

Hoy, en la celebración del 3º Congreso Nacional RSE, en Zaragoza

García Martín: la RSE debe comenzar en la política de personal y de gestión de recursos humanos de las empresas

- Entre las medidas que ha puesto en marcha la Administración está el Plan de Pago a Proveedores y la Ley de Transparencia. - La RSE debe abordarse desde las propias empresas, los trabajadores y la administración.

24 mayo 2012.- El director General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas, Miguel Ángel García Martín ha destacado hoy "que la RSE debe comenzar en la política de personal y de gestión de recursos humanos de las empresas."

Estas declaraciones las ha efectuado en su intervención en el tercer Congreso Nacional RSE, en Zaragoza.

García Martín ha afirmado que la RSE debe abordarse desde una triple vertiente: la de las propias empresas, la de los trabajadores que la integran y la de la propia administración, "ya que la suma de esfuerzos se encuentra la clave para que se posicionen bien en los mercados, sean más competitivas y se conviertan en el verdadero cambio que nuestro país tanto necesita".

Para García Martín los datos demuestran que es posible conjugar rentabilidad económica con rentabilidad social en un binomio RSE/mejora de la productividad, en el que la "responsabilidad social debe comenzar en la propia gestión de los recursos humanos y en la política de personal de la empresa".

Y, ha añadido que "no hay que olvidar en este sentido que el principal activo con el que cuentan las empresas es precisamente las personas que las conforman".

Pero también hace referencia al papel que, junto a los trabajadores, deben jugar las empresas y la Administración, para lograr que el mayor número posible de ellas se sumen al concepto de empresa social.

Para lograr que las empresas y los trabajadores sean más productivos y competitivos es responsabilidad del gobierno crear un marco laboral, favorecer la integración laboral y mejorar la formación y la empleabilidad.

Precisamente, ha subrayado García Martín, para cumplir estos objetivos el Gobierno ha puesto en marcha una reforma laboral que sienta las bases para que el crecimiento económico se traduzca en creación de empleo estable y de calidad y el desarrollo de empresas competitivas.

Y, ha añadido, que desde los poderes públicos se puede hacer mucho para impulsar el desarrollo de la RSE. Ha enumerado algunas medidas como la puesta en marcha del Plan de Pago a Proveedores o la aprobación de la Ley de Transparencia.

Finalmente, se ha referido al trabajo que se está haciendo en la promoción de un programa de fomento de la cultura emprendedora y de la responsabilidad social de las empresas y en la elaboración de un Plan Nacional de Responsabilidad Social de las empresas.