

**Responsabilidad Social Territorial:
Ejemplos y buenas prácticas**

El Museu més Gran de Catalunya / El Museo más Grande de Catalunya



Ficha resumen de buenas prácticas

1. Datos de identificación de la Buena Práctica

Título	El Museu més Gran de Catalunya / El Museo más Grande de Catalunya
Ámbito territorial	Provincial
Población	5.416.447 aprox.
Entidad	Diputació de Barcelona / Oficina Patrimoni Cultural
Contacto	Jordi López Camps Gerent Gerència de Serveis de Cultura Telf. - 934 022 344 gs.cultura@diba.cat
Web	http://www.diba.cat/es/web/opc/museuslocals
Disponible en formato electrónico	http://www.diba.cat/museuslocals/nouwebmuseus/back.html
Otros formatos (indicar)	No

2. Dimensión en la que se encuadra la BP (señalar las que procedan)

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

3. Descripción de la BP

Descripción resumida (dos líneas):

Red de museos locales configurada como herramienta de coordinación de 51 equipamientos patrimoniales de la provincia, impulsada por la DdB.

Breve resumen

La Red tiene como objetivo ofrecer la prestación de servicios directos y buscar fórmulas operativas de cooperación supramunicipal en materia de gestión, preservación, difusión y promoción de los museos y el patrimonio cultural y natural local que gestionan, potenciando el intercambio de experiencias y conocimientos técnicos, y la formación y el reciclaje del personal de los museos locales.

4. Estado de ejecución de la BP

Tipo de Buena práctica. Señalar:

- Programa
(Permanente en el tiempo)
- Actividad
(Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)
- Proyecto
(Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: _____

Fecha de finalización, en su caso: _____

Desde el inicio se desarrolla anualmente

- Sí
 No

Vigente en la actualidad:

- Sí
 No

BBPP estable con vocación de permanencia

- Sí
 No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

5. Tipología BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: _____

6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

Explicar brevemente

El trabajo en red potencia los valores de sostenibilidad, el intercambio de conocimiento, la eficacia y eficiencia, la transparencia en la gestión, la

inclusión y el acceso y la búsqueda de recursos innovadores en el campo de la gestión patrimonial.

7. Gestión interna de la RS

8. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar:

9. Participantes

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

Asociaciones, diseño, museografía, estudios diversos

10. Coste y financiación

Coste:

- Financiación con fondos propios.
- Financiación con fondos ajenos.

11. Observaciones y DAFO.

DEBILIDADES:

AMENAZAS:

La crisis puede conllevar un ajuste presupuestario o bien una priorización de las acciones.

FORTALEZAS:

El trabajo en red favorece la gestión de forma responsable.

OPORTUNIDADES:

Empoderar el territorio. Capacidad de transferencia.