



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

Boletín

Número 22 agosto-septiembre 2010

COMISIÓN CONSULTIVA NACIONAL DE CONVENIOS COLECTIVOS



Observatorio de la negociación colectiva

COYUNTURA LABORAL

Con los datos de la **Encuesta de Población Activa** (EPA) correspondientes al segundo trimestre de 2010, el empleo ha aumentado, en relación con el trimestre precedente, por primera vez en los dos últimos años, aunque ese aumento no ha sido suficiente para absorber el mayor avance de la población activa, por lo que el paro ha vuelto a crecer pero en niveles inferiores a los de los trimestres anteriores. En efecto, el incremento intertrimestral de empleo de 82.700 ocupados ha sido inferior al de la población activa, que, con 115.500 activos más, ha supuesto el mayor avance en el último año y medio, con lo que el paro ha crecido en 32.800 personas. Este aumento intertrimestral es el más bajo desde el inicio de la crisis, con la excepción del descenso correspondiente al tercer trimestre de 2009.

Teniendo en cuenta que el segundo trimestre de cada año, debido al inicio de la temporada veraniega, es un periodo que favorece una evolución positiva del empleo y el paro, si se desestacionalizan los datos originales se producen alteraciones importantes en las variaciones intertrimestrales. Así, con los datos desestacionalizados esas variaciones intertrimestrales suponen un descenso del empleo de 48.800 personas (en vez del aumento de la serie original de 82.700), un aumento de la población activa de 69.100 personas (en vez de 115.500) y un incremento del paro de 117.900 personas (en vez del avance de 32.800 de la serie original), que en tasa de variación intertrimestral representan el -0,3% en el empleo, el 0,3% en la población activa y el 2,6% en el paro.

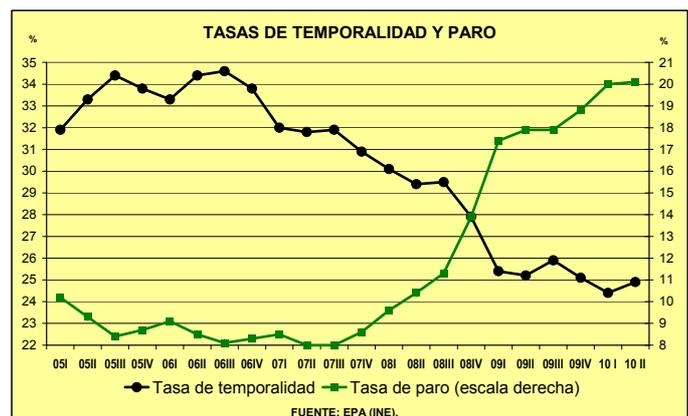
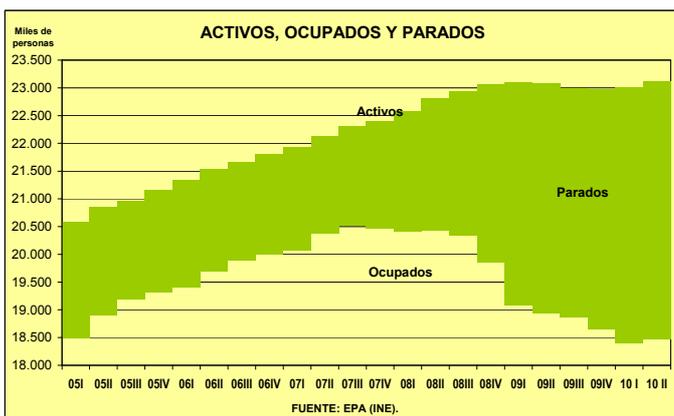
Es decir, que en datos desestacionalizados el empleo sigue descendiendo y el paro aumentando, aunque menos intensamente que en trimestres anteriores. Por su parte, la población activa, que parecía que comenzaba a tener una evolución descendente, en consonancia con su previsible comportamiento procíclico, vuelve a crecer tanto en datos originales como en datos desestacionalizados, lo que de continuar esta tendencia de la población activa en los próximos trimestres podría agravar aún más la situación del mercado de trabajo, dificultando el descenso del número de personas paradas.

Si se consideran las variaciones interanuales, en relación con un año antes, el empleo desciende el 2,5%, la población activa crece el 0,2% y el paro aumenta el 12,3%, lo que, si se compara con el trimestre previo, supone una amortiguación del ritmo de descenso del empleo (1,1 puntos menos) y del ritmo de aumento del paro (2,7 puntos menos), pero una acentuación de la tasa de variación de la población activa (0,6 puntos más). Con estos datos se prolonga la mejora de la tasa de descenso del empleo, que se había iniciado en el cuarto trimestre de 2009, y la aminoración del ritmo de aumento del paro, que había comenzado a producirse antes, en el segundo trimestre de 2009. Por su parte, el repunte de la tasa de variación de la población activa supone recuperar los valores positivos anteriores al último trimestre de 2009.

Fruto de la evolución positiva de la población activa es el crecimiento de tres décimas de la tasa de actividad (porcentaje de activos sobre la población de 16 y más años), hasta situarse en el 60,1%, cuando en los tres trimestres anteriores, desde el tercero de 2009, permaneció constante en el 59,8%. Este aumento de la tasa de actividad en el segundo trimestre de 2010 se produce tanto en hombres como en mujeres, aunque con mayor intensidad en los primeros, y en los nativos pero no en los extranjeros, cuya tasa de actividad disminuye en cuatro décimas.

Por último, la tasa de paro aumentó en el trimestre en una décima, hasta situarse en el 20,1%, 2,2 puntos más que un año antes y 12,1 puntos más que tres años antes, cuando todavía no se hacían patentes los efectos de la crisis en España. Este avance se explica por el incremento respecto al trimestre precedente de las tasas de paro de las mujeres y los nacionales, ya que descienden las de los hombres y los extranjeros.

La tasa de paro del segundo trimestre de 2010 es más del doble que la media en los jóvenes menores de 25 años (42,1%), superior en las mujeres (20,6%) que en los hombres (19,7%) y muy superior en los extranjeros (30,2%) que en los nacionales (18,2%). Por nivel educativo, la tasa de paro desciende a medida que aumenta este nivel, correspondiendo el valor más elevado a las personas analfabetas, con el 45,8%, y el menor a las que tienen estudios superiores, con el 10,9%.



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

COYUNTURA DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

Según la Estadística de Convenios Colectivos, el número de **convenios registrados hasta el 31 de agosto con efectos económicos en 2010** es de 1.838, que afectan a 524.621 empresas y a 4.055.665 trabajadores, cifras que, si se comparan con las de 2008 (año en que los datos ya son definitivos), indican que está concluida en torno a un tercio de la negociación colectiva de este año, por lo que el grado de provisionalidad de la información disponible es elevado. De estas empresas y trabajadores afectados, más del 90% lo son por revisiones de convenios firmados en años anteriores y menos del 10% por nuevos convenios.

Si se confronta la información de agosto de 2010 con la del mismo mes de 2009 se puede concluir que existe un apreciable retraso en el ritmo de registro de los convenios colectivos, pues los datos actuales de convenios, empresas y trabajadores sólo suponen algo más de la mitad de los registrados en agosto de 2009 con efectos económicos en ese año. Y ello a pesar de que el pasado 9 de febrero fue firmado el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) para el trienio 2010-2012 por las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, cuando en 2009 no existía acuerdo de orientación salarial.

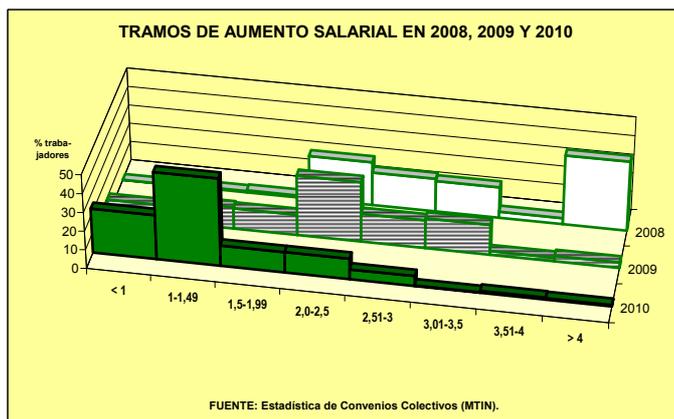
Este retraso se puede relacionar con la existencia de posiciones negociadoras extremas derivadas de la situación de crisis económica y con el hecho de que el AENC, que recomienda el establecimiento de crecimientos salariales en la banda del 0-1% para 2010, con una cláusula de salvaguarda salarial cuyo efecto es posible posponer hasta el final del período de vigencia del acuerdo, convive temporalmente con convenios plurianuales firmados con anterioridad, en los que los pactos salariales pueden distanciarse notablemente de lo establecido en el AENC.

En todo caso, la Estadística de Convenios apunta a una notable moderación del *crecimiento salarial* pactado en 2010, al situarlo en el 1,3%, inferior en un punto porcentual al acordado en 2009. Respecto a este último dato, debe reseñarse que en los ocho primeros meses de 2010 los convenios que se han registrado con efectos económicos en el año anterior han sido paulatinamente más moderados en materia salarial, lo que ha hecho descender el incremento salarial pactado en ese año desde el 2,6% observado al finalizar 2009 hasta el actual 2,3%. Esta moderación en materia salarial también se aprecia en el hecho de que los convenios firmados en este ejercicio contienen incrementos salariales inferiores a los convenios plurianuales firmados con anterioridad y con efectos económicos en este año (1,1% y 1,3%, respectivamente).

Según el *ámbito funcional*, los convenios de empresa registraron, como es habitual, un crecimiento salarial inferior al de los de ámbito superior (0,9%, frente 1,3%). La desagregación del ámbito supraempresarial indica que los

acuerdos salariales más elevados se pactan en los convenios de carácter local-comarcal (2,2%), seguidos por los provinciales (1,6%) y los autonómicos (1,5%). Los acuerdos más moderados corresponden a los convenios nacionales y de grupo de empresas (ambos un 1%). De estos convenios, tan sólo los provinciales y los nacionales tienen una presencia muy significativa en cuanto a trabajadores cubiertos y, en menor medida, los autonómicos.

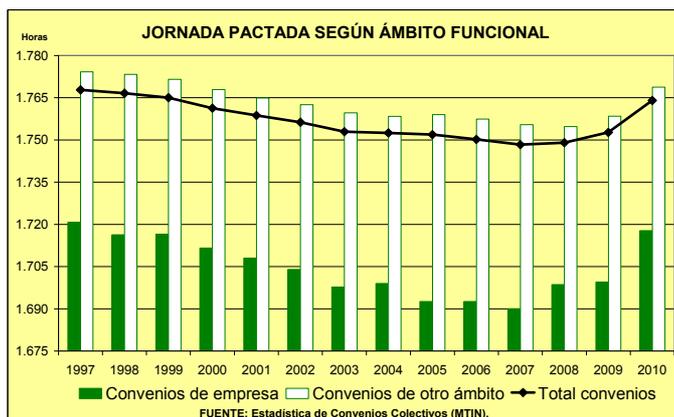
El análisis por *tramos de aumento salarial* indica que la mayoría de los trabajadores tienen un aumento salarial inferior al 1,5%. Concretamente, en la banda del 0-1% de crecimiento se situaría casi la cuarta parte de los trabajadores y en la banda del 1-1,49% cerca del 50%. En el resto de los tramos de crecimiento salarial la presencia de los trabajadores es apreciablemente inferior.



Por sectores, la agricultura es la actividad con mayor aumento salarial (1,6%), seguida por la construcción y los servicios (1,4% en ambos), mientras que la industria registra el crecimiento más moderado (1%). Por divisiones, destaca el relativamente elevado crecimiento salarial pactado en Actividades de construcción especializada (3,2%) y, al contrario, por su moderación cabe reseñar lo acordado en Transporte aéreo y en Industria química (0% en las dos divisiones).

El porcentaje de trabajadores cubiertos por *cláusulas de salvaguarda salarial* experimenta un recorte muy acusado en 2010 respecto a años anteriores (43,9%, frente al 63,3% de 2009 o al 67,3% de 2008). No obstante, habrá que esperar la firma y registro de nuevos convenios para poder establecer concluyentemente una menor presencia de estas cláusulas en 2010.

En lo referente a la *jornada pactada* en 2010, se sitúa en 1.764 horas anuales, unas once horas más que en 2009, lo que prolongaría la tendencia al alza de la jornada que se observa tras el mínimo alcanzado en 2007, si no se modifican sustancialmente los datos todavía provisionales de 2009 y 2010. Como es habitual, la jornada en los convenios de empresa es inferior a la de los convenios de ámbito superior (1.718 horas, frente a 1.769 horas).



NUEVA HOJA ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS

El pasado 12 de junio de 2010 se publicó en el BOE el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo. Con este Real Decreto se pretenden dos objetivos: por un lado, el desarrollo de lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores (artículo 90) en materia de inscripción de los convenios colectivos y, por otro lado, la aplicación de las técnicas electrónicas, informáticas y telemáticas al campo del registro y depósito de los convenios colectivos que se deriva de la Ley 11/2007, de 22 de junio, de acceso electrónico de los ciudadanos a los servicios públicos.

La Hoja estadística es una parte esencial de la información a aportar en el procedimiento de inscripción y así lo establece el nuevo RD 713/2010. Así, para iniciar la tramitación de la inscripción del convenio se ha de cumplimentar esta Hoja, además de facilitar una serie de datos básicos del convenio (firmantes, fecha de la firma, ámbito personal, funcional, territorial y temporal, así como actividades económicas cubiertas) y aportar el texto del convenio y las actas de las sesiones celebradas.

La principal novedad que presenta la documentación de tipo estadístico en el referido R.D. 713/2010 es su ampliación. Así, incluye, al igual que en la normativa anterior, una Hoja estadística para los convenios de sector, otra para los convenios de empresa y un anexo de revisión salarial anual, pero además contiene un anexo nuevo de revisión salarial por aplicación de la cláusula de garantía salarial.

Con ello se ha pretendido una mejora de la calidad de los datos salariales, al establecerse una cadencia de información estadística a aportar a lo largo de la vigencia de cada convenio. Así, en todos los convenios, además de presentarse la Hoja estadística de sector o de empresa al solicitar la inscripción del convenio, posteriormente se habrá de cumplimentar:

- El anexo de revisión salarial por aplicación de la cláusula de salvaguarda salarial de carácter retroactivo, cuando el convenio, anual o plurianual, incluya una cláusula de este tipo. Se conocerá así el incremento salarial real del año t , aunque éste se haya alterado en el año $t+1$.
- Se deberá cumplimentar anualmente el anexo de revisión salarial de los convenios plurianuales o de las prórogas de cualquier convenio. Se plasmará en el anexo, bien el aumento salarial fijo acordado en el momento de la firma del convenio, o bien el aumento salarial negociado o concretado con posterioridad a esa firma, por basarse su cálculo en parámetros que se desconocían al inicio de la vigencia del convenio (por ejemplo, los convenios que establecen un incremento salarial del IPC previsto más la desviación de la inflación del año anterior).

Además, tanto en las hojas estadísticas que se cumplimentan al solicitar la inscripción del convenio como en el anexo de revisión salarial anual de los convenios plurianuales, se deberá aportar el número de trabajadores afectados por el convenio según sexo, desglose que también constituye una novedad de la nueva Hoja. Esta corrección anual de la cifra de trabajadores cubiertos por un convenio a lo largo del periodo de vigencia del mismo, mejorará la calidad de los resultados salariales ofrecidos por la Estadística de Convenios Colectivos, al utilizarse el número de trabajadores para ponderar distintas variables de la Estadística, entre ellas el salario y la jornada.

En lo referente a los contenidos de la nueva Hoja estadística recogida en el R.D. 713/2010, se pueden señalar tres importantes cambios.

En primer lugar, en el apartado de *cláusulas sobre retri-*

bución salarial hay una ampliación de las cuestiones dedicadas a la cláusula de garantía salarial, toda vez que en la antigua Hoja estadística no cabía plasmar la multiplicidad de redacciones posibles de esta cláusula.

En efecto, en la anterior Hoja estadística subyacía la imposibilidad de que el IPC al finalizar el año se situara significativamente por debajo del IPC previsto (en los últimos años el 2%). El moderado IPC de 2008 y 2009 (1,4% y 0,8%, respectivamente) abrió un debate sobre si las cláusulas de salvaguarda podrían tener efectos de elevación y reducción de los salarios y, de hecho, la formulación de algunas de ellas recogía las dos posibilidades, al igual que lo hace la nueva redacción de la Hoja estadística, además de prever situaciones como que estas cláusulas tengan efecto retroactivo sólo cuando son positivas y no retroactivo cuando son negativas.

También dentro de las cláusulas sobre retribución salarial hay que subrayar la ampliación de las cuestiones referidas a la cláusula de inaplicación del régimen salarial, en las que se investiga sobre los datos a tener en cuenta para la posible activación de esta cláusula (pérdidas en el año precedente y previsión de pérdidas en el año en curso) y las limitaciones para solicitarla. En todo caso, la redacción de estas cuestiones se tendrá que adaptar a lo que se establezca en la nueva reforma laboral.

En segundo lugar, destacan los cambios introducidos en el bloque dedicado a las cláusulas sobre empleo y contratación, al adaptarse la nueva redacción de la Hoja estadística a las modificaciones normativas habidas desde 1996 (fecha en la que se produjo la última modificación de su contenido) e incidirse más en aspectos emergentes del mercado laboral. Por citar algunos ejemplos, desaparecen las cuestiones sobre el contrato de aprendizaje; aparecen preguntas sobre el contrato para la formación; se adaptan las cuestiones referidas a todos los contratos en función de las posibilidades de la negociación colectiva para modificar lo establecido con carácter general en el Estatuto de los Trabajadores; se indaga sobre la existencia de cláusulas dirigidas a prevenir el encadenamiento de contratos o a limitar la externalización de determinadas actividades, etc.

En tercer lugar, y sustituyendo a una única pregunta que existía en la anterior Hoja estadística, hay un nuevo bloque de cuestiones dedicado a investigar las cláusulas sobre igualdad y no discriminación, que se centra en temas como el deber de negociar planes de igualdad, las acciones para promover la igualdad de trato y oportunidades, las medidas de preferencia a favor del sexo menos representado, el acoso sexual o por razón de sexo, las víctimas de violencia de género y otras medidas de promoción de la igualdad de trato y de oportunidades independientemente de la nacionalidad, edad, religión, etc.

Además de estos tres importantes cambios operados en la Hoja estadística, hay otras modificaciones que, aunque de limitada extensión, modernizan su contenido e investigan aspectos novedosos de la negociación colectiva. Por ejemplo, la nueva Hoja recoge por primera vez el teletrabajo, el medio ambiente, las medidas para facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y profundiza en la participación de los trabajadores en varias facetas de las relaciones laborales.

Por último, cabe reseñar una novedad instrumental que se incorpora en el R.D. 713/2010. Se trata de la tramitación de toda la información a través de conexiones electrónicas con la autoridad laboral, incluida la Hoja estadística. Las autoridades laborales pondrán a disposición de los usuarios plantillas electrónicas que facilitarán su correcta cumplimentación.

| PRINCIPALES INDICADORES LABORALES | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---------|
| Tasas de variación interanual en %, salvo indicación contraria | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010(3) | 08 III | 08 IV | 09 I | 09 II | 09 III | 09 IV | 10 I | 10 II |
| Contabilidad Nacional (1) | | | | | | | | | | | | | | |
| PIB | 3,6 | 4,0 | 3,6 | 0,9 | -3,7 | -0,7 | 0,3 | -1,4 | -3,5 | -4,4 | -3,9 | -3,0 | -1,3 | -0,1 |
| Empleo (2) | 3,2 | 3,3 | 2,8 | -0,5 | -6,6 | -3,1 | -0,8 | -3,3 | -6,2 | -7,1 | -7,2 | -6,0 | -3,7 | -2,5 |
| Productividad (2) | 0,4 | 0,7 | 0,7 | 1,4 | 3,1 | 2,5 | 1,1 | 2,0 | 2,9 | 2,8 | 3,6 | 3,1 | 2,5 | 2,5 |
| Remuneración por asalariado (2) | 3,7 | 4,0 | 4,8 | 6,4 | 4,1 | 1,6 | 6,3 | 6,2 | 4,8 | 4,5 | 3,9 | 3,2 | 1,8 | 1,4 |
| Coste Laboral Unitario (CLU) (2) | 3,3 | 3,3 | 4,0 | 4,9 | 1,0 | -0,8 | 5,2 | 4,2 | 1,9 | 1,7 | 0,3 | 0,0 | -0,7 | -1,0 |
| Deflactor del PIB | 4,3 | 4,1 | 3,3 | 2,4 | 0,6 | 0,4 | 2,7 | 1,6 | 1,2 | 0,8 | 0,1 | 0,3 | 0,5 | 0,3 |
| Encuesta de Población Activa (EPA) | | | | | | | | | | | | | | |
| Ocupados | 5,6 | 4,1 | 3,1 | -0,5 | -6,8 | -3,1 | -0,8 | -3,0 | -6,4 | -7,2 | -7,3 | -6,1 | -3,6 | -2,5 |
| Activos | 3,5 | 3,3 | 2,8 | 3,0 | 0,8 | -0,1 | 2,9 | 2,9 | 2,3 | 1,2 | 0,2 | -0,4 | -0,4 | 0,2 |
| Parados | -13,6 | -3,9 | -0,2 | 41,3 | 60,2 | 13,6 | 45,0 | 66,4 | 84,5 | 73,7 | 58,7 | 34,9 | 15,0 | 12,3 |
| Tasa de actividad (4) | 57,4 | 58,3 | 58,9 | 59,8 | 59,9 | 60,0 | 60,0 | 60,1 | 60,1 | 60,1 | 59,8 | 59,8 | 59,8 | 60,1 |
| Tasa de paro (5) | 9,2 | 8,5 | 8,3 | 11,3 | 18,0 | 20,1 | 11,3 | 13,9 | 17,4 | 17,9 | 17,9 | 18,8 | 20,0 | 20,1 |
| Tasa de temporalidad (6) | 33,3 | 34,0 | 31,7 | 29,3 | 25,4 | 24,6 | 29,5 | 27,9 | 25,4 | 25,2 | 25,9 | 25,1 | 24,4 | 24,9 |
| Encuesta Trimestral Coste Laboral | | | | | | | | | | | | | | |
| Coste laboral total por trabajador | 2,8 | 4,8 | 4,0 | 4,8 | 3,5 | 1,0 | 4,8 | 5,0 | 4,2 | 4,0 | 3,4 | 2,5 | 1,0 | - |
| Coste salarial por trabajador | 2,5 | 4,8 | 4,0 | 5,1 | 3,2 | 1,9 | 5,3 | 4,8 | 2,9 | 4,1 | 3,1 | 2,7 | 1,9 | - |
| Otros costes por trabajador | 3,7 | 4,8 | 4,1 | 4,1 | 4,3 | -1,1 | 3,5 | 5,8 | 7,8 | 3,5 | 3,9 | 1,9 | -1,1 | - |
| Coste laboral por hora trabajada | 3,5 | 5,7 | 4,6 | 4,6 | 5,6 | 2,1 | 5,4 | 3,0 | 3,7 | 9,6 | 4,2 | 5,1 | 2,1 | - |
| Encuesta de Coyuntura Laboral | | | | | | | | | | | | | | |
| Efectivos laborales. Total | 5,1 | 5,3 | 4,7 | -2,9 | -7,7 | -3,3 | -3,9 | -6,8 | -8,9 | -9,0 | -7,6 | -5,2 | -4,0 | -2,5 |
| Contrato temporal | 6,3 | 3,0 | -1,4 | -10,0 | -19,6 | -5,1 | -11,8 | -19,7 | -25,1 | -22,6 | -17,4 | -11,5 | -6,4 | -3,8 |
| Contrato indefinido | 4,5 | 6,5 | 8,0 | 0,5 | -2,6 | -2,6 | -0,2 | -1,0 | -1,5 | -2,7 | -3,6 | -2,8 | -3,1 | -2,1 |
| Ratio efectivos temporales/total | 35,0 | 34,2 | 32,2 | 29,8 | 26,0 | 25,8 | 29,3 | 27,1 | 25,8 | 26,7 | 26,2 | 25,3 | 25,2 | 26,4 |
| | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010(3) | 10 Ene | 10 Feb | 10 Mar | 10 Abr | 10 May | 10 Jun | 10 Jul | 10 Ago |
| Afiliados y movimiento laboral registrado | | | | | | | | | | | | | | |
| Afiliados S.S. (media mensual) | 4,4 | 4,3 | 3,0 | -0,5 | -5,8 | -2,3 | -3,5 | -3,0 | -2,6 | -2,1 | -1,9 | -1,7 | -1,6 | -1,6 |
| Paro registrado | -2,1 | -1,5 | 0,0 | 24,6 | 43,5 | 14,1 | 21,7 | 18,6 | 15,6 | 13,7 | 12,3 | 11,7 | 10,3 | 9,4 |
| Contratos registrados | 5,0 | 7,9 | 0,5 | -10,9 | -15,5 | 3,0 | -6,7 | 1,1 | 12,1 | 4,6 | 6,5 | 1,8 | -0,4 | 6,9 |
| IPC | | | | | | | | | | | | | | |
| IPC s/ diciembre anterior (7) | 3,7 | 2,7 | 4,2 | 1,4 | 0,8 | - | -1,0 | -1,2 | -0,5 | 0,6 | 0,8 | 1,0 | 0,6 | - |
| IPC s/ año anterior | 3,4 | 3,5 | 2,8 | 4,1 | -0,3 | 1,4 | 1,0 | 0,8 | 1,4 | 1,5 | 1,8 | 1,5 | 1,9 | - |
| Subyacente s/ año anterior (8) | 2,7 | 2,9 | 2,7 | 3,2 | 0,8 | 0,3 | 0,1 | 0,1 | 0,2 | -0,1 | 0,2 | 0,4 | 0,8 | - |
| | 1997 | 1998 | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
| Convenios colectivos de trabajo (9) | | | | | | | | | | | | | | |
| Convenios (número) | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 5.040 | 5.091 | 5.110 | 5.252 | 5.421 | 5.462 | 5.522 | 5.474 | 5.776 | 5.887 | 6.016 | 5.987 | 5.200 | 1.838 |
| Empresa | 3.669 | 3.690 | 3.704 | 3.849 | 4.021 | 4.086 | 4.147 | 4.093 | 4.353 | 4.459 | 4.598 | 4.539 | 3.962 | 1.409 |
| Otro ámbito | 1.371 | 1.401 | 1.406 | 1.403 | 1.400 | 1.376 | 1.375 | 1.381 | 1.423 | 1.428 | 1.418 | 1.448 | 1.238 | 429 |
| Empresas (miles) | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 1.018,3 | 1.077,6 | 1.122,6 | 1.198,3 | 1.293,2 | 1.302,3 | 1.281,4 | 1.282,4 | 1.314,0 | 1.457,0 | 1.413,7 | 1.605,2 | 1.455,7 | 524,6 |
| Otro ámbito | 1.014,6 | 1.073,9 | 1.118,9 | 1.194,5 | 1.289,2 | 1.298,2 | 1.277,3 | 1.278,3 | 1.309,6 | 1.452,6 | 1.409,1 | 1.600,7 | 1.451,7 | 523,2 |
| Trabajadores (miles) | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 8.365,1 | 8.750,6 | 9.008,1 | 9.230,4 | 9.496,0 | 9.696,5 | 9.995,0 | 10.193,5 | 10.755,7 | 11.119,3 | 11.606,5 | 11.968,1 | 10.595,7 | 4.055,7 |
| Empresa | 998,3 | 1.021,5 | 1.063,7 | 1.083,3 | 1.039,5 | 1.025,9 | 1.074,2 | 1.014,7 | 1.159,7 | 1.224,4 | 1.261,1 | 1.215,3 | 1.036,1 | 373,0 |
| Otro ámbito | 7.366,8 | 7.729,1 | 7.944,4 | 8.147,1 | 8.456,5 | 8.670,6 | 8.920,9 | 9.178,9 | 9.596,0 | 9.894,9 | 10.345,4 | 10.752,9 | 9.559,5 | 3.682,7 |
| Incremento salarial pactado inicial | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 2,9 | 2,6 | 2,4 | 3,1 | 3,5 | 3,1 | 3,5 | 3,0 | 3,2 | 3,3 | 3,1 | 3,6 | 2,3 | 1,3 |
| Empresa | 2,3 | 2,2 | 2,1 | 2,6 | 2,8 | 2,7 | 2,7 | 2,6 | 2,9 | 2,9 | 2,7 | 3,1 | 2,2 | 0,9 |
| Otro ámbito | 3,0 | 2,6 | 2,5 | 3,2 | 3,6 | 3,2 | 3,6 | 3,1 | 3,2 | 3,3 | 3,2 | 3,7 | 2,3 | 1,3 |
| Incremento salarial revisado | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 2,9 | 2,6 | 2,7 | 3,7 | 3,7 | 3,9 | 3,7 | 3,6 | 4,0 | 3,6 | 4,2 | 3,6 | 2,3 | - |
| Empresa | 2,3 | 2,2 | 2,5 | 3,5 | 3,1 | 3,6 | 2,9 | 3,1 | 3,6 | 3,2 | 3,6 | 3,1 | 2,2 | - |
| Otro ámbito | 3,0 | 2,6 | 2,8 | 3,8 | 3,8 | 3,9 | 3,8 | 3,7 | 4,1 | 3,7 | 4,3 | 3,7 | 2,3 | - |
| Cl. salvaguarda salarial (% trab) | 52,5 | 48,0 | 58,8 | 65,1 | 68,8 | 68,1 | 71,9 | 68,8 | 71,9 | 70,8 | 66,0 | 67,3 | 63,3 | 43,9 |
| Jornada anual (horas) | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 1.767,8 | 1.766,6 | 1.765,0 | 1.761,3 | 1.758,7 | 1.756,3 | 1.752,9 | 1.752,5 | 1.751,9 | 1.750,2 | 1.748,3 | 1.749,0 | 1.752,7 | 1.764,0 |
| Empresa | 1.720,8 | 1.716,3 | 1.716,5 | 1.711,6 | 1.708,0 | 1.704,0 | 1.697,7 | 1.699,0 | 1.692,6 | 1.692,6 | 1.690,0 | 1.698,6 | 1.699,5 | 1.717,8 |
| Otro ámbito | 1.774,2 | 1.773,3 | 1.771,5 | 1.767,9 | 1.764,9 | 1.762,5 | 1.759,6 | 1.758,4 | 1.759,0 | 1.757,4 | 1.755,4 | 1.754,8 | 1.758,4 | 1.768,7 |
| Ratio empresas por convenio | | | | | | | | | | | | | | |
| Total convenios | 202,0 | 211,7 | 219,7 | 228,2 | 238,6 | 238,4 | 232,1 | 234,3 | 227,5 | 247,5 | 235,0 | 268,1 | 279,9 | 285,4 |
| Convenios de otro ámbito | 740,0 | 766,5 | 795,8 | 851,4 | 920,9 | 943,5 | 928,9 | 925,6 | 920,3 | 1.017,2 | 993,7 | 1.105,4 | 1.172,6 | 1.219,6 |
| Ratio trabajadores por convenio | | | | | | | | | | | | | | |
| Total convenios | 1.659,7 | 1.718,8 | 1.762,8 | 1.757,5 | 1.751,7 | 1.775,3 | 1.810,0 | 1.862,2 | 1.862,1 | 1.888,8 | 1.929,3 | 1.999,0 | 2.037,6 | 2.206,6 |
| Convenios de empresa | 272,1 | 276,8 | 287,2 | 281,4 | 258,5 | 251,1 | 259,0 | 247,9 | 266,4 | 274,6 | 274,3 | 267,7 | 261,5 | 264,7 |
| Convenios de otro ámbito | 5.373,3 | 5.516,8 | 5.650,4 | 5.806,9 | 6.040,4 | 6.301,3 | 6.487,9 | 6.646,6 | 6.743,5 | 6.929,2 | 7.295,8 | 7.426,0 | 7.721,7 | 8.584,3 |
| Ratio trabajadores por empresa | | | | | | | | | | | | | | |
| Total convenios | 8,2 | 8,1 | 8,0 | 7,7 | 7,3 | 7,4 | 7,8 | 7,9 | 8,2 | 7,6 | 8,2 | 7,5 | 7,3 | 7,7 |
| Convenios de empresa | 272,1 | 276,8 | 287,2 | 281,4 | 258,5 | 251,1 | 259,0 | 247,9 | 266,4 | 274,6 | 274,3 | 267,7 | 261,5 | 264,7 |
| Convenios de otro ámbito | 7,3 | 7,2 | 7,1 | 6,8 | 6,6 | 6,7 | 7,0 | 7,2 | 7,3 | 6,8 | 7,3 | 6,7 | 6,6 | 7,0 |

(1) Datos corregidos de estacionalidad y calendario. (2) Calculado con empleo equivalente a tiempo completo. (3) Media del período disponible. (4) Porcentaje de activos sobre la población de 16 y más años. (5) Porcentaje de parados sobre la población activa. (6) Porcentaje de asalariados con contrato temporal. (7) Los datos anuales son las variaciones de diciembre sobre diciembre del año anterior y los mensuales son las variaciones del mes de referencia sobre diciembre del año anterior. (8) IPC sin energía ni alimentos no elaborados. (9) Datos acumulados de cada período. Convenios registrados en el MTIN hasta el 31 de agosto de 2010.

FUENTE: INE y MTIN.

Las opiniones expresadas en este Boletín son las de los Servicios técnicos de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos.



MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

SECRETARÍA GENERAL DE EMPLEO

DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO

COMISIÓN CONSULTIVA NACIONAL DE CONVENIOS COLECTIVOS

Si desea realizar cualquier comentario, aportación o sugerencia, puede utilizar el Fax 91 547 73 10 o el Correo-e ccncc@mtin.es

Permitida la reproducción citando la fuente http://www.mtin.es/es/sec_trabajo/ccncc/index.htm

NIPO:790-10-062-6

10/09/2010