

# ECONOMÍA

## Un observatorio contra el fraude vigila la economía sumergida en Zaragoza

Lidera el foro la Inspección, que soporta la carga de trabajo de los ERE, que han aumentado un 600% en un año

ZARAGOZA. El temor a que a medida que el mercado laboral destruya empleo aumente la economía sumergida es una de las razones que ha impulsado el llamado Observatorio del fraude que el Ministerio de Trabajo promueve en todas las provincias en los últimos años y que ahora parece despegar. Este "foro de intercambio de experiencias y de detección del fraude", como lo definen desde la Administración, dio sus primeros pasos en Zaragoza hace dos años y en mayo celebró su última reunión con los agentes sociales, que son invitados a algunos de los encuentros para cambiar información.

Aunque este foro nació antes de la crisis, ahora ha cobrado especial importancia. De momento, solo se tienen "indicios" de que hay más trabajadores en situación irregular que el año pasado. "En los sectores en los que puede haber economía irregular han afluído situaciones mayores que el año pasado", explica Román García Oliver, director territorial de la Inspección de Trabajo, organismo que lidera el foro junto a la Tesorería General de la Seguridad Social.

Los sectores vigilados tradicionalmente son la agricultura, la construcción, la hostelería y servicios en general. Es difícil hablar de datos en la economía irregular, pero desde la Inspección se teme "que la crisis pueda incidir en perjudicar las condiciones de empleo" con el aumento de las contrataciones sin dar de alta en la Seguridad Social. En 2008 se abrieron 240.000 expedientes por casos de economía irregular y este año hasta mayo se han alcanzado los 104.400. El objetivo es aumentar un 20% el trabajo de inspección en este campo, aunque el director territorial confiesa que de-



Sede de la Tesorería de la Seguridad Social, organismo involucrado en el observatorio contra el fraude. J.C.A.

ben dedicar buena parte de su actividad al estudio de los expedientes de regulación de empleo (ERE), que se han multiplicado un 600% en un año y los funcionarios son los mismos, unos 60 en toda la comunidad autónoma.

### No duplicar esfuerzos

El problema resulta difícil de atacar en la práctica, ya que los sindicatos no quieren que se convierta en una persecución de los trabajadores ni los empresarios desean verse señalados como culpables. Pese a ello, coinciden en la importancia de vigilar el fraude. Las patronales están "preocupadas" ante la "competencia desleal" de las empresas que no coti-

zan. En ello coinciden José María García, de la Confederación de Empresarios de Aragón (CREA), y Antonio Hinojal, de Cephyne. García, director del departamento de Estudios y Asesoría, recalca que "la principal víctima de la economía sumergida es el empresario", al que no quiere que se le identifique como el incumplidor. Desde la CEZ, por su parte, denuncian el "intrusismo" y que "la generalización de estas prácticas pone en peligro la supervivencia de muchos puestos de trabajo".

Mientras tanto, desde el sindicato UGT José Manuel Solanas, responsable de Acción Sindical, afirma que "el fraude que puede cometer un trabajador es siempre

inducido". Y argumenta la pérdida de poder adquisitivo de los empleados en empresas que aunque no han reducido su plantilla "han quitado las horas extra" lo que ha bajado los salarios hasta un 30%.

En lo que están de acuerdo los agentes sociales es en pedir al Ministerio que con este nuevo organismo no se duplique el trabajo que a nivel autonómico hace el Consejo de Relaciones Laborales surgido del Acuerdo Económico y Social para el Progreso de Aragón (Aespa). En la Inspección aseguran que son complementarios, ya que el Observatorio solo se ocupa del fraude y el Consejo analiza más temas.

B. ALQUÉZAR

### NEGOCIACIONES

## DIFÍCIL DIÁLOGO SOCIAL

El Gobierno, CC. OO., UGT y la CEOE vuelven a reunirse hoy en el marco del diálogo social para ver si es posible un acuerdo, ya que la semana pasada las propuestas de "máximos" de la patronal llevaron a los sindicatos a pedir al Gobierno que reconduzca la negociación.

El pasado jueves, la patronal llevó a la mesa medidas que, según CC. OO. y UGT, se había comprometido a no plantear para facilitar un pacto en materia de empleo y de protección social. CEOE demandó una rebaja de 5 puntos -la propuesta del Gobierno es bajar 0,5 puntos- en las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social. Además, apostó por el "contrato del siglo XXI", que fijaría una indemnización por despido de 20 días para los contratos indefinidos, frente a los 45 que ahora existen.

Fernando Lezcano (CC. OO.) y Toni Ferrer (UGT) denuncian el cambio "radical" de la CEOE, a la que acusan de presentarlas "por sorpresa", cuando el 20 de mayo las partes se comprometieron a que esas materias no se tratarían en la mesa de negociación. EFE