



EMBAJADA DE ESPAÑA EN FRANCIA
EMBAJADA DE ESPAÑA EN ANDORRA
DELEGACIÓN PERMANENTE DE ESPAÑA ANTE LA OCDE

Consejería de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social
Bureau du Travail, des Migrations, et de la Sécurité Sociale

Boletín de Actualidad Sociolaboral-España- Bulletin d'Actualité Sociale et du Travail-Espagne- Social & Labour Newsletter-Spain-

Nº4 Novembre 2025

Novedades Sociolaborales – España-	2
Actualités Sociales et du Travail – Espagne-	9
Social & Labour Newsletter – Spain -	16

Novedades Sociolaborales – España-

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

El paro sube en 22.101 personas en octubre, tres veces menos de la media habitual y el total es el más bajo desde 2007 en este mes. El número de personas desempleadas registradas en el SEPE aumentó en octubre en 22.101 personas (0,91%) respecto a septiembre, un incremento tres veces menor que la media habitual para este mes. Con ello, el total de parados se sitúa en 2.443.766, la cifra más baja en un mes de octubre desde 2007. En términos desestacionalizados, el paro se redujo en 15.256 personas, confirmando la tendencia de estabilidad del mercado laboral. Por sectores, disminuyó en Construcción, mientras que creció ligeramente en Servicios, Industria y Agricultura. El desempleo femenino se situó en 1.480.465 mujeres, el nivel más bajo desde 2007, y el juvenil en 193.798, mínimo histórico en un octubre. La contratación indefinida representó el 42,6% del total, y la tasa de cobertura alcanzó el 76%, la más alta de la serie histórica para este mes. [Enlace a la nota ministerial](#)

2

El gobierno aprueba el Estatuto de las personas en formación práctica no laboral, instrumento clave para la igualdad de oportunidades. El Consejo de Ministros ha aprobado el Estatuto de las personas en formación práctica no laboral, una norma promovida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social que regula las prácticas formativas en empresas, instituciones y organismos públicos o privados. El texto, fruto del diálogo social y acordado con CCOO y UGT, sustituye el término “becario” por “persona en formación práctica no laboral”, con el objetivo de dignificar estas experiencias y garantizar derechos. El Estatuto establece que las prácticas no podrán sustituir empleos, deberán responder a un plan formativo individual y estarán vinculadas al itinerario educativo. Las personas en formación contarán con tutoría, compensación de gastos y acceso a los servicios del centro de trabajo. La norma refuerza la protección frente a la violencia y el acoso, limita el número de personas en prácticas y promueve la igualdad de oportunidades. Además, la Inspección de Trabajo podrá supervisar las prácticas y se crea una comisión de seguimiento para garantizar su cumplimiento. [Enlace a la nota ministerial](#)

Yolanda Díaz pide a los agentes sociales un acuerdo en la mesa de prevención de riesgos: “Tenemos muchas diferencias, pero la salud de los trabajadores no es una de ellas”. La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, ha instado a los agentes sociales a alcanzar un consenso en la negociación de la nueva ley de prevención de riesgos laborales, coincidiendo con el 30 aniversario de la Ley 31/1995. En el acto celebrado en el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), Díaz destacó los avances logrados en estas tres décadas y la necesidad de actualizar la normativa para responder a los retos del siglo XXI. La futura ley incluirá regulaciones más estrictas sobre agentes cancerígenos, biológicos y químicos, mejorará el cuadro de enfermedades profesionales y reforzará la acción de la Inspección de Trabajo. Además, contará con perspectiva de género y aplicará herramientas como la inteligencia artificial al servicio de la salud laboral. La vicepresidenta anunció que 2026 será declarado “Año de la Seguridad y Salud en el Trabajo” y reconoció la labor del INSST en la promoción de entornos laborales seguros y saludables. [Enlace a la nota ministerial](#)

El Gobierno declara 2026 Año de la seguridad y Salud en el Trabajo. El Consejo de Ministros ha declarado 2026 como Año de la seguridad y salud en el trabajo, coincidiendo con el 30º aniversario de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. La iniciativa busca reforzar la cultura preventiva en un contexto donde la siniestralidad laboral sigue siendo alarmante, con 796 fallecidos en 2024. El Gobierno subraya que el crecimiento económico no debe implicar más riesgos para los trabajadores y destaca la relación entre precariedad y accidentes. Los nuevos

modelos laborales traen retos como riesgos psicosociales, desigualdades de género, enfermedades profesionales y envejecimiento demográfico, agravados por los efectos del cambio climático. La Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027 actúa como marco para anticipar riesgos vinculados a las transiciones digital, ecológica y demográfica. Entre los avances figuran campañas contra el calor extremo, planes de choque contra accidentes mortales y nuevas normas y permisos laborales ante fenómenos meteorológicos adversos. El Gobierno reafirma compromisos como impulsar la adaptación normativa, fortalecer la investigación, promover campañas informativas y reforzar la cooperación nacional e internacional. [Enlace a la nota ministerial](#)

Yolanda Díaz alerta de los retrocesos que está impulsando la nueva Comisión Europea y pide reforzar el modelo social europeo. La vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz, defendió en Liubliana que el modelo social europeo es la mejor herramienta para combatir la desigualdad y advirtió de retrocesos impulsados por la nueva Comisión Europea. Recordó que la pasada legislatura demostró que, con voluntad política, la UE puede avanzar en derechos laborales, sociales y medioambientales. En el Congreso Internacional del Trabajo subrayó que los grandes retos —climático, digital y de desigualdad— solo pueden abordarse con el trabajo en el centro. Reivindicó la tradición europea basada en la paz y el Estado del bienestar, destacando que la inversión social ronda el 27% del PIB, aunque una quinta parte de la población sigue en riesgo de pobreza. Alertó contra un nuevo ciclo de gasto militar y pidió priorizar la inclusión, el empleo y la lucha contra la pobreza. Defendió considerar el empleo digno, los servicios públicos, la educación, los cuidados y la economía verde y digital como inversiones estratégicas. Criticó planteamientos de la Comisión que podrían suponer retrocesos inaceptables. Recordó avances recientes como la directiva de salarios mínimos, de transparencia retributiva y la regulación del trabajo en plataformas. Subrayó que Europa solo avanza con voluntad política y pidió reforzar el rumbo social. La jornada incluyó una reunión bilateral con el vicepresidente esloveno Luka Mesec para coordinar estrategias comunes en políticas sociales. [Enlace a la nota ministerial](#)

Yolanda Díaz destaca el valor del Programa TándEM por su "formación de calidad y ejemplo de empleo con derechos". Yolanda Díaz inauguró el acto del 40º Aniversario de las Escuelas Taller–Programa TándEM, destacando su papel como referente de formación de calidad y empleo con derechos. Recordó que más de 1,2 millones de personas se han formado en sus distintas etapas, combinando aprendizaje y prácticas profesionales. Subrayó que el modelo mejora la empleabilidad gracias a proyectos de especialización, conservación e innovación. Anunció que el próximo Consejo de Ministros aprobará el reglamento de contratos formativos para garantizar los derechos de quienes realizan prácticas laborales. Reivindicó que la formación debe estar adaptada a la realidad productiva y beneficiar tanto a personas como a empresas. Díaz recordó los orígenes del programa en 1985, impulsado por Peridis para recuperar patrimonio y formar a jóvenes. Destacó su éxito como herramienta de inclusión para territorios vulnerables. Mencionó su evolución hacia los actuales Programas TándEM, orientados también a transición ecológica y digital. El modelo se desarrolla en colaboración con instituciones culturales y científicas. Presenta tasas de inserción laboral de hasta el 70% y más de 30.000 programas realizados. Se dirige hoy a jóvenes de 16 a 29 años y se integra en el Plan de Recuperación. Su internacionalización alcanza 70 ciudades de 25 países, con 376 proyectos y más de 48.000 jóvenes formados. [Enlace a la nota ministerial](#)

El Gobierno aprueba la regulación de los contratos formativos garantizando los derechos de las personas en prácticas laborales. El Gobierno ha aprobado el Real Decreto que regula el régimen de los contratos formativos, adaptado a la reforma laboral y a los cambios en la formación profesional y universitaria. La norma establece que la actividad realizada debe estar directamente vinculada con el itinerario formativo y que el uso del contrato debe responder

siempre a necesidades formativas reales. La duración general queda fijada entre seis meses y dos años, garantizando que las personas en formación no perciban salarios inferiores al SMI proporcional a su jornada. El contrato formativo se divide en dos modalidades: formación en alternancia y práctica profesional, ambas orientadas a compatibilizar trabajo y aprendizaje estructurado. Se fijan límites al número de contratos por centro de trabajo para asegurar tutorización adecuada. Cada persona tutora podrá atender a un máximo de cinco personas, o tres en centros pequeños. El plan formativo individual se convierte en un derecho esencial, detallando contenidos, evaluación y tutoría. Se contempla la limitación de jornada para proteger el tiempo formativo y se prohíben horas extra, trabajo nocturno y turnos. La duración se suspende en casos de incapacidad temporal, maternidad, violencia de género y otras situaciones protegidas. El Real Decreto busca reforzar la calidad de las prácticas laborales, garantizar derechos y asegurar su compatibilidad con la vida académica. [Enlace a la nota ministerial](#)



MINISTERIO DE INCLUSIÓN, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL

La afiliación a la Seguridad Social supera los 21,8 millones de afiliados medios, en el segundo mejor octubre de la serie. La Seguridad Social alcanzó en octubre los 21.839.592 afiliados medios, lo que supone 141.926 ocupados más que en septiembre (0,65%), registrando el segundo mejor octubre de la serie histórica tras 2021. En términos desestacionalizados, la cifra se sitúa en 21.793.519 personas, con un aumento de 64.569 afiliados. La afiliación diaria se mantuvo por encima de los 21,8 millones durante casi todo el mes. La ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz, destacó el crecimiento del empleo femenino, con 10,3 millones de mujeres afiliadas que representan el 47,4% del total, acercando al país a la paridad laboral. También se registró un máximo histórico de 3,1 millones de trabajadores extranjeros. Los mayores incrementos se dieron en sectores de alto valor añadido, como programación, consultoría informática y actividades jurídicas. El empleo juvenil ha crecido un 23,9% desde la reforma laboral, y el de mayores de 55 años un 23,2%. España mantiene un ritmo de creación de empleo superior al de las principales economías europeas, consolidando un mercado laboral más estable y con menor temporalidad. [Enlace a la nota ministerial](#)

La Red Europea de Migraciones analiza en su conferencia anual los 40 años de España en la UE. La Red Europea de Migraciones, a través de la Secretaría de Estado de Migraciones, organiza la conferencia “40 años de España en la UE: Impacto en la política migratoria” en el Museo Reina Sofía de Madrid. El evento conmemora la adhesión de España a la Unión Europea y reflexiona sobre la evolución del fenómeno migratorio, desde la incorporación a Schengen hasta el nuevo Pacto Europeo de Migración y Asilo. La conferencia contará con expertos del Ministerio, la UE, gobiernos y universidades, e incluirá paneles sobre el Acuerdo Schengen, los sistemas de acogida y los retos futuros de la UE, como el envejecimiento poblacional y la digitalización. España ha transitado de país de emigración a país de inmigración, desarrollando un sistema de acogida sólido y humano. Se destacan los avances sociales y económicos logrados en las últimas cuatro décadas, así como la modernización de las políticas de seguridad y movilidad. La jornada refuerza la visión de una Europa más resiliente y capaz de atraer talento. [Enlace a la nota ministerial](#)

La ministra Elma Saiz participa en la II Cumbre Mundial de Desarrollo Social en Doha para impulsar una agenda global basada en la inclusión y los derechos humanos. La ministra de

Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz, participa en la II Cumbre Mundial de Desarrollo Social en Doha (4-6 de noviembre), organizada por Naciones Unidas para promover la Declaración de Copenhague y la Agenda 2030. En la sesión plenaria del miércoles, Saiz ha destacado el enfoque feminista de España en sus políticas públicas y la importancia de un multilateralismo social fuerte. Durante la cumbre, la ministra ha mantenido reuniones bilaterales con sus homólogos de Rumanía, Portugal y Finlandia para reforzar la cooperación en Seguridad Social, inclusión social y políticas laborales, incluyendo el apoyo a los trabajadores rumanos y la formación de mujeres marroquíes en España. Además, se ha reunido con la directora general de la OIM para abordar el Pacto Mundial sobre Migración y la gestión integral de trabajadores extranjeros. Saiz subraya que una migración bien gestionada promueve el desarrollo económico, la cohesión social y la integración plena, contribuyendo a un mundo más justo e inclusivo. [Enlace a la nota ministerial](#)

Elma Saiz: “El enfoque feminista es una condición esencial para avanzar en la Agenda 2030 y en los derechos humanos”. La ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz, intervino en la sesión plenaria de la II Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social en Doha, organizada por Naciones Unidas, defendiendo el multilateralismo como “el único enfoque eficaz para afrontar las múltiples crisis globales”. España promovió en la Declaración final la inclusión, el respeto a los derechos humanos, los derechos sociales y laborales, y políticas universales con perspectiva de género. Saiz subrayó que incorporar un enfoque feminista en todas las políticas públicas es esencial para avanzar en la Agenda 2030 y en los derechos humanos. Destacó la migración regular, ordenada y segura como fuerza transformadora para el crecimiento inclusivo y sostenible, y reafirmó la colaboración con socios y organismos internacionales para garantizar protección, inclusión e integración de las personas migrantes. Además, clausuró un evento paralelo sobre soluciones innovadoras de políticas públicas, destacando el Laboratorio de Políticas Públicas y el Fondo de Impacto Social como herramientas para reforzar la inclusión social y la participación del sector privado. [Enlace a la nota ministerial](#)

El Gobierno acoge a 245 personas refugiadas nicaragüenses en el operativo más grande del Plan Nacional de Reasentamiento de este año. El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones ha recibido a 245 personas refugiadas de origen nicaragüense procedentes de Costa Rica, en el operativo más grande del Programa Nacional de Reasentamiento de 2025. La Secretaría de Estado de Migraciones, en coordinación con la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), ha gestionado la recepción en el Aeropuerto Adolfo Suárez Madrid-Barajas y su derivación a los recursos del Sistema Nacional de Acogida. En la operación han participado hasta 25 instituciones y entidades colaboradoras, incluyendo la Oficina de Asilo y Refugio (OAR), ACNUR, Cruz Roja y fuerzas de seguridad. Este grupo forma parte de los ejes prioritarios de protección del programa, que prevé reasentar 1.200 personas a lo largo de 2025. Hasta la fecha, 696 personas refugiadas han sido acogidas en España este año, con un itinerario de integración que busca garantizar su autonomía y atención a necesidades individuales. [Enlace a la nota ministerial](#)

El Ingreso Mínimo Vital llega a cerca de 2,4 millones de personas en octubre. En octubre, el Ingreso Mínimo Vital (IMV) ha alcanzado a 773.272 hogares, cubriendo a 2.363.554 personas, con un aumento interanual del 19,25% en hogares y del 20,1% en beneficiarios. La prestación tiene un perfil mayoritariamente femenino, con el 67,9% de titulares y 53,5% de beneficiarias. Más de dos tercios de los hogares con IMV conviven con menores, que representan el 40,1% de los beneficiarios. El Complemento de Ayuda para la Infancia (CAPI) ha llegado a 544.159 hogares, con cuantías adaptadas según la edad de los menores. El IMV

se consolida como herramienta clave en la lucha contra la pobreza infantil y la vulnerabilidad económica, incluyendo mejoras específicas para jóvenes, menores emancipados y ex tutelados, facilitando su acceso automático al cumplir 18 años. La prestación es compatible con rentas de trabajo e incentiva la inserción laboral, adaptándose a las características de cada unidad de convivencia. Los beneficiarios pueden conocer con antelación la actualización de la cuantía según sus ingresos del año anterior, reforzando la previsibilidad y la seguridad de la ayuda. Desde su puesta en marcha, el IMV ha protegido a más de 3,3 millones de personas, incluyendo 1,4 millones de niños y adolescentes. [Enlace a la nota ministerial](#)



Ocho de cada diez personas llegadas a España a lo largo de este siglo se han incorporado a la población activa, según el CES. El CES ha presentado a la ministra Elma Saiz el Informe sobre la Realidad Migratoria en España, que destaca el papel esencial de la migración en el desarrollo económico, social y demográfico del país. El documento afirma que España necesitará 2,4 millones de trabajadores en la próxima década, una demanda que dependerá principalmente de la población migrante debido al descenso de la población autóctona en edad laboral. Desde 2019, la inmigración vive una fase más madura con impactos positivos en empleo, productividad y crecimiento, favorecidos por las reformas del Reglamento de Extranjería. El informe subraya que los migrantes sostienen el mercado laboral: hoy más de 3,1 millones trabajan en España y tres de cada cuatro nuevos empleos desde 2019 han sido ocupados por personas extranjeras. También destaca el avance de la regularización, con más de 640.000 personas salidas de la irregularidad desde 2022. Las mujeres, ya el 43% del total de afiliados extranjeros, enfrentan vulnerabilidades específicas abordadas mediante programas como Wafira. El CES propone un Pacto de Estado por la convivencia y valora los acuerdos internacionales de migración circular. Además, insiste en la necesidad de combatir bulos y reforzar la información basada en evidencia mediante organismos como el OPI y OBERAXE, que también actúan contra discursos de odio mediante sistemas de IA. [Enlace a la nota ministerial](#)

La afiliación de extranjeros supera en octubre los 3,1 millones de ocupados. La Seguridad Social alcanzó en octubre un récord histórico con más de 3,1 millones de afiliados extranjeros, tras crecer un 7,15% interanual. Este colectivo representa ya el 14,2% de los cotizantes y muestra especial relevancia en Hostelería, Agricultura, Construcción y Transporte. El crecimiento es especialmente notable en territorios con fuerte reto demográfico como Asturias, Galicia y Castilla y León. Las mujeres suponen el 43,1% del total, lo que confirma su creciente papel en el mercado laboral. El 83,9% de los trabajadores foráneos cotiza en el Régimen General, con un aumento destacado en sectores como Transporte (+32,9%), Suministro de Agua, Industria y actividades de alto valor añadido. Por países, lideran Marruecos, Rumanía y Colombia. Los autónomos extranjeros superan por primera vez los 494.000, con un crecimiento del 6,6%, muy por encima del promedio nacional, y con incrementos sobresalientes en actividades cualificadas. El CES subraya que la migración es estructural para el mercado laboral y que España necesitará 2,4 millones de trabajadores adicionales en la próxima década, un reto para el que la población migrante será decisiva. [Enlace a la nota ministerial](#)

La Seguridad Social suma 44.956 afiliados en las dos últimas quincenas y 517.974 en un año. La Seguridad Social mantiene un ritmo positivo en la creación de empleo durante la primera quincena de noviembre. En términos desestacionalizados, el número de afiliados alcanza los 21,8 millones, tras sumar 44.956 afiliados en las dos últimas quincenas. En el último año, la afiliación ha crecido en 517.974 empleos, en línea con los niveles previos y posteriores a la pandemia. Desde el inicio de 2025, el incremento es de 451.193 afiliados, y

desde diciembre de 2023, la serie ajustada suma 977.057 personas. Comparado con diciembre de 2022, antes de la reforma laboral, el aumento es de 1,5 millones. El registro diario del 13 de noviembre alcanzó 21.814.565 afiliados, lo que supone 510.090 más que en la misma fecha de 2024. La ministra Elma Saiz destaca que estos datos reflejan el dinamismo del mercado laboral y la mejora en la calidad del empleo. [Enlace a la nota ministerial](#)

Inclusión y Vivienda se reúnen con entidades para analizar nuevas opciones de vivienda asequible para personas vulnerables. Los ministerios de Inclusión y Vivienda han celebrado un encuentro con las principales entidades sociales para presentar la nueva línea de vivienda asequible del Fondo de Impacto Social (FIS). Este fondo, gestionado por COFIDES, destinará más de 40 millones de euros para garantizar el acceso a un hogar digno a colectivos vulnerables, como personas sin hogar, migrantes, jóvenes en precariedad, familias monoparentales y mayores con problemas de accesibilidad. Elena Rodríguez, secretaria general de Inclusión, destacó que la vivienda es clave para combatir la pobreza y que la colaboración público-privada es esencial. Leire Iglesias, directora de SEPES, anunció la creación de un parque estatal de vivienda asequible para reforzar la función social del hogar. El FIS, creado en 2024 con una dotación inicial de 400 millones, ya ha aprobado 16 operaciones por valor de 165 millones en proyectos sociales. La iniciativa contempla diversas modalidades de acceso, como alquiler y cesión, alineadas con el futuro Plan Estatal de Vivienda 2026-2030. [Enlace a la nota ministerial](#)

Las solicitudes para residir y trabajar en España se duplican desde la entrada en vigor del nuevo Reglamento de la Ley de Extranjería. Desde el 20 de mayo de 2025, la entrada en vigor del nuevo Reglamento de Extranjería ha impulsado un aumento significativo en las solicitudes de residencia y trabajo: de 495.000 en los primeros cinco meses del año a 724.000 entre mayo y octubre, lo que supone casi un 50 % más. La norma reduce plazos y trámites, homogeneiza requisitos y refuerza derechos laborales, además de crear cinco nuevas figuras de arraigo y flexibilizar renovaciones. En este periodo, 95.000 personas regularizaron su situación por alguna vía de arraigo. También se creó una autorización específica para familiares de españoles, ampliando vínculos y eliminando requisitos económicos, con un incremento del 74,5 % en solicitudes (de 58.000 a 102.000). Las autorizaciones por estudios se triplicaron, pasando de 32.000 a 93.000, gracias a la extensión de vigencia y mayor flexibilidad. El reglamento permite compatibilizar trabajo por cuenta ajena y propia, mejora condiciones para temporeros y migración circular, y refuerza garantías para menores y víctimas de violencia de género o sexual. Estas medidas buscan agilizar procesos y favorecer la integración en el mercado laboral. [Enlace a la nota ministerial](#)

La Seguridad Social abona este mes la paga extraordinaria junto a la mensualidad a 9,4 millones de pensionistas. La Seguridad Social ha abonado en noviembre más de 10,4 millones de pensiones a 9,4 millones de personas, incluyendo la paga extraordinaria, que asciende a 13.399,7 millones de euros. La extra se cobra en noviembre porque su periodo de devengo va del 1 de junio al 30 de noviembre. La pensión media del sistema alcanza los 1.316,7 euros, mientras que la de jubilación se sitúa en 1.511,5 euros para cerca de 6,5 millones de beneficiarios. La brecha de género continúa reduciéndose, aunque persiste: los hombres cobran de media 1.728,5 euros y las mujeres 1.208,9. La edad media de acceso a la jubilación se eleva a 65,3 años, impulsada por incentivos a retrasar el retiro, y las jubilaciones demoradas ya suponen el 11,1% de las nuevas altas. Las jubilaciones anticipadas siguen en mínimos, representando el 26,9% tras caer 13 puntos desde 2019. Tres cuartas partes de la nómina total corresponden a pensiones de jubilación, seguidas de viudedad e incapacidad permanente. El complemento para reducir la brecha de género alcanza a más de 1,2 millones de pensiones, con un importe medio de 75,1 euros. En Clases Pasivas, la

nómina asciende a 1.712,8 millones en octubre y el número de pensiones crece un 2% interanual. [Enlace a la nota ministerial](#)

La Seguridad Social ya cuenta con más de 150 puntos violeta en sus oficinas de atención al ciudadano. La Seguridad Social dispone ya de 156 puntos violeta en todo el territorio, integrados en el INSS, la Tesorería General y el Instituto Social de la Marina, para ofrecer espacios seguros a mujeres víctimas de violencia de género. La ministra Elma Saiz subraya que todas las políticas del Ministerio de Inclusión están comprometidas con la protección de las víctimas, recordando a las mujeres asesinadas este año y desde 2003. Los puntos violeta forman parte del compromiso del Consejo Asesor de Brecha de Género, creado en 2024 para incorporar la perspectiva de género en las políticas ministeriales. El nuevo Reglamento de Extranjería refuerza la protección de mujeres migrantes, ampliando vías para acreditar la condición de víctima y facilitando permisos de residencia y reagrupación familiar. Solo en 2024 se concedieron más de 8.100 permisos y en 2025 ya suman 6.491. Los equipos de atención humanitaria y del sistema de acogida cuentan con formación específica contra la violencia machista. El futuro Reglamento de la Ciudadanía Española en el Exterior incluirá medidas de apoyo y retorno seguro para víctimas españolas en otros países. El Ingreso Mínimo Vital también se adapta a situaciones de violencia, eliminando requisitos y garantizando complementos a familias monoparentales. La Seguridad Social incorpora además ayudas económicas, protección en la cotización, acceso a jubilación anticipada involuntaria y garantías sanitarias independientes del agresor. Las pensiones de orfandad para hijos de víctimas aumentan hasta el 70%, con garantías mínimas reforzadas y exclusión total del agresor de cualquier prestación. [Enlace a la nota ministerial](#)

La ministra Saiz inicia un viaje oficial a Barcelona centrado en la cooperación institucional, la inclusión y el compromiso contra la violencia de género. La ministra Elma Saiz ha iniciado un viaje oficial de tres días a Barcelona, con una agenda centrada en la cooperación institucional, la inclusión social y el compromiso contra la violencia de género. La visita comenzó con su asistencia a la gala de los Premios Ondas, uno de los principales reconocimientos del ámbito de la comunicación en España. Hoy mantiene un diálogo con estudiantes de la Universidad Pompeu Fabra dentro de la asignatura “Nuevos retos sociales”, donde explicará las políticas sociales del Ministerio, incluida la reciente cotización de las prácticas no remuneradas para reforzar la protección de los jóvenes. Por la tarde, presidirá la clausura de los Premios Meninas, que reconocen el trabajo de personas e instituciones comprometidas con la erradicación de la violencia contra las mujeres. Por la noche, cerrará la ceremonia de las Becas Prevent, destinadas a promover la formación y empleabilidad de jóvenes con discapacidad. El acto central llegará el viernes, con la firma de un convenio entre el Ministerio y la Generalitat para intensificar la detección de discursos de odio en línea mediante la herramienta ALERTODIO y la formación del personal autonómico. Este acuerdo refuerza la cooperación entre administraciones y permitirá mejorar el análisis de los discursos discriminatorios en Cataluña. [Enlace a la nota ministerial](#)

Más de 10,4 millones de pensiones contributivas subirán alrededor de un 2,7% en 2026. Las pensiones contributivas aumentarán aproximadamente un 2,7% en 2026, conforme al IPC medio interanual entre diciembre de 2024 y noviembre de 2025, en aplicación de la Ley 21/2021 de garantía del poder adquisitivo. La confirmación oficial llegará el 12 de diciembre, cuando se publique el IPC definitivo. Esta subida supondrá unos 572 euros adicionales al año para quienes perciben la pensión media de jubilación y cerca de 498 euros para la pensión media del sistema. En total, el incremento beneficiará a más de 9,4 millones de pensionistas que reciben 10,4 millones de pensiones contributivas, así como a las más de 734.000 pensiones de Clases Pasivas del Estado, que también se revalorizarán en la misma

proporción. La ministra Elma Saiz ha subrayado que esta actualización garantiza el mantenimiento del poder adquisitivo de los pensionistas y refuerza la solidez y equidad del sistema público. Actualmente, la pensión media del sistema asciende a 1.316,7 euros mensuales, mientras que la de jubilación se sitúa en 1.511,5 euros tras crecer un 4,3% respecto al año anterior. En noviembre además se abona la paga extraordinaria, que en el caso de jubilación ronda los 1.492 euros. La fórmula de cálculo empleada es la establecida por la ley que fija la revalorización anual conforme a la evolución de los precios. [Enlace a la nota ministerial](#)

Actualités Sociales et du Travail – Espagne-

Cette traduction est non officielle. Elle a été générée automatiquement à des fins d'information uniquement, et son exactitude ne peut être garantie. Le texte officiel est la version en espagnol disponible dans les liens fournis.

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'ÉCONOMIE SOCIALE

Le chômage augmente de 22.101 personnes en octobre, soit trois fois moins que la moyenne habituelle, et atteint son niveau le plus bas depuis 2007 pour ce mois-ci. Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits au SEPE a augmenté en octobre de 22.101 personnes (0,91%) par rapport à septembre, une hausse trois fois inférieure à la moyenne historique pour ce mois. Le total s'élève ainsi à 2.443.766 personnes, le chiffre le plus bas pour un mois d'octobre depuis 2007. En données corrigées des variations saisonnières, le chômage a diminué de 15.256 personnes, confirmant la stabilité du marché du travail. Par secteur, il recule dans la Construction et augmente légèrement dans les Services, l'Industrie et l'Agriculture. Le chômage féminin atteint 1.480.465 femmes, le niveau le plus bas depuis 2007, et celui des jeunes, 193.798, un minimum historique en octobre. Les contrats à durée indéterminée représentent 42,6% du total, et le taux de couverture atteint 76%, le plus élevé de la série historique pour ce mois. [Lien vers la note ministérielle](#)

Le gouvernement approuve le Statut des personnes en formation pratique non professionnelle, un instrument clé pour l'égalité des chances. Le Conseil des ministres a approuvé le Statut des personnes en formation pratique non professionnelle, une norme proposée par le ministère du Travail et de l'Économie sociale, qui encadre les stages au sein des entreprises, institutions et organismes publics ou privés. Fruit du dialogue social et signé avec les syndicats CCOO et UGT, le texte remplace le terme « stagiaire » par « personne en formation pratique non professionnelle », afin de revaloriser ces expériences et de garantir les droits des participants. Le Statut précise que les stages ne peuvent pas remplacer des postes de travail, doivent suivre un plan de formation individuel et être liés au parcours éducatif. Les personnes en formation bénéficieront d'un tutorat, d'une compensation des frais et de l'accès aux services offerts aux salariés. La norme renforce la protection contre la violence et le harcèlement, limite le nombre de stagiaires et favorise l'égalité des chances. L'Inspection du travail pourra contrôler les stages et une commission de suivi sera créée pour veiller à l'application de la loi. [Lien vers la note ministérielle](#)

Yolanda Díaz appelle les partenaires sociaux à un accord sur la prévention des risques : "Nous avons beaucoup de différences, mais la santé des travailleurs n'en fait pas partie". La vice-présidente seconde et ministre du Travail, Yolanda Díaz, a appelé les partenaires sociaux à parvenir à un consensus dans la négociation de la nouvelle loi sur la prévention des risques professionnels, à l'occasion du 30^e anniversaire

de la Loi 31/1995. Lors de l'événement tenu à l'Institut national de sécurité et de santé au travail (INSST), Díaz a salué les progrès réalisés en trois décennies et souligné la nécessité de moderniser la législation pour répondre aux défis du XXI^e siècle. La future loi introduira des règles plus strictes concernant les agents cancérigènes, biologiques et chimiques, améliorera la liste des maladies professionnelles et renforcera l'action de l'Inspection du travail. Elle intégrera également une perspective de genre et mettra l'intelligence artificielle au service de la santé au travail. Díaz a annoncé que 2026 sera déclaré « Année de la sécurité et de la santé au travail » et a rendu hommage au travail de l'INSST pour la promotion d'environnements professionnels sûrs et sains. [Lien vers la note ministérielle](#)

Le Gouvernement déclare 2026 Année de la Sécurité et de la Santé au Travail. Le Conseil des ministres a déclaré 2026 Année de la sécurité et de la santé au travail, à l'occasion du 30^e anniversaire de la loi espagnole sur la prévention des risques professionnels. L'objectif est de renforcer la culture de la prévention dans un contexte où la sinistralité demeure préoccupante, avec 796 décès en 2024. Le gouvernement rappelle que la croissance économique ne doit pas entraîner davantage de risques professionnels et souligne le lien entre précarité et accidents. Les nouvelles formes d'emploi posent des défis liés aux risques psychosociaux, aux inégalités de genre, aux maladies professionnelles et au vieillissement de la population active, aggravés par le changement climatique. La Stratégie espagnole de sécurité et de santé au travail 2023-2027 sert de cadre pour anticiper les risques associés aux transitions numérique, écologique et démographique. Parmi les avancées figurent des campagnes contre les fortes chaleurs, un plan d'urgence contre les accidents mortels et de nouvelles mesures réglementaires et permissions face aux phénomènes météorologiques extrêmes. Le gouvernement réaffirme ses engagements : adapter la réglementation, renforcer la recherche, promouvoir l'information et développer la coopération. [Lien vers la note ministérielle](#)

Yolanda Díaz alerte sur les reculs que promeut la nouvelle Commission européenne et demande de renforcer le modèle social européen. La vice-présidente Yolanda Díaz a défendu à Ljubljana que le modèle social européen est l'outil le plus efficace pour lutter contre les inégalités, tout en avertissant des reculs impulsés par la nouvelle Commission européenne. Elle a rappelé que la précédente législature a montré qu'avec une volonté politique, l'UE peut progresser en droits du travail, sociaux et environnementaux. Lors du Congrès international du travail, elle a souligné que les grands défis — climatique, numérique et d'inégalité — ne peuvent être relevés qu'en plaçant le travail au centre. Elle a réaffirmé la tradition européenne fondée sur la paix et l'État-providence, notant que l'investissement social atteint 27 % du PIB, malgré un cinquième de la population encore menacée de pauvreté. Elle a mis en garde contre un nouveau cycle de dépenses militaires et appelé à privilégier l'inclusion, l'emploi et la lutte contre la pauvreté. Elle a défendu la reconnaissance de l'emploi digne, des services publics, de l'éducation, des soins et de l'économie verte et numérique comme investissements stratégiques. Elle a critiqué les orientations de la Commission susceptibles de provoquer des reculs inacceptables. Elle a rappelé les avancées récentes comme la directive sur les salaires minimaux, la transparence salariale et la régulation du travail sur plateformes. La journée a inclus une réunion bilatérale avec le vice-premier ministre slovène Luka Mesec pour renforcer la coopération en matière de politiques sociales. [Lien vers la note ministérielle](#)

Yolanda Díaz souligne la valeur du Programme TándEM pour sa « formation de qualité et son exemple d'emploi avec droits » Yolanda Díaz a inauguré la célébration du 40^e anniversaire des Écoles-Taller – Programme TándEM, en soulignant son rôle central comme référence de formation de qualité et d'emploi avec droits. Elle a rappelé

que plus de 1,2 million de personnes ont été formées grâce à ces programmes alternant apprentissage et pratiques professionnelles. Elle a mis en avant l'amélioration de l'employabilité grâce à des projets de spécialisation, de conservation et d'innovation. Elle a annoncé que le prochain Conseil des ministres approuvera le règlement sur les contrats de formation pour garantir les droits des personnes en stage. La ministre a insisté sur une formation adaptée à la réalité productive et utile aux personnes comme aux entreprises. Elle a rappelé les origines du programme en 1985, initié par Peridis pour restaurer le patrimoine et former les jeunes. Elle a souligné son succès en tant qu'outil d'inclusion dans les territoires vulnérables. Les actuels Programmes TándEM s'orientent également vers la transition écologique et numérique. Le modèle est développé avec des institutions culturelles et scientifiques. Il présente des taux d'insertion de 70 % et plus de 30 000 programmes réalisés. Aujourd'hui destiné aux jeunes de 16 à 29 ans, il s'inscrit dans le Plan de Relance. Son internationalisation atteint 70 villes de 25 pays, avec plus de 376 projets et 48 000 jeunes formés. [Lien vers la note ministérielle](#)

Le Gouvernement approuve la réglementation des contrats de formation en garantissant les droits des personnes en stage professionnel. Le Gouvernement a approuvé le décret royal qui régule le régime des contrats de formation, adapté à la réforme du travail et aux évolutions de la formation professionnelle et universitaire. La norme établit que l'activité réalisée doit être directement liée au parcours formatif et que l'usage du contrat doit répondre à de véritables besoins de formation. La durée générale est fixée entre six mois et deux ans, en garantissant que les personnes en formation ne perçoivent pas une rémunération inférieure au SMIC proportionnel à leur temps de travail. Le contrat de formation se décline en deux modalités : formation en alternance et pratique professionnelle, toutes deux destinées à combiner travail et apprentissage structuré. Des limites sont fixées quant au nombre de contrats par centre de travail afin d'assurer un tutorat adéquat. Chaque tuteur pourra suivre un maximum de cinq personnes, ou trois dans les petits centres. Le plan individuel de formation devient un droit essentiel, précisant contenus, évaluation et tutorat. La limitation de la journée vise à protéger le temps de formation et interdit les heures supplémentaires, le travail nocturne et les horaires en rotation. La durée est suspendue en cas d'incapacité temporaire, maternité, violence de genre ou autres situations protégées. Le décret renforce la qualité des stages professionnels, garantit les droits et assure leur compatibilité avec la vie académique. [Lien vers la note ministérielle](#)

MINISTÈRE DE L'INCLUSION, DES MIGRATIONS ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

L'affiliation à la Sécurité sociale dépasse les 21,8 millions de cotisants moyens, deuxième meilleur mois d'octobre de la série. La Sécurité sociale espagnole a enregistré en octobre 21.839.592 affiliés moyens, soit 141.926 de plus qu'en septembre (+0,65%), ce qui constitue le deuxième meilleur mois d'octobre de la série historique après 2021. En données corrigées des variations saisonnières, le nombre s'élève à 21.793.519 travailleurs. L'affiliation quotidienne est restée supérieure à 21,8 millions presque tout le mois. La ministre de l'Inclusion, de la Sécurité sociale et des Migrations, Elma Saiz, a souligné la progression de l'emploi féminin, avec 10,3 millions de femmes actives, représentant 47,4 % du total, rapprochant ainsi l'Espagne de la parité professionnelle. Le nombre de travailleurs étrangers atteint également un record historique avec 3,1 millions. Les plus fortes hausses concernent les secteurs à haute valeur ajoutée, notamment la programmation et la consultance informatique. L'emploi des jeunes a augmenté de 23,9 % depuis la réforme du travail, et celui des plus de 55

ans de 23,2 %. L'Espagne continue d'afficher un rythme de création d'emploi supérieur à celui des grandes économies européennes, avec un marché du travail plus stable et moins précaire. [Lien vers la note ministérielle](#)

Le Réseau Européen des Migrations analyse, lors de sa conférence annuelle, les 40 ans de l'Espagne dans l'UE. Le Réseau Européen des Migrations, via le Secrétariat d'État aux Migrations, organise la conférence « 40 ans de l'Espagne dans l'UE : Impact sur la politique migratoire » au Musée Reina Sofía à Madrid. L'événement commémore l'adhésion de l'Espagne à l'Union européenne et réfléchit à l'évolution du phénomène migratoire, depuis l'intégration à Schengen jusqu'au nouveau Pacte européen sur la migration et l'asile. La conférence réunira des experts du Ministère, de l'UE, des gouvernements et des universités, et comprendra des panels sur l'accord de Schengen, les systèmes d'accueil et les défis futurs de l'UE, comme le vieillissement de la population et la digitalisation. L'Espagne est passée d'un pays d'émigration à un pays d'immigration, développant un système d'accueil solide et humain. On souligne les progrès sociaux et économiques réalisés au cours des quatre dernières décennies ainsi que la modernisation des politiques de sécurité et de mobilité. La journée renforce la vision d'une Europe plus résiliente et capable d'attirer les talents. [Lien vers la note ministérielle](#)

12

La ministre Elma Saiz participe au II Sommet Mondial sur le Développement Social à Doha pour promouvoir une agenda mondiale basée sur l'inclusion et les droits humains. La ministre de l'Inclusion, de la Sécurité sociale et des Migrations, Elma Saiz, participe au II Sommet Mondial sur le Développement Social à Doha (4-6 novembre), organisé par les Nations Unies pour promouvoir la Déclaration de Copenhague et l'Agenda 2030. Lors de la session plénière mercredi, Mme Saiz soulignera l'approche féministe de l'Espagne dans ses politiques publiques et l'importance d'un multilatéralisme social fort. Durant le sommet, la ministre a tenu des réunions bilatérales avec ses homologues de Roumanie, du Portugal et de Finlande pour renforcer la coopération en matière de sécurité sociale, d'inclusion sociale et de politiques du travail, incluant le soutien aux travailleurs roumains et la formation de femmes marocaines en Espagne. Elle a également rencontré la directrice générale de l'OIM pour discuter du Pacte mondial sur la migration et de la gestion intégrale des travailleurs étrangers. Mme Saiz insiste sur le fait qu'une migration bien gérée favorise le développement économique, la cohésion sociale et l'intégration, contribuant à un monde plus juste et inclusif. [Lien vers la note ministérielle](#)

Elma Saiz : « L'approche féministe est une condition essentielle pour progresser dans l'Agenda 2030 et les droits humains ». La ministre de l'Inclusion, de la Sécurité sociale et des Migrations, Elma Saiz, est intervenue lors de la session plénière du II Sommet Mondial sur le Développement Social à Doha, organisé par les Nations Unies, défendant le multilatéralisme comme « la seule approche efficace pour faire face aux multiples crises mondiales ». L'Espagne a promu dans la Déclaration finale l'inclusion, le respect des droits humains, des droits sociaux et du travail, et des politiques universelles avec perspective de genre. Mme Saiz a souligné que l'intégration d'une approche féministe dans toutes les politiques publiques est essentielle pour progresser dans l'Agenda 2030 et les droits humains. Elle a mis en avant la migration régulière, ordonnée et sûre comme force transformatrice pour une croissance inclusive et durable, et a réaffirmé la coopération avec les partenaires et les organisations internationales pour garantir la protection, l'inclusion et l'intégration des migrants. Elle a également clôturé un événement parallèle sur les solutions innovantes de politiques publiques, mettant en valeur le Laboratoire de Politiques Publiques et le Fonds d'Impact Social comme outils pour renforcer l'inclusion sociale et la participation du secteur privé. [Lien vers la note ministérielle](#)

Le Gouvernement accueille 245 personnes réfugiées nicaraguayennes lors de la plus grande opération du Plan national de réinstallation cette année. Le ministère de l'Inclusion, de la Sécurité sociale et des Migrations a accueilli 245 personnes réfugiées d'origine nicaraguayenne en provenance du Costa Rica, dans le cadre de la plus grande opération du Programme national de réinstallation 2025. La Secrétariat d'État aux Migrations, en coordination avec l'Organisation internationale pour les migrations (OIM), a organisé la réception à l'aéroport Adolfo Suárez Madrid-Barajas et leur orientation vers les structures du Système national d'accueil. Jusqu'à 25 institutions et entités partenaires ont participé à l'opération, dont le Bureau de l'asile et du refuge (OAR), le HCR, la Croix-Rouge et les forces de sécurité. Ce groupe fait partie des axes prioritaires de protection du programme, qui prévoit la réinstallation de 1 200 personnes tout au long de 2025. À ce jour, 696 personnes réfugiées ont été accueillies en Espagne cette année, avec un parcours d'intégration garantissant autonomie et attention aux besoins individuels. [Lien vers la note ministérielle](#)

Le Revenu Minimum Vital atteint près de 2,4 millions de personnes en octobre. En octobre, le Revenu Minimum Vital (IMV) a bénéficié à 773 272 foyers, couvrant 2 363 554 personnes, avec une augmentation annuelle de 19,25 % des foyers et de 20,1 % des bénéficiaires. La prestation présente un profil majoritairement féminin, avec 67,9 % de titulaires et 53,5 % de bénéficiaires femmes. Plus des deux tiers des foyers bénéficiaires vivent avec des mineurs, représentant 40,1 % des bénéficiaires. Le Complément d'Aide à l'Enfance (CAPI) a été versé à 544 159 foyers, avec des montants adaptés selon l'âge des enfants. L'IMV se confirme comme un outil essentiel dans la lutte contre la pauvreté infantile et la vulnérabilité économique, incluant des mesures spécifiques pour les jeunes, les mineurs émancipés et les anciens pupilles, facilitant leur accès automatique à 18 ans. La prestation est compatible avec les revenus du travail et encourage l'insertion professionnelle, s'adaptant aux caractéristiques de chaque foyer. Les bénéficiaires peuvent connaître à l'avance la mise à jour du montant selon leurs revenus de l'année précédente, renforçant la prévisibilité et la sécurité de l'aide. Depuis sa création, l'IMV a protégé plus de 3,3 millions de personnes, dont 1,4 million d'enfants et adolescents. [Lien vers la note ministérielle](#)

Huit personnes sur dix arrivées en Espagne depuis le début du siècle ont rejoint la population active, selon le CES. Le CES a présenté à la ministre Elma Saiz son Rapport sur la Réalité Migratoire en Espagne, qui souligne le rôle essentiel de la migration dans le développement économique, social et démographique du pays. Selon l'étude, l'Espagne devra intégrer 2,4 millions de travailleurs au cours de la prochaine décennie, une demande qui sera en grande partie satisfaite par les personnes migrantes en raison du déclin de la population autochtone en âge de travailler. Depuis 2019, l'immigration est entrée dans une phase plus mature, générant des effets positifs sur l'emploi, la productivité et la croissance, soutenus par les réformes du Règlement sur l'Immigration. Le rapport confirme que plus de 3,1 millions de personnes étrangères travaillent actuellement en Espagne et que trois nouveaux emplois sur quatre créés depuis 2019 ont été occupés par des migrants. Il met également en avant les progrès en matière de régularisation, avec plus de 640 000 personnes sorties de l'irrégularité depuis 2022. Les femmes, qui représentent déjà 43 % des affiliés étrangers, font face à des vulnérabilités spécifiques auxquelles répondent des programmes tels que Wafira. Le CES appelle à un Pacte d'État pour la coexistence et souligne la valeur des programmes de migration circulaire. Il insiste aussi sur la nécessité de renforcer l'information statistique fiable et de lutter contre les discours de haine par le biais d'organismes comme l'OPI et l'OBERAXE. [Lien vers la note ministérielle](#)

L'affiliation des travailleurs étrangers dépasse en octobre les 3,1 millions d'occupés. La Sécurité sociale espagnole a atteint en octobre un record historique avec

plus de 3,1 millions de travailleurs étrangers affiliés, soit une hausse annuelle de 7,15 %. Ce groupe représente désormais 14,2 % des cotisants et joue un rôle essentiel dans l'hôtellerie, l'agriculture, la construction et les transports. La croissance est particulièrement forte dans des territoires confrontés à un vieillissement démographique, comme les Asturies, la Galice et la Castille-et-León. Les femmes constituent 43,1 % du total, confirmant leur poids croissant dans le marché du travail. Au total, 83,9 % des travailleurs étrangers cotisent au régime général, avec des augmentations notables dans des secteurs tels que les transports (+32,9 %), l'approvisionnement en eau, l'industrie ou encore les activités à forte valeur ajoutée. Les pays d'origine les plus représentés sont le Maroc, la Roumanie et la Colombie. Les travailleurs indépendants étrangers dépassent pour la première fois les 494 000, avec une croissance de 6,6 %, bien supérieure à la moyenne nationale, notamment dans les activités hautement qualifiées. Le CES rappelle que la migration est devenue structurelle pour le marché du travail et estime que l'Espagne devra intégrer 2,4 millions de travailleurs au cours de la prochaine décennie, un objectif pour lequel la main-d'œuvre migrante sera essentielle. [Lien vers la note ministérielle](#)

La Sécurité sociale gagne 44.956 affiliés au cours des deux dernières quinzaines et 517.974 en un an. La Sécurité sociale maintient un rythme positif dans la création d'emplois pendant la première quinzaine de novembre. En termes désaisonnalisés, le nombre d'affiliés atteint 21,8 millions, après avoir ajouté 44.956 affiliés au cours des deux dernières quinzaines. Sur un an, l'affiliation a augmenté de 517.974 emplois, en ligne avec les niveaux d'avant et d'après la pandémie. Depuis le début de 2025, la hausse est de 451.193 affiliés, et depuis décembre 2023, la série ajustée compte 977.057 personnes. Par rapport à décembre 2022, avant la réforme du travail, l'augmentation est de 1,5 million. Le registre quotidien du 13 novembre a atteint 21.814.565 affiliés, soit 510.090 de plus qu'à la même date en 2024. La ministre Elma Saiz souligne que ces données reflètent le dynamisme du marché du travail et l'amélioration de la qualité de l'emploi. [Lien vers la note ministérielle](#)

Inclusion et Logement rencontrent des entités pour analyser de nouvelles options de logement abordable pour les personnes vulnérables. Les ministères de l'Inclusion et du Logement ont organisé une réunion avec les principales organisations sociales afin de présenter la nouvelle ligne de logement abordable du Fonds d'Impact Social (FIS). Ce fonds, géré par COFIDES, consacrera plus de 40 millions d'euros pour garantir un logement digne aux groupes vulnérables tels que les sans-abris, les migrants, les jeunes en situation précaire, les familles monoparentales et les personnes âgées ayant des problèmes d'accessibilité. Elena Rodríguez, secrétaire générale de l'Inclusion, a souligné que le logement est essentiel pour lutter contre la pauvreté et que la coopération public-privé est indispensable. Leire Iglesias, directrice de SEPES, a annoncé la création d'un parc national de logements abordables pour renforcer la fonction sociale du logement. Le FIS, créé en 2024 avec une dotation initiale de 400 millions, a déjà approuvé 16 opérations pour un montant de 165 millions dans des projets sociaux. L'initiative prévoit diverses modalités d'accès, telles que la location et la cession, en accord avec le futur Plan national du logement 2026-2030. [Lien vers la note ministérielle](#)

Les demandes pour résider et travailler en Espagne doublent depuis l'entrée en vigueur du nouveau règlement de la loi sur l'immigration. Depuis le 20 mai 2025, l'entrée en vigueur du nouveau règlement sur l'immigration a entraîné une hausse significative des demandes de résidence et de travail : de 495.000 au cours des cinq premiers mois à 724.000 entre mai et octobre, soit près de 50 % de plus. La norme réduit les délais et formalités, harmonise les exigences et renforce les droits des travailleurs, tout en créant cinq nouvelles formes d'enracinement et en assouplissant les

renouvellements. Pendant cette période, 95.000 personnes ont régularisé leur situation par l'une de ces voies. Une autorisation spécifique pour les membres de familles espagnoles a été créée, élargissant les liens et supprimant les exigences économiques, avec une augmentation de 74,5 % des demandes (de 58.000 à 102.000). Les autorisations pour études ont triplé, passant de 32.000 à 93.000, grâce à une durée prolongée et une plus grande flexibilité. Le règlement permet de combiner emploi salarié et indépendant, améliore les conditions pour les saisonniers et la migration circulaire, et renforce les garanties pour les mineurs et les victimes de violences de genre ou sexuelles. Ces mesures visent à accélérer les procédures et à favoriser l'intégration sur le marché du travail. [Lien vers la note ministérielle](#)

La Sécurité sociale verse ce mois-ci la prime extraordinaire avec la mensualité à 9,4 millions de pensionnés. La Sécurité sociale a versé en novembre plus de 10,4 millions de pensions à 9,4 millions de personnes, y compris la prime extraordinaire qui s'élève à 13.399,7 millions d'euros. La prime est payée en novembre car sa période d'acquisition s'étend du 1er juin au 30 novembre. La pension moyenne du système atteint 1.316,7 euros, tandis que celle de retraite s'élève à 1.511,5 euros pour près de 6,5 millions de bénéficiaires. L'écart entre les sexes se réduit, bien qu'il persiste : les hommes perçoivent en moyenne 1.728,5 euros et les femmes 1.208,9. L'âge moyen d'accès à la retraite augmente à 65,3 ans, encouragé par les incitations à retarder le départ, et les retraites différées représentent déjà 11,1 % des nouvelles admissions. Les retraites anticipées restent à des niveaux historiquement bas, à 26,9 %. Trois quarts de la masse totale de pensions correspondent aux retraites, suivies des pensions de réversion et d'invalidité. Plus de 1,2 million de pensions reçoivent le complément de réduction de l'écart de genre, d'un montant moyen de 75,1 euros. Dans le régime des Classes Passives, la masse salariale atteint 1.712,8 millions en octobre et le nombre de pensions augmente de 2 %. [Lien vers la note ministérielle](#)

La Sécurité sociale compte désormais plus de 150 points violets dans ses bureaux d'accueil au public. La Sécurité sociale dispose désormais de 156 points violets répartis sur tout le territoire, intégrés à l'INSS, à la Trésorerie générale et à l'Institut social de la Marine, pour offrir des espaces sûrs aux femmes victimes de violence de genre. La ministre Elma Saiz souligne que toutes les politiques du ministère sont engagées en faveur des victimes, rappelant les femmes assassinées cette année et depuis 2003. Les points violets s'inscrivent dans l'engagement du Conseil consultatif sur la brèche de genre, créé en 2024 pour intégrer la perspective de genre dans les politiques du ministère. Le nouveau Règlement d'Immigration renforce la protection des femmes migrantes, en élargissant les moyens d'accréditer la condition de victime et en facilitant l'accès aux permis de résidence et à la réunification familiale. En 2024, plus de 8 100 permis ont été accordés, et en 2025 déjà 6 491. Les équipes des programmes d'aide humanitaire et d'accueil international sont formées spécifiquement à la prévention des violences. Le futur Règlement de la citoyenneté espagnole à l'étranger prévoit aussi des mesures de soutien et de retour sécurisé pour les victimes résidant hors d'Espagne. Le Revenu Minimum Vital s'adapte aux situations de violence en assouplissant les exigences et en garantissant un complément aux familles monoparentales. La Sécurité sociale prévoit également des aides économiques, une protection en matière de cotisation, un accès à la retraite anticipée involontaire et une couverture sanitaire indépendante de l'agresseur. Les pensions d'orphelinat pour enfants de victimes peuvent atteindre 70 %, avec des garanties minimales renforcées et l'exclusion totale de l'agresseur de toute prestation. [Lien vers la note ministérielle](#)

La ministre Saiz entame un voyage officiel à Barcelone axé sur la coopération institutionnelle, l'inclusion et l'engagement contre la violence de genre. La ministre Elma Saiz a entamé un voyage officiel de trois jours à Barcelone, avec un programme

centré sur la coopération institutionnelle, l'inclusion sociale et la lutte contre la violence de genre. La visite a débuté par sa présence à la cérémonie des Prix Ondas, l'une des distinctions les plus prestigieuses dans le domaine de la communication en Espagne. Aujourd'hui, elle participe à un dialogue avec des étudiants de l'Université Pompeu Fabra dans le cadre du cours « Nouveaux défis sociaux », où elle expliquera les politiques sociales du ministère, notamment la récente cotisation des stages non rémunérés pour renforcer la protection des jeunes. L'après-midi, elle présidera la clôture des Prix Meninas, qui distinguent les personnes et institutions engagées dans l'éradication de la violence à l'égard des femmes. Le soir, elle clôturera la cérémonie des Bourses Prevent, destinées à promouvoir la formation et l'employabilité des jeunes en situation de handicap. L'acte central aura lieu vendredi, avec la signature d'un accord entre le ministère et la Generalitat pour intensifier la détection des discours de haine en ligne grâce à l'outil ALERTODIO et à la formation du personnel régional. Cet accord renforce la coopération entre administrations et améliorera l'analyse des contenus discriminatoires en Catalogne. [Lien vers la note ministérielle](#)

Plus de 10,4 millions de pensions contributives augmenteront d'environ 2,7 % en 2026. Les pensions contributives augmenteront d'environ 2,7 % en 2026, conformément à l'indice des prix à la consommation (IPC) moyen annuel entre décembre 2024 et novembre 2025, selon la loi garantissant le maintien du pouvoir d'achat des pensions. La confirmation officielle interviendra le 12 décembre avec la publication de l'IPC définitif. Cette revalorisation représentera environ 572 euros supplémentaires par an pour les bénéficiaires de la pension moyenne de retraite et près de 498 euros pour la pension moyenne du système. Plus de 9,4 millions de pensionnés — titulaires de 10,4 millions de pensions contributives — en bénéficieront, ainsi que plus de 734.000 pensions des Classes Passives de l'État. La ministre Elma Saiz a souligné que cette mise à jour assure la protection du pouvoir d'achat et renforce l'équité et la solidité du système public. Actuellement, la pension moyenne du système atteint 1.316,7 euros mensuels, tandis que celle de retraite s'élève à 1.511,5 euros après une hausse de 4,3 % en un an. En novembre, la prime extraordinaire est également versée, avoisinant 1.492 euros pour les retraites. Le calcul de la revalorisation se fonde sur la formule établie par la loi 21/2021, qui garantit l'ajustement annuel des pensions à l'évolution des prix. [Lien vers la note ministérielle](#)

Social & Labour Newsletter – Spain -

This translation is non-official. It was generated automatically for informational purposes only, and its accuracy cannot be guaranteed. The official text is the Spanish version available through the provided links.

MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL ECONOMY

Unemployment rises by 22,101 people in October, three times less than the usual average, reaching the lowest total for this month since 2007. The number of jobseekers registered with the SEPE rose by 22,101 in October (0.91%) compared with September, an increase three times lower than the usual average for this month. The total number of unemployed now stands at 2,443,766, the lowest October figure since 2007. Seasonally adjusted data show a reduction of 15,256 people, confirming the labour market's stability. By sector, unemployment fell in Construction but rose slightly in Services, Industry and Agriculture. Female unemployment reached 1,480,465, the lowest level since 2007, and youth unemployment stood at 193,798, a historic low for October. Permanent contracts

accounted for 42.6% of all new hires, while the coverage rate reached 76%, the highest ever recorded for this month. [Link to the ministerial note](#)

The government approves the Statute for Persons in Non-Occupational Practical Training, a key instrument for equal opportunities. The Council of Ministers has approved the Statute for Persons in Non-Occupational Practical Training, a regulation promoted by the Ministry of Labour and Social Economy to govern training placements in companies, institutions, and public or private bodies. The text, the result of extensive social dialogue and agreed with CCOO and UGT, replaces the term “intern” with “person in non-occupational practical training” to dignify these experiences and strengthen rights. The Statute ensures that placements do not replace paid employment, must follow an individual training plan, and be linked to an educational pathway. Trainees will have a tutor, receive expense compensation, and access workplace services. The regulation reinforces protection against violence and harassment, limits the number of trainees per workplace, and promotes equal opportunities. The Labour Inspectorate will monitor compliance, and a follow-up commission will be established to oversee the implementation of the Statute. [Link to the ministerial note](#)

17

Yolanda Díaz calls on social partners to reach an agreement on risk prevention: “We have many differences, but workers’ health is not one of them”. Second Vice-President and Minister of Labour, Yolanda Díaz, has urged social partners to reach consensus on the forthcoming Occupational Risk Prevention Law, coinciding with the 30th anniversary of Law 31/1995. Speaking at the National Institute for Safety and Health at Work (INSST), Díaz highlighted the progress achieved over the past three decades and the need to modernise the legislation to address 21st-century challenges. The new law will include stricter regulations on carcinogenic, biological and chemical agents, update the list of occupational diseases, and strengthen the role of the Labour Inspectorate. It will also incorporate a gender perspective and apply artificial intelligence tools to improve workplace health. Díaz announced that 2026 will be designated the “Year of Safety and Health at Work” and expressed her appreciation for the INSST’s contribution to fostering safe and healthy working environments. [Link to the ministerial note](#)

The Government Declares 2026 the Year of Safety and Health at Work. The Council of Ministers has designated 2026 as the Year of Safety and Health at Work, marking the 30th anniversary of Spain’s occupational risk prevention law. The aim is to reinforce a culture of prevention in a context where workplace accidents remain unacceptable, with 796 deaths recorded in 2024. The government stresses that economic growth must not come at the expense of higher accident rates and highlights the link between job insecurity and occupational risks. New employment models bring challenges such as psychosocial risks, gender inequalities, work-related illnesses and an ageing workforce, all intensified by climate change. The Spanish Strategy on Safety and Health at Work 2023–2027 provides a framework to anticipate risks linked to digital, ecological and demographic transitions. Key developments include heat-prevention campaigns, a national plan targeting fatal accidents, and updated regulations and leave entitlements for extreme weather events. The government reaffirms its commitments to adapting legislation, strengthening research, promoting continuous awareness initiatives and enhancing cooperation at national and international levels. [Link to the ministerial note](#)

Yolanda Díaz warns of setbacks driven by the new European Commission and calls for strengthening the European social model. Vice-President Yolanda Díaz argued in Ljubljana that the European social model is the best tool to tackle inequality and warned of setbacks being promoted by the new European Commission. She recalled that the previous EU term proved

that, with political will, progress can be made in labour, social and environmental rights. Speaking at the International Labour Congress, she stressed that major challenges — climate, digitalisation and inequality — can only be addressed by placing work at the core. She reaffirmed Europe's tradition of peace and the welfare state, noting that social investment represents around 27% of EU GDP, while one in five citizens remains at risk of poverty. She cautioned against a new cycle of military spending and urged prioritising inclusion, employment and anti-poverty measures. She argued that decent work, strong public services, education, care systems and a green and digital economy must be treated as strategic structural investments. She criticised the Commission's current approach, warning of unacceptable regressions. She highlighted recent achievements such as the minimum wage's directive, pay transparency and platform work regulation. The day included a bilateral meeting with Slovenian Deputy Prime Minister Luka Mesec to deepen cooperation on social policy at EU level. [Link to the ministerial note](#)

Yolanda Díaz highlights the value of the TándEM Programme for its “quality training and example of employment with rights”. Yolanda Díaz opened the ceremony marking the 40th Anniversary of the Training Schools–TándEM Programme, emphasising its role as a model of high-quality training and employment with rights. She noted that over 1.2 million people have trained through programmes combining education with professional practice. She underlined that this formula boosts employability through projects in specialisation, conservation and innovation. Díaz announced that the next Council of Ministers will approve the new regulation on training contracts to safeguard the rights of people undertaking work-based training. She stressed the need for training aligned with productive realities and beneficial for both trainees and companies. She recalled the programme's origins in 1985, launched by Peridis to restore heritage sites while training young people. She highlighted its success as an inclusion strategy in vulnerable areas. The current TándEM Programmes also address ecological and digital transitions. The model is developed in cooperation with cultural and scientific institutions. It achieves employment insertion rates of up to 70% and has implemented more than 30,000 programmes. Now aimed at young people aged 16 to 29, it forms part of the Recovery Plan. Its international scope spans 70 cities in 25 countries, with 376 projects and over 48,000 young people trained. [Link to the ministerial note](#)

The Government approves regulation of training contracts safeguarding the rights of people in work-based placements. The Government has approved the Royal Decree regulating training contracts, updated to reflect labour reform and changes in vocational and university education. The regulation requires that the work carried out must be directly linked to the training activity and that the contract must genuinely respond to training needs. The general duration is set between six months and two years, ensuring that trainees receive no less than the minimum wage, proportionate to their working hours. Training contracts are organised into two types: alternating training and professional practice, both designed to combine paid work with structured learning. Limits are established on the number of contracts per workplace to ensure adequate supervision. Each tutor may oversee up to five trainees, or three in smaller workplaces. The individual training plan becomes a key right, detailing content, assessment and tutoring arrangements. Working time is restricted to safeguard training hours, and overtime, night work and shift work are prohibited. Contract duration is suspended in cases such as temporary disability, maternity, adoption or gender-based violence. The decree aims to strengthen the quality of work-based learning, guarantee rights and ensure compatibility with academic commitments. [Link to the ministerial note](#)

MINISTRY OF INCLUSION, MIGRATION AND SOCIAL SECURITY

Social Security affiliation exceeds 21.8 million on average, marking the second-best October on record. Spain's Social Security system recorded an average of 21,839,592 affiliates in October, an increase of 141,926 workers compared with September (+0.65%), making it the second-best October in the historical series after 2021. Seasonally adjusted data show 21,793,519 registered workers, with an increase of 64,569. Daily affiliation remained above 21.8 million almost throughout the month. The Minister for Inclusion, Social Security and Migration, Elma Saiz, highlighted the record number of 10.3 million employed women, who now represent 47.4% of the total workforce, moving closer to gender parity. Foreign workers also reached a new record, exceeding 3.1 million. The largest gains were seen in high value-added sectors such as IT programming, consulting, and legal activities. Employment among young people has grown by 23.9% since the labour reform, and by 23.2% among those over 55. Spain continues to outpace major European economies in job creation, consolidating a more stable labour market with lower temporary employment rates. [Link to the ministerial note](#)

19

The European Migration Network analyses Spain's 40 years in the EU at its annual conference. The European Migration Network, through the State Secretariat for Migration, is organising the conference "40 Years of Spain in the EU: Impact on Migration Policy" at the Reina Sofía Museum in Madrid. The event commemorates Spain's accession to the European Union and reflects on the evolution of migration, from joining Schengen to the new European Pact on Migration and Asylum. The conference will bring together experts from the Ministry, the EU, governments, and universities, with panels on the Schengen Agreement, reception systems, and the EU's future challenges such as population ageing and digitalisation. Spain has transformed from a country of emigration to one of immigration, developing a robust and humane reception system. The progress achieved over the last four decades in social and economic terms, as well as the modernisation of security and mobility policies, is highlighted. The conference reinforces the vision of a stronger, more resilient Europe capable of attracting talent. [Link to the ministerial note](#)

Minister Elma Saiz participates in the 2nd World Summit on Social Development in Doha to promote a global agenda based on inclusion and human rights. The Minister of Inclusion, Social Security and Migration, Elma Saiz, is participating in the 2nd World Summit on Social Development in Doha (4–6 November), organised by the United Nations to advance the Copenhagen Declaration and the 2030 Agenda. In the plenary session on Wednesday, Minister Saiz will highlight Spain's feminist approach in public policies and the importance of strong social multilateralism. During the summit, she held bilateral meetings with her counterparts from Romania, Portugal, and Finland to strengthen cooperation on social security, social inclusion, and labour policies, including support for Romanian workers and the training of Moroccan women in Spain. She also met with the Director-General of the IOM to discuss the Global Compact for Migration and comprehensive management of foreign workers. Saiz emphasises that well-managed migration promotes economic development, social cohesion, and full integration, contributing to a fairer and more inclusive world. [Link to the ministerial note](#)

Elma Saiz: "The feminist approach is an essential condition to advance the 2030 Agenda and human rights". The Minister of Inclusion, Social Security and Migration, Elma

Saiz, addressed the plenary session of the 2nd World Summit on Social Development in Doha, organised by the United Nations, defending multilateralism as “the only effective approach to face the multiple global crises.” Spain promoted inclusion, respect for human, social, and labour rights, and universal policies with a gender perspective in the final Declaration. Saiz emphasised that integrating a feminist approach into all public policies is essential to advance the 2030 Agenda and human rights. She highlighted regular, orderly, and safe migration as a transformative force for inclusive and sustainable growth, reaffirming cooperation with partner countries and international organisations to ensure protection, inclusion, and integration of migrants. She also closed a parallel event on innovative public policy solutions, highlighting the Public Policy Laboratory and the Social Impact Fund as effective tools to strengthen social inclusion and private sector participation. [Link to the ministerial note](#)

The Government welcomes 245 Nicaraguan refugees in the largest operation of the National Resettlement Plan this year. The Ministry of Inclusion, Social Security and Migration has welcomed 245 Nicaraguan refugees from Costa Rica in the largest operation of the 2025 National Resettlement Programme. The State Secretariat for Migration, in coordination with the International Organization for Migration (IOM), managed their reception at Adolfo Suárez Madrid-Barajas Airport and their placement in the National Reception System. Up to 25 institutions and partner organisations participated in the operation, including the Office for Asylum and Refuge (OAR), UNHCR, Red Cross, and law enforcement agencies. This group represents one of the priority protection axes of the programme, which aims to resettle 1,200 people throughout 2025. To date, 696 refugees have been welcomed in Spain this year, following an integration pathway designed to ensure autonomy and address individual needs. [Link to the ministerial note](#)

The Minimum Living Income reaches nearly 2.4 million people in October. In October, the Minimum Living Income (IMV) reached 773,272 households, covering 2,363,554 individuals, with a year-on-year increase of 19.25% in households and 20.1% in beneficiaries. The benefit has a predominantly female profile, with 67.9% of recipients and 53.5% of beneficiaries being women. Over two-thirds of IMV households live with minors, who represent 40.1% of beneficiaries. The Child Support Supplement (CAPI) has reached 544,159 households, with amounts adjusted according to the age of the children. The IMV is established as a key tool in the fight against child poverty and economic vulnerability, including specific improvements for young people, emancipated minors, and former wards, facilitating automatic access upon reaching 18. The benefit is compatible with earned income and encourages labour market integration, tailored to each household's characteristics. Beneficiaries can know in advance the adjustment of their payment according to their previous year's income, enhancing predictability and security of support. Since its inception, the IMV has protected over 3.3 million people, including 1.4 million children and adolescents. [Link to the ministerial note](#)

Eight out of ten people who have arrived in Spain this century have joined the labour force, according to the CES. The CES has delivered to Minister Elma Saiz its Report on the Migratory Reality in Spain, highlighting the essential contribution of migration to the country's economic, social and demographic development. The report states that Spain will need 2.4 million additional workers over the next decade, a need that will largely be met by migrants due to the decline of the native working-age population. Since 2019, Spain's

migratory cycle has entered a more mature phase, with positive impacts on employment, productivity and growth, supported by recent reforms to immigration regulations. More than 3.1 million foreign nationals currently work in Spain, and three out of every four new jobs created since 2019 have been filled by migrants. The report also highlights progress in regularisation, with over 640,000 people leaving irregularity since 2022. Women now represent 43% of foreign workers and face specific vulnerabilities addressed through initiatives such as the Wafira circular migration programme. The CES calls for a State Pact for coexistence and emphasises the importance of circular migration agreements. It also stresses the need for reliable data to counter disinformation, and notes the work of bodies such as OPI and OBERAXE, which combat hate speech using advanced AI systems. [Link to the ministerial note](#)

Foreign worker enrolment surpasses 3.1 million in October. Spain's Social Security system reached a historic milestone in October, recording more than 3.1 million foreign workers, a 7.15% annual increase. Foreign nationals now represent 14.2% of all contributors and are particularly significant in hospitality, agriculture, construction and transport. Growth is especially marked in regions facing demographic decline such as Asturias, Galicia and Castile and León. Women account for 43.1% of foreign workers, reflecting their growing presence in the labour market. A total of 83.9% of foreign employees are registered under the General Scheme, with sharp rises in sectors such as Transport (+32.9%), Water Supply, Manufacturing and high value-added activities. Morocco, Romania and Colombia remain the leading countries of origin. The number of foreign self-employed workers has reached a new record of over 494,000, rising 6.6% year-on-year and showing particularly strong growth in highly skilled fields. The CES confirms that migration plays a structural role in Spain's labour market and estimates that the country will need an additional 2.4 million workers over the next decade, a goal in which migrants will be decisive. [Link to the ministerial note](#)

Social Security adds 44,956 members in the last two fortnights and 517,974 in one year. Social Security continues to show strong job creation during the first half of November. In seasonally adjusted terms, the number of contributors has reached **21.8 million**, after adding **44,956 members** in the last two fortnights. Over the past year, affiliation has grown by **517,974 jobs**, in line with pre- and post-pandemic levels. Since the start of 2025, the increase is **451,193 members**, and since December 2023, the adjusted series totals **977,057 people**. Compared to December 2022, before the labour reform, the rise is **1.5 million**. The daily record on 13 November reached **21,814,565 members**, which is **510,090 more** than on the same date in 2024. Minister Elma Saiz highlights that these figures demonstrate the dynamism of the labour market and the improvement in job quality. [Link to the ministerial note](#)

Inclusion and Housing meet with organisations to explore new affordable housing options for vulnerable people. The Ministries of Inclusion and Housing held a meeting with leading social organisations to present the new affordable housing line under the Social Impact Fund (FIS). Managed by COFIDES, this fund will allocate over €40 million to ensure decent housing for vulnerable groups such as homeless people, migrants, young people in precarious jobs, single-parent families and older people with accessibility issues. Elena Rodríguez, Secretary General for Inclusion, stressed that housing is key to tackling poverty and that public-private cooperation is essential. Leire Iglesias, Director of SEPES,

announced the creation of a national affordable housing stock to reinforce the social function of housing. The FIS, created in 2024 with an initial endowment of €400 million, has already approved 16 operations worth €165 million in social projects. The initiative includes various access models, such as rental and transfer, aligned with the future 2026-2030 State Housing Plan. [Link to the ministerial note](#)

Applications to reside and work in Spain double since the entry into force of the new Immigration Law Regulation. Since 20 May 2025, the new Immigration Law Regulation has driven a sharp increase in residence and work applications: from 495,000 in the first five months of the year to 724,000 between May and October, almost a 50% rise. The regulation shortens deadlines, simplifies procedures, harmonises requirements and strengthens labour rights, while introducing five new types of roots-based permits and easing renewals. During this period, 95,000 people regularised their status through one of these routes. A specific authorisation for family members of Spanish nationals was created, expanding eligible relationships and removing financial requirements, with applications up 74.5% (from 58,000 to 102,000). Study-related permits tripled, from 32,000 to 93,000, thanks to extended validity and greater flexibility. The regulation allows combining employed and self-employed work, improves conditions for seasonal workers and circular migration, and enhances protections for minors and victims of gender-based or sexual violence. These measures aim to speed up processes and promote integration into the labour market [Link to the ministerial note](#)

Social Security pays this month the extra payment together with the monthly pension to 9.4 million pensioners. Spain's Social Security system has paid more than 10.4 million pensions to 9.4 million people in November, including the extra annual payment totalling 13,399.7 million euros. The extra payment is issued in November as it is accrued from 1 June to 30 November. The average system pension stands at 1,316.7 euros, while the average retirement pension reaches 1,511.5 euros for almost 6.5 million recipients. The gender gap continues to narrow, though it remains evident: men receive an average of 1,728.5 euros and women 1,208.9. The average retirement age has risen to 65.3 years due to incentives encouraging later retirement, with deferred retirements now 11.1% of new registrations. Early retirements remain at historic lows, representing 26.9%. Three quarters of total pension expenditure corresponds to retirement pensions, followed by widowhood and disability benefits. Over 1.2 million pensions receive the gender gap supplement, averaging 75.1 euros. In the State Passive Class scheme, expenditure reached 1,712.8 million euros in October, with the number of pensions growing by 2%. [Link to the ministerial note](#)

Social Security now has more than 150 'violet points' in its citizen service offices. Spain's Social Security system now has 156 accredited violet points across its various agencies, offering safe spaces for women who are victims of gender-based violence. Minister Elma Saiz stresses that all ministerial policies are committed to protecting victims, recalling the women killed this year and since 2003. These violet points form part of the commitments of the Gender Gap Advisory Council, launched in 2024 to ensure that gender perspectives guide ministerial policies. The new Immigration Regulations strengthen protection for migrant women by expanding the ways to prove victim status and by facilitating residence permits and family reunification. In 2024, more than 8,100 permits were granted, with 6,491 already issued in 2025. Staff working in humanitarian assistance and the international protection reception system receive specialised training to prevent

violence and respond appropriately. The forthcoming Regulation on Spanish Citizens Abroad will introduce support and safe-return measures for Spanish victims living overseas. The Minimum Vital Income has been made more flexible for victims of gender violence, removing certain requirements and guaranteeing supplements for single-parent households. Social Security also provides financial aid, recognises protected periods of contributions, grants access to involuntary early retirement and ensures healthcare rights independent of the aggressor. Orphan's pensions for children of victims rise to 70%, with additional minimum guarantees and the full exclusion of the aggressor from any entitlement. [Link to the ministerial note](#)

Minister Saiz begins an official trip to Barcelona focused on institutional cooperation, inclusion and commitment against gender-based violence. Minister Elma Saiz has begun a three-day official trip to Barcelona, with an agenda centred on institutional cooperation, social inclusion and the fight against gender-based violence. The visit started with her attendance at the Ondas Awards, one of Spain's most prestigious accolades in the field of communication. Today she is engaging in a discussion with students at Pompeu Fabra University as part of the course "New Social Challenges", where she will outline the Ministry's social policies, including the recent introduction of social security contributions for unpaid internships to strengthen young people's protection. In the afternoon, she will preside over the closing ceremony of the Meninas Awards, which recognise individuals and organisations committed to combating violence against women. In the evening, she will conclude the Prevent Scholarships ceremony, aimed at improving training and employment opportunities for young people with disabilities. The central event will take place on Friday with the signing of a cooperation agreement between the Ministry and the Generalitat to enhance the detection of online hate speech through the ALERTODIO tool and specialised training for regional staff. This agreement strengthens inter-administrative collaboration and will improve the monitoring and analysis of discriminatory content in Catalonia. [Link to the ministerial note](#)

More than 10.4 million contributory pensions will rise by around 2.7% in 2026. Contributory pensions will increase by approximately 2.7% in 2026, based on the average annual Consumer Price Index (CPI) between December 2024 and November 2025, in line with the law guaranteeing the preservation of pensioners' purchasing power. The figure will be confirmed on 12 December with the publication of the final CPI. This rise will mean roughly €572 more per year for those receiving the average retirement pension, and around €498 for the system's average pension. The increase will benefit more than 9.4 million pensioners receiving 10.4 million contributory pensions, as well as over 734,000 State Passive Class pensions, which will be revalued by the same percentage. Minister Elma Saiz stressed that the update secures pensioners' purchasing power and strengthens the fairness and robustness of the public pension system. Currently, the average system pension stands at €1,316.7 per month, while the average retirement pension amounts to €1,511.5, following a 4.3% year-on-year rise. In November, the extra payment is also made, averaging €1,492 for retirement pensions. The revaluation is calculated using the formula set out in Law 21/2021, which guarantees annual pension increases in line with price developments. [Link to the ministerial note](#)

