



Exp.: 001-00083246 Ley de Transparencia
Asunto: Exp. 54/2023 LGT-SGAT

RESOLUCION

VISTO el expediente administrativo iniciado por solicitud de acceso a información pública presentada por [REDACTED], y teniendo en consideración los siguientes

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero: Con fecha 23 de octubre de 2023 se recibe en este Organismo la solicitud que tuvo entrada en la Unidad de Información de Transparencia de este Ministerio correspondiente a la petición de [REDACTED], de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre (BOE del 10), de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, quedando registrada con el número 001-00083246.

Segundo: El contenido de la solicitud es el siguiente:

“Quiero saber si la campaña de tiempo de trabajo y horas extras de la Inspección de Trabajo auditará a la sanidad pública del Sistema Nacional de Salud”.

A los anteriores hechos son de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero: La Directora del Organismo público Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social tiene atribuida la competencia para conocer y resolver el presente expediente de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2 y 17 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre (BOE del 10), de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, en la medida que dicho órgano es el que posee la información solicitada.

Segundo: El artículo 12 de la Ley transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, establece que todas las personas tienen derecho a acceder a la información pública, en los términos previstos en el artículo 105.b de la Constitución Española, precepto que es desarrollado por la citada Ley.

Tercero: Respecto de la petición concreta señalar que, [REDACTED] solicita conocer *“si la campaña de tiempo de trabajo y horas extras de la Inspección de Trabajo auditará a la sanidad pública del Sistema Nacional de Salud”.*

Con respecto a esta cuestión debemos señalar que la selección de sujetos a investigar en las distintas campañas de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social se realiza en base a la existencia de

CORREO ELECTRÓNICO/WEB:

sgat.oeitss@mites.gob.es
www.mites.gob.es/itss

Página 1 de 3

Pº de la CASTELLANA, 63
28071 MADRID
TEL: 91 363.11.63/64/64/30393
D R:EA0021862

CSV :

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consultaCSV.htm>
FIRMANTE(1) : CARMEN COLLADO ROSIQUE | FECHA : 13/12/2023 13:46 | Sin acción específica



indicios de posibles incumplimientos y no necesariamente por su pertenencia a un determinado sector de actividad.

En este sentido, la cuestión planteada afecta directamente al contenido de la planificación y desarrollo de la actuación inspectora encaminada a la lucha contra los incumplimientos en materia laboral y a la Seguridad Social. Su difusión supondría poner de manifiesto, no ya los criterios generales de tal planificación, sino el detalle concreto de los datos, algoritmos y supuestos que este órgano de control utilizará para detectar y perseguir las infracciones en el orden social.

No existe obstáculo en facilitar el acceso a la información correspondiente a los criterios generales que sirven como eje central de las actuaciones. Estos son públicos y figuran en el citado el Plan Estratégico de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social 2021-2023. [https://www.boe.es/eli/es/res/2021/11/29/\(1\)](https://www.boe.es/eli/es/res/2021/11/29/(1))

Asimismo, la información sobre las actuaciones, resultados y los criterios generales de tal planificación están disponibles en los informes anuales de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y que están disponibles en este enlace: https://www.mites.gob.es/itss/web/Que_hacemos/Estadisticas/index.html

Por otro lado, la Ley 23/2015, de 21 de julio, Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, atribuye a este Organismo en su artículo 12.1, entre otras, las funciones de "vigilancia y exigencia del cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y del contenido de los acuerdos y convenios colectivos, en los siguientes ámbitos:

- a) Sistema de relaciones laborales...
- b) Prevención de riesgos laborales...
- c) Sistema de la Seguridad Social...
- d) Empleo...
- e) Migraciones...
- f) Cooperativas y otras fórmulas de economía social, así como a las condiciones de constitución de sociedades laborales, salvo que la respectiva legislación autonómica disponga lo contrario en su ámbito de aplicación.
- g) Cualesquiera otros ámbitos cuya vigilancia se encomiende legalmente a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. "

A este respecto, la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, al regular los límites al derecho de acceso en su artículo 14.1, establece como límites en sus apartados e) y g) los siguientes:

"e) La prevención, investigación y sanción de los ilícitos penales, administrativos o disciplinarios.



g) Las funciones administrativas de vigilancia, inspección y control."

Partiendo de esta base, no resulta posible facilitar más información sin comprometer las funciones de control e inspección atribuidos a este Organismo, así como la persecución de las infracciones administrativas que compete a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

Cuarto: Sin perjuicio de lo anterior, es preciso también aclarar que la relación jurídica que vincula al personal sanitario con las distintas administraciones públicas, tal y como la define el artículo 1 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, es una *"relación funcional especial del personal estatutario de los servicios de salud que conforman el Sistema Nacional de Salud"*. Esta relación jurídica se rige por las disposiciones del citado Estatuto Marco y, en su defecto, *"serán aplicables al personal estatutario las disposiciones y principios generales sobre función pública de la Administración correspondiente"* (artículo 2.2 de la Ley 55/2003). Las normas sobre tiempo de trabajo y horas extraordinarias a las que se refiere en su solicitud se encuentran reguladas en el Estatuto de los Trabajadores y a este colectivo, salvo excepciones, no les resulta de aplicación la citada norma sino las previsiones de la Ley 55/2003.

En este sentido, una de las exclusiones asociadas a materias cuya competencia no se atribuye la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en su ámbito funcional (artículo 12 de la Ley 23/2015), es la relativa a la relación de servicio de los funcionarios y funcionarias. Por tanto las competencias de la Inspección de Trabajo respecto de este colectivo no incluyen, con carácter general, el control del tiempo de trabajo.

Por cuanto antecede, la **DIRECTORA DEL ORGANISMO ESTATAL INSPECCION DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL RESUELVE:**

DENEGAR la solicitud de acceso a la información solicitada por aplicación del artículo 14.1.e) y g) la Ley 19/2013 en los términos previstos en la presente resolución.

Notifíquese esta resolución al solicitante, advirtiéndole que contra la misma, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, en el plazo de dos meses o, previa y potestativamente, reclamación ante el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno en el plazo de un mes; en ambos casos el plazo se contará desde el día siguiente al de notificación de la presente resolución. Ello sin perjuicio de cualquier otro recurso o reclamación que se estime procedente.

LA DIRECTORA DEL ORGANISMO ESTATAL

(documento firmado electrónicamente)

Carmen Collado Rosique

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

