



**MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**

**SECRETARÍA DE ESTADO DE
EMPLEO**
D. G. DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE
LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS
EMPRESAS

BASE DE DATOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Características de los Trabajadores en situación de alta en la Seguridad Social

CUADRO RESUMEN DE RESULTADOS

30 de Junio de 2016

Elabora: DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS.

CORREO ELECTRÓNICO: eye.econ.soc@meyss.es

http://www.meyss.es/es/sec_trabajo/autonomos/economia-soc/EconomiaSocial/estadisticas/index.htm

C/PÍO BAROJA, 6
28071 MADRID
TEL.: 91 363 18 10
FAX: 91 363 20 34

Distribución porcentual de los trabajadores en las sociedades de Economía Social, por diversas variables.

TsRe

30/06/2016

	LABORALES			
	TOTAL	COOPERATIVAS	ANÓNIMAS	LIMITADAS
Por Sexo	100,0	100,0	100,0	100,0
VARONES	55,5	53,1	72,0	64,5
MUJERES	44,5	46,9	28,0	35,5
Por Tramos de Edad	100,0	100,0	100,0	100,0
MENOR DE 25 AÑOS	5,9	5,9	3,9	6,8
DE 25 A 39 AÑOS	38,3	38,1	32,2	41,3
DE 40 A 54 AÑOS	42,6	42,9	42,9	40,9
DE 55 AÑOS O MAS	13,1	13,1	21,0	11,0
Por Nacionalidad	100,0	100,0	100,0	100,0
ESPAÑA	90,4	89,7	94,0	92,8
EXTRANJEROS	9,6	10,3	6,0	7,2
Por Tipo de Relación	100,0	100,0	100,0	100,0
INDEFINIDA	74,4	76,4	72,3	63,4
TEMPORAL	25,6	23,6	27,7	36,6
Por Tipo de Jornada	100,0	100,0	100,0	100,0
A Tiempo Completo	81,0	82,3	83,2	72,9
A Tiempo Parcial	19,0	17,7	16,8	27,1
Por Antigüedad	100,0	100,0	100,0	100,0
Hasta 6 Meses	27,3	28,1	17,6	26,5
De 6 Meses a 1 Año	11,5	11,9	6,3	11,4
De 1 a 3 Años	15,6	14,2	13,0	22,1
De 3 a 5 Años	12,5	12,9	7,4	12,1
Más de 5 Años	33,2	32,9	55,6	27,9

CARACTERÍSTICAS DE LOS TRABAJADORES DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN SITUACIÓN DE ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL

RESULTADOS POR TIPO DE SOCIEDAD a 30 de Junio de 2016

Se presentan en primer lugar los resultados que ofrece cada variable analizada según el tipo de sociedad de economía social.

Las mujeres suponen el (44,5 %) del total de trabajadores, estando más presentes en las sociedades cooperativas (46,9 %) que en las laborales (28 % en anónimas y 35,5 % en limitadas).

En torno al 44 % de los trabajadores es menor de 40 años en el conjunto de sociedades y también en cooperativas. La población trabajadora en las laborales resulta dispar en cuanto a la edad, siendo de más edad en las anónimas y más joven en las limitadas.

Sólo el 9,6 % del total de trabajadores es de nacionalidad extranjera (el 6 % en las anónimas laborales), siendo los europeos, sudamericanos, y africanos los colectivos mayoritarios entre ellos.

Algo más de 1/4 de trabajadores (25,6 %) mantiene una relación de carácter temporal con su empresa, elevándose al 36,6 el porcentaje en las limitadas laborales y en torno a la media en los otros modelos societarios.

Un 19 % de los trabajadores realiza su actividad a tiempo parcial (en las sociedades laborales oscila este porcentaje del 16,8 % en las anónimas, hasta el 27,1 % en las limitadas). Entre los que realizan su trabajo a tiempo parcial, la media de jornada trabajada se sitúa en el 52,5 % de la misma, según consta en los registros de la Seguridad Social.

La antigüedad en la relación que mantiene el trabajador con su sociedad oscila en función del tipo de ésta. Los trabajadores que llevan más de 1 año en la sociedad, son cerca del 61 % tanto en el conjunto de ellas como en las cooperativas y las limitadas laborales; este porcentaje supera el 76 % en el caso de las anónimas laborales.

La distribución de los trabajadores por categorías (según los grupos de cotización a la Seguridad Social) ofrece una gran disparidad según el tipo de Sociedad. En Cooperativas el 25,8 % de los trabajadores son no cualificados, y el 21,3 % oficiales. Por el contrario, en las laborales casi el 50 % de los trabajadores en anónimas y el 44,6 % en las limitadas son oficiales, descendiendo los no cualificados al 16 y 17 % respectivamente.

RESULTADOS DETALLADOS DE VARIABLES A 30 de Junio de 2016

Cruzando unas variables con otras, obtenemos una visión más completa de la distribución de los trabajadores de las sociedades de la economía social

Según Sexo.-

La proporción de mujeres trabajadoras va disminuyendo a partir de los 40 años de edad, y su presencia es mayor entre los españoles (45,4 %) que entre los extranjeros (35,6 %).

El porcentaje de mujeres es superior entre los temporales que entre los fijos, pero atendiendo a la categoría, son mayoritarias entre los titulados medios, los oficiales y los auxiliares administrativos, subalternos.

Por comunidades autónomas destacan los mayores porcentajes de mujeres en Madrid (49,4), Murcia (48,2), Cataluña (47,1), Comunidad Valenciana (47,3), Ceuta y Melilla estando en el extremo opuesto Castilla y León y Navarra con menos del 37%.

Con el tamaño de la sociedad crece la presencia de mujeres, hasta superar a los varones en las de más de 250 trabajadores y las de 51 a 100 trabajadores.

Por sectores, la mayor presencia de mujeres se da en los servicios, y están subrepresentadas en la industria y la construcción.

Según Edad.-

El 57,8 % de los trabajadores extranjeros que trabajan en las empresas de economía social son menores de 40 años, 15 puntos por encima de los trabajadores españoles

El colectivo de jóvenes tiene un peso mayor entre los que tienen una relación temporal.

Por categorías o grupo de cotización, las mayores disparidades se encuentran entre los jefes y los auxiliares administrativos, habiendo entre los primeros un 28,2 % de menores de 40 años, y un 56,8 % en los segundos.

No se aprecian grandes diferencias de edad por comunidades autónomas, siendo Murcia la que presenta mayor peso de jóvenes. Tampoco hay diferencias notables si se tiene en cuenta el tamaño de la sociedad.

La agricultura es el sector con mayor peso juvenil de su población trabajadora.

Según Nacionalidad.-

Los extranjeros, que en este trimestre ascienden al 9,6 % del total de trabajadores, tienen un peso más significativo entre los siguientes ámbitos:

- Los menores de 40 años
- Los que tienen una relación temporal
- Los no cualificados y los oficiales de 3ª, especialistas
- En Aragón y Cataluña.
- En las empresas de 101 a 250 trabajadores.
- En la agricultura.

Según Tipo de Relación.-

Este trimestre, la temporalidad no ofrece grandes diferencias por sexo, siendo más acusada entre los jóvenes, (incluso mayoritaria entre los más jóvenes (63,6 %). Lo mismo ocurre con los extranjeros, con el 37,1 % de temporalidad.

Como era de esperar, al aumentar la antigüedad disminuye la temporalidad, que es mayoritaria entre los que llevan menos de un año en la empresa. Esta temporalidad supera a la media entre las categorías más inferiores. Las micro empresas (hasta 5 trabajadores) son las que tienen menor tasa de temporalidad.

Las comunidades de Extremadura (47,3 %) y Andalucía (35 %) son las que tienen un mayor porcentaje de relaciones temporales, lo que se corresponde con el hecho de que sea la Agricultura el sector con mayor índice de temporalidad (57,2 %), seguido por la construcción (32,6 %).

Según Tipo de Jornada.-

La jornada a tiempo parcial es casi tres veces superior entre las mujeres que entre los varones, y es también mayor entre los jóvenes que en los mayores.

Los trabajadores extranjeros tienen un porcentaje menor de jornada a tiempo parcial. Pero los que proceden de zonas geográficas más desarrolladas son los que más emplean este tipo de jornada.

Lo mismo ocurre entre los que mantienen una relación temporal, los de algunas categorías como subalterno o auxiliares administrativos, y los que trabajan en Madrid, Ceuta y Melilla, cuya proporción supera notablemente la media nacional.

Por sectores existe un fuerte contraste entre el bajo empleo a tiempo parcial en los sectores primario y secundario, y el elevado en el terciario.

Según Antigüedad.-

Si más del 38 % de los trabajadores tienen una antigüedad en la empresa inferior a un año, se observa que ese porcentaje es superado por las mujeres, por los extranjeros (más acusadamente), por los que mantienen una relación temporal y los no cualificados. La antigüedad aumenta con la edad.

Mientras en Murcia y Extremadura la proporción de trabajadores con menos de un año supera el 50 %, por el contrario en Asturias, Canarias, Castilla y León, Galicia, Ceuta y Melilla es inferior al 30 %.

Por sectores, en agricultura sobre todo, y en la construcción, la antigüedad es menor, frente a la industria en la que un 69,8 % de los trabajadores superan el año de relación con su empresa.

La media de antigüedad desciende al crecer el tamaño de la sociedad.

Según Tamaño de la Sociedad.-

En este trimestre, la distribución por tamaño de la sociedad es parecida si atendemos a la nacionalidad del trabajador.

El País Vasco tiene este trimestre la mayor concentración de trabajadores en sociedades de más de 25 trabajadores, mientras que en Asturias, Castilla la Mancha, Castilla y León, Galicia, son más del 50 % los que trabajan en empresas de menos de 25 trabajadores. Por sectores, la agricultura presenta la mayor concentración, y la construcción la menor.

Según Sector.-

Como complemento a los comentarios precedentes, se observa que más de la mitad de los trabajadores nacionales están en los servicios (frente al 39,8 % de los extranjeros), mientras que sólo un 6,1 % trabaja en la agricultura (frente al 23,8 % de los extranjeros).

Geográficamente, en Asturias, Baleares, Canarias, Cataluña, Comunidad Valenciana, Comunidad de Madrid, Ceuta y Melilla tienen una proporción de trabajadores en el sector servicios superior al 70%, y en otras, como Cantabria, Navarra, País Vasco y La Rioja, la industria concentra más del 34 % de los trabajadores de economía social.

Por Grupo de Cotización.-

A medida que crece el tamaño de la sociedad, crece la proporción de empleados no cualificados en las mismas, disminuyendo la de oficiales de primera y segunda.

Por sectores, en agricultura sobresalen los no cualificados (76,8%), y en el sector secundario destacan los oficiales.