

## Responsabilidad Social Territorial: Ejemplos y buenas prácticas

# Programa de desenvolupament forestal / Programa de desarrollo forestal



### Ficha resumen de buenas prácticas

#### 1. Datos de identificación de la Buena Práctica

Título	<b>Programa de desenvolupament forestal / Programa de desarrollo forestal</b>
Àmbit territorial	<b>Provincial</b>
Población	<b>Aprox. 5.416.447</b>
Entidad	<b>Diputació de Barcelona</b>
Contacto	<b>Jordi Bellapart</b> Gerència de Serveis d'Espais Naturals Telf.- 93.4022425 bellapartcj@diba.cat
Web	<b><a href="http://www.diba.cat/es/web/incendis/default">http://www.diba.cat/es/web/incendis/default</a></b>
Disponible en formato electrónico	<b><a href="http://www.diba.es/web/incendis/pdf">www.diba.es/web/incendis/pdf</a></b>
Otros formatos (indicar)	

#### 2. Dimensión en la que se encuadra la BP (señalar las que procedan)

- Económica  
 Social  
 Medioambiental  
 Buena gobernanza y gestión transparente

#### 3. Descripción de la BP

##### Descripción resumida (dos líneas):

Trabajar con criterios unificados con todos los propietarios para evitar los incendios forestales y rehabilitar las zonas quemadas

##### Breve resumen

El Programa tiene por objetivo dar soporte a los ayuntamientos y a las asociaciones de propietarios rurales para restaurar zonas quemadas y gestionar racionalmente los bosques para reducir su combustibilidad.

#### 4. Estado de ejecución de la BP

Tipo de Buena práctica. Señalar:

- Programa  
 (Permanente en el tiempo)  
  
 Actividad  
 (Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)  
  
 Proyecto  
 (Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: \_\_\_\_\_

Fecha de finalización, en su caso: \_\_\_\_\_

Desde el inicio se desarrolla anualmente

Sí   
 No

Vigente en la actualidad:

Sí   
 No

BBPP estable con vocación de permanencia

Sí   
 No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

### 5. Tipología BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: \_\_\_\_\_

### 6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

#### Explicar brevemente

Poner a los diversos propietarios —municipios y pequeños y grandes propietarios— a trabajar juntos ayuda a desarrollar nuevas formas de

cooperación en la gestión para el bien común.

### 7. Gestión interna de la RS

### 8. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración  Empresas
- Agentes sociales  Otras
- Sociedad civil

Relacionar:

### 9. Participantes

- Administración  Empresas
- Agentes sociales  Otras
- Sociedad civil

Relacionar

**Oportunidades:** Capacidad de transferencia.

### 10. Coste y financiación

- Financiación con fondos propios.
- Financiación con fondos ajenos.

### 11. Observaciones y DAFO.

**DEBILIDADES:**

**AMENAZAS:**

La crisis económica

**FORTALEZAS:**

Co-responsabilidad compartir la responsabilidad entre todos los agentes involucrados.