

LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO DE TRABAJO 2022

Este análisis, realizado anualmente desde el año 2008, se centra en los aspectos más relevantes de la situación de la mujer en el mercado de trabajo en 2022 a partir de las principales estadísticas en el ámbito laboral con una perspectiva de largo plazo. Se analizan las principales variables de la actividad, la ocupación y el paro, a la vez que se profundiza en el análisis de algunos aspectos específicos de la situación de las mujeres, como sus motivos de inactividad, el impacto de la maternidad o la conciliación y las retribuciones salariales. El objetivo es conocer en profundidad la evolución de la relación de las mujeres con el mercado de trabajo para disponer de un diagnóstico, anticipar tendencias y formular propuestas que contribuyan a avanzar hacia la igualdad.

https://www.mites.gob.es/es/sec_trabajo/analisis-mercado-trabajo/situacion-mujeres/index.htm

NIPO: 117-20-006-X



El marco jurídico en España establece los principios de igualdad y no discriminación:

CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA, 1978

Artículo 14

Los españoles son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Artículo 9.2

Corresponde a los poderes públicos promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas; remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitar la participación de todos los ciudadanos en la vida política, económica, cultural y social.

LEY ORGÁNICA 3/2007, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES

Artículo 3

El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.

Artículo 4

La igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres es un principio informador del ordenamiento jurídico y, como tal, se integrará y observará en la interpretación y aplicación de las normas jurídicas.

Algunos de los factores más relevantes que han determinado la evolución reciente de la economía han sido el Plan de Recuperación y Resiliencia -puesto en marcha en 2021 en el contexto de la crisis sanitaria-, la guerra de Ucrania, a partir de febrero de 2022, y los niveles de inflación que se llevan observando desde el 2021 como consecuencia de la crisis energética que, agravados con la guerra, han superado máximos históricos en 2022. Debido a estas incertidumbres, las previsiones se han ido revisado a la baja a lo largo del año, tanto en relación con el crecimiento de la economía y el empleo, como con la inflación.

En términos macroeconómicos, y según la Contabilidad Nacional de España, el PIB experimentó en 2020 la mayor bajada de la serie desde 1996 (-11,3%) debido a la crisis provocada por la pandemia de la COVID-19. En 2021 se inició la recuperación de la economía, cerrándose el año con un crecimiento del PIB del 5,5,% en términos de volumen. De acuerdo con el avance de la Contabilidad Nacional Trimestral de España publicado en enero, el año 2022 habría cerrado con un crecimiento interanual del 5,5%. El empleo, expresado en términos de puestos de trabajo equivalentes a jornada completa, descendió un 6,8% en 2020, recuperándose en un 6,6% durante 2021. En el 2022, según los datos avance, el empleo continuaría en ascenso (3,8%).

Durante el 2022, el Gobierno de España puso en marcha las medidas recogidas en el *Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo*, cuyo principal objetivo es combatir la temporalidad -tan arraigada en el mercado laboral español- y así recortar las diferencias que esta práctica provocaba en colectivos vulnerables como mujeres y jóvenes, entre otros. Además se pretende aumentar los derechos laborales de los trabajadores y la productividad, así como fomentar la formación y la seguridad en el trabajo.

Según la EPA, en 2022 hay más de 11 millones de mujeres activas laboralmente, 1,5 millones más que en 2007, año de referencia de este Informe. En el último trimestre del año, la tasa de temporalidad de las mujeres supuso el 20,56% (23,6% en términos promedio en el conjunto del año), cifra 4 puntos porcentuales (pp) inferior a la registrada en 2021 (27,5%) -antes de la entrada en vigor de la Reforma Laboral-, y casi 10 pp inferior a la de 2007 (32,9%). Por edades, en el último trimestre de 2022, las mujeres entre 16 y 24 años presentan las mayores tasas de temporalidad, descendiendo según aumenta la edad.

Las diferencias de género en términos de tasa de actividad, empleo y paro han ido reduciéndose gradualmente. Esta tendencia se consolida, en el marco de la Reforma Laboral, a medida que la población joven se va incorporando al mercado de trabajo y los trabajadores de edades más avanzadas -con diferencias de género más marcadas- se van retirando.

Participación laboral: en 2022 la tasa de actividad de las mujeres de 16 a 64 años ha subido al 71,1%, 0,3 pp más que en 2021 y 8,3 pp por encima de la de 2007. La brecha de participación se ha reducido a menos de la mitad en estos 16 años, situándose en 8,5 pp, frente a una brecha en 2007 del 19,8 pp. La inactividad por razón de estudios ha seguido aumentando hasta un 14% y reduciéndose por responsabilidades familiares y por “desánimo”.

Empleo: el empleo de las mujeres de 16 años y más ha aumentado hasta llegar a 9.425.400, superando el máximo alcanzado en 2019, cuando se rebasaron por primera vez los 9 millones de mujeres ocupadas. La tasa de ocupación para las mujeres de 16 a 64 años ha aumentado en 1,6 pp en 2022 y se sitúa en el 60,5%, a la vez que se ha avanzado en la reducción de la brecha de género desde los 21 pp en 2007 hasta los 10 pp en 2022.

Desempleo: durante 2022 el número de mujeres en paro de 16 años y más ha descendido en 198.700 (-10,9%), y la tasa de paro para las mujeres de 16 a 64 años bajó 2 pp, hasta el 14,9%, 3,5 pp superior a la masculina. Las paradas de larga duración, según datos de Eurostat (media de tres primeros trimestres de 2022), suponen un 42% sobre el total de mujeres desempleadas, frente al 36,8% en el caso de los hombres.

Maternidad: Según datos Eurostat referidos a 2020, las mujeres inactivas o en empleos a tiempo parcial por responsabilidades familiares o personales representaban el 4,9%, casi tres puntos menos que en 2007.

Nivel de formación: El 49,5% de las mujeres activas tienen estudios superiores y solo el 26,6% tiene un nivel de estudios bajo, mientras que en 2007 esos porcentajes eran prácticamente similares entre sí, del 37%/38%. Las mujeres son mayoría entre los ocupados con un nivel de estudios alto (52,8%). La brecha de género en tasa de empleo es reducida entre personas con niveles formativos altos (inferior a 2 pp), supera los 11 pp en los niveles medios y los 18 pp en los niveles bajos.

Sectores de actividad: las mujeres desarrollan su actividad mayoritariamente en el sector servicios, donde trabajan 8.354.900 (el 88,6% de las mujeres con empleo), principalmente en las actividades de comercio, sanidad, educación y hostelería; siendo relativamente baja su presencia en industria, y mínima en construcción. El mayor avance del empleo femenino en 2022 se ha concentrado en hostelería, con 92.700 mujeres más ocupadas.

Ocupaciones: las mujeres desempeñan mayoritariamente puestos de trabajo vinculados a actividades científicas y profesionales, el 58,2% de los ocupados en estas actividades son mujeres, así como a niveles intermedios, siendo limitada su presencia en puestos directivos, ocupados mayoritariamente por hombres, casi las dos terceras partes de ellos. El 3,3% de las mujeres trabaja en puestos directivos frente al 6,2% de los hombres.

Tiempo parcial: el empleo a tiempo parcial lo concentran las mujeres, el 73,9% , y el 21,6% de ellas tienen esta jornada, aunque en menor medida que en la zona euro, donde más de la tercera parte de ellas trabaja a tiempo parcial. Si durante la crisis aumentó casi 4 pp, desde 2015 se estabiliza. El peso del empleo a tiempo parcial se eleva progresivamente con la maternidad y con el número de hijos, contrariamente a lo que sucede con la temporalidad.

Contratación: en el contexto de la pandemia, la contratación comenzó a recuperarse en 2021, tras la caída de 2020 y después del máximo alcanzado en 2019, cuando se superaron los 10 millones de contratos a mujeres. En el 2022, en el marco de la aprobación de la Reforma Laboral -uno de cuyos principales objetivos es disminuir la tasa de temporalidad- se producen 8.445.700 nuevos contratos, de los cuales 3.061.000 son indefinidos (36,3%), frente a los 933.600 del año 2021 y los 1.031.600 contratos indefinidos a mujeres registrados en 2007.

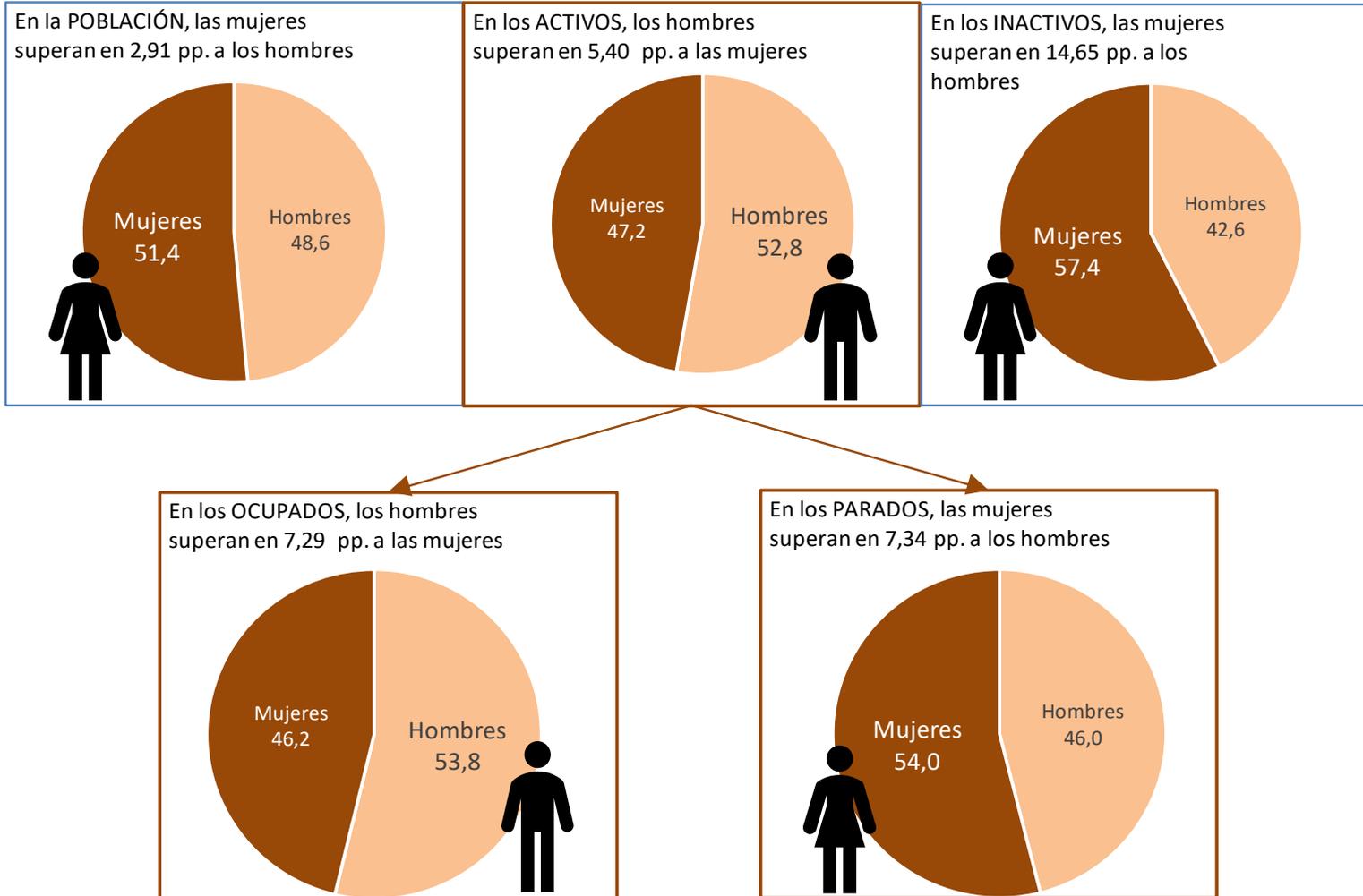
Trabajo autónomo: hay 1.213.570 afiliadas medias al RETA en 2022, siendo 7.642 afiliadas más que en 2021. Éstas suponen un 36,5% del total de trabajadores afiliados al RETA. En el grupo de edad de 30 a 34 años, este porcentaje aumenta hasta casi un 40%, mientras que entre los 16 y 19 años la participación femenina baja al 30,5%.

Salarios: la brecha salarial acumula descensos sucesivos desde el año 2007, hasta situarse en 2020, según dato avanzado por Eurostat, en el 9,4%, inferior a la media de la Eurozona (14,9%). Paralelamente, se reduce el porcentaje de mujeres en los primeros deciles salariales y aumenta en los medios y altos.

Nota: Se incluyen, para cada fuente, los últimos datos disponibles a 28 de febrero de 2023

PANORÁMICA GENERAL (I)

% sobre el TOTAL (Ambos sexos)
Media anual 2022

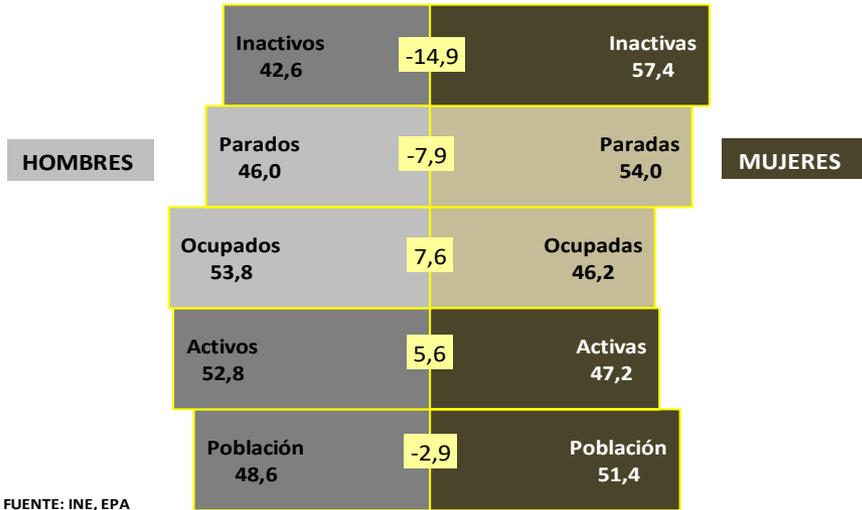


FUENTE: INE, EPA

PANORÁMICA GENERAL (II)

% s./Total ambos sexos. Media anual 2022

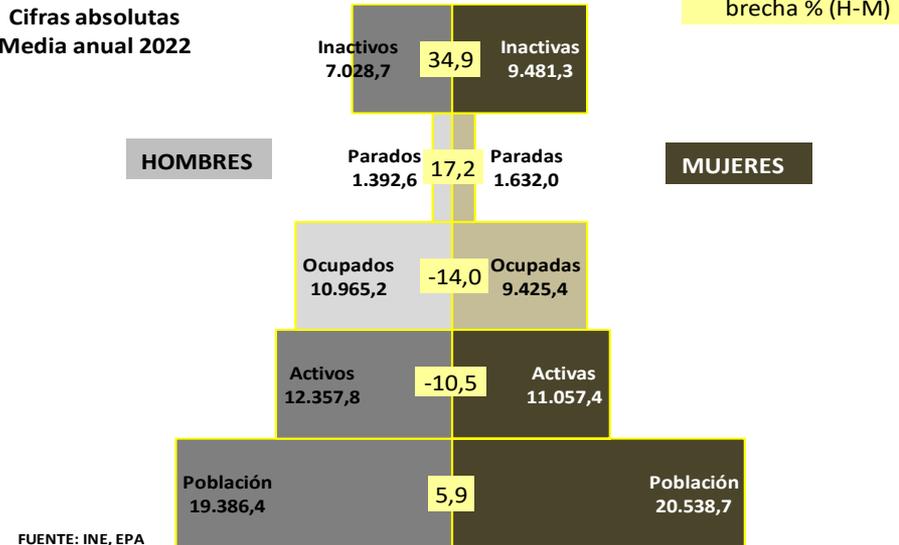
Brecha pp. (H-M)



FUENTE: INE, EPA

Cifras absolutas
Media anual 2022

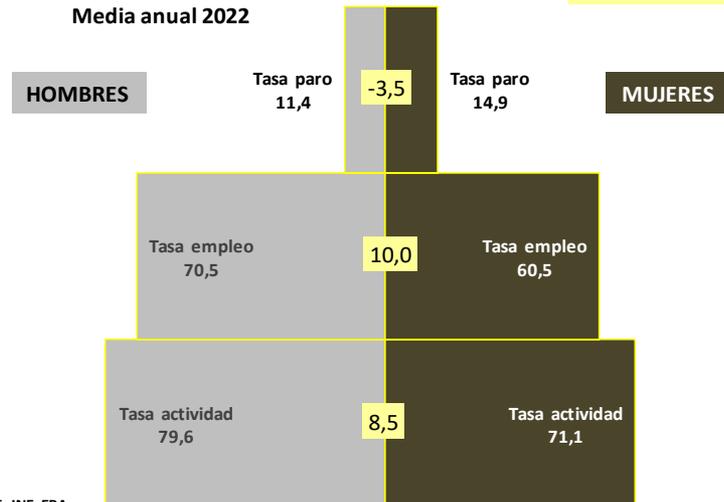
brecha % (H-M)



FUENTE: INE, EPA

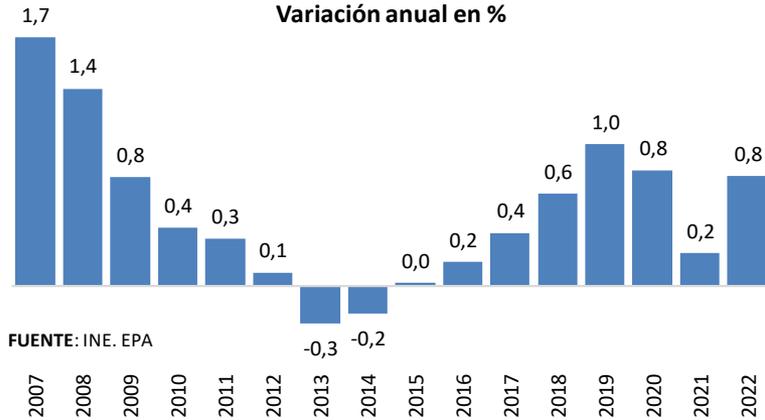
Tasas de actividad, empleo y paro (16-64 años)
Media anual 2022

Brecha pp. (H-M)



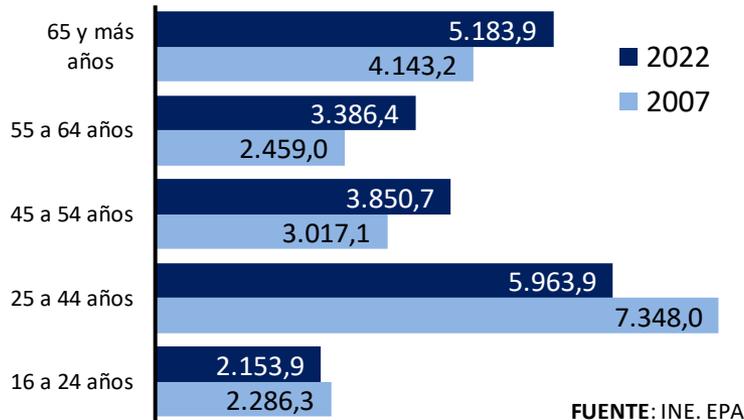
FUENTE: INE, EPA

POBLACIÓN (Mujeres)
Variación anual en %



FUENTE: INE. EPA

Población femenina por grupos de edad. Miles



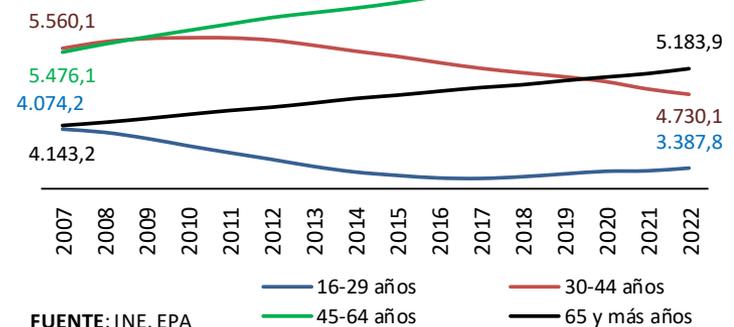
FUENTE: INE. EPA

En los últimos 16 años la pirámide de población se ha estrechado en la base y se ha ensanchado de forma significativa en la parte superior, a partir de los 45 años de edad.

En este marco, las mujeres de 65 y más años ha pasado de representar el 21,5 % de la población femenina de 16 y más años en 2007 al 25,2% en 2022, una proporción más elevada que entre los hombres (21,1%).

En 2022 hay 1.285.200 mujeres mayores de 15 años más que en 2007, sin embargo, solo hay 244.600 más de 16 a 64 años. Mientras que la población de mujeres de 16 a 44 años ha descendido en 1.516.400, la de 45 a 64 años ha aumentado en 1.761.000, y la de 65 y más en 1.040.700 desde 2007.

Población femenina por grupos de edad. Miles

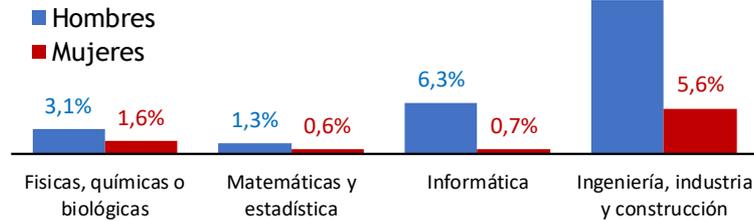


FUENTE: INE. EPA

En este contexto de envejecimiento de la población, más marcado entre las mujeres que entre los hombres, la edad media de la maternidad se ha elevado por encima de los 30 años, siendo en 2021 de 32,6 años.

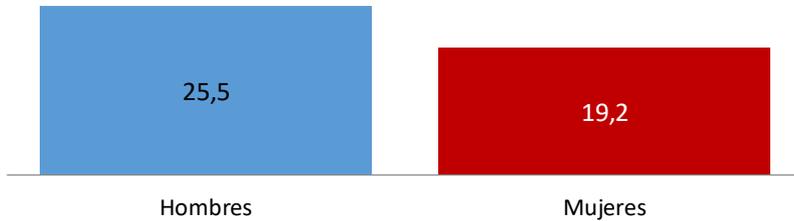
Las edades en las que se concentran más nacimientos por cada 1000 mujeres son entre los 30 y los 39 años, a la vez que se ha reducido el indicador coyuntural de fecundidad; hasta 1,19 hijos por mujer en 2021, entre los valores más bajos del entorno europeo.

Graduados por materias. % del total de graduados curso 2020-2021



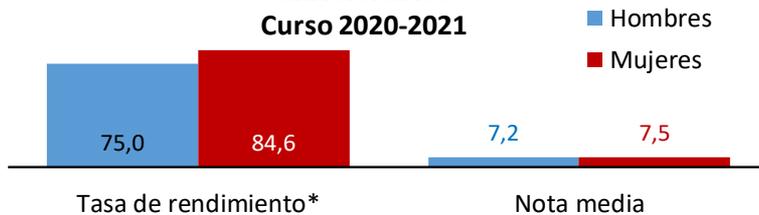
FUENTE: Ministerio de Universidades

Tasa de abando en el 1º año para los alumnos con entrada en el 2018-2019



FUENTE: Mº Educación. EDUCAbase

Tasa de rendimiento (%) y nota media de los universitarios Curso 2020-2021



*Relación entre nº créditos superados y nº créditos matriculados

FUENTE: Ministerio de Educación y Formación profesional

Según Eurostat, en el año 2020 en España, la tasa de graduados en Ciencias, Matemáticas, Tecnologías e Ingeniería por 1.000 habitantes era, para las mujeres, de 12,3 frente a 29,2 para los hombres. En Europa, las mujeres graduadas en esas materias representaban el 13,9 y los hombres graduados el 27,6.

Si se analizan las estadísticas de educación relativas a los estudiantes graduados en el curso 2020/2021 se observa que las mujeres, a pesar de representar el 60% de los graduados en ese año, están infrarrepresentadas entre los graduados en estas materias, en especial en Informática y, en menor medida, en Ingeniería y Arquitectura.

Del total de mujeres graduadas, 124.663, únicamente el 8,5% lo fueron en estas materias, frente al 29,5% entre los hombres graduados en ese año (82.983).

Del total de graduados en Ciencias e Ingeniería, 22.683, únicamente el 30,9% fueron mujeres. Las mujeres graduadas en Matemáticas representan el 41,5% de los graduados en Matemáticas, las graduadas en Informática el 13,5% del total de graduados en Informática y las graduadas en Ciencias Físicas, Químicas y Geológicas el 43,7% de los graduados en esta materia.

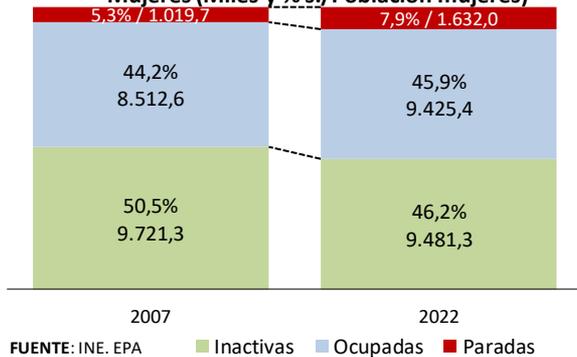
Si se analiza la tasa de abandono en el primer año de estudios, para el conjunto de estudios universitarios, ésta es más baja entre las mujeres que entre los hombres, del 19,2% frente al 25,5%.

En relación con el rendimiento académico en las materias científicas y técnicas, el rendimiento medio es menor con respecto al total, tanto en mujeres como en hombres. En Ciencias Matemáticas y Estadística la tasa de rendimiento de las mujeres es del 73,5% frente al 70,9% en los hombres, en Informática 71,6% en mujeres y 69,2% en hombres, en Ingeniería 71,7% para las mujeres y 65,1% para los hombres, y finalmente en Ciencias Físicas, Químicas y Geológicas 70,8% para las mujeres y 70,3% para los hombres.

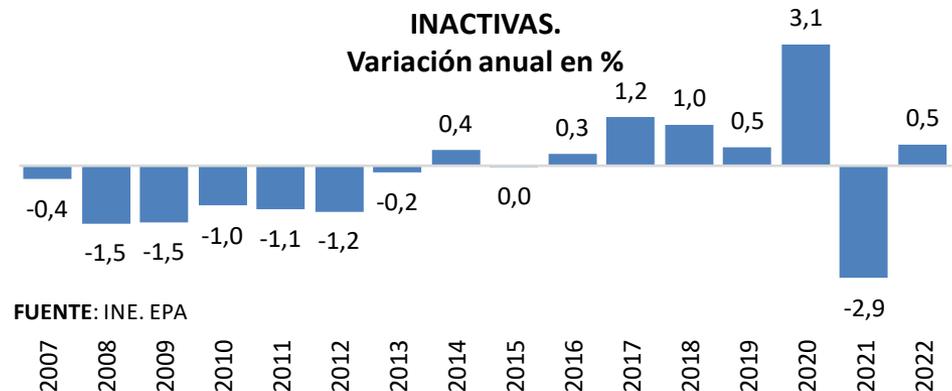
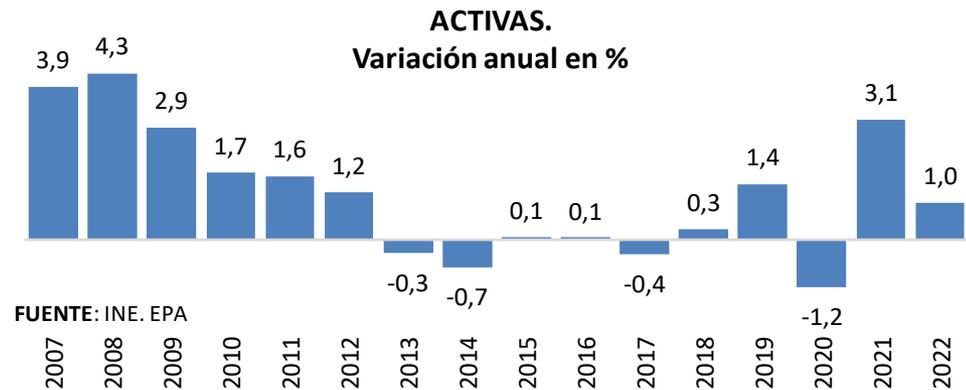
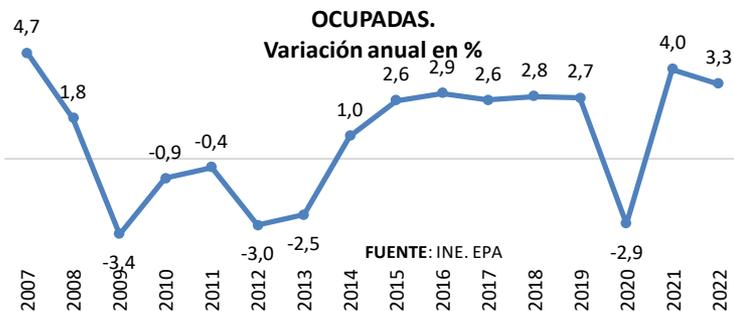
La nota media global de las graduadas también es superior a la de los graduados, de 7,5 frente a 7,2. En Ciencias Físicas, Químicas, Geológicas y Matemáticas y Estadística la nota media de las mujeres es inferior a la de los hombres, mientras que es superior en Informática e Ingeniería.

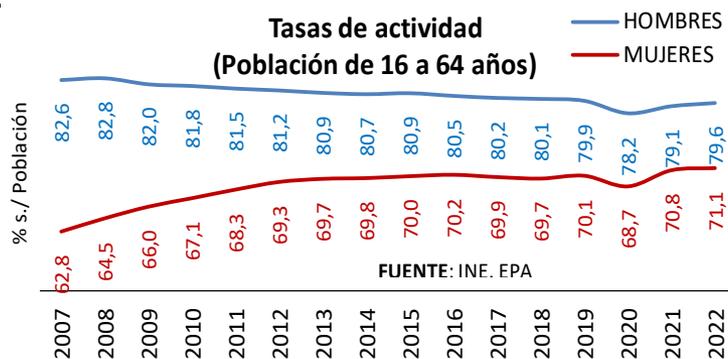
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

**Actividad (Empleo y Paro) e Inactividad
Mujeres (Miles y % s./Población mujeres)**



La estructura de la población en relación con la actividad económica muestra una tendencia hacia una mayor participación de la mujer en el mercado de trabajo, junto con una reducción de la inactividad desde 2007. En 2020, como consecuencia de la crisis sanitaria, aumentan las mujeres inactivas y se reduce la actividad. En 2021 se evidencia la recuperación económica y el aumento de la actividad. En 2022 se incrementó el número de activas y de inactivas, estas últimas en menor proporción.





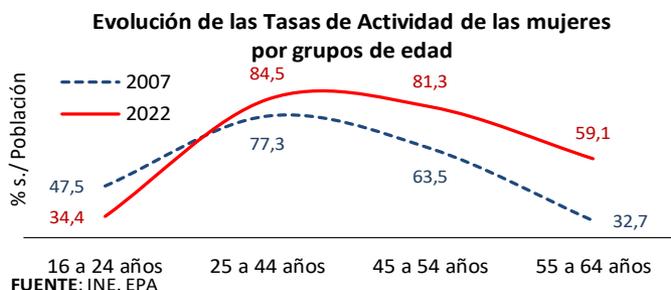
Al finalizar 2022 hay 11.057.400 mujeres activas en el mercado de trabajo de 16 años y más, de las que 9.425.400 están ocupadas y 1.632.000 en desempleo.

Respecto al total de la población activa, en 2022 las mujeres representan el 47,2%, casi 5 pp más que en 2007.

En el último año, el mercado de trabajo ha incorporado 104.800 mujeres activas (1,0%).

La tasa global de actividad de las mujeres de 16 a 64 años en 2022 ascendió 0,3 pp, hasta el 71,1% (máximo de los últimos 16 años).

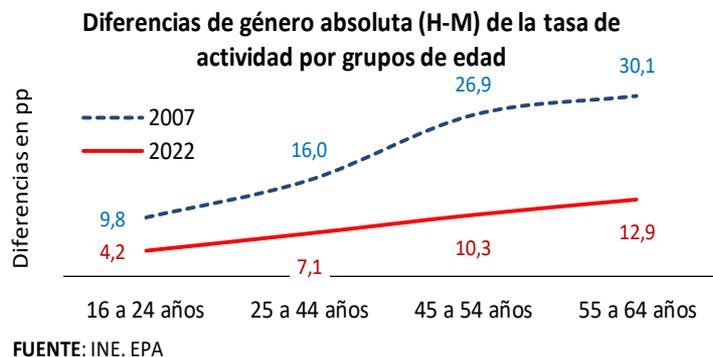
La diferencia con respecto a la tasa de actividad de los hombres de 16 a 64 años se ha ido reduciendo; en 2022 es de 8,5 pp, frente a casi 20 pp en 2007.



Las mujeres de entre 25 y 44 años son las que tienen la tasa de actividad más elevada, el 84,5% en 2022, seguidas de las mujeres entre 45 y 54 años (81,3%).

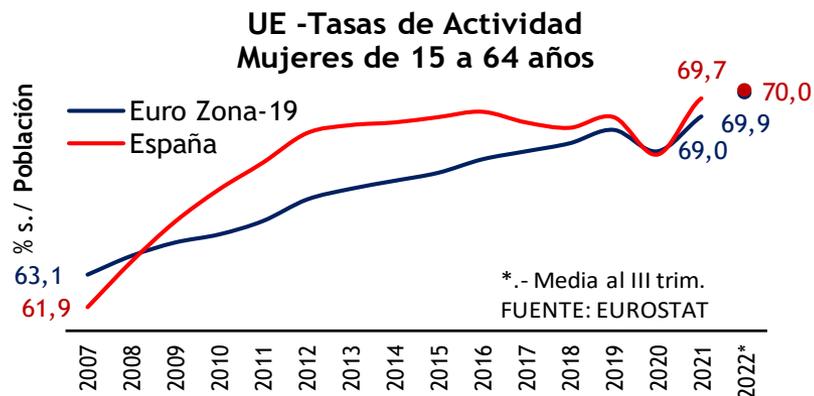
Durante los últimos 16 años, la tasa de actividad femenina ha aumentado en todos los grupos de edad, excepto entre las jóvenes de 16 a 24 años, para las que ha descendido 13,1 pp, hasta el 34,4% en 2022.

Los mayores avances en tasa de actividad los presentan las mujeres de 55 a 64 años, para las que ha aumentado más de 26 pp desde 2007, seguidas de las mujeres de 45 a 54 años, con un incremento de 17,8 pp.



La brecha de género en la tasa de actividad se ha reducido en todos los grupos de edad, especialmente entre los mayores de 45 años. Para la población entre 55 y 64 años, la diferencia entre las tasas de actividad de hombres y mujeres ha disminuido 17,2 pp desde 2007.

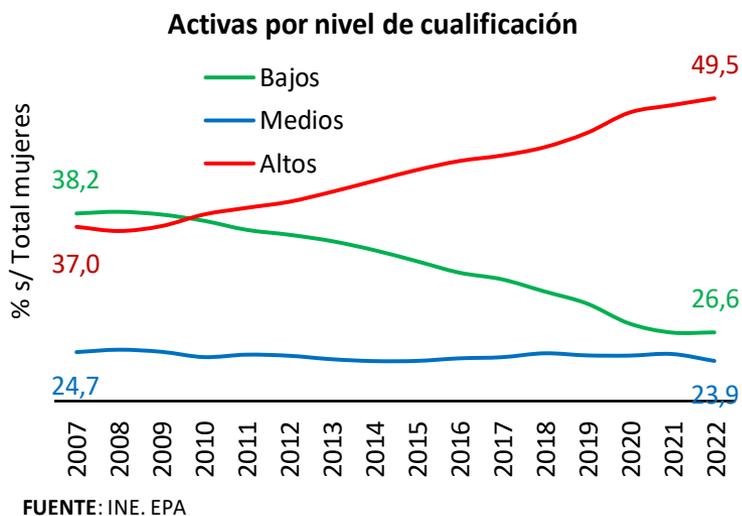
La brecha es menor entre la población más joven (4,2 pp en 2022 para el grupo de 16 a 24 años), y se va ampliando a medida que avanza la edad, alcanzando los 12,9 pp entre la población de 55 a 64 años.



En el contexto europeo, en 2022, con los últimos datos disponibles en Eurostat referidos a la media de los tres primeros trimestres, España presenta una tasa de actividad entre las mujeres de 15 a 64 años del 70,0%, muy similar al promedio de la Eurozona (69,9%).

En 2007, las mujeres en España tenían un nivel de actividad menor, 61,9%, 1,2 pp inferior a la de la UE (63,1%).

Durante los últimos 16 años la tasa de actividad femenina se ha incrementado en España 8,1 pp (6,8 pp en el conjunto de la zona euro).

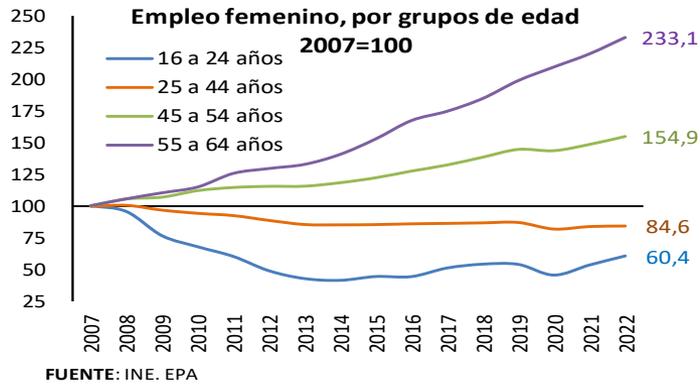


El nivel educativo entre la población activa femenina tiende a elevarse, con predominio de las mujeres de estudios medios y altos: en 2022 el 49,5% de las mujeres activas tienen estudios superiores y el 26,6% estudios medios, frente a un 23,9% con estudios bajos.

La proporción de activas con estudios altos se incrementó en 12,5 pp durante los últimos 16 años, mientras que la proporción de activas con estudios medios decreció en similar cuantía (11,6 pp).

En 2022, el 53,5% de los activos con educación superior son mujeres, observándose una tendencia al alza en los últimos 16 años. En los niveles educativos más bajos las mujeres representan el 39,3% del total de activos.

EMPLEO. OCUPACIÓN



La diferencia de ocupadas entre 2007 y 2022 se cifra en 912.800 mujeres, un 10,7%. Por tramos de edad, destaca el incremento en el tramo 55-64 años en un 133% (987.000 ocupadas más), seguido del 55% del tramo de 45-54 años (961.000). Por el contrario, en el tramo de 16-24 años la ocupación disminuyó en un 39% (336.000), y el tramo 25-44 años en un 15% (791.000).

En el caso de los hombres, la diferencia de ocupados entre 2007 y 2022 se cifra en 1.102.200 menos, un -9,1%. Por tramos de edad, el mayor descenso, en porcentaje, se produce entre los 25 y los 44 años (-46,2%, 537.300 ocupados menos), y en el tramo de 25 a 44 (-29%, 1.970.500 ocupados menos). Las subidas se dan en los tramos de mayor edad, de 55 a 64 años (49,9%, 695.200 ocupados más), y de 45 a 54 años (637.000 más, un 24,6%).

La media anual de mujeres ocupadas en 2022 se sitúa en 9.425.400, 303.600 más que en 2021, un 3,3%. Este incremento es sensiblemente superior al registrado por los hombres, para los que el empleo aumenta un 2,9%, con 313.400 ocupados más.

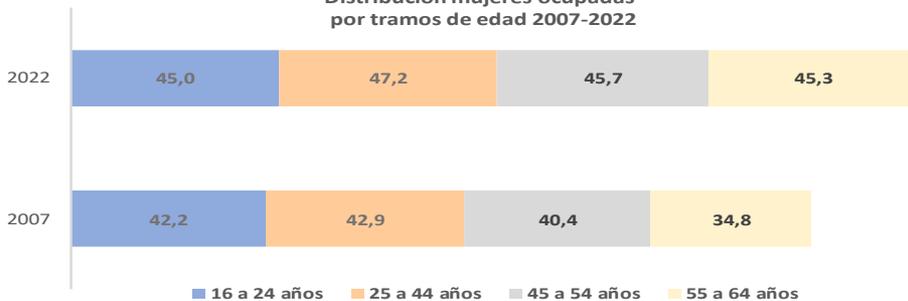
El aumento del empleo en el último año se registra en todos los grupos de edad, siendo las mujeres de 16 a 24 años las que concentran el mayor incremento, un 13,3% (60.400 ocupadas más). El menor crecimiento se registra en el rango de edad de 25 a 44 años, donde la ocupación aumentó un 0,5% respecto al año anterior (21.400 ocupadas más).

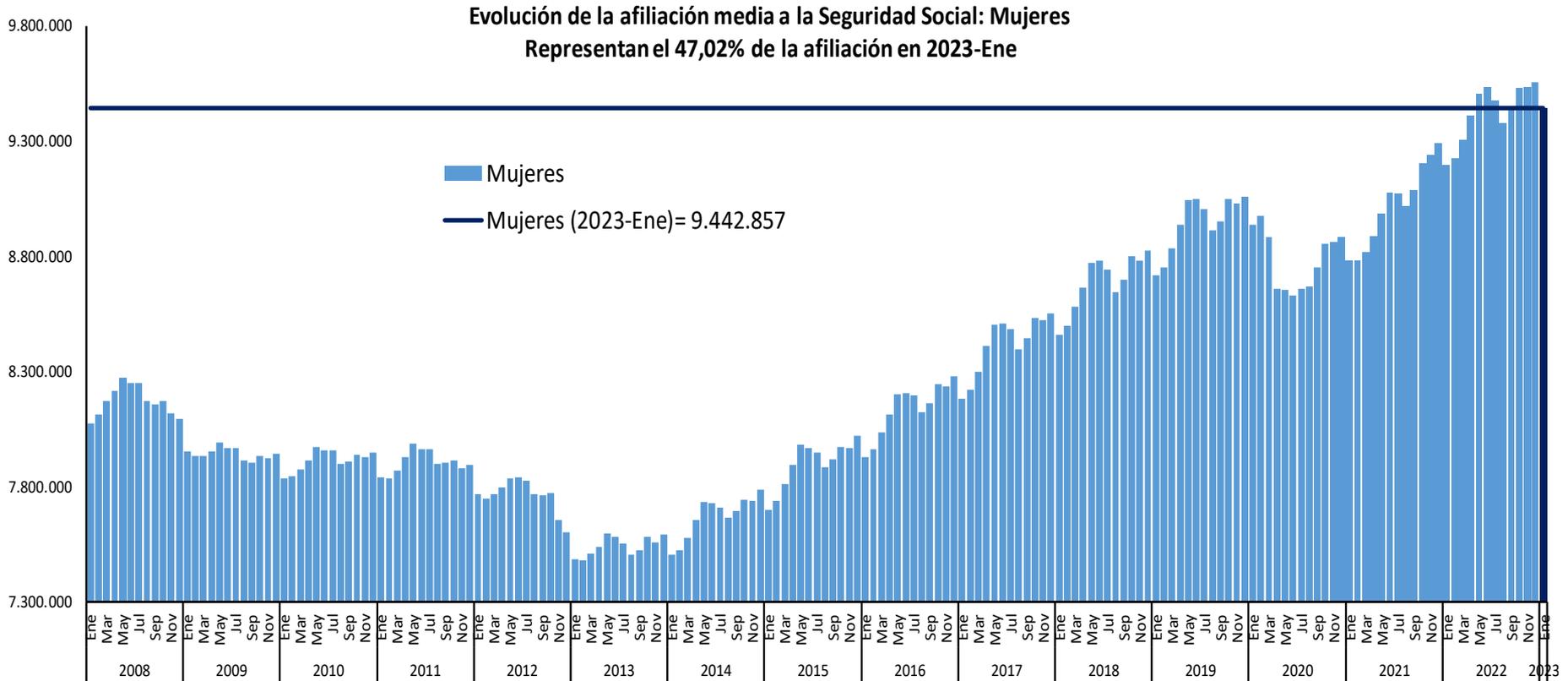


La presencia de la mujer en el conjunto del empleo se eleva al 46,2%, 4,9 pp más que en 2007, siendo algo más elevada la presencia entre los ocupados de 25 hasta 44 años (47,2%) y menor entre los ocupados más jóvenes (45,0%).

En relación con 2007, la mujer eleva su presencia en el empleo en todos los grupos de edad, aunque han sido las mujeres de 55 a 64 años las que más han aumentado su peso en el conjunto del empleo de su grupo etario (en 2022 es 10,5 pp superior que en 2007).

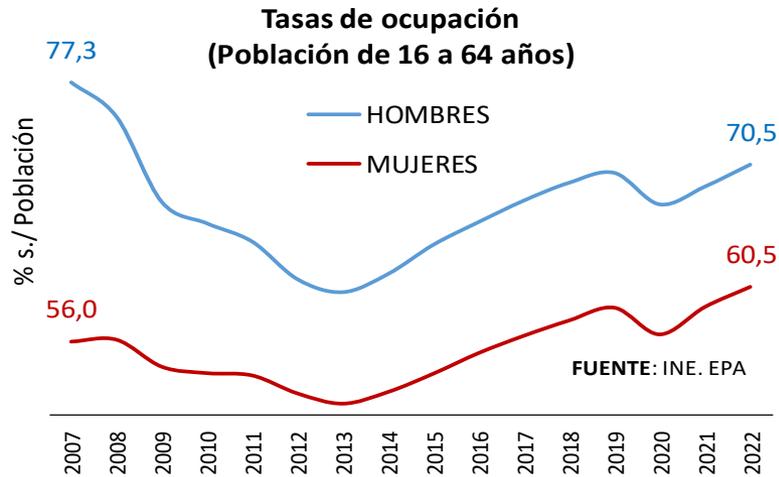
Distribución mujeres ocupadas por tramos de edad 2007-2022





FUENTE: Estadística de Afiliación de Trabajadores a la Seguridad Social

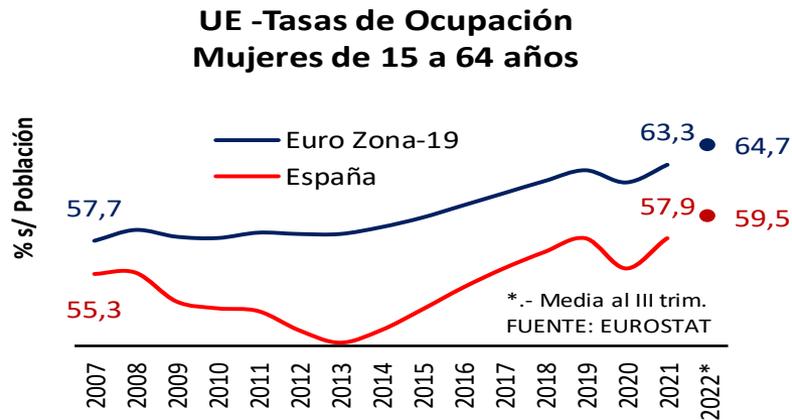
En enero del 2007, el porcentaje de mujeres afiliadas a la Seguridad Social, suponía el 41,4%, ,5,6 pp menos que en enero del 2023. La afiliación media en el año 2.022 contabilizó 9.426.123 afiliadas, frente a las 8.009.871 que hubo de media en el año 2007, lo que supone un aumento del 17,7%.



En la evolución de la tasa de ocupación, el 2022 confirma la senda creciente - tanto en hombres como en mujeres- que venía dándose desde el año 2013 y frenada en el 2020 a causa de la pandemia de la COVID-19.

La tasa de ocupación de las mujeres de 16 a 64 años supera el 60% en 2022, cifra máxima de la serie.

La brecha de género en la tasa de ocupación partía, en 2007, de 21,3 pp. Hasta el 2013 se fue reduciendo hasta llegar a 9,1 pp, mínimo de la serie. Desde el 2014 la brecha oscila en torno a los 10,5 pp, cerrando 2022 en los 10 pp.



La distancia con la zona euro en términos de tasa de ocupación femenina ha pasado de un máximo de 7,9 pp en 2013, cuando la tasa de empleo en España se situó entre sus niveles más bajos, a 5,2 pp en 2022 (6,3 pp en 2020).

Cabe señalar que en 2007 la distancia en tasa de actividad para las mujeres de 15 a 64 años era tan solo de 1,7 pp.

Evolución de las Tasas de Ocupación de las mujeres por grupos de edad



El crecimiento de la tasa de empleo que se estaba produciendo desde 2014 fue frenado en el año 2020 debido a la pandemia. En el 2021 y en el 2022 se retoma el crecimiento, situándose finalmente en un 60,5%.

Este crecimiento de la tasa de empleo se da en todos los grupos de edad. El mayor aumento se registra en las mujeres de edades comprendidas entre 16y 24 años, cuya tasa es 2,3pp mayor que en 2021. Le sigue el incremento de la tasa de ocupación de las mujeres de 45 a 54 años (2,1 pp). Los menores aumentos se dan en las tasas de ocupación correspondientes a las mujeres de 55 a 64 años y de 25 a 44 años (1,8pp y 1,5 pp respectivamente).

Las mayores tasas de ocupación, en términos promedio de 2022, se dan en el tramo de edad de 25 a 44 años, con un 72,2%, mientras que las menores se registran entre las mujeres de 16 a 24 años (23,8%).

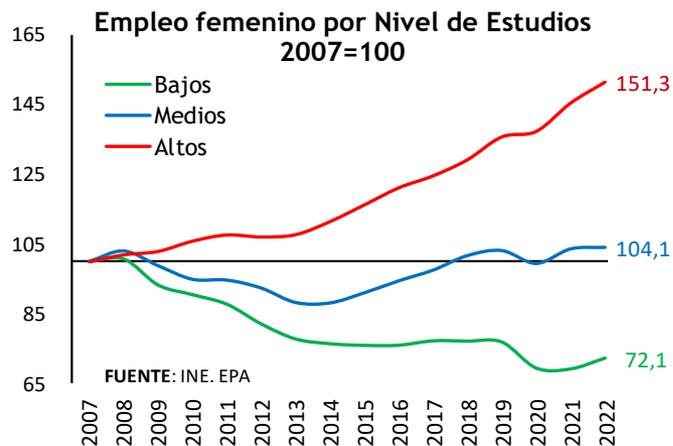
Diferencias de género absoluta (H-M) de la tasa de ocupación por grupos de edad



Comparando con el año 2007, cabe destacar el descenso de la tasa de ocupación de las más jóvenes, siendo en 2007 13,3pp superior que en 2022. Por el contrario, para las mujeres con edades comprendidas entre 55 y 64 años, la tasa de empleo en 2022 es 20,9 pp mayor que en 2007.

Desde 2007 se han reducido significativamente las diferencias de género en las tasas de empleo en todos los grupos de edad sin excepción, y de forma más intensa en las edades en las que eran más marcadas: **entre los ocupados de 45 a 54 años (hasta 13,3 pp), y entre los de 55 a 64, (hasta 13,4 pp)**. La brecha también se reduce entre la población de 25 a 44 años, hasta los 9,1 pp en 2022.

Entre los jóvenes la brecha se ha reducido a 3,6 pp, frente a 11,4 pp en 2007. Con respecto al 2021, en el 2022 ha aumentado la diferencia en 0,7 pp.

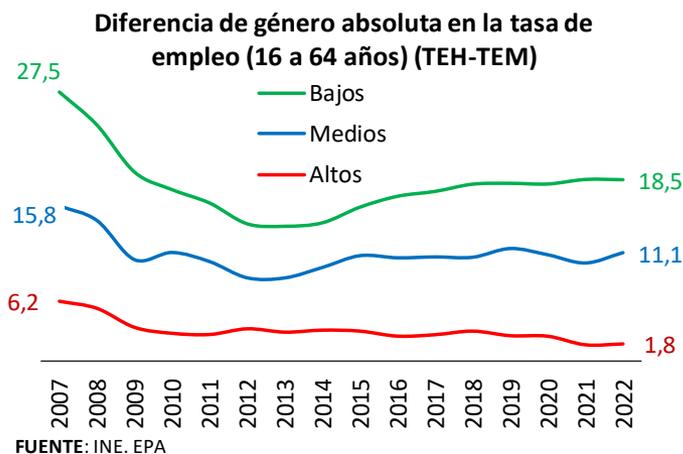


El nivel de formación de las mujeres incide directamente en su nivel de empleo: los datos de 2022 confirman que cuanto mayor es el nivel de estudios de la mujer mayor es también su nivel de ocupación.

Las mujeres ocupadas de nivel alto de estudios son las que suponen un mayor porcentaje, el 53% en términos promedio de 2022. Por su parte, las que más reducen su representación con respecto al 2007, son las ocupadas de nivel bajo de estudios, que han pasado de representar el 36,5% hace 16 años al 23,8% en 2022.

El efecto de la pandemia en la ocupación de las mujeres por nivel de estudios, incidió de forma desigual, siendo mayor impacto en las mujeres de menor nivel educación.

En 2022 se produce un incremento en el empleo en todos los niveles de educación. Así, las mujeres ocupadas de nivel alto de educación, aumentaron en 197.400 con respecto al 2021, un 4,1%. En el nivel medio, el de menor crecimiento, fueron 9.300 ocupadas más, un 0,4%, mientras que en el más bajo, el de mayor crecimiento porcentual (4,5%), se contabilizaron 96.900 ocupadas más.



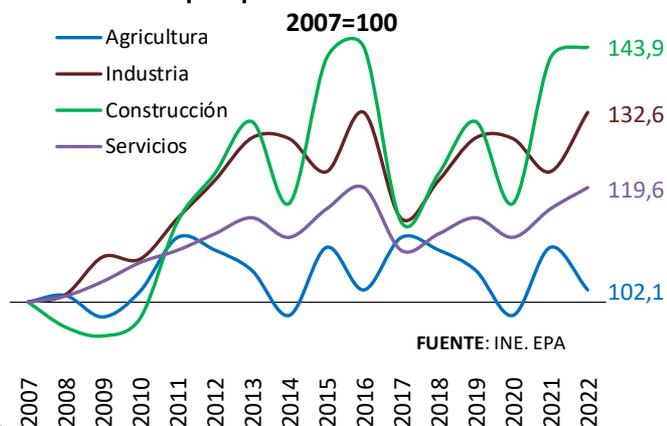
En línea con este comportamiento, la brecha de género en tasa de empleo por nivel de estudios se ha reducido en el conjunto de los últimos 16 años en todos los niveles, con mayor intensidad en el nivel bajo.

La brecha es significativamente más reducida en el nivel alto (1,8 pp), se sitúa en 11,1 pp en los niveles de estudios medios, y supera los 18,5 pp en los niveles bajos.

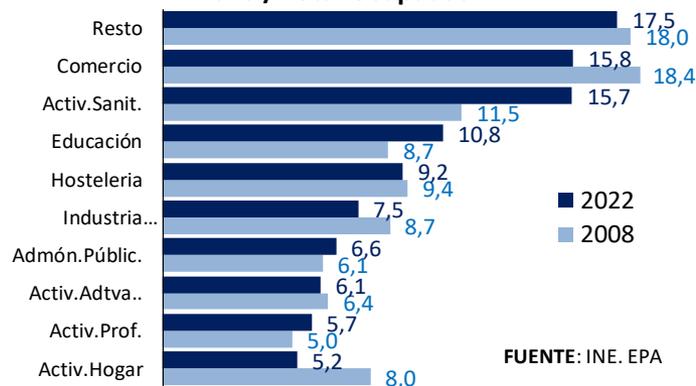
En 2007 las diferencias entre la tasa de empleo de las mujeres y la de los hombres eran más marcadas, de 6,2 pp en el nivel alto, de 15,8 pp en el nivel medio y de 27,5 pp en el bajo, nivel en el que más se ha reducido la brecha.

EMPLEO. RAMAS ACTIVIDAD

Empleo por Sectores de Actividad



Empleo femenino en las principales Ramas de Actividad Económica
% s./ Total Ocupadas



Las mujeres ocupadas desarrollan su actividad mayoritariamente en el sector servicios, donde trabajan 8.354.900, el 88,6%. Le sigue en importancia la industria, con 766.100 mujeres ocupadas, y a más distancia la agricultura (179.100) y la construcción (125.300).

En el último año, el nivel de empleo femenino aumentó en todos los sectores de la economía, excepto en agricultura.

En términos porcentuales el sector que más aumenta es la industria, un 8,3%, (59.000 ocupadas más), seguido del sector servicios con un 3,2% (255.900 ocupadas más), y por último, la construcción, con un crecimiento del 1,3% y 1.700 ocupadas más. El sector de la agricultura desciende un 6,7%, que supone 12.800 empleadas menos.

La estructura sectorial del empleo de la mujer ha permanecido prácticamente estable durante los últimos 16 años. En 2022 la proporción mujeres entre los ocupados del sector servicios es el 53,8%; prácticamente el mismo porcentaje que en el año 2007. En dos sectores de actividad la proporción de mujeres ha aumentado ligeramente: en la industria ha pasado del 24,5% en 2007 al 27,6% en 2022, y en la construcción, donde las mujeres representan en 2022 el 9,5%, 1 pp más que en 2007. En sentido contrario, la presencia de la mujer perdió cierto peso en la agricultura, pasando de suponer el 23,8% en 2007 al 23,1% en 2022.

En términos globales, la presencia femenina en el conjunto del empleo aumentó durante los últimos 16 años, pasando de suponer el 41,4% del empleo total en 2007 al 46,2% en 2022.

En el último año, la ocupación de las mujeres ha disminuido en 6 de las 10 ramas de actividad en las que se concentra el trabajo femenino.

Las ramas en las que más aumenta el número de ocupadas con respecto al 2008 han sido en actividades sanitarias con 4,2pp, y educación con un 2,1 pp.

Dentro del sector servicios, las ramas de actividad que tradicionalmente emplean a mayor número de mujeres son el comercio, donde trabaja el 15,8% de las mujeres (1.485.900), y las actividades sanitarias y de servicios sociales, que ocupan al 15,7% de las mujeres (1.482.000). La ocupación femenina también es notable en educación y hostelería, con 1.013.700 y 869.100 mujeres respectivamente y, en menor medida, en la industria manufacturera (707.100, 7,5%), junto con las actividades de la Administración Pública y las actividades administrativas, en las que superan ampliamente el medio millón de mujeres, además de las actividades profesionales, científicas y técnicas, con 538.500 mujeres.

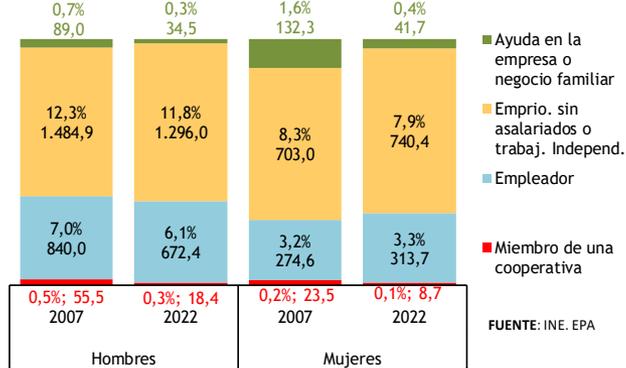
EMPLEO ASALARIADO

Asalariadas por Sector



FUENTE: INE. EPA

Trabajadoras No Asalariadas y % s./ TOTAL empleo



FUENTE: INE. EPA

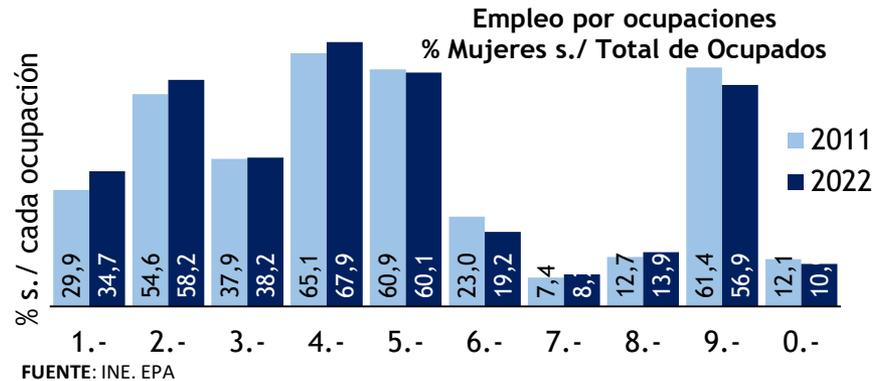
- 1.- Directores y gerentes
- 2.- Técnico y profes.científic.e intelectuales
- 3.- Técnico./profesionales de apoyo
- 4.- Emplero contables, admin., otros empl.de ofi.
- 5.- Trabaj.servic.de restauración, personales, protec.y vendedores
- 6.- Trabaj.cualificados sect.agrícola, ganadero, forestal y pesquero
- 7.- Artesanos y trab.cualificados indust.manuf.y la
- 8.- Operad.de instalaciones y maquinaria, y montadores
- 9.- Ocupac.elementales
- 0.- Ocupaciones militares

La estructura del empleo femenino por situación profesional es relativamente estable, hacia una mayor participación en el empleo asalariado y menor en el empleo no asalariado. En 2022, su presencia en el total del empleo asalariado se eleva hasta el 48,2%; las mujeres suponen el 57,7% de los asalariados del sector público y el 45,8% de los asalariados del sector privado, en niveles más altos que los de hace un año. En 2007, la presencia de la mujer en el empleo asalariado era en 4,7 pp inferior (43,5%). Las mujeres representaban el 52,5% de los asalariados del sector público y el 41,6% de los asalariados del sector privado.

Entre los no asalariados, la presencia de las mujeres es más reducida en relación con los hombres, suponiendo el 35,3% del total. Es más elevada en las figuras de ayudas familiares donde alcanza el 54,7%, y entre los autónomos sin asalariados (36,4%), y es menor entre los empleadores (31,8%). En comparación con la situación en 2007, el empleo no asalariado de las mujeres ha tenido la siguiente evolución: aumentó en 7,2 pp su peso entre los empleadores, y 4,2 pp entre los empresarios sin asalariados, mientras que se redujo en 5,1 pp entre las ayudas familiares, aproximándose a la paridad.

Atendiendo a la ocupación, el empleo femenino se concentra en pocas ocupaciones: un 27,4% lo hacen en servicios de restauración, personales, protección y servicios, un 24,3% como técnicos y profesionales científicos y el 14,8%, mientras que únicamente el 3,3% son directivas aunque ha aumentado con respecto al año anterior.

Los hombres, presentan una distribución más diversificada: las ocupaciones de mayor peso son la de artesanos (18,0%), servicios de restauración (15,6%) y técnicos y profesionales científicos (15%), junto con técnicos de apoyo y operadores (13,5%). En puestos directivos el 5,3%.



FUENTE: INE. EPA

EMPLEO. TIPO DE JORNADA

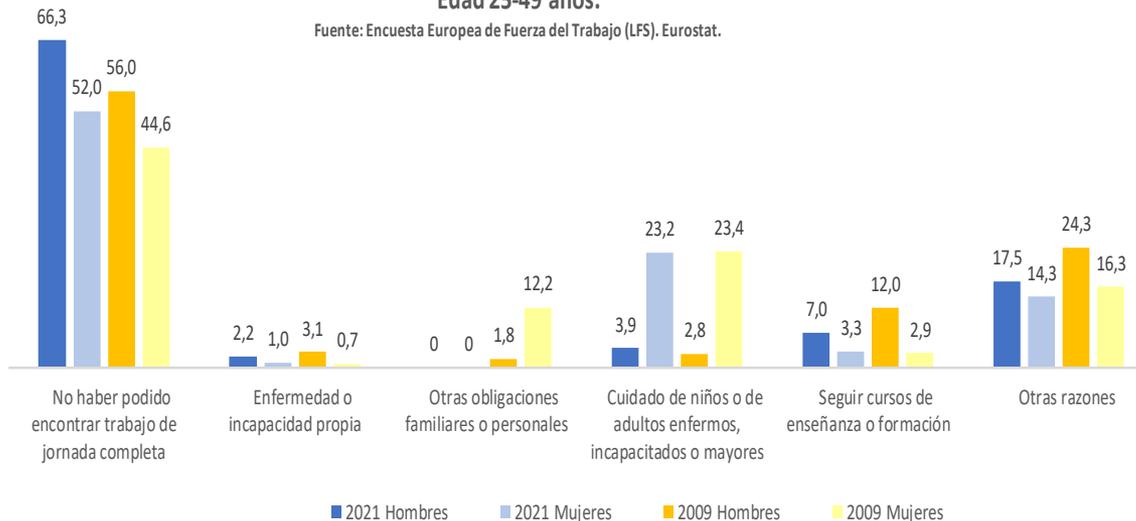
Ocupados por tipo de jornada



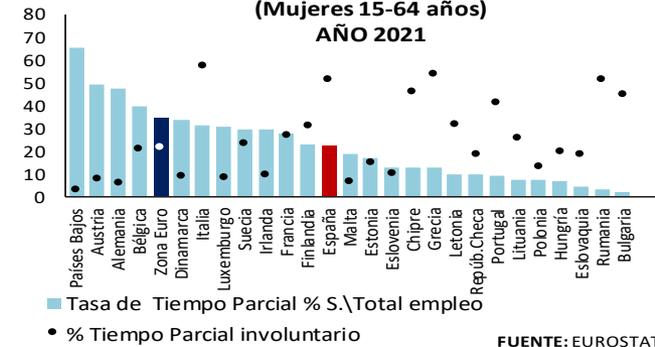
En 2022 el 78,4% de las mujeres ocupadas trabajan a tiempo completo, frente al 93,4% de los hombres. La proporción de mujeres ocupadas a tiempo completo se ha mantenido estable; en el año 2021 era el 77,6%, y en el 2007 el 77,8%. En cambio, en el caso de los hombres sí ha habido un mayor descenso en la jornada completa, siendo en el 2007 de un 95,9%.

Motivos de parcialidad hombres y mujeres.
Edad 25-49 años.

Fuente: Encuesta Europea de Fuerza del Trabajo (LFS). Eurostat.



Tasa a T.Parcial y % a T.Parcial Involuntario
(Mujeres 15-64 años)
AÑO 2021

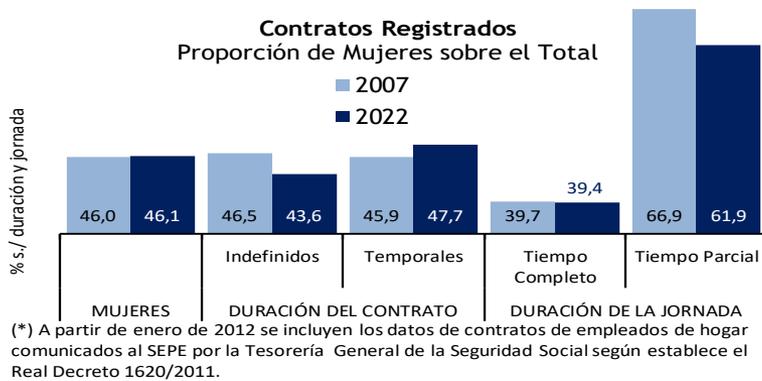


En cuanto a la parcialidad, por países existen diferencias importantes: en Países Bajos alcanza el 65,5% en 2021, junto con Austria y Alemania, donde supera el 47%, seguidas de Bélgica, en el 39,5%. En los países donde el tiempo parcial está más extendido, el grado de involuntariedad del empleo a tiempo parcial es más reducido.

Según Eurostat, los motivos de parcialidad en las mujeres de 25 a 49 años, en el año 2021 son: en primer lugar, no haber podido encontrar trabajo a jornada completa (56,0%), y en segundo lugar por cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores (23,2%). Al compararlo con el año 2009, la primera causa era la misma que en el 2021 salvo que representaba casi 7 pp menos. En cambio, el segundo motivo, por cuidado de otras personas, se mantiene prácticamente igual (23,4%).

En cuanto a los motivos de parcialidad de los hombres en el 2021, el primero es no encontrar trabajo a jornada completa (66,3%). Un 7% señalan como motivo seguir un curso. El cuidado de niños o adultos enfermos o incapacitados se indica únicamente en el 3,9% de los casos. Con respecto al 2009 esta cifra es más de 1 pp superior, pero con respecto a la cifra correspondiente a las mujeres es casi 20 pp inferior.

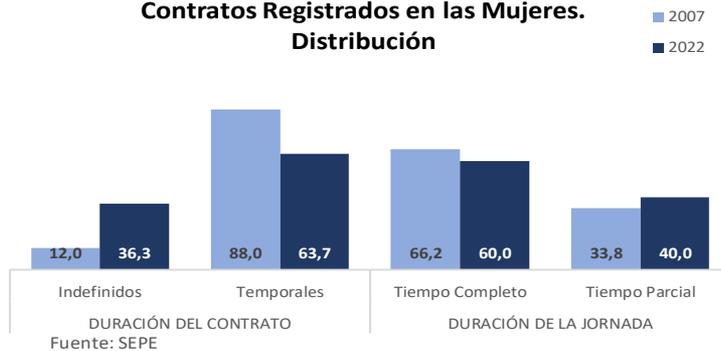
CONTRATACIÓN REGISTRADA



En 2022, se aprobó la nueva reforma laboral cuyo principal objetivo es reducir la temporalidad en el mercado laboral español. En este contexto, durante el 2022, se han registrado 8.445.700 nuevos contratos con mujeres, cifra que supone el 46,1% del total, y 184.000 menos que en 2021.

En cuanto a la distribución de los tipos de contratos por sexo con respecto al total no hay mucha variación entre el 2021 y el 2022. En relación con 16 años atrás, el porcentaje de contratos realizados a mujeres se ha mantenido estable, pues suponía el 46,0% en 2007. Atendiendo a la tipología, ha aumentado la diferencia en casi dos puntos en el porcentaje de mujeres sobre el total de temporales y ha bajado casi en tres puntos entre los indefinidos. En relación con la parcialidad, en los contratos a tiempo completo apenas ha habido variación, mientras que la presencia femenina en los contratos a tiempo parcial ha descendido cinco puntos.

Contratos Registrados en las Mujeres. Distribución



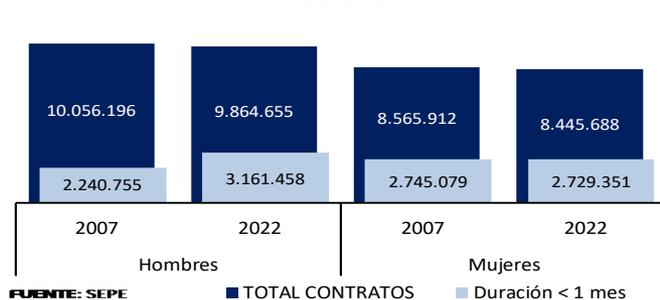
Analizando la distribución de los nuevos contratos a mujeres suscritos en 2022, en el nuevo contexto de la reforma laboral, y comparando con el año 2007, destaca el descenso en más de 24 pp de los contratos temporales en beneficio de los contratos indefinidos.

En cuanto al tipo de jornada, aumentan en más de 6 pp los contratos a tiempo parcial en el 2022 con respecto al 2007, en detrimento de los contratos a tiempo completo.

Comparado con el 2021, los contratos indefinidos en el año 2022 se han incrementado 25,4 pp y los contratos a tiempo parcial han disminuido 4,6pp.

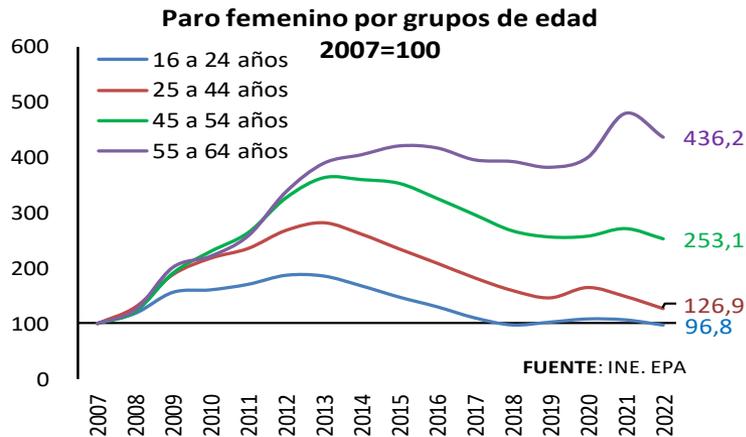
En el caso de los hombres en 2022 los contratos indefinidos aumentaron más de 29 pp respecto al año previo, mientras que la contratación a tiempo completo aumentó un 2,3pp.

Contratos Registrados y Contratos de Corta Duración



En relación con la duración de los contratos, en 2022 las mujeres representan el 46,3% en los contratos de corta duración. En 2007, sin embargo, se celebraron más contratos de este tipo con mujeres (55,1%).

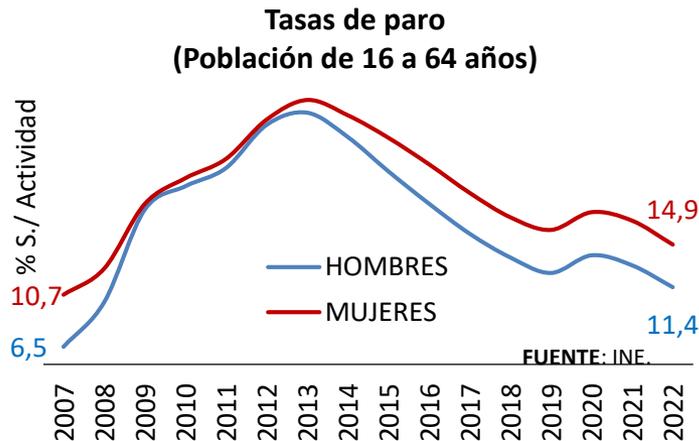
La incidencia de la contratación de corta duración es mayor entre las mujeres; en 2022 el 32,3% de los contratos registrados con mujeres fueron de este tipo, frente al 32,0% entre los hombres. Respecto a 2007 su incidencia ha aumentado tanto en mujeres como en hombres. En dicho año, el 32% de los contratos con mujeres eran de corta duración y el 22,3% de los celebrados con hombres (en éstos, por tanto, ha aumentado en mayor proporción).



En términos promedio de 2022, son 1.632.000 las mujeres de 16 años o más que están en paro, representando algo más de la mitad del total de desempleados, el 54,0%. El grupo de edad en el que la proporción de mujeres es mayor respecto al total de parados es el de 45 a 54 años, donde las mujeres representan el 58,1%. En sentido contrario, en el grupo más joven (16 a 24 años) las mujeres representan el 47,2% de los parados.

Después de seis años consecutivos de descenso, en 2020 se produjo un aumento del paro debido a la crisis sanitaria. En 2022 se contabilizan 198.700 paradas menos que el año anterior, cifra que supone un decremento del 10,9%. El descenso anual del paro afecta a todos los grupos de edad, y más intensamente a las mujeres entre 25 y 44 años (-14,6%).

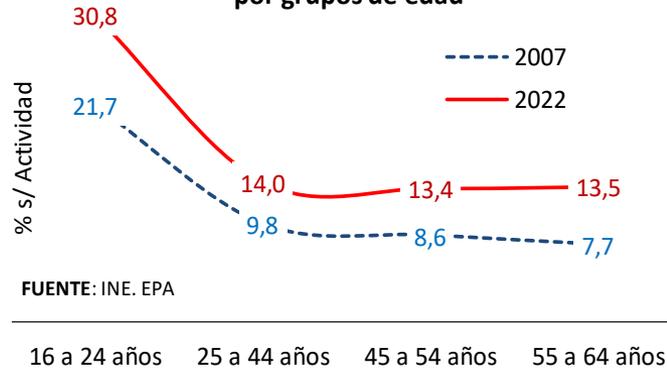
Atendiendo a la evolución del número de mujeres en paro en los últimos 16 años, éste aumentó en todos los grupos etarios, excepto en las jóvenes (16-24 años). Los aumentos son más acusados conforme aumenta la edad.



En cuanto a la tasa de paro de las mujeres de 16 a 64 años, disminuyó en 2022 al 14,9%, casi 2 pp inferior a la del año previo, y 3,5 pp superior a la de los hombres. Esta tasa está 4,2 pp por encima del nivel alcanzado en 2007, y casi 12 pp por debajo del máximo alcanzado en 2013.

El mayor incremento del desempleo entre los varones en los años posteriores a la crisis de 2009 produjo una aproximación de las tasas de paro de ambos sexos. A partir de 2013 con la posterior recuperación del empleo, la tasa de paro masculina ha vuelto a descender a mayor ritmo que la femenina, frenando ese proceso de convergencia.

Evolución de las Tasas de Paro de las mujeres por grupos de edad



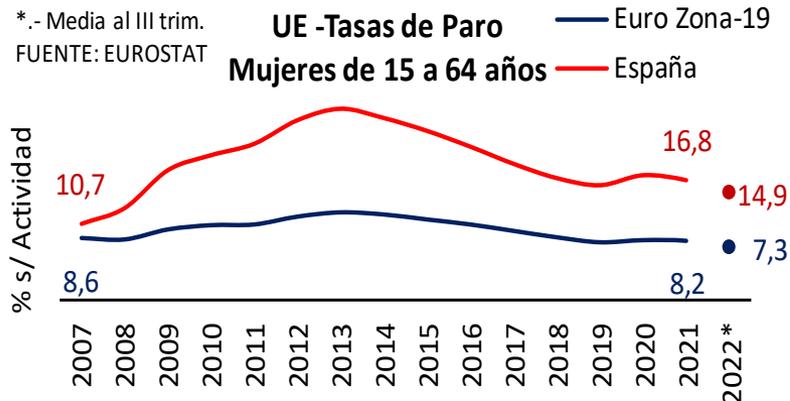
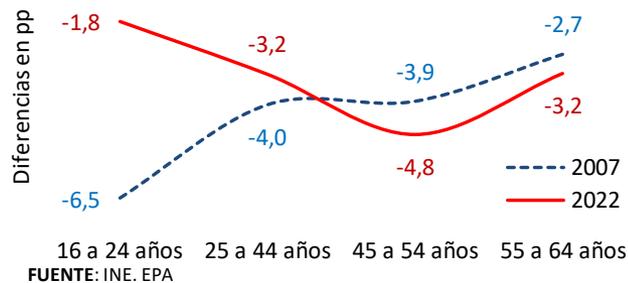
Por grupos etarios, se observa que la tasa de paro desciende conforme aumenta la edad, tanto para las mujeres como para los hombres. Así, en términos promedio de 2022, la tasa de paro entre las mujeres de 16 a 24 años fue del 30,8%. Durante los últimos 16 años, se observa un aumento de la tasa de paro femenina en todos los grupos de edad.

Las tasas de paro de las mujeres son mayores que las de los hombres en todos los grupos de edad. En 2022, la diferencia más acusada se registra en el grupo de 45 a 54 años, donde la tasa femenina supera a la masculina en 4,8 pp. En sentido contrario, la menor diferencia se da en el grupo de 16 a 24 años, donde la tasa femenina supera a la masculina en 1,8 pp.

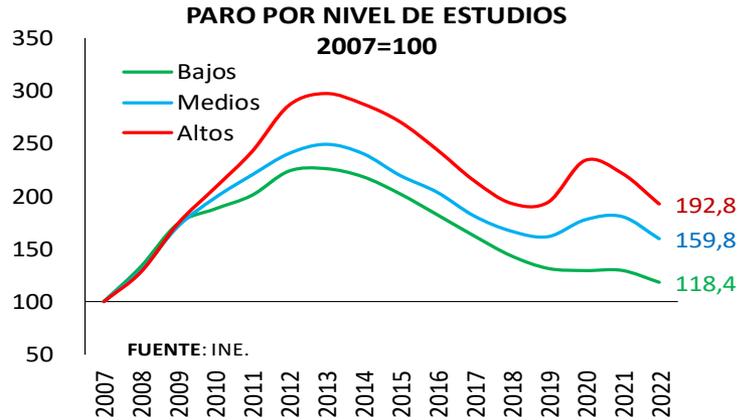
Respecto a 2007, la brecha de género en la tasa de paro aumentó en los grupos de más edad, a partir de 45 años, y disminuyó entre los más jóvenes.

En el contexto europeo, y con datos promedio de los tres primeros trimestres de 2022 (últimos disponibles) la tasa de paro en España para las mujeres de 15 a 64 años (14,9%) es más del doble que la correspondiente a la zona euro (7,3%).

Diferencias de género absoluta (H-M) de la tasa de paro por grupos de edad



PARO. NIVEL ESTUDIOS

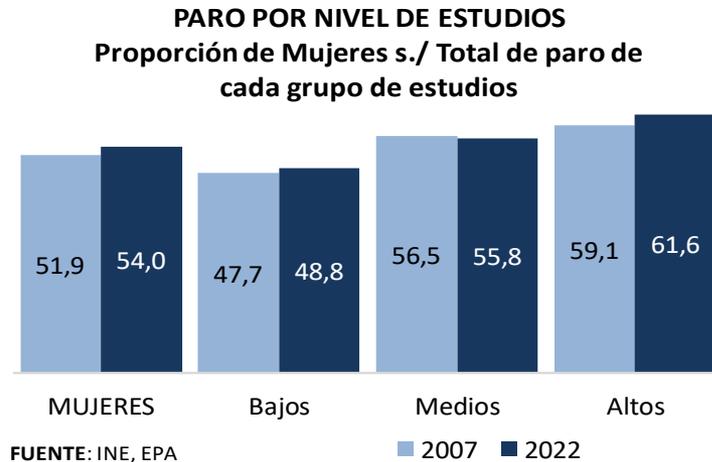


En términos promedio de 2022, casi la mitad de las mujeres en paro tienen un nivel de estudios bajo (43,2%). Por su parte, el 27,4% de las paradas tienen estudios medios, y el 29,4% estudios superiores.

En comparación con el año previo, el paro femenino disminuyó para todos los niveles de estudios, y más intensamente entre las mujeres con estudios superiores (-13,1%).

En los últimos 16 años, el paro se ha incrementado en todos los niveles de estudios, tanto para los hombres como para las mujeres.

En los niveles donde la educación es más alta, la proporción de mujeres en paro es superior a la de los hombres. Así, en términos promedio de 2022, las mujeres representan el 61,6% de los parados con estudios superiores, mientras que suponen menos de la mitad en el colectivo de parados con estudios bajos (48,8%).

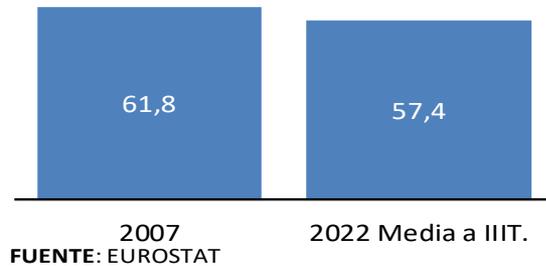


En cuanto a las tasas de paro, éstas son significativamente menores para los niveles de estudios más elevados. Así, la tasa de paro entre las mujeres con educación superior supuso en 2022 el 8,8%, mientras que para las mujeres con menor nivel de estudios se elevó hasta el 23,9%.

Las mujeres desempleadas que buscan empleo por primera vez sin experiencia laboral ascienden en 2022 a 176.100, un 2,9% menos que en 2021. Son mayoritariamente jóvenes de hasta 25 años (102.100) o con estudios bajos (74.800).

PARO DE LARGA DURACIÓN

**% PLD Mujeres s./ PLD Total
"Por tiempo en el desempleo"**



FUENTE: EUROSTAT

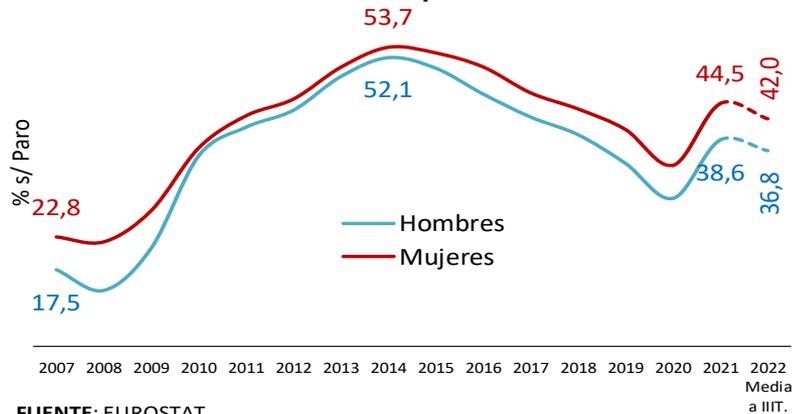
En términos promedio para los tres primeros trimestres de 2022 (últimos disponibles en el contexto europeo), las mujeres representan algo más de la mitad de las personas que llevan más de un año en paro, el 57,4%. Es lo que se denomina paro de larga duración (PLD) *por tiempo en el desempleo* -criterio empleado por Eurostat en el ámbito de la UE-.

El peso de las mujeres sobre el total de parados de larga duración se ha reducido 4,4 pp desde 2007.

La incidencia del PLD es menor entre los hombres; en 2022 el 36,8% de los hombres en paro llevaban en esa situación más de un año. Por su parte, la incidencia del PLD entre las mujeres es del 42,0% (casi 5 pp superior a la de los varones). Durante los últimos 16 años la incidencia del PLD ha aumentado para ambos sexos más de 19 pp.

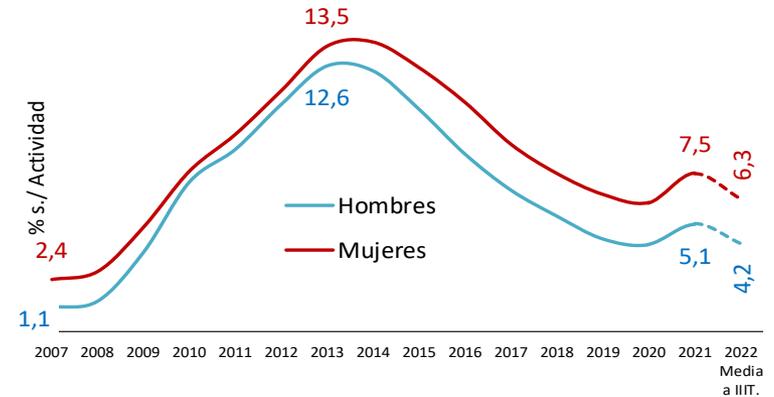
La tasa de paro de larga duración *por tiempo en desempleo* ha evolucionado en paralelo para los dos sexos durante los últimos 16 años. Desde el mínimo alcanzado en 2007 (la tasa media de PLD se situó en el 2,4% entre las mujeres y en el 1,1% entre los hombres), tendió a converger hasta el máximo alcanzado en 2013 y 2014, cuando superó el 13%, hasta situarse en 2022 en el 4,2% para los hombres y en el 6,3% para las mujeres.

Incidencias de PLD "Por tiempo en el desempleo"



FUENTE: EUROSTAT

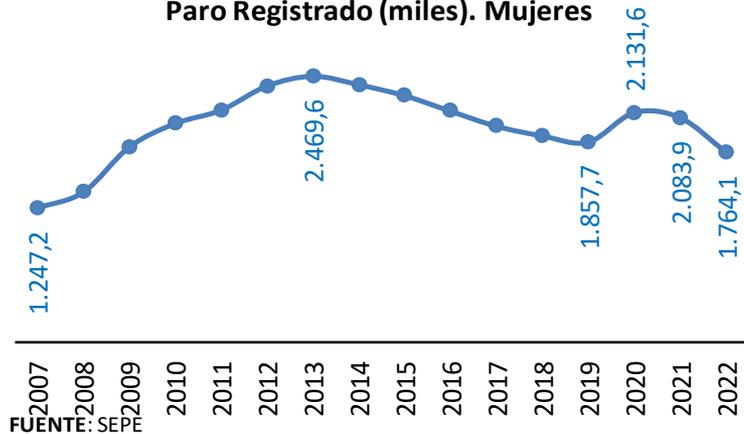
Tasa de PLD "Por tiempo en el desempleo"



FUENTE: EUROSTAT

PARO REGISTRADO

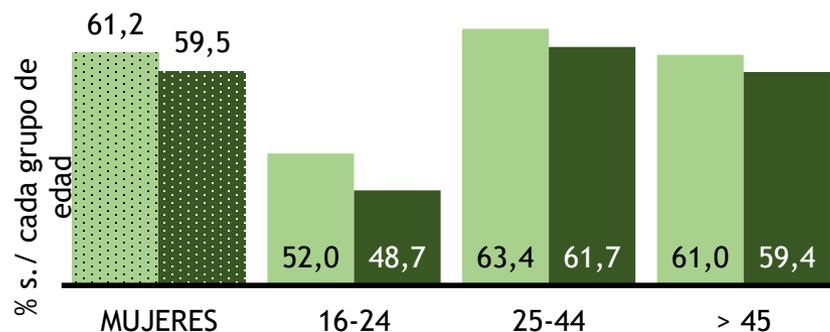
Paro Registrado (miles). Mujeres



En 2022 hubo 1.764.100 mujeres registradas como desempleadas en los Servicios Públicos de Empleo, representando el 59,5% del paro registrado en ese año. Es un porcentaje 1 pp mayor que en 2021.

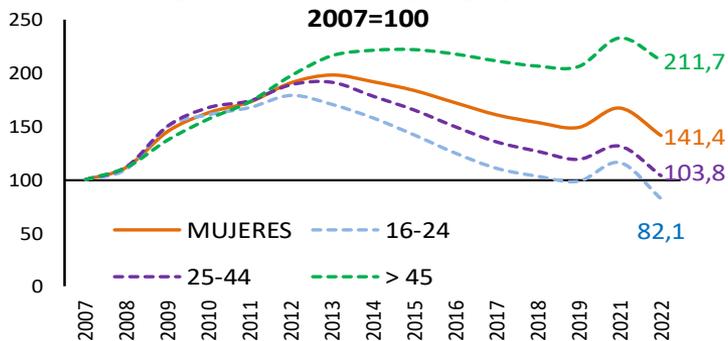
Por grupos de edad, entre los mayores de 25 años las mujeres tienen una mayor presencia, mientras que las jóvenes menores de 25 años representan 48,7% de los parados registrados de ese grupo de edad. En 2007 las mujeres representaban el 61,2% del paro registrado.

FUENTE: SEPE **Proporción de Mujeres sobre el Paro Total** ■ 2007



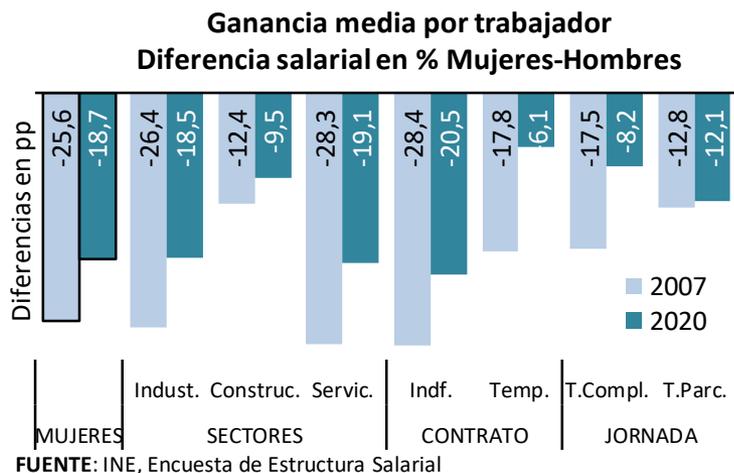
Paro registrado femenino por grupos de edad

2007=100



Las mujeres en paro registrado en 2022 disminuyeron, en términos interanuales, en 319.800, un 15,4%. Este descenso fue especialmente intenso entre las mujeres de menos de 25 años (-29,1%).

Desde 2007, el incremento del paro registrado entre las mujeres ha sido menor que entre los hombres (41,5% frente a 51,4%). Entre las mujeres, el grupo etario de 45 y más años es el que experimentó mayor incremento en el paro registrado (111,7%).

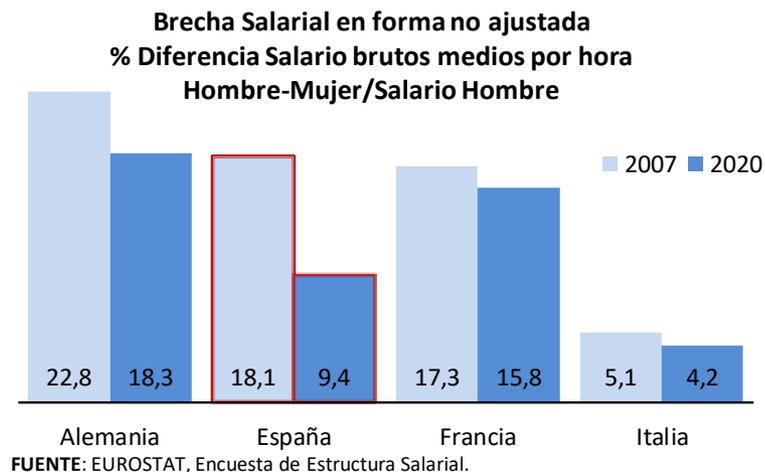


Según la *Encuesta de Estructura Salarial* referida al año 2020, última disponible, el salario bruto medio del conjunto de las mujeres ocupadas era un 18,7% inferior al del conjunto de los hombres. Esta diferencia es 0,8 pp inferior a la del año previo, y significativamente menor a la brecha registrada 16 años atrás (25,6%).

En cifras absolutas, el salario medio anual de las mujeres se situó en 22.467,5 euros, frente a 27.642,5 euros para los hombres. Estas cifras suponen, respectivamente, incrementos interanuales del 3,6% y del 2,6%. Las diferencias entre salarios brutos medios para los dos sexos vienen determinadas, entre otros factores, por las diferencias en tipo de jornada, tipo de contrato, sector de actividad y ocupación.

Según las modalidades contractuales, las diferencias salariales son más notorias en los contratos indefinidos (-20,5%) que en los contratos temporales (-6,1%). Se aprecia, también, una mayor diferencia salarial en los contratos a tiempo parcial (-12,1%) que en los de tiempo completo (-8,2%). Por sectores, la diferencia es mayor en el sector servicios (-19,1%) y en la industria (-18,5%).

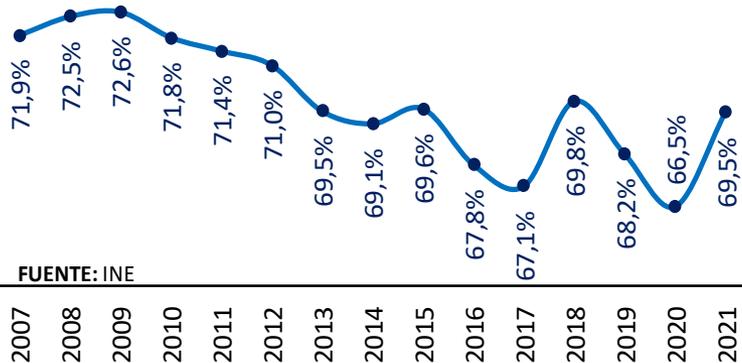
La ganancia media por hora en 2020 alcanzó los 15,2 euros para las mujeres y los 16,9 euros para los hombres, un 11,2% más.



En el ámbito de la UE, la brecha salarial en 2020, definida de acuerdo con el indicador elaborado por Eurostat -como la diferencia entre el salario horario medio percibido por los hombres y el percibido por las mujeres respecto al salario medio por hora de los hombres-, se situaba en España en el 9,4% frente al 14,1% en la Eurozona. Comparando con otras economías europeas, la brecha salarial se situaba en el 18,3% en Alemania, el 15,8% en Francia, y el 4,2% en Italia.

Desde 2007, la reducción de la brecha salarial ha sido más intensa en España (-8,7 pp) que en otras economías avanzadas de Europa. Desde 2010, la brecha se ha reducido 6,8 pp en España y 2,9 pp en la zona euro.

Porcentaje de mujeres en los dos primeros deciles de salarios s/ total trabajadores



FUENTE: INE

Una información complementaria sobre salarios es la obtenida anualmente a partir de la EPA, la estadística *Decil de Salarios del Empleo Principal de la EPA* del INE, en la que se analiza el salario del empleo principal expresado en forma de deciles. Los últimos datos disponibles son los relativos al año 2021.

De acuerdo con estos datos, las mujeres tienen una mayor representación en los deciles salariales inferiores, el 1 y 2, y una participación inferior en los más altos. Sin embargo, respecto a 2007 se ha reducido su presencia en los niveles más bajos, desde el 71,9% al 69,5%, a la vez que ha descendido el porcentaje de mujeres en estos deciles sobre el total de mujeres asalariadas, desde el 33,1% al 28,7%.

Paralelamente se ha elevado su presencia en todos los niveles a partir del decil 3. En los deciles más elevados, 9 y 10, se sitúan el 17,0% de las mujeres.

Porcentaje del total de trabajadoras en los dos primeros deciles salariales



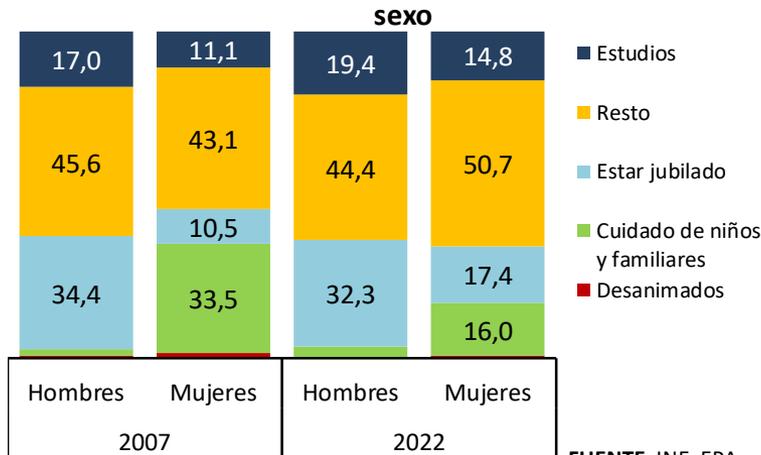
FUENTE: INE

Evolución porcentaje de mujeres por decil de salarios



FUENTE: INE

Inactivos por motivo de no buscar empleo y



En términos promedio de 2022, un total de 9.481.300 mujeres de 16 o más años estaban fuera de la población activa. Esta cifra supone el 57,4% del total de inactivos. Respecto a 2021, las mujeres inactivas aumentaron un 0,5%, mientras que respecto a 2007, se registra un decremento en el número de inactivas del 2,5%.

Respecto al total de la población femenina de 16 o más años, las inactivas suponen el 46,2%, 4,3 pp menos que hace 16 años.

Entre los motivos alegados de inactividad, en 2022 un 16,0% de las mujeres lo está por cuidado de hijos o familiares, un 17,4% por jubilación y un 14,8% por estudios, mientras que únicamente un 1,1% permanecen inactivas porque creen que no va a encontrar un empleo (desanimadas).

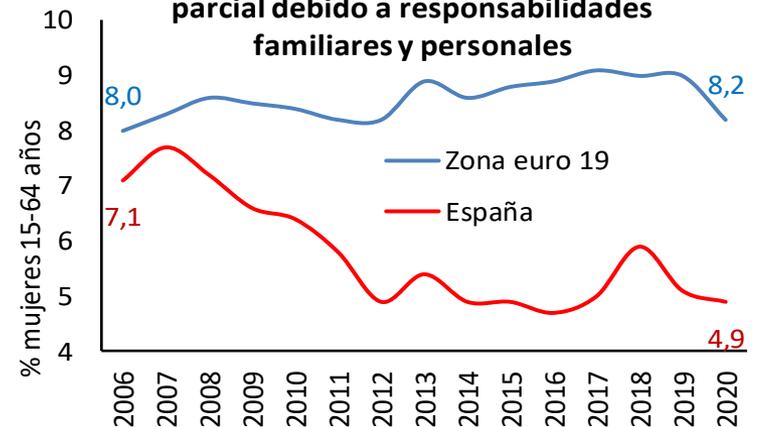
En relación con 2007, se ha reducido más de la mitad el porcentaje de mujeres que permanecían inactivas por responsabilidades familiares, mientras que han aumentado los porcentajes de inactivas por jubilación o por estudios.

La tendencia descendente de la inactividad de las mujeres por responsabilidades familiares contrasta con los valores promedio en Europa. El indicador elaborado por Eurostat que recoge cómo las responsabilidades familiares y personales influyen en la inactividad y en el empleo a tiempo parcial de las mujeres, muestra que mientras en España en 2007 afectaba al 7,1%, en 2020 lo hace a tan solo el 4,9% de las mujeres con edades comprendidas entre 15 y 64.

La media de la Eurozona se ha mantenido en valores entre el 8% y el 9% durante el periodo 2007-2020.

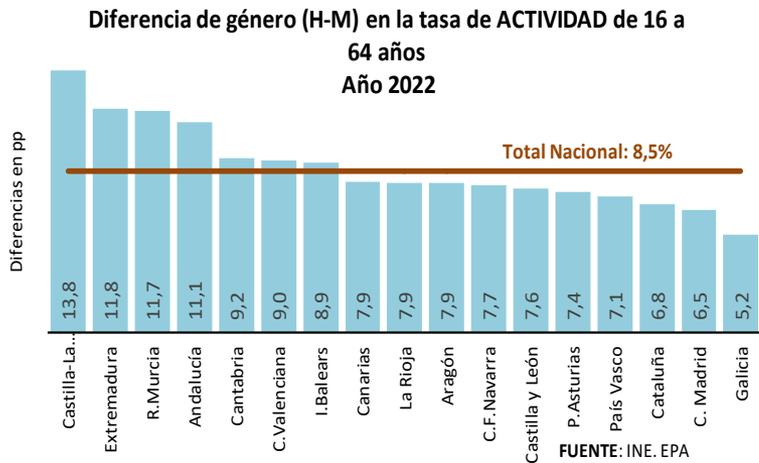
Los países que en 2020 presentan menores valores en este indicador son Dinamarca (1,3%) y Lituania (1,7%). En sentido contrario, los mayores valores se registran en Países Bajos (19,9%) y Austria (15,0%).

MUJERES. Inactividad y empleo a tiempo parcial debido a responsabilidades familiares y personales



FUENTE: EUROSTAT, Encuesta de Fuerzas de Trabajo

SITUACIÓN POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS. TASA DE ACTIVIDAD



La tasa de actividad en el año 2022 en el total nacional se sitúa en el 75,3% y la brecha se sitúa en 8,5 pp.

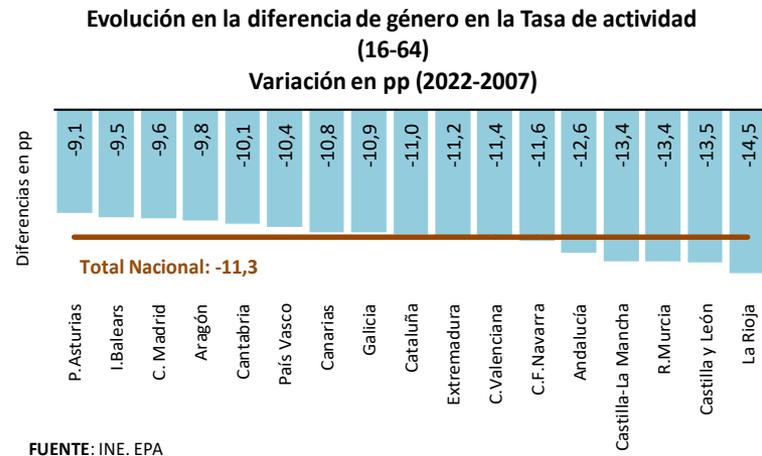
Castilla-La Mancha es la Comunidad Autónoma cuya tasa de actividad presenta mayor diferencia entre hombres y mujeres (13,8 pp). Hay 7 comunidades autónomas con valores por encima de la brecha nacional.

La Comunidad Autónoma que menos brecha presenta en la tasa de actividad es Galicia, con 5,2 pp, seguida de la Comunidad de Madrid y de Cataluña con 6,5 pp y 6,8 pp respectivamente.

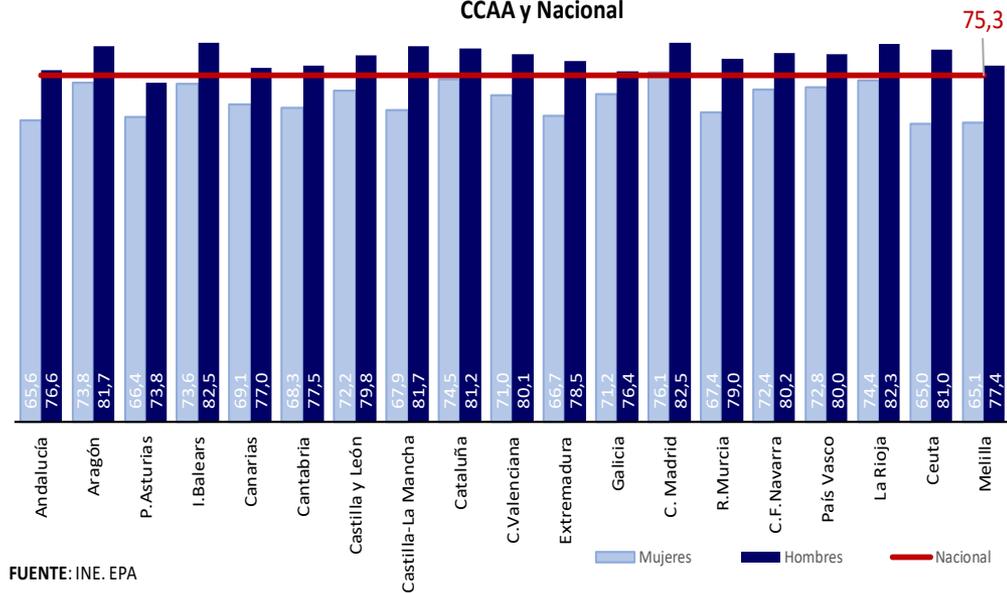
A nivel nacional, la evolución de la brecha en la tasa de actividad desde 2007 muestra un descenso de 11,3 pp.

La Rioja es la Comunidad Autónoma que más ha recortado dicha brecha, en más de 14 pp, seguida de Castilla y León con 13,5 pp menos. Hay 5 comunidades autónomas que han recortado en más de 11,3 pp la brecha.

La Comunidad Autónoma que menos ha recortado la brecha de actividad es Principado de Asturias (-9,1 pp), seguida de Illes Balears con -9,5 pp.

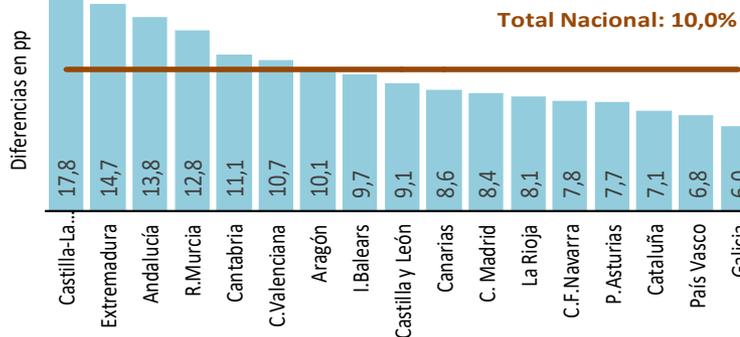


Tasa de actividad 2022. Hombres-Mujeres
CCAA y Nacional



SITUACIÓN POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS. TASA DE EMPLEO

Diferencia de género (H-M) en la tasa de EMPLEO de 16 a 64 años Año 2022



FUENTE: INE. EPA

La tasa de empleo en el año 2022 en el total nacional se sitúa en el 65,5%, con una brecha de género de 10 pp.

Castilla-La Mancha es la Comunidad Autónoma que presenta la mayor diferencia en tasa de empleo entre hombres y mujeres, 17,8 pp. Hay 7 comunidades autónomas por encima de la brecha nacional.

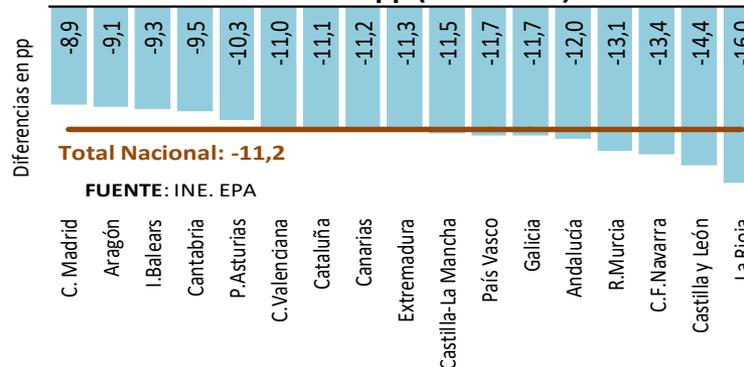
La Comunidad Autónoma con menor brecha en la tasa de empleo es Galicia, con 6pp, seguida del País Vasco y Cataluña con 6,8 pp y 7,1 pp respectivamente.

A nivel nacional, la evolución de la brecha en la tasa de empleo desde 2007 muestra un descenso de 11,2 pp.

La Rioja es la Comunidad Autónoma que más ha recortado dicha brecha (16 pp), seguida de Castilla y León con 14,4 pp menos. Hay 9 comunidades autónomas que han recortado la brecha más que en el conjunto nacional (-11,2 pp).

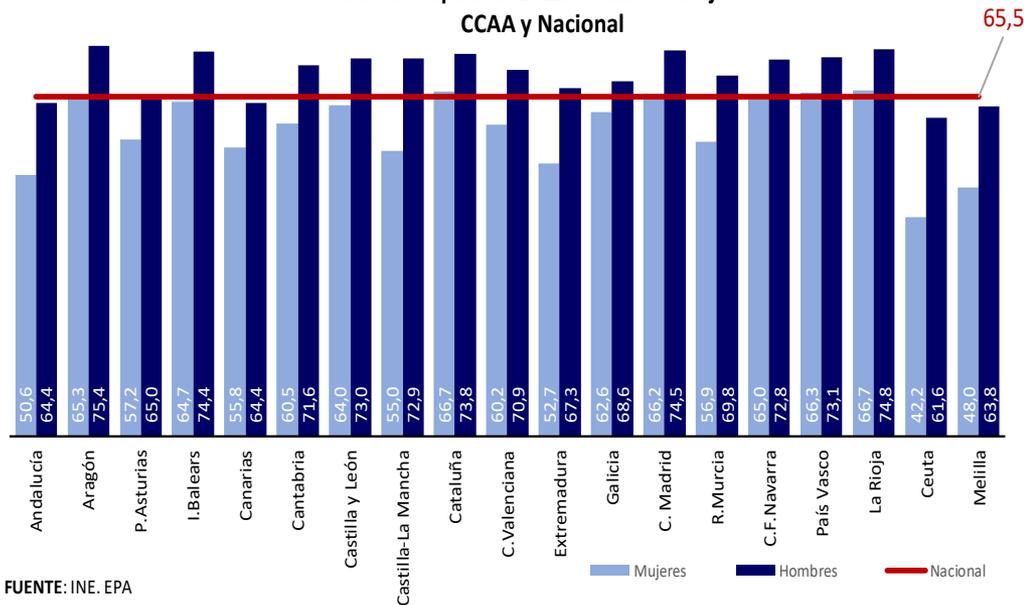
La Comunidad Autónoma que menos ha recortado la brecha en la tasa de empleo es la Comunidad de Madrid, con 8,9 pp, seguida de Aragón con 9,1 pp.

Evolución en la diferencia de género en la Tasa de empleo (16-64) Variación en pp (2022-2007)



FUENTE: INE. EPA

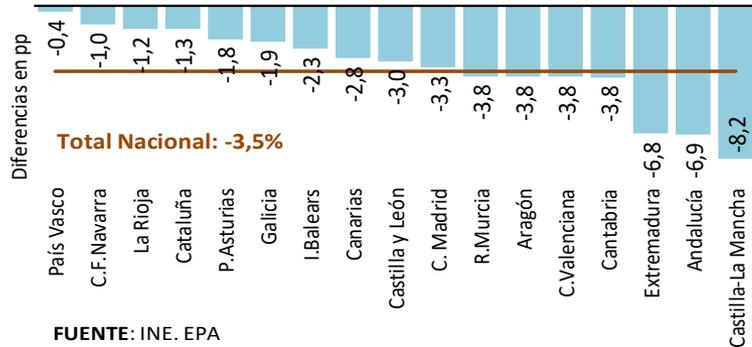
Tasa de ocupación 2022. Hombres-Mujeres CCAA y Nacional



FUENTE: INE. EPA

SITUACIÓN POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS. TASA DE PARO

Diferencia de género (H-M) en la tasa de PARO de 16 a 64 años Año 2022



FUENTE: INE. EPA

La tasa de paro en el año 2022 en el total nacional se sitúa en el 13,0% y la brecha de género se sitúa en -3,5 pp, siendo la tasa de paro en hombres 3,5pp menor que la de las mujeres.

Castilla-La Mancha es la Comunidad Autónoma con la mayor diferencia en las tasas de paro de hombres y mujeres, -8,2 pp. Hay 7 Comunidades Autónomas por encima de la brecha nacional.

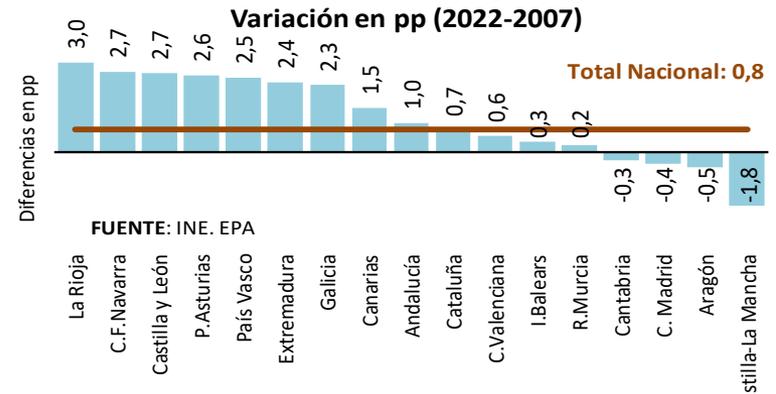
La Comunidad Autónoma que menor brecha presenta en tasa de paro es País Vasco, con un -0,4 pp, seguida de la Comunidad Foral de Navarra y La Rioja con -1 pp y -1,2 pp respectivamente.

A nivel nacional, la evolución de la brecha en la tasa de paro desde 2007 muestra un aumento de 0,8 pp.

Hay 4 Comunidades Autónomas que han disminuido dicha brecha; Castilla-La Mancha presenta el mayor recorte (-1,8pp).

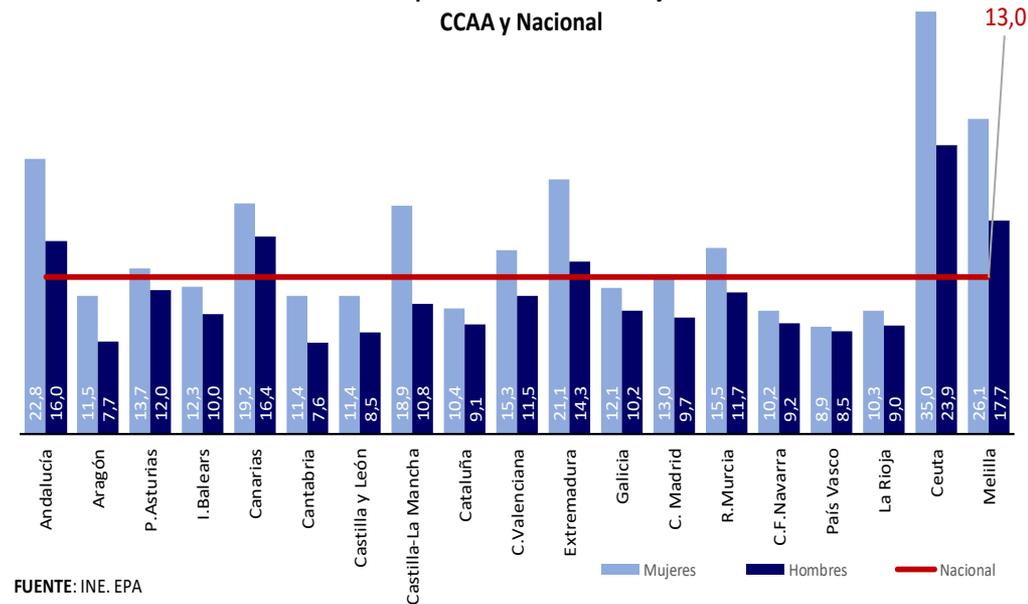
La Rioja es la comunidad donde más ha aumentado la brecha en tasa de paro desde 2007 (3 pp), seguida de Comunidad Foral de Navarra y Castilla y León, ambas con 2,7 pp. Hay nueve Comunidades Autónomas en las que la brecha ha aumentado más que la media nacional.

Evolución en la diferencia de género en la Tasa de paro (16-64)



FUENTE: INE. EPA

Tasa de paro 2022. Hombres-Mujeres CCAA y Nacional



FUENTE: INE. EPA

ANEXO ESTADÍSTICO

EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO E INACTIVIDAD DE LAS MUJERES (16 y más años)

	2007 2021 2022			2022 s/2021		2022 s/2007		% s./TOTAL		2007=100		
				miles	en %	en %		2007	2022	2007	2021	2022
Mujeres	19.253,5	20.383,5	20.538,7	155,3	0,8	6,7	100,0	100,0		100,0	105,9	106,7
Activas	9.532,3	10.952,6	11.057,4	104,8	1,0	16,0	49,5	53,8		100,0	114,9	116,0
Ocupadas	8.512,6	9.121,9	9.425,4	303,6	3,3	10,7	44,2	45,9		100,0	107,2	110,7
Paradas	1.019,7	1.830,7	1.632,0	-198,7	-10,9	60,0	5,3	7,9		100,0	179,5	160,0
Inactivas	9.721,3	9.430,9	9.481,3	50,4	0,5	-2,5	50,5	46,2		100,0	97,0	97,5

FUENTE: INE. EPA

ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO E INACTIVIDAD DE LAS MUJERES EXTRANJERAS (16 y más años)

	2007 2021 2022			2022 s/2021		2022 s/2007		% s./TOTAL		2007=100		
				miles	en %	en %		2007	2022	2007	2021	2022
Mujeres	2.044,2	2.364,4	2.421,2	56,9	2,4	18,4	100,0	100,0		100,0	115,7	118,4
Activas	1.381,0	1.501,4	1.523,6	22,2	1,5	10,3	67,6	62,9		100,0	108,7	110,3
Ocupadas	1.184,1	1.099,1	1.178,3	79,2	7,2	-0,5	57,9	48,7		100,0	92,8	99,5
Paradas	196,9	402,3	345,4	-56,9	-14,2	75,4	9,6	14,3		100,0	204,3	175,4
Inactivas	663,2	863,0	897,6	34,6	4,0	35,3	32,4	37,1		100,0	130,1	135,3

FUENTE: INE. EPA

TASAS DE 16 A 64 AÑOS

2007 2021 2022

2022
s/2021
en p.p.

2022
s/2007
en p.p.

Evolución tasas por género 16 A 64 AÑOS

2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022

DIFERENCIA DE GÉNERO EN LAS TASAS (H-M)

Actividad	19,8	8,3	8,5	0,1	-11,3	19,8	18,3	16,0	14,7	13,2	12,0	11,2	11,0	10,8	10,3	10,3	10,4	9,8	9,5	8,3	8,5
Empleo	21,2	9,9	10,0	0,2	-11,2	21,2	18,2	13,5	12,2	10,9	9,3	9,1	9,6	10,5	10,7	11,1	11,3	11,0	10,6	9,9	10,0
Paro	-4,3	-3,7	-3,5	0,2	0,8	-4,3	-2,8	-0,5	-0,7	-0,8	-0,4	-1,1	-1,8	-2,8	-3,3	-3,4	-3,3	-3,5	-3,6	-3,7	-3,5

FUENTE: INE. EPA

EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

TASAS DE 16 A 24 AÑOS

	2007 2021 2022			2022	2022	Evolución tasas por género 16 A 24 AÑOS																
	2007	2021	2022	s/2021	s/2007	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
MUJERES																						
ACTIVAS	47,5	33,4	34,4	1,0	-13,1	47,5	48,1	45,8	44,1	43,2	41,3	39,6	37,6	36,8	34,8	35,2	34,5	34,3	30,7	33,4	34,4	
OCUPADAS	37,2	21,5	23,8	2,3	-13,3	37,2	35,8	29,3	26,6	24,2	20,1	18,0	17,7	19,2	19,2	22,0	23,0	22,5	18,5	21,5	23,8	
PARADAS	21,7	35,6	30,8	-4,8	9,1	21,7	25,5	36,1	39,6	44,0	51,4	54,6	52,9	48,0	44,9	37,4	33,3	34,5	39,7	35,6	30,8	
DIFERENCIA DE GÉNERO EN LAS TASAS (H-M)																						
Actividad	9,8	3,6	4,2	0,6	-5,6	9,8	8,5	7,2	5,5	3,5	3,2	4,2	3,9	3,8	4,1	4,1	4,7	5,0	5,3	3,6	4,2	
Empleo	11,4	2,9	3,6	0,7	-7,8	11,4	7,4	3,0	1,6	0,0	0,3	1,2	1,6	1,7	2,6	1,7	2,4	4,7	4,2	2,9	3,6	
Paro	-6,5	-1,4	-1,8	-0,4	4,6	-6,5	-1,9	2,9	3,5	4,2	2,7	1,6	0,5	0,7	-0,9	2,1	2,0	-3,6	-2,6	-1,4	-1,8	

FUENTE: INE. EPA

TASAS DE LAS MUJERES CON DISCAPACIDAD

	2014	2020	2021	2021 s/2020	2021 s/2014
				en p.p.	en p.p.
Mujeres					
Actividad	32,7	34,6	35,3	0,7	2,6
Empleo	22,0	26,9	27,1	0,2	5,1
Paro	32,7	22,4	23,0	0,6	-9,7
DIFERENCIA DE GÉNERO EN LAS TASAS (H-M)					
Actividad	1,6	-0,5	-1,1	-0,6	-2,7
Empleo	1,1	-0,3	-0,5	-0,2	-1,6
Paro	0,0	-0,3	-1,0	-0,7	-1,0

FUENTE: INE. EPA

EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

OCUPACIÓN POR GRUPOS DE EDAD

	2007 2021 2022			2022 s/2021		2022 s/2007		% s./TOTAL	
				miles	en %	en %	2007	2022	
MUJERES (16 y más años)	8.512,6	9.121,9	9.425,4	303,6	3,3	10,7	41,4	46,2	
MUJERES (16 a 64 años)	8.468,9	9.001,5	9.289,9	288,4	3,2	9,7	41,4	46,3	
16 a 24 años	850,1	453,1	513,5	60,4	13,3	-39,6	42,2	45,0	
25 a 44 años	5.126,2	4.313,5	4.334,9	21,4	0,5	-15,4	42,9	47,2	
45 a 54 años	1.750,1	2.600,7	2.711,2	110,5	4,2	54,9	40,4	45,7	
55 a 64 años	742,5	1.634,2	1.730,3	96,1	5,9	133,1	34,8	45,3	

FUENTE: INE. EPA

OCUPACIÓN POR NIVEL DE ESTUDIOS

	2007 2021 2022			2022 s/2021		2022 s/2007		% s./TOTAL		2007=100		
				miles	en %	en %	2007	2022	2007	2021	2022	
Mujeres	8.512,6	9.121,9	9.425,4	303,6	3,3	10,7	41,4	46,2	100,0	107,2	110,7	
Bajos	3.104,9	2.143,2	2.240,1	96,9	4,5	-27,9	34,9	37,0	100,0	69,0	72,1	
Medios	2.107,5	2.183,6	2.192,9	9,3	0,4	4,1	43,5	44,9	100,0	103,6	104,1	
Altos	3.300,2	4.795,0	4.992,4	197,4	4,1	51,3	48,3	52,8	100,0	145,3	151,3	

FUENTE: INE. EPA

OCUPADAS POR SITUACIÓN PROFESIONAL

	2007 2021 2022			2022 s/2021		2022 s/2007		% s./Ambos sexos		% s./Total	
				miles	en %	en %	2007	2022	2007	2022	
Mujeres	8.512,6	9.121,9	9.425,4	303,6	3,3	10,7	41,4	46,2	100,0	100,0	
Trabajador por cuenta propia	1.133,4	1.074,7	1.104,4	29,8	2,8	-2,6	31,5	35,3	13,3	11,7	
Empleador	274,6	286,9	313,7	26,8	9,3	14,2	24,6	31,8	3,2	3,3	
Emprio. sin asalariados o trabaj. Independ.	703,0	735,7	740,4	4,7	0,6	5,3	32,1	36,4	8,3	7,9	
Miembro de una cooperativa	23,5	7,8	8,7	0,9	11,9	-62,8	29,7	32,2	0,3	0,1	
Ayuda en la empresa o negocio familiar	132,3	44,3	41,7	-2,6	-5,9	-68,5	59,8	54,7	1,6	0,4	
Asalariados : Total	7.376,2	8.040,0	8.313,7	273,8	3,4	12,7	43,5	48,2	86,7	88,2	
Asalariado sector público	1.558,1	2.004,1	2.012,9	8,8	0,4	29,2	52,5	57,7	18,3	21,4	
Asalariado sector privado	5.818,1	6.036,0	6.300,9	264,9	4,4	8,3	41,6	45,8	68,3	66,8	
Otra situación	3,0	7,2	7,3	0,1	1,0	142,5	32,5	55,6	0,0	0,1	

FUENTE: INE. EPA

EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

PARO POR GRUPOS DE EDAD

	2007 2021 2022			2022 s/2021		2022 s/2007 en %	% s./TOTAL	
				miles	en %		2007	2022
Mujeres (16 y más años)	1.019,7	1.830,7	1.632,0	-198,7	-10,9	60,0	55,2	54,0
Mujeres (16 a 64 años)	1.018,8	1.823,3	1.623,0	-200,3	-11,0	59,3	55,2	54,0
16 a 24 años	235,8	250,2	228,2	-22,1	-8,8	-3,2	53,0	47,2
25 a 44 años	555,3	825,7	704,8	-120,9	-14,6	26,9	57,2	54,6
45 a 54 años	165,6	449,8	419,2	-30,6	-6,8	153,1	56,5	58,1
55 a 64 años	62,1	297,7	270,9	-26,8	-9,0	336,2	45,8	53,0

FUENTE: INE. EPA

PARO POR NIVEL DE ESTUDIOS

	2007 2021 2022			2022 s/ 2021		2022 s/2007 en %	% s./TOTAL de cada grupo de estudios		2007=100		
				miles	en %		2007	2022	2007	2021	2022
MUJERES	1.124,2	1.830,7	1.632,0	-198,7	-10,9	45,2	51,9	54,0	100,0	162,8	145,2
Bajos	595,8	772,6	705,4	-67,3	-8,7	18,4	47,7	48,8	100,0	129,7	118,4
Medios	279,6	505,7	446,8	-59,0	-11,7	59,8	56,5	55,8	100,0	180,9	159,8
Altos	248,8	552,4	479,9	-72,6	-13,1	92,8	59,1	61,6	100,0	222,0	192,8

FUENTE: INE. EPA

TASAS PARO DE LARGA DURACIÓN (definición EPA)

	2007 2021 2022			2022 s/2021	2022 s/2007
				en p.p.	en p.p.
TASA PLD (sobre población activa)					
Ambos sexos	2,0	7,0	5,8	-1,2	3,9
Hombres	1,3	5,9	4,8	-1,1	3,5
Mujeres	2,8	8,4	6,9	-1,4	4,1
% PLD (sobre población parada)					
Ambos sexos	23,7	47,7	44,9	-2,8	21,2
Hombres	20,4	45,1	42,6	-2,5	22,2
Mujeres	26,4	50,0	47,0	-3,1	20,5

FUENTE: INE. EPA

INACTIVAS, motivo de no buscar empleo

	2007 2021 2022			2022 s/ 2021		2022 s/ 2007 en %	% s./ Ambos sexos		2007=100		
				miles	en %		2007	2022	2007	2021	2022
Mujeres	9.721,3	9.430,9	9.481,3	50,4	0,5	-2,5	100,0	100,0	100,0	97,0	97,5
Desanimadas	176,3	123,5	105,7	-17,9	-14,5	-40,1	1,8	1,1	100,0	70,1	59,9
Cuidado de niños y familiares	3.252,8	1.453,4	1.515,2	61,9	4,3	-53,4	33,5	16,0	100,0	44,7	46,6
Estar jubilada	1.020,5	1.618,3	1.649,6	31,3	0,0	61,6	10,5	17,4	100,0	158,6	161,6
Estudios	1.081,3	1.383,1	1.407,4	24,3	1,8	30,2	11,1	14,8	100,0	127,9	130,2
Resto	4.190,5	4.852,7	4.803,4	-49,3	-1,0	14,6	43,1	50,7	100,0	115,8	114,6

FUENTE: INE. EPA

EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

UE - ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO MUJERES UNION EUROPEA (15-64 AÑOS)

	2007	2021	2022*	Δ 2021/2020		Δ 2021/2007 en %	% s./Ambos sexos			
				miles	en %		2007	2022*	Δ en p.p. 2022*/2007	
MUJERES										
POBLACIÓN										
UE-27 (después 2020)	146.257,0	140.999,0	140.912,4	-985,9	-0,7	-3,6	50,1	50,0	-0,2	
Zona Euro-19	109.474,1	108.471,8	108.671,1	-656,1	-0,6	-0,9	50,1	50,1	0,0	
España	15.326,6	15.534,3	15.580,8	-18,1	-0,1	1,4	49,4	50,0	0,7	
ACTIVAS										
UE-27 (después 2020)	91.090,2	96.596,4	97.913,9	1.085,3	1,1	6,0	44,9	46,6	1,7	
Zona Euro-19	69.098,1	74.825,3	75.914,6	997,7	1,4	8,3	44,7	46,9	2,2	
España	9.487,6	10.824,8	10.897,4	311,5	3,0	14,1	42,6	47,2	4,7	
OCUPADAS										
UE-27 (después 2020)	83.426,1	89.391,3	91.424,0	1.051,9	1,2	7,2	44,4	46,4	2,0	
Zona Euro-19	63.185,1	68.679,0	70.389,7	1.001,3	1,5	8,7	44,2	46,7	2,5	
España	8.468,9	9.001,5	9.271,3	332,4	3,8	6,3	41,4	46,2	4,8	
PARADAS										
UE-27 (después 2020)	7.664,2	7.205,1	6.489,8	33,5	0,5	-6,0	50,0	49,4	-0,6	
Zona Euro-19	5.913,0	6.146,3	5.524,9	-3,6	-0,1	3,9	50,8	49,9	-0,9	
España	1.018,7	1.823,3	1.626,1	-20,9	-1,1	79,0	55,2	54,1	-1,1	
INACTIVAS										
UE-27 (después 2020)	55.166,8	44.402,6	42.998,5	-2.071,2	-4,5	-19,5	62,1	59,7	-2,4	
Zona Euro-19	40.376,1	33.646,5	32.756,5	-1.653,8	-4,7	-16,7	63,1	59,4	-3,7	
España	5.839,0	4.709,5	4.683,4	-329,5	-6,5	-19,3	66,6	58,0	-8,5	

*.- Promedio hasta el 3º trim.

FUENTE EUROSTAT

EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

UE - TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO MUJERES (15-64 AÑOS)

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022*
TASAS DE ACTIVIDAD																
UE-27 (después 2020)	62,3	62,8	63,3	63,7	64,1	64,9	65,3	65,8	66,1	66,6	67,1	67,5	67,9	67,3	68,5	69,5
Euro Zona-19	63,1	63,8	64,3	64,6	65,1	65,9	66,3	66,6	66,9	67,4	67,7	68,0	68,5	67,7	69,0	69,9
España	61,9	63,6	65,1	66,3	67,3	68,4	68,7	68,8	69,0	69,2	68,8	68,6	69,0	67,6	69,7	70,0
TASAS DE EMPLEO																
UE-27 (después 2020)	57,0	57,8	57,3	57,3	57,5	57,6	57,7	58,5	59,3	60,3	61,3	62,3	63,0	62,2	63,4	64,9
Euro Zona-19	57,7	58,5	58,0	57,9	58,3	58,2	58,2	58,7	59,4	60,3	61,2	62,1	62,9	62,0	63,3	64,7
España	55,3	55,4	53,3	52,8	52,6	51,2	50,3	51,2	52,7	54,3	55,7	56,9	57,9	55,7	57,9	59,5
TASAS DE PARO																
UE-27 (después 2020)	8,4	8,0	9,4	10,1	10,2	11,1	11,6	11,2	10,3	9,5	8,6	7,7	7,2	7,5	7,5	6,6
Euro Zona-19	8,6	8,4	9,8	10,4	10,5	11,6	12,2	11,9	11,2	10,5	9,6	8,7	8,0	8,3	8,2	7,3
España	10,7	12,9	18,2	20,3	21,9	25,2	26,8	25,5	23,7	21,5	19,1	17,1	16,1	17,5	16,8	14,9

*.- Media al III trim.

FUENTE: EUROSTAT

EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

Brecha salarial de género en forma no ajustada por actividad de la NACE Rev. 2

Industria, construcción y servicios (excepto administración pública, defensa, seguridad social obligatoria)

	2021	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
UE-27 (2020)	12,7				15,8	16,2	16,4	16,0	15,7	15,5	15,1	14,6	14,4	13,7	12,9	12,7
Zona Euro-19	13,6				17,0	17,3	17,6	17,1	16,8	16,5	16,2	15,7	15,3	14,6	14,0	13,6
Bélgica	5,0	10,1	10,2	10,1	10,2	9,4	8,3	7,5	6,6	6,4	6,0	5,8	5,8	5,8	5,3	5,0
Bulgaria	12,2	12,1	12,3	13,3	13,0	13,2	15,1	14,1	14,2	15,5	14,6	14,3	13,9	14,1	12,7	12,2
Chequia	15,0	23,6	26,2	25,9	21,6	22,6	22,5	22,3	22,5	22,5	21,5	21,1	20,1	19,2	16,4	15,0
Dinamarca	14,2	17,7	17,1	16,8	17,1	16,4	16,8	16,5	16,0	15,1	15,1	14,8	14,6	14,0	13,9	14,2
Alemania	17,6	22,8	22,8	22,6	22,3	22,4	22,7	22,1	22,3	21,8	21,1	20,4	20,1	19,2	18,3	17,6
Estonia	20,5	30,9	27,6	26,6	27,7	27,3	29,9	29,8	28,1	26,7	24,8	24,9	21,8	21,7	21,1	20,5
Irlanda		17,3	12,6	12,6	13,9	12,7	12,2	12,9	13,9	13,9	14,2	14,4	11,3	10,8	9,9	
Grecia		21,5	22,0		15,0				12,5				10,4			
España	8,9	18,1	16,1	16,7	16,2	17,6	18,7	17,8	14,9	14,1	14,8	13,5	11,9	9,4	8,9	8,9
Francia	15,4	17,3	16,9	15,2	15,6	15,7	15,6	15,5	15,5	15,6	15,9	16,3	16,7	16,2	15,6	15,4
Croacia	11,1				5,7			7,7	8,7		11,6	12,3	11,4	11,5	11,2	11,1
Italia	5,0	5,1	4,9	5,5	5,3	5,7	6,5	7,0	6,1	5,5	5,3	5,0	5,5	4,7	4,2	5,0
Chipre	9,7	22,0	19,5	17,8	16,8	16,1	15,6	14,9	14,2	13,2	12,3	11,2	10,4	10,1	9,9	9,7
Letonia	14,6	13,6	11,8	13,1	15,5	14,1	14,9	16,0	17,3	18,4	19,7	19,8	19,6	21,2	22,3	14,6
Lituania	12,0	22,6	21,6	15,3	11,9	11,5	11,9	12,2	13,3	14,2	14,4	15,2	14,0	13,3	13,0	12,0
Luxemburgo		10,2	9,7	9,2	8,7	7,9	7,0	6,2	5,4	4,7	3,9	2,6	1,4	1,3	0,7	
Hungría	17,3	16,3	17,5	17,1	17,6	18,0	20,1	18,4	15,1	14,0	14,0	15,9	14,2	18,2	17,2	17,3
Malta	10,5	7,8	9,2	7,7	7,2	7,7	9,5	9,7	10,6	10,7	11,6	13,2	13,0	11,6	10,0	10,5
Holanda	13,5	19,3	18,9	18,5	17,8	18,8	18,0	17,2	17,0	16,1	15,6	15,1	14,7	14,6	14,2	13,5
Austria	18,8	25,5	25,1	24,3	24,0	23,5	22,9	22,3	22,2	21,8	20,8	20,7	20,4	19,9	18,9	18,8
Polonia	4,5	14,9	11,4	8,0	4,5	5,5	6,4	7,1	7,7	7,3	7,1	7,0	8,5	6,5	4,5	4,5
Portugal	11,9	8,5	9,2	10,0	12,8	12,9	15,0	13,3	14,9	16,0	13,9	10,8	8,9	10,9	11,4	11,9
Rumania	3,6	12,5	8,5	7,4	8,8	9,6	6,9	4,9	4,5	5,6	4,8	2,9	2,2	3,3	2,4	3,6
Eslovenia	3,8	5,0	4,1		0,9	3,3	4,5	6,3	7,0	8,2	8,1	8,4	9,3	7,9	3,1	3,8
Eslovaquia	16,6	23,6	20,9	21,9	19,6	20,1	20,8	18,8	19,7	19,7	19,2	20,1	19,8	18,4	15,8	16,6
Finlandia	16,5	20,2	20,5	20,8	20,3	19,1	19,2	18,8	18,4	17,5	17,5	17,1	16,9	16,6	16,7	16,5
Suecia	11,2	17,8	16,9	15,7	15,4	15,6	15,5	14,6	13,8	14,0	13,3	12,5	12,1	11,8	11,2	11,2

FUENTE: EUROSTAT