

## Responsabilidad Social Territorial: Ejemplos y buenas prácticas

# Valores Saludables en Formación y Empleo



### Ficha resumen de buenas prácticas

#### 1. Datos de identificación de la Buena Práctica.

Título	<b>Valores Saludables en Formación y Empleo</b>
Ámbito territorial	<b>Local</b>
Población	<b>Sevilla</b>
Entidad	<b>Redes Sevilla</b>
Contacto	<b>Isabel M<sup>a</sup> Cuadrado Estepa</b>
Web	<b>www.sevillaredes.org</b>
Disponible en formato electrónico	<b>No</b>
Otros formatos (indicar)	

#### 2. Dimensión en la que se encuadra la BP. (señalar las que procedan)

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

#### 3. Descripción de la BP.

##### Descripción resumida (dos líneas):

Colaboración de la Unidad de Promoción de la Salud del Ayto. De Sevilla para impartir sesiones informativas sobre temas relacionados con la promoción de la salud.

#### Breve resumen

Desde las Unidad de Promoción de la Salud del Ayuntamiento de Sevilla se ofertan, desarrollan y ejecutan programas y actividades dirigidas al fomento de hábitos y estilos de vida saludables, haciendo más fáciles las opciones sanas y evitando desigualdades en salud.

Se pretenden crear espacios donde la formación, la reflexión, el intercambio de opiniones y experiencias, las acciones e ideas creativas, etc faciliten un cambio de actitudes y comportamientos hacia la mejora de la salud.

Para ello y como fruto del trabajo en red, las Unidad de Promoción de la Salud del Ayuntamiento de Sevilla desarrollaron en diferentes acciones formativas talleres sobre alimentación Saludable , Prevención de Riesgos Laborales y sexualidad.

Los talleres de alimentación saludable se plantearon como objetivos conocer la situación actual de la alimentación, dominar los conceptos generales sobre una adecuada alimentación y saber elaborar menús saludables.

Los talleres de Prevención de Riesgos Laborales se plantearon como objetivos dotar al alumnado de los conocimientos y, en su caso, de las medidas de protección adecuadas para prevenir cualquier riesgo que pudiera estar asociado al desarrollo normal de las actividades propias de su puesto de trabajo.

Éstas sesiones se impartieron en las siguientes acciones formativas;

- Atención Especializada a Enfermos de Alzheimer II
- Atención Sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales I -II
- Intervención Cognitivas y Social en las Demencias I -II

- Atención a la Interculturalidad
- Operaciones auxiliares de almacén. Ediciones I y II.(Carretillero)
- Monitor/a de Centros Ocupacionales II
- Monitor/a de Comedores Escolares I-II
- Operaciones Básicas de Cocina-Ayudante de Cocina-
- Camarero/a de Restaurante-Bar
- Auxiliar de Enfermería en Geriátría I-II
- Cuidados Paliativos I-II

El taller se realizó desde las oficinas del Proyecto Redes Sevilla II ubicadas en el territorio Norte y Torreblanca. . Las sesiones era de un día con 5 horas lectivas

#### 4. Estado de ejecución de la BP

Tipo de Buena práctica. Señalar:

Programa  
(Permanente en el tiempo)

Actividad  
(Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)

Proyecto  
(Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: 2013

Fecha de finalización, en su caso: 2015

Desde el inicio se desarrolla anualmente

Sí   
No

Vigente en la actualidad:

Sí   
No

BBPP estable con vocación de permanencia

Sí   
No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

#### 5. Tipología BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado

- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: \_\_\_\_\_

#### 6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST.

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

#### 7. Gestión interna de la RS.

#### 8. Agente(s) responsable(s) de la actuación.

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

Unidad de Promoción de Salud del Ayuntamiento de Sevilla  
Redes Sevilla II

#### 9. Participantes.

- Administración
- Sociedad civil
- Agentes sociales
- Empresas
- Otras

Relacionar

Alumnado de diversas acciones formativas del Proyecto Redes Sevilla II  
Personal Técnico de las Unidades de Promoción de la Salud del Ayto. De Sevilla.

#### **10. Coste y financiación.**

Coste:

- Financiación con fondos propios.
- Financiación con fondos ajenos.

#### **11. Observaciones y DAFO.**

Valoración positiva por parte del alumnado y del equipo docente