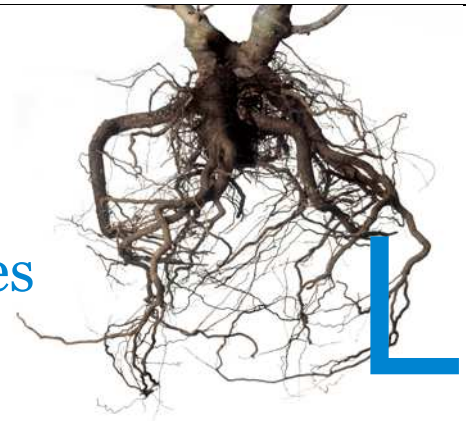


Responsabilidad Social Territorial: Ejemplos y buenas prácticas

Prácticas Profesionales Personalizadas en Instalaciones Térmicas de Edificios



Ficha resumen de buenas prácticas

1. Datos de identificación de la Buena Práctica.

Título	Prácticas Profesionales Personalizadas en Instalaciones Térmicas de Edificios (Reglamento de Instalaciones Térmicas de Edificios- Rite 2007)
Ámbito territorial	Local
Población	Sevilla
Entidad	Redes Sevilla
Contacto	Isabel M^a Cuadrado Estepa
Web	www.sevillaredes.org
Disponible en formato electrónico	No
Otros formatos (indicar)	

2. Dimensión en la que se encuadra la BP. (señalar las que procedan)

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

3. Descripción de la BP.

Descripción resumida (dos líneas):

Consecución del Certificación profesional en RITE-2007 para personas paradas de larga duración y pertenecientes a territorios

desfavorecidos, concretamente Polígono Sur y Amate-Tres Barrios.

Breve resumen

La Federación de Empresarios del Metal-DEFEME- y la Asociación Provincial de Empresas Instaladoras de Sevilla -EPYME- entidades del Pacto, nos indican en diversas reuniones que el sector tiene demanda de profesionales en Instalaciones Térmicas de Edificios, y que a la vez, ellas son las entidades que están homologas para la impartición de estos cursos .

Para obtener el certificado profesional en Técnico RITE, se hacen necesarios los siguientes requisitos:

1. Un Curso de Formación de 450 horas impartida por una entidad Homologada.
2. Aprobar un Examen propuesto por la Consejería de Industria.
3. Tres años de Experiencia en empresas autorizadas.

Teniendo en cuenta, la existencia de profesionales que existían en los barrios desfavorecidos que ejercían esta profesión de manera irregular y sin formación acredita. Desde la Delegación de Empleo del Ayuntamiento de Sevilla, se decide emprender un itinerario, con vistas a la normalización de éstos/as profesionales.

Las actuaciones que se hicieron con diversas entidades, son:

1. El Centro de Orientación y Dinamización de Empleo (CODE) del Polígono Sur realizó una campaña de difusión y selección de posibles candidatos, tanto para la formación gestionada por el Programa Urban de 450 horas, impartida por Epyme, como para la selección de las prácticas en Redes Sevilla.

2. El Centro de Educación de Adultos del Polígono Sur se implicó en realizar grupos de estudios y preparar el examen al alumnado del curso de Urban y a los participantes en las Prácticas Redes Sevilla

4.- Para cumplir el tercer requisito del certificado es necesario convenir con empresas del sector, donde puede adquirir la experiencia profesional. Desde esta perspectiva es cuando se determina realizar unas Prácticas Profesionales Personalizadas desde el Proyecto Redes Sevilla

Fedeme y Epyme, se comprometen, a través de sus servicios de formación- orientación, a informar de este recurso a antiguos alumnos/as que pertenezca a otras zonas desfavorecidas: Tres Barrios Amate, Torreblanca y Zona Norte.

4. Estado de ejecución de la BP

Tipo de Buena práctica. Señalar:

Programa
(Permanente en el tiempo)

Actividad
(Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)

Proyecto
(Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: 2013

Fecha de finalización, en su caso: 2014

Desde el inicio se desarrolla anualmente

Sí
No

Vigente en la actualidad:

Sí
No

BBPP estable con vocación de permanencia

Sí
No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

5. Tipología BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: _____

6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST.

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

7. Gestión interna de la RS.

8. Agente(s) responsable(s) de la actuación.

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

-Federación de Empresarios del Metal- FEDEME-
-Asociación Provincial de Empresas Instaladoras de Sevilla-EPYME-
-Ayuntamiento de Sevilla -Proyecto Comunitario Urban -Polígono Sur-
-Centro de Orientación y Dinamización para el

Empleo (CI)DE Polígono Sur
-Centro de Educación de Adultos de Polígono Sur
-Ayuntamiento de Sevilla. Proyecto Redes Sevilla II

Personalizas

9. Participantes.

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Administración | <input checked="" type="checkbox"/> Empresas |
| <input checked="" type="checkbox"/> Agentes sociales | <input checked="" type="checkbox"/> Otras |
| <input checked="" type="checkbox"/> Sociedad civil | |

Relacionar

-Federación de Empresarios del Metal- FEDEME-
-Asociación Provincial de Empresas Instaladoras de Sevilla-EPYME-
-Ayuntamiento de Sevilla -Proyecto Comunitario Urban -Polígono Sur-
-Centro de Orientación y Dinamización para el Empleo (CI)DE Polígono Sur
-Centro de Educación de Adultos de Polígono Sur
-Ayuntamiento de Sevilla. Proyecto Redes Sevilla II
-Alumnado de las Prácticas Profesionales

10. Coste y financiación.

Coste:

- Financiación con fondos propios.
 Financiación con fondos ajenos.

11. Observaciones y DAFO.

Intervención donde se demuestra la interacción y colaboración de la Administración Pública, Empresas, Formación Reglada y Proyectos Públicos en la mejora de la empleabilidad de las personas de la ciudad de Sevilla