

**XXVII JORNADAS DE ESTUDIO SOBRE
NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

**COMISIÓN CONSULTIVA NACIONAL DE
CONVENIOS COLECTIVOS**

**Intervención de
D^a Teresa Díaz de Terán López**

**DIRECTORA DEL DPTO. SOCIO-
LABORAL DE CEPYME**

MESA REDONDA:

**“ACUERDOS ESTATALES
DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA:
RELEVANCIA Y TRASCENDENCIA”**

Miércoles, 10 de diciembre de 2014

**INTERVENCIÓN DE LA DIRECTORA DEL DPTO.
SOCIO-LABORAL DE CEPYME**

Presidente de la Comisión Consultiva, Director General de Empleo, Señoras y Señores

Muchas gracias, es un honor asistir a esta Vigésimo séptima Jornada de Estudio de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos,

“ACUERDOS ESTATALES DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA: Relevancia y trascendencia”

De qué hablamos cuando nos referimos a Acuerdos Estatales.

Estamos hablando DE PROCESOS de diálogo y de concertación social, que aunque parezcan conceptos abstractos, teóricos, que afectan de un modo esencial a nuestra convivencia y también a nuestra economía.

Estos procesos de diálogo y de concertación social nos han permitido a los interlocutores sociales desde el ámbito de la negociación colectiva (y no es poca cosa) ayudar a conformar nuestro sistema de relaciones

laborales. Y nos ha permitido participar en la cohesión de nuestra sociedad.

Y estos Acuerdos a lo largo de una serie de años han demostrado ser al menos relevantes (no me atrevo a hablar de trascendencia) en distintos aspectos:

- ✓ Así han servido para crear un clima de diálogo y de negociación que ha contribuido a mantener en niveles aceptables la conflictividad por causas laborales en momentos de cambio político y crisis económica prolongada e intensa.**
- ✓ Han servido para adaptar la legislación laboral a un marco más flexible,**
- ✓ Para poner en marcha mecanismos voluntarios de autocomposición de conflictos colectivos...**
- ✓ Y también para establecer compromisos y medidas sobre empleo, salarios, tiempo de trabajo, relaciones laborales, seguridad y salud en el trabajo y Seguridad Social.**

Podemos afirmar que forman parte de nuestra cultura y son una seña de identidad de las relaciones laborales en España.

- ✓ **Son en suma elementos vertebradores de las relaciones laborales de nuestro país.**
- ✓ **Esta política de concertación ha demostrado el valor esencial que tienen el diálogo social y la negociación colectiva a la hora de afrontar las grandes cuestiones sociales y económicas que afectan al mundo del trabajo.**

Y hablando de Acuerdos relevante sólo voy a mencionar el último como ejemplo de Acuerdo que ha contribuido **a la mejora de la situación, a avanzar en la necesaria recuperación económica, paso previo para la creación de empleo.**

Entrando a la actualidad:

Como saben todos ustedes, los Interlocutores Sociales estamos negociando un nuevo Acuerdo de negociación colectiva.

Hemos concluido que era necesario avanzar hacia un nuevo Acuerdo y así iniciamos el proceso de negociación.

Desde nuestro punto de vista este nuevo acuerdo debe, apostando por la mejora de las condiciones

generales de la economía, continuar favoreciendo, de forma equilibrada, la competitividad de la misma, potenciando, a su vez, la negociación colectiva y la utilización de mecanismos de flexibilidad interna como alternativa a la destrucción de empleo.

Todo ello acompañado de un escenario de moderación en los incrementos salariales.

Creo que, en la situación de la economía española y del empleo, es necesario ser muy prudentes.

Y aunque la evolución invita a la esperanza, debemos ser muy conscientes del enorme camino que nos queda por recorrer hasta volver a contar con un tejido pyme fortalecido y, sobre todo, competitivo que genere el empleo necesario.

Y en este sentido, el panorama sigue siendo muy complicado, pues aunque crece la economía y comienza a recuperarse el empleo estamos en la recuperación, si bien muy moderada en su etapa inicial.

Y con un tejido productivo muy débil, baste mencionar

Seis años de crisis, dos recesiones económicas

- ✓ **Entre 2007-2013 se reduce el número total de pymes -250.000 (-17,6%)**
- ✓ **Y 2007-2013 -300.000 AUTÓNOMOS MENOS (-10%)**

En total más de 650.000 iniciativas empresariales han dejado de operar en los mercados durante los seis años de la crisis. sobre todo, pymes y autónomos:

- ✓ **desde febrero de 2013 se observa una recuperación el número de autónomos. (más 100.000)**
- ✓ **y desde finales de 2013 ha vuelto a aumentar el número de pymes (más de 30.000)**

Y digo esto porque me parece que **en el inicio del proceso de regeneración del sistema productivo, continúa siendo absolutamente necesario mantener condiciones que permitan la recuperación de una actividad económica que nos lleve a la creación de empleo .**

La situación actual ofrece mejores perspectivas que la de hace un año, pero debo recordar que las empresas y en concreto las pymes miran al futuro con una serie de condicionantes que actúan como poderosos frenos sobre la puesta en marcha de iniciativas de consolidación o crecimiento de la actividad.

Entre ellos, por ejemplo, el elevado peso de la fiscalidad y de las cargas sociales, la dificultad de acceder a un crédito (), el importante peso de la burocracia y de las trabas administrativas, y el incremento de costes que son estratégicos para algunas actividades,

Muchas gracias ...

