

**INFORME
BUENAS PRÁCTICAS RED RETOS Y
ECONOMÍA CIRCULAR**



Ayuntamiento de Castellón

GRUPO BUENAS PRÁCTICAS RED RETOS

COORDINA: AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN

INTRODUCCIÓN

UNIÓN EUROPEA Y UTILIZACIÓN EFICAZ DE LOS RECURSOS
ECONOMÍA CIRCULAR

BUENAS PRÁCTICAS RETOS Y ECONOMÍA CIRCULAR

RED RETOS Y GRUPO DE BUENAS PRÁCTICAS
CLASIFICACIÓN DE LAS BUENAS PRÁCTICAS
BUENAS PRÁCTICAS Y ECONOMÍA CIRCULAR

INTRODUCCIÓN

UNIÓN EUROPEA Y UTILIZACIÓN EFICAZ DE LOS RECURSOS ECONOMÍA CIRCULAR

UNIÓN EUROPEA Y UTILIZACIÓN EFICAZ DE LOS RECURSOS

Una de las siete iniciativas emblemáticas de la **Estrategia 2020** que pretende generar un crecimiento inteligente, sostenible e integrador es “**Una Europa que utilice eficazmente los recursos**”, para ayudar a desligar crecimiento económico y utilización de recursos, apoyar el cambio hacia una economía con bajas emisiones de carbono, incrementar el uso de fuentes de energía renovables, modernizar nuestro sector del transporte y promover la eficacia energética.

Actualmente es la principal estrategia de Europa para generar crecimiento y empleo, con el respaldo del Parlamento Europeo y el Consejo Europeo.

Esta iniciativa emblemática pretende crear un marco político destinado a apoyar el **cambio a una economía eficiente en el uso de los recursos y de baja emisión de carbono** que nos ayude a:

- Mejorar resultados económicos y reducir el uso de los recursos.
- Identificar y crear nuevas oportunidades de crecimiento económico e impulsar en la UE innovación y competitividad.
- Garantizar la seguridad del suministro de recursos esenciales.
- Luchar contra el cambio climático y limitar los impactos medioambientales del uso de los recursos.

ECONOMÍA CIRCULAR¹

Concepto

“La **economía circular** es un concepto económico que se interrelaciona con la sostenibilidad, y cuyo objetivo es que el valor de los productos, los materiales y los recursos (agua, energía,...) se mantenga en la economía durante el mayor tiempo posible, y que se reduzca al mínimo la generación de residuos. Se trata de implementar una nueva economía, circular -no lineal-, basada en el principio de cerrar el ciclo de vida de los productos, los servicios, los residuos, los materiales, el agua y la energía”.

La economía circular conjuga **aspectos ambientales** relacionados con la eficiencia de los recursos (evitar agotamiento de los recursos impulsando la máxima eficiencia en su gestión) con **aspectos económicos** (generación de empleo, reindustrialización del territorio)

¹ Información obtenida de la página web de la Fundación para la economía circular: economiecirculaire.org

Actores de la economía circular

Varios tipos de actores:

Actores públicos: responsables del desarrollo sostenible y del territorio.

Empresas: integran la RSE, buscando resultados económicos, sociales y ambientales.

Sociedad: es necesario que se cuestione sus necesidades reales.

Beneficios de la economía circular

Beneficios ambientales: El desarrollo de la economía circular debería ayudar a disminuir el uso de los recursos, a reducir la producción de residuos y a limitar el consumo de energía.

Beneficios económicos: Esta actividad emergente contribuye a la reorientación productiva de los países y es creadora de riqueza y empleo (incluyendo las del ámbito de la economía social) en el conjunto del territorio y su desarrollo debe permitir obtener una ventaja competitiva en el contexto de la globalización.

Algunos principios básicos del funcionamiento de la economía circular

La economía circular descansa en varios principios:

Eco-concepción: considera los impactos medioambientales a lo largo del ciclo de vida de un producto y los integra desde su concepción.

Ecología industrial y territorial: establecimiento de un modo de organización industrial en un mismo territorio caracterizado por una gestión optimizada de los *stocks* y de los flujos de materiales, energía y servicios.

Economía de la “funcionalidad”: privilegiar el uso frente a la posesión, la venta de un servicio frente a un bien.

Segundo uso: reintroducir en el circuito económico aquellos productos que ya no se corresponden a las necesidades iniciales de los consumidores.

Reutilización: reutilizar ciertos residuos o ciertas partes de los mismos, que todavía pueden funcionar para la elaboración de nuevos productos.

Reparación: encontrar una segunda vida a los productos estropeados.

Reciclaje: aprovechar los materiales que se encuentran en los residuos.

Valorización: aprovechar energéticamente los residuos que no se pueden reciclar.

BUENAS PRÁCTICAS RETOS Y ECONOMÍA CIRCULAR

RED RETOS Y GRUPO DE BUENAS PRÁCTICAS CLASIFICACIÓN DE LAS BUENAS PRÁCTICAS

RED RETOS Y GRUPO DE BUENAS PRÁCTICAS

El grupo de buenas prácticas de Retos se constituye desde el momento de creación de la Red en el año Retos 2008, y se coordina desde 2009 por el Ayuntamiento de Castellón, que lo dinamiza y vela por el cumplimiento de los objetivos del grupo:

- Propiciar el conocimiento mutuo entre las distintas entidades de la red en materia de RST.
- Complementar el marco teórico para dar a conocer de forma práctica lo que en Retos se entiende por RST.
- Gestionar la captación, actualización, y mejora de la base de datos de Buenas Prácticas (BBPP) de la Red Retos.

Desde este grupo se ha diseñado la base de datos de BBPP de la red realizando de forma permanente entre otras las siguientes tareas:

- Promover la captación de fichas de BBPP.
- Diseñar y mejorar de forma continuada la estructura actual de las fichas y la BBPP.
- Recibir, clasificar, revisar apartados y estructurar las BBPP enviadas desde los distintos territorios
- Enviar al Ministerio BBPP revisadas para su inclusión en la base de datos.
- Actualizar de forma permanentemente informe sobre BBPP.

CLASIFICACIÓN DE LAS BUENAS PRÁCTICAS

Desde 2008 se ha trabajado para clasificar las buenas prácticas con criterios que permitan encontrarlas teniendo en cuenta tanto diferentes parámetros relacionados con la RST como con los objetivos de trabajo de los territorios.

Actualmente los criterios de búsqueda de la base de datos de buenas prácticas de la Red retos son los siguientes:

1. Orden Alfabético.
2. Ámbito: Local | Comarcal | Provincial | Otros
3. Dimensión: Económica | Social | Medioambiental | Buena Gobernanza y Gestión Transparente
4. Agentes: Administración | Agentes Sociales | Sociedad Civil | Empresas |
5. Tipología: RSE PYMES | Trabajo en red | Participación- voluntariado | Pacto por el empleo-acuerdo marco | Medioambiente | Cláusulas sociales | Integración laboral-social | Discapacidad | Premios-galardones | Metodología-productos | Género | Formación RS | Otros

Recuento total actual: **174** fichas de Buenas Prácticas



BUENAS PRÁCTICAS Y ECONOMÍA CIRCULAR

Dentro de la dimensión medioambiental de las buenas prácticas se pueden encontrar en la actualidad en la base de datos de la Red Retos **73** Buenas prácticas que se relacionan con el concepto de economía circular analizado en el apartado de introducción de este informe.

“La **economía circular** es un concepto económico que se interrelaciona con la sostenibilidad, y cuyo objetivo es que el valor de los productos, los materiales y los recursos (agua, energía,...) se mantenga en la economía durante el mayor tiempo posible, y que se reduzca al mínimo la generación de residuos. Se trata de implementar una nueva economía, circular -no lineal-, basada en el principio de cerrar el ciclo de vida de los productos, los servicios, los residuos, los materiales, el agua y la energía”.

A continuación se recogen las buenas prácticas de la dimensión medioambiental de la Red retos clasificadas por criterios interrelacionados con la economía circular. Se han diferenciado por distintos colores a fin de identificar de una forma más gráfica y sencilla la categoría a la que pertenecen.

- 1) Aprovechamiento eficiente de los recursos.
- 2) Modelos para el desarrollo sostenible.
- 3) Formación, publicaciones, asesoramiento.
- 4) RSE en general.

1. APROVECHAMIENTO EFICIENTE DE LOS RECURSOS

INICIATIVAS PÚBLICAS ■

1. Coche eléctrico municipal
2. Gestores energéticos municipales
3. Mejora aislamiento en la distribución del sistema de climatización del edificio de IAT
4. Programa de desarrollo forestal
5. Promover el uso de bicicletas eléctricas en desplazamientos

INICIATIVAS PRIVADAS ■

1. CorK2CorK
2. Control de consumo de agua, energía y huella de carbono
3. Hotel Bellavista Sevilla
4. Instalación de toldos
5. Instalación de ventanas y cortinas
6. Planta de frío solar
7. Punto limpio industrial
8. Reciclaje de residuos
9. Servicios libres de emisiones
10. Zona de preparación libre de polvo

2. MODELOS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE ■

1. Coordinación de programas para el desarrollo sostenible
2. Fomento de la participación de los ayuntamientos
3. Pacto alcaldes y alcaldesas por la sostenibilidad
4. Red granadina de municipios hacia la sostenibilidad

3. FORMACIÓN, PUBLICACIONES, ASESORAMIENTO

1. Curso semipresencial
2. Guía de movilidad sostenible
3. Línea Verde de Ciudad Real
4. Red de mercadillos

4.RSE EN GENERAL

1. Acciones de Formación-inserción laboral y sensibilización derivadas de la impartición de Cursos de Mécanica y Montaje de Bicicletas
2. Arquitectura ecoeficiente modular industrializada
3. Auditorías Energéticas y Planes de Sostenibilidad Energética (Pacto de Alcaldes)
4. Balanza Inteligente
5. Banco de tierras de l'Horta Nord
6. Banco del Tiempo de Vilanova i la Geltrú
7. Boletín Electrónico sobre Responsabilidad Social
8. Carga de Aire Acondicionado
9. Centro Especial de Empleo Municipal Jardines y Naturaleza de Jaén
10. Cercle d'Àmics dels Parcs Naturals / Círculo de Amigos de los Parques Naturales
11. Consejo Comarcal de Participación Ciudadana (En adelante CCPC)
12. Creación de la Mesa de Responsabilidad Social de la Comunidad de Madrid
13. Cuadernos de RSE para las empresas de El Záncara
14. Curso "La Responsabilidad Social, un nuevo enfoque para la organización"
15. Desarrollo del tercer sector (CÁMARA)
16. Destinación Turística Socialmente Responsable
17. Distintivos Pactem Nord a la corresponsabilidad territorial
18. Ecofriendly meetings
19. Emisión pública de bono sostenible de la Comunidad de Madrid
20. Emprendimiento en Cooperativa- Enrédate Castellón
21. Encuentros con centros educativos en Torreblanca

22. ERSE (observatorio de ética y responsabilidad social de la empresa de la Comunidad Valencia)
23. Guía Práctica para la incorporación de Cláusulas Sociales en la Contratación Pública
24. II Declaración Institucional del Puig "Hacia una comarca socialmente responsable"
25. Implantación del sistema de calidad turística en destinos (SICTED)
26. Inclusión cláusulas sociales en la contratación pública de los municipios de l'Horta Nord
27. Innovación Empresarial y Emprendedores
28. Instrucción para la inclusión de criterios sociales en la contratación pública del Ayuntamiento de Castellón
29. Jornada "La RSE como Estrategia Empresarial. Situación actual y perspectivas de futuro"
30. La Huerta
31. Limpieza de Herramientas
32. L'Observatori. Ajuntament de Gandía
33. Pacto Avilés Acuerda. Por el Desarrollo Económico, el Empleo y la Cohesión Social
34. Pacto Provincial por el Empleo de la provincia de Granada en el marco del proyecto Granadaempleo II, cofinanciado por el FSE
35. Pacto provincial por el empleo y la Responsabilidad Social
36. PEL: Un Plan de Empleo por la Igualdad de las personas y de los territorios
37. PIME, Programa Innovador de Mejora de la Empleabilidad
38. Pinta tu barrio de Naranja
39. Plan de Desarrollo Económico y social. Proyecto URBAN de Gandía
40. Programa de promoción de la Responsabilidad Social Empresarial
41. Programa de Responsabilidad Social de Diputación de Granada concertado con las entidades locales de la provincia
42. Puesta en valor de la Aceituna Aloreña de Málaga
43. Puesta en valor del Patrimonio Quesero Andaluz
44. Recopilación de prácticas interesantes sobre Responsabilidad Social en la Provincia de Granada

45. Red de Responsabilidad Social Local
46. Red Local de Empleo y RS participación
47. Redes locales de apoyo al empleo y el autoempleo
48. Reducción en consumo de agua, luz y papel
49. Unidades de género
50. Valores Saludables en Formación Y Empleo

	NOMBRE BBPP	ÁMBITO	ENTIDAD	PERSONA DATOS CONTACTO	BREVE DESCRIPCIÓN
1	Acciones de Formación-inserción laboral y sensibilización derivadas de la impartición de Cursos de Mécanica y Montaje de Bicicletas	Local	Proyecto Redes Sevilla II. Ayuntamiento de Sevilla	Isabel María Cuadrado Estepa	Acciones de complementariedad y gobernanza común entre entidades y administraciones de la Zona Tres Barrios Amate y con expertos en el ámbito de la movilidad sostenible.
2	Arquitectura ecoeficiente modular industrializada	Nacional	Sevilla	Ismael Domínguez Sánchez	Desarrolla proyectos y edificios modulares reciclando contenedores marítimos
3	Auditorías Energéticas y Planes de Sostenibilidad Energética (Pacto de Alcaldes)	Local y Provincial	Agencia Provincial de la Energía de Granada (Diputación de Granada)	M ^a del Carmen Lidia Reyes Ruiz. Directora de la agencia	Servicio de Auditoría y Planes de Energía Sostenible para prestar a los municipios granadinos asistencia para una adecuada gestión energética municipal. Para lograr el propósito marcado por el Pacto de Alcaldes para reducir las emisiones de CO2, se elabora un Inventario de emisiones y se elabora un Plan de Acción que contiene las medidas que el municipio debe de llevar a cabo para cumplir con los objetivos
4	Balanza Inteligente	Provincial	Talleres Movilcar La Negrilla S.L	Adrián Acosta Pavon Telf.- 954 .074.934	Nosotros consumimos las cantidades recomendadas por los fabricantes de pintura en la preparación y posterior pintado del automóvil: Imprimaciones, Aparejos, Esmaltes y Barnices.
5	Banco de tierras de l'Horta Nord	Comarcal	Municipios de l'Horta Nord. Consorcio del Pacto Territorial para la creación de empleo, Pactem	Jose Antonio Navarro pactem@consorci.info	Recuperación de parcelas en situación de abandono

			Nord.		
6	Banco del Tiempo de Vilanova i la Geltrú	Local	Ayuntamiento de Vilanova i la Geltrú	Silvia Ruiz Miracle Departamento de Participación Ciudadana Tel.: 93 814 00 00 ext:2047 sruiz@vilanova.cat	El Banco del tiempo es una red de personas que intercambian conocimientos y servicios (bricolaje, jardinería, manualidades, etc.) y donde la moneda de cambio no es el dinero sino el tiempo.
7	Boletín Electrónico sobre Responsabilidad Social	Provincial	Diputación Provincial de Granada	Juan Ramón La Chica Aranda. Jefe de Servicio Desarrollo Local. Yolanda Calvo Gámez. Técnica Superior de Desarrollo jrlachicaaranda@dipgra.es ycg@dipgra.es	Herramienta de información, sensibilización y difusión en la materia. Personas Destinatarias: Dirigido especialmente a entidades de la provincia granadina (Ayuntamientos, Mancomunidades de municipios, Consorcios de desarrollo y Entidades del Tercer sector, tejido empresarial,...), aunque tiene amplia difusión.
8	Carga de Aire Acondicionado	Provincial	Talleres Movilcar La Negrilla S.L	Adrián Acosta Pavon Telf.- 954 .074.934	Realizamos las cargas de aire acondicionado ya que contamos con dos operarios Homologados y maquina de realización de extracción de gas y humedades
9	Centro Especial de Empleo Municipal Jardines y Naturaleza de Jaén	Local	Centro Especial de Empleo Municipal Jardines y Naturaleza de Jaén.	Centro Especial de Empleo Excmo. Ayto. de Jaén Tfno: 953 219 195 Fax: 953 219 194 cee@aytojaen.es	Los Centros Especiales de Empleo (CEE), conforme a lo dispuesto en el Art. 42 de la Ley 13/1982 de 7 de abril, tienen como objetivo principal realizar un trabajo productivo, participando regularmente en las operaciones de mercado, y teniendo en cuenta como finalidad el asegurar un empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social que requieran sus trabajadores discapacitados al régimen de trabajo normal.

					La plantilla de los CEE estará constituida en un 70% por trabajadores discapacitados, como mínimo siendo el restante 30% por personal no discapacitado, imprescindible para el desarrollo de su actividad. El Centro Especial de Empleo Municipal de Jardines y Naturaleza fue calificado e inscrito en el registro de Centros Especiales de Empleo el 5 de diciembre de 1.994. Las actividades realizadas por este centro, según se detallan el art.5 de sus Estatutos son las siguientes: 1. Diseño, construcción y mantenimiento de jardines. 2. Explotación de vivero ubicado en Vaciacostales. 3. Gestión del Aula de la naturaleza "Cañada de la Hazadillas". 4. Programas de educación ambiental.
10	Cercle d'Àmics dels Parcs Naturals / Círculo de Amigos de los Parques Naturales	Provincial	Diputació de Barcelona / Xarxa de Parcs Naturals / Red de Espacios Naturales	Jordi Bellapart, Gerència de Serveis d'Espais Naturals Telf.- 93.4022425 bellapartcj@diba.cat	Implicar a los usuarios en la gestión de los parques creando vínculos emocionales y de responsabilidad
11	Coche Eléctrico Municipal	Local	Ciudad de Huelva		El impulso de un transporte respetuoso con el medio ambiente en la ciudad a través del uso del vehículo eléctrico municipal.
12	Consejo Comarcal de Participación Ciudadana (En adelante CCPC)	Comarcal	ADI El Záncara	Trinidad Tribaldos y Antonio Ordoñez. Tel. 967 16 20 39 967 13 90 80. zancara@adizancara.es, gerencia@adizancara.es	Creación de un Consejo con carácter consultivo participativo que permite la incorporación de la ciudadanía en el proceso de Agenda 21 Comarcal.
13	Control de consumos de agua, energía y huella de carbono mediante ENABLON/ SUSTAINFOCUS	Local	NH Hotel Group	Mónica Chao 34 91 396 05 13 m.chao@nh-hotels.com	NH Hotel Group es una de las 25 hoteleras más grandes del mundo y una de las principales de Europa. La Compañía opera cerca de 400 hoteles con alrededor de 60.000 habitaciones en 28 países de Europa, América y África. En NH Hotel Group nos caracteriza la vocación de servicio de

					nuestros empleados y la búsqueda de la satisfacción de nuestros clientes a través de la calidad de nuestros servicios y la constante innovación. Los establecimientos cuentan con las más avanzadas tecnologías para facilitar al cliente tanto la comunicación como el trabajo y el entretenimiento. Como empresa responsable de referencia en el sector turismo, en NH Hotel Group ofrecemos servicios de hostelería que se anticipan a las necesidades de todos nuestros grupos de interés: Empleados, Clientes, Proveedores, Accionistas, Sociedad y Medio Ambiente, con máximo cuidado en el detalle y con soluciones eficientes y sostenibles.
14	Coordinación de programas para el desarrollo sostenible	Comarcal	EQ5, ADIMAN, PRODESE, ADI EL ZANCARA	José Carlos Jiménez Telf.: 661072466 grupoeq5@gmail.com.	Establecimiento de un modelo de desarrollo en el que converjan los principios de Agenda Local 21 – TSR – RSC y unidades de género
15	CorK2CorK	Local	Nh Hotel Group	Mónica Chao 91 396 05 13 m.chao@nh-hotels.com	NH Hotel Group es una de las 25 hoteleras más grandes del mundo y una de las principales de Europa. La Compañía opera cerca de 400 hoteles con alrededor de 60.000 habitaciones en 28 países de Europa, América y África. En NH Hotel Group nos caracteriza la vocación de servicio de nuestros empleados y la búsqueda de la satisfacción de nuestros clientes a través de la calidad de nuestros servicios y la constante innovación. Los establecimientos cuentan con las más avanzadas tecnologías para facilitar al cliente tanto la comunicación como el trabajo y el entretenimiento. Como empresa responsable de referencia en el sector turismo, en NH Hotel Group ofrecemos servicios de hostelería que se anticipan a las necesidades de todos nuestros grupos de interés: Empleados, Clientes, Proveedores, Accionistas, Sociedad y Medio Ambiente, con máximo cuidado en el detalle y con soluciones eficientes y sostenibles.

16	Creación de la Mesa de Responsabilidad Social de la Comunidad de Madrid	Comunidad de Madrid	Comunidad de Madrid	Pablo García-Valdecasas	La Mesa de Responsabilidad Social de la Comunidad de Madrid es un foro de colaboración, cooperación y debate en materia de responsabilidad social, conformada por las organizaciones sindicales, organizaciones empresariales, organizaciones e instituciones de reconocido prestigio en el ámbito de la responsabilidad social, que representen a grupos de interés de la sociedad civil, al objeto de realizar análisis sobre el desarrollo y situación de la responsabilidad social en la Comunidad de Madrid e informar sobre las actuaciones que se desarrollen en materia de responsabilidad social por parte de las empresas, organizaciones y trabajadores autónomos.
17	Cuadernos de RSE para las empresas de El Záncara	Comarcal	ADI El Záncara	Trinidad Tribaldos y M ^a Ángeles Cano Telf.- 967 16 20 39 967 13 90 80 zancara@adizancara.es, gerencia@adizancara.es	Carpeta impresa que contiene tres cuadernos sobre el ámbito social, medioambiental y económico de la RSE
18	Curso "La Responsabilidad Social, un nuevo enfoque para la organización"	Provincial	Diputación provincial de Granada.	Juan Ramón Lachica Aranda. Jefe del Servicio de Desarrollo Local Yolanda Calvo Gámez. Técnica Superior de Desarrollo. jrlachicaaranda@dipgras.es s ycg@dipgra.es	Acción de capacitación para la incorporación de los principios de la responsabilidad social en la gestión de las organizaciones (105 horas lectivas modalidad semipresencial).

19	Curso Semipresencial, "La contratación pública con criterios sociales, éticos y ambientales"	Provincial	Diputación provincial de Granada.	Juan Ramón Lachica Aranda. Jefe del Servicio de Desarrollo Local. Yolanda Calvo Gámez. Técnica Superior de Desarrollo. jrlachicaaranda@dipgras.es ycg@dipgra.es	OBJETIVOS: - Capacitar en la toma en consideración y análisis de las posibilidades de la incorporación de criterios sociales, éticos y ambientales en los procesos de contratación pública. - Informar sobre las posibilidades legales para la implementación de la Contratación Pública Sostenible. - Sensibilizar sobre la necesidad de poner en práctica un consumo responsable.
20	Desarrollo del tercer sector (CÁMARA)	Local	Ayuntamiento de Burgos	Anabel Sorrigueta Larreategui. Técnica de Promoción de Empleo. Gerencia Municipal de Servicios Sociales, Juventud e Igualdad de Oportunidades. Área de Empleo Empleo@aytoburgos.es	Responsabilidad Social, desarrollo del tercer sector, o actividades sociales no lucrativas. Programa URBAN
21	Destinación Turística Socialmente Responsable	Intercomarcal	Fundación Pro Penedès Ayuntamientos del territorio (capitales de comarca)	Carles Anson i Massich - Unidad de Responsabilidad Social Corporativa Ayuntamiento de Vilanova i la Geltrú Tel. 93 814 00 00 ext. 1066 rsc@vilanova.cat	Proyecto que pretende desarrollar el concepto de Destinación Turística Responsable en el territorio como estrategia para fortalecer el sector turístico, las empresas que lo componen, así como la capacidad de creación de riqueza de manera respetuosa con los requerimientos de la sociedad.
22	Distintivos Pactem Nord a la corresponsabilidad territorial	Comarcal	Consorcio Pactem Nord	Jose Antonio Navarro pactem@consorci.info	El objeto del distintivo es poner de relieve aquellas prácticas responsables en la comarca de l'Horta Nord.
23	Ecofriendly meetings	Local	NH Hotel Group Madrid. España	Mónica Chao +34 91 396 05 13 m.chao@nh-hotels.com	NH Hotel Group es una de las 25 hoteleras más grandes del mundo y una de las principales de Europa. La Compañía opera cerca de 400 hoteles con alrededor de 60.000 habitaciones en 28 países de Europa, América y África.

					En NH Hotel Group nos caracteriza la vocación de servicio de nuestros empleados y la búsqueda de la satisfacción de nuestros clientes a través de la calidad de nuestros servicios y la constante innovación. Los establecimientos cuentan con las más avanzadas tecnologías para facilitar al cliente tanto la comunicación como el trabajo y el entretenimiento. Como empresa responsable de referencia en el sector turismo, en NH Hotel Group ofrecemos servicios de hostelería que se anticipan a las necesidades de todos nuestros grupos de interés: Empleados, Clientes, Proveedores, Accionistas, Sociedad y Medio Ambiente, con máximo cuidado en el detalle y con soluciones eficientes y sostenibles.
24	Emisión pública de bono sostenible de la Comunidad de Madrid	Comunidad de Madrid	Comunidad de Madrid	Pablo García-Valdecasas	La Comunidad de Madrid realiza una emisión pública de bono sostenible a 5 años
25	Emprendimiento en Cooperativa- Enredate Castellón	Local	Ayuntamiento de Castellón/FVECT A	Gloria Cerezo de Pedro Técnica de Emprendimiento Agencia de Desarrollo Local. Ayto de Castellón Tfno: 964250514 mgloria.cerezo@castello.es	Apoyo al emprendimiento social a través de la colaboración del Ayto de Castellón y FVECTA (Federación Valenciana de empresas cooperativas de trabajo asociado) para apoyar con diferentes acciones la creación de nuevas cooperativas
26	Encuentros con centros educativos en Torreblanca	Local	Redes Sevilla	Isabel M ^a Cuadrado Estepa	Reuniones de los centros educativos con Redes Sevilla II y otras entidades del barrio con el objetivo de intercambiar, informar, organizar en común y en coordinación, diversas actividades que surjan en la zona

27	ERSE (observatorio de ética y responsabilidad social de la empresa de la Comunidad Valenciana)	Comunidad Autónoma	Fundación ÉTNOR (ética de los negocios y las organizaciones)	Roberto Ballester. Fundación ÉTNOR rballester@etnor.org Telf. - 96 334 98 00	ERSE presenta un diagnóstico de la percepción que tanto empresa como sociedad tienen sobre diferentes aspectos relacionados con la RSE.
28	Fomento de la Participación de los Ayuntamientos de la provincia de Granada en las Políticas energéticas sostenibles y reducción de emisiones de CO2	Local y Provincial	Agencia Provincial de la Energía de Granada. Diputación provincial de Granada	M ^a del Carmen Lidia Reyes Ruiz. Directora de la Agencia	Actuaciones encaminadas a la sensibilización de los ayuntamientos de la provincia de Granada para que en su toma de decisiones, establezcan prioridades de eficiencia energética en sus actividades, de tal manera que se redunde en la mejora del medio ambiente y por ende a sus ciudadanos. Al mismo tiempo, con esta serie de iniciativas, se reducen las emisiones de CO2 a la atmósfera, se actúa de forma ejemplarizante para la integración de las perspectivas ambientales y racionalización del uso de los recursos naturales y energéticos de nuestra provincia.
29	Gestores Energéticos Municipales	Local y Provincial	Agencia Provincial de la Energía de Granada	M ^a del Carmen Lidia Reyes Ruiz. Directora de la agencia	Programa de formación de personal técnico municipal en gestión energética sostenible Formación para los técnicos de la administración local de la provincia de Granada para que puedan prestar una adecuada asistencia a los municipios en gestión energética municipal.
30	Guía de movilidad sostenible	Local y comarcal	Ayuntamiento de Mataró	Nuria Anglés. Área socioeconómica, coordinación y comunicación. mangles@ccoo.cat	Guía de movilidad sostenible en la sede nacional de CCOO Catalunya Es una guía que se dirige al personal trabajador y colaborador de CCOO que pretende ser una herramienta útil para dar respuestas y generar cambios en los hábitos de movilidad de sus desplazamientos a la sede nacional de CCOO de Catalunya. También invita a reflexionar sobre un modelo de movilidad sostenible más allá de la movilidad a nuestro centro de trabajo: un modelo accesible, seguro, equitativo, y el más respetuoso posible con el medio ambiente.

31	Guía Práctica para la incorporación de Cláusulas Sociales en la Contratación Pública	Provincial	Diputación Provincial de Granada	Juan Ramón La Chica Aranda. Jefe de Servicio Desarrollo Local. Yolanda Calvo Gámez Técnica Superior de Desarrollo jrlachicaaranda@dipgra.es ycg@dipgra.es	Publicación de una Guía práctica para la incorporación de cláusulas sociales en la contratación pública.
32	Hotel Bellavista Sevilla	Local	Sevilla	Mayte Agudo	A la hora de establecer una hacer una aproximación hacia un cambio pro ambiental hay que tener en cuenta a toda la organización, desde la directiva hasta los operarios. Todos y cada uno podernos contribuir a que el impacto que nuestra organización tiene sobre el medioambiente se reduzca, cambiando simplemente algunos gestos, o modificando la forma de llevar a cabo nuestras actividades diarias, contribuyendo así a tener un sistema de turismo sostenible.
33	II Declaración Institucional del Puig "Hacia una comarca socialmente responsable"	Comarcal	Consorcio Pactem Nord	Jose Antonio Navarro pactem@consorci.info	Compromiso institucional-político de todos los integrantes del Pacto por el Empleo por la Responsabilidad Social Territorial.

34	Implantación del sistema de calidad turística en destinos (SICTED)	Local	Ayuntamiento de Vilanova i la Geltrú Node Garraf: Agencia de Desarrollo	Pere Batlle Cordon. Departamento Mantenimiento de la Ciudad Maribel Rodriguez Rusiñol Departamento de Promoción Económica Tel.: 93 814 00 00 pbatlle@vilanova.cat mrodriguez@vilanova.cat	Es un proyecto de mejora de la calidad de los destinos turísticos promovido por el Instituto de Turismo de España (TURESPAÑA) y la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), que trabaja con empresas/servicios turísticos de hasta 30 oficios diferentes, con el objetivo último de mejorar la experiencia y satisfacción del turista.
35	Inclusión cláusulas sociales en la contratación pública de los municipios de l'Horta Nord	Comarcal	Consorcio Pactem Nord	José Antonio Navarro pactem@consorci.info	El objetivo del programa es que los Ayuntamientos integrantes del Consorcio incluyan criterios sociales y/o medioambientales en su contratación pública, priorizando aquéllos que persigan la inserción laboral de personas en situación de desempleo que presentan una vulnerabilidad especial.
36	Innovación Empresarial y Emprendedores	Local	Ayuntamiento de Burgos	Área de empleo. Gerencia municipal de servicios sociales, juventud e igualdad de oportunidades. Área de empleo empleo@aytoburgos.es	Innovación empresarial y emprendedores, Programa Urban. Líneas de ayuda económica y asesoramiento a proyectos relacionados con el medioambiente, la integración de colectivos en riesgo de exclusión y la igualdad de oportunidades de género.
37	Instalación de Toldos	Local	Fundacion Doña Maria. Sevilla	Pedro Vázquez	Combinando elementos de ahorro de nueva tecnología con el uso de elementos tradicionales en nuestro entorno, la Fundación instaló un sistema de toldos en los patios comunes de nuestro edificio en los Bermejales. De este modo conseguimos un doble objetivo, por un lado ahorro energético (reduce el impacto de sol en los cristales, con

					una reducción estimada de 3 grados de temperatura en verano) y por otro lado hacemos más confortables los patios para nuestros mayores en época estival.
38	Instalación de ventanas y cortinas de cristal con aislante térmico	Local	Fundacion Doña Maria. Sevilla	Pedro Vázquez	Instalación de ventanas y cristaleras con aislante térmico para ahorro energético. Se trata de ventanas de aluminio Schüco Premium AWS 75.SI de aluminio con un alto aislamiento mediante la ruptura del puente térmico que proporciona un máximo ahorro energético y por lo tanto menos gastos de climatización. Con valores Ufde 0,9 a 1,6 W/m2K alcanza un nivel de capacidad termoaislante que hasta ahora solamente ha sido posible con ventanas de PVC o madera. Estos valores se consiguen mediante una poliuretano, una junta central optimizada así como un nuevo principio de aislamiento térmico en el galce.
39	Instrucción para la inclusión de criterios sociales en la contratación pública del Ayuntamiento de Castellón	Local	Ayuntamiento de Castellón	Pilar María Moltó Doménech. Coordinadora General del Área de Gobierno de Servicios a la Ciudadanía pilarmaria.molto@castello.es	Instrucción reguladora de la aplicación de cláusulas sociales en la contratación pública del Ayuntamiento de Castellón y sus organismos autónomos.
40	Jornada "La RSE como Estrategia Empresarial. Situación actual y perspectivas de futuro"	Provincial	Diputación Provincial de Granada	Juan Ramón La Chica Aranda. Jefe de Servicio Desarrollo Local. Yolanda Calvo Gámez Técnica Superior de Desarrollo jrlachicaaranda@dipgra.es ycg@dipgra.es	Acción formativa. Objetivos: · Impulsar el desarrollo de acciones, que exceden de los mínimos fijados por la ley, por parte del empresariado que benefician a sus trabajadores o a la comunidad en general y que contribuyen al éxito empresarial. · Fomentar la compra de productos y contratación de servicios con criterios éticos, sociales y ambientales. · Sensibilizar sobre la posibilidad de conciliar intereses económicos, sociales y ambientales. · Concienciar sobre la necesidad de aunar esfuerzos en pro

					de un desarrollo sostenible. · Propiciar foros de encuentro inter empresarial · Transferir Buenas Prácticas
41	La Huerta	Comarcal	Grupo de Desarrollo Rural de Valle de Guadalhorce	Margarita Jiménez Gómez Ingeniera agrónoma y coordinadora de agroindustria del GDR Valle del Guadalhorce. agroindustria@valledelguadalhorce.com	El principal objetivo del proyecto es la puesta en valor del entorno natural de las huertas guadalhorceñas, promoviendo la sostenibilidad del territorio, a través del acercamiento de este agroecosistema a la población fomentando el conocimiento de sus recursos naturales, valores y servicios ambientales que presta a la ciudadanía.
42	Limpieza de Herramientas	Provincial	Talleres Movilcar La Negrilla S.L	Adrián Acosta Pavon Telef.- 954 .074.934	Siempre limpiamos las herramientas que utilizamos en la reparación y pintado de vehículos en máquinas de limpieza de pistolas – recicladoras.
43	Línea Verde de Ciudad Real	Local	Ayuntamiento de Ciudad Real	Antonio Peñuela. Coordinador General del área de sostenibilidad del Ayuntamiento de Ciudad Real. sostenibilidad@ayto-ciudadreal.es	Servicio gratuito de consultas medioambientales a ciudadanos y empresas del municipio de Ciudad Real. La Línea Verde es una iniciativa del Ayuntamiento de Ciudad Real para proporcionar un servicio de consultas medioambientales para las empresas y los ciudadanos del municipio. Un grupo de expertos responderán las consultas en un plazo máximo de 24 horas de manera personalizada, contrastada y fiable, sin coste alguno para la ciudadanía y las empresas. Cubre diversos ámbitos en materia ambiental: legislación, trámites administrativos, noticias, eventos de interés, ayudas y subvenciones, etc. Para la difusión de esta iniciativa y acercarla a las empresas del municipio, se colabora con distintas organizaciones empresariales, como la Asociación de Jóvenes Empresarios de Ciudad Real (AJE). Así mismo, se difunde en la página web del Ayuntamiento de Ciudad Real y en la del IMPEFE y Pacto Local de Ciudad Real.

44	L'Observatori. Ajuntament de Gandía	Local	Ayuntamiento de Gandía. Área de Promoción Económica.	Carlos Marco Estelles. Telf.: 96 287 47 11 cmarco@gandia.org	Recurso de información territorial on-line. Monitorización de indicadores del mercado de trabajo
45	Mejora del aislamiento en la distribución del sistema de climatización del edificio de IAT	Local	Instituto Andaluz de Tecnología (IAT)	Pablo de la Rosa PdIrosa@iat.es	Centro Tecnológico de Ingeniería y Gestión del Conocimiento cuya misión es acompañar a las empresas e instituciones en la mejora de sus resultados de forma sostenible, aportándoles Valor mediante soluciones innovadoras.
46	Pacto Avilés Acuerdo. Por el Desarrollo Económico, el Empleo y la Cohesión Social	Local	Ayuntamiento de Avilés	Luisa García Solar Directora Área de Bienestar Social. luisags@ayto-aviles.es	Acuerdo marco, consensado con los agentes sociales y económicos, para un desarrollo territorial equilibrado.
47	Pacto de alcaldes y alcaldesas por la Sostenibilidad	Provincial	Área de Medio Ambiente Diputación de Barcelona	Inmaculada Pruna González. Gerent. Gerència Serveis de Medi Ambient Tel. 934 022 2485 gs.media@diba.cat	Trabajar en red para obtener beneficios medioambientales con objetivo de reducción de emisiones del 20% en cada municipio.
48	Pacto Provincial por el Empleo de la provincia de Granada en el marco del proyecto Granadaempleo II, cofinanciado por el FSE	Local, Comarcal y Provincial	Diputación provincial de Granada	Juan Ramón La Chica Aranda. Jefe de Servicio Desarrollo Local. Yolanda Calvo Gámez Técnica Superior de Desarrollo jrlachicaaranda@dipgra.es ycg@dipgra.es	En el marco del anterior proyecto Granadaempleo I (ya finalizado), se ha impulsado el desarrollo de una metodología de trabajo así como una estructuración organizativa propia a nivel institucional y técnico tanto a nivel provincial y comarcal y que concluyó con la firma de 12 Pactos Territoriales por el Empleo, como mecanismos de planificación conjunta, concertación y coordinación territorial entre los agentes socioeconómicos e instituciones clave en el ámbito de las políticas de empleo.

49	Pacto provincial por el empleo y la Responsabilidad Social	Provincial	Patronato de desarrollo provincial Diputación de Cuenca	Clara González Moro Departamento de Desarrollo Local deslocal@telefonica.net Tf: 969240141	Compromiso político interinstitucional para la integración de forma efectiva de los principios ligados a la RSC
50	PEL: Un Plan de Empleo por la Igualdad de las personas y de los territorios	Provincial	Diputación A Coruña	Maria Luisa Lista Ameneiro	Fomento de oportunidades laborales en igualdad de condiciones y apoyo al tejido empresarial igualitario en el contexto de la provincia de A Coruña.
51	PIME, Programa Innovador de Mejora de la Empleabilidad	Local	AYUNTAMIENTO DE GIJÓN/XIXÓN Agencia Local de Promoción Económica y Empleo.	Javier Rodríguez Reguero. Jefe del Servicio de Orientación, Formación y Empleo de la Agencia Local de Promoción Económica y Empleo del Ayto de Gijón Telf.- +34985181565 jrreguero@gijon.es	Plan de empleo destinado a dotar de experiencia profesional a personas desempleadas con objeto de aumentar su empleabilidad e inserción laboral.
52	Pinta tu barrio de Naranja	Local	Redes Sevilla	Isabel M ^a Cuadrado Estepa	La campaña ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres del Secretario General de las Naciones Unidas, administrada por ONU Mujeres, ha proclamado el día 25 de cada mes como "Día Naranja": un día para actuar a favor de generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas. La campaña de los 16 días comenzó en 1991, y toma los 16 días entre el Día Internacional de la eliminación de la violencia Contra la Mujer (25 de noviembre) y el día Internacional de los Derechos Humanos (10 de diciembre) para insistir en que la violencia de género es una violación a los derechos humanos, y eliminar todas las formas de violencia de género como un asunto de derechos humanos. La campaña sirve para poner fin a la violencia a

					mujeres y niñas de ONU MUJERES. Con esta iniciativa Fomentamos la conciencia en nuestra comunidad sobre esta pandemia mundial de la violencia contra las mujeres y las niñas, animando a participar a nuestros vecinos y vecinas y a buscar soluciones.
53	Plan de Desarrollo Económico y social. Proyecto URBAN de Gandía	Local	Ayuntamiento de Gandía. Área de Promoción Económica.	Carlos Marco Estellés cmarco@gandia.org Telf.: 96 287 47 11	El Proyecto Urban combina medidas de mejora de la calidad de las infraestructuras urbanas con otro tipo de políticas de tipo económico y social, orientadas a la promoción del tejido empresarial, y en particular del sector comercial, a la mejora de las condiciones sociales y de acceso al empleo de la población afectada, y a la puesta en marcha de un plan de inclusión digital. Con estas acciones se pretende mejorar las condiciones de vida de los habitantes de los barrios y eliminar las desigualdades existentes entre las distintas áreas de la ciudad.
54	Planta de Frío Solar (Atencion a Mayores)	Local	Fundacion Doña Maria. Sevilla	Pedro Vázquez	La Fundación Doña María, con el apoyo de la Agencia Andaluza de la Energía ha puesto en marcha una planta de Frío Solar que nos convierte en un referente en nuestro sector, al ser el primer centro de mayores en España en utilizar este tipo de tecnología. Así queremos conseguir un doble. objetivo: Ahorro energético + Sostenibilidad medioambiental. Con este tipo de medidas la Fundación Doña María persigue cumplir una de sus líneas estratégicas: Utilizar las medidas más innovadoras para dar el mejor servicio a nuestros usuarios
55	Programa de desenvolupament forestal / Programa de desarrollo Forestal	Provincial	Diputación de Barcelona	Jordi Bellapart. Gerència de Serveis d'Espais Naturals Telf.- 93.4022425 bellapartcj@diba.cat	Trabajar con criterios unificados con todos los propietarios para evitar los incendios forestales y rehabilitar las zonas quemadas

56	Programa de promoción de la Responsabilidad Social Empresarial	Provincial	Diputación de Barcelona	Leandro Tresserras. Gerència de Serveis de Desenvolupament Econòmic Telf.- 934 022 817 gs.desen.econ@diba.cat	Mayola Gerent. Promover la implantación de medidas de responsabilidad social entre las pymes de la Provincia de Barcelona
57	Programa de Responsabilidad Social de Diputación de Granada concertado con las entidades locales de la provincia	Provincial	Diputación Provincial de Granada	Juan Ramón La Chica Aranda. Jefe de Servicio de Desarrollo Local. Yolanda Calvo Gámez. Técnica Superior de Desarrollo jrlachicaaranda@dipgra.es ycg@dipgra.es	Desarrollo de un programa específico de Responsabilidad social en el marco del proceso de concertación de Diputación de Granada y las entidades locales de la provincia. Inclusión de nuevo programa de responsabilidad social en el período 2012-2015 de la concertación "Granada es Provincia" entre Diputación de Granada y las entidades locales de la provincia.
58	Promover el uso de bicicletas eléctricas en desplazamientos	Andalucía	Instituto Andaluz de Tecnología (IAT)	Patricia Gómez-Millán Pérez patricia@iat.es	Centro Tecnológico de Ingeniería y Gestión del Conocimiento cuya misión es acompañar a las empresas e instituciones en la mejora de sus resultados de forma sostenible, aportándoles Valor mediante soluciones innovadoras.
59	Puesta en valor de la Aceituna Aloreña de Málaga	Comarcal	GDR VALLE DEL GUADALHORCE	Margarita Jiménez. Ingeniera agrónoma, coordinadora de agroindustria. agroindustria@valledelguadalhorce.com	Tras observar que el recurso "aceituna Aloreña de Málaga" tiene unas características diferenciales muy destacables (preparación tradicional de un producto de calidad), se llevó a cabo una estrategia de puesta en valor de la misma, obteniéndose el distintivo de calidad Denominación de Origen Protegida, que vincula el producto con la zona de producción, puesto que la climatología, tipo de tierra, orografía, etc dan como consecuencia las características diferenciales de calidad que poseen estas aceitunas

60	Puesta en valor del Patrimonio Quesero Andaluz	Regional	GDR Valle del Guadalhorce	Margarita Jiménez. Ingeniera agrónoma, coordinadora de agroindustria. agroindustria@valledelguadalhorce.com	Vertebración del sector quesero andaluz, dando como resultado la Asociación de Queseros de Andalucía QUESANDALUZ, Consecución de una marca de garantía para el queso de Andalucía de Cabra, Publicación de un volumen promocional sobre los quesos artesanales de Andalucía.
61	Punto Limpio Industrial en el Parque Empresarial El Pino	Local	GESTREIN SL Pino resinero 4	954255413 administracion@gestrein.com	Somos una empresa autorizada como gestor de residuos no peligrosos por la Junta de Andalucía con el código GRU 2446. La empresa se dedica como lugar de gestión y almacenaje de residuos no peligrosos (cartón, plásticos, madera, residuos sólidos urbanos, etc.) con objeto de clasificarlos y valorizarlos para su posterior transporte a empresas de gestión de residuos autorizadas
62	Reciclajes residuos	Andalucia	Los Huertos de Hytasal S.A.L	Clemen Rufo	Nuestro residuos que son totalmente naturales, ayudados de lombrices (lombricultura) convertirlo en humus
63	Recopilación de prácticas interesantes sobre Responsabilidad Social en la Provincia de Granada	Provincial	Diputación Provincial de Granada	Juan Ramón La Chica Aranda. Jefe de Servicio de Desarrollo Local. Yolanda Calvo Gámez. Técnica Superior de Desarrollo jrlachicaaranda@dipgra.es ycg@dipgra.es	Objetivo: conocer las actuaciones que desarrollan desde distintas organizaciones en la provincia de Granada en favor del desarrollo sostenible por el estímulo que puede suponer para otras entidades.
64	Red de Mercadillos de Guadalhorce Ecológico	Local, Comarcal y Provincial	GDR Valle del Guadalhorce	Margarita Jiménez. Ingeniera agrónoma, coordinadora del área de agroindustria. Telf.: 952 483 868 agroindustria@valledelguadalhorce.com	Apoyo organizativo a la red de mercadillos de productos ecológicos de la asociación Guadalhorce Ecológico.

65	Red de Responsabilidad Social Local	Comarcal	Ayuntamiento de Mataró – IMPEM	Montse Cusachs. Responsable sección intermediación mcusachs@ajmataro.cat	Red que tiene como objetivo la responsabilidad social del territorio a través de: acompañamientos a empresas, acto de difusión de buenas prácticas, ahorro energético, facilitar el acceso de la juventud al mercado de trabajo, acercar la RS a la universidad.
66	Red Granadina de Municipios hacia la Sostenibilidad (GRAMAS)	Local y Provincial	Diputación Provincial de Granada	F. Javier García Martínez. Jefe de Servicio de la Delegación Medio Ambiente. Diputación de Granada. jgarcia@dipgra.es	La Red Granadina de Municipios hacia la Sostenibilidad es una herramienta para la cooperación y el intercambio, que permite incorporar los principios de sostenibilidad, y el cumplimiento de buenas prácticas ambientales en todos los ámbitos de la provincia para alcanzar un desarrollo equilibrado en la gestión de los municipios.
67	Red Local de Empleo y RS participación	Local	Ayuntamiento - Fundación Municipal para la Promoción Económica y el Empleo de Alcázar de San Juan	Diego Vaquero Morales Telf: 926 552307 email: dvaquero@aytoalcazar.es	Establecimiento de una Red Local institucionalizada para aplicar la RS de manera transversal en todas las políticas y actuaciones en materia de desarrollo local, promoción económica y empleo

68	Redes locales de apoyo al empleo y el autoempleo	Comarcal	ADESIMAN ADIMAN ADI EL ZANCARA CEDER ALCARRIA CONQUENSE PRODESE	ADESIMAN: Paloma Garcia Casado Telf.- 969 212 700 pgarcia@adesiman.org. ADIMAN: Miguel Ángel Moraga. Telf: 967487600 mamoraga@adiman.es ADI EL ZANCARA: Trinidad Tribaldos Telf.- 967 162039 gerencia@adizancara.org CEDER ALCARRIA: Clara I. Fernández-Cabrera Telf- 969 372083 ceder@alcarriaconquense.com PRODESE: Víctor Alcocer Telf.-969 232767 victor.prodese@gmail.com	Estructuras y procesos de concertación y consenso destinadas a formular estrategias de desarrollo y empleo conjuntas que aporten nuevas soluciones.
69	Reducción en consumo de agua, luz y papel	Local	OSCUS Juan de Vera	mruiz@oscussevilla.org	Reducción en el consumo de agua, luz y papel. - Concienciación para el buen uso de estos suministros, no sólo para el profesorado, sino, también para los alumnos. - Campañas de reciclaje, uso racional de medicamentos, gafas,... - Reciclado de consumibles informáticos.
70	Servicios Libres de Emisiones	Andalucía, Extremadura, Canarias	Todos los centros Solingesa	José A Bautista Cuellar Tel. 600 81 81 75	Cada oferta de servicios que realiza Solingesa lleva incorporado un cálculo de la Huella de Carbono asociada al mismo, el cual se comunica en la propia portada de oferta mediante nuestro logotipo de Huella de Carbono Calculada. En caso de aceptación por el cliente, se incorpora a nuestro

					<p>inventario de emisiones un centro de imputación propio del proyecto, siendo compensadas las emisiones totales asociadas al servicio a través de la compensación anual que realizamos, la cual llevamos a cabo mediante la adquisición y cancelación de derechos de emisiones en el mercado libre, a través de acuerdo con Sendeco. A solicitud de cliente y para determinados proyectos, se lleva a cabo compensación de emisiones particular para el proyecto, pudiendo proceder a la emisión de certificación de cancelación de los derechos específicamente para el mismo, a fin de evidenciar su neutralidad en carbono.</p>
71	Unidades de género	Comarcal	ADIMAN – ADI EL ZANCARA – PRODESE- EQ5	<p>ADIMAN: Ana I. Cuevas Telf.: 967487600 acuevas@adiman.es ADI EL ZANCARA: Ana Pilar Camacho. Telf.- 967 162039 unidadgenero@adizancara.es PRODESE: Víctor Alcocer, Lourdes López Porras Telf.- 969 232767. EQ5 Telf.- 661071900 grupoeq5@gmail.com</p>	<p>Estructuras que vigilan y acompañan la incorporación de la perspectiva de género en la propia organización y en sus actividades.</p> <p>Las Unidades de género son estructuras especializadas de carácter estable dentro de los GDR que vigilan y acompañan la incorporación de la perspectiva de género en la propia organización y en sus actividades. Actúan en: La política interna del propio Grupo de Desarrollo, entendido como organización: Tanto en lo referido a integración de la igualdad en el ámbito laboral, como en la incorporación de la pg en los procesos de trabajo. En este sentido realizan entre otras actuaciones, el Plan de igualdad y conciliación de su entidad. En la prestación de servicios a la ciudadanía: Incorporación de la perspectiva de género en el modelo de desarrollo sostenible: planes estratégicos comarcales, Agenda Local 21, y en otros proyectos y acciones emprendidas desde los Grupos. En las entidades que conforman los Grupos de Desarrollo rural.</p>
72	Valores Saludables en Formación Y Empleo	Local	Redes Sevilla	Isabel M ^a Cuadrado Estepa	<p>Colaboración de la Unidad de Promoción de la Salud del Ayto. De Sevilla para impartir sesiones informativas sobre temas relacionados con la promoción de la salud.</p>

73	Zona de Preparación Libre de Polvo	Provincial	Talleres Movilcar La Negrilla S.L	Adrian Acosta Pavon Telf.- 954 .074.934	Trabajamos siempre en la zona preparación de pintura con aspiración sea independiente o centralizada.
----	------------------------------------	------------	-----------------------------------	---	---