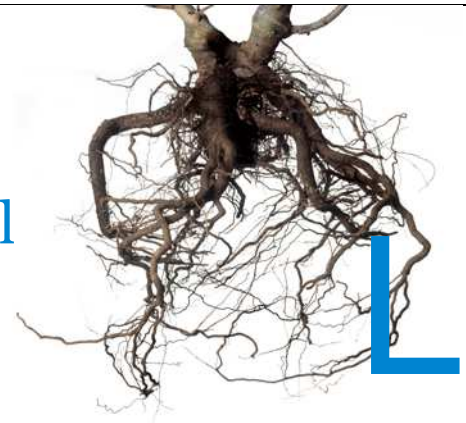


**Responsabilidad Social Territorial:  
 Ejemplos y buenas prácticas**

**Convenio Inserción Laboral**



**Ficha resumen de buenas prácticas**

**1. Datos de identificación de la Buena Práctica.**

Título	<b>Convenio s Inserción Laboral de Personas con Discapacidad</b>
Ámbito territorial	<b>Local</b>
Población	<b>Burgos. 179.251 habitantes</b>
Entidad	<b>Ayuntamiento de Burgos</b>
Contacto	<b>Área de Empleo de la Gerencia de Servicios Sociales</b>
Web	<b><a href="http://www.aytoburgos.es/">http://www.aytoburgos.es/</a></b>
Disponible en formato electrónico	<b>No</b>
Otros formatos (indicar)	

**2. Dimensión en la que se encuadra la BP.**  
 (señalar las que procedan)

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

**3. Descripción de la BP.**

**Descripción resumida (dos líneas):**

Convenios del Ayuntamiento de Burgos con diferentes entidades para apoyar la inserción laboral de personas con discapacidad

**Breve resumen**

- Convenio Down: 2 personas
- Convenio Autismo: 1 personas
- Convenio Aransbur: 1 personas
- Convenio Prosame: 1 personas
- Convenio Cisa-Aspanias: 25 personas

**4. Estado de ejecución de la BP**

Tipo de Buena práctica. Señalar:

- Programa  
(Permanente en el tiempo)
- Actividad  
(Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)
- Proyecto

(Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: 2015. (Dos de ellos en 2009)

Fecha de finalización, en su caso: \_\_\_\_\_

Desde el inicio se desarrolla anualmente

- Sí
- No

Vigente en la actualidad:

- Sí
- No

BBPP estable con vocación de permanencia

Sí   
 No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

### 5. Tipología BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: \_\_\_\_\_

### 6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST.

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

### 7. Gestión interna de la RS.

### 8. Agente(s) responsable(s) de la actuación.

- Administración  Empresas
- Agentes sociales  Otras
- Sociedad civil

Relacionar

### 9. Participantes.

- Administración  Empresas
- Agentes sociales  Otras
- Sociedad civil

Relacionar

Ayuntamiento de Burgos  
 Entidades sin ánimo de lucro  
 Federación de Empresarios  
 Sindicatos

### 10. Coste y financiación.

Coste:

- Financiación con fondos propios.
- Financiación con fondos ajenos.

Fondos municipales en 2015: 210.000,00 €

### 11. Observaciones y DAFO.

**Fortaleza:** El Ayuntamiento de Burgos a apostado por ofrecer oportunidad de empleo a personas con discapacidad Es responsabilidad de todas las instancias sociales incluir la promoción de la integración de los colectivos vulnerables en todas sus iniciativas y actividades.

El resultado del Pacto social por el Empleo, entre entidades, empresas, sindicatos aúna estas intenciones de inserción laboral para personas de difícil inserción laboral.

**Oportunidad:** El empleo, constituye el factor esencial en el proceso de integración y plena participación social de los grupos vulnerables o en riesgo de exclusión

El empleo como vía de socialización permite a las personas hacer lo que los demás hacen y las torna socialmente visibles y útiles, extendiendo el sentimiento de pertenencia y de corresponsabilidad en el desarrollo y progreso de la comunidad.

**Debilidad:** Los compañeros en ocasiones protegen a las personas con discapacidad en el ámbito de trabajo.

La oportunidad de empleo hacía personas con discapacidad o capacidades diversas tiene la durabilidad del convenio.