

**Responsabilidad Social Territorial:
Ejemplos y buenas prácticas**

**Encuentro Interprofesional
“El Olivo”**



Ficha resumen de buenas prácticas

1. Datos de identificación de la Buena Práctica.

Título	Encuentro Interprofesional “El Olivo” 2013-2014
Ámbito territorial	Local
Población	Sevilla
Entidad	Redes Sevilla
Contacto	Isabel M^a Cuadrado Estepa
Web	www.redessevilla.org
Disponible en formato electrónico	No
Otros formatos (indicar)	

2. Dimensión en la que se encuadra la BP.
(señalar las que procedan)

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

3. Descripción de la BP.

Descripción resumida (dos líneas):

Actividad de encuentro entre profesionales que trabajan en la zona de Torreblanca, barrio con grandes dificultades sociales, económicas, educativas.

Breve resumen

En torno a un olivo que se encuentra en el patio del Centro Cívico Torreblanca se organiza anualmente una particular “verdeo” que sirve como oportunidad para tejer una red de relaciones y cooperación entre las personas que trabajan en Torreblanca, un espacio y un tiempo para compartir experiencias, proyectos, inquietudes y deseos. Es una actividad de unión y refuerzo, en la que cada profesional expone la labor que está realizando, proyectos que lleva a cabo y sirve de actualización de cada entidad interviniente en el territorio.

4. Estado de ejecución de la BP

Tipo de Buena práctica. Señalar:

- Programa
(Permanente en el tiempo)
- Actividad
(Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)

- Proyecto

(Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: 24/10/013
23/10/014

Fecha de finalización, en su caso: 24/10/013
23/10/014

Desde el inicio se desarrolla anualmente

- Sí
- No

Vigente en la actualidad:

Sí
 No

BBPP estable con vocación de permanencia

Sí
 No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

Fomento de la cohesión social de los agentes del territorio y del trabajo en red.

5. Tipología BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: _____

6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST.

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

7. Gestión interna de la RS.

La construcción de un Territorio Socialmente Responsable implica crear una cultura colectiva de participación y responsabilidad que involucre a

todos los actores con el objetivo de conformar un espacio de competitividad, cohesión social y respeto medioambiental en un clima de transparencia y buen gobierno, con el fin de mejora de la calidad de vida y el bienestar de la comunidad.

8. Agente(s) responsable(s) de la actuación.

- Administración Empresas
- Agentes sociales Otras
- Sociedad civil

Relacionar

Centro Cívico "Torreblanca"

9. Participantes.

- Administración Empresas
- Agentes sociales Otras
- Sociedad civil

Relacionar

- Negociado de Coordinación Territorial del Servicio de Programas de Empleo del Ayuntamiento de Sevilla.
- Delegado del Distrito Este-Alcosa-Torreblanca, Área de Participación Ciudadana y Coordinación de Distritos del Ayto. De Sevilla.
- Unidad de Trabajo Social, Servicio de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Sevilla.
- Servicio Andaluz de Salud, Junta de Andalucía.
- Servicio Andaluz de Empleo, Junta de Andalucía.
- Centro Cívico Torreblanca.
- Delegación de Educación de Junta de Andalucía.
- Fundación Gerón.
- Unión Romaní.
- Alternativa Abierta
- Fundación Focus

10. Coste y financiación.

Coste:

- Financiación con fondos propios.
- Financiación con fondos ajenos.

11. Observaciones y DAFO.

El resultado de los Encuentros es muy satisfactorio. La participación ha sido elevada y se refleja la motivación de los y las profesionales en continuar el trabajo en red en el Territorio.