



**TRIBUNAL DE OPOSICIONES AL CUERPO DE SUBINSPECTORES
LABORALES, ESCALA DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, CONVOCADAS
POR RESOLUCIÓN DE 21 DE DICIEMBRE DE 2023**

PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN.

Promoción interna

PREGUNTAS

Primera parte

- 1.- Definición del contrato de compañía mercantil según el artículo 116 del Código de Comercio.
- 2.- ¿Qué plazo tienen los socios fundadores y los administradores para presentar la inscripción de las escrituras de constitución de las sociedades de capital en el registro mercantil y como responden en caso de incumplimiento?
- 3.- ¿Cuál es el importe mínimo legal del capital social en una sociedad de responsabilidad limitada? y ¿en una sociedad anónima?
- 4.- De conformidad con el art 253 del del Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital señale el plazo y quiénes son los responsables de la formulación de cuentas anuales.
- 5.- De conformidad con el art 254 del del Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, enumere el contenido de las cuentas anuales de una Sociedad.
- 6.-En las sociedades anónimas para la aprobación del proyecto de modificación estructural por la junta general, ¿qué concurrencia de accionistas y qué mayoría son necesarias para la adopción del acuerdo?
- 7.- Según el texto refundido de la Ley Concursal, ¿cuándo tiene el deudor el deber de solicitar la declaración de concurso? ¿en qué plazo deberá hacerlo?
- 8.- Según el texto refundido de la Ley Concursal, ¿cuándo se presume culpable un concurso de acreedores?



Segunda parte

9.- Conforme a lo previsto en el Estatuto de los Trabajadores ¿cuáles son los requisitos para la adhesión a un convenio colectivo en vigor?

10.- Además de las causas de extinción del contrato de trabajo previstas en el artículo 49.1 del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué otras causas posibilitan la extinción de la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar?

11.- Indique cuál es la duración máxima legal del contrato temporal por circunstancias de la producción celebrado para atender situaciones ocasionales, previsibles y que tengan una duración reducida y delimitada según el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores.

12.- Indique cuántas son, cuándo se abonan y cuál es la cuantía de las gratificaciones extraordinarias, conforme a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores.

13.- De acuerdo con lo establecido en el art. 27.2 del Estatuto de los Trabajadores, indique qué parte del salario del trabajador no es embargable y cómo ha de calcularse.

14.- ¿Cuál es el número máximo de horas diarias de trabajo efectivo que pueden realizar las personas trabajadoras menores de dieciocho años?

15.- Indique cinco de las actividades previstas en el artículo 41 de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, para las que no será necesaria la obtención de autorización de trabajo.

16.- Conforme a lo dispuesto en el art. 20.5 de la Ley Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, ¿qué denuncias no se tramitarán por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social?

17.- De acuerdo con lo establecido en el art. 21.4 de la Ley Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, ¿qué circunstancias han de concurrir para que sea posible la ampliación del plazo de nueve meses previsto para la realización de las actuaciones previas de comprobación, por otro periodo que no exceda de nueve meses?

18.- Según el artículo 22.3 de la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social, ¿en qué supuestos no constituye infracción el no ingresar, en la forma y plazos reglamentarios, las cuotas correspondientes que por todos los conceptos recauda la Tesorería General de la Seguridad Social o no efectuar el ingreso en la cuantía debida, habiendo cumplido dentro de plazo las obligaciones establecidas en los apartados 1 y 2 del artículo 29 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social?



- 19.- ¿Qué trabajos no dan lugar a inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social?
- 20.- De acuerdo con lo establecido en el art. 24 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿qué derechos y acciones prescriben a los cuatro años?
- 21.- ¿Qué se entiende por pluriempleo y por pluriactividad a los efectos del Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social?
- 22.- ¿Cuál es el plazo reglamentario de ingreso de las cuotas correspondientes a los incrementos salariales debidos a convenio colectivo?
- 23.- Según el artículo 318 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, ¿en qué consiste y cómo se calcula la prestación económica por nacimiento y cuidado de menor?
- 24.- Además de los supuestos relativos a extinción de la relación laboral y a suspensión del contrato de trabajo, ¿en qué otros supuestos se encuentra el trabajador en situación legal de desempleo, a efectos de la percepción de la prestación por desempleo de nivel contributivo?
- 25.- Indique tres infracciones graves en materia de Ingreso Mínimo Vital, previstas en la Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital.
- 26.- Describa el tipo delictivo y las penas previstas en el artículo 311bis del Código Penal.
- 27.- ¿Qué son las cooperativas de trabajo asociado, conforme a lo dispuesto en la Ley 27/1999, de 16 de julio, de Cooperativas?
- 28.- En los supuestos de impugnación de despidos colectivos producidos por causas económicas, organizativas, técnicas o de producción o derivadas de fuerza mayor, ¿en qué motivos puede fundarse la demanda, de acuerdo con lo previsto en el art. 124 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social?

Madrid y Barcelona, a 16 de marzo de 2024



**TRIBUNAL DE OPOSICIONES AL CUERPO DE SUBINSPECTORES
LABORALES, ESCALA DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, CONVOCADAS
POR RESOLUCIÓN DE 21 DE DICIEMBRE DE 2023**

PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN

Turno libre

PREGUNTAS

Primera parte

- 1.- Según la Constitución Española, indique: el tipo de norma que debe regular el estado de sitio; cómo se declara tal estado excepcional y quién determina su ámbito territorial, duración y condiciones.
- 2.- ¿Qué orden seguirá la sucesión al trono, según el artículo 57 de la Constitución Española?
- 3.- Indique quién sustituye al Presidente del Gobierno en caso de vacante, ausencia o enfermedad. Señale la norma y el artículo en que se regula.
- 4.- Según el artículo 147 de la Constitución Española ¿cuál debe ser el contenido de los Estatutos de autonomía?
- 5.- ¿Qué mayoría necesita el Consejo Europeo para elegir a su presidente, cuánto dura su mandato y cuántas veces puede renovar su cargo?
- 6.- ¿Cómo son elegidos los diputados al Parlamento europeo y cuánto dura su mandato?
- 7.- Indique en qué consiste el principio de irretroactividad de la potestad sancionadora y cuándo las disposiciones sancionadoras producirán efecto retroactivo.
- 8.- De conformidad con la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, ¿cuándo podrán los órganos superiores avocar para sí el conocimiento de uno o varios asuntos?



9.- Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿en qué supuestos las Administraciones no podrán efectuar las notificaciones por medios electrónicos?

10.- Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿qué se entiende por declaración responsable?

11.- Indique las circunstancias en las que, según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, puede fundarse el recurso extraordinario de revisión.

12.- Conforme a lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas ¿cuáles son los órganos encargados de adoptar la declaración de lesividad?

13.- Conforme al artículo 6 de la Ley 15/2022, de 12 de julio, Integral para la igualdad de trato y la no discriminación. ¿cómo se define la discriminación indirecta?

14.- Indique cuáles son las causas de extinción de la responsabilidad disciplinaria de los funcionarios de la Administración del Estado.

15.- Enumere cuatro de las funciones atribuidas a las Unidades de Información y Transparencia en el artículo 21.2 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

16.- Definición del contrato de compañía mercantil según el artículo 116 del Código de Comercio.

17.- ¿Qué plazo tienen los socios fundadores y los administradores para presentar la inscripción de las escrituras de constitución de las sociedades de capital en el registro mercantil y como responden en caso de incumplimiento?

18.- ¿Cuál es el importe mínimo legal del capital social en una sociedad de responsabilidad limitada? y ¿en una sociedad anónima?

19.- De conformidad con el art 253 del del Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital señale el plazo y quiénes son los responsables de la formulación de las cuentas anuales.

20.- Según el texto refundido de la Ley Concursal, ¿cuándo se presume culpable un concurso de acreedores?



Segunda parte

21.- Conforme a lo previsto en el Estatuto de los Trabajadores ¿cuáles son los requisitos para la adhesión a un convenio colectivo en vigor?

22.- Además de las causas de extinción del contrato de trabajo previstas en el artículo 49.1 del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué otras causas posibilitan la extinción de la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar?

23.- Indique cuál es la duración máxima legal del contrato temporal por circunstancias de la producción celebrado para atender situaciones ocasionales, previsibles y que tengan una duración reducida y delimitada según el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores.

24.- Indique cuántas son, cuándo se abonan y cuál es la cuantía de las gratificaciones extraordinarias, conforme a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores.

25.- De acuerdo con lo establecido en el art. 27.2 del Estatuto de los Trabajadores, indique qué parte del salario del trabajador no es embargable y cómo ha de calcularse.

26.- ¿Cuál es el número máximo de horas diarias de trabajo efectivo que pueden realizar las personas trabajadoras menores de dieciocho años?

27.- Indique cinco de las actividades previstas en el artículo 41 de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, para las que no será necesaria la obtención de autorización de trabajo.

28.- Conforme a lo dispuesto en el art. 20.5 de la Ley Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, ¿qué denuncias no se tramitarán por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social?

29.- De acuerdo con lo establecido en el art. 21.4 de la Ley Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, ¿qué circunstancias han de concurrir para que sea posible la ampliación del plazo de nueve meses previsto para la realización de las actuaciones previas de comprobación, por otro periodo que no exceda de nueve meses?

30.- Según el artículo 22.3 de la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social, ¿en qué supuestos no constituye infracción el no ingresar, en la forma y plazos reglamentarios, las cuotas correspondientes que por todos los conceptos recauda la Tesorería General de la Seguridad Social o no efectuar el ingreso en la cuantía debida, habiendo cumplido dentro de plazo las obligaciones establecidas en los apartados 1 y 2 del artículo 29 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social?



- 31.- ¿Qué trabajos no dan lugar a inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social?
- 32.- De acuerdo con lo establecido en el art. 24 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿qué derechos y acciones prescriben a los cuatro años?
- 33.- ¿Qué se entiende por pluriempleo y por pluriactividad a los efectos del Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social?
- 34.- ¿Cuál es el plazo reglamentario de ingreso de las cuotas correspondientes a los incrementos salariales debidos a convenio colectivo?
- 35.- Según el artículo 318 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, ¿en qué consiste y cómo se calcula la prestación económica por nacimiento y cuidado de menor?
- 36.- Además de los supuestos relativos a extinción de la relación laboral y a suspensión del contrato de trabajo, ¿en qué otros supuestos se encuentra el trabajador en situación legal de desempleo, a efectos de la percepción de la prestación por desempleo de nivel contributivo?
- 37.- Indique tres infracciones graves en materia de Ingreso Mínimo Vital, previstas en la Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital.
- 38.- Describa el tipo delictivo y las penas previstas en el artículo 311bis del Código Penal.
- 39.- ¿Qué son las cooperativas de trabajo asociado, conforme a lo dispuesto en la Ley 27/1999, de 16 de julio, de Cooperativas?
- 40.- En los supuestos de impugnación de despidos colectivos producidos por causas económicas, organizativas, técnicas o de producción o derivadas de fuerza mayor, ¿en qué motivos puede fundarse la demanda, de acuerdo con lo previsto en el art. 124 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social?

Madrid y Barcelona, a 16 de marzo de 2024