

# LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO DE TRABAJO 2024

[https://www.mites.gob.es/es/sec\\_trabajo/analisis-mercado-trabajo/situacion-mujeres/index.htm](https://www.mites.gob.es/es/sec_trabajo/analisis-mercado-trabajo/situacion-mujeres/index.htm)

NIPO: 117-20-006-X



## LA IGUALDAD DE GÉNERO. MARCO JURÍDICO

[EL MERCADO DE TRABAJO Y LA IGUALDAD DE GÉNERO EN 2024 \(I\)](#)

[EL MERCADO DE TRABAJO Y LA IGUALDAD DE GÉNERO EN 2024 \(II\)](#)

[Gráficos PANORÁMICA GENERAL \(I\)](#)

[Gráficos PANORÁMICA GENERAL \(II\)](#)

## [POBLACIÓN](#)

[Educación \(I\)](#)

[Educación \(II\)](#)

## RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

[ACTIVIDAD \(I\)](#)

[ACTIVIDAD \(II\)](#)

## EMPLEO

[Tasas \(I\)](#)

[Tasas \(II\)](#)

[Nivel de estudios](#)

[Ramas de actividad](#)

[Asalariados y no asalariados](#)

[Asalariados tipo de jornada y contrato](#)

[Ocupados por tipo de jornada](#)

[Afiliadas a la Seguridad Social](#)

[Contratos registrados](#)

[Salarios \(I\)](#)

[Salarios \(II\)](#)

[Salarios \(III\)](#)

[Economía Social](#)

[Negociación Colectiva](#)

## [PARO](#)

[Tasas](#)

[Nivel de estudios](#)

[Paro de larga duración](#)

[Paro registrado](#)

## [INACTIVIDAD](#)

### [SITUACIÓN POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS.](#)

[Tasa de actividad](#)

[Tasa de empleo](#)

[Tasa de paro](#)

## [ANEXO ESTADÍSTICO \(Cuadros\)](#)

[Mercado laboral de las mujeres \(Total nacional\)](#)

[Mercado laboral de las mujeres \(extranjeras\)](#)

[Tasas de mujeres de 16 a 64 años](#)

[Tasas de mujeres de 16 a 24 años](#)

[Tasas de las mujeres con discapacidad](#)

[Ocupadas por grupos de edad](#)

[Ocupadas por nivel de estudios](#)

[Ocupadas por situación profesional](#)

[Paradas por grupo de edad](#)

[Paradas por nivel de estudios](#)

[Tasas de PLD](#)

[Inactivas por motivos de no buscar empleo](#)

[Mercado de trabajo en la Unión Europea](#)

[Tasas de actividad, empleo y paro Ue-27, Eurozona y España](#)

[Brecha salarial \(no ajustada\) en la Unión Europea](#)

El marco jurídico en España establece los principios de igualdad y no discriminación:

## **CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA, 1978**

### *Artículo 14*

Los españoles son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

### *Artículo 9.2*

Corresponde a los poderes públicos promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas; remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitar la participación de todos los ciudadanos en la vida política, económica, cultural y social.

## **LEY ORGÁNICA 3/2007, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES**

### *Artículo 3*

El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.

### *Artículo 4*

La igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres es un principio informador del ordenamiento jurídico y, como tal, se integrará y observará en la interpretación y aplicación de las normas jurídicas.

# EL MERCADO DE TRABAJO Y LA IGUALDAD DE GÉNERO EN 2024 (I)

- Participación laboral:** En 2024, la tasa de actividad de las mujeres de 16 a 64 años ha sido del 71,8%, 0,1 pp más que en 2023 y 1,8 pp por encima de la del 2015. La diferencia entre las tasas de actividad masculina y femenina se ha reducido 2,6 pp en los últimos 9 años, desde 10,8 pp en 2015 hasta 8,2 pp en 2024.
- Nivel de formación:** El 49,8% de las mujeres activas en 2024 cuentan con estudios superiores, el 24,0% con un nivel de estudios medios y el 26,2% con nivel bajo. Las mujeres son mayoría entre los ocupados con un nivel de estudios alto (52,3%). La diferencia de género entre la tasa de empleo masculina y la femenina es significativamente más reducida entre las personas con niveles formativos altos (2,3 pp), se sitúa en 9,3 pp en los niveles medios y alcanza los 18,4 pp en los niveles bajos.
- Empleo:** Las mujeres ocupadas de 16 años y más fueron 10.052.475 en 2024, un 2,5% más que en 2023. La tasa de ocupación alcanza el 47,1% entre las mujeres de 16 años y más, y el 62,6% entre las de 16 a 64 años. Estas cifras suponen un incremento de 0,6 pp y 0,9 pp respectivamente respecto a 2023. La diferencia entre las tasas de ocupación masculina y femenina para la población de 16 a 64 años es de 9,2 pp en 2024, 0,4 pp menos que en 2023.
- Contratación:** En 2024, los contratos registrados se han reducido en 24.101 con respecto a 2023, un 0,2% menos. En el caso de contratos a mujeres, ha habido un aumento del 0,4%. Los contratos temporales para las mujeres aumentaron un 1,6% (1,0% para los hombres). Con respecto a la duración de la jornada, en 2024 la contratación a tiempo parcial se aumentó un 4,8% interanual para las mujeres (10,3% entre los hombres).
- Tiempo parcial:** El empleo a tiempo parcial lo concentran las mujeres, que suponen, en 2024, el 73,2% de los ocupados con ese tipo de jornada. En la zona euro, con datos de 2023, el porcentaje de mujeres de 15 a 64 años con parcialidad involuntaria alcanzaba el 18,0%, mientras que en España fue del 48,4%.
- Trabajo autónomo:** En el año 2024, hubo 1.241.568 afiliadas medias al Reg. Esp. Autónomos, un 1,7% más que el año anterior. El tramo de edad con mayor presencia de mujeres afiliadas a dicho régimen es el de 45-49 años (195.670, un 16,0% del total de afiliadas a dicho régimen). En el grupo de edad de 30-34 años, hay un 40,1% de mujeres frente a un 59,9% de hombres y en el grupo de edad de 16-19 años, un 31,1% de mujeres y un 68,9% de hombres.
- Sectores de actividad:** Las mujeres desarrollan su actividad mayoritariamente en el sector servicios, donde trabajan 8.910.200 (el 88,6% de las mujeres con empleo), principalmente en las actividades de "Actividades sanitarias y de servicios sociales", "Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas" y "Educación"; siendo relativamente muy baja la presencia femenina en construcción con 130.825 empleadas (1,3%) y en agricultura con 202.975 de ocupadas (2,0%). El mayor avance del empleo femenino en el 2024 se ha concentrado en "Actividades sanitarias y de servicios sociales" (65,3%).

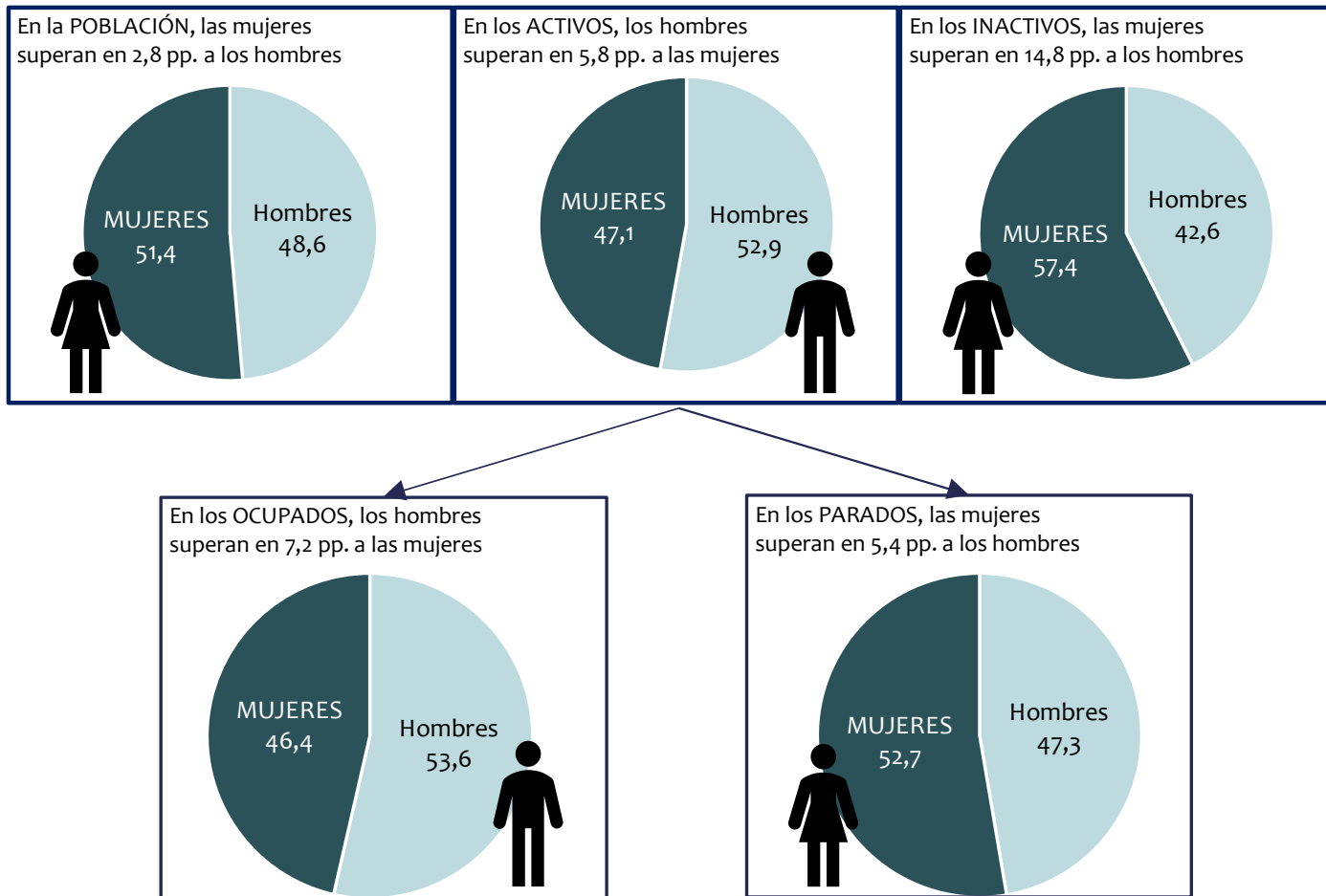
## EL MERCADO DE TRABAJO Y LA IGUALDAD DE GÉNERO EN 2024 (II)

- Ocupaciones:** Las mujeres desempeñan mayoritariamente puestos de trabajo vinculados a "trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores" (2.745.375 ocupadas, el 27,3% del total del empleo femenino) y en "técnicos y profesionales científicos e intelectuales" (2.457.375 ocupadas, el 24,4%). En "empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina", el 67,3% son mujeres, y en la ocupación "artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)" la presencia de la mujer supone sólo el 7,6%. En los puestos de "directores y gerentes", las mujeres suponen el 34,4% (3,0 pp más que en 2015).
- Salarios:** Según la EPA, en el año 2023 el 68,7% de la población que está entre el primer y segundo decil de los salarios, son mujeres. El salario medio bruto mensual a tiempo completo entre las mujeres fue de 2.403,2 euros, un 6,6% superior que en 2022. Entre los hombres, alcanzó los 2.581,3 euros, con una variación del 8,0% respecto al año anterior.
- Desempleo:** Durante el 2024, el número de mujeres en paro de 16 años y más descendió en 119.825 (-7,6%). Con respecto al 2023, la tasa de paro femenina de 16 a 64 años bajó 1,3 pp, hasta situarse en el 12,7% en el 2024. La tasa de paro masculina de 16 a 64 años en el último año es 2,5 pp inferior a la femenina. Las paradas de larga duración (por tiempo de búsqueda de empleo), suponen un 41,0% sobre el total de mujeres desempleadas, frente al 35,9% en el caso de los hombres.
- Inactividad:** En el 2024, el número de mujeres inactivas fue 9.844.725, un 1,7% más que en 2023, cifra que supone un 46,1% de las mujeres de 16 años y más. Por su parte, los hombres inactivos suponen el 36,1% de la población masculina de 16 años y más.
- Entre las causas de inactividad, un 15,1% de las mujeres inactivas lo son por cuidado de niños y familiares, mientras que, entre los hombres, esta causa supone un 3,5%. La inactividad femenina por razón de estudios ha aumentado en el último año, hasta un 15,1%. Por otra parte, en el último año se ha reducido la inactividad por no haber ningún empleo adecuado disponible (-8,1%) y cuidado de niños y familiares (-0,4%).

**Nota:** Se incluyen, para cada fuente, los últimos datos disponibles a 11/02/2025. Los datos EPA del INE, desde el primer trimestre de 2002 al cuarto de 2020 están calculados según la base poblacional 2011. Desde el primer trimestre de 2021 se utiliza la base 2021.

# PANORÁMICA GENERAL (I)

**% sobre el TOTAL (Ambos sexos)**  
**Media anual 2024**

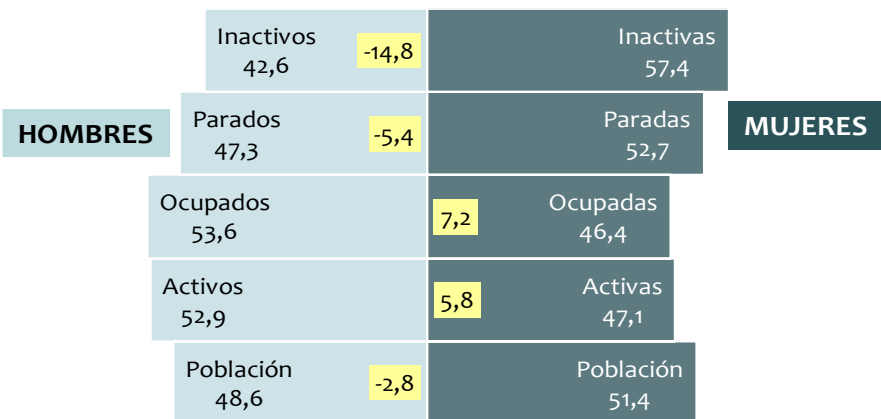


FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos INE. EPA

# PANORÁMICA GENERAL (II)

% s./Total ambos sexos.  
Media anual 2024

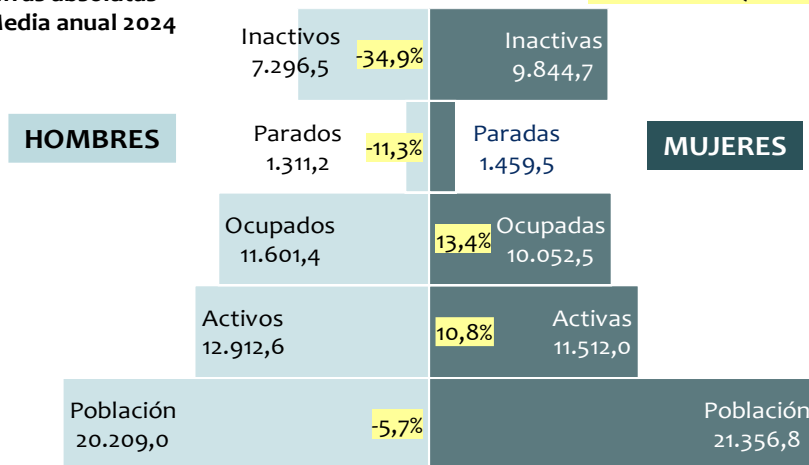
Diferencia pp. (H-M)



FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos INE. EPA

Cifras absolutas  
Media anual 2024

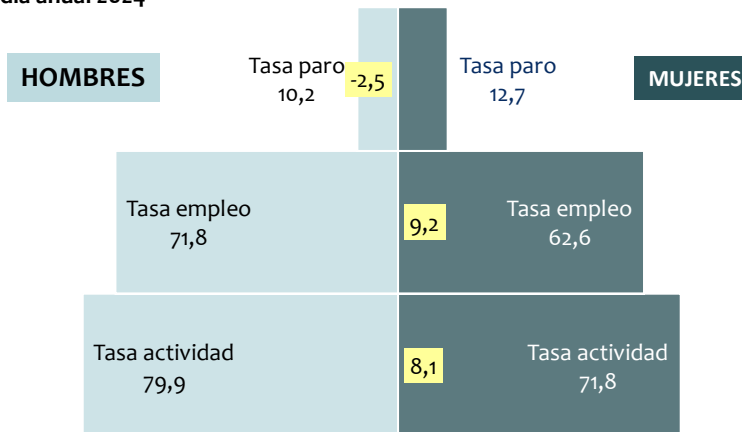
Brecha (H-M/H) %



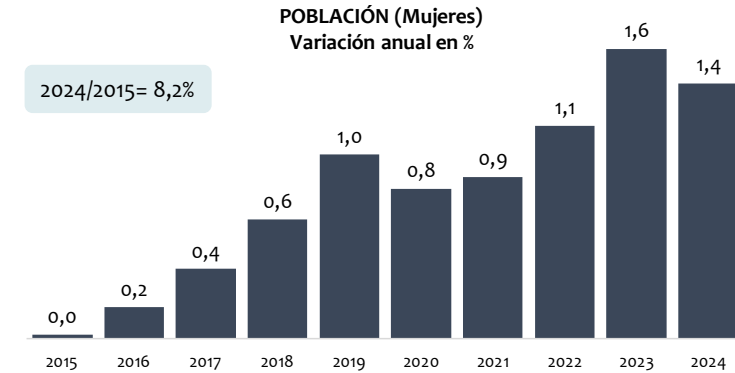
FUENTE: INE, EPA

Tasas de actividad, empleo y paro (16-64 años)  
Media anual 2024

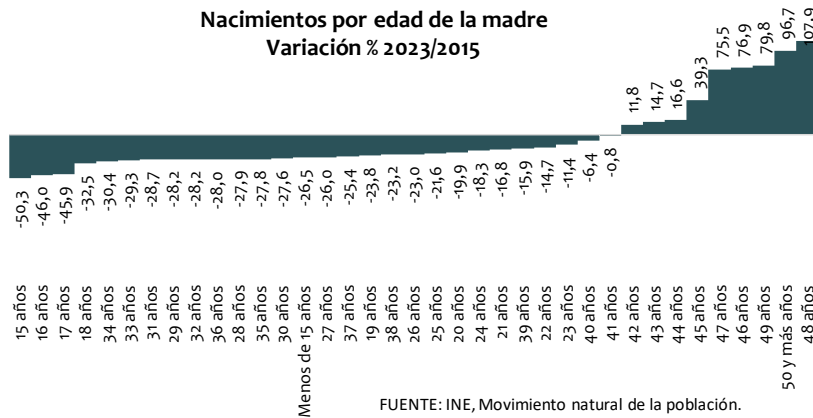
Diferencia pp. (H-M)



FUENTE: INE, EPA

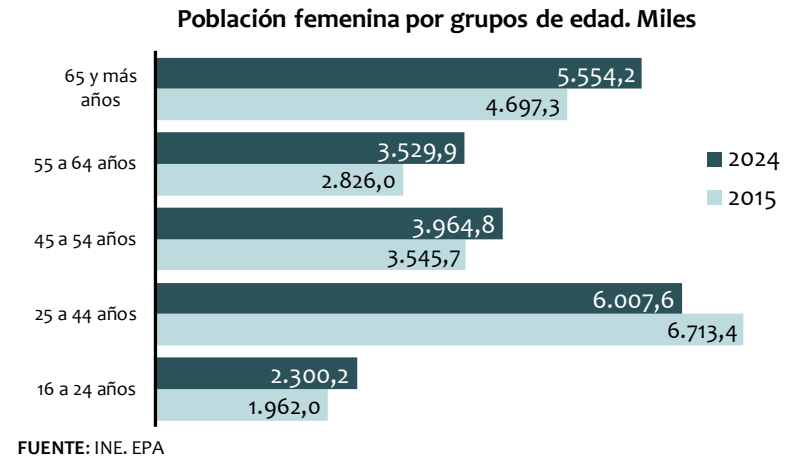


FUENTE: INE. EPA



FUENTE: INE, Movimiento natural de la población.

Según la EPA, en el año 2024, último año disponible, la población femenina de 16 años y más experimentó una variación del 1,4% con respecto al año anterior. Desde 2015, registra un aumento del 8,2%. Por su parte, la población de mujeres de 16 a 64 años aumentó un 5,0% desde 2015. En dicho periodo, el único grupo etario que ha descendido es el de 25 a 44 años, mientras que el que más ha crecido es el de 55 a 64 años.



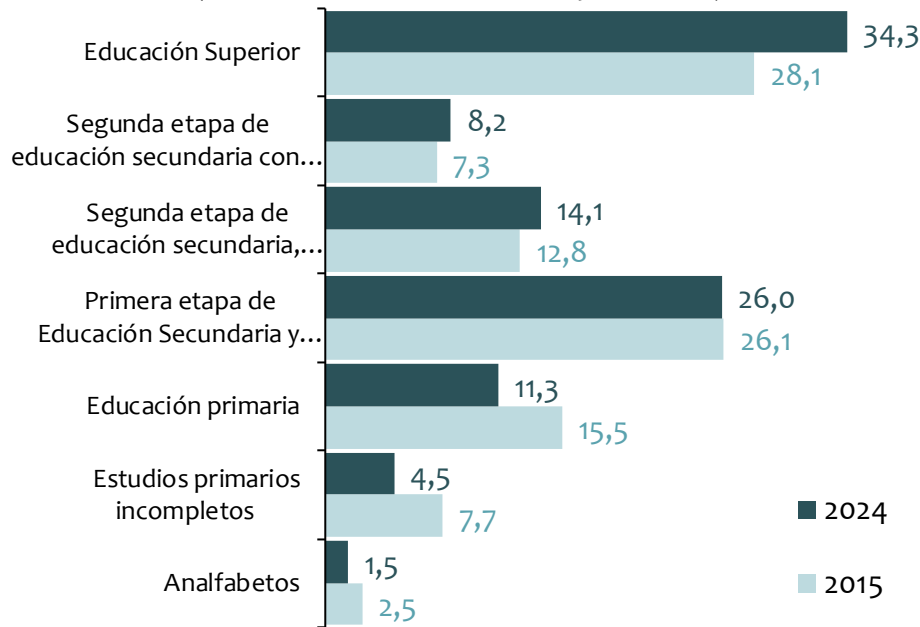
FUENTE: INE. EPA

Entre el 2015 y el 2023 el número de nacimientos ha disminuido en 99.634, destaca el aumento de nacimientos de madres mayores de 42 años, y el descenso generalizado entre las madres de de 15 a 18 años. Desde el 2015, la edad más frecuente para la maternidad ha aumentado 1 año, situándose en el 2023 en 35 años. Cabe señalar el descenso del número de nacimientos a la edad más frecuente de la madre (-10.001 entre 2015 y 2023).

Durante la última década, la pirámide de población ha mantenido una estructura similar, con la base estrecha, determinada por las cohortes más jóvenes, hasta llegar al mayor ensanchamiento en el tramo de edad de 45 a 49 años. En los rangos de edad inferiores a 54 años, la población masculina es igual o ligeramente superior a la femenina, mientras que, en las cohortes de más edad, la población femenina es mayor.



**Distribución de las mujeres por estudios terminados**  
(% s./Población femenina de 16 y más años)

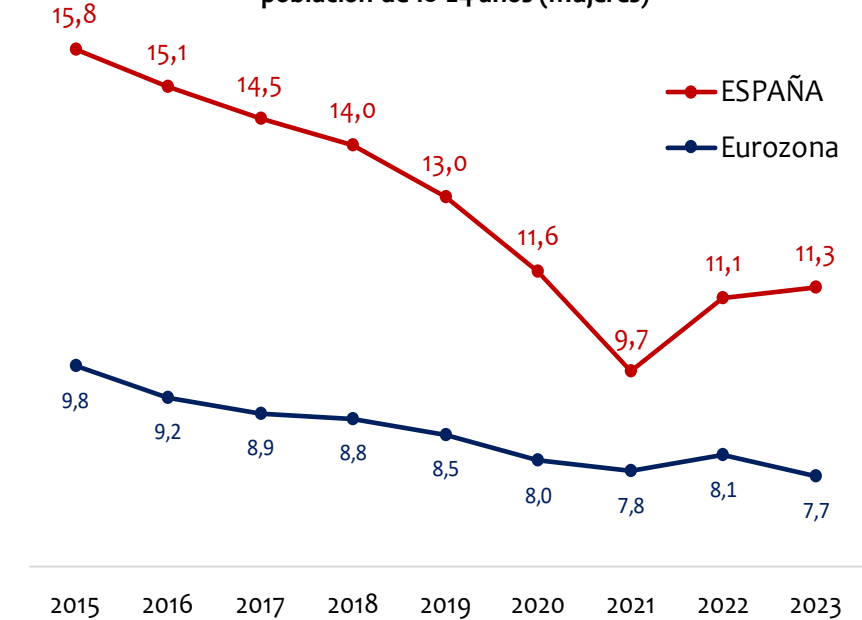


FUENTE: INE. EPA

Según los datos de la EPA, el 34,3% de las mujeres de 16 años y más cuentan con educación superior, 6,2 pp más que en 2015. Son 7.325.825 mujeres, frente a 6.490.250 hombres con estudios terciarios (53,0% y el 47,0% respectivamente).

Por su parte, el porcentaje de mujeres que superan los estudios primarios aumentó con respecto al 2015 en 8,4 pp.

**Abandono prematuro de la educación y la formación en la población de 18-24 años (Mujeres)**



FUENTE: EUROSTAT

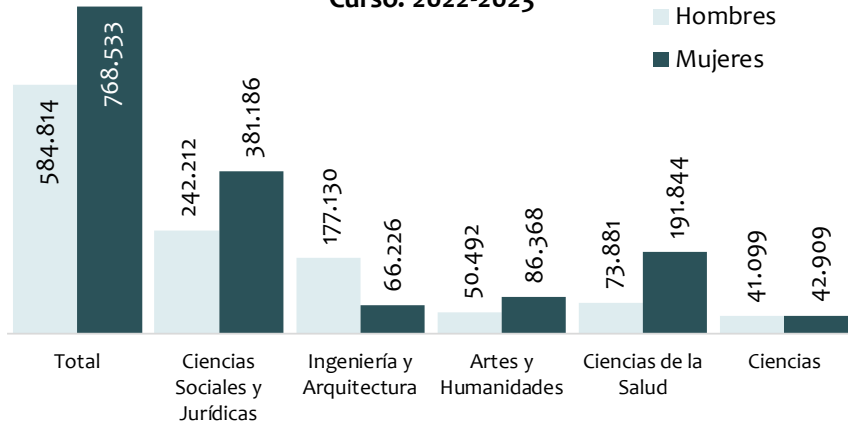
El indicador del Pilar Europeo de Derechos Sociales, abandono prematuro de la educación y la formación en la población de 18-24 años, alcanzó en España el 11,3% entre las mujeres, 3,6 pp por encima del dato del conjunto de la UE-27.

Entre los hombres, el indicador alcanza el 16,0% en el año 2023, 4,7 pp superior a la media de la UE.

Tanto en la UE-27 como en España, la tasa de abandono es mayor entre hombres.

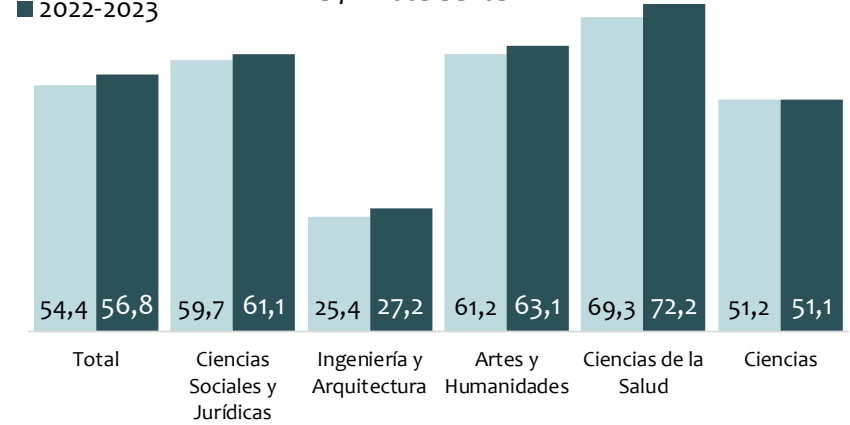
## EDUCACIÓN (II)

**Matriculados por rama de enseñanza y sexo**  
Curso: 2022-2023



FUENTE: Sistema Integrado de Información Universitaria (SIIU). Secretaría General de Universidades

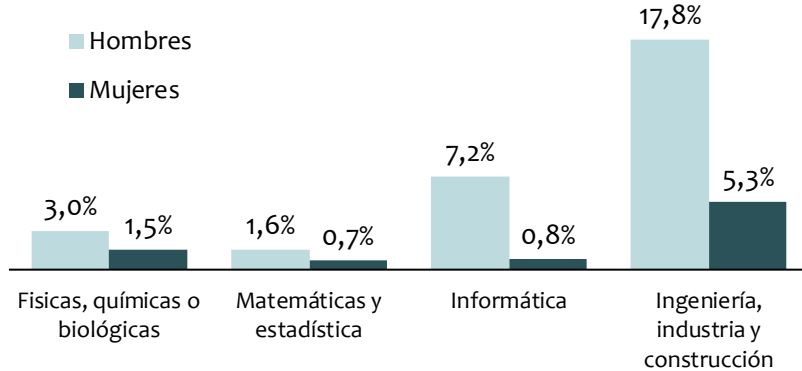
**Matriculadas por rama de enseñanza**  
% s./Ambos sexos



FUENTE: Sistema Integrado de Información Universitaria (SIIU). Secretaría General de Universidades

En el curso 2022-2023, el total de mujeres matriculadas en la Universidad fue de 768.533. Suponen un 56,8% de los matriculados en dicho curso, siendo un 54,4% en el curso 2015-2016. La mayor representatividad de las mujeres está en Ciencias de la Salud, con un 72,2% de los matriculados en esta rama, mientras que donde menor representación tienen es en Ingeniería y Arquitectura, donde suponen el 27,2% de los matriculados.

**Graduados por materias. % del total de graduados**  
Curso 2021-2022



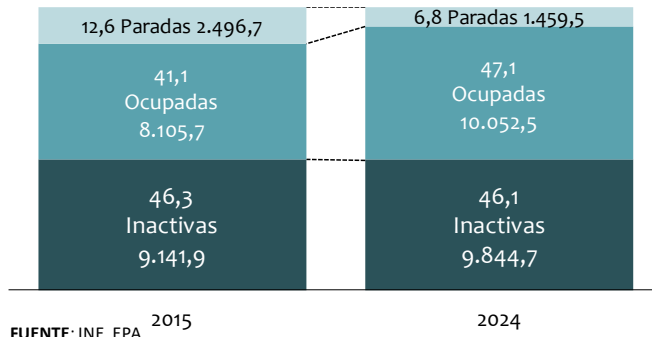
FUENTE: M<sup>º</sup> Educación. EDUCAbase

En el Curso 2021-2022, el porcentaje de mujeres graduadas en 'Ingeniería, industria y construcción' alcanzó el 5,3% del total de graduadas (17,8% entre los hombres).

Las graduadas en 'Matemáticas y estadística' y en 'Informática' suponen respectivamente el 0,7% y el 0,8% del total, frente al 1,6% y el 7,2% para los hombres.

# RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

**ACTIVIDAD (Empleo y Paro) E INACTIVIDAD**  
Mujeres (% s./Población mujeres y miles)



En el periodo del 2015 al 2024, la estructura de la población en relación con la actividad económica muestra un aumento de las mujeres tanto en la población activa (8,6%) como en la inactiva (7,7%). La representación de las mujeres en la población activa (53,9%) se ha incrementado en 0,2 pp y la población inactiva (46,1%) ha descendido en 0,2 pp.

Se observa que en las variaciones anuales del 2024 con respecto a 2023, aumentan las ocupadas (2,5%), las inactivas (1,7%) y las activas (1,1%), mientras que disminuyen las paradas (-7,6%).

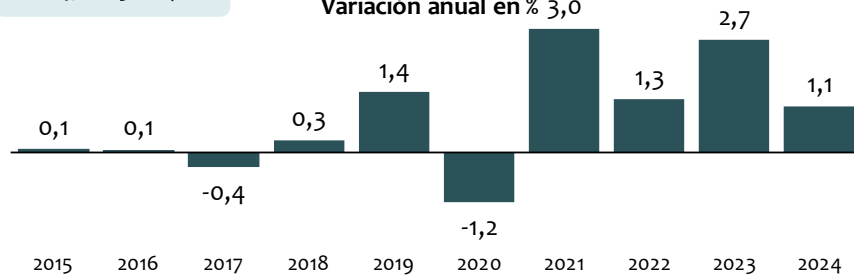
FUENTE: INE. EPA

2015

2024

2024/2015= 8,6%

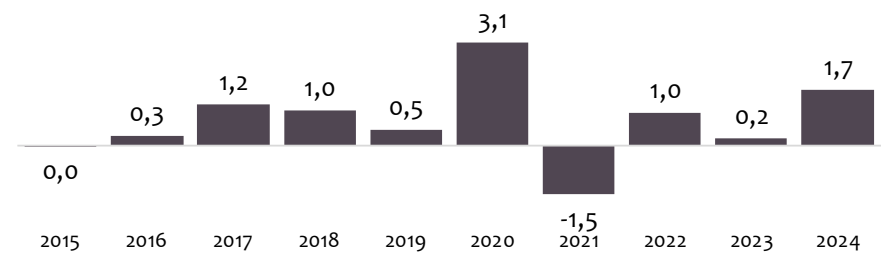
**ACTIVAS**  
Variación anual en %



FUENTE: INE. EPA

2024/2015= 7,7%

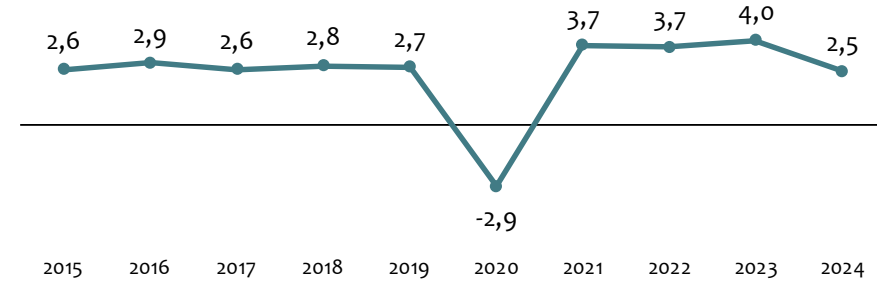
**INACTIVAS**  
Variación anual en %



FUENTE: INE. EPA

2024/2015= 24,0%

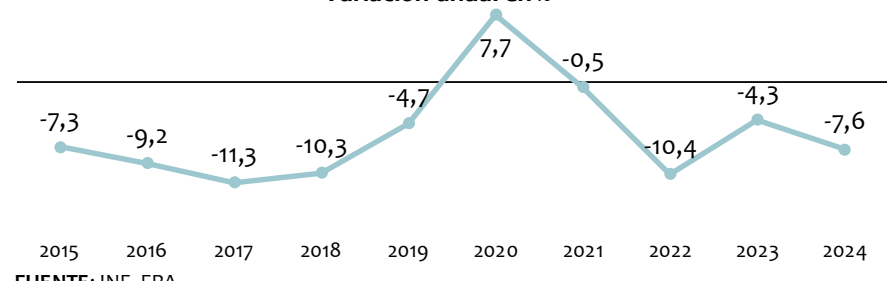
**OCUPADAS**  
Variación anual en %



FUENTE: INE. EPA

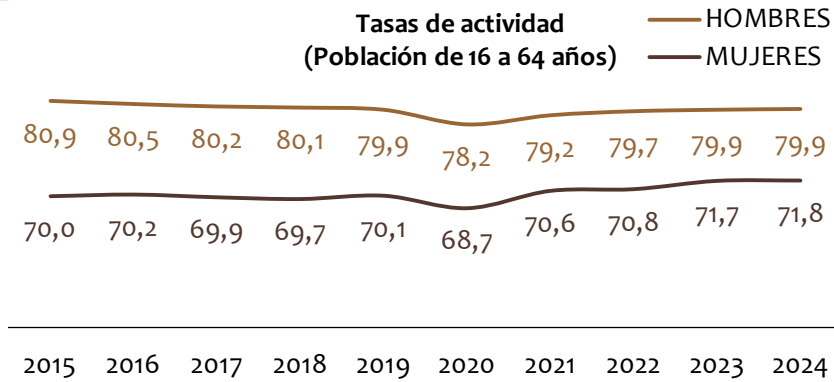
2024/2015= -41,5%

**PARADAS**  
Variación anual en %

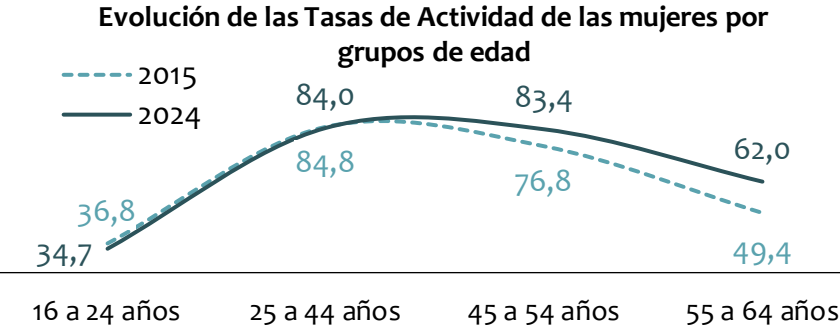


FUENTE: INE. EPA

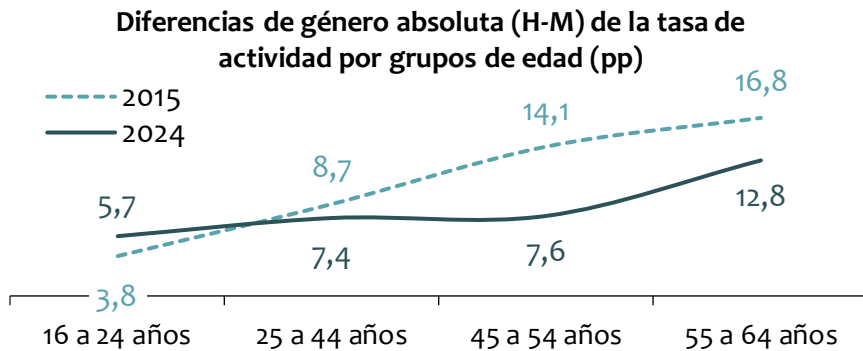
# ACTIVIDAD (I)



FUENTE: INE. EPA



FUENTE: INE. EPA



FUENTE: INE. EPA

Al finalizar el año 2024 hay 11.512.025 mujeres activas de 16 años y más, de las que 10.052.475 están ocupadas y 1.459.525 en desempleo.

Respecto al total de la población activa, en el 2024 las mujeres representan el 47,1%, 0,9 pp más que en 2015.

En el último año, el mercado de trabajo ha incorporado 127.150 mujeres activas (1,1%).

La tasa global de actividad de las mujeres de 16 a 64 años en 2024 ascendió con respecto al año 2023 un 0,1 pp, hasta el 71,8%.

La brecha de género en la tasa de actividad de 16 a 64 años es de 8,1 pp a favor de los hombres. Se ha reducido con respecto al año anterior en 0,1 pp y con respecto al año 2015 se ha reducido en 2,8 pp.

Las mujeres de 25 a 44 años son las que tienen la tasa de actividad más elevada, siendo en el año 2024 del 84,0%, seguidas por el colectivo de 45 a 54 años con el 83,4%.

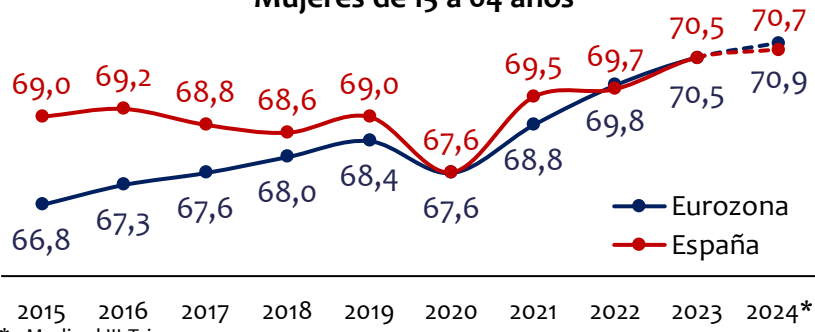
Desde el año 2015, el grupo de edad en la que más ha descendido la tasa de actividad es el de 16 a 24 años (-2,1 pp), mientras que el grupo de edad en la que más ha aumentado ha sido el de 55 a 64 años (12,6 pp) seguido por el de las mujeres de 45 a 54 años (6,6 pp).

En el último año, el grupo de edad en la que más ha disminuido ha sido el de 25 a 44 años (-0,8 pp), mientras que el grupo de edad en la que más ha aumentado ha sido de 45 a 54 años (1,4 pp), seguido por el de las mujeres de 55 a 64 años (0,9 pp).

En cuanto a la diferencia de género en la tasa de actividad desde el año 2015, la población de 45 a 54 años (-6,5 pp) es en la que más se ha reducido, seguida por los de 55 a 64 años (-4,0 pp), mientras que la población de 16 a 24 años (1,9 pp) es la única en la que se aumenta la brecha.

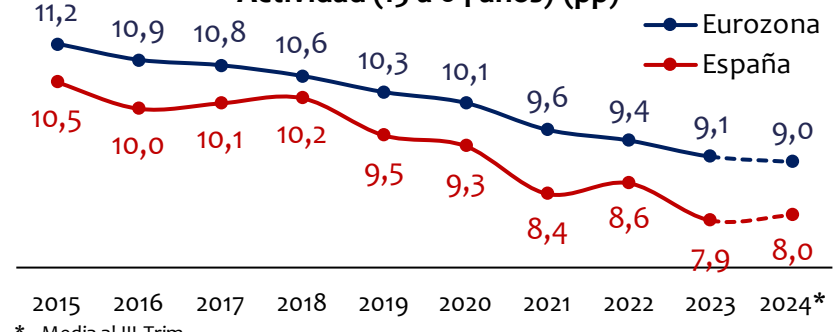
## ACTIVIDAD (II)

UE - Tasas de Actividad (% s./Población)  
Mujeres de 15 a 64 años



\*.- Media al III Trim.  
FUENTE: EUROSTAT

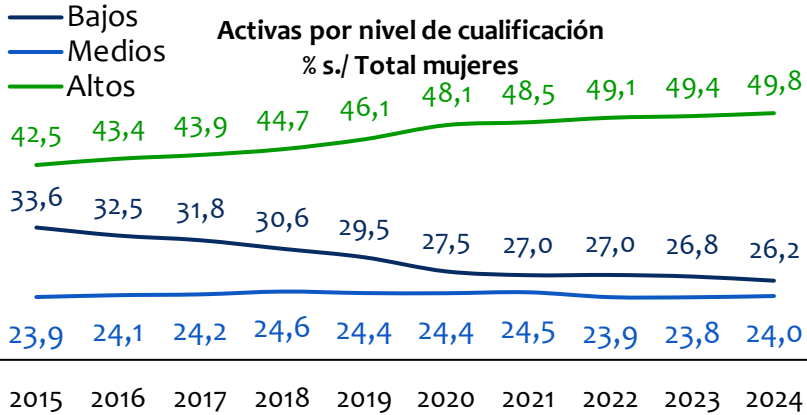
UE - Diferencia de género (H-M) en las Tasas de Actividad (15 a 64 años) (pp)



\*.- Media al III Trim.  
FUENTE: EUROSTAT

En el contexto europeo, en 2024, con los últimos datos disponibles en Eurostat referidos a los tres primeros trimestres, España presenta una tasa de actividad entre las mujeres de 15 a 64 años del 70,7%, 0,2 pp menos que la Eurozona (70,9%).

Con respecto a la diferencia entre las tasas de actividad de hombres y mujeres, desde el 2015, tanto en España como en la Eurozona ha decrecido. En el año 2024 (media a III Trim.), la brecha de género en España (8,0 pp) es menor que en la Eurozona (9,0 pp).



FUENTE: INE. EPA

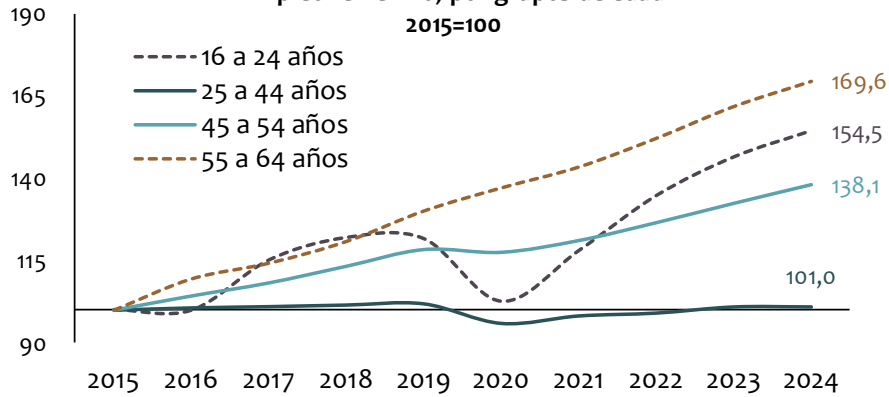
Desde el 2015, el porcentaje con un nivel de estudios alto es el que más se ha elevado entre las mujeres activas. En el 2024 el 49,8% de las mujeres activas tienen estudios superiores, el 24,0% estudios medios y el 26,2% estudios bajos.

En 2024, el 52,8% de los activos con educación superior son mujeres, en los niveles educativos más bajos las mujeres representan el 39,4%.

# EMPLEO. OCUPACIÓN

**Empleo femenino, por grupos de edad**

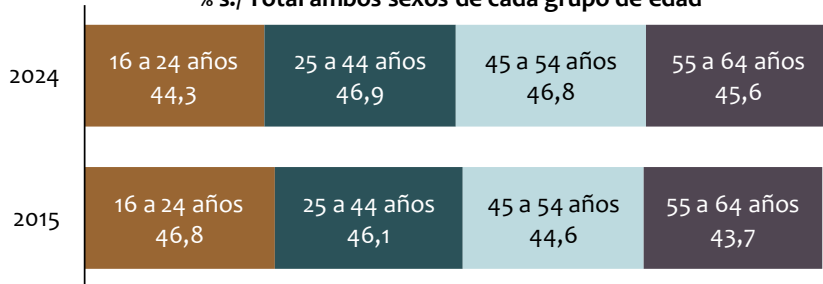
2015=100



FUENTE: INE. EPA

La diferencia de ocupadas de 16 a 64 años entre 2015 y 2024 se cifra en 1.854.825, un 23,1%. Por tramos de edad, destaca el incremento en el tramo de 55 a 64 años con un 69,6% (789.825 ocupadas más), seguidas por las de 16 a 24 años con un 54,5% (205.050 empleadas más). El menor crecimiento se registra en el rango de edad de 25 a 44 años, donde la ocupación se mantuvo prácticamente estable respecto al año anterior (375 empleadas más).

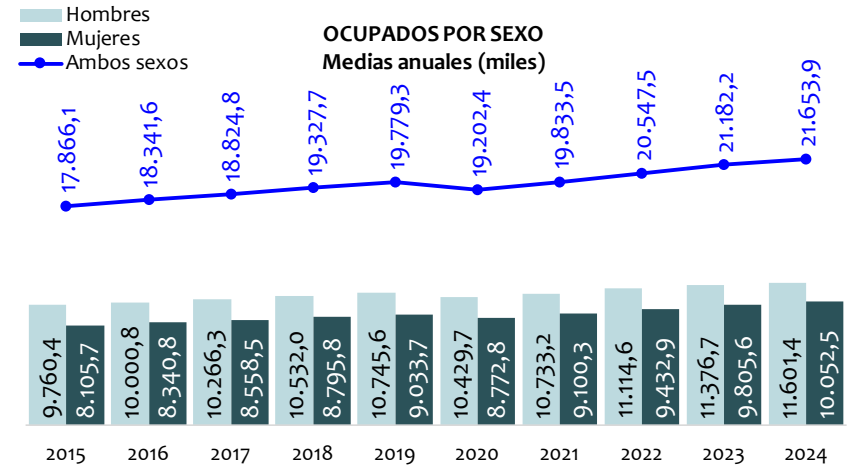
**Distribución mujeres ocupadas por tramos de edad 2015 y 2024**  
% s./ Total ambos sexos de cada grupo de edad



FUENTE: INE. EPA

La media anual de mujeres ocupadas en 2024 se sitúa en 10.052.475, cifra que supone 246.925 más que en 2023 (2,5%). Este incremento es superior al registrado por los hombres, para los que el empleo aumenta un 2,0%, con 224.775 ocupados más.

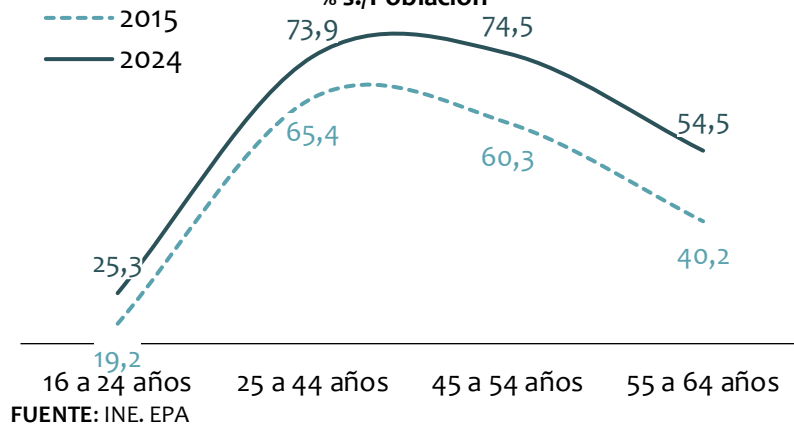
El aumento del empleo entre las mujeres en el último año se registra en todos los grupos de edad, siendo las de 16 a 24 años las que concentran el mayor incremento, un 5,4% (30.025 empleadas más). El menor crecimiento se registra en el rango de edad de 25 a 44 años, donde la ocupación se mantuvo prácticamente estable respecto al año anterior (375 empleadas más).



FUENTE: INE. EPA

La presencia de la mujer en el conjunto del empleo se eleva al 46,4%, 1,0 pp más que en 2015, siendo algo más elevada la participación femenina entre los ocupados de 25 a 44 años (46,9%), y menor entre los empleados jóvenes de 16 a 24 años (44,3%).

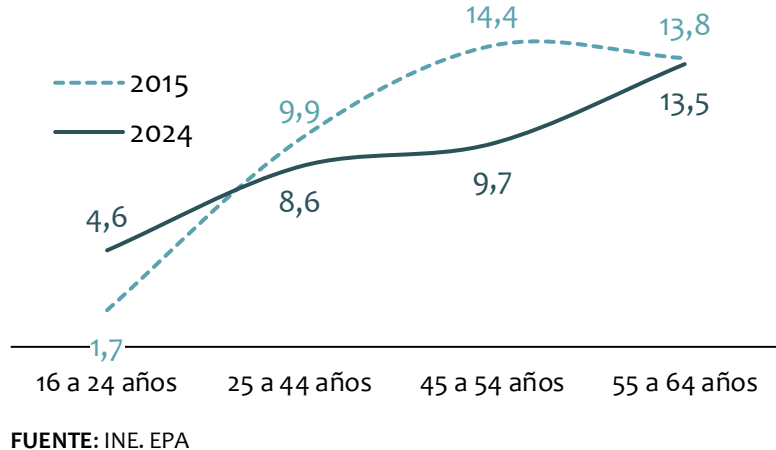
**Evolución de la Tasa de Ocupación de las mujeres por grupos de edad**  
% s./Población



En todos los tramos de edad, la tasa de empleo ha experimentado un incremento en el 2024 con respecto al 2015. El mayor aumento se registra en las mujeres de edades comprendidas entre 55 a 64 años (14,3 pp) seguido del grupo etario de 45 a 54 años (14,2 pp).

La tasa de ocupación alcanza el máximo entre las mujeres de 45 a 54 años, para ir descendiendo paulatinamente hasta los 64 años, si bien, este decrecimiento ha ido suavizándose ligeramente desde el año 2015.

**Diferencias de género absoluta (H-M) de la tasa de ocupación por grupos de edad (pp)**



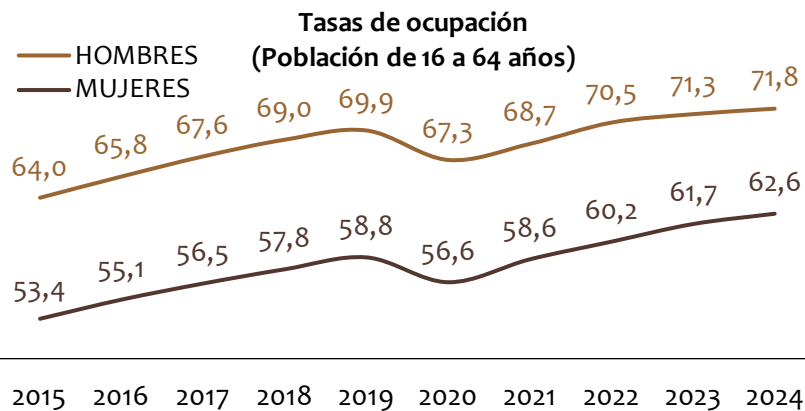
Desde el 2015, en cuanto a la diferencia de género en la tasa de empleo, la población de 45 a 54 años es la que más se ha reducido (-4,7 pp), seguida por los de 25 a 44 años (-1,3 pp), mientras que la población de 16 a 24 años es la única en la que se aumenta la brecha (2,9 pp).

En las edades de 45 a 54 años pasa de una brecha de 14,4 pp en 2015 a 9,7 pp en 2024, entre los de 25 a 44 años, de 9,9 a 8,6 pp y entre los de 55 a 64 años, de 13,8 a 13,5 pp en 2024.

Entre los jóvenes, la diferencia entre las tasas de ocupación masculina y femenina ha aumentado a 4,6 pp, desde los 1,7 pp en el 2015.

Con respecto al año 2023, en el 2024 es la diferencia de género en la tasa de empleo de la población de 45 a 54 años (-2,0 pp) la que más se ha reducido, seguida por los de 25 a 44 años (-0,4 pp), mientras que el grupo de edad en el que más ha aumentado ha sido el de 16 a 24 años (1,4 pp).

## EMPLEO. TASAS (II)

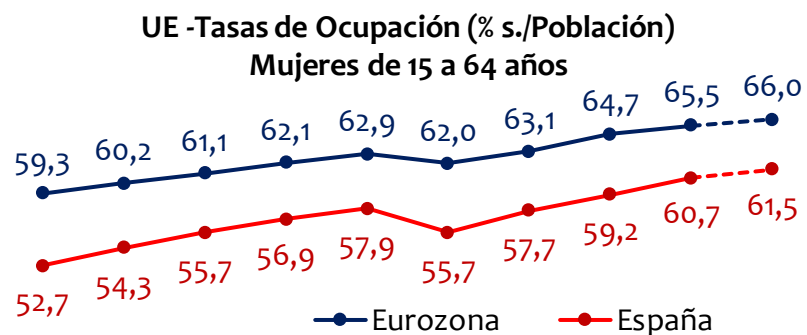


FUENTE: INE. EPA

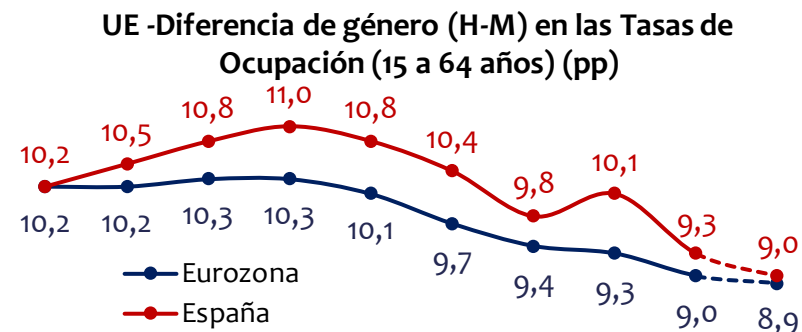
En la evolución de la tasa de ocupación, 2024 confirma la senda creciente (tanto en hombres como en mujeres) que venía dándose desde el año 2015, y frenada en el 2020 a causa de la pandemia de la COVID-19.

Así, la tasa de ocupación de las mujeres de 16 a 64 años se sitúa en el 62,6% en 2024, cifra máxima de la serie.

La brecha de género en la tasa de ocupación partía en el 2015 de 10,6 pp, llegando al mínimo de 9,2 pp en el 2024.



2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024\*  
 \*.- Media al III Trim.  
 FUENTE: EUROSTAT



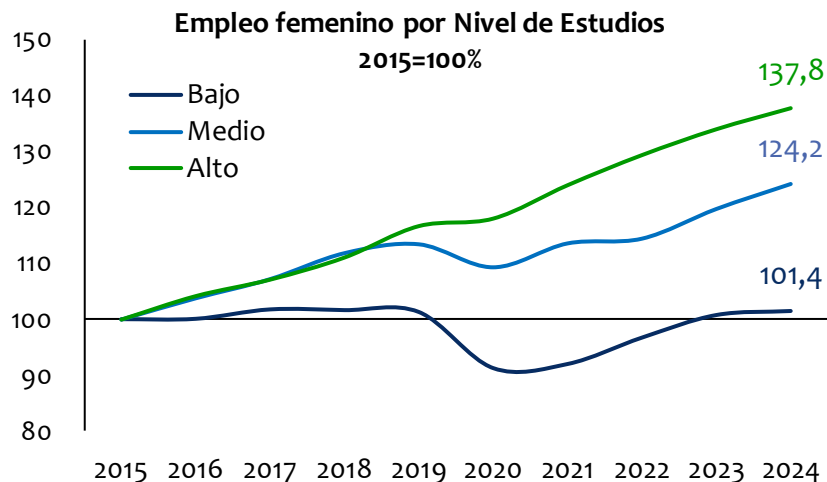
2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024\*  
 \*.- Media al III Trim.  
 FUENTE: EUROSTAT

Para las mujeres de 15 a 64 años, la tasa de ocupación de la Eurozona (66,0%) es mayor que la de España (61,5%) en 4,5 pp en el 2024 (media a III Trim.). Esta diferencia se ha acortado desde el año 2015 que fue de 6,6 pp.

La diferencia de género en la tasa de ocupación en España y en la Eurozona es muy similar. En el año 2024 (media a III Trim.), en España se sitúa en 9,0 pp, frente a 8,9 pp en la Eurozona.

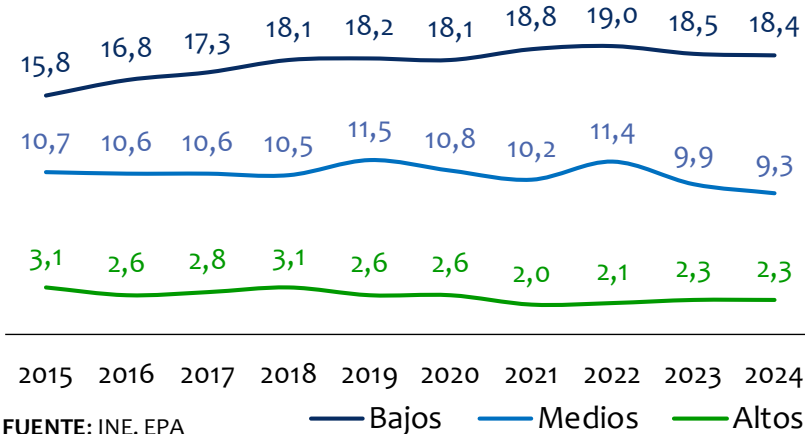


## EMPLEO. NIVEL ESTUDIOS



FUENTE: INE. EPA

**Diferencia de género absoluta en la tasa de empleo (H-M) (pp)**



FUENTE: INE. EPA

El nivel de formación de las mujeres incide directamente en su nivel de empleo: los datos de 2024 confirman que, cuanto mayor es el nivel de estudios de la mujer, mayor es también su nivel de ocupación.

Los ocupados de nivel de estudios alto se distribuyen en un 52,3% de mujeres y un 47,7% de hombres. Dentro de las mujeres ocupadas, las de estudios altos representan el 52,6% del total, frente al 23,8% con estudios bajos y el 23,7% con estudios medios.

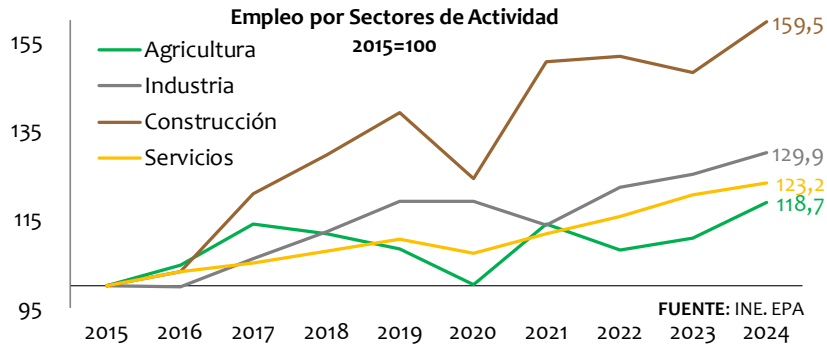
Con respecto al 2015, la proporción de ocupadas con nivel de estudios alto aumentó 5,3 puntos, mientras que la proporción de ocupadas con nivel educativo bajo disminuyó 5,2 pp.

En el 2024 se produce un incremento en términos absolutos del empleo en todos los niveles de educación. Así, las mujeres ocupadas con un nivel de estudios alto aumentaron en 144.500 con respecto al 2023, un 2,8%. El nivel bajo, el de menor crecimiento, fueron 16.775 ocupadas más, un 0,7%, mientras que con un nivel medio se contabilizaron 85.500 ocupadas más, un 3,7%.

La diferencia de género entre la tasa de empleo masculina y la femenina es significativamente más reducida entre las personas con niveles formativos altos (2,3 pp), se sitúa en 9,3 pp en los niveles medios y alcanza los 18,4 pp en los niveles bajos.

Desde el año 2015, la diferencia de género en la tasa de empleo según nivel de estudios ha aumentado en el nivel bajo, pasando de 15,8 pp a 18,4 pp en el año 2024. Por el contrario, se reduce en el nivel medio, que pasa de 10,7 pp a 9,3 pp y en el nivel alto, que pasa de 3,1 pp a 2,3 pp.

# EMPLEO. RAMAS ACTIVIDAD



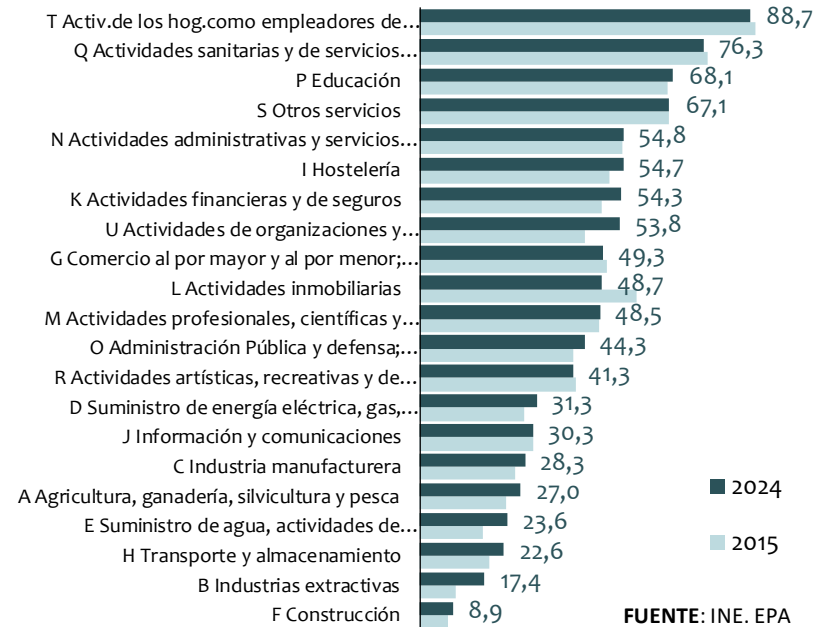
Las mujeres ocupadas desarrollan su actividad mayoritariamente en el sector servicios, donde trabajan 8.910.200, lo que supone el 88,6% del total de trabajadoras. Le sigue en importancia industria, con 808.450 empleadas (8,0%), agricultura con 202.975 mujeres (2,0%) y por último construcción con 130.825 (1,3%).

En el último año, el nivel de empleo femenino aumentó en todos los sectores de la economía. En términos porcentuales, el sector que más crece fue construcción con un 7,8% (9.425 ocupadas), seguido de agricultura con un 7,2% (13.600 ocupadas), industria con un 3,8% (29.950 ocupadas) y por último servicios con un 2,2% (193.925 ocupadas).

En el 2024 la proporción de mujeres entre el total de ocupados del sector servicios es del 53,8%, prácticamente el mismo porcentaje (53,3%) que en el año 2015. En todos los sectores de actividad la proporción de mujeres ha aumentado, y con más intensidad en agricultura, donde ha pasado del 23,2% en el 2015 al 27,0% en el 2024 (3,8 pp).

## Empleo femenino en las principales Ramas de Actividad Económica

% de Mujeres s./ Total Ocupados en cada rama

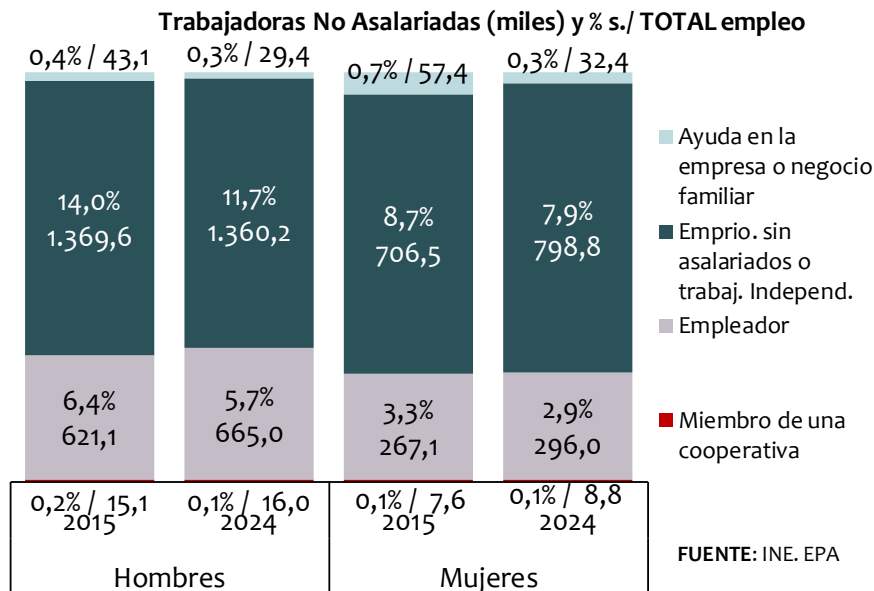


La rama de actividad que emplea a mayor número de mujeres es "Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio", donde representan el 88,7% (517.300 de empleadas), seguido por "Actividades sanitarias y de servicios sociales" con el 76,3% (1.571.925), y "Educación" que supone el 68,1% (1.044.650).

En términos anuales, en el 2023 el número de mujeres ocupadas ha crecido en 17 de las 21 principales ramas de actividad. La que mayor crecimiento ha experimentado ha sido "Actividades sanitarias y de servicios sociales" (65.325 ocupadas), seguida por "Hostelería" (64.975) y por "Educación" (38.600). En sentido contrario, la rama "Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas" es la que más trabajadoras ha perdido (-22.125 trabajadoras).

En relación al 2015 el número de mujeres ocupadas ha crecido en 20 de las 21 principales ramas de actividad. La que mayor crecimiento ha experimentado ha sido "Actividades sanitarias y de servicios sociales" (456.950 ocupadas), seguida por "Educación" (259.075) y por "Hostelería" (243.150). En sentido contrario, la rama "Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio" es la única que ha perdido empleo (-48.150 trabajadoras).

# EMPLEO ASALARIADO Y NO ASALARIADO

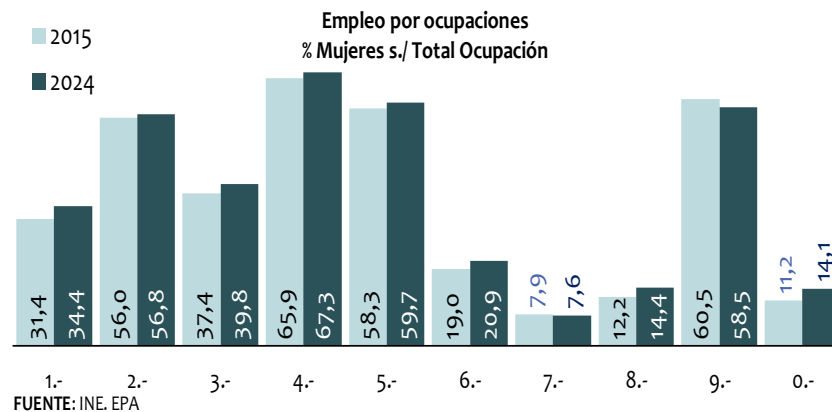
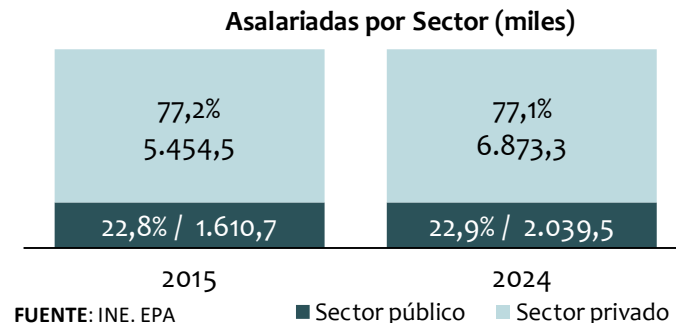


La estructura del empleo femenino por situación profesional es relativamente estable, con una mayor participación en el empleo asalariado (88,7% de las ocupadas) y menor en el empleo no asalariado (11,3% de las trabajadoras).

En 2024, la presencia de las mujeres en el total del empleo asalariado se eleva hasta el 48,3%, suponiendo el 57,3% de los asalariados del sector público y el 46,2% del sector privado.

Entre los trabajadores por cuenta propia, la participación de las mujeres es del 46,4% del total. Es más elevada en las figuras de "ayuda en la empresa o negocio familiar", donde alcanza el 52,4%, seguidas por "empresario sin asalariados o trabajador independiente" (37,0%), mientras que la menor representación femenina es como "empleador" (30,8%).

Por ocupaciones, en "empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina" es dónde mayor representación de mujeres se observa (67,3%), seguido por "trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores" con el 59,7% mujeres. En "directores y gerentes" representan el 34,4%.



- 1.- Directores y gerentes
- 2.- Técnico y profes.cientific.e intelectuales
- 3.- Técnico./profesionales de apoyo
- 4.- Empl.e contables, admin., otros empl.de ofi.
- 5.- Trabaj.servic.de restauración, personales, protec.y vendedores
- 6.- Trabaj.cualificados sect.agrícola, ganadero, forestal y pesquero
- 7.- Artesanos y trab.cualificados indust.manuf.y la construcc.(excepto opera.de instalaciones y maquinaria)
- 8.- Operad.de instalaciones y maquinaria, y montadores
- 9.- Ocupac.elementales
- 0.- Ocupaciones militares

## EMPLEO. ASALARIADOS TIPO DE JORNADA Y CONTRATO

### Asalariados por tipo de contrato y jornada

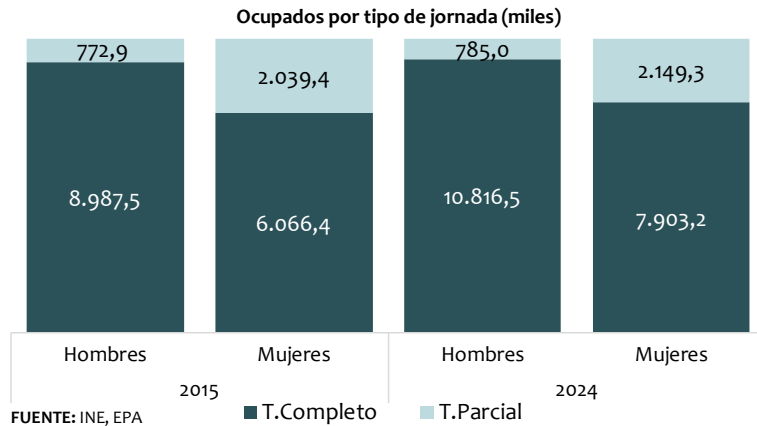
		MUJERES			HOMBRES		
		Temporales	Indefinidos	Total	Temporales	Indefinidos	Total
<b>Media en miles de los trimestres publicados</b>							
2015	Completa	1.782,9	4.124,0	5.209,2	1.545,9	5.516,7	7.062,6
	Parcial	697,7	1.158,3	1.856,0	385,4	260,3	645,7
	<b>Total</b>	<b>1.931,3</b>	<b>5.282,3</b>	<b>7.065,2</b>	<b>1.931,3</b>	<b>5.777,0</b>	<b>7.708,3</b>
2024	Completa	1.122,3	5.814,3	6.936,6	1.034,1	7.823,7	8.857,8
	Parcial	516,4	1.459,8	1.976,1	257,3	412,1	669,3
	<b>Total</b>	<b>1.638,6</b>	<b>7.274,1</b>	<b>8.912,7</b>	<b>1.291,3</b>	<b>8.235,8</b>	<b>9.527,1</b>
<b>Distribución % s./Total contratos</b>							
2015	Completa	25,2	58,4	73,7	20,1	71,6	91,6
	Parcial	9,9	16,4	26,3	5,0	3,4	8,4
	<b>Total</b>	<b>27,3</b>	<b>74,8</b>	<b>100,0</b>	<b>25,1</b>	<b>74,9</b>	<b>100,0</b>
2024	Completa	12,6	65,2	77,8	10,9	82,1	93,0
	Parcial	5,8	16,4	22,2	2,7	4,3	7,0
	<b>Total</b>	<b>18,4</b>	<b>81,6</b>	<b>100,0</b>	<b>13,6</b>	<b>86,4</b>	<b>100,0</b>

FUENTE: INE, Encuesta de Población Activa

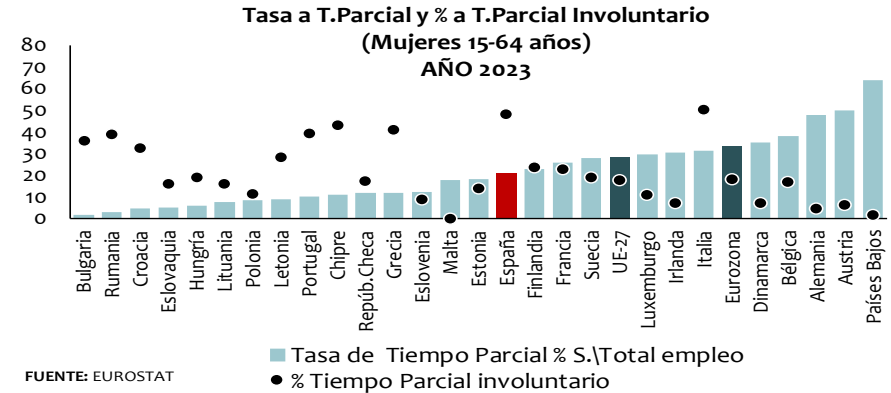
En el 2024 el 18,4% de las asalariadas eran temporales frente al 27,3% del 2015. En el caso de los hombres, esos porcentajes fueron del 13,6% y el 25,1% respectivamente. Destacar que, en el año 2024, las mujeres con contratos indefinidos y jornadas parciales representaban el 16,4% de las asalariadas, mientras que para los hombres este porcentaje supuso el 4,3%.

Las mujeres asalariadas en el 2024 con contratos indefinidos y jornada completa suponen el 65,2% del total de las asalariadas, frente al 82,1% de los hombres. Estos porcentajes en el 2015 suponían un 58,4% para las mujeres (6,8 pp menos que en el 2024) y un 71,6% para los hombres (10,5 pp menos).

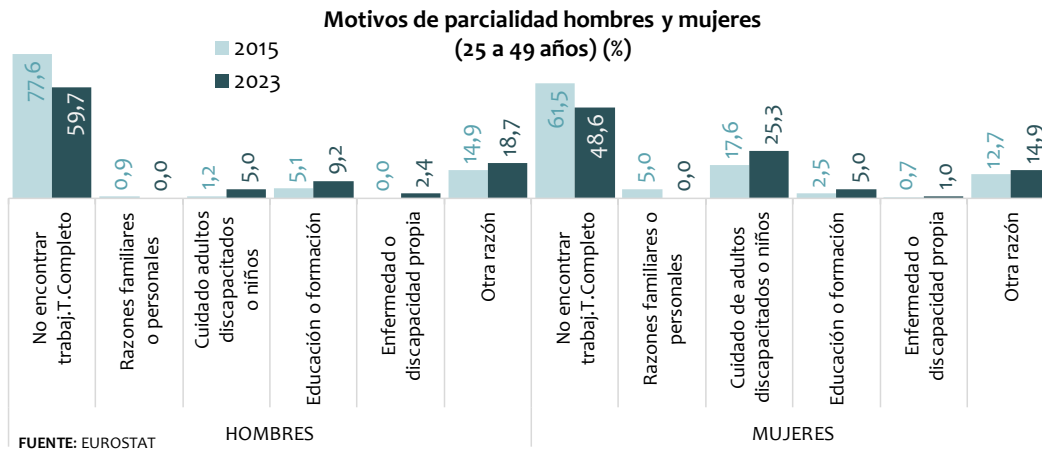
## EMPLEO. TIPO DE JORNADA



Por países en el año 2023 (último dato disponible en EUROSTAT) existen diferencias importantes en cuanto a la tasa de parcialidad femenina: en Países Bajos alcanza el 63,7%, seguido por Austria (50,1%) y Alemania (47,9%). La tasa de parcialidad más baja se da en Bulgaria (1,5%) y Rumania (2,9%). Italia (50,2%) y España (48,4%) son los países con mayor involuntariedad en el empleo a tiempo parcial.



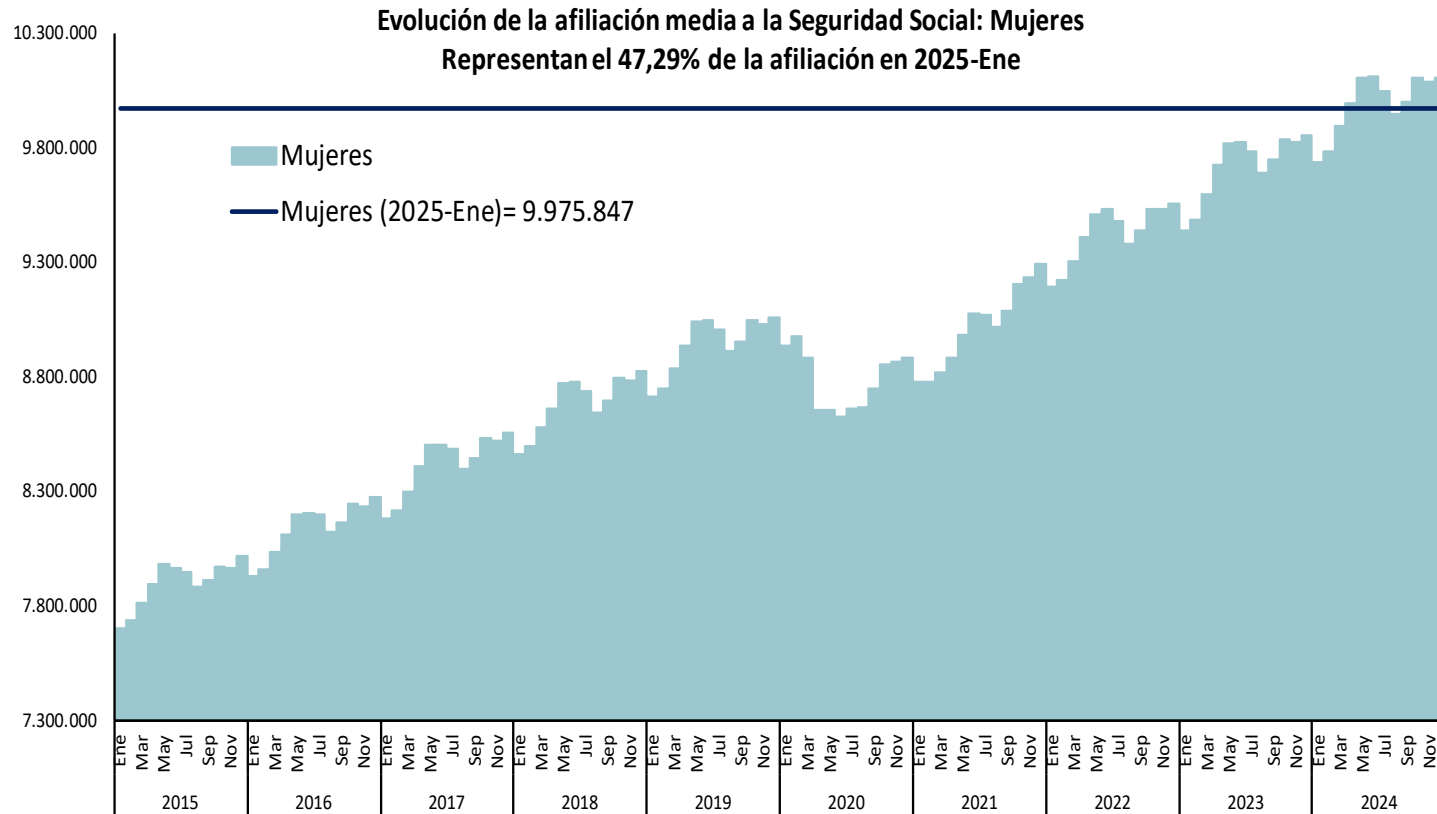
En el 2024 el 78,6% de las mujeres ocupadas trabajan a tiempo completo, frente al 93,2% de los hombres. La variación interanual del número de ocupadas a jornada completa y parcial ha sido del 2,1% y del 4,0% respectivamente. Con respecto al 2015, las mujeres ocupadas a tiempo completo han aumentado un 30,3%.



Según Eurostat, las mujeres de 25 a 49 años que no encuentran trabajo a tiempo completo suponen el 48,6%, debido principalmente al cuidado de adultos discapacitados o niños (25,3%).

En el año 2015, las mujeres que no encontraron trabajo a tiempo completo fue del 61,5%, lo que supone una disminución de 12,9 pp en el 2023.

La brecha de género entre hombres y mujeres por no encontrar trabajo a tiempo completo es de 11,1 pp, superior entre los hombres. La mayor diferencia entre hombres y mujeres en el motivo de no encontrar trabajo a tiempo completo se da en cuidado de adultos discapacitados o niños siendo 20,3 pp superior entre las mujeres.



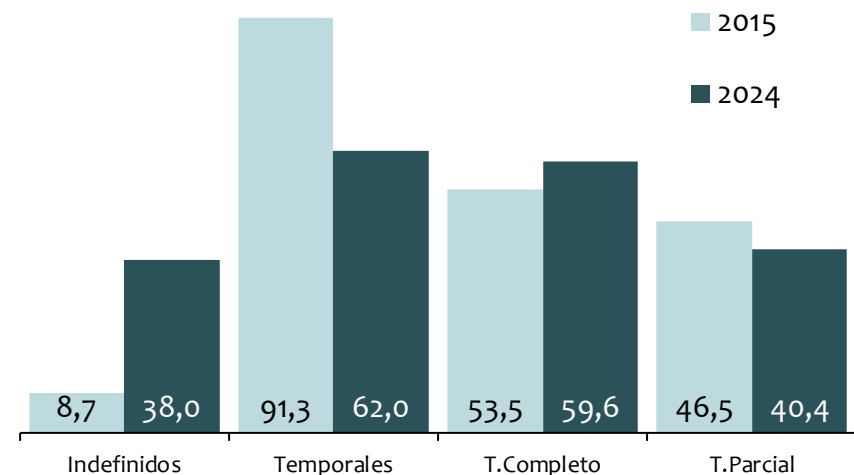
FUENTE: Estadística de Afiliación de Trabajadores a la Seguridad Social

En diciembre del 2024, el porcentaje de mujeres sobre el total de afiliados a la Seguridad Social fue del 47,4%, lo que supone 1,0 pp más que en el mismo mes del año 2015.

La afiliación media en el año 2024 contabilizó 9.956.700 afiliadas. Esta cifra supone un aumento del 26,6% respecto a las 7.863.534 del año 2015.

# CONTRATACIÓN REGISTRADA

**Porcentaje de contratos registrados en las mujeres.**  
s./ Total ocupadas



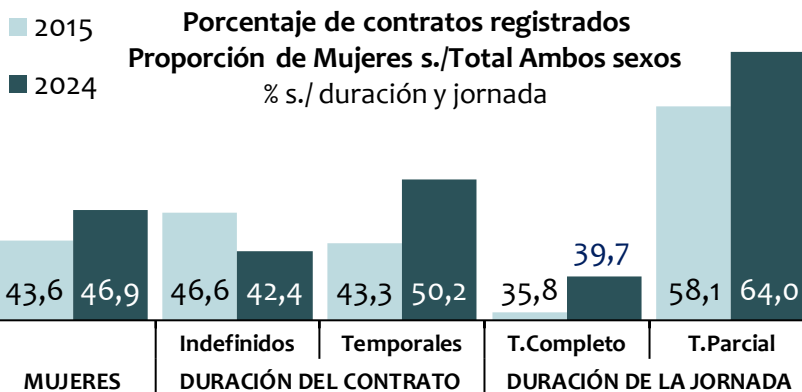
FUENTE: SEPE

En 2022, se aprobó la nueva reforma laboral, cuyo principal objetivo era reducir la temporalidad en el mercado laboral español.

En este contexto, durante el año 2024 se registraron 4.483.755 contratos temporales a mujeres, un 39,0% inferior que en 2015.

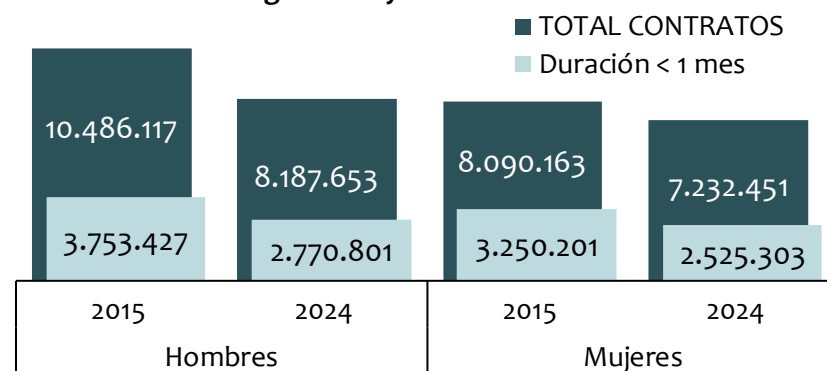
A jornada completa se han registrado 4.311.275 contratadas, que han pasado de suponer el 53,5% del total de contratos a mujeres en 2015, al 59,6% en 2024 (6,1 pp más).

Por duración, en 2024 se formalizaron 2.525.303 contratos a mujeres de duración inferior a un mes, cifra que supone un descenso desde el 2015 del 22,3%. Entre los hombres, los contratos de corta duración decrecieron un 26,2%.



FUENTE: SEPE

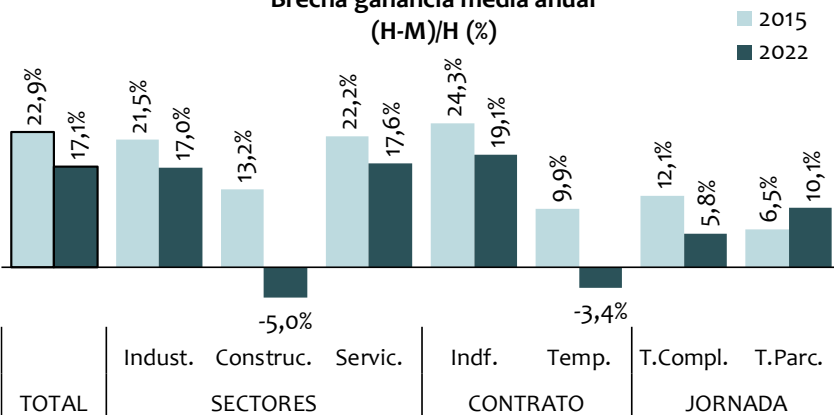
**Contratos registrados y contratos de corta duración**



FUENTE: SEPE

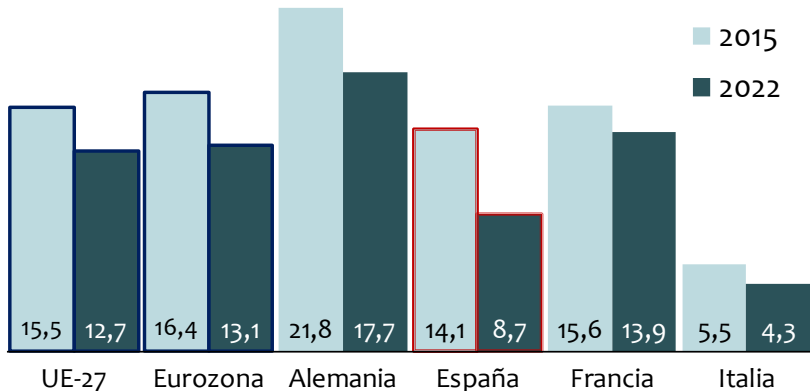
# SALARIOS (I)

**Brecha ganancia media anual  
(H-M)/H (%)**



FUENTE: INE, Encuesta de Estructura Salarial

**Brecha Salarial (no ajustada)  
% Ingresos brutos medio por hora (H-M)/H**



FUENTE: EUROSTAT, Encuesta de Estructura Salarial.

Según la Encuesta de Estructura Salarial referida al año 2022, última disponible, el salario bruto medio del conjunto de las mujeres ocupadas era un 17,1% inferior al del conjunto de los hombres. Esta diferencia es 1,3 pp inferior a la del año previo, y de 5,8 pp menos respecto al 2015 (22,9%).

En cifras absolutas, el salario medio anual de las mujeres se situó en 2022 en 24.359,8 euros, frente a 29.381,8 euros para los hombres. Estas cifras suponen, respectivamente, incrementos interanuales del 5,1% y del 3,5%. Las diferencias entre salarios brutos medios para los dos sexos vienen determinadas, entre otros factores, por las diferencias en tipo de jornada, tipo de contrato, sector de actividad y ocupación.

Según las modalidades contractuales, las diferencias salariales son más notorias entre los contratos indefinidos (19,1%). Por tipo de jornada se aprecia una mayor diferencia salarial en los contratos a tiempo parcial (10,1%) y por sectores, la diferencia es mayor en el sector servicios (17,6%).

La ganancia media por hora de trabajo normal en 2022 alcanzó los 16,3 euros para las mujeres y los 18,0 euros para los hombres, lo que significa una brecha de género del 9,2%.

En el ámbito de la UE, la brecha salarial en 2022, definida de acuerdo con el indicador elaborado por Eurostat como la diferencia entre el salario horario medio percibido por los hombres y el percibido por las mujeres respecto al salario medio por hora de los hombres, se situaba en España en el 8,7%, frente al 13,1% en la Eurozona. Comparando con otras economías europeas, la diferencia salarial se situaba en el 17,7% en Alemania y en el 13,9% en Francia.

Desde 2015, la reducción de la brecha salarial en España (-5,4 pp) ha sido más intensa que en otras economías avanzadas de Europa.



## SALARIOS (II)

**Porcentaje de mujeres en los dos primeros deciles de salarios s/ Total ambos sexos**



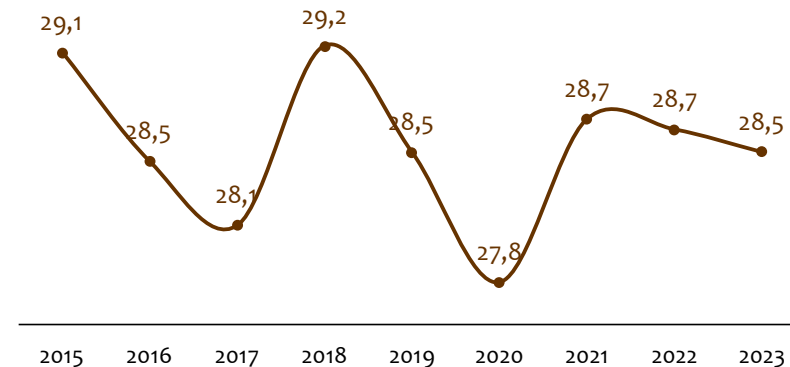
FUENTE: INE, EPA, Salarios del empleo principal

Una información complementaria sobre salarios es la obtenida anualmente en el marco de la EPA, mediante la estadística "Decil de Salarios del Empleo Principal".

De acuerdo con los últimos datos disponibles, correspondientes a 2023, las mujeres tienen una mayor representación en los deciles salariales inferiores, el 1 y 2, y una participación inferior en los más altos. Desde 2015 hasta 2023, esta participación se ha mantenido con ligeras fluctuaciones en el entorno del 68%. En relación al total de mujeres asalariadas, el porcentaje de mujeres en estos dos primeros deciles ha descendido, desde el 29,1% al 28,5%.

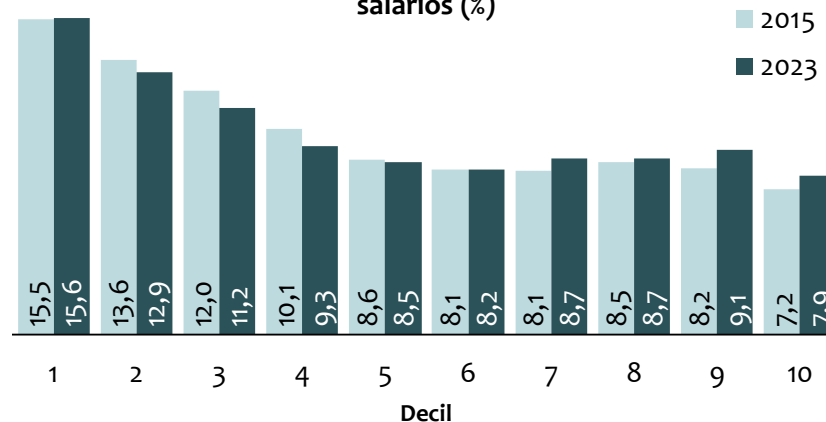
Paralelamente, se ha elevado la presencia femenina en los niveles salariales más altos (9 y 10) del 15,4% (2015) al 17,0% (2023).

**Porcentaje del total de trabajadoras en los dos primeros deciles salariales s./Total mujeres**



FUENTE: INE, EPA, Salarios del empleo principal

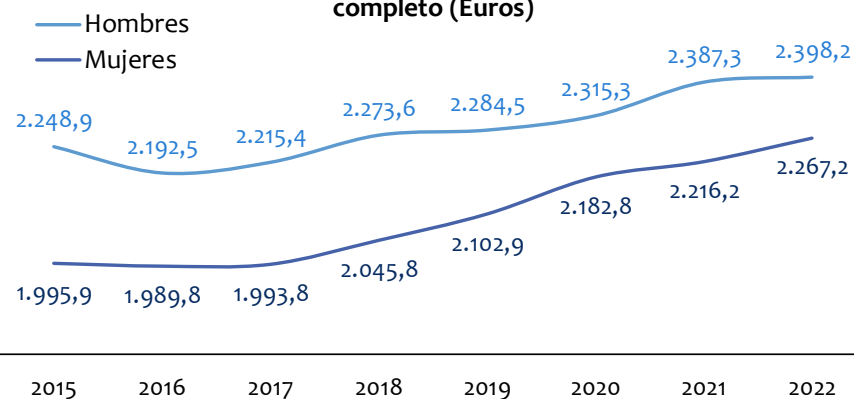
**Distribución mujeres trabajadoras por decil de salarios (%)**



FUENTE: INE, EPA, Salarios del empleo principal

## SALARIOS (III)

**Salario medio bruto mensual del empleo a tiempo completo (Euros)**



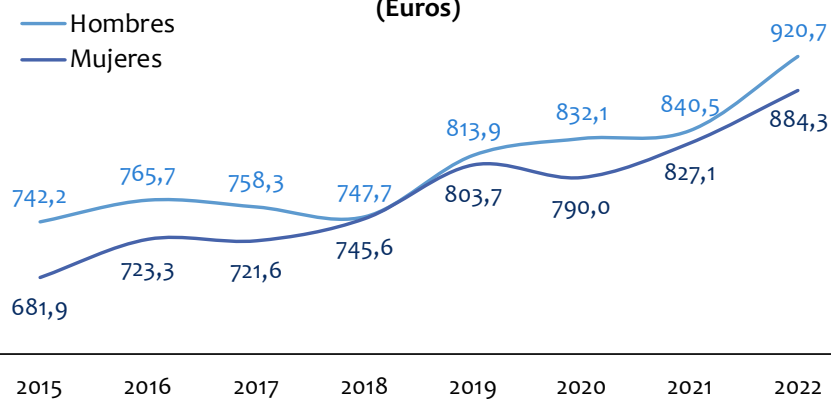
FUENTE: INE, EPA-Salarios del empleo principal

En 2022, el salario medio bruto de las mujeres ocupadas a tiempo completo fue de 2.267,2 euros, frente a los 2.398,2 euros de los hombres, un 5,5% menos. Cabe señalar que esta brecha se ha reducido en 5,7 pp con respecto al 2015 (11,2%).

A tiempo parcial, el salario medio bruto mensual de la mujeres fue de 884,3 euros, frente a los 920,7 euros de los hombres, un 3,9% menos. En el año 2015 este porcentaje fue del 8,1%.

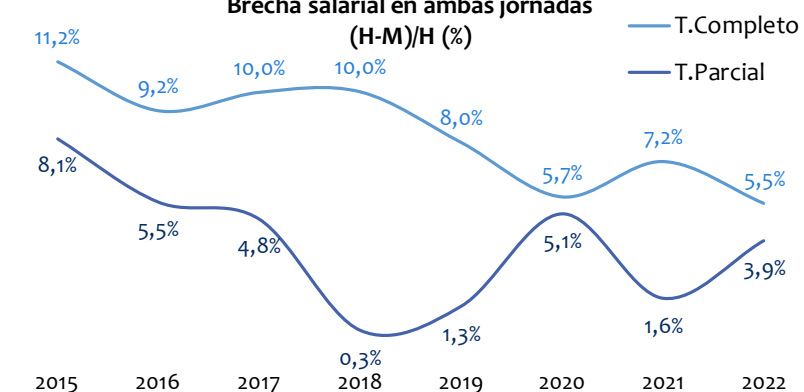
Se observa que hay una mayor brecha de género entre los salarios medios mensuales a tiempo completo que a tiempo parcial, siendo más alto en ambas jornadas el de los hombres que el de las mujeres.

**Salario medio bruto mensual del empleo a tiempo parcial (Euros)**



FUENTE: INE, EPA-Salarios del empleo principal

**Brecha salarial en ambas jornadas (H-M)/H (%)**



FUENTE: INE, EPA-Salarios del empleo principal

# ECONOMÍA SOCIAL

La presencia de las mujeres en las sociedades cooperativas y sociedades laborales es mayoritaria en el sector Servicios, y en el caso de las sociedades cooperativas, las mujeres superan en presencia a los hombres (61,21% frente a 38,79%). El sector de menor presencia femenina es la Construcción, con menos de un 9,0%.

Por tamaño de sociedad, es en las de mayor tamaño donde hay más participación femenina, tanto en sociedades cooperativas como en sociedades laborales.

**% de trabajadores de sociedades cooperativas por sector de actividad (s./Total ambos sexos)**  
Datos al IV trim. 2024



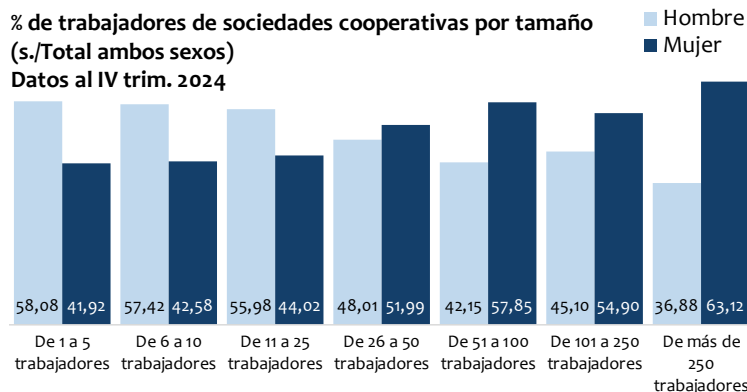
FUENTE: MITES. Estadística de entidades de economía social inscritas en la Seguridad Social

**% de trabajadores de sociedades laborales por sector de actividad (s./Total ambos sexos)**  
Datos al IV trim. 2024



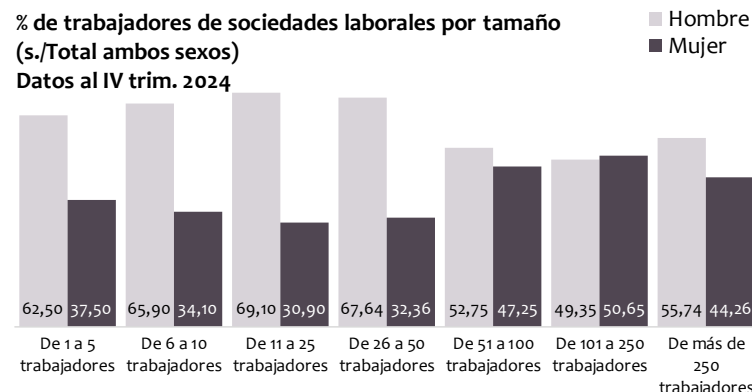
FUENTE: MITES. Estadística de entidades de economía social inscritas en la Seguridad Social

**% de trabajadores de sociedades cooperativas por tamaño (s./Total ambos sexos)**  
Datos al IV trim. 2024



FUENTE: MITES. Estadística de entidades de economía social inscritas en la Seguridad Social

**% de trabajadores de sociedades laborales por tamaño (s./Total ambos sexos)**  
Datos al IV trim. 2024

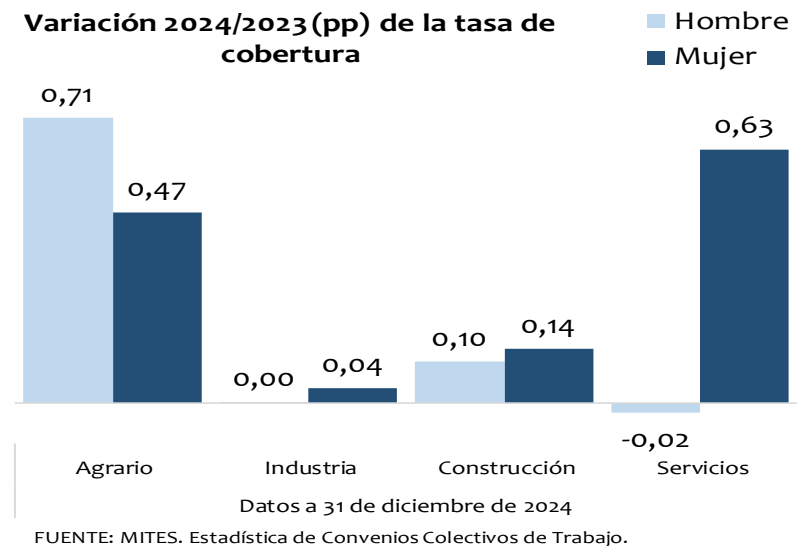
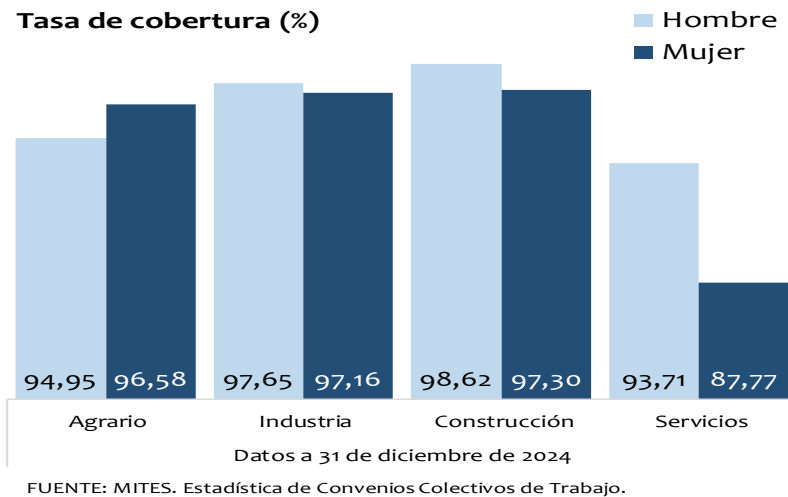


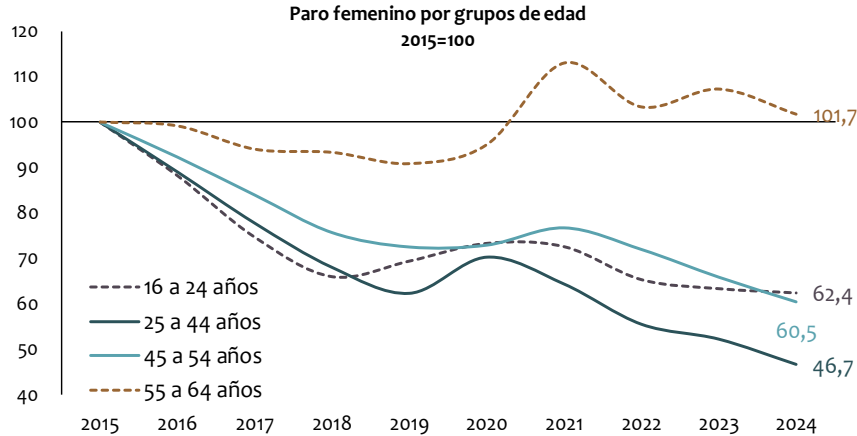
FUENTE: MITES. Estadística de entidades de economía social inscritas en la Seguridad Social

# NEGOCIACIÓN COLECTIVA

La tasa de cobertura de la negociación colectiva es la proporción de relaciones laborales por cuenta ajena a las que se aplica un convenio colectivo calculada como el cociente entre el número de relaciones laborales cubiertas por convenios colectivos y el número de relaciones laborales que pueden regularse mediante convenios colectivos.

La fuente de información utilizada para la obtención de la tasa de cobertura de la negociación colectiva no es la hoja estadística cumplimentada por las comisiones negociadoras y que se adjunta como parte de la documentación al inscribir los convenios en el Registro de convenios y acuerdos colectivos (REGCON), sino la información de las relaciones laborales de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) a 31 de diciembre de 2024.





FUENTE: INE. EPA

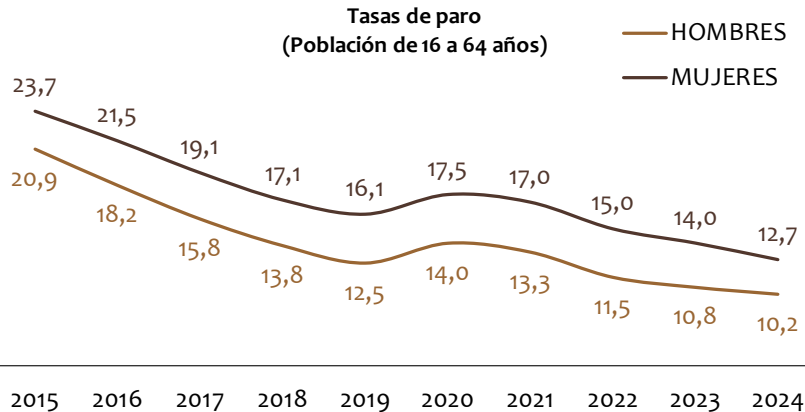
En términos promedio de 2024, son 1.459.525 las mujeres de 16 y más años que están en paro, representando el 52,7% del total de desempleados. El grupo de edad en el que la proporción de mujeres es mayor respecto al total de parados es el de 45 a 54 años, donde representan el 56,6%. En sentido contrario, el grupo de 16 a 24 años es donde esa representación es más baja (45,7%).

En 2024 se contabilizan 119.825 paradas menos que el año anterior, cifra que supone un decremento del 7,6%. El descenso anual de paradas afecta a todos los grupos de edad, y más intensamente a las mujeres de 25 a 44 años (-10,6%).

Atendiendo a la evolución del número de mujeres en paro desde el año 2015, han descendido un 41,5%. El descenso de paradas afecta prácticamente a todos los grupos de edad, y más intensamente a las mujeres de 25 a 44 años (-53,3%).

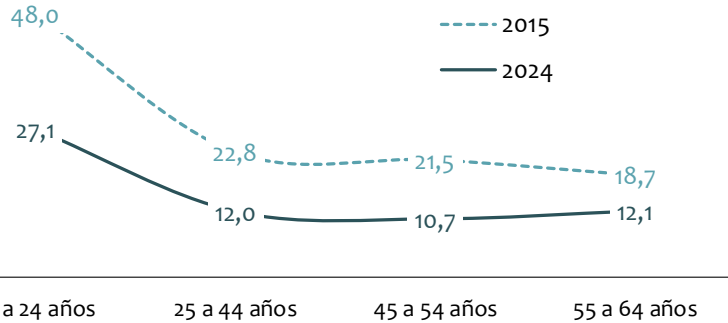
En cuanto a la tasa de paro de las mujeres de 16 a 64 años, disminuyó en 2024 al 12,7%, 1,3 pp inferior a la del año previo y 2,5 pp superior a la de los hombres. Esta tasa está 11,0 pp por debajo del nivel alcanzado en 2015, cuando la tasa de paro femenina alcanzó el 23,7%.

Desde 2015 hasta 2024, la tasa de paro femenina ha sido en torno a 3 pp más alta que la masculina, pasando la brecha de 2,8 pp (2015) a 2,5 pp (2024).



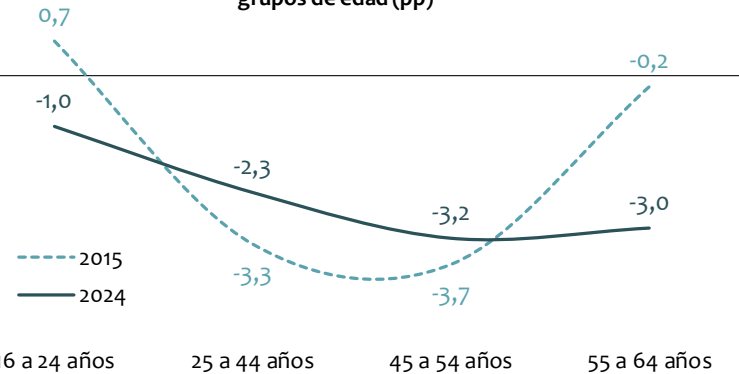
FUENTE: INE. EPA

**Evolución de las Tasas de Paro de las mujeres por grupos de edad**



FUENTE: INE. EPA

**Diferencias de género absoluta (H-M) de la tasa de paro por grupos de edad (pp)**



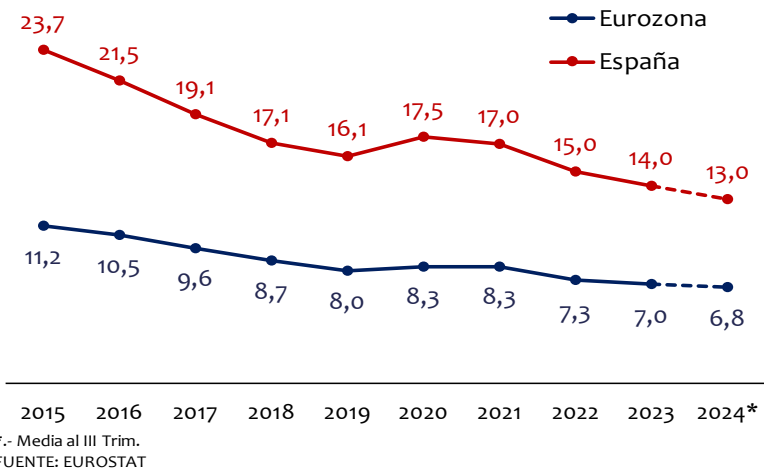
FUENTE: INE. EPA

Por grupos etarios, se observa que en el último año la tasa de paro femenina más alta corresponde a la población de 16 a 24 años, mientras que la más baja corresponde al grupo de 45 a 54 años.

En términos promedio de 2024, la tasa de paro entre las mujeres de 16 a 24 años fue del 27,1%, 1,5 pp menos que en 2023 y 20,9 pp inferior que en 2015.

La tasa de paro femenina es mayor que la masculina en todos los grupos de edad, la mayor diferencia es entre la población de 45 a 54 años, donde la tasa de paro es 3,2 pp menor entre los hombres. La diferencia más alta se da en el tramo de 45 a 54 años, donde la tasa de paro es 3,2 pp inferior en los hombres.

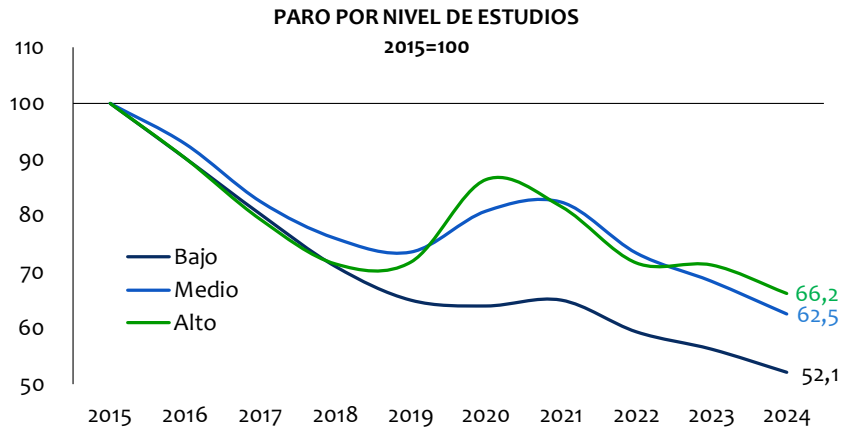
**UE -Tasas de Paro (% s./Activas)  
Mujeres de 15 a 64 años**



\*.- Media al III Trim.  
FUENTE: EUROSTAT

En el contexto europeo, y con datos promedio a los tres primeros trimestres de 2024 (últimos disponibles) la tasa de paro en España para las mujeres de 15 a 64 años (13,0%), es 6,2 pp superior que la correspondiente a la Eurozona (6,8%).

# PARO. NIVEL ESTUDIOS



FUENTE: INE. EPA

En términos promedio de 2024, el mayor porcentaje de mujeres en paro tienen un nivel de estudios bajo (43,1%). Por su parte, el 30,6% tienen un nivel alto y el 26,3% un nivel medio.

En comparación con el año previo, el paro femenino disminuyó para todos los niveles de estudios, y más intensamente entre las mujeres con un nivel de estudios medio (-8,5%), seguido por el nivel bajo (-7,3%) y por último el nivel alto (-7,1%).

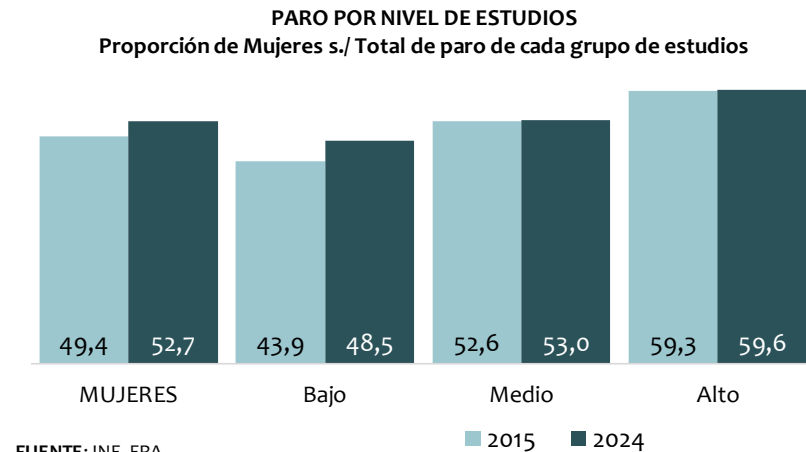
En los últimos 9 años, el paro se ha reducido en todos los niveles de estudios, tanto en hombres como en mujeres y especialmente entre aquellos con un nivel de estudios bajo.

En los niveles donde la educación es más alta, la proporción de mujeres en paro es superior a la de los hombres. Así, en términos promedio de 2024 las mujeres representan el 59,6% de los parados con nivel de estudios alto, mientras que suponen menos de la mitad en el colectivo de parados con un nivel bajo (48,5%).

En cuanto a las tasas de paro, éstas son significativamente menores para aquellos con una educación superior. Así, en 2024 la tasa de paro entre las mujeres con un nivel de estudios alto fue del 7,8%, mientras que con un nivel de estudios bajo fue de un 20,8%.

La diferencia entre las tasas de paro por sexos es mayor entre los trabajadores con un nivel de estudios bajo, donde la tasa femenina

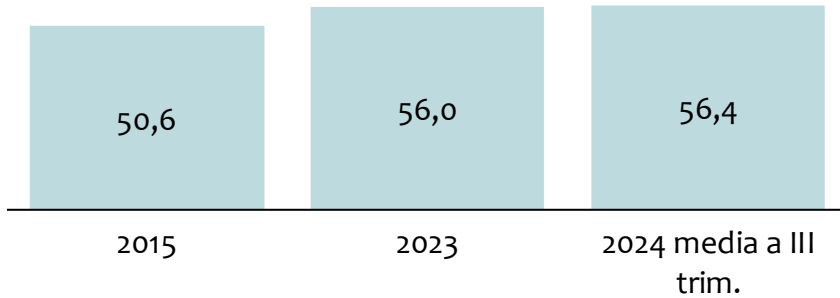
Las mujeres desempleadas que buscan empleo por primera vez ascienden en 2024 a 149.725, un 8,9% menos que en 2023. Son mayoritariamente trabajadoras con estudios de niveles bajos (68.700 paradas), lo que supone un 1,8% menos que el año previo.



FUENTE: INE, EPA

# PARO DE LARGA DURACIÓN

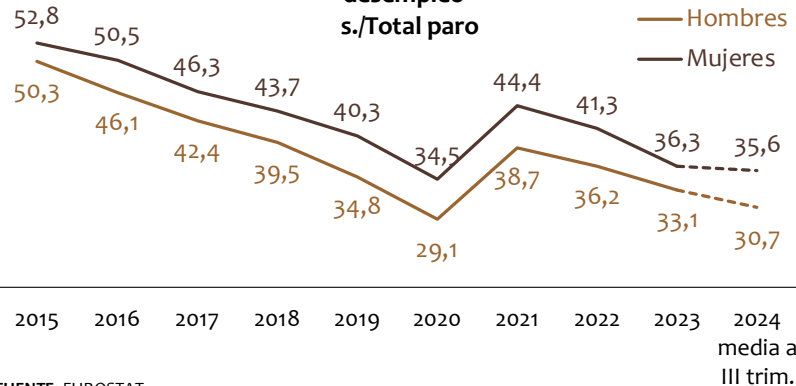
**% PLD Mujeres (15 a 64 años) s./ PLD Total  
"Por tiempo en el desempleo"**



FUENTE: EUROSTAT

La incidencia del PLD (parados de larga duración sobre el total de parados) es menor entre los hombres; en 2024 (media a III trim.) el 30,7% de los hombres en paro llevaban en esa situación más de un año. Por su parte, entre las mujeres es del 35,6% (4,9 pp superior a la de los hombres). Durante los últimos 9 años la incidencia del PLD ha disminuido para el total de mujeres en 17,2 pp.

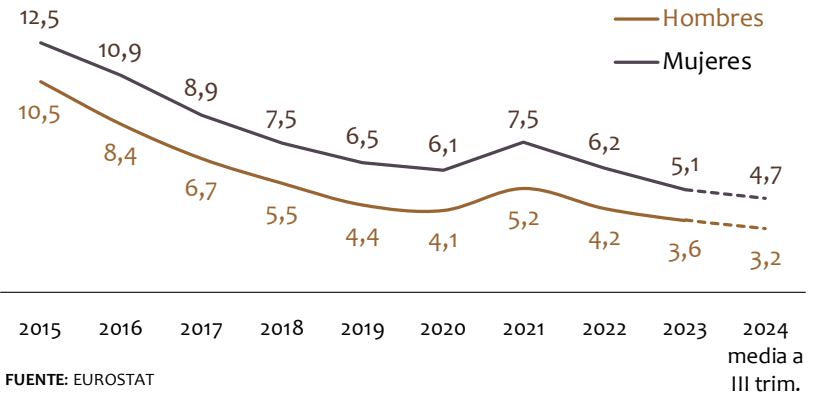
**Incidencias de PLD (15 a 64 años) "Por tiempo en el desempleo" s./Total paro**



FUENTE: EUROSTAT

En términos promedio para 2024 (media a III trim.), últimos datos disponibles en el contexto europeo, las mujeres representan el 56,4% en lo que se denomina paro de larga duración (PLD) por tiempo en el desempleo (criterio empleado por Eurostat en el ámbito de la UE). El peso de las mujeres sobre el total de parados de larga duración se ha incrementado 5,8 pp desde 2015 (50,6%).

**Tasa de PLD (15 a 64 años) "Por tiempo en el desempleo" s./Total activos**



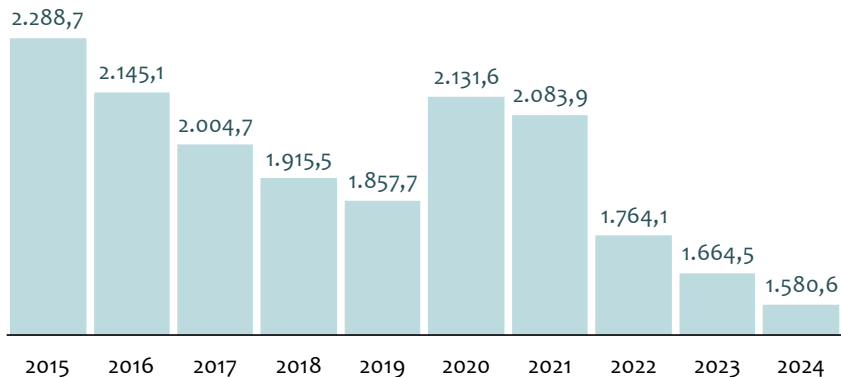
FUENTE: EUROSTAT

La tasa de paro de larga duración por tiempo en desempleo ha evolucionado en paralelo para los dos sexos desde el 2015, año en que fue un 12,5% para las mujeres, hasta 2024 (media a III trim.), que ha sido un 4,7%. La diferencia entre las tasas de los hombres y las mujeres está en torno a los 2 pp.



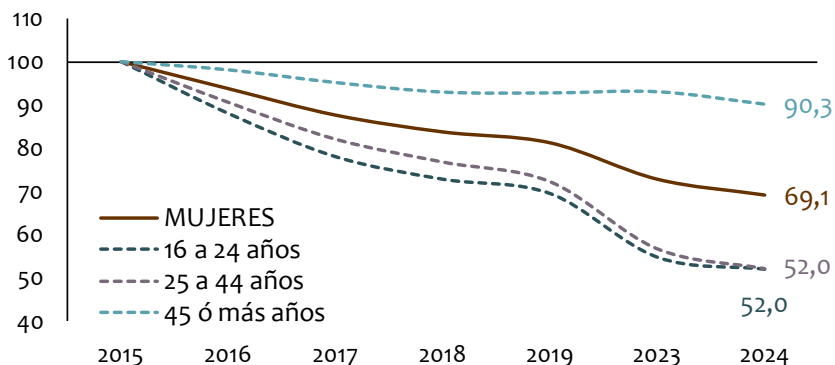
# PARO REGISTRADO

Paro Registrado (miles). Mujeres



FUENTE: SEPE

Paro registrado femenino por grupos de edad  
2015=100

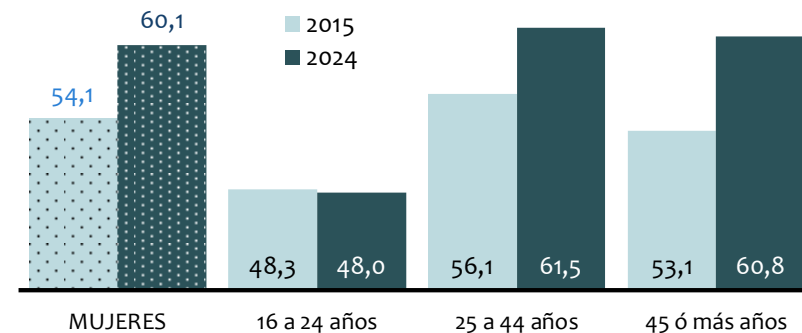


FUENTE: SEPE

En 2024 hubo 1.580.587 mujeres registradas como desempleadas en los Servicios Públicos de Empleo, representando el 60,1% del paro registrado en ese año. Es un porcentaje 0,1 pp menor que en 2023 (60,2%) y 6,1 pp superior que en 2015 (54,1%).

Por grupos de edad, entre los parados registrados de 25 a 44 años las mujeres tienen una mayor presencia (61,5%), mientras que las de 16 a 24 años representan el 48,0% de los parados registrados de ese grupo de edad. Desde el 2015, ha sido entre los parados de 45 ó más años donde el porcentaje de mujeres sobre el total más se ha incrementado (7,7 pp).

PARO REGISTRADO  
Proporción de Mujeres sobre el Paro Total de cada grupo de edad

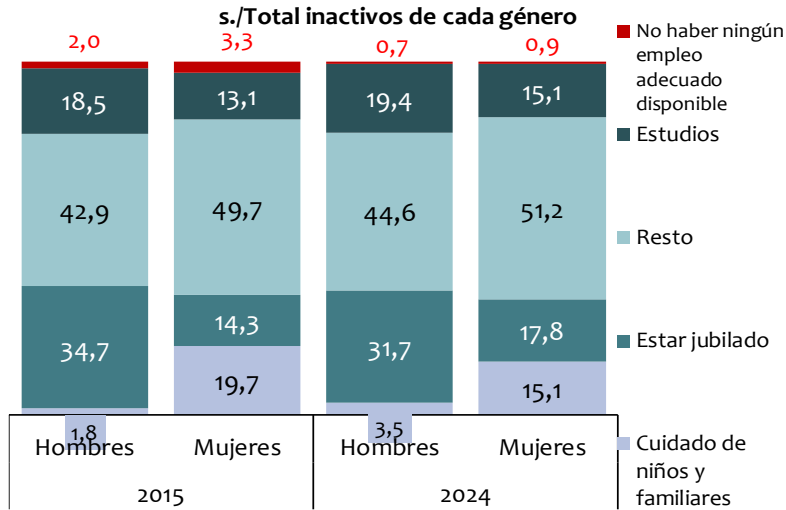


FUENTE: SEPE

Las mujeres en paro registrado en 2024 descendieron, en términos interanuales, en 83.867, lo que supone un 5,0%. Este descenso fue especialmente intenso entre las mujeres de 25 a 44 años (-8,1%).

# INACTIVIDAD

**% Inactivos por motivo de no buscar empleo y sexo**



FUENTE: Elaboración propia a partir de los datos INE. EPA

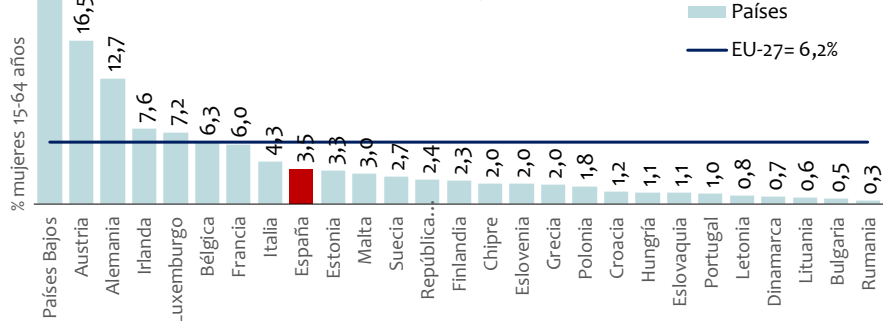
En terminos promedio de 2024 un total de 9.844.725 mujeres de 16 y más años estaban fuera de la población activa. Esta cifra supone el 57,4% del total de inactivos. Respecto a 2023, las mujeres inactivas aumentaron un 1,7%, y con respecto al 2015, también se registra un aumento del 7,7%.

Entre los motivos alegados de inactividad, en 2024 un 17,8% de las mujeres lo está por estar jubilada, un 15,1% por cuidado de niños y familiares, el 15,1% por estudios y, por último, un 0,9% por no haber ningún empleo adecuado disponible. Con respecto a los hombres, destaca que un 3,5% de los hombres son inactivos por cuidado de niños y familiares (11,6 pp menos que las mujeres) y que un 31,7% por estar jubilado (14,0 pp más que las mujeres).

En relación con 2015, el porcentaje de mujeres que permanecían inactivas por cuidado de niños y familiares es el que más se ha reducido (-4,6 pp), mientras que estar jubilada es la causa que más se ha incrementado (3,5 pp).

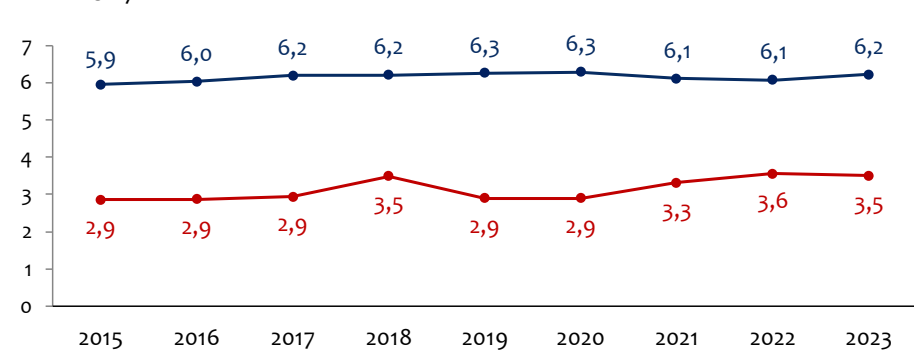
Según Eurostat, la inactividad de las mujeres por responsabilidades familiares, en los últimos 8 años en la UE-27, se ha incrementado 0,3 pp (6,2% en 2023), mientras que en España se ha elevado 0,6 pp situándose en un 3,5% en 2023.

**% de MUJERES. Inactividad y empleo a tiempo parcial debido a responsabilidades familiares y personales**



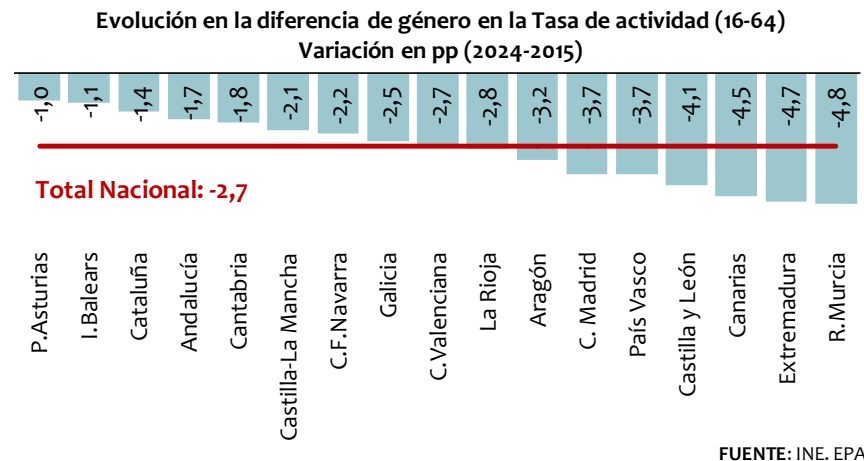
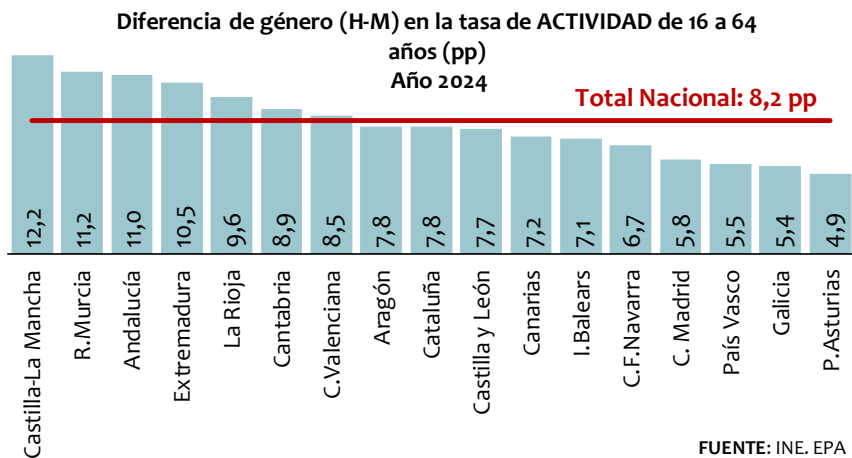
FUENTE: EUROSTAT (JAF)

**% de MUJERES. Inactividad y empleo a tiempo parcial debido a responsabilidades familiares y personales**



FUENTE: EUROSTAT (JAF)

# SITUACIÓN POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS. TASA DE ACTIVIDAD



La tasa de actividad en el año 2024 en el total nacional se sitúa en el 75,9% y la brecha de género se sitúa en 8,2 pp, a favor de los hombres.

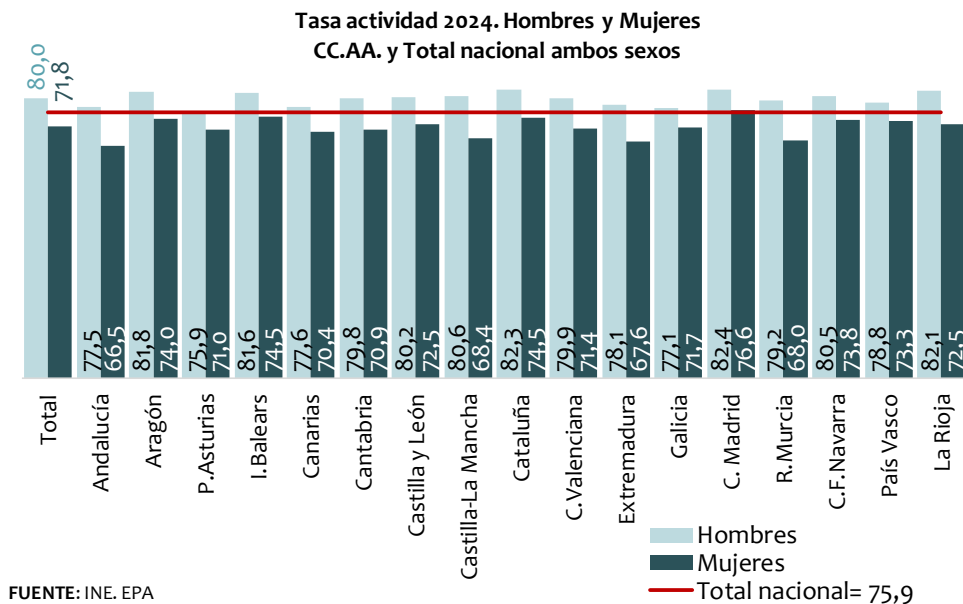
Castilla-La Mancha es la comunidad autónoma cuya tasa de actividad presenta mayor diferencia entre hombres y mujeres (12,2 pp). Hay 7 comunidades autónomas con valores por encima de la brecha media para el conjunto nacional.

La comunidad autónoma con menor diferencia en la tasa de actividad por sexos es P. Asturias (4,9 pp, a favor de los hombres).

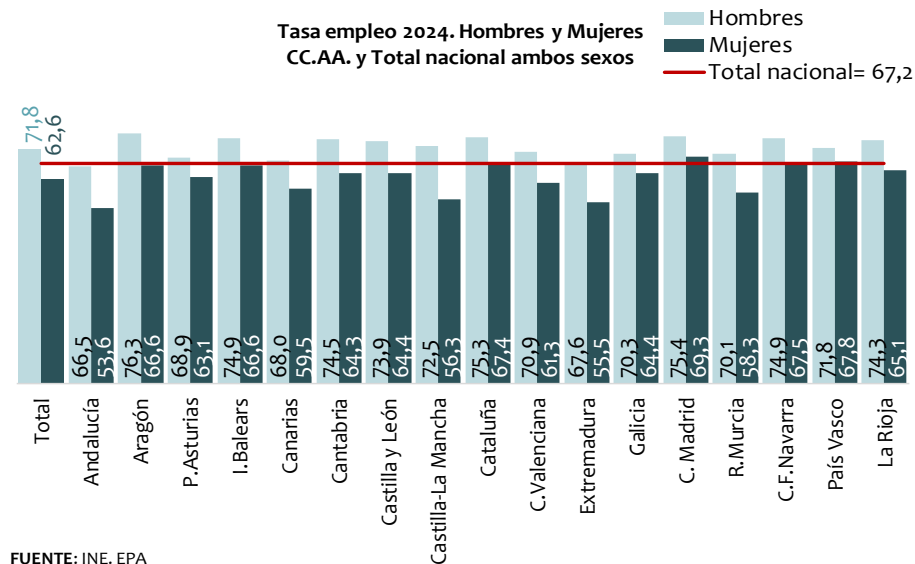
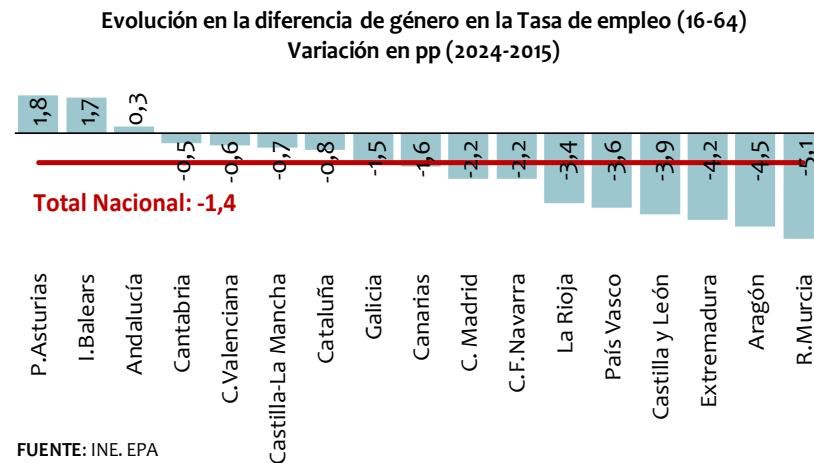
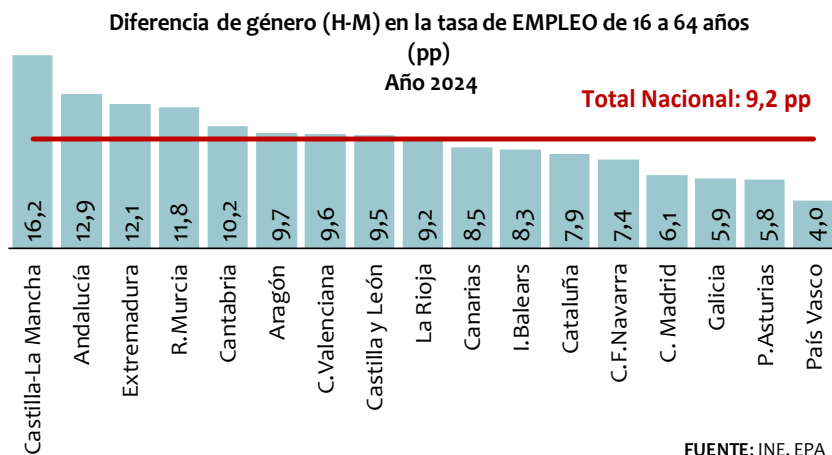
A nivel nacional, la evolución de la brecha de género en la tasa de actividad muestra un descenso de 2,7 pp desde 2015.

R. Murcia es donde más se ha recortado dicha brecha, en 4,8 pp, seguida de Extremadura con 4,7 pp menos. Hay 8 comunidades autónomas que no llegan a rebajar la diferencia de la media nacional.

La comunidad autónoma que menos ha recortado la diferencia en la tasa de actividad es P. Asturias con 1,0 pp, seguida de I. Balears con 1,1 pp.



# SITUACIÓN POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS. TASA DE EMPLEO



La tasa de empleo en el año 2024 en el total nacional se sitúa en el 67,2%, siendo 9,2 pp más alta entre los hombres que entre las mujeres.

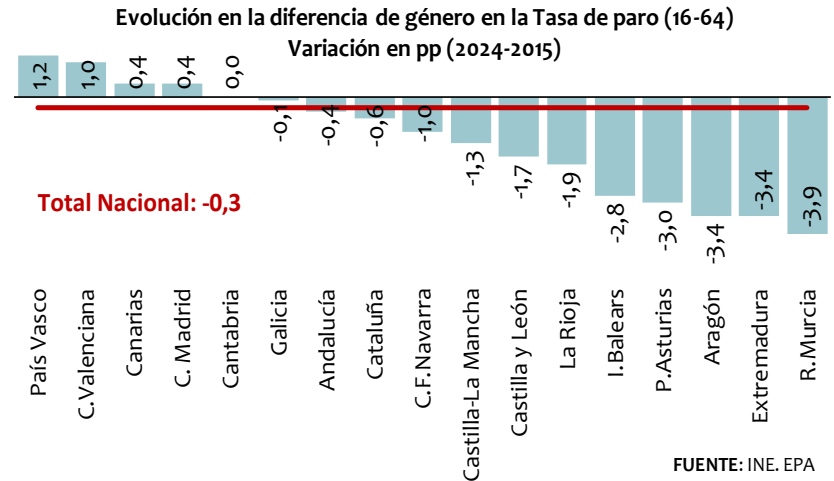
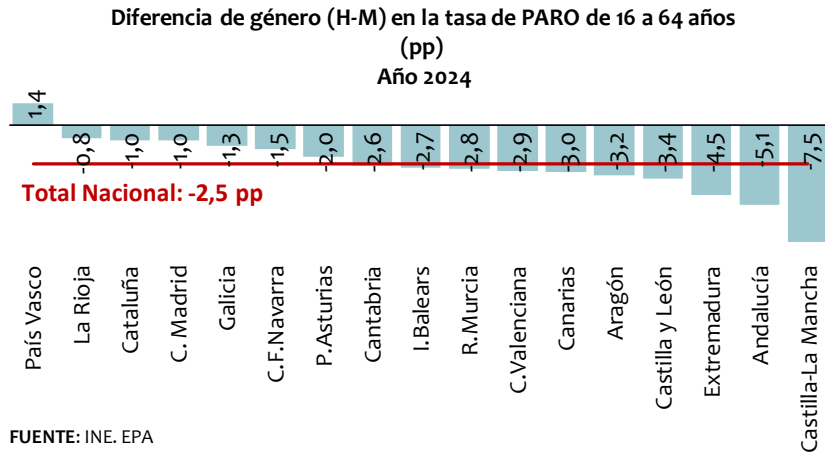
Castilla-La Mancha es la comunidad autónoma cuya tasa de empleo presenta mayor diferencia entre hombres y mujeres (16,2 pp, a favor de los hombres). Hay 8 comunidades autónomas con valores por encima de la brecha nacional.

La comunidad autónoma con menor diferencia en la tasa de empleo por sexos es País Vasco (4,0 pp más alta entre los hombres).

A nivel nacional, la evolución de la brecha de género en la tasa de empleo muestra un descenso de 1,4 pp desde 2015.

R.Murcia es la comunidad autónoma que más ha recortado dicha brecha (5,1 pp), seguida de Aragón con 4,5 pp menos. Hay 3 comunidades que han aumentado la brecha de género; P.Asturias es la que más ha aumentado (1,8 pp), seguida de I.Balears (1,7 pp) y Andalucía (0,3 pp).

# SITUACIÓN POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS. TASA DE PARO



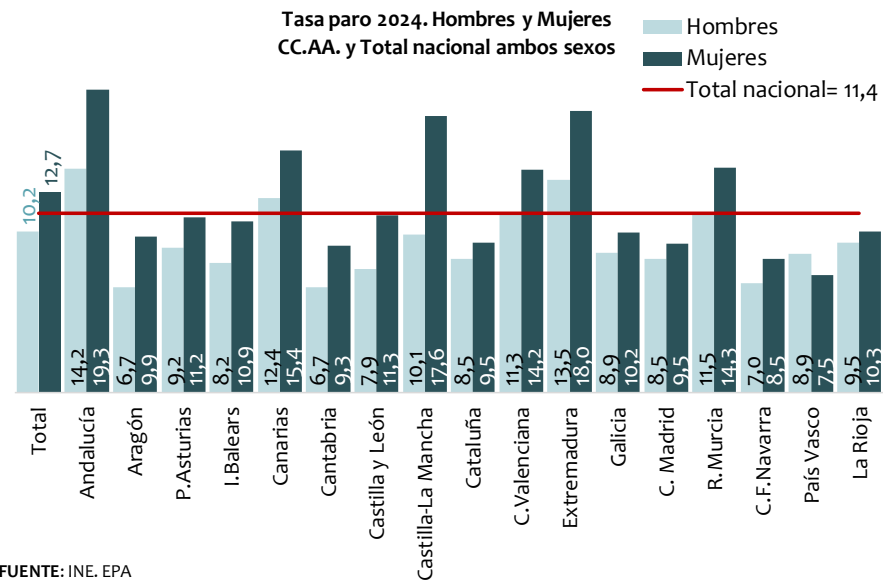
La tasa de paro en el año 2024 en el total nacional se sitúa en el 11,4%, con una diferencia de género de 2,5 pp, siendo más alta entre las mujeres.

En la gran mayoría de las comunidades autónomas la tasa de paro es superior entre las mujeres. Castilla-La Mancha es la comunidad autónoma cuya tasa de paro presenta mayor diferencia entre hombres y mujeres (7,5 pp, más alta entre las mujeres).

La comunidad autónoma con menor diferencia en la tasa de paro por sexos es La Rioja (0,8 pp, más alta entre las mujeres).

A nivel nacional, la evolución de la brecha de género en la tasa de paro muestra un descenso de 0,3 pp desde 2015.

R. Murcia es la comunidad autónoma que más ha recortado dicha brecha (3,9 pp), seguida de Extremadura con 3,4 pp menos. Hay 4 comunidades que han aumentado la brecha de género; País Vasco es la que más ha aumentado (1,2 pp), seguida de C. Valenciana (1,0 pp), Canarias (0,4 pp) y C. Madrid (0,4 pp).



---

## ANEXO ESTADÍSTICO (Cuadros)

# EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

## ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO E INACTIVIDAD DE LAS MUJERES (16 y más años)

	2015	2023	2024	2024 s/2023		2024	% s./TOTAL		2015=100		
	(miles)			miles	en %	en %	2015	2024	2015	2023	2024
<b>MUJERES</b>	<b>19.744,3</b>	<b>21.068,5</b>	<b>21.356,8</b>	<b>288,3</b>	<b>1,4</b>	<b>8,2</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>106,7</b>	<b>108,2</b>
Activas	10.602,4	11.384,9	11.512,0	127,2	1,1	8,6	53,7	53,9	100,0	107,4	108,6
Ocupadas	8.105,7	9.805,6	10.052,5	246,9	2,5	24,0	41,1	47,1	100,0	121,0	124,0
Paradas	2.496,7	1.579,4	1.459,5	-119,8	-7,6	-41,5	12,6	6,8	100,0	63,3	58,5
Inactivas	9.141,9	9.683,6	9.844,7	161,1	1,7	7,7	46,3	46,1	100,0	105,9	107,7

FUENTE: INE. EPA

## ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO E INACTIVIDAD DE LAS MUJERES EXTRANJERAS (16 y más años)

	2015	2023	2024	2024 s/2023		2024	% s./TOTAL		2015=100		
	(niles)			miles	en %	en %	2015	2024	2015	2023	2024
<b>MUJERES</b>	<b>1.942,7</b>	<b>2.829,0</b>	<b>2.963,5</b>	<b>134,4</b>	<b>4,8</b>	<b>52,5</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>145,6</b>	<b>152,5</b>
Activas	1.312,8	1.775,8	1.823,8	48,1	2,7	38,9	67,6	61,5	100,0	135,3	138,9
Ocupadas	911,9	1.418,5	1.484,5	66,0	4,7	62,8	46,9	50,1	100,0	155,6	162,8
Paradas	400,9	357,3	339,4	-17,9	-5,0	-15,3	20,6	11,5	100,0	89,1	84,7
Inactivas	629,9	1.053,3	1.139,6	86,4	8,2	80,9	32,4	38,5	100,0	167,2	180,9

FUENTE: INE. EPA

# EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

## TASAS DE LAS MUJERES DE 16 A 64 AÑOS

	2015	2023	2024	2024 s/2023 en p.p.	2024 s/2015
<b>MUJERES</b>					
Actividad	70,0	71,7	71,8	0,0	1,7
Empleo	53,4	61,7	62,6	0,9	9,2
Paro	23,7	14,0	12,7	-1,2	-10,9

### DIFERENCIA DE GÉNERO EN LAS TASAS (H-M) pp.

Actividad	10,8	8,1	8,2	0,0	-2,7
Empleo	10,5	9,6	9,1	-0,4	-1,4
Paro	-2,8	-3,2	-2,5	0,7	0,3

FUENTE: INE. EPA

## TASAS DE LAS MUJERES DE 16 A 24 AÑOS

	2015	2023	2024	2024 s/2023 en p.p.	2024 s/2015 en p.p.
Actividad	36,8	34,7	34,7	-0,1	-2,2
Empleo	19,2	24,8	25,3	0,4	6,1
Paro	48,0	28,5	27,1	-1,5	-20,9

### DIFERENCIA DE GÉNERO EN LAS TASAS (H-M) pp.

Actividad	3,8	4,7	5,7	1,0	1,9
Empleo	1,7	3,2	4,6	1,4	2,9
Paro	0,7	0,3	-1,0	-1,3	-1,7

FUENTE: INE. EPA

## TASAS DE LAS MUJERES CON DISCAPACIDAD

	2015	2021	2022	2022 s/ 2021 en p.p.	2022 s/ 2015 en p.p.
Actividad	33,1	35,3	34,0	-1,3	0,9
Empleo	22,8	27,1	26,9	-0,2	4,1
Paro	31,1	23,0	20,7	-2,3	-10,4

### DIFERENCIA DE GÉNERO EN LAS TASAS (H-M) pp.

Actividad	1,3	-1,1	2,3	3,4	1,0
Empleo	1,0	-0,5	1,5	2,0	0,5
Paro	-0,2	-1,0	1,2	2,2	1,4

FUENTE: INE. EPA



# EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

## OCUPACIÓN POR GRUPOS DE EDAD

	2015	2023	2024	2024 s/2023		2024 s/2015	% s./TOTAL	
	(niles)			miles	en %	en %	2015	2024
<b>MUJERES (16 y más años)</b>	<b>8.105,7</b>	<b>9.805,6</b>	<b>10.052,5</b>	<b>246,9</b>	<b>2,5</b>	<b>24,0</b>	<b>45,4</b>	<b>46,4</b>
<b>MUJERES (16 a 64 años)</b>	<b>8.041,5</b>	<b>9.657,7</b>	<b>9.896,3</b>	<b>238,6</b>	<b>2,5</b>	<b>23,1</b>	<b>45,4</b>	<b>46,5</b>
16 a 24 años	376,1	551,1	581,1	30,0	5,4	54,5	46,8	44,3
25 a 44 años	4.392,5	4.437,1	4.437,5	0,4	0,0	1,0	46,1	46,9
45 a 54 años	2.138,3	2.831,9	2.953,3	121,3	4,3	38,1	44,6	46,8
55 a 64 años	1.134,7	1.837,6	1.924,5	86,9	4,7	69,6	43,7	45,6

FUENTE: INE. EPA

## OCUPACIÓN POR NIVEL DE ESTUDIOS

	2015	2023	2024	2024 s/2023		2024 s/2015	% s./TOTAL de cada grupo de estudios		2015=100		
	(niles)			miles	en %	en %	2015	2024	2015	2023	2024
<b>MUJERES</b>	<b>8.105,7</b>	<b>9.805,6</b>	<b>10.052,5</b>	<b>246,9</b>	<b>2,5</b>	<b>24,0</b>	<b>45,4</b>	<b>46,4</b>	<b>100,0</b>	<b>121,0</b>	<b>124,0</b>
Bajo	2.354,3	2.371,6	2.388,3	16,8	0,7	1,4	38,4	37,6	100,0	100,7	101,4
Medio	1.916,2	2.294,1	2.379,6	85,5	3,7	24,2	45,0	45,9	100,0	119,7	124,2
Alto	3.835,4	5.140,1	5.284,6	144,5	2,8	37,8	51,3	52,3	100,0	134,0	137,8

FUENTE: INE. EPA

## OCUPADAS POR SITUACIÓN PROFESIONAL

	2015	2023	2024	2024 s/2023		2024 s/2015	% s./Ambos sexos		% s./Total	
	(miles)			miles	en %	en %	2015	2024	2015	2024
<b>MUJERES</b>	<b>8.105,7</b>	<b>9.805,6</b>	<b>10.052,5</b>	<b>246,9</b>	<b>2,5</b>	<b>24,0</b>	<b>45,4</b>	<b>46,4</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Trabajador por cuenta propia</b>	<b>1.038,6</b>	<b>1.149,7</b>	<b>1.136,0</b>	<b>-13,7</b>	<b>-1,2</b>	<b>9,4</b>	<b>33,6</b>	<b>35,4</b>	<b>12,8</b>	<b>11,3</b>
Empleador	267,1	327,1	296,0	-31,1	-9,5	10,8	30,1	30,8	3,3	2,9
Emprio. sin asalariados o trabaj. Independ.	706,5	784,7	798,8	14,1	1,8	13,1	34,0	37,0	8,7	7,9
Miembro de una cooperativa	7,6	7,4	8,8	1,4	18,9	15,8	33,5	35,5	0,1	0,1
Ayuda en la empresa o negocio familiar	57,4	30,6	32,4	1,9	6,1	-43,5	57,1	52,4	0,7	0,3
<b>Asalariados : Total</b>	<b>7.065,2</b>	<b>8.652,9</b>	<b>8.912,7</b>	<b>259,8</b>	<b>3,0</b>	<b>26,1</b>	<b>47,8</b>	<b>48,3</b>	<b>87,2</b>	<b>88,7</b>
Asalariado sector público	1.610,7	2.026,7	2.039,5	12,8	0,6	26,6	54,1	57,3	19,9	20,3
Asalariado sector privado	5.454,5	6.626,3	6.873,3	247,0	3,7	26,0	46,2	46,2	67,3	68,4
<b>Otra situación</b>	<b>2,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,8</b>	<b>0,8</b>	<b>26,9</b>	<b>93,6</b>	<b>38,0</b>	<b>49,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

FUENTE: INE. EPA

# EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

## PARO POR GRUPOS DE EDAD

	2015	2023	2024	2024 s/2023		2024	% s./TOTAL	
	(miles)			miles	en %	s/2015	2015	2024
<b>MUJERES (16 y más años)</b>	<b>2.496,7</b>	<b>1.579,4</b>	<b>1.459,5</b>	<b>-119,8</b>	<b>-7,6</b>	<b>-41,5</b>	<b>49,4</b>	<b>52,7</b>
<b>MUJERES (16 a 64 años)</b>	<b>2.494,0</b>	<b>1.565,8</b>	<b>1.444,1</b>	<b>-121,7</b>	<b>-7,8</b>	<b>-42,1</b>	<b>49,4</b>	<b>52,6</b>
16 a 24 años	346,7	219,5	216,2	-3,3	-1,5	-37,6	46,2	45,7
25 a 44 años	1.301,0	680,3	608,1	-72,2	-10,6	-53,3	51,1	52,9
45 a 54 años	585,2	385,8	354,1	-31,7	-8,2	-39,5	50,5	56,6
55 a 64 años	261,2	280,2	265,7	-14,5	-5,2	1,7	44,1	53,6

FUENTE: INE. EPA

## PARO POR NIVEL DE ESTUDIOS

	2015	2023	2024	2024 s/2023		2024	% s./TOTAL de cada grupo de estudios		2015=100		
	(miles)			miles	en %	s/2015	2015	2024	2015	2023	2024
<b>MUJERES</b>	<b>2.496,7</b>	<b>1.579,4</b>	<b>1.459,5</b>	<b>-119,8</b>	<b>-7,6</b>	<b>-41,5</b>	<b>49,4</b>	<b>52,7</b>	<b>100,0</b>	<b>63,3</b>	<b>58,5</b>
Bajos	1.207,1	678,5	628,8	-49,7	-7,3	-47,9	43,9	48,5	100,0	56,2	52,1
Medios	615,1	420,2	384,4	-35,8	-8,5	-37,5	52,6	53,0	100,0	68,3	62,5
Altos	674,2	480,4	446,3	-34,1	-7,1	-33,8	59,3	59,6	100,0	71,3	66,2

FUENTE: INE. EPA

## TASAS PARO DE LARGA DURACIÓN (definición EPA)

	2015	2023	2024	2024	2024
				s/2023	s/2015
				en p.p.	en p.p.

### TASA PLD (sobre población activa)

Ambos sexos	13,4	4,9	4,4	-0,6	-9,0
Hombres	12,6	4,2	3,6	-0,6	-8,9
<b>MUJERES</b>	<b>14,4</b>	<b>5,8</b>	<b>5,2</b>	<b>-0,6</b>	<b>-9,2</b>

### % PLD (sobre población parada)

Ambos sexos	60,8	40,6	38,6	-2,0	-22,3
Hombres	60,4	39,4	35,9	-3,5	-24,5
<b>MUJERES</b>	<b>61,3</b>	<b>41,5</b>	<b>41,0</b>	<b>-0,6</b>	<b>-20,3</b>

FUENTE: INE. EPA

## INACTIVAS, motivo de no buscar empleo

	2015	2023	2024	2024 s/2023		2024	% s./ Total		2015=100		
	(miles)			miles	en %	s/2015	2015	2024	2015	2023	2024
<b>MUJERES</b>	<b>9.141,9</b>	<b>9.683,6</b>	<b>9.844,7</b>	<b>161,1</b>	<b>1,7</b>	<b>7,7</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>105,9</b>	<b>107,7</b>
No haber ningún empleo adecuado disponible	297,3	96,4	88,6	-7,8	-8,1	-70,2	3,3	0,9	100,0	32,4	29,8
Cuidado de niños y familiares	1.802,7	1.496,0	1.489,7	-6,3	-0,4	-17,4	19,7	15,1	100,0	83,0	82,6
Estar jubilada	1.305,7	1.697,6	1.748,1	50,5	3,0	33,9	14,3	17,8	100,0	130,0	133,9
Estudios	1.193,6	1.444,7	1.481,8	37,1	2,6	24,1	13,1	15,1	100,0	121,0	124,1
Resto	4.542,7	4.949,0	5.036,5	87,6	1,8	10,9	49,7	51,2	100,0	108,9	110,9

FUENTE: INE. EPA

# EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

## UE - ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO MUJERES UNION EUROPEA (15-64 AÑOS)

MUJERES	2015	2022	2023	2024*	Δ 2023/2022		Δ 2023 / 2015	% s./Ambos sexos			
					miles	en %		2015	2023	Δ en p.p. 2023/2007	
	(miles)										
<b>POBLACIÓN</b>											
UE-27	144.100,8	141.237,0	141.395,8	141.663,7	158,8	0,1	-1,9	50,1	49,9	-0,2	
Eurozona	110.941,0	110.160,3	110.568,8	110.768,7	408,5	0,4	-0,3	50,2	50,0	-0,2	
<b>España</b>	<b>15.262,9</b>	<b>15.696,8</b>	<b>15.918,3</b>	<b>16.041,8</b>	<b>221,5</b>	<b>1,4</b>	<b>4,3</b>	<b>49,8</b>	<b>49,9</b>	<b>0,1</b>	
<b>ACTIVOS</b>											
UE-27	95.236,4	98.146,4	99.302,2	100.120,8	1.155,8	1,2	4,3	46,1	46,7	0,7	
Eurozona	74.116,1	76.857,9	77.940,4	78.477,2	1.082,5	1,4	5,2	46,3	47,0	0,7	
<b>España</b>	<b>10.535,4</b>	<b>10.935,3</b>	<b>11.223,4</b>	<b>11.342,7</b>	<b>288,1</b>	<b>2,6</b>	<b>6,5</b>	<b>46,3</b>	<b>47,2</b>	<b>1,0</b>	
<b>OCUPADOS</b>											
UE-27	85.393,3	91.650,0	92.904,6	93.791,9	1.254,6	1,4	8,8	46,0	46,6	0,6	
Eurozona	65.788,5	71.241,9	72.461,9	73.131,0	1.220,0	1,7	10,1	46,2	46,8	0,6	
<b>España</b>	<b>8.041,5</b>	<b>9.294,7</b>	<b>9.657,6</b>	<b>9.865,8</b>	<b>362,9</b>	<b>3,9</b>	<b>20,1</b>	<b>45,4</b>	<b>46,3</b>	<b>0,9</b>	
<b>PARADOS</b>											
UE-27	9.843,1	6.496,4	6.397,6	6.329,0	-98,8	-1,5	-35,0	46,7	49,0	2,3	
Eurozona	8.327,5	5.616,0	5.478,5	5.346,2	-137,5	-2,4	-34,2	47,0	49,5	2,5	
<b>España</b>	<b>2.494,0</b>	<b>1.640,6</b>	<b>1.565,8</b>	<b>1.476,9</b>	<b>-74,8</b>	<b>-4,6</b>	<b>-37,2</b>	<b>49,4</b>	<b>53,7</b>	<b>4,3</b>	
<b>INACTIVOS</b>											
UE-27	48.864,3	43.090,7	42.093,5	41.542,9	-997,2	-2,3	-13,9	60,4	59,5	-1,0	
Eurozona	36.825,0	33.302,5	32.628,4	32.291,5	-674,1	-2,0	-11,4	60,3	59,1	-1,2	
<b>España</b>	<b>4.727,5</b>	<b>4.761,5</b>	<b>4.694,9</b>	<b>4.699,2</b>	<b>-66,6</b>	<b>-1,4</b>	<b>-0,7</b>	<b>60,0</b>	<b>57,6</b>	<b>-2,4</b>	

\*.- Promedio hasta el 3º trim.

FUENTE EUROSTAT

# EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

## UE - TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO MUJERES (15-64 AÑOS)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024*
<b>TASAS DE ACTIVIDAD</b>										
UE-27	66,1	66,6	67,1	67,5	67,9	67,3	68,4	69,5	70,2	70,7
Eurozona	66,8	67,3	67,6	68,0	68,4	67,6	68,8	69,8	70,5	70,9
<b>España</b>	<b>69,0</b>	<b>69,2</b>	<b>68,8</b>	<b>68,6</b>	<b>69,0</b>	<b>67,6</b>	<b>69,5</b>	<b>69,7</b>	<b>70,5</b>	<b>70,7</b>
<b>TASAS DE EMPLEO</b>										
UE-27	59,3	60,3	61,3	62,3	63,1	62,2	63,3	64,9	65,7	66,2
Eurozona	59,3	60,2	61,1	62,1	62,9	62,0	63,1	64,7	65,5	66,0
<b>España</b>	<b>52,7</b>	<b>54,3</b>	<b>55,7</b>	<b>56,9</b>	<b>57,9</b>	<b>55,7</b>	<b>57,7</b>	<b>59,2</b>	<b>60,7</b>	<b>61,5</b>
<b>TASAS DE PARO</b>										
UE-27	10,3	9,5	8,6	7,7	7,1	7,5	7,5	6,6	6,4	6,3
Eurozona	11,2	10,5	9,6	8,7	8,0	8,3	8,3	7,3	7,0	6,8
<b>España</b>	<b>23,7</b>	<b>21,5</b>	<b>19,1</b>	<b>17,1</b>	<b>16,1</b>	<b>17,5</b>	<b>17,0</b>	<b>15,0</b>	<b>14,0</b>	<b>13,0</b>

\*.- Media al III Trim.

FUENTE: EUROSTAT

# EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO

## BRECHA SALARIAL (No ajustada)

Industria, construcción y servicios (excepto las activ. de los hogares como empleadores y organizaciones y órganos extraterritoriales)  
% Diferencia Ingresos brutos medio por hora Hombre-Mujer/Hombre

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>UE-27</b>	<b>15,5</b>	<b>15,1</b>	<b>14,6</b>	<b>14,4</b>	<b>13,7</b>	<b>12,9</b>	<b>12,7</b>	<b>12,7</b>
<b>Eurozona</b>	<b>16,4</b>	<b>16,2</b>	<b>15,6</b>	<b>15,3</b>	<b>14,5</b>	<b>13,9</b>	<b>13,4</b>	<b>13,1</b>
Bélgica	6,4	6,0	5,8	5,8	5,8	5,3	5,0	5,0
Bulgaria	15,5	14,6	14,3	13,9	14,1	12,7	12,2	13,0
Chequia	22,5	21,5	21,1	20,1	19,2	16,4	15,0	17,9
Dinamarca	15,1	15,1	14,8	14,6	14,0	13,9	14,2	13,9
Alemania	21,8	21,1	20,4	20,1	19,2	18,3	17,6	17,7
Estonia	26,7	24,8	24,9	21,8	21,7	21,1	20,5	21,3
Irlanda	13,9	14,2	14,4	11,3	10,8	9,9	11,3	9,3
Grecia	:	:	:	10,4	:	:	:	:
<b>España</b>	<b>14,1</b>	<b>14,8</b>	<b>13,5</b>	<b>11,9</b>	<b>9,4</b>	<b>8,9</b>	<b>8,7</b>	<b>8,7</b>
Francia	15,6	15,9	16,3	16,7	16,2	15,6	14,7	13,9
Croacia	:	11,6	12,3	11,4	11,5	11,2	11,1	12,5
Italia	5,5	5,3	5,0	5,5	4,7	4,2	5,0	4,3
Chipre	13,2	12,3	11,2	10,4	10,1	10,1	10,2	10,2
Letonia	18,4	19,7	19,8	19,6	21,2	22,3	14,6	17,1
Lituania	14,2	14,4	15,2	14,0	13,3	13,0	12,0	12,0
Luxemburgo	4,7	3,9	2,6	1,4	1,3	0,7	-0,2	-0,7
Hungría	14,0	14,0	15,9	14,2	18,2	17,2	17,3	17,5
Malta	10,7	11,6	13,2	13,0	11,6	10,0	10,5	10,2
Países Bajos	16,1	15,6	15,1	14,7	14,6	14,2	13,5	13,0
Austria	21,8	20,8	20,7	20,4	19,9	18,9	18,8	18,4
Polonia	7,3	7,1	7,0	8,5	6,5	4,5	6,2	7,8
Portugal	16,0	13,9	10,8	8,9	10,9	11,4	11,8	12,5
Rumanía	5,6	4,8	2,9	2,2	3,3	2,4	3,6	4,5
Eslovenia	8,2	8,1	8,4	9,3	7,9	3,1	3,8	8,2
Eslovaquia	19,7	19,2	20,1	19,8	18,4	15,8	16,6	17,7
Finlandia	17,5	17,5	17,1	16,9	16,6	16,7	16,5	15,5
Suecia	14,0	13,3	12,5	12,1	11,8	11,2	11,2	11,1

El indicador mide la diferencia entre los ingresos brutos medios por hora de los hombres asalariados y de las mujeres asalariadas como porcentaje de los ingresos brutos medios por hora masculinos. El indicador se ha definido como no ajustado, ya que ofrece una imagen general de las desigualdades de género en términos de remuneración y mide un concepto que es un concepto de igual remuneración por igual trabajo.

“ : ” sin dato