

NEWSLETTER DE LA CONSEJERÍA DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL EN EL REINO UNIDO E IRLANDA



<https://www.mites.gob.es/es/mundo/consejerias/reinoUnido/index.htm>

¡SUSCRÍBETE A NUESTRA NEWSLETTER! HAZ CLIC AQUÍ.



25 de Noviembre: Webinar Eures "Your Career in Ireland". [Apúntate aquí.](#)

REINO UNIDO

NOTICIAS/ACTIVIDADES

- La Consejería participó en un Webinar sobre Coordinación de Seguridad Social y Asistencia Sanitaria entre España y Reino Unido. Si quieres volver a verlo o te lo perdiste...click en la imagen.
- El proyecto de Ley sobre los derechos de las personas trabajadoras, pilar del gobierno laborista, está en fase final de tramitación y traerá una importante mejora para los trabajadores. Entre otras medidas, la ley acabará con los contratos de cero horas abusivos y la práctica de "Fire and Rehire" e impulsará el trabajo flexible y la protección en las bajas por enfermedad y contra despidos improcedentes. [Info.](#)
- El Gobierno británico lanza la "Garantía Juvenil", ofreciendo trabajo remunerado a jóvenes de 18-21 años en prestaciones que lleven 18 meses sin empleo ni estudios. Quienes rechacen participar podrían perder parte de sus prestaciones. [Más info.](#)
- El Ministerio de Trabajo británico destinará £80 M. a un programa de salud mental para reincorporar personas inactivas al empleo. Se ejecutará mediante 9 proyectos piloto con entidades locales en áreas de alta inactividad, ofreciendo formación laboral y soluciones personalizadas para abordar barreras como el aislamiento social. [Info.](#)
- Economía Social: el Reino Unido tiene más de 10.000 cooperativas y mutuas que emplean a 1,5 millones de personas y representan el 1,5% del PIB. Las mujeres dirigen el 24% de las principales cooperativas (vs 9% en el FTSE 100) y la brecha salarial es del 7,5% (vs 12% de media nacional).



IRLANDA

NOTICIAS/ACTIVIDADES

- Presupuesto 2026 con gasto social récord, puedes consultarlo [aquí](#):
- Aumento del Salario Mínimo Nacional, a partir del 1 de enero de 2026, alcanzando los **14,15€/h.** Paso crucial dentro del plan plurianual del Gobierno para eliminar gradualmente el SMN y sustituirlo por el Salario Digno Nacional (National Living Wage), que será el 60% de la mediana del salario por hora.
- Seguridad Social:
 - Subida de 10€ semanales en las pensiones (jubilación, Jobseeker's Benefit y Disability Benefit).
 - Se confirma el 'Christmas Bonus'.
- Protección del poder adquisitivo: ajustes fiscales. Para asegurar que el incremento salarial se traduzca en una mejora real del poder adquisitivo de los trabajadores con rentas más bajas, el Presupuesto 2026 incluye medidas fiscales de apoyo. [Mas info aquí.](#)
- Más apoyo a los vulnerables:
 - Child Support: aumentos en la ayuda por hijo a cargo:
 - 16€ adicionales por semana para niños mayores de 12 años.
 - 8€ adicionales por semana para niños menores de 12 años.
 - Back to School Clothing and Footwear Allowance: se extenderá para incluir a los niños de 2 y 3 años que cumplan con los criterios de elegibilidad.

DATOS /MIGRACIONES

- En el primer semestre de 2025, cerca de 2.000 ciudadanos españoles han obtenido el NIN (National Insurance Number) en Reino Unido. España ocupa el sexto lugar entre los países de la UE.
- El gobierno británico endurece las normas migratorias y eleva el nivel de inglés necesario para trabajar en el Reino Unido:
 - Requisito de un B2 de Inglés en el Marco Común europeo de Referencia (A level), que busca garantizar que los migrantes que vienen a trabajar en el Reino Unido acrediten un nivel elevado de conocimiento del idioma, facilitando su integración y el desarrollo de su actividad profesional.
 - Incremento en un 32% de la tasa (ISC) que abonan las empresas que contratan mano de obra extranjera.

DATOS /MIGRACIONES

- Juventud en el Mercado Laboral (2024). El informe del CSO (Young People in the Labour Market 2024) sobre la población de 15 a 34 años en Irlanda, destacando como hallazgos clave:
 - Coincidencia entre skills y tareas en más de 3 de cada 5.
 - Sobrecualificación: 1 de cada 5 jóvenes presenta subempleo educativo (over-qualification), un factor crítico a gestionar para reducir la rotación y la insatisfacción.
 - Ajuste entre formación y rol: solo 2 de cada 5 jóvenes trabajan en un campo relacionado con su especialización, lo que subraya la importancia de las competencias transferibles.
 - Abandono educativo: menos de 1 de cada 5, con una incidencia ligeramente superior en los hombres.

ESTADÍSTICAS DEL MERCADO LABORAL

Tasa de Inactividad	Tasa de Despido	Nº de Vacantes	Tasa de Desempleo	Tasa de Empleo	Tasa de Participación	Tasa de Desempleo Juvenil	Tasa de Desempleo Femenino
21% ↑	3,8% ↑	0,717 M ↓	4,8% ↑	75,1% ↓	66,4% ↑	11,9% ↓	4,7% ↓

Fuentes: Labour Market Overview UK// Labour Market Overview Ireland//