

Responsabilidad Social Territorial: Ejemplos y buenas prácticas

La Mirada Tàctil



Ficha resumen de buenas prácticas

1. Datos de identificación de la Buena Práctica

Título	La Mirada Tàctil
Ámbito territorial	Provincial
Población	5.416.447 aprox.
Entidad	Diputació de Barcelona / Oficina de Patrimoni Cultural
Contacto	Jordi López Camps Gerent. Gerència de Serveis de Cultura Telf.- 934 022 344 gs.cultura@diba.cat
Web	http://www.diba.cat/web/cultura
Disponible en formato electrónico	http://www.diba.cat/web/opc/mirada_tactil_cardedeu
Otros formatos (indicar)	No

2. Dimensión en la que se encuadra la BP (señalar las que procedan)

- Económica
 Social
 Medioambiental
 Buena gobernanza y gestión transparente

3. Descripción de la BP

Descripción resumida (dos líneas):

Una experiencia en el camino de la accesibilidad, nuevas claves de lectura interpretativa de los museos

Breve resumen

Ámbitos especiales de experiencia sensorial para personas con discapacidad visual, en la red de museos locales. Se trabaja con la ONCE para facilitar el acceso a los contenidos de la manera más apropiada y creativa.

4. Estado de ejecución de la BP

Tipo de Buena práctica. Señalar:

- Programa
 (Permanente en el tiempo)

 Actividad
 (Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)

 Proyecto
 (Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: _____

Fecha de finalización, en su caso: _____

Desde el inicio se desarrolla anualmente

- Sí
 No

Vigente en la actualidad:

Sí
 No

BBPP estable con vocación de permanencia

Sí
 No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

5. Tipología BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: _____

6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

Explicar brevemente

La incorporación de personas con distintas capacidades incide en el ámbito de la diversidad, mientras que para ello se pone en juego el conocimiento de diversos actores especializados y los medios más novedosos para su realización.

7. Gestión interna de la RS

8. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración Empresas
- Agentes sociales Otras
- Sociedad civil

Relacionar:

9. Participantes

- Administración Empresas
- Agentes sociales Otras
- Sociedad civil

Relacionar

Asociaciones
 Técnicas especializadas

10. Coste y financiación

- Financiación con fondos propios.
- Financiación con fondos ajenos.

11. Observaciones y DAFO.

DEBILIDADES:

AMENAZAS:

FORTALEZAS:

Concienciar a las personas de la diversidad.

OPORTUNIDADES:

Capacidad de transferencia.