

LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO DE TRABAJO 2023

https://www.mites.gob.es/es/sec_trabajo/analisis-mercado-trabajo/situacion-mujeres/index.htm

NIPO: 117-20-006-X



LA IGUALDAD DE GÉNERO. MARCO JURÍDICO

El marco jurídico en España establece los principios de igualdad y no discriminación:

CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA, 1978

Artículo 14

Los españoles son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Artículo 9.2

Corresponde a los poderes públicos promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas; remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitar la participación de todos los ciudadanos en la vida política, económica, cultural y social.

LEY ORGÁNICA 3/2007, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES

Artículo 3

El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.

Artículo 4

La igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres es un principio informador del ordenamiento jurídico y, como tal, se integrará y observará en la interpretación y aplicación de las normas jurídicas.

EL MERCADO DE TRABAJO Y LA IGUALDAD DE GÉNERO EN 2023 (I)

Participación laboral: en 2023, la tasa de actividad de las mujeres de 16 a 64 años ha subido al 72,0%, 0,9 pp más que en 2022 y 1,9 pp por encima de la de 2015. La diferencia entre las tasas de actividad masculina y femenina se ha reducido 3 pp en los últimos 8 años, desde 10,9 pp en 2015 hasta 7,8 pp en 2023.

Nivel de formación: el 49,6% de las mujeres activas en 2023 cuentan con estudios superiores, y sólo el 23,9% tiene un nivel de estudios bajo. Las mujeres son mayoría entre los ocupados con un nivel de estudios alto (52,6%). La diferencia de género en tasa de empleo es reducida entre personas con niveles formativos altos (2 pp), supera los 9 pp en los niveles medios y alcanza los 18,1 pp en los niveles bajos.

Empleo: el empleo de las mujeres de 16 años y más ha aumentado hasta llegar a las 9.782.300 ocupadas en 2023, un 3,8% más que en 2022. La tasa de ocupación alcanza el 46,9% entre las mujeres de 16 años y más, y el 62,0% entre las de 16 a 64 años. Estas cifras suponen aumentos de 1 pp y 1,5 pp respectivamente respecto a 2022. La diferencia entre las tasas de ocupación masculina y femenina para la población de 16 a 64 años es de 9,3 pp en 2023, 0,7 pp menos que en 2022.

Contratación: en el 2023, los contratos se han reducido en 2.866.100 con respecto a 2022, un 15,6% menos. En el caso de contratos a mujeres, ha habido un descenso del 14,7%. Los contratos temporales para las mujeres decrecieron un 18,0% (-25,2% para los hombres). Con respecto a la duración de la jornada, en 2023 la contratación a tiempo parcial se redujo un 17,4% interanual para las mujeres y un 18,9% entre los hombres.

Tiempo parcial: el empleo a tiempo parcial lo concentran las mujeres, que suponen, en 2023, el 73,6% de los ocupados con ese tipo de jornada. En la zona euro, con datos de 2022, el porcentaje de mujeres de 15 a 64 años con parcialidad involuntaria alcanzaba el 19,4%, mientras que en España fue del 49,4%.

Trabajo autónomo: en diciembre del 2023, había 1.228.912,4 afiliadas medias al Reg. Esp. Autónomos, un 1,2% más que en el mismo mes del año anterior. El tramo de edad con mayor presencia de mujeres afiliadas a dicho régimen es el de 45 a 49 años (196.500,3, un 16% del total de afiliadas a dicho régimen). En el grupo de edad de 30 a 34 años, hay un 40,2% de mujeres frente a un 59,8% de hombres y en el grupo de edad de 16 a 19 años, un 31,7% de mujeres y un 68,3% de hombres.

EL MERCADO DE TRABAJO Y LA IGUALDAD DE GÉNERO EN 2023 (II)

Sectores de actividad: las mujeres desarrollan su actividad mayoritariamente en el sector Servicios, donde trabajan 8.698.700 (el 88,9% de las mujeres con empleo), principalmente en las actividades de Comercio, Sanidad, Educación y Hostelería; siendo relativamente muy baja la presencia femenina en Agricultura (183.300) y Construcción (120.400). El mayor avance del empleo femenino en 2023 se ha concentrado en Comercio, con 72.000 mujeres más ocupadas.

Ocupaciones: las mujeres desempeñan mayoritariamente puestos de trabajo vinculados a ‘actividades científicas y profesionales’, (2.376.700 ocupadas, el 24,3% del total del empleo femenino) y en ‘servicios de restauración, personales, protección y vendedores’ (2.705.500 ocupadas, 27,6%). En ‘empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina’, el 67,5% son mujeres, y en la ocupación ‘artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción’ la presencia de la mujer supone sólo el 8,2%. En los puestos ‘directivos y gerentes’, las mujeres suponen el 34,7% (3,3 pp más que en 2015).

Salarios: según la EPA, en 2022 el 69% de la población que está entre el primer y según decil de los salarios, son mujeres. El salario medio bruto mensual a tiempo completo entre las mujeres fue 2.267,2 euros 2,3% superior que en 2021. Entre los hombres, alcanzó los 2.398,17 euros, con una variación de 0,5% respecto al año anterior.

Desempleo: durante 2023, el número de mujeres en paro de 16 años y más descendió en 65.300 (-4,0%), y la tasa de paro para las mujeres de 16 a 64 años bajó 1 pp, hasta el 13,9%, con respecto al 2022. La tasa de paro masculina en la población de 16 a 64 años es 3,2 pp inferior a la femenina. Las paradas de larga duración (media de los trimestres de 2023), suponen un 41,4% sobre el total de mujeres desempleadas, frente al 39,4% en el caso de los hombres.

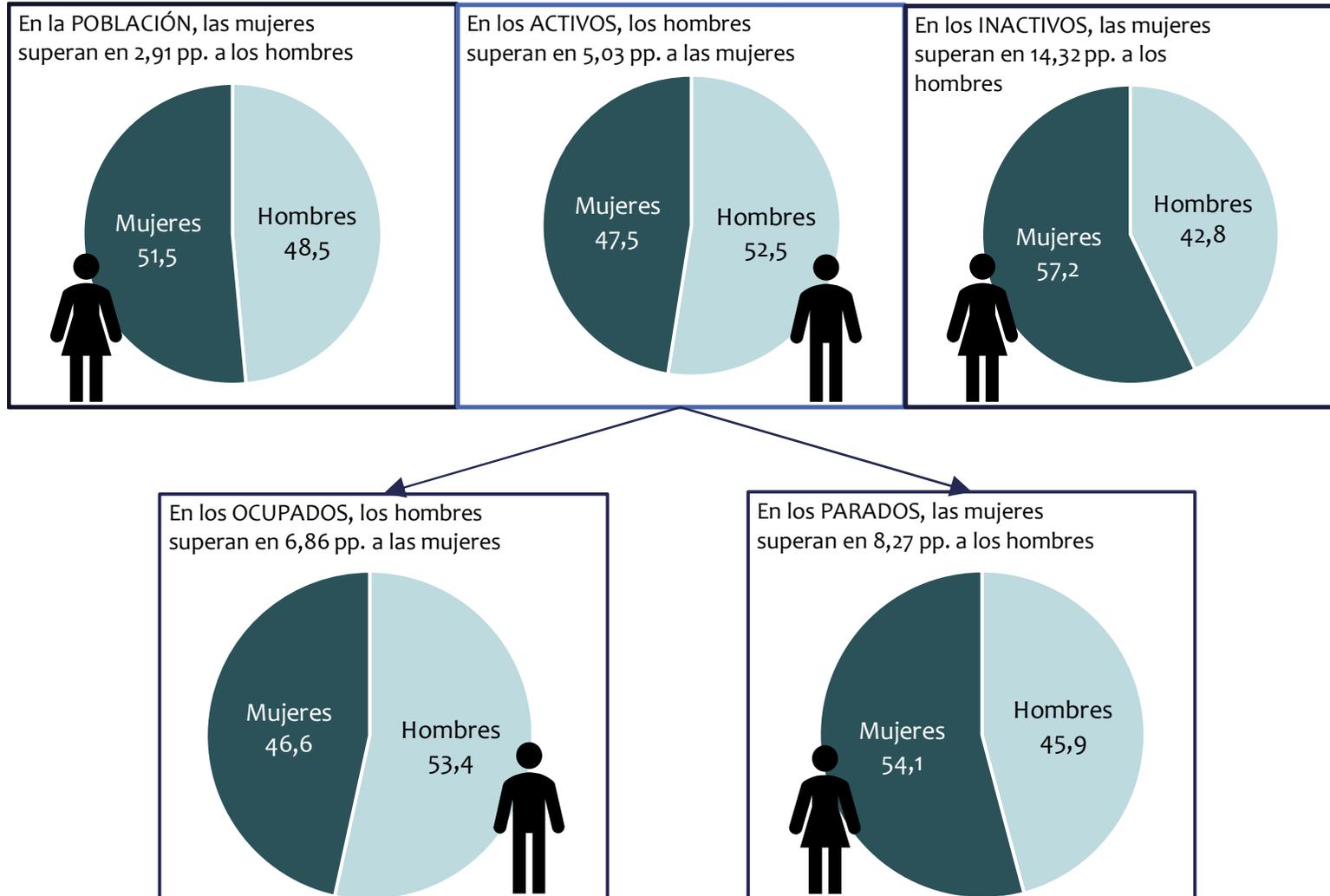
Inactividad: en 2023, el número de mujeres inactivas fue 9.501.000, un 0,2% más que en 2022, cifra que supone un 45,6% de las mujeres de 16 años y más. Por su parte, los hombres inactivos suponen el 36,2% de la población masculina de 16 años y más. Entre las causas de inactividad, un 15,4% de las mujeres inactivas lo son por cuidados de niños y familiares, mientras que, entre los hombres, esta causa supone un 3,3%. La inactividad femenina por razón de estudios ha seguido aumentando, hasta un 15,1%, a la vez que se ha reducido la inactividad por responsabilidades familiares y por ‘desánimo’.

Nota: Se incluyen, para cada fuente, los últimos datos disponibles a 29 de febrero de 2024

PANORÁMICA GENERAL (I)

% sobre el TOTAL (Ambos sexos)

Media anual 2023

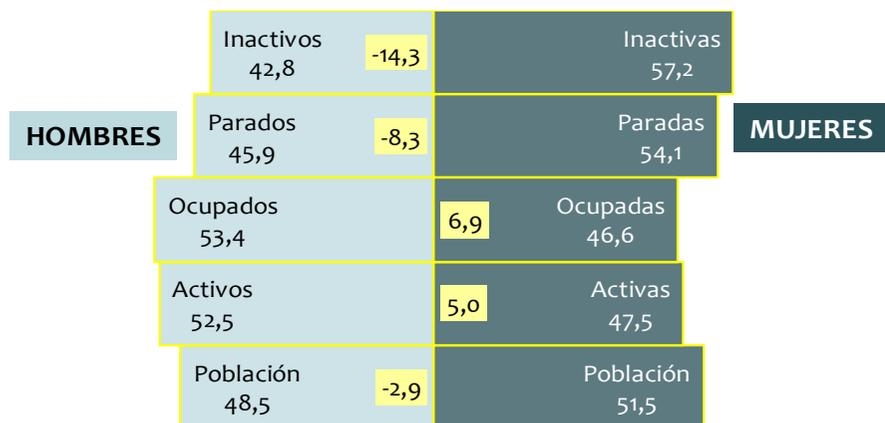


FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos INE. EPA

PANORÁMICA GENERAL (II)

% s./Total ambos sexos.
Media anual 2023

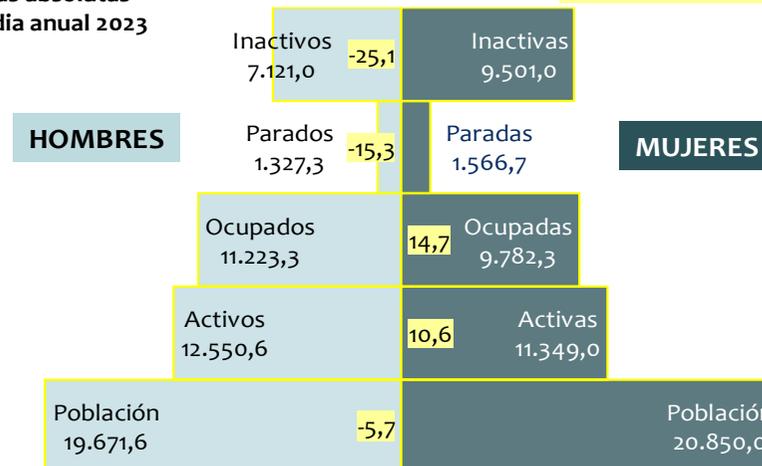
Diferencia pp. (H-M)



FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos INE. EPA

Cifras absolutas
Media anual 2023

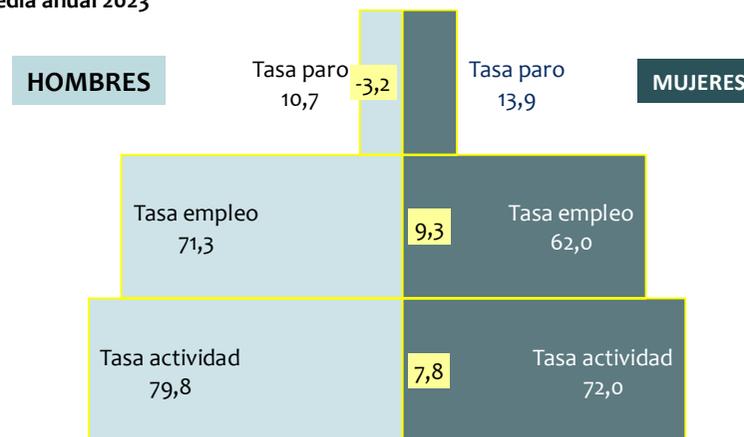
Diferencia %. (H-M)



FUENTE: INE, EPA

Tasas de actividad, empleo y paro (16-64 años)
Media anual 2023

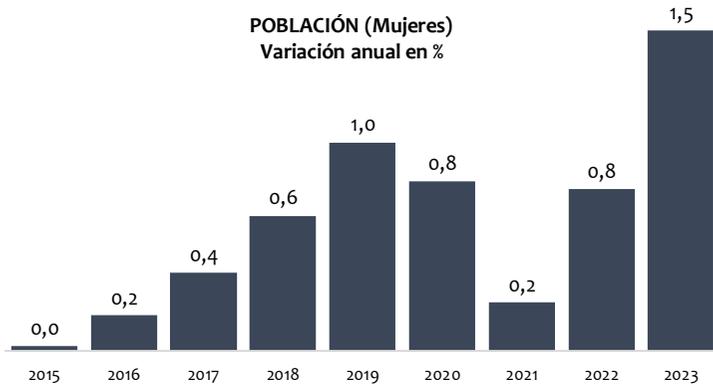
Diferencia pp. (H-M)



FUENTE: INE, EPA

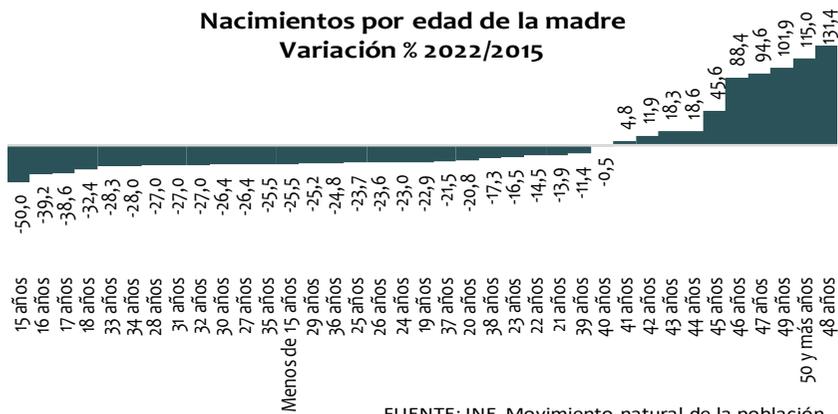
POBLACIÓN

POBLACIÓN (Mujeres)
Variación anual en %



FUENTE: INE. EPA

Nacimientos por edad de la madre
Variación % 2022/2015



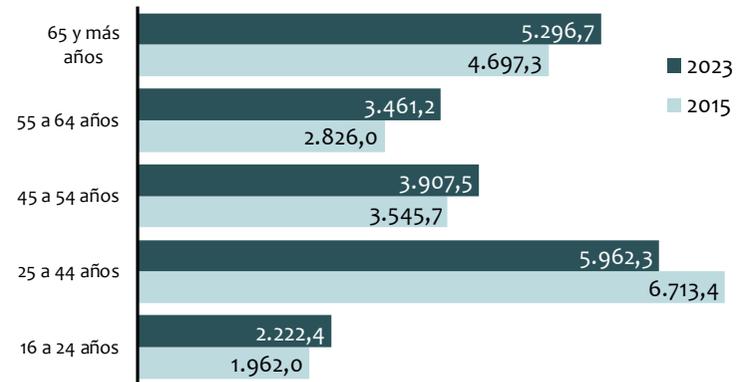
FUENTE: INE, Movimiento natural de la población.

Desde 2015, la edad más frecuente a la maternidad ha aumentado un año, situándose en 2022 en 35 años. Cabe señalar el descenso del número de nacimientos a la edad más frecuente de la madre (-9.275 entre 2015 y 2022).

En variación, entre 2015 y 2022 destaca el aumento de nacimientos de madres mayores de 40 años, y el descenso generalizado entre las madres de 20 a 30 años.

Durante la última década, la pirámide de población ha mantenido una estructura similar, con la base estrecha, determinada por las cohortes más jóvenes, hasta llegar al mayor ensanchamiento en los tramos de edad de entre 40 y 49 años. En los rangos de edad inferiores a 55 años, la población masculina es igual o ligeramente superior a la femenina, mientras que, en las cohortes de más edad, la población femenina es mayor.

Población femenina por grupos de edad. Miles



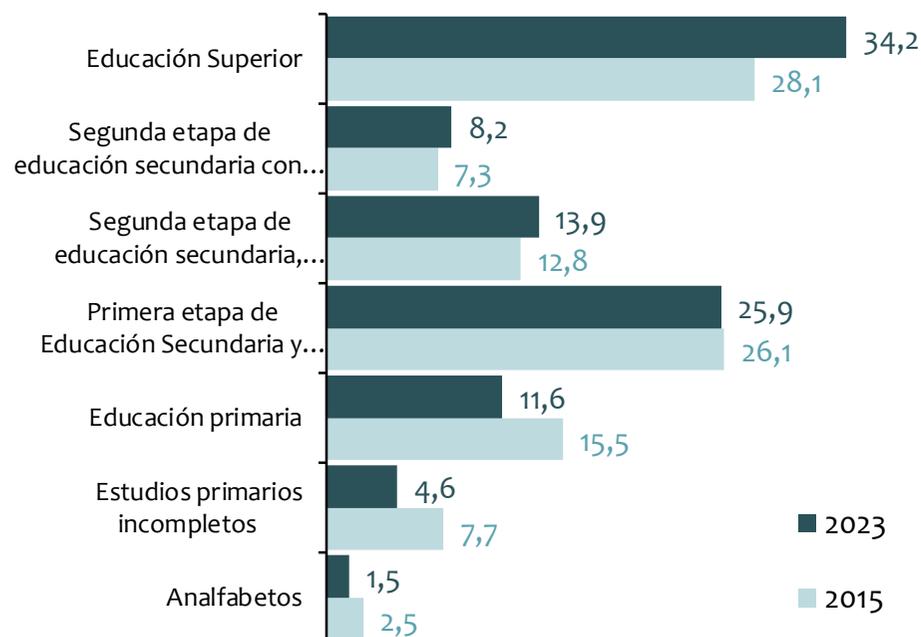
FUENTE: INE. EPA

Según la EPA, en 2023, último año disponible, la población femenina de 16 años y más experimentó una variación del 1,5% con respecto al año anterior, la mayor en los últimos 9 años. Desde 2015, registra un aumento del 5,6%.

Por su parte, la población de mujeres de 16 a 64 años aumentó un 3,4% desde 2015. En dicho periodo, el grupo etario que mayor descenso ha experimentado es el de 25 a 44 años, mientras que el que más ha aumentado es el de 55 a 64 años.

EDUCACIÓN (I)

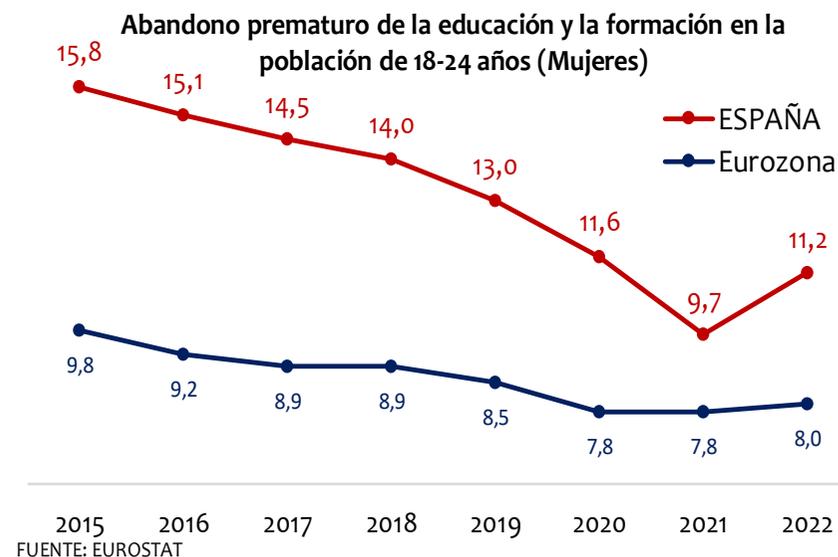
Distribución de las mujeres por estudios terminados



FUENTE: INE. EPA

Según los datos de la EPA, el 34,2% de las mujeres de 16 años y más cuentan con educación superior, 6,1 pp más que en 2015. Son 7.135.100 mujeres, frente a 6.248.100 hombres con estudios terciarios (53,3% y 46,7% respectivamente).

Por su parte, el porcentaje de mujeres que superan los estudios primarios aumentó con respecto a 2015 en 8 pp.



El indicador del Pilar Europeo de Derechos Sociales, *abandono prematuro de la educación y la formación en la población de 18-24 años*, alcanzó en España el 11,2% entre las mujeres, 3,2 pp por encima del dato del conjunto de la UE-27.

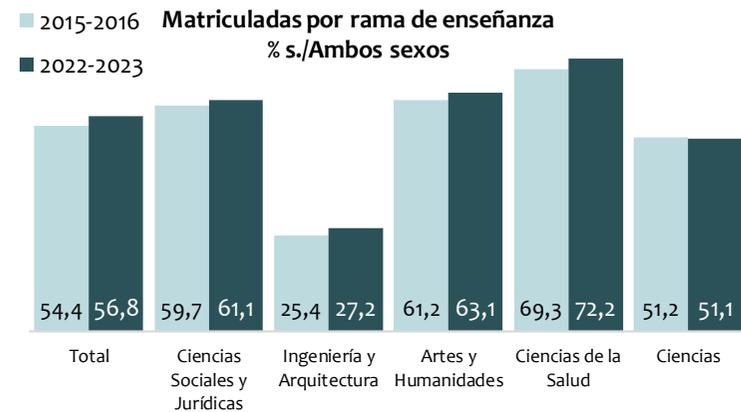
Entre los hombres, el indicador alcanza 16,6% en 2022, 5,4 pp superior a la media de la UE.

Tanto en la UE-27 como en España, la tasa de abandono es mayor en hombres que en mujeres.

EDUCACIÓN (II)

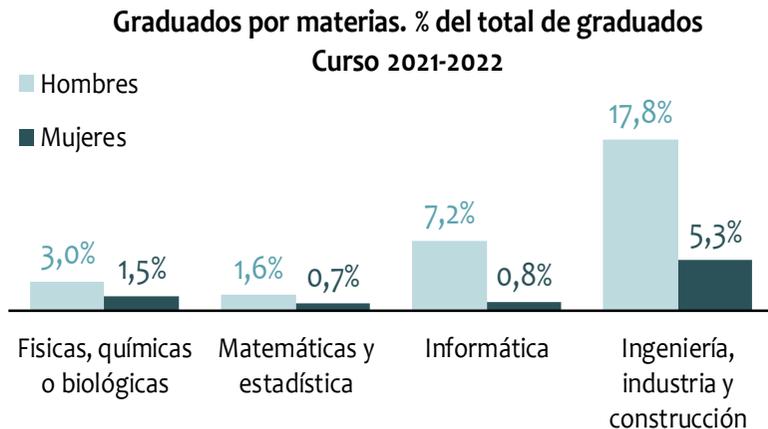


FUENTE: Sistema Integrado de Información Universitaria (SIIU). Secretaría General de Universidades



FUENTE: Sistema Integrado de Información Universitaria (SIIU). Secretaría General de Universidades

En el curso 2022-2023, el total de mujeres matriculadas en la Universidad fue de 768.533. Suponen un 56,8% de los matriculados en 2023, siendo un 54,4% en 2015. La mayor representatividad de las mujeres está en Ciencias de Salud, con un 72,2% de los matriculados en esta rama, mientras que donde menor representación tienen es en Ingeniería y Arquitectura, donde suponen el 27,2% de los matriculados.



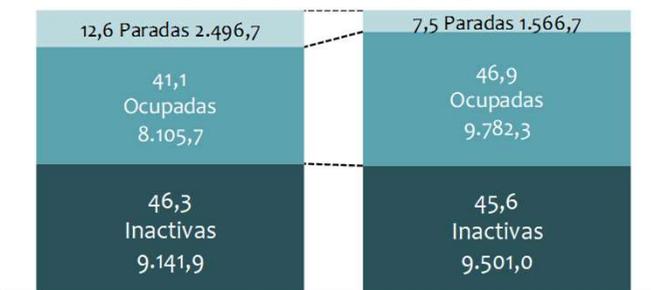
FUENTE: Mº Educación. EDUCAbase

En el curso 2021-2022, el porcentaje de mujeres graduadas en Ingeniería, Industria y Construcción alcanzó el 5,3% del total de graduadas (17,8% entre los hombres).

Las graduadas en Matemáticas y Estadística y en Informática suponen respectivamente el 0,7% y el 0,8% del total, frente al 1,6% y el 7,2% para los hombres.

RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

ACTIVIDAD (Empleo y Paro) E INACTIVIDAD
Mujeres (% s./Población mujeres y miles)



FUENTE: INE. EPA 2015

2023

La estructura de la población en relación con la actividad económica muestra un aumento de la inactividad en datos brutos (de 9.141,9 mil en 2015 a 9.501,0 en 2023). Sin embargo, en términos relativos respecto al total de la población femenina, la inactividad ha disminuido, pasando de suponer el 46,3% en 2015 al 45,6% en 2023. La proporción de las ocupadas aumenta, mientras que las paradas bajan.

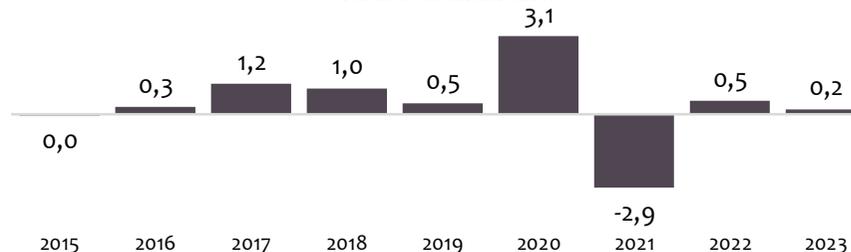
Las variaciones anuales del 2023 con respecto a 2022 muestran un aumento de la población de mujeres activas y ocupadas, un 2,6% y un 3,8%, respectivamente. Por su parte, las paradas disminuyen un 4%, y las inactivas apenas presentan variación (0,2%).

ACTIVAS
Variación anual en %



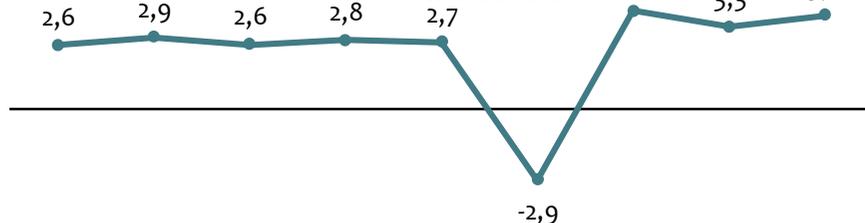
FUENTE: INE. EPA

INACTIVAS
Variación anual en %



FUENTE: INE. EPA

OCUPADAS
Variación anual en %



FUENTE: INE. EPA

PARADAS
Variación anual en %



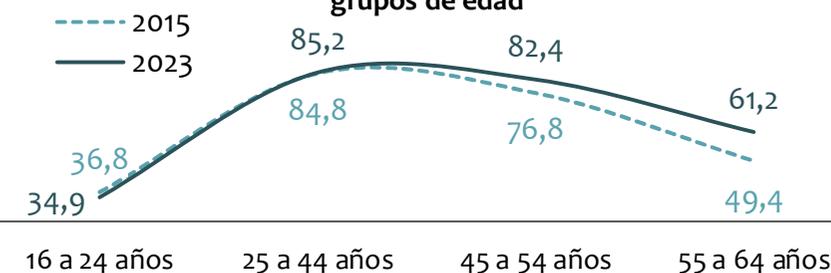
FUENTE: INE. EPA

ACTIVIDAD (I)



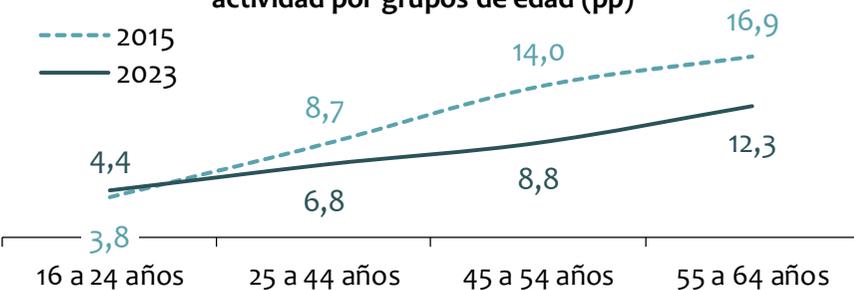
FUENTE: INE. EPA

Evolución de las Tasas de Actividad de las mujeres por grupos de edad



FUENTE: INE. EPA

Diferencias de género absoluta (H-M) de la tasa de actividad por grupos de edad (pp)



FUENTE: INE. EPA

Al finalizar 2023 hay 11.349.00 mujeres activas de 16 años y más, de las que 9.782.300 están ocupadas y 1.566.700 en desempleo.

Respecto al total de la población activa, en 2023 las mujeres representan el 47,5%, casi 1,2 pp más que en 2015.

En el último año, el mercado de trabajo ha incorporado 291.500 mujeres activas (2,6%).

La tasa global de actividad de las mujeres de 16 a 64 años en 2023 ascendió 0,9 pp, hasta el 72,0%, la mayor tasa en 17 años.

La diferencia con respecto a la tasa de actividad de los hombres de 16 a 64 años se ha ido reduciendo; en 2023 es de 7,8 pp, la menor en 17 años.

Las mujeres de entre 25 y 44 años son las que tienen la tasa de actividad más elevada, en el 2023 fue del 85,2%, 0,4 pp superior a la de 2015. El siguiente tramo de edad con mayor tasa es el de las mujeres entre 45 y 54 años (82,4%).

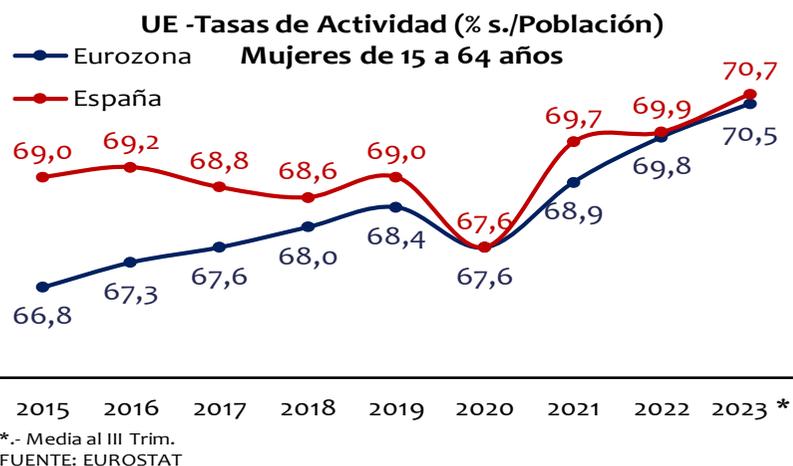
Durante los últimos años, la tasa de actividad femenina ha aumentado en todos los grupos de edad, excepto entre las jóvenes de 16 a 24 años, para las que ha bajado 1,9 pp.

Los mayores avances en tasa de actividad los presentan las mujeres de 55 a 64 años, para las que ha aumentado más de 11,8 pp desde 2015, seguidas de las mujeres de 45 a 54 años, con un incremento de 5,6 pp.

La diferencia de género en la tasa de actividad se ha reducido en todos los grupos de edad, especialmente entre la población de 45 a 54 años (-5,2 pp). Para la población entre 55 y 64 años, pasa de 16,9 pp en 2015 a 12,3 pp en 2023.

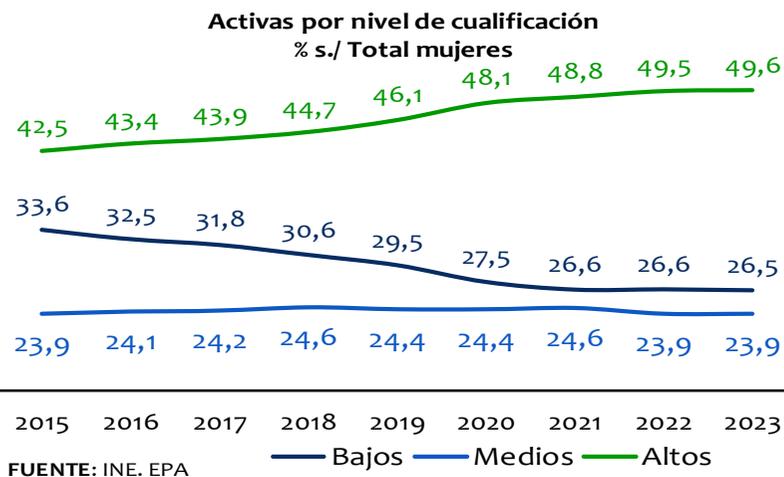
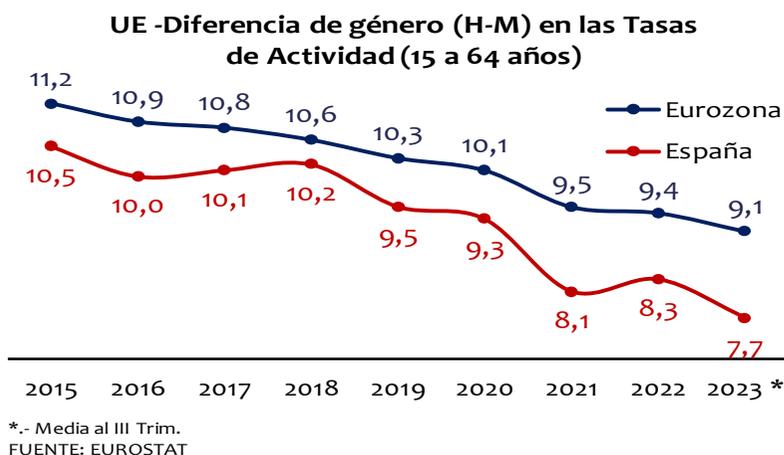
Entre la población más joven, de 16 a 24 años, la diferencia de actividad es mucho menor, si bien ha aumentado desde 3,8 pp en 2015 a 4,4 pp en 2023.

ACTIVIDAD (II)



Con respecto a la diferencia entre las tasas de actividad de hombres y mujeres, ésta sigue una tendencia decreciente, tanto en España como en la Eurozona. La diferencia en España es menor que la de Eurozona, siendo, en 2023, 7,7 pp y 9,1 pp respectivamente.

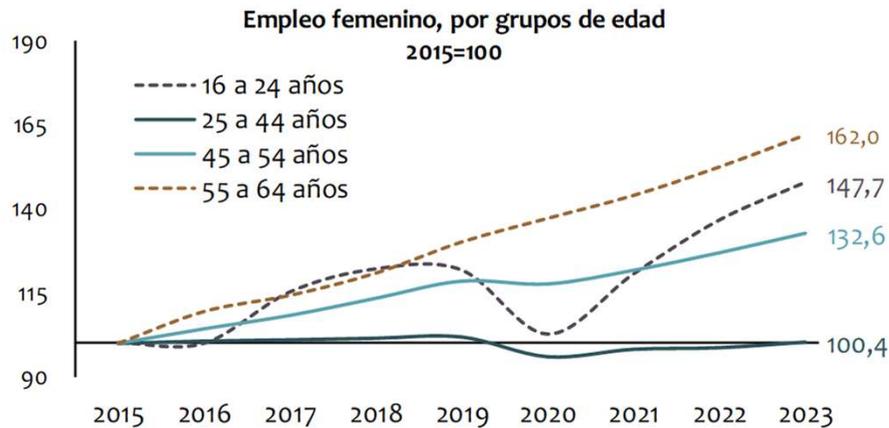
En el contexto europeo, en 2023, con los últimos datos disponibles en Eurostat referidos a la media de los tres primeros trimestres, España presenta una tasa de actividad entre las mujeres de 15 a 64 años del 70,7%, muy similar al promedio de la Eurozona (70,5%).



El nivel educativo entre la población activa femenina tiende a elevarse, con predominio de las mujeres de estudios medios y altos: en 2023 el 49,6% de las mujeres activas tienen estudios superiores, y el 26,5% estudios medios, frente a un 23,9% con estudios bajos.

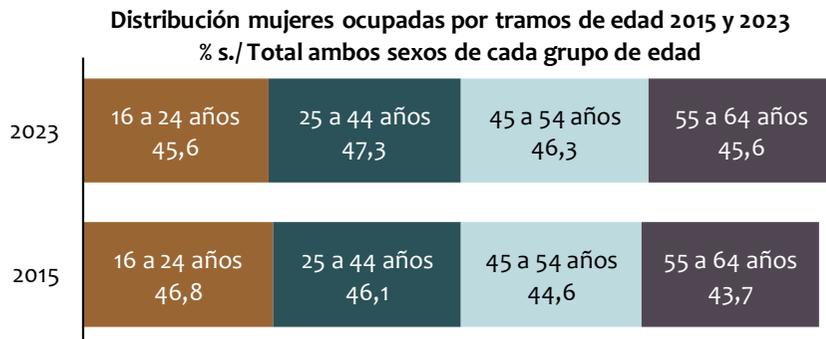
En 2023, el 53,3% de los activos con educación superior son mujeres. En los niveles educativos más bajos las mujeres representan el 39,8% del total de activos, muy similar a la cifra de 2015.

EMPLEO. OCUPACIÓN



FUENTE: INE. EPA

La diferencia de ocupadas de 16-64 años entre 2015 y 2023 se cifra en 1.597.400, un 19,8%. Por tramos de edad, destaca el incremento en el tramo 55-64 años en un 62% (703.500 ocupadas más), seguido del 47,7% del tramo de 16-24 años (179.500).



FUENTE: INE. EPA

La media anual de mujeres ocupadas en 2023 se sitúa en 9.782.300, cifra que supone 356.800 más que en 2022 (3,8%). Este incremento es sensiblemente superior al registrado por los hombres, para los que el empleo aumenta un 2,4%, con 258.100 ocupados más.

El aumento del empleo en el último año se registra en todos los grupos de edad, siendo las mujeres de 16 a 24 años las que concentran el mayor incremento, un 8,2% (42.100 ocupadas más). El menor crecimiento se registra en el rango de edad de 25 a 44 años, donde la ocupación aumentó un 1,7% respecto al año anterior (75.800 ocupadas más).

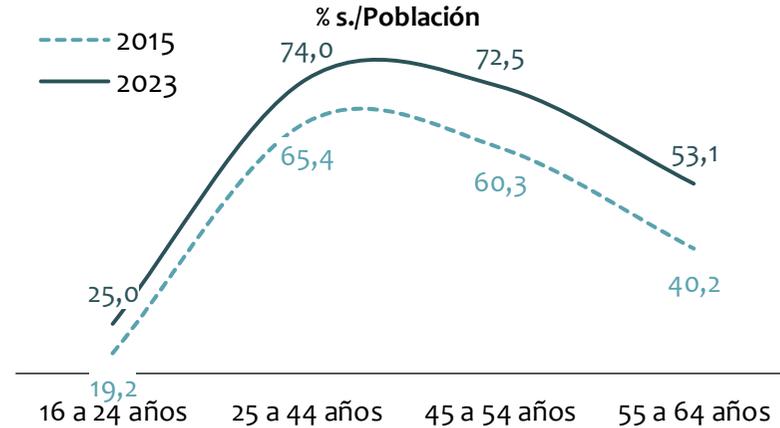


FUENTE: INE. EPA

La presencia de la mujer en el conjunto del empleo se eleva al 46,6%, 1,2 pp más que en 2015, siendo algo más elevada la participación femenina entre los ocupados de 25 a 44 años (47,3%), y menor entre los ocupados más jóvenes (45,6%).

EMPLEO. TASAS (I)

Evolución de la Tasa de Ocupación de las mujeres por grupos de edad

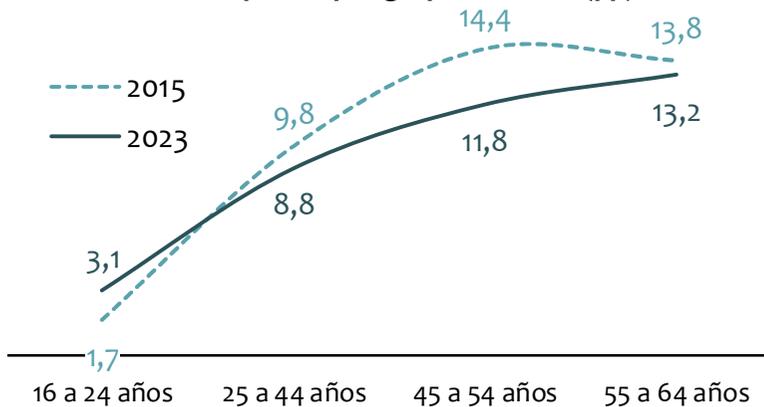


FUENTE: INE. EPA

En todos los tramos de edad, la tasa de empleo ha experimentado un incremento en el 2023 con respecto al 2015. El mayor aumento se registra en las mujeres de edades comprendidas entre 55 y 64 años (13 pp), seguido del grupo etario de 45 a 54 años, con 12,2 pp.

La tasa de ocupación alcanza el máximo entre las mujeres de 25-44 años, para ir descendiendo paulatinamente hasta los 64 años, si bien, este decrecimiento ha ido suavizándose ligeramente desde el año 2015.

Diferencias de género absoluta (H-M) de la tasa de ocupación por grupos de edad (pp)



FUENTE: INE. EPA

Desde 2015, se han reducido significativamente las diferencias de género en las tasas de empleo en todos los grupos de edad, salvo en el tramo de 16 – 24 años.

En las edades de 45 a 54 años pasa de una diferencia de 14,4 pp en 2015 a 11,8 pp en 2023, y entre los de 55 a 64 años, de 13,8 a 13,2 pp. La diferencia también se reduce entre la población de 25 a 44 años, hasta los 8,8 pp en 2023.

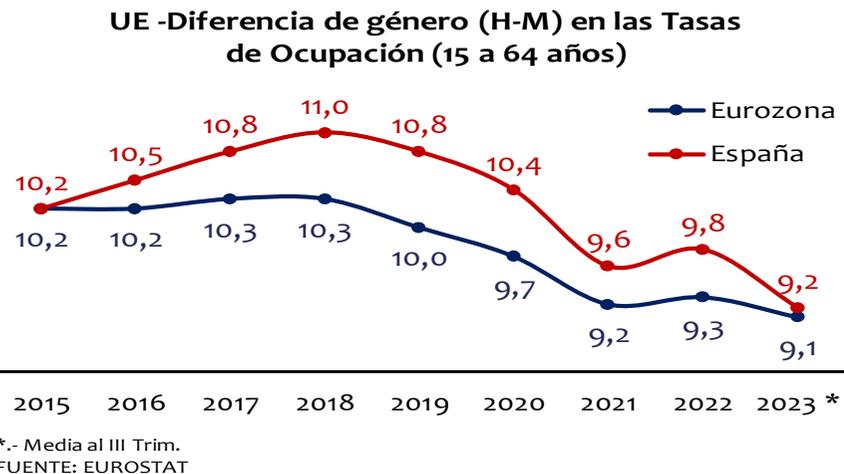
Entre los jóvenes, la diferencia entre las tasas de ocupación masculina y femenina ha aumentado a 3,1 pp, desde los 1,7 pp en 2015.

Con respecto a 2022, en 2023 ha disminuido esta diferencia en todos los tramos de edad, siendo el de 45-55 años el que presenta mayor descenso (-1,5 pp).

EMPLEO. TASAS (II)



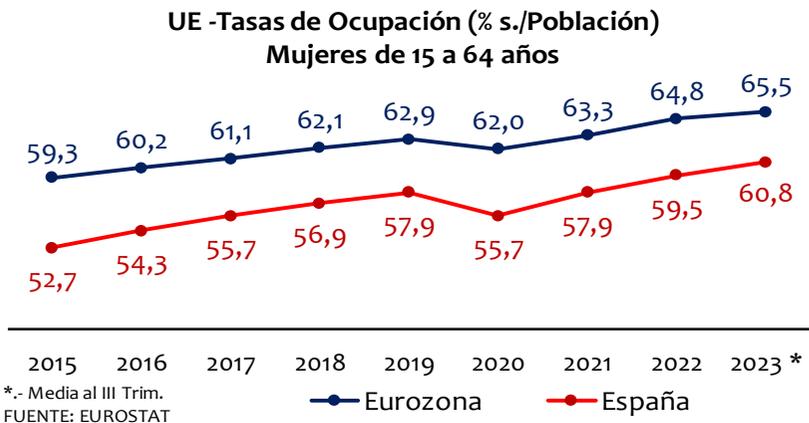
Para las mujeres de 15 a 64 años, la tasa de ocupación de la Eurozona es mayor que la de España en casi 5 pp en el 2023. Cabe señalar que en 2020 la tasa de empleo femenina descendió más intensamente en España que en la Eurozona. Esta diferencia se acorta en los años posteriores.



En la evolución de la tasa de ocupación, 2023 confirma la senda creciente -tanto en hombres como en mujeres- que venía dándose desde el año 2013, y frenada en el 2020 a causa de la pandemia de la COVID-19.

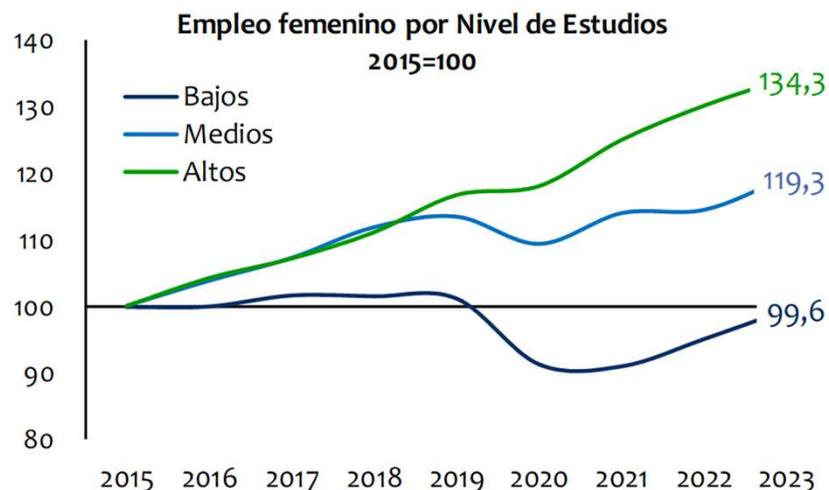
Así, la tasa de ocupación de las mujeres de 16 a 64 años se sitúa en el 62,0% en 2023, cifra máxima de la serie.

La diferencia de género en la tasa de ocupación partía, en 2015, de 10,5 pp. Llega a un máximo de 11,3 pp en el 2018, para alcanzar el mínimo en 2023 (9,3 pp).



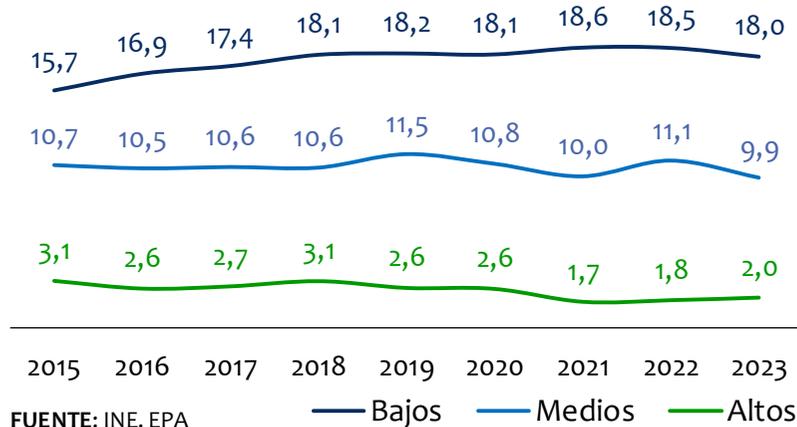
La diferencia de género en la tasa de ocupación en España y en la Eurozona es muy similar. En el año 2023, en España se sitúa en 9,2 pp, frente a 9,1 pp en la Eurozona.

EMPLEO. NIVEL ESTUDIOS



FUENTE: INE. EPA

Diferencia de género absoluta en la tasa de empleo (TEH-TEM)



El nivel de formación de las mujeres incide directamente en su nivel de empleo: los datos de 2023 confirman que, cuanto mayor es el nivel de estudios de la mujer, mayor es también su nivel de ocupación.

Los ocupados de nivel de estudios alto se distribuyen en un 52,6% de mujeres y un 47,7% de hombres. Dentro de las mujeres ocupadas, las de estudios altos representan el 52,6% del total, frente al 24% que suponen las mujeres con niveles bajos de estudios.

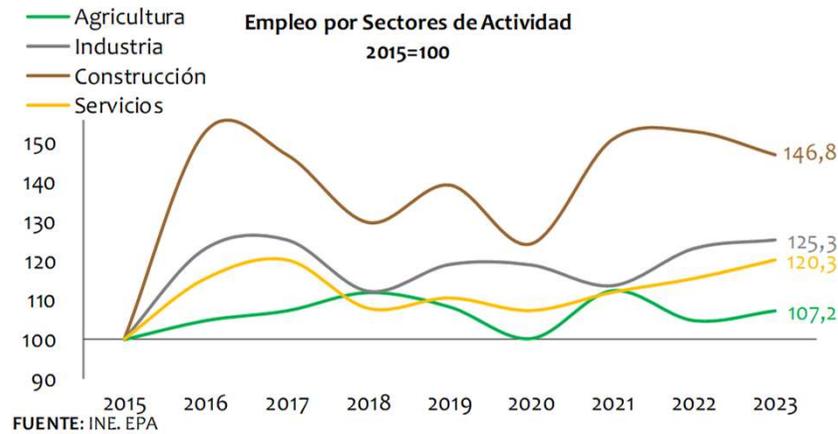
Con respecto a 2015, la proporción de ocupadas con nivel de estudios alto aumentó cinco puntos, mientras que la proporción de ocupadas con nivel educativo bajo disminuyó en la misma cuantía.

En 2023 se produce un incremento en el empleo en todos los niveles de educación. Así, las mujeres ocupadas de nivel alto de estudios aumentaron en 158.700 con respecto al 2022, un 3,2%. En el nivel medio, el de menor crecimiento, fueron 93.800 ocupadas más, un 4,3%, mientras que, en el más bajo -el de mayor crecimiento porcentual (4,7%)-, se contabilizaron 104.300 ocupadas más.

La diferencia entre la tasa de empleo masculina y la femenina es significativamente más reducida en el nivel alto de estudios (2 pp), se sitúa en 9,9 pp en los niveles de estudios medios, y alcanza los 18 pp en los niveles bajos.

La diferencia de género en la tasa de empleo según nivel de estudios ha ido aumentando en los niveles más bajos durante los últimos 9 años, pasando de 15,7 pp en 2015 a 18 pp en 2023. Por el contrario, en los niveles medio y superior se ha reducido.

EMPLEO. RAMAS ACTIVIDAD



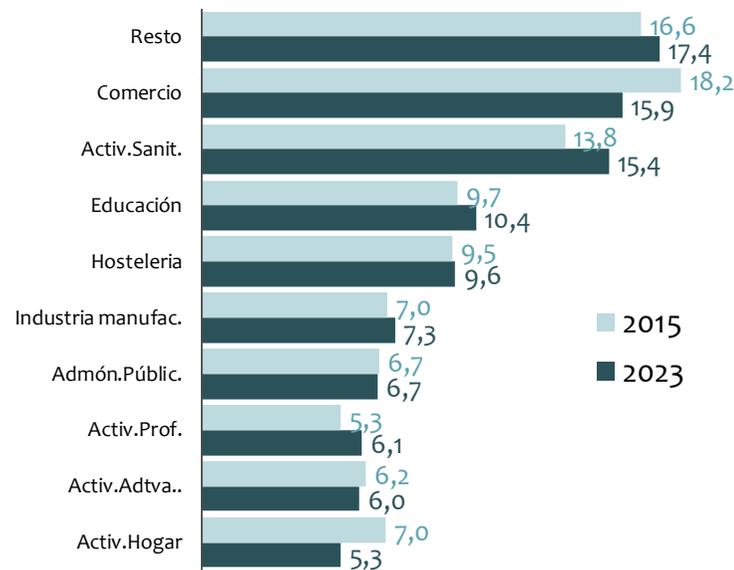
Las mujeres ocupadas desarrollan su actividad mayoritariamente en el sector Servicios, donde trabajan 8.698.700, el 88,9%. Le sigue en importancia la Industria, con 779.800 mujeres ocupadas, y a más distancia la Agricultura (183.300) y la Construcción (120.400).

En el último año, el nivel de empleo femenino aumentó en todos los sectores de la economía, excepto en Construcción.

En términos porcentuales, el sector que más aumenta es Servicios, un 4,1%, (343.000 ocupadas más), seguido de la Agricultura con un 2,3% (4.200 ocupadas más), y, por último, la Industria, con un crecimiento del 1,8% y 13.600 ocupadas más. El sector de la Construcción desciende un 3,9%, lo que supone 4.800 empleadas menos.

La estructura sectorial del empleo de la mujer ha permanecido prácticamente estable durante los últimos 8 años. En 2023 la proporción mujeres entre los ocupados del sector Servicios es el 54%; prácticamente el mismo porcentaje que en el año 2015. En todos los sectores de actividad la proporción de mujeres ha aumentado, y con más intensidad en la Industria, donde ha pasado del 25,1% en 2015 al 27,9% en 2023.

Empleo femenino en las principales Ramas de Actividad Económica % s./ Total Ocupadas



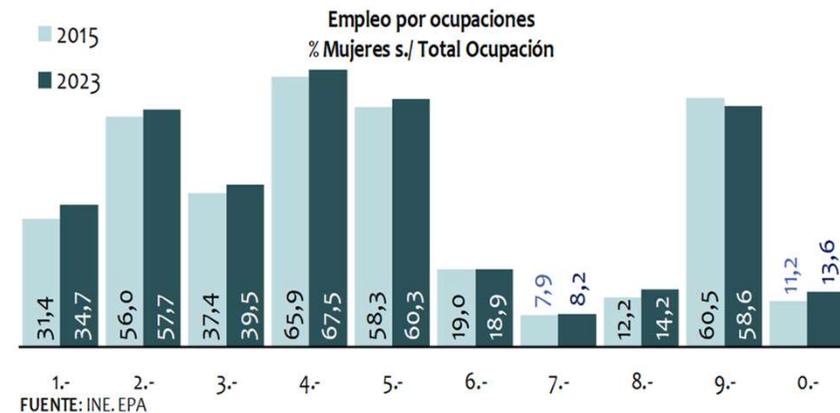
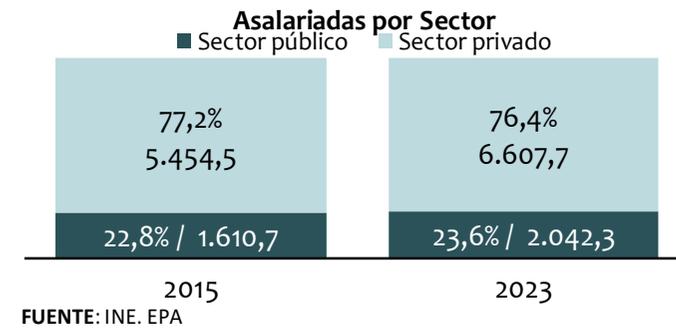
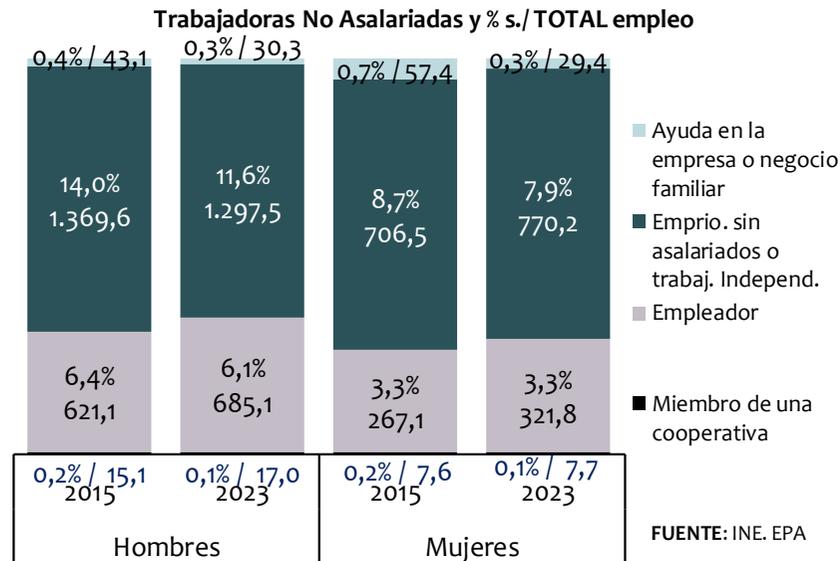
FUENTE: INE. EPA

En términos anuales, en 2023 el número de mujeres ocupadas ha crecido en todas las ramas de actividad. La que mayor crecimiento ha experimentado ha sido Actividades profesionales, científicas y técnicas (10,5%). En sentido contrario, la rama de Educación es la que menos ha crecido con respecto al año 2022 (0,2%).

En relación a 2015, las Actividades profesionales, científicas y técnicas es la rama de mayor crecimiento de la ocupación femenina (39,2%), seguida de las Actividades sanitarias y de servicios sociales (35,3%). La única rama donde la ocupación femenina desciende es Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio (-8,7%).

La rama de actividad que emplea a mayor número de mujeres son el Resto 17,4% y Comercio, donde trabaja el 15,9% de las mujeres (1.557.800), y las Actividades sanitarias y de servicios sociales, que ocupan al 15,4% de las mujeres (1.508.300).

EMPLEO ASALARIADO Y NO ASALARIADO



La estructura del empleo femenino por situación profesional es relativamente estable, con una mayor participación en el empleo asalariado (88,4% de las mujeres ocupadas) y menor en el empleo no asalariado (11,5% de las mujeres ocupadas).

En 2023, la presencia de las mujeres en el total del empleo asalariado se eleva hasta el 48,5%; suponiendo el 57,7% de los asalariados del sector público y el 46,2% de los asalariados del sector privado.

Entre los no asalariados, la participación de las mujeres es más reducida que la de los hombres, suponiendo el 35,7% del total. Es más elevada en las figuras de ayudas familiares, donde alcanza el 49,2%, y entre los autónomos sin asalariados (37,3%), mientras que la menor representación femenina es como miembro de cooperativas (31,1%).

Por ocupaciones, en empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina es dónde mayor representación de mujeres se observa (67,5%). En ocupaciones elementales, el 58,6% son mujeres, y en puestos de directores y gerentes, el 34,7%.

EMPLEO. ASALARIADOS TIPO DE JORNADA Y CONTRATO

Asalariados por tipo de contrato y jornada (Media en miles de los trimestres publicados)							
		MUJERES			HOMBRES		
		Temporales	Indefinidos	Total	Temporales	Indefinidos	Total
2015	Completa	1.782,9	4.124,0	5.209,2	1.545,9	5.516,7	7.062,6
	Parcial	697,7	1.158,3	1.856,0	385,4	260,3	645,7
	Total	1.931,3	5.282,3	7.065,2	1.931,3	5.777,0	7.708,3
2023	Completa	1.156,4	5.597,9	6.754,2	1.112,1	7.455,5	8.567,6
	Parcial	523,4	1.372,4	1.895,8	256,2	365,5	621,7
	Total	1.679,8	6.970,3	8.650,1	1.368,3	7.821,0	9.189,3

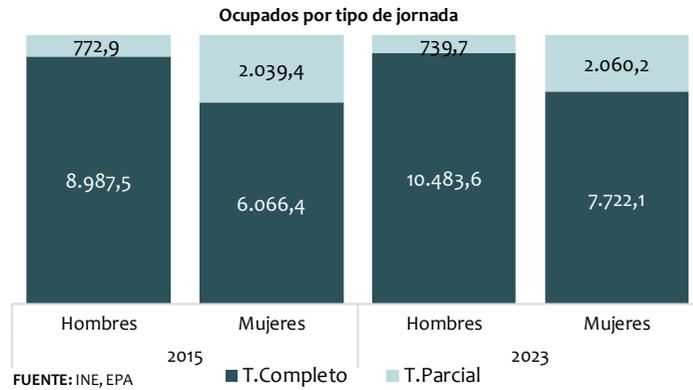
Distribución % s./Total contratos							
		MUJERES			HOMBRES		
		Temporales	Indefinidos	Total	Temporales	Indefinidos	Total
2015	Completa	25,2	58,4	73,7	20,1	71,6	91,6
	Parcial	9,9	16,4	26,3	5,0	3,4	8,4
	Total	27,3	74,8	100,0	25,1	74,9	100,0
2023	Completa	13,4	64,7	78,1	12,1	81,1	93,2
	Parcial	6,1	15,9	21,9	2,8	4,0	6,8
	Total	19,4	80,6	100,0	14,9	85,1	100,0

FUENTE: INE, Encuesta de Población Activa

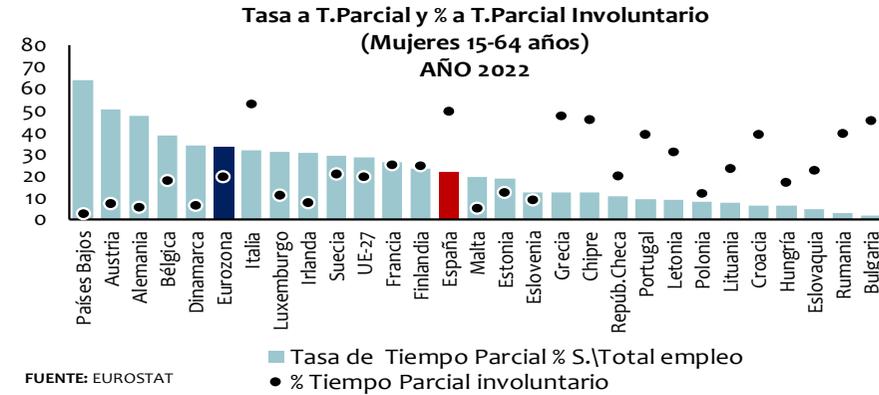
En 2023 el 19,4% de las asalariadas eran temporales frente al 27,3% del 2015. En el caso de los hombres, esos porcentajes fueron del 14,9% y el 25,1% respectivamente. Destacar que, en el 2023, las mujeres con contratos indefinidos y jornadas parciales representaban el 15,9% de las asalariadas, mientras que para los hombres este porcentaje supone el 4,0%, cifras similares a las de 2015.

Las mujeres asalariadas en 2023 con contratos indefinidos y jornada completa suponen el 64,7% del total de asalariadas, frente al 81,1% de los hombres. Estos porcentajes en 2015 suponían un 58,4% para las mujeres (6,3pp menos que 2023) y un 71,6% para los hombres (9,6 pp menos).

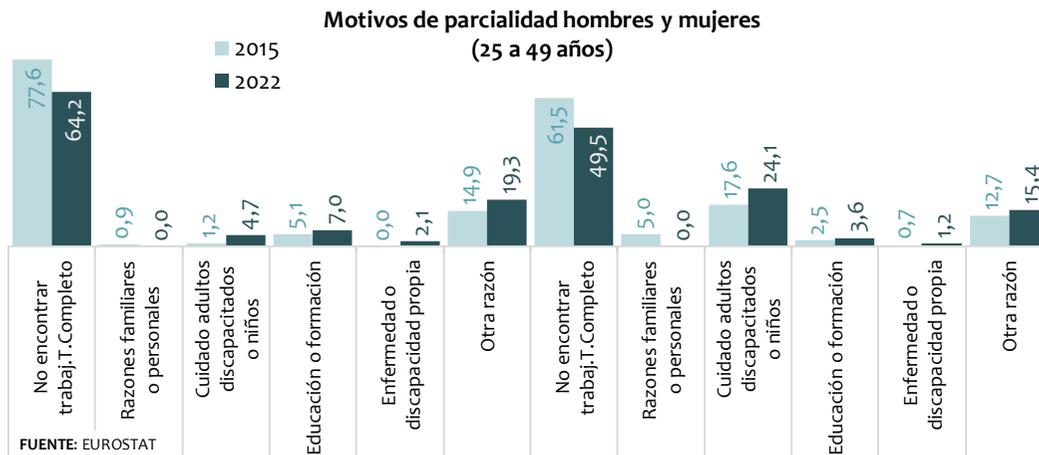
EMPLEO. TIPO DE JORNADA Y CONTRATO



En 2023 el 78,9% de las mujeres ocupadas trabajan a tiempo completo, frente al 93,4% de los hombres. La variación interanual del número de ocupadas a jornada completa y parcial ha sido del 4,5% y del 1,1% respectivamente. Con respecto al 2015, las mujeres ocupadas a tiempo completo han aumentado un 27,3%.



Por países existen diferencias importantes en cuanto a la tasa de parcialidad femenina: en Países Bajos alcanza el 63,8% en 2022, junto con Austria y Alemania, donde supera el 47%, seguidas de Bélgica (38,4%). En los países donde el tiempo parcial está más extendido, el grado de involuntariedad del empleo a tiempo parcial es más reducido. Italia y España son los países con mayor involuntariedad del empleo parcial.

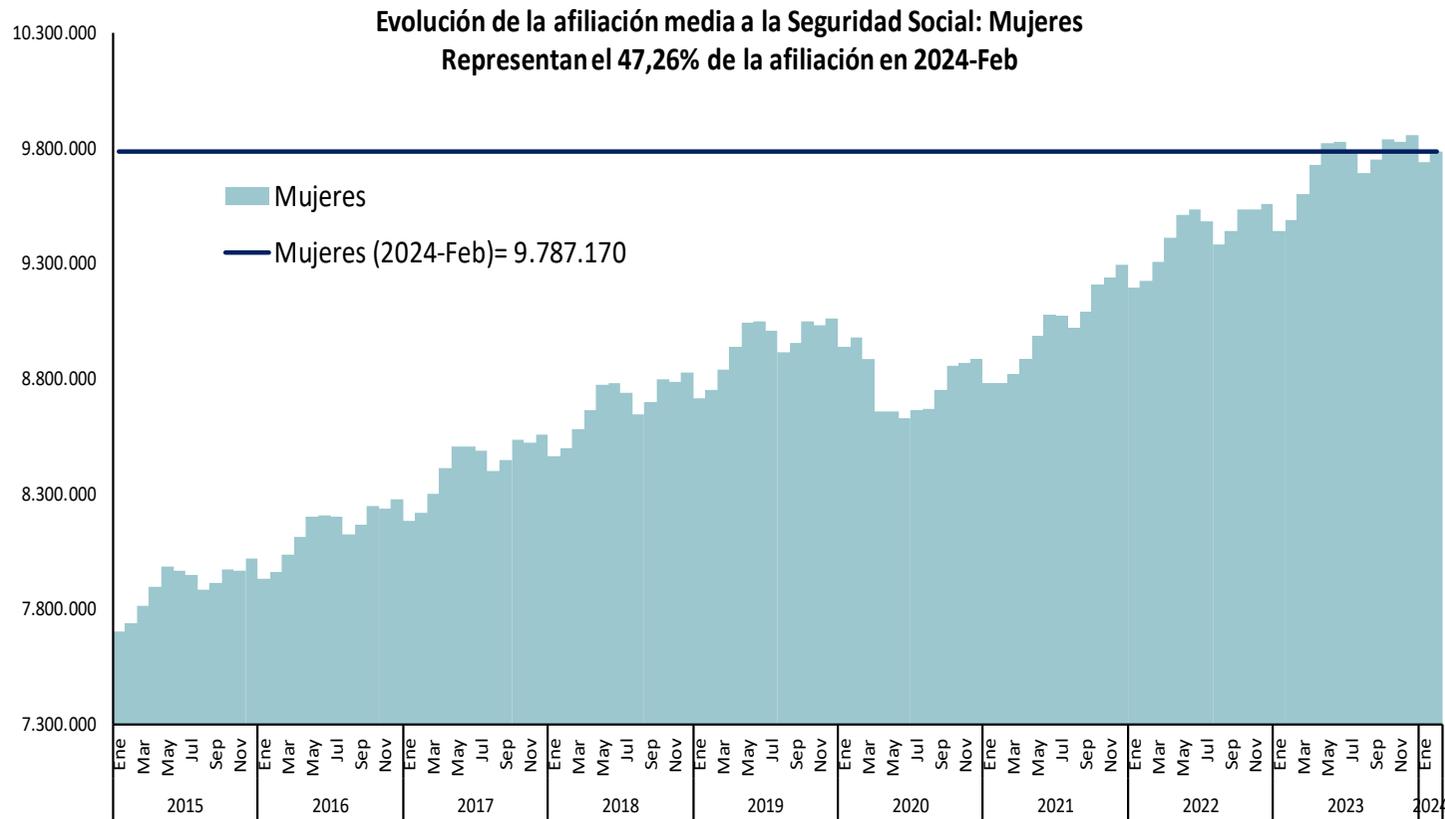


Según Eurostat, los motivos de la parcialidad entre las mujeres de 25 a 49 años, en el año 2022 eran: en primer lugar, no haber podido encontrar trabajo a jornada completa (49,9%), y, en segundo lugar, el cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores (24,1%).

Al compararlo con el año 2015, la primera causa era la misma que en el 2022 salvo que representaba casi 12 pp más. El segundo motivo, por cuidado de otras personas, se mantiene prácticamente igual (17,6%).

Los motivos de parcialidad en los hay más diferencia entre hombres y mujeres son: no encontrar trabajo a tiempo completo (15 pp mayor en los hombres), y cuidados (20 pp menor en los hombres).

EMPLEO. AFILIACIÓN

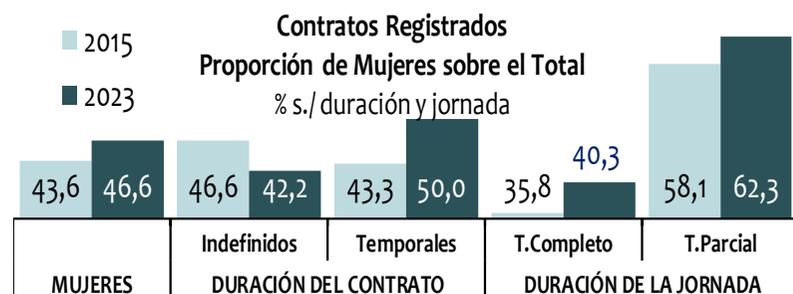


FUENTE: Estadística de Afiliación de Trabajadores a la Seguridad Social

En enero del 2024, el porcentaje de mujeres sobre el total de afiliados a la Seguridad Social suponía el 47,3%, casi 1 pp más que hace 9 años.

La afiliación media en el año 2.023 contabilizó 9.720.711 afiliadas. Esta cifra supone un aumento del 23,0% respecto a las 7.899.494 del año 2015.

CONTRATACIÓN REGISTRADA



(*) A partir de enero de 2012 se incluyen los datos de contratos de empleados de hogar comunicados al SEPE por la Tesorería General de la Seguridad Social según establece el Real Decreto 1620/2011.

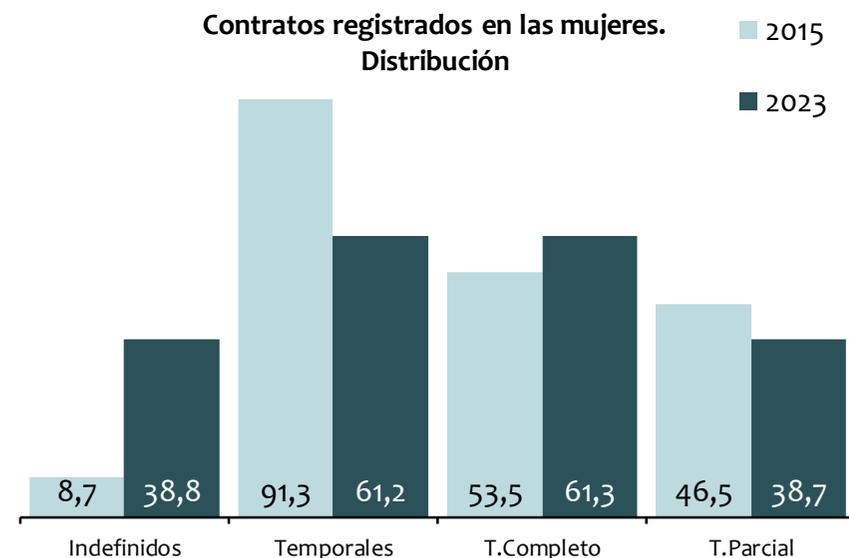
FUENTE: SEPE

En 2022, se aprobó la nueva reforma laboral, cuyo principal objetivo es reducir la temporalidad en el mercado laboral español.

En este contexto, durante el 2022 se registraron 8.445.688 nuevos contratos a mujeres, y 7.204.223 en 2023, un 14,7% menos.

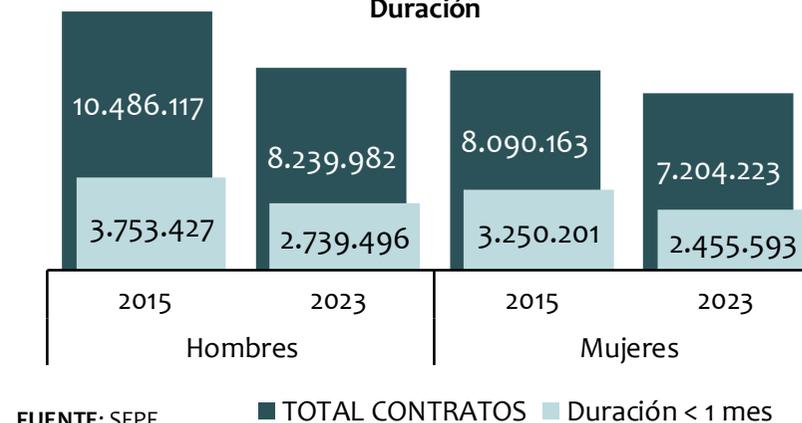
La distribución de los contratos según jornada ha variado a lo largo de los últimos años. Así, mientras que, en 2015, el 53,5% de los contratos a mujeres eran a jornada completa, en 2023 suponen el 61,3%. Para los hombres, la contratación a jornada completa ha pasado de suponer 74,2% en 2015 al 79,5% en 2023.

Por duración, en 2023 se formalizaron 2.455.593 contratos a mujeres de duración inferior a un mes, cifra que supone un descenso interanual del 10,0%. Entre los hombres, los contratos de corta duración decrecieron un 13,3%.



FUENTE: SEPE

Contratos Registrados y Contratos de Corta Duración

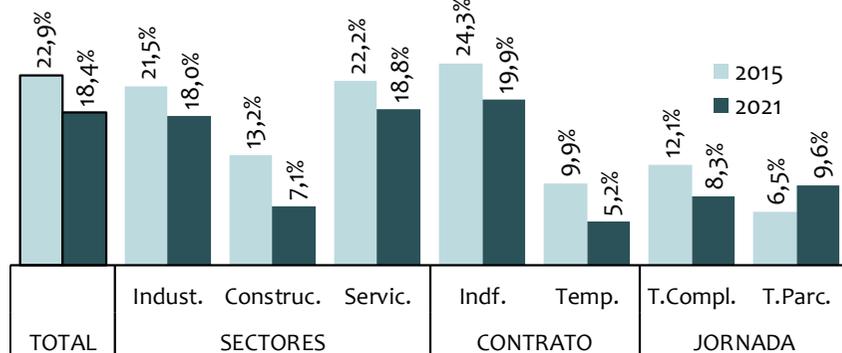


FUENTE: SEPE

■ TOTAL CONTRATOS ■ Duración < 1 mes

SALARIOS (I)

**BRECHA GANANCIA MEDIA
(H-M/H) (%)**



FUENTE: INE, Encuesta de Estructura Salarial

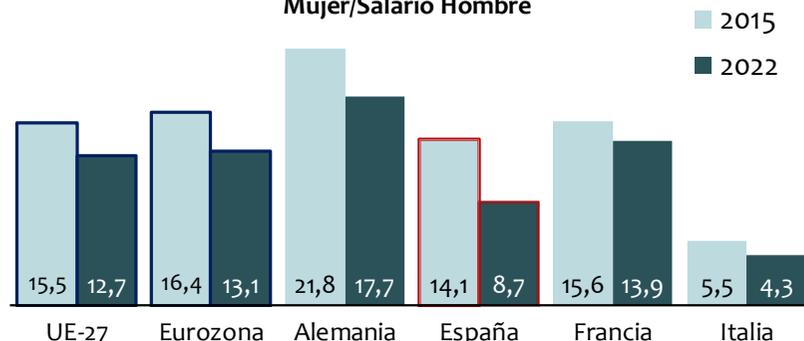
Según la *Encuesta de Estructura Salarial* referida al año 2021, última disponible, el salario bruto medio del conjunto de las mujeres ocupadas era un 18,4% inferior al del conjunto de los hombres. Esta diferencia es 0,3 pp inferior a la del año previo, y significativamente menor a la registrada 6 años atrás (22,9%).

En cifras absolutas, el salario medio anual de las mujeres se situó en 2021 en 23.176 euros, frente a 28.388,7 euros para los hombres. Estas cifras suponen, respectivamente, incrementos interanuales del 3,2% y del 2,7%. Las diferencias entre salarios brutos medios para los dos sexos vienen determinadas, entre otros factores, por las diferencias en tipo de jornada, tipo de contrato, sector de actividad y ocupación.

Según las modalidades contractuales, las diferencias salariales son más notorias en los contratos indefinidos (19,9%) que en los contratos temporales (5,2%). Se aprecia, también, una mayor diferencia salarial en los contratos a tiempo parcial (9,6%) que en los de tiempo completo (8,3%). Por sectores, la diferencia es mayor en el sector Servicios (18,8%) y en la Industria (18%).

La ganancia media por hora en 2021 alcanzó los 15,6 euros para las mujeres y los 17,3 euros para los hombres, un 9,8% más.

**Brecha Salarial (no ajustada)
% Diferencia Salario brutos medios por hora Hombre-
Mujer/Salario Hombre**



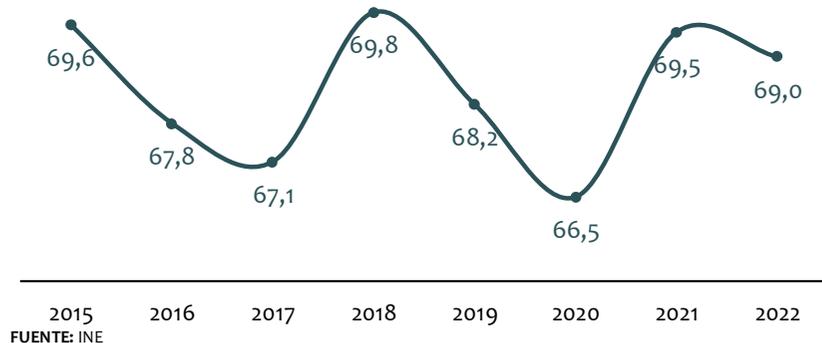
FUENTE: EUROSTAT, Encuesta de Estructura Salarial.

En el ámbito de la UE, la diferencia salarial en 2022, definida de acuerdo con el indicador elaborado por Eurostat -como la diferencia entre el salario horario medio percibido por los hombres y el percibido por las mujeres respecto al salario medio por hora de los hombres-, se situaba en España en el 8,7%, frente al 13,1% en la Eurozona. Comparando con otras economías europeas, la diferencia salarial se situaba en el 17,7% en Alemania, y en el 13,9% en Francia.

Desde 2015, la reducción de la brecha salarial ha sido más intensa en España (-5,4 pp) que en otras economías avanzadas de Europa.

SALARIOS (II)

Porcentaje de mujeres en los dos primeros deciles de salarios s/ Total ambos sexos

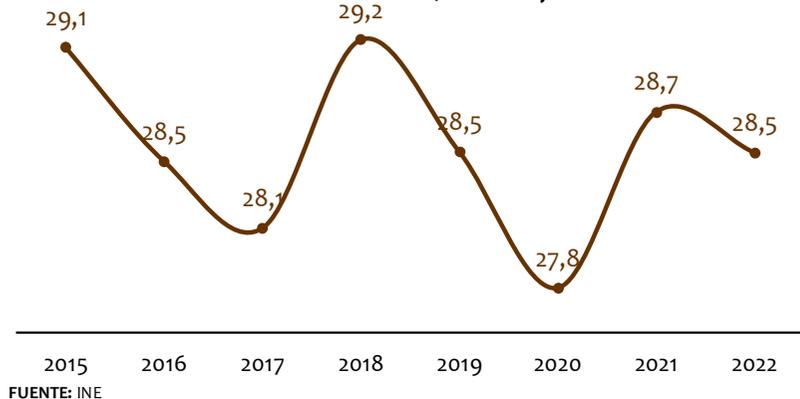


Una información complementaria sobre salarios es la obtenida anualmente en el marco de la EPA, mediante la estadística *Decil de Salarios del Empleo Principal*.

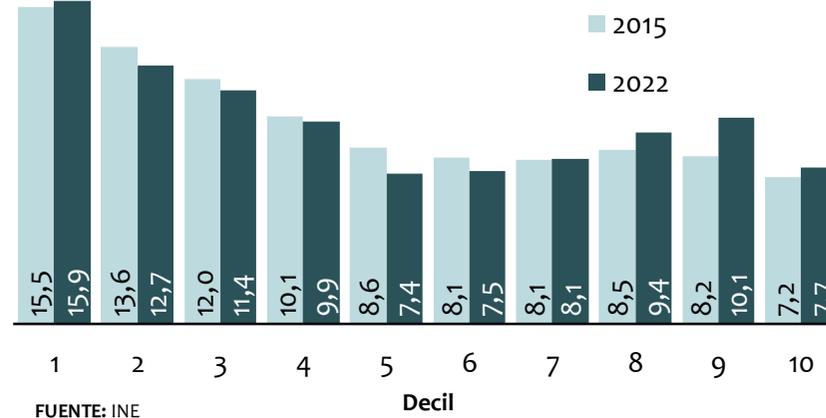
De acuerdo con los últimos datos disponibles, correspondientes a 2022, las mujeres tienen una mayor representación en los deciles salariales inferiores, el 1 y 2, y una participación inferior en los más altos. Desde 2015 hasta 2022, esta participación se ha mantenido con ligeras fluctuaciones en el entorno del 68-69%. En relación al total de mujeres asalariadas, el porcentaje de mujeres en estos dos primeros deciles ha descendido ligeramente, desde el 29,1% al 28,7%.

Paralelamente, se ha elevado la presencia femenina en los niveles salariales más altos, a partir del decil 7. En los deciles más elevados (9 y 10) se sitúan el 17,8% de las mujeres.

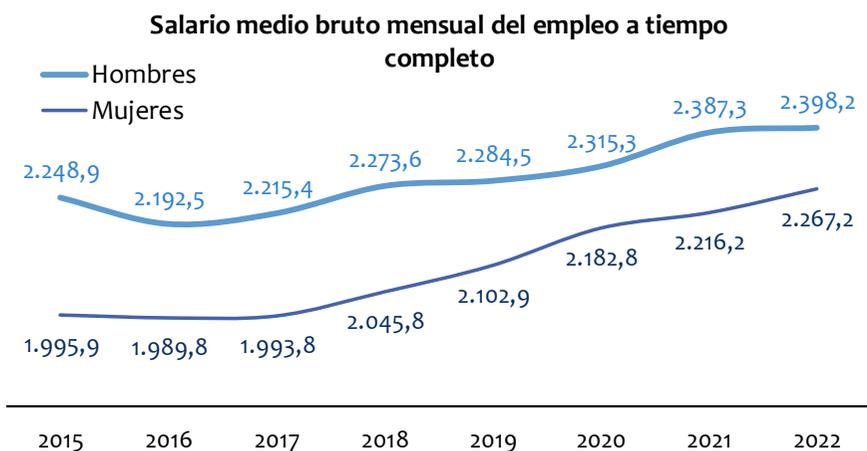
Porcentaje del total de trabajadoras en los dos primeros deciles salariales s./Total mujeres



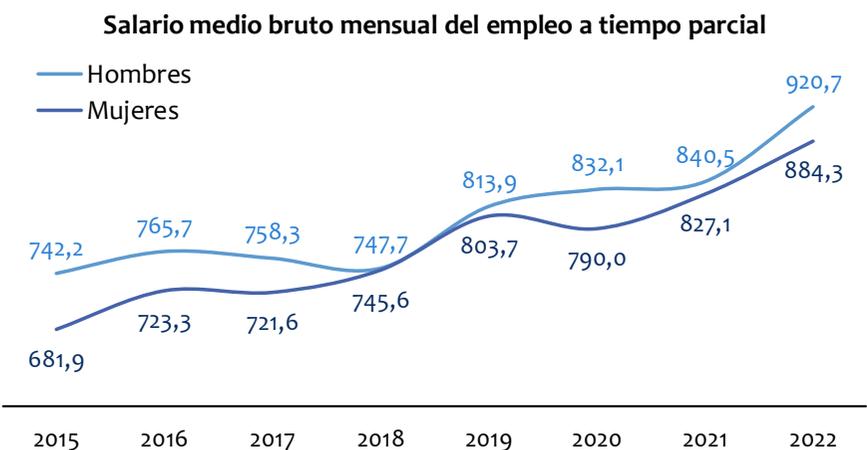
Evolución porcentaje de mujeres por decil de salarios



SALARIOS (III)



FUENTE: INE, EPA-Salarios del empleo principal



FUENTE: INE, EPA-Salarios del empleo principal

En 2022, el salario medio bruto de las mujeres ocupadas a tiempo completo fue de 2.267,2 euros, frente a los 2.398,2 euros de los hombres, un 5,5% menos. Cabe señalar que esta brecha se ha reducido a la mitad desde 2015 (11,3%).

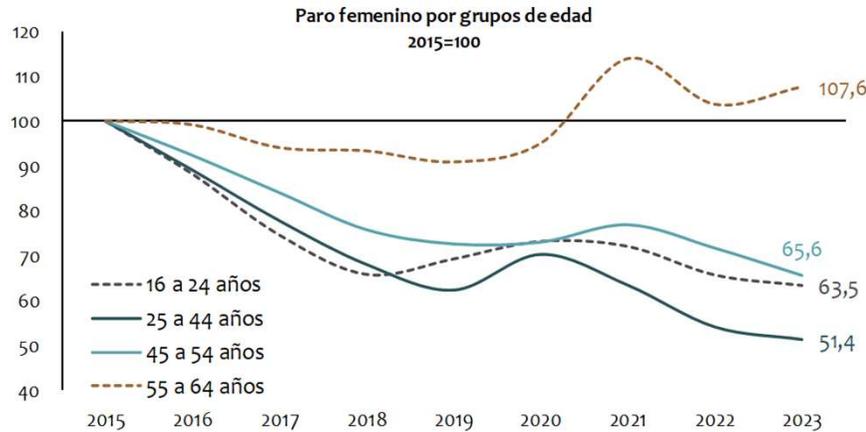
A tiempo parcial, el salario medio bruto mensual de las mujeres fue 884,3 euros frente a los 920,7 euros de los hombres, un 4,0% menos. En el año 2015, este porcentaje fue 8,1%.

En la jornada a tiempo completo, hay una mayor diferencia entre los salarios medios mensuales, que en los salarios a jornada parcial.



FUENTE: INE, EPA-Salarios del empleo principal

PARO



FUENTE: INE. EPA

En términos promedio de 2023, son 1.566.700 las mujeres de 16 años o más que están en paro, representando algo más de la mitad del total de desempleados, el 54,1%. El grupo de edad en el que la proporción de mujeres es mayor respecto al total de parados es el de 45 a 54 años, donde las mujeres representan el 58,9%. En sentido contrario, en el grupo más joven (16 a 24 años) las mujeres representan el 45,3% de los parados.

En 2023 se contabilizan 65.300 paradas menos que el año anterior, cifra que supone un decremento del 4,0%. El descenso anual del paro afecta a todos los grupos de edad, y más intensamente a las mujeres entre 45 y 54 años (-8,5%).

Atendiendo a la evolución del número de mujeres en paro en los últimos 8 años, este ha descendido en todos los grupos etarios, excepto entre los 55-64 años.



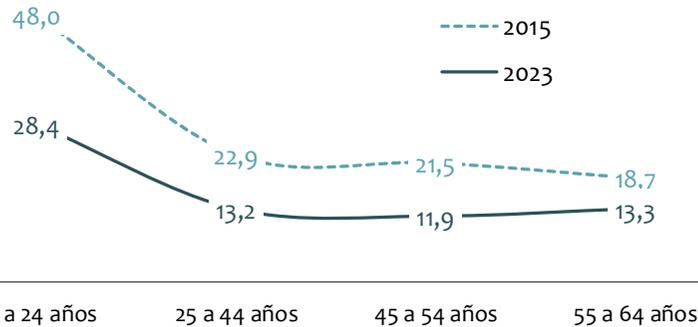
FUENTE: INE. EPA

En cuanto a la tasa de paro de las mujeres de 16 a 64 años, disminuyó en 2023 al 13,9%, 1 pp inferior a la del año previo, y 3,2 pp superior a la de los hombres. Esta tasa está 9,8 pp por debajo del nivel alcanzado en 2015, cuando la tasa de paro femenina alcanzó el 23,7%.

Desde 2015 hasta 2023, la diferencia entre las tasas de paro en hombres y mujeres ha oscilado en el entorno de los de 3 pp, situándose en 3,2 pp en 2023.

PARO. TASAS

Evolución de las Tasas de Paro de las mujeres por grupos de edad



FUENTE: INE. EPA

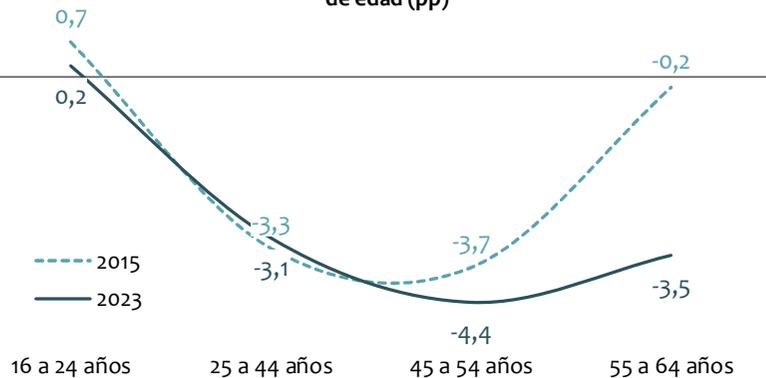
Por grupos etarios, se observa que la tasa de paro desciende conforme aumenta la edad, tanto para las mujeres como para los hombres, salvo en el grupo de 55-64 años, que vuelve a presentar valores más altos.

En términos promedio de 2023, la tasa de paro entre las mujeres de 16 a 24 años fue del 28,4%, 2,4 pp menos que en 2022 y 19,6 pp inferior que en 2015. Con respecto al año 2022 la tasa de paro ha descendido en todos los grupos de edad, el mayor descenso se dio en las más jóvenes.

Las tasas de paro de las mujeres son mayores que las de los hombres en todos los grupos de edad, salvo en el de 16-24 años, donde la tasa masculina es 0,2 pp superior. La diferencia más alta (4,4 pp), se da en el tramo de 45-54.

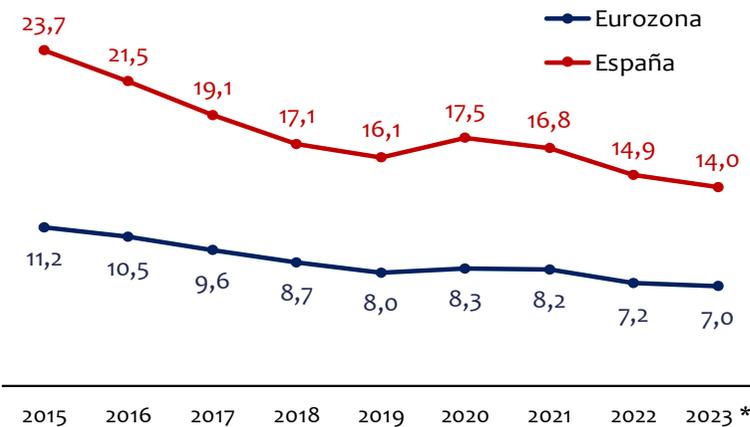
En el contexto europeo, y con datos promedio de los tres primeros trimestres de 2023 (últimos disponibles) la tasa de paro en España para las mujeres de 15 a 64 años (14%), es el doble que la correspondiente a la zona euro (7%).

Diferencias de género absoluta (H-M) de la tasa de paro por grupos de edad (pp)



FUENTE: INE. EPA

UE -Tasas de Paro (% s./Activas)
Mujeres de 15 a 64 años



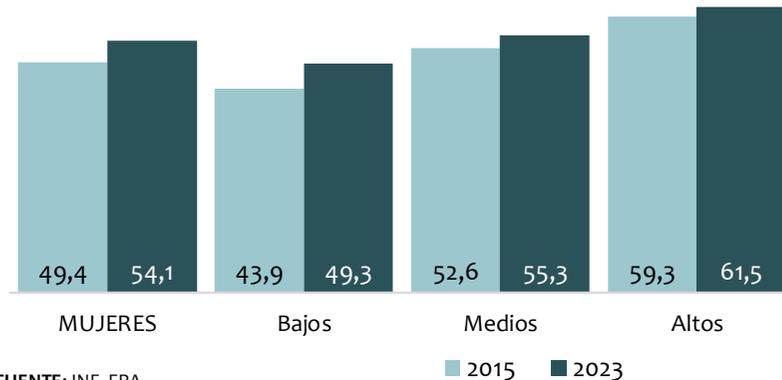
*.- Media al III Trim.
FUENTE: EUROSTAT

PARO. NIVEL ESTUDIOS



FUENTE: INE. EPA

PARO POR NIVEL DE ESTUDIOS
Proporción de Mujeres s./ Total de paro de cada grupo de estudios



FUENTE: INE, EPA

En términos promedio de 2023, casi la mitad de las mujeres en paro tienen un nivel de estudios bajo (42,7%). Por su parte, el 26,9% de las paradas tienen estudios medios, y el 30,5% estudios superiores.

En comparación con el año previo, el paro femenino disminuyó para todos los niveles de estudios, y más intensamente entre las mujeres con estudios medios (-5,8%), mientras que la tasa en niveles altos apenas sí varió.

En los últimos 8 años, el paro ha disminuido en todos los niveles de estudios, tanto para los hombres como para las mujeres, y especialmente entre los de nivel más bajo.

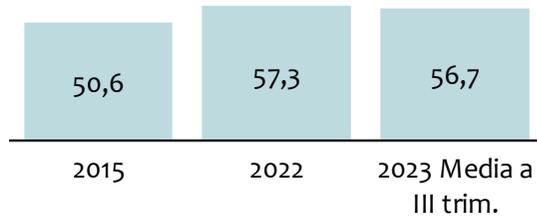
En los niveles donde la educación es más alta, la proporción de mujeres en paro es superior a la de los hombres. Así, en términos promedio de 2023, las mujeres representan el 61,5% de los parados con estudios superiores, mientras que suponen menos de la mitad en el colectivo de parados con estudios bajos (49,3%).

En cuanto a las tasas de paro, éstas son significativamente menores para los niveles de estudios más elevados. Así, la tasa de paro entre las mujeres con educación superior supuso en 2023 el 8,5%, mientras que para las mujeres con menor nivel de estudios se elevó hasta el 22,2%. La diferencia entre las tasas de paro por sexos es mayor entre los trabajadores con estudios más bajos, donde la tasa femenina supera en 7,1 pp a la masculina.

Las mujeres desempleadas que buscan empleo por primera vez sin experiencia laboral ascienden en 2023 a 159.400, un 9,4% menos que en 2022. Son mayoritariamente trabajadoras con estudios bajos (42,4%, 67.700).

PARO DE LARGA DURACIÓN

**% PLD Mujeres s./ PLD Total
"Por tiempo en el desempleo"**



FUENTE: EUROSTAT

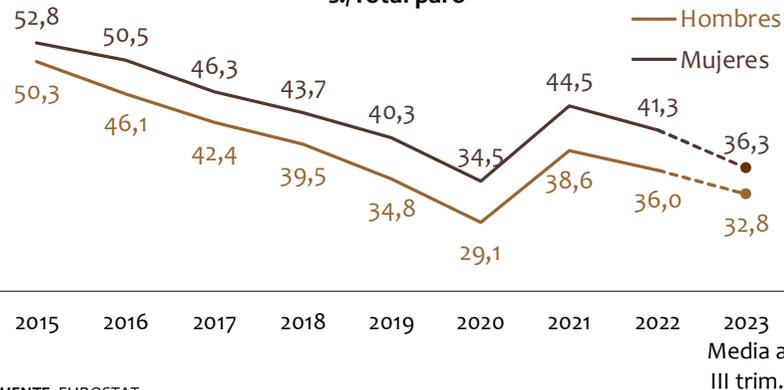
En términos promedio para los tres primeros trimestres de 2023 (últimos disponibles en el contexto europeo), las mujeres representan algo más de la mitad de las personas que llevan más de un año en paro, el 56,7%. Es lo que se denomina paro de larga duración (PLD) *por tiempo en el desempleo* -criterio empleado por Eurostat en el ámbito de la UE- .

El peso de las mujeres sobre el total de parados de larga duración se ha reducido 6,1 pp desde 2015.

La incidencia del PLD es menor entre los hombres; en 2023 el 32,8% de los hombres en paro llevaban en esa situación más de un año. Por su parte, la incidencia del PLD entre las mujeres es del 36,3% (casi 3,5 pp superior a la de los varones). Durante los últimos 8 años la incidencia del PLD ha disminuido para ambos sexos más de 16,5pp.

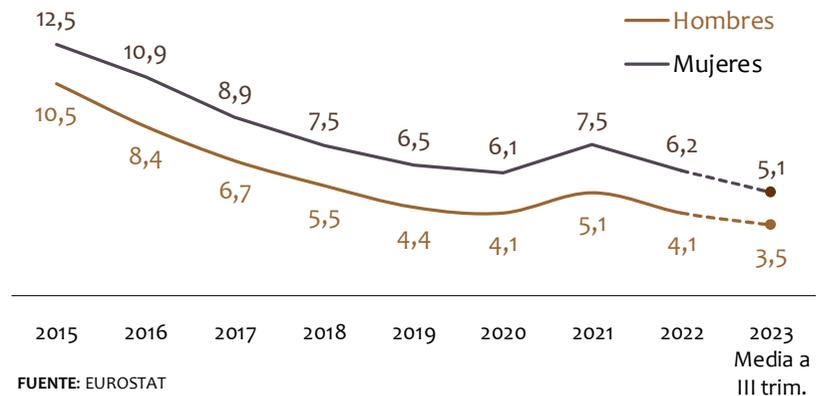
La tasa de paro de larga duración por tiempo en desempleo ha evolucionado en paralelo para los dos sexos durante los últimos 8 años. Desde el 2015, que fue un 12,5%, hasta el 2023 con un 5,1%. La diferencia entre las tasas de los hombres y mujeres está en torno a 2 pp.

**Incidencias de PLD "Por tiempo en el desempleo"
s./Total paro**



FUENTE: EUROSTAT

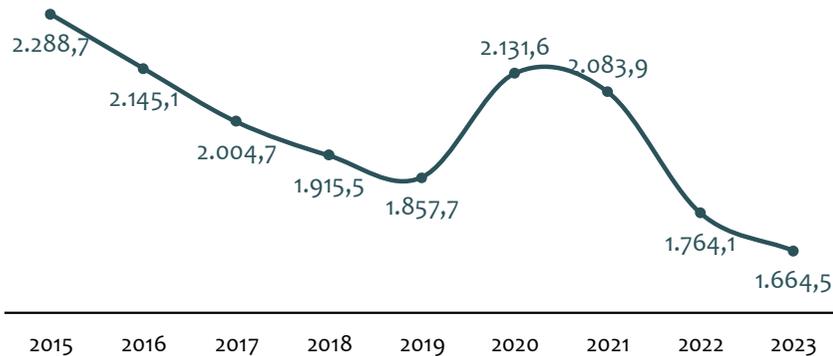
**Tasa de PLD "Por tiempo en el desempleo"
s./Total activos**



FUENTE: EUROSTAT

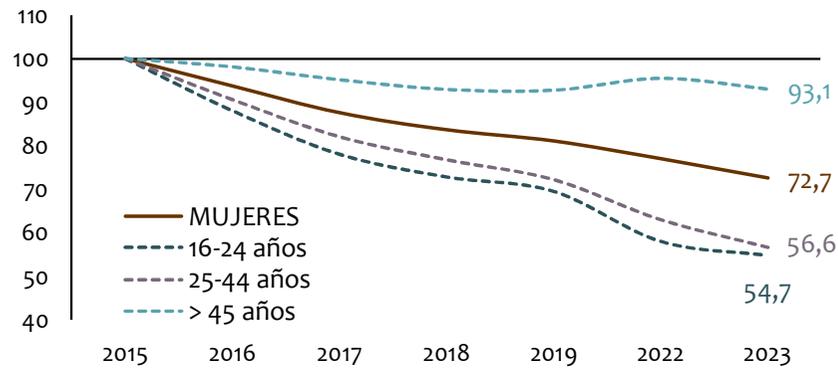
PARO REGISTRADO

Paro Registrado (miles). Mujeres



FUENTE: SEPE

Paro registrado femenino por grupos de edad
2015=100

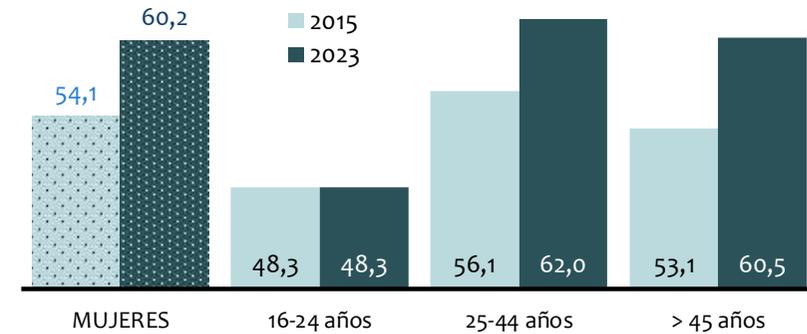


FUENTE: SEPE

En 2023 hubo 1.664.500 mujeres registradas como desempleadas en los Servicios Públicos de Empleo, representando el 60,2% del paro registrado en ese año. Es un porcentaje 0,6 pp mayor que en 2022.

Por grupos de edad, entre los parados mayores de 25 años las mujeres tienen una mayor presencia, mientras que las jóvenes menores de 25 años representan el 48,3% de los parados registrados de ese grupo de edad. En 2015 las mujeres suponían el 54,1% del paro registrado.

PARO REGISTRADO
Proporción de Mujeres sobre el Paro Total de cada grupo de edad

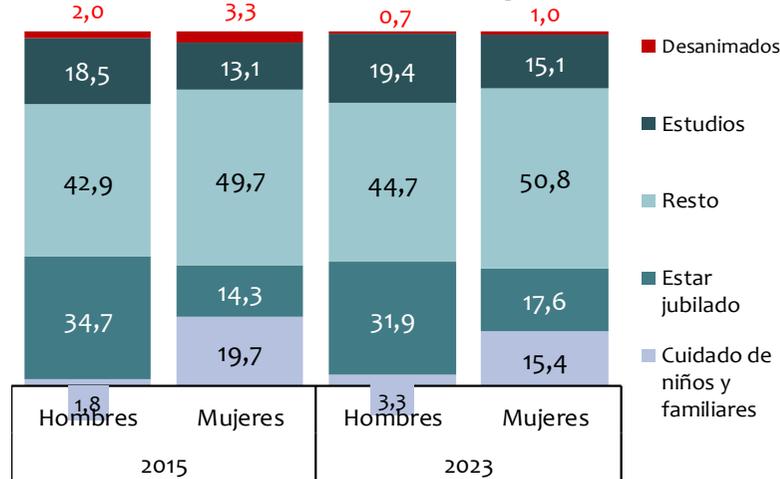


FUENTE: SEPE

Las mujeres en paro registrado en 2023 disminuyeron, en términos interanuales, en 99.600 un 5,6%. Este descenso fue especialmente intenso entre las mujeres de 25 a 44 años (-10,11%).

INACTIVIDAD

% Inactivos por motivo de no buscar empleo y sexo
s./Total inactivos de cada género



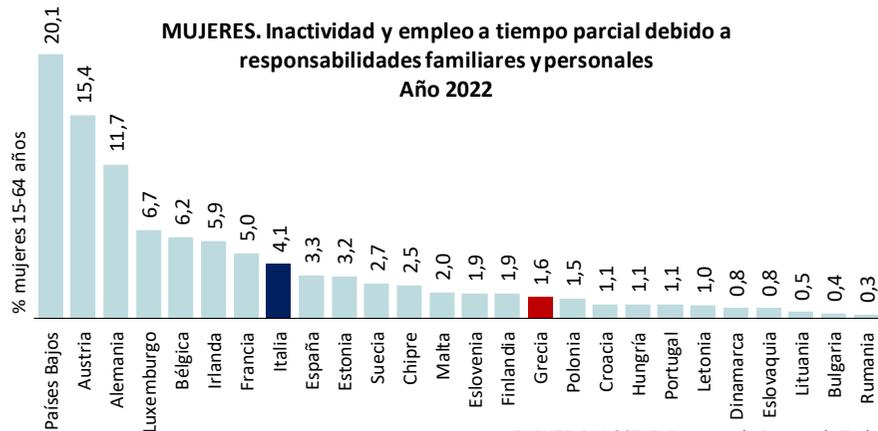
FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos INE. EPA

En términos promedio de 2023, un total de 9.501.000 mujeres de 16 o más años estaban fuera de la población activa. Esta cifra supone el 57,2% del total de inactivos. Respecto a 2022, las mujeres inactivas aumentaron un 0,2%, y con respecto al 2015, también se registra un aumento de un 3,9%.

Entre los motivos alegados de inactividad, en 2023 un 15,4% de las mujeres lo está por cuidado de hijos o familiares, un 17,6% por jubilación y un 15,1% por estudios, mientras que únicamente un 1% permanecen inactivas porque creen que no va a encontrar un empleo (desanimadas). Con respecto a los hombres, destaca que un 3,3% de los hombres son inactivos por cuidado de hijos.

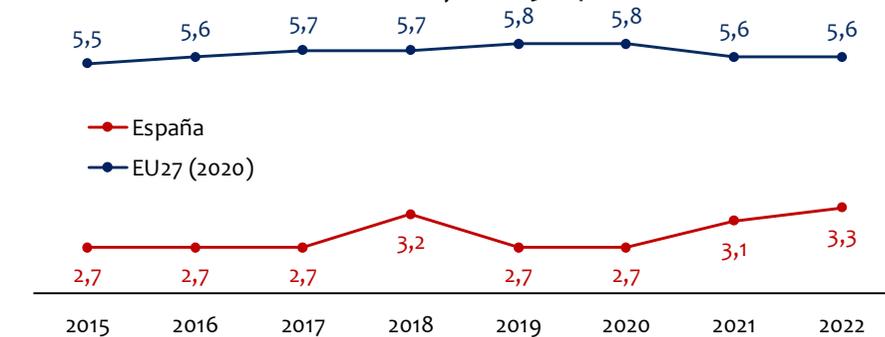
En relación con 2015, se ha reducido más de 4,3 pp el porcentaje de mujeres que permanecían inactivas por responsabilidades familiares, mientras que han aumentado los porcentajes de inactivas por jubilación o por estudios.

Según Eurostat, la inactividad de las mujeres por responsabilidades familiares, en los últimos 7 años en la Eurozona, se ha mantenido invariable en torno al 5,6%, mientras que en España ha repuntado ligeramente en los últimos años situándose en un 3,3% en 2022.



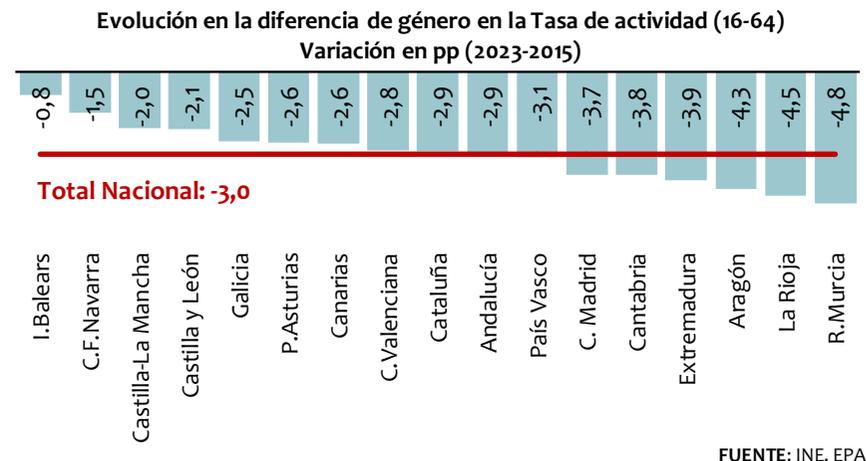
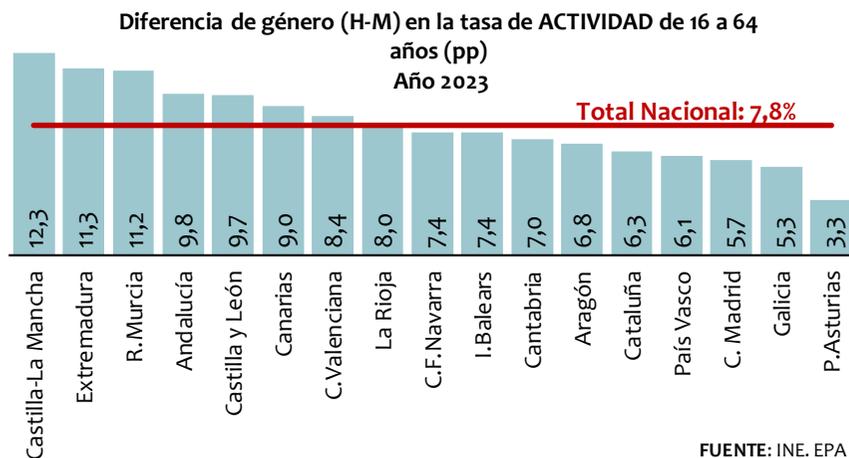
FUENTE: EUROSTAT, Encuesta de Fuerzas de Trabajo

MUJERES. Inactividad y empleo a tiempo parcial debido a responsabilidades familiares y personales
% mujeres de 15 a 64 años



FUENTE: EUROSTAT, Encuesta de Fuerzas de Trabajo

SITUACIÓN POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS. TASA DE ACTIVIDAD



La tasa de actividad en el año 2023 en el total nacional se sitúa en el 75,9% y la diferencia de género se sitúa en 7,8 pp a favor de los hombres.

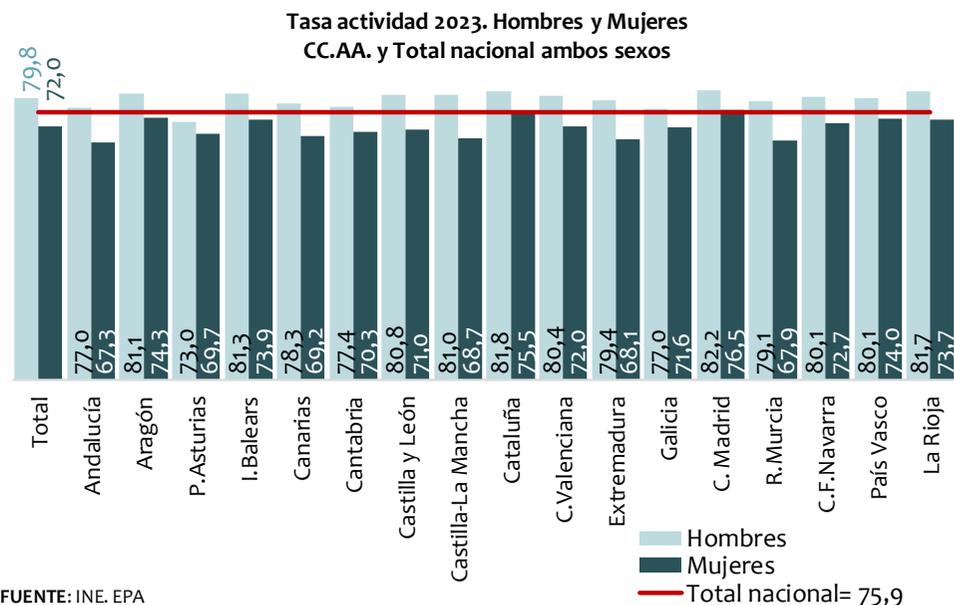
Castilla-La Mancha es la comunidad autónoma cuya tasa de actividad presenta mayor diferencia entre hombres y mujeres (12,3 pp). Hay 8 comunidades autónomas con valores por encima de la diferencia nacional.

La comunidad autónoma que menos diferencia presenta en la tasa de actividad por sexos es el Principado de Asturias, con 3,3 pp, seguida de Galicia y la Comunidad de Madrid con 5,3 pp y 5,7 pp respectivamente.

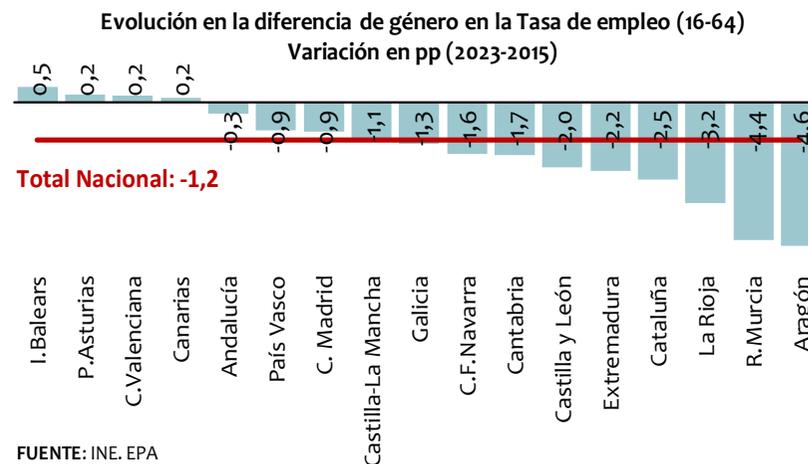
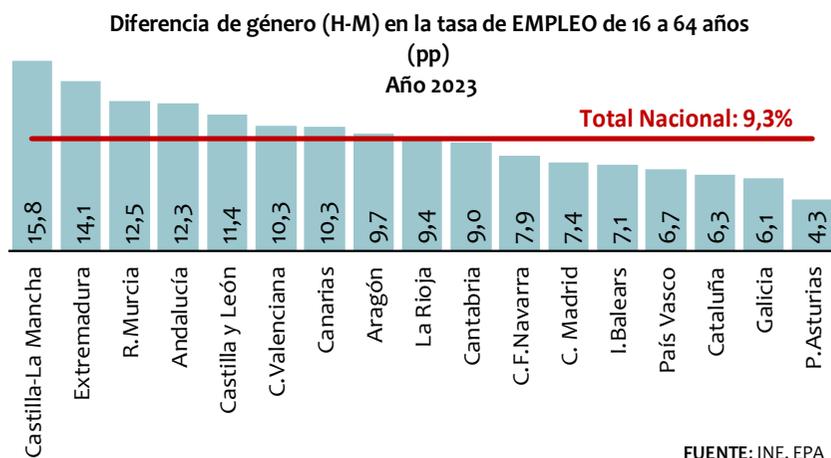
A nivel nacional, la evolución de la diferencia por sexos en la tasa de actividad muestra un descenso de 3 pp desde 2015.

Es la Región de Murcia donde más se ha recortado dicha diferencia, en 4,8 pp, seguida de La Rioja con 4,5 pp menos. Hay 10 comunidades autónomas que no llegan a rebajar la diferencia en 3 pp que es la media nacional.

La comunidad autónoma que menos ha recortado la diferencia de actividad es Illes Balears con 0,8pp, seguida de Navarra con 1,5 pp.



SITUACIÓN POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS. TASA DE EMPLEO



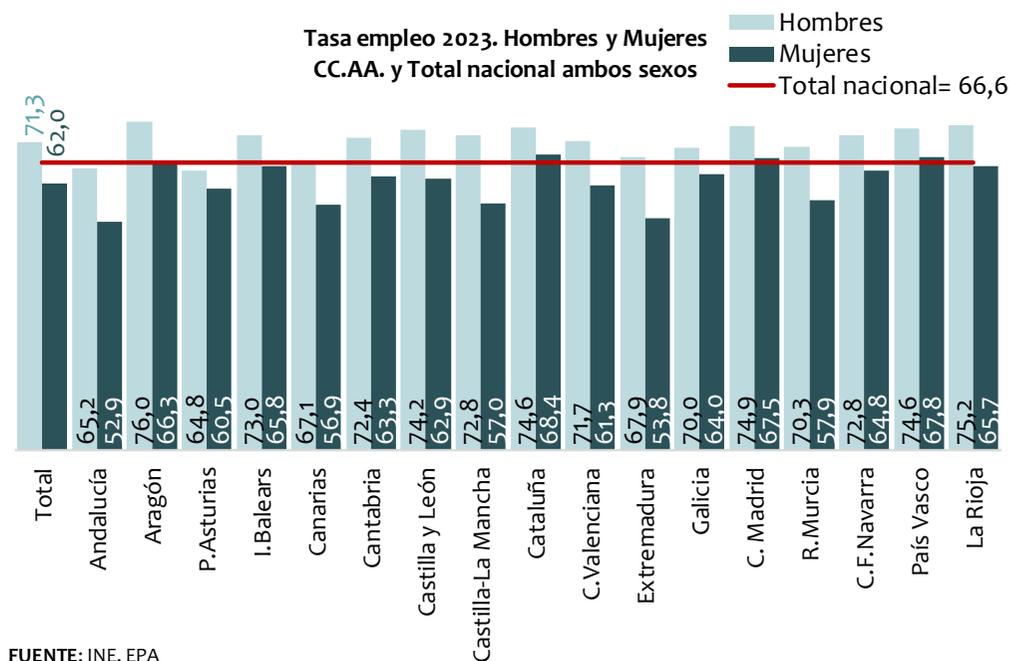
La tasa de empleo en el año 2023 en el total nacional se sitúa en el 66,6%, con una diferencia de género de 9,3 pp.

Castilla-La Mancha es la comunidad autónoma que presenta la mayor diferencia en tasa de empleo entre hombres y mujeres, 15,8 pp. Hay 9 comunidades autónomas por encima de la diferencia nacional.

La comunidad autónoma con menor diferencia en la tasa de empleo es Principado de Asturias, con 4,3 pp, seguida de Galicia y Cataluña con 6,1 pp y 6,3 pp respectivamente.

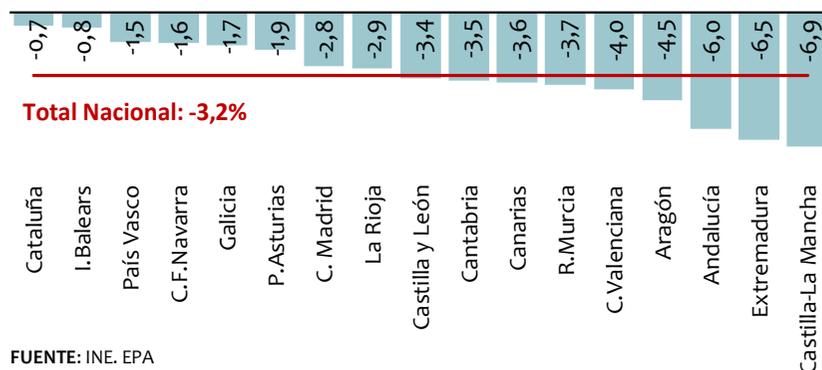
A nivel nacional, la evolución de la diferencia en la tasa de empleo por sexos muestra un descenso de 1,2 pp desde 2015.

Aragón es la comunidad autónoma que más ha recortado dicha diferencia de género (4,6 pp), seguida de la Región de Murcia con 3,4 pp menos. Cuatro comunidades han aumentado ligeramente la diferencia en no más de 0,5 pp; Illes Balears es la que más ha aumentado, seguida de Principado de Asturias, Comunidad Valenciana y Canarias con un 0,2 pp más.



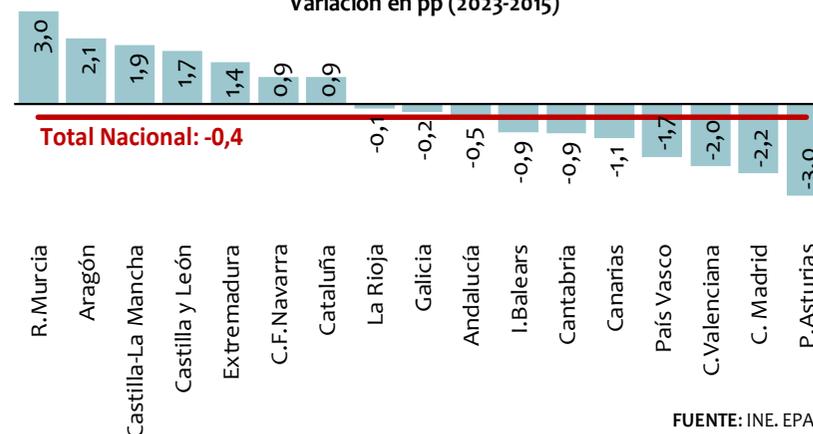
SITUACIÓN POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS. TASA DE PARO

Diferencia de género (H-M) en la tasa de PARO de 16 a 64 años (pp)
Año 2023



FUENTE: INE. EPA

Evolución en la diferencia de género en la Tasa de paro (16-64)
Variación en pp (2023-2015)



FUENTE: INE. EPA

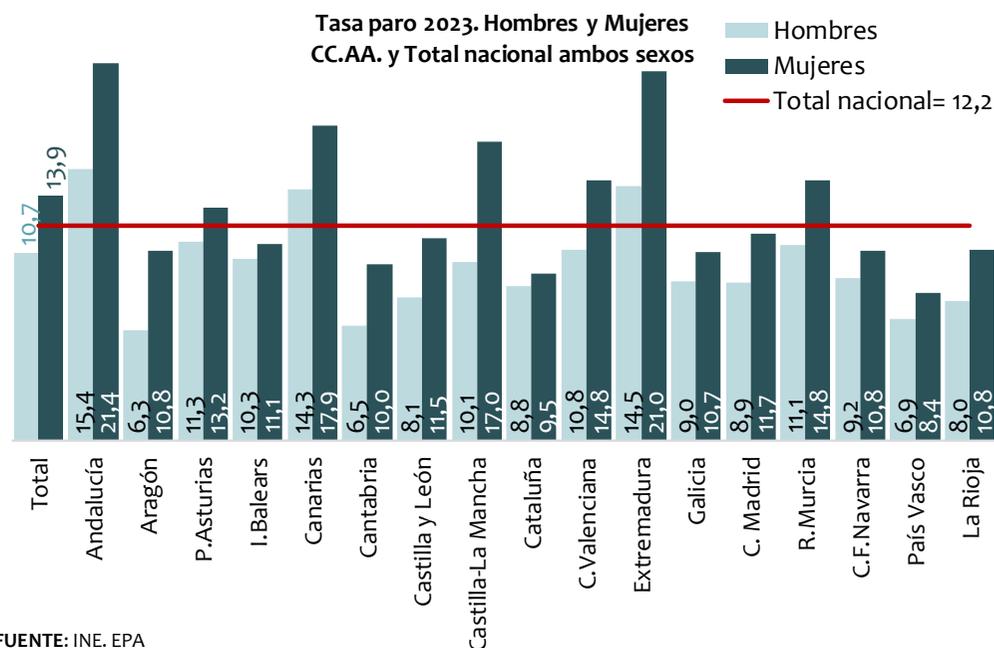
La tasa de paro en el año 2023 en el total nacional se sitúa en el 12,2% y la diferencia de género se sitúa en -3,2 pp. Por comunidades autónomas, Castilla-La Mancha es la Comunidad Autónoma con la mayor diferencia en las tasas de paro de hombres y mujeres, -6,9 pp. Hay 8 Comunidades Autónomas por encima de la diferencia de género nacional.

La comunidad autónoma que menor diferencia presenta en tasa de paro es Cataluña, con un -0,7 pp, seguida de Illes Balears y País Vasco, con -0,8 pp y -1,5 pp respectivamente.

A nivel nacional, la evolución de la diferencia en la tasa de paro desde 2015 muestra un descenso de 0,4 pp.

Hay 8 comunidades autónomas que han disminuido dicha diferencia; Principado de Asturias presenta el mayor recorte (-3,0 pp).

La Región de Murcia es la comunidad donde más ha aumentado la diferencia de género en tasa de paro desde 2015 (3 pp), seguida de Aragón y Castilla La Mancha, con 2,1 pp y 1,9 pp. Hay siete comunidades autónomas en las que la diferencia ha aumentado desde el 2015.



FUENTE: INE. EPA

ANEXO ESTADÍSTICO

EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO E INACTIVIDAD DE LAS MUJERES (16 y más años)

	2015	2022	2023	2023 s/2022		2023 s/2015 en %	% s./TOTAL		2015=100		
				miles	en %		2015	2023	2015	2022	2023
Ambos sexos	38.497,6	39.925,1	40.521,5	596,4	1,5	5,3	100,0%	100,0%	100,0	103,7	105,3
Activos	22.922,0	23.415,1	23.899,5	484,4	2,1	4,3	59,5%	59,0%	100,0	102,2	104,3
Ocupados	17.866,1	20.390,6	21.005,6	615,0	3,0	17,6	46,4%	51,8%	100,0	114,1	117,6
Parados	5.056,0	3.024,6	2.894,0	-130,6	-4,3	-42,8	13,1%	7,1%	100,0	59,8	57,2
Inactivos	15.575,5	16.510,0	16.622,0	112,0	0,7	6,7	40,5%	41,0%	100,0	106,0	106,7
Hombres	18.753,2	19.386,4	19.671,6	285,1	1,5	4,9	100,0%	100,0%	100,0	103,4	104,9
Activos	12.319,6	12.357,8	12.550,6	192,8	1,6	1,9	65,7%	63,8%	100,0	100,3	101,9
Ocupados	9.760,4	10.965,2	11.223,3	258,1	2,4	15,0	52,0%	57,1%	100,0	112,3	115,0
Parados	2.559,3	1.392,6	1.327,3	-65,3	-4,7	-48,1	13,6%	6,7%	100,0	54,4	51,9
Inactivos	6.433,6	7.028,7	7.121,0	92,3	1,3	10,7	34,3%	36,2%	100,0	109,2	110,7
Mujeres	19.744,3	20.538,7	20.850,0	311,3	1,5	5,6	100,0	100,0	100,0	104,0	105,6
Activas	10.602,4	11.057,4	11.349,0	291,5	2,6	7,0	53,7	54,4	100,0	104,3	107,0
Ocupadas	8.105,7	9.425,4	9.782,3	356,8	3,8	20,7	41,1	46,9	100,0	116,3	120,7
Paradas	2.496,7	1.632,0	1.566,7	-65,3	-4,0	-37,2	12,6	7,5	100,0	65,4	62,8
Inactivas	9.141,9	9.481,3	9.501,0	19,7	0,2	3,9	46,3	45,6	100,0	103,7	103,9

FUENTE: INE. EPA

57,2

ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO E INACTIVIDAD DE LAS MUJERES EXTRANJERAS (16 y más años)

	2015	2022	2023	2023 s/2022		2023 s/2015 en %	% s./TOTAL		2015=100		
				miles	en %		2015	2023	2015	2022	2023
Mujeres	1.942,7	2.421,2	2.707,0	285,8	11,8	39,3	100,0	100,0	100,0	124,6	139,3
Activas	1.312,8	1.523,6	1.712,0	188,4	12,4	30,4	67,6	63,2	100,0	116,1	130,4
Ocupadas	911,9	1.178,3	1.368,1	189,8	16,1	50,0	46,9	50,5	100,0	129,2	150,0
Paradas	400,9	345,4	343,9	-1,5	-0,4	-14,2	20,6	12,7	100,0	86,1	85,8
Inactivas	629,9	897,6	995,1	97,4	10,9	58,0	32,4	36,8	100,0	142,5	158,0

FUENTE: INE. EPA

EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

TASAS DE 16 A 64 AÑOS

	2015 2022 2023			2023	2023	Evolución tasas por género 16 A 64 AÑOS								
				s/2022	s/2015	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
				en p.p.	en p.p.									
MUJERES														
Actividad	70,0	71,1	72,0	0,9	1,9	70,0	70,2	69,9	69,7	70,1	68,7	70,8	71,1	72,0
Empleo	53,4	60,5	62,0	1,5	8,5	53,4	55,1	56,5	57,8	58,8	56,6	58,9	60,5	62,0
Paro	23,7	14,9	13,9	-1,0	-9,8	23,7	21,5	19,1	17,1	16,1	17,5	16,8	14,9	13,9
DIFERENCIA DE GÉNERO EN LAS TASAS (H-M) pp.														
Actividad	10,8	8,5	7,8	-0,7	-3,0	10,8	10,3	10,3	10,4	9,8	9,5	8,3	8,5	7,8
Empleo	10,5	10,0	9,3	-0,7	-1,2	10,5	10,7	11,1	11,3	11,0	10,6	9,9	10,0	9,3
Paro	-2,8	-3,5	-3,2	0,3	-0,4	-2,8	-3,3	-3,4	-3,3	-3,5	-3,6	-3,7	-3,5	-3,2

FUENTE: INE. EPA

TASAS DE 16 A 24 AÑOS

	2015 2022 2023			2023	2023	Evolución tasas por género 16 A 24 AÑOS								
				s/2022	s/2015	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
				en p.p.	en p.p.									
MUJERES														
Actividad	36,8	34,4	34,9	0,5	-1,9	36,8	34,8	35,2	34,5	34,3	30,7	33,4	34,4	34,9
Empleo	19,2	23,8	25,0	1,2	5,8	19,2	19,2	22,0	23,0	22,5	18,5	21,5	23,8	25,0
Paro	48,0	30,8	28,4	-2,4	-19,6	48,0	44,9	37,4	33,3	34,5	39,7	35,6	30,8	28,4
DIFERENCIA DE GÉNERO EN LAS TASAS (H-M) pp.														
Actividad	3,8	4,2	4,4	0,2	0,6	3,8	4,1	4,1	4,7	5,0	5,3	3,6	4,2	4,4
Empleo	1,7	3,6	3,1	-0,6	1,4	1,7	2,6	1,7	2,4	4,7	4,2	2,9	3,6	3,1
Paro	0,7	-1,8	0,2	2,1	-0,5	0,7	-0,9	2,1	2,0	-3,6	-2,6	-1,4	-1,8	0,2

FUENTE: INE. EPA

TASAS DE LAS MUJERES CON DISCAPACIDAD

	2015	2021	2022	2022 s/	2022 s/
				2021	2015
				en p.p.	en p.p.
Mujeres					
Actividad	33,1	35,3	34,0	-1,3	0,9
Empleo	22,8	27,1	26,9	-0,2	4,1
Paro	31,1	23,0	20,7	-2,3	-10,4

DIFERENCIA DE GÉNERO EN LAS TASAS (H-M)					
Actividad	1,3	-1,1	2,3	3,4	1,0
Empleo	1,0	-0,5	1,5	2,0	0,5
Paro	-0,2	-1,0	1,2	2,2	1,4

FUENTE: INE. EPA

EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

OCUPACIÓN POR GRUPOS DE EDAD

	2015 2022 2023			2023 s/2022		2023 s/2015		% s./TOTAL	
	2015	2022	2023	miles	en %	miles	en %	2015	2023
MUJERES (16 y más años)	8.105,7	9.425,4	9.782,3	356,8	3,8	20,7	45,4	46,6	
MUJERES (16 a 64 años)	8.041,5	9.289,9	9.638,9	348,9	3,8	19,9	45,4	46,6	
16 a 24 años	376,1	513,5	555,6	42,1	8,2	47,7	46,8	45,6	
25 a 44 años	4.392,5	4.334,9	4.410,7	75,8	1,7	0,4	46,1	47,3	
45 a 54 años	2.138,3	2.711,2	2.834,4	123,2	4,5	32,6	44,6	46,3	
55 a 64 años	1.134,7	1.730,3	1.838,2	107,9	6,2	62,0	43,7	45,6	

FUENTE: INE. EPA

OCUPACIÓN POR NIVEL DE ESTUDIOS

	2015 2022 2023			2023 s/2022		2023 s/2015		% s./TOTAL de cada grupo de estudios		2015=100		
	2015	2022	2023	miles	en %	miles	en %	2015	2023	2015	2022	2023
Mujeres	8.105,7	9.425,4	9.782,3	356,8	3,8	20,7	45,4	46,6	100,0	116,3	120,7	
Bajos	2.354,2	2.240,1	2.344,4	104,3	4,7	-0,4	38,4	37,7	100,0	95,2	99,6	
Medios	1.916,1	2.192,9	2.286,6	93,8	4,3	19,3	45,0	45,7	100,0	114,4	119,3	
Altos	3.835,4	4.992,4	5.151,2	158,7	3,2	34,3	51,3	52,6	100,0	130,2	134,3	

FUENTE: INE. EPA

OCUPADAS POR SITUACIÓN PROFESIONAL

	2015 2022 2023			2023 s/2022		2023 s/2015		% s./Ambos sexos		% s./Total	
	2015	2022	2023	miles	en %	miles	en %	2015	2023	2015	2023
Mujeres	8.105,7	9.425,4	9.782,3	356,8	3,8	20,7	45,4	46,6	100,0	100,0	
Trabajador por cuenta propia	1.038,6	1.104,4	1.129,1	24,7	2,2	8,7	33,6	35,7	12,8	11,5	
Empleador	267,1	313,7	321,8	8,2	2,6	20,5	30,1	32,0	3,3	3,3	
Emprio. sin asalariados o trabaj. Independ.	706,5	740,4	770,2	29,8	4,0	9,0	34,0	37,3	8,7	7,9	
Miembro de una cooperativa	7,6	8,7	7,7	-1,1	-12,0	1,0	33,5	31,1	0,1	0,1	
Ayuda en la empresa o negocio familiar	57,4	41,7	29,4	-12,2	-29,4	-48,7	57,1	49,2	0,7	0,3	
Asalariados : Total	7.065,2	8.313,7	8.650,1	336,3	4,0	22,4	47,8	48,5	87,2	88,4	
Asalariado sector público	1.610,7	2.012,9	2.042,3	29,5	1,5	26,8	54,1	57,7	19,9	20,9	
Asalariado sector privado	5.454,5	6.300,9	6.607,7	306,8	4,9	21,1	46,2	46,2	67,3	67,5	
Otra situación	2,0	7,3	3,1	-4,2	-57,7	57,7	38,0	43,0	0,0	0,0	

FUENTE: INE. EPA

EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

PARO POR GRUPOS DE EDAD

	2015 2022 2023			2023 s/2022		2023 s/2015 en %	% s./TOTAL	
	2015	2022	2023	miles	en %		2015	2023
Mujeres (16 y más años)	2.496,7	1.632,0	1.566,7	-65,3	-4,0	-37,2	49,4	54,1
Mujeres (16 a 64 años)	2.494,0	1.623,0	1.553,2	-69,8	-4,3	-37,7	49,4	54,1
16 a 24 años	346,7	228,2	220,2	-8,0	-3,5	-36,5	46,2	45,3
25 a 44 años	1.301,0	704,8	668,4	-36,4	-5,2	-48,6	51,1	55,0
45 a 54 años	585,2	419,2	383,6	-35,6	-8,5	-34,4	50,5	58,9
55 a 64 años	261,2	270,9	281,1	10,2	3,8	7,6	44,1	54,2

FUENTE: INE. EPA

PARO POR NIVEL DE ESTUDIOS

	2015 2022 2023			2023 s/2022		2023 s/2015 en %	% s./TOTAL de cada grupo de estudios		2015=100		
	2015	2022	2023	miles	en %		2015	2023	2015	2022	2023
MUJERES	2.496,7	1.632,0	1.566,7	-65,3	-4,0	-37,2	49,4	54,1	100,0	65,4	62,8
Bajos	1.207,3	705,4	668,7	-36,7	-5,2	-44,6	43,9	49,3	100,0	58,4	55,4
Medios	615,2	446,8	420,9	-25,9	-5,8	-31,6	52,6	55,3	100,0	72,6	68,4
Altos	674,3	479,9	477,1	-2,7	-0,6	-29,2	59,3	61,5	100,0	71,2	70,8

FUENTE: INE. EPA

TASAS PARO DE LARGA DURACIÓN (definición EPA)

	2015 2022 2023			2023 s/2022 en p.p.	2023 s/2015 en p.p.
	2015	2022	2023		
TASA PLD (sobre población activa)					
Ambos sexos	13,4	5,8	4,9	-0,9	-8,5
Hombres	12,5	4,8	4,2	-0,6	-8,4
Mujeres	14,4	6,9	5,7	-1,2	-8,7
% PLD (sobre población parada)					
Ambos sexos	60,8	44,9	40,5	-4,4	-20,3
Hombres	60,4	42,6	39,4	-3,2	-20,9
Mujeres	61,3	47,0	41,4	-5,5	-19,8

FUENTE: INE. EPA

INACTIVAS, motivo de no buscar empleo

	2015 2022 2023			2023 s/2022		2023 s/2015 en %	% s./ Total		2015=100		
	2015	2022	2023	miles	en %		2015	2023	2015	2022	2023
Mujeres	9.141,9	9.481,3	9.501,1	19,8	0,2	3,9	100,0	100,0	100,0	103,7	103,9
Desanimadas	297,3	105,7	96,3	-9,4	-8,9	-67,6	3,3	1,0	100,0	35,5	32,4
Cuidado de niños y familiares	1.802,7	1.515,2	1.462,6	-52,6	-3,5	-18,9	19,7	15,4	100,0	84,1	81,1
Estar jubilada	1.305,7	1.649,6	1.675,1	25,5	0,0	28,3	14,3	17,6	100,0	126,3	128,3
Estudios	1.193,6	1.407,4	1.436,5	29,0	2,1	20,3	13,1	15,1	100,0	117,9	120,3
Resto	4.542,7	4.803,4	4.830,7	27,3	0,6	6,3	49,7	50,8	100,0	105,7	106,3

FUENTE: INE. EPA

EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

UE - ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO MUJERES UNION EUROPEA (15-64 AÑOS)										
	2015	2021	2022	2023*	Δ 2022/2021		Δ 2022 / 2015	% s./Ambos sexos		
					miles	en %		en %	2015	2022
MUJERES										
POBLACIÓN										
UE-27	144.118,6	140.995,4	141.056,3	141.012,1	60,9	0,0	-2,1	49,4	50,0	0,6
Eurozona	110.958,9	109.767,3	110.113,9	110.394,6	346,6	0,3	-0,8	50,1	50,1	0,0
España	15.262,9	15.534,3	15.605,5	15.792,2	71,2	0,5	2,2	49,2	50,0	0,9
ACTIVOS										
UE-27	95.248,7	96.521,9	98.070,4	98.937,3	1.548,5	1,6	3,0	46,9	46,6	-0,3
Eurozona	74.128,3	75.578,8	76.888,6	77.780,3	1.309,8	1,7	3,7	47,3	46,9	-0,4
España	10.535,4	10.824,8	10.912,9	11.158,1	88,1	0,8	3,6	47,3	47,3	0,0
OCUPADOS										
UE-27	85.402,0	89.302,7	91.585,4	92.581,0	2.282,7	2,6	7,2	45,5	46,5	1,0
Eurozona	65.797,3	69.352,3	71.286,0	72.323,7	1.933,7	2,8	8,3	45,5	46,7	1,3
España	8.041,5	9.001,5	9.289,9	9.593,8	288,4	3,2	15,5	39,3	46,3	6,9
PARADOS										
UE-27	9.846,7	7.219,2	6.484,9	6.356,2	-734,3	-10,2	-34,1	64,3	49,3	-14,9
Eurozona	8.331,1	6.226,5	5.602,5	5.456,6	-624,0	-10,0	-32,8	70,4	49,9	-20,5
España	2.494,0	1.823,3	1.623,0	1.564,3	-200,3	-11,0	-34,9	135,2	54,0	-81,2
INACTIVOS										
UE-27	48.869,9	44.473,5	42.986,0	42.074,9	-1.487,5	-3,3	-12,0	55,0	59,7	4,6
Eurozona	36.830,6	34.188,5	33.225,3	32.614,3	-963,2	-2,8	-9,8	56,7	59,3	2,6
España	4.727,5	4.709,5	4.692,6	4.634,0	-16,9	-0,4	-0,7	53,9	58,0	4,1

*.- Promedio hasta el 3º trim.

FUENTE EUROSTAT

EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

UE - TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO MUJERES (15-64 AÑOS)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023 *
TASAS DE ACTIVIDAD									
UE-27	66,1	66,6	67,1	67,5	67,9	67,3	68,5	69,5	70,2
Eurozona	66,8	67,3	67,6	68,0	68,4	67,6	68,9	69,8	70,5
España	69,0	69,2	68,8	68,6	69,0	67,6	69,7	69,9	70,7
TASAS DE EMPLEO									
UE-27	59,3	60,3	61,3	62,3	63,0	62,2	63,4	65,0	65,7
Eurozona	59,3	60,2	61,1	62,1	62,9	62,0	63,3	64,8	65,5
España	52,7	54,3	55,7	56,9	57,9	55,7	57,9	59,5	60,8
TASAS DE PARO									
UE-27	10,3	9,5	8,6	7,7	7,2	7,5	7,5	6,6	6,4
Eurozona	11,2	10,5	9,6	8,7	8,0	8,3	8,2	7,2	7,0
España	23,7	21,5	19,1	17,1	16,1	17,5	16,8	14,9	14,0

*.- Media al III Trim.

FUENTE: EUROSTAT

EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

Brecha salarial de género en forma no ajustada por actividad de la NACE Rev. 2								
Industria, construcción y servicios (excepto administración pública, defensa, seguridad social obligatoria)								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UE-27	15,5	15,1	14,6	14,4	13,7	12,9	12,7	12,7
Eurozona	16,4	16,2	15,6	15,3	14,5	13,9	13,4	13,1
Bélgica	6,4	6,0	5,8	5,8	5,8	5,3	5,0	5,0
Bulgaria	15,5	14,6	14,3	13,9	14,1	12,7	12,2	13,0
Chequia	22,5	21,5	21,1	20,1	19,2	16,4	15,0	17,9
Dinamarca	15,1	15,1	14,8	14,6	14,0	13,9	14,2	13,9
Alemania	21,8	21,1	20,4	20,1	19,2	18,3	17,6	17,7
Estonia	26,7	24,8	24,9	21,8	21,7	21,1	20,5	21,3
Irlanda	13,9	14,2	14,4	11,3	10,8	9,9	11,3	9,3
Grecia	:	:	:	10,4	:	:	:	:
España	14,1	14,8	13,5	11,9	9,4	8,9	8,7	8,7
Francia	15,6	15,9	16,3	16,7	16,2	15,6	14,7	13,9
Croacia	:	11,6	12,3	11,4	11,5	11,2	11,1	12,5
Italia	5,5	5,3	5,0	5,5	4,7	4,2	5,0	4,3
Chipre	13,2	12,3	11,2	10,4	10,1	10,1	10,2	10,2
Letonia	18,4	19,7	19,8	19,6	21,2	22,3	14,6	17,1
Lituania	14,2	14,4	15,2	14,0	13,3	13,0	12,0	12,0
Luxemburgo	4,7	3,9	2,6	1,4	1,3	0,7	-0,2	-0,7
Hungría	14,0	14,0	15,9	14,2	18,2	17,2	17,3	17,5
Malta	10,7	11,6	13,2	13,0	11,6	10,0	10,5	10,2
Países Bajos	16,1	15,6	15,1	14,7	14,6	14,2	13,5	13,0
Austria	21,8	20,8	20,7	20,4	19,9	18,9	18,8	18,4
Polonia	7,3	7,1	7,0	8,5	6,5	4,5	6,2	7,8
Portugal	16,0	13,9	10,8	8,9	10,9	11,4	11,8	12,5
Rumania	5,6	4,8	2,9	2,2	3,3	2,4	3,6	4,5
Eslovenia	8,2	8,1	8,4	9,3	7,9	3,1	3,8	8,2
Eslovaquia	19,7	19,2	20,1	19,8	18,4	15,8	16,6	17,7
Finlandia	17,5	17,5	17,1	16,9	16,6	16,7	16,5	15,5
Suecia	14,0	13,3	12,5	12,1	11,8	11,2	11,2	11,1

El indicador mide la diferencia entre los ingresos brutos medios por hora de los hombres asalariados y de las mujeres asalariadas como porcentaje de los ingresos brutos medios por hora de los asalariados masculinos. El indicador se ha definido como no ajustado, ya que ofrece una imagen general de las desigualdades de género en términos de remuneración y mide un concepto que es más amplio que el concepto de igual remuneración por igual trabajo.

FUENTE: EUROSTAT