

Observatorio de la negociación colectiva

COYUNTURA LABORAL

Con los datos correspondientes a la **Encuesta de Población Activa (EPA)** del segundo trimestre de 2012, el empleo disminuye en términos intertrimestrales en 15.900 personas, la población activa aumenta en 37.600 y el paro crece en 53.500. Con este crecimiento del paro, el número de personas paradas asciende a 5.693.100 y la tasa de paro (en porcentaje respecto a la población activa) al 24,6% (24,63%), dos décimas más que el trimestre precedente y 3,7 puntos más que un año antes. Con estos datos se alcanzan los máximos históricos de la serie de la EPA, tanto en el nivel como en la tasa de paro, ya que la máxima tasa de paro anterior se había alcanzado en el primer trimestre de 1994 (24,55%), aunque con una definición del paro que sobrevaloraba esa tasa en relación con la metodología actual en torno a 2,5 puntos porcentuales.

Teniendo en cuenta que los datos del segundo trimestre, que incluyen la Semana Santa y el comienzo de la temporada estival, son favorables estacionalmente al incremento de la ocupación y a la caída del paro, las cifras originales deben corregirse de esos factores estacionales. Así, con cifras desestacionalizadas por el Ministerio de Economía y Competitividad, el empleo desciende en 176.000 personas, más de diez veces la disminución de las cifras originales, y el paro aumenta en 214.900 personas, casi cuatro veces más que el crecimiento de las cifras originales.

En términos relativos, el retroceso intertrimestral del empleo en cifras desestacionalizadas asciende al 1% (seis décimas menos de descenso que en el trimestre precedente) y el avance del paro se sitúa en el 3,9% (dos décimas más de aumento que el trimestre previo). Por otra parte, la tasa de paro desestacionalizada alcanza el 24,7% lo que significa nueve décimas más que el valor desestacionalizado de la tasa del primer trimestre del año (23,8%).

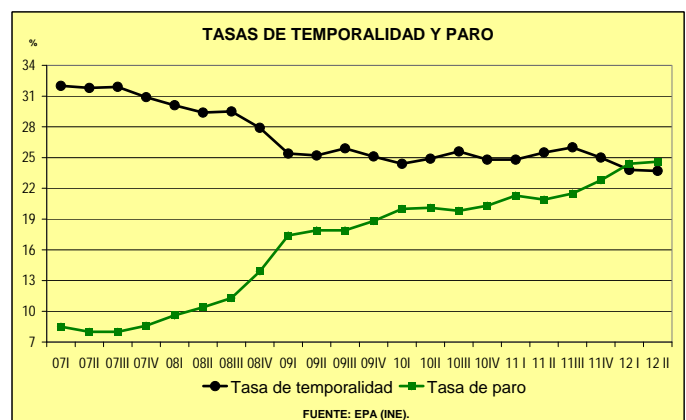
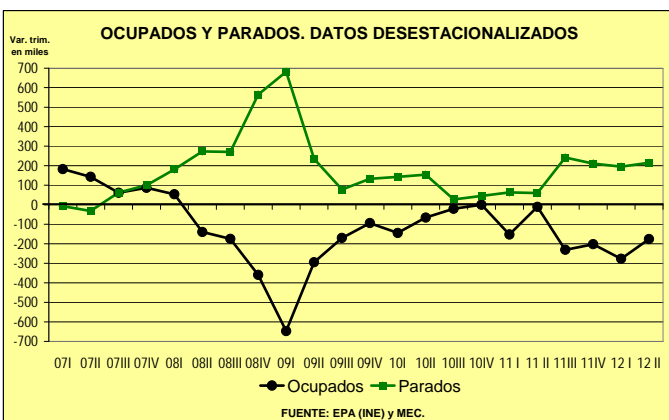
Aparte de la reducción del empleo en el segundo trimestre, y como ocurre habitualmente en ese trimestre al finalizar el curso académico, se produce un incremento intertrimestral de la población activa, que es muy similar en cifras originales y estacionales, lo que provoca un aumento del paro superior al descenso del empleo. El crecimiento de la población activa en el segundo trimestre se debe íntegramente al avance de la población activa masculina (39.400 activos más, frente a la disminución de 1.800 personas de la población activa femenina) y por nacionalidades el aumento de la población activa es fruto del notable incremento de la población activa nativa (88.200 activos más), ya que retrocede la extranjera (50.600 activos menos).

Además, en el segundo trimestre se producen dos hechos en relación con el empleo que provocan el mantenimiento de la tendencia decreciente de la tasa de temporalidad y creciente de la tasa de parcialidad.

En primer lugar, el descenso intertrimestral del empleo asalariado se concentra en el de carácter temporal, por lo que la tasa de temporalidad disminuye en una décima respecto del trimestre anterior y en 1,8 puntos respecto de un año antes, al situarse en el 23,7%, la más baja desde el tercer trimestre de 1988. Y, en segundo lugar, esa reducción del empleo global es consecuencia únicamente de la disminución del empleo a jornada completa, puesto que crece el empleo a tiempo parcial, por lo que el porcentaje de ese tipo de empleo sube hasta el 14,9%, el máximo de la serie histórica de la EPA y cinco décimas más que en el anterior trimestre y ocho décimas más que en el segundo trimestre de 2011.

Por otra parte, el descenso intertrimestral en el segundo trimestre del empleo asalariado (-13.900) se explica en su totalidad por el retroceso del empleo del sector público (-63.000), puesto que el empleo del sector privado se incrementa en casi cincuenta mil personas (49.100). El descenso del empleo del sector público se debe, más que a la evolución del empleo de las empresas públicas, a la reducción del empleo de las administraciones públicas (-60.700), como consecuencia de los importantes ajustes fiscales llevados a cabo.

En términos interanuales, en relación con un año antes, la ocupación disminuye en 885.800 personas, lo que junto al descenso de la población activa de 26.400 personas, provoca un incremento del paro interanual de 859.400 personas. Estas variaciones interanuales se convierten en términos porcentuales en variaciones del -4,8% del empleo, del -0,04% de la población activa y del 17,8% del paro.



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

COYUNTURA DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

Los últimos datos disponibles de la Estadística de Convenios Colectivos corresponden a los convenios registrados hasta 30 de junio de 2012. Esta información incluye la actualización de los datos sobre los convenios con efectos económicos en 2010, que son ya definitivos, y de 2011 y 2012, todavía provisionales.

Respecto a la **negociación colectiva de 2012**, el número de convenios registrados es de 1.113 que afectan a 358.780 empresas y a 2.911.062 trabajadores, cifras que, si se comparan con las de 2010 (último año en que los datos ya son definitivos), indican que está registrada en torno al 25% de la negociación colectiva de este año si se atiende al número de convenios, empresas y trabajadores, por lo que el grado de provisionalidad de esta información es muy elevado. No obstante, la crisis económica hará que en 2012 el número de convenios sea inferior al registrado en el referido 2010 y años anteriores, como también lo serán el número de empresas y trabajadores afectados.

Los datos salariales recogidos por la Estadística de Convenios Colectivos indican una paulatina moderación del *aumento salarial* en los meses transcurridos de 2012, de forma que en junio se sitúa en el 1,7%, inferior al acordado en 2011 (2,3%, el inicialmente pactado, y 2,6%, tras la incorporación del efecto de las cláusulas de salvaguarda salarial).

La desagregación según el *ámbito funcional de los convenios* muestra una situación atípica si se contrasta con lo sucedido históricamente: los convenios de empresa registraron un crecimiento salarial ligeramente más elevado que el de los de ámbito superior (1,8%, frente al 1,7%). El examen detallado del ámbito supraempresarial indica que los incrementos salariales más elevados se pactan en los convenios provinciales y en los de carácter local-comarcal (2% en ambos), seguidos de los autonómicos (1,8%), mientras que los más moderados se acuerdan en los de grupo de empresas (1,3%) y en los convenios nacionales (1,2%). De estos convenios, tan sólo los provinciales y, en menor medida, los nacionales tienen una presencia significativa en cuanto a trabajadores cubiertos en 2012.

Por *sectores*, la agricultura es la actividad con mayor aumento salarial (2,2%), seguida por la industria (2%), en tanto que los servicios y, especialmente, la construcción registran los crecimientos más moderados (1,6% y 1,2%, respectivamente). Por secciones de actividad, y con datos escasamente representativos en muchas de ellas, sobresale el crecimiento acordado en los convenios de Empleados de fincas urbanas (2,9%). Por el contrario, destaca por su moderación un año más el acuerdo alcanzado en Administración pública, defensa y Seguridad Social obligatoria (0,2%), así como el de las Actividades financieras y

de seguros (0%).

La *jornada pactada* en 2012 se sitúa en 1.756 horas anuales, en torno a una hora menos que en 2011, situación que, si se confirma en los próximos meses, supondría la ruptura de la tendencia al alza mostrada por las horas pactadas en los cuatro años anteriores, tras el mínimo de 2007. Como es habitual, la jornada en los convenios de empresa es inferior a la de los de ámbito superior (1.719, frente a 1.760 horas).

Respecto a los datos de la **negociación colectiva de 2011**, la Estadística de Convenios Colectivos indica que hasta el 30 de junio se han computado 3.068 convenios, que afectan a 916.174 empresas y a 7.732.922 trabajadores. Estas cifras suponen en torno al 60% de los convenios y empresas y alrededor del 70% de los trabajadores de los valores alcanzados por estas mismas variables en 2010 (últimos datos definitivos disponibles).

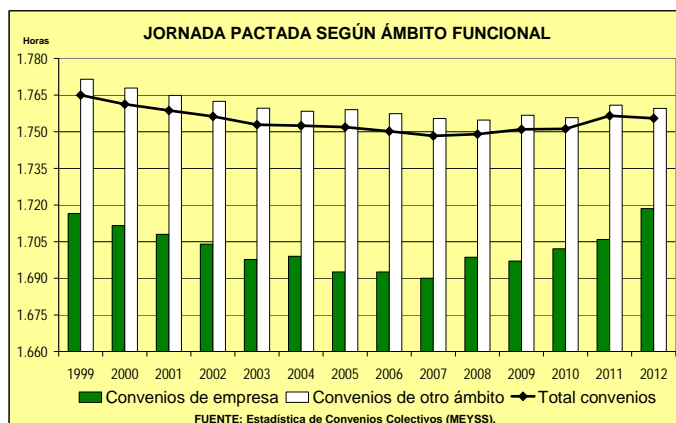
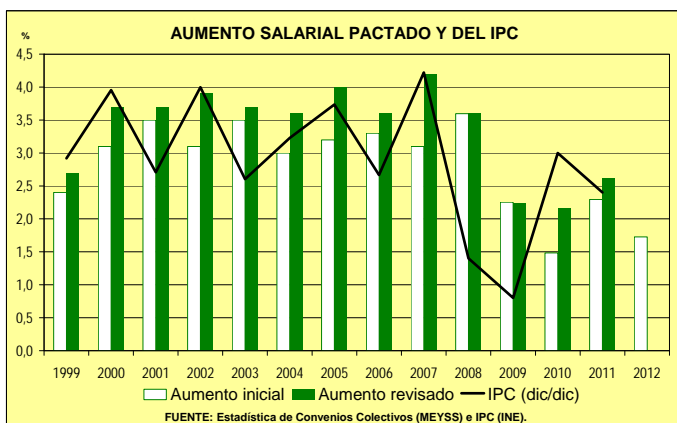
AUMENTO SALARIAL PACTADO EN 2011 SEGÚN ÁMBITO FUNCIONAL Y VIGENCIA DEL CONVENIO (Incorpora el efecto de la cláusula de salvaguarda)

| | Total convenios | Convenios empresa | Convenios de otro ámbito |
|-----------------------|-----------------|-------------------|--------------------------|
| Revisados en el año | 3,0 | 2,3 | 3,0 |
| Firmados en el año | 1,5 | 1,3 | 1,6 |
| - Vigencia anual | 2,2 | 1,8 | 2,2 |
| - Vigencia plurianual | 1,4 | 1,3 | 1,4 |
| TOTAL | 2,6 | 2,0 | 2,7 |

FUENTE: Estadística de Convenios Colectivos (MEYSS). Convenios registrados hasta el 30 de junio de 2012 con efectos económicos en 2011.

El aumento salarial pactado inicial se sitúa en el 2,3% que, tras el incremento adicional de tres décimas derivado de las cláusulas retroactivas de garantía o salvaguarda salarial (las que modifican el salario del año anterior una vez que se conoce la evolución de los precios al finalizar ese ejercicio), se eleva finalmente hasta el 2,6%.

El comportamiento salarial de 2011 se deriva del importante aumento de los convenios de vigencia plurianual firmados en años anteriores, 3%, en tanto que en los convenios de nueva firma se acuerda un relativamente moderado 1,5%. La importante subida salarial de los convenios plurianuales revisados en 2011 se puede explicar, al menos parcialmente, por dos razones: en primer lugar, por la activación en algunos convenios de las cláusulas de salvaguarda no retroactivas de 2010 vinculadas a la desviación de la inflación real de ese año (3% en diciembre) respecto a la prevista; y, en segundo lugar, porque en otros convenios la revisión salarial se establece a partir de la inflación final del ejercicio anterior o por cualquier otro método de fijación fuera del contexto actual de crisis económica.



LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DESPUÉS DE LA ÚLTIMA REFORMA LABORAL

Desde la aprobación del Estatuto de los Trabajadores en 1980 se han producido numerosas reformas laborales, pero en los primeros treinta años de vigencia apenas afectaron a la negociación colectiva, salvo la ampliación de sus competencias, sobre todo en relación con las condiciones de trabajo, en la reforma laboral de 1994. En cambio, en los dos últimos años sí que se han producido importantes modificaciones en esta materia. En efecto, la reforma laboral de 2010, aprobada primero por el Real Decreto-Ley 10/2010, de 16 de junio, y después, tras el correspondiente trámite parlamentario, por la Ley 35/2010, de 17 de septiembre, cambió aspectos relacionados con la negociación colectiva, específicamente la posibilidad de modificar las condiciones de trabajo pactadas en los convenios y los descuelgues salariales (puede verse en la Adenda del Boletín de la Negociación Colectiva nº 21 de mayo-julio 2010 y en el Boletín nº 23 de octubre-noviembre 2010).

Pero en 2011, por el Real Decreto-ley 7/2011, de 10 de junio, de medidas urgentes para la reforma de la negociación colectiva, las modificaciones de esta materia fueron mucho más amplias y profundas, al afectar a cuestiones como la estructura de la negociación colectiva, posibilitando la prioridad aplicativa de los convenios de empresa en determinadas materias, la agilización y vigencia de los convenios, su contenido mínimo, la flexibilidad interna y salarial negociada, la legitimación de la negociación colectiva y otros aspectos institucionales relacionados con esa negociación (véase Adenda al Boletín de la Negociación Colectiva nº 28 de agosto-septiembre 2011).

Asimismo, en la reciente reforma laboral se han introducido importantes modificaciones, como la estructura de la negociación colectiva, la prioridad aplicativa de los convenios de empresa, la vigencia de los convenios y la inaplicación de las condiciones de trabajo y salariales pactadas. Esta reforma se aprobó, primero, por el Real Decreto-ley 3/2012 (véase Adenda al Boletín del Observatorio de la Negociación Colectiva nº 32 de marzo 2012) y, después, por la Ley 3/2012, de 6 de julio, que no ha supuesto cambios sustanciales del Real Decreto-ley, salvo algunos muy concretos como el relativo a la vigencia de los convenios, que establece que bastará con que transcurra un año (dos años en el Real Decreto-Ley) desde la denuncia del convenio para que decaiga la vigencia. Como consecuencia de los cambios introducidos por reciente normativa laboral, después de la entrada en vigor de la Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral, la regulación de las materias relacionadas con la negociación colectiva modificadas quedaría de esta forma¹:

▪ Estructura y concurrencia de convenios colectivos (art. 84 E.T.)

La nueva reforma laboral establece la prioridad aplicativa en una serie de materias de los convenios de empresa respecto de los convenios de ámbito superior, como los sectoriales estatales, autonómicos o provinciales. Esta prioridad aplicativa no tiene ninguna limitación como la establecida en el Real Decreto-ley 7/2011, de 10 de junio, al eliminarse la posibilidad de que un acuerdo interprofesional o convenio colectivo estatal o autonómico establezca reglas distintas sobre la estructura o concurrencia de convenios, lo que significa que esos acuerdos o convenios no podrán disponer de la prioridad aplicativa de los convenios de empresa.

La prioridad aplicativa de los convenios de empresa, que, además, según la modificación establecida en la Ley, podrán negociarse en cualquier momento de la vigencia del convenio colectivo de ámbito superior, afecta a muy distintas materias, entre las que destacan las relativas a la cuantía salarial, el horario y la distribución del tiempo de trabajo, el abono o la compensación de las horas extraordinarias, la adaptación al ámbito de la empresa del sistema de clasificación profesional de los trabajadores y de las modalidades de contratación, así como las medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal.

▪ Contenido de los convenios colectivos (art. 85 E.T.)

La nueva norma elimina los contenidos mínimos establecidos en el art. 85 del Estatuto de los Trabajadores por el Real Decreto-ley 7/2011, de 10 de junio, relacionados con los plazos máximos para el inicio de la negociación del nuevo convenio y, una vez denunciado el anterior, para finalizar dicha negociación. Además del contenido mínimo de los convenios en estas dos materias, se suprime la precisión de los plazos máximos establecidos en la anterior normativa para el caso de que no fueran regulados explícitamente por los convenios. También se suprime, salvo pacto en contrario, el plazo mínimo de tres meses previsto anteriormente para la denuncia del convenio, aunque, sin embargo, sí se mantiene la exigencia de que figure el plazo mínimo como contenido mínimo de los convenios.

Asimismo, se mantiene como contenido mínimo de los convenios el establecimiento de los procedimientos para solventar de manera efectiva las discrepancias que puedan surgir para la no aplicación de las condiciones de trabajo (prevista en el art. 82.3 del E.T.), adaptando, en su caso, los procedimientos establecidos en los acuerdos interprofesionales de ámbito estatal o autonómico.

Del mismo modo se suprimen muchas de las exigencias de contenido mínimo relacionados con la comisión paritaria de los convenios establecidas en el citado Real Decreto-ley 7/2011, de 10 de junio, aunque se mantiene la necesidad de establecer los procedimientos y plazos de actuación de la comisión, incluido el sometimiento de las discrepancias producidas en su seno a los sistemas no judiciales de solución de conflictos establecidos mediante los acuerdos interprofesionales de ámbito estatal o autonómico.

▪ Vigencia de los convenios colectivos (art. 86 del E.T.)

La nueva reforma laboral establece dos cambios muy relevantes en esta materia. El primero, que se prevé que durante la vigencia de un convenio se podrá negociar su revisión por las partes legitimadas. Y, el segundo, que desaparece la ultraactividad del convenio (mantenimiento de la vigencia del convenio), perdiendo el convenio la vigencia cuando haya transcurrido un año (el Real Decreto-ley había previsto dos años, pero la Ley lo rebaja a uno) desde su denuncia sin que se haya acordado uno nuevo o dictado un laudo arbitral, aplicándose, si lo hubiere, el convenio de ámbito superior que fuera de aplicación.

▪ Validez de los convenios colectivos (art. 89 del E.T.)

El plazo máximo de que dispondrá la autoridad laboral desde la presentación del convenio en el registro para su publicación obligatoria y gratuita en el Boletín Oficial correspondiente, según cuál sea el ámbito territorial del mismo, se amplía de diez a veinte días.

▪ Cláusulas de los convenios referidos al cumplimiento de la edad ordinaria de jubilación (Disposición adicional décima del E.T.)

Se entenderán nulas y sin efectos las cláusulas de los convenios que posibiliten la extinción del contrato de trabajo por el cumplimiento por parte del trabajador de la edad ordinaria de jubilación.

¹ La situación relativa a las condiciones de trabajo y la inaplicación de los convenios colectivos se analiza en la página 4 de este Boletín.

MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y DESCUELGUES

La reciente reforma laboral, definitivamente aprobada por la Ley 3/2012, de 6 de julio, ha introducido cambios importantes tanto en el artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores, dedicado a las “modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo”, como en el 82.3 de ese Estatuto, dedicado a la “inaplicación en la empresa de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo de aplicación”.

El primer cambio relevante consiste en separar la modificación de las condiciones de trabajo establecidas en un convenio colectivo estatutario, que en la normativa anterior estaba regulada en el artículo 41 del Estatuto (en concreto, en el apartado 6), de la modificación de las condiciones de trabajo no establecidas en un convenio estatutario, cuya regulación se mantiene en el artículo 41. El artículo en el que se incluye en la nueva regulación las modificaciones de las condiciones de trabajo previstas en un convenio colectivo es el 82.3 del Estatuto, que en la normativa precedente se dedicaba exclusivamente a la inaplicación de las condiciones salariales, lo que se conoce como el descuelgue salarial.

Pero éste no es el único cambio que introduce la nueva reforma laboral en los artículos 41 y 82.3 del E.T. En concreto, en el artículo 41, que trata de **las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo** reconocidas a los trabajadores en el contrato de trabajo, en acuerdos o pactos colectivos, diferentes de los convenios colectivos estatutarios, o disfrutados por los trabajadores en virtud de una decisión unilateral del empresario de efectos colectivos, se añade la modificación de la cuantía salarial.

Además, desde la aprobación de la nueva reforma laboral el carácter colectivo o individual de las condiciones depende exclusivamente de que se superen o no los umbrales cuantitativos establecidos (los mismos que para el despido colectivo), cuando en la regulación anterior para la consideración de las modificaciones como individuales se exigía que se modificaran condiciones disfrutadas por los trabajadores a título individual, y, aunque estuvieran establecidas en acuerdos o pactos colectivos o disfrutadas por los trabajadores en virtud de una decisión unilateral del empresario de efectos colectivos, si no se superaban los citados umbrales cuantitativos se consideraban también como individuales esas modificaciones.

Asimismo, se introducen cambios en relación con las causas, económicas, técnicas, organizativas o de producción, que deben estar relacionadas con la competitividad, productividad u organización técnica o del trabajo en la empresa, suprimiéndose la finalidad de las modificaciones, como prevenir una evolución negativa de la empresa o mejorar la situación y perspectivas de la empresa, que sí figuraban en la regulación anterior (estos cambios son paralelos a los producidos en las causas para la movilidad geográfica del artículo 40 del Estatuto).

Por último, se alteran los plazos de comunicación y los necesarios para que surtan efecto las comunicaciones. En el caso de las modificaciones de carácter individual, la comunicación al trabajador afectado y a sus representantes legales se deberá hacer con una antelación mínima de 15 días a la fecha de su efectividad, cuando ese plazo

era de 30 días en la regulación anterior. Y, en el caso de las modificaciones de carácter colectivo, en las que es necesario un período previo de consultas, la notificación del empresario a los trabajadores se deberá efectuar una vez finalizado sin acuerdo el período de consultas, surtiendo efectos en el plazo de los siete días siguientes a su notificación, cuando en la normativa anterior el plazo era de 30 días una vez notificada a los trabajadores la decisión de modificación.

Por otra parte, en lo que respecta a **la inaplicación de las condiciones de trabajo establecidas en un convenio colectivo**, regulada en su totalidad en el artículo 82.3 del Estatuto, se consideran todas las condiciones de trabajo previstas en el artículo 41, incluida la cuantía salarial, a las que se añaden las mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social, siendo las más generalizadas las relacionadas con la incapacidad temporal por enfermedad común o profesional o accidentes, sean o no de trabajo.

En cuanto a las causas, que pueden ser, como en el caso del despido objetivo, económicas, técnicas, organizativas o de producción, aparte de especificarse dichas causas, el cambio más relevante se refiere al caso de la concurrencia de causas económicas, que, siguiendo la definición propia del supuesto de los despidos objetivos, se entiende que concurren cuando de los resultados de la empresa se desprenda una situación económica negativa, en casos tales como la existencia de pérdidas actuales o previstas o la disminución persistente de su nivel de ingresos ordinarios o ventas, lo que se entenderá que ocurre si durante dos trimestres consecutivos (tres en el caso del despido colectivo) ese nivel es inferior al registrado en el mismo trimestre del año anterior.

El acuerdo de inaplicación, que puede ser tanto de un convenio de sector o del de la empresa, deberá determinar con exactitud las nuevas condiciones de trabajo aplicables en la empresa, así como su duración, que no podrá prolongarse más allá del momento en que resulte aplicable a la empresa un nuevo convenio. El acuerdo, que deberá ser notificado a la comisión paritaria del convenio, no podrá dar lugar al incumplimiento de las obligaciones establecidas en el convenio relativas a la eliminación de las discriminaciones por razón de género o, en su caso, las que estuvieran previstas en el Plan de Igualdad aplicable en la empresa.

Si, durante el periodo de consultas entre empresa y representantes de los trabajadores, existieran discrepancias, éstas se podrán someter a la comisión del convenio. Cuando no se hubiera solicitado la intervención de la comisión o en ésta no se hubiere alcanzado un acuerdo, las partes deberán (el Real Decreto-ley anterior a la Ley decía podrán) recurrir a los procedimientos que se hayan establecido en los acuerdos interprofesionales de ámbito estatal o autonómico para solventar esas discrepancias.

En el supuesto de que se mantengan las discrepancias tras los procedimientos anteriores, cualquiera de las partes podrá someter su solución a la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos o a la correspondiente Comisión de la Comunidad Autónoma, según que la inaplicación de las condiciones de trabajo de la empresa afecte o no a centros de trabajo de más de una comunidad autónoma.

Las opiniones expresadas en este Boletín son las de los Servicios técnicos de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos.



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO

COMISIÓN CONSULTIVA NACIONAL DE CONVENIOS COLECTIVOS

Si desea realizar cualquier comentario, aportación o sugerencia, puede utilizar el Fax 91 547 73 10 o el Correo-e cncc@mevss.es
Permitida la reproducción citando la fuente
http://www.empleo.gob.es/es/sec_trabajo/cncc/index.htm

NIPO: 790-12-003-X
01/08/2012

| PRINCIPALES INDICADORES LABORALES | | | | | | | | | | | | | | |
|--|------|-------|-------|-------|------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Tasas de variación interanual en %, salvo indicación contraria | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012(1) | 10 III | 10 IV | 11 I | 11 II | 11 III | 11 IV | 12 I | 12 II |
| Contabilidad Nacional (2) | | | | | | | | | | | | | | |
| PIB | 3,5 | 0,9 | -3,7 | -0,1 | 0,7 | -0,4 | 0,4 | 0,7 | 0,9 | 0,8 | 0,8 | 0,3 | -0,4 | - |
| Empleo (3) | 3,0 | -0,2 | -6,5 | -2,6 | -2,0 | -3,8 | -2,0 | -1,4 | -1,6 | -1,3 | -2,0 | -3,3 | -3,8 | - |
| Asalariados | 3,3 | -0,2 | -6,6 | -2,5 | -1,9 | -4,2 | -1,7 | -1,3 | -1,3 | -1,1 | -1,8 | -3,2 | -4,2 | - |
| No asalariados | 0,8 | -0,4 | -5,6 | -3,3 | -3,2 | -0,9 | -3,9 | -2,1 | -3,5 | -2,8 | -2,7 | -3,9 | -0,9 | - |
| Productividad. Total (3) | 0,5 | 1,1 | 2,9 | 2,6 | 2,8 | 3,5 | 2,4 | 2,2 | 2,6 | 2,2 | 2,8 | 3,7 | 3,5 | - |
| Agricultura | 9,7 | 1,1 | 3,0 | -3,0 | 2,9 | 2,7 | -3,7 | -5,2 | 4,4 | 2,5 | 3,6 | 1,3 | 2,7 | - |
| Industria | 2,7 | 0,2 | 1,6 | 6,7 | 4,4 | 0,9 | 5,2 | 3,9 | 5,8 | 4,1 | 4,1 | 3,6 | 0,9 | - |
| Construcción | -3,4 | 13,6 | 18,3 | 5,3 | 12,9 | 20,0 | 2,8 | 6,5 | 5,8 | 12,2 | 15,6 | 18,1 | 20,0 | - |
| Servicios | 0,9 | -0,5 | 1,6 | 2,4 | 1,5 | 2,7 | 2,7 | 2,4 | 1,6 | 0,6 | 1,2 | 2,4 | 2,7 | - |
| Remuneración por asalariado (3) | 4,7 | 6,1 | 4,3 | 0,0 | 0,8 | 0,9 | -0,6 | -0,7 | 0,6 | 0,5 | 1,2 | 1,1 | 0,9 | - |
| Coste Laboral Unitario (CLU)(3)(4) | 4,2 | 4,9 | 1,4 | -2,6 | -1,9 | -2,5 | -2,9 | -2,9 | -2,0 | -1,7 | -1,5 | -2,5 | -2,5 | - |
| Deflactor del PIB | 3,3 | 2,4 | 0,1 | 0,4 | 1,4 | 0,5 | 0,7 | 1,0 | 1,3 | 1,6 | 1,4 | 1,2 | 0,5 | - |
| CLU real (3)(5) | 0,9 | 2,5 | 1,3 | -3,0 | -3,2 | -3,0 | -3,6 | -3,8 | -3,2 | -3,2 | -2,9 | -3,6 | -3,0 | - |
| Encuesta de Población Activa (EPA) | | | | | | | | | | | | | | |
| Ocupados | 3,1 | -0,5 | -6,8 | -2,3 | -1,9 | -4,4 | -1,7 | -1,3 | -1,3 | -0,9 | -2,1 | -3,3 | -4,0 | -4,8 |
| Asalariados | 3,4 | -0,5 | -6,0 | -2,1 | -1,6 | -5,3 | -1,2 | -1,2 | -0,9 | -0,5 | -1,8 | -3,2 | -4,7 | -5,9 |
| No asalariados | 1,6 | -0,5 | -10,3 | -3,0 | -3,6 | 0,0 | -4,0 | -1,9 | -3,5 | -3,3 | -3,7 | -3,7 | -0,3 | 0,3 |
| Activos | 2,8 | 3,0 | 0,8 | 0,2 | 0,1 | 0,0 | 0,6 | 0,6 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | -0,1 | 0,0 | -0,1 |
| Parados | -0,2 | 41,3 | 60,2 | 11,6 | 7,9 | 16,3 | 10,9 | 8,6 | 6,4 | 4,1 | 8,8 | 12,3 | 14,9 | 17,8 |
| Tasa de ocupación (6) | 54,0 | 53,0 | 49,1 | 48,0 | 47,0 | 45,3 | 48,2 | 47,8 | 47,1 | 47,6 | 47,2 | 46,2 | 45,3 | 45,3 |
| Varones | 64,9 | 62,5 | 56,5 | 54,6 | 53,1 | 50,7 | 55,1 | 54,2 | 53,4 | 53,6 | 53,4 | 52,2 | 50,7 | 50,6 |
| Mujeres | 43,6 | 43,9 | 42,1 | 41,6 | 41,2 | 40,1 | 41,6 | 41,7 | 41,1 | 41,8 | 41,2 | 40,6 | 40,1 | 40,2 |
| Nacionales | 52,5 | 51,6 | 48,3 | 47,2 | 46,5 | 44,9 | 47,3 | 47,1 | 46,5 | 46,9 | 46,6 | 45,8 | 44,9 | 44,9 |
| Extranjeros | 66,7 | 63,3 | 55,2 | 53,7 | 51,1 | 48,0 | 54,6 | 53,0 | 51,6 | 52,3 | 51,0 | 49,4 | 47,8 | 48,2 |
| Tasa de temporalidad (7) | 31,7 | 29,3 | 25,4 | 24,9 | 25,3 | 23,7 | 25,6 | 24,8 | 24,8 | 25,5 | 26,0 | 25,0 | 23,8 | 23,7 |
| Ocupados tiempo parc./total (%) | 11,8 | 12,0 | 12,8 | 13,3 | 13,8 | 14,7 | 12,8 | 13,4 | 14,1 | 14,1 | 13,2 | 13,8 | 14,4 | 14,9 |
| Tasa de actividad (8) | 58,9 | 59,8 | 59,9 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,1 | 60,0 | 59,9 | 60,1 | 60,1 | 59,9 | 59,9 | 60,1 |
| Varones | 69,3 | 69,5 | 68,6 | 68,1 | 67,4 | 67,0 | 68,3 | 67,7 | 67,4 | 67,4 | 67,6 | 67,3 | 66,9 | 67,1 |
| Mujeres | 48,9 | 50,5 | 51,6 | 52,3 | 52,9 | 53,4 | 52,2 | 52,6 | 52,7 | 53,1 | 52,9 | 52,9 | 53,4 | 53,4 |
| Nacionales | 56,8 | 57,5 | 57,5 | 57,6 | 57,8 | 57,9 | 57,7 | 57,7 | 57,7 | 57,8 | 57,9 | 57,8 | 57,8 | 58,0 |
| Extranjeros | 75,9 | 76,7 | 77,1 | 76,9 | 76,1 | 75,5 | 77,2 | 76,2 | 75,9 | 76,7 | 75,9 | 75,8 | 75,8 | 75,1 |
| Tasa de paro (9) | 8,3 | 11,3 | 18,0 | 20,1 | 21,6 | 24,5 | 19,8 | 20,3 | 21,3 | 20,9 | 21,5 | 22,8 | 24,4 | 24,6 |
| Varones | 6,4 | 10,1 | 17,7 | 19,7 | 21,2 | 24,3 | 19,3 | 20,0 | 20,8 | 20,6 | 21,0 | 22,5 | 24,1 | 24,6 |
| Mujeres | 10,9 | 13,0 | 18,4 | 20,5 | 22,2 | 24,8 | 20,4 | 20,8 | 21,9 | 21,3 | 22,1 | 23,3 | 24,9 | 24,7 |
| Nacionales | 7,6 | 10,2 | 16,0 | 18,2 | 19,6 | 22,4 | 18,0 | 18,5 | 19,3 | 18,9 | 19,5 | 20,7 | 22,2 | 22,7 |
| Extranjeros | 12,2 | 17,5 | 28,4 | 30,2 | 32,8 | 36,4 | 29,3 | 30,4 | 32,0 | 31,9 | 32,7 | 34,8 | 36,9 | 35,8 |
| Parados larga durac./total %(10) | 23,7 | 21,3 | 28,5 | 42,5 | 48,2 | 51,2 | 43,1 | 45,9 | 46,6 | 47,8 | 48,2 | 50,0 | 50,0 | 52,2 |
| Encuesta Trimestral Coste Laboral | | | | | | | | | | | | | | |
| Coste laboral total por trabajador | 4,0 | 4,8 | 3,5 | 0,4 | 1,2 | 1,1 | -0,3 | -0,3 | 0,8 | 0,8 | 1,5 | 1,6 | 1,1 | - |
| Coste salarial por trabajador | 4,0 | 5,1 | 3,2 | 0,9 | 1,0 | 1,2 | 0,1 | 0,0 | 1,0 | 0,6 | 1,2 | 1,4 | 1,2 | - |
| Coste salarial ordinario | 4,2 | 4,9 | 3,2 | 0,3 | 1,0 | 1,2 | -0,1 | -0,2 | 0,2 | 0,8 | 1,3 | 1,5 | 1,2 | - |
| Pagos extraordinarios y atrasad. | 2,8 | 6,0 | 3,4 | 5,2 | 1,7 | 1,1 | 2,6 | 1,0 | 7,9 | -0,3 | 0,5 | 0,8 | 1,1 | - |
| Otros costes por trabajador | 4,1 | 4,1 | 4,3 | -1,1 | 1,6 | 0,9 | -1,5 | -1,0 | 0,4 | 1,5 | 2,2 | 2,2 | 0,9 | - |
| Cotizaciones obligatorias | 3,6 | 3,1 | 2,4 | 0,3 | 1,0 | 0,5 | -0,1 | -0,4 | 0,7 | 0,9 | 1,0 | 1,2 | 0,5 | - |
| Coste por despido | 12,6 | 34,1 | 42,7 | -14,6 | 28,6 | 4,4 | -22,0 | -0,9 | 7,5 | 32,0 | 56,1 | 32,7 | 4,4 | - |
| Coste laboral por hora trabajada | 4,6 | 4,6 | 5,6 | 0,6 | 2,2 | 1,4 | -1,4 | 1,1 | 0,0 | 1,5 | 4,8 | 2,5 | 1,4 | - |
| Horas mensuales efectivas. Total | -0,5 | 0,1 | -2,0 | -0,3 | -0,9 | -0,3 | 1,0 | -1,4 | 0,8 | -0,6 | -3,2 | -0,8 | -0,3 | - |
| Tiempo completo | -0,4 | 0,5 | -1,3 | 0,5 | -0,3 | 0,3 | 1,8 | -0,7 | 1,5 | -0,1 | -2,6 | -0,1 | 0,3 | - |
| Tiempo parcial | 1,8 | -0,8 | -2,6 | 2,1 | 0,4 | 1,7 | 3,0 | 0,8 | 2,2 | 0,8 | -1,4 | 0,0 | 1,7 | - |
| Encuesta de Coyuntura Laboral | | | | | | | | | | | | | | |
| Efectivos laborales. Total | 4,7 | -2,9 | -7,7 | -2,4 | -2,0 | -3,4 | -1,8 | -1,3 | -1,0 | -1,9 | -2,4 | -2,7 | -3,4 | - |
| Contrato temporal | -1,4 | -10,0 | -19,6 | -4,3 | -5,2 | -11,5 | -4,4 | -2,4 | -1,5 | -5,4 | -5,3 | -8,8 | -11,5 | - |
| Contrato indefinido | 8,0 | 0,5 | -2,6 | -1,8 | -0,9 | -0,7 | -0,8 | -0,9 | -0,8 | -0,6 | -1,4 | -0,7 | -0,7 | - |
| Ratio efectivos temporales/total | 32,2 | 29,8 | 26,0 | 25,5 | 24,6 | 23,0 | 25,5 | 25,0 | 25,1 | 25,4 | 24,7 | 23,4 | 23,0 | - |
| Ratio efectivos a t. parcial/total | 16,1 | 16,9 | 18,6 | 20,0 | 21,1 | 21,9 | 19,7 | 20,7 | 21,3 | 20,7 | 20,8 | 21,6 | 21,9 | - |
| Jornada trimestral efectiva. Total | -0,5 | -0,5 | -1,7 | -0,4 | -0,4 | -0,4 | -0,2 | -0,3 | -0,2 | -0,8 | -0,4 | -0,3 | -0,4 | - |
| Tiempo completo | -0,3 | -0,2 | -0,9 | 0,1 | -0,1 | -0,1 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | -0,4 | -0,1 | -0,1 | -0,1 | - |
| Tiempo parcial | 0,5 | 0,5 | -1,0 | 0,9 | 1,0 | -0,1 | 1,0 | 1,8 | 1,7 | 0,7 | 0,7 | 0,9 | -0,1 | - |
| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012(1) | 11 Nov | 11 Dic | 12 Ene | 12 Feb | 12 Mar | 12 Abr | 12 May | 12 Jun |
| Afiliados y movimiento laboral registrado | | | | | | | | | | | | | | |
| Afiliados S.S. (media mensual) | 3,0 | -0,5 | -5,8 | -2,0 | -1,3 | -2,9 | -2,1 | -2,0 | -2,3 | -2,6 | -2,8 | -3,2 | -3,4 | -3,2 |
| Asalariados | 3,1 | -0,7 | -6,0 | -1,8 | -1,4 | -3,3 | -2,3 | -2,2 | -2,5 | -2,9 | -3,2 | -3,6 | -3,8 | -3,6 |
| No asalariados | 2,8 | 0,4 | -4,8 | -2,8 | -1,2 | -1,3 | -1,0 | -1,1 | -1,6 | -1,2 | -1,3 | -1,3 | -1,4 | -1,3 |
| Paro registrado | 0,0 | 24,6 | 43,5 | 11,4 | 4,8 | 10,6 | 7,5 | 7,9 | 8,7 | 9,6 | 9,6 | 11,1 | 12,5 | 12,0 |
| Contratos registrados | 0,5 | -10,9 | -15,5 | 2,8 | 0,1 | -6,3 | -3,2 | -2,0 | -6,9 | -5,2 | -11,1 | -6,0 | -6,6 | -2,2 |
| Indefinidos (% del total) | 11,9 | 11,4 | 9,4 | 8,5 | 7,7 | 8,1 | 6,9 | 5,6 | 7,3 | 7,8 | 9,6 | 9,0 | 8,0 | 7,1 |
| IPC | | | | | | | | | | | | | | |
| IPC s/ diciembre anterior (11) | 4,2 | 1,4 | 0,8 | 3,0 | 2,4 | - | 2,2 | 2,4 | -1,1 | -1,0 | -0,3 | 1,1 | 0,9 | 0,7 |
| IPC s/ año anterior | 2,8 | 4,1 | -0,3 | 1,8 | 3,2 | 2,0 | 2,9 | 2,4 | 2,0 | 2,0 | 1,9 | 2,1 | 1,9 | 1,9 |
| Subyacente s/ año anterior (12) | 2,7 | 3,2 | 0,8 | 0,6 | 1,7 | 1,2 | 1,7 | 1,5 | 1,3 | 1,2 | 1,2 | 1,1 | 1,1 | 1,3 |
| IPC energía s/año anterior | 1,7 | 11,9 | -9,0 | 12,5 | 15,7 | 7,8 | 13,8 | 10,3 | 8,0 | 7,9 | 7,5 | 8,9 | 8,3 | 6,2 |

(1) Media del período disponible. (2) Datos corregidos de estacionalidad y calendario. (3) Calculado con empleo equivalente a tiempo completo. (4) Remuneración por asalariado/Productividad por ocupado. (5) CLU/Deflactor del PIB. (6) Porcentaje de población ocupada mayor de 16 años. (7) Porcentaje de asalariados con contrato temporal. (8) Porcentaje de activos en la población mayor de 16 años. (9) Porcentaje de parados sobre la población activa. (10) Porcentaje de personas paradas durante al menos un año en el total de parados (11) Los datos anuales son las variaciones de diciembre sobre diciembre del año anterior y los mensuales son las variaciones del mes de referencia sobre diciembre del año anterior. (12) IPC sin energía ni alimentos no elaborados.

FUENTE: INE y MEYSS .

| PRINCIPALES INDICADORES LABORALES CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO (1) | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---------|---------|
| | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Convenios (número) | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 5.110 | 5.252 | 5.421 | 5.462 | 5.522 | 5.474 | 5.776 | 5.887 | 6.016 | 5.987 | 5.689 | 5.067 | 3.068 | 1.113 |
| Empresa | 3.704 | 3.849 | 4.021 | 4.086 | 4.147 | 4.093 | 4.353 | 4.459 | 4.598 | 4.539 | 4.323 | 3.802 | 2.249 | 831 |
| Otro ámbito | 1.406 | 1.403 | 1.400 | 1.376 | 1.375 | 1.381 | 1.423 | 1.428 | 1.418 | 1.448 | 1.366 | 1.265 | 819 | 282 |
| Revisados | 2.504 | 2.448 | 2.801 | 3.002 | 3.163 | 2.876 | 3.370 | 3.564 | 3.747 | 3.611 | 3.937 | 3.607 | 2.125 | 927 |
| Firmados | 2.606 | 2.804 | 2.620 | 2.460 | 2.359 | 2.598 | 2.406 | 2.323 | 2.269 | 2.376 | 1.752 | 1.460 | 943 | 186 |
| Empresas (miles) | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 1.122,6 | 1.198,3 | 1.293,2 | 1.302,3 | 1.281,4 | 1.282,4 | 1.314,0 | 1.457,0 | 1.413,7 | 1.605,2 | 1.520,5 | 1.481,1 | 916,2 | 358,8 |
| Otro ámbito | 1.118,9 | 1.194,5 | 1.289,2 | 1.298,2 | 1.277,3 | 1.278,3 | 1.309,6 | 1.452,6 | 1.409,1 | 1.600,7 | 1.516,2 | 1.477,3 | 913,9 | 357,9 |
| Revisados | 612,6 | 642,7 | 722,7 | 772,6 | 807,3 | 709,4 | 816,7 | 918,8 | 937,6 | 928,5 | 1.105,3 | 1.209,4 | 687,7 | 318,7 |
| Firmados | 510,0 | 555,5 | 570,5 | 529,7 | 474,1 | 573,0 | 497,3 | 538,2 | 476,1 | 676,7 | 415,3 | 271,8 | 228,5 | 40,1 |
| Trabajadores (miles) | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 9.008,1 | 9.230,4 | 9.496,0 | 9.696,5 | 9.995,0 | 10.193,5 | 10.755,7 | 11.119,3 | 11.606,5 | 11.968,1 | 11.557,8 | 10.794,3 | 7.732,9 | 2.911,1 |
| Empresa | 1.063,7 | 1.083,3 | 1.039,5 | 1.025,9 | 1.074,2 | 1.014,7 | 1.159,7 | 1.224,4 | 1.261,1 | 1.215,3 | 1.114,6 | 923,2 | 603,6 | 287,7 |
| Otro ámbito | 7.944,4 | 8.147,1 | 8.456,5 | 8.670,6 | 8.920,9 | 9.178,9 | 9.596,0 | 9.894,9 | 10.345,4 | 10.752,9 | 10.443,2 | 9.871,1 | 7.129,4 | 2.623,4 |
| Revisados | 4.714,3 | 5.131,0 | 5.422,5 | 5.967,5 | 5.932,0 | 5.764,3 | 6.407,3 | 7.520,2 | 6.475,7 | 7.785,7 | 8.462,9 | 8.158,4 | 5.832,2 | 2.525,4 |
| Firmados | 4.293,8 | 4.099,3 | 4.073,5 | 3.729,0 | 4.063,1 | 4.429,2 | 4.348,4 | 3.599,1 | 5.130,8 | 4.182,4 | 3.094,9 | 2.636,0 | 1.900,7 | 385,7 |
| Incremento salarial pactado inicial (%) | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 2,4 | 3,1 | 3,5 | 3,1 | 3,5 | 3,0 | 3,2 | 3,3 | 3,1 | 3,6 | 2,3 | 1,5 | 2,3 | 1,7 |
| Empresa | 2,1 | 2,6 | 2,8 | 2,7 | 2,7 | 2,6 | 2,9 | 2,9 | 2,9 | 3,1 | 2,2 | 1,3 | 1,8 | 1,8 |
| Otro ámbito | 2,5 | 3,2 | 3,6 | 3,2 | 3,6 | 3,1 | 3,2 | 3,3 | 3,2 | 3,7 | 2,3 | 1,5 | 2,3 | 1,7 |
| -Grupo de empresas | 2,0 | 2,5 | 3,0 | 2,5 | 2,6 | 2,5 | 2,8 | 2,8 | 2,7 | 2,7 | 2,1 | 1,1 | 1,3 | 1,3 |
| -Sector local-comarcal | 2,7 | 2,9 | 2,8 | 3,2 | 2,7 | 2,8 | 3,0 | 3,0 | 3,2 | 3,0 | 2,3 | 1,6 | 0,7 | 2,0 |
| -Sector provincial | 2,5 | 3,4 | 3,8 | 3,3 | 3,5 | 3,3 | 3,3 | 3,5 | 3,4 | 3,9 | 2,4 | 1,6 | 2,4 | 2,0 |
| -Sector autonómicos | 2,6 | 2,8 | 3,6 | 3,0 | 3,6 | 3,2 | 2,9 | 3,1 | 3,1 | 4,4 | 2,2 | 1,3 | 2,5 | 1,8 |
| -Sector nacional | 2,5 | 2,8 | 3,1 | 3,2 | 3,0 | 2,6 | 3,1 | 3,1 | 2,9 | 3,0 | 1,9 | 1,5 | 2,3 | 1,2 |
| Revisados | 2,4 | 2,9 | 3,4 | 2,9 | 3,5 | 2,9 | 3,0 | 3,2 | 3,0 | 3,5 | 2,5 | 1,6 | 2,6 | 1,9 |
| Firmados | 2,5 | 3,3 | 3,6 | 3,6 | 3,4 | 3,1 | 3,4 | 3,4 | 3,3 | 3,8 | 1,7 | 1,2 | 1,3 | 0,9 |
| Sin cláusula de garantía salarial | 2,5 | 3,5 | 3,7 | 3,7 | 3,6 | 3,3 | 3,8 | 3,9 | 3,6 | 4,4 | 1,9 | 1,5 | 2,6 | 1,6 |
| Con cláusula de garantía salarial | 2,4 | 2,9 | 3,4 | 2,9 | 3,4 | 2,9 | 2,9 | 3,0 | 2,9 | 3,2 | 2,5 | 1,4 | 2,0 | 1,8 |
| Agrario | 3,3 | 3,6 | 4,2 | 3,5 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,9 | 4,0 | 4,0 | 2,1 | 1,4 | 2,5 | 2,2 |
| Industria | 2,3 | 2,9 | 3,4 | 2,9 | 3,2 | 2,9 | 3,0 | 3,3 | 3,1 | 3,4 | 2,2 | 1,3 | 2,6 | 2,0 |
| Construcción | 2,3 | 3,4 | 4,1 | 3,5 | 4,7 | 3,4 | 2,9 | 3,0 | 3,6 | 3,6 | 3,5 | 1,5 | 1,5 | 1,2 |
| Servicios | 2,4 | 3,0 | 3,3 | 3,1 | 3,3 | 2,9 | 3,2 | 3,3 | 3,0 | 3,6 | 2,1 | 1,6 | 2,3 | 1,6 |
| Incremento salarial revisado (%) | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 2,7 | 3,7 | 3,7 | 3,9 | 3,7 | 3,6 | 4,0 | 3,6 | 4,2 | 3,6 | 2,2 | 2,2 | 2,6 | - |
| Empresa | 2,5 | 3,5 | 3,1 | 3,6 | 2,9 | 3,1 | 3,6 | 3,2 | 3,6 | 3,1 | 2,2 | 2,0 | 2,0 | - |
| Otro ámbito | 2,8 | 3,8 | 3,8 | 3,9 | 3,8 | 3,7 | 4,1 | 3,7 | 4,3 | 3,7 | 2,2 | 2,2 | 2,7 | - |
| -Grupo de empresas | 2,5 | 3,5 | 3,2 | 3,9 | 2,9 | 3,3 | 3,8 | 3,2 | 4,1 | 2,7 | 2,1 | 2,6 | 1,9 | - |
| -Sector local-comarcal | 2,9 | 3,8 | 3,2 | 4,0 | 3,1 | 3,8 | 4,2 | 3,4 | 4,5 | 3,0 | 2,3 | 2,0 | 0,8 | - |
| -Sector provincial | 2,7 | 3,8 | 4,0 | 3,8 | 4,0 | 3,8 | 4,2 | 3,8 | 4,5 | 3,9 | 2,4 | 2,2 | 2,8 | - |
| -Sector autonómicos | 3,1 | 3,3 | 3,6 | 3,4 | 3,7 | 3,5 | 3,6 | 3,3 | 3,5 | 4,4 | 2,2 | 2,0 | 2,6 | - |
| -Sector nacional | 2,9 | 3,9 | 3,4 | 4,3 | 3,3 | 3,3 | 4,1 | 3,5 | 4,1 | 3,0 | 1,9 | 2,3 | 2,6 | - |
| Revisados | 2,6 | 3,6 | 3,6 | 3,7 | 3,7 | 3,6 | 4,0 | 3,6 | 3,9 | 3,5 | 2,4 | 2,3 | 3,0 | - |
| Firmados | 2,8 | 3,9 | 3,8 | 4,0 | 3,6 | 3,6 | 4,1 | 3,6 | 4,5 | 3,8 | 1,7 | 1,6 | 1,5 | - |
| Sin cláusula de garantía salarial | 2,5 | 3,5 | 3,7 | 3,7 | 3,6 | 3,3 | 4,0 | 3,9 | 3,6 | 4,4 | 1,9 | 1,5 | 2,6 | - |
| Con cláusula de garantía salarial | 2,9 | 3,8 | 3,7 | 3,9 | 3,7 | 3,7 | 3,0 | 3,4 | 4,5 | 3,2 | 2,5 | 2,9 | 2,7 | - |
| Agrario | 3,4 | 3,9 | 4,3 | 3,9 | 3,8 | 4,0 | 4,2 | 4,1 | 4,6 | 4,0 | 1,9 | 2,2 | 2,6 | - |
| Industria | 2,7 | 3,9 | 3,7 | 4,1 | 3,5 | 3,6 | 4,1 | 3,7 | 4,3 | 3,4 | 2,1 | 2,3 | 2,9 | - |
| Construcción | 2,4 | 3,6 | 4,2 | 3,7 | 4,8 | 4,4 | 4,5 | 3,6 | 5,6 | 3,6 | 3,5 | 1,6 | 2,3 | - |
| Servicios | 2,7 | 3,7 | 3,5 | 3,8 | 3,5 | 3,4 | 3,9 | 3,5 | 3,8 | 3,6 | 2,1 | 2,2 | 2,6 | - |
| Cl. garantía salarial (% trabajadores) | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 58,8 | 65,1 | 68,8 | 68,1 | 71,9 | 68,8 | 71,9 | 70,8 | 66,0 | 67,3 | 59,0 | 47,1 | 49,2 | 51,9 |
| Empresa | 43,3 | 52,4 | 57,4 | 56,5 | 54,8 | 55,9 | 52,7 | 52,5 | 54,4 | 54,6 | 45,2 | 43,3 | 25,5 | 27,3 |
| Otro ámbito | 60,9 | 66,8 | 70,1 | 69,5 | 73,9 | 70,2 | 74,2 | 73,1 | 67,4 | 68,7 | 60,5 | 47,4 | 51,2 | 54,6 |
| Jornada anual (horas) | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 1.765,0 | 1.761,3 | 1.758,7 | 1.756,3 | 1.752,9 | 1.752,5 | 1.751,9 | 1.750,2 | 1.748,3 | 1.749,0 | 1.751,0 | 1.751,2 | 1.756,6 | 1.755,5 |
| Empresa | 1.716,5 | 1.711,6 | 1.708,0 | 1.704,0 | 1.697,7 | 1.699,0 | 1.692,6 | 1.692,6 | 1.690,0 | 1.698,6 | 1.697,0 | 1.702,1 | 1.705,9 | 1.718,5 |
| Otro ámbito | 1.771,5 | 1.767,9 | 1.764,9 | 1.762,5 | 1.759,6 | 1.758,4 | 1.759,0 | 1.757,4 | 1.755,4 | 1.754,8 | 1.756,7 | 1.755,8 | 1.760,9 | 1.759,6 |
| Revisados | 1.763,9 | 1.757,9 | 1.759,3 | 1.756,3 | 1.752,9 | 1.751,6 | 1.752,1 | 1.749,1 | 1.746,1 | 1.747,1 | 1.750,3 | 1.755,1 | 1.758,3 | 1.752,8 |
| Firmados | 1.766,3 | 1.765,6 | 1.757,9 | 1.753,3 | 1.753,0 | 1.753,6 | 1.751,6 | 1.752,6 | 1.750,9 | 1.752,8 | 1.752,8 | 1.739,1 | 1.751,4 | 1.773,6 |
| Ratio empresas por convenio | | | | | | | | | | | | | | |
| Total convenios | 219,7 | 228,2 | 238,6 | 238,4 | 232,1 | 234,3 | 227,5 | 247,5 | 235,0 | 268,1 | 267,3 | 292,3 | 298,6 | 322,4 |
| Convenios de otro ámbito | 795,8 | 851,4 | 920,9 | 943,5 | 928,9 | 925,6 | 920,3 | 1.017,2 | 993,7 | 1.105,4 | 1.110,0 | 1.167,9 | 1.115,9 | 1.269,3 |
| Ratio trabajadores por convenio | | | | | | | | | | | | | | |
| Total convenios | 1.762,8 | 1.757,5 | 1.751,7 | 1.775,3 | 1.810,0 | 1.862,2 | 1.862,1 | 1.888,8 | 1.929,3 | 1.999,0 | 2.031,6 | 2.130,3 | 2.520,5 | 2.615,5 |
| Convenios de empresa | 287,2 | 281,4 | 258,5 | 251,1 | 259,0 | 247,9 | 266,4 | 274,6 | 274,3 | 267,7 | 257,8 | 242,8 | 268,4 | 346,2 |
| Convenios de otro ámbito | 5.650,4 | 5.806,9 | 6.040,4 | 6.301,3 | 6.487,9 | 6.646,6 | 6.743,5 | 6.929,2 | 7.295,8 | 7.426,0 | 7.645,1 | 7.803,3 | 8.704,9 | 9.302,7 |
| Ratio trabajadores por empresa | | | | | | | | | | | | | | |
| Total convenios | 8,0 | 7,7 | 7,3 | 7,4 | 7,8 | 7,9 | 8,2 | 7,6 | 8,2 | 7,5 | 7,6 | 7,3 | 8,4 | 8,1 |
| Convenios de empresa | 287,2 | 281,4 | 258,5 | 251,1 | 259,0 | 247,9 | 266,4 | 274,6 | 274,3 | 267,7 | 257,8 | 242,8 | 268,4 | 346,2 |
| Convenios de otro ámbito | 7,1 | 6,8 | 6,6 | 6,7 | 7,0 | 7,2 | 7,3 | 6,8 | 7,3 | 6,7 | 6,9 | 6,7 | 7,8 | 7,3 |

(1) Datos acumulados de cada período. Convenios registrados en el MEYSS hasta el 30 de junio de 2012.

FUENTE: Estadística de convenios colectivos de trabajo y elaboración propia, MEYSS.