Certificación concursal colectivo (para supuestos de empresas con más de 5 trabajadores)

Salarios

D. /D.ª \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, administrador/a concursal de la empresa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con CIF nº \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, designado/a por el Juzgado Mercantil nº \_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en Auto de fecha \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dictado en el concurso de acreedores nº \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

CERTIFICO Que el \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[1]](#footnote-2) se incluyó en la lista de acreedores del concurso de acreedores antes citado un crédito a favor de los trabajadores de la referida empresa que se relacionan con la calificación de crédito concursal o con la consideración de créditos contra la masa por los importes brutos y por los conceptos que a continuación se detallan[[2]](#footnote-3).

La emisión de este este certificado no sustituye la obligación de presentar los informes previstos en la Ley Concursal cumpliendo los requisitos legalmente establecidos, siendo la fecha de inclusión del crédito la de presentación de esos informes en el juzgado o la fecha en que se dicten las resoluciones judiciales preceptivas según, el caso.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nº Acreedor | Nombre | Nº DNI/NIE | Salario día con PP en bruto | Salarios adeudados en bruto | Conceptos no salariales (transporte, dietas, preaviso, etc.) | Pago a cuenta salarios | **Total pendiente** | Conceptos/  Periodos | Fecha de vencimiento | Art 242.1.2 TRLC  (30 últimos días antes de la declaración del concurso) | Art 242.1.11ª TRLC  (Créditos contra la masa) | Art 280.1 TRLC  Créditos privilegio general | Art 269.3 TRLC  Créditos ordinarios | Art. 281  TRLC Subordinados |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | **Totales** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Y para que conste ante el Fondo de Garantía Salarial, expido el presente certificado a petición de los interesados, remitiéndolo al citado organismo en un archivo PDF en formato OCR firmado y en un archivo Excel que permita la copia y el manejo de datos.

|  |  |
| --- | --- |
| Fecha y firma | Domicilio, teléfono y correo electrónico de la administración concursal |

|  |  |
| --- | --- |
| Nº acreedor | Título ejecutivo (nº autos, nº ejecución, nº juzgado, provincia) |
|  |  |

1. En el caso de créditos concursales se hará consta la fecha de inclusión efectiva del crédito en el procedimiento judicial mediante los informes preceptivos o las resoluciones del juez del concurso que lo acuerde según el caso, y en el supuesto de créditos contra la masa su fecha de devengo, debiéndose hacer constar en el certificado las cantidades pagadas a cuenta al acreedor trabajador. [↑](#footnote-ref-2)
2. Se harán constar los datos identificativos del título en el que se haya reconocido el crédito laboral. [↑](#footnote-ref-3)