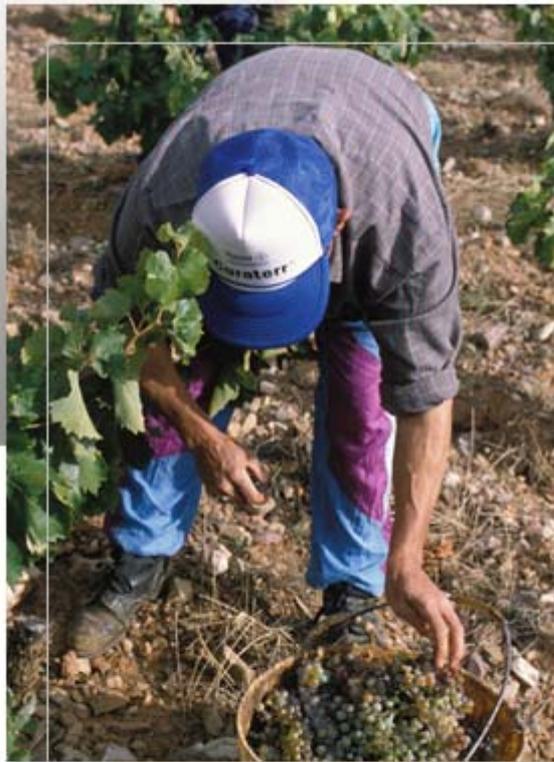


## 5. Empresas de Trabajo Temporal



### 5.2 Protocolo de Actuación Inspectoral en Empresas de Trabajo Temporal



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ASUNTOS SOCIALES

SUBSECRETARIA

DIRECCIÓN GENERAL DE LA  
INSPECCIÓN DE TRABAJO Y  
SEGURIDAD SOCIAL

### IDENTIFICACIÓN DE LA ACTUACIÓN

#### Datos Generales

Nº Orden de Servicio:  Plazo de comprobación:

Inspector Actuante:

#### Datos Empresa

Nombre o Razón Social:  N.I.F o C.I.F.:

Actividad:  C.C.C.:

Domicilio Social:

Localidad:

Provincia:  Código Postal:

Domicilio Centro Trabajo:

Localidad:

Provincia:  Código Postal:

Nº autorización administrativa:  Ámbito autorización administrativa:

Plantilla media: (\*)

(\*) Al momento de la actuación inspectora o sobre el periodo que interese conocer en función de la causa de la actuación inspectora

**C** : Cumplimiento    **I** : Incumplimiento    **CP** : Cumplimiento parcial    **NP** : No procede

## PROTOCOLO DE ACTUACIÓN INSPECTORA EN EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

### 1. Gestión de la prevención

1.1. ¿Son suficientes los medios materiales y humanos y las instalaciones del modelo de organización preventiva adoptado para la plantilla de trabajadores existente?.(art. 15 RSP; 12-15-a LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.2. - Se ha realizado y está actualizada la evaluación de riesgos y planificación de la acción preventiva del centro de trabajo y de los puestos de trabajo del personal de estructura? (arts. 16-2-a y b LPRL; 3 a 9 RSP; 12-1-b, 12-6 LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.3. ¿Se realiza el seguimiento de la planificación de la actividad preventiva? (art. 16-2-b LPRL; 12-6 LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.4. - Si la empresa de trabajo temporal realiza contratos de puesta a disposición con empresas usuarias encuadradas en las actividades prohibidas en el artículo 8 del R.D. 216/99 ¿cuenta, a los efectos de integración de la prevención, en su personal de estructura con trabajadores con un nivel de formación en prevención de riesgos laborales equivalente como mínimo al nivel intermedio? (art. 14-2 LPRL; 36 RSP; 2 RD216/99; ¿12-1-a, 12-15-a? LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.5. - ¿Tiene realizado y documentado el Plan de Prevención? (art. 16-1-a LPRL; 12-1-a LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 2. Modificación de las condiciones de la autorización

#### Obligaciones en materia de información al trabajador :

2.1 - ¿Ha recibido el trabajador la formación en materia de prevención de riesgos laborales? (nivel de formación /aptitud de los trabajadores: art. 2 RD 216/99; 12-7, 18-2-c LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

a)-¿Está acreditado de algún modo por el trabajador?

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

b)¿Se realizan cuestionarios o test de contraste por la ETT?

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c)- ¿Se aportan acreditaciones formativas sobre puestos de trabajo?

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.2 -¿Se comprueba por la ETT que el puesto de trabajo para el que va a ser cedido el trabajador está evaluado? (art. 12-3 LETT; 2 RD 216/99; 18-2-c LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

a) Habida cuenta de la movilidad funcional y del poder de dirección de la empresa usuaria ¿se indica en el contrato de puesta a disposición el taller, nave o departamento al que pertenece el puesto de trabajo objeto del mismo?

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

b) ¿Existen copias en el centro de trabajo de la ETT visitado de las evaluaciones de riesgos de los puestos de trabajo (en los que se incorporen las diferentes tareas que pudieran ser encomendadas al trabajador puesto a disposición) de los últimos contratos de puesta a disposición celebrados?

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c) ¿Están incorporados los datos de las evaluaciones de riesgos en los contratos de puesta a disposición?

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

d) ¿Quién valora la adecuación o corrección de dichas evaluaciones de riesgos en la ETT?

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

e) ¿Posee un nivel de formación preventiva acreditada igual o superior al nivel intermedio?

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

f) ¿Se han celebrado contrataciones para actividades prohibidas en el art. 8 del RD 216/1999? (art. 8-b LETT; 8 RD 216/1999; 18-3-b/19-3-b LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

g) ¿La evaluación de riesgos es adecuada, tanto respecto a los riesgos de carácter general como a los específicos? (art. 12-3 LETT; 15-1-b y 16 LPRL; 2 RD 216/1999; 18-2-c/19-2-b LISOS).

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**2.3** -¿Se proporciona a los trabajadores información acerca de las características del puesto de trabajo objeto de la cesión? (art. 3-2 RD 216/99; 12-8 LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- características propias del puesto.
- las tareas a desarrollar.
- aptitudes, capacidades y cualificaciones personales requeridas.
- los riesgos laborales, tanto generales como específicos del puesto.
- las medidas de prevención incluidos los EPI's a utilizar.
- formación en materia de prevención de riesgos que debe poseer el trabajador.
- medidas de vigilancia de la salud, especificando su obligatoriedad y periodicidad.

Obligaciones en materia de formación al trabajador:

**2.4** - ¿Se proporciona a los trabajadores formación idónea y adecuada respecto de las tareas y puestos de trabajo objeto de los CPD? (solo para las actividades prohibidas en el art. 8 del RD 216/1999), (art. 3-3 RD 216/99; 12-8 LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

a) ¿Está acreditada de algún modo la que posee el trabajador?

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

b) ¿Se realizan cuestionarios o test de contraste por la- ETT?

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c) ¿Se aportan acreditaciones formativas sobre puestos de trabajo?

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

d) Cuando son necesarias actuaciones formativas complementarias por parte de la ETT:

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

e) ¿Se realizan previamente a la cesión del trabajador?

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

f) ¿Se realizan cuestionarios o test de contraste para apreciar su percepción?

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

g) La persona o personas que proporcionan la formación ¿tienen un nivel formativo adecuado y suficiente en materia de prevención de riesgos laborales?

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

h) ¿Se complementa en algún caso dicha formación en el centro de trabajo de la empresa usuaria?

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Obligaciones en materia de vigilancia de la salud del trabajador:

**2.54** - En materia de vigilancia de la salud: (art. 3-4 y 5 RD 216/99; 12-2 LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

a) ¿Se realizan reconocimientos médicos previos que permitan a la ETT certificar a la empresa usuaria que el trabajador que se cede cuenta con un estado de salud compatible con el puesto de trabajo a desempeñar? (art. 3-5 RD 216/99; 12-2 LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**b)** (Solo para las actividades prohibidas en el artículo 8 del R.D. 216/99) ¿Se realizan reconocimientos médicos periódicos derivados de los riesgos existentes en el puesto de trabajo (ruido, movimientos posturales, trabajos repetitivos)? (art. 3-4 RD 216/99; 12-2 LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**c)** En estos supuestos ¿comunica documentalmente la empresa usuaria a la ETT las necesidades existentes en materia de vigilancia de la salud, tanto las derivadas de la existencia de determinadas condiciones materiales como por las exigencias establecidas en la negociación colectiva? (art. 5-3 RD 216/99; ¿19-2-d? LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Obligaciones en materia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales del trabajador:

**2.6 -** En materia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de los trabajadores de la ETT: (art. 7-2 RD 216/99; 12-3 LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**a)** ¿Comunica documentalmente, en plazo reglamentario, la empresa usuaria a la ETT de la producción de un AT/EP que afecte a sus trabajadores? (art. 7-1 RD 216/99; 12-4 LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**b)** ¿Se ha notificado, en plazo reglamentario, a la Autoridad Laboral de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales sufridos por los trabajadores cedidos? (art. 23-3 LPRL; 7 RD 216/1999; 12-3 LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**c)** Respecto de la investigación del AT/EP ¿se realiza un informe conjunto de investigación entre la ETT y la empresa usuaria? (art. 16-3 LPRL; 6-1-a RSP; 12-3 LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**d)** ¿Dicho informe, suscrito por ambas empresas, está firmado por los responsables en materia preventiva de las mismas? (id)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Obligaciones en relación con los representantes legales del trabajador:

**2.7 -** ¿Existen representantes legales de los trabajadores elegidos en la ETT?

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**a)** ¿Hay delegado/s de prevención?

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**b)** ¿Se les proporciona información documentada de las obligaciones establecidas en los apartados anteriores? (art. 3-5- RD 216/99; 12-11 LISOS)  
 - la formación que posee el trabajador.  
 - la información facilitada al trabajador.  
 - la aptitud de su estado de salud.

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Obligaciones en materia de coordinación de actividades empresariales:

**2.8 -** ¿Informa la empresa usuaria a la ETT de la inclusión de sus trabajadores en situaciones en las que se va a producir coordinación de actividades empresariales? (art. 5-2- RD 216/99; 12-1-b LISOS)

<b>C</b>	<b>I</b>	<b>CP</b>	<b>NP</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>