



EMBAJADA DE ESPAÑA EN FRANCIA
EMBAJADA DE ESPAÑA EN ANDORRA
DELEGACIÓN PERMANENTE DE ESPAÑA ANTE LA OCDE

Consejería de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social
Bureau du Travail, des Migrations, et de la Sécurité Sociale

Boletín de Actualidad Sociolaboral

Bulletin d'Actualité Sociale et du Travail

Social & Labour Newsletter

Nº I - ÉTÉ 2025

Novedades Sociolaborales.....	2
Actualités Sociales et du Travail.....	5
Social & Labour Newsletter	8

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

Reforma Laboral del Estatuto del Artista. El 28 de julio de 2025, el Ministerio de Trabajo y el de Cultura presentaron una reforma del Estatuto del Artista para actualizar la normativa laboral del sector cultural, vigente desde 1985. La propuesta regula las relaciones laborales de artistas, técnicos y auxiliares en los ámbitos escénico, audiovisual y musical, y ha sido elaborada con participación del propio sector. Uno de los avances más destacados es la regulación del uso de inteligencia artificial generativa: solo podrá utilizarse si hay un pacto expreso por escrito y con compensación económica, protegiendo así la voz, imagen y demás creaciones del artista frente a usos no autorizados. También se regula por primera vez el trabajo artístico de menores, limitándolo al régimen por cuenta ajena y garantizando su protección integral mediante normas claras en todo el territorio, jornada limitada y autorización estatal única. La reforma incorpora mejoras en igualdad de género, incluyendo protocolos obligatorios contra el acoso y la figura del coordinador de intimidad en escenas sensibles. Se aprobará mediante Real Decreto-ley como norma base del sector y establece comisiones para evaluar la transición profesional, la representatividad sindical adaptada a la intermitencia laboral y el impacto de la IA en el empleo artístico en un plazo de dos años. Esta reforma refuerza el compromiso institucional con la dignificación del trabajo cultural y la superación de su histórica precariedad. [Enlace nota ministerial.](#)

2

El Gobierno amplía los permisos por nacimiento y cuidado de menor para reforzar la corresponsabilidad y la conciliación familiar. El Consejo de ministros ha aprobado, el 29 de julio de 2025, la ampliación del permiso por nacimiento y cuidado de menor, que pasa de 16 a 19 semanas para cada progenitor, manteniéndose como intransferibles. Dos de estas semanas podrán disfrutarse de manera flexible hasta que el menor cumpla ocho años. En el caso de familias monoparentales, el permiso se amplía hasta las 32 semanas, de las cuales cuatro podrán utilizarse hasta los ocho años del menor. Esta medida será de aplicación para nacimientos o adopciones a partir del 2 de agosto de 2024. La norma, que traspone la Directiva (UE) 2019/1158, consolida el compromiso del Gobierno de España con la conciliación de la vida familiar y laboral, avanzando hacia una sociedad más corresponsable. Se garantiza así que el empleo no suponga un obstáculo para el ejercicio del derecho a los cuidados ni para la decisión de formar una familia. La Seguridad Social asumirá el coste íntegro de esta ampliación, garantizando una tasa de reemplazo del 100 % de la base reguladora para ambos progenitores, lo cual fomenta un reparto más equitativo de las responsabilidades parentales. En el ámbito del empleo público, se actualiza también la normativa para ampliar el permiso retribuido a 19 semanas, sumándose dos semanas adicionales de permiso parental retribuido y manteniéndose el permiso parental no retribuido de ocho semanas. En los supuestos de nacimiento múltiple o discapacidad, se añaden dos semanas más por progenitor. Esta medida refuerza la protección de la infancia, especialmente en contextos de mayor vulnerabilidad como las familias monoparentales. [Enlace nota ministerial.](#) [Enlace BOE.](#)

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL

El Gobierno crea un grupo de seguimiento permanente con grandes plataformas para combatir los discursos de odio en redes sociales. La ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz, ha presidido una reunión con representantes de Meta, X, Google y

TikTok para abordar el aumento de discursos de odio en redes sociales. En el encuentro, se acordó crear un grupo de seguimiento permanente que supervise estos mensajes, con la colaboración del Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia (OBERAXE) y las plataformas digitales. En 2024, se notificaron 2.870 contenidos de odio xenófobo y racista, de los cuales las plataformas retiraron solo un 35%, 14 puntos menos que en 2023. Con el nuevo sistema de monitorización FARO, la primera mitad de 2025 detectó más de medio millón de mensajes de odio, con un 33% retirados. La ministra destacó la importancia de acelerar la eliminación para evitar daños mayores. El mecanismo de “*trusted flagger*” demostró ser más efectivo, logrando un 26% de eliminaciones frente al 9% desde usuarios normales. Saiz agradeció la colaboración de las plataformas y subrayó que el Gobierno no permitirá que el discurso de odio se traslade a la realidad, como ocurrió en Torre Pacheco. Este grupo de seguimiento busca fortalecer la moderación y promover un entorno digital más seguro y respetuoso. [Enlace a la nota ministerial.](#)

Incremento significativo de días cotizados y horas trabajadas refleja la mejora de la calidad del empleo en España. El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones ha publicado la estadística correspondiente al primer trimestre de 2025, que revela un aumento del 12,9 % en los días efectivos trabajados y del 12,3 % en horas cotizadas respecto a los niveles prepandemia. Estos datos, elaborados a partir de los registros de la Tesorería General de la Seguridad Social, permiten un análisis detallado por sexo, sector económico y tipo de contrato. El secretario de Estado, Borja Suárez, subraya que esta evolución evidencia un empleo de mayor calidad, con un notable incremento de los días cotizados bajo contratos indefinidos, que representan ya el 88,4 % del total, frente al 72,3 % registrado en 2021, antes de la reforma laboral. El porcentaje de días cotizados por mujeres ha aumentado, alcanzando el 48,1 %, mientras que el de hombres desciende al 51,9 %. Sectores de alto valor añadido, como Educación, Información y Comunicaciones y Actividades Profesionales, lideran el crecimiento desde 2019. Al descontar situaciones especiales como ERTE y bajas temporales, el crecimiento ajustado de días cotizados llega al 15,1 %. La media móvil trimestral de horas efectivas trabajadas confirma un incremento sostenido del 12,3 % respecto a finales de 2019, reflejando la recuperación y consolidación del mercado laboral español. [Enlace a la nota ministerial.](#)

Publicado el Real Decreto 689/2025, de 29 de julio, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones El Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública ha publicado en el BOE el Real Decreto 689/2025, de 29 de julio, por el que se modifica el Real Decreto 501/2024, de 21 de mayo, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, y se modifica el Real Decreto 1009/2023, de 5 de diciembre, por el que se establece la estructura orgánica básica de los departamentos ministeriales. [Enlace al BOE](#)

La Seguridad Social protegió a 106.069 madres y a 118.206 padres con la prestación por nacimiento y cuidado de menor durante el primer semestre del año. La Seguridad Social destinó más de 1.862,2 millones de euros a estas prestaciones entre enero y junio de ese año. Desde 2021, la prestación es equivalente para ambos progenitores: 16 semanas de baja y el 100% de la base de cotización. El Consejo de ministros ha ampliado el permiso hasta 19 semanas y a 32, en el caso de familias monoparentales. El número de excedencias por cuidado de familiar asciende a 24.354, el 83,1% de las cuales las solicitaron mujeres. [Enlace a la noticia](#)

El Ministerio de Seguridad Social promueve la mejora de la salud de las personas trabajadoras en situación de IT mediante la aceleración de sus diagnósticos y tratamientos. El secretario de Estado de la Seguridad Social y Pensiones, Borja Suárez, ha presentado el convenio suscrito entre Seguridad Social, Mutuas y la Generalitat de Catalunya para la mejora de la gestión de la incapacidad temporal (IT) y su asistencia sanitaria. Se trata de impulsar un mejor

aprovechamiento de los medios asistenciales de las mutuas colaboradoras de la Seguridad Social en procesos traumatológicos, contando siempre con el consentimiento informado del paciente. El Servicio Público de Salud pondrá a disposición de la Mutua, a través del INSS, las actuaciones sanitarias que estime necesarias para la realización de pruebas diagnósticas, tratamientos terapéuticos y rehabilitadores, incluidas las intervenciones quirúrgicas. Este convenio es el segundo que se pone en marcha, tras el suscrito con Illes Balears, según lo pactado en la Mesa de Diálogo Social para la implicación de las Mutuas en caso de IT mediante la realización de pruebas diagnósticas en patologías de origen traumatológico. [Enlace a la noticia](#).

Actualités Sociales et du Travail

Cette traduction est non officielle. Elle a été générée automatiquement à des fins d'information uniquement, et son exactitude ne peut être garantie. Le texte officiel est la version en espagnol disponible dans les liens fournis.

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'ÉCONOMIE SOCIALE

Réforme du statut de l'artiste. Le 28 juillet 2025, les ministères du Travail et de la Culture ont présenté une réforme du statut de l'artiste afin d'actualiser la réglementation du travail dans le secteur culturel, en vigueur depuis 1985. La proposition régleme les relations de travail des artistes, techniciens et assistants dans les domaines du spectacle, de l'audiovisuel et de la musique, et a été élaborée avec la participation du secteur lui-même. L'une des avancées les plus notables est la réglementation de l'utilisation de l'intelligence artificielle générative : elle ne pourra être utilisée que s'il existe un accord écrit explicite et une compensation financière, protégeant ainsi la voix, l'image et les autres créations de l'artiste contre toute utilisation non autorisée. Le travail artistique des mineurs est également réglementé pour la première fois, en le limitant au régime salarié et en garantissant leur protection intégrale grâce à des règles claires sur tout le territoire, une journée de travail limitée et une autorisation unique délivrée par l'État. La réforme intègre des améliorations en matière d'égalité des sexes, notamment des protocoles obligatoires contre le harcèlement et la figure du coordinateur de l'intimité dans les scènes sensibles. Elle sera approuvée par décret-loi royal en tant que norme de base du secteur et établit des commissions chargées d'évaluer la transition professionnelle, la représentativité syndicale adaptée à l'intermittence du travail et l'impact de l'IA sur l'emploi artistique dans un délai de deux ans. Cette réforme renforce l'engagement institutionnel en faveur de la dignification du travail culturel et du dépassement de sa précarité historique. [Lien vers la note ministérielle.](#)

Le gouvernement prolonge les congés pour naissance et garde d'enfant afin de renforcer la coresponsabilité et la conciliation familiale. Le Conseil des ministres a approuvé, le 29 juillet 2025, la prolongation du congé pour naissance et garde d'enfant, qui passe de 16 à 19 semaines pour chaque parent, tout en restant non transférable. Deux de ces semaines pourront être prises de manière flexible jusqu'à ce que l'enfant atteigne l'âge de huit ans. Dans le cas des familles monoparentales, le congé est prolongé jusqu'à 32 semaines, dont quatre pourront être utilisées jusqu'à ce que l'enfant atteigne l'âge de huit ans. Cette mesure s'appliquera aux naissances ou adoptions à compter du 2 août 2024. Cette norme, qui transpose la directive (UE) 2019/1158, consolide l'engagement du gouvernement espagnol en faveur de la conciliation entre vie familiale et vie professionnelle, progressant ainsi vers une société plus coresponsable. Elle garantit ainsi que l'emploi ne constitue pas un obstacle à l'exercice du droit aux soins ni à la décision de fonder une famille. La sécurité sociale prendra en charge l'intégralité du coût de cette extension, garantissant un taux de remplacement de 100 % de la base de calcul pour les deux parents, ce qui favorise un partage plus équitable des responsabilités parentales. Dans le domaine de la fonction publique, la réglementation est également mise à jour afin d'étendre le congé rémunéré à 19 semaines, en ajoutant deux semaines supplémentaires de congé parental rémunéré et en maintenant le congé parental non rémunéré de huit semaines. En cas de naissances multiples ou de handicap, deux semaines supplémentaires sont ajoutées par parent. Cette mesure renforce la protection de l'enfance, en particulier dans les contextes de plus grande vulnérabilité tels que les familles monoparentales. [Lien vers la note ministérielle.](#) [Lien vers le BOE.](#)

MINISTÈRE DE L'INCLUSION, DES MIGRATIONS ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

Le gouvernement crée un groupe de suivi permanent avec les grandes plateformes pour lutter contre les discours haineux sur les réseaux sociaux. La ministre de l'Inclusion, de la Sécurité sociale et des Migrations, Elma Saiz, a présidé une réunion avec des représentants de Meta, X, Google et TikTok afin d'aborder la question de l'augmentation des discours haineux sur les réseaux sociaux. Lors de cette réunion, il a été convenu de créer un groupe de suivi permanent chargé de surveiller ces messages, en collaboration avec l'Observatoire espagnol du racisme et de la xénophobie (OBERAXE) et les plateformes numériques. En 2024, 2 870 contenus xénophobes et racistes ont été signalés, dont seulement 35 % ont été retirés par les plateformes, soit 14 points de moins qu'en 2023. Grâce au nouveau système de surveillance FARO, plus d'un demi-million de messages haineux ont été détectés au cours du premier semestre 2025, dont 33 % ont été retirés. La ministre a souligné l'importance d'accélérer la suppression pour éviter des dommages plus importants. Le mécanisme de « *trusted flagger* » s'est avéré plus efficace, avec 26 % de suppressions contre 9 % pour les utilisateurs normaux. Mme Saiz a remercié les plateformes pour leur collaboration et a souligné que le gouvernement ne permettra pas que les discours haineux se traduisent dans la réalité, comme cela s'est produit à Torre Pacheco. Ce groupe de suivi vise à renforcer la modération et à promouvoir un environnement numérique plus sûr et plus respectueux. [Lien vers la note ministérielle.](#)

L'augmentation significative du nombre de jours cotisés et d'heures travaillées reflète l'amélioration de la qualité de l'emploi en Espagne. Le ministère de l'Inclusion, de la Sécurité sociale et des Migrations a publié les statistiques correspondant au premier trimestre 2025, qui révèlent une augmentation de 12,9 % du nombre de jours effectivement travaillés et de 12,3 % du nombre d'heures cotisées par rapport aux niveaux d'avant la pandémie. Ces données, élaborées à partir des registres de la Trésorerie générale de la sécurité sociale, permettent une analyse détaillée par sexe, secteur économique et type de contrat. Le secrétaire d'État, Borja Suárez, souligne que cette évolution témoigne d'une amélioration de la qualité de l'emploi, avec une augmentation notable du nombre de jours cotisés dans le cadre de contrats à durée indéterminée, qui représentent désormais 88,4 % du total, contre 72,3 % en 2021, avant la réforme du travail. Le pourcentage de jours cotisés par les femmes a augmenté, atteignant 48,1 %, tandis que celui des hommes a baissé à 51,9 %. Les secteurs à forte valeur ajoutée, tels que l'éducation, l'information et les communications et les activités professionnelles, sont en tête de la croissance depuis 2019. Si l'on exclut les situations particulières telles que les ERTE (procédures de licenciement collectif) et les congés temporaires, la croissance ajustée des jours cotisés atteint 15,1 %. La moyenne mobile trimestrielle des heures effectivement travaillées confirme une augmentation soutenue de 12,3 % par rapport à la fin de 2019, reflétant la reprise et la consolidation du marché du travail espagnol. [Lien vers la note ministérielle.](#)

Publication du décret royal 689/2025 du 29 juillet, qui développe la structure organisationnelle de base du ministère de l'Inclusion, de la Sécurité sociale et des Migrations. Le ministère de la Transformation numérique et de la Fonction publique a publié au BOE (Journal officiel espagnol) le décret royal 689/2025 du 29 juillet modifiant le décret royal 501/2024 du 21 mai, qui développe la structure organisationnelle de base du ministère de l'Inclusion, de la Sécurité sociale et des Migrations, et modifiant le décret royal 1009/2023 du 5 décembre, qui établit la structure organisationnelle de base des départements ministériels. [Lien vers le BOE](#)

La Sécurité sociale a protégé 106 069 mères et 118 206 pères grâce à l'allocation de naissance et de garde d'enfant au cours du premier semestre de l'année. La Sécurité sociale a consacré plus de 1 862,2 millions d'euros à ces prestations entre janvier et juin de cette année. Depuis 2021, la prestation est équivalente pour les deux parents : 16 semaines de congé et 100 % de la base de cotisation. Le Conseil des ministres a prolongé le congé à 19 semaines et à 32 semaines dans le cas des familles monoparentales. Le nombre de congés pour soins à un proche s'élève à 24 354, dont 83,1 % ont été demandés par des femmes. [Lien vers la note ministérielle.](#)

Le ministère de la Sécurité sociale encourage l'amélioration de la santé des travailleurs en situation d'incapacité temporaire (IT) en accélérant leurs diagnostics et leurs traitements. Le secrétaire d'État à la Sécurité sociale et aux Retraites, Borja Suárez, a présenté l'accord signé entre la Sécurité sociale, les mutuelles et la Generalitat de Catalunya pour améliorer la gestion de l'incapacité temporaire (IT) et les soins de santé. Il s'agit de promouvoir une meilleure utilisation des moyens d'assistance des mutuelles collaboratrices de la sécurité sociale dans les processus traumatologiques, toujours avec le consentement éclairé du patient. Le service public de santé mettra à la disposition de la mutuelle, par l'intermédiaire de l'INSS, les mesures sanitaires qu'il jugera nécessaires pour la réalisation d'examens diagnostiques, de traitements thérapeutiques et de rééducation, y compris les interventions chirurgicales. Cet accord est le deuxième à être mis en œuvre, après celui signé avec les Îles Baléares, conformément à ce qui a été convenu lors de la table ronde sociale pour l'implication des mutuelles en cas d'incapacité temporaire par la réalisation d'examens diagnostiques dans les pathologies d'origine traumatologique. [Lien vers la note ministérielle.](#)

This translation is non-official. It was generated automatically for informational purposes only, and its accuracy cannot be guaranteed. The official text is the Spanish version available through the provided links.

MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL ECONOMY

Labour Reform of the Artist Statute. On 28 July 2025, the Ministry of Labour and the Ministry of Culture presented a reform of the Artist Statute to update the labour regulations for the cultural sector, which had been in force since 1985. The proposal regulates the labour relations of artists, technicians and assistants in the performing arts, audio-visual and music fields, and has been drawn up with the participation of the sector itself. One of the most notable advances is the regulation of the use of generative artificial intelligence: it may only be used if there is an express written agreement and financial compensation, thus protecting the artist's voice, image and other creations from unauthorised use. The artistic work of minors is also regulated for the first time, limiting it to employment and guaranteeing their comprehensive protection through clear rules throughout the territory, limited working hours and a single state authorisation. The reform incorporates improvements in gender equality, including mandatory protocols against harassment and the figure of the privacy coordinator in sensitive scenes. It will be approved by Royal Decree-Law as the basic regulation for the sector and establishes commissions to evaluate professional transition, union representation adapted to intermittent work and the impact of AI on artistic employment within two years. This reform reinforces the institutional commitment to dignifying cultural work and overcoming its historical precariousness. [Link to ministerial note.](#)

The Government extends birth and childcare leave to reinforce shared responsibility and work-life balance. On 29 July 2025, the Council of Ministers approved the extension of birth and childcare leave from 16 to 19 weeks for each parent, which remains non-transferable. Two of these weeks may be taken flexibly until the child reaches the age of eight. In the case of single-parent families, the leave is extended to 32 weeks, of which four may be taken until the child reaches the age of eight. This measure will apply to births or adoptions from 2 August 2024. The regulation, which transposes Directive (EU) 2019/1158, consolidates the Spanish government's commitment to reconciling family and working life, moving towards a more co-responsible society. This ensures that employment is not an obstacle to exercising the right to care or to the decision to start a family. Social Security will bear the full cost of this extension, guaranteeing a replacement rate of 100% of the regulatory base for both parents, which promotes a more equitable distribution of parental responsibilities. In the area of public employment, regulations are also being updated to extend paid leave to 19 weeks, adding two additional weeks of paid parental leave and maintaining eight weeks of unpaid parental leave. In cases of multiple births or disability, two additional weeks are added per parent. This measure strengthens child protection, especially in more vulnerable contexts such as single-parent families. [Link to ministerial note.](#) [Link to the Official State Gazette \(BOE\).](#)

MINISTRY OF INCLUSION, MIGRATION AND SOCIAL SECURITY

The government creates a permanent monitoring group with major platforms to combat hate speech on social media. The Minister for Inclusion, Social Security and Migration, Elma Saiz, chaired a meeting with representatives from Meta, X, Google and

TikTok to address the increase in hate speech on social media. At the meeting, it was agreed to create a permanent monitoring group to supervise these messages, with the collaboration of the Spanish Observatory on Racism and Xenophobia (OBERAXE) and digital platforms. In 2024, 2,870 instances of xenophobic and racist hate content were reported, of which the platforms removed only 35%, 14 points less than in 2023. With the new FARO monitoring system, the first half of 2025 detected more than half a million hate messages, with 33% removed. The minister stressed the importance of speeding up removal to prevent further damage. The ‘trusted flagger’ mechanism proved to be more effective, achieving 26% removals compared to 9% from normal users. Saiz thanked the platforms for their collaboration and stressed that the government will not allow hate speech to spill over into reality, as happened in Torre Pacheco. This monitoring group seeks to strengthen moderation and promote a safer and more respectful digital environment. [Link to the ministerial note.](#)

Significant increase in days worked and hours worked reflects improvement in job quality in Spain. The Ministry of Inclusion, Social Security and Migration has published statistics for the first quarter of 2025, which reveal a 12.9% increase in actual days worked and a 12.3% increase in hours worked compared to pre-pandemic levels. These data, compiled from the records of the General Treasury of Social Security, allow for a detailed analysis by gender, economic sector and type of contract. The Secretary of State, Borja Suárez, emphasises that this trend shows higher quality employment, with a notable increase in days contributed under permanent contracts, which now represent 88.4% of the total, compared to 72.3% in 2021, before the labour reform. The percentage of days contributed by women has increased, reaching 48.1%, while that of men has fallen to 51.9%. High value-added sectors, such as Education, Information and Communications, and Professional Activities, have led growth since 2019. Excluding special situations such as ERTE (temporary layoffs) and temporary sick leave, the adjusted growth in contribution days reaches 15.1%. The quarterly moving average of actual hours worked confirms a sustained increase of 12.3% compared to the end of 2019, reflecting the recovery and consolidation of the Spanish labour market. [Link to the ministerial note.](#)

Royal Decree 689/2025, of 29 July, establishing the basic organisational structure of the Ministry of Inclusion, Social Security and Migration, has been published. The Ministry for Digital Transformation and the Civil Service has published Royal Decree 689/2025, of 29 July, in the Official State Gazette (BOE), amending Royal Decree 501/2024, of 21 May, which establishes the basic organisational structure of the Ministry of Inclusion, Social Security and Migration, and amending Royal Decree 1009/2023, of 5 December, which establishes the basic organisational structure of ministerial departments. [Link to the Official State Gazette \(BOE\)](#)

Social Security protected 106,069 mothers and 118,206 fathers with childbirth and childcare benefits during the first half of the year. Social Security allocated more than €1.8622 billion to these benefits between January and June of that year. Since 2021, the benefit has been the same for both parents: 16 weeks of leave and 100% of the contribution base. The Council of Ministers has extended the leave to 19 weeks and to 32 weeks in the case of single-parent families. The number of leaves of absence for family care amounts to 24,354, 83.1% of which were requested by women. [Link to the ministerial note.](#)

The Ministry of Social Security promotes the improvement of the health of workers on temporary disability leave by speeding up their diagnoses and treatments. The Secretary of State for Social Security and Pensions, Borja Suárez, has presented the agreement signed between Social Security, Mutual Insurance Companies and the Generalitat de Catalunya (Catalan Regional Government) to improve the management of temporary disability (IT) and healthcare. The aim is to promote better use of the healthcare resources of the Social Security's collaborating mutual insurance companies in trauma processes, always with the informed consent of the patient. The Public Health Service will make available to the Mutual Insurance Company, through the INSS, the healthcare services it deems necessary for diagnostic tests, therapeutic and rehabilitative treatments, including surgical interventions. This agreement is the second to be implemented, following the one signed with the Balearic Islands, as agreed by the Social Dialogue Committee for the involvement of mutual insurance companies in cases of temporary incapacity through the performance of diagnostic tests for trauma-related pathologies. [Link to the ministerial note.](#)