4	19,5	19,8	19,7						
I.24. Nº medio hr.habitualmente trabaj. por los asalariados	38,6	38,5	36,9	36,7	36,6	36,6	36,5	36,5	36,6	36,5	36,5	36,5	36,7	36,5	36,6	36,9	36,7	INE, EPA
Varones	40,4	40,9	39,5	39,2	39,2	39,1	38,9	38,9	38,9	38,7	38,6	38,7	38,7	38,7	38,7	38,8	38,7	
Mujeres	35,9	35,1	34,2	33,9	33,8	33,9	33,9	34,0	34,1	34,1	34,2	34,2	34,5	34,1	34,4	34,9	34,5	
I.25. Jornada Media (Hr./año)	1.761	1.752	1.738	1.740	1.754	1.745	1.745	1.744	1.741	1.749	1.736	1732,4 (p)	Dato anual				MITES CCT	
I.26. Incidencia de acctes. de trabj. con baja (Accidentes por 100.000 trabaj.)	7.558,4	6.011,8	2.948,9	3.009,2	3.111,3	3.252,0	3.364,0	3.408,8	3.408,7	3.019,6	2.455,1	2.810,5	Dato anual				MITES ATR	
I.27. Jornadas de trabajo perdidas por causa de accidentes de trabajo con baja (Media días no traba. por Accidente en jornada)	22,2	22,7	28,1	29,8	29,8	30,8	30,6	31,1	31,4	32,7	35,0	34,2	Dato anual				MITES ATR	
I.28. Productividad Laboral (2015=100)																		EUROSTAT
Por Persona	89,86	89,54	97,61	98,65	99,00	100,00	100,89	101,23	101,31	100,66	93,16	95,94	Dato anual					
Por hora trabajada	86,85	86,99	97,47	98,91	99,21	100,00	100,46	101,34	101,10	101,66	101,70	100,12						
I.29. COSTES DE SEG.SOC. Tipo de cotización (Régimen General)	36,95	36,95	36,25	36,05	36,25	36,25	36,25	36,25	36,25	36,25	36,25	36,25	36,25	Dato anual				MITES
Empresa	30,60	30,60	29,90	29,70	29,90	29,90	29,90	29,90	29,90	29,90	29,90	29,90	29,90					
Trabajador	6,35	6,35	6,35	6,35	6,35	6,35	6,35	6,35	6,35	6,35	6,35	6,35	6,35					
I.30. INDICE DEL COSTE LABORAL (Δ anual del coste laboral %)		2,83	-0,63	0,15	-0,28	0,53	-0,38	0,23	1,03	2,20	-2,10	5,98	4,17	4,50	3,80	4,20	0,00	INE/ETCL
Costes Salariales		2,48	-0,58	0,00	-0,03	0,98	-0,18	0,13	1,00	1,80	-2,50	6,38	4,50	4,90	4,40	4,20	0,00	
Costes no salariales		3,78	-0,78	0,58	-0,98	-0,73	-0,85	0,55	0,95	3,35	-0,98	4,93	3,17	3,40	2,20	3,90	0,00	
I.31. Presión fiscal (Cargas fiscales totales y de Seg.Soc./ Rentas del trabajo)	38,6	36,7	40,6	40,7	40,7	39,6	Dato no disponible										EUROSTAT OCDE	
I.32. Tipo impositivo implícito ajustado sobre el trabajo	24,5	25,5	30,1	Dato no disponible													EUROSTAT	
I.33. Cargas fiscales y de Seguridad Social / Total Costes Laborales	34,8		37,2	37,2	37,3	37,3	Dato no disponible										EUROSTAT	
I.34. Tasa de crecimiento de afiliados a la Seguridad Social	5,0	4,4	-3,4	-3,1	1,6	3,2	2,9	3,5	3,2	2,6	-2,2	2,7	3,8	4,4	5,0	3,5	2,4	MITES
Varones	3,8	3,2	-4,6	-3,5	1,5	3,4	2,9	3,6	3,1	2,3	-2,4	2,6	3,3	3,9	4,3	2,9	2,0	
Mujeres	7,3	6,2	-1,9	-2,6	1,8	2,9	3,0	3,4	3,3	3,0	-2,0	2,8	4,4	5,0	5,8	4,0	2,8	

III. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

	2000	2005	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022				FUENTE
														I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.	
DIRECTRIZ 6: AUMENTAR LA OFERTA DE TRABAJO Y MEJORAR EL ACCESO AL EMPLEO, LAS CUALIFICACIONES Y LAS COMPETENCIAS																		
I.35. Inversión en educación (G. Público en educación/PIB)	4,37	4,32	4,51	4,40	4,34	4,32	4,27	4,25	4,21	4,26	4,94	Dato anual				INE, MEyFP		
I.36. % Población adulta con estudios Medios y Altos (Población 25 a 64 años)	38,6	48,8	54,7	55,5	56,6	57,4	58,3	59,1	60,1	61,3	62,9	63,9	64,2	64,0	64,0	64,7	64,1	INE, EPA
Hombres	39,8	48,6	52,9	53,4	54,8	55,3	55,7	56,5	57,2	58,3	59,8	60,5	60,9	60,7	60,7	61,4	60,8	
Mujeres	37,3	48,9	56,4	57,5	58,4	59,6	60,9	61,7	63,0	64,3	65,9	67,3	67,4	67,1	67,2	68,0	67,4	
Por grupos de edad ambos sexos																		
De 25 a 34 años	55,6	64,5	64,9	64,7	65,6	65,6	65,3	66,2	67,7	69,8	71,7	72,3	73,4	72,7	73,1	74,2	73,7	
De 35 a 44 años	43,7	53,6	62,2	63,4	65,4	66,1	67,0	67,2	67,7	67,8	69,1	69,1	68,3	68,4	68,0	68,6	68,2	
De 45 a 54 años	27,7	40,5	50,8	51,7	53,0	54,2	55,9	57,0	58,5	60,2	61,4	63,2	63,8	63,5	63,6	64,5	63,5	
De 55 a 64 años	15,8	25,5	35,1	37,4	38,6	40,9	42,7	44,4	45,9	47,7	50,2	52,6	53,2	52,9	53,2	53,6	53,2	
Por situación laboral																		
% De ocupados adultos con estudios Medios y Altos (25 y más años)	41,2	56,1	64,0	64,7	65,7	65,9	66,1	66,5	66,9	67,8	69,3	70,1	70,1	70,1	69,7	70,5	70,1	
% De parados adultos con estudios Medios y Altos (25 y más años)	41,6	46,6	44,5	45,5	45,8	45,6	45,8	45,9	47,7	49,5	53,5	52,7	51,9	51,0	51,5	52,4	52,7	
% De inactivos adultos con estudios Medios y Altos (25 a 64 años)	20,0	28,7	34,1	35,6	36,9	38,4	39,7	41,0	42,3	43,2	45,5	46,4	46,4	46,3	46,7	47,1	45,5	
I.37. % Poblac. adulta que cursa estudios (Población 25 y más años)	3,5	8,9	9,3	9,4	8,1	7,9	7,4	7,8	8,3	8,4	8,5	11,1	11,9	12,4	12,4	9,5	13,1	INE, EPA
Hombres	3,3	8,2	8,6	8,8	7,7	7,4	6,9	7,3	7,6	7,7	7,8	10,1	10,8	11,0	11,3	8,9	11,9	
Mujeres	8,9	9,5	10,0	10,0	8,5	8,3	7,9	8,2	8,9	9,1	9,1	12,0	12,9	13,7	13,5	10,0	14,3	
Por grupos de edad ambos sexos																		
De 25 a 34 años	10,4	17,8	19,1	19,5	18,3	18,6	18,0	18,5	19,5	20,0	20,2	24,6	25,0	27,0	25,2	21,2	26,6	
De 35 a 44 años	3,1	10,2	10,9	11,6	10,6	10,1	9,8	10,3	11,0	11,1	11,4	15,9	16,8	17,4	18,1	13,1	18,7	
De 45 a 54 años	1,4	7,2	8,1	8,3	7,3	7,3	6,8	7,6	8,2	8,5	9,1	12,3	13,6	13,9	14,6	10,7	15,3	
De 55 y más años	0,4	3,0	3,9	3,9	2,6	2,5	2,3	2,6	2,9	3,0	2,7	3,9	4,6	4,7	4,8	3,6	5,4	
Por nivel de estudios alcanzados																		
Bajos	0,8	3,3	3,9	3,7	2,8	2,6	2,4	2,5	2,6	2,7	2,3	3,3	3,7	4,0	4,0	2,9	4,1	
Medios	7,6	12,6	11,8	11,0	9,5	9,3	8,8	9,6	9,9	9,7	9,4	11,6	12,9	13,0	13,4	11,0	14,2	
Altos	10,8	20,3	18,5	19,2	16,8	16,4	15,2	15,5	16,3	16,2	16,6	21,1	21,9	23,1	22,9	17,1	24,3	
Por situación laboral (1)																		
% De ocupados adultos que cursa estudios (30 y más años)	2,7	10,4	11,2	11,8	9,2	8,9	8,4	8,9	9,3	9,3	10,1	13,6	14,5	15,1	15,5	11,3	16,3	
% De parados adultos que cursa estudios (25 y más años)	10,4	15,3	13,1	13,6	11,9	11,2	10,9	11,4	12,7	12,7	13,0	16,4	17,2	17,3	17,0	15,2	19,4	
% De inactivos adultos que cursa estudios(25 a 64 años)	5,3	9,1	9,4	9,1	8,2	8,6	8,3	9,1	9,7	10,6	9,5	11,3	12,6	13,3	13,3	10,5	13,2	
I.38. % jóv. de 20 a 24 años que han cursado hasta estudios Medios	65,9	61,8	63,0	63,8	65,8	68,5	70,9	71,7	72,7	74,0	75,9	78,8	78,8	78,8	79,4	77,9	78,9	INE, EPA
Hombres	60,1	55,1	56,6	58,4	60,4	62,5	65,3	66,4	67,7	68,5	70,1	74,2	75,6	75,5	76,6	74,5	75,9	
Mujeres	71,9	68,8	69,5	69,4	71,4	74,7	76,6	77,2	77,9	79,7	81,9	83,7	82,1	82,4	82,4	81,4	82,0	
I.39. Tasa de abandono prematuro del Sistema Educativo: % de jóv. 16 a 24 años con nivel de estudios Bajos que no cursan estudios (Poblac. 16 a 24 años)	26,9	27,7	20,9	19,6	18,8	17,4	16,2	15,9	15,4	14,9	14,0	11,5	12,1	11,6	10,8	14,1	11,8	INE, EPA
Hombres	32,5	32,7	24,1	22,5	21,9	20,8	19,3	18,7	18,5	18,3	17,4	14,2	14,1	13,6	12,9	16,6	13,5	
Mujeres	21,1	22,5	17,6	16,6	15,6	13,9	13,0	12,9	12,2	11,3	10,3	8,7	9,9	9,5	8,7	11,5	10,0	
I.40. % Participación en la educación y formación por los asalariados (25-64 años) (*)	3,4	11,0	11,2	11,4	10,2	10,0	9,4	9,8	10,3	10,3	11,0	14,8	Dato anual				EUROSTAT	

(*) De acuerdo con la "IV Encuesta de Formación Profesional para el Empleo en Empresas, 2015", el 35,3% de los asalariados en el sector privado participan en cursos de formación continua (el 32,1% en 2010), el nº medio de horas al año dedicadas a formación asciende a 25,3 horas por participante, con un coste medio anual de 863,8 euros por participante. La inversión que realizan las empresas en formación continua supone el 1,5% de los costes laborales. La Memoria anual 2020 de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo sitúa la tasa de cobertura de los participantes en formación en relación con los asalariados del sector privado en el 30%. Los datos avanzados para 2021 elevan la tasa de cobertura al 36,7%.

III. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022				FUENTE																			
																				I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.																				
DIRECTRIZ 6: AUMENTAR LA OFERTA DE TRABAJO Y MEJORAR EL ACCESO AL EMPLEO, LAS CUALIFICACIONES Y LAS COMPETENCIAS																																											
I.41. Diferencia de género absoluta en la tasa de empleo 15 a 64 años (TEM-TEH) (en puntos porcentuales)	-28,1	-23,3	-22,3	-20,9	-18,0	-13,2	-12,0	-10,8	-9,1	-8,9	-9,4	-10,2	-10,4	-10,8	-11,1	-10,8	-10,4	-9,6	-9,8	-9,4	-9,5	-10,7	-9,5	INE, EPA																			
I.42. Diferencia de género absoluta en la tasa de empleo equivalente a jornada completa (20 a 64 años) (TEM-TEH) (en puntos porcentuales)	-14,2	-19,0	-18,3	-18,1	-17,9	-17,6	-17,4	-17,0	-17,5	-17,5	-17,9	-17,4	-16,5	-16,9	-17,2	-16,9	-16,3	-16,0	Dato no disponible				EUROSTAT																				
I.42.1. Diferencia de género absoluta en la tasa de empleo (Ambas jornadas) (TEM-TEH) (en puntos porcentuales)																							INE, EPA																				
Por grupos de edad																																											
15 a 24 años	-10,6	-10,8	-9,9	-10,2	-6,7	-2,7	-1,3	-0,1	-0,2	-1,0	-1,4	-1,3	-2,2	-1,5	-2,2	-4,1	-3,7	-2,5	-3,2	-2,2	-2,7	-4,6	-3,2																				
25 a 34 años	-22,8	-16,1	-15,3	-14,0	-10,3	-5,7	-5,0	-3,2	-3,8	-5,2	-6,2	-7,8	-7,5	-8,5	-8,2	-6,5	-6,5	-6,5	-6,5	-5,0	-5,7	-8,6	-6,7																				
35 a 44 años	-34,6	-26,5	-24,3	-22,6	-19,5	-13,5	-13,9	-12,5	-10,7	-10,5	-11,2	-12,5	-11,7	-12,6	-12,4	-11,7	-12,3	-11,0	-11,2	-11,7	-10,9	-11,6	-10,6																				
45 a 54 años	-40,7	-32,9	-31,4	-28,1	-24,4	-20,6	-17,5	-16,1	-13,6	-12,8	-13,3	-14,4	-14,8	-15,0	-14,6	-14,0	-14,1	-14,4	-13,3	-13,6	-13,4	-13,7	-12,4																				
55 a 64 años	-37,7	-31,7	-31,3	-29,4	-29,4	-24,2	-21,4	-18,1	-16,1	-14,2	-13,4	-13,8	-12,9	-14,2	-14,8	-14,2	-13,6	-13,2	-13,4	-12,8	-13,1	-14,1	-13,8																				
Por estudios (16 a 64 años)																																											
Bajos		-33,9	-32,5	-30,8	-26,3	-20,3	-18,0	-16,2	-13,8	-13,5	-14,2	-16,1	-17,2	-17,8	-18,5	-18,3	-18,6	-18,8	-18,9	-18,7	-18,6	-19,7	-18,5																				
Medios		-19,0	-18,9	-16,7	-15,4	-11,3	-12,0	-10,9	-9,1	-9,2	-10,2	-11,6	-11,6	-11,6	-11,6	-12,6	-11,7	-10,9	-11,9	-11,4	-12,1	-12,5	-11,4																				
Altos		-9,5	-9,1	-9,1	-8,2	-6,4	-6,4	-6,3	-6,7	-6,7	-6,8	-7,2	-6,8	-7,2	-7,3	-6,6	-6,5	-5,6	-5,5	-4,7	-4,7	-6,9	-5,6																				
I.42.2. Diferencia de género relativa en la tasa de empleo 15 a 64 años (TEM-TEH/TEHx100)	-57,3	-45,1	-41,5	-37,7	-32,4	-24,9	-22,7	-20,5	-17,8	-17,7	-18,4	-19,4	-19,2	-19,5	-19,5	-18,6	-18,7	-16,6	-16,4	-16,0	-15,8	-17,9	-15,9	INE, EPA																			
I.43. Índice segregación ocupacional Mujeres (*)	24,1	26,2	26,5	26,7	26,7	26,4	26,2	25,3	24,6	24,5	24,5	24,4	24,6	24,7	24,3	24,2	24,1	24,4	24,2	24,6	24,3	23,9	24,1	INE, EPA																			
I.44. Índice de segregación sectorial Mujeres (*)	18,9	20,3	20,4	20,7	21,1	20,7	20,5	20,3	19,3	19,8	19,4	19,4	19,8	19,6	19,6	19,1	18,9	19,0	19,2	19,4	19,3	19,0	19,2	INE, EPA																			
I.45. Diferencia de género absoluta en la tasa de paro (en puntos porcentuales) (TPM-TPH) (16-64 años)	7,4	4,9	5,0	4,3	2,8	0,5	0,7	0,8	0,4	1,1	1,8	2,8	3,3	3,4	3,3	3,6	3,5	3,7	3,5	3,4	3,2	4,1	3,3	INE, EPA																			
I.45.1. Diferencia de género absoluta en la tasa de paro (TPM-TPH) (en puntos porcentuales)																								INE, EPA																			
Por grupos de edad																																											
16 a 24 años	7,4	6,7	6,5	6,5	1,9	-3,0	-3,5	-4,2	-2,7	-1,6	-0,5	-0,7	0,9	-2,1	-2,0	3,5	2,6	1,5	1,8	-0,2	1,7	4,4	1,2																				
25 a 34 años	7,7	4,3	4,7	3,6	1,6	-1,5	-1,1	-0,6	-2,4	-0,7	0,8	1,4	2,7	2,5	3,0	2,6	2,7	1,1	1,9	0,9	1,4	4,3	1,1																				
35 a 44 años	7,3	5,3	5,0	4,4	3,7	0,9	2,1	2,1	2,3	2,8	3,5	4,6	4,5	5,3	4,4	4,3	4,8	4,3	4,2	4,8	3,5	4,2	4,5																				
45 a 54 años	6,6	4,2	4,8	4,0	2,5	1,9	1,7	1,5	1,1	1,4	2,1	3,7	4,3	4,4	4,2	4,4	4,1	5,5	4,8	5,1	4,9	4,6	4,6																				
55 a 64 años	3,3	1,8	2,4	2,7	2,5	1,9	-0,5	-0,7	-0,2	-0,6	-1,0	0,2	0,4	1,1	2,4	2,2	2,3	3,6	3,2	3,0	3,0	3,5	3,3																				
Por estudios (16 a 64 años)																																											
Bajos		0,1	0,8	0,6	-3,0	-7,9	-8,8	-9,0	-10,6	-10,1	-8,5	-6,5	-4,9	-3,6	-2,3	-1,5	-2,1	-1,2	-1,0	-0,8	-0,9	-1,0	-1,1																				
Medios		2,8	3,3	2,4	1,9	-0,6	0,1	0,6	-0,1	1,0	1,8	2,0	3,5	3,2	3,0	3,5	2,8	3,3	2,9	2,7	3,1	3,7	2,3																				
Altos		2,3	2,7	2,1	2,1	1,6	2,3	2,6	3,6	4,0	4,0	5,1	4,7	4,3	3,4	3,2	3,6	3,6	3,7	3,3	3,1	4,5	3,8																				
I.45.2. Diferencia de género absoluta en la tasa de PLD 16 y más años (TPLDM-TPLDH) (en puntos porcentuales)	5,8	2,1	1,8	1,5	1,6	1,3	0,4	0,5	0,3	0,6	1,0	1,9	2,4	2,1	2,0	2,2	2,1	2,5	2,1	2,4	2,4	1,9	1,9	INE, EPA																			
I.45.3. Diferencia de género relativa en la tasa de paro 16-64 años (TPM-TPH/TPHx100)	46,2	40,4	43,9	39,9	22,0	2,6	3,3	3,5	1,7	4,0	7,1	11,8	15,1	17,7	19,4	22,1	20,1	21,9	23,6	22,0	22,5	27,6	22,4	INE, EPA																			

(*) Los índices miden los desequilibrios mostrados por los niveles de empleo de la mujer en las distintas ocupaciones y en las distintas ramas de la actividad respecto al nivel medio de empleo de la mujer en el conjunto del empleo de la economía (el nivel medio de empleo de la mujer viene determinado por su tasa global de empleo).

I.46.a Tasa PLD "Por tiempo búsqueda empleo"	5,8	2,6	2,2	2,0	2,4	5,1	8,5	10,3	13,0	15,2	15,1	13,4	11,2	9,1	7,5	6,3	5,9	7,0	5,8	6,5	6,0	5,3	5,5	INE, EPA
Varones	3,5	1,8	1,4	1,3	1,7	4,5	8,3	10,1	12,9	15,0	14,6	12,5	10,1	8,1	6,6	5,2	4,9	5,9	4,8	5,4	4,8	4,5	4,6	
Mujeres	9,2	3,9	3,2	2,8	3,3	5,8	8,7	10,6	13,1	15,6	15,6	14,4	12,5	10,2	8,5	7,4	7,0	8,4	6,9	7,7	7,2	6,3	6,4	
I.46.b Tasa PLD "Por tiempo en desempleo"	5,3	2,2	1,8	1,7	2,0	4,3	7,3	8,9	11,1	13,0	13,0	11,4	9,5	7,7	6,4	5,3	5,0	6,2		5,6	5,2	4,7	n.d.	EUROSTAT
Varones	3,2	1,5	1,2	1,1	1,4	3,8	7,1	8,6	10,8	12,6	12,3	10,5	8,4	6,7	5,5	4,4	4,1	5,1		4,6	4,1	3,8	n.d.	
Mujeres	8,5	3,3	2,8	2,4	2,8	4,9	7,6	9,3	11,4	13,5	13,7	12,5	10,9	8,9	7,5	6,5	6,1	7,5		6,8	6,4	5,7	n.d.	
I.47. Ratio paro juvenil (en % de la población de 16 a 24 años)	9,5	9,4	8,6	8,7	11,7	17,0	17,7	18,9	20,6	21,0	19,0	16,8	14,7	12,9	11,3	10,7	11,4	11,0	9,7	9,4	9,5	10,9	9,2	INE, EPA
Varones	9,1	8,8	7,8	7,9	12,1	18,8	19,4	20,5	21,8	22,3	20,0	17,6	15,3	13,9	12,4	10,9	11,9	11,3	10,0	9,9	9,6	10,8	9,6	
Mujeres	10,0	10,1	9,5	9,4	11,2	15,1	15,9	17,2	19,4	19,6	18,0	15,9	14,0	11,8	10,2	10,6	10,9	10,6	9,5	8,8	9,3	10,9	8,8	
I.48. Brecha salarial (*)					18,1	16,1	16,7	16,2	17,6	18,7	17,8	14,9	14,1	14,8	13,5	11,9	9,4	9,4	Dato anual				EUROSTAT	
S. Público					12,4	11,6	11,4	12,3	13,0	14,3	13,6	13,3	12,4	14,3	10,7	10,3	8,2	8,2						
S. Privado					20,4	18,8	19,6	20,3	21,4	21,9	21,1	17,8	18,7	18,5	17,0	16,2	13,9	13,9						
I.49. Diferencia de género en los salarios mensuales (Salario bruto anual mujeres/Salario bruto anual hombres)																								INE, EES
Total (%)	75,4	72,5	73,7	74,4	78,1	78,0	77,5	77,0	76,1	76,0	76,7	77,1	77,7	78,1	78,6	80,5	81,3	Dato anual						
I.49.1. Diferencia de género en los salarios mensuales por sectores de actividad (Salario bruto anual mujeres/Salario bruto anual hombres)																								INE, EES
. Industria	72,0	69,7	72,1	73,6	75,4	77,3	77,9	76,7	77,4	77,9	78,5	78,5	79,3	80,0	79,5	80,5	81,5	Dato anual						
. Construcción	97,0	87,2	86,6	87,6	95,3	90,7	90,8	92,3	93,6	89,5	94,3	86,8	90,7	89,8	94,8	93,0	90,5	Dato anual						
. Servicios	72,4	70,7	71,0	71,7	76,4	76,6	76,4	76,8	76,1	76,5	77,3	77,8	78,0	78,3	78,7	80,5	80,9	Dato anual						
I.50. Índice de impacto de la paternidad sobre el empleo (20 a 49 años) (Diferencia absoluta entre la tasa de empleo sin hijos y la tasa de empleo con hijos)																								EUROSTAT
Varones				-8,3	-8,1	-7,6	-9,4	-9,5	-9,7	-12,1	-10,5	-13,3	-13,0	-13,1	-13,7	-14,3	-11,7	-13,2	-13,0	Dato anual				
Mujeres				13,0	11,4	10,6	9,4	7,8	6,5	5,6	5,2	3,5	1,5	3,5	2,1	2,2	2,6	-0,1	-0,4	Dato anual				
I.51. Tasa neta de escolarización entre los 3 y los 5 años		94,0	89,0	91,0	95,0	93,0	97,0	96,6	96,7	96,8	96,9	97,1	97,5	97,3	97,2	96,0	96,6	Dato anual						
I.52. Tasa de actividad mayores (55-64 años)	46,7	46,0	46,8	47,4	49,1	50,0	50,7	52,4	53,5	54,1	55,4	57,6	59,2	59										

III. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

	2000	2005	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022				FUENTE
														I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.	
DIRECTRIZ 6: AUMENTAR LA OFERTA DE TRABAJO Y MEJORAR EL ACCESO AL EMPLEO, LAS CUALIFICACIONES Y LAS COMPETENCIAS																		
I.53.a. Gasto en I+D+i/PIB (%)	1,4	1,79	1,77	Dato no disponible										INE				
I.53.b. Gasto en I+D/PIB (%)	0,91	1,12	1,30	1,28	1,24	1,22	1,19	1,21	1,24	1,25 ^a	1,41 ^a	Dato anual			INE			
I.54. Inversión en nuevas tecnologías (Gasto total en TICs / PIB)		4,7	Dato no disponible										EUROSTAT / INE					
I.55. GASTO EN TIC per cápita (Euros)	934	1.199	Dato no disponible										MITES, Pined					
I.56. Cobertura de Internet en las escuelas	94,0	98,2	Dato no disponible										INE					
I.57. Acceso de los estudiantes a ordenadores (nº alumnos /PC)																		
nivel Primario		8,8 alums.	Dato no disponible		3,0 alums.	Dato no disponible										INE		
nivel Secundario	38 alums.	8,7 alums.	Dato no disponible		3,0 alums.	Dato no disponible												
nivel Superior	17 alums.	6,0 alums.	Dato no disponible		2,6 alums.	Dato no disponible												
I.58. Profesores y uso de ordenadores																		
nivel Primario		5,6 prof.	Dato no disponible										INE					
nivel Secundario		7,6 prof.	Dato no disponible															
nivel Superior		4,2 prof.	Dato no disponible															
I.59. Nivel Acceso a Internet (% Hogares acceso Internet)		36,0	66,6	69,7	74,4	78,7	81,9	83,4	86,4	91,4	95,8	95,9	Dato anual			INE		
I.60. Tasa penetración Banda ancha % Hogares con acceso a Banda ancha		21,0	65,5	68,8	73,0	77,8	81,2	82,7	86,1	91,2	95,4	95,9	Dato anual			INE		
I.61. Acceso de las empresas a internet		90,0	98,0	98,3	98,4	98,4	98,7	98,7	98,7	98,4	98,2	99,0	Dato anual			INE		
I.62. Comercio electrónico (% Empresas 10 y + trabaj.que realizan compras por comercio)	7,1	16,1	22,6	28,5	27,6	32,1	31,4	32,1	33,9	33,9	32,3	38,7	Dato anual			INE		

(p).- Dato provisional.

(a).- Avance.

III. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

	2000	2005	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022				FUENTE
														I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.	
DIRECTRIZ 7: MEJORAR EL FUNCIONAMIENTO DE LOS MERCADOS DE TRABAJO Y LA EFICACIA DEL DIÁLOGO SOCIAL																		
I.63. Gasto en P.activas/PIB (%)	0,94	0,78	0,61	0,48	0,45	0,57	0,58 _p	0,60 _p	0,71 _p	0,77 _p	1,2 _p	Dato anual				EUROSTAT / OCDE		
I.64. Gasto en P.pasivas/PIB (%)	1,34	1,45	2,99	2,87	2,44	1,85	1,72 _p	1,46 _p	1,41 _p	1,70 _p	3,4 _p	Dato anual				EUROSTAT / OCDE		
I.65. Tasa de activación % Participantes en una medida activa / Personas que desean trabajar	46,2	53,5	36,1	23,30	25,10	28,30	28,90	38,2 _p	44,0 _p	47,0 _p	49,0 _p	Dato anual				EUROSTAT		
I.66. Tasa de retorno al desempleo/ocupación, 6 meses después de participar en una medida	EUROSTAT																	
Tasa de retorno al desempleo	49,7	Dato no disponible															EUROSTAT	
Tasa de retorno a la ocupación	36,7	Dato no disponible															EUROSTAT	
I.67. Indicador de prevención % de desempleados sin recibir acciones de apoyo a la búsqueda de empleo al alcanzar	EUROSTAT																	
6 meses de paro (Jóvenes)	8,0	Dato no disponible															EUROSTAT	
12 meses de paro (Adultos)	8,0	Dato no disponible															EUROSTAT	
I.68. Indicador "New Start" % de desempleados sin recibir una oferta de formación, empleo o prácticas al alcanzar	EUROSTAT																	
6 meses de paro (Jóvenes)	Dato no disponible																EUROSTAT	
12 meses de paro (Adultos)	Dato no disponible																EUROSTAT	
I.69. % Ocupados que realizan horas extraordinarias	0,1	3,0	1,5	1,7	1,7	1,6	1,7	1,8	2,0	1,9	1,7	Dato no disponible				INE, EPA		
Agricultura	0,1	0,9	0,5	0,8	0,5	0,7	0,6	1,0	0,9	0,7	0,9	Dato no disponible				INE, EPA		
Industria	0,2	4,4	2,2	2,5	2,6	2,6	2,7	3,0	3,3	3,0	2,4	Dato no disponible				INE, EPA		
Construcción	0,2	4,5	1,7	2,0	2,0	1,9	1,9	2,2	2,5	2,4	1,8	Dato no disponible				INE, EPA		
Servicios	0,1	2,5	1,4	1,6	1,6	1,5	1,5	1,6	1,8	1,8	1,6	Dato no disponible				INE, EPA		
I.70. "Stock de vacantes / Desempleo" * 1000	Dato no disponible		22,8	17,9	16,1	17,2	19,4	24,8	32,0	38,1	35,6	Dato anual				Eurostat		
I.71. Tasa vacantes de empleo	0,6	0,7	0,7	0,6	0,5	0,5	0,5	0,6	0,7	0,7	0,6	0,8	0,8	0,9	0,9	n.d.	Eurostat	
Industria, construcción y servicios (excepto las actividades de los hogares como empleadores y las organizaciones y organismos extraterritoriales)																		
I.72. Tránsito de temporal a indefinido (% media 3 años)	Dato no disponible		14,4	14,4	12,0	10,2	9,8	14,6	17,4	13,5	Dato anual				Eurostat			
I.73. Dispersión regionales en empleo y desempleo a nivel NUTS II (16 a 64 años)**	INE, EPA																	
I.73.1. Coeficiente de variación regional de la tasa de empleo	n.d.	9,26	11,79	11,57	11,47	11,76	11,16	10,60	10,19	10,16	9,37	9,30	8,77	8,53	8,45	9,46	8,64	
I.73.2. Coeficiente de variación regional de la tasa de paro	n.d.	41,25	26,56	24,94	24,41	28,50	30,50	33,28	39,43	41,44	33,03	34,30	41,65	39,06	39,47	45,43	42,64	

(p).- Dato provisional

(**) Coeficiente de variación regional= Desviación Estándar/Tasa de empleo nacional ó Tasa de paro nacional. Este indicador trata de medir las desviaciones regionales respecto a la media nacional en relación con la tasa de empleo y la tasa de paro. Cuanto más bajo sea su valor, significaría la existencia de una menor desviación regional respecto a la media, indicando un mayor equilibrio territorial y viceversa, cuanto más alto sea su valor significaría la existencia de una mayor desviación regional respecto a la media, indicando un mayor desequilibrio territorial.

III. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

	2000	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2021		2022			FUENTE				
															IV Trim.	I Trim.	II Trim.	III Trim.						
DIRECTRIZ 8: PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA TODOS, FOMENTAR LA INTEGRACIÓN SOCIAL Y COMBATIR LA POBREZA																								
I.74. Gasto protección social/PIB (%)	20,00	20,58	24,63	25,35	25,47	25,82	25,06	24,71	23,85	23,43	23,59	24,13p	29,93p	Dato anual				MITES/EUROSTAT						
I.75. Gasto protección social por función (Distribución porcentual)															Dato anual				MITES/EUROSTAT					
Vejez	34,85	32,35	33,05	33,68	35,59	37,05	38,55	39,22	40,65	41,05	41,55	41,16	38,36											
Enfermedad, Atención sanitaria	29,86	31,37	28,37	27,29	25,07	25,07	25,54	26,87	25,95	26,38	26,33	26,89	26,70											
Invalidez	8,05	7,60	7,06	7,00	7,09	7,20	7,23	7,03	7,09	7,03	6,92	6,77	6,08											
Supervivencia	10,54	10,03	8,77	8,80	9,21	9,49	9,70	9,65	9,78	9,66	9,58	9,58	8,73											
Desempleo	10,24	10,81	13,18	14,25	13,48	12,71	10,55	8,79	8,12	7,38	7,07	7,02	11,85											
Familia, Hijos	4,96	5,89	5,91	5,41	5,25	5,27	5,20	5,19	5,26	5,34	5,40	5,50	5,24											
Vivienda y exclusión social	1,50	1,96	1,72	1,75	1,45	1,31	1,40	1,42	1,40	1,41	1,44	1,43	1,50											
I.76. Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (%/población total) (*)	ND	24,3	26,1	26,7	27,2	27,3	29,2	28,6	27,9	26,6	26,1	25,3	26,4	27,8	Dato anual				EUROSTAT INE, ECV					
I.76.1. Tasa de pobreza relativa (% s/pob. Tot.)	ND	20,1	20,7	20,6	20,8	20,4	22,2	22,1	22,3	21,6	21,5	20,7	21,0	21,7	En la encuesta de Condiciones de Vida, los ingresos que se utilizan en el cálculo de variables como rentas y tasa de riesgo de pobreza corresponden siempre al año anterior.									
I.76.2. Privación material severa (%)		4,1	4,9	4,5	5,8	6,2	7,1	6,4	5,8	5,1	5,4	4,7	7,0	8,3										
I.76.3. Baja intensidad de trabajo (%)		6,9	10,8	13,4	14,3	15,7	17,1	15,4	14,9	12,8	10,7	10,8	9,9	11,6										
I.77. Tasa de pobreza relativa con alquiler imputado (%) (**)	ND	ND	17,6	17,8	19,0	17,2	18,1	17,8	18,1	18,0	17,9	16,9	16,8	17,3	Dato anual				INE, ECV					
I.78. Impacto de las transferencias sociales (distintas de las pensiones) s./ la reducción de la pobreza (%)	18,2	18,0	28,1	31,3	28,5	32,0	28,6	26,6	24,4	23,9	22,9	23,0	Dato anual				EUROSTAT							
I.79. Trampa del desempleo	ND	80,2	82,6	82,7	82,8	81,7	81,7	81,2	81,1	81,1	81,9	82,0	82,1	Dato anual				EUROSTAT						
I.80. % viviendas con todos los activos en paro	ND	3,8	10,1	11,1	13,7	14,5	13,8	12,3	11,1	9,5	8,4	7,6	8,5	8,3	7,5	7,7	7,2	7,1	INE, EPA					
I.81. % viviendas con todos los activos ocupados	ND	85,4	71,8	70,1	66,1	64,7	66,8	69,8	72,5	75,5	78,0	79,4	77,8	78,7	80,7	80,4	81,7	81,7	INE, EPA					
I.82. Dimensión relativa del colectivo de desaventajados en España (discapitados, minorías étnicas e inmigrantes) (s/población EPA) (***)	Dato no disponible														5,7	5,9	6,1	6,2	6,3	6,2	6,3	Dato anual		INE, EPA
- Total discapitados de 16 a 64 años / Total población de 16 a 64 años															5,7	5,9	6,1	6,2	6,3	6,2	6,3	Dato anual		INE, EPA
I.83. Brecha Tasa de empleo desaventajados (Diferencia absoluta: Tasa sin Discapacidad-Tasa con Discapacidad)(***)	Dato no disponible		32,9	33,1	33,3	32,8	36,3	37,5	37,7	38,5	40,1	41,0	37,6	Dato anual				INE, EPA						
I.84. Brecha Tasa de paro desaventajados (Diferencia absoluta: Tasa sin Discapacidad-Tasa con Discapacidad)(***)	Dato no disponible		-3,2	-5,2	-8,1	-9,0	-8,4	-9,1	-9,1	-9,1	-10,1	-10,0	-6,8	Dato anual				INE, EPA						
I.85. Trabajadores extranjeros (16 y más años)																				INE, EPA				
- Tasa de actividad	65,82	75,79	77,42	76,70	75,76	74,86	73,84	73,66	72,82	72,70	71,67	71,23	68,95	69,53	69,30	69,76	69,92	69,06						
- Tasa de empleo	55,93	67,12	54,24	51,69	48,53	47,16	48,37	51,22	53,43	55,37	55,97	56,91	51,99	53,45	54,82	54,88	56,69	56,36						
- Tasa de paro	15,02	11,43	29,95	32,61	35,94	36,99	34,49	30,45	26,62	23,85	21,90	20,11	24,60	23,14	20,89	21,33	18,92	18,40						
I.86. Salario Mínimo Interprofesional/mes	424,8	513,0	633,3	641,4	641,4	645,3	645,3	648,6	655,2	707,7	735,9	900,0	950,0	965,0	Dato anual				MITES					
I.87. IPREM	ND	469,8	532,5	532,5	532,5	532,5	532,5	532,5	532,5	537,8	537,8	537,8	564,9	564,9	Dato anual				MITES					
I.88. Pensión jubilación mínima/mes	433,4	531,2	734,6	756,0	763,6	778,9	780,9	782,9	784,9	786,9	788,9	835,8	843,4	851,0	Dato anual				MITES					
I.89. Pensión jubilación media/mes	535,3	686,6	884,1	915,2	946,4	979,5	999,8	1.021,2	1.042,7	1.063,5	1.090,7	1.137,8	1.161,8	1.189,7	Dato anual				MITES					
I.90. Tasa de dependencia (% mayores de 65 años/población en edad de trabajar)	19,74	19,24	19,68	20,01	20,33	20,81	21,30	21,62	21,97	22,26	22,39	22,54	22,68	22,94	23,07	23,15	23,20	23,23	INE, EPA					
I.91. Esperanza de vida	79,3	80,3	82,1	82,3	82,3	82,8	82,9	82,7	83,1	83,1	83,2	83,6	82,3	83,1	Dato anual				INE, Indicadores Demográficos Básicos					
Varones	75,9	77,0	79,1	79,3	79,4	79,9	80,1	79,9	80,3	80,4	80,5	80,9	79,6	80,2										
Mujeres	82,7	83,6	85,0	85,1	85,1	85,6	85,7	85,4	85,8	85,7	85,9	86,2	85,1	85,8										

(p).- Dato provisional.

(*) Indicador agregado de pobreza y exclusión social (AROPE), calculado sobre la población total, de la Estrategia Europa 2020 hasta el año 2020. A partir de 2021 se calcula según la nueva definición de la Estrategia Europa 2030 en su triple componente "riesgo de pobreza/carencia material y social severa/ baja intensidad en el empleo". Los datos corresponden a las rentas del año anterior.

(**) En este indicador la definición de renta del hogar incluye el alquiler imputado. El alquiler imputado se aplica a los hogares que no pagan un alquiler completo por ser propietarios o por ocupar una vivienda alquilada a un precio inferior al de mercado o a título gratuito. El valor que se imputa es el equivalente al alquiler que se pagaría en el mercado por una vivienda similar a la ocupada, menos cualquier alquiler realmente abonado.

(***) Indicadores calculados con referencia, únicamente, al colectivo de "Discapitados" a partir de la explotación anual de la EPA y de la Base Estatal de las Personas con Discapacidad, referidos a la población de 16 a 64 años.

DATOS GENERALES MERCADO DE TRABAJO

	2000	2005	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
PIB (precios corrientes) (Mill. Euros) (a)	647.851	927.357	1.063.763	1.031.104	1.020.677	1.032.608	1.078.092	1.114.420	1.162.492	1.203.859	1.245.513	1.117.989	1.206.842	1.328.922
IPC: Tasa de variación anual. Base 2016	4,0	3,4	3,2	2,4	1,4	-0,2	-0,5	-0,2	2,0	1,7	0,7	-0,3	3,1	8,4
POBLACIÓN ACTIVA (miles)	19.742,8	21.140,6	23.434,1	23.443,7	23.190,2	22.954,6	22.922,0	22.822,7	22.741,7	22.806,8	23.027,1	22.733,3	23.203,2	23.415,1
POBLACIÓN OCUPADA (miles)	17.475,6	19.207,0	18.421,4	17.632,7	17.139,0	17.344,2	17.866,1	18.341,6	18.824,8	19.327,7	19.779,3	19.202,4	19.773,6	20.390,6
POBLACIÓN ASALARIADA (miles)	14.301,3	15.723,9	15.394,2	14.573,4	14.069,1	14.285,8	14.773,5	15.228,2	15.715,1	16.234,2	16.670,5	16.109,1	16.625,6	17.251,8
POBLACIÓN PARADA (miles)	2.267,2	1.933,6	5.012,7	5.811,0	6.051,1	5.610,4	5.056,0	4.481,2	3.916,9	3.479,1	3.247,8	3.530,9	3.429,6	3.024,6
TASA ACTIVIDAD (15 a 64 años)	71,5	70,0	73,9	74,3	74,3	74,2	74,3	74,2	73,9	73,7	73,8	72,2	73,7	74,0
TASA OCUPACIÓN (15-64 años)	63,3	63,6	58,0	55,7	54,8	56,0	57,8	59,5	61,1	62,4	63,3	60,9	62,7	64,4
TASA DE TEMPORALIDAD	31,9	33,4	25,1	23,4	23,1	24,0	25,1	26,1	26,7	26,8	26,3	24,1	25,1	21,1
TASA PARO (16 a 64 años)	11,5	9,2	21,5	24,9	26,2	24,6	22,2	19,7	17,3	15,3	14,2	15,6	14,9	13,0
PLD (Parados de Larga Duración) "Por tiempo de búsqueda de empleo" (% sobre total parados) (b)	45,9	28,8	48,1	52,3	58,4	61,8	60,8	57,2	52,5	49,0	44,3	38,1	47,7	44,9
TRABAJADORES AFILIADOS SEG.SOC. (miles)	15.062,9	17.835,4	17.326,3	16.740,2	16.227,7	16.491,7	17.017,3	17.518,4	18.126,9	18.701,1	19.189,2	18.767,1	19.274,3	20.005,3
Por cuenta propia	2.959,0	3.324,6	3.187,2	3.089,6	3.041,3	3.109,3	3.168,5	3.200,1	3.222,8	3.256,8	3.274,2	3.262,8	3.314,3	3.338,3
Por cuenta ajena	12.103,9	14.510,8	14.139,1	13.649,0	13.186,4	13.382,3	13.848,8	14.318,3	14.904,1	15.444,3	15.915,0	15.504,4	15.934,9	16.653,0
PARO REGISTRADO(c)	1.557.529	2.069.854	4.257.160	4.720.404	4.845.302	4.575.937	4.232.132	3.868.898	3.507.743	3.279.079	3.148.752	3.709.825	3.565.240	2.962.791
TOTAL Nuevas contrataciones (d)	13.828.919	17.164.965	14.433.232	14.240.991	14.792.614	16.727.089	18.576.280	19.978.954	21.501.303	22.291.681	22.512.221	15.943.061	19.384.359	18.310.343
Por duración del contrato														
Indefinidos	1.208.414	1.542.838	1.110.163	1.432.976	1.134.949	1.350.331	1.509.165	1.713.262	1.929.250	2.284.924	2.159.434	1.545.610	2.113.341	7.027.160
Temporales	12.620.505	15.622.127	13.323.069	12.808.015	13.657.665	15.376.758	17.067.115	18.265.692	19.572.053	20.006.757	20.352.887	14.397.451	17.271.018	11.283.183
Por duración de la jornada														
A tiempo completo	11.265.107	13.134.254	9.979.645	9.257.875	9.545.348	10.802.276	11.965.034	12.791.521	13.847.093	14.313.579	14.462.535	10.953.043	12.762.835	10.134.733
A tiempo parcial	2.563.812	4.030.711	4.453.587	4.983.116	5.247.266	5.924.813	6.611.246	7.187.433	7.654.210	7.978.102	8.049.786	4.990.018	6.621.524	8.175.610
PRESTACIÓN POR DESEMPLEO. Beneficiarios	1.042.665	1.295.201	2.845.652	2.942.061	2.865.153	2.542.977	2.224.172	2.010.245	1.862.400	1.804.668	1.861.100	2.974.850	2.036.344	1.761.916
Prestación contributiva	446.678	687.033	1.328.020	1.381.261	1.310.915	1.059.799	838.392	763.697	726.575	751.172	807.614	1.828.489	922.856	773.227
Prestación asistencial (Incluida Renta activa de inserción)	598.820	608.167	1.517.632	1.560.800	1.554.238	1.483.178	1.351.999	1.223.071	1.101.807	1.019.519	1.053.357	1.146.352	969.412	882.585

(a) Revisión Estadística 2020 (SEC 2010) de la serie 1995-2019 de la Contabilidad Nacional Anual de España.

(b) Este dato refleja el colectivo de parados que llevan más de un año de búsqueda de empleo y difiere del concepto de PLD publicado por Eurostat siguiendo la definición de la OIT.

(c) A partir del año 2001 son datos revisados por el Servicio Público de Empleo Estatal, estimados en términos SISPE.

(d) Los datos de 2002 no son homogéneos con los anteriores, al incluirse antes de dicha fecha todos los contratos de fomento de la contratación estable en la categoría de tiempo

(e) Se refiere a la estructura del gasto en políticas del mercado de trabajo efectuado con cargo a los presupuestos de la Administración General del Estado hasta el año 2000 y a partir

FUENTES ESTADÍSTICAS

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (INE)

- Contabilidad Nacional de España (CNE).
- Directorio Central de Empresas (DIRCE).
- Encuesta de Población Activa (EPA).
- Encuesta Anual de Estructura Salarial (EES).
- Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL).
- Encuesta sobre Discapacidades, Deficiencias y Estado de Salud 1999 (EDDES).
- Empleo de las personas con discapacidad. Explotación anual (EPD).
- Encuesta de Condiciones de Vida (ECV).
- Encuesta sobre equipamiento y uso de TICs en los hogares (TIC-H).
- Indicadores Demográficos Básicos.

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL (MITES)/MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES (MISSM)

- Programa Nacional de Reformas de España (PNR).
- Plan de Acción para el Empleo del Reino de España (PNAE).
- Plan Nacional de Acción para la Inclusión Social (PIncl).
- Dirección General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas (DGTAESRSE).
- Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social (EMP).
- Estadística de Accidentes de Trabajo (ATR).
- Anuario de Estadísticas Laborales.

MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL (MEyFP)

- Datos y Cifras. Curso escolar 2021-2022.

FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

- Memoria Anual de Actividades.

COMISIÓN UNIÓN EUROPEA

- Informe Conjunto sobre el Empleo. Edición anual.
- Evolución del Empleo y de la Situación Social en Europa. Revisión anual 2022.
- Grupo de alto nivel sobre la Dimensión Social y del Empleo en la Sociedad de la Información (ESDIS).

OFICINA ESTADÍSTICA DE LA UNIÓN EUROPEA (EUROSTAT)

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO (OCDE)

ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA EDUCACIÓN, LA CIENCIA Y LA CULTURA (UNESCO)

ANEXO: DIRECTRICES INTEGRADAS EUROPA 2020¹

Directriz nº1. Promover la inversión

Directriz nº2. Fomentar el crecimiento mediante la aplicación de reformas estructurales por los Estados miembros

Directriz nº3. Suprimir los principales obstáculos al crecimiento y el empleo sostenible a nivel de la Unión

Directriz nº4. Mejorar la sostenibilidad de las finanzas públicas y hacerlas más favorables al crecimiento

Directriz nº5. Impulsar la demanda de mano de obra

Directriz nº6. Aumentar la oferta de trabajo y mejorar el acceso al empleo, las cualificaciones y las competencias

Directriz nº7. Mejorar el funcionamiento de los mercados de trabajo y la eficacia del diálogo social

Directriz nº8. Promover la igualdad de oportunidades para todos, fomentar la integración social y combatir la pobreza

TEXTO ÍNTEGRO DE LAS DIRECTRICES DE EMPLEO:

Directriz nº 5: *Impulsar la demanda de mano de obra*

Los Estados miembros deben facilitar la creación de empleos de calidad, por ejemplo mediante la reducción de las trabas a las que se enfrentan las empresas para contratar mano de obra, impulsando el espíritu emprendedor responsable y auténtico, y, en particular, el apoyo a la creación y el crecimiento de microempresas y pequeñas empresas. Además, deben fomentar activamente la economía social y apoyar la innovación social.

Los Estados miembros deben favorecer aquellas formas de trabajo innovadoras que creen puestos de trabajo de calidad. Es preciso desplazar la carga impositiva del trabajo a otras fuentes de impuestos menos perjudiciales para el crecimiento y el empleo, teniendo en cuenta el efecto redistributivo del régimen fiscal, y proteger, al mismo

¹ Según revisión de 2015, en la que se ha incorporado la actualización de 2018 en lo relativo a las directrices de empleo, las cuales se mantienen sin cambios para 2019, de acuerdo con la Decisión del Consejo de 8 de julio de 2019.

tiempo, los ingresos en aras de una protección social adecuada y unos gastos favorables al crecimiento.

Los Estados miembros deben fomentar, junto con los interlocutores sociales y de acuerdo con las prácticas nacionales, mecanismos de fijación de salarios que permitan una respuesta de estos últimos a la evolución de la productividad. Deben tenerse en cuenta las diferencias en las capacidades y las divergencias en los resultados económicos entre regiones, sectores y empresas. A la hora de fijar los salarios mínimos, los Estados miembros y los interlocutores sociales deben considerar su impacto en la pobreza de la población ocupada, la creación de empleo y la competitividad.

Directriz nº 6: Aumentar la oferta de trabajo y mejorar el acceso al empleo, las cualificaciones y las competencias

En el contexto de los cambios tecnológicos, medioambientales y demográficos, los Estados miembros, en colaboración con los interlocutores sociales, deben promover la productividad y la empleabilidad mediante una oferta adecuada de conocimientos, capacidades y competencias pertinentes a lo largo de la vida laboral que respondan a las necesidades actuales y futuras del mercado de trabajo. Los Estados miembros deben realizar las inversiones necesarias en educación y formación, tanto iniciales como continuas (aprendizaje permanente). Deben trabajar junto con los interlocutores sociales, los proveedores de educación y formación, las empresas y otras partes interesadas para abordar las debilidades estructurales de los sistemas de educación y de formación y proporcionar una educación, una formación y un aprendizaje permanente inclusivos y de calidad. Deben intentar garantizar la transferencia del derecho a la formación durante las transiciones profesionales; esto debería permitir una mejor anticipación y adaptación de todos a las necesidades del mercado de trabajo y gestionar con éxito las transiciones, reforzando así la resiliencia general a las perturbaciones de la economía.

Los Estados miembros deben reforzar la igualdad de oportunidades para todos en la educación, incluida la infantil. Deben mejorar los niveles de educación general, en particular de los menos cualificados y los estudiantes de entornos desfavorecidos. Deben garantizar la calidad de los resultados del aprendizaje, reforzar las capacidades básicas, reducir el número de jóvenes que abandonan la educación prematuramente e incrementar la participación de los adultos en la educación y la formación continuas. Los Estados miembros deben reforzar el aprendizaje basado en el trabajo en sus sistemas de educación y formación profesional (en particular mediante una formación de aprendices de calidad y eficaz), incrementar la pertinencia para el mercado de trabajo de la formación universitaria, mejorar el seguimiento y la elaboración de previsiones respecto de las capacidades, hacer las capacidades más visibles y comparables, e incrementar las oportunidades para el reconocimiento y la validación de las capacidades y competencias adquiridas al margen de los sistemas formales de educación y formación profesional. Asimismo,

deben actualizar e incrementar el suministro y aprovechamiento de una educación y una formación profesional continua flexibles. Los Estados miembros también deben ayudar a los adultos poco cualificados a mantener o desarrollar su empleabilidad a largo plazo, impulsando el acceso a oportunidades de aprendizaje de calidad, así como el aprovechamiento de este, mediante la creación de itinerarios de mejora de las capacidades, que incluya una evaluación de las capacidades, una oferta de educación y formación que responda a las necesidades del mercado y la validación y el reconocimiento de las capacidades adquiridas.

Es preciso luchar contra el desempleo y la inactividad, también mediante una asistencia personalizada, coordinada, oportuna y eficaz basada en el apoyo a la búsqueda de empleo, la formación y el reciclaje. Deben perseguirse unas estrategias globales que incluyan una evaluación individual detallada a más tardar a los dieciocho meses de desempleo, con vistas a prevenir y reducir significativamente el desempleo estructural y de larga duración. El desempleo juvenil y la cuestión de los jóvenes que ni trabajan, ni estudian, ni se forman se deben seguir abordando a través de una prevención del abandono escolar prematuro y una mejora estructural en la transición de la enseñanza al trabajo, entre otras cosas mediante la ejecución completa de la Garantía Juvenil.

Los Estados miembros deben procurar eliminar los obstáculos y elementos disuasorios, e incentivar la participación en el mercado de trabajo, en particular para las personas más alejadas de este. Los Estados miembros deben apoyar la adaptación del entorno de trabajo de las personas con discapacidad, entre otros con un apoyo financiero específico y servicios que les permitan participar en el mercado de trabajo y en la sociedad.

Los Estados miembros deben velar por la igualdad entre hombres y mujeres y por una mayor participación femenina en el mercado laboral, en particular garantizando la igualdad de oportunidades y de progresión de la carrera y eliminando trabas a la participación. Es preciso abordar la brecha salarial entre hombres y mujeres, en particular garantizando la igualdad de retribución por un trabajo igual o de igual valor. Debe fomentarse la conciliación de la vida laboral, familiar y privada tanto para mujeres como para hombres, especialmente mediante el acceso a los cuidados de larga duración y a una educación de la primera infancia, y unos servicios de atención asequibles y de calidad. Los Estados miembros deben garantizar que los padres y otras personas con responsabilidades familiares tengan acceso a unos permisos familiares y unas fórmulas de trabajo flexible adecuados, a fin de crear un equilibrio entre la vida laboral, familiar y

privada, y fomentar un uso equilibrado de estos derechos entre hombres y mujeres.

Directriz nº 7: *Mejorar el funcionamiento de los mercados de trabajo y la eficacia del diálogo social*

Con objeto de sacar el máximo partido de una mano de obra dinámica y productiva, así como de las nuevas formas de trabajo y modelos empresariales, los Estados miembros deben trabajar junto con los interlocutores sociales en los principios de flexibilidad y seguridad, y conciliar derechos y obligaciones. Deben reducir y prevenir la segmentación de los mercados laborales, luchar contra el trabajo no declarado y fomentar la transición hacia formas de empleo por tiempo indefinido. Las normas sobre la protección del empleo, la legislación laboral y las instituciones deben todas ellas establecer un entorno que favorezca tanto la contratación como la flexibilidad necesaria para que las empresas se adapten rápidamente a los cambios en el contexto económico, a la vez que se preservan unos entornos laborales adecuados, bien adaptados, seguros, saludables y protegidos para los trabajadores. Deben evitarse las relaciones laborales que den lugar a unas condiciones de trabajo precarias, en particular luchando contra la utilización abusiva de contratos atípicos. Debe garantizarse el acceso a una resolución de litigios efectiva e imparcial, y, en caso de despido injustificado, el derecho a reparación, incluida una indemnización adecuada.

Las políticas deben ir destinadas a mejorar y apoyar la participación, los ajustes y las transiciones en el mercado de trabajo. Los Estados miembros deben incitar de forma efectiva a participar en el mercado laboral a las personas que puedan hacerlo. También deben reforzar la eficacia de las políticas activas del mercado de trabajo ampliando su orientación, ámbito de aplicación y cobertura, y mejorando su interacción con ayudas económicas a los desempleados mientras buscan trabajo basadas en sus derechos y responsabilidades. Los Estados miembros deben intentar disponer de unos servicios públicos de empleo más eficaces y eficientes garantizando una asistencia personalizada y oportuna a los parados que buscan trabajo, prestando apoyo a la demanda del mercado laboral y aplicando sistemas de evaluación del rendimiento.

Los Estados miembros deben facilitar a los desempleados unas prestaciones de desempleo adecuadas y de duración razonable, en consonancia con sus propias contribuciones y con los criterios de concesión nacionales. Estas prestaciones no deben desincentivar un retorno rápido al trabajo y deben ir acompañadas de políticas activas del mercado de trabajo.

Se debe promover la movilidad de los educandos y los trabajadores a fin de mejorar las capacidades orientadas a la empleabilidad y aprovechar todo el potencial del mercado de trabajo europeo. Deben suprimirse los obstáculos para la movilidad en la educación y la formación, las pensiones profesionales o personales y el reconocimiento

de titulaciones. Los Estados miembros deben tomar medidas para garantizar que los procedimientos administrativos no sean un obstáculo innecesario para que los trabajadores de otros Estados miembros acepten un empleo. Los Estados miembros también deben prevenir una utilización abusiva de las normas vigentes y luchar contra la potencial «fuga de cerebros» de algunas regiones.

Aprovechando las prácticas nacionales y con el fin de lograr un diálogo social más eficaz y mejores resultados socioeconómicos, los Estados miembros deben garantizar una participación oportuna y significativa de los interlocutores sociales en el diseño y la aplicación de políticas y reformas de empleo, sociales y, en su caso, económicas, en particular apoyando el incremento de la capacidad de los interlocutores sociales. Debe animarse a los interlocutores sociales a que negocien y celebren convenios colectivos en asuntos de su incumbencia, respetando su autonomía y su derecho a la acción colectiva.

Cuando proceda, y aprovechando las prácticas nacionales existentes, los Estados miembros deben tener en cuenta la experiencia en materia social y de empleo de las organizaciones de la sociedad civil pertinentes.

Directriz nº 8: *Promover la igualdad de oportunidades para todos, fomentar la integración social y combatir la pobreza*

Los Estados miembros deben favorecer unos mercados laborales inclusivos, abiertos a todos, instaurando medidas eficaces para luchar contra todas las formas de discriminación, y promover la igualdad de oportunidades de los grupos menos representados en el mercado laboral. Deben garantizar la igualdad de trato en relación con el empleo, la protección social, la educación y el acceso a bienes y servicios, independientemente del género, el origen étnico o racial, la religión o las convicciones, la discapacidad, la edad o la orientación sexual.

Los Estados miembros deben modernizar los sistemas de protección social para ofrecer protección social eficaz, eficiente, sostenible y adecuada a lo largo de todas las etapas de la vida de una persona, fomentando la inclusión social y la movilidad social ascendente, incentivando la participación en el mercado de trabajo y abordando las desigualdades, entre otras cosas mediante el diseño de sus sistemas fiscales y de prestaciones. Complementar planteamientos universales con otros selectivos mejorará la eficacia de los sistemas de protección social. La modernización de los sistemas de protección social debe conducir a un acceso, viabilidad y adecuación mejores y a una mayor calidad.

Los Estados miembros deben desarrollar y aplicar estrategias preventivas e integradas combinando los tres aspectos de la inclusión activa: unas prestaciones financieras adecuadas, unos mercados laborales integradores y acceso a unos servicios de calidad que respondan a

necesidades individuales. Los sistemas de protección social deben garantizar unas prestaciones de renta mínima adecuadas para toda persona que carezca de recursos suficientes y promover la inclusión social alentando a las personas a participar activamente en el mercado laboral y en la sociedad.

La existencia de unos servicios asequibles, accesibles y de calidad, como la atención y educación infantil, la asistencia extraescolar, la educación, la formación, la vivienda, los servicios sanitarios y los cuidados de larga duración son esenciales para garantizar la igualdad de oportunidades, también por lo que respecta a las mujeres, los niños y los jóvenes. Debe prestarse una atención particular a la lucha contra la pobreza y la exclusión social, entre otras cosas mediante la reducción de la pobreza infantil y de las personas con empleo. Los Estados miembros deben garantizar que todos tengan acceso a los servicios básicos. Para aquellos que se encuentren en situación vulnerable o de necesidad, los Estados miembros deben garantizar el acceso a una vivienda social adecuada o las ayudas a la vivienda pertinentes. Es preciso abordar de manera específica el problema de las personas sin hogar. Deben tenerse en cuenta las necesidades específicas de las personas con discapacidad.

Los Estados miembros deben garantizar un acceso oportuno a una asistencia sanitaria asequible, preventiva y curativa, y a unos cuidados de larga duración de calidad, preservando al mismo tiempo la sostenibilidad a largo plazo.

En un contexto de creciente longevidad y de cambio demográfico, los Estados miembros deben velar por la adecuación y sostenibilidad de los regímenes de pensiones de los trabajadores por cuenta propia y ajena, que ofrezcan igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en la adquisición de derechos de pensión, en particular mediante regímenes complementarios para garantizar unos ingresos adecuados. Las reformas de las pensiones deberán apoyarse en medidas que amplíen la vida laboral, como el aumento de la edad efectiva de jubilación, y enmarcarse en unas estrategias de envejecimiento activo. Los Estados miembros deben establecer un diálogo constructivo con las partes interesadas pertinentes y permitir una introducción progresiva de las reformas.