

Responsabilidad Social Territorial: Ejemplos y buenas prácticas

ERSE (observatorio de ética y responsabilidad social de la empresa de la Comunidad Valenciana)



Ficha resumen de buenas prácticas

1. Datos de identificación de la Buena Práctica

Título

**ERSE (observatorio de ética y
responsabilidad social de la empresa de la
Comunidad Valenciana).**

Ámbito territorial

Comunidad Autónoma

Población

Comunidad Valenciana

Entidad

**Fundación ÉTNOR (ética de los negocios y
las organizaciones)**

Contacto

Roberto Ballester. Fundación ÉTNOR
rballester@etnor.org
Telf. - 96 334 98 00

Web

www.etnor.org

Disponible en formato electrónico

<http://www.etnor.org/html/pdf/ERSE-06.pdf>

Otros formatos (indicar)

Libro

2. Dimensión en la que se encuadra la BP (señalar las que procedan)

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

3. Descripción de la BP

Descripción resumida (dos líneas):

ERSE presenta un diagnóstico de la percepción que tanto empresa como sociedad tienen sobre diferentes aspectos relacionados con la RSE.

Breve resumen

En la Fundación ÉTNOR (para la Ética de los Negocios y las Organizaciones) llevamos 16 años trabajando por unas empresas más éticas. Para ello, el estudio, desarrollo y difusión de la ética económica y empresarial han sido los pilares básicos en la implementación de los valores y normas éticas en las empresas. En estos días, en los que la preocupación por la ética empresarial ha aumentado hasta el punto de convertirse en un tema de máxima actualidad, es necesario profundizar en el análisis de cuál es la situación actual al respecto, para contribuir al desarrollo e implementación en el futuro de nuestras empresas. Con esta intención, en 2005 pusimos en marcha el "Observatorio de Ética y Responsabilidad Social de la Empresa", ERSE, con el objetivo fundamental de realizar un diagnóstico de la realidad empresarial de la Comunitat Valenciana en todas aquellas cuestiones que afectan a la Ética y la Responsabilidad Social de la Empresa (RSE). La finalidad última de este estudio fue la elaboración de un informe que sirviera de base a la Administración Autónoma, a los distintos actores empresariales y a la sociedad en general, para su posible intervención en este ámbito. Presentamos aquí las principales conclusiones de este estudio, así como las recomendaciones destinadas a encaminar las futuras actuaciones, tanto de la Administración Pública como de la Sociedad Civil.

4. Estado de ejecución de la BP

Tipo de Buena práctica. Señalar:

- Programa

(Permanente en el tiempo)

Actividad
 (Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)

Proyecto
 (Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: 2012

Fecha de finalización, en su caso: _____

Desde el inicio se desarrolla anualmente

Sí
 No

Vigente en la actualidad:

Sí
 No

BBPP estable con vocación de permanencia

Sí
 No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

5. Tipología BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: _____

6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

7. Gestión interna de la RS

8. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

Fundación ETNOR

9. Participantes

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

Fundación ETNOR y empresas

10. Coste y financiación

Coste: 10.000 €

- Financiación con fondos propios.
- Financiación con fondos ajenos.

11. Observaciones y DAFO

DEBILIDADES Y AMENAZAS:

Cambios en la estructura de la organización

FORTALEZAS

23 años de prestigio

Personas relevantes en el mundo académico que lo avalan