



**MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**

**SECRETARÍA DE ESTADO DE
EMPLEO**
D. G. DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE
LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS
EMPRESAS

BASE DE DATOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL

**Características de los Trabajadores en
situación de alta en la Seguridad Social**

CUADRO RESUMEN DE RESULTADOS

31 de Diciembre de 2016

Elabora: DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS.

CORREO ELECTRÓNICO: eye.econ.soc@meyss.es

http://www.meyss.es/es/sec_trabajo/autonomos/economia-soc/EconomiaSocial/estadisticas/index.htm

C/PÍO BAROJA, 6
28071 MADRID
TEL.: 91 363 18 10
FAX: 91 363 20 34

Distribución porcentual de los trabajadores en las sociedades de Economía Social, por diversas variables.

TsRe

31/12/2016

	LABORALES			
	TOTAL	COOPERATIVAS	ANÓNIMAS	LIMITADAS
Por Sexo	100,0	100,0	100,0	100,0
VARONES	54,5	52,5	67,4	63,1
MUJERES	45,5	47,5	32,6	36,9
Por Tramos de Edad	100,0	100,0	100,0	100,0
MENOR DE 25 AÑOS	5,5	5,5	3,1	6,5
DE 25 A 39 AÑOS	37,3	37,1	31,5	40,5
DE 40 A 54 AÑOS	43,3	43,5	44,0	41,5
DE 55 AÑOS O MAS	13,8	13,9	21,4	11,5
Por Nacionalidad	100,0	100,0	100,0	100,0
ESPAÑA	90,2	89,4	96,1	93,4
EXTRANJEROS	9,8	10,6	3,9	6,6
Por Tipo de Relación	100,0	100,0	100,0	100,0
INDEFINIDA	74,9	76,6	70,7	65,2
TEMPORAL	25,1	23,4	29,3	34,8
Por Tipo de Jornada	100,0	100,0	100,0	100,0
A Tiempo Completo	80,2	81,9	76,9	70,6
A Tiempo Parcial	19,8	18,1	23,1	29,4
Por Antigüedad	100,0	100,0	100,0	100,0
Hasta 6 Meses	36,0	39,2	19,5	26,2
De 6 Meses a 1 Año	7,3	6,7	7,3	10,1
De 1 a 3 Años	14,1	12,5	13,0	22,4
De 3 a 5 Años	11,6	11,7	7,4	12,7
Más de 5 Años	30,9	30,0	52,8	28,6

CARACTERÍSTICAS DE LOS TRABAJADORES DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN SITUACIÓN DE ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL

RESULTADOS POR TIPO DE SOCIEDAD a 31 de Diciembre de 2016

Se presentan en primer lugar los resultados que ofrece cada variable analizada según el tipo de sociedad de economía social.

Las mujeres representan el 45,5 % del total de trabajadores, estando más presentes en las sociedades cooperativas (47,5 %) que en las laborales (32,6 % en anónimas y 36,9 % en limitadas).

Casi el 43 % de los trabajadores es menor de 40 años en el conjunto de sociedades y también en cooperativas. La población trabajadora en las laborales resulta dispar en cuanto a la edad, siendo de más edad en las anónimas y más joven en las limitadas.

Sólo el 9,8 % del total de trabajadores es de nacionalidad extranjera (el 3,9 % en las anónimas laborales), siendo los de la UE, Sudamérica y África los colectivos mayoritarios entre ellos.

Alrededor de 1/4 de trabajadores (25,1 %) mantiene una relación de carácter temporal con su empresa, elevándose al 34,8 el porcentaje en las limitadas laborales.

Un 19,8 % de los trabajadores realiza su actividad a tiempo parcial (en las sociedades laborales oscila este porcentaje del 23,1 % en las anónimas, hasta el 29,4 % en las limitadas). Entre los que realizan su trabajo a tiempo parcial, la media de jornada trabajada se sitúa en el 49,7 % de la misma, según consta en los registros de la Seguridad Social.

La antigüedad en la relación que mantiene el trabajador con su sociedad oscila en función del tipo de ésta. El número de trabajadores que llevan más de 1 año en la sociedad, son cerca del 57 % del total, superándose el 73 % en el caso de las anónimas laborales.

La distribución de los trabajadores por categorías (según los grupos de cotización a la Seguridad Social) ofrece una gran disparidad según el tipo de Sociedad. En Cooperativas el 31 % de los trabajadores son no cualificados, y el 20,6 % oficiales. Por el contrario, en las laborales cerca del 48 % de los trabajadores en anónimas y el 44 % en las limitadas son oficiales, descendiendo los no cualificados a 13,6 % y 17,1 % respectivamente.

RESULTADOS DETALLADOS DE VARIABLES A 31 de Diciembre de 2016

Cruzando unas variables con otras, obtenemos una visión más completa de la distribución de los trabajadores de las sociedades de la economía social.

Según Sexo.-

La proporción de mujeres trabajadoras va disminuyendo a partir de los 40 años de edad, y su presencia es mayor entre los españoles (46,9 %) que entre los extranjeros (32,9 %).

El porcentaje de mujeres es superior entre los temporales que entre los indefinidos, pero atendiendo a la categoría, son mayoritarias entre los ingenieros técnicos y peritos, subalternos, los administrativos, ayudantes y mayores no cualificados.

Por comunidades autónomas destacan los mayores porcentajes de mujeres en Melilla (59,1), Asturias (52,3), Madrid (50,7) estando en el extremo opuesto Castilla la Mancha, Castilla-León, Extremadura y Navarra, con menos del 38 %.

Con el tamaño de la sociedad crece la presencia de mujeres, hasta superar a los varones en las de más de 50 trabajadores.

Por sectores, las mujeres son mayoritarias en los servicios, y están subrepresentadas en la industria y la construcción.

Según Edad.-

El 58,4 % de los trabajadores extranjeros que trabajan en las empresas de economía social son menores de 40 años, 17 puntos por encima de los trabajadores españoles

El colectivo de jóvenes tiene un peso mayor entre los que tienen una relación temporal.

Por categorías o grupo de cotización, las mayores disparidades se encuentran entre los jefes y los auxiliares administrativos, habiendo entre los primeros un 28 % de menores de 40 años, y un 54,5 % en los segundos.

No se aprecian grandes diferencias de edad por comunidades autónomas, siendo Melilla la que presenta mayor peso de jóvenes, el País Vasco, Castilla y León, Comunidad Valenciana y Asturias, las que menos. Tampoco hay diferencias notables si se tiene en cuenta el tamaño de la sociedad o el sector de actividad.

Según Nacionalidad.-

Los extranjeros, que en este trimestre ascienden al 9,8 % del total de trabajadores, tienen un peso más significativo entre los siguientes ámbitos:

- Los menores de 40 años
- Los que tienen una relación temporal
- Los no cualificados y los oficiales de 3ª y especialistas
- En Aragón, Cataluña, Murcia, Navarra y La Rioja.

- En las empresas entre 11 y 250 trabajadores.
- En la agricultura.

Según Tipo de Relación.-

Este trimestre, la temporalidad no ofrece grandes diferencias por sexo, siendo más acusada entre los jóvenes, (incluso mayoritaria entre los más jóvenes 60,2 %). Lo mismo ocurre con los extranjeros, con el 32,7 % de temporalidad.

Como era de esperar, al aumentar la antigüedad disminuye la temporalidad, que es mayoritaria entre los que llevan menos de 1 año en la empresa. Esta temporalidad supera a la media entre las categorías más inferiores. Las micro empresas (hasta 5 trabajadores) son las que tienen menor tasa de temporalidad.

Las comunidades de Andalucía (40,1 %), Asturias (39 %) son las que tienen un mayor porcentaje de relaciones temporales. La Agricultura es el sector con mayor índice de temporalidad (47,7 %), seguido por la Construcción (28,9 %).

Según Tipo de Jornada.-

La jornada a tiempo parcial es tres veces superior entre las mujeres que entre los varones, y es también mayor entre los jóvenes que en los mayores.

Los trabajadores extranjeros tienen un porcentaje menor de jornada a tiempo parcial. Pero los que proceden de zonas geográficas más desarrolladas son los que más emplean este tipo de jornada.

El porcentaje de jornada a tiempo parcial es mayor en los contratos temporales.

Se presenta el caso en las categorías como subalterno (44,8%), auxiliares administrativos (35,1%) e ingenieros (por encima del 34%).

La proporción de estos trabajadores supera ampliamente la media nacional en Melilla (39,3%), Asturias (37,3 %) y Madrid (33,3 %).

Por sectores existe un fuerte contraste entre el bajo empleo a tiempo parcial en los sectores primario y secundario, y el elevado en el terciario.

Según Antigüedad.-

Si el 43,3 % de los trabajadores tienen una antigüedad en la empresa inferior a un año, se observa que ese porcentaje es superado por las mujeres, y más acusadamente por los extranjeros, por los que mantienen una relación temporal y los no cualificados. La antigüedad aumenta con la edad.

Mientras en Andalucía la proporción de trabajadores con menos de un año se sitúa en torno al 54 %, por el contrario en Aragón, Castilla y León, Galicia, Ceuta es inferior al 30 %.

Por sectores, en agricultura la antigüedad es menor, frente a la industria en la que casi un 66% de los trabajadores superan el año de relación con su empresa.

La media de antigüedad desciende al crecer el tamaño de la sociedad.

Según Tamaño de la Sociedad.-

La Comunidad Valenciana, Cataluña y el País Vasco tiene este trimestre la mayor concentración de trabajadores en sociedades de más de 25 trabajadores, mientras que en Aragón, Castilla la Mancha y Castilla y León, Extremadura son entorno al 50 % los que trabajan en empresas de menos de 25 trabajadores.

Por sectores, la agricultura y servicios presentan la mayor concentración de trabajadores en empresas de más de 25 trabajadores, mientras en construcción se concentran principalmente en empresas de menos de 10 trabajadores.

Según Sector.-

Como complemento a los comentarios precedentes, se observa que más del 66 % de los trabajadores nacionales están en los servicios (frente al 35 % de los extranjeros), mientras que sólo un 7,6 % trabaja en la agricultura (frente al 27,8 % de los extranjeros).

Geográficamente, en Asturias, Baleares, Comunidad de Madrid, Ceuta y Melilla tienen una proporción de trabajadores en el sector servicios superior al 80 %, y en La Rioja la industria concentra cerca del 40 % de los trabajadores de economía social.

Por Grupo de Cotización.-

A medida que crece el tamaño de la sociedad, crece la proporción de empleados no cualificados en las mismas, disminuyendo la de oficiales de primera y segunda. Por sectores, en agricultura sobresalen los no cualificados (81,4 %), y en el sector secundario destacan los oficiales.