

NEWSLETTER DE LA CONSEJERÍA DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL EN EL REINO UNIDO E IRLANDA



<https://www.mites.gob.es/es/mundo/consejerias/reinoUnido/index.htm>



¡AHORA PUEDES SUSCRIBIRTE A NUESTRA NEWSLETTER! HAZ CLIC AQUÍ.

La Ministra de Trabajo y Economía Social ha realizado una visita oficial a Reino Unido, reuniéndose con su homóloga británica, representantes sindicales y de la sociedad civil así como representantes de la comunidad española en Reino Unido. Más info aquí.



NOTICIAS/ACTIVIDADES

REINO UNIDO

- ✓ El 10 de octubre ha iniciado su tramitación parlamentaria el Proyecto de ley de los Derechos de los Trabajadores (*Employment Rights Bill*), que recoge los compromisos laboristas del *New Deal for Working People*. Entre ellos, el fin de los contratos de cero horas abusivos, el trabajo flexible, mayor protección frente al despido y mejora de la incapacidad temporal. Más info aquí.
- ✓ Acoso sexual: El 26 de octubre ha entrado en vigor la *Worker Protection (Amendment of Equality Act 2010) Act 2023*, que obliga a los empresarios, por primera vez, a implementar medidas preventivas tendentes a atajar el acoso sexual en el centro de trabajo, aunque éste provenga de personas ajenas a la empresa. Más info aquí.
- ✓ Propinas: El 1 de octubre ha entrado en vigor la *Employment (Allocation of Tips) Act 2023*, que garantiza a los trabajadores el derecho al 100% de las propinas, así como su Código de Conducta sobre la distribución justa y transparente de propinas entre los trabajadores. Más info aquí.

IRLANDA

- ✓ Anunciados Presupuestos 2025: Importantes medidas sociales como el incremento del salario mínimo en 80 céntimos y la subida de 12 euros semanales en todas las prestaciones sociales. Entre otras, se recogen dos pagas dobles de 280€ por hijo en noviembre y diciembre, y el pago único a los padres de recién nacidos que recibirán de una prestación triple por hijos a cargo. Gov.ie
- ✓ Han tenido lugar los eventos INTREO de Trabajo y Habilidades del 16 al 30 de octubre ofreciendo 52 encuentros en todo el país, con más de 150 expositores sobre empleo y opciones de formación.
- ✓ La implementación del sistema de ahorro automático para la jubilación o *Auto-enrolment*, confirmada para el 30 de septiembre de 2025, ha sido bien recibida por la patronal y sindicatos. Mas info aquí.

ESTADÍSTICAS MIGRATORIAS

REINO UNIDO

- ✓ Migración ilegal: El Reino Unido suscribe nuevo acuerdo en el seno del G7 contra las redes de migración ilegal. Más info aquí.
- ✓ Trabajadores temporeros: El *Home Office* ha publicado el informe de 2023. El 91% de los encuestados declara una experiencia positiva durante su estancia en el Reino Unido, y un 95% expresaron su deseo de regresar a través del visado para trabajadores temporeros. Más info aquí.
- ✓ EUSS: A 30 de junio de 2024, se habían finalizado 7,91 millones de solicitudes, de las cuales el 50% (3,9 millones) han obtenido el *settled status*, un 36% (2,8 millones) han obtenido el *pre-settled status*. Más info aquí.
- ✓ Población de Reino Unido: Según la última estimación de la ONS (referida a mediados de 2023), la población de Reino Unido asciende a 68,3 millones de personas (+1% con respecto a 2022). La población creció más rápido en Inglaterra y Gales (ambos 1,0%) que en Escocia (0,8%) o Irlanda del Norte (0,5%). Más info aquí.

IRLANDA

- ✓ A pesar del crecimiento sostenido del empleo, en el sector nacional la productividad laboral disminuye un 2,2%, situándose en 62,10 € por hora trabajada según CSO.
- ✓ Eurofound analiza cómo la semana de 4 días contribuye a reducir el estrés y aumentar la productividad, priorizando el bienestar y el equilibrio vida-trabajo en un contexto laboral en transformación. Consulta el informe Reducción del tiempo de trabajo con énfasis en la semana de 4 días: revisión de la literatura

ESTADÍSTICAS DEL MERCADO LABORAL

Tasa de inactividad	Tasa de despido	Nº de vacantes	Tasa de desempleo	Tasa de empleo	Tasa de participación	Tasa de desempleo juvenil	Tasa de desempleo femenino
21,8% ↓	2,8% ↓	0,841 M ↓	4,0% ↓	75,0% ↑	66,0% ↓	12,0% ↑	4,5% ↑
			4,6% ↑	74,4% ↔	66,0% ↓	12,0% ↑	4,5% ↑

Fuente: Labour market overview UK // Labour market CSO Ireland