

NEWSLETTER DE LA CONSEJERÍA DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL EN EL REINO UNIDO E IRLANDA



<https://www.mites.gob.es/es/mundo/consejerias/reinoUnido/index.htm>



¡AHORA PUEDES SUSCRIBIRTE A NUESTRA NEWSLETTER! [HAZ CLIC AQUÍ.](#)

PRÓXIMAMENTE

- Webinar: “¿Quieres trabajar en el Reino Unido?” Si tienes dudas sobre los requisitos para poder trabajar en Reino Unido tras el Brexit, y quieres conocer el sistema migratorio por puntos británico, apúntate a nuestro webinar. Fecha: 12 de marzo, a las 12:00pm (hora Reino Unido) / 13:00 (hora España). [Haz clic aquí para inscribirte.](#)

¿SABÍAS QUE...?

REINO UNIDO

- De acuerdo con la mayor encuesta británica de bienestar en el trabajo realizada (*British's Healthiest Workplace survey*), la productividad de los trabajadores británicos disminuyó en 2023 debido al presentismo y al estrés laboral (*burnout*). [Más info AQUÍ.](#)
- El Reino Unido incorpora a más de un cuarto de millón de personas al mercado laboral gracias al programa *Back to Work*. [Más info AQUÍ.](#)
- El Comité Asesor de Migración (MAC) ha publicado la revisión de la nueva Lista Salarial de Inmigración (ISL), que sustituye al *Shortage Occupation List* (SOL), siguiendo las indicaciones del *Home Office*. Este Listado eleva los umbrales salariales. [Más info AQUÍ.](#)
- El Gobierno británico recomienda una temperatura mínima de 16 grados en el lugar de trabajo (13 grados para trabajos físicos), sin que se recomiende un máximo. [Más info AQUÍ.](#)
- Tu empresa puede monitorear tu trabajo con cámaras siempre que respete condiciones clave como tu privacidad. [Más info AQUÍ.](#)

IRLANDA

- La Consejera se ha reunido el 27/02 con el equipo de EURES responsable de Irlanda, para buscar vías de colaboración y explorar sinergias.
- Los hombres obtienen mayores bonus que las mujeres en muchas de las principales empresas de Irlanda, según un estudio de los datos sobre la brecha salarial de género de 2023 realizado por el *Chartered Institute of Personnel and Development* (CIPD). [Más info AQUÍ.](#)
- Según un informe de octubre de 2023 sobre el panorama actual de los recursos humanos en el Reino Unido e Irlanda, Irlanda ha experimentado el mayor crecimiento del trabajo híbrido en la UE en 2023. [Más info AQUÍ.](#)
- Si has cotizado en España y en Irlanda y tienes dudas sobre el cómputo de tus períodos cotizados, [consulta nuestra Guía.](#)

TE INTERESA

REINO UNIDO

- FIRE AND REHIRE:** El Gobierno británico inicia la tramitación parlamentaria de un Código de Buenas Prácticas para limitar la práctica de “despedir y contratar”. [Más info AQUÍ.](#)
- TASA JUDICIAL EN LA JURISDICCIÓN SOCIAL:** Reino Unido ha lanzado una consulta pública para volver a introducir una tasa judicial en la jurisdicción social. [Más info AQUÍ.](#)
- PENSIONES:** Si quieres diferir el inicio del cobro de tu pensión, no tienes que hacer nada. Tu pensión se aplazará automáticamente hasta que la solicites. [Más info AQUÍ.](#)
- AUTÓNOMOS:** Si vas a dejar de trabajar por cuenta propia debes comunicarlo al HRMC. [Más info AQUÍ.](#)
- VISADOS:** A partir del 11 de marzo de 2024, los cuidadores no podrán traer dependientes cuando emigren al Reino Unido, y solo los proveedores registrados en la *Care Quality Commission* podrán patrocinar a los solicitantes de visados de salud y asistencia. [Más info AQUÍ.](#)

IRLANDA

- CHILD BENEFIT:** La prestación por hijos a cargo se ampliará para todos los hijos a cargo menores de 19 años a partir de mayo 2024, siempre que se cumplan ciertos requisitos. [Más info AQUÍ.](#)
- LONG-TERM CARERS CONTRIBUTIONS:** Desde de enero de 2024, la persona que haya cuidado a alguien durante 20 años (1040 semanas) o más, puede obtener una contribución de cuidadores a largo plazo en su registro PRSI por cada semana que haya realizado cuidados a tiempo completo. [Más info AQUÍ.](#)
- ENCUESTA EUROPEA SOBRE TRABAJO:** Eurofound invita a los trabajadores de toda la UE a participar en la Encuesta Europea sobre las Condiciones de Trabajo 2024. [Más info AQUÍ.](#)

ESTADÍSTICAS DEL MERCADO LABORAL

| Tasa de inactividad | Tasa de despido | Nº de vacantes | Tasa de desempleo | Tasa de empleo | Tasa de participación | Tasa de desempleo juvenil | Tasa de desempleo femenino |
|---------------------|-----------------|----------------|-------------------|----------------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|
| 21,9% ↑ | 4,0% ↑ | 0,932 M ↓ | 3,8% ↓ | 75,0% ↓ | 65,4% ↓ | 9,4% ↓ | 4,3% ↓ |
| | | | 4,2% ↓ | 74,0% ↓ | | | |

Fuente: [Labour market overview UK](#) // [Labour market CSO Ireland](#)